

Código: TH-F-111	E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA		
Versión: 01	REQUISICIÓN DEL PERSONAL		
			Fecha: 2024/12/02

Fecha de solicitud: 3 de septiembre 2026

I. Datos del solicitante

proceso: Atención Hospitalaria subproceso: Unidades de cuidado intensivo adulto

Nombre del solicitante: Juan Andres Matamoros Espitia

II. Especificaciones de la requisición

Cobertura de puesto vacante ()	Creación del nuevo puesto ()
Retiro voluntario ☐	Necesidad del servicio ☒
Cancelación del contrato ☐	Reestructuraciones ☐
Permisos o licencias ☐	Otro: Ampliación cupos Medicos gene ☐
Terminación de contrato ☐	
Traslado ☐	
Pensionado ☐	

III. Observaciones y/o justificaciones:

Comedidamente, solicito se evalúe y autorice la ampliación del cupo de Médicos Hospitalarios de medio tiempo para las Unidades de Cuidado Intensivo Adulto, hasta un máximo de cinco (5) cupos, con el propósito de contar con la disponibilidad necesaria para garantizar la continuidad, oportunidad y adecuada prestación del servicio.

La presente solicitud obedece, entre otros aspectos, a los cambios derivados de la reforma laboral y la necesidad de ajustar la organización de los turnos y la disponibilidad del talento humano, lo cual hace necesario prever un mayor número de profesionales médicos que permita atender oportunamente las necesidades del servicio.

Es importante precisar que, para el ingreso de nuevos médicos a las Unidades de Cuidado Intensivo Adulto, se ha establecido un periodo mínimo de un (1) mes de entrenamiento, inducción y adaptación al servicio, durante el cual los profesionales son vinculados inicialmente bajo la modalidad de medio tiempo, de acuerdo con lo concertado entre la Coordinación Asistencial de las UCI, Talento Humano, la Coordinación de Atención Hospitalaria y la empresa temporal Iolavorando. Esta etapa permite realizar el respectivo acompañamiento, seguimiento y evaluación de las competencias, desempeño y proceso de aprendizaje, antes de determinar la continuidad y condiciones de vinculación requeridas por el servicio.

En este sentido, la solicitud de cinco (5) cupos no implica que estos deban permanecer permanentemente ocupados. Se trata de una disponibilidad máxima que podrá ser utilizada de manera ocasional, de acuerdo con las necesidades reales del servicio, particularmente ante escenarios de renuncias simultáneas, dificultades para la consecución de personal o incremento de la demanda asistencial.

Contar previamente con estos cupos dentro del próximo modificatorio con la empresa temporal permitirá actuar de manera oportuna frente a eventuales contingencias de talento humano, evitando que la ausencia o rotación de médicos genere una sobrecarga en el personal disponible y la consecuente necesidad de recurrir de manera prolongada al pago de horas extras, mientras se adelantan los procesos de selección, ingreso, inducción y entrenamiento de los nuevos profesionales.

Actualmente se cuenta únicamente con dos (2) cupos aprobados para el área de Unidad de Cuidados intensivos, por lo que su ampliación permitirá disponer de un margen operativo adecuado para afrontar situaciones de contingencia y garantizar la continuidad del servicio, sin que ello represente necesariamente la ocupación permanente de los cinco (5) cupos solicitados.

Por lo anterior, respetuosamente se solicita incluir en el próximo modificatorio con la empresa temporal la disponibilidad de hasta cinco (5) Médicos Hospitalarios de medio tiempo para las Unidades de Cuidado Intensivo Adulto, entendiendo que su utilización estará sujeta a la necesidad real del servicio, a la disponibilidad presupuestal y a los requerimientos de talento humano que se presenten.

IV. Definición del puesto

TIPO DE PUESTO: ADMINISTRATIVO: ☐ ASISTENCIAL: ☒ OPERATIVO ☐

Nombre del cargo: Medico General Medio Tiempo

Proceso: Unidad de Cuidados Intensivos Adulto

Subproceso:

Centro de costo:

Cantidad de personal requerido:

Fecha de la necesidad de ingreso:

Horario de jornada laboral: Administrativos ☐ Turnos: ☒

Especificar jornada laboral:

V. Perfil y funciones

Nota: si el cargo ya se encuentra dentro del formato TH-F-104 marcar con una x, si el perfil y las funciones se requieren especificar de manera detallada cargo existente ver anexo de perfil requerido en el formato TH-F-104 (X)

Funciones generales del nuevo cargo

Actividades del nuevo cargo

Requisitos de presentación en el servicio:

Perfil requerido (Conocimiento Generales)

Escolaridad o grado académico: _____

Excepciones de escolaridad o grado académico: _____

Experiencia en funciones: _____

Cursos complementarios: _____

PERFIL ESPECIFICO O ESPECIAL

Manejo de equipos y/o maquinaria: _____

Manejo de sistemas y/o programas electrónicos: _____

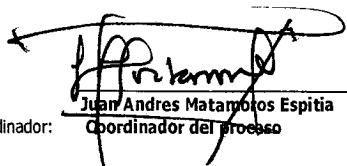
VI. PRERROGATIVAS

Aplica:

No aplica:

Nota: Las prerrogativas se debe especificar en el formato de prerrogativas

Nombre del coordinador:


Juan Andres Matamoros Espitia
Coordinador del proceso

Nombre del coordinador:


Adriana Ximena Galindo Sandoval
Subgerente Servicios de Salud

Fecha de recibido de talento humano: