PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Santa Marta Febrero de 2021

Señor (a)
EDWIN PARRA
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.2243067**
Coordinador académico del Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira
Regional Magdalena
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Febrero del año 2021

Referencia: CO1.PCCNTR.2243067 del año 2021

GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA identificado con la cédula de ciudadanía No. 85.457.657 de Santa Marta, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes de febrero de 2021.

Valor y forma de Pago: El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a pagar el valor del contrato subordinado a las apropiaciones que del mismo se hagan del presupuesto de la siguiente manera:

Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y UN MILLONES DOSCIENTOS MIL PESOS M/CTE ($31.200.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago en el mes de Febrero de 2021 por valor de DOS MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA MIL PESOS M/CTE ($2.470.000); b) Siete pagos iguales por los meses de Marzo a Septiembre de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE ($3.900.000) cada uno; c) Un último pago en el mes de Octubre de 2021 por valor de UN MILLON CUATROCIENTOS TREINTA MIL PESOS M/CTE ($1.430.000).

Plazo: Será hasta el 11 de Octubre de 2021.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal como instructor, para impartir formación profesional integral en el marco del programa de Titulada y Complementaria Presencial y/o virtual del Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira en la especialidad de DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES

CLÁUSULA (No. de cláusula donde se encuentren las obligaciones del contratista)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias

1	Orientar la formación de aprendices en el área, en las competencias, los resultados de aprendizaje y las actividades de los proyectos de formación programados, dentro de los tiempos que, para cada acción, se Determine por parte del Centro de Formación.	Por Desarrollar	Ejecución de la formación. Alistamiento de curso en el ambiente virtual. para impartir la formación virtual a los siguientes cursos: • 2142546-Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. • 2143728-Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. • 2143732-Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
2	Planear y ejecutar el desarrollo curricular del programa (s) que se le asignen durante la ejecución de su contrato (Proyecto de formación, planeación pedagógica y los recursos didácticos que incluyen guía de Aprendizaje, material de apoyo a la formación e instrumentos de evaluación).	Colocar activo en las fechas establecidas las guías de del curso semilla en el ambiente virtual (plataforma territorium).	Verificar en el LMS o en cada curso asignado. Guía de aprendizaje en el curso semilla

3	Identificar los aprendizajes previos, estilos y ritmos de aprendizaje del aprendiz que ingresa al proceso Formativo, de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Por desarrollar	Sin evidencia en este periodo
4	Participar en el proceso de inducción de los aprendices.	Realizar todas las acciones pertinentes para orientar a los aprendices en cómo llevar acabo las actividades correspondientes durante Su proceso de formación.	Sin evidencia en este periodo
5	Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva en su sitio de trabajo y seguimiento a la bitácora virtual del aprendiz cuando Sea asignado.	Por desarrollar	Sin evidencia en este periodo

6	Llevar control de la inasistencia de los aprendices a la formación, registrar en el aplicativo institucional las inasistencias y reportes a la coordinación académica las novedades para aplicación del reglamento Del aprendiz.	Reporte de inasistencias de los aprendices en formación con novedades para su estudio.	Sin evidencia en este periodo.
7	Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo institucional una vez el aspirante esté en Estado matriculado y verificar con el reporte que todos aparezcan en formación.	Asociar aprendices de los cursos titulados en Sofía plus.	Listado de aprendices por certificar
8	Emitir los juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje y registrarlas en los aplicativos institucionales (administrativoy académico), máximo tres (3) días después de alcanzado el resultado de Aprendizaje.	Por desarrollar	Sin evidencia en este periodo
9	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el Proceso formativo.	Por desarrollar	Sin evidencia en este periodo
10	Participar en la formulación de proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo Tecnológico de interés institucional SENNOVA.	Sin requerimiento para este periodo	Sin evidencia en este periodo
11	Participar en los equipos, grupos, comités, proyectos y demás instancias institucionales que lo Requieran.	Asistencia a capacitaciones que el centro programa	Sin evidencia en este periodo
12	Desplazarse a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del contrato, en caso de que se requiera.	Por desarrollar	Sin evidencia en este periodo

13	Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del coordinador académico o misional) en los días establecidos por el Centro, al supervisor correspondiente y los demás Soportes requeridos para la legalización del pago.	Documentos y soportes requeridos para el pago de los honorarios del mes requerido	Se evidencia el pago, Soporte del pago de aportes del sistema de seguridad social integral, Reporte mensual del instructor, informe mensual de ejecución Contractual.
14	Llevar y mantener actualizado el portafolio de evidencias del instructor según lo indica la guía para desarrollar procesos formativos.	Por desarrollar	Sin evidencia en este periodo
15	Responder por la custodia y buen uso de equipos, bienes e inventario asignado a su cargo o puesto bajo su cuidado, por el centro o lugar donde se desarrolle la formación le facilite para el desarrollo de su objeto contractual y hacer entrega Formal de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Sin requerimiento para este periodo	Sin evidencia en este periodo
16	Apoyar los procesos de aseguramiento de la calidad cuando la entidad lo requiera.	Asistencia al centro cuando se programen las actividades.	Sin evidencia en este periodo
17	Apoyar la planeación y el alistamiento de los materiales de formación, propios de su área y apoyar los procesos de evaluación y/o parte técnica de la supervisión de la adquisición de bienes y/o servicios cuando la entidad lo requiera de acuerdo con la Ley 1474 de 2011 y Requerimiento de la institución.	No se requirió apoyo para las acciones administrativas, legales, contables, y técnicas en la entidad.	No hay evidencias de esta obligación.
18	Adoptar en la formación las diferentes estrategias pedagógicas que la Entidad dispone como son: WorldSkills, Senasoft, Bootcamp, Bootcamp, entre otras.	Por desarrollar	Sin evidencia en este periodo
19	Participar en procesos de promoción y divulgación de la oferta educativa, servicios y actividades de Divulgación tecnológica programada por el Centro.	Estar disponible para cada uno de los requerimientos realizados por el centro.	Asistencia.

20	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la formación profesional integral, como Ésta sea requerida.	No existe evidencia de esta obligación debido a la poca relación con la formación que se imparte.	No hay evidencia
21	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de formación profesional.	Presentar mensualmente al supervisor los informes respectivos con sus soportes de las actividades realizadas para dar cumplimiento de las Formaciones asignadas.	Informe mensual de gestión.
22	Solicitar oportunamente los elementos necesarios para Desarrollar eficazmente su labor técnico pedagógico.	En la actualidad no se registran materiales de Formación.	No hay evidencia
23	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión a las estructuras curriculares por Competencias laborales de las diferentes acciones de formación profesional.	Por Desarrollar	Sin evidencia en este periodo
24	Asegurar la organización, mantenimiento y adecuada utilización de los recursos que hay en su ambiente Laboral.	Por Desarrollar	Sin evidencia en este periodo
25	Presentar agendas e informes de legalización correspondiente a las órdenes de desplazamiento, cuando a esto se diere lugar, en un plazo Máximo de 5 días, posteriores a la finalización de la comisión.	Por desarrollar	Sin evidencia en este periodo
26	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato del contrato y presentar Informes mensuales de la ejecución del contrato.	Presentar mensualmente al supervisor los informes respectivos con sus soportes de las actividades realizadas para dar cumplimiento de las Formaciones asignadas.	Informe mensual de gestión.
27	Aplicar al proceso y aportar la certificación de la Norma de Competencia Laboral para la función de instructor, con plazo máximo a 30 de junio de 2021, o durante la ejecución si el inicio se da posterior a	No ha sido requerido para este periodo.	No hay evidencia

	Esta fecha.		

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, los soportes solicitados para la presentación de la primera cuenta además del certificado de afiliación como independiente. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti trámites”)

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,

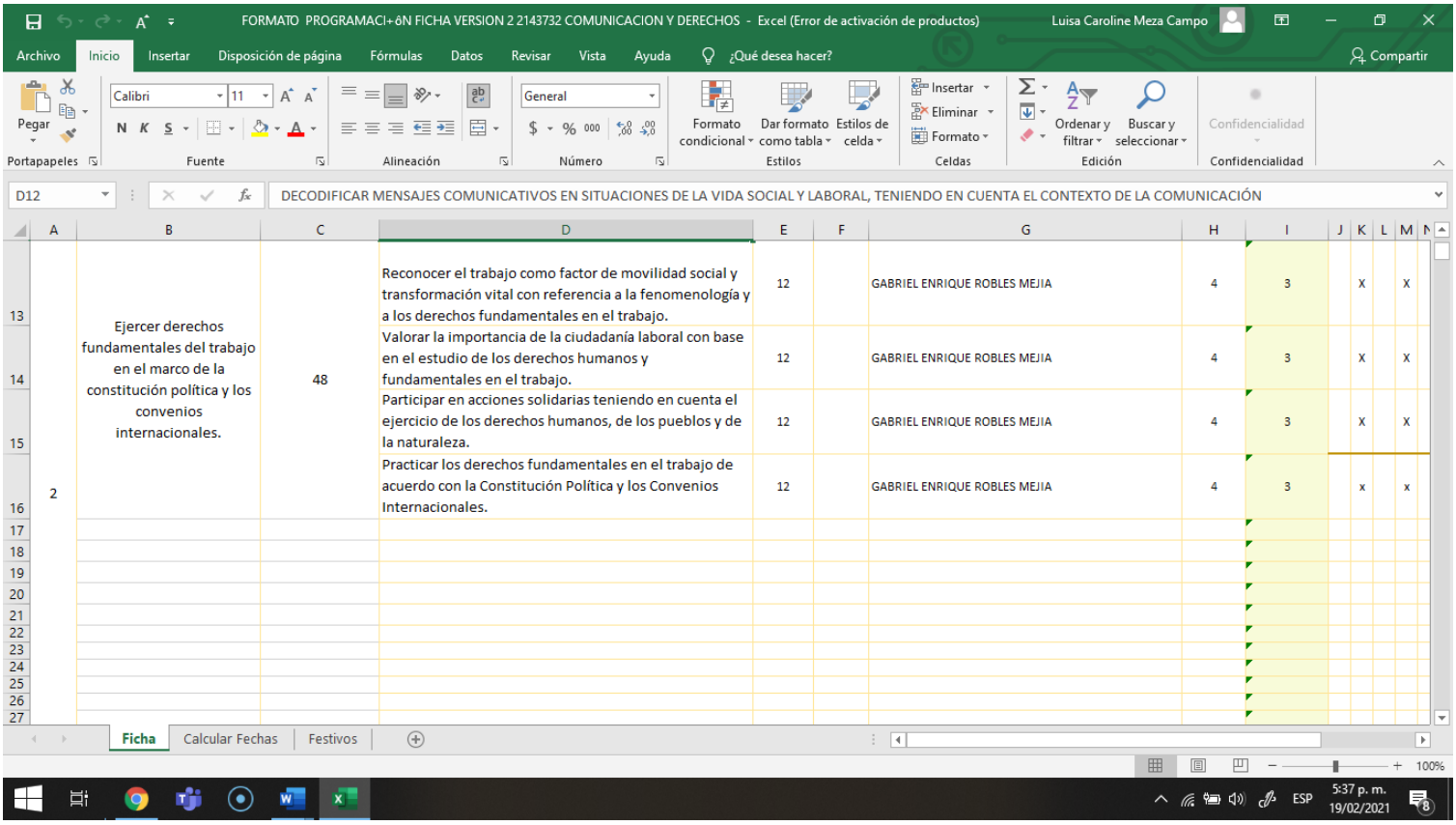
Firma
GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA
Contratista
C.C. No. 85.457.657

Recibí a satisfacción:

Firma
EDWIN PARRA
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.2243067**
Coordinador académico del Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira
Regional Magdalena
Ciudad

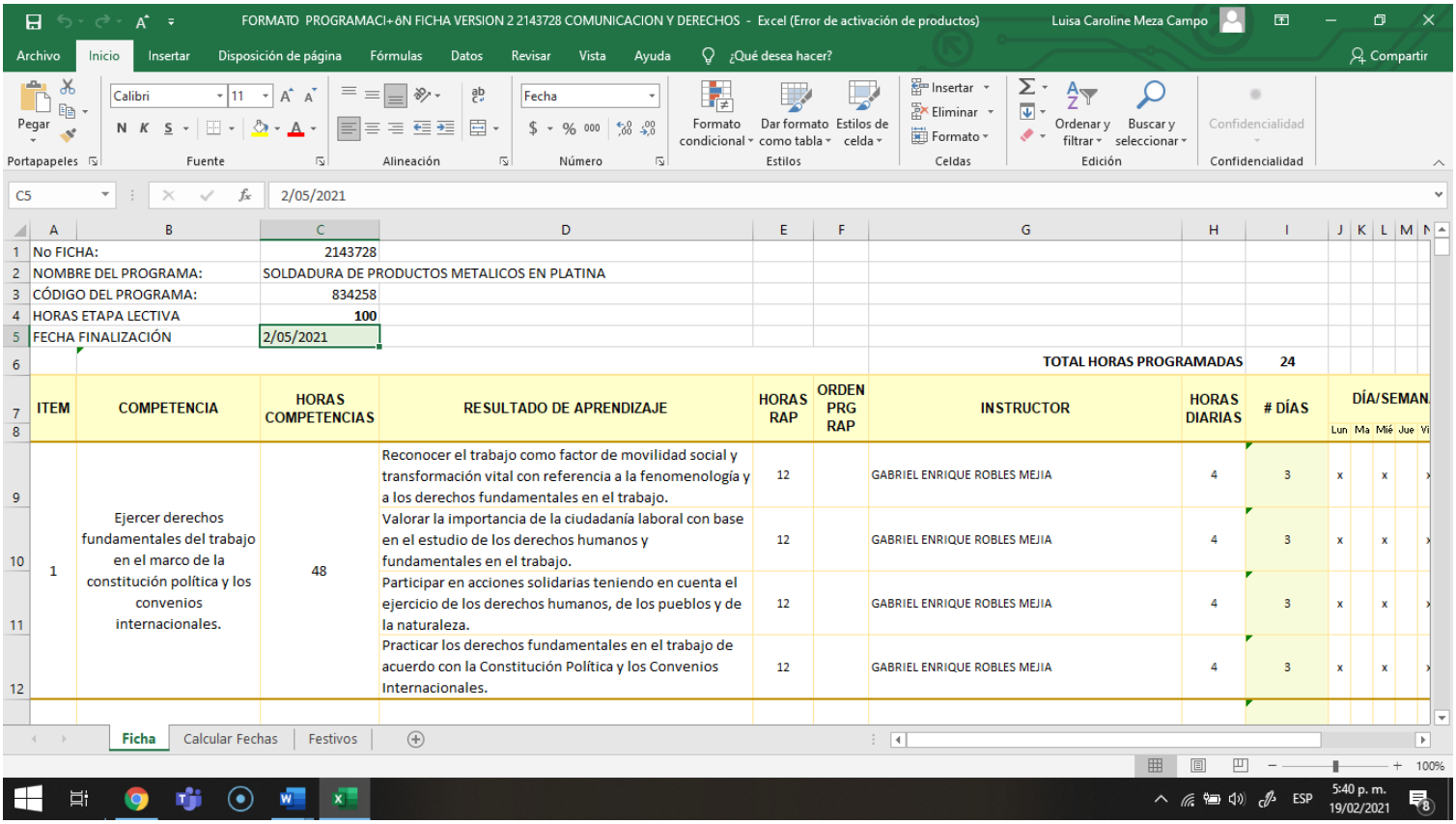
INFORME FOTOGRAFICO DE EVIDENCIAS

Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
Ficha No 2143732



13	2	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	48	Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	12		GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA	4	3		X	X
14				Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	12		GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA	4	3		X	X
15				Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	12		GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA	4	3		X	X
16				Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	12		GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA	4	3		x	x

Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
Ficha No 2143728

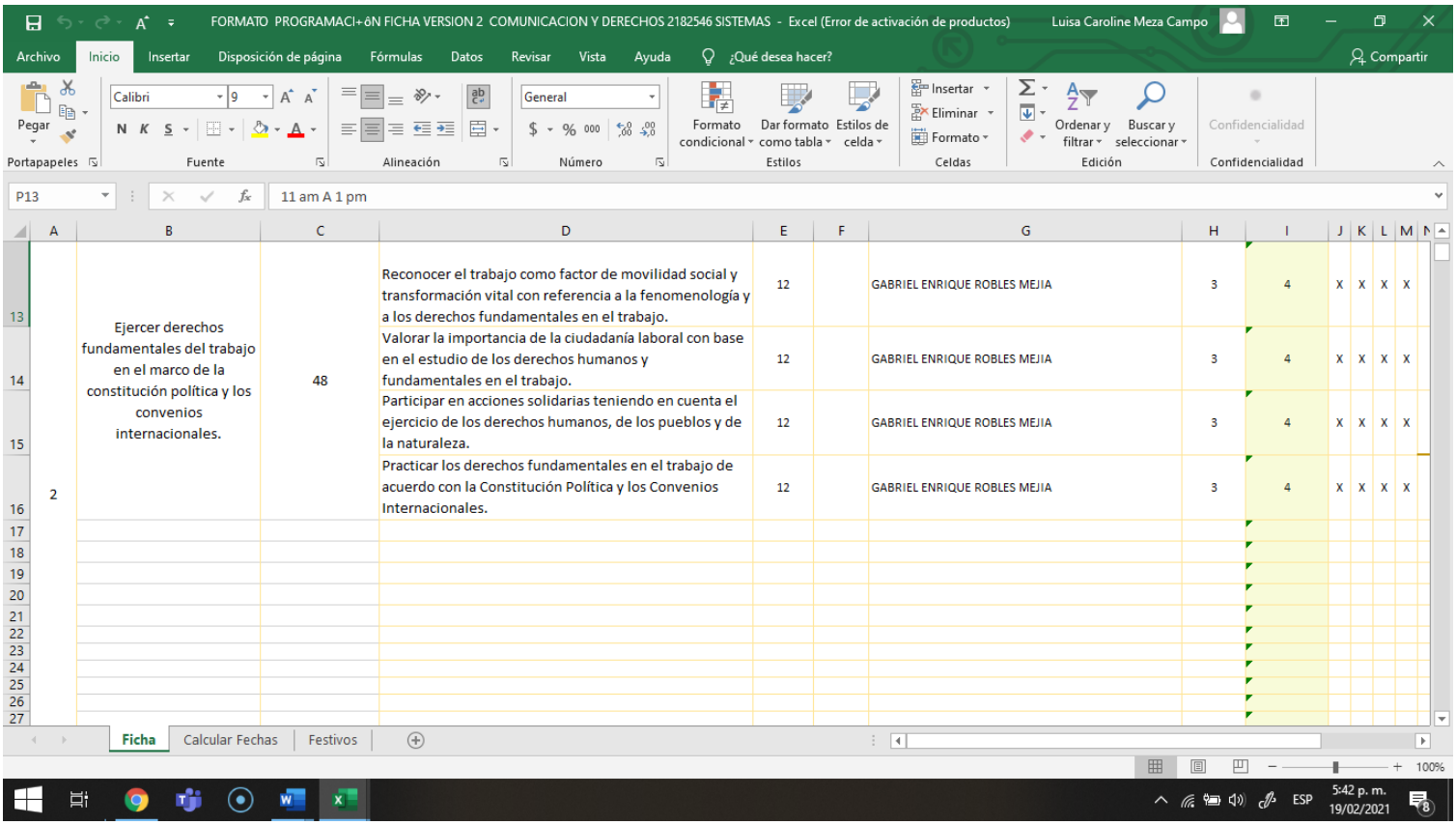


No FICHA:	2143728	
NOMBRE DEL PROGRAMA:	SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA	
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	834258	
HORAS ETAPA LECTIVA	100	
FECHA FINALIZACIÓN	2/05/2021	

TOTAL HORAS PROGRAMADAS 24

ITEM	COMPETENCIA	HORAS COMPETENCIAS	RESULTADO DE APRENDIZAJE	HORAS RAP	ORDEN PRG RAP	INSTRUCTOR	HORAS DIARIAS	# DÍAS	DÍA/SEMAN. Lun	Ma	Mié	Jue	Vi
1	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	48	Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	12		GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA	4	3	x		x		x
			Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	12		GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA	4	3	x		x		x
			Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	12		GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA	4	3	x		x		x
			Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	12		GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA	4	3	x		x		x

Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
Ficha No 2182846



FORMATO PROGRAMACI÷ôN FICHA VERSION 2 COMUNICACION Y DERECHOS 2182546 SISTEMAS - Excel (Error de activación de productos) — Luisa Caroline Meza Campo

Archivo | Inicio | Insertar | Disposición de página | Fórmulas | Datos | Revisar | Vista | Ayuda | ¿Qué desea hacer? | Compartir

Pegar | Portapapeles | Calibri | 9 | Fuente | Alineación | General | Número | Formato condicional | Dar formato como tabla | Estilos de celda | Estilos | Insertar | Eliminar | Formato | Celdas | Ordenar y filtrar | Buscar y seleccionar | Edición | Confidencialidad

P13 | 11 am A 1 pm

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
13	2	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	48	Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	12		GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA	3	4	X	X	X	X
14				Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	12		GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA	3	4	X	X	X	X
15				Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	12		GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA	3	4	X	X	X	X
16				Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	12		GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA	3	4	X	X	X	X
17													
18													
19													
20													
21													
22													
23													
24													
25													
26													
27													

Ficha | Calcular Fechas | Festivos

100%

ESP 5:42 p. m. 19/02/2021

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA

FECHA INICIAL: 11/02/2021 00:00:00

FECHA FINAL: 19/02/2021 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 0,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
11/02/2021	19/02/2021	OTROS	48,00
11/02/2021	19/02/2021	OTROS	48,00
11/02/2021	19/02/2021	OTROS	48,00

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 144,00

INSTRUCTOR: GABRIEL ENRIQUE ROBLES MEJIA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA