PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Tulua, Febrero de 2021

Señor (a)
JHON FERNANDO VILLADA SERNA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No.CO1.PCCNTR.2195353 de 2021
Coordinador Academico
Centro Latinoamericano de Especies Menores
Tuluà Valle

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Febrero del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR.2195353 del año 2021

Nelson Darío Ramírez Cáceres identificado con la cédula de ciudadanía No. 91´479.566 de Bucaramanga, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Programa de formación titulada Comercio y Servicios, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de CUARENTA Y UN MILLONES OCHENTA MIL PESOS MCTE. ($ 41.080.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez (10) pagos iguales por los meses febrero a noviembre de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS MCTE($ 3.900.000). Un último pago correspondiente al mes de diciembre por valor de DOS MILLONES OCHENTA MIL PESOS MCTE. ($2.080.000).

Plazo: Será hasta el 16 de DIC de 2021.

OBJETO:
Prestación temporal de servicios profesionales como instructor de acuerdo a la red de conocimiento y área temática, para impartir formación, asistencia técnica, asesoría a las empresas y/o jornadas de divulgación tecnológica para la ejecución de las acciones de formación para el Programa Regular del Centro Latinoamericano de Especies Menores-Regional Valle.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	A. Planear y ejecutar actividades para Impartir formación a Aprendices presencial y/o a distancia con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación. B. Realizar el seguimiento de cada aprendiz, mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos. C. Ejecutar los lineamientos sobre programas, reglamentos, guías y material pedagógico adoptado por el SENA para ejecutar el programa, con el fin de adoptarlo y así garantizar el buen desarrollo de la formación.	**A-B-C** Se ejecutan las actividades de aprendizaje que se encuentran en las guías de: **Ficha:** 2185917 **Programa:** Tecnólogo en Gestión del talento humano. **Fase:** Planeación **Competencia:** Promover la interacción ideonea.. **RA pendientes de evaluar:** -Aplicar técnicas de cultura física -Asumir actitudes criticas -Asumir responsablemente los criterios de preservación -Desarrollar permanentemente las habilidades Psicomotrices -Desarrollar Procesos comunicativos **Ficha:** 2069264 **Programa:** Tecnólogo en negociación internacional. **Fase:** Planeación **Competencia:** Promover la interacción ideonea.. **RA pendientes de evaluar:** -Aplicar técnicas de cultura física -Asumir actitudes criticas -Asumir responsablemente los criterios de preservación -Desarrollar permanentemente las habilidades Psicomotrices -Desarrollar Procesos comunicativos **Ficha:** 1986160 **Programa:** Tecnólogo en seguridad y salud en el trabajo. **Fase:** Evaluación	**A,B,C** Reporte de tiempos académicos y verificación de fichas programadas en Sofía Plus Plataforma Territorium Planeación pedagógica GFPI-F- 018. Guía de aprendizaje GFPI – F – 019. Registro de inasistencia soportado en Sofia Plus Formato de seguimiento etapa lectiva. Tabla 1

		Competencia: Promover la interacción ideonea.. **RA pendientes de evaluar:** -Aplicar técnicas de cultura física -Asumir actitudes criticas -Asumir responsablemente los criterios de preservación -Desarrollar permanentemente las habilidades Psicomotrices -Desarrollar Procesos comunicativos **Ficha:** 2206635 **Programa:** Tecnólogo en gestión empresarial **Fase:** Analisis **Competencia:** Promover la interacción ideonea.. **RA pendientes de evaluar:** -Aplicar técnicas de cultura física -Asumir actitudes criticas -Asumir responsablemente los criterios de preservación -Desarrollar permanentemente las habilidades Psicomotrices -Desarrollar Procesos comunicativos **Ficha:** 2069330 **Programa:** Tecnólogo en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocuapacional **Fase:** Planeación **Competencia:** Promover la interacción ideonea.. **RA pendientes de evaluar:** -Aplicar técnicas de cultura física -Asumir actitudes criticas -Asumir responsablemente los criterios de preservación -Desarrollar permanentemente las habilidades Psicomotrices -Desarrollar Procesos comunicativos	

		Ficha: 2069199 **Programa:** Tecnólogo en producción de especies menores. **Fase:** Planeación **Competencia:** Promover la interacción ideonea.. **RA pendientes de evaluar:** -Aplicar técnicas de cultura física -Asumir actitudes criticas -Asumir responsablemente los criterios de preservación -Desarrollar permanentemente las habilidades Psicomotrices -Desarrollar Procesos comunicativos **Ficha:** 2185909 **Programa:** Tecnólogo en gestión contable y financiera. **Fase:** Analisis **Competencia:** Promover la interacción ideonea.. **RA pendientes de evaluar:** -Aplicar técnicas de cultura física -Asumir actitudes criticas -Asumir responsablemente los criterios de preservación -Desarrollar permanentemente las habilidades Psicomotrices -Desarrollar Procesos comunicativos **Ficha:** 2206625 **Programa:** Tecnico en Servicio, Restaurante y Bar. **Fase:** Analisis **Competencia:** Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales **RA pendientes de evaluar:** -Practicar habitos saludables -Desarrollar habilidades Psicomotrices	Las herramientas que se están usando son: Microsoft Teams, whatsApp, Territorium, sistema de

		-Ejecutar actividades de acondicionamiento fisico -Implementar un plan de ergonomia Desarrollar las diferentes estrategias presenciales y virtuales con que cuenta la entidad, para dar continuidad a los procesos formativos, dando cumplimeinto a las directrices nacionales para la prevención de la propagación del covid 19.	biblioteca, correo institucional.
2	D. Mantenerse al tanto de los procesos de actualización y formación que requiera para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y Participar de forma asertiva en los programas de cualificación y mejoramiento permanente que el Centro programe dentro de sus procesos de Mejora Continua.	D. Nivel avanzado. Atender clientes de acuerdo con procedimientos de servicios y normativa 210601020. Nivel Intermedio. Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información 220501046. Comunicación en ingles Ingles Nivel B1+ según el marco común europeo (Instituto Colombo americano)	D. Certificación competencia nivel de inglés.
3	E. Realizar y/o actualizar certificación de norma de competencia "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMATIVA 240201056"	E. Norma Código: 240201056 Nivel avanzado – orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.	E. Certificado Expedido por el SENA.
4	F. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del sistema de gestión de calidad y formación por proyectos, entregar los reportes estadísticos para el sistema SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA	F. Acceso permanente a las plataformas, Compromiso, Territorium y LMS	F. Acceso permanente a las plataformas, Compromiso, Territorium y LMS

	en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso, evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.		
5	G. Realizar seguimiento y gestión de los proyectos formativos, de acuerdo con los propósitos del programa de formación, garantizar su documentación, teniendo en cuenta los siguientes aspectos: metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control y ajuste de las fases, logro de resultados de aprendizaje, etc. H. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras. N. Entregar en las fechas que el SENA estipule, los productos de la planificación, desarrollo y evaluación de las acciones de formación: Guías de Aprendizaje, instrumentos de evaluación y formatos y/o registros de seguimiento para la ejecución de acciones de Formación Profesional Integral, entre otros formatos que hacen parte del	**G. H. N. O** Se registran las actividades implementadas durante las jornadas de Desarrollo curricular evidenciadas como equipo ejecutor: **-05 de febrero de 2021:** Planeación pedagógica Mas Sér, actividades de enseñanza aprendizaje y evaluación, desarrollo curricular de equipos ejecutores. usando las diferentes herramientas tecnológicas. **-12 de febrero de 2021:** Planeación pedagógica Mas Sér, actividades de enseñanza aprendizaje y evaluación, desarrollo curricular de equipos ejecutores. usando las diferentes herramientas tecnológicas. **-19 de febrero de 2021:** Planeación pedagógica Mas Sér, actividades de enseñanza aprendizaje y evaluación, desarrollo curricular de equipos ejecutores. usando las diferentes herramientas tecnológicas.	**G. H. N. O** Listado de asistencia.

	desarrollo y ejecución de la formación. O. Participar de forma asertiva y cumplida en las capacitaciones en los horarios que el Centro programe para el mejoramiento de los diferentes procesos que intervienen en la formación	**-26 de febrero de 2021:** Planeación pedagógica Mas Sér, actividades de enseñanza aprendizaje y evaluación, desarrollo curricular de equipos ejecutores. usando las diferentes herramientas tecnológicas.	
6	I. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.	I.N/A en el mes	I.N/A en el mes
7	J. El Coordinador Académico podrá designarlo como líder para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyecto o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; cumplir con la programación predeterminada por la coordinación Académica correspondiente, de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales	J. N/A en el mes	J. N/A en el mes
8	K. Brindar acompañamiento de seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	K. N/A en el mes	K. N/A en el mes
9	L. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.	L. N/A en el mes	L. N/A en el mes
10	M. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos	M-Q Se trabaja sobre los procesos y formatos del aplicativo compromiso	M-Q Informe mensual de actividades (GTH-F-062 V08

	asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato. Q. Presentar informe mensual sobre las actuaciones realizadas en cumplimiento de la ejecución del contrato en las fechas programadas por la Coordinación Académica		
11	P. El Instructor se compromete a participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera	P. N/A en el mes	P. N/A en el mes
12	R. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	R. N/A en el mes	R. N/A en el mes

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 1035320750 de la planilla de pagos Simple del mes de enero 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

Firma
Nelson Darío Ramírez Cáceres
Contratista
C.C. No. 91479566

Recibí a satisfacción:

Firma
JHON FERNANDO VILLADA SERNA
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.2195353 de 2021
Coordinador Academico