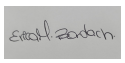
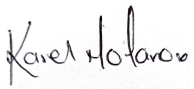
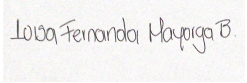
## CAPÍTULO 2

## CUIDADO CONTINUO POR UNA VIDA CON BIENESTAR

## INFORME INTEGRAL DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO Y CAMPO DEL PERIODO 01 DE ENERO AL 28 DE FEBRERO DE 2026

## SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E.

## ELABORADO POR EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN:

| Nombre Completo de los profesionales del equipo de apoyo a la Supervisión | Firma |
|---|---|
| Dayana Marcela Marín Cadena |  |
| Erica Marcela Borda Chávez |  |
| Karen Lorena Molano Camargo |  |
| Aida Maria Carrillo Ferro |  |
| Anyela Marcela Rodríguez Ruiz |  Firmado digitalmente por Anyela Marcela Rodriguez Ruiz Fecha: 2026.09.28 08:27:18 -05'00' |
| Berenice Ruiz Ruiz |  |
| Manuel Alejandro Bustos Melo |  |
| Sandra Yanira Leal Ortiz |  |
| Luisa Fernanda Mayorga Basto |  |

**REVISADO POR LIDER**

| Nombre Completo del Líder | Firma |
|---|---|
| Clary Smith Laguado Chapeta |  |

## TABLA DE CONTENIDO

**2. CUIDADO CONTINUO POR UNA VIDA CON BIENESTAR ..... 1**
**2.1. SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DEL 01 DE ENERO AL 28 DE FEBRERO DEL 2026 ..... 2**
*2.1.1. Insumos ..... 2*
*2.1.2. Talento Humano ..... 2*
*2.1.3. Gestión Documental ..... 5*
*2.1.4. Análisis de Ejecución Programática – Cuidado continuo por una vida con bienestar ..... 6*
*2.1.5. Planes de Mejoramiento ..... 21*
*2.1.6. Ejecución financiera del periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 ..... 23*
**2.2. SEGUIMIENTO EN CAMPO DEL PERIODO 01 DE ENERO AL 28 DE FEBRERO DE 2026 ..... 26**
**2.3. ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS ..... 28**

# ÍNDICE DE TABLAS

*Tabla No. 1. Talento humano que ejecutó de la acción integral el integrada Cuidado continuo por una vida con bienestar..... 2*
*Tabla No. 2. Ejecución programática – Cuidado continuo por una vida con bienestar..... 6*
*Tabla No. 3. Planes de mejoramiento..... 21*
*Tabla No. 4. Ejecución financiera del periodo 01 de enero al 28 de febrero de 2026 ..... 23*
*Tabla No. 4 Seguimientos en Campo del periodo 01 de enero al 28 de febrero de 2026 ..... 26*

## 2. CUIDADO CONTINUO POR UNA VIDA CON BIENESTAR

En el marco del Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2024-2027 "Bogotá Camina Segura", el Plan Territorial de Salud establece el Modelo de Atención en Salud (MAS) Bienestar como la estrategia orientadora para la gestión integral de la salud en el Distrito Capital. Este modelo reconoce los determinantes sociales de la salud como eje fundamental para la planeación e implementación de intervenciones, a partir del análisis de los núcleos de inequidad presentes en los territorios, incorporando los enfoques territoriales, poblacional-diferencial, de cuidado integral y de derechos. Su implementación se desarrolla mediante cuatro pilares estratégicos: I) Toma de decisiones para la gobernanza; II) Participación Social Transformadora; III) Gestión Integral del Riesgo; y IV) Intersectorialidad para el Bienestar.

En concordancia con este marco estratégico, se implementa la Acción Integrada del Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar, orientada a acercar los servicios sociales y de salud a las personas, familias y comunidades que habitan los diferentes territorios de las localidades del Distrito Capital. Esta acción busca contribuir al mejoramiento de la calidad de vida, la salud y el bienestar de la población, mediante intervenciones integrales que impacten positivamente los determinantes sociales de la salud y favorezcan el cumplimiento de los indicadores trazadores definidos para la ciudad.

La implementación de esta acción se desarrolla a través de estrategias territoriales que promueven espacios de encuentro, diálogo y construcción colectiva entre los diferentes actores sociales, reconociendo los saberes, experiencias y prácticas de las comunidades. Desde un enfoque pedagógico crítico-dialógico, se fortalecen capacidades individuales y colectivas para el cuidado de la salud, la prevención de riesgos, la promoción del autocuidado y la apropiación social del conocimiento, favoreciendo la construcción de entornos saludables, protectores y sostenibles, en articulación con los procesos de salud pública y las necesidades identificadas en cada territorio.

En este contexto, el presente Informe Integral de Seguimiento Retrospectivo y de Campo, correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 28 de febrero de 2026, presenta los resultados del proceso de seguimiento técnico realizado a la ejecución de las acciones desarrolladas por las Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E., con el propósito de verificar el cumplimiento de los lineamientos técnicos, metodológicos, operativos y contractuales establecidos. El informe integra el análisis de la información obtenida mediante la revisión retrospectiva de los soportes documentales y las verificaciones realizadas en campo, permitiendo identificar fortalezas, oportunidades de mejora, hallazgos y recomendaciones orientadas al fortalecimiento de la calidad, oportunidad y efectividad de las intervenciones, en el marco del Modelo de Atención en Salud MAS Bienestar."[1]

[1] Secretaria Distrital De Salud Subsecretaria De Salud Pública, Gestión De La Salud Pública Y Plan De Salud Pública De Intervenciones Colectivas 2025 documento técnico operativo Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar Vigencia: octubre 1 de 2025 a 30 de junio 2027.

## 2.1. SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DEL 01 DE ENERO AL 28 DE FEBRERO DEL 2026

En el ejercicio de seguimiento retrospectivo desarrollado para la Subred Sur Occidente E.S.E., por parte del equipo de apoyo a la supervisión, para el periodo del convenio comprendida entre el 01 de enero al 28 de febrero del 2026, se identificaron aspectos relevantes en el desarrollo de las actividades frente a insumos, talento humano, y gestión documental, que se presentan a continuación:

### 2.1.1. Insumos

La Subred Sur Occidente ESE no cumplió a cabalidad con oportunidad y suficiencia con los insumos definidos por los anexos 6 y 8, para el desarrollo de la totalidad de las actividades dispuestos en el lineamiento operativo.

Sin embargo, la Subred no presentó los soportes correspondientes a los certificados de calibración de las balanzas de piso utilizadas en los entornos Comunitario, Educativo e Institucional, para un total de once (11) balanzas. Esta situación afecta la confiabilidad de los datos antropométricos obtenidos y, en consecuencia, puede incidir en la adecuada clasificación del nivel de riesgo nutricional de los usuarios.

Así mismo, contaron con el insumo de transporte, recursos tecnológicos, misceláneos, papelería, comunicaciones, elementos de protección personal e insumos de identificación institucional como chaquetas y carné, lo cual fue verificado a través de actas o planillas de entrega de estos.

### 2.1.2. Talento Humano

La Subred, desde el inicio del convenio, adelantó los procesos de contratación necesarios para la vinculación de la totalidad del talento humano establecido en el lineamiento operativo, garantizando así el desarrollo integral de las actividades programadas. Durante el seguimiento realizado por el equipo de apoyo a la supervisión, se verificó la disponibilidad del talento humano, conforme se describe a continuación:

Tabla No. 1. Talento humano que ejecutó de la acción integral el integrada Cuidado continuo por una vida con bienestar

| Entorno | Talento humano programado (cantidad) | Perfiles que ejecutan la acción de bienestar | Formación académica |
|---|---|---|---|
| Entorno Comunitario | 108,73184782 | Profesional Universitario 2(64,78836956)<br>Técnico 1 (16,94347826)<br>Gestor Social Territorial (27) | Enfermera<br>Psicología<br>Trabajo social<br>Educador Físico<br>Profesional en artes<br>Médico veterinario<br>Administrador Ambiental<br>Ingeniería Química<br>Ingeniería ambiental<br>Ingeniero geógrafo ambiental<br>Licenciado artes escénicas<br>Maestro Artes escénicas |

| Entorno | Talento humano programado (cantidad) | Perfiles que ejecutan la acción de bienestar | Formación académica |
|---|---|---|---|
| | | | Nutrición<br>Terapia Ocupacional<br>Fisioterapia<br>Ciencia Sociales Humanas<br>Auxiliar de enfermería<br>Técnico ambiental<br>Bachiller |
| Entorno Educativo | 83,34760869 | Profesional especializado 4 (5)<br>Profesional Universitario 2 (68,19760869)<br>Técnico 1(6,05)<br>Gestor Social Territorial (4,1) | Profesional Especializado psicología clínica, Especialista En Evaluación Clínica Y Tratamiento De Trastornos Emocionales Y Afectivos<br>Administrador ambiental<br>Educador físico<br>Enfermería<br>Fisioterapia<br>Profesional Artes<br>Fonoaudiólogo<br>Ingeniería ambiental<br>Nutrición<br>Odontología<br>Psicología<br>Trabajo social<br>Terapia Ocupacional<br>Técnico en artes<br>Técnico de enfermería<br>Auxiliar salud oral<br>Bachiller |
| Entorno Institucional | 24,26304347 | Profesional Universitario 2 (21,26304347)<br>Técnico 1 (2)<br>Gestor Social Territorial (1) | Enfermería<br>Terapia Ocupacional<br>Psicología<br>Fisioterapeuta<br>Odontología<br>Ingeniería ambiental<br>Técnico Ambiental<br>Bachiller |
| Entorno Laboral | 29,32038043 | Profesional Especializado 4(3)<br>Profesional universitario 1(1)<br>Profesional universitario 2(17,05923913)<br>Tecnólogo (7,26114130)<br>Gestor Social Territorial (1) | Profesional Especializado en Salud Ocupacional(odontólogo,terapeuta,psiología)<br>Nutrición<br>Psicología<br>Enfermería<br>Trabajo Social<br>Fisioterapeuta<br>Tecnólogo en Salud Ocupacional<br>Bachiller |

Fuente: Actas de seguimiento retrospectivo del periodo 01 de enero al 28 de febrero 2026 - Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E

**Entorno Comunitario:**

Durante el seguimiento realizado por el equipo de apoyo a la supervisión, se evidenció que los profesionales contratados por la Subred Sur Occidente cumplían con los requisitos de experiencia establecidos en los lineamientos técnicos. Esta verificación se efectuó mediante la revisión de la base de datos de talento humano presentada como parte de los compromisos contractuales de la Subred, así como de los soportes allegados en el marco del seguimiento retrospectivo. Sin embargo, hubo ausencia de talento humano en los perfiles de psicología, trabajo y gestor sociales territorial.

De igual manera, se verificó que el pago de honorarios se realizó conforme a lo establecido en el Anexo 9, tomando como insumo las planillas de pago correspondientes al periodo del convenio, suministradas por la Subred.

Asimismo, se identificaron inconsistencias en las bases de datos de talento humano, las cuales dieron lugar a la formulación de glosas bajo el criterio G12 – Base de Talento Humano. No obstante, dichas inconsistencias fueron subsanadas en su totalidad durante el proceso de conciliación.

**Entorno Educativo:**

Durante el seguimiento realizado por el equipo de apoyo a la supervisión, se evidenció que los profesionales contratados por la Subred Sur Occidente para ejecutar acciones en el entorno educativo cumplían con los requisitos de experiencia establecidos en los lineamientos técnicos. Esta verificación se efectuó mediante la revisión de la base de datos de talento humano presentada como parte de los compromisos contractuales de la Subred, así como de los soportes allegados en el marco del seguimiento retrospectivo.

No obstante, para el ciclo evaluado se evidenció ausencia de talento humano debido a la no contratación de perfiles universitarios 2 requeridos para la ejecución de las actividades, tales como profesionales de enfermería y psicología, lo cual afectó la ejecución del total de las actividades.

De igual manera, se verificó que el pago de honorarios que se realizó conforme a lo establecido en el Anexo 9, tomando como insumo las planillas de pago correspondientes al ciclo, suministradas por la Subred, sin embargo, no se evidenció el pago total de las horas ejecutadas, de acuerdo con las horas establecidas en la mensualización correspondiente, por tal razón el hallazgo permanece.

Asimismo, se identificaron inconsistencias en la base de talento humano, las cuales dieron lugar a la formulación de glosas bajo el criterio G12, estos hallazgos fueron subsanados por la Subred en la conciliación de glosas.

**Entorno Institucional:**

Se identificó en el seguimiento por parte del equipo de apoyo a la supervisión, que los profesionales contratados por parte de la Subred contaban con el perfil y la experiencia definida por el lineamiento, lo cual se corroboró mediante la revisión de la base de talento humano radicada dentro de los compromisos contractuales de la subred y los soportes presentados en el marco del seguimiento retrospectivo.

Igualmente se verificó el pago de honorarios acorde a lo definido en el anexo 9, teniendo como insumo las planillas de pagos del periodo del convenio, suministradas por la Subred.

Así mismo, en el entorno para cumplir la meta programada la Subred autorizo la ejecución de horas adicionales (114,54 horas) del perfil profesional universitario 2(psicología).

Por otra parte, se identificaron inconsistencias en las bases de datos de talento humano, las cuales dieron lugar a la formulación de glosas bajo el criterio G12 Base de talento humano, debido al no registro de la información conforme se indica en la pestaña de mensualización en

el informe de gestión. No obstante, dichas inconsistencias fueron subsanadas en su totalidad durante el proceso de conciliación, motivo por el cual no se configuraron glosas definitivas para el período evaluado.

**Entorno Laboral:**

Se identificó en el seguimiento por parte del equipo de apoyo a la supervisión, que los profesionales contratados por parte de la Subred contaban con el perfil y la experiencia definida por el lineamiento, lo cual se corroboró mediante la revisión de la base de talento humano radicada dentro de los compromisos contractuales de la subred y los soportes presentados en el marco del seguimiento retrospectivo.

De igual forma, se contó con el talento humano requerido para la ejecución de las acciones en territorio; salvo en la AB 78 en la que falto contratar a un perfil de nutrición de los dos solicitados. Se destaca el reconocimiento y conocimiento del territorio por parte del equipo, así como los esfuerzos orientados a ampliar progresivamente el proceso a todas las localidades y a los lugares más alejadas.

### 2.1.3. Gestión Documental

La Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E., presento para el periodo del seguimiento del 01 de enero al 28 de febrero de 2026, el informe de gestión documental de todas las acciones integrales e integradas en la cual se describió el avance frente al proceso de gestión documental, el cual fue radicado a la SDS junto con los compromisos contractuales. Se evidenció que dentro de la Subred se ha implementado el plan de gestión documental, teniendo en cuenta los criterios definidos para la misma, en la cual se capacitó a los equipos de cada una de las 4 localidades frente a el proceso de gestión documental. Para el periodo se observaron con actas del seguimiento al proceso de gestión documental.

De igual forma la subred dispone de espacios físicos ubicados en los centros de salud Bosa, Puente Aranda y Sede Salud Pública de Fontibón.

Es importante destacar que es responsabilidad de la Subred garantizar el cumplimiento de las normas de seguridad aplicables a los archivos de gestión documental de cada proceso y de las acciones integrales e integradas, de conformidad con la normativa vigente en materia de gestión documental, a fin de asegurar la adecuada conservación de la documentación y preservar su integridad, disponibilidad y consulta.

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

### 2.1.4. Análisis de Ejecución Programática – Cuidado continuo por una vida con bienestar

Tabla No. 2. Ejecución programática – Cuidado continuo por una vida con bienestar

| Código PPP Acción de Bienestar | Nombre de Acción de Bienestar | NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL | Meta periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Meta total programada periodo | Meta total ejecutada periodo | % ejecución programática periodo | Meta Verificada periodo |
| **Entorno Comunitario** | | | | | | |
| 20 | Sesiones educativas para MAS bienestar | 1_FONTIBON | 104 | 98 | 94,23% | 98 |
| 20 | Sesiones educativas para MAS bienestar | 2_KENNEDY | 104 | 98 | 94,23% | 98 |
| 20 | Sesiones educativas para MAS bienestar | 3_PUENTE_ARANDA | 104 | 98 | 94,23% | 98 |
| 20 | Sesiones educativas para MAS bienestar | 4_BOSA | 104 | 98 | 94,23% | 98 |
| 21 | Sesiones educativas para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial | 1_FONTIBON | 56 | 52 | 92,85% | 52 |
| 21 | Sesiones educativas para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial | 2_KENNEDY | 56 | 52 | 92,85% | 52 |
| 21 | Sesiones educativas para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial | 3_PUENTE_ARANDA | 56 | 52 | 92,85% | 52 |
| 21 | Sesiones educativas para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial | 4_BOSA | 56 | 52 | 92,85% | 52 |
| 26 | Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades | 1_FONTIBON | 122 | 111 | 90,98% | 111 |
| 26 | Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades | 2_KENNEDY | 166 | 151 | 90,96% | 151 |
| 26 | Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades | 3_PUENTE_ARANDA | 92 | 81 | 88,04% | 81 |
| 26 | Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades | 4_BOSA | 188 | 173 | 92,02% | 173 |
| 27 | Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial | 1_FONTIBON | 88 | 86 | 97,72% | 86 |
| 27 | Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial | 2_KENNEDY | 112 | 110 | 98,21% | 110 |

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

| Código PPP Acción de Bienestar | Nombre de Acción de Bienestar | NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL | Meta periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Meta total programada periodo | Meta total ejecutada periodo | % ejecución programática periodo | Meta Verificada periodo |
| 27 | Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial | 3_PUENTE_ARANDA | 56 | 56 | 100% | 56 |
| 27 | Grupos socioeducativos para MAS bienestar en nuestras comunidades - Gestión territorial | 4_BOSA | 136 | 132 | 97,05% | 132 |
| 28 | Grupos socieducativas para MAS bienestar en salud mental de la RBC | 1_FONTIBON | 54 | 54 | 100% | 54 |
| 28 | Grupos socieducativas para MAS bienestar en salud mental de la RBC | 2_KENNEDY | 30 | 30 | 100% | 30 |
| 28 | Grupos socioeducativas para MAS bienestar en salud mental de la RBC | 3_PUENTE_ARANDA | 30 | 30 | 100% | 30 |
| 28 | Grupos socioeducativas para MAS bienestar en salud mental de la RBC | 4_BOSA | 30 | 30 | 100% | 30 |
| 31 | Grupos socioeducativos para el bienestar (AIEPI) | 2_KENNEDY | 16 | 16 | 100% | 16 |
| 34 | Acompañamiento amigable - Salud mental RBC | 1_FONTIBON | 12 | 12 | 100% | 12 |
| 34 | Acompañamiento amigable - Salud mental RBC | 2_KENNEDY | 12 | 12 | 100% | 12 |
| 34 | Acompañamiento amigable - Salud mental RBC | 3_PUENTE_ARANDA | 12 | 12 | 100% | 12 |
| 34 | Acompañamiento amigable - Salud mental RBC | 4_BOSA | 12 | 12 | 100% | 12 |
| 35 | Escuelas de liderazgo - Salud mental RBC | 1_FONTIBON | 40 | 40 | 100% | 40 |
| 35 | Escuelas de liderazgo - Salud mental RBC | 3_PUENTE_ARANDA | 20 | 20 | 100% | 20 |
| 38 | Escuela para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial | 1_FONTIBON | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 38 | Escuela para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial | 2_KENNEDY | 12 | 12 | 100% | 12 |
| 38 | Escuela para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial | 3_PUENTE_ARANDA | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 38 | Escuela para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial | 4_BOSA | 12 | 12 | 100% | 12 |
| 41 | Jornadas de tamizaje para la salud publica _Cuídate se feliz | 1_FONTIBON | 40 | 40 | 100% | 40 |
| 41 | Jornadas de tamizaje para la salud publica _Cuídate se feliz | 2_KENNEDY | 40 | 40 | 100% | 40 |

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

| Código PPP Acción de Bienestar | Nombre de Acción de Bienestar | NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL | Meta periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Meta total programada periodo | Meta total ejecutada periodo | % ejecución programática periodo | Meta Verificada periodo |
| 41 | Jornadas de tamizaje para la salud publica _Cuídate se feliz | 3_PUENTE_ARANDA | 36 | 36 | 100% | 36 |
| 41 | Jornadas de tamizaje para la salud publica _Cuídate se feliz | 4_BOSA | 40 | 40 | 100% | 40 |
| 42 | Jornadas de educación para la salud publica _Cuídate se feliz | 1_FONTIBON | 40 | 40 | 100% | 40 |
| 42 | Jornadas de educación para la salud publica _Cuídate se feliz | 2_KENNEDY | 40 | 40 | 100% | 40 |
| 42 | Jornadas de educación para la salud publica _Cuídate se feliz | 3_PUENTE_ARANDA | 36 | 36 | 100% | 36 |
| 42 | Jornadas de educación para la salud publica _Cuídate se feliz | 4_BOSA | 40 | 40 | 100% | 40 |
| 43 | Jornadas de tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS | 1_FONTIBON | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 43 | Jornadas de tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS | 2_KENNEDY | 12 | 12 | 100% | 12 |
| 43 | Jornadas de tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS | 3_PUENTE_ARANDA | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 43 | Jornadas de tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS | 4_BOSA | 12 | 12 | 100% | 12 |
| 44 | Jornadas SPAcios de cuidado | 1_FONTIBON | 11 | 11 | 100% | 11 |
| 44 | Jornadas SPAcios de cuidado | 2_KENNEDY | 11 | 11 | 100% | 11 |
| 44 | Jornadas SPAcios de cuidado | 3_PUENTE_ARANDA | 9 | 9 | 100% | 9 |
| 44 | Jornadas SPAcios de cuidado | 4_BOSA | 9 | 9 | 100% | 9 |
| 45 | Jornadas SPAcios de cuidado-tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS_SPA | 1_FONTIBON | 11 | 11 | 100% | 11 |
| 45 | Jornadas SPAcios de cuidado-tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS_SPA | 2_KENNEDY | 11 | 11 | 100% | 11 |
| 45 | Jornadas SPAcios de cuidado-tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS_SPA | 3_PUENTE_ARANDA | 9 | 9 | 100% | 9 |
| 45 | Jornadas SPAcios de cuidado-tamizaje de Prevención y detección | 4_BOSA | 9 | 9 | 100% | 9 |

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

| Código PPP Acción de Bienestar | Nombre de Acción de Bienestar | NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL | Meta periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Meta total programada periodo | Meta total ejecutada periodo | % ejecución programática periodo | Meta Verificada periodo |
| | temprana de factores de riesgo ITS_SPA | | | | | |
| 48 | Sesiones Cuídate se feliz kids y gestión integral de la infancia y adolescencia en el espacio público. | 1_FONTIBON | 5 | 5 | 100% | 5 |
| 48 | Sesiones Cuídate se feliz kids y gestión integral de la infancia y adolescencia en el espacio público. | 2_KENNEDY | 7 | 7 | 100% | 7 |
| 48 | Sesiones Cuídate se feliz kids y gestión integral de la infancia y adolescencia en el espacio público. | 3_PUENTE_ARANDA | 3 | 3 | 100% | 3 |
| 48 | Sesiones Cuídate se feliz kids y gestión integral de la infancia y adolescencia en el espacio público. | 4_BOSA | 5 | 5 | 100% | 5 |
| 49 | Comunidades saludables: vive la noche con bienestar y seguridad vial | 1_FONTIBON | 25 | 25 | 100% | 25 |
| 49 | Comunidades saludables: vive la noche con bienestar y seguridad vial | 2_KENNEDY | 25 | 25 | 100% | 25 |
| 49 | Comunidades saludables: vive la noche con bienestar y seguridad vial | 3_PUENTE_ARANDA | 25 | 22 | 88% | 22 |
| 49 | Comunidades saludables: vive la noche con bienestar y seguridad vial | 4_BOSA | 25 | 18 | 72% | 18 |
| 50 | Sesiones para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial | 1_FONTIBON | 14 | 14 | 100% | 14 |
| 50 | Sesiones para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial | 2_KENNEDY | 16 | 16 | 100% | 16 |
| 50 | Sesiones para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial | 3_PUENTE_ARANDA | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 50 | Sesiones para Comunidades activas construyendo bienestar y seguridad vial | 4_BOSA | 16 | 16 | 100% | 16 |
| 51 | Gestión y seguimiento de acciones de educación para la salud publica promoción bienestar emocional la cultura ciudadana y | 1_FONTIBON | 2 | 2 | 100% | 2 |

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

| Código PPP Acción de Bienestar | Nombre de Acción de Bienestar | NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL | Meta periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Meta total programada periodo | Meta total ejecutada periodo | % ejecución programática periodo | Meta Verificada periodo |
| | prevención consumo nocivo de alcohol seguridad vial | | | | | |
| 52 | Escucha activa: conectando con el bienestar | 1_FONTIBON | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 52 | Escucha activa: conectando con el bienestar | 2_KENNEDY | 12 | 12 | 100% | 12 |
| 52 | Escucha activa: conectando con el bienestar | 3_PUENTE_ARANDA | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 52 | Escucha activa: conectando con el bienestar | 4_BOSA | 12 | 12 | 100% | 12 |
| 53 | Cuentero en educación para la salud publica _Cuidarte_ Cuidándonos a través del arte | 1_FONTIBON | 2 | 0 | 0% | 0 |
| 54 | Sesiones cuidarte_ cuidándonos a través del arte | 1_FONTIBON | 96 | 96 | 100% | 96 |
| 54 | Sesiones cuidarte_ cuidándonos a través del arte | 2_KENNEDY | 96 | 96 | 100% | 96 |
| 54 | Sesiones cuidarte_ cuidándonos a través del arte | 3_PUENTE_ARANDA | 96 | 96 | 100% | 96 |
| 54 | Sesiones cuidarte_ cuidándonos a través del arte | 4_BOSA | 96 | 96 | 100% | 96 |
| 55 | Reconocimiento del cuerpo a través del arte _ Circuito de la salud para más bienestar _ Cuidarte | 1_FONTIBON | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 55 | Reconocimiento del cuerpo a través del arte _ Circuito de la salud para más bienestar _ Cuidarte | 2_KENNEDY | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 55 | Reconocimiento del cuerpo a través del arte _ Circuito de la salud para más bienestar _ Cuidarte | 3_PUENTE_ARANDA | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 55 | Reconocimiento del cuerpo a través del arte _ Circuito de la salud para más bienestar _ Cuidarte | 4_BOSA | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 56 | SPAcios educativos de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA) | 1_FONTIBON | 72 | 72 | 100% | 72 |
| 56 | SPAcios educativos de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA) | 2_KENNEDY | 72 | 72 | 100% | 72 |

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

| Código PPP Acción de Bienestar | Nombre de Acción de Bienestar | NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL | Meta periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Meta total programada periodo | Meta total ejecutada periodo | % ejecución programática periodo | Meta Verificada periodo |
| 56 | SPAcios educativos de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA) | 3_PUENTE_ARANDA | 168 | 168 | 100% | 168 |
| 56 | SPAcios educativos de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA) | 4_BOSA | 72 | 72 | 100% | 72 |
| 57 | SPAcios breves de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA) | 1_FONTIBON | 264 | 264 | 100% | 264 |
| 57 | SPAcios breves de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA) | 2_KENNEDY | 264 | 264 | 100% | 264 |
| 57 | SPAcios breves de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA) | 3_PUENTE_ARANDA | 616 | 616 | 100% | 616 |
| 57 | SPAcios breves de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA) | 4_BOSA | 264 | 264 | 100% | 264 |
| **Subtotal** | | | **4766** | **4654** | **97,65%** | 4654 |
| **Entrono Educativo** | | | | | | |
| 20 | Sesiones educativas para MAS bienestar | 1_FONTIBON | 324 | 294 | 90,74% | 294 |
| 20 | Sesiones educativas para MAS bienestar | 2_KENNEDY | 567 | 518 | 91,35% | 518 |
| 20 | Sesiones educativas para MAS bienestar | 3_PUENTE_ARANDA | 324 | 293 | 90,43% | 293 |
| 20 | Sesiones educativas para MAS bienestar | 4_BOSA | 534 | 492 | 92,13% | 492 |
| 24 | Sesiones educativas para la promoción de la salud oral | 1_FONTIBON | 20 | 20 | 100% | 20 |
| 24 | Sesiones educativas para la promoción de la salud oral | 2_KENNEDY | 20 | 20 | 100% | 20 |
| 24 | Sesiones educativas para la promoción de la salud oral | 3_PUENTE_ARANDA | 20 | 20 | 100% | 20 |
| 24 | Sesiones educativas para la promoción de la salud oral | 4_BOSA | 20 | 20 | 100% | 20 |
| 31 | Grupos socioeducativos para el bienestar (AIEPI) | 4_BOSA | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 32 | Grupos socioeducativos de vacaciones con MAS Bienestar | 1_FONTIBON | 20 | 20 | 100% | 20 |
| 32 | Grupos socioeducativos de vacaciones con MAS Bienestar | 2_KENNEDY | 80 | 80 | 100% | 80 |

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

| Código PPP Acción de Bienestar | Nombre de Acción de Bienestar | NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL | Meta periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Meta total programada periodo | Meta total ejecutada periodo | % ejecución programática periodo | Meta Verificada periodo |
| 32 | Grupos socioeducativos de vacaciones con MAS Bienestar | 3_PUENTE_ARANDA | 30 | 15 | 50% | 15 |
| 32 | Grupos socioeducativos de vacaciones con MAS Bienestar | 4_BOSA | 60 | 50 | 83,33% | 50 |
| 46 | Jornadas de educación para la Salud y Bienestar | 1_FONTIBON | 6 | 6 | 100% | 6 |
| 46 | Jornadas de educación para la Salud y Bienestar | 2_KENNEDY | 10 | 10 | 100% | 10 |
| 46 | Jornadas de educación para la Salud y Bienestar | 3_PUENTE_ARANDA | 16 | 16 | 100% | 16 |
| 46 | Jornadas de educación para la Salud y Bienestar | 4_BOSA | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 58 | Guardianes de la Salud | 1_FONTIBON | 4 | 4 | 100% | 4 |
| 58 | Guardianes de la Salud | 2_KENNEDY | 16 | 16 | 100% | 13 |
| 58 | Guardianes de la Salud | 3_PUENTE_ARANDA | 6 | 6 | 100% | 6 |
| 58 | Guardianes de la Salud | 4_BOSA | 18 | 18 | 100% | 18 |
| 59 | Entornos Inspiradores son MAS Bienestar | 4_BOSA | 2 | 2 | 100% | 2 |
| 60 | Embajadores del Bienestar | 1_FONTIBON | 30 | 30 | 100% | 30 |
| 60 | Embajadores del Bienestar | 2_KENNEDY | 90 | 90 | 100% | 90 |
| 60 | Embajadores del Bienestar | 3_PUENTE_ARANDA | 36 | 36 | 100% | 36 |
| 60 | Embajadores del Bienestar | 4_BOSA | 110 | 110 | 100% | 110 |
| 61 | SPAcios educativos de bienestar - ZOE -ZOU | 1_FONTIBON | 36 | 27 | 75% | 27 |
| 61 | SPAcios educativos de bienestar - ZOE -ZOU | 2_KENNEDY | 36 | 27 | 75% | 27 |
| 61 | SPAcios educativos de bienestar - ZOE -ZOU | 3_PUENTE_ARANDA | 24 | 18 | 75% | 18 |
| 61 | SPAcios educativos de bienestar - ZOE -ZOU | 4_BOSA | 48 | 36 | 75% | 36 |
| 62 | Identificación del riesgo nutricional visual y auditivo | 4_BOSA | 2 | 2 | 100% | 2 |
| 63 | Sexualidad hablar sin incomodidad | 1_FONTIBON | 64 | 64 | 100% | 64 |
| 63 | Sexualidad hablar sin incomodidad | 2_KENNEDY | 140 | 140 | 100% | 140 |
| 63 | Sexualidad hablar sin incomodidad | 3_PUENTE_ARANDA | 80 | 55 | 68,75% | 55 |
| 63 | Sexualidad hablar sin incomodidad | 4_BOSA | 140 | 139 | 99,28% | 139 |
| 64 | Salud mental es MAS Bienestar | 1_FONTIBON | 53 | 53 | 100% | 53 |
| 64 | Salud mental es MAS Bienestar | 2_KENNEDY | 212 | 212 | 100% | 212 |
| 64 | Salud mental es MAS Bienestar | 3_PUENTE_ARANDA | 53 | 53 | 100% | 53 |

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

| Código PPP Acción de Bienestar | Nombre de Acción de Bienestar | NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL | Meta periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Meta total programada periodo | Meta total ejecutada periodo | % ejecución programática periodo | Meta Verificada periodo |
| 64 | Salud mental es MAS Bienestar | 4_BOSA | 212 | 212 | 100% | 212 |
| 65 | Conectando con el cuidado emocional | 1_FONTIBON | 106 | 106 | 100% | 106 |
| 65 | Conectando con el cuidado emocional | 2_KENNEDY | 318 | 318 | 100% | 312 |
| 65 | Conectando con el cuidado emocional | 3_PUENTE_ARANDA | 106 | 106 | 100% | 106 |
| 65 | Conectando con el cuidado emocional | 4_BOSA | 318 | 318 | 100% | 308 |
| 66 | Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS | 1_FONTIBON | 6 | 6 | 100% | 6 |
| 66 | Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS | 2_KENNEDY | 10 | 10 | 100% | 10 |
| 66 | Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS | 3_PUENTE_ARANDA | 16 | 16 | 100% | 13 |
| 66 | Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS | 4_BOSA | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 67 | SPAcios breves de bienestar ZOU -ZOE | 1_FONTIBON | 132 | 132 | 100% | 132 |
| 67 | SPAcios breves de bienestar ZOU -ZOE | 2_KENNEDY | 132 | 132 | 100% | 132 |
| 67 | SPAcios breves de bienestar ZOU -ZOE | 3_PUENTE_ARANDA | 88 | 88 | 100% | 88 |
| 67 | SPAcios breves de bienestar ZOU -ZOE | 4_BOSA | 176 | 176 | 100% | 176 |
| **Subtotal** | | | **4895** | **4656** | **95,11%** | **4634** |
| **Entorno Institucional** | | | | | | |
| 20 | Sesiones educativas para MAS bienestar | 1_FONTIBON | 252 | 252 | 100% | 252 |
| 20 | Sesiones educativas para MAS bienestar | 2_KENNEDY | 590 | 590 | 100% | 590 |
| 20 | Sesiones educativas para MAS bienestar | 3_PUENTE_ARANDA | 538 | 538 | 100% | 538 |
| 20 | Sesiones educativas para MAS bienestar | 4_BOSA | 220 | 220 | 100% | 220 |
| 31 | Grupos socioeducativos para el bienestar (AIEPI) | 2_KENNEDY | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 68 | Seguimiento a condiciones de salud en casos prioritarios en Instituciones de protección y atención | 1_FONTIBON | 34 | 34 | 100% | 34 |
| 68 | Seguimiento a condiciones de salud en casos prioritarios en Instituciones de protección y atención | 2_KENNEDY | 76 | 76 | 100% | 76 |
| 68 | Seguimiento a condiciones de salud en casos prioritarios en Instituciones de protección y atención | 3_PUENTE_ARANDA | 76 | 76 | 100% | 76 |

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

| Código PPP Acción de Bienestar | Nombre de Acción de Bienestar | NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL | Meta periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Meta total programada periodo | Meta total ejecutada periodo | % ejecución programática periodo | Meta Verificada periodo |
| 68 | Seguimiento a condiciones de salud en casos prioritarios en Instituciones de protección y atención | 4_BOSA | 28 | 28 | 100% | 28 |
| 69 | Identificación de riesgos a través de aplicación de tamizajes en Instituciones de protección y atención | 1_FONTIBON | 74 | 74 | 100% | 74 |
| 69 | Identificación de riesgos a través de aplicación de tamizajes en Instituciones de protección y atención | 2_KENNEDY | 162 | 162 | 100% | 162 |
| 69 | Identificación de riesgos a través de aplicación de tamizajes en Instituciones de protección y atención | 3_PUENTE_ARANDA | 134 | 134 | 100% | 134 |
| 69 | Identificación de riesgos a través de aplicación de tamizajes en Instituciones de protección y atención | 4_BOSA | 56 | 56 | 100% | 56 |
| 70 | Instituciones sostenibles por la Salud Ambiental | 1_FONTIBON | 28 | 28 | 100% | 28 |
| 70 | Instituciones sostenibles por la Salud Ambiental | 2_KENNEDY | 118 | 118 | 100% | 118 |
| 70 | Instituciones sostenibles por la Salud Ambiental | 3_PUENTE_ARANDA | 26 | 26 | 100% | 26 |
| 70 | Instituciones sostenibles por la Salud Ambiental | 4_BOSA | 40 | 40 | 100% | 40 |
| **Subtotal** | | | **2460** | **2460** | 100% | **2460** |
| **Entorno Laboral** | | | | | | |
| 25 | Sesiones educativas para la prevención y erradicación del trabajo infantil | 1_FONTIBON | 2 | 2 | 100% | 2 |
| 25 | Sesiones educativas para la prevención y erradicación del trabajo infantil | 2_KENNEDY | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 25 | Sesiones educativas para la prevención y erradicación del trabajo infantil | 3_PUENTE_ARANDA | 2 | 2 | 100% | 2 |
| 25 | Sesiones educativas para la prevención y erradicación del trabajo infantil | 4_BOSA | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 31 | Grupos socioeducativos para el bienestar (AIEPI) | 4_BOSA | 8 | 8 | 100% | 8 |

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

| Código PPP Acción de Bienestar | Nombre de Acción de Bienestar | NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL | Meta periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Meta total programada periodo | Meta total ejecutada periodo | % ejecución programática periodo | Meta Verificada periodo |
| 33 | Grupos socioeducativos para el bienestar de trabajadores en la economía informal | 1_FONTIBON | 1 | 1 | 100% | 1 |
| 33 | Grupos socioeducativos para el bienestar de trabajadores en la economía informal | 2_KENNEDY | 2 | 2 | 100% | 2 |
| 33 | Grupos socioeducativos para el bienestar de trabajadores en la economía informal | 3_PUENTE_ARANDA | 1 | 1 | 100% | 1 |
| 33 | Grupos socioeducativos para el bienestar de trabajadores en la economía informal | 4_BOSA | 2 | 2 | 100% | 2 |
| 47 | Jornadas para el bienestar y cuidado de los trabajadores informales | 1_FONTIBON | 1 | 1 | 100% | 1 |
| 47 | Jornadas para el bienestar y cuidado de los trabajadores informales | 2_KENNEDY | 2 | 2 | 100% | 2 |
| 47 | Jornadas para el bienestar y cuidado de los trabajadores informales | 3_PUENTE_ARANDA | 1 | 1 | 100% | 1 |
| 47 | Jornadas para el bienestar y cuidado de los trabajadores informales | 4_BOSA | 2 | 2 | 100% | 2 |
| 71 | Caracterización de las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto | 1_FONTIBON | 33 | 33 | 100% | 33 |
| 71 | Caracterización de las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto | 2_KENNEDY | 59 | 59 | 100% | 59 |
| 71 | Caracterización de las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto | 3_PUENTE_ARANDA | 34 | 34 | 100% | 34 |
| 71 | Caracterización de las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto | 4_BOSA | 59 | 59 | 100% | 59 |
| 72 | Caracterización de las unidades de trabajo informal de alto impacto | 1_FONTIBON | 16 | 16 | 100% | 16 |

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

| Código PPP Acción de Bienestar | Nombre de Acción de Bienestar | NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL | Meta periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Meta total programada periodo | Meta total ejecutada periodo | % ejecución programática periodo | Meta Verificada periodo |
| 72 | Caracterización de las unidades de trabajo informal de alto impacto | 2_KENNEDY | 32 | 32 | 100% | 32 |
| 72 | Caracterización de las unidades de trabajo informal de alto impacto | 3_PUENTE_ARANDA | 16 | 16 | 100% | 16 |
| 72 | Caracterización de las unidades de trabajo informal de alto impacto | 4_BOSA | 32 | 32 | 100% | 32 |
| 75 | Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal | 1_FONTIBON | 33 | 33 | 100% | 33 |
| 75 | Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los trabajadores de las unidades de trabajo informal | 2_KENNEDY | 62 | 62 | 100% | 62 |
| 75 | Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los trabajadores de las unidades de trabajo informal | 3_PUENTE_ARANDA | 34 | 34 | 100% | 34 |
| 75 | Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal | 4_BOSA | 62 | 62 | 100% | 62 |
| 76 | Asesoría de seguimiento para unidades de trabajo informal intervenidas en vigencias anteriores | 1_FONTIBON | 5 | 5 | 100% | 5 |
| 76 | Asesoría de seguimiento para unidades de trabajo informal intervenidas en vigencias anteriores | 2_KENNEDY | 17 | 17 | 100% | 17 |
| 76 | Asesoría de seguimiento para unidades de trabajo informal intervenidas en vigencias anteriores | 3_PUENTE_ARANDA | 5 | 5 | 100% | 5 |
| 76 | Asesoría de seguimiento para unidades de trabajo | 4_BOSA | 17 | 17 | | 17 |

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

| Código PPP Acción de Bienestar | Nombre de Acción de Bienestar | NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL | Meta periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Meta total programada periodo | Meta total ejecutada periodo | % ejecución programática periodo | Meta Verificada periodo |
| | informal intervenidas en vigencias anteriores | | | | 100% | |
| 77 | Asesoría en Salud para trabajadores y trabajadoras en Empresas del Sector Formal | 3_PUENTE_ARANDA | 160 | 160 | 100% | 160 |
| 78 | Espacios Amigos para Más Bienestar materno infantil | 3_PUENTE_ARANDA | 106 | 106 | 100% | 106 |
| 79 | Conexión nocturna: Bienestar, trabajo y cuidado | 1_FONTIBON | 8 | 8 | 100% | 8 |
| 79 | Conexión nocturna: Bienestar, trabajo y cuidado | 2_KENNEDY | 66 | 66 | 100% | 66 |
| 79 | Conexión nocturna: Bienestar, trabajo y cuidado | 3_PUENTE_ARANDA | 40 | 40 | 100% | 40 |
| 79 | Conexión nocturna: Bienestar, trabajo y cuidado | 4_BOSA | 46 | 46 | 100% | 46 |
| 80 | Acciones de orientación a la población para la efectividad del mejoramiento de las condiciones de salud y sociales en los trabajadores de las unidades de trabajo informal | 3_PUENTE_ARANDA | 320 | 320 | 100% | 320 |
| 81 | Caracterización de las condiciones de salud y trabajo de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil | 1_FONTIBON | 56 | 56 | 100% | 56 |
| 81 | Caracterización de las condiciones de salud y trabajo de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil | 2_KENNEDY | 105 | 105 | 100% | 105 |
| 81 | Caracterización de las condiciones de salud y trabajo de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil | 3_PUENTE_ARANDA | 55 | 55 | 100% | 55 |
| 81 | Caracterización de las condiciones de salud y trabajo de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil | 4_BOSA | 105 | 105 | 100% | 105 |

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

| Código PPP Acción de Bienestar | Nombre de Acción de Bienestar | NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL | Meta periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Meta total programada periodo | Meta total ejecutada periodo | % ejecución programática periodo | Meta Verificada periodo |
| 83 | Asesoría de seguimiento al efecto para niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil e intervenidos en vigencias anteriores | 1_FONTIBON | 4 | 4 | 100% | 4 |
| 83 | Asesoría de seguimiento al efecto para niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil e intervenidos en vigencias anteriores | 2_KENNEDY | 15 | 15 | 100% | 15 |
| 83 | Asesoría de seguimiento al efecto para niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil e intervenidos en vigencias anteriores | 3_PUENTE_ARANDA | 5 | 5 | 100% | 5 |
| 83 | Asesoría de seguimiento al efecto para niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil e intervenidos en vigencias anteriores | 4_BOSA | 14 | 14 | 100% | 14 |
| 84 | Asesorías en salud de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil | 1_FONTIBON | 26 | 26 | 100% | 26 |
| 84 | Asesorías en salud de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil | 2_KENNEDY | 48 | 48 | 100% | 48 |
| 84 | Asesorías en salud de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil | 3_PUENTE_ARANDA | 33 | 33 | 100% | 33 |
| 84 | Asesorías en salud de los niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil | 4_BOSA | 44 | 44 | 100% | 44 |
| 85 | Acciones de orientación a la población para la efectividad a la desvinculación laboral de niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo | 3_PUENTE_ARANDA | 320 | 320 | | 320 |

| Código PPP Acción de Bienestar | Nombre de Acción de Bienestar | NIVEL OPERACIÓN LOCAL/ZONAL/DISTRITAL | Meta periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Meta total programada periodo | Meta total ejecutada periodo | % ejecución programática periodo | Meta Verificada periodo |
| | infantil desde el sector salud | | | | 100% | |
| **Subtotal** | | | **2132** | **2132** | **100%** | **2132** |
| | **Total** | | **14253** | **13902** | **97,53%** | **13880** |

Fuente: Informes de gestión y Actas seguimiento retrospectivo del periodo 01 de enero al 28 de febrero 2026 – Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Teniendo en cuenta la información presentada en la tabla anterior se observa que para el periodo del convenio el cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar presentó una ejecución total del 97,53%, afectada la subejecución por la no contratación oportuna del talento humano en las siguientes acciones de bienestar código 20,21,26,27,53 del entorno comunitario y los códigos 20,32,61,63, del entorno educativo. No obstante, la ejecución de estas acciones se desarrolló conforme a los lineamientos técnicos y contractuales establecidos, garantizando el cumplimiento de las actividades priorizadas y la continuidad de la intervención, sin afectar de manera significativa el logro de los objetivos propuestos.

De lo anterior, se precisa que las acciones de bienestar código 53 del Entorno Comunitario, presentó una ejecución inferior al 75%. Seguidamente, se identificó la acción de bienestar código 32,61 del Entorno Educativo con una ejecución entre el 75% y el 89,99%, así como las acciones de bienestar código 20,21,26,27,49 del Entorno comunitario, las acciones de bienestar código 20,63 del Entorno Educativo con una ejecución entre el 90% y el 99,99%.

Finalmente, se destacan las acciones de bienestar código 27,28,31,34,35,38,41,42,43,44,45,48,50,51,52,54,55,56,57 del Entorno comunitario, las acciones de bienestar código 24,31,46,58,59,60,63,64,65,66,67 del Entorno Educativo, las acciones de bienestar código 20,31,68,69,70 del Entorno Institucional y las acciones de bienestar código 25,31,33,47,71,72,75,76,77,78,79,80,81,83,84,85 del Entorno laboral que alcanzaron una ejecución del 100%.

**Entorno Comunitario:**

Para el periodo de seguimiento la subred dio cumplimiento a la operación de las acciones de bienestar en los territorios evidenciando que las actividades dieron cuenta de las fichas técnicas establecidas por la secretaria de Salud, sin embargo, se evidencio inconsistencias en formato de sesiones colectivas para la acción de bienestar 48 lo cual genero hallazgo de calidad.

Se recomienda generar acciones de mejora que minimicen los hallazgos relacionados con calibración de basculas de manera que se garanticen las condiciones óptimas en la atención los usuarios brindándoles confiabilidad frente a las actividades desarrolladas.

**Entorno Educativo:**

Durante el seguimiento realizado, se destacó la sensibilización, disposición y compromiso demostrados por los colaboradores en el desarrollo de las acciones de bienestar programadas. Estos aspectos se evidenciaron en la participación activa, el cumplimiento de las actividades y la actitud propositiva asumida durante las diferentes jornadas desarrolladas en las instituciones educativas.

Asimismo, se evidenció que las acciones implementadas contribuyeron al fortalecimiento de los espacios de integración, acompañamiento y bienestar de la comunidad educativa, favoreciendo la participación y el desarrollo de las actividades propuestas. De igual manera, los colaboradores demostraron responsabilidad y sentido de pertenencia frente a las iniciativas, contribuyendo al desarrollo de las acciones programadas.

Durante el seguimiento retrospectivo, se identificó que no se alcanzó el cumplimiento de la meta reportada y verificada, debido a la ausencia de tres (3) soportes correspondientes a sesiones colectivas, situación que afecta la trazabilidad y verificación de la ejecución reportada.

También fue necesario realizar la reprogramación de las metas inicialmente establecidas, esta situación requiere fortalecer el seguimiento a la programación y ejecución de las actividades, así como la organización y disponibilidad oportuna de los soportes que permitan acreditar el cumplimiento de las metas establecidas.

**Entorno Institucional.**

Se evidenció adherencia a lo establecido en el Documento Técnico Operativo durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 28 de febrero de 2026, enfocada en fortalecer los procesos operativos, administrativos y técnicos para garantizar el cumplimiento de las metas del convenio GSP-PSPIC, en concordancia con el modelo MAS Bienestar.

Durante el seguimiento se evidenciaron como fortalezas el compromiso del equipo de los profesionales universitarios 2 y técnicos 1, la articulación entre los actores responsables de la ejecución y la capacidad institucional para implementar los ajustes requeridos.

Se identificaron oportunidades de mejora relacionadas con los insumos establecidos en el Anexo 8, específicamente en lo referente a la calibración de las balanzas utilizadas como insumos biomédicos, con el fin de garantizar su adecuado funcionamiento y la confiabilidad de las mediciones antropométricas.

**Entorno Laboral:**

De acuerdo a la ejecución  por parte de la Subred, se destacó que el cumplimiento de las acciones se desarrollaron con pertinencia técnica y en conformidad con lo establecido en el lineamiento, es importante aclarar que se recomendó al entorno fortalecer la calidad de los registros de las asesorías, documentando de manera objetiva las actividades desarrolladas, las respuestas de los usuarios, los compromisos adquiridos y su nivel de cumplimiento, evitando descripciones generales o transcripciones literales del lineamiento.

Se destaca el reconocimiento y conocimiento del territorio por parte del equipo, así como los esfuerzos orientados a ampliar progresivamente el proceso a todas las localidades y a los lugares más alejadas.

De igual forma, en el proceso de verificación de los tamizajes realizados, se evidenciaron inconsistencias relacionadas con el registro y conservación de la información, toda vez que los resultados no fueron registrados de manera completa y concordante con la ejecución efectivamente realizada, situación que ocasionó la pérdida de información previamente registrada. Esta circunstancia limita la posibilidad de realizar una adecuada verificación, seguimiento y trazabilidad de las actividades desarrolladas.

Adicionalmente, se identificó un registro incorrecto correspondiente a un tamizaje, en el cual la información asociada a una persona fue reportada a nombre de otra. Lo anterior constituye una inconsistencia en la identificación y registro de los usuarios atendidos y evidencia debilidades en los mecanismos de validación, control y calidad del dato implementados durante el proceso de digitación y reporte.

### 2.1.5. Planes de Mejoramiento

Para el periodo del 01 de enero al 28 de febrero del 2026, se solicitaron planes de mejoramiento al entorno laboral:

En la acción de bienestar 85 Acciones de orientación a la población para la efectividad a la desvinculación laboral de niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil desde el sector salud, se establece un plan de mejora, tras identificarse como hallazgo la existencia de actas con registro de horas que se superponen entre sí, a pesar de corresponder a actividades de carácter presencial, lo cual evidencia inconsistencias en su elaboración.

En la acción de bienestar 75 - Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal que involucre así no se solicite a las acciones de bienestar 71 Caracterización de las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto y 72 Caracterización de las unidades de trabajo informal de alto impacto y; Puesto que durante el seguimiento realizado al mes de enero de 2026, se identificó que la profesional especializada y tecnólogo llevó a cabo una segunda caracterización y esta es una única visita; de igual forma se observó que se hace en la misma fecha en la que se efectuó la asesoría en psicología.
En consecuencia, se evidencia una duplicidad de acciones no reconocidas dentro del proceso de pago definido por la entidad.

En la acción de bienestar **80** – Acciones de orientación a la población para la efectividad del mejoramiento de las condiciones de salud y sociales en trabajadores de unidades de trabajo informal, se identificó como hallazgo la existencia de actas con registro de horas superpuestas, pese a tratarse de actividades presenciales.

Se realizó seguimiento a planes de mejora entono comunitario:

Tabla No. 3. Planes de mejoramiento

| Código y nombre acción de bienestar y/o intervención Retrospectiva/Campo | Hallazgo | Acciones de mejora | | Soportes verificados | Estado | Cumplimiento (SI) /(NO) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Código 28 -Grupos socioeducativos para más bienestar en salud mental de la RBC | En seguimiento en campo para el periodo febrero 2026, se identificaron dificultades relacionadas con el diligenciamiento de actas y/o formatos; ya que se identificó que el equipo operativo no contaba con el formato de sesiones colectivas definido en el lineamiento y que corrobora el registro y continuidad del grupo de personas participantes en la sesión grupal; dado lo anterior se requiere que se generen acciones de mejora orientadas a fortalecer el proceso de registro de información en tiempo real en los formatos e instrumentos definidos por la Secretaría Distrital de Salud; garantizando la calidad, oportunidad y trazabilidad de la información reportada. | P | • Socializar el hallazgo con el equipo que interviene en la acción de bienestar grupos socioeducativos para más bienestar en salud mental de la RBC, con el objetivo de revisar las acciones de mejora relacionadas con la entrega y recepción de los formatos de sesiones colectivas entregados a digitación (GESI), con el fin de establecer compromisos claros establecidos en el presente plan de mejora. | Acta del 10/03/2026, de socialización a equipos operativo de hallazgo. Acta del 11/03/26 apropiación y lectura de instructivos de formatos de sesiones colectivas | Cerrado | SI |
| | | H | • Realizar proceso de fortalecimiento frente a la entrega y recepción de los formatos | Acta del 11/03/26 apropiación y lectura de instructivos de formatos de sesiones colectivas | Cerrado | |
| | | V | • Realizar seguimiento mensual de verificación para evaluar el cumplimiento de los compromisos establecidos y avances | En ejecución | Abierto | . Si |
| | | A | • Realizar acciones correctivas frente a las situaciones que se identifiquen como inadecuado manejo en los tiempos de recepción y entrega de formatos a digitación (GESI) | En ejecución | Abierto | |

Fuente: Actas de Seguimiento Retrospectivo del periodo 01 de enero al 28 de febrero 2026 – Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Para el plan de mejora de la acción de bienestar 28- Grupos Socioeducativos para MAS bienestar en salud mental de la RBC, se avanzó en las acciones de mejora propuestas por la Subred en las actividades para el planear y el hacer soportando actas de socialización del hallazgo como la apropiación y lectura de instructivo para formato de sesiones colectivas de la SDS. Dado lo anterior el plan de mejora y de acuerdo con la fecha de terminación, este continúa abierto y en ejecución.

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

## 2.1.6. Ejecución financiera del periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026

Tabla No. 4. Ejecución financiera del periodo 01 de enero al 28 de febrero de 2026

| Código PPP Acción de Bienestar | Período del 01 de enero al 28 de febrero del 2026 | | | Glosas definitivas del 01 de enero al 28 de febrero 2026 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Valor criterio glosas periodo | | | | Valor glosa definitivas | % de glosa |
| | Valor total periodo | Valor total ejecutado período | % de ejecución período | G1 | G2 | G3 | G10 | | |
| **Comunitario** | **$ 966.960.662** | **$ 937.274.862** | **96,93%** | **$ -** | **$3.165.980** | **$430.247** | **$ -** | **$.3596.227** | **0,38 %** |
| 20 | $43.848.064 | $41.318.368 | 94,23% | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | 0,00 % |
| 21 | $12.530.112 | $11.635.104 | 92,86% | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | 0,00 % |
| 22 | $ - | $ - | 0,00% | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | 0,00 % |
| 23 | $ - | $ - | 0,00% | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | 0,00 % |
| 26 | $79.826.152 | $72.518.124 | 90,85% | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | 0,00 % |
| 27 | $29.236.928 | $28.640.256 | 97,96% | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | 0,00 % |
| 28 | $30.977.712 | $30.977.712 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | 0,00 % |
| 29 | $ - | $ - | 0,00% | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | 0,00 % |
| 30 | $ - | $ - | 0,00% | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | 0,00 % |
| 31 | $3.441.968 | $3.441.968 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | 0,00 % |
| 34 | $7.744.416 | $7.744.416 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | 0,00 % |
| 35 | $12.907.380 | $12.907.380 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | 0,00 % |
| 36 | $ - | $ - | 0,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 37 | $ - | $ - | 0,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 38 | $14.226.480 | $14.226.480 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 39 | $ - | $ - | 0,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 40 | $ - | $ - | 0,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 41 | $99.413.120 | $99.413.120 | 100,00% | $ - | $2.907.832 | $ - | $ | $2.907.832 | 2,92 % |
| 42 | $54.440.480 | $54.440.480 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 43 | $30.172.780 | $30.172.780 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 44 | $38.411.604 | $38.411.604 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 45 | $15.178.212 | $15.178.212 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 48 | $8.604.940 | $8.604.940 | 100,00% | $ - | $ $258.148 | $ $430.247 | $ | $ $688.395 | 8,00 % |
| 49 | $71.132.600 | $64.019.340 | 90,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 50 | $14.404.338 | $14.404.338 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 51 | $11.243.136 | $11.243.136 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 52 | $28.453.040 | $28.453.040 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE SALUD

| Código PPP Acción de Bienestar | Período del 01 de enero al 28 de febrero del 2026 | | | Glosas definitivas del 01 de enero al 28 de febrero 2026 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Valor criterio glosas periodo | | | | Valor glosa definitivas | % de glosa |
| | Valor total periodo | Valor total ejecutado período | % de ejecución período | G1 | G2 | G3 | G10 | | |
| 53 | $11.243.136 | $ - | 0,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 54 | $109.709.568 | $109.709.568 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 55 | $12.189.920 | $12.189.920 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 56 | $102.430.848 | $102.430.848 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| 57 | $125.193.728 | $125.193.728 | 100,00% | $ - | $ - | $ - | $ | $ - | 0,00 % |
| **Educativo** | **$760.059.216** | **$724.667.462** | **95,34%** | **$ 2.226.400** | **$ 3.656.976** | $ | **$ 5.131.528** | **$11.014.904** | **1,52 %** |
| 20 | $ 184.351.596 | $ 168.330.188 | 91,31% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 24 | $ 14.423.760 | $ 14.423.760 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 31 | $ 1.720.984 | $ 1.720.984 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 32 | $ 53.404.820 | $ 46.377.870 | 86,84% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 46 | $ 94.679.040 | $ 94.679.040 | 100,00% | $ 0 | $ 2.840.370 | $ 0 | $ 0 | $ 2.840.370 | 3,00 % |
| 58 | $ 24.734.908 | $ 24.734.908 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 3.372.942 | $ 3.372.942 | 13,64 % |
| 59 | $ 28.453.024 | $ 28.453.024 | 100,00% | $ 2.226.400 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 2.226.400 | 7,82 % |
| 60 | $ 28.037.464 | $ 28.037.464 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 61 | $ 38.411.568 | $ 28.808.676 | 75,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 62 | $ 27.220.224 | $ 27.220.224 | 100,00% | $ 0 | $ 816.606 | $ 0 | $ 0 | $ 816.606 | 3,00 % |
| 63 | $ 44.691.296 | $ 41.950.792 | 93,87% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 64 | $ 73.015.450 | $ 73.015.450 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 65 | $ 89.382.592 | $ 89.382.592 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 1.159.444 | $ 1.159.444 | 1,30 % |
| 66 | $ 10.584.842 | $ 10.584.842 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 599.142 | $ 599.142 | 5,66 % |
| 67 | $ 46.947.648 | $ 46.947.648 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| **Institucional** | **$ 254.968.108** | **$ 253.703.260** | **99,50%** | **$0** | **$ 1.347.062** | **$0** | **$0** | **$ 1.347.062** | **0,53 %** |
| 20 | $ 169.911.248 | $ 168.646.400 | 99,26% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 31 | $ 1.720.984 | $ 1.720.984 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 68 | $ 22.556.456 | $ 22.556.456 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 69 | $ 44.902.104 | $ 44.902.104 | 100,00% | $ 0 | $ 1.347.062 | $ 0 | $ 0 | $ 1.347.062 | 3,00 % |
| 70 | $ 15.877.316 | $ 15.877.316 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| **Laboral** | **$ 197.788.862** | **$ 197.788.862** | **100,00%** | **$ 0** | **$ 0** | **$ 421.618** | **$ 0** | **$ 421.618** | **0,21 %** |
| 25 | $ 4.216.180 | $ 4.216.180 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 31 | $ 1.720.984 | $ 1.720.984 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |

| Código PPP Acción de Bienestar | Período del 01 de enero al 28 de febrero del 2026 | | | Glosas definitivas del 01 de enero al 28 de febrero 2026 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Valor criterio glosas periodo | | | | Valor glosa definitivas | % de glosa |
| | Valor total periodo | Valor total ejecutado período | % de ejecución período | G1 | G2 | G3 | G10 | | |
| 33 | $ 6.564.660 | $ 6.564.660 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 47 | $ 662.016 | $ 662.016 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 71 | $ 11.093.525 | $ 11.093.525 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 72 | $ 9.583.680 | $ 9.583.680 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 73 | $ 0 | $ 0 | 0,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 74 | $ 0 | $ 0 | 0,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 75 | $ 40.264.519 | $ 40.264.519 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 421.618 | $ 0 | $ 421.618 | 1,05 % |
| 76 | $ 2.427.392 | $ 2.427.392 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 77 | $ 14.695.040 | $ 14.695.040 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 78 | $ 12.888.010 | $ 12.888.010 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 79 | $ 20.070.080 | $ 20.070.080 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 80 | $ 17.209.920 | $ 17.209.920 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 81 | $ 26.563.392 | $ 26.563.392 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 82 | $ 0 | $ 0 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 83 | $ 2.670.260 | $ 2.670.260 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 84 | $ 15.916.004 | $ 15.916.004 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| 85 | $ 11.243.200 | $ 11.243.200 | 100,00% | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | 0,00 % |
| **Total** | **$ 2.179.776.848** | **$ 2.113.434.446** | **96,96%** | **$ 2.226.400** | **$ 8.170.018** | **$ 851.865** | **$ 5.131.528** | **$ 16.379.811** | **0,78 %** |

Fuente: Informes de gestión y glosas definitivas periodo del 01 de enero al 28 de febrero de 2026 – Subred Sur Occidente E.S.E.

Como se evidencia en la tabla anterior, las glosas aplicadas se concentraron principalmente en los siguientes criterios. En primer lugar, el criterio **G2 – Glosa por Insumos y Recursos**, ya que no se evidencio los soportes de la calibración de las balanzas, utilizadas en las diferentes acciones de bienestar, la Subred no garantizo su adecuado funcionamiento y la confiabilidad de las mediciones antropométricas en los entornos comunitario, educativo y institucional. Este criterio representó el **49,88 %** del total de las glosas.

En segundo lugar, **G10 GLOSA POR AUSENCIA DE SOPORTES** presentados en las acciones de bienestar código 58,65,66(entorno educativo) toda vez que se evidenció que no fueron entregados la totalidad de soportes en el seguimiento retrospectivo. Este criterio representó el **31,33 %** del total de glosas generadas para la acción integral e integrada.

En tercer lugar, criterio **G1 – Glosa por Incumplimiento en la Unidad de Costeo de la Acción de Bienestar/Acción de Gestión para el Bienestar GSP-PSPIC**, correspondiente a la acción de bienestar 59(entorno educativo). Este criterio representó el **13,59 %** del total de los criterios de glosa generados.

Finalmente, se identificó el criterio **G3 –Glosa por Incumplimiento De Anexo 6 Lineamientos Técnicos De La Gestión De La Salud Publica GSP Y Del Plan De Salud Pública De Intervenciones Colectivas,** afecto la calidad de los formatos en la información y coherencia entre los registros y la documentación disponible entorno comunitario y laboral. Este criterio representó el el **5,20 %** del total de los criterios de glosa generados.

Teniendo en cuenta la información presentada, se observa que durante el periodo la acción integral e integrada alcanzó una ejecución total del **96,96%**. Sin embargo, este resultado se vio afectado por la aplicación de glosas definitivas, las cuales representaron el **0,78 %** del valor total ejecutado.

Como resultado del proceso de conciliación de glosas, se evidenció que persistieron incumplimientos relacionados con los criterios G2 – G10 - G1 y G3. En consecuencia, estas observaciones se configuraron como glosas definitivas para el período evaluado.

Se recomienda fortalecer los mecanismos de planeación, seguimiento y control de la ejecución contractual, garantizando la disponibilidad oportuna de la calibración de los insumos y recursos técnicos, fortalecer procesos de preauditorias para las acciones de bienestar como la consolidación y verificación de soportes completos y consistentes, la gestión adecuada y oportuna del pago de honorarios. Estas acciones contribuirán al cumplimiento de los lineamientos técnicos y contractuales, así como a la disminución de la recurrencia de glosas en futuros procesos de seguimiento.

## 2.2. SEGUIMIENTO EN CAMPO DEL PERIODO 01 DE ENERO AL 28 DE FEBRERO DE 2026

Tabla No. 4 Seguimientos en Campo del periodo 01 de enero al 28 de febrero de 2026

| Código -Acción de bienestar | Cantidad de seguimientos realizados | Fecha del seguimiento en campo | Hallazgos | Plan mejora | Glosa | Recomendaciones |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Código 20 Sesiones educativas para MAS bienestar | 1 | 17/02/2026 | No | No | No | No |
| Código 28 Grupos socioeducativas para MAS bienestar en salud mental de la RBC | 1 | 17/02/2026 | No | S i | No | No |
| Código 42 Jornadas de educación para la salud publica _Cuídate se feliz | 1 | 17/02/2026 | No | No | No | No |
| Código 43 Jornadas de tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS | 1 | 17/02/2026 | No | No | No | No |
| Código 48 Sesiones Cuídate se feliz kids y gestión integral de la infancia y adolescencia en el espacio público. | 1 | 16/02/2026 | No | No | No | No |
| Código 54 Sesiones cuidarte_ cuidándonos a través del arte | 1 | 17/02/2026 | No | No | No | No |

| Código -Acción de bienestar | Cantidad de seguimientos realizados | Fecha del seguimiento en campo | Hallazgos | Plan mejora | Glosa | Recomendaciones |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Código 56 SPAcios educativos de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA) | 1 | 17/02/2026 | No | No | No | No |
| Código 46 Jornadas de educación para la Salud y Bienestar | 1 | 17/02/2026 | No | No | No | No |
| Código 62 Identificación del riesgo nutricional visual y auditivo | 1 | 16/02/2026 | No | No | No | No |
| Código 65 Conectando con el cuidado emocional | 1 | 16/02/2026 | No | No | No | No |
| Código 66 Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS | 1 | 17/02/2026 | No | No | No | No |
| Código 20 Sesiones Educativas para más bienestar | 1 | 17/02/2026 | No | No | No | No |
| Código 74 Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud | 1 | 17/02/2026 | No | No | No | No |
| Código 82 Asesorías para promover la desvinculación | 1 | 17/02/2026 | No | No | No | No |

Fuente: Actas de seguimiento en campo del periodo 01 de enero al 28 de febrero 2026 del 2026 – Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E

**Entorno Comunitario:**

Para la acción de bienestar código 20 Sesiones educativas para MAS bienestar, Código 42 Jornadas de educación para la salud publica _Cuídate se feliz, Código 43 Jornadas de tamizaje de Prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS, Código 48 Sesiones Cuídate se feliz kids y gestión integral de la infancia y adolescencia en el espacio público, Código 54 Sesiones cuidarte_ cuidándonos a través del arte, Código 56 SPAcios educativos de bienestar (jóvenes, alcohol, población especial (PPL-SRPA) del entorno comunitario se desarrolla la actividad conforme a los tiempos establecidos por el equipo en la ficha técnica y sigue la secuencialidad prevista. Integra un componente educativo distintivo que fomenta la acción y la participación de los integrantes del grupo, propiciando el diálogo, la reflexión y la comunicación como ejes fundamentales del aprendizaje en torno a la temática abordada. Todo ello en coherencia con la concepción lógica y pedagógica requerida. Se contó con el talento humano y de insumos para la acción de bienestar Código 28 Grupos socioeducativas para MAS bienestar en salud mental de la RBC se dejó plan de mejora debido a que no tenían los formatos de sesiones colectivas en el momento de la actividad. Se realizaron en las localidades de Kennedy, Fontibón y Puente Aranda.

**Entorno Educativo:**

El seguimiento en campo se realizó en el marco de las acciones de bienestar: Código 46 – Jornadas de Educación para la Salud y el Bienestar; Código 62 – Identificación del Riesgo Nutricional, Visual y Auditivo; Código 65 – Conectando con el Cuidado Emocional; y Código 66 – Prevención y Detección Temprana de Factores de Riesgo de ITS, desarrolladas en las localidades de Fontibón, Kennedy y Puente Aranda.

Durante las jornadas se evidenció una adecuada ejecución de las actividades teniendo en cuenta los aspectos relacionados con el entorno, en concordancia con lo establecido en el lineamiento operativo. Los acompañamientos realizados permitieron fortalecer la comprensión de los lineamientos, la articulación de las acciones y su correcta implementación en territorio.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de la totalidad del talento humano requerido para el desarrollo de las actividades, así como la disponibilidad de los insumos necesarios para su ejecución, los cuales se encontraron acordes con las especificaciones establecidas en el Anexo 8. Lo anterior permitió evidenciar condiciones adecuadas para el desarrollo de las acciones programadas y el cumplimiento de los requerimientos establecidos.

**Entorno Institucional:**

El seguimiento en campo se realizó a la acción de bienestar código 20 Sesiones educativas para MAS bienestar. Se evidenció un adecuado manejo del proceso por parte de los profesionales universitarios, se destacó su capacidad para explicar el propósito de la sesión colectiva, asimismo, resolvió inquietudes, lo que permitió fortalecer la comprensión y el compromiso de los participantes. Se contó con el talento humano e insumos requeridos para la actividad. Se realizó en la localidad de Fontibón.

**Entorno Laboral:**

El seguimiento en campo de las acciones de bienestar con código Código 74 Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y Código 82 Asesorías para promover la desvinculación, se evidencio durante las intervenciones apropiación conceptual, dominio de las temáticas abordadas, la actividad se desarrolló de forma clara y asertiva, brindando orientación al usuario frente al procesó de mejoras en condiciones de salud , así las asesorías de desvinculación laboral de niñas en acompañamiento laboral. Se realizaron en la localidad de Bosa.

## 2.3. ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS

| ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS | DEFINICIÓN |
|---|---|
| AB | Acción de Bienestar |
| APS | Atención Primaria Social |
| AIEPI | Atención Integral a las Enfermedades Prevalentes de la Infancia |
| E.S.E. | Empresa Social del Estado |

| ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS | DEFINICIÓN |
|---|---|
| GSP | Gestión de la Salud Pública |
| ITS | Infecciones de Trasmisión Sexual |
| PPL | Persona Privada de la Libertada |
| PSPIC | Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas |
| RBC | Rehabilitación Basada en Comunidad |
| SPA | Sustancia Psicoactivas |
| UTI | Unidad de Trabajo Informal |
| ZOE | Zonas de Orientación Escolar |
| ZOU | Zonas de Orientación Universitaria |