**INFORME DE SUPERVISIÓN No. 1**
**Fecha: 21 de agosto de 2026**

**CONTRATO O CONVENIO INTERADMINISTRATIVO No. 916-DPS-2024**

**1.** CONDICIONES DEL CONTRATO o CONVENIO

Número de Contrato o Convenio: 916-DPS-2024
Objeto del Contrato o Convenio: Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y operativos entre **PROSPERIDAD SOCIAL** y la **ENTIDAD TERRITORIAL**, para lograr la implementación y ejecución de los Programas de Transferencias Monetarias en el Municipio de **SAN CARLOS – CÓRDOBA.**
Fecha de inicio del Contrato o Convenio: 02/09/2024
Fecha de terminación del Contrato o Convenio (incluidos los Otrosí): 31 de enero de 2028
Nombre del Contratista o Asociado(s): **MUNICIPIO DE SAN CARLOS – CÓRDOBA**
Supervisor que presenta el informe: Dalila del Carmen Tamayo Verbel
Supervisores anteriores y periodos de supervisión: Ninguno

**2. ACTIVIDADES EJECUTADAS Y/O OBLIGACIONES CUMPLIDAS**.

A continuación, se relacionan la totalidad de las obligaciones y/o actividades pactadas en el contrato, de acuerdo con lo establecido en el Plan Operativo Anual de Actividades (POA), y se señala cuáles de ellas fueron realizadas en el término respectivo, detallando en que consistió su realización. Se deja indicación expresa de qué obligaciones y/o actividades fueron recibidas a satisfacción por el supervisor que suscribe el informe.

| OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA | FUERON REALIZADAS EN EL TERMINO DE EJECUCION DEL CONTRATO (SI/NO) | DESCRIPCIÓN DE COMO SE REALIZÓ O EJECUTÓ EL CUMPLIMIENTO DE ESTA OBLIGACIÓN. | RECIBIDAS A SATISFACCION (SI/NO) |
|---|---|---|---|
| RENTA CIUDADANA<br>TERRITORIOS Y POBLACIONES<br><br>Garantizar la vinculación de un equipo mínimo de trabajo compuesto por:<br><br>-Un (1) Coordinador Municipal de Programas de Transferencias Monetarias.<br>-Un (1) promotor social y comunitario (más de 500 hogares en Renta Ciudadana).<br>-Un (1) Gestor Indígena si hay población indígena en el municipio.<br>Gestores operativos que apoyarán los procesos de los distintos programas.<br>(Ver lineamientos detallados POA para verificar perfiles) | SI | De acuerdo con el acta de instalación POA 2026, el municipio debería tener 1 coordinador municipal, 1 líder Colombia Mayor, 1 Promotor Social y Comunitario, y 2 Gestores Operativos . NO requiere Líder Renta Joven y tampoco Gestor Indígena. De acuerdo al formato enviado por el municipio, el equipo municipal se compone por:<br>1 coordinador municipal que trabajó todo el semestre y cumple con el perfil establecido.<br>1 líder Colombia Mayor, quien trabajó todo el semestre y no cumple con el perfil.<br>1 promotor social y comunitario, que trabajó todo el semestre y cumple con el perfil establecido.<br><br>2 Gestores Operativos, así:<br>YAJAIRA ISTAL MONTES ZAPATA, estuvo contratada 166 de los 180 días del semestre y cumple con el perfil | SI |

| OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA | FUERON REALIZADAS EN EL TERMINO DE EJECUCION DEL CONTRATO (SI/NO) | DESCRIPCIÓN DE COMO SE REALIZÓ O EJECUTÓ EL CUMPLIMIENTO DE ESTA OBLIGACIÓN. | RECIBIDAS A SATISFACCION (SI/NO) |
|---|---|---|---|
| Garantizar que el equipo de trabajo cuente con correos institucionales que permitan el manejo de información confidencial relacionada con los programas ejecutados. | | LUBIS GIOMAR VELLOJIN OSORIO, estuvo contratada 161 de los 180 DÍAS del semestre y cumple con el perfil | |
| COMPENSACIÓN IVA<br><br>Garantizar la vinculación de un equipo mínimo de trabajo compuesto por:<br><br>-Un (1) Coordinador Municipal de Programas de Transferencias Monetarias.<br>(Ver lineamientos detallados POA para verificar perfiles)<br><br>Garantizar que el equipo de trabajo cuente con correos institucionales que permitan el manejo de información confidencial relacionada con los programas ejecutados. | SI | De acuerdo con el acta de instalación POA 2026, el municipio debería tener 1 coordinador municipal, 1 líder Colombia Mayor, 1 Promotor Social y Comunitario, y 2 Gestores Operativos . NO requiere Líder Renta Joven y tampoco Gestor Indígena. De acuerdo al formato enviado por el municipio, el equipo municipal se compone por:<br>1 coordinador municipal que trabajó todo el semestre y cumple con el perfil establecido.<br>1 líder Colombia Mayor, quien trabajó todo el semestre y no cumple con el perfil.<br>1 promotor social y comunitario, que trabajó todo el semestre y cumple con el perfil establecido.<br><br>2 Gestores Operativos, así:<br>YAJAIRA ISTAL MONTES ZAPATA, estuvo contratada 166 de los 180 días del semestre y cumple con el perfil<br>LUBIS GIOMAR VELLOJIN OSORIO, estuvo contratada 161 de los 180 DÍAS del semestre y cumple con el perfil | SI |
| RENTA JOVEN<br><br>Garantizar la vinculación de un (1) líder de Renta Joven (si aplica - más de 1000 jóvenes participantes del programa en el municipio).<br>(SI APLICA EN EL ENTE TERRITORIAL TOMANDO COMO PUNTO DE REFERENCIA MUNICIPIO DE OFERTA EDUCATIVA)<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para verificar perfiles)<br><br>Garantizar que el equipo de trabajo cuente con correos institucionales que permitan el manejo de información confidencial relacionada con los programas ejecutados. | N/A | Para el programa Renta Joven, el municipio no tiene oferta académica o tiene menos de 1.000 beneficiarios. | N/A |
| COLOMBIA MAYOR<br><br>Garantizar la vinculación de un (1) líder de Colombia Mayor.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para verificar perfiles)<br><br>Garantizar que el equipo de trabajo cuente con correos institucionales que permitan el manejo de información confidencial relacionada con los programas ejecutados. | SI | Lider Municipal - Delegado - 180 días | SI |

| OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA | FUERON REALIZADAS EN EL TERMINO DE EJECUCION DEL CONTRATO (SI/NO) | DESCRIPCIÓN DE COMO SE REALIZÓ O EJECUTÓ EL CUMPLIMIENTO DE ESTA OBLIGACIÓN. | RECIBIDAS A SATISFACCION (SI/NO) |
|---|---|---|---|
| RENTA CIUDADANA<br>COMPENSACIÓN IVA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>Responder por el buen uso de los sistemas de información de los programas de transferencias monetarias que tenga a su cargo.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones) | SI | Para la vigencia, la Entidad Territorial dio cumplimiento a la obligación relacionada con la firma del Acuerdo de Confidencialidad por parte del equipo municipal de trabajo. El proceso de suscripción se desarrolló conforme a los lineamientos establecidos en el convenio, garantizando que todos los integrantes del equipo vinculado formalizaran dicho acuerdo en los tiempos previstos. | SI |
| RENTA CIUDADANA<br>COMPENSACIÓN IVA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>- Seguir los lineamientos de operación del programa Renta Ciudadana, en especial, lo establecido en los Manuales y Guías Operativas que expida y socialice PROSPERIDAD SOCIAL con la ENTIDAD TERRITORIAL<br>- Aplicar los lineamientos de operación.<br>- Realizar el adecuado manejo y control documental.<br>- Realizar la atención de los participantes acorde con la política de atención al usuario del municipio.<br>- Dar trámite de las solicitudes presentadas.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones) | SI | La Entidad Territorial dio cumplimiento a las obligaciones establecidas en el convenio, respecto a la operación del programa. Durante la vigencia, el equipo municipal aplicó los lineamientos operativos del programa, atendiendo lo dispuesto en los Manuales, Guías Operativas y demás instrucciones expedidas y socializadas por Prosperidad Social, asegurando así la correcta ejecución de los procedimientos definidos a nivel nacional.<br>Tambien efectuó el manejo y control documental adecuado, asegurando la organización, custodia, trazabilidad y confidencialidad de los soportes generados, conforme a las disposiciones establecidas y a los principios de protección de datos y archivo institucional.<br>En cuanto a la atención a la ciudadanía, el equipo municipal prestó el servicio de Atención al Usuario del municipio, brindando orientación oportuna, información clara y acompañamiento efectivo a los hogares participantes del programa. Adicionalmente, se realizó el trámite oportuno y adecuado de las solicitudes presentadas (consultas, novedades, requerimientos y peticiones), dando respuesta dentro de los tiempos establecidos y conforme a las directrices técnicas del programa.<br>Programa CIVA: Si cumple. Aunque esta actividad fue rechazada en el módulo POA, porque la respuesta a la pregunta ¿cuántas pqryd se atendieron en el municipio? no concuerda con la información registrada en el formato, y no anexó politica de atención al usuario.<br>Programa Renta Ciudadana: Cumple.<br>Programa Colombia Mayor: Cumple<br>Programa Renta Joven: N/A | SI |
| RENTA CIUDADANA<br>COMPENSACIÓN IVA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>Disponer de un espacio físico adecuado y sin barreras de acceso para la atención oportuna y de calidad de las personas y los hogares participantes del programa. | SI | La Entidad Territorial dispuso un espacio físico adecuado para la atención de los beneficiarios del programa, con condiciones apropiadas para brindar una atención oportuna, digna y de calidad a los hogares.<br>Observación: No Cuenta con Línea de Telefonía Celular | SI |

| OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA | FUERON REALIZADAS EN EL TERMINO DE EJECUCION DEL CONTRATO (SI/NO) | DESCRIPCIÓN DE COMO SE REALIZÓ O EJECUTÓ EL CUMPLIMIENTO DE ESTA OBLIGACIÓN. | RECIBIDAS A SATISFACCION (SI/NO) |
|---|---|---|---|
| - Espacio para atención al público y punto de información del programa.<br>- Equipos tecnológicos y de conectividad.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones) | | | |
| RENTA CIUDADANA<br><br>Participar en las capacitaciones que Programe Prosperidad Social de acuerdo con los lineamientos propios en relación con las directrices por parte de Prosperidad Social.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones) | SI | La Gerencia Regional dio cumplimiento a la obligación contractual relacionada con la generación de espacios de participación. De acuerdo con los registros de asistencia, el municipio demuestra el compromiso institucional y la disposición permanente de la Entidad Territorial frente al desarrollo del programa.<br>Capacitaciones programadas: 5<br>% participación: 60% | SI |
| COMPENSACIÓN IVA<br><br>Participar en las capacitaciones que Programe Prosperidad Social de acuerdo con los lineamientos propios en relación con las directrices por parte de Prosperidad Social.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones) | SI | La Gerencia Regional dio cumplimiento a la obligación contractual relacionada con la generación de espacios de participación. De acuerdo con los registros de asistencia, el municipio demuestra el compromiso institucional y la disposición permanente de la Entidad Territorial frente al desarrollo del programa.<br>Capacitaciones programadas: 5<br>% participación: 60% | SI |
| RENTA JOVEN<br><br>Participar en las capacitaciones que Programe Prosperidad Social de acuerdo con los lineamientos propios en relación con las directrices por parte de Prosperidad Social.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones)<br><br>(SI APLICA EN EL MUNICIPIO) | N/A | Municipio sin oferta académica o tiene menos de 1.000 beneficiarios. | N/A |
| COLOMBIA MAYOR<br><br>Participar en las capacitaciones que Programe Prosperidad Social de acuerdo con los lineamientos propios en relación con las directrices por parte de Prosperidad Social.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones) | SI | La Gerencia Regional dio cumplimiento a la obligación contractual relacionada con la generación de espacios de participación. De acuerdo con los registros de asistencia, el municipio demuestra el compromiso institucional y la disposición permanente de la Entidad Territorial frente al desarrollo del programa.<br>Capacitaciones programadas: 6<br>% participación: 100% | SI |

| OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA | FUERON REALIZADAS EN EL TERMINO DE EJECUCION DEL CONTRATO (SI/NO) | DESCRIPCIÓN DE COMO SE REALIZÓ O EJECUTÓ EL CUMPLIMIENTO DE ESTA OBLIGACIÓN. | RECIBIDAS A SATISFACCION (SI/NO) |
|---|---|---|---|
| RENTA CIUDADANA<br>COMPENSACIÓN IVA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>Disponer de los recursos económicos necesarios para la operación del Programa Renta Ciudadana, así como actividades del Componente Social y Comunitario.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones) | SI | La Entidad Territorial dio cumplimiento satisfactorio a la obligación contractual relacionada con la disposición de los recursos económicos necesarios para la operación de los programas así como para el desarrollo de las actividades correspondientes al Componente Social y Comunitario. Durante la vigencia del convenio, el municipio asignó y garantizó la disponibilidad presupuestal requerida para apoyar la ejecución de las acciones operativas, administrativas y de acompañamiento social previstas en el marco del programa. | SI |
| RENTA CIUDADANA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>Realizar Mesas de Inclusión Municipales de conformidad con los lineamientos del Componente Social y comunitario para la vigencia.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones) | SI | La Entidad Territorial desarrolló a satisfacción la mesa de inclusion Municipal, de conformidad con los lineamientos, directrices técnicas y metodológicas definidas establecidos para el Componente Social y Comunitario durante la vigencia correspondiente, garantizando la participación institucional, la articulación intersectorial y el abordaje de las temáticas orientadas al fortalecimiento del componente social del programa.<br>Numero de mesas realizadas: 1 | SI |
| RENTA CIUDADANA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>Desarrollar las acciones de oferta social en articulación con actores públicos y privados, de acuerdo con lineamientos del Componente Social y Comunitario para la vigencia.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones) | SI | La Entidad Territorial dio cumplimiento satisfactorio a la obligación contractual relacionada con el desarrollo de las acciones de oferta social, las cuales fueron implementadas en articulación con actores públicos y privados del orden municipal y territorial, conforme a los lineamientos establecidos para el Componente Social y Comunitario durante la vigencia.<br>Numero de ofertas: 1 | SI |
| RENTA CIUDADANA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>Reporte de ejecución de oferta social de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia.<br><br>REGISTRO AUTOMÁTICO | N/A | Actividad con reporte automático.<br>A la fecha de elaboración del presente informe, no se encuentra disponible el reporte automático generado por la plataforma institucional, que permita verificar y consolidar la información relacionada con este punto. | N/A |
| RENTA JOVEN<br><br>Articular con los actores públicos y privados la movilización de oferta social en educación postgradual, empleabilidad y emprendimiento para los beneficiarios del programa de renta joven en la fase 2.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones) | N/A | Para el programa Renta Joven, el municipio no tiene oferta académica o tiene menos de 1.000 beneficiarios. | N/A |

| OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA | FUERON REALIZADAS EN EL TERMINO DE EJECUCION DEL CONTRATO (SI/NO) | DESCRIPCIÓN DE COMO SE REALIZÓ O EJECUTÓ EL CUMPLIMIENTO DE ESTA OBLIGACIÓN. | RECIBIDAS A SATISFACCION (SI/NO) |
|---|---|---|---|
| RENTA CIUDADANA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>Articular ferias de servicios en lo posible coincidentes con las jornadas de pago de las transferencias monetarias de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones) | SI | La Entidad Territorial cumplio a cabalidad con la programación y desarrollo de ferias de servicios articuladas con actores públicos y privados del territorio, con el propósito de facilitar el acceso de los beneficiarios a la oferta institucional disponible, la realización de dichas actividades en articulación con las jornadas de pago, permitió optimizar la participación de los beneficiarios y fortalecer el impacto de las acciones sociales del programa.<br>Numero de ferias: 1 | SI |
| RENTA CIUDADANA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>Articular mercados locales en lo posible coincidentes con las jornadas de pago de las transferencias monetarias de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones) | SI | La Entidad territorial cumplió la obligacion contractual, a traves de la articulación con actores locales, productores, organizaciones comunitarias y entidades competentes, con el objetivo de fortalecer la economía local, facilitar el acceso de los hogares beneficiarios a bienes básicos y promover el aprovechamiento de los recursos disponibles en el territorio. La realización de los mercados locales permitió optimizar la participación de la población beneficiaria y potenciar el impacto social y económico de las transferencias.<br>Numero mercados locales: 1 | SI |
| RENTA CIUDADANA<br><br>Seguimiento del Acta de Compromisos y Corresponsabilidades.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones)<br><br>REGISTRO AUTOMÁTICO | SI | Actividad con reporte automatico.<br>La obligación contractual presenta un nivel de cumplimiento satisfactorio, toda vez que se adelantaron las acciones requeridas para la suscripción de las Actas de Compromisos y Corresponsabilidades por parte de las familias focalizadas, cumpliendo con la gestión y acompañamiento establecido en el convenio entre Prosperidad Social y la Entidad Territorial.<br>No obstante, a la fecha de elaboración del presente informe, no se encuentra disponible el reporte automático generado por la plataforma institucional, que permita verificar y consolidar el número total de registros y actas efectivamente firmadas por municipio.<br>Esta situación es consistente con actividades cuyo seguimiento depende de reportes automáticos generados por el sistema y cuya información es consolidada posteriormente por el nivel nacional. | SI |
| COLOMBIA MAYOR<br><br>Realizar la inscripción al programa de los ciudadanos en el Sistema de Información con calidad y de manera oportuna.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones)<br><br>REGISTRO AUTOMÁTICO | N/A | Actividad con reporte Automatico.<br>A la fecha de elaboración del presente informe, no se dispone del reporte automático generado por el sistema de información, el cual constituye la fuente oficial para verificar y consolidar la cantidad total de inscripciones registradas en el municipio.<br>Esta situación es consistente con actividades cuyo seguimiento depende de reportes automáticos generados por el sistema y cuya información es consolidada posteriormente por el nivel nacional. | N/A |

| OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA | FUERON REALIZADAS EN EL TERMINO DE EJECUCION DEL CONTRATO (SI/NO) | DESCRIPCIÓN DE COMO SE REALIZÓ O EJECUTÓ EL CUMPLIMIENTO DE ESTA OBLIGACIÓN. | RECIBIDAS A SATISFACCION (SI/NO) |
|---|---|---|---|
| RENTA CIUDADANA<br>COMPENSACIÓN IVA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>Realizar el diseño e implementación de una estrategia pública de divulgación, facilitando los espacios y la logística.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones) | SI | La Entidad Territorial evidencia el cumplimiento de la actividad contractual, relacionada con la divulgación o difusión de información empleando diferentes canales de comunicación y espacios de interacción local, las estrategias de divulgación implementadas estaban orientadas a garantizar el acceso a la información por parte de la población objetivo, conforme a los lineamientos establecidos en el Plan Operativo Anual (POA). Dicha estrategia contempló acciones de convocatoria, socialización y difusión, apoyadas en medios institucionales, comunitarios y/o digitales. | SI |
| RENTA CIUDADANA<br>COMPENSACIÓN IVA<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>Garantizar el trámite de las novedades presentadas de forma oportuna en el sistema de Información del Programa.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones)<br><br>REGISTRO AUTOMÁTICO | SI | Actividad con reporte automático.<br>La Entidad Territorial dio cumplimiento satisfactorio a la obligación contractual relacionada con el trámite oportuno de las novedades presentadas en el Sistema de Información del Programa. Durante la vigencia, el equipo responsable gestionó de manera diligente las novedades reportadas, garantizando su registro, verificación y actualización conforme a los procedimientos y lineamientos técnicos establecidos. No obstante, a la fecha de elaboración del presente informe, no se dispone del reporte automático generado por el sistema de información, para el programa Renta Ciudadana y Compensación de IVA, el cual constituye la fuente oficial para verificar y consolidar la cantidad total de inscripciones registradas en el municipio.<br>Esta situación es consistente con actividades cuyo seguimiento depende de reportes automáticos generados por el sistema y cuya información es consolidada posteriormente por el nivel nacional.<br>Programa Colombia Mayor: 742<br>Programa Renta Joven: N/A | SI |
| RENTA CIUDADANA<br>RENTA JOVEN<br><br>Ejecutar el debido proceso administrativo de suspensiones preventivas en los municipios/áreas no municipalizadas de acuerdo a las orientaciones de Prosperidad Social realizando la publicación y notificación de los actos administrativos a los actores que generaron la novedad sobre su aprobación o rechazo.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones)<br><br>REGISTRO AUTOMÁTICO | N/A | Actividad con reporte automatico. | N/A |

| OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA | FUERON REALIZADAS EN EL TERMINO DE EJECUCION DEL CONTRATO (SI/NO) | DESCRIPCIÓN DE COMO SE REALIZÓ O EJECUTÓ EL CUMPLIMIENTO DE ESTA OBLIGACIÓN. | RECIBIDAS A SATISFACCION (SI/NO) |
|---|---|---|---|
| RENTA CIUDADANA<br><br>Asegurar el desarrollo de las actividades requeridas para llevar a cabo los procesos entrega de transferencias en el territorio.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones)<br><br>REGISTRO AUTOMÁTICO | SI | La Entidad Territorial adelantó de manera oportuna y articulada las acciones logísticas, operativas y administrativas necesarias para garantizar la correcta ejecución de las jornadas de pago en cada ciclo.<br>Datos consolidados:<br>Hogares con liquidacion:504<br>Valor liquidación:493.960.000<br>Valor de cobro:294.523.000<br>Ciclos pagados: 3 | SI |
| COMPENSACIÓN IVA<br><br>Asegurar el desarrollo de las actividades requeridas para llevar a cabo los procesos entrega de transferencias en el territorio.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones)<br><br>REGISTRO AUTOMÁTICO | SI | La Entidad Territorial adelantó de manera oportuna y articulada las acciones logísticas, operativas y administrativas necesarias para garantizar la correcta ejecución de las jornadas de pago en cada ciclo.<br>Datos consolidados:<br>Hogares con liquidacion:466<br>Valor liquidación:155.289.000<br>Valor de cobro:91.575.000<br>Ciclos pagados: 3 | SI |
| RENTA JOVEN<br><br>Asegurar el desarrollo de las actividades requeridas para llevar a cabo los procesos entrega de transferencias en el territorio.<br><br>(Ver lineamientos detallados POA para detallar especificaciones)<br><br>REGISTRO AUTOMÁTICO | N/A | Municipio sin oferta académica o tiene menos de 1.000 beneficiarios. | N/A |
| COLOMBIA MAYOR<br><br>Aplicar los lineamientos establecidos por PROSPERIDAD SOCIAL para la respectiva asignación de cupos, para el caso de la implementación de la modalidad indirecta, con Centros de Bienestar o Protección Social al adulto mayor y Centros diurnos de naturaleza pública a cargo de la ENTIDAD<br><br>REGISTRO AUTOMÁTICO | SI | La Entidad Territorial dio cumplimiento satisfactorio a la obligación contractual relacionada con la aplicación de los lineamientos establecidos por Prosperidad Social para la asignación de cupos, dentro de los plazos y cronogramas definidos en el marco de la implementación de la modalidad indirecta del programa Colombia Mayor, en el sistema de información dispuesto para tal fin, de manera ordenada y conforme a los criterios establecidos.<br>Cupos asignados: 2.941 | SI |
| RENTA CIUDADANA<br>COLOMBIA MAYOR<br>RENTA JOVEN<br><br>Realizar la implementación de los talleres de capacidades socio-emocionales, de conformidad con los anexos de las guías del Componente Social y Comunitario para la vigencia. | N/A | Para primer semestre no se realizará seguimiento de esta actividad, la Gerencia Regional realizará seguimiento a esta actividad durante el segundo semestre. | N/A |

| OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA | FUERON REALIZADAS EN EL TERMINO DE EJECUCION DEL CONTRATO (SI/NO) | DESCRIPCIÓN DE COMO SE REALIZÓ O EJECUTÓ EL CUMPLIMIENTO DE ESTA OBLIGACIÓN. | RECIBIDAS A SATISFACCION (SI/NO) |
|---|---|---|---|
| RENTA CIUDADANA<br>COLOMBIA MAYOR<br>RENTA JOVEN<br><br>COMITÉ DE LIDERES Y LIDERESAS<br><br>Realizar comités de líderes y lideresas comunitarias de los programas de Transferencias Monetarias de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia. | SI | La Entidad Territorial dio cumplimiento a la obligación establecida con respecto a la realización del Comité de Líderes, de acuerdo a los lineamientos establecidos.<br>Numero de comités: 1 | SI |
| RENTA CIUDADANA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>REPORTE COMITES LIDERES Y LIDERESAS<br><br>Realizar comités de líderes y lideresas comunitarias de los programas de Transferencias Monetarias de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia.<br><br>REGISTRO AUTOMÁTICO. | N/A | Actividad con reporte automatico.<br>A la fecha de elaboración del presente informe, no se dispone del reporte automático generado por el sistema de información, el cual constituye la fuente oficial para verificar y determinar el cumplimiento de este punto.<br>Esta situación es consistente con actividades cuyo seguimiento depende de reportes automáticos generados por el sistema y cuya información es consolidada posteriormente por el nivel nacional. | N/A |
| RENTA CIUDADANA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>ENCUENTROS COMUNITARIOS DE BIENVENIDA<br><br>Realizar los encuentros comunitarios de bienvenida de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia. | N/A | Esta actividad No aplica para primer semestre | N/A |
| RENTA CIUDADANA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>REPORTE DE ENCUENTROS COMUNITARIOS DE BIENVENIDA<br><br>Realizar los encuentros comunitarios de bienvenida de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia.<br><br>REGISTRO AUTOMÁTICO | N/A | Esta actividad No aplica para primer semestre | N/A |

| OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA | FUERON REALIZADAS EN EL TERMINO DE EJECUCION DEL CONTRATO (SI/NO) | DESCRIPCIÓN DE COMO SE REALIZÓ O EJECUTÓ EL CUMPLIMIENTO DE ESTA OBLIGACIÓN. | RECIBIDAS A SATISFACCION (SI/NO) |
|---|---|---|---|
| RENTA CIUDADANA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>ASAMBLEA MUNICIPAL<br><br>Realizar Asamblea Municipal de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia. | N/A | Esta actividad No aplica para primer semestre | N/A |
| RENTA CIUDADANA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>REPORTE ASAMBLEA MUNICIPAL<br><br>Realizar Asamblea Municipal de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia.<br><br>REGISTRO AUTOMÁTICO | N/A | Esta actividad No aplica para primer semestre | N/A |
| RENTA CIUDADANA<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>ACTIVIDADES PLAN SOCIAL Y COMUNITARIO<br><br>Desarrollar las actividades del Plan Social y Comunitario Étnico en los municipios focalizados establecidas en la vigencia de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario.<br><br>REGISTRO AUTOMÁTICO | N/A | Actividad con reporte automatico.<br>A la fecha de elaboración del presente informe, no se dispone del reporte automático generado por el sistema de información, el cual constituye la fuente oficial para verificar y determinar el cumplimiento de este punto.<br>Esta situación es consistente con actividades cuyo seguimiento depende de reportes automáticos generados por el sistema y cuya información es consolidada posteriormente por el nivel nacional. | N/A |
| RENTA CIUDADANA<br>COMPENSACIÓN IVA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA MAYOR<br><br>Participar en el Comité de Instalación del POA 2025 en el marco del convenio Interadministrativo suscrito con la DTM y en las reuniones de seguimiento al convenio, de conformidad con los lineamientos de los Programas de Transferencias Monetarias | SI | La Entidad Territorial dio cumplimiento a la obligación de participar en el Comité de Instalación del POA 2026, en el marco del cumplimiento del convenio interadministrativo suscrito entre ambas partes, en concordancia con los lineamientos de los Programas de Transferencias Monetarias, mediante la asistencia oportuna de los responsables designados, la cual fue fundamental para la presentación de indicadores y avance en cumplimiento de los acuerdos pactados para la ejecución de las actividades.<br>Fecha instalacion: 18/06/2026 | SI |
| RENTA CIUDADANA<br>COMPENSACIÓN IVA<br>RENTA JOVEN<br>COLOMBIA<br><br>Asistir y participar en las instancias de coordinación y seguimiento que convoque Prosperidad Social y en particular, en el comité de seguimiento del presente convenio, que se reunirá de manera periódica y será convocado por el supervisor de PROSPERIDAD SOCIAL. | SI | La Entidad Territorial dio cumplimiento a la obligación de asistir y participar activamente en la instancia de coordinación y seguimiento convocada por Prosperidad Social, para la presentación de los avances, las alertas, los indicadores y soportes que evidencian la ejecucion de las acciones adelantadas durante el periodo, en este espacio se acordaron acciones correctivas y se asumieron compromisos orientados al cumplimiento del objeto del convenio.<br>Fecha comité de seguimiento: 03/08/2026 | SI |

**3.** OBSERVACIONES A LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS Y/O A LAS OBLIGACIONES CUMPLIDAS.

De acuerdo a lo estipulado en el numeral 2 del Anexo Clausulado del convenio interadministrativo, donde se establece que *"Para hacer seguimiento al cumplimiento del convenio se constituyen los "Planes Operativos Anuales de Actividades - POA" que condensan cada una de las responsabilidades que, en el marco del ciclo operativo y el componente social, deben ser ejecutadas a lo largo de un año de implementación de programas, para ser evaluadas a través del "Comité de Seguimiento al Convenio" con los municipios y departamentos".*

La información que se relaciona en el presente informe, reposa en el reporte enviado por el GIT de Gestion estratégica y seguimiento de la DTM, de acuerdo con la información cargada en el sistema de información y en el acta de seguimiento del Convenio Interadministrativo realizado el 03 de agosto de 2026.

Asimismo, el numeral 8 del Anexo Clausulado del convenio interadministrativo, establece que*: "Para la ejecución, coordinación, orientación y seguimiento físico, técnico y administrativo del convenio, se conformará un Comité de Seguimiento",* y seguidamente define las funciones del citado comité, de la siguiente manera:

*1. Coordinar la ejecución técnica del presente Convenio.*
*2. Definir los criterios y procedimientos operativos generales necesarios para el desarrollo del objeto del Convenio, así como mecanismos y acciones de coordinación local.*
*3. Revisar el plan de acción anual a desarrollar durante la ejecución del convenio en la* ***ENTIDAD TERRITORIAL****.*
*4. Revisar el avance sobre la ejecución de las acciones que se desarrollan en virtud del Convenio.*
*5. Tomar y evaluar las medidas correctivas o de mejoramiento que lleven a la adecuada ejecución del Convenio.*
*6. Evaluar semestralmente la ejecución física, técnica y administrativa del Convenio y recomendar a través del supervisor la toma de medidas necesarias para el cumplimiento del objetivo convenido.*

**4. BALANCE ECONÓMICO DEL CONTRATO o CONVENIO.**

| CONCEPTO | VALOR |
|---|---|
| **Valor Inicial del Contrato o Convenio:** | 0 |
| Valor adicionado y/o reducido mediante Otrosí N° xxx: | 0 |
| Valor adicionado y/o reducido mediante Otrosí N° xxx. | 0 |
| **Valor Total del Contrato o Convenio** | 0 |

| | |
|---|---|
| Total Ejecutado | 0 |
| Valor Pagado y/o desembolsado | 0 |

El anexo clausulado convenio interadministrativo en su Numeral 5. Valor del Convenio establece que *"Al ser un convenio interadministrativo, en donde la ENTIDAD TERRITORIAL dispone de todos los elementos necesarios para que los Programas de Transferencias Monetarias de PROSPERIDAD SOCIAL puedan dar cubrimiento a la población beneficiaria y se logren cumplir las metas propuestas, no se hace necesario determinar valor alguno para la ejecución del presente convenio".*

**5. ANEXOS.**

1. Acta del Comité de Instalación del POA 2026 realizado el 18/06/2026.
2. Acta del Comité de Seguimiento al convenio interadministrativo suscrita el 03/08/2026.
3. Plan Operativo Anual de Actividades (POA) vigencia 2026.

| |
|---|
| En mi calidad de supervisor del contrato me permito avalar el contenido del informe |



**DALILA DEL CARMEN TAMAYO VERBEL**
22467942
SUPERVISOR

Elaboró: Equipo Regional Córdoba

**NOTA: SI EL SUPERVISOR DEL CONTRATO o CONVENIO REQUIERE AÑADIR CAMPOS PARA RENDIR SU INFORME PUEDE HACERLO**.

**ACTA No. 1**

**DEPARTAMENTO / MUNICIPIO / VEREDA:** Córdoba / Montería

**FECHA:** 18/06/2026 **HORA:** De 02:30 PM a 04:30 PM

**LUGAR:** Reunión virtual Microsoft Teams.

**DEPENDENCIA A CARGO:** Gerencia Regional Córdoba

**OBJETIVO:**

Realizar comité de instalación del Plan Operativo Anual (POA) 2026 al Convenio Interadministrativo No. 916-DPS-2024, suscrito entre Prosperidad Social y el Municipio de San Carlos, cuyo objeto es: " Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y operativos entre PROSPERIDAD SOCIAL y la ENTIDAD TERRITORIAL, para lograr la implementación y ejecución de los Programas de Transferencias Monetarias en el Municipio de San Carlos (Córdoba)".

**ASISTENTES:** Lista de Asistencia adjunta.

**ORDEN DEL DÍA:**

| | TEMA | DEPENDENCIA |
|---|---|---|
| 1 | Saludo de bienvenida. | Gerencia Regional Córdoba. |
| 2 | Generalidades del Plan Operativo Anual | Gerencia Regional Córdoba. |
| 3 | Recomendaciones para optimizar la operación de Los programas por parte del municipio. | Gerencia Regional Córdoba |
| 4 | Concertación de compromisos | Gerencia Regional Córdoba. |

**SEGUIMIENTO COMPROMISOS ACTA ANTERIOR:**

| | COMPROMISO | ESTADO |
|---|---|---|
| 1 | Designar el talento humano conforme a lo que establece el convenio | Cumplido parcialmente. |
| 2 | Suministrar los recursos tecnológicos y físicos conforme lo establece el convenio. | Cumplido parcialmente. |
| 3 | Garantizar los rubros presupuestales para la ejecución del convenio. | Cumplido parcialmente. |

Los compromisos del acta anterior se encuentran parcialmente cumplidos, ya que están vigentes hasta el hasta el 31 de enero de 2028 y se establecieron de cumplimiento permanente.

**DESARROLLO Y CONCLUSIONES:**

1. **Saludo de Bienvenida.**

El día 18 de junio el equipo de trabajo de la Gerencia Regional Córdoba en cabeza de la Gerente Dalila Tamayo Verbel, extiende un cordial saludo a los asistentes, representantes de la administración municipal y equipo técnico de Prosperidad Social, destacando la importancia de este espacio como instancia de articulación, coordinación y seguimiento para la adecuada implementación de los compromisos establecidos en el convenio.

El presente comité tiene como propósito formalizar la instalación del Plan Operativo Anual – POA para la vigencia 2026, instrumento que constituye la base de la planeación anual de actividades y que permite realizar seguimiento al cumplimiento de las obligaciones técnicas, administrativas y operativas derivadas del convenio interadministrativo.

En este sentido, el POA se configura como una herramienta de control y gestión que consolida las responsabilidades de las partes, orientadas a garantizar la implementación y ejecución de los Programas de Transferencias Monetarias en el municipio, en cumplimiento del objeto contractual que establece aunar esfuerzos entre Prosperidad Social y la entidad territorial para tal fin.

Así mismo, este comité se reconoce como una instancia técnica de seguimiento, en la cual se identifican avances, retos y oportunidades de mejora en la ejecución del convenio, facilitando la toma de decisiones y la concertación de compromisos orientados al logro de los resultados esperados en la vigencia 2026.

2. **Generalidades del Plan Operativo Anual (POA).**

El Plan Operativo Anual - POA, es una herramienta que se constituye en la base y el soporte de la planeación de las obligaciones de los convenios interadministrativos. El correcto diligenciamiento y seguimiento de sus actividades asociadas les permite a los responsables tomar a tiempo los correctivos a que haya lugar en el transcurso de la vigencia, para lograr el cumplimiento de los objetivos y las metas. Además, brinda orientaciones sobre el procedimiento y el producto a cumplir y busca generar las alertas de las actividades que se encuentran rezagadas y sobre las cuales se deben plantear acciones preventivas o correctivas.

Para la vigencia 2026 se desarrolló un ejercicio temático de armonización con la participación regional y nacional de los programas de la DTM en diferentes fases:



Consolidando 5 grupos temáticos que contienen las 48 obligaciones generales, específicas y responsabilidades plasmadas en el convenio interadministrativo.




Definiendo para la vigencia 2026, 28 actividades, en un proceso de concertación desde lo regional y lo nacional y de acuerdo con el modelo de gestión de los Renta Ciudadana, Renta Joven, Colombia Mayor y Devolución del Iva.




**Seguimiento en el módulo de gestión POA.**

El POA se diligenciará a través de un aplicativo accedido a través de los Sistemas de Información de los programas, por medio un enlace, denominado “Módulo de Gestión POA”.

La evidencia de cumplimiento de cada actividad debe ser cargada en el "Módulo de Gestión POA" de acuerdo con los formatos o matrices establecidas para tal fin. Todas las evidencias (soportes) deberán ser cargadas en el formato de origen (Excel, Word, PDF) y su peso no podrá ser superior a 3 megas, deberán ser legibles y claras para que la evidencia se tome como cargada; si la evidencia no cumple con los requisitos de elegibilidad y claridad la Gerencia Regional en el seguimiento, podrá desestimarla e indicar el incumplimiento de la actividad por insuficiencia de evidencias (soportes). Se remitirá al coordinador municipal o quien haga las veces, como mínimo una notificación por período de seguimiento, con fecha límite de cumplimiento de las actividades.

Tras finalizar la fecha límite de registro y cargue del avance de las actividades el "Módulo de Gestión POA" se cerrará y no permitirá registrar información para ese periodo.

**NOTA: En la presente vigencia El periodo del POA 2026 comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2026, sin embargo, el corte de reporte para registro máximo de información en el Módulo de Gestión POA será el 30 junio de 2026 (2026-1) y hasta el 31 de diciembre de 2026 (2026-2).**

**Niveles de seguimiento.**

El seguimiento de primer nivel al cumplimiento de cada una de las actividades lo realizará, en el mismo aplicativo, la Gerencia Regional de Prosperidad Social, quien verificará el cargue de las evidencias, el análisis de la información con la aplicación de indicadores de seguimiento y el registro de información cualitativa. Se realizará un corte para este seguimiento. En caso de que los municipios presenten un nivel de cumplimiento insatisfactorio, el Comité de Seguimiento debe establecer un plan de acción para llevar a cabo las actividades pendientes y de mejora de los procesos.

Apoyo al seguimiento de segundo nivel finalizada la vigencia de carga al cumplimiento de cada una de las actividades el nivel nacional a través de los Grupos internos de Trabajo de la DTM que tengan responsabilidad en las diferentes actividades y procesos de seguimiento del POA realizaran luego de informe detallado consolidado por e GIT de Seguimiento y monitoreo; acciones de alerta y mejora en el caso que se requieran.

El incumplimiento de algunas actividades del POA o su totalidad podrá dar lugar a una o varias causales descritas en la Ruta de acompañamiento para la garantía del funcionamiento de los programas Renta Ciudadana, Renta Joven, Colombia Mayor, Devolución del Iva, incluida en el anexo técnico del convenio, las Guías Operativas Modelo de Gestión de los programas, iniciando así un debido proceso para el restablecimiento de las condiciones operativas de los programas en el territorio.

Adicionalmente, el(a) Gerente Regional como supervisor(a) del convenio debe diligenciar el Informe de supervisión de manera semestral, de acuerdo con los lineamientos de la Subdirección de Contratación de Prosperidad Social.

**RUTA DE ACOMPAÑAMIENTO.**

La decisión de iniciar la Ruta de Acompañamiento puede ser tomada en cualquiera de los siguientes casos:

- Cuando el Ente Territorial no cumpla con los compromisos relacionados con los recursos presupuestales, humanos y logísticos mínimos para garantizar el adecuado funcionamiento de los programas.
- Cuando el Ente Territorial no desarrolle el ciclo operativo de los programas, de acuerdo con los lineamientos establecidos por Prosperidad Social.
- En el caso del Programa Renta Ciudadana específicamente, cuando el ente territorial no gestione ni promueva la oferta institucional de tal forma que se imposibilite a los hogares participantes cumplir con las corresponsabilidades adquiridas ante Prosperidad Social.
- Cuando el ente territorial no cumpla con los compromisos relacionados con el componente social y comunitario de los programas.

**VINCULACIÓN EQUIPO DE TRABAJO.**

**En general:**

-Un (1) Coordinador Municipal de Programas de Transferencias Monetarias quien deberá tener un perfil profesional, técnico o tecnólogo con experiencia en implementación de programas sociales, manejo administrativo y manejo herramientas ofimáticas.

**Perfil mínimo requerido del equipo de trabajo**

| Rol | Perfil mínimo |
|---|---|
| Coordinador Municipal | ▪ Profesional en áreas de ciencias sociales, ciencias económicas y administrativas.<br>▪ Para municipios con menos de 1000 unidades de intervención de todos los programas, puede ser profesional, técnico o tecnólogo en áreas de ciencias sociales, ciencias económicas y administrativas.<br>▪ Experiencia en implementación de programas sociales y manejo administrativo.<br>▪ Conocimiento y experiencia en herramientas ofimáticas.<br>▪ Conocimiento y experiencia en atención al ciudadano<br>▪ Habilidades comunicativas, de liderazgo, trabajo comunitario y relaciones públicas.<br>▪ Debe tener disponibilidad de tiempo completo. |
| Líder de Renta Joven | ▪ Técnico o tecnólogo en áreas administrativas<br>▪ Experiencia asociada a temas sociales<br>▪ Conocimientos ofimáticos. |
| Líder de Colombia Mayor | ▪ Técnico o tecnólogo en ciencias sociales, humanas, educativas o administrativas,<br>▪ Experiencia en trabajo comunitario<br>▪ Manejo de herramientas informáticas. |
| Promotor Social y Comunitario | ▪ Técnico o tecnólogo en ciencias sociales, humanas, educativas o administrativas.<br>▪ Experiencia en trabajo comunitario<br>▪ Manejo de herramientas informáticas. |
| Gestores Operativos | ▪ Bachiller, técnico o tecnólogo<br>▪ Manejo de las herramientas informáticas. |
| Gestor Indígena | ▪ Técnico en ciencias sociales, humanas, educativas o administrativas.<br>▪ Experiencia en trabajo con la población indígena y manejo de las herramientas informáticas.<br>▪ Debe pertenecer a la población indígena y hablar lengua propia del pueblo indígena<br>▪ Habilidades comunicativas, de atención al ciudadano y relaciones públicas.<br>▪ Debe ser elegido por la asamblea general de la respectiva comunidad indígena y nombrado por la alcaldía municipal o por la gobernación departamental, para el caso de las áreas no municipalizadas.<br>▪ Se debe considerar la diversidad de pueblos indígenas existentes en el municipio lo que conllevará a un ejercicio de concertación con sus autoridades para la elección del Gestor Indígena. |

**Equipo mínimo requerido**

| | |
|---|---|
| Coordinador Municipal | Un (1) Coordinador por municipio |
| Líder de Colombia Mayor | Un (1) líder por municipio |

**Nota:** Imprimir el presente formato a doble cara.

| | |
|---|---|
| Líder de Renta Joven | Si en el municipio hay más de mil (1.000) jóvenes participantes del programa Renta Joven, se requiere un (1) líder de Renta Joven. |
| Promotor Social y Comunitario | Si en el municipio hay más de 500 hogares en Renta Ciudadana, se requiere un (1) promotor social y comunitario por municipio |
| Gestor Indígena | Si sumados los hogares de Renta Ciudadana, o Compensación de IVA y los participantes de Renta Joven y Colombia Mayor pertenecientes a la población indígena, se superan las 300 unidades de intervención (únicas), se debe contar con un (1) gestor indígena de tiempo completo, si las unidades de intervención están entre 100 y 299, se requiere un Gestor indígena de medio tiempo. |
| Gestores Operativos | El cálculo del equipo de gestores operativos depende del número de unidades de intervención (hogares Renta Ciudadana + participantes Rentra Joven y Colombia Mayor) y se presenta en el Cuadro No. 2. |

| Número de hogares de Renta Ciudadana/Compensación de IVA + participantes de Renta Joven + Participantes de Colombia Mayor | Número de Gestores Operativos |
|---|---|
| Menos de 1.000 | 0 |
| Entre 1.001 y 2.000 | 1 |
| Entre 2.001 y 5.000 | 2 |
| Entre 5.001 a 8.000 | 4 |
| Entre 8.001 a 15.000 | 7 |
| Entre 15.001 a 30.000 | 10 |
| Entre 30.001 y 50.000 | 14 |
| Más de 50.000 | 18 |

**Número de gestores operativos requeridos por municipio**

| Número de hogares de Renta Ciudadana/Compensación de IVA + participantes de Renta Joven + Participantes de Colombia Mayor | Coordinador Municipal | Líder de Colombia Mayor | Líder de Renta Joven | Promotor Social y Comunitario | Gestor Indígena | Gestores Operativos |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Hogares: 3.793<br>Hogares indígenas: 7 | 1 | 1 | NA | 1 | NA | 2 |

**Recomendaciones para optimizar la operación de los programas por parte del municipio.**

- Comunicar a Prosperidad Social Gerencia Regional Córdoba, las novedades (licencias, vacaciones, incapacidades y otras) que determinen la ausencia de los Designados municipales, designando a otro funcionario o contratista para asumir las funciones, de tal forma, que siempre exista por parte del municipio un responsable en la operatividad de los programas.

- Asignación de presupuesto para las actividades que se enuncian a continuación y que se encuentran estipuladas en el convenio interadministrativo:

-Presupuesto para el apoyo en la realización de Planes Sociales y Comunitarios para población Indígena (si aplica).

-Presupuesto para el apoyo en la realización de Actividades del Componente Social y Comunitario.

-Presupuesto para Colombia mayor, proyectar la realización de la Asamblea de adulto mayor y comité municipal de apoyo a beneficiarios.

**COMPROMISOS** (Si los hay):

**FECHA DE PRÓXIMA REUNION:** Sin definir

| | COMPROMISO | RESPONSABLE | INICIA | TERMINA |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Cumplir a cabalidad con las obligaciones establecidas en el convenio interadministrativo suscrito entre ambas partes. | Administración municipal | Permanente | Permanente |
| 2 | Cargar en el aplicativo POA, los soportes de verificación de cumplimiento de las actividades desarrolladas para el primer semestre 2026 | Administración municipal | Fecha sujeta a la apertura del aplicativo que se informe desde nivel nacional | Fecha sujeta al cierre del aplicativo POA que se informe desde nivel nacional |
| 3 | Realizar el seguimiento y verificación de los soportes cargados por el municipio en la herramienta POA una vez sea habilitada. | Gerencia Regional | Fecha sujeta a la apertura del aplicativo que se informe desde nivel nacional | Fecha sujeta al cierre del aplicativo POA que se informe desde nivel nacional |

**SE CUMPLIÓ EL OBJETIVO:** SI _X_ NO ___ PARCIALMENTE ___

**DALILA TAMAYO VERBEL**
Gerente Regional Prosperidad Social

**Alcalde Municipal o delegado**

**Coordinador Municipal de Transferencias Monetarias**

**ANIBAL JOSE DIAZ ALVAREZ (E)**
Técnico Administrativo
Programa Renta Joven

**LIDA ESTHER HERNANDEZ MARTINEZ**
Profesional especializado
Componente Social y Comunitario

**JOHN ALEXANDER CARMONA SOSSA**
Profesional especializado-
Profesional de seguimiento

**MARIA ALEJANDRA USTA**
Profesional Especializado
Programa Renta Ciudadana
Compensación de Iva

**BERTA LIGIA SAEZ FUENTES**
Profesional Especializado
Programa Colombia Mayor

Anexos: Matriz POA 2026

*Elaboró: Equipo Técnico Gerencia Regional Córdoba.*

| TEMA | ACTIVIDAD (Numeración General) | PROGRAMAS | NOMBRE DE LA ACTIVIDAD | DESCRIPCION | PERIODICIDAD | RESPONSABLE DEL CARGUE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| RECURSOS | 1 | RC<br>IVA<br>RJ<br>CM | VINCULACIÓN EQUIPO DE TRABAJO | Garantizar la vinculación de un equipo mínimo de trabajo según lo establecido en los lineamientos detallados para cada programa .<br>Garantizar que el equipo de trabajo cuente con correos institucionales que permitan el manejo de información confidencial de los beneficiarios | SEMESTRAL | MUNICIPAL |
| | 2 | RC<br>IVA<br>RJ<br>CM | ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD | Responder por el buen uso de los sistemas de información de los programas de transferencias monetarias que tenga a su cargo, mediante la firma de un acuerdo de confidencialidad que garantice la seguridad en la información según lo establecido en el convenio interadministrativo. | SEMESTRAL | MUNICIPAL |
| | 3 | RC<br>IVA<br>RJ<br>CM | POLITICA DE ATENCIÓN AL USUARIO - GESTION DOCUMENTAL- PQRSDF | Seguir los lineamientos de atención de los programas según lo establecido en los manuales de Prosperidad Social: aplicar los lineamientos de operación, realizar el adecuado manejo y control documental, realizar la atención de los beneficiarios acorde con la política de atención al usuario, dar trámite de las solicitudes presentadas (PQRSDF) y atender los procesos de gestión documental. | SEMESTRAL | MUNICIPAL |
| | 4 | RC<br>IVA<br>RJ<br>CM | RECURSOS FISICOS Y TECNOLOGICOS | Disponer de un espacio físico adecuado y sin barreras de acceso para la atención oportuna y de calidad de los beneficiarios de los programas: espacio para atención al público y punto de información del programa, equipos tecnológicos y de conectividad. | SEMESTRAL | MUNCIPAL |
| | 5 | RC<br>IVA<br>RJ<br>CM | ASISTENCIA A CAPACITACIONES | Participar en las capacitaciones que programe Prosperidad Social. | SEMESTRAL | AUTOMATIZADA REGIONAL |
| | 6 | RC<br>IVA<br>RJ<br>CM | RECURSOS PRESUPUESTALES | Disponer de los recursos económicos necesarios para la operación de los programas, así como actividades del Componente Social y Comunitario. | SEMESTRAL | MUNCIPAL |
| OFERTA INSTITUCIONAL | 7 | RC<br>RJ<br>CM | MESAS DE INCLUSIÓN | Realizar Mesas de Inclusión Municipales de conformidad con los anexos del Componente Social y comunitario para la vigencia. | SEMESTRAL | MUNICIPAL |
| | 8 | RC<br>RJ<br>CM | OFERTA SOCIAL | Desarrollar las acciones de oferta social en articulación con actores públicos y privados, de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia. | SEMESTRAL | MUNCIPAL |
| | 9 | RC<br>RJ<br>CM | REPORTE EJECUCCIÓN DE LA OFERTA SOCIAL | Reporte de ejecución de oferta social de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia. | SEMESTRAL | AUTOMATIZADA NACIONAL |
| | 10 | (E) RJ | OFERTA RENTA JOVEN FASE II | Articular con los actores públicos y privados la movilización de oferta social en educación posgradual, empleabilidad emprendimiento y asociatividad para los beneficiarios del programa de renta joven en la fase II | SEMESTRAL | MUNCIPAL |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 11 | RC<br>RJ<br>CM | FERIAS DE SERVICIOS | Articular ferias de servicios en lo posible coincidentes con las jornadas de pago de las transferencias monetarias de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia. | SEMESTRAL | MUNICIPAL |
| | 12 | RC<br>RJ<br>CM | MERCADOS LOCALES | Articular mercados locales en lo posible coincidentes con las jornadas de pago de las transferencias monetarias de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia. | SEMESTRAL | MUNICIPAL |
| **CICLO OPERATIVO** | 13 | (E) RC | SEGUIMIENTO ACTA DE COMPROMISOS Y CORRESPONSABILIDADES | Realizar el seguimiento del Acta de Compromisos y Corresponsabilidades del programa. | SEMESTRAL | AUTOMATIZADA<br>NACIONAL |
| | 14 | (E) CM | INSCRIPCIONES | Realizar la inscripción al programa de los ciudadanos en el Sistema de Información con calidad y de manera oportuna.<br>Aplicar los lineamientos establecidos por PROSPERIDAD SOCIAL para la respectiva asignación de cupos. | SEMESTRAL | AUTOMATIZADA<br>NACIONAL |
| | 15 | RC<br>IVA<br>RJ<br>CM | ESTRATEGIA PUBLICA DE DIVULGACIÓN | Realizar el diseño e implementación de una estrategia pública de divulgación, facilitando los espacios y la logística. Actividades de difusión, alistamiento, convocatoria y ejecución. | SEMESTRAL | MUNCIPAL |
| | 16 | RC<br>IVA<br>CM | TRAMITE NOVEDADES | Garantizar el trámite de las novedades presentadas de forma oportuna en el sistema de Información del Programa. | SEMESTRAL | AUTOMATIZADA<br>NACIONAL |
| | 17 | RC<br>RJ | ANTIFRAUDES | Ejecutar el debido proceso administrativo de suspensiones preventivas en los municipios/áreas no municipalizadas de acuerdo a las orientaciones de Prosperidad Social realizando la publicación y notificación de los actos administrativos a los actores que generaron la novedad sobre su aprobación o rechazo. | SEMESTRAL | EN ANALISIS DE EJECUCIÓN |
| | 18 | RC<br>IVA<br>RJ<br>CM | PROCESOS DE ENTREGA DE TRANSFERENCIAS | Asegurar el desarrollo de las actividades requeridas para llevar a cabo los procesos entrega de transferencias en el territorio. | SEMESTRAL | AUTOMATIZADA<br>NACIONAL |
| | 19 | RC<br>RJ<br>CM | IMPLEMENTACIÓN DE TALLERES CAPACIDADES SOCIO-EMOCIONALES | Realizar la implementación de los talleres de capacidades socio-emocionales, de conformidad con los anexos de las guías del Componente Social y Comunitario para la vigencia. | SEMESTRAL | MUNICIPAL |
| | 20 | RC<br>RJ<br>CM | COMITES LIDERES Y LIDERESAS | Realizar Comités de Líderes y Lideresas Comunitarias de los Programas de Transferencias Monetarias de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia. | ANUAL | MUNCIPAL |
| | 21 | RC<br>RJ<br>CM | REPORTE COMITES LIDERES Y LIDERESAS | Realizar Comités de Líderes y Lideresas Comunitarias de los Programas de Transferencias Monetarias de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia. | ANUAL | AUTOMATIZADA NACIONAL |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **COMPONENTE SOCIAL Y COMUNITARIO** | 22 | RC<br>RJ<br>CM | ENCUENTROS COMUNITARIOS DE BIENVENIDA | Realizar los encuentros comunitarios de bienvenida del tejido social de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia. | ANUAL | MUNICIPAL |
| | 23 | RC<br>RJ<br>CM | REPORTE DE ENCUENTROS COMUNITARIOS DE BIENVENIDA | Reporte de ejecución de encuentros comunitarios de fortalecimiento del tejido social de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia. | ANUAL | AUTOMATIZADA NACIONAL |
| | 24 | RC<br>RJ<br>CM | ASAMBLEA MUNICIPAL | Realizar Asamblea Municipal de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia. | ANUAL | MUNICIPAL |
| | 25 | RC<br>RJ<br>CM | REPORTE ASAMBLEA MUNICIPAL | Reporte de ejecución de Asamblea Municipal / o Encuentro de Fortalecimiento de Tejido Social de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario para la vigencia | ANUAL | AUTOMATIZADA NACIONAL |
| | 26 | RC<br>CM | ACTIVIDADES PLAN SOCIAL Y COMUNITARIO ETNICO | Desarrollar las actividades del Plan Social y Comunitario Étnico establecidas en la vigencia de conformidad con los anexos del Componente Social y Comunitario. | ANUAL | AUTOMATIZADA NACIONAL |
| **COORIDNACIÓN Y SEGUIMIENTO** | 27 | RC<br>IVA<br>RJ<br>CM | INSTALACION DEL POA | Participar en el Comité de Instalación del POA 2026 en el marco del convenio Interadministrativo suscrito con la DTM las reuniones de seguimiento al convenio. | SEMESTRAL | AUTOMATIZADA REGIONAL |
| | 28 | RC<br>IVA<br>RJ<br>CM | SEGUIMIENTO AL CONVENIO | Asistir y participar en las instancias de coordinación y seguimiento que convoque Prosperidad Social, el comité de seguimiento del presente convenio que se reunirá de manera periódica y será convocado por el supervisor del convenio. | SEMESTRAL | AUTOMATIZADA REGIONAL |
| | 29 | RC<br>IVA<br>RJ<br>CM | REPORTES E INFORMES | Presentar los soportes e informes que le sean requeridos por los programas o el supervisor para adelantar la debida ejecución y seguimiento del convenio; realizar y presentar los reportes e informes solicitados por el alcalde, gobernador, supervisor del convenio o Prosperidad Social. Realizar procesos de empalme y entrega en los casos para los que se cambie de alcalde o coordinador de transferencias monetarias. | SEMESTRAL | MUNICIPAL |

***RC**- Renta Ciudadana
***IVA**- Devolución del IVA
***RJ**- Renta Joven
***CM**- Colombia Mayor

**(E)**- actividad exclusiva para programa

| PROGRAMA | NUMERO DE ACTIVIDADES |
|---|---|
| RENTA CIUDADANA | 26 |
| DEVOLUCION DEL IVA | 12 |
| RENTA JOVEN | 24 |
| COLOMBIA MAYOR | 25 |

***SEMESTRAL**- 2 periodos de carga de 6 meses
***ANUAL**- único periodo de carga anual

***MUNICIPAL**- tarea realizada desde el nivel municipal
*** AUTOMATIZADA REGIONAL**- tarea realizada desde el nivel regional
*** AUTOMATIZADA NACIONAL**- tarea realizada desde el nivel nacional

**ACTA No. 2**

**DEPARTAMENTO / MUNICIPIO / VEREDA:** Córdoba / Montería

**FECHA:** 03/08/2026 **HORA:** De 09:00 AM a 12:00 M

**LUGAR:** Auditorio Centro Integrado Servicio al Ciudadano. Calle 56 No. 6-170 Barrio La Castellana.

**DEPENDENCIA A CARGO:** Gerencia Regional Córdoba

**OBJETIVO:**

Realizar comité de Seguimiento al Convenio Interadministrativo No. 916-DPS-2024, suscrito entre Prosperidad Social y el Municipio de San Carlos, cuyo objeto es: " Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y operativos entre PROSPERIDAD SOCIAL y la ENTIDAD TERRITORIAL, para lograr la implementación y ejecución de los Programas de Transferencias Monetarias en el Municipio de San Carlos (Córdoba)", correspondiente al periodo 2026 – 1.

**ASISTENTES:** Lista de Asistencia adjunta.

**ORDEN DEL DÍA:**

| | TEMA | DEPENDENCIA |
|---|---|---|
| 1 | Instalación y palabras de bienvenida. | Gerencia Regional Córdoba. |
| 2 | Comité de Seguimiento al Plan Operativo Anual (POA) 2026-I. | Gerencia Regional Córdoba. |
| 3 | Cierre | Gerencia Regional Córdoba. |

**SEGUIMIENTO COMPROMISOS ACTA ANTERIOR:**

| | COMPROMISO | ESTADO |
|---|---|---|
| 1 | Cumplir a cabalidad con las obligaciones establecidas en el convenio interadministrativo suscrito entre ambas partes. | Cumplido parcialmente. |
| 2 | Cargar en el aplicativo POA, los soportes de verificación de cumplimiento de las actividades desarrolladas para el primer semestre 2026 | Cumplido. |
| 3 | Realizar el seguimiento y verificación de los soportes cargados por el municipio en la herramienta POA una vez sea habilitada. | Cumplido. |

Los compromisos del acta anterior se encuentran parcialmente cumplidos, ya que están vigentes hasta el hasta el 31 de enero de 2028 y se establecieron de cumplimiento permanente.

**DESARROLLO Y CONCLUSIONES:**

1. **Instalación y palabras de bienvenida.**

El día 03 de agosto el equipo de trabajo de la Gerencia Regional Córdoba en cabeza de la Gerente Dalila Tamayo Verbel, da inicio a reunión entre el equipo municipal de trabajo de la Entidad Territorial y la Gerencia Regional de Prosperidad Social, brindando una cálida bienvenida a los asistentes, resaltando las acciones mancomunadas que se ejecutan en virtud del convenio y el apoyo crucial que se ha brindado desde cada municipio, con el propósito de garantizar la correcta implementación, articulación y el buen uso de los recursos asignados a los programas que se ejecutan en el territorio, este espacio se constituye como una herramienta de gestión y supervisión para asegurar que la política de inclusión social y reconciliación realmente llegue a quienes más lo necesitan.

El Comité de Seguimiento permite monitorear el avance de los programas, de los recursos invertidos, la gestión realizada y evaluar los resultados alcanzados en el municipio para tomar acciones correctivas de manera oportuna, eficiente y efectiva, también contribuye al fortalecimiento de la Gestión Territorial, la revisión de los compromisos y responsabilidades que están contemplados en los convenios interadministrativos firmados con Prosperidad Social, por lo anterior, este es un espacio crucial para trabajar en equipo entre el nivel nacional y local, buscando siempre maximizar el impacto social y mejorar la calidad de vida de la población vulnerable en el municipio.

2. **Comité de Seguimiento al Plan Operativo Anual (POA) 2026-I.**

**Seguimiento actividades Plan Operativo Anual.**

1. **RECURSOS.**

**Actividad 1. Designación Talento Humano.**

<table>
<tr><th>Cargo</th><th>Observación convenio</th><th>Observación</th><th>Designación</th></tr>
<tr><td>Coordinador Municipal</td><td>Un (1) Coordinador municipal de TM</td><td>Si aplica</td><td>1 coordinador municipal que trabajó todo el semestre y cumple con el perfil establecido.</td></tr>
<tr><td>Líder de Colombia Mayor</td><td>Un (1) líder por municipio</td><td></td><td>Líder Municipal Delegado - 180 días</td></tr>
<tr><td>Líder de Renta Joven</td><td>Si en el municipio hay más de mil (1.000) jóvenes No aplica ya que, a la fecha, aunque participantes del programa Renta Joven, se tiene oferta académica, reporta 4 requiere un (1) líder de Renta Joven</td><td>NA</td><td></td></tr>
<tr><td>Promotor Social y Comunitario</td><td>Si en el municipio hay más de 500 hogares en Renta Ciudadana, se requiere un (1) Promotor Social y comunitario por municipio</td><td>N/A</td><td></td></tr>
<tr><td>Gestor Indígena</td><td>Si sumados los hogares de RC, CIVA y los participantes de RJ y CM pertenecientes a le población indígena, se superan las 300 unidades de intervención (únicas), se debe contar con un (1) gestor indígena de tiempo completo, si las unidades de intervención están entre 100 y 299, se requiere un Gestor indígena de medio tiempo</td><td>NA</td><td></td></tr>
<tr><td>Gestores Operativos</td><td><table><tr><th>Numero de hogares de Renta Ciudadana/Compensación de hvo+ participante de Renta Joven + participante de Colombia Mayor</th><th>Numero de Gestores operativos</th></tr><tr><td>Menos de 1000</td><td>0</td></tr><tr><td>Entre 1.001 y 2.000</td><td>1</td></tr><tr><td>Entre 2.001 y 5.000</td><td>2</td></tr><tr><td>Entre 5.001 e 8.000</td><td>4</td></tr><tr><td>Entre 8.001 e 15.000</td><td>7</td></tr><tr><td>Entre 15.001 a 30.000</td><td>10</td></tr><tr><td>Entre 30.001 y 50.000</td><td>14</td></tr><tr><td>Más de 50.000</td><td>18</td></tr></table></td><td>Si aplica.<br>2 gestores operativos</td><td>2 gestores Operativos, así: YAJAIRA ISTAL MONTES ZAPATA, estuvo contratada 166 de los 180 días del semestre y cumple con el perfil.<br><br>LUBIS GIOMAR VELLOJIN OSORIO, estuvo contratada 161 de los 180 DÍAS del semestre y cumple con el perfil</td></tr>
</table>

Nota: La verificación de la contratación del equipo mínimo requerido de acuerdo con el convenio se realizará con base en los soportes que cargue el municipio en el sistema de información POA.

**Actividad 2. Acuerdo Confidencialidad Equipo de Trabajo.**

| Acuerdo Confidencialidad Equipo de Trabajo | | | |
|---|---|---|---|
| Colombia Mayor | Compensación IVA | Renta Ciudadana | Renta Joven |
| SI | SI | SI | N/A |

**Actividad 3. PQRD y sobre política de atención al usuario.**

| Programa | Relación PQRSD Municipio | ¿Se informó sobre política de atención al usuario implementada en el municipio? Si/No |
|---|---|---|
| Colombia Mayor | SI | SI |
| Compensación IVA | SI. Aunque esta actividad fue rechazada en el módulo POA, porque la respuesta a la pregunta ¿cuántas pqryd se atendieron en el municipio? no concuerda con la información registrada en el formato, y no anexó política de atención al usuario | NO |
| Renta Ciudadana | SI | SI |
| Renta Joven | N/A | N/A |

**Actividad 4. Inventario Recursos Físicos y tecnológicos.**

| Programa | Designó los recursos físicos y tecnológicos requeridos para el Programa de acuerdo con el modelo de gestión: Si / No | Dispone de un espacio físico adecuado para la operación del programa Si / No | ¿Cuenta con las herramientas tecnológicas requeridas para la adecuada operación del programa (Equipo de cómputo, Impresora, Escáner, Conectividad Internet, línea telefónica)? Si/No |
|---|---|---|---|
| Colombia Mayor | SI | SI | SI |
| Compensación IVA | SI | SI | SI. (No Cuenta con Línea de Telefonía Celular) |
| Renta Ciudadana | SI | SI | SI. (No Cuenta con Línea de Telefonía Celular) |
| Renta Joven | NA | NA | NA |

**Actividad 5. Certificación de capacitaciones realizadas en el municipio firmada por el Coordinador Municipal.**

| Programa | Asistencias técnicas programadas | % de participación municipio |
|---|---|---|
| Colombia Mayor | 6 | 100% |
| Compensación IVA | 5 | 60% |
| Renta Ciudadana | 5 | 60% |
| Renta Joven | N/A | N/A |

**Actividad 6. Disponer de los recursos económicos necesarios para la operación del Programa, así como actividades del Componente Social y Comunitario.**

| Certificado de disponibilidad presupuestal | | | |
|---|---|---|---|
| Colombia Mayor | Compensación IVA | Renta Ciudadana | Renta Joven |
| SI | SI | SI | NA |

## 2. OFERTA INSTITUCIONAL.

| Programa | 7. Realizar Mesas de Inclusión Municipales | 8. Desarrollar las acciones de oferta social | 10. Oferta social en educación posgradual, empleabilidad y emprendimiento para los beneficiarios | 11. Articular ferias de servicios en lo posible coincidentes con las jornadas de pago | 12. Articular mercados locales en lo posible coincidentes con las jornadas de pago |
|---|---|---|---|---|---|
| Colombia Mayor<br>Compensación IVA<br>Renta Ciudadana<br>Renta Joven | SI | SI | SI | SI | SI |

## 3. CICLO OPERATIVO.

**Actividad 13. Actas de corresponsabilidad.**

| Extemporáneas | Rechazadas | Validadas | Total |
|---|---|---|---|
| - | 1 | - | 1 |

**Actividad 15. Estrategia pública de divulgación.**

| Se realizaron actividades de difusión en el municipio. | | | |
|---|---|---|---|
| Colombia Mayor | Compensación IVA | Renta Ciudadana | Renta Joven |
| SI | SI | SI | N/A |

16. **Asignación de cupos Colombia Mayor.**

| 16. Trámite de novedades CM | 18. Cupos asignados CM |
|---|---|
| 742 | 2.941 |

19. **Proceso de entrega de transferencias**

**Colombia Mayor.**

| PAGOS | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Ciclo de pago | # de Benef. Programados | Valor liquidado ordinario | Valor liquidado** | # de Benef. con cobro | Valor cobrado | Efectividad |
| Ciclo 1 | 2.858 | $ 641.630.000 | $ 641.630.000 | 2.805 | $ 629.880.000 | 98% |
| Ciclo 2 | 2.858 | $ 646.150.000 | $ 646.150.000 | 2.805 | $ 632.560.000 | 97% |
| Ciclo 3 | 2.935 | $ 659.250.000 | $ 659.250.000 | 2.895 | $ 648.180.000 | 98% |
| Ciclo 4 | 2.922 | $ 658.240.000 | $ 658.240.000 | 2.873 | $ 645.170.000 | 98% |
| Ciclo 5 | 2.920 | $ 657.540.000 | $ 657.540.000 | - | $ - | |
| **TOTAL** | **2.935** | **$ 3.262.810.000** | **$ 3.262.810.000** | **2.895** | **$ 2.555.790.000** | |

**Nota:** Imprimir el presente formato a doble cara.

**Compensación de Iva.**

| PAGOS | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ciclo de pago | Hogares con Liquidación | Personas con Liquidación | Valor de Liquidación | Hogares con Cobro | Personas con Cobro | Valor de Cobro | Efectividad |
| Ciclo 1 | 473 | 1.619 | 52.503.000 | 420 | 1.393 | 46.620.000 | 88% |
| Ciclo 2 | 465 | 1.575 | 51.615.000 | 405 | 1.335 | 44.955.000 | 87% |
| Ciclo 3* | 461 | 1.559 | 51.171.000 | - | - | - | |
| TOTAL | **466** | **1.584** | **155.289.000** | **413** | **1.364** | **91.575.000** | |

**Renta Ciudadana.**

| PAGOS | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ciclo de pago | Hogares con Liquidación | Personas con Liquidación | Valor de Liquidación | Hogares con Cobro | Personas con Cobro | Valor de Cobro | Efectividad |
| Ciclo 1 | 414 | 1.341 | 163.266.000 | 381 | 1.224 | 149.874.000 | 91% |
| Ciclo 2 | 408 | 1.318 | 163.263.000 | 365 | 1.163 | 144.649.000 | 88% |
| Ciclo 3 | 418 | 1.377 | 166.931.000 | - | - | - | |
| TOTAL | **504** | **1.680** | **493.460.000** | **428** | **1.400** | **294.523.000** | |

## 4. COMPONENTE SOCIAL Y COMUNITARIO.

| Programa | 20. Realizar la implementación de los talleres de capacidades socio-emocionales | 21. Comités de lideres y lideresas | 23. Encuentros comunitarios de bienvenida. | 25. Asamblea Municipal |
|---|---|---|---|---|
| Colombia Mayor<br>Compensación IVA<br>Renta Ciudadana<br>Renta Joven | N/A<br>Para primer semestre no se realizará seguimiento de esta actividad | N/A para primer semestre | N/A para primer semestre | N/A para primer semestre |

## ACTIVIDADES CON REGISTRO AUTOMÁTICO.

La presente actividad cuenta con un registro de generación automática; sin embargo, a la fecha de elaboración del informe, la información asociada aún no se encuentra disponible, dado que su procesamiento y publicación dependen de mecanismos automatizados del sistema

| Numero actividad POA | Nombre actividad | Observación |
|---|---|---|
| 9 | Reporte de ejecución de la oferta social. | |
| 13 | Seguimiento del Acta de Compromisos y Corresponsabilidades. Renta Ciudadana | Se relaciona el dato descargado de la plataforma SIITM. |
| 14 | Inscripciones Colombia Mayor | Se relaciona el dato entregado por el líder del programa. |
| 16 | Trámite de novedades. | Para el programa CM se relaciona el dato entregado por el líder del programa. |
| 17 | Ejecutar el debido proceso administrativo de suspensiones preventivas en los municipios. | |
| 22 | Reporte comités de lideres y lideresas. | |
| 24 | Reporte de encuentros comunitarios de bienvenida | |
| 26 | Reporte de ejecución Asamblea Municipal. | |

**Observación:** para el programa Renta Joven, el municipio no tiene oferta académica o tiene menos de 1.000 beneficiarios, por lo anterior, no se requiere disponer de recursos económicos para operativizar el programa.

**Dudas e inquietudes.**
Se resuelven las dudas presentadas por los promotores de cada municipio.

**COMPROMISOS** (Si los hay):

| | COMPROMISO | RESPONSABLE | INICIA | TERMINA |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Cumplir a cabalidad con las obligaciones establecidas en el convenio interadministrativo suscrito entre ambas partes. | Administración municipal | Permanente | Permanente |
| 2 | Cargar en el aplicativo POA, los soportes de verificación de cumplimiento de las actividades desarrolladas para el primer semestre 2026 | Administración municipal | 09/06/2026 | 24/07/2026 |
| 3 | Realizar el seguimiento y verificación de los soportes cargados por el municipio en la herramienta POA una vez sea habilitada. | Gerencia Regional | 09/06/2026 | 24/07/2026 |

**FECHA DE PRÓXIMA REUNION:** Sin definir

**SE CUMPLIÓ EL OBJETIVO:** SI x NO ___ PARCIALMENTE ___

**DALILA TAMAYO VERBEL**
Gerente Regional Prosperidad Social

**Alcalde Municipal o delegado**

**Coordinador Municipal de Transferencias Monetarias**

**LILIBETH BARROS CHALJUB**
Profesional Universitario
Programa Renta Joven – Colombia Mayor

**BERTA LIGIA SAEZ FUENTES**
Profesional especializado - Programa Colombia Mayor

**JOHN ALEXANDER CARMONA SOSSA**
Profesional especializado
Profesional de seguimiento

**MARIA ALEJANDRA USTA**
Profesional Especializado
Programa Renta Ciudadana

**LIDA ESTHER HERNANDEZ MARTINEZ**
Profesional especializado
Componente Social y Comunitario

*Elaboró: Equipo Técnico Gerencia Regional Córdoba.*

**Nota:** Imprimir el presente formato a doble cara.

**DECRETO No.111**
**JULIO 31 DE 2026**

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN CARLOS**

# "POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA DELEGACIÓN A UN FUNCIONARIO DEL NIVEL DIRECTIVO"

EL ALCALDE DEL MUNICIPIO DE SAN CARLOS, CÓRDOBA
En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las previstas en el artículo 209 y 211 de la Constitución Política, 8, 9 y 10 de la Ley 489 de 1998, y

## CONSIDERANDO:

Que el artículo 209 de la Constitución Política dispone:

*"La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración".*

Que de conformidad con el Artículo 211 de la Constitución Política, corresponde a la Ley fijar las condiciones para que las autoridades administrativas puedan delegar funciones en sus subalternos o en otras autoridades.

Que el Artículo 92 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 30 de la Ley 1551 de 2012, dispone lo siguiente:

*"DELEGACIÓN DE FUNCIONES. El Alcalde podrá delegar en los secretarios de la alcaldía y en los jefes de los departamentos administrativos las diferentes funciones a su cargo, excepto aquellas respecto de las cuales exista expresa prohibición legal. Los actos expedidos por las autoridades delegatarias estarán sometidos a los mismos requisitos establecidos para su expedición por la autoridad o entidad delegante y serán susceptibles de los recursos procedentes contra los actos de ellas. En lo referente a la delegación para celebrar y ejecutar contratos, esta se regirá conforme a lo reglado en la Ley 489 de 1998 y la Ley 80 de 1993."*

Que el Artículo 9 de la Ley 489 de 1998 establece que las autoridades administrativas pueden transferir el ejercicio de sus funciones a sus colaboradores o a otras autoridades, con funciones afines o complementarias.

Que los Artículos 10 y 11 de la Ley 489 de 1998 señalan los requisitos de la delegación y las funciones de las autoridades administrativas que son indelegables.
Que atendiendo a los principios que rigen la función administrativa, en particular los atinentes a la celeridad y economía y con el fin de cumplir los cometidos de la administración y optimizar los procesos administrativos para una adecuada y eficiente prestación del servicio, se ha considerado delegar a la señor PEDRO ALFONSO AVILA MEDINA

DESPACHO

**DECRETO No.111**
**JULIO 31 DE 2026**

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN CARLOS**

## "POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UNA DELEGACIÓN A UN FUNCIONARIO DEL NIVEL DIRECTIVO"

Secretaria de Gobierno, para que represente a la alcaldía municipal de san Carlos – Córdoba al encuentro regional de cierre de gestión 2026-I, comité de seguimiento al plan Operativo Anual (POA), rendición de cuentas y reconocimiento a los municipios; que se estará realizando el Lunes 03 de Agosto de 2026 de 09:00 am a 12:00 m en la Calle 56 No.6-170, Edificio Rio Centro Inteligente, Barrio la Castellana Monteria – Córdoba.

Que de conformidad con lo anteriormente expuesto,

**RESUELVE**

**ARTÍCULO PRIMERO**: Delegar al señor PEDRO ALFONSO AVILA MEDINA, Secretario de Gobierno, para que represente a la alcaldía municipal de san Carlos – Córdoba al encuentro regional de cierre de gestión 2026-I, comité de seguimiento al plan Operativo Anual (POA), rendición de cuentas y reconocimiento a los municipios; que se estará realizando el lunes 03 de Agosto de 2026 de 09:00 am a 12:00 pm en la Calle 56 No.6-170, Edificio Rio Centro Inteligente, Barrio la Castellana Monteria – Córdoba.

**ARTÍCULO SEGUNDO**: El presente Decreto rige a partir del día lunes 03 de agosto de 2026.

Dado en el Despacho de la Alcaldía Municipal, a los treinta y uno (31) días del mes de Julio de 2026.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

**FRAY DOMINGO MONTERROSA JARAMILLO**
ALCALDE MUNICIPAL DE SAN CARLOS CÓRDOBA