Outlook

**Remisión de Informe de Acciones APE - I Semestre 2026 - Convenio Interadministrativo CO1.PCCNTR.7001007 de 2024**

**Desde** Natalia Yasmin Suarez Roa <nysuarezr@sena.edu.co>
**Fecha** Jue 06/08/2026 14:49
**Para** Diana Patricia Naranjo Camach <dpnaranjo@sena.edu.co>; generalygobierno@garagoa-boyaca.gov.co <generalygobierno@garagoa-boyaca.gov.co>
**CC** Karen Alejandra Novoa Gutierrez <kanovoag@sena.edu.co>

1 archivo adjunto (8 MB)
Garagoa I semestre 2026_NY.pdf;

PARA: Comité Técnico Coordinador – Convenio SENA Regional Boyacá y Municipio de Garagoa
dpnaranjo@sena.edu.co; generalygobierno@garagoa-boyaca.gov.co

DE: Natalia Yasmin Suárez Roa – supervisora designada por el SENA
nysuarezr@sena.edu.co

ASUNTO: Remisión de Informe de Acciones APE - I Semestre 2026 - Convenio Interadministrativo CO1.PCCNTR.7001007 de 2024

Estimados miembros del Comité Técnico Coordinador,

Reciban un cordial saludo:

En mi calidad de supervisora designada por el SENA para el Convenio Interadministrativo CO1.PCCNTR.7001007 de 2024, suscrito con el Municipio de Garagoa, me permito presentar ante este Comité el Informe de acciones correspondiente al I semestre de 2026.

Este documento detalla la gestión realizada en la Oficina Satélite, el impacto de las acciones de intermediación laboral en el municipio y el cumplimiento de los compromisos establecidos. Como soporte integral, se anexan al presente los informes de cada gestión realizada, conforme a la obligación de presentar reportes periódicos al Comité.

Quedo atenta a sus observaciones o requerimientos adicionales.

Atentamente,

Natalia Yasmin Suárez Roa
Supervisora
Técnico Grado 03
Agencia Pública de Empleo del SENA

Copia. Karen Alejandra Novoa Gutiérrez- Orientadora Agencia Pública de Empleo SENA Oficina Garagoa- kanovoag@sena.edu.co

| PROCESO | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| GESTIÓN DE EMPLEO, ANÁLISIS OCUPACIONAL Y EMPLEABILIDAD | | | | | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | |
| INFORME DE ACTIVIDADES 2026 | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | |
| Pública | X | Pública Clasificada | | Pública Reservada | |

**Asunto:** Informe de acciones del Primer semestre 2026, convenio Alcaldía de Garagoa – SENA APE.

**Convenio No**: No. CO1.PCCNTR.7001007 de 2024

**Periodo Reportado:** Enero / 2026 a Junio / 2026.

**Introducción**

En el marco del Convenio Interadministrativo, la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA presta sus servicios de intermediación laboral y orientación ocupacional de manera pública, gratuita, indiscriminada y sin intermediarios a todos los buscadores de empleo y a los empresarios que requieren talento humano del municipio de Garagoa.

**Informe de Gestión e Intermediación Laboral**

A continuación, se presenta un resumen de la gestión realizada por la Agencia Pública de Empleo del SENA Regional Boyacá en los principales indicadores alcanzados durante el periodo indicado en la oficina Satélite del municipio

| | |
|---|---|
| Número de Usuarios Atendidos | 165 |
| Número de Nuevos Inscritos | 77 |
| Número de Usuarios Orientados | 157 |
| Número de Nuevas vacantes registradas en la plataforma | 30 |
| Acompañamiento a Usuarios Buscadores de Empleo Postulaciones | 142 |
| Colocados (Egresados SENA + Colocados NO egresados SENA) | 11 |

**Detalle de Actividades Desarrolladas:**

Durante los meses de enero a junio de esta anualidad, la oficina satélite de Garagoa de la Agencia Pública de Empleo SENA realizó las siguientes actividades para dar cumplimento al convenio interadministrativo:

1. **Fecha:** 06/02/2026

**Evento:** Reunión virtual con la empresa Constructora CONCONCRETO S.A.

**Participantes:** Jefferson Galindo, Administrador Gestión Humana de la empresa Constructora CONCONCRETO S.A y Alejandra Novoa Orientadora Empresarial SENA APE.

**Desarrollo de la actividad:** Desde la oficina satélite de la Agencia Pública de Empleo (APE) en el municipio de Garagoa, se ofrecen los servicios del SENA y de la APE para empresarios, tales como la orientación ocupacional que le permite la identificación de necesidades a las empresas en la consecución de talento humano y se explica detalladamente el procedimiento para realizar intermediación laboral en donde se incluye la publicación de vacantes y la búsqueda de perfiles a través del aplicativo web de la APE. Se manifiesta el interés en apoyar los procesos de vinculación laboral con los que cuente la empresa.

Además, se ofrecen los servicios de ferias y microferias de empleo, el direccionamiento a formación para poder recalificación y cualificación el personal a través de cursos cortos y la elaboración y difusión de piezas publicitarias en las redes sociales del SENA, con el fin de lograr mayor recepción de usuarios buscadores de empleo.

2. **Fecha:** 06/03/2026

**Evento:** Feria ExpoEmpleo SENA Mujer 2026

En el marco de la conmemoración del día internacional de la mujer se realizó la Feria Expoempleo SENA Mujer, en todas las oficinas a nivel nacional.

**Participantes:** Esta feria contó con la participación de 5 usuarios presenciales en oficina y 15 usuarios atendidos de manera virtual, lo cual permitió que se dieran a conocer las oportunidades laborales disponibles en la regional Boyacá.

**Desarrollo de la actividad:** Durante la jornada se brindó atención a mujeres, jóvenes, buscadores de empleo y población en general, interesados en conocer las oportunidades

laborales y los servicios de la Agencia Pública de Empleo. Asimismo, se realizó orientación ocupacional y de empleabilidad, enfocados en fortalecer las competencias para la búsqueda de empleo, el registro y actualización de la hoja de vida en el aplicativo de la APE y la postulación a vacantes disponibles.

Esta actividad permitió promover la empleabilidad, especialmente de las mujeres, y acercar los servicios de intermediación laboral del SENA a la comunidad de la región.

3. **Fecha:** 09/04/2026

**Evento:** Feria de servicios para víctimas de la violencia

El SENA llevó a cabo la "Feria de servicios para víctimas de la violencia" con cobertura en las oficinas del departamento y adicionalmente en el municipio de Guateque Boyacá. Esta jornada nacional tuvo como objetivo principal promover la inclusión laboral de la población víctima del conflicto armado, en aras de facilitar el acceso a oportunidades de empleo, formación, asesoría en emprendimiento y certificación por normas de competencia laboral. **Participantes:** Esta feria contó con una orientadora de la Agencia Pública de en la oficina de Garagoa, lo cual permitió que se dieran a conocer a profundidad los servicios que ofrece el SENA a la comunidad participante de esta feria. Se contó con la participación de 4 usuarios presenciales en oficina y 9 usuarios atendidos de manera virtual.

**Desarrollo de la actividad:** Durante esta feria se brindó atención y orientación personalizada a población víctima del conflicto armado y población en general sobre los servicios que ofrece el SENA, tales como, formación profesional integral, intermediación laboral, certificación de competencias laborales y emprendimiento.

4. **Fecha:** 10/04/2026

**Evento:** Reunión virtual con la empresa Grupo de Desarrollo Alternativo en Ingeniería Dalting Group SAS

**Participantes:** Deisy Daza Calderón, Profesional SST de la empresa Dalting Group SAS y Alejandra Novoa Orientadora Empresarial SENA APE.

**Desarrollo de la actividad:** Se realiza reunión virtual con el fin, de brindar al empresario la oferta de servicios del SENA y de la APE, como lo son la orientación ocupacional, la intermediación laboral, el direccionamiento a formación y el servicio de emprendimiento. Durante la reunión, también se presentó a la empresa los perfiles ocupacionales de los egresados de los diferentes Centros de Formación de la Regional Boyacá:

- Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial – CEGAFE (Tunja) con programas en áreas administrativas, contables, talento humano, mercadeo y apoyo administrativo en salud.
- Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial – CEDEAGRO (Duitama) con formación orientada al sector agropecuario, agroindustrial y procesamiento de alimentos.
- Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura – CIMM (Sogamoso) con programas enfocados en mantenimiento industrial, electricidad, mecánica, construcción e infraestructura.
- Centro Minero (Vereda Morca, Sogamoso) especializado en formación para el sector minero, seguridad minera y gestión ambiental.

- Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios – CIAS (Puerto Boyacá) con programas relacionados con áreas administrativas, logísticas, comercio, servicios y fortalecimiento empresarial.

5. **Fecha:** 21/05/2026

**Evento:** Feria Nacional de Servicios en el marco de la conmemoración del Día de la Afrocolombianidad.

En el marco del Día de la Afrocolombianidad, el SENA desarrolló la Feria Nacional de Servicios, con el fin de promover la inclusión, el reconocimiento y la participación de la población afrocolombiana, fortaleciendo el acceso a oportunidades de empleo, orientación ocupacional, formación, emprendimiento y servicios de intermediación laboral ofrecidos por el SENA.

**Participantes:** En la oficina de Garagoa de la Agencia Pública de Empleo, se contó con la participación de 4 usuarios presenciales en oficina y 8 usuarios atendidos de manera virtual.

**Desarrollo de la actividad:** Durante la actividad se brindó atención a población afrocolombiana, mujeres, jóvenes, buscadores de empleo y comunidad en general, mediante orientación laboral y acompañamiento en el registro y actualización de hojas de vida en la plataforma de la Agencia Pública de Empleo. Así mismo, se socializaron vacantes disponibles, incentivando la participación activa de los asistentes en oportunidades de vinculación laboral formal.

Esta jornada permitió fortalecer los espacios de inclusión social y laboral, resaltando la importancia de reconocer y visibilizar los aportes culturales, sociales y económicos de la población afrocolombiana en el territorio. De igual manera, facilitó el acercamiento de la

comunidad a la oferta institucional del SENA, promoviendo estrategias de equidad, acceso a derechos y construcción de oportunidades para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral.

6. **Fecha:** 27/05/2026

**Evento:** Reunión virtual con la empresa SOLDMANT LTDA

**Participantes:** Dayana Contreras Bernal, Coordinadora Administrativa y de Recursos Humanos de la empresa SOLDMANT LTDA y Alejandra Novoa Orientadora Empresarial SENA APE.

**Desarrollo de la actividad:** Se realizó reunión virtual con la empresa, con el fin de socializar la oferta institucional de servicios que tiene el SENA, haciendo énfasis en los servicios para empresarios como lo son la intermediación laboral, a través del aplicativo de la APE, la formación profesional integral, la certificación por competencias laborales y la participación en ferias y microferias.
Durante esta reunión, se verificaron las vacantes en estado de seguimiento en la plataforma y la empresa realizó la respectiva retroalimentación para el cierre efectivo de las vacantes. Se reitera el compromiso que tiene la APE SENA en apoyar los procesos de intermediación laboral de la empresa y se recuerda que todos los servicios son públicos, gratuitos e indiscriminados y no requieren intermediarios.

7. **Fecha:** 10/06/2026

**Evento:** Reunión con la empresa Triturados Valle de Tenza S.A.S.

**Participantes:** Daniel Daza Fernández, subgerente de la empresa Triturados Valle de Tenza S.A.S. y Alejandra Novoa Orientadora Empresarial SENA APE.

**Desarrollo de la actividad:** Se realizó reunión presencial con el empresario y se dio a conocer el portafolio de servicios que tiene la APE y los servicios institucionales que ofrece el SENA. Además, se socializaron los perfiles de los egresados que tienen los centros de formación de la regional Boyacá, dado que, el empresario solicito la publicación de 2 perfiles para su equipo de trabajo.

Así mismo, se indicó al empresario que debe retroalimentar la información de las personas contratadas, inclusive candidatos contratados que no se postularon por la Agencia Pública de Empleo del SENA, con el objetivo de culminar el proceso en la plataforma y cerrar correctamente estas vacantes.

8. **Fecha:** 10/06/2026

**Evento:** Reunión con la empresa Concesión Transversal del SISGA.

**Participantes:** Luis Martínez, gestor social de la empresa Concesión Transversal del SISGA y Alejandra Novoa Orientadora Empresarial SENA APE.

**Desarrollo de la actividad:** Se realizó reunión con Luis Martínez, Gestor Social de la empresa Concesión del SISGA, con el fin de ofrecer los servicios del SENA, se explicó el procedimiento para realizar solicitudes de formación complementaria incluyendo los requisitos mínimos en cuanto a número de aprendices y ambiente de formación. Adicionalmente, se brindó orientación sobre el proceso de intermediación laboral y los servicios para empresarios y se manifestó el interés en apoyar los procesos de vinculación laboral con los que cuente la empresa.

9. **Fecha:** 19/06/2026

**Evento:** Feria ExpoEmpleo Egresados 2026

La Agencia Pública de Empleo del SENA Regional Boyacá llevó a cabo la Feria de Egresados SENA en modalidad presencial y virtual, realizando actividades tanto en sus oficinas principales como en las oficinas satélites distribuidas en el departamento de Boyacá.

**Participantes:** En esta feria se contó con la participación de 5 usuarios presenciales en oficina y 6 usuarios atendidos de manera virtual.

**Desarrollo de la actividad:** Durante esta jornada, se brindó orientación ocupacional a egresados y a la comunidad en general que participó activamente en la feria de empleabilidad. Esta iniciativa tuvo como objetivo fortalecer las competencias de los asistentes para afrontar procesos de selección, facilitando la postulación en tiempo real a las vacantes disponibles.

10. **Fecha:** 30/06/2026

**Evento:** Reunión virtual con la empresa BLM CARBO SAS

**Participantes:** Sabina Cárdenas, Asistente Administrativa de la empresa BLM CARBO SAS y Alejandra Novoa Orientadora Empresarial SENA APE.

**Desarrollo de la actividad:** Se realizó reunión virtual con la empresa y se indicó el proceso para publicar vacantes y el manejo de la plataforma de la Agencia Pública de Empleo del Sena, dado que, la empresa solicito el registro de 1 vacante para su equipo de trabajo.

Además, se dio a conocer el portafolio de servicios que tiene la APE, los servicios institucionales que ofrece el SENA y los perfiles de los egresados que tienen los centros de formación de la regional Boyacá.

Así mismo, se indicó a la empresa que debe retroalimentar la información de la persona contratada, inclusive si el candidato contratado no se postuló por la Agencia Pública de Empleo del SENA, con el objetivo de culminar el proceso en la plataforma y cerrar correctamente está vacante.

**Conclusiones y Recomendaciones**

Durante el primer semestre del año 2026, la oficina satélite de la Agencia Pública de Empleo del SENA, Regional de Boyacá en el municipio de Garagoa, ha venido prestando el servicio a toda la población en general, permitiendo desarrollar actividades de acuerdo con el objeto del convenio interadministrativo, facilitando el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano.

Cordialmente,



**Karen Alejandra Novoa Gutiérrez**

Orientadora Empresarial

Agencia Pública de Empleo Sena

Revisó: Natalia Yasmin Suárez Roa - Supervisora Convenio 

| ACTA No. 012 | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:** Reunión de Socialización Manejo del Aplicativo APE a empresa Constructora Conconcreto S.A. | | | |
| **CIUDAD Y FECHA:** | Santamaría, 16 de febrero de 2026 | **HORA INICIO:** 09:00 am | **HORA FIN:** 01:30 pm |
| **LUGAR Y/O ENLACE:** | Salón Cultural | **DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Oficina Ape Garagoa | |

**AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:**

1. Saludo por parte de Alejandra Novoa, orientadora empresarial APE.
2. Saludo por parte de Laura Vargas gestora social y Jefferson Galindo Administrador Gestión Humana de la empresa Constructora Conconcreto S.A.
3. Socialización manejo del aplicativo APE (registro y publicación de vacantes)
4. Intervención por parte de la empresa Constructora Conconcreto S.A.
5. Preguntas y cierre de la reunión.

**OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:**

1. Socializar el manejo del aplicativo APE con el fin de apalancar la meta de vacantes y colocados.

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

1. El lunes 16 de febrero, siendo las 09:00 de la mañana se da inicio a la reunión con el saludo y la presentación de Alejandra Novoa orientadora empresarial de la Agencia Pública de Empleo del SENA (APE). Se agradece la invitación para la realización de esta reunión.

Se presenta y realiza saludo Laura Vargas Gestora Social y Jefferson Galindo Administrador Gestión Humana de la empresa Constructora Conconcreto S.A.

2. Se explica detalladamente el proceso de registro y publicación de vacantes mediante el aplicativo web de la Agencia Pública de Empleo del SENA, describiendo los pasos para la publicación de las vacantes:
   - Se ingresa al portal de la APE mediante el link: https://ape.sena.edu.co/empresas/Paginas/Inicio.aspx
   - Se inicia sesión con número de identificación tributaria y la contraseña asignada.
   - Se explica cómo registrar una nueva solicitud, indicando que hay información que se debe diligenciar de manera obligatoria como lo es la experiencia, la cantidad de vacantes, el lugar de ejecución de la vacante, entre otros, y que hay información que

puede ser opcional, como lo es, el estudio, la capacitación o las competencias laborales.

- En cuanto a la publicación de vacantes, se explica que por cada vacante la plataforma asigna un total de 5 hojas de vida para que se puedan postular y que la vacante puede pasar a estado de seguimiento cuando se postule esta cantidad de hojas de vida permitidas. Además, se le indica a la empresa que puede solicitar la reactivación y/o el aumento de la cantidad de hojas de vida de cada vacante, al correo kanovoag@sena.edu.co.
- Se explica también, que una vez se culmine el proceso de selección, la empresa debe realizar la retroalimentación de las personas seleccionadas para ocupar dichas vacantes, con el propósito de finalizar el proceso en la plataforma de empleo del SENA.

4. Por su parte, Laura Vargas manifiesta que hay usuarios que no se pueden postular a las vacantes por medio de la plataforma de empleo del SENA y solicita el acompañamiento para la correcta actualización de hojas de vida y la efectiva postulación a vacantes.

Como la empresa tiene a algunos buscadores de empleo invitados a la reunión, se explica a los usuarios el proceso de la correcta actualización de la hoja de vida en la plataforma de empleo del Sena y el proceso de postulación a vacantes.

La empresa también manifiesta la inquietud de poder publicar las vacantes por el módulo de hidrocarburos, para que se puedan postular únicamente los usuarios de los municipios de Santamaria, San Luis de Gaceno y Macanal, ya que estos municipios hacen parte del área de influencia del proyecto. Se explica que solo las empresas que realicen procesos de exploración, perforación y producción de petróleo o gas deben publicar las vacantes por este módulo, el resto de vacantes se publican por el modulo general.

Para finalizar, se agradece por la atención brindada y se intercambian contactos telefónicos. Se reitera el compromiso que tiene la APE SENA en apoyar los procesos de intermediación laboral de la empresa, se indica que puede proporcionar el contacto telefónico a los usuarios que manifiesten inconvenientes en la postulación y se recuerda que todos los servicios son públicos, gratuitos e indiscriminados y no requieren intermediarios.

**CONCLUSIONES**

Se socializa el manejo del aplicativo APE como el registro y la publicación de vacantes, se aclaran dudas por parte de la empresa.

**ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS**

| ACTIVIDAD /DECISIÓN | FECHA | RESPONSABLE | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|---|---|---|
| | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Socialización manejo del aplicativo APE (registro y publicación de vacantes). | 16 de febrero de 2026 | Karen Alejandra Novoa Gutiérrez | |

**DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES**

| NOMBRE | DEPENDENCIA/ EMPRESA | APRUEBA (SI/NO) | OBSERVACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|---|---|---|---|
| **N.A** | **N.A** | **N.A** | **N.A** | **N.A** |

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

**ANEXOS**




12:58
16 de feb 2026
Lun
Timemark Verified

| PROCESO | | | |
|---|---|---|---|
| GESTIÓN DE EMPLEO, ANÁLISIS OCUPACIONAL Y EMPLEABILIDAD | | | |
| **NOMBRE DEL FORMATO** | | | |
| **Feria ExpoEmpleo SENA Mujer 2026.** | | | |
| **CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN** | | | |
| Pública | X | Pública Clasificada | Pública Reservada |

**Municipio:** Regional Boyacá.

**Fecha:** 06 de marzo 2026.

**Responsable(s) APE:** Equipo de la Agencia Pública de Empleo Regional Boyacá.

- Diana Patricia Naranjo Camacho – Coordinadora
- Lida Margarita Hernández López - Organizadora
- Carlos Alfonso Caro - Organizador
- Natalia Yasmin Suárez Roa
- Adriana Catalina Bello Vargas
- Luisa Fernanda Naranjo Barrera
- Yeimy Paola Castro Gil
- Erika Andrea Daza Araque
- Julieta Vega Alarcón
- Luz Andrea Chaparro Alarcón
- Guillermo Iván Guatibonza
- Carol Yusley Boyacá Montañez

- Odilia Camero
- Eva Suleimy Sánchez Barrera
- José Isaías Hernández Leguizamón
- Silvia Liliana Fernández Pérez
- Liseth Johana Estupiñán Colmenares
- Paula Valentina Barrera Romero
- Older Eduardo Ortega Cáceres
- Claudia Cárdenas Tocarrunco
- Angie Lorena Ávila Cortés
- Wilsson Jesús Santisteban Mejía
- Karen Alejandra Novoa Gutiérrez
- Ángela Marcela Guayacundo Escamilla
- Johnatan Yesid Ruiz Bonilla

**Resumen de la Jornada**

El 06 de marzo de 2026, la Agencia Pública de Empleo - Regional Boyacá llevó a cabo la "Feria ExpoEmpleo SENA Mujer 2026" con cobertura en las oficinas del departamento. Esta jornada nacional tuvo como objetivo principal promover la inclusión laboral femenina y facilitar el acceso a oportunidades de empleo y formación.

Durante la jornada se brindó atención a mujeres, jóvenes, buscadores de empleo y población en general, interesados en conocer las oportunidades laborales y los servicios de la Agencia Pública de Empleo. Asimismo, se realizaron talleres de orientación ocupacional y empleabilidad, enfocados en fortalecer las competencias para la búsqueda de empleo, el

registro y actualización de la hoja de vida en el aplicativo de la APE y la postulación a vacantes disponibles y procesos de selección de las empresas.

Esta actividad permitió promover la empleabilidad, especialmente de las mujeres**, y** acercar los servicios de intermediación laboral del SENA a la comunidad.

**Pieza Publicitaria Invitación al Evento**



**Pieza Publicitaria en redes Sociales**



**Indicadores de Gestión**

| Municipio | Número de Usuarios Atendidos | Número de Nuevos Inscritos | Número de Usuarios Orientados |
|---|---|---|---|
| **Tunja** | 149 | 7 | 150 |
| **Duitama** | 76 | 2 | 76 |
| **Paipa** | 65 | 3 | 30 |
| **Sogamoso** | 223 | 12 | 150 |
| **Garagoa** | 20 | 1 | 15 |
| **Miraflores** | 39 | 6 | 15 |
| **Chiquinquirá** | 15 | 2 | 14 |
| **Puerto Boyacá** | 29 | 2 | 16 |
| **Moniquirá** | 19 | 2 | 18 |
| **Total Regional Boyacá** | **635** | 37 | 484 |

**Empresas Invitadas:**

Durante el evento, se realizaron procesos de selección con la participación de empresas en los municipios de Tunja, Duitama, Paipa y Sogamoso.

**Tunja**

- SUMINISTROS 2020 S.A.S

- COOKING LIGTH SAS

**Paipa**

- CHOCOLAKE

**Duitama**

- EPAZ CLEAN SAS

**Sogamoso**

- HOGAR SAN ANTONIO
- MEDICINAS Y TERAPIAS DOMICILIARIAS
- ALFA SEGURIDAD Y LOGISTICA
- SERDAN S.A.

Estas empresas ofrecieron vacantes y adelantaron entrevistas con los perfiles previamente inscritos, fortaleciendo el vínculo directo entre la oferta y la demanda laboral.

**Conclusiones del evento:**

- La feria se desarrolló de manera simultánea en todas las oficinas de la Regional a nivel nacional, con excelente organización y coordinación entre los equipos de atención.
- La jornada se enmarcó en la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, logrando la concurrencia de población femenina con perfiles diversos, desde jóvenes en búsqueda de su primer empleo hasta mujeres con amplia trayectoria laboral, lo que valida el alcance inclusivo de la convocatoria.

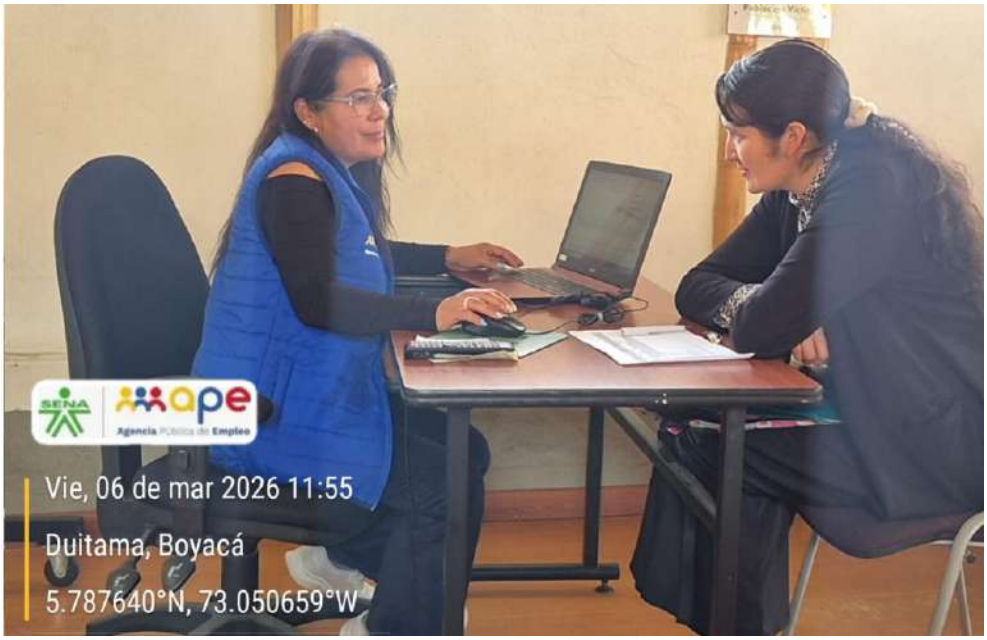
- Se brindó atención personalizada a las usuarias, ofreciendo orientación ocupacional, información sobre vacantes y acompañamiento en la postulación a oportunidades laborales.
- La estrategia de comunicación previa permitió que el volumen de usuarias atendidas fuera constante durante toda la jornada, optimizando los tiempos de respuesta en cada uno de los puntos de atención habilitados.

**Evidencia Fotográfica:**

| **TUNJA** |
| --- |
|  |


6/03/2026, 8:05:40 a.m.
Calle 37 9-189
Tunja 150003
Boyacá
Colombia
Centro de Convenciones Cámara de Comercio de Tunja


6/03/2026, 9:58:38 a.m.
Calle 37 9-189
Tunja 150003
Boyacá
Colombia
Centro de Convenciones Cámara de Comercio de Tunja

| DUITAMA |
| --- |
| Vie, 06 de mar 2026 12:18<br>Duitama, Boyacá<br>5.787688°N, 73.050587°W<br>Vie, 06 de mar 2026 11:55<br>Duitama, Boyacá<br>5.787640°N, 73.050659°W |


Vie, 06 de mar 2026 13:27
Duitama, Boyacá
5.787707°N, 73.050573°W

**PAIPA**


6/03/2026 8:29:29 a. m.
#20-08 Calle 25
Paipa
Boyacá

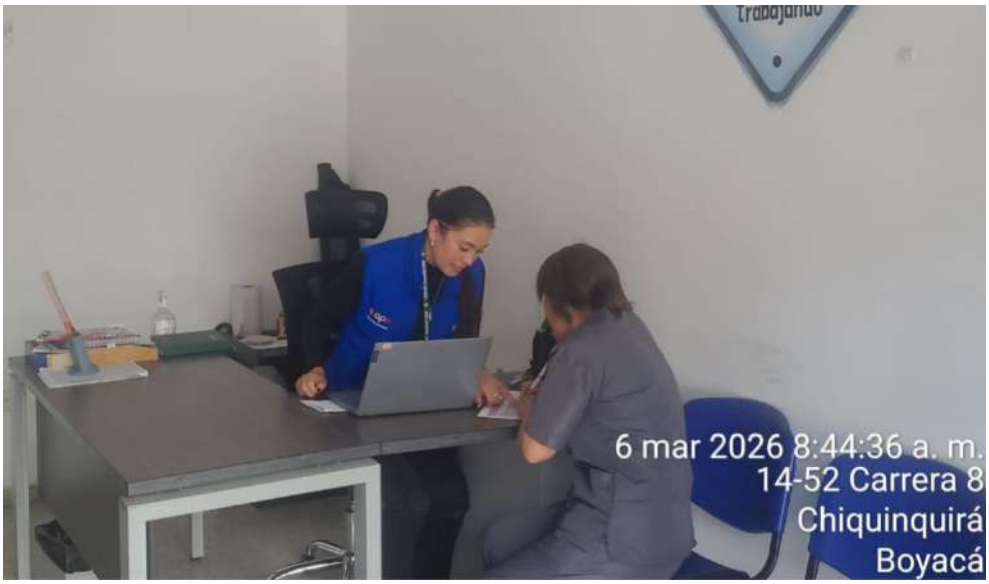
| SOGAMOSO |
| --- |
| 08:25<br>06 de mar 2026<br>Vie<br>Carrera 12 54A-2-54A-52, Sogamoso, Boyacá<br>GRACIAS<br>10:53<br>06 de mar 2026<br>Vie<br>Carrera 12 54A-2-54A-52, Sogamoso, Boyacá |

| PUERTO BOYACÁ |
| --- |
| <br> |

| MIRAFLORES |
| --- |
| <br> |

| MONIQUIRÁ |
| --- |
| <br> |

| GARAGOA |
| --- |
| 08:17<br>06 de mar 2026<br>Vie<br>Cra. 10 #9-94, Garagoa, Boyacá<br>10:28<br>06 de mar 2026<br>Vie<br>Cl. 10 # 9-43, Garagoa, Boyacá |

| CHIQUINQUIRÁ |
| --- |
|   |

**Diana Patricia Naranjo Camacho**

Coordinadora

Agencia Pública de Empleo Regional Boyacá

Proyectó: Lida Margarita Hernández López –

Cargo: Orientadora - Contratista - Agencia Pública de Empleo Regional

Revisó: Natalia Yasmin Suárez Roa –

Cargo: Técnico G03 - Agencia Pública de Empleo Regional Boyacá

**Anexo:** Registro de Asistencia

| PROCESO | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| GESTIÓN DE EMPLEO, ANÁLISIS OCUPACIONAL Y EMPLEABILIDAD | | | | | |
| **NOMBRE DEL FORMATO** | | | | | |
| **Feria de servicios para víctimas de la violencia 9 de abril de 2026** | | | | | |
| **CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN** | | | | | |
| Pública | X | Pública Clasificada | | Pública Reservada | |

**Municipio:** Regional Boyacá.

**Fecha:** 09 de abril 2026.

**Responsable(s) APE:** Equipo de la Agencia Pública de Empleo Regional Boyacá.

- Diana Patricia Naranjo Camacho – Coordinadora
- Julieta Vega Alarcón - Organizadora
- Older Eduardo Ortega Cáceres - Organizador
- Natalia Yasmin Suárez Roa
- Adriana Catalina Bello Vargas
- Luisa Fernanda Naranjo Barrera
- Yeimy Paola Castro Gil
- Erika Andrea Daza Araque
- Lida Margarita Hernández López

- Luz Andrea Chaparro Alarcón
- Guillermo Iván Guatibonza
- Carol Yusley Boyacá Montañez
- Odilia Camero
- Eva Suleimy Sánchez Barrera
- José Isaías Hernández Leguizamón
- Silvia Liliana Fernández Pérez
- Liseth Johana Estupiñán Colmenares
- Paula Valentina Barrera Romero
- Carlos Alfonso Caro
- Claudia Cárdenas Tocarrunco
- Angie Lorena Ávila Cortés
- Wilsson Jesús Santisteban Mejía
- Karen Alejandra Novoa Gutiérrez
- Ángela Marcela Guayacundo Escamilla
- Johnatan Yesid Ruiz Bonilla

**Resumen de la Jornada**

El 09 de abril de 2026, la Agencia Pública de Empleo - Regional Boyacá llevó a cabo la "Feria de servicios para víctimas de la violencia 9 abril 2026" con cobertura en las oficinas del departamento y adicionalmente en el municipio de Guateque Boyacá. Esta jornada nacional tuvo como objetivo principal promover la inclusión laboral de la población víctima del conflicto armado, en aras de facilitar el acceso a oportunidades de empleo, formación, asesoría en emprendimiento y certificación por normas de competencia laboral.

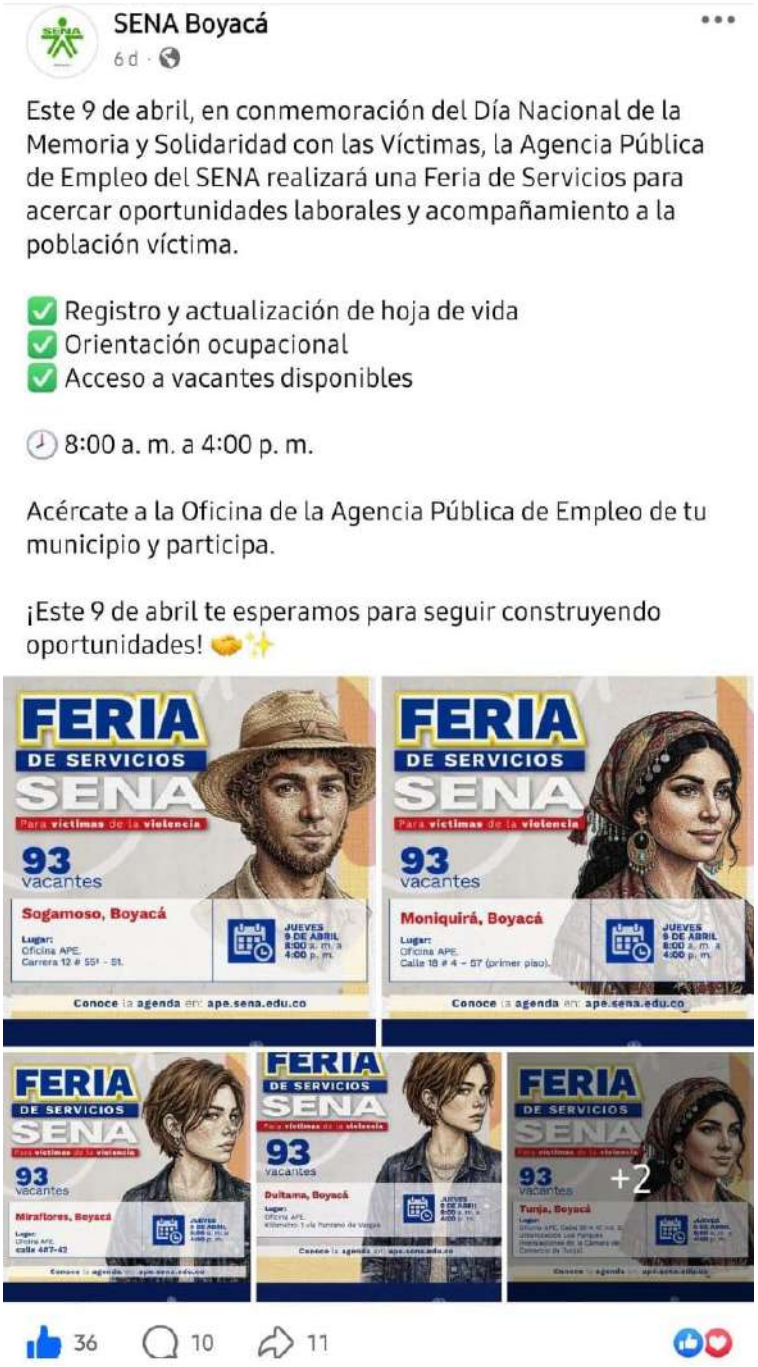
Durante la jornada se brindó atención a víctimas del conflicto armado, mujeres, jóvenes, buscadores de empleo y población en general, interesados en conocer las oportunidades laborales y los servicios de la Agencia Pública de Empleo. Asimismo, se realizaron talleres de orientación ocupacional y empleabilidad, enfocados en fortalecer las competencias para la búsqueda de empleo, el registro y actualización de la hoja de vida en el aplicativo de la APE y la postulación a vacantes disponibles y procesos de selección de las empresas.

Esta actividad permitió promover la empleabilidad, especialmente de la población víctima del conflicto armado y acercar los servicios de intermediación laboral del SENA a la comunidad.

**Pieza Publicitaria Invitación al Evento**



**Pieza Publicitaria en redes Sociales**



**Indicadores de Gestión**

| Municipio | Número de Nuevos Inscritos | Número de Usuarios Orientados | Número de usuarios atendidos |
|---|---|---|---|
| **Tunja** | 3 | 26 | 26 |
| **Duitama** | 2 | 12 | 12 |
| **Paipa** | 1 | 9 | 9 |
| **Sogamoso** | 1 | 8 | 8 |
| **Garagoa** | 2 | 13 | 13 |
| **Miraflores** | 1 | 11 | 11 |
| **Chiquinquirá** | 1 | 6 | 6 |
| **Puerto Boyacá** | 4 | 30 | 30 |
| **Moniquirá** | 1 | 11 | 11 |
| **Guateque** | 3 | 32 | 32 |
| **Total Regional Boyacá** | **19** | **158** | **158** |

**Evidencia Fotográfica:**

| TUNJA |
| --- |
|  |
|  |


9 abr 2026 10:14:47 a.m.
# 9-189 Calle 36
Tunja
Boyacá

**DUITAMA**


Timemark
Jue, 09 de abr 2026 08:33
Duitama, Boyacá
5.787674°N, 73.050588°W
Código de Foto: XT4HET12AYW9AK


Timemark
Jue 09 de abr 2026 09:13
Duitama, Boyacá
5.787623°N, 73.050635°W
Código de Foto: HGCW9PH6R3BAXK

**SOGAMOSO**

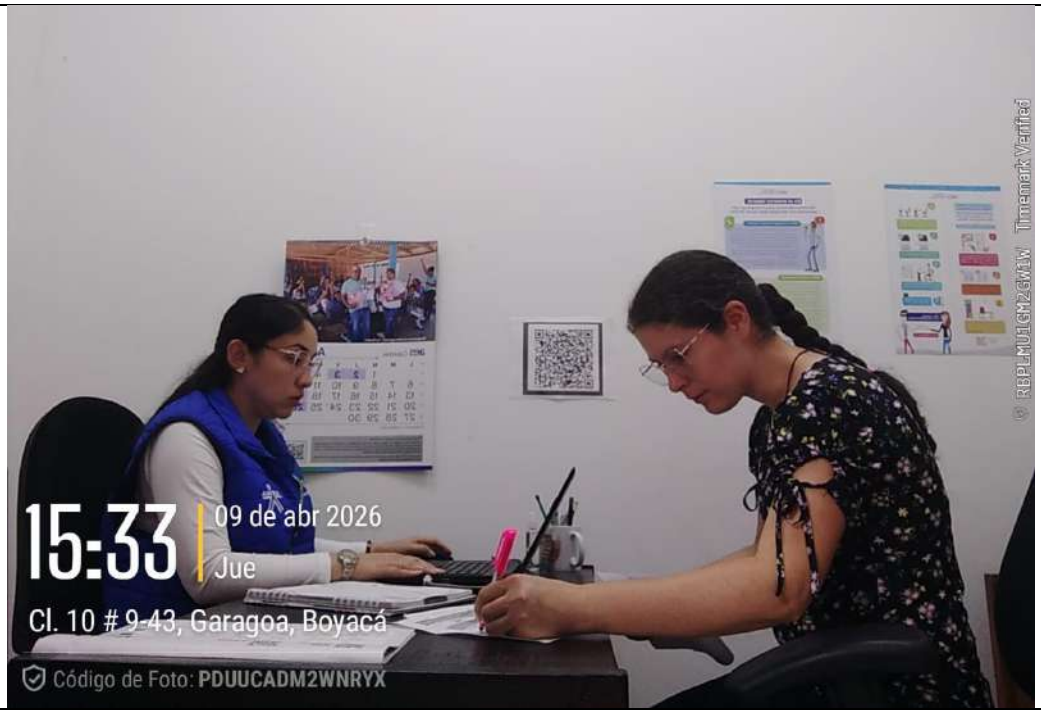

Timemark
Foto 100% Real
10:01
09 de abr 2026
Jue
Carrera 13 # 55A-3, Sogamoso, Boyacá
Código de Foto: A6NCMNDEWG33LL


Timemark
Foto 100% Real
Programa
Atención
Población
Víctima
11:58
09 de abr 2026
Jue
Carrera 13 # 55A-3, Sogamoso, Boyacá
Timemark Verified


Timemark
Foto 100% Real
15:46
09 de abr 2026
Jue
Carrera 13 # 55A-3, Sogamoso, Boyacá
Timemark Verified

**PAIPA**


SENA
Ampe
Agencia Pública de Empleo
2026
oportunidades
empleo
calidad
Ahora el SENA es
+Trabajo
9/04/2026 10:01:56 a. m.
# 19-134 Calle 25
Paipa
Boyacá

| CHIQUINQUIRA |
| --- |
|  |
| **GARAGOA** |
|  |

| MIRAFLORES |
| --- |
|  |
| **PUERTO BOYACÁ** |
|  |


9 abr 2026 8:36:58 a.m.
5.97169712N 74.56963667W
36 Av 5
CEVEX
Puerto Boyaca
Boyacá

**MONIQUIRA**


Claudia Cárdenas
Tocarruncho
9 abr 2026 11:32:15 a. m.
18-06 Carrera 7 Moniquirá Boyacá

| GUATEQUE |
| --- |
|  |

**Conclusiones del evento:**

• La feria se desarrolló de manera simultánea en todas las oficinas de la Regional a nivel nacional, con excelente organización y coordinación entre los equipos de atención.

• La jornada se enmarcó en la conmemoración del Día Nacional de la memoria y la solidaridad con las víctimas del conflicto armado, logrando la concurrencia de población victima con perfiles diversos, desde jóvenes en búsqueda de su primer empleo hasta mujeres con amplia trayectoria laboral, lo que valida el alcance inclusivo de la convocatoria.

• Se brindó atención personalizada a los usuarios, ofreciendo orientación ocupacional, información sobre vacantes y acompañamiento en la postulación a oportunidades laborales.

• La estrategia de comunicación previa permitió que el volumen de usuarios atendidos fuera constante durante toda la jornada, optimizando los tiempos de respuesta en cada uno de los puntos de atención habilitados.



**Diana Patricia Naranjo Camacho**

Coordinadora

Agencia Pública de Empleo Regional Boyacá

**Proyectó:** Julieta Vega Alarcón 

Cargo: Orientadora Ocupacional para Población Víctima y Vulnerable - Contratista – APE

**Revisó:** Natalia Yasmin Suárez Roa 

Cargo: Técnico G03 - Agencia Pública de Empleo Regional Boyacá

**Anexo:** Registro de Asistencia

| ACTA No. 040 | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:** Socialización oferta de servicios de la Agencia Pública de Empleo (APE) y perfiles de egresados a empresa Grupo de Desarrollo Alternativo en Ingenieria Dalting Group SAS | | | |
| **CIUDAD Y FECHA:** | Garagoa, 10 de abril de 2026 | **HORA INICIO:** 03:00 pm | **HORA FIN:** 03:45 pm |
| **LUGAR Y/O ENLACE:** | https://meet.google.com/gjd-gcxh-ktk | **DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Regional Boyacá | |

**AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:**

1. Saludo por parte de Alejandra Novoa, orientadora empresarial APE.
2. Saludo por parte de la señora Deisy Daza Calderón, Profesional SST de la empresa Dalting Group SAS
3. Socialización de los servicios ofertados por parte de la APE a los empresarios y los perfiles de los egresados.
4. Intervención por parte de la empresa Dalting Group SAS
5. Comentarios y cierre de la reunión.

**OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:**

1. Socializar la oferta de servicios del SENA, los perfiles de los egresados y el proceso de intermediación laboral con el fin de apalancar la meta de vacantes y colocados.

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

1. El viernes 10 de abril, siendo las 03:00 de la tarde se da inicio a la reunión con el saludo y la presentación de Alejandra Novoa orientadora empresarial de la Agencia Pública de Empleo del SENA (APE).

Se presenta y realiza saludo la señora Deisy Daza, Profesional SST de la empresa Dalting Group SAS.

2. Desde la oficina satélite de la Agencia Pública de Empleo (APE) en el municipio de Garagoa, se ofrecen los servicios de la APE para empresarios, tales como la orientación ocupacional que le permite la identificación de necesidades a las empresas en la consecución de talento humano y se explica detalladamente el procedimiento para realizar intermediación laboral en donde se incluye la publicación de vacantes y la búsqueda de perfiles a través del aplicativo web de la APE. Se manifiesta el interés en apoyar los procesos de vinculación laboral con los que cuente la empresa.

Además, se ofrecen los servicios de ferias y microferias de empleo, el direccionamiento a formación para poder recalificación y cualificación el personal a través de cursos cortos y la elaboración y difusión de piezas publicitarias en las redes sociales del SENA, con el fin de lograr mayor recepción de usuarios buscadores de empleo.

Durante la reunión, también se presentó a la empresa los perfiles ocupacionales de los egresados de los diferentes Centros de Formación de la Regional Boyacá, así:

*Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial – CEGAFE (Tunja) con programas en áreas administrativas, contables, talento humano, mercadeo y apoyo administrativo en salud.

*Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial – CEDEAGRO (Duitama) con formación orientada al sector agropecuario, agroindustrial y procesamiento de alimentos.

*Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura – CIMM (Sogamoso) con programas enfocados en mantenimiento industrial, electricidad, mecánica, construcción e infraestructura.

*Centro Minero (Vereda Morca, Sogamoso) especializado en formación para el sector minero, seguridad minera y gestión ambiental.

* Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios – CIAS (Puerto Boyacá) con programas relacionados con áreas administrativas, logísticas, comercio, servicios y fortalecimiento empresarial.

Luego de realizar la presentación de los servicios APE para empresarios se solicita retroalimentación a la empresa de las vacantes que se encuentran en seguimiento, se muestra en pantalla la lista de vacante que están pendientes de cierre.

4. Por su parte, la señora Deisy manifiesta que a las vacantes publicadas en la plataforma de empleo del Sena ya se les realizo proceso de selección y que va a realizar la consolidación de la información para remitir la respectiva retroalimentación. Indica que, para próximas convocatorias realizara la solicitud de la publicación de las vacantes al correo kanovoag@sena.edu.co.

Para finalizar, se agradece por la atención brindada y se intercambian contactos telefónicos. Se reitera el compromiso que tiene la APE SENA en apoyar los procesos de intermediación laboral de la empresa y se recuerda que todos los servicios son públicos, gratuitos e indiscriminados y no requieren intermediarios.

**CONCLUSIONES**

Se socializa la oferta de servicios de la APE pero no se logra realizar proceso de publicación de vacantes, dado que, los cargos solicitados ya se encuentran ofertados mediante el aplicativo web.

**ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS**

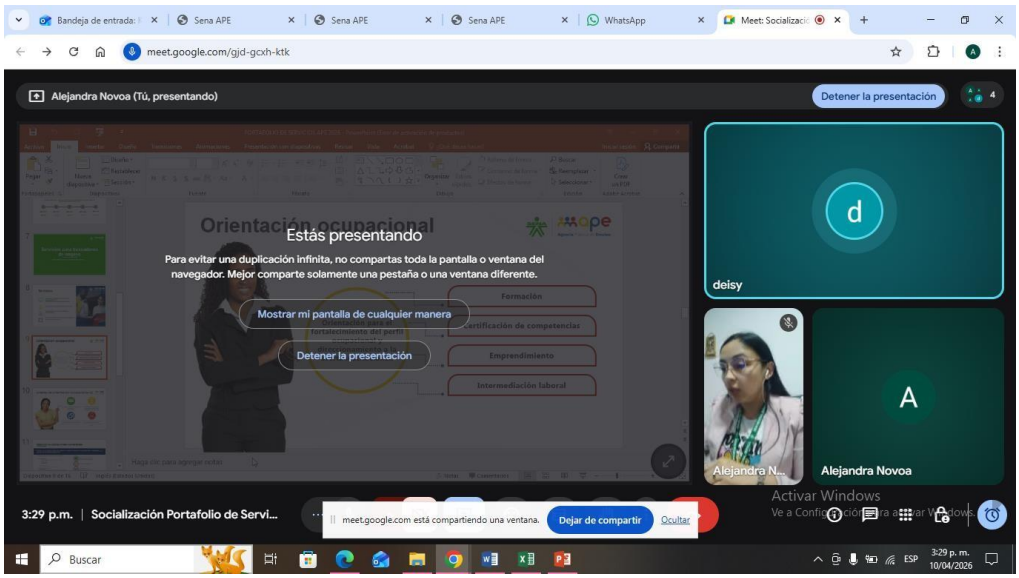
| ACTIVIDAD /DECISIÓN | FECHA | RESPONSABLE | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|---|---|---|
| Socializar la oferta de servicios de la APE y los perfiles de los egresados SENA. | 10 de abril de 2026 | Karen Alejandra Novoa Gutiérrez |  |

**DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES**

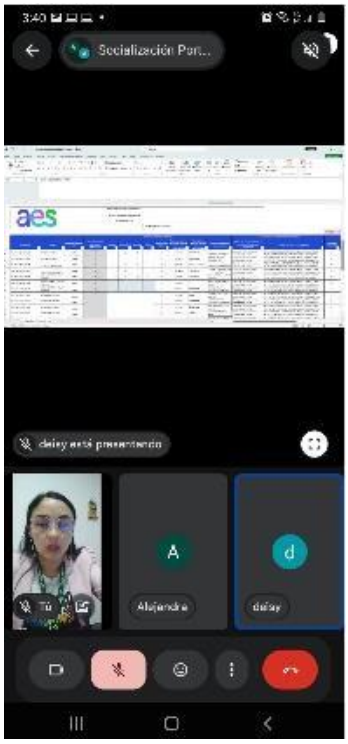
| NOMBRE | DEPENDENCIA/ EMPRESA | APRUEBA (SI/NO) | OBSERVACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|---|---|---|---|
| N.A | N.A | N.A | N.A | N.A |

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

**ANEXOS**




Socialización Port...
Alejandro está presentando
d
A
Tú
daisy
Alejandro


Socialización Port...
aes
daisy está presentando
A
d
Tú
Alejandro
daisy

| PROCESO | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| GESTIÓN DE EMPLEO, ANÁLISIS OCUPACIONAL Y EMPLEABILIDAD | | | | | |
| **NOMBRE DEL FORMATO** | | | | | |
| **INFORME DE ACTIVIDADES 2026** | | | | | |
| **CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN** | | | | | |
| Pública | X | Pública Clasificada | | Pública Reservada | |

**Municipio:** Regional Boyacá

**Fecha:** 21 de mayo de 2026

**Responsable(s) APE:** Equipo de la Agencia Publica de Empleo Regional Boyacá.

- Diana Patricia Naranjo Camacho - Coordinadora
- Liseth Johana Estupiñan Colmenares - Organizadora
- Erika Andrea Daza Araque - Organizadora
- Natalia Yasmin Suárez Roa
- Luisa Fernanda Naranjo Barrera
- Yeimy Paola Castro Gil
- Lida Margarita Hernández López
- Luz Andrea Chaparro Alarcón
- Guillermo Iván Guatibonza
- Carol Yusley Boyacá Montañez
- Odilia Camero Pérez
- Eva Suleimy Sánchez Barrera
- Helman Leonardo Rodríguez Parra
- Silvia Liliana Fernández Pérez

- Paula Valentina Barrera Romero
- Older Eduardo Ortega Cáceres
- Claudia Cárdenas Tocarrunco
- Angie Lorena Ávila Cortés
- Wilsson Jesús Santisteban Mejía
- Karen Alejandra Novoa Gutiérrez
- Angela Marcela Guayacundo Escamilla
- Johnatan Yesid Ruiz Bonilla

**Nombre de la actividad:** Feria Nacional de Servicios en el marco de la conmemoración del Día de la Afrocolombianidad.

**Tipo de Población:** La actividad está dirigida a la población afrocolombiana, negra, raizal y palenquera, en el marco de la promoción de derechos, acceso a servicios y reconocimiento cultural durante la conmemoración del Día de la Afrocolombianidad.

**Resumen de la Gestión**

La Agencia Pública de Empleo - Regional Boyacá llevó a cabo la "Feria de servicios en conmemoración del Día de la Afrocolombianidad" el día 21 de mayo de 2026 con cobertura en las oficinas del departamento. La jornada tuvo como objetivo promover la inclusión, el reconocimiento y la participación de la población afrocolombiana, fortaleciendo el acceso a oportunidades de empleo, orientación ocupacional, formación, emprendimiento y servicios de intermediación laboral ofrecidos por el Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA.

Durante la actividad se brindó atención a población afrocolombiana, mujeres, jóvenes, buscadores de empleo y comunidad en general, mediante talleres de empleabilidad, orientación laboral y acompañamiento en el registro y actualización de hojas de vida en la plataforma de la Agencia Pública de Empleo. Así mismo, se socializaron vacantes disponibles y procesos de selección de

diferentes empresas, incentivando la participación activa de los asistentes en oportunidades de vinculación laboral formal.

Esta jornada permitió fortalecer los espacios de inclusión social y laboral, resaltando la importancia de reconocer y visibilizar los aportes culturales, sociales y económicos de la población afrocolombiana en el territorio. De igual manera, facilitó el acercamiento de la comunidad a la oferta institucional del SENA, promoviendo estrategias de equidad, acceso a derechos y construcción de oportunidades para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral.

**Pieza Publicitaria**



SENA Boyacá
2 días ·

🌍✨ La Agencia Pública de Empleo SENA Regional Boyacá se une a la conmemoración del Día de la Afrocolombianidad con una gran Feria de Servicios en todas nuestras oficinas APE del departamento.
📣 Más de 6.000 vacantes y servicios de empleabilidad disponibles para las comunidades, promoviendo la inclusión, la equidad y las oportunidades para todos.

📍 Acércate a la oficina APE más cercana y participa de esta jornada especial.
🗓️ Jueves 21 de mayo de 2026
⏰ 8:00 a. m. a 4:00 p. m.

🤝 ¡Conectamos talento con oportunidades y seguimos construyendo un Boyacá con más empleo y dignidad para todos!



**Indicadores de Gestión**

| Municipio | Número de Nuevos Inscritos | Número de Usuarios Orientados | Número de Nuevas vacantes registradas en la plataforma |
|---|---|---|---|
| Tunja | - | 24 | 114 |
| Duitama | 2 | 19 | |
| Paipa | - | 1 | |
| Sogamoso | 1 | 57 | |
| Garagoa | 1 | 12 | |
| Miraflores | - | 3 | |
| Chiquinquirá | - | 6 | |
| Puerto Boyacá | 3 | 31 | |
| Moniquirá | - | 37 | |

**Observaciones adicionales:**

La “Feria de Servicios en Conmemoración del Día de la Afrocolombianidad” permitió fortalecer los espacios de inclusión social y laboral para la población afrocolombiana, promoviendo el acceso a oportunidades de empleo, orientación ocupacional y servicios institucionales ofrecidos por la Agencia Pública de Empleo del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) Regional Boyacá.

Durante la jornada se atendieron **180 usuarios de manera presencial y 10 de manera virtual, para un total de 190 buscadores de empleo**. Los asistentes recibieron orientación en procesos de registro, actualización de hojas de vida y postulación a vacantes,

contribuyendo así al fortalecimiento de sus competencias de empleabilidad y a su participación activa en los procesos de selección laboral.

El desarrollo de talleres de orientación ocupacional y socialización de vacantes permitió generar escenarios de reconocimiento, participación e inclusión para la población afrocolombiana, resaltando la importancia de implementar estrategias de equidad y acceso a oportunidades para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral.

**Evidencia Fotográfica:**

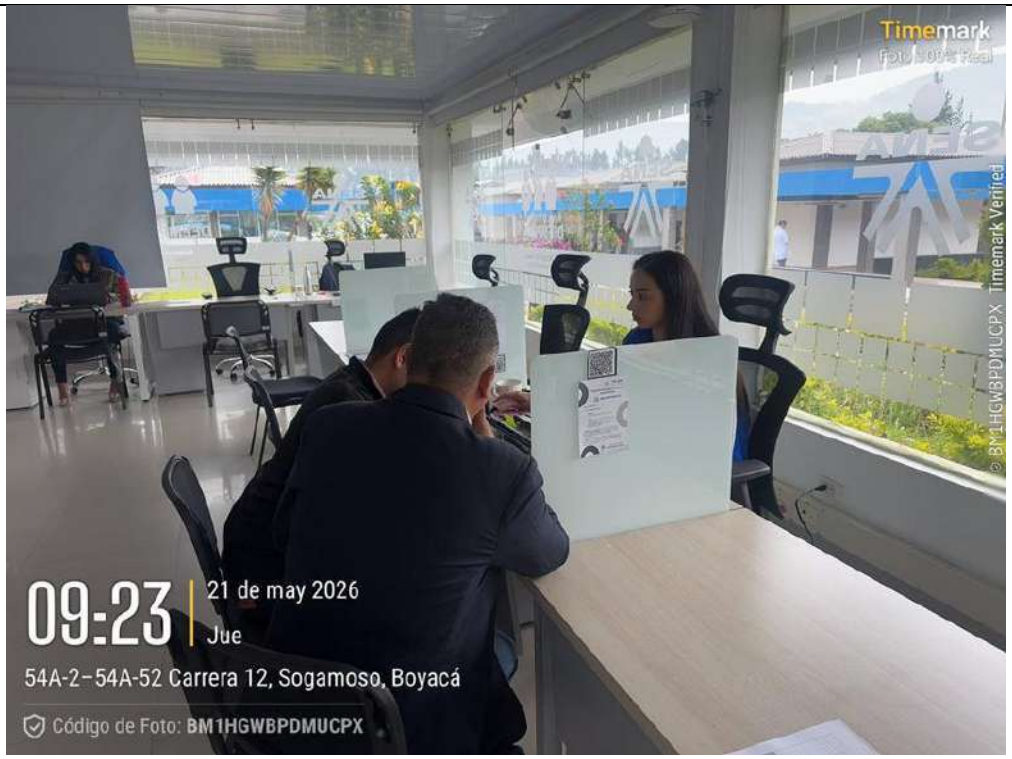
| **TUNJA** |
| --- |
|   |


21 may 2026 3:26:33 p.m.
# 9-4 Calle 36
Tunja
Boyacá


21/05/2026, 11:35:41 a.m.
Calle 37 9-189
Tunja 150003
Boyacá
Colombia
Centro de Convenciones Cámara de Comercio de Tunja

| DUITAMA |
| --- |
| Timemark<br>Jue, 21 de may 2026 10:42<br>Duitama, Boyacá<br>5.787676°N, 73.050596°W<br>Código de Foto: AMWYBDRLHUYX1P<br>Timemark<br>Foto 100% Real<br>Jue, 21 de may 2026 13:43<br>Duitama, Boyacá<br>5.787750°N, 73.050714°W<br>Código de Foto: A6KBTPRHAY26CW |

**SOGAMOSO**


Timemark
09:23
21 de may 2026
Jue
54A-2-54A-52 Carrera 12, Sogamoso, Boyacá
Código de Foto: BM1HGWBPDMUCPX


14:10
21 de may 2026
Jue
Sogamoso, Boyacá




**CHIQUINQUIRA**



**GARAGOA**




**MIRAFLORES**



| PUERTO BOYACÁ |
| --- |
| <br> |

| MONIQUIRA |
| --- |
| -Agencia Pública-<br>DE EMPLEO<br>agenciapublicadeempleo<br>08:20 a. m. 21 de may 2026<br>Jue<br>Cra. 7 #18-06, Moniquirá, Boyacá<br>Código de Foto: UTWPGN1WHULHP<br>Carrera 4<br>Google |
| 10:21 a. m. 21 de may 2026<br>Jue<br>Cra. 7 #18-06, Moniquirá, Boyacá<br>Código de Foto: DGRDHWC1HP9UUG<br>Carrera 4<br>Google |

Atentamente,



Diana Patricia Naranjo Camacho

Coordinadora

Agencia Pública de Empleo Regional Boyacá

Proyectó: Erika Andrea Daza Araque - Orientadora APE Regional Boyacá 

Liseth Johana Estupiñán Colmenares - Orientadora APE Regional Boyacá 

Revisó: Natalia Yasmin Suárez Roa – TG03 APE Regional Boyacá 

**Anexo Registro de Asistencia**

Formato NO controlado utilizando para llevar registro de participante

| ACTA No. 063 | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:** Socialización oferta de servicios de la Agencia Pública de Empleo (APE) y perfiles de egresados a empresa SOLDMANT LTDA | | | |
| **CIUDAD Y FECHA:** | Garagoa, 27 de mayo de 2026 | **HORA INICIO:** 03:45 pm | **HORA FIN:** 04:30 pm |
| **LUGAR Y/O ENLACE:** | https://meet.google.com/mgt-tyxq-omn | **DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Regional Boyacá | |

**AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:**

1. Saludo por parte de Alejandra Novoa, orientadora empresarial APE.
2. Saludo por parte de la señora Dayana Contreras Bernal, Coordinadora Administrativa y de Recursos Humanos de la empresa SOLDMANT LTDA
3. Socialización de los servicios ofertados por parte de la APE a los empresarios y los perfiles de los egresados.
4. Intervención por parte de la empresa SOLDMANT LTDA
5. Comentarios y cierre de la reunión.

**OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:**

1. Socializar la oferta de servicios del SENA, los perfiles de los egresados y el proceso de intermediación laboral con el fin de apalancar la meta de vacantes y colocados.

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

1. El miércoles 27 de mayo, siendo las 03:45 de la tarde se da inicio a la reunión con el saludo y la presentación de Alejandra Novoa orientadora empresarial de la Agencia Pública de Empleo del SENA (APE).

Se presenta y realiza saludo la señora Dayana Contreras Bernal, Coordinadora Administrativa y de Recursos Humanos de la empresa SOLDMANT LTDA.

2. Desde la oficina satélite de la Agencia Pública de Empleo (APE) en el municipio de Garagoa, se ofrecen los servicios de la APE para empresarios, tales como la orientación ocupacional que le permite la identificación de necesidades a las empresas en la consecución de talento humano y se explica detalladamente el procedimiento para realizar intermediación laboral en donde se incluye la publicación de vacantes y la búsqueda de perfiles a través del aplicativo web de la APE. Se manifiesta el interés en apoyar los procesos de vinculación laboral con los que cuente la empresa.

Además, se ofrecen los servicios de ferias y microferias de empleo, el direccionamiento a formación para poder recalificación y cualificación el personal a través de cursos cortos y la elaboración y difusión de piezas publicitarias en las redes sociales del SENA, con el fin de lograr mayor recepción de usuarios buscadores de empleo.

Durante la reunión, también se presentó a la empresa los perfiles ocupacionales de los egresados de los diferentes Centros de Formación de la Regional Boyacá, así:

*Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial – CEGAFE (Tunja) con programas en áreas administrativas, contables, talento humano, mercadeo y apoyo administrativo en salud.

*Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial – CEDEAGRO (Duitama) con formación orientada al sector agropecuario, agroindustrial y procesamiento de alimentos.

*Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura – CIMM (Sogamoso) con programas enfocados en mantenimiento industrial, electricidad, mecánica, construcción e infraestructura.

*Centro Minero (Vereda Morca, Sogamoso) especializado en formación para el sector minero, seguridad minera y gestión ambiental.

* Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios – CIAS (Puerto Boyacá) con programas relacionados con áreas administrativas, logísticas, comercio, servicios y fortalecimiento empresarial.

4. Por su parte, la señora Dayana manifiesta que la vacante Pailero - Solicitud 4129889 publicada en la plataforma de empleo del Sena, ya se le realizo proceso de selección y se puede cerrar en plataforma. Se logra 1 colocación. Con respecto a las otras vacantes que están pendientes de cierre: Ayudante de obra - Solicitud 4126660 y Soldador - Solicitud 4130062, ella manifiesta que está a la espera de los resultados de los exámenes médicos, una vez ya se finalice por completo el proceso de selección, estará remitiendo al correo kanovoag@sena.edu.co la respectiva retroalimentación.

Para finalizar, se agradece por la atención brindada y se intercambian contactos telefónicos. Se reitera el compromiso que tiene la APE SENA en apoyar los procesos de intermediación laboral de la empresa y se recuerda que todos los servicios son públicos, gratuitos e indiscriminados y no requieren intermediarios.

**CONCLUSIONES**

Se socializa la oferta de servicios de la APE, los perfiles de los egresados SENA y se logra el cierre de 1 vacante.

**ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS**

| ACTIVIDAD /DECISIÓN | FECHA | RESPONSABLE | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|---|---|---|
| Socializar la oferta de servicios de la APE y los perfiles de los egresados SENA. | 27 de mayo de 2026 | Karen Alejandra Novoa Gutiérrez |  |
| Cerrar la vacante 4129889. | 28 de mayo de 2026 | Karen Alejandra Novoa Gutiérrez |  |

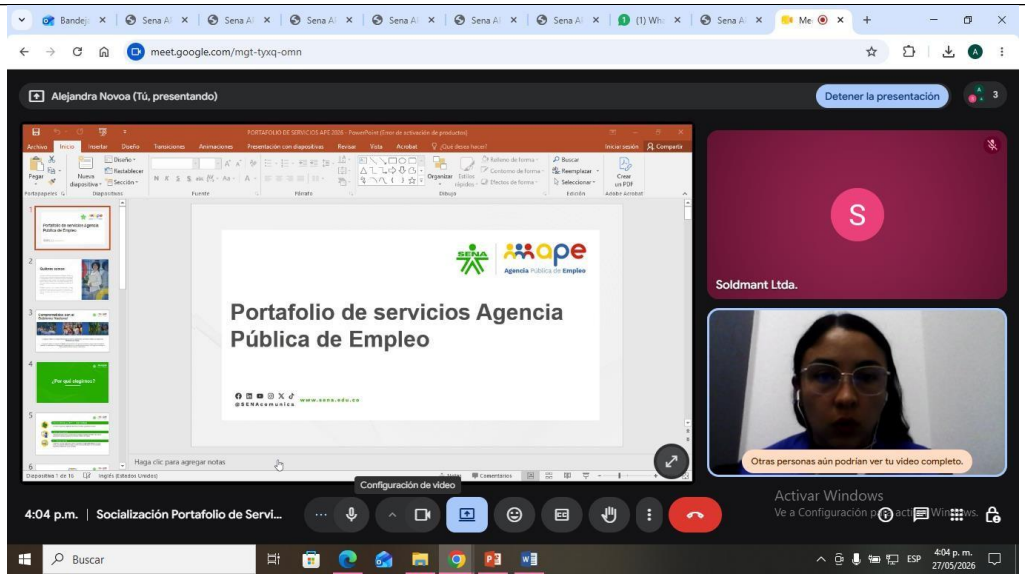
**DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES**

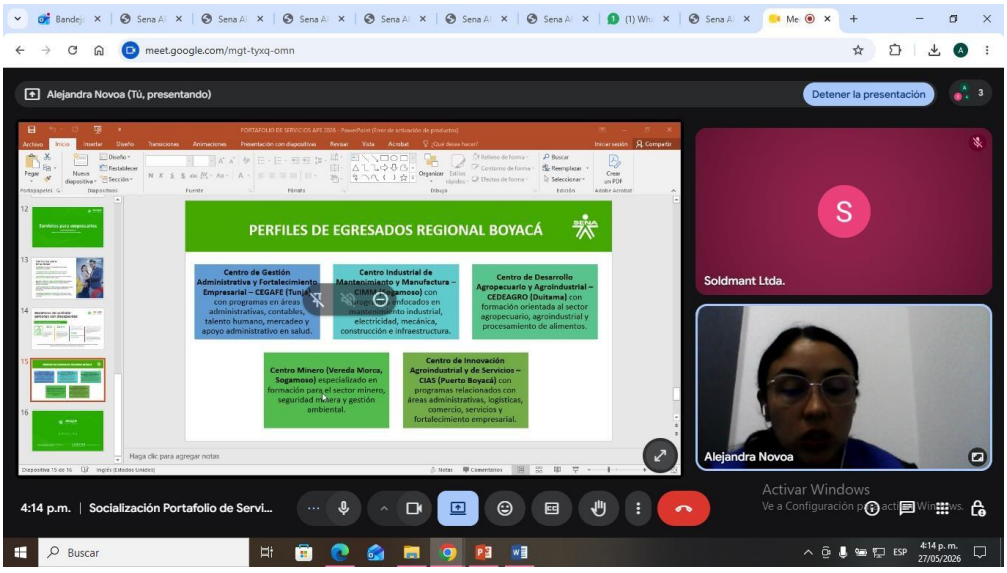
| NOMBRE | DEPENDENCIA/ EMPRESA | APRUEBA (SI/NO) | OBSERVACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|---|---|---|---|
| Dayana Contreras Bernal | SOLDMANT LTDA | N.A | N.A |  |

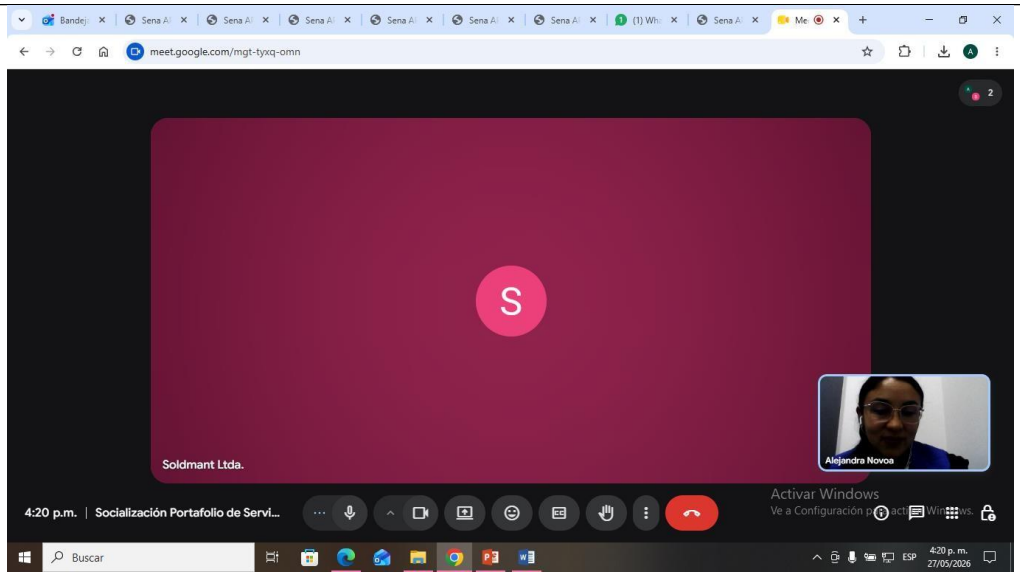
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

**ANEXOS**




meet.google.com/mgt-tyxq-omn
Alejandra Novoa (Tú, presentando)
Detener la presentación
Portafolio de servicios Agencia Pública de Empleo
Soldmant Ltda.
Otras personas aún podrían ver tu video completo.
4:04 p.m. | Socialización Portafolio de Servi...
Activar Windows


meet.google.com/mgt-tyxq-omn
Alejandra Novoa (Tú, presentando)
Detener la presentación
PERFILES DE EGRESADOS REGIONAL BOYACÁ
Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial – CEGAFE (Tunja)
Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura – CIMM (Sogamoso)
Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial – CEDEAGRO (Duitama)
Centro Minero (Vereda Morca, Sogamoso)
Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios – CIAS (Puerto Boyacá)
Soldmant Ltda.
Alejandra Novoa
4:14 p.m. | Socialización Portafolio de Servi...
Activar Windows


meet.google.com/mgt-tyxq-omn
S
Soldmant Ltda.
Alejandra Novoa
4:20 p.m. | Socialización Portafolio de Servi...
Activar Windows
Buscar
ESP
4:20 p. m.
27/05/2026

| ACTA No. 071 | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:** Socialización oferta de servicios de la Agencia Pública de Empleo (APE) y perfiles de egresados a la empresa Triturados Valle de Tenza S.A.S. | | | |
| **CIUDAD Y FECHA:** | Garagoa, 10 de junio de 2026 | **HORA INICIO:** 10:00 am | **HORA FIN:** 10:45 am |
| **LUGAR Y/O ENLACE:** | Oficina APE Garagoa | **DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Regional Boyacá | |

**AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:**

1. Saludo por parte de Alejandra Novoa, orientadora empresarial APE.
2. Saludo por parte del señor Daniel Daza Fernández, subgerente de la empresa Triturados Valle de Tenza S.A.S.
3. Socialización de los servicios ofertados por parte de la APE a los empresarios y los perfiles de los egresados.
4. Intervención por parte de la empresa Triturados Valle de Tenza S.A.S.
5. Comentarios y cierre de la reunión.

**OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:**

1. Socializar la oferta de servicios del SENA, los perfiles de los egresados y el proceso de intermediación laboral con el fin de apalancar la meta de vacantes y colocados.

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

1. El miércoles 10 de junio, siendo las 10:00 de la mañana se da inicio a la reunión con el saludo y la presentación de Alejandra Novoa orientadora empresarial de la Agencia Pública de Empleo del SENA (APE).

Se presenta y realiza saludo el señor Daniel Daza Fernández, subgerente de la empresa Triturados Valle de Tenza S.A.S.

2. Desde la oficina satélite de la Agencia Pública de Empleo (APE) en el municipio de Garagoa, se ofrecen los servicios de la APE para empresarios, tales como la orientación ocupacional que le permite la identificación de necesidades a las empresas en la consecución de talento humano y se explica detalladamente el procedimiento para realizar intermediación laboral en donde se incluye la publicación de vacantes y la búsqueda de perfiles a través del aplicativo web de la APE. Se manifiesta el interés en apoyar los procesos de vinculación laboral con los que cuente la empresa.

Además, se ofrecen los servicios de ferias y microferias de empleo, el direccionamiento a formación para poder recalificación y cualificación el personal a través de cursos cortos y la elaboración y difusión de piezas publicitarias en las redes sociales del SENA, con el fin de lograr mayor recepción de usuarios buscadores de empleo.

Durante la reunión, también se presentó a la empresa los perfiles ocupacionales de los egresados de los diferentes Centros de Formación de la Regional Boyacá, así:

*Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial – CEGAFE (Tunja) con programas en áreas administrativas, contables, talento humano, mercadeo y apoyo administrativo en salud.

*Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial – CEDEAGRO (Duitama) con formación orientada al sector agropecuario, agroindustrial y procesamiento de alimentos.

*Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura – CIMM (Sogamoso) con programas enfocados en mantenimiento industrial, electricidad, mecánica, construcción e infraestructura.

*Centro Minero (Vereda Morca, Sogamoso) especializado en formación para el sector minero, seguridad minera y gestión ambiental.

* Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios – CIAS (Puerto Boyacá) con programas relacionados con áreas administrativas, logísticas, comercio, servicios y fortalecimiento empresarial.

4. Por su parte, el señor Daniel manifiesta que requiere 1 operador de retroexcavadora y 1 inspector SST. Se procede a verificar y actualizar la información de la empresa en la plataforma de empleo del Sena y se publican los siguientes cargos solicitados por el empresario:

Solicitud: 4142130
Cargo: Operador de retroexcavadora
Número de vacantes: 1

Solicitud: 4142234
Cargo: Inspector de seguridad y salud en el trabajo
Número de vacantes: 1

Así mismo, se solicita al empresario retroalimentar la información de las personas contratadas, inclusive candidatos contratados que no se postularon por la Agencia Pública de Empleo del SENA, con el objetivo de culminar el proceso en la plataforma y cerrar correctamente estas vacantes.

5. Para finalizar, se agradece por la atención brindada y se intercambian contactos telefónicos. Se reitera el compromiso que tiene la APE SENA en apoyar los procesos de intermediación laboral de la empresa y se recuerda que todos los servicios son públicos, gratuitos e indiscriminados y no requieren intermediarios.

**CONCLUSIONES**

Se socializa la oferta de servicios de la APE, los perfiles de los egresados SENA y se logra la publicación de 2 vacantes.

**ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS**

| ACTIVIDAD /DECISIÓN | FECHA | RESPONSABLE | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|---|---|---|
| Socializar la oferta de servicios de la APE y los perfiles de los egresados SENA. | 10 de junio de 2026 | Karen Alejandra Novoa Gutiérrez |  |
| Publicar vacantes solicitadas por el empresario:<br><br>*Operador de Retroexcavadora<br>*Inspector de seguridad y salud en el trabajo | 10 de junio de 2026 | Karen Alejandra Novoa Gutiérrez |  |

**DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES**

| NOMBRE | DEPENDENCIA/ EMPRESA | APRUEBA (SI/NO) | OBSERVACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|---|---|---|---|
| N.A | N.A | N.A | N.A | N.A |





De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

## ANEXOS

### Registro fotográfico




### Registro de asistencia

| ACTA No. 076 | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:** Socialización oferta de servicios de la Agencia Pública de Empleo (APE) y perfiles de egresados a la empresa Concesión Transversal del SISGA. | | | |
| **CIUDAD Y FECHA:** | Garagoa, 10 de junio de 2026 | **HORA INICIO:** 02:15 pm | **HORA FIN:** 02:50 pm |
| **LUGAR Y/O ENLACE:** | Oficina APE Garagoa | **DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Regional Boyacá | |

**AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:**

1. Saludo por parte del señor Luis Martínez, gestor social de la empresa Concesión Transversal del SISGA y Alejandra Novoa, orientadora empresarial APE.
2. Intervención por parte de la empresa Concesión Transversal del SISGA.
3. Socialización de los servicios ofertados por parte de la APE a los empresarios y los perfiles de los egresados.
4. Comentarios y cierre de la reunión.

**OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:**

1. Socializar la oferta de servicios del SENA, los perfiles de los egresados y el proceso de intermediación laboral con el fin de apalancar la meta de vacantes y colocados.

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

1. El miércoles 10 de junio, siendo las 02:15 de la tarde se da inicio a la reunión con el saludo y la presentación del señor Luis Martínez, gestor social de la empresa Concesión Transversal del SISGA y Alejandra Novoa orientadora empresarial de la Agencia Pública de Empleo del SENA (APE).
2. El señor Luis, manifiesta las necesidades en temas de formación para sus funcionarios, razón por la cual, desde la oficina satélite de la Agencia Pública de Empleo del SENA (APE) en el municipio de Garagoa, se ofrecen servicios del SENA y se explica el procedimiento para realizar solicitudes de formación complementaria incluyendo los requisitos mínimos en cuanto a número de aprendices y ambiente de formación. Adicionalmente, se revisa en la oferta de la Regional Boyacá los temas requeridos por la empresa y su intensidad horaria. Él manifiesta intensión en realizar curso virtual de Atención con Enfoque Psicosocial a Víctimas de Conflicto Armado, se indica página web (https://ejecucionformacion.sena.edu.co/cursos-cortos) en donde se realiza la inscripción para formación complementaria virtual.

3. Desde la APE en el municipio de Garagoa, se ofrecen los servicios para empresarios, tales como la orientación ocupacional que le permite la identificación de necesidades a las empresas en la consecución de talento humano y se explica detalladamente el procedimiento para realizar intermediación laboral en donde se incluye la publicación de vacantes y la búsqueda de perfiles a través del aplicativo web de la APE. Se manifiesta el interés en apoyar los procesos de vinculación laboral con los que cuente la empresa.

Además, se ofrecen los servicios de ferias y microferias de empleo, el direccionamiento a formación para poder recalificación y cualificación el personal a través de cursos cortos y la elaboración y difusión de piezas publicitarias en las redes sociales del SENA, con el fin de lograr mayor recepción de usuarios buscadores de empleo.

Durante la reunión, también se presentó a la empresa los perfiles ocupacionales de los egresados de los diferentes Centros de Formación de la Regional Boyacá, así:

*Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial – CEGAFE (Tunja) con programas en áreas administrativas, contables, talento humano, mercadeo y apoyo administrativo en salud.

*Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial – CEDEAGRO (Duitama) con formación orientada al sector agropecuario, agroindustrial y procesamiento de alimentos.

*Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura – CIMM (Sogamoso) con programas enfocados en mantenimiento industrial, electricidad, mecánica, construcción e infraestructura.

*Centro Minero (Vereda Morca, Sogamoso) especializado en formación para el sector minero, seguridad minera y gestión ambiental.

* Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios – CIAS (Puerto Boyacá) con programas relacionados con áreas administrativas, logísticas, comercio, servicios y fortalecimiento empresarial.

4. Para finalizar, se agradece por la atención brindada y se intercambian contactos telefónicos. Se reitera el compromiso que tiene la APE SENA en apoyar los procesos de intermediación laboral de la empresa y se recuerda que todos los servicios son públicos, gratuitos e indiscriminados y no requieren intermediarios.

**CONCLUSIONES**

Se socializa la oferta de servicios de la APE y los perfiles de los egresados SENA.

**ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS**

| ACTIVIDAD /DECISIÓN | FECHA | RESPONSABLE | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|---|---|---|
| Socializar la oferta de servicios de la APE y los perfiles de los egresados SENA. | 10 de junio de 2026 | Karen Alejandra Novoa Gutiérrez |  |

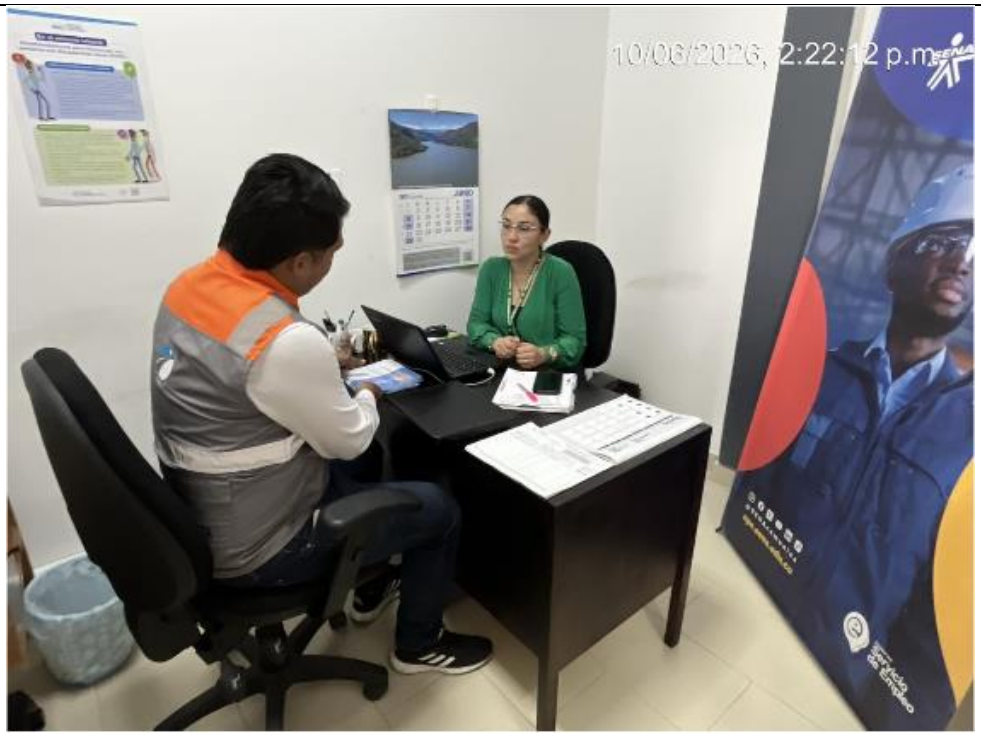
**DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES**

| NOMBRE | DEPENDENCIA/ EMPRESA | APRUEBA (SI/NO) | OBSERVACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|---|---|---|---|
| N.A | N.A | N.A | N.A | N.A |

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

**ANEXOS**

**Registro fotográfico**







**Registro de asistencia**

| PROCESO | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| GESTIÓN DE EMPLEO, ANÁLISIS OCUPACIONAL Y EMPLEABILIDAD | | | | | |
| **NOMBRE DEL FORMATO** | | | | | |
| **INFORME DE ACTIVIDADES 2026**<br>**FERIA EXPO EMPLEO EGRESADOS 2026** | | | | | |
| **CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN** | | | | | |
| Pública | X | Pública Clasificada | | Pública Reservada | |

**Municipio:** Regional Boyacá

**Fecha:** 19 de junio de 2026

**Responsable(s) APE:** Equipo de la Agencia Publica de Empleo Regional Boyacá.

- Diana Patricia Naranjo Camacho - Coordinadora
- Liseth Johana Estupiñan Colmenares - Organizadora
- Erika Andrea Daza Araque - Organizadora
- Natalia Yasmin Suárez Roa
- Luisa Fernanda Naranjo Barrera
- Yeimy Paola Castro Gil
- Lida Margarita Hernández López
- Luz Andrea Chaparro Alarcón
- Guillermo Iván Guatibonza
- Carol Yusley Boyacá Montañez
- Odilia Camero Pérez
- Eva Suleimy Sánchez Barrera
- Helman Leonardo Rodríguez Parra

• Silvia Liliana Fernández Pérez

• Paula Valentina Barrera Romero

• Older Eduardo Ortega Cáceres

• Claudia Cárdenas Tocarrunco

• Angie Lorena Ávila Cortés

• Wilsson Jesús Santisteban Mejía

• Karen Alejandra Novoa Gutiérrez

• Angela Marcela Guayacundo Escamilla

• Johnatan Yesid Ruiz Bonilla

**Nombre de la actividad** Feria Nacional Expo empleo de egresados SENA.

**Tipo de Población:** la actividad está dirigida a todos los egresados del servicio nacional de aprendizaje (SENA).

**Resumen de la Gestión**

La Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA Regional Boyacá desarrolló la Feria de Egresados SENA bajo una modalidad mixta (presencial y virtual), con cobertura en la sede principal y en las oficinas satélites ubicadas en los diferentes municipios del departamento. Esta estrategia permitió ampliar el alcance de los servicios de intermediación laboral y fortalecer los mecanismos de conexión entre la oferta y la demanda de empleo a nivel regional. Durante la jornada se ejecutaron actividades de orientación ocupacional dirigidas a egresados SENA y a la ciudadanía en general, con el propósito de fortalecer las competencias requeridas para la participación efectiva en procesos de selección de personal. Asimismo, se facilitaron espacios de intermediación laboral que permitieron la postulación en tiempo real a vacantes vigentes y la interacción directa con representantes

de las empresas participantes, promoviendo la presentación de perfiles ocupacionales acordes con los requerimientos del mercado laboral.

De manera complementaria, se desarrollaron talleres y espacios de formación enfocados en la socialización del portafolio de servicios institucional, la construcción de hojas de vida de alto impacto, el uso y aprovechamiento del aplicativo de la Agencia Pública de Empleo (APE), la preparación para entrevistas laborales y la orientación ocupacional. Estas acciones contribuyeron al fortalecimiento de las habilidades para la empleabilidad, proporcionando herramientas técnicas y metodológicas que permiten a los participantes mejorar su desempeño en los procesos de selección y potenciar la visibilidad de sus competencias, conocimientos y experiencias frente a potenciales empleadores.

Piezas publicitarias Invitación al Evento



**SENA Boyacá**
16 de jun ·

🚀 ¡Tu próximo empleo puede estar más cerca de lo que imaginas!

Si eres egresado del SENA o estás buscando nuevas oportunidades laborales, te invitamos a participar en la Expo Empleo Egresado SENA. Un espacio diseñado para conectar el talento con las oportunidades que impulsan el crecimiento y la productividad del país.

✅ 298 vacantes disponibles
✅ Más de 20 mil oportunidades a nivel nacional

Creemos en el talento SENA y en su capacidad para transformar el futuro. ¡No dejes pasar esta oportunidad!



**Indicadores de Gestión**

| Número de Usuarios Atendidos | Número de Nuevos Inscritos | Número de Usuarios Orientados | Número de Nuevas vacantes registradas en la plataforma |
|---|---|---|---|
| Tunja | - | 43 | 43 |
| Duitama | 4 | 22 | 22 |
| Paipa | - | 3 | 3 |
| Sogamoso | - | 82 | 82 |
| Garagoa | 2 | 5 | 5 |
| Miraflores | - | 6 | 6 |
| Chiquinquirá | - | 3 | 3 |
| Puerto Boyacá | 7 | 45 | 45 |
| Moniquita | 7 | 21 | 21 |
| **TOTAL** | **20** | **230** | **230** |

**Empresas Invitadas**

Las siguientes empresas hicieron parte de la feria donde participaron y explicaron los requisitos para la preselección de las vacantes.

- **Carbones Andinos SA**
- **Incarsa**
- **Inversiones Sochagota**

**Observaciones adicionales:** Como observación general, se evidenció una participación activa de egresados SENA y comunidad en general en las diferentes actividades desarrolladas durante la Feria de Egresados, lo que refleja el interés de la población por acceder a oportunidades de empleo y fortalecer sus competencias para la empleabilidad.

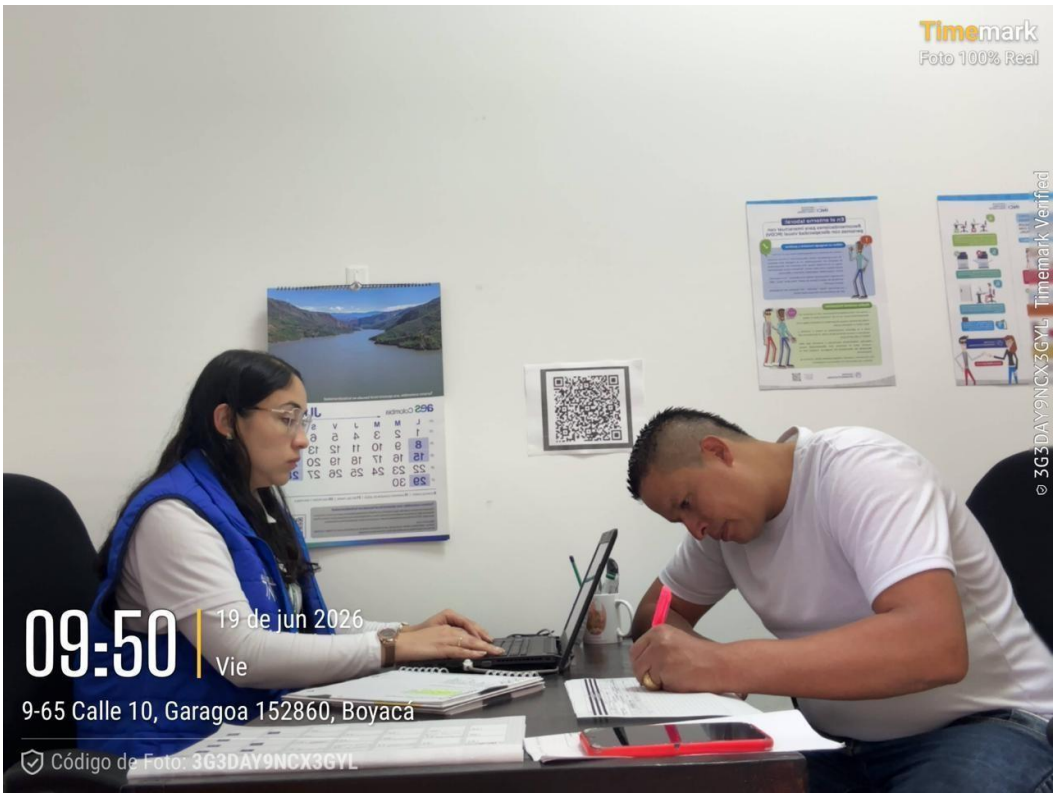
La articulación entre la Agencia Pública de Empleo, el sector empresarial y los participantes permitió generar espacios efectivos de intermediación laboral, orientación ocupacional y fortalecimiento de habilidades para la búsqueda de empleo. Asimismo, se identificó la importancia de continuar promoviendo estrategias de acompañamiento y formación que contribuyan al mejoramiento de los perfiles ocupacionales y a una mayor vinculación laboral de los usuarios, fortaleciendo el impacto de los servicios ofrecidos por la Agencia Pública de Empleo del SENA en el departamento de Boyacá.

**Evidencia Fotográfica:** SOGAMOSO




Timemark
Foto 100% Real
ape
Agencia Pública de Empleo
Vie, 19 de jun 2026 15:11
Sogamoso, Boyacá
5.755529°N, 72.908641°W
Código de Foto: ETBBEWU1EUW361
© ETBBEWU1EUW361 Timemark Verified

GARAGOA


Timemark
Foto 100% Real
09:50
19 de jun 2026
Vie
9-65 Calle 10, Garagoa 152860, Boyacá
Código de Foto: 3G3DAY9NCX3GYL
Timemark Verified

| |
|---|
| DUITAMA |


Timemark
Foto 100% Real
11:02 a. m.
19 de jun 2026
Vie
Duitama, Boyacá
Código de Foto: DWLAWT33MGPULK
© DWLAWT33MGPULK - Timemark Verified


Timemark
Foto 100% Real
08:59 a. m.
19 de jun 2026
Vie
Duitama, Boyacá
Código de Foto: NE4YHRAUT19MB4

| MONIQUIRA |
|---|


Timemark
Foto 100% Real
-Agencia Pública-
DE EMPLEO
08:37 a. m.
19 de jun 2026
Vie
Cra. 7 #18-06, Moniquirá, Boyacá
Carrera
Google

| PAIPA |
| --- |



TUNJA


19 jun 2026 8:05:35 a.m.
# 9-4 Calle 36
Tunja
Boyacá


ENTREVISTA LABORAL

CHIQUINQUIRA



| PUERTO BOYACÁ |
|---|




DIANA PATRICIA NARANJO CAMACHO

Coordinadora Agencia Pública de Empleo

Proyectó: Eva Suleimy Sánchez - Orientadora APE Regional Boyacá

Luisa Fernanda Naranjo – Apoyo administrativo APE Regional Boyacá

**Anexo Registro de Asistencia**

Formato NO controlado utilizando para llevar registro de participante

| ACTA No. 083 | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:** Socialización oferta de servicios de la Agencia Pública de Empleo (APE), perfiles de egresados y manejo del aplicativo a empresa BLM CARBO SAS | | | |
| **CIUDAD Y FECHA:** | Garagoa, 30 de junio de 2026 | **HORA INICIO:** 04:10 pm | **HORA FIN:** 04:50 pm |
| **LUGAR Y/O ENLACE:** | https://teams.microsoft.com/meet/237944081927488?p=ukapRIMWg4VLXyhvb8 | **DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Regional Boyacá | |

**AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:**

1. Saludo por parte de Alejandra Novoa, orientadora empresarial APE
2. Saludo por parte de Sabina Cárdenas, Asistente Administrativa de la empresa BLM CARBO SAS.
3. Socialización generalidades aplicativo APE, oferta de servicios para empresarios y perfiles de los egresados SENA.
4. Intervención por parte de la empresa BLM CARBO SAS.
5. Comentarios y cierre de la reunión.

**OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:**

1. Socializar el manejo del aplicativo APE, la oferta de servicios del SENA, los perfiles de los egresados y el proceso de intermediación laboral con el fin de apalancar la meta de vacantes y colocados.

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

1. El martes 30 de junio, siendo las 04:10 de la tarde se da inicio a la reunión con el saludo y la presentación de Alejandra Novoa orientadora empresarial de la Agencia Pública de Empleo del SENA (APE).
2. Se presenta y realiza saludo Sabina Cardenas, Asistente Administrativa de la empresa BLM CARBO SAS.
3. Desde la oficina satélite de la Agencia Pública de Empleo (APE) en el municipio de Garagoa, se realiza socialización de la oferta de servicios de la APE para empresarios, tales como la orientación ocupacional que le permite la identificación de necesidades a las empresas en la consecución de talento humano y se explica detalladamente el procedimiento para realizar intermediación laboral en donde se incluye la publicación de vacantes y la búsqueda de perfiles a través del aplicativo web de la APE. Se manifiesta el interés en apoyar los procesos de vinculación laboral con los que cuente la empresa.

Además, se ofrecen los servicios de ferias y microferias de empleo, el direccionamiento a formación para poder recalificación y cualificación el personal a través de cursos cortos y la elaboración y difusión de piezas publicitarias en las redes sociales del SENA, con el fin de lograr mayor recepción de usuarios buscadores de empleo.
Durante la reunión, también se presentó a la empresa los perfiles ocupacionales de los egresados de los diferentes Centros de Formación de la Regional Boyacá, así:

*Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial – CEGAFE (Tunja) con programas en áreas administrativas, contables, talento humano, mercadeo y apoyo administrativo en salud.
*Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial – CEDEAGRO (Duitama) con formación orientada al sector agropecuario, agroindustrial y procesamiento de alimentos.
*Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura – CIMM (Sogamoso) con programas enfocados en mantenimiento industrial, electricidad, mecánica, construcción e infraestructura.
*Centro Minero (Vereda Morca, Sogamoso) especializado en formación para el sector minero, seguridad minera y gestión ambiental.
* Centro de Innovación Agroindustrial y de Servicios – CIAS (Puerto Boyacá) con programas relacionados con áreas administrativas, logísticas, comercio, servicios y fortalecimiento empresarial.

4. Por su parte, la señora Sabina manifiesta que la empresa requiere la publicación del perfil “auxiliar operativo ambiental”, se indica que ese cargo no está registrado en la plataforma de empleo del Sena y se comparte pantalla, con el fin de buscar un cargo similar y se procede a registrar la vacante Auxiliar de oficios varios - Solicitud 4154189. Se socializa las generalidades del aplicativo y el proceso para publicación de vacantes.

Así mismo, se solicita a la empresaria retroalimentar la información de la persona contratada, inclusive candidatos contratados que no se postularon por la Agencia Pública de Empleo del SENA, con el objetivo de culminar el proceso en la plataforma y cerrar correctamente está vacante.

5. Para finalizar, se agradece por la atención brindada y se indica que cualquier solicitud adicional se puede realizar a través del contacto telefónico y/o mensajes de WhatsApp.

| |
|---|
| Se reitera el compromiso que tiene la APE SENA en apoyar los procesos de intermediación laboral de la empresa y se recuerda que todos los servicios son públicos, gratuitos e indiscriminados y no requieren intermediarios. |
| **CONCLUSIONES** |
| Se socializa el manejo del aplicativo, la oferta de servicios de la APE, los perfiles de los egresados SENA y se logra la publicación de 1 vacante. |
| **ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS** |

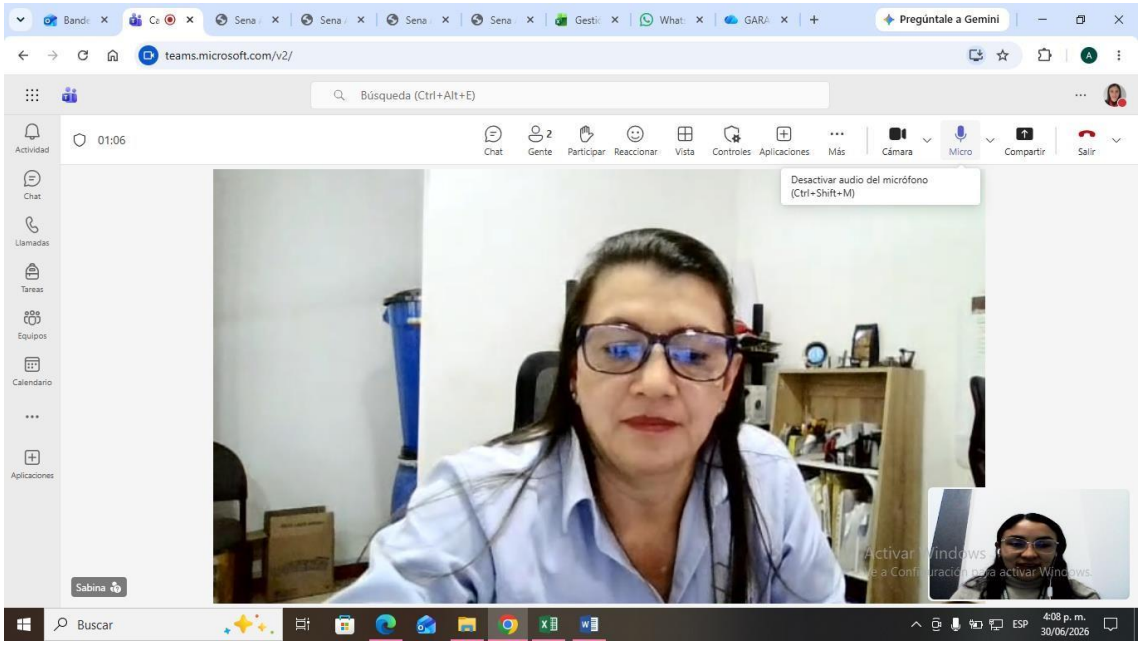
| ACTIVIDAD /DECISIÓN | FECHA | RESPONSABLE | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|---|---|---|
| Socializar la oferta de servicios de la APE y los perfiles de los egresados SENA. | 30 de junio de 2026 | Karen Alejandra Novoa Gutiérrez |  |
| Publicar la vacante 4154189. | 30 de junio de 2026 | Karen Alejandra Novoa Gutiérrez |  |

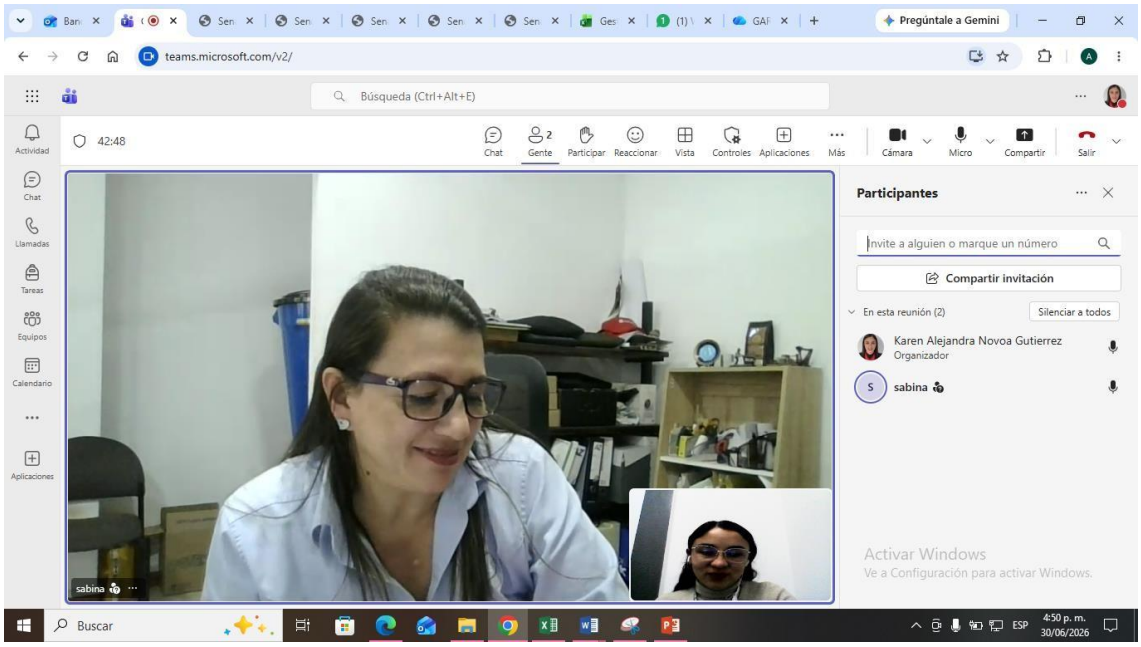
**DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES**

| NOMBRE | DEPENDENCIA / EMPRESA | APRUEBA (SI/NO) | OBSERVACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|---|---|---|---|
| N.A | N.A | N.A | N.A | N.A |

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

**ANEXOS**


Pregúntale a Gemini
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
01:06
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Controles
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Desactivar audio del micrófono (Ctrl+Shift+M)
Actividad
Chat
Llamadas
Tareas
Equipos
Calendario
Aplicaciones
Sabina
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Buscar
ESP
4:08 p. m.
30/06/2026


Pregúntale a Gemini
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
42:48
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Controles
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (2)
Silenciar a todos
Karen Alejandra Novoa Gutierrez
Organizador
sabina
Actividad
Chat
Llamadas
Tareas
Equipos
Calendario
Aplicaciones
sabina
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Buscar
ESP
4:50 p. m.
30/06/2026