INFORME INTERVENTORIA HSE
PN DIBIE N°08-6-10034-25
MANTENIMIENTO INTEGRAL, PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACIÓN, REMODELACIÓN Y/O MEJORAS LOCATIVAS A CENTROS VACACIONALES Y RECREACIONALES, CASAS VACACIONALES Y HOGARES MADRE MARÍA SAN LUIS".– LOTE 2

CONTRATO No.	PN DIBIE 08-6-10034-25
OBJETO	MANTENIMIENTO INTEGRAL, PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACIÓN, REMODELACIÓN Y/O MEJORAS LOCATIVAS A CENTROS VACACIONALES Y RECREACIONALES, CASAS VACACIONALES Y HOGARES MADRE MARÍA SAN LUIS
NOMBRE DEL CONTRATISTA	Consorcio Mejoras ARSAF
NIT	901.983.284-0
FECHA DEL INFORME	Enero 2026
PERSONA QUIÉN REALIZA EL INFORME	Ing. Annyela Johana Robles Saenz
LICENCIA SST	Resolución N° 14364/2024. Secretaria de Salud de Bogotá
CARGO	Interventora HSEQ

CENTROS VACACIONALES (PICALEÑA y QUIBDO)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

ACTIVIDAD	OBSERVACIÓN
Documentos solicitados y revisados sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Durante el periodo de informe, se han revisado los siguientes documentos: Informe SST, que corresponde al periodo enero 2026 Anexos: • Documentos de personal • Planillas SS • Examen de ingreso • Certificado de accidentabilidad **Nota:** Se solicita ajustes al informe SST periodo Enero, con las siguientes observaciones

INFORME INTERVENTORIA HSE
PN DIBIE N°08-6-10034-25
MANTENIMIENTO INTEGRAL, PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACIÓN, REMODELACIÓN Y/O MEJORAS LOCATIVAS A CENTROS VACACIONALES Y RECREACIONALES, CASAS VACACIONALES Y HOGARES MADRE MARÍA SAN LUIS".– LOTE 2

ACTIVIDAD	OBSERVACIÓN
	A. Periodo: diciembre 2025 – enero 2026 • Se realiza revisión del personal mínimo aprobado bajo el oficio MANTUN2025-DIBIE-0019.26122025, se constató que no se ha presentado la documentación del Residente HSEQ No. 3 (identificada en el informe como Ruby Fernanda Tique), Se solicita remitir la hoja de vida con todos sus soportes a la mayor brevedad. • Los informes deben presentarse por puntos de trabajo (Quibdó y Ibague). • Se debe incluir un capítulo de Información General del Contrato que detalle: número de contrato, objeto, nombre del consorcio, prórrogas, fechas de inicio y finalización, datos de la interventoría, entre otros. • Se requiere que en los informes se especifique la localización de cada punto de proyecto • No se evidencia la conformación ni el seguimiento de los comités (COPASST, COCOLA y Brigada de Emergencias). • No se evidencia documentación del personal (CC, certificados de EPS, ARL, Fondo de Pensiones, exámenes médicos de ingreso y antecedentes), la cual debe tener una vigencia no mayor a 30 días. • Las planillas de seguridad social adjuntas no corresponden al periodo reportado. Se deben presentar los certificados de afiliación actualizados. • informe no incluye registros de actividades en obra, tales como charlas diarias, capacitaciones, inspecciones, Análisis de Trabajo Seguro (ATS) o permisos de trabajo. • No se relacionan los indicadores de gestión SST ni los registros de inducción, evaluación y entrega de Elementos de Protección Personal (EPP). • Las planillas del Consorcio y de las empresas subcontratistas (Safrid y CONSTRUSERV R&R SAS) presentan inconsistencias de fechas respecto al periodo del informe. • El documento carece de la firma de los profesionales SST responsables.
Señalización, demarcación y controles en la construcción	El contratista adelanta señalización en áreas comunes acorde con el avance de la obra
Accidentes e Incidentes de trabajo	En el periodo del informe, no se han presentado accidentes laborales.
Gestión de amenazas	Se realizan recorridos de obra para identificar posibles zonas inseguras, para evitar cualquier incidente o accidente en la obra y en áreas comunes. En los puntos de intervención se cuenta con Botiquín, camilla y extintor en caso que se presente un accidente.

INFORME INTERVENTORIA HSE
PN DIBIE N°08-6-10034-25
MANTENIMIENTO INTEGRAL, PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACIÓN, REMODELACIÓN Y/O MEJORAS LOCATIVAS A CENTROS VACACIONALES Y RECREACIONALES, CASAS VACACIONALES Y HOGARES MADRE MARÍA SAN LUIS".– LOTE 2

<table>
<tr><th>ACTIVIDAD</th><th>OBSERVACIÓN</th></tr>
<tr><td>Otros aspectos de índole de Seguridad y Salud en el Trabajo.</td><td>Personal del proyecto

Durante el periodo del informe se contó con la participación temporal y permanente del siguiente personal:

<table>
<tr><th>Empresa</th><th>Personal</th></tr>
<tr><td>PERSONAL ADMINISTRATIVO</td><td>9</td></tr>
<tr><td>PERSONAL OPERATIVO</td><td>5</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

INFORME AMBIENTAL

ACTIVIDAD	DESCRIPCION
DOCUMENTOS MEDIO AMBIENTE	Durante el periodo de informe, se han revisado los siguientes documentos: Informe Medio Ambiente, que corresponde al periodo enero 2026 Anexos: • Ficha de seguridad sustancias químicas • Cronograma de capacitaciones • Charlas ambientales • Vales disposición de residuos. **Nota:** Se solicita ajustes al informe Medio Ambiente periodo Enero, con las siguientes observaciones: • Los informes deben presentarse de forma independiente: uno por el periodo diciembre-enero y otro para el mes de febrero, independiente por cada frente de obra. • • Se requiere mejorar el cuadro de información general (ver imagen de referencia) e incluir la localización detallada del proyecto. • Dentro del informe no se relacionan las empresas con las que se están realizando la disposición donde se realiza la disposición final de residuos en cada punto de trabajo. Estas empresas deben contar con aprobación de la autoridad ambiental del lugar (CAR, secretaria de ambiente, etc), se debe anexar soporte de las licencias. • Deben incluirse los indicadores de gestión ambiental y el estado de ejecución del plan de trabajo ambiental.

INFORME INTERVENTORIA HSE
PN DIBIE N°08-6-10034-25
MANTENIMIENTO INTEGRAL, PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACIÓN, REMODELACIÓN Y/O MEJORAS LOCATIVAS A CENTROS VACACIONALES Y RECREACIONALES, CASAS VACACIONALES Y HOGARES MADRE MARÍA SAN LUIS".– LOTE 2

ACTIVIDAD	DESCRIPCION
	• Se solicita adjuntar las hojas de seguridad de los materiales utilizados, así como los registros de los vehículos y maquinaria (licencias de conducción, tarjetas de propiedad, SOAT, revisión tecnicomecánica y fichas técnicas).
CERTIFICADOS	***Residuos de obra*** • **Excavación:** Se realizaron actividades de excavación cuyo material fue reutilizado para el relleno de las áreas de adecuación de tubería. • **Escombros:** Los residuos generados se acopiaron temporalmente en áreas designadas dentro de los frentes de trabajo. Se garantizaron condiciones de orden y limpieza para facilitar su manejo y prevenir afectaciones al entorno durante la ejecución de las obras. • **Residuos Peligrosos (RESPEL):** Durante el periodo del informe no se realizó disposición de residuos peligrosos. .
SUSTANCIAS QUIMICAS	Se dispone de un área específica para el almacenamiento de sustancias químicas. Se adjuntan al presente informe las Fichas de Datos de Seguridad (FDS) de los productos utilizados durante el periodo reportado..
PUNTOS DE ACOPIO RESIDUOS	El proyecto cuenta con puntos de acopio para residuos peligrosos (RESPEL) y materiales aprovechables.
INSTALACIONES LOCATIVAS	La infraestructura actual del proyecto incluye áreas administrativas y operativas, zonas de acopio de materiales y servicios sanitarios.



_____

Annyela Johana Robles Sáenz
Ingeniera Industrial, Maestría en Salud Ocupacional y Ambiental
C.C. 1.019.019.746 de Bogotá D.C
Licencia SST Resolución N° 14364/2024 secretaria de Salud de Bogotá

CONTRATO PN DIBIE No. 08-6-10034-25

MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACION, REMODELACION Y/O MEJORAS LOCATIVAS A LA INFRAESTRUCTURA FISICA DE LOS BIENES INMUEBLES A CARGO DE LA DIRECCION DE BIENESTAR SOCIAL Y FAMILIA – POLICIA NACIONAL A PRECIOS UNITARIOS FIJOS SIN FORMULA DE REAJUSTE: LOTE 2: MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACIÓN, REMODELACIÓN Y/O MEJORAS LOCATIVAS A CENTROS VACACIONALES Y RECREACIONALES, CASAS VACACIONALES Y HOGARES MADRE MARÍA SAN LUIS

INFORME DE GESTIÓN MENSUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO N.º 01

Bogotá D.C., del 9 de diciembre de 2025 al 31 de enero de 2026

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN 4
2. OBJETIVOS 5
1. Objetivo general. *5*
2. Objetivos específicos. *5*
3. DATOS DE LOCALIZACIÓN 6
4. ALCANCE 6
5. DATOS GENERALES DEL CONTRATO 6
6. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 7
7. ACTIVIDADES DE GESTION SST 8
8. ACTIVIDADES EN FRENTES DE OBRA 10
9. SUBCENTRALES Y ACTIVIDADES REALIZADAS 10
a. Personal contractual *11*
b. Relación del personal involucrado en el periodo de ejecución *11*
c. Responsabilidades SST *12*
d. Afiliaciones EPS, ARL Y AFP *12*
e. Exámenes médicos ocupacionales *12*
i. Examen de ingreso *12*
ii. Examen de retiro. *13*
iii. Diagnóstico de condiciones de salud *13*
iv. Examen médico ocupacional periódico *13*
v. Control del ausentismo *13*
vi. Incidentes y accidentes *14*
vii. Estadísticas de accidentalidad *14*

a. Inducción y capacitación para nuevos trabajadores *15*

b. Inducción general *15*

d. Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial *16*

11. SUMINISTRO DE DOTACIÓN Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL (EPI)..... 16

a. Reposición de dotación y EPI *16*

7.1 Manejo de maquinaría y vehículos *17*

12. SALARIOS Y APORTES AL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES 17

13. COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)..... 17

a. Comité de convivencia laboral *17*

b. Baños..... *17*

c. Punto de hidratación *17*

d. Manejo de vistieres..... *18*

14. ACTIVIDADES DE SEGURIDAD 18

a. Brigadas de emergencia..... *18*

b. Camillas, extintores y botiquines *18*

c. Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos. *18*

d. Análisis de vulnerabilidad y plan de emergencia *18*

e. Manejo de sustancias químicas *18*

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 19

CONCLUSIONES 19

RECOMENDACIONES..... 19

1. INTRODUCCIÓN

En el marco de la ejecución del Contrato PN DIBIE No. 08-6-10034-25, cuyo objeto es: MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACION, REMODELACION Y/O MEJORAS LOCATIVAS A LA INFRAESTRUCTURA FISICA DE LOS BIENES INMUEBLES A CARGO DE LA DIRECCION DE BIENESTAR SOCIAL Y FAMILIA – POLICIA NACIONAL A PRECIOS UNITARIOS FIJOS SIN FORMULA DE REAJUSTE: LOTE 2: MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACIÓN, REMODELACIÓN Y/O MEJORAS LOCATIVAS A CENTROS VACACIONALES Y RECREACIONALES, CASAS VACACIONALES Y HOGARES MADRE MARÍA SAN LUIS, se ha implementado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), conforme a los lineamientos legales vigentes y a los requisitos establecidos en el pliego de condiciones contractuales.

El Sistema de Gestión SST de CONSORCIO MEJORAS ARSAF constituye la herramienta principal para la planeación, ejecución, seguimiento y mejora continua de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores vinculados al proyecto. Este sistema tiene como finalidad prevenir la ocurrencia de accidentes laborales y la aparición de enfermedades de origen laboral, asegurando un entorno de trabajo seguro y saludable que contribuya al cumplimiento de los objetivos contractuales y a la satisfacción del cliente.

En este sentido, el presente informe consolida las acciones, controles y mejoras implementadas en materia de SST durante el periodo comprendido entre el 9 de diciembre de 2025 al 31 de enero del 2026, en cumplimiento de lo establecido en el SG-SST adoptado para el contrato. Dichas acciones se alinean con la normativa vigente en la materia, incluyendo la Ley 1562 de 2012, el Decreto 1072 de 2015, y demás disposiciones aplicables.

El contenido del informe detalla las actividades realizadas, los resultados obtenidos, los indicadores de seguimiento, y las medidas correctivas o preventivas adoptadas, con el propósito de fortalecer la gestión del riesgo laboral y promover una cultura organizacional basada en la prevención, la responsabilidad y el autocuidado.

2. OBJETIVOS

1. Objetivo general.

Presentar el grado de cumplimiento, implementación y avance de las actividades contempladas en el Sistema de Gestión HSEQ, conforme al cronograma establecido, al contrato de obra y al documento del Sistema Integrado de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Esto con el propósito de identificar, controlar y minimizar los riesgos que puedan afectar la salud y el bienestar de los colaboradores durante el desarrollo de las actividades del proyecto.

2. Objetivos específicos.

- Asegurar el cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST y de los requisitos legales y contractuales aplicables.
- Implementar acciones preventivas para reducir la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Desarrollar actividades de capacitación y sensibilización en temas de salud y seguridad en el trabajo.
- Investigar los incidentes y accidentes laborales, identificar causas raíz y aplicar acciones correctivas y preventivas.
- Garantizar la entrega oportuna y el uso adecuado de los Elementos de Protección Personal (EPP).
- Aplicar medidas de control para mitigar los riesgos identificados en las diferentes etapas del proyecto.

3. DATOS DE LOCALIZACIÓN

La ejecución de las actividades contratadas se realizará en el centro vacacional Quibdó, Choco.

4. ALCANCE

El presente informe tiene como alcance la recopilación, análisis y presentación de las actividades desarrolladas en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) durante el periodo correspondiente a diciembre y enero en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.
Este documento comprende el seguimiento y control de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en los diferentes frentes de obra y/o áreas de ejecución del contrato, incluyendo, pero sin limitarse a:

- La verificación del cumplimiento de los requisitos legales aplicables en materia de SST.
- La implementación de programas de promoción y prevención.
- El seguimiento a incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral.
- La gestión de riesgos mediante inspecciones, observaciones y controles operacionales.
- La ejecución de capacitaciones, inducciones y reinducciones en SST.
- La entrega y uso adecuado de elementos de protección personal (EPP) y elementos de protección contra caídas (EPCC).
- El seguimiento a indicadores de gestión en SST.
- La verificación del cumplimiento de obligaciones en seguridad social del personal vinculado al proyecto.

Así mismo, el informe refleja el estado de implementación del SG-SST, las acciones correctivas, preventivas y de mejora continua adoptadas durante el periodo evaluado, así como las evidencias documentales que soportan la gestión realizada.
El presente informe aplica a todas las actividades ejecutadas por el contratista dentro del alcance contractual vigente y constituye un soporte técnico para el seguimiento por parte de la interventoría y demás entidades de control.

5. DATOS GENERALES DEL CONTRATO

El contrato comprende la ejecución de actividades de mantenimiento preventivo y correctivo, adecuación, remodelación y mejoramiento de infraestructura física, incluyendo intervenciones locativas, obras civiles menores, instalaciones técnicas y demás actividades necesarias para garantizar la funcionalidad, seguridad y conservación de los bienes inmuebles objeto del contrato.

OOBJETO	MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACION, REMODELACION Y/O MEJORAS LOCATIVAS A LA INFRAESTRUCTURA FISICA DE LOS BIENES INMUEBLES A CARGO DE LA DIRECCION DE BIENESTAR SOCIAL Y FAMILIA – POLICIA NACIONAL A PRECIOS UNITARIOS FIJOS SIN FORMULA DE REAJUSTE: **LOTE 2:** MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACIÓN, REMODELACIÓN Y/O MEJORAS LOCATIVAS A CENTROS VACACIONALES Y RECREACIONALES, CASAS VACACIONALES Y HOGARES MADRE MARÍA SAN LUIS
CONTRATO DE OBRA	PN DIBIE No. 08-6-10034-25
CONTRATANTE	POLICÍA NACIONAL - DIRECCIÓN DE BIENESTAR SOCIAL Y FAMILIA
VALOR DEL CONTRATO	CUATRO MIL SEISCIENTOS TREINTA Y DOS MILLONES M/CTE ($4.632.000.000,00)

6. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

La estructura organizacional podrá ajustarse de acuerdo con las necesidades operativas del contrato y la naturaleza de las actividades ejecutadas, garantizando en todo momento el cumplimiento de las obligaciones contractuales y normativas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.



7. ACTIVIDADES DE GESTION SST

Para la Dirección del Proyecto, la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en el marco del PN DIBIE No. 08-6-10034-25, constituye un compromiso prioritario orientado a la protección integral de los trabajadores, el cumplimiento de la

normatividad legal vigente y la satisfacción de las partes interesadas involucradas en la ejecución del contrato. En este sentido, el SG-SST se consolida como una herramienta estratégica para la prevención de accidentes de trabajo, enfermedades laborales y la promoción de condiciones laborales seguras y saludables.

Durante el periodo evaluado en el presente informe, se desarrollaron las siguientes actividades en el marco del SG-SST:

- Inducción al personal de nuevo ingreso, abordando temas como el reglamento de higiene y seguridad industrial, reglamento interno de trabajo, notificación y reporte de peligros, verificación de exámenes médicos ocupacionales, socialización de las reglas básicas de Seguridad y Salud en el Trabajo, procedimiento para el reporte e investigación de accidentes de trabajo e identificación de peligros, evaluación y control de riesgos.
- Verificación de la afiliación y vigencia del sistema de seguridad social del personal vinculado al proyecto, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales.
- Revisión y validación de los exámenes médicos ocupacionales, asegurando su pertinencia frente a las actividades a desarrollar y las condiciones del puesto de trabajo.
- Desarrollo de capacitaciones dirigidas al personal operativo y administrativo, orientadas al fortalecimiento de competencias en prevención de riesgos laborales y autocuidado.
- Acompañamiento técnico en la ejecución de inspecciones locativas y preoperacionales, conforme a los formatos establecidos y a las condiciones específicas del proyecto.
- Ejecución y seguimiento de las actividades preventivas programadas en el cronograma de SST, incluyendo aquellas relacionadas con la implementación y cumplimiento del protocolo sanitario en obra.
- Atención oportuna y respuesta a comunicaciones, requerimientos y solicitudes formales relacionadas con la gestión del SG-SST.

8. ACTIVIDADES EN FRENTES DE OBRA

Durante el periodo correspondiente, se adelantó la gestión documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)**,** asegurando la actualización, organización y trazabilidad de los registros asociados al cumplimiento normativo y contractual, paralelamente se llevó a cabo acompañamiento técnico en los diferentes frentes de obra en intervención, con el fin de verificar la implementación de las medidas de control establecidas, supervisar el cumplimiento de los procedimientos de SST, y fortalecer la cultura de prevención en campo.

9. SUBCENTRALES Y ACTIVIDADES REALIZADAS

- Adecuación, organización, demarcación y señalización de las áreas de trabajo, garantizando condiciones seguras, ordenadas y ergonómicas para el desarrollo de las actividades operativas y administrativas del proyecto.
- Socialización permanente de las normas y reglas básicas de Seguridad y Salud en el Trabajo, mediante charlas de inicio de jornada, capacitaciones programadas y refuerzos operativos, abordando temas como identificación de peligros, evaluación y control de riesgo
- s, protocolos de emergencia, uso adecuado de EPP y responsabilidades individuales.
- Planeación, entrega, control y seguimiento de la dotación y de los Elementos de Protección Personal (EPP), de acuerdo con el tipo de actividad a ejecutar, los riesgos identificados y los lineamientos establecidos en el SG-SST, incluyendo la verificación de su estado y uso correcto en campo.
- Diligenciamiento, revisión, control y archivo de la documentación requerida conforme a la actividad realizada, tales como formatos de inducción, inspecciones, listas de verificación, permisos de trabajo, actas de capacitación y registros de entrega de EPP, garantizando la trazabilidad de la información.
- Acompañamiento técnico permanente a las actividades ejecutadas en el Sistema Sur, tales como instalación de cubiertas, trabajos de pintura, mantenimiento y demás labores clasificadas como de alto riesgo.
- Verificación, evaluación, aval y control de permisos de trabajo para actividades de alto riesgo, incluyendo trabajos en caliente, trabajo en alturas, espacios confinados y uso de herramientas especiales, asegurando el cumplimiento de los requisitos técnicos, administrativos y de seguridad antes, durante y después de la ejecución de las actividades.
- Ejecución de inspecciones de seguridad locativas, preoperacionales y de equipos, con el fin de identificar condiciones inseguras, establecer acciones correctivas y realizar seguimiento a su cierre.
- Seguimiento al cumplimiento de los procedimientos seguros de trabajo, mediante observaciones planeadas de seguridad y acompañamiento en campo al personal operativo.
- Atención, reporte y gestión de actos y condiciones inseguras, promoviendo la cultura de prevención y el autocuidado entre los trabajadores.
- Coordinación con contratistas y personal involucrado en el proyecto para la articulación de actividades preventivas y el cumplimiento de los lineamientos del SG- SST.
- Apoyo en la investigación y análisis de incidentes y accidentes de trabajo, cuando aplique, así como en la definición y seguimiento de acciones de mejora.
- Monitoreo continuo de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, contribuyendo a la mejora continua del SG-SST y a la prevención de eventos no deseados.

Acompañamiento técnico permanente a las actividades ejecutadas.

a. Personal contractual

A continuación, se registra el personal contractual.

Tabla 2 Personal dispuesto para el contrato

NOMBRE	CARGO
RUBY FERNANDA TIQUE	RESIDENTE SST
YINNA BLANCO	COORDINADOR HSEQ
JOSE MOLINA RUA	RESIDENTE SST
JENNIE PEREZ	DIRECTORA DE OBRA
MIGUEL RADA	RESIDENTE DE OBRA ADMON
MARIO LONDOÑO	RESIDENTE DE OBRA
YOHAN JIIMENEZ	RESIDENTE DE OBRA
MIGUEL RINCON	RESIDENTE DE OBRA
DEIGO CULMA	ELECTRICISTA

Fuente: CONSORCIO MEJORAS ARSAF

b. Relación del personal involucrado en el periodo de ejecución

Para el periodo no se reporta ingreso de personal.

Tabla 3 Registro del personal

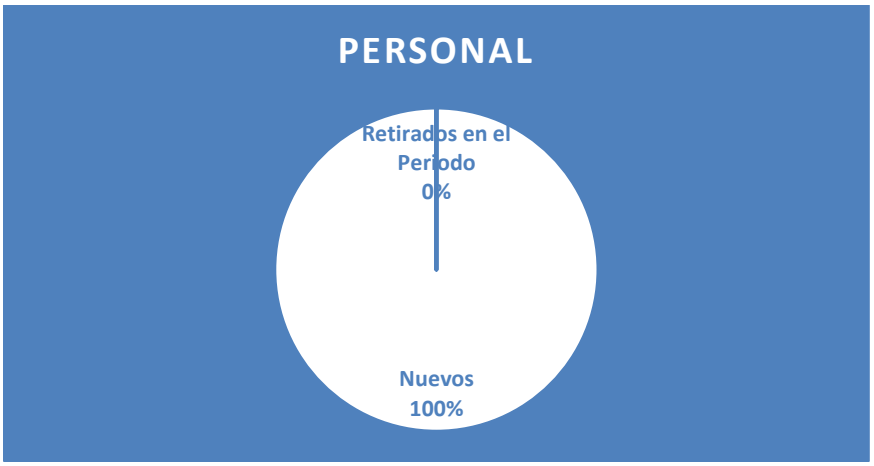
CARGO	TRABAJADORES EN OBRA

Fuente: CONSORCIO MEJORAS ARSAF

Tabla 4 Base de datos del personal en obra

CONDICION	CANTIDAD
Nuevos	9
Retirados en el Periodo	0

Fuente: CONSORCIO MEJORAS ARSAF



c. Responsabilidades SST

De acuerdo con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015, durante el proceso de inducción se socializan con todo el personal las responsabilidades en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), según el perfil y funciones de cada cargo. Estas obligaciones también se encuentran formalmente documentadas en los manuales de funciones, los cuales son firmados por cada trabajador al inicio de su vinculación contractual con **CONSORCIO MEJORAS ARSAF**, garantizando así su conocimiento y compromiso frente al cumplimiento de las disposiciones del SG-SST.

d. Afiliaciones EPS, ARL Y AFP

Antes del ingreso a obra, a todo trabajador nuevo se le gestionaron las afiliaciones correspondientes al Sistema Integral de Seguridad Social. Asimismo, al personal retirado se le realizó la entrega formal de la solicitud para la práctica del examen médico de egreso, en cumplimiento de los lineamientos del SG-SST y la normatividad vigente.

Tabla 5 Razón social Seguridad Social.

NOMBRE RAZÓN SOCIAL	NIT O CÉDULA	CUMPLE CON EL SEGUIMIENTO DE SEGURIDAD SOCIAL
CONSORCIO MEJORAS ARSAF	901983284-0	Cumple

Anexo 1. Planillas de Seguridad Social Integral

e. Exámenes médicos ocupacionales

i. Examen de ingreso

Al personal que ingresa al proyecto se le realiza el examen médico ocupacional de ingreso, con el objetivo de establecer su estado de salud al momento de iniciar actividades. Esta acción se realiza

en cumplimiento de lo dispuesto en las Resoluciones **1016 de 1989** y **2346 de 2007**, como parte de las medidas preventivas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

ii. Examen de retiro.

Entre el 09 de diciembre al 31 de enero de 2026 no se presentaron retiros de personal vinculados al proyecto.

iii. Diagnóstico de condiciones de salud

A partir del diagnóstico de las condiciones de salud emitido por el centro médico, se podrán programar e implementar actividades orientadas al bienestar y la promoción de la salud del personal.

Algunas de estas acciones se gestionarán en coordinación con la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) y el profesional responsable del área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), con el objetivo de fomentar estilos de vida saludables y contribuir a la mejora de la calidad de vida de los trabajadores.

En los casos en los que se identifiquen condiciones médicas anormales o restricciones laborales, se realizará una evaluación del tipo de tareas que la persona puede desempeñar.

iv. Examen médico ocupacional periódico

Conforme los lineamientos legales y teniendo en cuenta las fechas de los exámenes de ingreso se programarán la realización de exámenes médicos ocupacionales periódicos a los trabajadores que cumplen un año en el desarrollo de labores en CONSORCIO MEJORAS ARSAF, a la fecha no se han practicado exámenes médicos ocupacionales periódicos, los Exámenes Médicos Ocupacionales fueron practicados y la IPS fue debidamente validada por las autoridades competentes como Prestadores de Servicios Médicos especializados en Seguridad y Salud en el Trabajo.

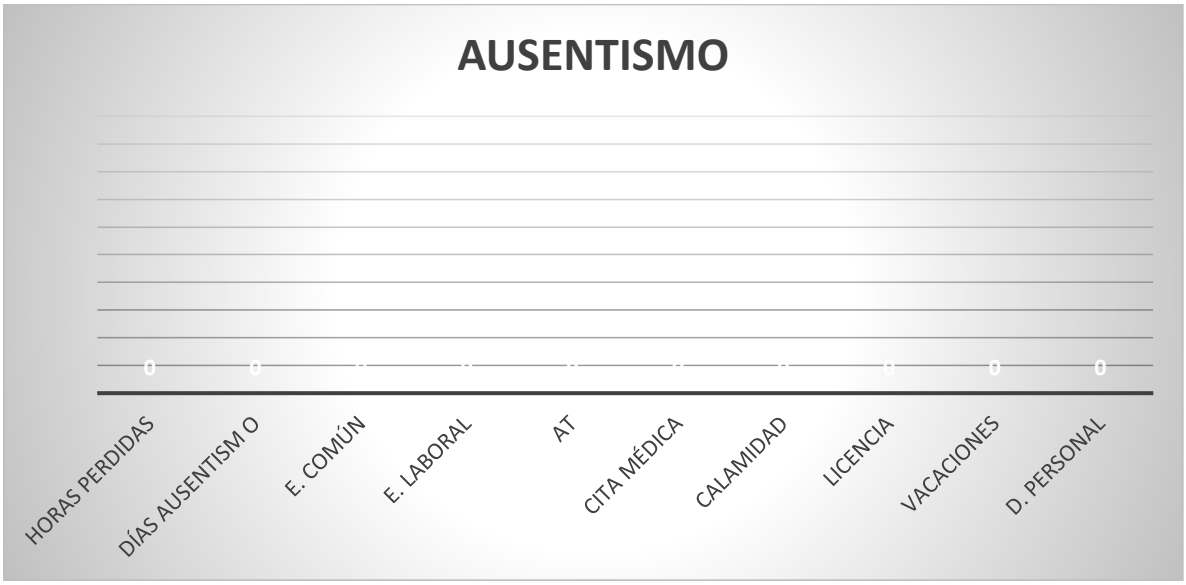
v. Control del ausentismo

Para el periodo los registros de ausentismo son los siguientes:

Tabla 6 Registro ausentismo

MES	No. TRABAJADORES	HORAS HOMBRE TRABAJADAS	HORAS PERDIDAS	DÍAS AUSENTISMO	CAUSAS							
					E. COMÚN	E. LABORAL	AT	CITA MÉDICA	CALAMIDAD	LICENCIA	VACACIONES	D. PERSONAL
DIC - ENE	9	448 horas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fuente: CONSORCIO MEJORAS ARSAF



Nota 3: *El número de trabajadores de esta estadística de ausentismo es la relacionada en la tabla No. 6.*

vi. Incidentes y accidentes

Durante el periodo evaluado no se presentaron **accidentes de trabajo**.

La adecuada gestión del evento permitió fortalecer los controles operativos, reforzar las medidas preventivas y sensibilizar al personal involucrado, contribuyendo a la mejora continua del SG-SST, al control de los riesgos identificados y al fortalecimiento de la cultura de seguridad en el proyecto.

vii. Estadísticas de accidentalidad

El cálculo de los siguientes indicadores hace referencia al período 9 de diciembre de 2025 al 31 de enero de 2026.

Tabla 10 Estadísticas de accidentalidad

MES	N. T	AT		DÍAS DE INCAPACI DAD	TOTAL, HORAS PERDID AS	FA	SI	Proporción AT mortales	Prevalencia EL	Incidencia enfermedad laboral	Ausentismo causa médica
		S. I.	C. I.								
DIC-ENE	**9**	**0**	0	**0**	**0**	0	0	0	0	0	0,00

Fuente: CONSORCIO MEJORAS ARSAF

Ver anexo 2. Certificados de accidentalidad

10. ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y DIVULGACIÓN

a. Inducción y capacitación para nuevos trabajadores

Durante el período correspondiente al presente informe se realizaron las actividades relacionadas a continuación:

b. Inducción general

Para este período se realizó inducción de ingreso al personal, dando a conocer los siguientes temas:

- ✓Generalidades de la empresa.
- ✓Sistema de riesgos laborales (derechos y deberes).
- ✓Política del SG-SST
- ✓Política de NO alcohol y drogas
- ✓Reglamentos internos de trabajo
- ✓Reglamento de higiene y seguridad
- ✓Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo
- ✓Plan de emergencia
- ✓Funcionamiento de la brigada de emergencias
- ✓Identificación de peligros
- ✓Comité de convivencia
- ✓Funciones y responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo
- ✓Reportes de accidentes e incidentes
- ✓Reporte de actos inseguros y condiciones peligrosas
- ✓Uso de elementos de protección personal
- ✓Protocolo de bioseguridad
- ✓Notificación de riesgos

Ver Anexo 5. Inducciones y soportes de asistencia

c. Socialización de las políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo, COCOLA, salud mental y Consumo de alcohol, no drogas y fumadores

Durante el proceso de inducción, a todos los trabajadores se les socializan las Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la política de no consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas

durante la jornada laboral. Esta actividad garantiza que el personal conozca y comprenda dichas políticas desde el inicio de su vinculación al proyecto.

d. Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

La empresa **CONSORCIO MEJORAS ARSAF** garantiza la socialización del **Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial** a todos sus trabajadores, contratistas y colaboradores. Este reglamento es presentado durante el proceso de inducción y permanecerá disponible en la cartelera informativa SSTMA del proyecto, asegurando así su acceso permanente y el cumplimiento de las disposiciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

11. SUMINISTRO DE DOTACIÓN Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL (EPI)

Con base en la identificación técnica de necesidades de elementos de protección individual, según los riesgos presentes, los cargos y el cumplimiento de las normas de calidad nacional e internacional según sea el caso, se garantiza el suministro, control y reposición de elementos de protección individual a la totalidad de los trabajadores presentes en el frente de obra, los cuales son entregados antes de iniciar las actividades.
Se evidencia las planillas de entrega de dotación y elementos de protección individual al personal presente que labora para CONSORCIO MEJORAS ARSAF, con esto se busca el cumplimiento y uso de la dotación y los elementos de protección individual conforme la labor a desarrollar, al terminar la vida útil.

Se generan charlas de manera constante donde se le indica al trabajador las medidas que debe tener en cuenta para el uso, disposición y mantenimiento de los Elementos de Protección Individual.

a. Reposición de dotación y EPI

Diariamente se realizará la revisión en el estado de los EPI a aquel trabajador que lo requiera según su necesidad y labor realizada para hacer su respectiva reposición, esta reposición no exige tiempo de uso sino estado actual de los elementos de protección individual a reemplazar.

La reposición de overoles se realizará conforme lo ordena el código sustantivo del trabajo, teniendo en cuenta que cuando se presentan casos de deterioro de las dotaciones entregadas se procede a la correspondiente reposición así todavía no se cumpla el tiempo establecido legalmente (a criterio del Profesional SST de acuerdo a observación y evaluación previa del estado del elemento a reponer). Para el presente periodo se hizo reposición de dotación y Elementos de Protección Individual.

7.1 Manejo de maquinaría y vehículos

Para el presente periodo CONSORCIO MEJORAS ARSAF, no ingreso maquinaria ni vehículos a obra.

12. SALARIOS Y APORTES AL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES

El Proceso SST revisa que todo el personal se encuentre al día con los pagos de seguridad social, se tendrá especial seguimiento con la permanencia y retiro de personal que incluye un constante control de ausentismo, nuevos ingresos y retiros controlados desde CONSORCIO MEJORAS ARSAF, bajo la dirección del componente SST sin intermediaciones, consciente de que es el Profesional SST quien conforma los pliegos de condiciones y compromisos contractuales teniendo la responsabilidad frente al tema y quien debe asumir totalmente dicha labor, lo dicho se implementa desde el mismo momento del ingreso de los nuevos trabajadores, por otro lado, se lleva un control, verificando que se dé cumplimiento de las obligaciones por parte de CONSORCIO MEJORAS ARSAF.

13. COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

Se realizan las reuniones mensuales programadas según la normativa legal vigente y el plan de trabajo.

a. Comité de convivencia laboral

Se realizan las reuniones mensuales programadas según la normativa legal vigente y el plan de trabajo.

b. Baños

Para el período evaluado, se realiza uso de los baños de las instalaciones.

Estas unidades cumplen con las condiciones básicas de higiene y mantenimiento requeridas, y se realiza su limpieza y desinfección de manera periódica, garantizando su adecuado estado y disponibilidad durante la jornada laboral.

c. Punto de hidratación

Se cuenta con punto de hidratación en cada una de las sedes del proyecto para consumo diario de cada trabajador presente en el proyecto.

d. Manejo de vistieres

Para el periodo evaluado aún **no se cuenta con vistieres**, dado que este recurso se encuentra en proceso de adquisición, se estima que la compra y la instalación de los mismos se completará en los primeros días del mes de octubre y una vez en funcionamiento se garantizará un espacio adecuado para que el personal realice el cambio de ropa de forma segura y bajo condiciones adecuadas.

14. ACTIVIDADES DE SEGURIDAD

Para este período se llevaron a cabo inspección de acuerdo a la necesidad de la obra y actividades.

a. Brigadas de emergencia

Se tiene programada la creación de brigada para el mes de marzo del 2026.

b. Camillas, extintores y botiquines

Se dispone de camilla rígida, extintor multipropósito y botiquín, se verifica que todos los equipos mantengan su estado óptimo mediante inspecciones periódicas, se asegure la correcta señalización de estos elementos, y se complemente su dotación conforme a normativas vigentes para primeros auxilios y emergencias.

c. Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.

La Matriz de Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos se realizó teniendo en cuenta los lineamientos de la GTC 45 Vs. 2012, en la cual se identificaron los peligros que se pueden presentar en las actividades que desarrolle el consorcio y se irá actualizando de acuerdo a los cambios que se presenten en el desarrollo de los procesos.

d. Análisis de vulnerabilidad y plan de emergencia

La empresa **CONSORCIO MEJORAS ARSAF** llevó a cabo la identificación de amenazas, seguido de un análisis de vulnerabilidad, y elaboró un Plan de Emergencia considerando las amenazas presentes en las sedes del proyecto. En dichos documentos se definieron los recursos internos y externos disponibles para responder ante posibles emergencias, así como los procedimientos para activarlos de manera eficaz y oportuna.

e. Manejo de sustancias químicas

Durante el presente periodo **se manejan sustancias químicas**, tales como **pinturas y disolventes**, en algunas labores propias del proyecto, para este uso se han previsto las siguientes medidas de

control: manejo de Fichas de Datos de Seguridad (FDS), almacenamiento adecuado, uso de Elementos de Protección Personal (EPP) apropiados (guantes, protección respiratoria, gafas, etc.) Ventilación correcta del área, y señalización de los espacios.

Estas acciones se realizan en cumplimiento de la Resolución 773 de 2021 sobre el Sistema Globalmente Armonizado (SGA) para productos químicos, y del Decreto 1630 de 2021 que regula la gestión integral de sustancias químicas de uso industrial.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- Se efectuó el seguimiento a las actividades ejecutadas en campo, verificando el uso correcto de los Elementos de Protección Personal (EPP) y el cumplimiento de los procedimientos y controles operativos definidos para cada tarea.
- Se realizaron inspecciones a herramientas, equipos y áreas de trabajo, permitiendo la identificación de condiciones subestándar y la implementación de acciones correctivas oportunas para la mitigación de los riesgos asociados.
- Se fortalecieron los canales de comunicación con supervisores y responsables de frente de trabajo, facilitando la identificación temprana de peligros, la notificación de incidentes y el control de desviaciones operativas.
- Se verificó la programación y ejecución de capacitaciones internas y charlas operativas, asegurando la divulgación de información actualizada relacionada con procedimientos seguros, normas de seguridad y prácticas de autocuidado.

RECOMENDACIONES

- Mantener la ejecución de inspecciones periódicas y el seguimiento sistemático a las acciones correctivas, garantizando el cierre efectivo de los hallazgos identificados.
- Fortalecer las charlas de seguridad previas al inicio de labores, con énfasis en actividades de alto riesgo como trabajos eléctricos, trabajo en alturas y operación de equipos y herramientas.
- Incentivar la participación del personal en la identificación de peligros y en el reporte oportuno de actos y condiciones inseguras, como parte del fortalecimiento de la cultura preventiva.
- Asegurar la actualización y el control permanente de los registros de capacitación, inspecciones y medidas de control implementadas, garantizando la trazabilidad y el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

ANEXO 1

SEGURIDAD SOCIAL

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	60290072	JENNIE EVELINGH PEREZ ORTEGA	AV 9 168-80 INT 4 501	6713468	jennieperezgf@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2026-01	2026-01	I	09/02/2026	48587662	$499.100	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS002	Salud Total EPS	800130907-4	218.900	0		0		0	0	0	0	218.900	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
25-14	Colpensiones	900336004-7	280.200	0	0	0	0	0	0		280.200	1

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	218.900	218.900
Pensión	1	280.200	280.200
Riesgos Laborales	0	0	0
CCF	0	0	0
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	2	499.100	499.100

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
CC	60290072	JENNIE EVELINGH PEREZ ORTEGA		AV 9 168-80 INT 4 501	6713468	jennieperezgf@gmail.com
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2026-01	2026-01	I	09/02/2026	48587662	$499.100	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES																		PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES				
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Estornado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	60290072	PEREZ ORTEGA JENNIE EVELINGH	3	0			N																	25-14	1.750.905	280.200	0	0	0	0	EPS002	1.750.905	218.900		0		0		0	0	0	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS	TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
SUCURSAL	C – MIPYME	ADMINISTRATIVO S SAFRID	0040	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48416757	10/02/2026	19	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$38,335,180	$10.781.200	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS002	Salud Total EPS	800130907-4	135.500	0		0		0	0	0	0	135.500	2
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	437.700	0		0		0	0	0	0	437.700	5
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	190.100	0		0		0	0	0	0	190.100	2
EPS017	Famisanar EPS	830003564-7	346.300	0		0		0	0	0	0	346.300	5
EPS037	Nueva EPS	900156264-2	256.900	0		0		0	0	0	0	256.900	3
ESSC07	EPS-S Mutual Ser	806008394-7	53.700	0		0		0	0	0	0	53.700	1
ESSC62	ASMET SALUD EPS SAS	900935126-7	70.100	0		0		0	0	0	0	70.100	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	800229739-0	904.200	0	0	0	0	0	0		904.200	3
230301	Porvenir	800224808-8	4.355.000	0	0	0	0	0	0		4.355.000	13
25-14	Colpensiones	900336004-7	880.400	0	0	0	0	0	0		880.400	3

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	1.676.200				1.676.200	0	0	1.676.200			16.762	1.676.200	19

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF24	Compensar Caja	860066942-7	1.475.100	0	0	1.475.100	19

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	7	1.490.300	1.490.300
Pensión	3	6.139.600	6.139.600
Riesgos Laborales	1	1.676.200	1.676.200
CCF	1	1.475.100	1.475.100
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	12	10.781.200	10.781.200

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS	TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
SUCURSAL	C – MIPYME	ADMINISTRATIVOS SAFRID / 0040	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48416757	10/02/2026	19	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$38,335,180	$10.781.200	

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS		TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
SUCURSAL	C – MIPYME	ADMINISTRATIVO S SAFRID	0040	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48416757	10/02/2026	19	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$38,335,180	$10.781.200	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE								INFORMACIÓN NOVEDADES																		PENSIÓN							SALUD				RIESGOS LABORALES					CCF				PARAFISCALES				
No.	Tipo y Número de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Días	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Días	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Días	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Días	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC 1000252238	CARVAJAL CAMPOS MILTON ANDRES	1	0			S																	230201	1.140.000	19	182.400	0	0	0	0	EPS017	1.140.000	19	45.600	14-11	1.140.000	19	1	6.000	CCF24	1.140.000	19	45.600	0	0	0	0	0
2	CC 1000252238	CARVAJAL CAMPOS MILTON ANDRES	1	0			S												X					230201	660.000	11	105.600	0	0	0	0	EPS017	660.000	11	26.400	14-11	660.000	11	1	0	CCF24	660.000	11	26.400	0	0	0	0	0
3	CC 1000327246	MAHECHA ARGUMERO JUAN DAVID	1	0			S																	230301	1.225.634	21	196.200	0	0	0	0	EPS017	1.225.634	21	49.100	14-11	1.225.634	21	1	6.400	CCF24	1.225.634	21	49.100	0	0	0	0	0
4	CC 1000327246	MAHECHA ARGUMERO JUAN DAVID	1	0			S									X								230301	350.181	6	56.100	0	0	0	0	EPS017	350.181	6	0	14-11	350.181	6	1	0	CCF24	350.181	6	0	0	0	0	0	0
5	CC 1000327246	MAHECHA ARGUMERO JUAN DAVID	1	0			S										X							230301	175.091	3	28.100	0	0	0	0	EPS017	175.091	3	7.100	14-11	175.091	3	1	0	CCF24	175.091	3	0	0	0	0	0	0
6	CC 1001113512	RINCON BOHORQUEZ MIGUEL ANDRES	1	0			S																	230301	1.900.000	30	304.000	0	0	0	0	EPS017	1.900.000	30	76.000	14-11	1.900.000	30	5	132.300	CCF24	1.900.000	30	76.000	0	0	0	0	0
7	CC 1001296994	VELANDIA GAVILAN BRYAND STEVEN	1	0			S																	230301	1.634.178	28	261.500	0	0	0	0	EPS008	1.634.178	28	65.400	14-11	1.634.178	28	1	8.600	CCF24	1.634.178	28	65.400	0	0	0	0	0
8	CC 1001296994	VELANDIA GAVILAN BRYAND STEVEN	1	0			S										X							230301	116.727	2	18.700	0	0	0	0	EPS008	116.727	2	4.700	14-11	116.727	2	1	0	CCF24	116.727	2	0	0	0	0	0	0
9	CC 1005674912	MUÑOZ JARAMILLO ANA JOHANA	1	0			S	X																230301	1.342.361	23	214.800	0	0	0	0	ESSC07	1.342.361	23	53.700	14-11	1.342.361	23	5	93.500	CCF24	1.342.361	23	53.700	0	0	0	0	0
10	CC 1007244948	PAREDES ATENCIA SINDY PAOLA	1	0			S																	25-14	1.634.178	28	261.500	0	0	0	0	EPS002	1.634.178	28	65.400	14-11	1.634.178	28	5	113.800	CCF24	1.634.178	28	65.400	0	0	0	0	0
11	CC 1007244948	PAREDES ATENCIA SINDY PAOLA	1	0			S									X								25-14	116.727	2	18.700	0	0	0	0	EPS002	116.727	2	0	14-11	116.727	2	5	0	CCF24	116.727	2	0	0	0	0	0	0
12	CC 1007589518	ROJAS SANTAMARIA YEFERSON DAVID	1	0			S																	230301	1.800.000	30	288.000	0	0	0	0	EPS017	1.800.000	30	72.000	14-11	1.800.000	30	1	9.400	CCF24	1.800.000	30	72.000	0	0	0	0	0
13	CC 1026275607	OROS ACEVEDO JOSE LUIS	1	0			S	X																230301	1.416.667	17	226.700	0	0	0	0	EPS037	1.416.667	17	56.700	14-11	1.416.667	17	5	98.700	CCF24	1.416.667	17	56.700	0	0	0	0	0
14	CC 1030641422	MARTINEZ MALES JEIMER ALEXI	1	0			S																	230201	2.100.000	30	336.000	0	0	0	0	EPS005	2.100.000	30	84.000	14-11	2.100.000	30	5	146.200	CCF24	2.100.000	30	84.000	0	0	0	0	0
15	CC 1066281684	ALARCON MORA SERGIO DAVID DE FRANCISCO	1	0			S																	230301	3.333.334	25	533.400	0	0	0	0	EPS005	3.333.334	25	133.400	14-11	3.333.334	25	5	232.100	CCF24	3.333.334	25	133.400	0	0	0	0	0
16	CC 1066281684	ALARCON MORA SERGIO DAVID DE FRANCISCO	1	0			S									X								230301	666.667	5	106.700	0	0	0	0	EPS005	666.667	5	0	14-11	666.667	5	5	0	CCF24	666.667	5	0	0	0	0	0	0
17	CC 1066349379	GUZMAN TRASLAVIÑA MIGUEL ANDERSON	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS002	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
18	CC 1075299393	RODRIGUEZ BERMEO ANGIE TATIANA	1	0			S																	230301	2.416.667	29	386.700	0	0	0	0	EPS037	2.416.667	29	96.700	14-11	2.416.667	29	1	12.700	CCF24	2.416.667	29	96.700	0	0	0	0	0
19	CC 1075299393	RODRIGUEZ BERMEO ANGIE TATIANA	1	0			S										X							230301	83.334	1	13.400	0	0	0	0	EPS037	83.334	1	3.400	14-11	83.334	1	1	0	CCF24	83.334	1	0	0	0	0	0	0
20	CC 1082772835	ANACONA MARTINEZ YANCI KARINA	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	ESSC62	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	1	9.200	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
21	CC 1084261185	GARCIA JIMENEZ JUAN DAVID	1	0			S																	230201	700.362	12	112.100	0	0	0	0	EPS005	700.362	12	28.100	14-11	700.362	12	5	48.800	CCF24	700.362	12	28.100	0	0	0	0	0
22	CC 1084261185	GARCIA JIMENEZ JUAN DAVID	1	0			S												X					230201	1.050.543	18	168.100	0	0	0	0	EPS005	1.050.543	18	42.100	14-11	1.050.543	18	5	0	CCF24	1.050.543	18	42.100	0	0	0	0	0
23	CC 1110515382	VARGAS JIMENEZ PABLO EMILIO	1	0			S																	230301	1.833.334	22	293.400	0	0	0	0	EPS037	1.833.334	22	73.400	14-11	1.833.334	22	5	127.700	CCF24	1.833.334	22	73.400	0	0	0	0	0
24	CC 1110515382	VARGAS JIMENEZ PABLO EMILIO	1	0			S												X					230301	666.667	8	106.700	0	0	0	0	EPS037	666.667	8	26.700	14-11	666.667	8	5	0	CCF24	666.667	8	26.700	0	0	0	0	0
25	CC 1143834147	MUÑOZ CHILITO RICARDO ANDRES	1	0			S																	25-14	1.800.000	27	288.000	0	0	0	0	EPS005	1.800.000	27	72.000	14-11	1.800.000	27	5	125.300	CCF24	1.800.000	27	72.000	0	0	0	0	0
26	CC 1143834147	MUÑOZ CHILITO RICARDO ANDRES	1	0			S												X					25-14	200.000	3	32.000	0	0	0	0	EPS005	200.000	3	8.000	14-11	200.000	3	5	0	CCF24	200.000	3	8.000	0	0	0	0	0
27	PT 5482120	SANCHEZ GARCIA JULIO ANDRES	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS005	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS	TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
SUCURSAL	C – MIPYME	ADMINISTRATIVOS SAFRID	0040	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48416757	10/02/2026	19	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$38,335,180	$10.781.200	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE								INFORMACIÓN NOVEDADES																		PENSIÓN								SALUD				RIESGOS LABORALES					CCF				PARAFISCALES				
No.	Tipo y Número de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Días	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Días	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Días	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Días	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
28	CE 7777583	CERON ARGOTE ZULEIMA ALEJANDRA	1	0			S																	230301	3.000.000	30	480.000	0	0	0	0	EPS008	3.000.000	30	120.000	14-11	3.000.000	30	5	208.800	CCF24	3.000.000	30	120.000	0	0	0	0	0
29	CC 80832144	CARDENAS GARZON EDINSON	1	0			S																	25-14	758.726	13	121.400	0	0	0	0	EPS017	758.726	13	30.400	14-11	758.726	13	5	52.900	CCF24	758.726	13	30.400	0	0	0	0	0
30	CC 80832144	CARDENAS GARZON EDINSON	1	0			S												X					25-14	992.180	17	158.800	0	0	0	0	EPS017	992.180	17	39.700	14-11	992.180	17	5	0	CCF24	992.180	17	39.700	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS	TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
SUCURSAL	C – MIPYME	CONSORCIO DUOSAF	025	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48448235	10/02/2026	15	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$36,858,147	$9.919.600	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS002	Salud Total EPS	800130907-4	128.500	0		0		0	0	0	0	128.500	2
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	140.200	0		0		0	0	0	0	140.200	3
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	352.000	0		0		0	0	0	0	352.000	4
EPS017	Famisanar EPS	830003564-7	140.200	0		0		0	0	0	0	140.200	2
EPS037	Nueva EPS	900156264-2	100.000	0		0		0	0	0	0	100.000	1
EPS041	NUEVA E.P.S. S.A. MOV	900156264-2	70.100	0		0		0	0	0	0	70.100	1
EPSC34	Recaudo SGP Capital Salud	900298372-9	70.100	0		0		0	0	0	0	70.100	1
ESSC18	EPS-S Emssanar	901021565-8	180.000	0		0		0	0	0	0	180.000	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230301	Porvenir	800224808-8	2.928.800	0	0	0	0	0	0		2.928.800	7
231001	Colfondos	800227940-6	560.400	0	0	0	0	0	0		560.400	2
25-14	Colpensiones	900336004-7	2.128.400	0	0	0	0	0	0		2.128.400	5

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	1.939.800				1.939.800	0	0	1.939.800			19.398	1.939.800	15

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF24	Compensar Caja	860066942-7	1.181.100	0	0	1.181.100	15

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS	TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
SUCURSAL	C – MIPYME	CONSORCIO DUOSAF / 025	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48448235	10/02/2026	15	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$36,858,147	$9.919.600	

TOTALES PARAFISCALES				
Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA			
Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	8	1.181.100	1.181.100
Pensión	3	5.617.600	5.617.600
Riesgos Laborales	1	1.939.800	1.939.800
CCF	1	1.181.100	1.181.100
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	13	9.919.600	9.919.600

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS	TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
SUCURSAL	C – MIPYME	CONSORCIO DUOSAS	025	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48448235	10/02/2026	15	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$36,858,147	$9.919.600	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE								INFORMACIÓN NOVEDADES																		PENSIÓN								SALUD				RIESGOS LABORALES					CCF				PARAFISCALES				
No.	Tipo y Número de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Días	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Días	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Días	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Días	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC 1003063309	PEREZ TORDECILLA FELIPE	1	0			S																	231001	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS002	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
2	CC 1003383526	PINEDA OÑATE MELKIS MATEO	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS017	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
3	CC 1006095663	ROZO CALDERON DANIEL	1	0			S																	25-14	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS041	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
4	CC 1007593980	TIQUE OME RUBY FERNANDA	1	0			S																	25-14	2.000.000	30	320.000	0	0	0	0	EPS008	2.000.000	30	80.000	14-11	2.000.000	30	5	139.200	CCF24	2.000.000	30	80.000	0	0	0	0	0
5	CC 1014206916	CARRANZA CEPEDA CLAUDIA NATALIA	1	0			S																	230301	2.000.000	15	320.000	0	0	0	0	EPS008	2.000.000	15	80.000	14-11	2.000.000	15	5	139.200	CCF24	2.000.000	15	80.000	0	0	0	0	0
6	CC 1014206916	CARRANZA CEPEDA CLAUDIA NATALIA	1	0			S									X								230301	2.000.000	15	320.000	0	0	0	0	EPS008	2.000.000	15	0	14-11	2.000.000	15	5	0	CCF24	2.000.000	15	0	0	0	0	0	0
7	CC 1023887082	BELTRAN RAMIREZ DIEGO ALEXANDER	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS005	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
8	CC 1024537952	CULMA NUÑEZ DIEGO FERNANDO	1	0			S																	230301	4.800.000	30	768.000	0	0	0	0	EPS008	4.800.000	30	192.000	14-11	4.800.000	30	5	334.100	CCF24	4.800.000	30	192.000	0	0	0	0	0
9	CC 1090450950	AREVALO DUARTE ANIBAL	1	0			S																	230301	2.500.000	30	400.000	0	0	0	0	EPS037	2.500.000	30	100.000	14-11	2.500.000	30	5	174.000	CCF24	2.500.000	30	100.000	0	0	0	0	0
10	CC 1122784137	JIMENEZ NARVAEZ PAOLA ANDREA	1	0			S																	25-14	2.850.000	19	456.000	0	0	0	0	ESSC18	2.850.000	19	114.000	14-11	2.850.000	19	5	198.400	CCF24	2.850.000	19	114.000	0	0	0	0	0
11	CC 1122784137	JIMENEZ NARVAEZ PAOLA ANDREA	1	0			S												L					25-14	1.200.000	8	192.000	0	0	0	0	ESSC18	1.200.000	8	48.000	14-11	1.200.000	8	5	0	CCF24	1.200.000	8	48.000	0	0	0	0	0
12	CC 1122784137	JIMENEZ NARVAEZ PAOLA ANDREA	1	0			S												X					25-14	450.000	3	72.000	0	0	0	0	ESSC18	450.000	3	18.000	14-11	450.000	3	5	0	CCF24	450.000	3	18.000	0	0	0	0	0
13	CC 11406871	HERNANDEZ HERNANDEZ NELSON RAMIRO	1	5			S																		0	0	0	0	0	0	0	EPS017	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
14	CC 1232408061	ALVARADO ORTIZ JESUS GREGORIO	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS005	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
15	CC 52269174	TORRES CAMARGO OLGA LUCIA	1	0			S									X								231001	875.453	15	140.100	0	0	0	0	EPS008	875.453	15	0	14-11	875.453	15	5	0	CCF24	875.453	15	0	0	0	0	0	0
16	CC 52269174	TORRES CAMARGO OLGA LUCIA	1	0			S									X								231001	875.453	15	140.100	0	0	0	0	EPS008	875.453	15	0	14-11	875.453	15	5	0	CCF24	875.453	15	0	0	0	0	0	0
17	PT 5294790	PEDREAÑEZ FUENTES ALEXANDER ENRIQUE	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPSC34	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
18	CC 74245810	VARGAS ORTIZ NELSON JOMAN	1	0			S									X								25-14	3.300.000	30	528.000	0	0	0	0	EPS005	3.300.000	30	0	14-11	3.300.000	30	5	0	CCF24	3.300.000	30	0	0	0	0	0	0
19	CC 91538380	LOZANO TOVAR ALEX	1	0			S																	25-14	1.459.088	25	233.500	0	0	0	0	EPS002	1.459.088	25	58.400	14-11	1.459.088	25	5	101.600	CCF24	1.459.088	25	58.400	0	0	0	0	0
20	CC 91538380	LOZANO TOVAR ALEX	1	0			S									X								25-14	291.818	5	46.700	0	0	0	0	EPS002	291.818	5	0	14-11	291.818	5	5	0	CCF24	291.818	5	0	0	0	0	0	0

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS	TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
SUCURSAL	C – MIPYME	PRINCIPAL	PPAL	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48755092	09/02/2026	23	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$75,387,463	$21.727.600	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS002	Salud Total EPS	800130907-4	220.200	0		0		0	0	0	0	220.200	3
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	608.500	0		0		0	0	0	0	608.500	7
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	1.073.300	0		0		0	0	0	0	1.073.300	6
EPS010	EPS Sura	800088702-2	300.000	0		0		0	0	0	0	300.000	1
EPS017	Famisanar EPS	830003564-7	674.100	0		0		0	0	0	0	674.100	4
EPS037	Nueva EPS	900156264-2	140.200	0		0		0	0	0	0	140.200	2

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	800229739-0	5.472.000	0	0	133.500	133.500	0	0		5.739.000	6
230301	Porvenir	800224808-8	5.038.000	0	0	0	0	0	0		5.038.000	12
231001	Colfondos	800227940-6	280.200	0	0	0	0	0	0		280.200	1
25-14	Colpensiones	900336004-7	1.272.600	0	0	0	0	0	0		1.272.600	4

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	3.365.200				3.365.200	0	0	3.365.200			33.652	3.365.200	23

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF24	Compensar Caja	860066942-7	3.016.300	0	0	3.016.300	23

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	6	3.016.300	3.016.300
Pensión	4	12.329.800	12.329.800
Riesgos Laborales	1	3.365.200	3.365.200
CCF	1	3.016.300	3.016.300
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	12	21.727.600	21.727.600

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS	TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
SUCURSAL	C – MIPYME	PRINCIPAL / PPAL	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48755092	09/02/2026	23	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$75,387,463	$21.727.600	

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS		TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
SUCURSAL	C – MIPYME	PRINCIPAL	PPAL	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48755092	09/02/2026	23	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$75,387,463	$21.727.600	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE								INFORMACIÓN NOVEDADES																		PENSIÓN								SALUD					RIESGOS LABORALES					CCF				PARAFISCALES				
No.	Tipo y Número de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Días	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Días	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Días	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Días	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC 1000139652	HIGUERA SUAREZ MARIA ISABEL	1	0			S																	25-14	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS008	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	1	9.200	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
2	CC 1007443885	GALINDEZ CARLOSAMA JOHANA PAOLA	1	0			S																	230301	1.108.907	19	177.500	0	0	0	0	EPS005	1.108.907	19	44.400	14-11	1.108.907	19	1	5.800	CCF24	1.108.907	19	44.400	0	0	0	0	0
3	CC 1007443885	GALINDEZ CARLOSAMA JOHANA PAOLA	1	0			S												X					230301	641.999	11	102.800	0	0	0	0	EPS005	641.999	11	25.700	14-11	641.999	11	1	0	CCF24	641.999	11	25.700	0	0	0	0	0
4	CC 1007851713	ARIAS RAMOS KAREN YULIETH	1	0			S																	230201	1.800.000	27	288.000	0	0	0	0	EPS005	1.800.000	27	72.000	14-11	1.800.000	27	1	9.400	CCF24	1.800.000	27	72.000	0	0	0	0	0
5	CC 1007851713	ARIAS RAMOS KAREN YULIETH	1	0			S												L					230201	200.000	3	32.000	0	0	0	0	EPS005	200.000	3	8.000	14-11	200.000	3	1	0	CCF24	200.000	3	8.000	0	0	0	0	0
6	CC 1018492836	JOVEN HERNANDEZ ANGIE JULIANA	1	0			S																	230201	3.500.000	30	560.000	0	0	0	0	EPS008	3.500.000	30	140.000	14-11	3.500.000	30	1	18.300	CCF24	3.500.000	30	140.000	0	0	0	0	0
7	CC 1019148886	CERON ARGOTE DIANY VERUSKA	1	0			S																	230301	4.000.000	30	640.000	0	0	0	0	EPS008	4.000.000	30	160.000	14-11	4.000.000	30	5	278.400	CCF24	4.000.000	30	160.000	0	0	0	0	0
8	CC 1024582768	BLANCO ARENAS YINNA CONSTANZA	1	0			S																	230301	5.198.410	30	831.800	0	0	0	0	EPS017	5.198.410	30	208.000	14-11	5.198.410	30	5	361.900	CCF24	5.198.410	30	208.000	0	0	0	0	0
9	CC 1032485282	JIMENEZ ZUBIETA YOHAN CAMILO	1	0			S																	230301	2.880.000	30	460.800	0	0	0	0	EPS008	2.880.000	30	115.200	14-11	2.880.000	30	5	200.500	CCF24	2.880.000	30	115.200	0	0	0	0	0
10	CC 1033818796	VILLA MEJIA LUZ ADRIANA	1	0			S																	230201	2.000.000	30	320.000	0	0	0	0	EPS002	2.000.000	30	80.000	14-11	2.000.000	30	1	10.500	CCF24	2.000.000	30	80.000	0	0	0	0	0
11	CC 1074556927	BECERRA MARTINEZ DANIEL ANDRES	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS037	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
12	CC 1075301925	ESCOBAR MENDEZ LUIS ALFREDO	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS037	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	1	9.200	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
13	CC 1082773803	CERON MOLINA MARIA CRISTINA	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS005	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
14	CC 1082774968	CERON MOLINA MIGUEL ALEXANDER	1	0			S																	230201	7.200.000	30	1.152.000	0	0	36.000	36.000	EPS017	7.200.000	30	288.000	14-11	7.200.000	30	1	37.600	CCF24	7.200.000	30	288.000	0	0	0	0	0
15	CC 1082778594	ZUÑIGA NAVIA ADIER JOHAN	1	0			S																	230301	2.700.000	30	432.000	0	0	0	0	EPS008	2.700.000	30	108.000	14-11	2.700.000	30	5	188.000	CCF24	2.700.000	30	108.000	0	0	0	0	0
16	CC 1083984497	CERON GARCIA LINA SOFIA	1	0			S																	230301	1.167.270	20	186.800	0	0	0	0	EPS005	1.167.270	20	46.700	14-11	1.167.270	20	1	6.100	CCF24	1.167.270	20	46.700	0	0	0	0	0
17	CC 1083984497	CERON GARCIA LINA SOFIA	1	0			S												X					230301	583.635	10	93.400	0	0	0	0	EPS005	583.635	10	23.400	14-11	583.635	10	1	0	CCF24	583.635	10	23.400	0	0	0	0	0
18	CC 1094932568	LONDOÑO JIMENEZ MARIO ALEXANDER	1	0			S																	230201	7.500.000	30	1.200.000	0	0	37.500	37.500	EPS010	7.500.000	30	300.000	14-11	7.500.000	30	5	522.000	CCF24	7.500.000	30	300.000	0	0	0	0	0
19	CC 1102870540	RADA PATERNINA MIGUEL ANGEL	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS002	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
20	CC 12143895	CERON MOLINA FRANQUI RUBER	1	0			S																	230201	12.000.000	30	1.920.000	0	0	60.000	60.000	EPS008	12.000.000	30	480.000	14-11	12.000.000	30	5	835.200	CCF24	12.000.000	30	480.000	0	0	0	0	0
21	CC 1232893676	ALVARADO ORTIZ MARIA DE LOS ANGELES	1	0			S																	230301	2.200.000	30	352.000	0	0	0	0	EPS005	2.200.000	30	88.000	14-11	2.200.000	30	1	11.500	CCF24	2.200.000	30	88.000	0	0	0	0	0
22	CC 2000018376	RINCON MOLINA SANDRA YENIRETH	1	0			S																	230301	2.133.334	16	341.400	0	0	0	0	EPS005	2.133.334	16	85.400	14-11	2.133.334	16	1	11.200	CCF24	2.133.334	16	85.400	0	0	0	0	0
23	CC 2000018376	RINCON MOLINA SANDRA YENIRETH	1	0			S												X					230301	1.866.667	14	298.700	0	0	0	0	EPS005	1.866.667	14	74.700	14-11	1.866.667	14	1	0	CCF24	1.866.667	14	74.700	0	0	0	0	0
24	CC 28588165	REYES CARDONA MARTHA PATRICIA	1	0			S																	25-14	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS002	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
25	CC 52189470	LOPEZ NANCY	1	0			S																	231001	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS005	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
26	CC 52352730	CAMERO ANGELA MARIA	1	0			S																	25-14	2.700.000	30	432.000	0	0	0	0	EPS017	2.700.000	30	108.000	14-11	2.700.000	30	5	188.000	CCF24	2.700.000	30	108.000	0	0	0	0	0
27	CC 52389385	JIMENEZ MURCIA YOANY	1	0			S																	25-14	758.726	13	121.400	0	0	0	0	EPS017	758.726	13	30.400	14-11	758.726	13	5	52.900	CCF24	758.726	13	30.400	0	0	0	0	0
28	CC 52389385	JIMENEZ MURCIA YOANY	1	0			S												X					25-14	992.180	17	158.800	0	0	0	0	EPS017	992.180	17	39.700	14-11	992.180	17	5	0	CCF24	992.180	17	39.700	0	0	0	0	0

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

ANEXO 2

CERTIFICADO DE ACCIDENTALIDAD

Medellín, 20 de abril de 2026

SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. - ARL SURA S.A.

HACE CONSTAR

Que la empresa SAFRID INGENIERIA SAS, NIT N900520848, ha reportado 3 accidente(s) de trabajo ocurrido(s) a sus trabajadores dependientes desde las fechas 07 de diciembre de 2025 hasta el 31 de enero de 2026, con un total de 104 día(s) de incapacidad pagados y una tasa de accidentalidad de 2.76%.

La presente constancia se expide a solicitud de la empresa.

Para información adicional puede comunicarse con nuestra Línea de Atención 018000 51 1414.

Atentamente,

Dirección de Higiene, Seguridad y Ambiente

Dirección IP: 181.119.85.4, 192.230.104.3, 172.16.42.57.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

CONTRATO PN DIBIE No. 08-6-10034-25

MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACION, REMODELACION Y/O MEJORAS LOCATIVAS A LA INFRAESTRUCTURA FISICA DE LOS BIENES INMUEBLES A CARGO DE LA DIRECCION DE BIENESTAR SOCIAL Y FAMILIA – POLICIA NACIONAL A PRECIOS UNITARIOS FIJOS SIN FORMULA DE REAJUSTE: LOTE 2: MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACIÓN, REMODELACIÓN Y/O MEJORAS LOCATIVAS A CENTROS VACACIONALES Y RECREACIONALES, CASAS VACACIONALES Y HOGARES MADRE MARÍA SAN LUIS

INFORME DE GESTIÓN MENSUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO N.º 01

Bogotá D.C., del 9 de diciembre de 2025 al 31 de enero de 2026

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN 4
2. OBJETIVOS 5
1. Objetivo general. *5*
2. Objetivos específicos. *5*
3. DATOS DE LOCALIZACIÓN 6
4. ALCANCE 6
5. DATOS GENERALES DEL CONTRATO 6
6. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 7
7. ACTIVIDADES DE GESTION SST 8
8. ACTIVIDADES EN FRENTES DE OBRA 10
9. SUBCENTRALES Y ACTIVIDADES REALIZADAS 10
a. Personal contractual *11*
b. Relación del personal involucrado en el periodo de ejecución *11*
c. Responsabilidades SST *12*
d. Afiliaciones EPS, ARL Y AFP *12*
e. Exámenes médicos ocupacionales *12*
i. Examen de ingreso *12*
Anexo: 3 Exámenes de ingreso *13*
ii. Examen de retiro. *13*
iii. Diagnóstico de condiciones de salud *13*
iv. Examen médico ocupacional periódico *13*
v. Control del ausentismo *13*
vi. Incidentes y accidentes *14*
vii. Estadísticas de accidentalidad *14*

a. Inducción y capacitación para nuevos trabajadores *15*

b. Inducción general *15*

d. Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial *16*

11. SUMINISTRO DE DOTACIÓN Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL (EPI)..... 16

a. Reposición de dotación y EPI *17*

7.1 Manejo de maquinaría y vehículos *17*

12. SALARIOS Y APORTES AL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES 17

13. COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) 18

a. Comité de convivencia laboral *18*

b. Baños..... *18*

c. Punto de hidratación *18*

d. Manejo de vistieres..... *18*

14. ACTIVIDADES DE SEGURIDAD 18

a. Brigadas de emergencia..... *19*

b. Camillas, extintores y botiquines *19*

c. Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos. *19*

d. Análisis de vulnerabilidad y plan de emergencia *19*

e. Manejo de sustancias químicas *20*

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 20

CONCLUSIONES 20

RECOMENDACIONES..... 20

1. INTRODUCCIÓN

En el marco de la ejecución del Contrato PN DIBIE No. 08-6-10034-25, cuyo objeto es: MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACION, REMODELACION Y/O MEJORAS LOCATIVAS A LA INFRAESTRUCTURA FISICA DE LOS BIENES INMUEBLES A CARGO DE LA DIRECCION DE BIENESTAR SOCIAL Y FAMILIA – POLICIA NACIONAL A PRECIOS UNITARIOS FIJOS SIN FORMULA DE REAJUSTE: LOTE 2: MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACIÓN, REMODELACIÓN Y/O MEJORAS LOCATIVAS A CENTROS VACACIONALES Y RECREACIONALES, CASAS VACACIONALES Y HOGARES MADRE MARÍA SAN LUIS, se ha implementado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), conforme a los lineamientos legales vigentes y a los requisitos establecidos en el pliego de condiciones contractuales.

El Sistema de Gestión SST de CONSORCIO MEJORAS ARSAF constituye la herramienta principal para la planeación, ejecución, seguimiento y mejora continua de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores vinculados al proyecto. Este sistema tiene como finalidad prevenir la ocurrencia de accidentes laborales y la aparición de enfermedades de origen laboral, asegurando un entorno de trabajo seguro y saludable que contribuya al cumplimiento de los objetivos contractuales y a la satisfacción del cliente.

En este sentido, el presente informe consolida las acciones, controles y mejoras implementadas en materia de SST durante el periodo comprendido entre el 9 de diciembre de 2025 al 31 de enero del 2026, en cumplimiento de lo establecido en el SG-SST adoptado para el contrato. Dichas acciones se alinean con la normativa vigente en la materia, incluyendo la Ley 1562 de 2012, el Decreto 1072 de 2015, y demás disposiciones aplicables.

El contenido del informe detalla las actividades realizadas, los resultados obtenidos, los indicadores de seguimiento, y las medidas correctivas o preventivas adoptadas, con el propósito de fortalecer la gestión del riesgo laboral y promover una cultura organizacional basada en la prevención, la responsabilidad y el autocuidado.

2. OBJETIVOS

1. Objetivo general.

Presentar el grado de cumplimiento, implementación y avance de las actividades contempladas en el Sistema de Gestión HSEQ, conforme al cronograma establecido, al contrato de obra y al documento del Sistema Integrado de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Esto con el propósito de identificar, controlar y minimizar los riesgos que puedan afectar la salud y el bienestar de los colaboradores durante el desarrollo de las actividades del proyecto.

2. Objetivos específicos.

- Asegurar el cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST y de los requisitos legales y contractuales aplicables.
- Implementar acciones preventivas para reducir la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Desarrollar actividades de capacitación y sensibilización en temas de salud y seguridad en el trabajo.
- Investigar los incidentes y accidentes laborales, identificar causas raíz y aplicar acciones correctivas y preventivas.
- Garantizar la entrega oportuna y el uso adecuado de los Elementos de Protección Personal (EPP).
- Aplicar medidas de control para mitigar los riesgos identificados en las diferentes etapas del proyecto.

3. DATOS DE LOCALIZACIÓN

La ejecución de las actividades contratadas se realizará en el centro vacacional Picaleña, ubicado en la cra. 48 sur No 157-199, en Ibagué Tolima.

4. ALCANCE

El presente informe tiene como alcance la recopilación, análisis y presentación de las actividades desarrolladas en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) durante el periodo correspondiente a diciembre y enero en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.
Este documento comprende el seguimiento y control de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en los diferentes frentes de obra y/o áreas de ejecución del contrato, incluyendo, pero sin limitarse a:

- La verificación del cumplimiento de los requisitos legales aplicables en materia de SST.
- La implementación de programas de promoción y prevención.
- El seguimiento a incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral.
- La gestión de riesgos mediante inspecciones, observaciones y controles operacionales.
- La ejecución de capacitaciones, inducciones y reinducciones en SST.
- La entrega y uso adecuado de elementos de protección personal (EPP) y elementos de protección contra caídas (EPCC).
- El seguimiento a indicadores de gestión en SST.
- La verificación del cumplimiento de obligaciones en seguridad social del personal vinculado al proyecto.

Así mismo, el informe refleja el estado de implementación del SG-SST, las acciones correctivas, preventivas y de mejora continua adoptadas durante el periodo evaluado, así como las evidencias documentales que soportan la gestión realizada.
El presente informe aplica a todas las actividades ejecutadas por el contratista dentro del alcance contractual vigente y constituye un soporte técnico para el seguimiento por parte de la interventoría y demás entidades de control.

5. DATOS GENERALES DEL CONTRATO

El contrato comprende la ejecución de actividades de mantenimiento preventivo y correctivo, adecuación, remodelación y mejoramiento de infraestructura física, incluyendo intervenciones locativas, obras civiles menores, instalaciones técnicas y demás actividades necesarias para garantizar la funcionalidad, seguridad y conservación de los bienes inmuebles objeto del contrato.

OOBJETO	MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACION, REMODELACION Y/O MEJORAS LOCATIVAS A LA INFRAESTRUCTURA FISICA DE LOS BIENES INMUEBLES A CARGO DE LA DIRECCION DE BIENESTAR SOCIAL Y FAMILIA – POLICIA NACIONAL A PRECIOS UNITARIOS FIJOS SIN FORMULA DE REAJUSTE: **LOTE 2:** MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACIÓN, REMODELACIÓN Y/O MEJORAS LOCATIVAS A CENTROS VACACIONALES Y RECREACIONALES, CASAS VACACIONALES Y HOGARES MADRE MARÍA SAN LUIS
CONTRATO DE OBRA	PN DIBIE No. 08-6-10034-25
CONTRATANTE	POLICÍA NACIONAL - DIRECCIÓN DE BIENESTAR SOCIAL Y FAMILIA
VALOR DEL CONTRATO	CUATRO MIL SEISCIENTOS TREINTA Y DOS MILLONES M/CTE ($4.632.000.000,00)

6. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

La estructura organizacional podrá ajustarse de acuerdo con las necesidades operativas del contrato y la naturaleza de las actividades ejecutadas, garantizando en todo momento el cumplimiento de las obligaciones contractuales y normativas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.



7. ACTIVIDADES DE GESTION SST

Para la Dirección del Proyecto, la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en el marco del PN DIBIE No. 08-6-10034-25, constituye un compromiso prioritario orientado a la protección integral de los trabajadores, el cumplimiento de la

normatividad legal vigente y la satisfacción de las partes interesadas involucradas en la ejecución del contrato. En este sentido, el SG-SST se consolida como una herramienta estratégica para la prevención de accidentes de trabajo, enfermedades laborales y la promoción de condiciones laborales seguras y saludables.

Durante el periodo evaluado en el presente informe, se desarrollaron las siguientes actividades en el marco del SG-SST:

- Inducción al personal de nuevo ingreso, abordando temas como el reglamento de higiene y seguridad industrial, reglamento interno de trabajo, notificación y reporte de peligros, verificación de exámenes médicos ocupacionales, socialización de las reglas básicas de Seguridad y Salud en el Trabajo, procedimiento para el reporte e investigación de accidentes de trabajo e identificación de peligros, evaluación y control de riesgos.
- Verificación de la afiliación y vigencia del sistema de seguridad social del personal vinculado al proyecto, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales.
- Revisión y validación de los exámenes médicos ocupacionales, asegurando su pertinencia frente a las actividades a desarrollar y las condiciones del puesto de trabajo.
- Desarrollo de capacitaciones dirigidas al personal operativo y administrativo, orientadas al fortalecimiento de competencias en prevención de riesgos laborales y autocuidado.
- Acompañamiento técnico en la ejecución de inspecciones locativas y preoperacionales, conforme a los formatos establecidos y a las condiciones específicas del proyecto.
- Ejecución y seguimiento de las actividades preventivas programadas en el cronograma de SST, incluyendo aquellas relacionadas con la implementación y cumplimiento del protocolo sanitario en obra.
- Atención oportuna y respuesta a comunicaciones, requerimientos y solicitudes formales relacionadas con la gestión del SG-SST.

8. ACTIVIDADES EN FRENTES DE OBRA

Durante el periodo correspondiente, se adelantó la gestión documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), asegurando la actualización, organización y trazabilidad de los registros asociados al cumplimiento normativo y contractual, paralelamente se llevó a cabo acompañamiento técnico en los diferentes frentes de obra en intervención, con el fin de verificar la implementación de las medidas de control establecidas, supervisar el cumplimiento de los procedimientos de SST, y fortalecer la cultura de prevención en campo.

9. SUBCENTRALES Y ACTIVIDADES REALIZADAS

- Adecuación, organización, demarcación y señalización de las áreas de trabajo, garantizando condiciones seguras, ordenadas y ergonómicas para el desarrollo de las actividades operativas y administrativas del proyecto.
- Socialización permanente de las normas y reglas básicas de Seguridad y Salud en el Trabajo, mediante charlas de inicio de jornada, capacitaciones programadas y refuerzos operativos, abordando temas como identificación de peligros, evaluación y control de riesgo
- s, protocolos de emergencia, uso adecuado de EPP y responsabilidades individuales.
- Planeación, entrega, control y seguimiento de la dotación y de los Elementos de Protección Personal (EPP), de acuerdo con el tipo de actividad a ejecutar, los riesgos identificados y los lineamientos establecidos en el SG-SST, incluyendo la verificación de su estado y uso correcto en campo.
- Diligenciamiento, revisión, control y archivo de la documentación requerida conforme a la actividad realizada, tales como formatos de inducción, inspecciones, listas de verificación, permisos de trabajo, actas de capacitación y registros de entrega de EPP, garantizando la trazabilidad de la información.
- Acompañamiento técnico permanente a las actividades ejecutadas en el Sistema Sur, tales como instalación de cubiertas, trabajos de pintura, mantenimiento y demás labores clasificadas como de alto riesgo.
- Verificación, evaluación, aval y control de permisos de trabajo para actividades de alto riesgo, incluyendo trabajos en caliente, trabajo en alturas, espacios confinados y uso de herramientas especiales, asegurando el cumplimiento de los requisitos técnicos, administrativos y de seguridad antes, durante y después de la ejecución de las actividades.
- Ejecución de inspecciones de seguridad locativas, preoperacionales y de equipos, con el fin de identificar condiciones inseguras, establecer acciones correctivas y realizar seguimiento a su cierre.
- Seguimiento al cumplimiento de los procedimientos seguros de trabajo, mediante observaciones planeadas de seguridad y acompañamiento en campo al personal operativo.
- Atención, reporte y gestión de actos y condiciones inseguras, promoviendo la cultura de prevención y el autocuidado entre los trabajadores.
- Coordinación con contratistas y personal involucrado en el proyecto para la articulación de actividades preventivas y el cumplimiento de los lineamientos del SG- SST.
- Apoyo en la investigación y análisis de incidentes y accidentes de trabajo, cuando aplique, así como en la definición y seguimiento de acciones de mejora.
- Monitoreo continuo de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, contribuyendo a la mejora continua del SG-SST y a la prevención de eventos no deseados.

Acompañamiento técnico permanente a las actividades ejecutadas**.**

a. Personal contractual

A continuación, se registra el personal contractual.

Tabla 2 Personal dispuesto para el contrato

NOMBRE	CARGO
RUBY FERNANDA TIQUE	RESIDENTE SST
YINNA BLANCO	COORDINADOR HSEQ
JOSE MOLINA RUA	RESIDENTE SST
JENNIE PEREZ	DIRECTORA DE OBRA
MIGUEL RADA	RESIDENTE DE OBRA ADMON
MARIO LONDOÑO	RESIDENTE DE OBRA
YOHAN JIIMENEZ	RESIDENTE DE OBRA
MIGUEL RINCON	RESIDENTE DE OBRA
DEIGO CULMA	ELECTRICISTA

Fuente: CONSORCIO MEJORAS ARSAF

b. Relación del personal involucrado en el periodo de ejecución

A continuación, se reporta la relación del personal que se encuentra en el periodo del presente informe prestando actividades en las instalaciones.

Tabla 3 Registro del personal

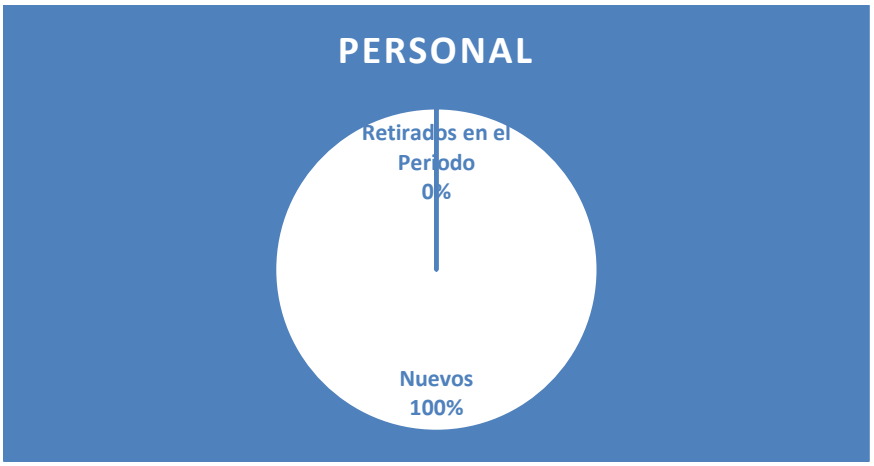
CARGO	TRABAJADORES EN OBRA
OBRERO	JAIR ESTEBAN ROMERO
OBRERO	MARCOS ANTONIO GUALTERO
OBRERO	PABLO MORALES CHAVEZ
OBRERO	PAUER LUGO CONDE
ENCARGADO	RUBEN ROMERO CAMARGO

Fuente: CONSORCIO MEJORAS ARSAF

Tabla 4 Base de datos del personal en obra

CONDICION	CANTIDAD
Nuevos	14
Retirados en el Periodo	0

Fuente: CONSORCIO MEJORAS ARSAF



Anexo 1. Documentos personal.

c. Responsabilidades SST

De acuerdo con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015, durante el proceso de inducción se socializan con todo el personal las responsabilidades en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), según el perfil y funciones de cada cargo. Estas obligaciones también se encuentran formalmente documentadas en los manuales de funciones, los cuales son firmados por cada trabajador al inicio de su vinculación contractual con **CONSORCIO MEJORAS ARSAF**, garantizando así su conocimiento y compromiso frente al cumplimiento de las disposiciones del SG-SST.

d. Afiliaciones EPS, ARL Y AFP

Antes del ingreso a obra, a todo trabajador nuevo se le gestionaron las afiliaciones correspondientes al Sistema Integral de Seguridad Social. Asimismo, al personal retirado se le realizó la entrega formal de la solicitud para la práctica del examen médico de egreso, en cumplimiento de los lineamientos del SG-SST y la normatividad vigente.

Tabla 5 Razón social Seguridad Social.

NOMBRE RAZÓN SOCIAL	NIT O CÉDULA	CUMPLE CON EL SEGUIMIENTO DE SEGURIDAD SOCIAL
CONSORCIO MEJORAS ARSAF	901983284-0	Cumple

Anexo 2. Planillas de Seguridad Social Integral

e. Exámenes médicos ocupacionales

i. Examen de ingreso

Al personal que ingresa al proyecto se le realiza el examen médico ocupacional de ingreso, con el objetivo de establecer su estado de salud al momento de iniciar actividades. Esta acción se realiza

en cumplimiento de lo dispuesto en las Resoluciones **1016 de 1989** y **2346 de 2007**, como parte de las medidas preventivas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Anexo: 3 Exámenes de ingreso

ii. Examen de retiro.

Entre el 09 de diciembre al 31 de enero de 2026 no se presentaron retiros de personal vinculados al proyecto.

iii. Diagnóstico de condiciones de salud

A partir del diagnóstico de las condiciones de salud emitido por el centro médico, se podrán programar e implementar actividades orientadas al bienestar y la promoción de la salud del personal.

Algunas de estas acciones se gestionarán en coordinación con la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) y el profesional responsable del área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), con el objetivo de fomentar estilos de vida saludables y contribuir a la mejora de la calidad de vida de los trabajadores.

En los casos en los que se identifiquen condiciones médicas anormales o restricciones laborales, se realizará una evaluación del tipo de tareas que la persona puede desempeñar.

iv. Examen médico ocupacional periódico

Conforme los lineamientos legales y teniendo en cuenta las fechas de los exámenes de ingreso se programarán la realización de exámenes médicos ocupacionales periódicos a los trabajadores que cumplen un año en el desarrollo de labores en CONSORCIO MEJORAS ARSAF, a la fecha no se han practicado exámenes médicos ocupacionales periódicos, los Exámenes Médicos Ocupacionales fueron practicados y la IPS fue debidamente validada por las autoridades competentes como Prestadores de Servicios Médicos especializados en Seguridad y Salud en el Trabajo.

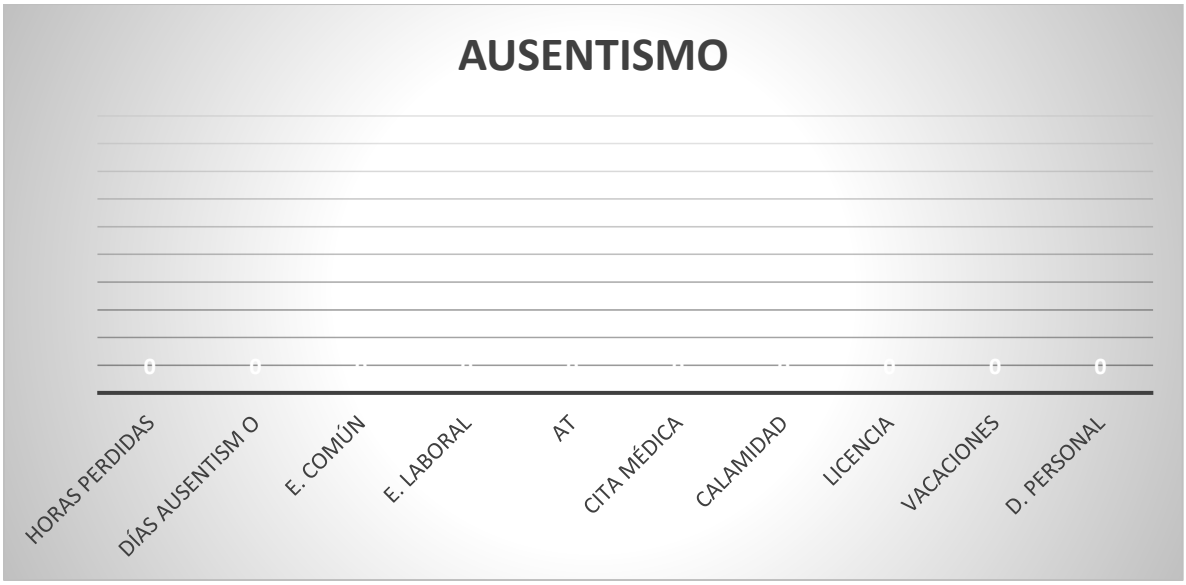
v. Control del ausentismo

Para el periodo los registros de ausentismo son los siguientes:

Tabla 6 Registro ausentismo

MES	No. TRABAJADORES	HORAS HOMBRE TRABAJADAS	HORAS PERDIDAS	DÍAS AUSENTISMO	CAUSAS							
					E. COMÚN	E. LABORAL	AT	CITA MÉDICA	CALAMIDAD	LICENCIA	VACACIONES	D. PERSONAL
DIC - ENE	14	448 horas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fuente: CONSORCIO MEJORAS ARSAF



Nota 3: *El número de trabajadores de esta estadística de ausentismo es la relacionada en la tabla No. 6.*

vi. Incidentes y accidentes

Durante el periodo evaluado no se presentaron **accidentes de trabajo**.

La adecuada gestión del evento permitió fortalecer los controles operativos, reforzar las medidas preventivas y sensibilizar al personal involucrado, contribuyendo a la mejora continua del SG-SST, al control de los riesgos identificados y al fortalecimiento de la cultura de seguridad en el proyecto.

vii. Estadísticas de accidentalidad

El cálculo de los siguientes indicadores hace referencia al período 9 de diciembre de 2025 al 31 de enero de 2026.

Tabla 10 Estadísticas de accidentalidad

MES	N. T	AT		DÍAS DE INCAPACIDAD	TOTAL, HORAS PERDIDAS	FA	SI	Proporción AT mortales	Prevalencia EL	Incidencia enfermedad laboral	Ausentismo causa médica
		S.I.	C.I.								
DIC-ENE	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00

Fuente: CONSORCIO MEJORAS ARSAF

Ver anexo 4 Certificados de accidentalidad

10. ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y DIVULGACIÓN

a. Inducción y capacitación para nuevos trabajadores

Durante el período correspondiente al presente informe se realizaron las actividades relacionadas a continuación:

b. Inducción general

Para este período se realizó inducción de ingreso al personal, dando a conocer los siguientes temas:

- ✓Generalidades de la empresa.
- ✓Sistema de riesgos laborales (derechos y deberes).
- ✓Política del SG-SST
- ✓Política de NO alcohol y drogas
- ✓Reglamentos internos de trabajo
- ✓Reglamento de higiene y seguridad
- ✓Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo
- ✓Plan de emergencia
- ✓Funcionamiento de la brigada de emergencias
- ✓Identificación de peligros
- ✓Comité de convivencia
- ✓Funciones y responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo
- ✓Reportes de accidentes e incidentes
- ✓Reporte de actos inseguros y condiciones peligrosas
- ✓Uso de elementos de protección personal
- ✓Protocolo de bioseguridad
- ✓Notificación de riesgos

Ver Anexo 5. Inducciones y soportes de asistencia

c. Socialización de las políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo, COCOLA, salud mental y Consumo de alcohol, no drogas y fumadores

Durante el proceso de inducción, a todos los trabajadores se les socializan las Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la política de no consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas

durante la jornada laboral. Esta actividad garantiza que el personal conozca y comprenda dichas políticas desde el inicio de su vinculación al proyecto.



d. Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

La empresa **CONSORCIO MEJORAS ARSAF** garantiza la socialización del **Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial** a todos sus trabajadores, contratistas y colaboradores. Este reglamento es presentado durante el proceso de inducción y permanecerá disponible en la cartelera informativa SSTMA del proyecto, asegurando así su acceso permanente y el cumplimiento de las disposiciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

11. SUMINISTRO DE DOTACIÓN Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL (EPI)

Con base en la identificación técnica de necesidades de elementos de protección individual, según los riesgos presentes, los cargos y el cumplimiento de las normas de calidad nacional e internacional según sea el caso, se garantiza el suministro, control y reposición de elementos de protección individual a la totalidad de los trabajadores presentes en el frente de obra, los cuales son entregados antes de iniciar las actividades.

Se evidencia las planillas de entrega de dotación y elementos de protección individual al personal presente que labora para CONSORCIO MEJORAS ARSAF, con esto se busca el cumplimiento y uso de la dotación y los elementos de protección individual conforme la labor a desarrollar, al terminar la vida útil.

Se generan charlas de manera constante donde se le indica al trabajador las medidas que debe tener en cuenta para el uso, disposición y mantenimiento de los Elementos de Protección Individual.



a. Reposición de dotación y EPI

Diariamente se realizará la revisión en el estado de los EPI a aquel trabajador que lo requiera según su necesidad y labor realizada para hacer su respectiva reposición, esta reposición no exige tiempo de uso sino estado actual de los elementos de protección individual a reemplazar.

La reposición de overoles se realizará conforme lo ordena el código sustantivo del trabajo, teniendo en cuenta que cuando se presentan casos de deterioro de las dotaciones entregadas se procede a la correspondiente reposición así todavía no se cumpla el tiempo establecido legalmente (a criterio del Profesional SST de acuerdo a observación y evaluación previa del estado del elemento a reponer). Para el presente periodo se hizo reposición de dotación y Elementos de Protección Individual.
Ver Anexo 6. Entrega de EPP

7.1 Manejo de maquinaría y vehículos

Para el presente periodo CONSORCIO MEJORAS ARSAF, no ingreso maquinaria ni vehículos a obra.

12. SALARIOS Y APORTES AL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES

El Proceso SST revisa que todo el personal se encuentre al día con los pagos de seguridad social, se tendrá especial seguimiento con la permanencia y retiro de personal que incluye un constante control de ausentismo, nuevos ingresos y retiros controlados desde CONSORCIO MEJORAS ARSAF, bajo la dirección del componente SST sin intermediaciones, consciente de que es el

Profesional SST quien conforma los pliegos de condiciones y compromisos contractuales teniendo la responsabilidad frente al tema y quien debe asumir totalmente dicha labor, lo dicho se implementa desde el mismo momento del ingreso de los nuevos trabajadores, por otro lado, se lleva un control, verificando que se dé cumplimiento de las obligaciones por parte de CONSORCIO MEJORAS ARSAF.

13. COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

Se realizan las reuniones mensuales programadas según la normativa legal vigente y el plan de trabajo.

a. Comité de convivencia laboral

Se realizan las reuniones mensuales programadas según la normativa legal vigente y el plan de trabajo.

b. Baños

Para el período evaluado, se realiza uso de los baños de las instalaciones.

Estas unidades cumplen con las condiciones básicas de higiene y mantenimiento requeridas, y se realiza su limpieza y desinfección de manera periódica, garantizando su adecuado estado y disponibilidad durante la jornada laboral.

c. Punto de hidratación

Se cuenta con punto de hidratación en cada una de las sedes del proyecto para consumo diario de cada trabajador presente en el proyecto.

d. Manejo de vistieres

Para el periodo evaluado aún **no se cuenta con vistieres**, dado que este recurso se encuentra en proceso de adquisición, se estima que la compra y la instalación de los mismos se completará en los primeros días del mes de octubre y una vez en funcionamiento se garantizará un espacio adecuado para que el personal realice el cambio de ropa de forma segura y bajo condiciones adecuadas.

14. ACTIVIDADES DE SEGURIDAD

Para este período se llevaron a cabo inspección de acuerdo a la necesidad de la obra y actividades.

Ver Anexo 7. ATS
Ver Anexo 8. Inspecciones





a. Brigadas de emergencia

Se tiene programada la creación de brigada para el mes de marzo del 2026.

b. Camillas, extintores y botiquines

Se dispone de camilla rígida, extintor multipropósito y botiquín, se verifica que todos los equipos mantengan su estado óptimo mediante inspecciones periódicas, se asegure la correcta señalización de estos elementos, y se complemente su dotación conforme a normativas vigentes para primeros auxilios y emergencias.

c. Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.

La Matriz de Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos se realizó teniendo en cuenta los lineamientos de la GTC 45 Vs. 2012, en la cual se identificaron los peligros que se pueden presentar en las actividades que desarrolle el consorcio y se irá actualizando de acuerdo a los cambios que se presenten en el desarrollo de los procesos.

d. Análisis de vulnerabilidad y plan de emergencia

La empresa **CONSORCIO MEJORAS ARSAF** llevó a cabo la identificación de amenazas, seguido de un análisis de vulnerabilidad, y elaboró un Plan de Emergencia considerando las amenazas presentes en las sedes del proyecto. En dichos documentos se definieron los recursos internos y

externos disponibles para responder ante posibles emergencias, así como los procedimientos para activarlos de manera eficaz y oportuna.

e. Manejo de sustancias químicas

Durante el presente periodo **se manejan sustancias químicas**, tales como **pinturas y disolventes**, en algunas labores propias del proyecto, para este uso se han previsto las siguientes medidas de control: manejo de Fichas de Datos de Seguridad (FDS), almacenamiento adecuado, uso de Elementos de Protección Personal (EPP) apropiados (guantes, protección respiratoria, gafas, etc.) Ventilación correcta del área, y señalización de los espacios.

Estas acciones se realizan en cumplimiento de la Resolución 773 de 2021 sobre el Sistema Globalmente Armonizado (SGA) para productos químicos, y del Decreto 1630 de 2021 que regula la gestión integral de sustancias químicas de uso industrial.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- Se efectuó el seguimiento a las actividades ejecutadas en campo, verificando el uso correcto de los Elementos de Protección Personal (EPP) y el cumplimiento de los procedimientos y controles operativos definidos para cada tarea.
- Se realizaron inspecciones a herramientas, equipos y áreas de trabajo, permitiendo la identificación de condiciones subestándar y la implementación de acciones correctivas oportunas para la mitigación de los riesgos asociados.
- Se fortalecieron los canales de comunicación con supervisores y responsables de frente de trabajo, facilitando la identificación temprana de peligros, la notificación de incidentes y el control de desviaciones operativas.
- Se verificó la programación y ejecución de capacitaciones internas y charlas operativas, asegurando la divulgación de información actualizada relacionada con procedimientos seguros, normas de seguridad y prácticas de autocuidado.

RECOMENDACIONES

- Mantener la ejecución de inspecciones periódicas y el seguimiento sistemático a las acciones correctivas, garantizando el cierre efectivo de los hallazgos identificados.
- Fortalecer las charlas de seguridad previas al inicio de labores, con énfasis en actividades de alto riesgo como trabajos eléctricos, trabajo en alturas y operación de equipos y herramientas.
- Incentivar la participación del personal en la identificación de peligros y en el reporte oportuno

de actos y condiciones inseguras, como parte del fortalecimiento de la cultura preventiva.

- Asegurar la actualización y el control permanente de los registros de capacitación, inspecciones y medidas de control implementadas, garantizando la trazabilidad y el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

ANEXO 1

DOCUMENTOS PERSONAL

CÉDULA DE CIUDADANÍA

REPÚBLICA DE COLOMBIA

NUIP 1.024.476.055



Apellidos
ROMERO SARMIENTO

Nombres
JAIR ESTEBAN

Nacionalidad
COL

Estatura
1.70

Sexo
M

Fecha de nacimiento
01 SEPT 2005

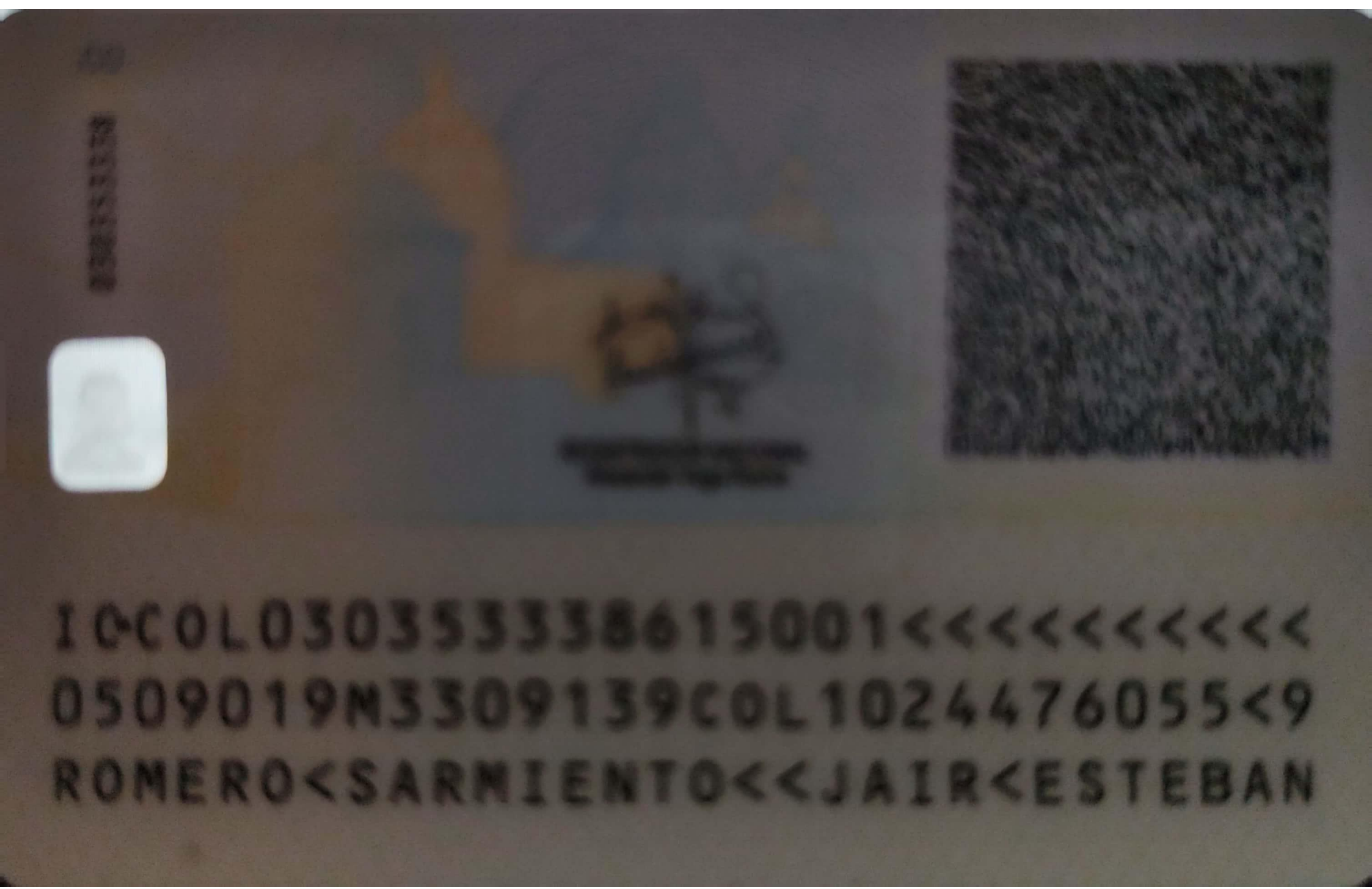
G.S.
O+

Lugar de nacimiento
BOGOTA D.C. (CUNDINAMARCA)

Fecha y lugar de expedición
13 SEPT 2023, BOGOTA D.C.

Firma

Fecha de expiración
13 SEPT 2033


IDCOL0303533386150011<<<<<<<<<<<<<<
0509019M3309139COL10244760555<9
ROMERO<SARMIENTO<<JAIR<ESTEBAN

SERPROI
COLOMBIA
SERPROI SERVICIOS PROFESIONALES DE COLOMBIA S.A.S

CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO PARA TRABAJO EN ALTURAS

Ministerio de Trabajo Nº 08SE2021220100000043015 del 26 de julio de 2021
Certificación NTC 6072 Bureau Veritas N° CO24.00440 N° Acreditación ONAC 09-CPR-008
Resolución N° 7122 de Secretaria de Salud del Meta del 26 de Enero del 2021
Resolución N°1500-67.10/2647 de Secretaria de Educación del 28 de Noviembre del 2022

En cumplimiento con la resolución 4272 del 2021 y demás normas complementarias

CERTIFICA QUE:

JAIR ESTEBAN ROMERO SARMIENTO

CC: 1.024.476.055

Realizó el curso de:

REENTRENAMIENTO DE TRABAJO EN ALTURAS

Con una intensidad de (8) horas
Realizado en la ciudad de Villavicencio, el 25 de octubre de 2025
Se Expide el certificado en la ciudad de Villavicencio, el 25 de octubre de 2025

Código de validación: SC060531

ANDERSON HERRERA DIAZ
Resolucion No. 6190/2020
Entrenador TSA. 37544429

CONSTRUSERV R&R SAS
901186576
RUBEN OLIVO ROMERO
Representante Legal
ARL: POSITIVA

ANDERSON HERRERA DIAZ
Representante Legal
Entrenador TSA Reg. 37544429

Para verificar la autenticidad de este documento dirijase a la pagina www.serproicolombia.com
Mz 18 Cs 8 Urb. Valles El Verge, Villavicencio - Meta

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:
Que siendo las 06:30:40 PM horas del 08/12/2025, el ciudadano identificado con:
Cédula de Ciudadanía Nº **1024476055**
Apellidos y Nombres: **ROMERO SARMIENTO JAIR ESTEBAN**

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES
de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

Volver al Inicio

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO
No. 285751756

PIB
18:32:59
Hoja 1 de 01

Bogotá DC, 08 de diciembre del 2025

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) JAIR ESTEBAN ROMERO SARMIENTO identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 1024476055:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñan funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Política y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Carlos William Rodriguez Millán
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy lunes 08 de diciembre de 2025, a las 18:35:36, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	1024476055
Código de Verificación	1024476055251208183536

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

Generó: WEB

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANÍA

NUMERO **80.245.776**

MORALES CHAVEZ

APELLIDOS

PABLO

NOMBRES

FIRMA





FECHA DE NACIMIENTO **20-AGO-1978**

BOGOTA D.C
(CUNDINAMARCA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.70 ESTATURA

A+ G.S. RH

M SEXO

11-JUL-2001 BOGOTA D.C.
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VACHA

INDICE DERECHO

A-1500150-01077745-M-0080245776-20190627 **00656**14823A 1 9908823680

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:
Que siendo las 08:33:56 PM horas del 05/12/2025, el ciudadano identificado con:
Cédula de Ciudadanía Nº **80245776**
Apellidos y Nombres: **MORALES CHAVEZ PABLO**

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES
de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

Volver al Inicio

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletin de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy viernes 05 de diciembre de 2025, a las 20:31:58, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	80245776
Código de Verificación	80245776251205203158

Esta Certificación es valida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

Generó: WEB

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO
No. 285692466

PIB
20:30:49
Hoja 1 de 01

Bogotá DC, 05 de diciembre del 2025

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) PABLO MORALES CHAVEZ identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 80245776:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Política y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Carlos William Rodriguez Millán
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

.CO

0304224490

REGISTRADOR NACIONAL
Alexander Vega Rocha

ICCOL0304224900150O1<<<<<<<<<<<
8201087M3309014COL79990701<<<3
GUALTERO<ARANGO<<MARCOS<ANTONI

10:48

CÉDULA DE CIUDADANÍA

REPÚBLICA DE COLOMBIA

NUIP 79.990.701



Apellidos
GUALTERO ARANGO

Nombres
MARCOS ANTONIO

Nacionalidad
COL

Estatura
1.64

Sexo
M

Fecha de nacimiento
08 ENE 1982

G.S.
O+

Lugar de nacimiento
BOGOTA D.C. (CUNDINAMARCA)

Fecha y lugar de expedición
09 MAR 2001, BOGOTA D.C.

Firma
Marcos Antonio Gualtero

Fecha de expiración
01 SEPT 2033

SERPROI
COLOMBIA
SERPROI SERVICIOS PROFESIONALES DE COLOMBIA S.A.S

CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO PARA TRABAJO EN ALTURAS

Ministerio de Trabajo Nº 08SE2021220100000043015 del 26 de julio de 2021
Certificación NTC 6072 Bureau Veritas N° CO24.00440 N° Acreditación ONAC 09-CPR-008
Resolución N° 7122 de Secretaria de Salud del Meta del 26 de Enero del 2021
Resolución N°1500-67.10/2647 de Secretaria de Educación del 28 de Noviembre del 2022

En cumplimiento con la resolución 4272 del 2021 y demás normas complementarias

CERTIFICA QUE:

MARCOS ANTONIO GUALTERO ARANGO

CC: 79.990.701

Realizó el curso de:

REENTRENAMIENTO DE TRABAJO EN ALTURAS

Con una intensidad de (8) horas
Realizado en la ciudad de Villavicencio, el 25 de octubre de 2025
Se Expide el certificado en la ciudad de Villavicencio, el 25 de octubre de 2025

Código de validación: SC060525

ANDERSON HERRERA DIAZ
Resolucion No. 6190/2020
Entrenador TSA. 37544429

CONSTRUSERV R&R SAS
901186576
RUBEN OLIVO ROMERO
Representante Legal
ARL: POSITIVA

ANDERSON HERRERA DIAZ
Representante Legal
Entrenador TSA Reg. 37544429

Para verificar la autenticidad de este documento dirijase a la pagina www.serproicolombia.com
Mz 18 Cs 8 Urb. Valles El Verge, Villavicencio - Meta

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 06:39:59 PM horas del 08/12/2025, el ciudadano identificado con:

Cédula de Ciudadanía Nº **79990701**

Apellidos y Nombres: **GUALTERO ARANGO MARCOS ANTONIO**

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES

de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

Volver al Inicio

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletin de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy lunes 08 de diciembre de 2025, a las 18:42:02, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	79990701
Código de Verificación	79990701251208184202

Esta Certificación es valida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

Generó: WEB

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO
No. 285751999

PIB
18:41:36
Hoja 1 de 01

Bogotá DC, 08 de diciembre del 2025

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) MARCOS ANTONIO GUALTERO ARANGO identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 79990701:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Política y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Carlos William Rodriguez Millán
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.


REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
NUMERO 80247632
ROMERO CAMARGO
APELLIDOS
RUBEN OLIVO
NOMBRES
FIRMA


FECHA DE NACIMIENTO 21-OCT-1983
BOGOTA D C
LUGAR DE NACIMIENTO
1.75
ESTATURA
B+
G.S. RH
M
SEXO
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN
INDICE DERECHO
REGISTRADOR NACIONAL

SERPROI
COLOMBIA
SERPROI SERVICIOS PROFESIONALES DE COLOMBIA S.A.S

CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO PARA TRABAJO EN ALTURAS

Ministerio de Trabajo Nº 08SE2021220100000043015 del 26 de julio de 2021
Certificación NTC 6072 Bureau Veritas N° CO24.00440 N° Acreditación ONAC 09-CPR-008
Resolución N° 7122 de Secretaria de Salud del Meta del 26 de Enero del 2021
Resolución N°1500-67.10/2647 de Secretaria de Educación del 28 de Noviembre del 2022

En cumplimiento con la resolución 4272 del 2021 y demás normas complementarias

CERTIFICA QUE:

RUBEN OLIVO ROMERO CAMARGO

CC: 80.247.632

Realizó el curso de:

REENTRENAMIENTO DE TRABAJO EN ALTURAS

Con una intensidad de (8) horas
Realizado en la ciudad de Villavicencio, el 25 de octubre de 2025
Se Expide el certificado en la ciudad de Villavicencio, el 25 de octubre de 2025

Código de validación: SC060529

ANDERSON HERRERA DIAZ
Resolucion No. 6190/2020
Entrenador TSA. 37544429

CONSTRUSERV R&R SAS
901186576
RUBEN OLIVO ROMERO
Representante Legal
ARL: POSITIVA

ANDERSON HERRERA DIAZ
Representante Legal
Entrenador TSA Reg. 37544429

Para verificar la autenticidad de este documento dirijase a la pagina www.serproicolombia.com
Mz 18 Cs 8 Urb. Valles El Verge, Villavicencio - Meta

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:
Que siendo las 07:54:22 PM horas del 05/12/2025, el ciudadano identificado con:
Cédula de Ciudadanía Nº **80247632**
Apellidos y Nombres: **ROMERO CAMARGO RUBEN OLIVO**

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES
de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

Volver al Inicio

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletin de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy viernes 05 de diciembre de 2025, a las 19:51:37, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	80247632
Código de Verificación	8024763225120519513 6

Esta Certificación es valida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

Generó: WEB

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO
No. 285691596

PIB
20:02:39
Hoja 1 de 01

Bogotá DC, 05 de diciembre del 2025

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) RUBEN OLIVO ROMERO CAMARGO identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 80247632:

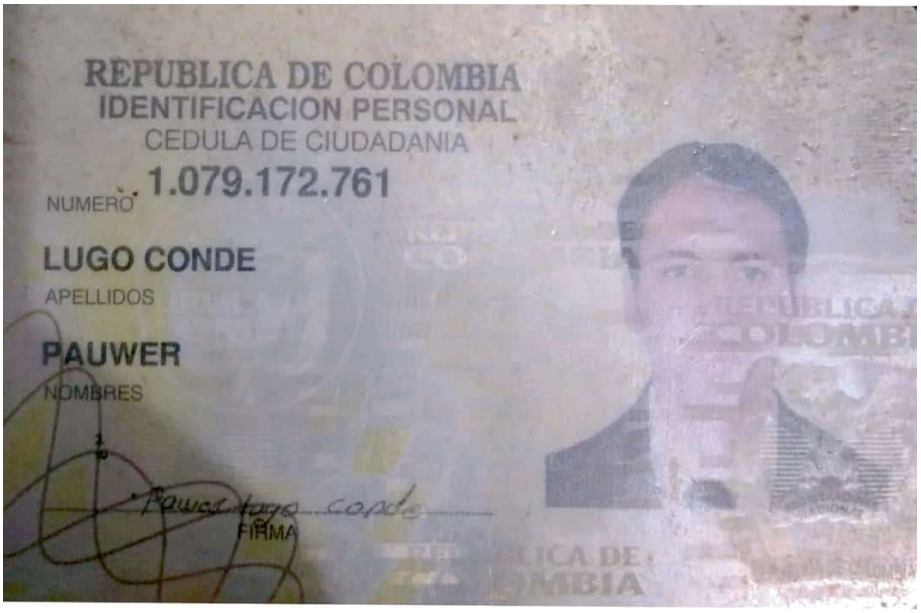
NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Política y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Carlos William Rodríguez Millán
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.


REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
NUMERO 1.079.172.761
LUGO CONDE
APELLIDOS
PAUWER
NOMBRES
FIRMA

Escaneado con CamScanner

Scanned by CamScanner


FECHA DE NACIMIENTO 27-MAR-1984
ALGECIRAS
(HUILA)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.77 ESTATURA
O+ G.S. RH
M SEXO
31-MAY-2004 CAMPOALEGRE
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
REGISTRADORA NACIONAL
ALMABEATRIZ RENGIFO LOPEZ
INDICE DERECHO
P-1902200-50130351-M-1079172761-20041021 02781 04295A 02 148276645

Powered by CamScanner

SERPROI COLOMBIA

SERPROI SERVICIOS PROFESIONALES DE COLOMBIA S.A.S

CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO PARA TRABAJO EN ALTURAS

Ministerio de Trabajo Nº 08SE2021220100000043015 del 26 de julio de 2021
Certificación NTC 6072 Bureau Veritas N° CO24.00440 N° Acreditación ONAC 09-CPR-008
Resolución N° 7122 de Secretaria de Salud del Meta del 26 de Enero del 2021
Resolución N°1500-67.10/2647 de Secretaria de Educación del 28 de Noviembre del 2022

En cumplimiento con la resolución 4272 del 2021 y demás normas complementarias

CERTIFICA QUE:

PAUWER LUGO CONDE

CC: 1.079.172.761

Realizó el curso de:

REENTRENAMIENTO DE TRABAJO EN ALTURAS

Con una intensidad de (8) horas
Realizado en la ciudad de Villavicencio, el 25 de octubre de 2025
Se Expide el certificado en la ciudad de Villavicencio, el 25 de octubre de 2025

Código de validación: SC060530

ANDERSON HERRERA DIAZ
Resolucion No. 6190/2020
Entrenador TSA. 37544429

CONSTRUSERV R&R SAS
901186576
RUBEN OLIVO ROMERO
Representante Legal
ARL: POSITIVA

ANDERSON HERRERA DIAZ
Representante Legal
Entrenador TSA Reg. 37544429

Para verificar la autenticidad de este documento dirijase a la pagina www.serproicolombia.com
Mz 18 Cs 8 Urb. Valles El Verge, Villavicencio - Meta

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:
Que siendo las 08:12:10 PM horas del 05/12/2025, el ciudadano identificado con:
Cédula de Ciudadanía Nº **1079172761**
Apellidos y Nombres: **LUGO CONDE PAUWER**

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES
de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

Volver al Inicio

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy viernes 05 de diciembre de 2025, a las 20:08:22, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	1079172761
Código de Verificación	1079172761251205200822

Esta Certificación es valida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

Generó: WEB

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO
No. 285691852

PIB
20:11:16
Hoja 1 de 01

Bogotá DC, 05 de diciembre del 2025

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) PALMER LUGO CONDE identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 1079172761:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Política y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Carlos William Rodríguez Millán
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

ANEXO 2

SEGURIDAD SOCIAL

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS		TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
SUCURSAL	C – MIPYME	ADMINISTRATIVO S SAFRID	0040	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48416757	10/02/2026	19	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$38,335,180	$10.781.200	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS002	Salud Total EPS	800130907-4	135.500	0		0		0	0	0	0	135.500	2
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	437.700	0		0		0	0	0	0	437.700	5
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	190.100	0		0		0	0	0	0	190.100	2
EPS017	Famisanar EPS	830003564-7	346.300	0		0		0	0	0	0	346.300	5
EPS037	Nueva EPS	900156264-2	256.900	0		0		0	0	0	0	256.900	3
ESSC07	EPS-S Mutual Ser	806008394-7	53.700	0		0		0	0	0	0	53.700	1
ESSC62	ASMET SALUD EPS SAS	900935126-7	70.100	0		0		0	0	0	0	70.100	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	800229739-0	904.200	0	0	0	0	0	0		904.200	3
230301	Porvenir	800224808-8	4.355.000	0	0	0	0	0	0		4.355.000	13
25-14	Colpensiones	900336004-7	880.400	0	0	0	0	0	0		880.400	3

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	1.676.200				1.676.200	0	0	1.676.200			16.762	1.676.200	19

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF24	Compensar Caja	860066942-7	1.475.100	0	0	1.475.100	19

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	7	1.490.300	1.490.300
Pensión	3	6.139.600	6.139.600
Riesgos Laborales	1	1.676.200	1.676.200
CCF	1	1.475.100	1.475.100
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	12	10.781.200	10.781.200

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS	TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
SUCURSAL	C – MIPYME	ADMINISTRATIVOS SAFRID / 0040	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48416757	10/02/2026	19	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$38,335,180	$10.781.200	

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS		TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
SUCURSAL	C – MIPYME	ADMINISTRATIVO S SAFRID	0040	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48416757	10/02/2026	19	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$38,335,180	$10.781.200	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE							INFORMACIÓN NOVEDADES																PENSIÓN							SALUD				RIESGOS LABORALES					CCF				PARAFISCALES				
No.	Tipo y Número de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Días	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Días	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Días	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Días	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC 1000252238	CARVAJAL CAMPOS MILTON ANDRES	1	0			S																	230201	1.140.000	19	182.400	0	0	0	0	EPS017	1.140.000	19	45.600	14-11	1.140.000	19	1	6.000	CCF24	1.140.000	19	45.600	0	0	0	0	0
2	CC 1000252238	CARVAJAL CAMPOS MILTON ANDRES	1	0			S												X					230201	660.000	11	105.600	0	0	0	0	EPS017	660.000	11	26.400	14-11	660.000	11	1	0	CCF24	660.000	11	26.400	0	0	0	0	0
3	CC 1000327246	MAHECHA ARGUMERO JUAN DAVID	1	0			S																	230301	1.225.634	21	196.200	0	0	0	0	EPS017	1.225.634	21	49.100	14-11	1.225.634	21	1	6.400	CCF24	1.225.634	21	49.100	0	0	0	0	0
4	CC 1000327246	MAHECHA ARGUMERO JUAN DAVID	1	0			S									X								230301	350.181	6	56.100	0	0	0	0	EPS017	350.181	6	0	14-11	350.181	6	1	0	CCF24	350.181	6	0	0	0	0	0	0
5	CC 1000327246	MAHECHA ARGUMERO JUAN DAVID	1	0			S										X							230301	175.091	3	28.100	0	0	0	0	EPS017	175.091	3	7.100	14-11	175.091	3	1	0	CCF24	175.091	3	0	0	0	0	0	0
6	CC 1001113512	RINCON BOHORQUEZ MIGUEL ANDRES	1	0			S																	230301	1.900.000	30	304.000	0	0	0	0	EPS017	1.900.000	30	76.000	14-11	1.900.000	30	5	132.300	CCF24	1.900.000	30	76.000	0	0	0	0	0
7	CC 1001296994	VELANDIA GAVILAN BRYAND STEVEN	1	0			S																	230301	1.634.178	28	261.500	0	0	0	0	EPS008	1.634.178	28	65.400	14-11	1.634.178	28	1	8.600	CCF24	1.634.178	28	65.400	0	0	0	0	0
8	CC 1001296994	VELANDIA GAVILAN BRYAND STEVEN	1	0			S										X							230301	116.727	2	18.700	0	0	0	0	EPS008	116.727	2	4.700	14-11	116.727	2	1	0	CCF24	116.727	2	0	0	0	0	0	0
9	CC 1005674912	MUÑOZ JARAMILLO ANA JOHANA	1	0			S	X																230301	1.342.361	23	214.800	0	0	0	0	ESSC07	1.342.361	23	53.700	14-11	1.342.361	23	5	93.500	CCF24	1.342.361	23	53.700	0	0	0	0	0
10	CC 1007244948	PAREDES ATENCIA SINDY PAOLA	1	0			S																	25-14	1.634.178	28	261.500	0	0	0	0	EPS002	1.634.178	28	65.400	14-11	1.634.178	28	5	113.800	CCF24	1.634.178	28	65.400	0	0	0	0	0
11	CC 1007244948	PAREDES ATENCIA SINDY PAOLA	1	0			S									X								25-14	116.727	2	18.700	0	0	0	0	EPS002	116.727	2	0	14-11	116.727	2	5	0	CCF24	116.727	2	0	0	0	0	0	0
12	CC 1007589518	ROJAS SANTAMARIA YEFERSON DAVID	1	0			S																	230301	1.800.000	30	288.000	0	0	0	0	EPS017	1.800.000	30	72.000	14-11	1.800.000	30	1	9.400	CCF24	1.800.000	30	72.000	0	0	0	0	0
13	CC 1026275607	OROS ACEVEDO JOSE LUIS	1	0			S	X																230301	1.416.667	17	226.700	0	0	0	0	EPS037	1.416.667	17	56.700	14-11	1.416.667	17	5	98.700	CCF24	1.416.667	17	56.700	0	0	0	0	0
14	CC 1030641422	MARTINEZ MALES JEIMER ALEXI	1	0			S																	230201	2.100.000	30	336.000	0	0	0	0	EPS005	2.100.000	30	84.000	14-11	2.100.000	30	5	146.200	CCF24	2.100.000	30	84.000	0	0	0	0	0
15	CC 1066281684	ALARCON MORA SERGIO DAVID DE FRANCISCO	1	0			S																	230301	3.333.334	25	533.400	0	0	0	0	EPS005	3.333.334	25	133.400	14-11	3.333.334	25	5	232.100	CCF24	3.333.334	25	133.400	0	0	0	0	0
16	CC 1066281684	ALARCON MORA SERGIO DAVID DE FRANCISCO	1	0			S									X								230301	666.667	5	106.700	0	0	0	0	EPS005	666.667	5	0	14-11	666.667	5	5	0	CCF24	666.667	5	0	0	0	0	0	0
17	CC 1066349379	GUZMAN TRASLAVIÑA MIGUEL ANDERSON	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS002	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
18	CC 1075299393	RODRIGUEZ BERMEO ANGIE TATIANA	1	0			S																	230301	2.416.667	29	386.700	0	0	0	0	EPS037	2.416.667	29	96.700	14-11	2.416.667	29	1	12.700	CCF24	2.416.667	29	96.700	0	0	0	0	0
19	CC 1075299393	RODRIGUEZ BERMEO ANGIE TATIANA	1	0			S										X							230301	83.334	1	13.400	0	0	0	0	EPS037	83.334	1	3.400	14-11	83.334	1	1	0	CCF24	83.334	1	0	0	0	0	0	0
20	CC 1082772835	ANACONA MARTINEZ YANCI KARINA	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	ESSC62	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	1	9.200	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
21	CC 1084261185	GARCIA JIMENEZ JUAN DAVID	1	0			S																	230201	700.362	12	112.100	0	0	0	0	EPS005	700.362	12	28.100	14-11	700.362	12	5	48.800	CCF24	700.362	12	28.100	0	0	0	0	0
22	CC 1084261185	GARCIA JIMENEZ JUAN DAVID	1	0			S												X					230201	1.050.543	18	168.100	0	0	0	0	EPS005	1.050.543	18	42.100	14-11	1.050.543	18	5	0	CCF24	1.050.543	18	42.100	0	0	0	0	0
23	CC 1110515382	VARGAS JIMENEZ PABLO EMILIO	1	0			S																	230301	1.833.334	22	293.400	0	0	0	0	EPS037	1.833.334	22	73.400	14-11	1.833.334	22	5	127.700	CCF24	1.833.334	22	73.400	0	0	0	0	0
24	CC 1110515382	VARGAS JIMENEZ PABLO EMILIO	1	0			S												X					230301	666.667	8	106.700	0	0	0	0	EPS037	666.667	8	26.700	14-11	666.667	8	5	0	CCF24	666.667	8	26.700	0	0	0	0	0
25	CC 1143834147	MUÑOZ CHILITO RICARDO ANDRES	1	0			S																	25-14	1.800.000	27	288.000	0	0	0	0	EPS005	1.800.000	27	72.000	14-11	1.800.000	27	5	125.300	CCF24	1.800.000	27	72.000	0	0	0	0	0
26	CC 1143834147	MUÑOZ CHILITO RICARDO ANDRES	1	0			S												X					25-14	200.000	3	32.000	0	0	0	0	EPS005	200.000	3	8.000	14-11	200.000	3	5	0	CCF24	200.000	3	8.000	0	0	0	0	0
27	PT 5482120	SANCHEZ GARCIA JULIO ANDRES	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS005	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS	TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
SUCURSAL	C – MIPYME	ADMINISTRATIVOS SAFRID	0040	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48416757	10/02/2026	19	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$38,335,180	$10.781.200	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE								INFORMACIÓN NOVEDADES																		PENSIÓN								SALUD				RIESGOS LABORALES					CCF				PARAFISCALES				
No.	Tipo y Número de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Días	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Días	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Días	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Días	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
28	CE 7777583	CERON ARGOTE ZULEIMA ALEJANDRA	1	0			S																	230301	3.000.000	30	480.000	0	0	0	0	EPS008	3.000.000	30	120.000	14-11	3.000.000	30	5	208.800	CCF24	3.000.000	30	120.000	0	0	0	0	0
29	CC 80832144	CARDENAS GARZON EDINSON	1	0			S																	25-14	758.726	13	121.400	0	0	0	0	EPS017	758.726	13	30.400	14-11	758.726	13	5	52.900	CCF24	758.726	13	30.400	0	0	0	0	0
30	CC 80832144	CARDENAS GARZON EDINSON	1	0			S												X					25-14	992.180	17	158.800	0	0	0	0	EPS017	992.180	17	39.700	14-11	992.180	17	5	0	CCF24	992.180	17	39.700	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS	TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
SUCURSAL	C – MIPYME	CONSORCIO DUOSAF	025	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48448235	10/02/2026	15	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$36,858,147	$9.919.600	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS002	Salud Total EPS	800130907-4	128.500	0		0		0	0	0	0	128.500	2
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	140.200	0		0		0	0	0	0	140.200	3
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	352.000	0		0		0	0	0	0	352.000	4
EPS017	Famisanar EPS	830003564-7	140.200	0		0		0	0	0	0	140.200	2
EPS037	Nueva EPS	900156264-2	100.000	0		0		0	0	0	0	100.000	1
EPS041	NUEVA E.P.S. S.A. MOV	900156264-2	70.100	0		0		0	0	0	0	70.100	1
EPSC34	Recaudo SGP Capital Salud	900298372-9	70.100	0		0		0	0	0	0	70.100	1
ESSC18	EPS-S Emssanar	901021565-8	180.000	0		0		0	0	0	0	180.000	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230301	Porvenir	800224808-8	2.928.800	0	0	0	0	0	0		2.928.800	7
231001	Colfondos	800227940-6	560.400	0	0	0	0	0	0		560.400	2
25-14	Colpensiones	900336004-7	2.128.400	0	0	0	0	0	0		2.128.400	5

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	1.939.800				1.939.800	0	0	1.939.800			19.398	1.939.800	15

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF24	Compensar Caja	860066942-7	1.181.100	0	0	1.181.100	15

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS	TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
SUCURSAL	C – MIPYME	CONSORCIO DUOSAF / 025	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48448235	10/02/2026	15	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$36,858,147	$9.919.600	

TOTALES PARAFISCALES				
Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA			
Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	8	1.181.100	1.181.100
Pensión	3	5.617.600	5.617.600
Riesgos Laborales	1	1.939.800	1.939.800
CCF	1	1.181.100	1.181.100
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	13	9.919.600	9.919.600

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS	TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
SUCURSAL	C – MIPYME	CONSORCIO DUOSAF	025	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48448235	10/02/2026	15	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$36,858,147	$9.919.600	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE								INFORMACIÓN NOVEDADES																		PENSIÓN								SALUD				RIESGOS LABORALES					CCF				PARAFISCALES				
No.	Tipo y Número de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Días	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Días	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Días	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Días	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC 1003063309	PEREZ TORDECILLA FELIPE	1	0			S																	231001	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS002	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
2	CC 1003383526	PINEDA OÑATE MELKIS MATEO	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS017	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
3	CC 1006095663	ROZO CALDERON DANIEL	1	0			S																	25-14	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS041	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
4	CC 1007593980	TIQUE OME RUBY FERNANDA	1	0			S																	25-14	2.000.000	30	320.000	0	0	0	0	EPS008	2.000.000	30	80.000	14-11	2.000.000	30	5	139.200	CCF24	2.000.000	30	80.000	0	0	0	0	0
5	CC 1014206916	CARRANZA CEPEDA CLAUDIA NATALIA	1	0			S																	230301	2.000.000	15	320.000	0	0	0	0	EPS008	2.000.000	15	80.000	14-11	2.000.000	15	5	139.200	CCF24	2.000.000	15	80.000	0	0	0	0	0
6	CC 1014206916	CARRANZA CEPEDA CLAUDIA NATALIA	1	0			S									X								230301	2.000.000	15	320.000	0	0	0	0	EPS008	2.000.000	15	0	14-11	2.000.000	15	5	0	CCF24	2.000.000	15	0	0	0	0	0	0
7	CC 1023887082	BELTRAN RAMIREZ DIEGO ALEXANDER	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS005	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
8	CC 1024537952	CULMA NUÑEZ DIEGO FERNANDO	1	0			S																	230301	4.800.000	30	768.000	0	0	0	0	EPS008	4.800.000	30	192.000	14-11	4.800.000	30	5	334.100	CCF24	4.800.000	30	192.000	0	0	0	0	0
9	CC 1090450950	AREVALO DUARTE ANIBAL	1	0			S																	230301	2.500.000	30	400.000	0	0	0	0	EPS037	2.500.000	30	100.000	14-11	2.500.000	30	5	174.000	CCF24	2.500.000	30	100.000	0	0	0	0	0
10	CC 1122784137	JIMENEZ NARVAEZ PAOLA ANDREA	1	0			S																	25-14	2.850.000	19	456.000	0	0	0	0	ESSC18	2.850.000	19	114.000	14-11	2.850.000	19	5	198.400	CCF24	2.850.000	19	114.000	0	0	0	0	0
11	CC 1122784137	JIMENEZ NARVAEZ PAOLA ANDREA	1	0			S												L					25-14	1.200.000	8	192.000	0	0	0	0	ESSC18	1.200.000	8	48.000	14-11	1.200.000	8	5	0	CCF24	1.200.000	8	48.000	0	0	0	0	0
12	CC 1122784137	JIMENEZ NARVAEZ PAOLA ANDREA	1	0			S												X					25-14	450.000	3	72.000	0	0	0	0	ESSC18	450.000	3	18.000	14-11	450.000	3	5	0	CCF24	450.000	3	18.000	0	0	0	0	0
13	CC 11406871	HERNANDEZ HERNANDEZ NELSON RAMIRO	1	5			S																		0	0	0	0	0	0	0	EPS017	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
14	CC 1232408061	ALVARADO ORTIZ JESUS GREGORIO	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS005	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
15	CC 52269174	TORRES CAMARGO OLGA LUCIA	1	0			S									X								231001	875.453	15	140.100	0	0	0	0	EPS008	875.453	15	0	14-11	875.453	15	5	0	CCF24	875.453	15	0	0	0	0	0	0
16	CC 52269174	TORRES CAMARGO OLGA LUCIA	1	0			S									X								231001	875.453	15	140.100	0	0	0	0	EPS008	875.453	15	0	14-11	875.453	15	5	0	CCF24	875.453	15	0	0	0	0	0	0
17	PT 5294790	PEDREAÑEZ FUENTES ALEXANDER ENRIQUE	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPSC34	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
18	CC 74245810	VARGAS ORTIZ NELSON JOMAN	1	0			S									X								25-14	3.300.000	30	528.000	0	0	0	0	EPS005	3.300.000	30	0	14-11	3.300.000	30	5	0	CCF24	3.300.000	30	0	0	0	0	0	0
19	CC 91538380	LOZANO TOVAR ALEX	1	0			S																	25-14	1.459.088	25	233.500	0	0	0	0	EPS002	1.459.088	25	58.400	14-11	1.459.088	25	5	101.600	CCF24	1.459.088	25	58.400	0	0	0	0	0
20	CC 91538380	LOZANO TOVAR ALEX	1	0			S									X								25-14	291.818	5	46.700	0	0	0	0	EPS002	291.818	5	0	14-11	291.818	5	5	0	CCF24	291.818	5	0	0	0	0	0	0

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS	TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
SUCURSAL	C – MIPYME	PRINCIPAL	PPAL	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48755092	09/02/2026	23	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$75,387,463	$21.727.600	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS002	Salud Total EPS	800130907-4	220.200	0		0		0	0	0	0	220.200	3
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	608.500	0		0		0	0	0	0	608.500	7
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	1.073.300	0		0		0	0	0	0	1.073.300	6
EPS010	EPS Sura	800088702-2	300.000	0		0		0	0	0	0	300.000	1
EPS017	Famisanar EPS	830003564-7	674.100	0		0		0	0	0	0	674.100	4
EPS037	Nueva EPS	900156264-2	140.200	0		0		0	0	0	0	140.200	2

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	800229739-0	5.472.000	0	0	133.500	133.500	0	0		5.739.000	6
230301	Porvenir	800224808-8	5.038.000	0	0	0	0	0	0		5.038.000	12
231001	Colfondos	800227940-6	280.200	0	0	0	0	0	0		280.200	1
25-14	Colpensiones	900336004-7	1.272.600	0	0	0	0	0	0		1.272.600	4

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	3.365.200				3.365.200	0	0	3.365.200			33.652	3.365.200	23

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF24	Compensar Caja	860066942-7	3.016.300	0	0	3.016.300	23

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	6	3.016.300	3.016.300
Pensión	4	12.329.800	12.329.800
Riesgos Laborales	1	3.365.200	3.365.200
CCF	1	3.016.300	3.016.300
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	12	21.727.600	21.727.600

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS	TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
SUCURSAL	C – MIPYME	PRINCIPAL / PPAL	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48755092	09/02/2026	23	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$75,387,463	$21.727.600	

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
NI	900520848-4	SAFRID INGENIERIA SAS		TRANSVERSAL 21 BIS No.59-57 Bogota	7576146	coordinadorsst@safridingenieria.co
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
SUCURSAL	C – MIPYME	PRINCIPAL	PPAL	BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		48755092	09/02/2026	23	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	$75,387,463	$21.727.600	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE								INFORMACIÓN NOVEDADES																		PENSIÓN								SALUD					RIESGOS LABORALES					CCF				PARAFISCALES				
No.	Tipo y Número de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Días	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Días	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Días	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Días	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC 1000139652	HIGUERA SUAREZ MARIA ISABEL	1	0			S																	25-14	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS008	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	1	9.200	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
2	CC 1007443885	GALINDEZ CARLOSAMA JOHANA PAOLA	1	0			S																	230301	1.108.907	19	177.500	0	0	0	0	EPS005	1.108.907	19	44.400	14-11	1.108.907	19	1	5.800	CCF24	1.108.907	19	44.400	0	0	0	0	0
3	CC 1007443885	GALINDEZ CARLOSAMA JOHANA PAOLA	1	0			S												X					230301	641.999	11	102.800	0	0	0	0	EPS005	641.999	11	25.700	14-11	641.999	11	1	0	CCF24	641.999	11	25.700	0	0	0	0	0
4	CC 1007851713	ARIAS RAMOS KAREN YULIETH	1	0			S																	230201	1.800.000	27	288.000	0	0	0	0	EPS005	1.800.000	27	72.000	14-11	1.800.000	27	1	9.400	CCF24	1.800.000	27	72.000	0	0	0	0	0
5	CC 1007851713	ARIAS RAMOS KAREN YULIETH	1	0			S												L					230201	200.000	3	32.000	0	0	0	0	EPS005	200.000	3	8.000	14-11	200.000	3	1	0	CCF24	200.000	3	8.000	0	0	0	0	0
6	CC 1018492836	JOVEN HERNANDEZ ANGIE JULIANA	1	0			S																	230201	3.500.000	30	560.000	0	0	0	0	EPS008	3.500.000	30	140.000	14-11	3.500.000	30	1	18.300	CCF24	3.500.000	30	140.000	0	0	0	0	0
7	CC 1019148886	CERON ARGOTE DIANY VERUSKA	1	0			S																	230301	4.000.000	30	640.000	0	0	0	0	EPS008	4.000.000	30	160.000	14-11	4.000.000	30	5	278.400	CCF24	4.000.000	30	160.000	0	0	0	0	0
8	CC 1024582768	BLANCO ARENAS YINNA CONSTANZA	1	0			S																	230301	5.198.410	30	831.800	0	0	0	0	EPS017	5.198.410	30	208.000	14-11	5.198.410	30	5	361.900	CCF24	5.198.410	30	208.000	0	0	0	0	0
9	CC 1032485282	JIMENEZ ZUBIETA YOHAN CAMILO	1	0			S																	230301	2.880.000	30	460.800	0	0	0	0	EPS008	2.880.000	30	115.200	14-11	2.880.000	30	5	200.500	CCF24	2.880.000	30	115.200	0	0	0	0	0
10	CC 1033818796	VILLA MEJIA LUZ ADRIANA	1	0			S																	230201	2.000.000	30	320.000	0	0	0	0	EPS002	2.000.000	30	80.000	14-11	2.000.000	30	1	10.500	CCF24	2.000.000	30	80.000	0	0	0	0	0
11	CC 1074556927	BECERRA MARTINEZ DANIEL ANDRES	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS037	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
12	CC 1075301925	ESCOBAR MENDEZ LUIS ALFREDO	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS037	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	1	9.200	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
13	CC 1082773803	CERON MOLINA MARIA CRISTINA	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS005	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
14	CC 1082774968	CERON MOLINA MIGUEL ALEXANDER	1	0			S																	230201	7.200.000	30	1.152.000	0	0	36.000	36.000	EPS017	7.200.000	30	288.000	14-11	7.200.000	30	1	37.600	CCF24	7.200.000	30	288.000	0	0	0	0	0
15	CC 1082778594	ZUÑIGA NAVIA ADIER JOHAN	1	0			S																	230301	2.700.000	30	432.000	0	0	0	0	EPS008	2.700.000	30	108.000	14-11	2.700.000	30	5	188.000	CCF24	2.700.000	30	108.000	0	0	0	0	0
16	CC 1083984497	CERON GARCIA LINA SOFIA	1	0			S																	230301	1.167.270	20	186.800	0	0	0	0	EPS005	1.167.270	20	46.700	14-11	1.167.270	20	1	6.100	CCF24	1.167.270	20	46.700	0	0	0	0	0
17	CC 1083984497	CERON GARCIA LINA SOFIA	1	0			S												X					230301	583.635	10	93.400	0	0	0	0	EPS005	583.635	10	23.400	14-11	583.635	10	1	0	CCF24	583.635	10	23.400	0	0	0	0	0
18	CC 1094932568	LONDOÑO JIMENEZ MARIO ALEXANDER	1	0			S																	230201	7.500.000	30	1.200.000	0	0	37.500	37.500	EPS010	7.500.000	30	300.000	14-11	7.500.000	30	5	522.000	CCF24	7.500.000	30	300.000	0	0	0	0	0
19	CC 1102870540	RADA PATERNINA MIGUEL ANGEL	1	0			S																	230301	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS002	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
20	CC 12143895	CERON MOLINA FRANQUI RUBER	1	0			S																	230201	12.000.000	30	1.920.000	0	0	60.000	60.000	EPS008	12.000.000	30	480.000	14-11	12.000.000	30	5	835.200	CCF24	12.000.000	30	480.000	0	0	0	0	0
21	CC 1232893676	ALVARADO ORTIZ MARIA DE LOS ANGELES	1	0			S																	230301	2.200.000	30	352.000	0	0	0	0	EPS005	2.200.000	30	88.000	14-11	2.200.000	30	1	11.500	CCF24	2.200.000	30	88.000	0	0	0	0	0
22	CC 2000018376	RINCON MOLINA SANDRA YENIRETH	1	0			S																	230301	2.133.334	16	341.400	0	0	0	0	EPS005	2.133.334	16	85.400	14-11	2.133.334	16	1	11.200	CCF24	2.133.334	16	85.400	0	0	0	0	0
23	CC 2000018376	RINCON MOLINA SANDRA YENIRETH	1	0			S												X					230301	1.866.667	14	298.700	0	0	0	0	EPS005	1.866.667	14	74.700	14-11	1.866.667	14	1	0	CCF24	1.866.667	14	74.700	0	0	0	0	0
24	CC 28588165	REYES CARDONA MARTHA PATRICIA	1	0			S																	25-14	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS002	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
25	CC 52189470	LOPEZ NANCY	1	0			S																	231001	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS005	1.750.905	30	70.100	14-11	1.750.905	30	5	121.900	CCF24	1.750.905	30	70.100	0	0	0	0	0
26	CC 52352730	CAMERO ANGELA MARIA	1	0			S																	25-14	2.700.000	30	432.000	0	0	0	0	EPS017	2.700.000	30	108.000	14-11	2.700.000	30	5	188.000	CCF24	2.700.000	30	108.000	0	0	0	0	0
27	CC 52389385	JIMENEZ MURCIA YOANY	1	0			S																	25-14	758.726	13	121.400	0	0	0	0	EPS017	758.726	13	30.400	14-11	758.726	13	5	52.900	CCF24	758.726	13	30.400	0	0	0	0	0
28	CC 52389385	JIMENEZ MURCIA YOANY	1	0			S												X					25-14	992.180	17	158.800	0	0	0	0	EPS017	992.180	17	39.700	14-11	992.180	17	5	0	CCF24	992.180	17	39.700	0	0	0	0	0

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	901186576-7	CONSTRUSERV R&R SAS		Calle 84s #96-20 torre15apt601	3102384314	construservryr@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	C – MIPYME			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		SI

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					23	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	17/02/2026	50724750	$7.499.300	

TOTALES PARAFISCALES				
Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA			
Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	9	984.100	984.100
Pensión	4	3.932.600	3.932.600
Riesgos Laborales	1	1.598.500	1.598.500
CCF	1	984.100	984.100
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	15	7.499.300	7.499.300

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
NI	901186576-7	CONSTRUSERV R&R SAS	Calle 84s #96-20 torre15apt601	3102384314	construservryr@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	C – MIPYME		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		SI

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
					23	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	17/02/2026	50724750	$7.499.300	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS002	Salud Total EPS	800130907-4	238.500	0		0		0	0	0	0	238.500	7
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	299.200	0		0		0	0	0	0	299.200	6
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	144.900	0		0		0	0	0	0	144.900	3
EPS010	EPS Sura	800088702-2	4.700	0		0		0	0	0	0	4.700	1
EPS017	Famisanar EPS	830003564-7	70.100	0		0		0	0	0	0	70.100	1
EPS037	Nueva EPS	900156264-2	74.800	0		0		0	0	0	0	74.800	2
EPS041	NUEVA E.P.S. S.A. MOV	900156264-2	25.700	0		0		0	0	0	0	25.700	1
ESSC62	ASMET SALUD EPS SAS	900935126-7	56.100	0		0		0	0	0	0	56.100	1
MIN001	Fondo Sol y Gar Min Salud	901037916-1	70.100	0		0		0	0	0	0	70.100	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	800229739-0	719.200	0	0	0	0	0	0		719.200	4
230301	Porvenir	800224808-8	2.055.200	0	0	0	0	0	0		2.055.200	13
231001	Colfondos	800227940-6	579.100	0	0	0	0	0	0		579.100	3
25-14	Colpensiones	900336004-7	579.100	0	0	0	0	0	0		579.100	3

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-23	Positiva Seguros	860011153-6	1.598.500				1.598.500	0	0	1.598.500			15.985	1.598.500	23

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF21	Cafam	860013570-3	984.100	0	0	984.100	23

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
NI	901186576-7	CONSTRUSERV R&R SAS		Calle 84s #96-20 torre15apt601	3102384314	construservryr@gmail.com
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
ÚNICA	C – MIPYME			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	SI

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					23	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-01	E	17/02/2026	50724750	$7.499.300	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES																			PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES				
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	1000331157	ESPITIA CASANOVA DANIEL FELIPE	1	0			S	X																230301	175.091	28.100	0	0	0	0	EPS002	175.091	7.100	14-23	175.091	5	12.200	CCF21	175.091	7.100	0	0	0	0	0
2	CC	1000365896	ROMERO SARMIENTO BRAYAN ORLANDO	1	0			S																	230301	1.750.905	280.200	0	0	0	0	EPS008	1.750.905	70.100	14-23	1.750.905	5	121.900	CCF21	1.750.905	70.100	0	0	0	0	0
3	CC	1002369412	GUERRERO GUERRERO JOSE MAURICIO	1	0			S		X															231001	116.727	18.700	0	0	0	0	EPS005	116.727	4.700	14-23	116.727	5	8.200	CCF21	116.727	4.700	0	0	0	0	0
4	CC	1007396005	CONDE TOVAR LEINER MAURICIO	1	0			S	X																230301	1.400.724	224.200	0	0	0	0	ESSC62	1.400.724	56.100	14-23	1.400.724	5	97.500	CCF21	1.400.724	56.100	0	0	0	0	0
5	CC	1010201487	RODRIGUEZ RIOS RUDY ALBERTO	1	0			S																	230201	1.750.905	280.200	0	0	0	0	EPS002	1.750.905	70.100	14-23	1.750.905	5	121.900	CCF21	1.750.905	70.100	0	0	0	0	0
6	CC	1023362193	GONZALEZ GUERRERO ANDRES FELIPE	1	0			S	X																230301	1.400.724	224.200	0	0	0	0	EPS002	1.400.724	56.100	14-23	1.400.724	5	97.500	CCF21	1.400.724	56.100	0	0	0	0	0
7	CC	1023974975	SALAZAR HERNANDEZ ESNEIDER	1	0			S	X																230301	641.999	102.800	0	0	0	0	EPS041	641.999	25.700	14-23	641.999	5	44.700	CCF21	641.999	25.700	0	0	0	0	0
8	CC	1024476055	ROMERO SARMIENTO JAIR ESTEBAN	1	0			S																	231001	1.750.905	280.200	0	0	0	0	EPS008	1.750.905	70.100	14-23	1.750.905	5	121.900	CCF21	1.750.905	70.100	0	0	0	0	0
9	CC	1026589396	GUARNIZO CULMA SERGIO	1	0			S	X																230301	1.225.634	196.200	0	0	0	0	EPS005	1.225.634	49.100	14-23	1.225.634	5	85.400	CCF21	1.225.634	49.100	0	0	0	0	0
10	CC	1032940486	ROMERO SARMIENTO NESTOR SEBASTIAN	1	0			S		X															230201	875.453	140.100	0	0	0	0	EPS005	875.453	35.100	14-23	875.453	5	61.000	CCF21	875.453	35.100	0	0	0	0	0
11	CC	1073680562	HERRERA GAITAN JUAN DAVID	1	0			S		X															230301	116.727	18.700	0	0	0	0	EPS008	116.727	4.700	14-23	116.727	5	8.200	CCF21	116.727	4.700	0	0	0	0	0
12	CC	1127077388	RUBIO ORTIZ JULIAN RAMON	1	0			S																	231001	1.750.905	280.200	0	0	0	0	EPS005	1.750.905	70.100	14-23	1.750.905	5	121.900	CCF21	1.750.905	70.100	0	0	0	0	0
13	CC	79815296	GARCIA BERNAL SERGIO ENRIQUE	1	0			S	X	X															230301	116.727	18.700	0	0	0	0	EPS002	116.727	4.700	14-23	116.727	5	8.200	CCF21	116.727	4.700	0	0	0	0	0
14	CC	79894338	GARCIA BERNAL EDISON EDUARDO	1	0			S																	230201	1.750.905	280.200	0	0	0	0	EPS005	1.750.905	70.100	14-23	1.750.905	5	121.900	CCF21	1.750.905	70.100	0	0	0	0	0
15	CC	79990701	GUALTERO ARANGO MARCOS ANTONIO	1	0			S																	25-14	1.750.905	280.200	0	0	0	0	EPS002	1.750.905	70.100	14-23	1.750.905	5	121.900	CCF21	1.750.905	70.100	0	0	0	0	0
16	CC	80055086	ROMERO CAMARGO LENIN ORLANDO	1	0			S																	25-14	1.750.905	280.200	0	0	0	0	MIN001	1.750.905	70.100	14-23	1.750.905	5	121.900	CCF21	1.750.905	70.100	0	0	0	0	0
17	CC	1023917188	ORTIZ GUERRERO ARMANDO	1	0			S		X															230301	116.727	18.700	0	0	0	0	EPS002	116.727	4.700	14-23	116.727	5	8.200	CCF21	116.727	4.700	0	0	0	0	0
18	CC	80245776	MORALES CHAVEZ PABLO	1	0			S		X															25-14	116.727	18.700	0	0	0	0	EPS010	116.727	4.700	14-23	116.727	5	8.200	CCF21	116.727	4.700	0	0	0	0	0
19	CC	80247632	ROMERO CAMARGO RUBEN OLIVO	1	0			S																	230301	1.750.905	280.200	0	0	0	0	EPS017	1.750.905	70.100	14-23	1.750.905	5	121.900	CCF21	1.750.905	70.100	0	0	0	0	0
20	CC	80901619	AVILA FEO OSCAR ALEJANDRO	1	0			S	X																230301	641.999	102.800	0	0	0	0	EPS002	641.999	25.700	14-23	641.999	5	44.700	CCF21	641.999	25.700	0	0	0	0	0
21	CC	1079172761	LUGO CONDE PAUWER	1	0			S																	230301	1.750.905	280.200	0	0	0	0	EPS037	1.750.905	70.100	14-23	1.750.905	5	121.900	CCF21	1.750.905	70.100	0	0	0	0	0
22	CC	1012350577	GOMEZ VIVAS ALEXANDRA	1	0			S																	230301	1.750.905	280.200	0	0	0	0	EPS005	1.750.905	70.100	14-23	1.750.905	1	9.200	CCF21	1.750.905	70.100	0	0	0	0	0
23	CC	1110564426	BERNAL LOPEZ SERGIO ENRIQUE	1	0			S	X	X															230201	116.727	18.700	0	0	0	0	EPS037	116.727	4.700	14-23	116.727	5	8.200	CCF21	116.727	4.700	0	0	0	0	0

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

ANEXO 3

EXAMENES

CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICA OCUPACIONAL – INGRESO

PARA TRABAJO EN ALTURAS Y ESPACIOS CONFINADOS

MEDICENTER
NIT.41695865-5

TIPO DE CERTIFICACION	INGRESO	PERIODICO	RETIRO	POST INCAPACIDAD	OCUPACIONAL
	CONTROL	REUBICACION	INGRESO SVE	TRABAJO EN ALTURAS X	

DATOS DEL PACIENTE							
FECHA:	26/09/2025	ARL	POSITIVA				
NOMBRE:	JAIR ESTEBAN ROMERO SARMIENTO			DOCUMENTO IDENTIDAD:	1.024.476.055		
EDAD:	20	PESO:	76Kg	R.H.	O+	SEXO:	M
CARGO:	OFICIAL		EMPRESA:		CONSTRUSERV R&R SAS NIT 901186576-7		

RESULTADOS EXAMENES PARACLINICOS		
EXAMEN DE APTITUD DE TRABAJO EN ALTURAS	OXIMETRIA : NORMAL 02 AMBIENTE	TRIGLICERIDOS: NORMAL
GLUCOSA EN SUERO, LCR U OTRO FLUIDO DIFERENTE A ORINA : NORMAL	COLESTEROL: NORMAL	EXPIROMETRIA: NORMAL
AUDIOMETRIA: NORMAL	OPTOMETRIA: NORMAL	OSTEOMUSCULAR: NORMAL

	SI	NO
APTO PARA EL CARGO SIN LIMITACIONES		
RESTRICCIONES DE ACTIVIDADES		
REUBICACION LABORAL TEMPORAL		
REUBICACION LABORAL PERMANENTE		
APTO PARA TRABAJO EN ALTURAS		
APTO PARA TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS		
	SI	NO
ENFERMEDAD PROFESIONAL		
ACCIDENTES DE TRABAJO		
ENFERMEDAD COMUN		

EXAMEN DE INGRESO		NO
APTO PARA TRABAJAR EN ALTURAS	X	
APTO PARA ESPACIOS CONFINADOS	X	
APTO PARA REQUERIMIENTO AL CARGO DE LA EMPRESA O CONTRATISTA	X	
APLAZADO		
APTO CON RESTRICCION		
APTO		
NO APTO		
CONCEPTO :	APTO PARA EL CARGO. SIN NINGUNA RESTRICCION	

RECOMENDACIONES	
CONTROL EPS	SI
USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL	SI
HABITOS DE VIDA SALUDABLE	SI

Irina Ortiz Arenas
MÉDICO OCUPACIONAL
REG 21967
LIC 379

MEDICO ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL

CC No. 1024476055

HUELLA

CALLE 80. 72-85 TELEFONO: 3228034642
ipsmedicenter@gmail.com

CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICA OCUPACIONAL – INGRESO

PARA TRABAJO EN ALTURAS Y ESPACIOS CONFINADOS

MEDICENTER
NIT.41695865-5

TIPO DE CERTIFICACION	INGRESO	PERIODICO	RETIRO	POST INCAPACIDAD	OCUPACIONAL
	CONTROL	REUBICACION	INGRESO SVE	TRABAJO EN ALTURAS X	

DATOS DEL PACIENTE							
FECHA:	26/09/2025	ARL	POSITIVA				
NOMBRE:	MARCOS ANTONIO GUALTERO ARANGO			DOCUMENTO IDENTIDAD:	79.990.701		
EDAD:	43	PESO:	74Kg	R.H.	O+	SEXO:	M
CARGO:	OFICIAL DE OBRA		EMPRESA:	CONSTRUSERV R&R SAS NIT 901186576-7			

RESULTADOS EXAMENES PARACLINICOS		
EXAMEN DE APTITUD DE TRABAJO EN ALTURAS	OXIMETRIA : NORMAL 02 AMBIENTE	TRIGLICERIDOS: NORMAL
GLUCOSA EN SUERO, LCR U OTRO FLUIDO DIFERENTE A ORINA : NORMAL	COLESTEROL: NORMAL	EXPIROMETRIA: NORMAL
AUDIOMETRIA: NORMAL	OPTOMETRIA: NORMAL	OSTEOMUSCULAR: NORMAL

	SI	NO
APTO PARA EL CARGO SIN LIMITACIONES		
RESTRICCIONES DE ACTIVIDADES		
REUBICACION LABORAL TEMPORAL		
REUBICACION LABORAL PERMANENTE		
APTO PARA TRABAJO EN ALTURAS		
APTO PARA TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS		
	SI	NO
ENFERMEDAD PROFESIONAL		
ACCIDENTES DE TRABAJO		
ENFERMEDAD COMUN		

EXAMEN DE INGRESO		NO
APTO PARA TRABAJAR EN ALTURAS	X	
APTO PARA ESPACIOS CONFINADOS	X	
APTO PARA REQUERIMIENTO AL CARGO DE LA EMPRESA O CONTRATISTA	X	
APLAZADO		
APTO CON RESTRICCION		
APTO		
NO APTO		
CONCEPTO :	APTO PARA EL CARGO. SIN NINGUNA RESTRICCION	

RECOMENDACIONES	
CONTROL EPS	SI
USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL	SI
HABITOS DE VIDA SALUDABLE	SI

Irina Ortiz Herrera
MÉDICO OCUPACIONAL
REG 21967
LIC 376

MEDICO ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL

marcos Gualtero
CC No. 79990701

HUELLA

CALLE 80. 72-85 TELEFONO: 3228034642
ipsmedicenter@gmail.com

CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICA OCUPACIONAL – INGRESO

PARA TRABAJO EN ALTURAS Y ESPACIOS CONFINADOS

MEDICENTER
NIT.41695865-5

TIPO DE CERTIFICACION	INGRESO	PERIODICO	RETIRO	POST INCAPACIDAD	OCUPACIONAL
	CONTROL	REUBICACION	INGRESO SVE	TRABAJO EN ALTURAS X	

DATOS DEL PACIENTE							
FECHA:	18/11/2025	ARL	POSITIVA				
NOMBRE:	PABLO MORALES CHAVEZ			DOCUMENTO IDENTIDAD:	80.245.776		
EDAD:	47	PESO:	81 Kg	R.H.	A+	SEXO:	M
CARGO:	OFICIAL	EMPRESA:	CONSTRUSERV R&R SAS NIT 901186576-7				

RESULTADOS EXAMENES PARACLINICOS		
EXAMEN DE APTITUD DE TRABAJO EN ALTURAS	OXIMETRIA : NORMAL 02 AMBIENTE	TRIGLICERIDOS: NORMAL
GLUCOSA EN SUERO, LCR U OTRO FLUIDO DIFERENTE A ORINA : NORMAL	COLESTEROL: NORMAL	EXPIROMETRIA: NORMAL
AUDIOMETRIA: NORMAL	OPTOMETRIA: NORMAL	OSTEOMUSCULAR: NORMAL

EXAMEN PERIODICO	SI	NO
APTO PARA EL CARGO SIN LIMITACIONES		
RESTRICCIONES DE ACTIVIDADES		
REUBICACION LABORAL TEMPORAL		
REUBICACION LABORAL PERMANENTE		
APTO PARA TRABAJO EN ALTURAS		
APTO PARA TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS		
EXAMEN DE RETIRO	**SI**	**NO**
ENFERMEDAD PROFESIONAL		
ACCIDENTES DE TRABAJO		
ENFERMEDAD COMUN		

EXAMEN DE INGRESO	SI	NO
APTO PARA TRABAJAR EN ALTURAS	X	
APTO PARA ESPACIOS CONFINADOS	X	
APTO PARA REQUERIMIENTO AL CARGO DE LA EMPRESA O CONTRATISTA	X	
APLAZADO		
APTO CON RESTRICCION		
APTO		
NO APTO		
CONCEPTO :	APTO PARA EL CARGO. SIN NINGUNA RESTRICCION	

RECOMENDACIONES	
CONTROL EPS	SI
USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL	SI
HABITOS DE VIDA SALUDABLE	SI

USO DE LOS EPP FRENTE A LA PANDEMIA COVID-19 SELECCIONADOS EN FUNCION DEL PELIGRO PARA EL TRABAJADOR. NO PRESENTA MORBILIDADES, PREEXISTENTES SEGÚN CIRCULAR 030 DE 2020

Irina Ortiz Herrera
MÉDICO OCUPACIONAL
REG 21967
LIC. 275

MEDICO ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL

CC No.

HUELLA

CALLE 80. 72-85 TELEFONO: 3228034642
ipsmedicenter@gmail.com

CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICA OCUPACIONAL – INGRESO

PARA TRABAJO EN ALTURAS Y ESPACIOS CONFINADOS

MEDICENTER
NIT.41695865-5

TIPO DE CERTIFICACION	INGRESO	PERIODICO	RETIRO	POST INCAPACIDAD	OCUPACIONAL
	CONTROL	REUBICACION	INGRESO SVE	TRABAJO EN ALTURAS X	

DATOS DEL PACIENTE							
FECHA:	25/09/2025	ARL	POSITIVA				
NOMBRE: PAUWER LUGO CONDE				DOCUMENTO IDENTIDAD:		1.079.172.761	
EDAD: 41	PESO:	79Kg	R.H.	O+	SEXO:	M	
CARGO: OFICIAL		EMPRESA:		CONSTRUSERV R&R SAS NIT 901186576-7			

RESULTADOS EXAMENES PARACLINICOS		
EXAMEN DE APTITUD DE TRABAJO EN ALTURAS	OXIMETRIA : NORMAL 02 AMBIENTE	TRIGLICERIDOS: NORMAL
GLUCOSA EN SUERO, LCR U OTRO FLUIDO DIFERENTE A ORINA : NORMAL	COLESTEROL: NORMAL	EXPIROMETRIA: NORMAL
AUDIOMETRIA: NORMAL	OPTOMETRIA: NORMAL	OSTEOMUSCULAR: NORMAL

EXAMEN PERIODICO	SI	NO
APTO PARA EL CARGO SIN LIMITACIONES		
RESTRICCIONES DE ACTIVIDADES		
REUBICACION LABORAL TEMPORAL		
REUBICACION LABORAL PERMANENTE		
APTO PARA TRABAJO EN ALTURAS		
APTO PARA TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS		
EXAMEN DE RETIRO	**SI**	**NO**
ENFERMEDAD PROFESIONAL		
ACCIDENTES DE TRABAJO		
ENFERMEDAD COMUN		

EXAMEN DE INGRESO	SI	NO
APTO PARA TRABAJAR EN ALTURAS	X	
APTO PARA ESPACIOS CONFINADOS	X	
APTO PARA REQUERIMIENTO AL CARGO DE LA EMPRESA O CONTRATISTA	X	
APLAZADO		
APTO CON RESTRICCION		
APTO		
NO APTO		
CONCEPTO :	APTO PARA EL CARGO. SIN NINGUNA RESTRICCION	

RECOMENDACIONES	
CONTROL EPS	SI
USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL	SI
HABITOS DE VIDA SALUDABLE	SI

USO DE LOS EPP FRENTE A LA PANDEMIA COVID-19 SELECCIONADOS EN FUNCION DEL PELIGRO PARA EL TRABAJADOR. NO PRESENTA MORBILIDADES, PREEXISTENTES SEGÚN CIRCULAR 030 DE 2020

Irina Ortiz Herrera
MÉDICO OCUPACIONAL
REG 21967
LIC 275

MEDICO ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL

CC No.

HUELLA

CALLE 80. 72-85 TELEFONO: 3228034642
ipsmedicenter@gmail.com

MEDICENTER
NIT.41695865-5

CERTIFICADO DE APTITUD MÉDICA OCUPACIONAL – INGRESO

PARA TRABAJO EN ALTURAS Y ESPACIOS CONFINADOS

TIPO DE CERTIFICACION	INGRESO X	PERIODICO	RETIRO	POST INCAPACIDAD	OCUPACIONAL
	CONTROL	REUBICACION	INGRESO SVE	TRABAJO EN ALTURAS	

DATOS DEL PACIENTE							
FECHA:	25/09/2025	ARL	POSITIVA				
NOMBRE:	RUBEN OLIVO ROMERO CAMARGO			DOCUMENTO IDENTIDAD:		80.247.632	
EDAD:	41	PESO:	72Kg	R.H.	B+	SEXO:	M
CARGO:	CONTRATISTA	EMPRESA:		CONSTRUSERV R&R SAS NIT 901186576-7			

RESULTADOS EXAMENES PARACLINICOS		
EXAMEN DE APTITUD DE TRABAJO EN ALTURAS	OXIMETRIA : NORMAL 02 AMBIENTE	TRIGLICERIDOS: NORMAL
GLUCOSA EN SUERO, LCR U OTRO FLUIDO DIFERENTE A ORINA : NORMAL	COLESTEROL: NORMAL	EXPIROMETRIA: NORMAL
AUDIOMETRIA: NORMAL	OPTOMETRIA: NORMAL	OSTEOMUSCULAR: NORMAL

	SI	NO
APTO PARA EL CARGO SIN LIMITACIONES		
RESTRICCIONES DE ACTIVIDADES		
REUBICACION LABORAL TEMPORAL		
REUBICACION LABORAL PERMANENTE		
APTO PARA TRABAJO EN ALTURAS		
APTO PARA TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS		
	SI	NO
ENFERMEDAD PROFESIONAL		
ACCIDENTES DE TRABAJO		
ENFERMEDAD COMUN		

EXAMEN DE INGRESO		NO
APTO PARA TRABAJAR EN ALTURAS	X	
APTO PARA ESPACIOS CONFINADOS	X	
APTO PARA REQUERIMIENTO AL CARGO DE LA EMPRESA O CONTRATISTA	X	
APLAZADO		
APTO CON RESTRICCION		
APTO		
NO APTO		
CONCEPTO :	APTO PARA EL CARGO. SIN NINGUNA RESTRICCION	

RECOMENDACIONES	
CONTROL EPS	SI
USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL	SI
HABITOS DE VIDA SALUDABLE	SI

Irina Ortiz Reyna
MEDICO OCUPACIONAL
REG 21251
LIC 275

MEDICO ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL

CC No.

HUELLA

CALLE 80. 72-85 TELEFONO: 3228034642
ipsmedicenter@gmail.com

ANEXO 4

CERTIFICADO DE ACCIDENTALIDAD

Medellín, 26 de marzo de 2026

SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. - ARL SURA S.A.

HACE CONSTAR

Que la empresa SAFRID INGENIERIA SAS, NIT N900520848, ha reportado 0 accidente(s) de trabajo ocurrido(s) a sus trabajadores dependientes desde las fechas 09 de diciembre de 2025 hasta el 31 de enero de 2026, con un total de 0 día(s) de incapacidad pagados y una tasa de accidentalidad de 0%.

La presente constancia se expide a solicitud de la empresa.

Para información adicional puede comunicarse con nuestra Línea de Atención 018000 51 1414.

Atentamente,

Dirección de Higiene, Seguridad y Ambiente

Dirección IP: 191.156.120.156, 192.230.104.14, 172.16.42.57.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

ANEXO 5

INDUCCIONES Y SOPORTES DE ASISTENCIA

SAFRID	Acta de induccion y reinduccion	Codigo: SAF-FOR-025 Fecha: Nov 2021 Version:3.0

NOMBRE TRABAJADOR: Pablo Morales	**C.C:** 80 245 776
CARGO: Oficial	**FECHA:** 22-03-26

Se realiza inducción en Seguridad, Salud en el Trabajo , teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

Organigrama de la empresa
1. Generalidades de la Empresa
2. Sistema de riesgos laborales (derechos y deberes)
3. Política del SG-SST
4. Politica de No Alcohol y Drogas
6. Reglamento Interno de Trabajo
7. Reglamento de Higiene y Seguridad
8. Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo
9. Plan de Emergencia
10.Funcionamiento de la Brigada de Emergencia.
11. Identificacion de Peligros
12. Comité de Convivencia
13. Funciones y Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo
14. Reporte de accidente e incidente.
15. Reporte de Actos Inseguros y Condiciones Peligrosas
16. Uso de elementos de proteccion personal.
17. Protocolo de bioseguridad COVID - 19
18. Notificación de riesgos
El trabajador se compromete a:
• Cumplir con todas las políticas, normas y controles de la Empresa. • Auto cuidarse en el desarrollo de sus actividades, vigilar por su salud y reportar enfermedades o accidentes de trabajo que se le presenten. • Reportar inquietudes al Comite Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo,referentes al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo • Asistir a todas las actividades propuestas por la empresa.

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE:	CARGO	FIRMA:
Pablo Morales	Oficial	Pablo M.

FIRMA DE LA EMPRESA

NOMBRE:	CARGO	FIRMA:
Yinna Blanco .	SST.	Yinna B .

Ing. Yinna Blanco A.	Ing. Miguel Cerón	Ing. Miguel Cerón
Elaboró.	Revisó	Aprobó

SAFRID	Acta de induccion y reinduccion	Codigo: SAF-FOR-025 Fecha: Nov 2021 Version:3.0

NOMBRE TRABAJADOR: Jair Esteban Romero Sarmiento.	**C.C:** 1.024.476.055
CARGO: Oficial de obra.	**FECHA:** 12-01-2026

Se realiza inducción en Seguridad, Salud en el Trabajo , teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

Organigrama de la empresa

1. Generalidades de la Empresa
2. Sistema de riesgos laborales (derechos y deberes)
3. Política del SG-SST
4. Politica de No Alcohol y Drogas
6. Reglamento Interno de Trabajo
7. Reglamento de Higiene y Seguridad
8. Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo
9. Plan de Emergencia
10. Funcionamiento de la Brigada de Emergencia.
11. Identificacion de Peligros
12. Comité de Convivencia
13. Funciones y Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo
14. Reporte de accidente e incidente.
15. Reporte de Actos Inseguros y Condiciones Peligrosas
16. Uso de elementos de proteccion personal.
17. Protocolo de bioseguridad COVID - 19
18. Notificación de riesgos

El trabajador se compromete a:

- Cumplir con todas las políticas, normas y controles de la Empresa.
- Auto cuidarse en el desarrollo de sus actividades, vigilar por su salud y reportar enfermedades o accidentes de trabajo que se le presenten.
- Reportar inquietudes al Comite Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo,referentes al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Asistir a todas las actividades propuestas por la empresa.

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE:	CARGO	FIRMA:
Jair Esteban Romero Sarmiento	Oficial de obra	JERS.

FIRMA DE LA EMPRESA

NOMBRE:	CARGO	FIRMA:
Yinna Blanco	SST.	Yinna B.

Ing. Yinna Blanco A.	Ing. Miguel Cerón	Ing. Miguel Cerón
Elaboró.	Revisó	Aprobó

SAFRID SAS	**Acta de induccion y reinduccion**	**Codigo:** SAF-FOR-025 **Fecha:** Nov 2021 **Version:**3.0

NOMBRE TRABAJADOR: Pauwer Lugo Conde.	**C.C:** 1077172761
CARGO: Oficial	**FECHA:** 12-03-20.

Se realiza inducción en Seguridad, Salud en el Trabajo , teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

Organigrama de la empresa
1. Generalidades de la Empresa
2. Sistema de riesgos laborales (derechos y deberes)
3. Política del SG-SST
4. Politica de No Alcohol y Drogas
6. Reglamento Interno de Trabajo
7. Reglamento de Higiene y Seguridad
8. Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo
9. Plan de Emergencia
10.Funcionamiento de la Brigada de Emergencia.
11. Identificacion de Peligros
12. Comité de Convivencia
13. Funciones y Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo
14. Reporte de accidente e incidente.
15. Reporte de Actos Inseguros y Condiciones Peligrosas
16. Uso de elementos de proteccion personal.
17. Protocolo de bioseguridad COVID - 19
18. Notificación de riesgos
El trabajador se compromete a:
• Cumplir con todas las políticas, normas y controles de la Empresa. • Auto cuidarse en el desarrollo de sus actividades, vigilar por su salud y reportar enfermedades o accidentes de trabajo que se le presenten. • Reportar inquietudes al Comite Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo,referentes al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo • Asistir a todas las actividades propuestas por la empresa.

FIRMA DEL TRABAJADOR		
NOMBRE:	**CARGO**	**FIRMA:**
Pauwer Lugo Conde.	oficial	Pauwer.

FIRMA DE LA EMPRESA		
NOMBRE:	**CARGO**	**FIRMA:**
Yinna Blanco.	SST.	Yinna B.

Ing. Yinna Blanco A.	Ing. Miguel Cerón	Ing. Miguel Cerón
Elaboró.	Revisó	Aprobó

SAFRID SAS	Acta de induccion y reinduccion	Codigo: SAF-FOR-025 Fecha: Nov 2021 Version:3.0

NOMBRE TRABAJADOR: Marcos Antonio Gualtero.	**C.C:** 79 990 701
CARGO: Oficial de Obra.	**FECHA:** 12.03.2026.

Se realiza inducción en Seguridad, Salud en el Trabajo , teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

Organigrama de la empresa

1. Generalidades de la Empresa
2. Sistema de riesgos laborales (derechos y deberes)
3. Política del SG-SST
4. Politica de No Alcohol y Drogas
6. Reglamento Interno de Trabajo
7. Reglamento de Higiene y Seguridad
8. Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo
9. Plan de Emergencia
10. Funcionamiento de la Brigada de Emergencia.
11. Identificacion de Peligros
12. Comité de Convivencia
13. Funciones y Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo
14. Reporte de accidente e incidente.
15. Reporte de Actos Inseguros y Condiciones Peligrosas
16. Uso de elementos de proteccion personal.
17. Protocolo de bioseguridad COVID - 19
18. Notificación de riesgos

El trabajador se compromete a:

- Cumplir con todas las políticas, normas y controles de la Empresa.
- Auto cuidarse en el desarrollo de sus actividades, vigilar por su salud y reportar enfermedades o accidentes de trabajo que se le presenten.
- Reportar inquietudes al Comite Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo,referentes al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Asistir a todas las actividades propuestas por la empresa.

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE:	CARGO	FIRMA:
Marcos Gualtero	Oficial.	Marcos.

FIRMA DE LA EMPRESA

NOMBRE:	CARGO	FIRMA:
Yinna Blanco.	SST.	Yinna B.

Ing. Yinna Blanco A.	Ing. Miguel Cerón	Ing. Miguel Cerón
Elaboró.	Revisó	Aprobó

SAFRID sas	Acta de induccion y reinduccion	Codigo: SAF-FOR-025 Fecha: Nov 2021 Version:3.0

NOMBRE TRABAJADOR: Ruben Romero.	**C.C:** 80247632.
CARGO: Encargado	**FECHA:** 12/01/26

Se realiza inducción en Seguridad, Salud en el Trabajo , teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

Organigrama de la empresa

1. Generalidades de la Empresa
2. Sistema de riesgos laborales (derechos y deberes)
3. Política del SG-SST
4. Politica de No Alcohol y Drogas
6. Reglamento Interno de Trabajo
7. Reglamento de Higiene y Seguridad
8. Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo
9. Plan de Emergencia
10. Funcionamiento de la Brigada de Emergencia.
11. Identificacion de Peligros
12. Comité de Convivencia
13. Funciones y Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo
14. Reporte de accidente e incidente.
15. Reporte de Actos Inseguros y Condiciones Peligrosas
16. Uso de elementos de proteccion personal.
17. Protocolo de bioseguridad COVID - 19
18. Notificación de riesgos

El trabajador se compromete a:

- Cumplir con todas las políticas, normas y controles de la Empresa.
- Auto cuidarse en el desarrollo de sus actividades, vigilar por su salud y reportar enfermedades o accidentes de trabajo que se le presenten.
- Reportar inquietudes al Comite Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo,referentes al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Asistir a todas las actividades propuestas por la empresa.

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE:	CARGO	FIRMA:
Ruben Romero.	Encargado	Ruben R.

FIRMA DE LA EMPRESA

NOMBRE:	CARGO	FIRMA:
Yinna Blanco.	SST.	Yinna B.

Ing. Yinna Blanco A.	Ing. Miguel Cerón	Ing. Miguel Cerón
Elaboró.	Revisó	Aprobó

SAFRID ingeniería sas	REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACION Y FORMACION	Codigo: SAF-FOR-004
		Fecha: Abril 2022
		Version:03

CHARLA:		CAPACITACIÓN:	✓	REUNIÓN:	
INDUCCION:		REINDUCCIÓN:		OTROS:	
CIUDAD Y FECHA:	Ibague,				
DURACIÓN:	45 minutos.				
TEMA:	Señalización de Seguridad en Obra. Orden y aseo en Obra.				
EXPOSITOR:	Area SST.				
TOTAL ASISTENCIA:					

El trabajador firma en constancia de:
1.Ha recibido y entendido el contenido de la charla relacionada en el presente formato
2.Se encuentra en buenas condiciones de salud.
3.Conoce el mecanismo de comunicación establecido por la empresa en caso de presentarse algun AT o Incidente.
4.Se compromete a reportar durante la jornada laboral cualquier síntoma asociado a

No	NOMBRE DEL EMPLEADO	IDENTIFICACIÓN	CARGO	FIRMA
1	Ruben Romero	80247632	Encargado	Ruben R.
2	Rauer Jugo Cardenas	1079917276	Oficial.	Rauer J.
3	Jair Esteban Romero	1 024476 085.	Oficial.	J.E.R.
4	Marcos Gualtero	79990701	Oficial	Marcos G.
5	Pablo Morales	80245776	Oficial.	Pablo M.
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

Yinna Blanco.
FIRMA EXPOSITOR

Ing. Yinna Blanco Arenas	Ing. Miguel Cerón	Ing. Miguel Cerón
Elaboró	Revisó	Aprobó

SAFRID sas	REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACION Y FORMACION	Codigo: SAF-FOR-004
		Fecha: Abril 2022
		Version:03

CHARLA		CAPACITACIÓN:	✓	REUNIÓN:	
INDUCCION:		REINDUCCIÓN:		OTROS:	
CIUDAD Y FECHA:	Ibague.				
DURACIÓN:	30 minutos.				
TEMA:	Identificación de peligros y reporte de incidentes.				
EXPOSITOR:	Area SST.				
TOTAL ASISTENCIA:					

El trabajador firma en constancia de:
1.Ha recibido y entendido el contenido de la charla relacionada en el presente formato
2.Se encuentra en buenas condiciones de salud.
3.Conoce el mecanismo de comunicación establecido por la empresa en caso de presentarse algun AT o incidente.
4.Se compromete a reportar durante la jornada laboral cualquier síntoma asociado a

No	NOMBRE DEL EMPLEADO	IDENTIFICACIÓN	CARGO	FIRMA
1	Marcos Gualtero	79990701	Oficial.	Marcos.
2	Pablo Morales.	80745776	Oficial	Pablo M.
3	Ruben Romero	80747632	Encargado	Ruben R.
4	Jair Esteban Romero	1071 [illegible]	oficial	Jair.
5		OFICIA	1024476055.	EES.
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

Yinna Blanco.
FIRMA EXPOSITOR

Ing. Yinna Blanco Arenas	Ing. Miguel Cerón	Ing. Miguel Cerón
Elaboró	Revisó	Aprobó

SAFRID sas	REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACION Y FORMACION	Codigo: SAF-FOR-004
		Fecha: Abril 2022
		Version:03

CHARLA		CAPACITACIÓN:	✓	REUNIÓN.	
INDUCCION		REINDUCCIÓN.		OTROS:	
CIUDAD Y FECHA:	12-01|2026 Ibague.				
DURACIÓN:	40 minutos.				
TEMA:	Procedimientos Seguros, permisos de trabajo y ATS.				
EXPOSITOR:	Area SST.				
TOTAL ASISTENCIA:					

El trabajador firma en constancia de:
1.Ha recibido y entendido el contenido de la charla relacionada en el presente formato
2.Se encuentra en buenas condiciones de salud.
3.Conoce el mecanismo de comunicación establecido por la empresa en caso de presentarse algun AT o incidente.
4.Se compromete a reportar durante la jornada laboral cualquier síntoma asociado a

No	NOMBRE DEL EMPLEADO	IDENTIFICACIÓN	CARGO	FIRMA
1	Jon Romero	1024476055	Oficial	
2	Pablo Morales	80245776	Oficial	Pablo M.
3	Marcos Gualtero	79990701	Oficial	Marcos.
4	Ruben Romero	1077172761	oficial.	Ruben R.
5		80247632	Encargado	
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

Yinna Blanco.
FIRMA EXPOSITOR

Ing. Yinna Blanco Arenas	Ing. Miguel Cerón	Ing. Miguel Cerón
Elaboró	Revisó	Aprobó

ANEXO 6

ENTREGA DE EPP

SAFRID INGENIERIA SAS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGUIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO FORMATO PARA ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) Y ELEMENTOS DE PROTECCION CONTRA CAÍDAS (EPCC)	CÓDIGO: FOR-SAF-061 FECHA: 2022 VERSIÓN: 03 Página 1 de 1

DATOS DEL FUNCIONARIO (A)

NOMBRE Y APELLIDO	CLASE DE DOCUMENTO	No DE DOCUMENTO	CARGO	UNIDAD DE GESTIÓN A LA QUE PERTENECE:
Jair Romero	C.C	1024476055	Oficial	Operaturo.

COMPROMISO

Me comprometo a utilizar adecuadamente durante la jornada laboral los elementos de protección personal suministrados por SAFRID INGENIERIA SAS con el fin de dar cumplimiento a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo vigentes y aplicables para la entidad, las cuales contribuyen a mi bienestar mental, físico y social.

"El uso de los equipos y elementos de protección personal (incluyendo ropa de trabajo) está enmarcado en la siguiente normatividad: LEY 9 DE 1979: Art. 122, sobre elementos de protección personal: "a- Los empleadores están obligados a proporcionar a cada trabajador, sin costo para este, elementos de protección personal" RESOLUCIÓN 2400 de 1979: Son obligaciones de los trabajadores: Utilizar y mantener adecuadamente las instalaciones de la empresa, los elementos de trabajo, los dispositivos para el control de riesgos y los equipos de protección personal que el patrono suministre, y conservar el orden y aseo en los lugares de trabajo.
Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.12): Se debe registrar la entrega de Equipos y Elementos de protección personal. Resolución 0312 de 2019 establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión de SST
El presente compromiso quedará archivado en el Área SST para los fines pertinentes."

ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (EPP)

ITEM	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	FECHA	FIRMA RECIBIDO
1	Casco de Seguridad.	1	12/01/26	JERS,
2	Guantes	1	12/01/26	JERS,
3	Gafas	1	12/01/26	JERS.
4	Botas.	1	12/01/26	JERS.
5	Overol.	1	12/01/26	JERS.
6				
7				
8				
9				
10				

ELEMENTOS DE PROTECCION CONTRA CAÍDA

ITEM	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	FECHA	FIRMA RECIBIDO
1				
2				
3				
4				
5				
6				

DATOS DEL RESPONSABLE DE LA ENTREGA DE LOS ELEMENTOS

NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	FIRMA
Yinna Blanco	1024582768	SST	Yinna Blanco.

Ing. Yinna Blanco	Ing. Miguel Cerón	Ing. Miguel Cerón
Elaboró	Revisó	Aprobó

SAFRID SAS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGUIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO FORMATO PARA ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) Y ELEMENTOS DE PROTECCION CONTRA CAÍDAS (EPCC)	CÓDIGO. FOR-SAF-061
		FECHA: 2022
		VERSIÓN: 03
		Página 1 de 1

DATOS DEL FUNCIONARIO (A)

NOMBRE Y APELLIDO	CLASE DE DOCUMENTO	No DE DOCUMENTO	CARGO	UNIDAD DE GESTIÓN A LA QUE PERTENECE:
Pablo Morales	C.C	80245776	Oficial	Operatura.

COMPROMISO

Me comprometo a utilizar adecuadamente durante la jornada laboral los elementos de protección personal suministrados por SAFRID INGENIERIA SAS con el fin de dar cumplimiento a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo vigentes y aplicables para la entidad, las cuales contribuyen a mi bienestar mental, físico y social.

"El uso de los equipos y elementos de protección personal (incluyendo ropa de trabajo) está enmarcado en la siguiente normatividad: LEY 9 DE 1979: Art. 122 sobre elementos de protección personal: "a- Los empleadores están obligados a proporcionar a cada trabajador, sin costo para este, elementos de protección personal" RESOLUCION 2400 de 1979. Son obligaciones de los trabajadores: Utilizar y mantener adecuadamente las instalaciones de la empresa, los elementos de trabajo, los dispositivos para el control de riesgos y los equipos de protección personal que el patrono suministre, y conservar el orden y aseo en los lugares de trabajo.
Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.12): Se debe registrar la entrega de Equipos y Elementos de protección personal. Resolución 0312 de 2019 establece los estándares mínimos del Sistema de Gestion de SST
El presente compromiso quedará archivado en el Área SST para los fines pertinentes."

ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (EPP)

ITEM	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	FECHA	FIRMA RECIBIDO
1	Casco de Seguridad.	1	12/01/26.	Pablo M.
2	Guantes.	1	12/01/26.	Pablo M.
3	Gafas.	1	12/01/26.	Pablo M.
4	Overol.	1	12/01/26.	Pablo M.
5	Botas.	1	12/01/26.	Pablo M.
6				
7				
8				
9				
10				

ELEMENTOS DE PROTECCION CONTRA CAÍDA

ITEM	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	FECHA	FIRMA RECIBIDO
1				
2				
3				
4				
5				
6				

DATOS DEL RESPONSABLE DE LA ENTREGA DE LOS ELEMENTOS

NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	FIRMA
Yinna Blanco.	1024582768.	SST.	Yinna B.

Ing. Yinna Blanco	Ing. Miguel Cerón	Ing. Miguel Cerón
Elaboró	Revisó	Aprobó

SAFRID	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGUIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO FORMATO PARA ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) Y ELEMENTOS DE PROTECCION CONTRA CAÍDAS (EPCC)	CÓDIGO: FOR-SAF-061 FECHA: 2022 VERSIÓN: 03 Página 1 de 1

DATOS DEL FUNCIONARIO (A)

NOMBRE Y APELLIDO	CLASE DE DOCUMENTO	No DE DOCUMENTO	CARGO	UNIDAD DE GESTIÓN A LA QUE PERTENECE:
Marcos Gualtero	C.C	7994070	Oficial.	Operativa.

COMPROMISO

Me comprometo a utilizar adecuadamente durante la jornada laboral los elementos de protección personal suministrados por SAFRID INGENIERIA SAS con el fin de dar cumplimiento a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo vigentes y aplicables para la entidad, las cuales contribuyen a mi bienestar mental, físico y social

"El uso de los equipos y elementos de protección personal (incluyendo ropa de trabajo) está enmarcado en la siguiente normatividad: LEY 9 DE 1979: Art. 122, sobre elementos de protección personal: "a- Los empleadores están obligados a proporcionar a cada trabajador, sin costo para este, elementos de protección personal" RESOLUCIÓN 2400 de 1979. Son obligaciones de los trabajadores: Utilizar y mantener adecuadamente las instalaciones de la empresa, los elementos de trabajo, los dispositivos para el control de riesgos y los equipos de protección personal que el patrono suministre, y conservar el orden y aseo en los lugares de trabajo.
Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.12): Se debe registrar la entrega de Equipos y Elementos de protección personal. Resolución 0312 de 2019 estableces los estándares mínimos del Sistema de Gestión de SST
El presente compromiso quedará archivado en el Área SST para los fines pertinentes."

ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (EPP)

ITEM	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	FECHA	FIRMA RECIBIDO
1	Casco de Seguridad	1	12/01/26	Marcos.
2	Guantes.	1	12/01/26.	Marcos
3	Gafas.	1	12/01/26.	Marcos.
4	Overol	1	12/01/26.	Marcos.
5	Botas.	1	12/01/26.	Marcos.
6				
7				
8				
9				
10				

ELEMENTOS DE PROTECCION CONTRA CAÍDA

ITEM	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	FECHA	FIRMA RECIBIDO
1				
2				
3				
4				
5				
6				

DATOS DEL RESPONSABLE DE LA ENTREGA DE LOS ELEMENTOS

NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	FIRMA
Yinna Blanco	1024582768.	SST.	Yinna B.

Ing. Yinna Blanco	Ing. Miguel Cerón	Ing. Miguel Cerón
Elaboró	Revisó	Aprobó

SAFRID	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGUIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO FORMATO PARA ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) Y ELEMENTOS DE PROTECCION CONTRA CAÍDAS (EPCC)	CÓDIGO FOR-SAF-061
		FECHA 2022
		VERSIÓN 03
		Página 1 de 1

DATOS DEL FUNCIONARIO (A)

NOMBRE Y APELLIDO	CLASE DE DOCUMENTO	No DE DOCUMENTO	CARGO	UNIDAD DE GESTIÓN A LA QUE PERTENECE:
Pawer Lugo	C.C	1.079172761	Oficial	Operativa.

COMPROMISO

Me comprometo a utilizar adecuadamente durante la jornada laboral los elementos de protección personal suministrados por SAFRID INGENIERIA SAS con el fin de dar cumplimiento a las normas de Segundad y Salud en el Trabajo vigentes y aplicables para la entidad, las cuales contribuyen a mi bienestar mental, fisico y social.

"El uso de los equipos y elementos de protección personal (incluyendo ropa de trabajo) está enmarcado en la siguiente normatividad: LEY 9 DE 1979 Art. 122 sobre elementos de protección personal: "a- Los empleadores están obligados a proporcionar a cada trabajador, sin costo para este, elementos de protección personal" RESOLUCIÓN 2400 de 1979 Son obligaciones de los trabajadores: Utilizar y mantener adecuadamente las instalaciones de la empresa, los elementos de trabajo, los dispositivos para el control de riesgos y los equipos de protección personal que el patrono suministre, y conservar el orden y aseo en los lugares de trabajo. Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.12). Se debe registrar la entrega de Equipos y Elementos de protección personal. Resolución 0312 de 2019 establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión de SST

El presente compromiso quedará archivado en el Área SST para los fines pertinentes."

ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (EPP)

ITEM	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	FECHA	FIRMA RECIBIDO
1	Casco de Seguridad.	1	12/01/26	Pawer.
2	Guantes.	1	12/01/26.	Pawer.
3	Gafas.	1	12/01/26.	Pawer.
4	Overol	1	12/01/26.	Pawer.
5	Botas.	1	12/01/26.	Pawer.
6				
7				
8				
9				
10				

ELEMENTOS DE PROTECCION CONTRA CAÍDA

ITEM	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	FECHA	FIRMA RECIBIDO
1				
2				
3				
4				
5				
6				

DATOS DEL RESPONSABLE DE LA ENTREGA DE LOS ELEMENTOS

NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	FIRMA
Yinna Blanco.	1024582768.	SST.	Yinna B.

Ing. Yinna Blanco	Ing. Miguel Cerón	Ing. Miguel Cerón
Elaboró	Revisó	Aprobó

SAFRID	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGUIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO FORMATO PARA ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) Y ELEMENTOS DE PROTECCION CONTRA CAÍDAS (EPCC)	CÓDIGO: FOR-SAF-061 FECHA: 2022 VERSIÓN: 03 Página 1 de 1

DATOS DEL FUNCIONARIO (A)

NOMBRE Y APELLIDO	CLASE DE DOCUMENTO	No DE DOCUMENTO	CARGO	UNIDAD DE GESTIÓN A LA QUE PERTENECE:
Ruben Romero	C.C	80247632	Encargado.	Operativa.

COMPROMISO

Me comprometo a utilizar adecuadamente durante la jornada laboral los elementos de protección personal suministrados por SAFRID INGENIERIA SAS con el fin de dar cumplimiento a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo vigentes y aplicables para la entidad, las cuales contribuyen a mi bienestar mental, físico y social.

"El uso de los equipos y elementos de protección personal (incluyendo ropa de trabajo) está enmarcado en la siguiente normatividad: LEY 9 DE 1979: Art. 122. sobre elementos de protección personal: "a- Los empleadores están obligados a proporcionar a cada trabajador, sin costo para este, elementos de protección personal" RESOLUCIÓN 2400 de 1979: Son obligaciones de los trabajadores: Utilizar y mantener adecuadamente las instalaciones de la empresa, los elementos de trabajo, los dispositivos para el control de riesgos y los equipos de protección personal que el patrono suministre, y conservar el orden y aseo en los lugares de trabajo.
Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.12): Se debe registrar la entrega de Equipos y Elementos de protección personal. Resolución 0312 de 2019 establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión de SST
El presente compromiso quedará archivado en el Área SST para los fines pertinentes."

ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (EPP)

ITEM	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	FECHA	FIRMA RECIBIDO
1	Casco de Seguridad.	1	12/01/26.	Ruben R.
2	Guantes	1	12/01/26.	Ruben R.
3	Botas	1	12/01/26.	Ruben R.
4	Overol	1	12/01/26	Ruben R.
5	Gafas.	1	12/01/26.	Ruben R.
6		1	12/01/26.	Ruben R.
7				
8				
9				
10				

ELEMENTOS DE PROTECCION CONTRA CAÍDA

ITEM	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	FECHA	FIRMA RECIBIDO
1				
2				
3				
4				
5				
6				

DATOS DEL RESPONSABLE DE LA ENTREGA DE LOS ELEMENTOS

NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	FIRMA
Yinna Blanco.	1024582768.	SST.	Yinna B.

Ing. Yinna Blanco	Ing. Miguel Cerón	Ing. Miguel Cerón
Elaboró	Revisó	Aprobó

ANEXO 7

ATS

SAFRID	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) FORMATO DE ANALISIS DE TRABAJO SEGURO ATS	Codigo	SAF-FOR-074
		Fecha	2021
		Version	Versión: 3.0

FORMATO DE ANALISIS DE TRABAJO SEGURO ATS

Contrato N°: PN DIBIE No 08-6-10034-25	Ciudad: Ibague - Tolima
Objeto del contrato: MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACION REMODELACION Y/O MEJORAS LOCATIVAS A LA INFRAESTRUCTURA FISICA DE LOS BIENES INMUEBLES A CARGO DE LA DIRECCION DE BIENESTAR SOCIAL Y FAMILIA – POLICIA NACIONAL A PRECIOS UNITARIOS FIJOS SIN FORMULA DE REAJUSTE:LOTE 2: MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACIÓN, REMODELACIÓN Y/O MEJORAS LOCATIVAS A CENTROS VACACIONALES Y RECREACIONALES, CASAS VACACIONALES Y HOGARES MADRE MARÍA SAN LUIS	Ubicación donde se realiza el trabajo: (frente de obra): PICALEÑA
Fecha de Inicio: 12-01-2026	Fecha de final.: 17-01-2026
Descripción de la tarea a realizar DEMOLICIONES GENERALES	

PARA ESTE TRABAJO SE REQUIERE PERMISO DE:

TRABAJO EN ALTURA	ESPACIO CONFINADO	CALIENTE	
LABORA PELIGROSAS	OTRO CUAL?		

NOMBRES Y APELLIDOS TRABAJADORES	CEDULA		CARGO	FIRMA					
				LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO
Jair Esteban Romero	C.C	1024476055	Oficial.	JEPS	JEPS	JEPS	JEPS	JEPS	JEPS
Pablo Morales	C.C	80245776	Oficial	Pablo	Pablo	Pablo	Pablo	Pablo	Pablo
Marcos Gualteo	C.C	79990701	OFICIAL.	Marcos	Marcos	Marcos	Marcos	Marcos	Marcos
Pavver Lugo conde	C.C	1079172764	oficial.	Pavver	Pavver	Pavver	Pavver	Pavver	Pavver
Ruben Romero	C.C	80247632	Encargado	Ruben	Ruben	Ruben	Ruben	Ruben	Ruben.

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS A UTILIZAR

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS		
Manuales	X	Martillo, metro, coguera, llave metalica, rodillo, valdes, espatula, brochas, lija
Electricos		Extensiones
Hidraulicas		NA
Otras		

ANALISIS DE LA TAREA

¿Qué tan alto se encuentra el lugar de trabajo?	MISMO NIVEL
¿Cuál es el sistema de acceso al lugar de trabajo?	N/A
¿Se han establecido los puntos de anclaje?	N/A
¿Se han realizado los calculos de la distancia de caida?	N/A
¿Cuáles son los sistemas de prevención y protección requeridos?	Elementos de proteccion personal
¿Cuales son los elementos de protección requeridos?	Casco, botas, guantes, gafas, overol
¿Cuántos trabajadores se requieren?	5
¿Qué materiales y recursos van a utilizarse?	Herramienta menor
¿Existen hoyos o grietas debajo del area de trabajo?	N/A
¿Hay peligro de resbalar o tropezar alrededor del area de trabajo?	SI
¿Qué otros peligros hay en el lugar de trabajo? (chispas, electricidad, quimicos, superficie resbaladiza, superficies calientes, objetos filosos cargas pesadas, etc.)	SI

Pasos detallados de la tarea	Peligros existentes y potenciales	Consecuencias	Controles Requeridos
Alistamiento de herramientas , materiales y equipos	Caidas caidas a mismo nivel, golpes , cortes , sobreesfuerzo.	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones , muerte.	Orden y aseo, almacenar adecuadamente las herramientas y equipos de alturas, evitar bromas durante estas actividades, uso de elementos de personal. Identificar que herraminta necesita y que no , no lleve cosas que no necesite, Inspecione los equipos de alturas que va a utlizar verifiqu estado de correas , partes metalicas , ajusto correcto de los ganchos.
Dirigirse a el área de trabajo	Caidas a mismo nivel, golpes , cortes , sobreesfuerzo.	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones ,caida de objetos, robos, muerte.	Dirijase a el área de trabajo de forma ordenada , evite realizar bromas , durante el recorrido no pierda de vista sus herramientas y sus equipos si c por fuera de la plaza, lleve siempre ubicado su casco de seguridad como debe ser, evite retirarlo por cualquier motivo, acceda a el lugar de traba autorizado.
Acceder al área de trabajo	Caidas a mismo nivel, golpes , cortes , sobreesfuerzo, caida de objetos.	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones ,caida de objetos, muerte.	Firme su ATS ,Inspeccione los equipos y herramientas que va a utilizar.
Verificacion de área de trabajo	Caidas a mismo nivel, golpes , cortes , sobreesfuerzo,caida de objetos.	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones ,caida de objetos, robos, muerte.	Una vez alla llegado al area de trabajo verifique si el area es segura para iniciar labores.
Inicio de labores	Caidas a nivel, golpes, sofreesfuerzos, cortaduras	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones ,caida de objetos, robos, muerte.	Personal con experiencia, acompañamiento permanente, condiciones de salud optimas.
Terminación de tarea	Caidas a mismo nivel, golpes , cortes , sobreesfuerzo,caida de objetos.	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones ,caida de objetos, robos, muerte	Una vez terminada la tarea del dia ,garantice que no queden objetos herramientas o materiales que puedan obsruir el paso y generar incidentes, trabajo en perfecto estado de orden y aseo.

EVALUACIÓN DEL RIESGO

¿Es posible, probable o casi-seguro que ocurra un incidente?

☐ Si, detengase y no proceda con la tarea. Analice con el supervisor encargado el paso a paso, revisen controles y responda la siguiente pregunta.

☐ No, continúe con la tarea con precaución, implemente los controles establecidos.

¿Es seguro proceder ahora en la tarea con los controles edicionales?

☐ Si, proceda con la tarea

☐ No, consulte al supervisor antes de tomar cualquier decisión.

Nombre y apellido Residente Obra	Cedula	Firma
MIGUEL RADA	1102870540	Miguel Rada P.
Nombre y Apellido Maestro de Obra y/o Encargado de Cuadrilla	**Cedula**	**Firma**
N/A	N/A	N/A
Nombre y Apellido Residente SST	**Cedula**	**Firma**
YINNA BLANCO	1024582768	Yinna Blanco.

Elaboró	Revisa	Aprobó
Ing. Yinna Blanco	Ing. Miguel Cerón M.	Ing. Miguel Cerón M.

SAFRID	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) FORMATO DE ANALISIS DE TRABAJO SEGURO ATS	Codigo	SAF-FOR-074
		Fecha	2021
		Version	Versión 3.0

FORMATO DE ANALISIS DE TRABAJO SEGURO ATS

Contrato N° PN DIBIE No. 08-6-10034-25	Ciudad: Ibague - Tolima
Objeto del contrato: MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACION, REMODELACION Y/O MEJORAS LOCATIVAS A LA INFRAESTRUCTURA FISICA DE LOS BIENES INMUEBLES A CARGO DE LA DIRECCION DE BIENESTAR SOCIAL Y FAMILIA – POLICIA NACIONAL A PRECIOS UNITARIOS FIJOS SIN FORMULA DE REAJUSTE:LOTE 2. MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA ADECUACIÓN REMODELACIÓN Y/O MEJORAS LOCATIVAS A CENTROS VACACIONALES Y RECREACIONALES, CASAS VACACIONALES Y HOGARES MADRE MARIA SAN LUIS	Ubicación donde se realiza el trabajo (frente de obra): PICALEÑA
Fecha de Inicio: 19-01-2026.	Fecha de final.: 24-01-2026.
Descripción de la tarea a realizar DEMOLICIONES GENERALES	

TRABAJO EN ALTURA	ESPACIO CONFINADO	PARA ESTE TRABAJO SE REQUIERE PERMISO DE:	
MANIPULACIÓN DE CARGAS	OTRO, CUAL?	CALIENTE	

NOMBRES Y APELLIDOS TRABAJADORES	CEDULA		CARGO	FIRMA					
				LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO
Jair Esteban Romero	C.C	1024476055	Oficial.	JERS	JERS	JERS	JERS	JERS	JERS
Pablo Morales	C.C	80245776	Oficial	Pablo	Pablo	Pablo	Pablo	Pablo	Pablo
Marcos Gualteld	C.C	79990701	OFICIAL.	Marcos	Marcos	Marcos	Marcos	Marcos	Marcos
Pavver Lugo conda	C.C	1079172764	oficial.	Pavver	Pavver	Pavver	Pavver	Pavver	Pavver
Ruben Romero	C.C	80247632	Encargado	Ruben	Ruben	Ruben	Ruben	Ruben	Ruben.

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS A UTILIZAR

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS		
Manuales	X	Martillo, nivel, segueta, flexo metalico, resillo, valdes, espatula, brochas, lija
Electricos		Extensiones
Neumaticos		NA
Otro		

ANALISIS DE LA TAREA

¿Que tan alto se encuentra el lugar de trabajo?	MISMO NIVEL
¿Cual es el sistema de acceso al lugar de trabajo?	N/A
¿Se han establecido los puntos de anclaje?	N/A
¿Se han realizado los calculos de la distancia de caida?	N/A
¿Cuales son los sistemas de prevencion y proteccion requeridos?	Elementos de proteccion personal
¿Cuales son los elementos de proteccion requeridos?	Casco, botas, guantes, gafas, overol
¿Cuántos trabajadores se requieren?	5
¿Que materiales y recursos van a utilizarse?	Herramienta menor
¿Existen huecos o grietas debajo del area de trabajo?	N/A
¿Hay peligro de resbalar o tropezar alrededor del area de trabajo?	SI
¿Que otros peligros hay en el lugar de trabajo? (chispas, electricidad, químicos, superficie resbaladiza, superficies calientes, objetos filosos, cargas pesadas, etc.)	SI

Pasos detallados de la tarea	Peligros existentes y potenciales	Consecuencias	Controles Requeridos
Alistamiento de herramientas , materiales y equipos	Caidas caidas a mismo nivel, golpes , cortes , sobreesfuerzo.	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones , muerte.	Orden y aseo, almacenar adecuadamente las herramientas y equipos de alturas, evitar bromas durante estas actividades, uso de elementos de personal. Identificar que herraminta necesita y que no , no lleve cosas que no necesite, Inspecione los equipos de alturas que va a utlizar verifiqu
Dirigirse a el área de trabajo	Caidas a mismo nivel, golpes , cortes , sobreesfuerzo.	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones ,caida de objetos, robos, muerte	estado do correas , partes metalicas , ajuste correcto de los ganchos. Dirijase a el área de trabajo de forma ordenada , evite realizar bromas , durante el recorrido no pierda de vista sus herramientas y sus equipos si c
Acceder al área de trabajo	Caidas a mismo nivel, golpes , cortes , sobreesfuerzo, caida de objetos.	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones ,caida de objetos, muerte	por fuera de la plaza, lleve siempre ubicado su casco de seguridad como debe ser, evite retirarlo por cualquier motivo, acceda a el lugar de trab autorizado. Firme su ATS ,Inspeccione los equipos y herramientas que va a utilizar.
Verificacion de área de trabajo	Caidas a mismo nivel, golpes , cortes , sobreesfuerzo,caida de objetos.	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones ,caida de objetos, robos, muerte.	Una vez alla llegado al area de trabajo verifique si el area es segura para iniciar labores.
Inicio de labores	Caidas a nivel, golpes, sofreesfuerzos, cortaduras	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones ,caida de objetos, robos, muerte.	Personal con experiencia, acompañamiento permanente, condiciones de salud optimas.
Terminación de tarea	Caidas a mismo nivel, golpes , cortes , sobreesfuerzo,caida de objetos.	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones ,caida de objetos, robos, muerte	Una vez terminada la tarea del dia ,garantice que no queden objetos herramientas o materiales que puedan obsruir el paso y generar incidentes, trabajo en perfecto estado de orden y aseo.

EVALUACION DEL RIESGO

¿Es posible, probable o casi-seguro que ocurra un incidente?

☐ Si, deténgase y no proceda con la tarea Analice con el supervisor encargado el paso a paso, revisen controles y responda la siguiente pregunta.

☐ No, continúe con la tarea con precaución, implemente los controles establecidos.

¿Es seguro proceder ahora en la tarea con los controles adicionales?

☐ Si, proceda con la tarea

☐ No, consulte al supervisor antes de tomar cualquier decisión.

Nombre y apellido Residente Obra	Cedula	Firma
MIGUEL RADA	1102870540	Miguel Rada V.
Nombre y Apellido Maestro de Obra y/o Encargado de Cuadrilla .	**Cedula**	**Firma**
N/A	N/A	N/A
Nombre y Apellido Residente SST	**Cedula**	**Firma**
YINNA BLANCO	1024582768	Yinna Blanco.

Elaboró	Revisó	Aprobó
Ing. Yinna Blanco	Ing. Miguel Cardo M.	Ing. Miguel Cardo M.

SAFRID	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) FORMATO DE ANALISIS DE TRABAJO SEGURO ATS	Codigo	SAF-FOR-074
		Fecha	2021
		Version	Versión 3.0

FORMATO DE ANALISIS DE TRABAJO SEGURO ATS

Contrato N° PN DIBIE No 08 6 10034-25	Ciudad: Ibague Tolima
Objeto del contrato MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACION REMODELACION Y/O MEJORAS LOCATIVAS A LA INFRAESTRUCTURA FISICA DE LOS BIENES INMUEBLES A CARGO DE LA DIRECCION DE BIENESTAR SOCIAL Y FAMILIA – POLICIA NACIONAL A PRECIOS UNITARIOS FIJOS SIN FORMULA DE REAJUSTE.LOTE 2: MANTENIMIENTO INTEGRAL PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE OBRA, ADECUACIÓN, REMODELACIÓN Y/O MEJORAS LOCATIVAS A CENTROS VACACIONALES Y RECREACIONALES, CASAS VACACIONALES Y HOGARES MADRE MARIA SAN LUIS	Ubicación donde se realiza el trabajo: (frente de obra): PICALEÑA
Fecha de Inicio: 26-01-2026	Fecha de final: 31-01-2026

Descripción de la tarea a realizar

DEMOLICIONES GENERALES

TRABAJO EN ALTURA		ESPACIO CONFINADO	PARA ESTE TRABAJO SE REQUIERE PERMISO DE:
ENERGIAS PELIGROSAS		OTRO CUAL?	CALIENTE

NOMBRES Y APELLIDOS TRABAJADORES	CEDULA		CARGO	FIRMA					
				LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO
Jair Esteban Romero	C.C	1024476055	Oficial.	JERS	JERS	JERS	JERS	JERS	JERS
Pablo Morales	C.C	80245776	Oficial	Pablo	Pablo	Pablo	Pablo	Pablo	pablo
Marcos GUALTERO	C.C	79990701	OFICIAL.	Marcos	marcos	marcos	marcos	marcos	marcos
Pawer Lugo conde	C.C	1079172764	oficial.	Pawer	Pawer	pawer	Pawer	Pawer	pawer
Ruben Romero	C.C	80247632	Encargado	Ruben	RubeN	RubeN	RubeN	RubeN	RubeN.

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS A UTILIZAR

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS		
Manuales	X	Martillo, metro, cepueta, llaves metalica, rodillo, valdes, espatula, brochas, lija
Electricos		Extensiones
Hidraulicas		NA
Otras		

ANALISIS DE LA TAREA	
¿Que tan alto se encuentra el lugar de trabajo?	MISMO NIVEL
¿Cual es el sistema de acceso al lugar de trabajo?	N/A
¿Se han establecido los puntos de anclaje?	N/A
¿Se han realizado los cálculos de la distancia de caida?	N/A
¿Cuales son los sistemas de prevención y protección requeridos?	Elementos de proteccion personal
¿Cuales son los elementos de proteccion requeridos?	Casco, botas, guantes, gafas, overol
¿Cuántos trabajadores se requieren?	5
¿Que materiales y recursos van a utilizarse?	Herramienta menor
¿Existen hoyos o grietas debajo del área de trabajo?	N/A
¿Hay peligro de resbalar o tropezar alrededor del área de trabajo?	SI
¿Qué otros peligros hay en el lugar de trabajo? (chispas, electricidad, químicos, superficie resbaladiza, superficies calientes, objetos filosos, cargas pesadas, etc.)	SI

Pasos detallados de la tarea	Peligros existentes y potenciales	Consecuencias	Controles Requeridos
Alistamiento de herramientas , materiales y equipos	Caidas caidas a mismo nivel, golpes , cortes , sobreesfuerzo.	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones , muerte	Orden y aseo, almacenar adecuadamente las herramientas y equipos de alturas, evitar bromas durante estas actividades, uso de elementos de personal. Identificar que herraminta necesita y que no , no lleve cosas que no necesite, Inspecione los equipos de alturas que va a utlizar verifiqu estado de correas , partes metalicas , ajuste correcto de los ganchos.
Dirigirse a el área de trabajo	Caidas a mismo nivel, golpes , cortes , sobreesfuerzo.	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones ,caida de objetos, robos, muerte.	Dirijase a el área de trabajo de forma ordenada , evite realizar bromas , durante el recorrido no pierda de vista sus herramientas y sus equipos si c por fuera de la plaza, lleve siempre ubicado su casco de seguridad como debe ser, evite retirarlo por cualquier motivo, acceda a el lugar de trab autorizado.
Acceder al área de trabajo	Caidas a mismo nivel, golpes , cortes , sobreesfuerzo, caida de objetos.	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones ,caida de objetos, muerte.	Firme su ATS ,inspeccione los equipos y herramientas que va a utilizar.
Verificacion de área de trabajo	Caidas a mismo nivel, golpes , cortes , sobreesfuerzo,caida de objetos.	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones ,caida de objetos, robos, muerte.	Una vez alla llegado al area de trabajo verifique si el area es segura para iniciar labores.
Inicio de labores	Caidas a nivel, golpes, sofreesfuerzos, cortaduras	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones ,caida de objetos, robos, muerte.	Personal con experiencia, acompañamiento permanente, condiciones de salud optimas.
Terminación de tarea	Caidas a mismo nivel, golpes , cortes , sobreesfuerzo,caida de objetos.	Heridas, golpes, lumbagos, contusiones ,caida de objetos, robos, muerte.	Una vez terminada la tarea del dia ,garantice que no queden objetos herramientas o materiales que puedan obsruir el paso y generar incidentes, trabajo en perfecto estado de orden y aseo.

EVALUACION DEL RIESGO

¿Es posible, probable o casi-seguro que ocurra un incidente?

☐ Si, detèngase y no proceda con la tarea. Analice con el supervisor encargado el paso a paso, revisen controles y responda la siguiente pregunta.

☐ No, continúe con la tarea con precaución, implemente los controles establecidos.

¿Es seguro proceder ahora en la tarea con los controles adicionales?

☐ Si, proceda con la tarea.

☐ No, consulte al supervisor antes de tomar cualquier decisión.

Nombre y apellido Residente Obra	Cedula	Firma
MIGUEL RADA	1102870540	
Nombre y Apellido Maestro de Obra y/o Encargado de Cuadrilla	**Cedula**	**Firma**
N/A	N/A	N/A
Nombre y Apellido Residente SST	**Cedula**	**Firma**
YINNA BLANCO	1024582768	

Elaboró	Revisó	Aprobó
Ing. Yinna Blanco	Ing. Miguel Cerón M.	Ing. Miguel Cerón M.

ANEXO 8

INSPECCIONES

SAFRID	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SAF-FOR-099
	CONSORCIO INF SAFKA	Version 1
	INSPECCION DE HERRAMIENTAS MANUALES	Fecha Oct-2023

FECHA DE INICIO: 26-31 Enero -2026 · **HORA DE INICIO** 7:00 am **HORA FINAL:** 4:00 pm ·

HERRAMIENTA	ESTANDERES DE SEGURIDAD	DIA 1 (26/01/26)			DIA 2 (27/01/26)			DIA 3 (28/01/26)			DIA 4 (29/01/26)			DIA 5 (30/01/26)			DIA 6 (31/01/26)			DIA 7		
		SI	NO	N/A	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A
DESTORNILLADORES	Los mangos están libres de roturas, sueltos o partidos	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	La hoja y el vastago están alineados sin torceduras	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	Las palas están a escuadra, las estrías afiladas y limpias	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El mango lleva en toda su superficie exterior un estriado que facilite su agarre	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
ALICATE	Las quijadas no presentan desgastes y los mangos están en buen estado	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El tornillo o pasador esta en buen estado y bien apretado	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	La herramienta permanece libre de grasa o aceite	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
SERRUCHO	Se verifica que la hoja del serrucho se encuentre completamente recta	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El mango esta firmemente asegurado a la hoja y se encuentra en perfecto estado (sin filos, fisuras, etc.)	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El serrucho es de acero con mango plástico o de madera	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El mango esta colocado en posición baja en la parte posterior de la hoja para un equilibrio correcto	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El serrucho tiene afilado los dientes con la misma inclinación	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
MARTILLO	Los martillos están totalmente barnizados o provistos de un recubrimiento apropiado, capaz de protegerlos de la oxidación	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	La cara expuesta a los golpes se encuentra pulida y los bordes redondeados	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	Las cabezas de los martillos están libres de rebabas, grietas o cualquier otro defecto que afecte su funcionamiento	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El Mango es resistente, sin presencia de agrietamiento o rugosidad.	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	Los mangos de los martillos son de madera (nogal o fresno) de longitud proporcional al peso de la cabeza y sin astillas	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
SEGUETA	Las seguetas tienen afilados los dientes con la misma inclinación	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	Los mangos de las seguetas están estar bien fijados y en perfecto estado.	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	Para metales blandos o semiduros, se utilizan seguetas de acero al tungsteno endurecido o semiflexible con el número de dientes adecuado. (Hierro fundido, acero blando y latón: 14 dientes cada 25 mm; Acero estructural y para herramientas: 18 dientes cada 25 mm; Tubos de bronce o hierro, conductores metálicos: 24 dientes cada 25 mm; Chapas, flejes, tubos de pared delgada, láminas: 32 dientes cada 25 mm)	✓			✓			✓			✓			✓			✓					

SAFRID	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SAF-FOR-099
	CONSORCIO INF SAFKA	Version 1
	INSPECCION DE HERRAMIENTAS MANUALES	Fecha Oct-2023

	Visto bueno de la inspección diaria:	26	01	26	27	01	26	28	01	26	29	01	26	30	01	26	31	01	28	—
LLAVES MIXTAS	¿Las estrías de las llaves están a escuadra?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	¿Las bocas de las llaves fijas están originales, sin desbastarlas?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	¿Las llaves conservan su forma original, no están torcidas o dobladas?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	¿Las bocas de las llaves están libres de deformaciones o grietas y están paralelas sus caras interiores?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	¿Hay llaves suficientes en tamaños y dimensiones en tal forma que no es necesario acuñarlas o utilizar extensiones de tubos?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
CINCEL	¿Presenta cabeza astillada, gastada o con rebordes?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	¿La longitud del vástago es lo suficiente para un manejo seguro?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	¿Se visualizan filos rotos o saltados?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
PINZA DE PRESIÓN (Hombresolo)	¿El sinfín está en buen estado, libre de desgastes o hilos quebrados y se deslizan sin formarlo?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	¿El dispositivo de fijación ajusta correctamente, no se suelta?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	¿Boca libre de deformaciones o grietas, ajusta sin torcerse?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
BROCHA	¿Estas en buen estado el mango, libre se suciedad, o materiales aceitosos?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	¿Las cerdas de la brocha se encuentran en buen estado?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	¿Se encuentran limpias y libres de materiales que alteren la aplicación de productos?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
GRATAS MANUALES	¿Estas en buen estado el mango, libre se suciedad, o materiales aceitosos?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	¿Las cerdas de las gratas se encuentran en buen estado?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	¿Se encuentran limpias y libres de materiales?	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
PICOS Y PALAS	el pico o pala se encuentra en buen estado libre de dentaduras, agrietamientos o melladuras	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	Los mangos están bien fijados y en perfecto estado libre de grietas o astilladas	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
CARRETILLA	Las ruedas se encuentran en buen estado.	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	las varas estan completas y en buen estado libre de grietadas o ropturas	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	Las patas estan fijas y en buen estado libres de desgastes o ropturas	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
EN GENERAL	Todas las herramientas están libres de aceites y materiales deslizantes.	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	Las herramientas se trasladan en cajas adecuadas, diseñadas para tal fin.	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	Las herramientas se guardan en tal forma que no se deterioran unas con otras.	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	Hay un sistema de reposición de herramientas, los trabajadores lo conocen.	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	Las herramientas dañadas o deterioradas se cambian oportunamente, no se reparan	✓			✓			✓			✓			✓			✓			
	Visto bueno de la inspección diaria:	Marcos			Marcos			Marcos			Marcos			Marcos			Marcos			

RESPONSABLE DE LA INSPECCIÓN:
NOMBRE: Marcos Gualtero .
FIRMA: Marcos .

SAFRID	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SAF-FOR-099
	CONSORCIO INF SAFKA	Version 1
	INSPECCION DE HERRAMIENTAS MANUALES	Fecha Oct-2023

FECHA DE INICIO: 19-24 Enero 2026. **HORA DE INICIO** 7:00 am. **HORA FINAL:** 4:00 pm -

HERRAMIENTA	ESTANDERES DE SEGURIDAD	DIA 1			DIA 2			DIA 3			DIA 4			DIA 5			DIA 6			DIA 7		
		19/01/26			20/01/26			21/01/26			22/01/26			23/01/26			24/01/26			—		
		SI	NO	N/A	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A
DESTORNILLADORES	Los mangos están libres de roturas, sueltos o partidos	✓			✓			✓			✓			✓			✓			\		
	La hoja y el vástago están alineados sin torceduras	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	Las palas están a escuadra, las estrías afiladas y limpias	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El mango lleva en toda su superficie exterior un estriado que facilite su agarre	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
ALICATE	Las quijadas no presentan desgastes y los mangos están en buen estado	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El tornillo o pasador esta en buen estado y bien apretado	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	La herramienta permanece libre de grasa o aceite	✓			✓			✓			✓			✓			✓			\		
SERRUCHO	Se verifica que la hoja del serrucho se encuentre completamente recta	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El mango esta firmemente asegurado a la hoja y se encuentra en perfecto estado (sin filos, fisuras, etc.)	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El serrucho es de acero con mango plástico o de madera	✓			✓			✓			✓			✓			✓			\		
	El mango esta colocado en posición baja en la parte posterior de la hoja para un equilibrio correcto	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El serrucho tiene afilado los dientes con la misma inclinación	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
MARTILLO	Los martillos están totalmente barnizados o provistos de un recubrimiento apropiado, capaz de protegerlos de la oxidación	✓			✓			✓			✓			✓			✓			\		
	La cara expuesta a los golpes se encuentra pulida y los bordes redondeados	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	Las cabezas de los martillos están libres de rebabas, grietas o cualquier otro defecto que afecte su funcionamiento	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El Mango es resistente, sin presencia de agrietamiento o rugosidad.	✓			✓			✓			✓			✓			✓			\		
	Los mangos de los martillos son de madera (nogal o fresno) de longitud proporcional al peso de la cabeza y sin astillas	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
SEGUETA	Las seguetas tienen afilados los dientes con la misma inclinación	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	Los mangos de las seguetas están estar bien fijados y en perfecto estado.	✓			✓			✓			✓			✓			✓			\		
	Para metales blandos o semiduros, se utilizan seguetas de acero al tungsteno endurecido o semiflexible con el número de dientes adecuado. (Hierro fundido, acero blando y latón: 14 dientes cada 25 mm; Acero estructural y para herramientas: 18 dientes cada 25 mm; Tubos de bronce o hierro, conductores metálicos: 24 dientes cada 25 mm; Chapas, flejes, tubos de pared delgada, láminas: 32 dientes cada 25 mm)	✓			✓			✓			✓			✓			✓					

SAFRID	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SAF-FOR-099
	CONSORCIO INF SAFKA	Version 1
	INSPECCION DE HERRAMIENTAS MANUALES	Fecha Oct-2023

	Visto bueno de la inspección diaria:	19/01/26	20/01/26	21/01/26	22/01/26	23/01/26	24/01/26
LLAVES MIXTAS	¿Las estrías de las llaves están a escuadra?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	¿Las bocas de las llaves fijas están originales, sin desbastarlas?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	¿Las llaves conservan su forma original, no están torcidas o dobladas?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	¿Las bocas de las llaves están libres de deformaciones o grietas y están paralelas sus caras interiores?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	¿Hay llaves suficientes en tamaños y dimensiones en tal forma que no es necesario acuñarlas o utilizar extensiones de tubos?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
CINCEL	¿Presenta cabeza astillada, gastada o con rebordes?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	¿La longitud del vástago es lo suficiente para un manejo seguro?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	¿Se visualizan filos rotos o saltados?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
PINZA DE PRESIÓN (Hombresolo)	¿El sinfín está en buen estado, libre de desgastes o hilos quebrados y se deslizan sin formarlo?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	¿El dispositivo de fijación ajusta correctamente, no se suelta?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	¿Boca libre de deformaciones o grietas, ajusta sin torcerse?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
BROCHA	¿Estas en buen estado el mango, libre se suciedad, o materiales aceitosos?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	¿Las cerdas de la brocha se encuentran en buen estado?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	¿Se encuentran limpias y libres de materiales que alteren la aplicación de productos?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
GRATAS MANUALES	¿Estas en buen estado el mango, libre se suciedad, o materiales aceitosos?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	¿Las cerdas de las gratas se encuentran en buen estado?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	¿Se encuentran limpias y libres de materiales?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
PICOS Y PALAS	el pico o pala se encuentra en buen estado libre de dentaduras, agrietamientos o melladuras	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Los mangos están bien fijados y en perfecto estado libre de grietas o astilladas	✓	✓	✓	✓	✓	✓
CARRETILLA	Las ruedas se encuentran en buen estado.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	las varas estan completas y en buen estado libre de grietadas o ropturas	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Las patas estan fijas y en buen estado libres de desgastes o ropturas	✓	✓	✓	✓	✓	✓
EN GENERAL	Todas las herramientas están libres de aceites y materiales deslizantes.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Las herramientas se trasladan en cajas adecuadas, diseñadas para tal fin.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Las herramientas se guardan en tal forma que no se deterioran unas con otras.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Hay un sistema de reposición de herramientas, los trabajadores lo conocen.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Las herramientas dañadas o deterioradas se cambian oportunamente, no se reparan	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Visto bueno de la inspección diaria:	pablo	pablo	pablo	pablo	pablo	pablo

RESPONSABLE DE LA INSPECCIÓN: Pablo Morales
NOMBRE:
FIRMA:

SAFRID	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SAF-FOR-099
	CONSORCIO INF SAFKA	Version 1
	INSPECCION DE HERRAMIENTAS MANUALES	Fecha Oct-2023

FECHA DE INICIO: 12 – 17 Enero -2026 · **HORA DE INICIO** 7:00 am **HORA FINAL:** 4:00 pm ·

HERRAMIENTA	ESTANDERES DE SEGURIDAD	DIA 1			DIA 2			DIA 3			DIA 4			DIA 5			DIA 6			DIA 7		
		12/01/26			13/01/26			14/01/26			15/01/26			16/01/26			17/01/26			—		
		SI	NO	N/A	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A	SI	NO	N/
DESTORNILLADORES	Los mangos están libres de roturas, sueltos o partidos	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	La hoja y el vastago están alineados sin torceduras	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	Las palas están a escuadra, las estrías afiladas y limpias	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El mango lleva en toda su superficie exterior un estriado que facilite su agarre	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
ALICATE	Las quijadas no presentan desgastes y los mangos están en buen estado	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El tornillo o pasador esta en buen estado y bien apretado	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	La herramienta permanece libre de grasa o aceite	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
SERRUCHO	Se verifica que la hoja del serrucho se encuentre completamente recta	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El mango esta firmemente asegurado a la hoja y se encuentra en perfecto estado (sin filos, fisuras, etc.)	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El serrucho es de acero con mango plástico o de madera	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El mango esta colocado en posición baja en la parte posterior de la hoja para un equilibrio correcto	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El serrucho tiene afilado los dientes con la misma inclinación	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
MARTILLO	Los martillos están totalmente barnizados o provistos de un recubrimiento apropiado, capaz de protegerlos de la oxidación	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	La cara expuesta a los golpes se encuentra pulida y los bordes redondeados	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	Las cabezas de los martillos están libres de rebabas, grietas o cualquier otro defecto que afecte su funcionamiento	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	El Mango es resistente, sin presencia de agrietamiento o rugosidad.	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	Los mangos de los martillos son de madera (nogal o fresno) de longitud proporcional al peso de la cabeza y sin astillas	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
SEGUETA	Las seguetas tienen afilados los dientes con la misma inclinación	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	Los mangos de las seguetas están estar bien fijados y en perfecto estado.	✓			✓			✓			✓			✓			✓					
	Para metales blandos o semiduros, se utilizan seguetas de acero al tungsteno endurecido o semiflexible con el número de dientes adecuado. (Hierro fundido, acero blando y latón: 14 dientes cada 25 mm; Acero estructural y para herramientas: 18 dientes cada 25 mm; Tubos de bronce o hierro, conductores metálicos: 24 dientes cada 25 mm; Chapas, flejes, tubos de pared delgada, láminas: 32 dientes cada 25 mm)	✓			✓			✓			✓			✓			✓					

SAFRID

SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO INF SAFKA

SAF-FOR-099

INSPECCION DE HERRAMIENTAS MANUALES

Version 1

Fecha Oct-2023

	Visto bueno de la inspección diaria:	12/01	26/01	15/01	26/01	14/01	26/01	15/01	26/01	16/01	26/01	17/01	26/01
LLAVES MIXTAS	¿Las estrías de las llaves están a escuadra?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	¿Las bocas de las llaves fijas están originales, sin desbastarlas?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	¿Las llaves conservan su forma original, no están torcidas o dobladas?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	¿Las bocas de las llaves están libres de deformaciones o grietas y están paralelas sus caras interiores?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	¿Hay llaves suficientes en tamaños y dimensiones en tal forma que no es necesario acuñarlas o utilizar extensiones de tubos?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
CINCEL	¿Presenta cabeza astillada, gastada o con rebordes?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	¿La longitud del vástago es lo suficiente para un manejo seguro?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	¿Se visualizan filos rotos o saltados?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
PINZA DE PRESIÓN (Hombresolo)	¿El sinfín está en buen estado, libre de desgastes o hilos quebrados y se deslizan sin formarlo?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	¿El dispositivo de fijación ajusta correctamente, no se suelta?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	¿Boca libre de deformaciones o grietas, ajusta sin torcerse?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
BROCHA	¿Estas en buen estado el mango, libre se suciedad, o materiales aceitosos?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	¿Las cerdas de la brocha se encuentran en buen estado?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	¿Se encuentran limpias y libres de materiales que alteren la aplicación de productos?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
GRATAS MANUALES	¿Estas en buen estado el mango, libre se suciedad, o materiales aceitosos?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	¿Las cerdas de las gratas se encuentran en buen estado?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	¿Se encuentran limpias y libres de materiales?	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
PICOS Y PALAS	el pico o pala se encuentra en buen estado libre de dentaduras, agrietamientos o melladuras	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	Los mangos están bien fijados y en perfecto estado libre de grietas o astilladas	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
CARRETILLA	Las ruedas se encuentran en buen estado.	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	las varas estan completas y en buen estado libre de grietadas o ropturas	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	Las patas estan fijas y en buen estado libres de desgastes o ropturas	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
EN GENERAL	Todas las herramientas están libres de aceites y materiales deslizantes.	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	Las herramientas se trasladan en cajas adecuadas, diseñadas para tal fin.	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	Las herramientas se guardan en tal forma que no se deterioran unas con otras.	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	Hay un sistema de reposición de herramientas, los trabajadores lo conocen.	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	Las herramientas dañadas o deterioradas se cambian oportunamente, no se reparan	✓		✓		✓		✓		✓		✓	
	Visto bueno de la inspección diaria:	JES	JES	JES	JES	JES	JES	JES	JES	JES	JES	JES	JES

RESPONSABLE DE LA INSPECCIÓN: Jair Esteban Romero

NOMBRE:

FIRMA: JES