Bogotá D.C. 30 de septiembre de 2026

Señor Subintendente
GERMAN DAVID ALVARADO SUESCA.
Supervisor Contrato No. 49-7-10005-2006

Asunto: Informe de actividades mes de septiembre de 2026

Con el presente, respetuosamente me permito informar las actividades realizadas durante el mes de septiembre de 2026 a partir de las necesidades institucionales de la Escuela de equitación, dando cumplimiento a las obligaciones del Contrato 49-7-10005-2006.

ITEM	ESPECIFICACIONES TÉCNICAS MÍNIMAS
01	Contribuir con la elaboración de documentos maestros con estándares de alta calidad exigidos por el Ministerio de Educación Nacional – MEN, en cuanto a procesos de acreditación, renovación de programas y registros calificados

Actividades:
Elaboración malla curricular proyecto Especialización Técnica profesional en Pedagogía y Administración equina (Curso Policial de Maestro de Carabineros)

Item	Información
Nombre curso Policial	Maestro de carabineros
Propuesta Nombre educación superior	Especialización Técnico Profesional en Pedagogía y Administración Equina
Número de Créditos	24 créditos
Semestres	02 semestres
Modalidad	Presencial

PLAN DE ESTUDIOS (MALLA CURRICULAR)		PRIMER SEMESTRES	SEGUNDO SEMESTRE
	FUNDAMENTACIÓN	Adiestramiento Superior (02 créditos)	Ética, DDHH y DIH (02 créditos)
		Normatividad Ecuestre y cuidado animal (02 créditos)	
	DISCIPLINARES	Remonta (02 créditos)	Administración Equina (02 créditos)
		Fundamentos de equitación y artes ecuestres (02 crédito)	Prácticas de orden abierto y Salto (02 créditos)
		Pedagogía Equina (02 créditos)	Evaluación de aprendizaje (02 créditos)
	COMPLEMENTARIAS	Metodología de la investigación (02 créditos)	Electiva (02 créditos)
			Inglés (02 créditos)
	TOTAL CRÉDITOS	12 Créditos	12 Créditos

2. Elaboración aspecto 1 Análisis de contexto proyecto Especialización Técnica profesional en Pedagogía y Administración equina (Curso Policial de Maestro de Carabineros)

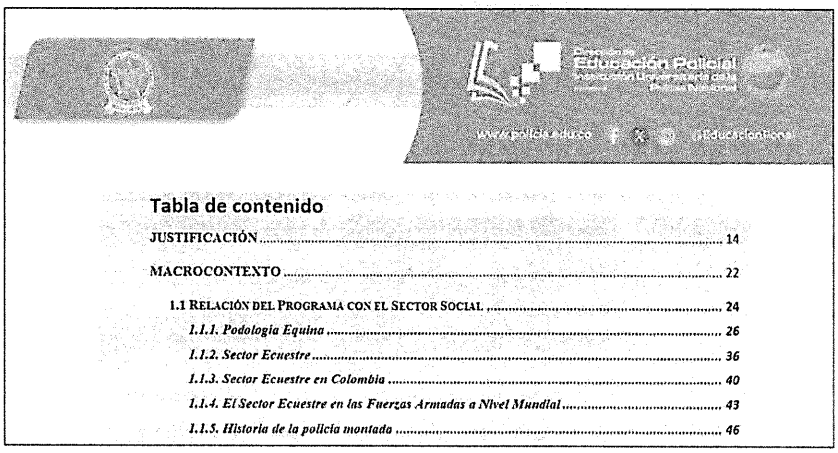


Tabla de contenido

JUSTIFICACIÓN 14

MACROCONTEXTO 22

1.1 RELACIÓN DEL PROGRAMA CON EL SECTOR SOCIAL 24

1.1.1. Podología Equina 26

1.1.2. Sector Ecuestre 36

1.1.3. Sector Ecuestre en Colombia 40

1.1.4. El Sector Ecuestre en las Fuerzas Armadas a Nivel Mundial 43

1.1.5. Historia de la policía montada 46

11	Ajustar la redacción del documento maestro del programa académico Técnico Profesional en Servicio de Policía y de la especialización Técnica con las citaciones respectivas en normas APA última edición de manera que se consolide la información del documento con rigor científico.

Descripción de Actividades

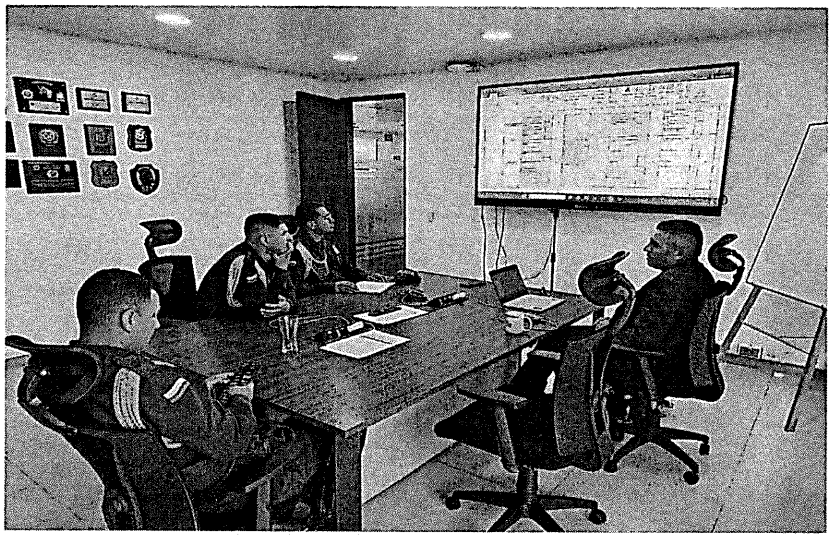
1. Corrección de novedades de datos estadísticos del documento maestro de la Especialización Técnica Profesional en Podología Equina.



13	Hacer seguimiento y orientación a las mesas interdisciplinarias de trabajo con el propósito de nutrir con información los contenidos programáticos y/o los informes maestros de los programas académicos que están en proceso de renovación y acreditación.

Descripción de Actividades

1. Mesa de trabajo para revisión de malla curricular proyecto Especialización Técnica profesional en Pedagogía y Administración equina (Curso Policial de Maestro de Carabineros)



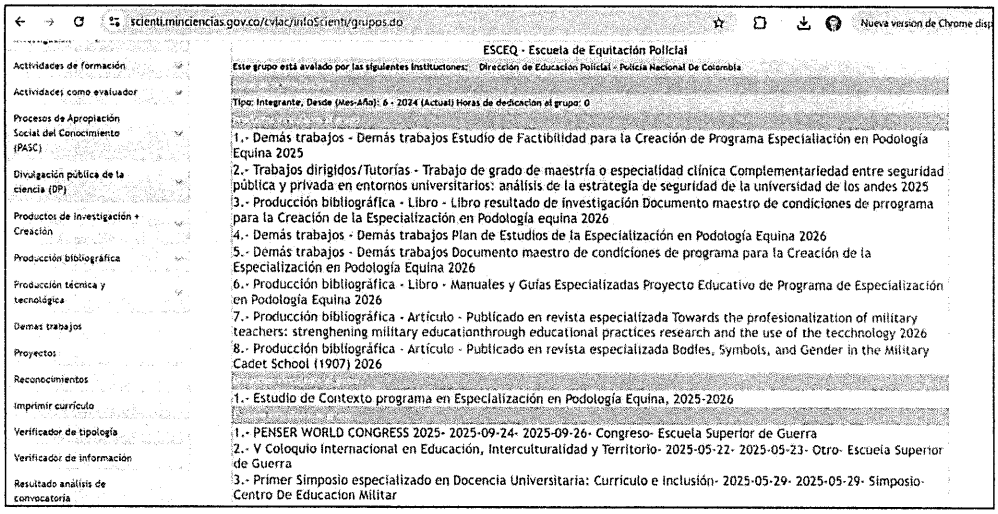
2. Corrección de propuesta de currículo a partir de la organización de componentes, áreas, tareas y contenidos de programa de los cursos: Diplomado en operaciones montadas, Mariscal de herrería, Instructor y maestro de equitación.

COMPONENTE DE FORMACIÓN	ÁREA DE FORMACIÓN CAPACITACIÓN O ASIGNATURA	DIPLOMADO EN OPERACIONES MONTADAS			MARISCAL DE HERRERIA			INSTRUCTOR DE EQUITACIÓN			MAESTRO DE EQUITACIÓN		
		CONTENIDOS	HORAS CONT.	HORAS TOTALES DE ÁREA O ASIGNATURA	CONTENIDOS	HORAS CONT.	HORAS TOTALES DE ÁREA O ASIGNATURA	CONTENIDOS	HORAS CONT.	HORAS TOTALES DE ÁREA O ASIGNATURA	CONTENIDOS	HORAS CONT.	HORAS TOTALES DE ÁREA O ASIGNATURA
	1. Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario (DI conflicto) (equivalencia 1.2)	1.1 Fundamentos Constitucionales e Internacionales en Derechos Humanos	1	16	1.1 Marco Nacional e Internacional del DDH.	1	6	1.1 Derechos Humanos y derecho internacional humanitario	1	16	1.1 Procedimientos con Comunidades afro, raizal, rrom y LGBTI	1	16
		1.2 Estructura constitucional del derecho a la	1		1.2 Principios del DH	1		1.2 Enfoque diferencial del conflicto armado	1		1.2 Procedimientos frente normas de primera y Orden Público	1	
		1.3 Componentes que contienen el derecho a la vida	2		1.3 Peligros para el ejercicio de la fuerza	1		1.3 Prevención y defensa de los derechos humanos en contexto rural	1		1.3 Tareas de atención y coordinación en tiempo temporario	1	
		1.4 Marco de la normatividad del Derecho a la Libertad	2		1.4 Conceptos de Guerra	1		1.4 Alertas Tempranas	1		1.4 Procedimientos con migrantes	2	
		1.5 Marco de la normatividad del derecho a la libertad y a la dignidad humana	2		1.5 Operativos Policiales	2		1.5 Procedimientos con población en situación de calle y habitantes de calle. Personas ambientales, animales diversos.	3		1.5 Procedimientos con población en situación de vulnerabilidad manejo de grupos armados	3	
		1.6 Derechos de diversidad, prevención del daño y publicaciones restrictivas	2		1.6 Marco Internacional del DDH	3		1.6 Marco Internacional de DDH y DH en operaciones policiales	3		1.6 Denuncia ante entes de control por afectación de la integridad y vida de miembros de la Policía Nacional en el marco de las operaciones	4	
		1.7 De los elementos principales y constitutivos de la tortura	2		1.7 Principios del DDH	3			0			0	
		1.8 ¿Qué es para mí tortura?	2			0			0			0	
		1.9 Identificación normativa del derecho a la vida en el conflicto	2			0			0			0	
		2.1 Valores y Principios	3		2.1 Valores y Principios	1		2.1 Marco DD para la prevención de la corrupción	4		2.1 Propuesta del Acto Final por actos de corrupción en funcionarios Públicos	3	
		2.2 Código de Ética Policial	3		2.2 Código de Ética Policial	2		2.2 Normatividad internacional en prevención de la corrupción	4		2.2 Propuesta del Acto Final por actos de corrupción en funcionarios Públicos	2	
		2.3 Principios de transparencia y rendición de cuentas	2		2.3 Principios de transparencia y rendición de cuentas	1		2.3 Órganos de Control, funciones, marco normativo	2		2.3 Propuesta del Acto Final por actos de corrupción en funcionarios Públicos	3	

ITEM	ESPECIFICACIONES TÉCNICAS MÍNIMAS
08	Apoyar al personal determinado por la Escuela de equitación policial en los procesos de aseguramiento de la calidad, especialmente en lo relativo a lo determinado por el Decreto 1075 de 2015, modificado por el Decreto 1330 de 2019 o la norma que lo remplace, sustituya o modifique y por la Resolución 021795 de 2020

Descripción de Actividades

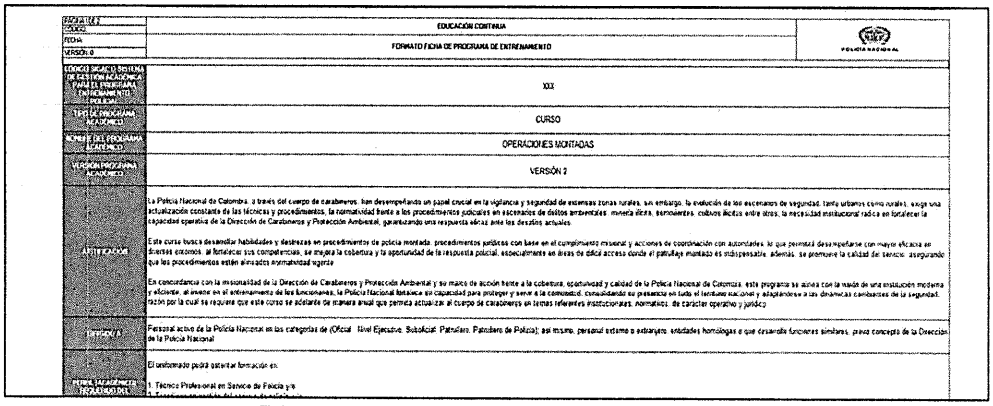
1. Vinculación de 13 productos al grupo de investigación ESCEQ



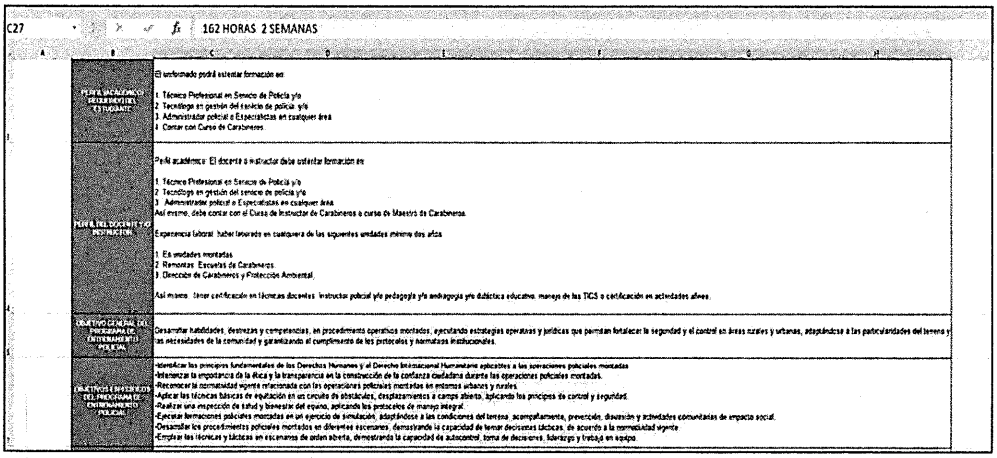
14	Asesorar el mejoramiento del perfil académico de los profesionales que hacen parte de los programas que orienta la escuela.

Descripción de Actividades

1. Elaboración Ficha de Curso policial de Operaciones Montadas.



Diseño de Justificación y Objetivos



PERFIL ACADÉMICO DEL ESTUDIANTE	El uniformado podrá ostentar formación en: 1. Técnico Profesional en Servicio de Policía y/o 2. Tecnólogo en gestión del servicio de policía y/o 3. Administrador policial o Especialistas en cualquier área 4. Contar con Curso de Carabineros
PERFIL DEL DOCENTE Y/O INSTRUCTOR	Perfil académico: El docente o instructor debe ostentar formación en: 1. Técnico Profesional en Servicio de Policía y/o 2. Tecnólogo en gestión del servicio de policía y/o 3. Administrador policial o Especialistas en cualquier área Así mismo, debe contar con el Curso de Instructor de Carabineros o curso de Maestro de Carabineros. Experiencia laboral: haber laborado en cualquiera de las siguientes unidades mínimo dos años 1. Es unidades montadas 2. Remontas Escuelas de Carabineros 3. Dirección de Carabineros y Protección Ambiental. Así mismo: tener certificación en técnicas docentes instructor policial y/o pedagogía y/o andragogía y/o didáctica educativa, manejo de las TICS o certificación en actividades afines.
OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO POLICIAL	Desarrollar habilidades, destrezas y competencias, en procedimientos operativos montados, ejecutando estrategias operativas y jurídicas que permitan fortalecer la seguridad y el control en áreas rurales y urbanas, adaptándose a las particularidades del terreno y las necesidades de la comunidad y garantizando el cumplimiento de los protocolos y normativas institucionales.
OBJETIVOS ESPECIFICOS DEL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO POLICIAL	-Identificar los principios fundamentales de los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario aplicados a las operaciones policiales montadas. -Interiorizar la importancia de la ética y la transparencia en la construcción de la confianza ciudadana durante las operaciones policiales montadas. -Reconocer la normatividad vigente relacionada con las operaciones policiales montadas en entornos urbanos y rurales. -Aplicar las técnicas básicas de equitación en un circuito de obstáculos, desplazamientos a campo abierto, aplicando los principios de control y seguridad. -Realizar una inspección de salud y bienestar del equino, aplicando los protocolos de manejo integral. -Ejecutar formaciones policiales montadas en un ejercicio de simulación, adaptándose a las condiciones del terreno, acompañamiento, prevención, disuasión y actividades comunitarias de impacto social. -Desarrollar los procedimientos policiales montados en diferentes escenarios, demostrando la capacidad de tomar decisiones tácticas, de acuerdo a la normatividad vigente. -Emplear las técnicas y tácticas en escenarios de orden abierto, demostrando la capacidad de autocontrol, toma de decisiones, liderazgo y trabajo en equipo.

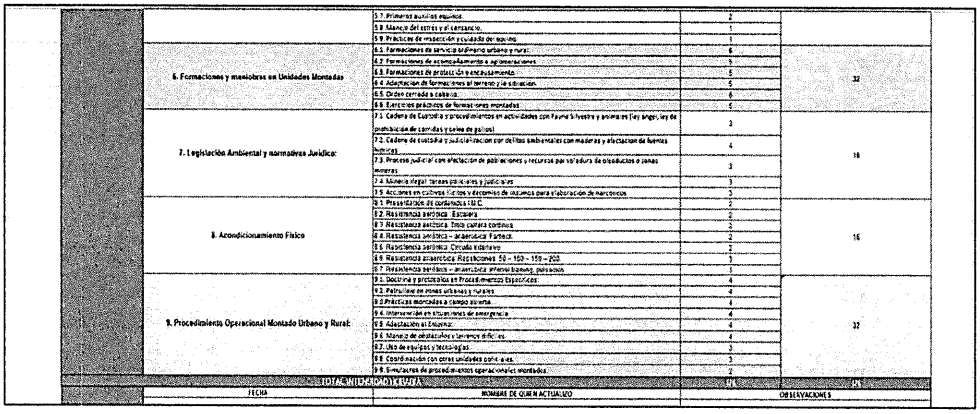
Perfiles de docentes y estudiantes

COMPETENCIAS GENERICAS A FORTALECER (CONFORME A LA FICHA DE CARACTERIZACIÓN)	Ser policía	Desarrollar relaciones	Actuar con efectividad	Aprender para aportar	Servir con pasión
Resolución No. 0087 del 12/01/2018 "por la cual se implementan las competencias genéricas"	X	X	X	X	X
MODALIDAD	Presencial				
FACULTAD EN LA QUE ESTA ADSCRITO EL PROGRAMA ACADÉMICO	FACULTAD ENTRENAMIENTO POLICIAL				
ESCUELA RESPONSABLE DEL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO	Escuela de Equitación Policial "Coronel Luis Augusto Tello Sánchez"				
COSTO DEL PROGRAMA ACADÉMICO	POLFA: Sin costo académico PERSONAL EXTERIO POLFA: 6.69 SMMLV Nota: para personal externo a internacional se sujeta a la resolución de costos DIEPO y/o convenio de Cooperación Internacional				
ACTO ADMINISTRATIVO DE CREACIÓN	xxxxxxx				
TEMPORALIDAD DEL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO POLICIAL	5 años				
DURACIÓN DEL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO POLICIAL	162 HORAS 2 SEMANAS				
VIGENCIA DE LA ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO POLICIAL	5 años				
NÚMERO MÁXIMO Y MÍNIMO DE ESTUDIANTE S	máximo 30 (por aula) mínimo 20 (por aula)				
	1. Aulas				

Cohortes y datos

	ESTRUCTURA ACADEMICA			
PROGRAMA	NOMBRE DEL TEMA	NOMBRE DEL SUBTEMA	INTENSIDAD HORARIA PRESENCIAL	INTENSIDAD HORARIA TOTAL
	1. Derechos Humanos y DIH	1.1. Elementos constitutivos del derecho a la vida.	2	16
		1.2. Componentes que conforman el derecho a la vida	2	
		1.3. Hacia la Normatividad del Derecho a la Libertad	2	
		1.4. Hacia la normatividad del derecho a la intimidad y la dignidad humana	2	
		1.5. De los elementos jurídicos y constitutivos de la tortura	2	
		1.6 ¿Qué es y no es tortura?	2	
		1.7. Identificación normativa del derecho a la reunión Pacífica.	2	
		1.8. Principios del DIH y DH	2	
	2. Ética y Transparencia Institucional:	2.1. Valores y Principios Institucionales	2	16
		2.2. Código de Ética Policial	1	
		2.3. Principios de transparencia y rendición de cuentas.	1	
		2.4. Prevención de la corrupción	2	
		2.5. Conducta Profesional en Operaciones Montadas	2	
		2.6. Toma de decisiones éticas en situaciones de estrés.	2	
		2.7. Manejo de la información y la comunicación	1	
		2.8. Construcción de confianza con la comunidad.	1	
		2.9. Análisis de casos y dilemas éticos	2	
	3. Doctrina Policial	3.1 Normativa nacional e internacional aplicable.	3	16
		3.2. Reglamentos internos de la Policía Nacional	1	
		3.3. Ser consciente es evasión	3	
		3.4. Uso de la fuerza y regimen defensivo	1	
		3.5. Acompañamiento de aglomeraciones y orden público.	3	
		3.6. Protección del medio ambiente y los animales.	2	
		3.7. Estudio de casos y aplicación de la normativa.	2	
	4. Fundamentos Básicos de la Equitación:	4.1. Conocimiento del Equino para unidades montadas	1	16
		4.2. Anatomía y fisiología básica	2	
		4.3. Comportamiento y psicología equina.	2	
		4.4. Equipamiento y atalajes de servicio.	1	
		4.5. Técnicas de Equitación.	1	
		4.6. Montar y desmontar seguros.	2	
		4.7. Control del equino en diferentes situaciones	2	
		4.8 Ejercicios de calentamiento y entrenamiento.	2	

Se actualiza Asignaturas y contenidos de acuerdo a necesidad



		5.7. Primeros auxilios equinos.	2	
		5.8. Manejo del estrés y el cansancio.	1	
		5.9. Practicas de inspección y cuidado del equino.	1	
	6. Formaciones y maniobras en Unidades Montadas	6.1. Formaciones de servicio en primero urbano y rural.	6	32
		6.2. Formaciones de acompañamiento a aglomeraciones	5	
		6.3. Formaciones de protección y encuentro	5	
		6.4. Adaptacion de formaciones al terreno y la situación	5	
		6.5. Orden cerrado a caballo.	6	
		6.6. Ejercicios prácticos de formaciones montadas	6	
	7. Legislación Ambiental y normativa Jurídica:	7.1. Cadena de Custodia y procedimientos en actividades con Fauna Silvestre y animales (ley angel, ley de prohibición de corridas y peleas de gallos)	2	18
		7.2. Cadena de custodia y judicialización por delitos ambientales con maderas y afectación de fuentes hídricas	4	
		7.3. Proceso judicial con afectación de poblaciones y recursos por explotación de yacimientos o zonas mineras	3	
		7.4. Materia legal tareas policiales y judiciales	3	
		7.5. Acciones en cultivos ilícitos y decomiso de insumos para elaboración de narcóticos	3	
	8. Acondicionamiento Físico	8.1. Presentación de condición física	2	16
		8.2. Resistencia aeróbica. Escalera	2	
		8.3. Resistencia aeróbica. Trote cadera continua	2	
		8.4. Resistencia aeróbica – anaerobica Fartlek.	2	
		8.5. Resistencia aeróbica. Circuito intervalo	2	
		8.6. Resistencia anaeróbica. Repeticiones 50 – 100 – 150 – 200.	3	
		8.7. Resistencia aeróbica – anaerobica intervalo bajo, pulsativo	3	
	9. Procedimiento Operacional Montado Urbano y Rural:	9.1. Doctrina y protocolos en Procedimientos Especificos	4	32
		9.2. Patrullaje en zonas urbanas y rurales	4	
		9.3. Prácticas montadas a campo abierto	4	
		9.4. Intervención en situaciones de emergencia	4	
		9.5. Adaptación al Entorno.	4	
		9.6. Manejo de obstáculos y terrenos difíciles	4	
		9.7. Uso de equipos y tecnologías	3	
		9.8. Coordinación con otras unidades policiales.	3	
		9.9. Simulacros de procedimientos operacionales montados.	2	
		TOTAL HORAS DOCENTE	176	176
	FECHA	NOMBRE DE QUIEN ACTUALIZO	OBSERVACIONES	

Se aumenta de 140 horas a 176, de acuerdo a las Necesidades Institucionales

2. Elaboración ficha curso de Instructor Policial

- Se reduce de 874 horas a 596 horas de acuerdo a las directrices de DIEPO
- Se actualiza contenidos
- Se reduce de 24 asignaturas a 16 asignaturas

PAGINA No 2 CODIGO FECHA VERSION 0	EDUCACIÓN CONTINUA FORMATO FICHA DE PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO	POLICÍA NACIONAL
CODIGO SNIES O SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD DE LA ESCUELA DE ENTRENAMIENTO POLICIAL	XXX	
TIPO DE PROGRAMA ACADEMICO	CURSO	
NOMBRE DEL PROGRAMA ACADEMICO	INSTRUCTOR DE CARABINEROS	
VERSION PROGRAMA ACADEMICO	VERSIÓN 2	
JUSTIFICACION	La Dirección de Carabineros y Seguridad Rural requiere funcionarios de la especialidad con competencias pedagógicas, didácticas y de evaluación de aprendizajes que contribuyan de manera directa a la formación integral de los carabineros, asimismo en el fortalecimiento del servicio policial en las unidades equinas desconcentradas a nivel nacional. El programa de instructor de Carabineros de la Escuela de Equitación Policial "Coronel Luis Augusto Tello Sánchez" responde a la necesidad institucional de contar con personal capacitado para desarrollar una adecuada instrucción, capacitación, entrenamiento y reentrenamiento en el personal del cuerpo de carabineros en temas de equitacion, operaciones montadas, artes ecuestres, herrería, sanidad equina, educacion ambiental, normatividad ambiental y los Derechos Humanos. El programa se suscribe a la consolidación del servicio de policía rural en el nivel educativo, formando personal policial con competencias educativas, pedagógicas, didácticas, de evaluación y pensamiento crítico a partir de la protección del recurso natural como eje transversal, lo cual contribuye al fortalecimiento del bienestar del campo colombiano y de las comunidades campesinas promoviendo la convivencia, la seguridad y el desarrollo rural sustentable	
DIRIGIDO A	Personal activo de la Policía Nacional en las categorías de (Oficial, Suboficial, Nivel Ejecutivo, Patrullero, Patrullero de Policía); así mismo, personal externo o extranjero, entidades homologas o que desarrolle funciones similares, previo concepto de la Dirección de la Policía Nacional	
PERFIL ACADEMICO PROFESIONAL DEL ESTUDIANTE	El uniformado podrá obtener formación en: 1. Técnico Profesional en Servicio de Policía o 2. Tecnólogo en gestion del servicio de policía, o 3. Administrador policial o Especialistas en cualquier área El personal de la Policía Nacional debe contar con 02 cursos de la especialidad (Carabineros o especialización en Carabineros y/o gestion ambiental y/o Enfermero de ganado equino y/o preparador de ganado equino y/o mariscal de herreria y/o especializacion en podologia equina)	
	Formación Académica	

Diseño de Justificación y Objetivos

RESULTADOS ESPERADOS DEL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO POLICIAL	Analizar los diferentes contextos de la seguridad rural, identificando los factores operacionales, territoriales y normativos que inciden en la planeación y ejecución de las operaciones policiales de las Unidades de carabineros Identificar las necesidades pedagógicas, didácticas y curriculares que permita dar respuesta a las necesidades operacionales, territoriales y normativos de las unidades de carabineros Aplicar las tácticas y técnicas correspondientes a las artes ecuestres, las unidades montadas, la instrucción y entrenamiento de las Unidades de carabineros Ejecutar con destreza los fundamentos de la equitación y las disciplinas ecuestres aplicadas al servicio policial, incluyendo el adiestramiento de semovientes, la superación de obstáculos y la prueba completa aplicada al servicio Gestionar de manera eficiente los recursos institucionales y los semovientes equinos, asegurando su administración, bienestar, mantenimiento y sostenibilidad operativa, conforme a la normatividad y los estándares institucionales vigentes				
PERFIL DEL EGRESADO	El egresado demuestra competencias pedagógicas, didácticas, operativas, de evaluación y procedimentales para la enseñanza de las artes ecuestres, las maniobras rurales y urbanas del cuerpo de carabineros y la instrucción de la equitación policial de acuerdo a los lineamientos institucionales y educativos de la Policía Nacional de Colombia				
COMPETENCIAS GENERICAS TRANSVERSALES (Relacionadas con las competencias del perfil profesional)	Ser policía	Desarrollar relaciones	Actuar con efectividad	Aprender para aportar	Servir con pasion
	X	X	X	X	X
MODALIDAD	Presencial				
FACULTAD ACADEMICA DEL PROGRAMA	FACULTAD ENTRENAMIENTO POLICIAL				
SEDE O PERSONERIA DEL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO POLICIAL	Escuela de Equitación Policial "Coronel Luis Augusto Tello Sánchez"				
CRITERIO PARA EL NUMERO DE CUPOS	PONAL: Sin costo académico PERSONAL EXTERNO PONAL: $ 00 EMALV Nota: para personal externo e internacional se sujeta a la restricción de cupos DIEPO y/o convenio de Cooperación Internacional				
NUMERO MINIMO DE ESTUDIANTES	XXXXXX				
TIEMPO DE VIGENCIA DEL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO POLICIAL	5 años				

Cohortes y datos

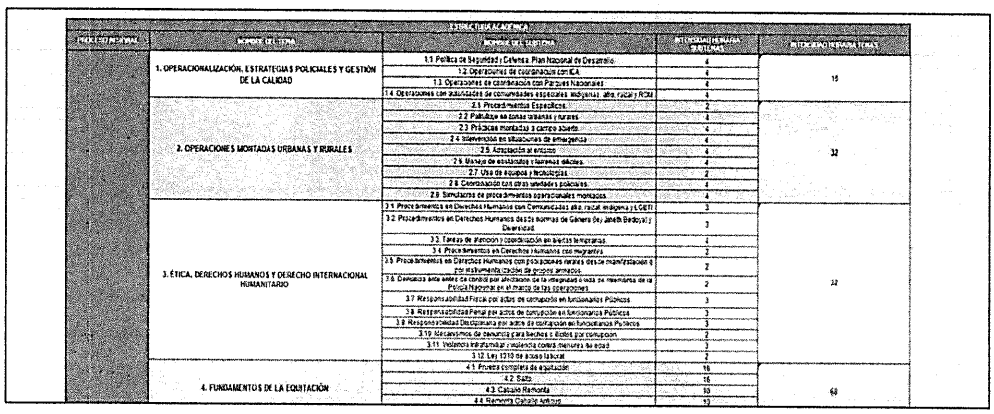
ESTRUCTURA ACADEMICA				
PROCESO MISIONAL	NOMBRE DEL TEMA	NOMBRE DEL SUBTEMA	INTENSIDAD HORARIA SUBTEMAS	INTENSIDAD HORARIA TEMAS
	1. OPERACIONALIZACIÓN, ESTRATEGIAS POLICIALES Y GESTIÓN DE LA CALIDAD	1.1 Concepto estratégico del servicio policial rural	6	64
		1.2 Concepto operacional del servicio	6	
		1.3 Servicio de policía en el marco de las operaciones	5	
		1.4 Prevención para la convivencia y seguridad ciudadana en el sector rural	5	
		1.5 Control y desarrollo del servicio de policía rural	6	
		1.6 Inteligencia para la seguridad rural	5	
		1.7 Investigación criminal para la seguridad rural	6	
		1.8 Operaciones coordinadas e interagenciales para la seguridad rural	5	
		1.9 Gestión territorial de la seguridad rural	5	
		1.10 Ruta mi gestión integral	6	
		1.11 Actualización de bases y reforma	4	
		1.12 Administrar servicentros	7	
	2. OPERACIONES MONTADAS URBANAS Y RURALES	2.1 Manual de patrulla	4	32
		2.2 Patrullaje montado a campo abierto	7	
		2.3 Adaptación en el entorno	7	
		2.4 Manejo de escenarios y contextos difíciles	5	
		2.5 Simulacro de procedimientos	4	
		2.6 Normas de maltrato Animal (Ley Ángel)	2	
		2.7 Normatividad de eventos donde la protección animal (Prueba de lazos, corralejas, peleas de gallos, jaripeo)	2	
	3. ÉTICA, DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO	3.1. Derechos Humanos y derecho internacional humanitario.	3	32
		3.2 Enfoque víctimas del conflicto armado.	2	
		3.3. Prevención y defensa de los derechos humanos en contexto rural.	4	
		3.4. Alertas Tempranas.	2	
		3.5. Procedimientos con capturados en actividades de minería ilícita, Recursos ambientales, animales silvestres.	2	
		3.6. Marco Internacional del DIDH y DIH en operaciones policiales	2	
		3.7 Norma ISO para la prevención de la corrupción.	4	
		3.8 Normatividad institucional en prevención de la corrupción.	4	
		3.9. Órganos de Control, funciones, marco normativo.	2	
		3.10. Construcción de Confianza en la Comunidad	2	
		13.1 Investigación.	4	32
		13.2. Epistemología de la investigación.	4	
		13.3. Procesos de investigación.	4	
		13.4. Estado investigativo	4	
	13. TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	13.5. Diseño de la investigación	3	
		13.6. Marco referencial	3	
		13.7. Trabajo de campo	3	
		13.8. Análisis de la información	3	
		13.9. Normas APA7 sobre trabajos escritos.	3	
		13.10. Presentación de los Trabajos institucionales ante un jurado.	2	
	14. TÉCNICA DE MANEJO EQUINO Y USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN	14.1. Evolución y Ética del equino.	8	16
		14.2. Equinos, accesorios y arreos para el servicio.	8	
	15. FORMACIONES POLICIALES MONTADAS	15.1. Formaciones Urbanas	7	32
		15.2. Formaciones rurales.	7	
		15.3. Formaciones de protección y escalonamiento.	6	
		15.4. Aplicación Táctica.	6	
		15.5. Adaptación de formaciones al terreno y la situación.	6	
	16. LEGISLACIÓN Y EDUCACIÓN AMBIENTAL	16.1. Procesos Policiales en Minería Ilícita desde el marco penal y ambiental.	3	16
		16.2. Procesos Policiales en cultivos ilícitos y laboratorios desde el marco penal y ambiental.	3	
		16.3. Tareas en desastres naturales.	2	
		16.4. Reforestación y tareas de responsabilidad ambiental.	3	
		16.5. Normatividad de parques nacionales.	2	
		16.6. Economía Circular.	3	
	TOTAL INTENSIDAD HORARIA		XXX	XXX
	FECHA	NOMBRE DE QUIÉN ACTUALIZÓ	OBSERVACIONES	
			Las modificaciones realizadas son en la justificación correspondiente a la	

Actualización de contenidos de acuerdo a las necedades institucionales

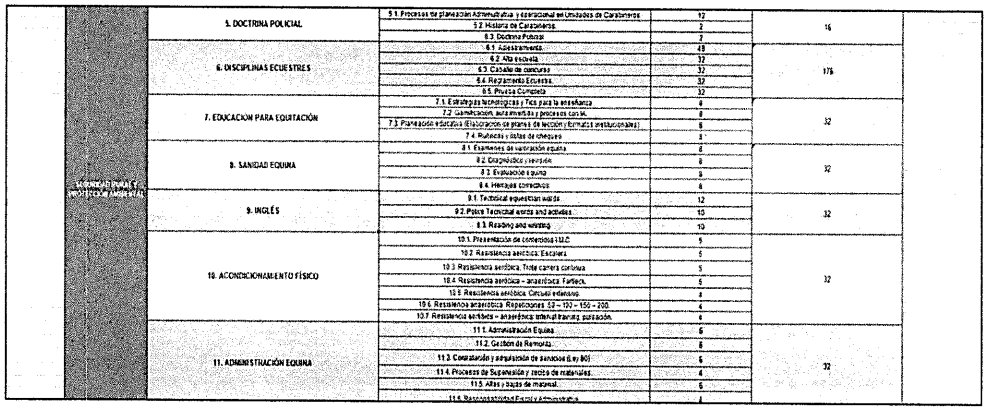
3. Curso de Maestro de carabineros

- Se Elabora la ficha (no existía)
- Se elabora contenidos para 596 horas del curso de acuerdo a las directrices de DIEPO

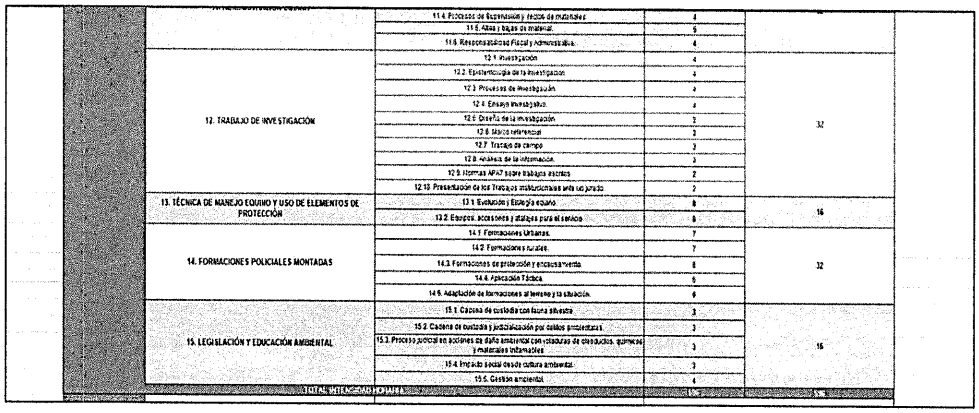
PÁGINA 2 de 2	EDUCACIÓN CONTINUA	POLICÍA NACIONAL
CÓDIGO		
FECHA	FORMATO FICHA DE PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO	
VERSIÓN 2		
CÓDIGO ICFES O SISTEMA DE GESTIÓN ACADÉMICA PARA EL PROGRAMA ENTRENAMIENTO POLICIAL	XXX	
TIPO DE EDUCACIÓN ACADÉMICA	CURSO	
NOMBRE DEL PROGRAMA ACADÉMICO	MAESTRO DE CARABINEROS	
VERSIÓN PROGRAMA ACADÉMICO	VERSIÓN 2	
JUSTIFICACIÓN	La Dirección de Carabineros y Seguridad Rural requiere funcionarios de la especialidad de carabineros con competencias gerenciales, administrativas, de planeación, pedagógicas, técnicas y operativas que contribuyan de manera directa al liderazgo integral de las unidades de carabineros de la Policía Nacional, asimismo se permita el fortalecimiento del servicio policial en las unidades equinas de acantonamiento a nivel nacional. El programa académico de Maestro de carabineros de la Escuela de Equitación Policial "Coronel Luis Augusto Tello Sánchez", responde a la necesidad institucional de contar con personal capacitado para desarrollar una adecuada administración y gestión de unidades y recursos del cuerpo de carabineros (Remontas, unidades de carabineros) tanto en el nivel administrativo como operacional, los funcionarios formados deberán administrar de manera efectiva recursos, capacidades y talento humano para planear, preparar, ejecutar y evaluar operaciones policiales, bajo criterios de análisis estratégico, articulación interinstitucional, liderazgo, respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. El programa se orienta a la consolidación del servicio de policía rural en el nivel estratégico y operativo, incorporando la protección de los recursos naturales como eje transversal, la cual contribuye al fortalecimiento del bienestar del campesino colombiano y de las comunidades campesinas, promoviendo la convivencia, la seguridad y el desarrollo rural sostenible	
DIRIGIDO A	Personal activo de la Policía Nacional en las categorías de Oficial, Suboficial, Nivel Ejecutivo, Patrullero, Patrullero de Policía (Grado cabo tercero hasta mayor) 2 años en el grado y hasta el grado de teniente), así mismo, personal externo o extranjero de entidades homólogas o que desarrolle funciones similares, previa concepto de la Dirección de la Policía Nacional.	
PERFIL ACADÉMICO PARA EL PROFESIONAL ESTUDIANTE	El uniformado podrá ostentar formación en: 1. Tecnólogo en gestión del servicio de policía, y/o 2. Administrador policial o Especialistas en cualquier área El personal de la Policía Nacional debe contar obligatoriamente con el Curso de Instructor de Carabineros, en el caso de personal extranjeros deberá contar con el que haga sus veces.	



MODULO INSTRUMENTAL	NOMBRE DE LA UNIDAD	NOMBRE DEL TEMA	INTENSIDAD HORARIA TEMAS	INTENSIDAD HORARIA UNIDAD
	1. OPERACIONALIZACIÓN, ESTRATEGIAS POLICIALES Y GESTIÓN DE LA CALIDAD	1.1 Política de Seguridad y Defensa, Plan Nacional de Desarrollo	4	16
		1.2 Operaciones de coordinación con E.A.	4	
		1.3 Operaciones de coordinación con Parques Nacionales	4	
		1.4 Operaciones con autoridades de comunidades especiales indígenas, afro, rural y ROM	4	
	2. OPERACIONES MONTADAS URBANAS Y RURALES	2.1 Procedimientos Específicos.	2	32
		2.2 Patrullaje en zonas urbanas y rurales	4	
		2.3 Prácticas montadas y campo abierto	4	
		2.4 Intervención en situaciones de emergencia	4	
		2.5 Adaptación al entorno	4	
		2.6 Manejo de escenarios y barreras físicas.	4	
		2.7 Uso de equipos y tecnologías	2	
		2.8 Coordinación con otras unidades y policías.	4	
		2.9 Simulacros de procedimientos operacionales montados.	4	
	3. ÉTICA, DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO	3.1 Procedimientos en Derechos Humanos con Comunidades afro racial, indígena y LGBTI	3	32
		3.2 Procedimientos en Derechos Humanos desde normas de Género (ley Jaidth Berdugo) y Diversidad	3	
		3.3. Temas de atención y coordinación en actas internacionales	1	
		3.4 Procedimientos en Derechos Humanos con migrantes	2	
		3.5 Procedimientos en Derechos Humanos con poblaciones rurales dentro manifestaciones o por instrumentalización de grupos armados	2	
		3.6 Derechos ante delitos de carácter por afectación de la integridad o vida de miembros de la Fuerza Pública en el marco de las operaciones	2	
		3.7 Responsabilidad Fiscal por actos de corrupción en funcionarios Públicos	3	
		3.8 Responsabilidad Penal por actos de corrupción en funcionarios Públicos	3	
		3.9 Responsabilidad Disciplinaria por actos de corrupción en funcionarios Públicos	3	
		3.10 Mecanismos de denuncia para hechos o actos por corrupción	2	
		3.11. Violencia intrafamiliar y violencia contra menores de edad	3	
		3.12 Ley 1310 de acoso laboral	2	
	4. FUNDAMENTOS DE LA EQUITACIÓN	4.1 Proceso completo de equitación	16	64
		4.2. Salto	16	
		4.3 Caballo Remonta	16	
		4.4. Remonta Caballo Antitumi	16	



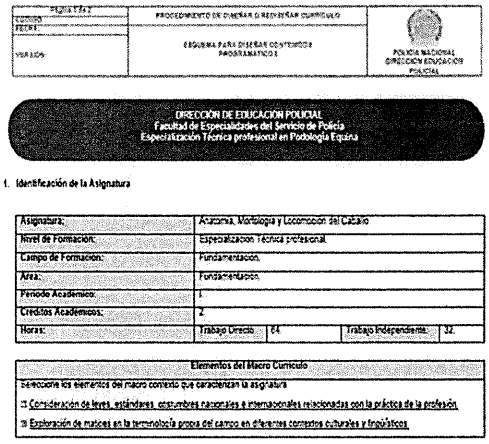
	5. DOCTRINA POLICIAL	5.1. Procesos de planeación Administrativa y operacional en Unidades de Carabineros	12	16
		5.2 Historia de Carabineros.	2	
		5.3. Doctrina Policial	2	
	6. DISCIPLINAS ECUESTRES	6.1. Adiestramiento.	48	176
		6.2. Alta escuela	32	
		6.3. Caballo de concurso	32	
		6.4. Reglamento Ecuestre.	32	
		6.5. Prueba Completa	32	
	7. EDUCACIÓN PARA EQUITACIÓN	7.1. Estrategias tecnológicas y Tics para la enseñanza	8	32
		7.2. Gamificación, actividades y procesos con tic.	8	
		7.3. Planeación educativa (Elaboración de planes de lección y formatos institucionales)	8	
		7.4. Rutinas y listas de chequeo	8	
	8. SANIDAD EQUINA	8.1. Exámenes de valoración equina	8	32
		8.2. Diagnóstico y remisión	8	
		8.3. Evaluación equina	8	
		8.4. Herpes correctivo	8	
	9. INGLÉS	9.1. Technical equestrian words	12	32
		9.2. Pobre Technical words and activities	10	
		9.3. Reading and writing	10	
	10. ACONDICIONAMIENTO FÍSICO	10.1. Presentación de contenidos HUC	5	32
		10.2. Resistencia aeróbica: Escalera	5	
		10.3. Resistencia aeróbica: Trote carrera continua	5	
		10.4. Resistencia aeróbica – anaeróbica: Fartlek.	5	
		10.5. Resistencia aeróbica: Circuito extensivo	4	
		10.6. Resistencia anaeróbica: Repeticiones 50 – 100 – 150 – 200.	4	
		10.7. Resistencia aeróbica – anaeróbica: intervalos/ trampa/ pirámide.	4	
	11. ADMINISTRACIÓN EQUINA	11.1. Administración Equina	6	32
		11.2. Gestión de Remonta.	8	
		11.3. Constatación y adquisición de semovientes (Ley 905	6	
		11.4. Procesos de Supervisión y recibo de materiales.	4	
		11.5. Altas y bajas de material.	6	
		11.6. Responsabilidad Fiscal y Administrativa.	4	



		11.4. Procesos de Supervisión y recibo de materiales.	4	
		11.5. Altas y bajas de material.	6	
		11.6. Responsabilidad Fiscal y Administrativa.	4	
	12. TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	12.1. Investigación	4	32
		12.2. Epistemología de la investigación	4	
		12.3. Procesos de investigación	4	
		12.4. Ensayo investigativo	4	
		12.5. Diseño de la investigación	2	
		12.6. Marco referencial	2	
		12.7. Trabajo de campo	2	
		12.8. Análisis de la información	2	
		12.9. Normas APA7 sobre trabajos escritos	2	
		12.10. Presentación de los Trabajos institucionales ante un jurado	2	
	13. TÉCNICA DE MANEJO EQUINO Y USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN	13.1. Evolución y Etología equino	8	16
		13.2. Equipos, accesorios y utilajes para el semoviente	8	
	14. FORMACIONES POLICIALES MONTADAS	14.1. Formaciones Urbanas.	7	32
		14.2. Formaciones rurales.	7	
		14.3. Formaciones de protección y encasillamiento.	8	
		14.4. Ejecución Táctica.	8	
		14.5. Adaptación de formaciones al terreno y la situación.	8	
	15. LEGISLACIÓN Y EDUCACIÓN AMBIENTAL	15.1. Causas de custodia con fauna silvestre.	3	16
		15.2. Cadena de custodia y judicialización por delitos ambientales.	3	
		15.3. Proceso judicial en acciones de daño ambiental con residuos de combustibles, químicos y materiales inflamables	3	
		15.4. Impacto social desde cultura ambiental.	3	
		15.5. Gestión ambiental.	4	
	TOTAL INTENSIDAD HORARIA		176	176

ITEM	ESPECIFICACIONES TÉCNICAS MÍNIMAS
10	Contribuir en la redacción y proceso de actualización permanente de los planes de estudio y contenidos programáticos del programa académico en los formatos establecidos con sus respectivas bibliografías en norma APA última edición

1. Revisión de contenidos programáticos de programas policiales



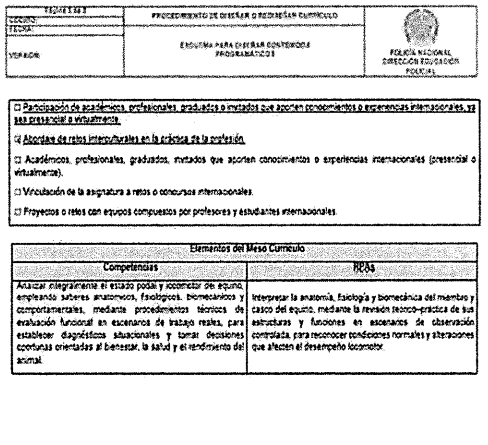
FECHA:	PROCEDIMIENTO DE DISEÑAR O REDISEÑAR CURRICULO	POLICIA NACIONAL DIRECCION EDUCACION POLICIAL
VERSION:	ESQUEMA PARA DISEÑAR CONTENIDOS PROGRAMATICOS	

DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN POLICIAL
Facultad de Especialidades del Servicio de Policía
Especialización Técnica profesional en Podología Equina

1. Identificación de la Asignatura

Asignatura:	Anatomía, Morfología y Locomoción del Caballo			
Nivel de Formación:	Especialización Técnica profesional			
Campo de Formación:	Fundamentación.			
Área:	Fundamentación.			
Periodo Académico:	1			
Créditos Académicos:	2			
Horas:	Trabajo Directo:	64	Trabajo Independiente:	32.

Elementos del Macro Currículo
Seleccione los elementos del macro contexto que caracterizan la asignatura
☐ Consideración de leyes, estándares, costumbres nacionales e internacionales relacionadas con la práctica de la profesión.
☒ Exploración de matices en la terminología propia del campo en diferentes contextos culturales y lingüísticos.



FECHA:	PROCEDIMIENTO DE DISEÑAR O REDISEÑAR CURRICULO	POLICIA NACIONAL DIRECCION EDUCACION POLICIAL
VERSION:	ESQUEMA PARA DISEÑAR CONTENIDOS PROGRAMATICOS	

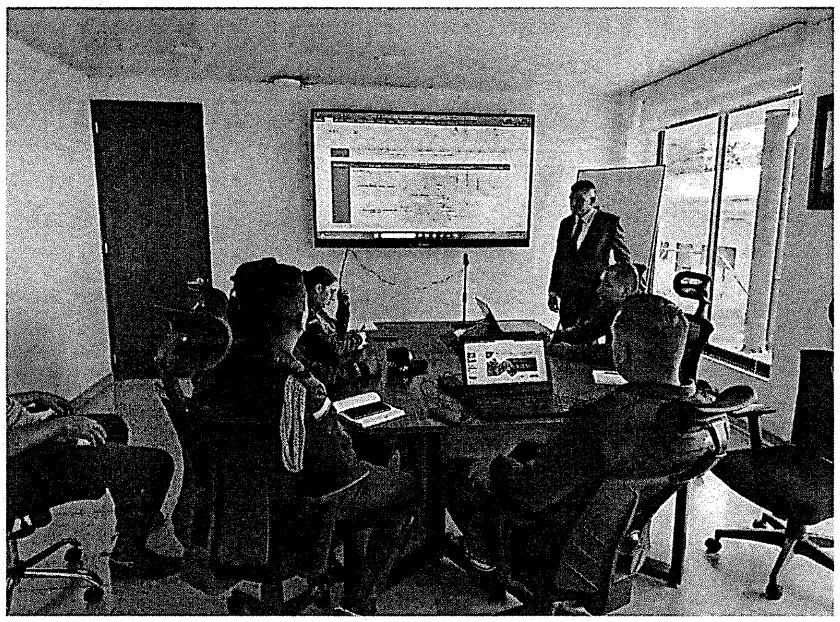
☐ Participación de académicos, profesionales, graduados o invitados que aporten conocimientos o experiencias internacionales, ya sea presencial o virtualmente.
☒ Abordaje de retos interculturales en la práctica de la profesión.
☐ Académicos, profesionales, graduados, invitados que aporten conocimientos o experiencias internacionales (presencial o virtualmente).
☐ Vinculación de la asignatura a retos o concursos internacionales.
☐ Proyectos o retos con equipos compuestos por profesores y estudiantes internacionales.

Elementos del Meso Currículo	
Competencias	RAs
Analizar integralmente el estado postal y locomotor de equino, empleando saberes anatomicos, fisiologicos, biomecanicos y comportamentales, mediante procedimientos técnicos de evaluación funcional en escenarios de trabajo reales, para establecer diagnósticos educacionales y tomar decisiones correctivas orientadas al bienestar, la salud y el rendimiento del animal.	Interpretar la anatomía, fisiología y biomecánica del miembro y casco del equino, mediante la revisión teórico-práctica de sus estructuras y funciones en escenarios de observación controlada, para reconocer condiciones normales y alteraciones que afecten el desempeño locomotor.

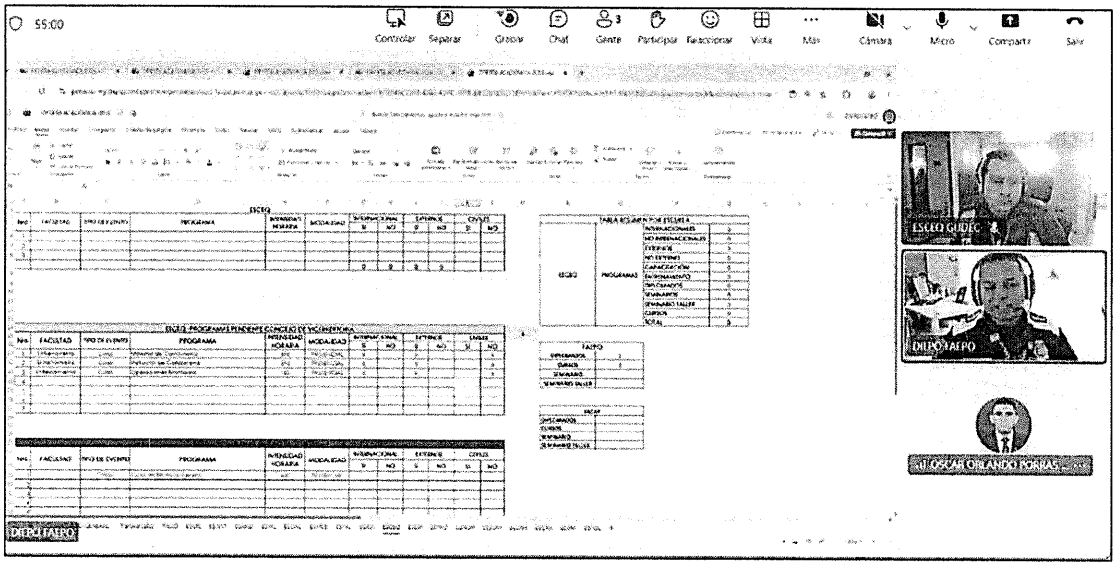
12	Orientar, contribuir y participar en las mesas de trabajo para consolidar la información para el compendio de los contenidos programáticos de todas las asignaturas de los programas académicos que están en proceso de renovación y acreditación ante el Ministerio de Educación.

Descripción de Actividades

1. Reunion de mesa de trabajo con la subdirección de la Escuela de Equitación Policial con el fin de revisar avance de Fichas tecnicas de Cursos Policiales



2. Reunioón de aporbación de fichas para los cursos policiales de acuerdo a directrices DIEPO



ITEM	ESPECIFICACIONES TÉCNICAS MÍNIMAS
18	Presentar un informe de las actividades realizadas dentro de los cinco (5) últimos días de cada mes.
Se presenta el informe del día 30 / 09 / 2026	

Atentamente

OSCAR ORLANDO PORRAS RODRÍGUEZ Ph.D
C.C. 74185922 DE Sogamoso
Correo electrónico oskropo@hotmail.com
Celular 3212068787.
Contratista

Compensar operador de información certifica que procesó el pago realizado por:

Señor(a):	OSCAR ORLANDO PORRAS RODRIGUEZ
No. Identificación:	CC74185922
Dirección:	CALLE 23 H BIS # 103B -23
Telefono:	3212068787
Correo:	oskropo@hotmail.com
Ciudad:	BOGOTÁ, D.C.
Número de Planilla:	94327153

CITE EL NÚMERO DE PLANILLA PARA CUALQUIER CONSULTA DE PAGO

Nombre Aportante	OSCAR ORLANDO PORRAS RODRIGUEZ
Tipo y número de identificación	CC74185922
Número de planilla	94327153
Fecha pago	2026-08-14
Número de autorización pago	2279011
Banco	1083

Número de Empleados	1
Periodo de Cotización Salud	julio de 2026
Periodo de Cotización Pensión	julio de 2026
Número de Administradoras	3
Total Pagado	510000
Total Intereses de Mora	1700

PAGADA

CÓDIGO ADMINISTRADORA	NOMBRE	TOTAL PAGADO	NÚMERO DE AFILIADOS
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	9300	1
230301	Porvenir	281100	1
MIN002	Fondo de Solidaridad y Garantía - FOSYGA	219600	1

94327153

TIPO DOC.: CC
NO. DOCUMENTO: 74185922
APELLIDOS Y NOMBRES: OSCAR ORLANDO PORRAS RODRIGUEZ

Cód. EPS	Cód. AFP	IBC SALUD	IBC PENSIÓN	IBC RIESGOS	IBC CAJAS	COTIZACIÓN SALUD	VALOR UPC	COTIZACIÓN PENSIÓN	FONDO SOLIDARIDAD Y SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN RIESGOS	APORTE CAJAS
MIN002	230301	1750905	1750905	1750905	0	218900	0	280200	0	9200	0

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información