CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	**x**	Pública Clasificada		Pública Reservada	

ADENDA

ADENDA NRO. 003

PROCESO NRO. MC-RDC-011-2026

OBJETO: Contratar a monto agotable la prestación de servicios de apoyo logístico integral para el desarrollo de las jornadas de intervención al clima laboral y fortalecimiento del tejido social, dirigidas a los servidores públicos y contratistas de la Regional Distrito Capital del SENA para la vigencia 2026.

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, de conformidad con las observaciones cargadas en la plataforma SECOP II dentro del término, requiere modificar el Estudio previo del proceso de la referencia. Lo anterior, en cumplimiento de los principios rectores de la contratación estatal y de los postulados que rigen la función administrativa, en especial los de planeación, responsabilidad, economía y publicidad.

En ese sentido, las modificaciones al Estudio previo serán como a continuación se establece:

PRIMERA. La entidad procede a dar publicidad al formato de oferta de económica cargado en documentos del proceso en plataforma Secop II y denominado **Formato Oferta Econ Proc Clima Laboral 2026 GAAM 5102026 FINAL ACORDE A LA ADENDA**.

SEGUNDA. Modificar el numeral **2.7 ESPECIFICACIONES TÉCNICAS ADICIONALES QUE DEBEN CUMPLIR LOS BIENES/SERVICIOS/OBRAS 1. Metodología y Plan de Trabajo**, del Estudio Previo el cual quedara así:

El oferente deberá presentar una metodología integral que incluya un plan de trabajo detallado, el cual contendrá los contenidos y actividades específicos para el fortalecimiento del clima laboral basado en:

✓ Comunicación e Integración
✓ Características del grupo social de trabajo: Comprende el clima de relaciones, la cohesión y la calidad de las interacciones, así como el trabajo en equipo.

Las estrategias propuestas para la intervención deberán incorporar contenidos novedosos y creativos, los cuales estarán sujetos a la aprobación previa de la supervisión designada por el SENA.

El oferente deberá demostrar la capacidad de emitir certificados de participación y/o asistencia a los asistentes que finalicen exitosamente. Dichos certificados podrán ser expedidos directamente por el contratista o por el profesional/facilitador que desarrolle el taller, acreditando la intensidad horaria y la temática impartida en el marco de las estrategias de mejoramiento del clima laboral.

PARA CONSTANCIA SE FIRMA, UNA VEZ LEÍDO Y ACEPTADO POR QUIENES EN ELLA INTERVINIERON, A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA SECOP II.

Proyectó: Olga Janneth Moreno Combita. Abogada Contratista – Regional Distrito Capital.
VoBo: Edilma Sandoval Mojica Coordinadora Grupo de Gestión de Talento Humano.