

 RAELJA <small>INGENIERÍA S.A.S.</small> <small>NIT. 813.003.918-4</small>	INFORME SST	CODIGO: HSEQ-FT-38
		VERSION 01
		FECHA: 2026/30/09

SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

INFORME SGSST MENSUAL DEL MES DE SEPTIEMBRE

JAVIER ORLANDO POLANIA BERNAL
SST

RAMIRO POLANIA – RAEJJA INGENIERIA S.A.S

CONTRATO: 058-00B-COFAC-BACOF-2026

**OBJETO DEL CONTRATO: OBRA PUBLICA PARA LA CONSERVACION,
MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE INFRAESTRUCTURA DE LA BASE
AEREA “CR LUIS ARTURO RODRIGUEZ MENESES – GAORI”**

	INFORME SST	CODIGO: HSEQ-FT-38
		VERSION 01
		FECHA: 2026/30/09

ESTE INFORME ESTA REVISADO Y APROBADO POR:

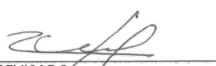


JAVIER ORLANDO POLANIA BERNAL

Profesional gestión de la seguridad y salud
laboral resolución 3068 de 2022 la
secretaria de salud del departamento del
huila



RAMIRO POLANIA
REPRESENTANTE LEGAL


REVISADO
 ST. GUTIERREZ MELENDEZ WILLIAM
 SUPERVISOR DEL CONTRATO

	INFORME SST	CODIGO: HSEQ-FT-38
		VERSION 01
		FECHA: 2026/30/09

INTRODUCCION

El presente informe tiene como propósito documentar y consolidar la gestión adelantada por **RAELJA INGENIERIA S.A.S.** en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) durante el periodo correspondiente, en el marco del desarrollo de sus actividades de construcción e interventoría de obras civiles. Dichas acciones se encuentran debidamente registradas y articuladas bajo los lineamientos del **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)**, orientadas a optimizar la prevención de riesgos y promover ambientes laborales seguros y saludables.

En alineación con sus compromisos corporativos y la mejora continua de las condiciones de trabajo, **RAELJA INGENIERIA S.A.S.** promueve una cultura de prevención encaminada a elevar la calidad de vida de su talento humano, identificando y mitigando condiciones y actos inseguros para prevenir la ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales durante el desarrollo de la obra. Para ello, la organización destina y suministra los recursos humanos, técnicos y financieros requeridos para atender oportunamente las necesidades del personal en materia de salud y seguridad.

Asimismo, mediante la ejecución de este sistema, la empresa garantiza el cumplimiento estricto del marco normativo vigente, en especial de las disposiciones contenidas en el **Decreto 1072 de 2015**, en su calidad de contratista en las instalaciones de la **Base Aérea “CR. Luis Arturo Rodríguez Meneses”**.

JUSTIFICACION

Para **RAELJA INGENIERIA S.A.S.** es una prioridad estratégica garantizar el desarrollo eficiente de las actividades contractuales bajo un estricto cumplimiento de los lineamientos en **Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)**. La implementación efectiva de este sistema constituye el mecanismo fundamental para la promoción de la salud y la prevención de riesgos, orientándose a salvaguardar el bienestar integral de la población trabajadora. Mediante la identificación oportuna de peligros, la evaluación de riesgos y la aplicación de controles adecuados, la empresa busca minimizar la probabilidad de ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales derivados de los procesos ejecutados.

	INFORME SST	CODIGO: HSEQ-FT-38
		VERSION 01
		FECHA: 2026/30/09

OBJETIVO GENERAL

Presentar el informe de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) correspondiente al mes de septiembre, evidenciando el cumplimiento de las actividades, medidas preventivas y controles implementados en el marco de la ejecución del contrato de **OBRA PÚBLICA PARA LA CONSERVACIÓN, MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE INFRAESTRUCTURA DE LA BASE AÉREA “CR. LUIS ARTURO RODRÍGUEZ MENESES” – GAORI.**

OBJETIVOS ESPECIFICOS

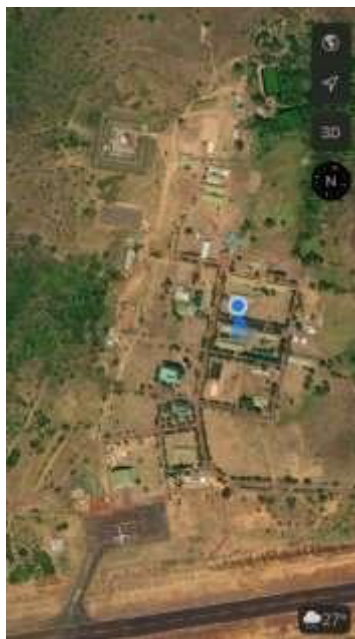
1. Consolidar los soportes de gestión y cumplimiento de los parámetros y actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) ejecutados durante el periodo correspondiente.
2. Presentar los registros documentales y procedimentales de campo (Análisis de Trabajo Seguro – ATS, permisos de trabajo de alto riesgo, preoperacionales e inspecciones de seguridad) que avalaron y autorizaron la ejecución segura de las actividades operativas.
3. Suministrar el registro fotográfico documentado que evidencie la implementación efectiva de los controles, el uso adecuado de EPP y las condiciones de seguridad mantenidas durante la ejecución de las obras.

6. DESCRIPCION DEL PROYECTO

El proyecto se ejecutará en la ciudad de Marandua Vichada como se evidencia en la ilustración N1

Ilustración 1. Ubicación del proyecto. Mapas

	INFORME SST	CODIGO: HSEQ-FT-38
		VERSION 01
		FECHA: 2026/30/09



6.2. INFORMACION DEL CONTRATISTA

NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL: RAMIRO POLANIA

CORREO ELECTRONICO: ingenieriaaelja@gmail.com

CONTRATO DE OBRA: N° 058-00B-COFAC-BACOF-2026

OBJETO: OBRA PUBLICA PARA LA CONSERVACION, MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE INFRAESTRUCTURA DE LA BASE AEREA “CR LUIS ARTURO RODRIGUEZ MENESES – GAORI”

2. COMPONENTES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y PLAN DE CONTINGENCIAS

2.1. PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se enmarca el contexto del contrato **058-00B-COFAC-BACOF-2026** evidenciando las actividades ejecutadas de seguridad y salud en el trabajo, derivados del desarrollo de los trabajos en obras, de igual forma, dando cumplimiento a los parámetros de SST establecidos en el contrato.

Desde el 01 de septiembre al 30 de septiembre se realizaron las siguientes actividades.

	INFORME SST	CODIGO: HSEQ-FT-38
		VERSION 01
		FECHA: 2026/30/09

CASINO PRINCIPAL SKYLINE

- Desmante de cielo raso PVC
- Desmante de estructura
- Retiro de red eléctrica
- Encorazado de muro
- Instalación eléctrica
- Cielo raso PVC
- Orden y aseo

KIOSCO CIVILES

- Desmante de cubierta
- Retiro de red eléctrica
- Construcción de muro
- Instalación cubierta
- Perfilera estructural

CASINO PRINCIPAL AUDITORIO

- Desmante de cielo raso PVC
- Desmante de estructura
- Demolición de enchape pisos
- Retiro de red eléctrica
- Instalación eléctrica, luminaria led

2.1.1. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

RELACION DE PERSONAL VINCULADO A LAS ACTIVIDADES DEL CONTRATO

A continuación, se detalla el personal vinculado a **RAELJA INGENIERIA S.A.S.** asignado al desarrollo de las actividades del proyecto en la **Base Aérea “CR. Luis Arturo Rodríguez Meneses”** durante el mes de septiembre. Se certifica que todo el personal contó con su correspondiente cobertura en el Sistema General de Seguridad Social (EPS, ARL y Pensión) al día, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales de ingreso y permanencia.

Asimismo, previo al inicio de las labores operativas, se realizó el debido diligenciamiento y validación de los Análisis de Trabajo Seguro (ATS) y la emisión de los permisos de trabajo

	INFORME SST	CODIGO: HSEQ-FT-38
		VERSION 01
		FECHA: 2026/30/09

según el nivel de riesgo de cada labor. Como resultado del compromiso preventivo y el control continuo en campo, las actividades del periodo se culminaron de manera

satisfactoria, **registrando un indicador de cero (0) accidentes de trabajo y cero (0) enfermedades laborales.**

2.1.2. SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

A continuación, se presenta el balance y consolidado de la gestión ejecutada en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), correspondiente al periodo comprendido entre el 01 de septiembre al 30 de septiembre del 2026, en el marco del desarrollo del contrato.

2.1.2.1. INDUCCION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se realizó inducción de seguridad y salud en el trabajo donde se explicó al personal los siguientes temas:

- ✓ Conceptos en temas de seguridad y salud en el trabajo
- ✓ COPASST
- ✓ Brigada de emergencias
- ✓ Conocimiento de riesgos laborales a los cuales se exponen durante la ejecución de las actividades
- ✓ Riesgo biomecánico: manipulación de carga, esfuerzo, movimiento repetitivo
- ✓ Riesgo físico: ruido, vibración, iluminación
- ✓ Riesgo químico: líquidos (nieblas y humos) polvos orgánicos e inorgánicos
- ✓ Riesgo mecánico: peligro de proyección de partículas
- ✓ Conocimiento sobre accidente e incidente de trabajo
- ✓ Políticas de la empresa

Para la constancia de la inducción se anexan las evaluaciones.

2.1.2.2. DOCUMENTACION Y PLANILLAS DE SEGURIDAD SOCIAL

La documentación del personal que ejecuto actividades dentro del 01 de septiembre al 30 de septiembre de 2026 y las planillas de seguridad social las cuales se están pagando a todos los trabajadores operativos y administrativos que se encuentran en la tabla 1.

2.1.2.2.1. INGRESO DEL PERSONAL

Durante el periodo del 01 de septiembre al 30 de septiembre de 2026 ingresaron 1 persona administrativa y 10 operativas.

 RAELJA INGENIERÍA S.A.S. MIT. 813.003.918-4	INFORME SST	CODIGO: HSEQ-FT-38
		VERSION 01
		FECHA: 2026/30/09

2.1.2.3. CHARLAS Y PAUSAS ACTIVAS

En el periodo del 01 de septiembre al 30 de septiembre del 2026 se programaron 8 charlas de temas ambientales y seguridad, cumpliendo con un porcentaje de ejecución del 100%. Las charlas de 10 minutos se realizaron antes de iniciar la jornada laboral, estas se realizan con el objetivo de informar y sensibilizar a los trabajadores sobre su seguridad y salud en las actividades que ejecutan diariamente. En el periodo del 01 de septiembre al 30 de septiembre de 2026.

Nota: A continuación, se relaciona el personal que asistió a las charlas y pausas activas dadas en el periodo del 01 de septiembre al 30 de septiembre de 2026.

Tabla 2. Asistencia a charlas y pausas activas

NOMBRE DEL TRABAJADOR	CARGO
ANDRES ORTIZ	AYUDANTE
MARIO VANEGAS	AYUDANTE
PRIMITIVO CLAVIJO	OFICIAL
FRANK TRUJILLO	CONTRATISTA
EDINSON MARQUEZ	AYUDANTE
LUIS ALEJANDRO GOMEZ	AYUDANTE
JOSE HERNAN PLAZAS	AYUDANTE
CARLOS TORRES	MAESTRO
WILLIAM CASTAÑEDA	AYUDANTE
DANNY JOSE ACOSTA	AYUDANTE
DEIRAN JOSE	MAESTRO
FREDDY VARGAS	ELECTRICO
CARLOS QUINTERO	OFICIAL
MAURICIO PANA	MAESTRO
JOSE VASQUEZ	CONTRATISTA

	INFORME SST	CODIGO: HSEQ-FT-38
		VERSION 01
		FECHA: 2026/30/09

2.1.2.4. CHARLAS DE SEGURIDAD

Las charlas de 10 minutos se realizaron antes de iniciar la jornada laboral, estas se realizan el objetivo de informar y sensibilizar a los trabajadores sobre su seguridad y salud en las actividades que ejecutan diariamente. En el periodo del 01 de septiembre al 30 de septiembre de 2026, se programaron 8 charlas de seguridad.

Tabla 3. Programación charlas

PROGRAMACION					
FECHA PROGRAMADA	FECHA EJECUTADA	CUMPLE / NO CUMPLE	TEMA	EJECUTADAS	% CUMPLIMIENTO
01/09/2026	01/09/2026	CUMPLE	Prevención de accidentes de trabajo	1	100%
02/09/2026	02/09/2026	CUMPLE	Uso eficiente de la energía	1	100%
07/09/2026	07/09/2026	CUMPLE	Separación adecuada de residuos	1	100%
08/09/2026	08/09/2026	CUMPLE	Orden y aseo en lugar de trabajo	1	100%
17/09/2025	17/09/2025	CUMPLE	Reciclaje y aprovechamiento de materiales	1	100%
24/09/2026	24/09/2026	CUMPLE	Protección de la biodiversidad	1	100%
25/09/2026	25/09/2026	CUMPLE	Prevención de la contaminación	1	100%
28/09/2026	28/09/2026	CUMPLE	Hábitos saludables en el trabajo	1	100%
				8	CUMPLE

	INFORME SST	CODIGO: HSEQ-FT-38
		VERSION 01
		FECHA: 2026/30/09

2.2. PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

2.2.1. PROCEDIMIENTO DE ALTO RIESGO

El **Análisis de Trabajo Seguro (ATS)** es una herramienta sistemática de gestión preventiva mediante la cual se identifican de manera anticipada los peligros, se evalúan las condiciones de riesgo e incidentes potenciales asociados a cada paso operativo de una tarea. Su finalidad primordial es formular e implementar controles operativos y procedimientos de trabajo seguro que minimicen o eliminen la probabilidad de materialización de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

A través del ATS, se realiza la caracterización cualitativa de los agentes de riesgo a los cuales se expone la población trabajadora durante la ejecución de sus actividades en el proyecto, garantizando así un entorno operativo controlado y seguro.

Tabla 4. Permiso de trabajo

DOCUMENTO	CANTIDAD
PERMISO DE TRABAJO EN ALTURAS	0

2.2.2. INSPECCIONES

Las inspecciones de seguridad son una técnica analítica de seguridad que consiste en el análisis realizado mediante la observación directa de las instalaciones, equipos y procesos productivos para identificar los peligros existentes y evaluar los riesgos en las áreas de trabajo. Para el periodo de **01 de septiembre al 30 de septiembre del 2026**, teniendo en cuenta las actividades ejecutadas en el mes.

INSPECCIONES REALIZADA	CANTIDAD
EPP	1
ORDEN Y ASEO	1
BOTIQUIN	1
HERRAMIENTAS MANUALES	1

	INFORME SST	CODIGO: HSEQ-FT-38
		VERSION 01
		FECHA: 2026/30/09

2.2.3. ACCIDENTALIDAD

Durante el periodo del **01 de septiembre al 30 de septiembre de 2026**, se contó con 10 trabajadores y no se presentaron accidentes de trabajo. Por lo anterior, el indicador de frecuencia de accidentalidad fue de 0%, evidenciando ausencia de eventos accidentales durante el periodo.

Durante el periodo comprendido entre el **01 y el 30 de septiembre de 2026**, no se registraron índices de ausentismo laboral derivados de incapacidades medicas por accidentes de trabajo o enfermedades laborales.

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

➤ **Compromiso Institucional con la Prevención y Gestión del Riesgo:**

Durante el periodo evaluado correspondiente al mes de agosto, se registró un indicador de **cero (0) accidentes de trabajo y cero (0) incidentes laborales**. Este resultado evidencia la efectividad de los controles operativos implementados por la empresa, la adherencia a los protocolos preventivos y el seguimiento riguroso a los estándares definidos dentro del SG-SST.

➤ **Fortalecimiento de Competencias y Capacitación del Personal:**

Se garantizó el **100 % de cobertura en el proceso de inducción SST** para el personal de nuevo ingreso, asegurando la socialización oportuna de los peligros, riesgos asociados a sus funciones y las medidas de control establecidas antes del inicio de sus labores.

➤ **Condiciones de Seguridad, Orden y Aseo en Áreas Operativas:**

Con el objetivo de controlar los riesgos locativos y favorecer un entorno de trabajo seguro, se llevaron a cabo jornadas de **orden y aseo**, complementadas con actividades diarias de limpieza al término de la jornada laboral. Estas acciones permitieron mantener condiciones estandarizadas, optimizar la transitabilidad y mitigar la probabilidad de eventos no deseados.

	INFORME SST	CODIGO: HSEQ-FT-38
		VERSION 01
		FECHA: 2026/30/09

➤ **Suministro e Inspección de Elementos de Protección Personal (EPP) y Dotación:**

Se realizó la **entrega formal de dotación reglamentaria** al personal nuevo, así como el **suministro y reposición de Elementos de Protección Personal (EPP)** a la totalidad de la población trabajadora. Esta medida asegura la barrera de protección requerida para la mitigación de los riesgos inherentes a los procesos constructivos y el cumplimiento de la normatividad vigente.

➤ **Gestión Ambiental y Control de Materiales en Sitio:**

Se desarrollaron **jornadas de clasificación y segregación de residuos (reciclaje)** en las zonas de acopio del proyecto. Esta gestión no solo contribuye al cumplimiento de los compromisos ambientales, sino que impacta directamente en la seguridad operativa al eliminar material sobrante, escombros y obstáculos en las áreas de trabajo.

6. RECOMENDACIONES

- **Mantenimiento y Vigilancia de EPP:** Fortalecer el programa de inspección periódica y preoperacional de los Equipos de Protección Personal, estableciendo criterios de reposición oportuna por desgaste o deterioro, garantizando la suficiencia e idoneidad de los elementos según la matriz de EPP por cargo.
- **Continuidad en el Plan de Formación:** Mantener la ejecución del cronograma de capacitaciones, incorporando metodologías dinámicas, charlas de seguridad diarias y talleres prácticos que refuercen la identificación de peligros en sitio
- **Fomento de la Cultura de Seguridad:** Promover campañas de sensibilización orientadas al reporte voluntario de actos y condiciones inseguras, estableciendo esquemas de reconocimiento e incentivos para el personal que destaque en el cumplimiento de los estándares de SST.
- **Valoración de Riesgos en Tareas Nuevas o Modificadas:** Ejecutar la actualización de la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos (MIPEVR) ante el inicio de nuevas frentes de obra o cambios en los procesos constructivos, garantizando la emisión previa de los procedimientos de trabajo seguro (PTS).
- **Actualización y Operativización del Plan de Emergencias:** Adecuar los procedimientos operativos normalizados (PON) a las particularidades del proyecto en la

	INFORME SST	CODIGO: HSEQ-FT-38
		VERSION 01
		FECHA: 2026/30/09

base aérea, programando la ejecución de simulacros de evacuación y respuesta médica para validar la capacidad de reacción de la brigada y del personal.

- **Promoción de la Salud Mental y Bienestar Laboral:** Estructurar acciones preventivas orientadas a la gestión del riesgo psicosocial, tales como pausas activas, talleres de manejo del estrés y herramientas para favorecer un clima laboral adecuado y un equilibrio emocional en la población trabajadora.
- **Optimización en el Manejo de Residuos:** Fortalecer el Plan de Gestión Integral de Residuos de Construcción y Demolición (RCD) y Residuos Peligrosos (RESPEL), adecuando puntos de acopio señalizados y capacitando al personal en la correcta segregación en la fuente.
- **Monitoreo de condiciones de Higiene en campo:** realizar la evaluación y seguimiento de los factores ambientales en los puestos de trabajo (iluminación, ventilación, confort térmico y niveles de ruido), asegurando condiciones ergonómicas e higiénicas optimas durante la jornada laboral.

 INGENIERÍA S.A.S. NIT. 813.003.916-4	INFORME SST	CODIGO: HSEQ-FT-38
		VERSION 01
		FECHA: 2026/30/09

6. IMPLEMETACION DE MEDIDAS EN LA EJECUCION DE ACTIVIDADES

INDUCCION Y RE INDUCCION



ENTREGA DE EPP



INFORME SST

CHARLA Y PAUSAS ACTIVAS



 INGENIERÍA S.A.S. NIT. 813.003.916-4	INFORME SST	CODIGO: HSEQ-FT-38
		VERSION 01
		FECHA: 2026/30/09

ORDEN Y ASEO



USO CORRECTO EPP



INFORME SST

DISPOSICION DE RESIDUOS DE CONSTRUCCION



INFORME SST

6. ANEXOS

1. ANEXO SEGURIDAD SOCIAL



ASOPAGOS S.A.

PLANILLA DE AUTOLIQUIDACIÓN DE APORTES
PLANILLA NRO. 38855769
REFERENCIA DE PAGO (PIN):
Fecha Pago Planilla: 2026-10-01

PAGADA

DATOS DEL APORTANTE							
RAÍÓN SOCIAL	RAELJA INGENIERIA SAS	TIPO DE PERSONA	Jurídica	TIPO DE DOCUMENTO	NIT		
Rco. de IDENTIFICACIÓN	813003916	D.V.	4	TIPO DE APORTANTE	8 menor a 200 Empleados		
DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA	AV LA TONA 10 A 46 LA TONA	DEPARTAMENTO	HUILA	MUNICIPIO	NEIVA		
ACTIVIDAD ECONOMICA	4290	CORREO ELECTRONICO	YOYANGALEA@CG MAIL.COM	TELÉFONO	8641497		
FAX	8723890	SUCURSAL	10	NOMBRE SUCURSAL	Neiva		
TIPO DE ENTIDAD	Privada	ARL	BOYBOS COLPATRIA	Tipo de aportante	Empleador		

REPRESENTANTE LEGAL				
Rco. de IDENTIFICACIÓN	12105775	PRIMER APELLIDO	POLANIA	SEGUNDO APELLIDO
PRIMER NOMBRE	RAMIRO	SEGUNDO NOMBRE		FERNANDEZ

PERÍODO COTIZACIÓN PENSION		PERÍODO COTIZACIÓN SALUD		FORMA DE PRESENTACIÓN	
Año: 2026	Mes: 09	Año: 2026	Mes: 10	Rco. de RADICACIÓN	
Rco. de TRABAJADORES		Vlr. TOTAL MÓNIMA			
26		\$31.633.018		38855769	

Página 1 2026-10-01 16:51:37 ASOPAGOS SA -

IDENTIFICACIÓN DEL AFILIADO															Salario
Identificación	Tipos Vinculación	Sub tip no ol	Colombiano ext	Opto	Man	Actividad ad Eco	Tipo de Salario	Nombres							Salario Básico
CC-89235552	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	ACOSTA RAMCRES DANNY JOSE							\$1.750.995
CC-13281272	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	CANTABRIA ACANIS JORGE WILLIAM							\$1.750.995
CC-1321827478	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	CELL SANDOVAL LAURA MARIA ISABEL							\$1.750.995
CC-1073220838	01	No	No	41	3	5425001	Fijo	CHENTRE DIA FERERSON							\$1.750.995
CC-93289900	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	CLAUDIO DIETRA PRINCEITO							\$1.750.995
CC-93130202	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	DIAZ PRADA ARJULO							\$1.750.995
CC-1003511889	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	DUARTE GALEANO ANDRES FELIPE							\$1.750.995
CC-131248958	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	SOLER UCHERO LUIS ALCAZARRO							\$1.750.995
CC-74974584	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	GUZMÁN ROSSETTA DAFANY							\$1.750.995
CC-100364834	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	GUZMAN CASTAÑO CARLOS ANDRES							\$1.750.995
CC-74952419	01	No	No	41	3	5425001	Fijo	GUZMAN HERRERA JOSE EDGAR							\$1.750.995
CC-131575038	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	HURTADO RODRIGUEZ EDISON							\$1.750.995
CC-1320202178	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	MARQUEZ LAMPHEREY EDISON ALBERTO							\$1.750.995
CC-18948846	01	3	No	99	3	5425001	Fijo	MEJIA ARIAS HEIRAN JOSE							\$1.750.995
CC-1004683938	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	ORTIZ HERRERA ANDRES FARIAN							\$1.750.995
CC-1336192880	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	PANA PIZANA MARIOCICO							\$1.750.995
CC-93127931	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	PIAZAS SALAZAR JOSE BENNAN							\$1.750.995
CC-1035282617	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	QUIRIBAN RAIS KARENIN DARIANA							\$1.750.995
CC-1032836821	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	QUIRIBAN CARLOS ALBERTO							\$1.750.995
CC-1020164837	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	TORRES ORTIZ CARLOS ALFONSO							\$1.750.995
CC-93482887	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	TRUJILLO ROSA FRANK ROAR							\$1.750.995
CC-93139847	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	VARGAS MOLINA MARIO ANTONIO							\$1.750.995
CC-1003124283	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	VARGAS GONZALEZ JHON FREDDY							\$1.750.995
CC-1003831189	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	YARAN GUERRERO JULIAN ESTEBAN							\$1.750.995
CC-79816859	01	No	No	99	3	5425001	Fijo	YASQUEZ ESCOBAR JOSE ALFREDO							\$1.750.995
CC-137670592															

INFORME SST

SISTEMA GENERAL DE PENSIONES											
Identificación	EPS	Días	IBC pensión	Tarifa	Cot Obl	Cot Vol Afil	Cot Vol Aport	Total Cot	Fondo Sol	Fondo Subsistenci	Vir no ret
CC - 18968846	SINAFPP	0	\$0	0.0000000	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
CC - 1004863919	PORVENIR	30	\$1.750.905	0.1600000	\$280.200	\$0	\$0	\$280.200	\$0	\$0	\$0
CC - 1134192980	PORVENIR	30	\$1.750.905	0.1600000	\$280.200	\$0	\$0	\$280.200	\$0	\$0	\$0
CC - 93127931	PROTECCION	8	\$466.908	0.1600000	\$18.700	\$0	\$0	\$18.700	\$0	\$0	\$0
CC - 1035920173	PROTECCION	30	\$1.750.905	0.1600000	\$280.200	\$0	\$0	\$280.200	\$0	\$0	\$0
CC - 1075282267	PORVENIR	30	\$1.750.905	0.1600000	\$280.200	\$0	\$0	\$280.200	\$0	\$0	\$0
CC - 1090164857	PORVENIR	2	\$116.727	0.1600000	\$18.700	\$0	\$0	\$18.700	\$0	\$0	\$0
CC - 93402807	PORVENIR	30	\$1.750.905	0.1600000	\$280.200	\$0	\$0	\$280.200	\$0	\$0	\$0
CC - 93399447	PROTECCION	19	\$1.108.907	0.1600000	\$177.500	\$0	\$0	\$177.500	\$0	\$0	\$0
CC - 1003124283	COLFONDOS	28	\$1.634.178	0.1600000	\$261.500	\$0	\$0	\$261.500	\$0	\$0	\$0
CC - 1003815189	PORVENIR	30	\$1.750.905	0.1600000	\$280.200	\$0	\$0	\$280.200	\$0	\$0	\$0
CC - 79874699	COLFONDOS	28	\$1.634.178	0.1600000	\$261.500	\$0	\$0	\$261.500	\$0	\$0	\$0
CC - 17670552	PROTECCION	30	\$1.750.905	0.1600000	\$280.200	\$0	\$0	\$280.200	\$0	\$0	\$0

SISTEMA GENERAL DE SALUD											
Identificación	EPS	Días	IBC salud	Tarifa	Cot Obl	UPC Adic	Núm Aut EG	Valor EG	Núm Aut Lic	Valor Lic	Diagnósticos
CC - 88275552	EPS-S COOPALUD	2	\$116.727	0.0400000	\$4.700	\$0	0	\$0	0	\$0	2
CC - 1134192980	EPS-S COOPALUD	2	\$116.727	0.0400000	\$4.700	\$0	0	\$0	0	\$0	2
CC - 1121897478	SANITAS	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	\$0	0	\$0	0	\$0	10
CC - 1075220638	EPS-S COOPALUD	12	\$700.362	0.0400000	\$28.100	\$0	0	\$0	0	\$0	12
CC - 93389900	SALUD TOTAL	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	\$0	0	\$0	0	\$0	10
CC - 93130202	SANITAS	2	\$116.727	0.0400000	\$4.700	\$0	0	\$0	0	\$0	2
CC - 1003913489	EPS-S COOPALUD	2	\$116.727	0.0400000	\$4.700	\$0	0	\$0	0	\$0	2

Página 4 2026-10-01 16:51:37 ASOPAGOS SA -

SISTEMA GENERAL DE SALUD											
Identificación	EPS	Días	IBC salud	Tarifa	Cot Obl	UPC Adic	Núm Aut EG	Valor EG	Núm Aut Lic	Valor Lic	Diagnósticos
CC - 1121298682	EPS-S COOPALUD	2	\$116.727	0.0400000	\$4.700	\$0	0	\$0	0	\$0	2
CC - 7697604	EPS-S COOPALUD	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	\$0	0	\$0	0	\$0	10
CC - 1003864834	FAMISANAR	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	\$0	0	\$0	0	\$0	10
CC - 7695219	SALUD TOTAL	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	\$0	0	\$0	0	\$0	10
CC - 17357038	SANITAS	2	\$116.727	0.0400000	\$4.700	\$0	0	\$0	0	\$0	2
CC - 1120302178	EPS-S COOPALUD	22	\$1.283.99	0.0400000	\$51.400	\$0	0	\$0	0	\$0	22
CC - 18968846	EPS-S COOPALUD	2	\$116.727	0.0400000	\$4.700	\$0	0	\$0	0	\$0	2
CC - 1004863919	SANITAS	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	\$0	0	\$0	0	\$0	10
CC - 1134192980	FAMISANAR	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	\$0	0	\$0	0	\$0	10
CC - 93127931	FAMISANAR	8	\$466.908	0.0400000	\$18.700	\$0	0	\$0	0	\$0	8
CC - 1035920173	EPS-S COOPALUD	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	\$0	0	\$0	0	\$0	10
CC - 1075282267	FAMISANAR	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	\$0	0	\$0	0	\$0	10
CC - 1090164857	SANITAS	2	\$116.727	0.0400000	\$4.700	\$0	0	\$0	0	\$0	2
CC - 93402807	EPS-S COOPALUD	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	\$0	0	\$0	0	\$0	10
CC - 93399447	EPS-S COOPALUD	19	\$1.108.907	0.0400000	\$44.400	\$0	0	\$0	0	\$0	19
CC - 1003124283	EPS-S COOPALUD	28	\$1.634.178	0.0400000	\$45.400	\$0	0	\$0	0	\$0	28
CC - 1003815189	EPS-S COOPALUD	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	\$0	0	\$0	0	\$0	10
CC - 79874699	EPS-S COOPALUD	28	\$1.634.178	0.0400000	\$45.400	\$0	0	\$0	0	\$0	28
CC - 17670552	EPS-S COOPALUD	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	\$0	0	\$0	0	\$0	10

Página 5 2026-10-01 16:51:37 ASOPAGOS SA -

APORTES PARAFISCALES											
Identificación	CCF	Días	IBC Cajas	Tarifa CCF	Aporte CCF	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF	Tarifa ESAP	Aporte ESAP
CC-88275552	COMCAJA	2	\$116.727	0.0400000	\$4.700	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-1134192980	COMCAJA	2	\$116.727	0.0400000	\$4.700	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-1121897478	COMCAJA	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-1075220638	COMFAMILIAR DEL RUIJA	12	\$700.362	0.0400000	\$28.100	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-93389900	COMCAJA	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-93130202	COMCAJA	2	\$116.727	0.0400000	\$4.700	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-1003913489	COMCAJA	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-1121298682	COMCAJA	23	\$1.342.36	0.0400000	\$53.700	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-7697604	COMCAJA	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-1003864834	COMCAJA	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-7695219	COMFAMILIAR DEL RUIJA	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-17357038	COMCAJA	2	\$116.727	0.0400000	\$4.700	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-1120302178	COMCAJA	22	\$1.283.99	0.0400000	\$51.400	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-18968846	COMCAJA	2	\$116.727	0.0400000	\$4.700	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-1004863919	COMCAJA	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-1134192980	COMCAJA	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-93127931	COMCAJA	8	\$466.908	0.0400000	\$18.700	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-1035920173	COMCAJA	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-1075282267	COMCAJA	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-1090164857	COMCAJA	2	\$116.727	0.0400000	\$4.700	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-93402807	COMCAJA	30	\$1.750.905	0.0400000	\$70.100	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-93399447	COMCAJA	19	\$1.108.907	0.0400000	\$44.400	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0
CC-1003124283	COMCAJA	28	\$1.634.178	0.0400000	\$45.400	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0	0.0000000	\$0

Página 6 2026-10-01 16:51:37 ASOPAGOS SA -

APORTES PARAFISCALES													
Identificación	CCF	Días Cot a CCF	IBC Cajas	Tarifa CCF	Aporte CCF	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF	Tarifa ESAP	Aporte ESAP	Tarifa Min Edu	Aporte Min Edu
CC-1003815189	COMCAJA	30	\$1.750.905	0.04000000	\$70.100	0.00000000	\$0	0.00000000	\$0	0.00000000	\$0	0.00000000	\$0
CC-79874699	COMCAJA	28	\$1.634.178	0.04000000	\$65.400	0.00000000	\$0	0.00000000	\$0	0.00000000	\$0	0.00000000	\$0
CC-17670552	COMCAJA	30	\$1.750.905	0.04000000	\$70.100	0.00000000	\$0	0.00000000	\$0	0.00000000	\$0	0.00000000	\$0

TOTALES PARA EL PERÍODO 2026 - 02												
TOTAL APORTES DEL PERÍODO A PENSIÓN POR ADMINISTRADORA												
ADMINISTRADORA	NÚM AFIL	VLR TOTAL COT OBL	VLR COTIZACIÓN VOL AFIL	VLR COTIZACIÓN VOL APOR	VLR APOORTE FONDO PENSIÓN SOL	VLR APOORTE FONDO PENSIÓN SUBS	DÍAS MORA	VLR INTERESES	VLR INTERESES FONDO DE SOLIDARIDAD	VLR INTERESES FONDO DE SUBSISTENCIA	TOTAL PAGAR	
SINAPP	1	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	0	\$0	\$0	\$0	\$0	
COLPENSIONES	4	\$579.100	\$0	\$0	\$0	\$0	0	\$0	\$0	\$0	\$579.100	
PORVENIR	12	\$2.699.300	\$0	\$0	\$0	\$0	0	\$0	\$0	\$0	\$2.699.300	
COLFONDOS	1	\$261.500	\$0	\$0	\$0	\$0	0	\$0	\$0	\$0	\$261.500	
PROTECCION	8	\$1.503.900	\$0	\$0	\$0	\$0	0	\$0	\$0	\$0	\$1.503.900	

TOTAL APORTES DEL PERÍODO A SALUD POR ADMINISTRADORA																				
ADMINISTRA DORA	NÚM AFIL	VLR TOTAL COT OBL	VLR UPC	AUT. IGE	VLR IGE	AUT. DESC LMA	VLR LMA	VLR NETO APORTE S DE COT	DÍAS MORA	VLR INTERE SES COT OBL	VLR INTERE SES UPC	SUBTOT AL APORTE S COT	SUBTOT AL APORTE S	RADICA CIÓN AUTOLI Q INICIAL	SALDO FAVOR PERIOD O ANTERIO R COT OBL	SALDO FAVOR PERIOD O ANTERIO R UPC	TOTAL PAGAR COT OBL	TOTAL PAGAR UPC	FONDO DE SOL SALUD	TOTAL PAGAR
EPS-S COOSALUD	2	\$9.400	\$0	0	\$0	0	\$0	\$9.400	0	\$0	\$0	\$9.400	\$0	0	\$0	\$0	\$9.400	\$0	\$0	\$9.400
NUEVA E.P.S. S.A. MOV	4	\$198.600	\$0	0	\$0	0	\$0	\$198.600	0	\$0	\$0	\$198.600	\$0	0	\$0	\$0	\$198.600	\$0	\$0	\$198.600
SANITAS	5	\$154.300	\$0	0	\$0	0	\$0	\$154.300	0	\$0	\$0	\$154.300	\$0	0	\$0	\$0	\$154.300	\$0	\$0	\$154.300
FAMISANAR	4	\$229.000	\$0	0	\$0	0	\$0	\$229.000	0	\$0	\$0	\$229.000	\$0	0	\$0	\$0	\$229.000	\$0	\$0	\$229.000
EPS-S CAPITAL	1	\$65.400	\$0	0	\$0	0	\$0	\$65.400	0	\$0	\$0	\$65.400	\$0	0	\$0	\$0	\$65.400	\$0	\$0	\$65.400
NUEVA E.P.S. S.A.	8	\$469.700	\$0	0	\$0	0	\$0	\$469.700	0	\$0	\$0	\$469.700	\$0	0	\$0	\$0	\$469.700	\$0	\$0	\$469.700

Página 7 2026-10-01 16:51:37 ASOPAGOS SA -

TOTAL APORTES DEL PERÍODO A SALUD POR ADMINISTRADORA																				
ADMINISTRADORA	NÚM AFIL	VLR TOTAL COT OBL	VLR UPC	AUT. IGE	VLR IGE	AUT. DESC LMA	VLR LMA	VLR NETO APORTES DE COT	DÍAS MORA	VLR INTERESES COT OBL	VLR INTERESES UPC	SUBTOT AL APORTES S COT	SUBTOT AL APORTES S	RADICACIÓN AUTOLIQ O INICIAL	SALDO FAVOR PERÍODO ANTERIOR COT OBL	SALDO FAVOR PERÍODO ANTERIOR UPC	TOTAL PAGAR COT OBL	TOTAL PAGAR UPC	FONDO DE SOL SALUD	TOTAL PAGAR
SALUD TOTAL	2	\$140.200	\$0	0	\$0	0	\$0	\$140.200	0	\$0	\$0	\$140.200	\$0	0	\$0	\$0	\$140.200	\$0	\$0	\$140.200

TOTAL APORTES DEL PERÍODO A RIESGOS PROFESIONALES POR ADMINISTRADORA													
ADMINISTRADORA	NÚM AFIL	VLR TOTAL COT OBL	NÚM AUT PAGO INCAPACIDADES	VLR INCAPACIDADES	VLR APORTES PAGADOS A OTROS RIESGOS	VLR NETO APORTES COTIZACIÓN	DÍAS MORA	INT MORA COT OBL	SUBTOTAL APORTES COT	NÚM RAD AUTOLÍQUIDACIÓN INICIAL	SALDO A FAVOR PERÍODO ANTERIOR	FONDO SOL RIESGOS PROFESIONALES	TOTAL PAGAR
SEGUROS COLPATRIA	26	\$2.202.900	0	\$0	\$0	\$2.202.900	0	\$0	\$2.202.900	0	\$0	\$0	\$2.202.900

TOTAL APORTES PARAFISCALES					
NOMBRE ENTIDAD	NÚM DE AFIL	VLR TOTAL APORTES	DÍAS MORA	INTERESES MORA	TOTAL A PAGAR
COMFAMILIAR DEL HUILA	2	\$98.200	0	\$0	\$98.200
COMCAJA	24	\$1.168.400	0	\$0	\$1.168.400
SENA	0	\$0	0	\$0	\$0
ICBF	0	\$0	0	\$0	\$0
ESAP	0	\$0	0	\$0	\$0
MinEdu	0	\$0	0	\$0	\$0

TOTAL A PAGAR		
CONCEPTO	TOTAL ENTIDADES	VALOR
SALUD	7	\$1.266.600
PENSIONES	4	\$5.043.800
RIESGOS PROFESIONALES	1	\$2.202.900
CAJAS DE COMPENSACIÓN	2	\$1.266.600
SENA	1	\$0
ICBF	1	\$0
ESAP	1	\$0
MINISTERIO DE EDUCACIÓN	1	\$0
GRAN TOTAL	1	\$9.779.900

Página 8 2026-10-01 16:51:37 ASOPAGOS SA -

INFORME SST

CODIGO: HSEQ-FT-38

VERSION 01

FECHA: 2026/30/09

2. ANEXO INDUCCION Y RE INDUCCION

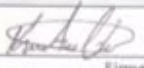
	INDUCCIÓN AL PERSONAL
	RAELJA INGENIERÍA S.A.S.
	NIT: 813003918-4

REGISTRO DE INDUCCIÓN ____ Y REINDUCCIÓN ____ EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo Andrés Ortiz identificado(a) con C.C. 1004863919 expedida en _____ hago constar que recibí los siguientes temas incluidos en el programa de inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de RAE LJA INGENIERÍA S.A.S

PARÁMETRO	SI	NO
Presentación de la empresa	X	
Objetivo de la inducción	X	
Política de seguridad y salud en el trabajo	X	
Política de alcohol, tabaquismo, drogas y armas	X	
Quiénes y funciones del COPASST	X	
Ley 1010 de acoso laboral	X	
Plan de emergencias (alarma, punto de encuentro, rutas de evacuación)	X	
Factores de riesgo asociados al cargo	X	
Uso, cuidado, inspección y mantenimiento de los EPP	X	
Clasificación de residuos	X	
Reglas de seguridad	X	
Reglamento interno de trabajo	X	
Reglamento de higiene y seguridad industrial	X	

<u>Andrés Ortiz</u>	<u>Ayudante</u>	
Nombre	Cargo	Firma

INSTRUCTOR		
<u>Walter Quintero</u>	<u>Inspector SST</u>	
Nombre	Cargo	Firma


Responsable

2-09-2026
Fecha

INFORME SST

	INDUCCIÓN AL PERSONAL
	RAELJA INGENIERÍA S.A.S.
	NIT: 813003916-4

REGISTRO DE INDUCCIÓN ____ Y REINDUCCIÓN ____ EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo Edinson Albato Marquez identificado(a) con C.C. 9.128.302.778 expedida en _____ hago constar que recibí los siguientes temas incluidos en el programa de inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de RAEJJA INGENIERÍA S.A.S.

PARAMETRO	SI	NO
Presentación de la empresa	X	
Objetivo de la inducción	X	
Política de seguridad y salud en el trabajo	X	
Política de alcohol, tabaquismo, drogas y armas	X	
Quiénes y funciones del COPASST	X	
Ley 1010 de acoso laboral	X	
Plan de emergencias (alarma, punto de encuentro, rutas de evacuación)	X	
Factores de riesgo asociados al cargo	X	
Uso, cuidado, inspección y mantenimiento de los EPP	X	
Clasificación de residuos	X	
Reglas de seguridad	X	
Reglamento interno de trabajo	X	
Reglamento de higiene y seguridad industrial	X	

<u>Edinson Marquez</u> Nombre	<u>Agudato</u> Cargo	<u>Edinson</u> Firma
----------------------------------	-------------------------	-------------------------

INSTRUCTOR		
<u>Walter Ospina</u> Nombre	<u>Inspector SST</u> Cargo	<u>Walter</u> Firma

Walter
Responsable

9-09-2026
Fecha

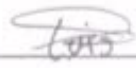
INFORME SST

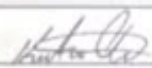
 <small>RAELJA INGENIERIA S.A.S. NIT. 813.003.918-4</small>	INDUCCIÓN AL PERSONAL
	RAELJA INGENIERÍA S.A.S.
	NIT: 813003918-4

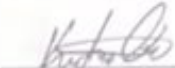
REGISTRO DE INDUCCIÓN ____ Y REINDUCCIÓN ____ EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo Luis Alejandro Gomez identificado(a) con C.C. 121298682 expedida en _____ hago constar que recibí los siguientes temas incluidos en el programa de inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de RAEJJA INGENIERÍA S.A.S.

PARÁMETRO	SI	NO
Presentación de la empresa	X	
Objetivo de la inducción	X	
Política de seguridad y salud en el trabajo	X	
Política de alcohol, tabaquismo, drogas y armas	X	
Quiénes y funciones del COPASST	X	
Ley 1010 de acoso laboral	X	
Plan de emergencias (alarma, punto de encuentro, rutas de evacuación)	X	
Factores de riesgo asociados al cargo	X	
Uso, cuidado, inspección y mantenimiento de los EPP	X	
Clasificación de residuos	X	
Reglas de seguridad	X	
Reglamento interno de trabajo	X	
Reglamento de higiene y seguridad industrial	X	

<u>Luis Alejandro Gomez</u> Nombre	<u>Ayudante</u> Cargo	 Firma
---------------------------------------	--------------------------	---

INSTRUCTOR		
<u>Katherina Quintana</u> Nombre	<u>Inspector SST</u> Cargo	 Firma


Responsable

9-09-2026
Fecha

INFORME SST

 <small>RAELJA INGENIERIA S.A.S. NIT. 813.003.916-4</small>	INDUCCIÓN AL PERSONAL
	RAELJA INGENIERÍA S.A.S.
	NIT:813003916-4

REGISTRO DE INDUCCIÓN ____ Y REINDUCCIÓN ____ EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo Jose Hernan Plazas identificado(a) con C.C. 93127937 expedida en _____ hago constar que recibí los siguientes temas incluidos en el programa de inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de RAEJJA INGENIERÍA S.A.S

PARÁMETRO	SI	NO
Presentación de la empresa		
Objetivo de la inducción		
Política de seguridad y salud en el trabajo		
Política de alcohol, tabaquismo, drogas y armas		
Quien es y funciones del COPASST		
Ley 1010 de acoso laboral		
Plan de emergencias (alarma, punto de encuentro, rutas de evacuación)		
Factores de riesgo asociados al cargo		
Uso, cuidado, inspección y mantenimiento de los EPP		
Clasificación de residuos		
Reglas de seguridad		
Reglamento interno de trabajo		
Reglamento de higiene y seguridad industrial		

<u>Jose Hernan Plazas</u> Nombre	<u>Ayudante</u> Cargo	<u>Jose Hernan</u> Firma
-------------------------------------	--------------------------	-----------------------------

INSTRUCTOR		
<u>Katherine Chantana</u> Nombre	<u>Inspector SST</u> Cargo	<u>Katherine Chantana</u> Firma

Katherine Chantana
Responsable

23-09-2026
Fecha

INFORME SST

EVALUACION DE INDUCCION

 <small>RAELJA INGENIERIA S.A.S. NIT. 813.003.916-4</small>	RAELJA INGENIERIA S A S		Código:
	NIT: 813003916-4		Fecha: 01-01-2021
	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN		

Nombre del capacitado: José Hancón plazos Cargo: Ayudante
 Lugar: CASINO Fecha: 23-07-2026 Hora: _____

1. Evaluación a capacitación

Marque con una x la respuesta la correcta.

PREGUNTAS

1. El Comité paritario de la seguridad y salud en el trabajo (COPASST) sirve para:

- ☐ a. Arreglar altercados y malentendidos entre compañeros
☒ b. Promover y vigilar las políticas, normas y reglamentos de Seguridad y Salud en el trabajo dentro de la empresa.
☐ c. Ninguna de las anteriores.

2. Los riesgos que pueden causar accidentes laborales son:

- ☐ a. Riesgo mecánico, carga física
☐ b. Riesgo eléctrico, riesgo locativo
☒ c. Todas las anteriores

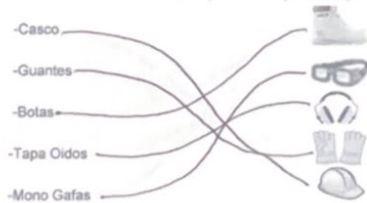
3. La ley 1010 del 2006 habla acerca de:

- ☒ a. El acoso laboral
☐ b. El cuidado del medio ambiente
☐ c. El consumo de alcohol y drogas

4. ¿Qué es seguridad y salud en el trabajo?

- ☐ a. Estrictos parámetros de calidad, costo y tiempo, rigurosa ética empresarial, serios controles que procuren la sostenibilidad ambiental.
☐ b. Cumplir con las órdenes del empleador para realizar el trabajo.
☒ c. Es una disciplina dirigida a proteger y promover la salud de los trabajadores mediante la prevención y el control de enfermedades laborales y accidentes de trabajo, y la eliminación de los factores y condiciones que ponen en peligro la salud y seguridad en el trabajo.

5. Relacione el nombre con los elementos de protección personal para el uso diario



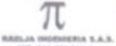
6. Encierre en un círculo las imágenes que explican la Política de prevención del Alcoholismo, el consumo del tabaco y conservación del medio ambiente.



CALIFICACIÓN 6/6

Requiere Reinducción SI ☐ NO ☒

INFORME SST

	RAELJA INGENIERIA S A S	Código:
	NIT: 813003916-4	Fecha: 01-01-2021
	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN	Fecha: 1/1

Nombre del capacitado: Luis Alejandro Cargo: Ayudante
Lugar: Cosino Fecha: 9-09-2026 Hora: _____

1. Evaluación a capacitación
Marque con una x la respuesta la correcta

PREGUNTAS

1. El Comité paritario de la seguridad y salud en el trabajo (COPASST) sirve para:

- ☐ a. Arreglar altercados y malentendidos entre compañeros
- ☒ b. Promover y vigilar las políticas, normas y reglamentos de Seguridad y Salud en el trabajo dentro de la empresa.
- ☐ c. Ninguna de las anteriores

2. Los riesgos que pueden causar accidentes laborales son:

- ☐ a. Riesgo mecánico, carga física
- ☐ b. Riesgo eléctrico, riesgo locativo
- ☒ c. Todas las anteriores

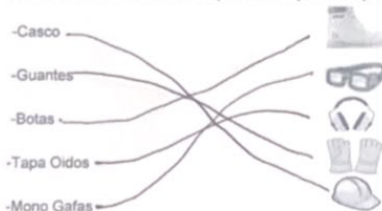
3. La ley 1010 del 2006 habla acerca de:

- ☒ a. El acoso laboral
- ☐ b. El cuidado del medio ambiente
- ☐ c. El consumo de alcohol y drogas

4. ¿Qué es seguridad y salud en el trabajo?

- ☐ a. Estrictos parámetros de calidad, costo y tiempo, rigurosa ética empresarial, serios controles que procuren la sostenibilidad ambiental.
- ☐ b. Cumplir con las órdenes del empleador para realizar el trabajo.
- ☒ c. Es una disciplina dirigida a proteger y promover la salud de los trabajadores mediante la prevención y el control de enfermedades laborales y accidentes de trabajo, y la eliminación de los factores y condiciones que ponen en peligro la salud y seguridad en el trabajo.

5. Relacione el nombre con los elementos de protección personal para el uso diario



6. Encierre en un círculo las imágenes que explican la Política de prevención del Alcoholismo, el consumo del tabaco y conservación del medio ambiente.



CALIFICACIÓN 6/6

Requiere Reinducción SI ☐ NO ☒

	RAELJA INGENIERIA S A S	Código:
	NIT: 813003918-4	Fecha: 01-01-2021
	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN	Fecha: 1/1

Nombre del capacitado: Edson Alberto Mayquez

Cargo: Ayudante

Lugar: CASINO

Fecha: 9-09-2026

Hora: _____

1. Evaluación a capacitación

Marque con una x la respuesta la correcta

PREGUNTAS

1. El Comité paritario de la seguridad y salud en el trabajo (COPASST) sirve para:

- ☐ a. Arreglar altercados y malentendidos entre compañeros
- ☒ b. Promover y vigilar las políticas, normas y reglamentos de Seguridad y Salud en el trabajo dentro de la empresa.
- ☐ c. Ninguna de las anteriores

2. Los riesgos que pueden causar accidentes laborales son:

- ☐ a. Riesgo mecánico, carga física
- ☐ b. Riesgo eléctrico, riesgo locativo
- ☒ c. Todas las anteriores

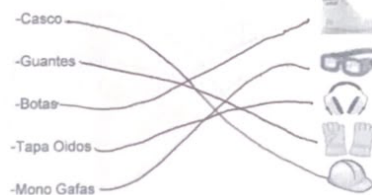
3. La ley 1010 del 2006 habla acerca de:

- ☒ a. El acoso laboral
- ☐ b. El cuidado del medio ambiente
- ☐ c. El consumo de alcohol y drogas

4. ¿Qué es seguridad y salud en el trabajo?

- ☐ a. Estrictos parámetros de calidad, costo y tiempo, rigurosa ética empresarial, serios controles que procuren la sostenibilidad ambiental.
- ☐ b. Cumplir con las órdenes del empleador para realizar el trabajo.
- ☒ c. Es una disciplina dirigida a proteger y promover la salud de los trabajadores mediante la prevención y el control de enfermedades laborales y accidentes de trabajo, y la eliminación de los factores y condiciones que ponen en peligro la salud y seguridad en el trabajo.

5. Relacione el nombre con los elementos de protección personal para el uso diario



6. Encierre en un círculo las imágenes que explican la Política de prevención del Alcoholismo, el consumo del tabaco y conservación del medio ambiente.



CALIFICACIÓN

6/6

Requiere Reinducción

SI

☐

NO

☒

INFORME SST

 <p>RAELJA INGENIERIA S.A.S. NIT. 813.003.916-4</p>	RAELJA INGENIERIA S A S		Código:
	NIT: 813003916-4		Fecha: 01-01-2021
	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN		Fecha: 1/1

Nombre del capacitado: Mario Vargas Cargo: Ayudante
Lugar: Casino Fecha: 2-09-2016 Hora: _____

1. Evaluación a capacitación
Marque con una x la respuesta la correcta.

PREGUNTAS

1. El Comité paritario de la seguridad y salud en el trabajo (COPASST) sirve para:

- ☐ a. Arreglar altercados y malentendidos entre compañeros
- ☒ b. Promover y vigilar las políticas, normas y reglamentos de Seguridad y Salud en el trabajo dentro de la empresa.
- ☐ c. Ninguna de las anteriores

2. Los riesgos que pueden causar accidentes laborales son:

- ☐ a. Riesgo mecánico, carga física
- ☐ b. Riesgo eléctrico, riesgo locativo
- ☒ c. Todas las anteriores

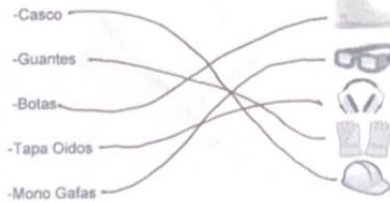
3. La ley 1010 del 2006 habla acerca de:

- ☒ a. El acoso laboral
- ☐ b. El cuidado del medio ambiente
- ☐ c. El consumo de alcohol y drogas

4. ¿Qué es seguridad y salud en el trabajo?

- ☐ a. Estrictos parámetros de calidad, costo y tiempo, rigurosa ética empresarial, serios controles que procuren la sostenibilidad ambiental
- ☐ b. Cumplir con las órdenes del empleador para realizar el trabajo.
- ☒ c. Es una disciplina dirigida a proteger y promover la salud de los trabajadores mediante la prevención y el control de enfermedades laborales y accidentes de trabajo, y la eliminación de los factores y condiciones que ponen en peligro la salud y seguridad en el trabajo.

5. Relacione el nombre con los elementos de protección personal para el uso diario



6. Encierre en un círculo las imágenes que explican la Política de prevención del Alcoholismo, el consumo del tabaco y conservación del medio ambiente.



CALIFICACIÓN 6/6

Requiere Reinducción SI ☐ NO ☒

INFORME SST

 <p>RAELJA INGENIERIA S.A.S. NIT. 813.003.916-4</p>	RAELJA INGENIERIA S A S		Código:
	NIT: 813003916-4		Fecha: 01-01-2021
	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN		Fecha: 1/1

Nombre del capacitado: Andres Ortiz Cargo: Ayudante
Lugar: Casino Fecha: 2-09-2026 Hora: _____

1. Evaluación a capacitación
Marque con una x la respuesta la correcta

PREGUNTAS

1. El Comité paritario de la seguridad y salud en el trabajo (COPASST) sirve para:

- ☐ a. Arreglar altercados y malentendidos entre compañeros
- ☒ b. Promover y vigilar las políticas, normas y reglamentos de Seguridad y Salud en el trabajo dentro de la empresa.
- ☐ c. Ninguna de las anteriores.

2. Los riesgos que pueden causar accidentes laborales son:

- ☐ a. Riesgo mecánico, carga física
- ☐ b. Riesgo eléctrico, riesgo locativo
- ☒ c. Todas las anteriores

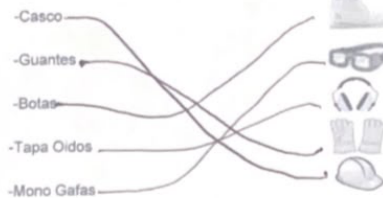
3. La ley 1010 del 2006 habla acerca de:

- ☒ a. El acoso laboral
- ☐ b. El cuidado del medio ambiente
- ☐ c. El consumo de alcohol y drogas

4. ¿Qué es seguridad y salud en el trabajo?

- ☐ a. Estrictos parámetros de calidad, costo y tiempo, rigurosa ética empresarial, serios controles que procuren la sostenibilidad ambiental.
- ☐ b. Cumplir con las órdenes del empleador para realizar el trabajo.
- ☒ c. Es una disciplina dirigida a proteger y promover la salud de los trabajadores mediante la prevención y el control de enfermedades laborales y accidentes de trabajo, y la eliminación de los factores y condiciones que ponen en peligro la salud y seguridad en el trabajo.

5. Relacione el nombre con los elementos de protección personal para el uso diario



6. Encierre en un círculo las imágenes que explican la Política de prevención del Alcoholismo, el consumo del tabaco y conservación del medio ambiente.



CALIFICACIÓN

6/6

Requiere Reinducción

SI

☐

NO

☒

INFORME SST

INSPECCION ORDEN Y ASEO

 RAELJA INGENIERÍA S.A.S <small>NIT: 813003916-4</small> INSPECCION DE ORDEN Y ASEO																									
Semana: del <u>7</u> al <u>12</u> de <u>Septiembre</u> del año <u>2026</u> Location: <u>Casa - Barrio Carlos Barrera 2</u> Area: _____ Un lugar está en orden cuando no hay cosas innecesarias y cuando todas las cosas necesarias se encuentran en su respectivo lugar																									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Bueno / Si</th> <th>A mejorar / No</th> <th>No Aplica</th> </tr> </thead> </table>	Bueno / Si	A mejorar / No	No Aplica																					
Bueno / Si	A mejorar / No	No Aplica																							
MAQUINARIA Y EQUIPOS Limpieza y libre de todo material innecesario Libres de filtraciones innecesarias de aceite y grasa Protecciones, guías adecuadas y en buenas condiciones	<table border="1"> <tr><td></td><td>X</td><td></td></tr> <tr><td>X</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>X</td><td></td><td></td></tr> </table>		X		X			X																	
	X																								
X																									
X																									
ALMACENAMIENTO DE MATERIALES Aislados y ordenados en forma adecuada Medios de transporte de carga almacenados en lugares adecuados de forma segura y ordenada Maderas y demás en pilas	<table border="1"> <tr><td>X</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>X</td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td>X</td></tr> </table>	X			X					X															
X																									
X																									
		X																							
HERRAMIENTAS Adecuadamente almacenadas Limpes de aceite y grasa al guardarlas Mangos seguros y en buen estado	<table border="1"> <tr><td>X</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>X</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>X</td><td></td><td></td></tr> </table>	X			X			X																	
X																									
X																									
X																									
OFICINA Pisos con ancho mayor a 1.2 metros Pisos claramente demarcados Pisos superficies seguras y listas para el trabajo Pisos: limpios, secos, sin desperdicios, sin residuos innecesarios, sin obstáculos, sin manchas de aceite y grasa Se dispone de un lugar para el papel de oficina a recibir	<table border="1"> <tr><td></td><td></td><td>X</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>X</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>X</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>X</td></tr> </table>			X			X			X			X												
		X																							
		X																							
		X																							
		X																							
DISPOSICIÓN DE RESIDUOS Señalización de las canecas de disposición de residuos Residuos dispuestos en la caneca correspondiente Azul Vidrio, plástico Verde Papel cartón Negro orgánico Amarillo Metales chatarra Rosa corrientes, maderas, quinqués Gris Contaminados con combustibles, pinturas Blanco baterías	<table border="1"> <tr><td>X</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>X</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>X</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>X</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>X</td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td>X</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>X</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>X</td></tr> </table>	X			X			X			X			X					X			X			X
X																									
X																									
X																									
X																									
X																									
		X																							
		X																							
		X																							
EDIFICACIONES Muros y ventanas limpias libres de cosas innecesarias (contaminación visual) Limpieza de las luminarias Escaleras limpias, libres de materiales, bien iluminadas, con barandas apropiadas y escalones en buenas condiciones	<table border="1"> <tr><td></td><td>X</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>X</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>X</td><td></td></tr> </table>		X			X			X																
	X																								
	X																								
	X																								
TERRENOS A CAMPO ABIERTO, TALLERES Se encuentran señalizadas las peligrosas Se encuentra sin desperdicio y seguros en el piso Se encuentra sin manchas, gresca y derrames Diques de combustibles en buen estado de limpieza y orden Materiales combustibles y químicos dentro del dique Baños portátiles, aseos	<table border="1"> <tr><td>X</td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td>X</td><td></td></tr> <tr><td></td><td>X</td><td></td></tr> <tr><td>X</td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td>X</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>X</td></tr> </table>	X				X			X		X					X			X						
X																									
	X																								
	X																								
X																									
		X																							
		X																							
Acciones a tomar: Correctiva ☒ Preventiva ☐ <u>Mejorar aseo en algunos lugares de trabajo</u> Fecha propuesta para la acción: _____ Observaciones: _____ _____ _____ Inspección: <u>Kethen Quintero</u> Fecha: <u>12-09-26</u>																									

INFORME SST

 RAELJA INGENIERÍA S.A.S <small>NIT: 813003916-4</small> INSPECCION DE ORDEN Y ASEO				
Semana: del <u>14</u> al <u>19</u> de <u>September</u> del año <u>2026</u> Locación: <u>CORPO-Planeta Centro- Barranquilla</u> Área: _____				
Un Lugar está en orden cuando no hay cosas innecesarias y cuando todas las cosas necesarias se encuentran en su respectivo lugar				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Bueno / Si</th> <th>A mejorar / No</th> <th>No Aplica</th> </tr> </thead> </table>	Bueno / Si	A mejorar / No	No Aplica
Bueno / Si	A mejorar / No	No Aplica		
MAQUINARIA Y EQUIPOS				
Limpieza y libre de todo material innecesario	<table border="1"><tr><td>X</td><td>X</td><td></td></tr></table>	X	X	
X	X			
Libres de lubricaciones necesarias de aceite y grasa	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td><td></td></tr></table>	X		
X				
Protecciones, guantes adecuados y en buenas condiciones	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td><td></td></tr></table>	X		
X				
ALMACENAMIENTO DE MATERIALES				
Apilados y ordenados en forma adecuada	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td><td></td></tr></table>	X		
X				
Medios de transporte de carga almacenados en lugares adecuados de forma segura y ordenada	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td><td></td></tr></table>	X		
X				
Materiales y temas en purlines	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td>X</td></tr></table>			X
		X		
HERRAMIENTAS				
Adecuadamente almacenadas	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td><td></td></tr></table>	X		
X				
Limpieza de aceite y grasa al guardarlas	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td><td></td></tr></table>	X		
X				
Mangos seguros y en buen estado	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td><td></td></tr></table>	X		
X				
OFICINA				
Pasillo con ancho mayor a 1.2 metros	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td>X</td></tr></table>			X
		X		
Pasillo claramente demarcado	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td>X</td></tr></table>			X
		X		
Pisos superficies seguras y aptas para el trabajo	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td>X</td></tr></table>			X
		X		
Mocho, soplete, sople, sin desperdicio, sin desperdicio, asfalto, sin manchas de aceite y grasa	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td>X</td></tr></table>			X
		X		
Se dispone de un lugar para el papel de oficina a recibir	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td>X</td></tr></table>			X
		X		
DISPOSICIÓN DE RESIDUOS				
Definición de las canales de disposición de residuos	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td>X</td></tr></table>			X
		X		
Residuos depositados en la caneca correspondiente	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td><td></td></tr></table>	X		
X				
Azul Vidrio, plástico	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td><td></td></tr></table>	X		
X				
Verde Papel, cartón	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td><td></td></tr></table>	X		
X				
Negro orgánicos	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td><td></td></tr></table>	X		
X				
Amarillo Metal, chatarra	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td><td></td></tr></table>	X		
X				
Ropa, corporales, medicos, quirurgicos	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td>X</td></tr></table>			X
		X		
Gras Contaminados con combustibles, pinturas	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td>X</td></tr></table>			X
		X		
Blanca baterías	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td>X</td></tr></table>			X
		X		
EDIFICACIONES				
Muros y ventanas limpias libres de cosas innecesarias (contaminación visual)	<table border="1"><tr><td></td><td>X</td><td></td></tr></table>		X	
	X			
Limpieza de los techos	<table border="1"><tr><td></td><td>X</td><td></td></tr></table>		X	
	X			
Caceras limpias, libres de materiales, bien iluminadas, con barandas apropiadas y estructuras en buenas condiciones	<table border="1"><tr><td></td><td>X</td><td></td></tr></table>		X	
	X			
TERRENOS A CAMPO ABIERTO, TALLERES				
Se encuentran señalizados los peligros	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td><td></td></tr></table>	X		
X				
Se encuentra sin desperdicio y basuras en el piso	<table border="1"><tr><td></td><td>X</td><td></td></tr></table>		X	
	X			
Se encuentra sin manchas, gotas y derrames	<table border="1"><tr><td></td><td>X</td><td></td></tr></table>		X	
	X			
Cilindros de combustibles en buen estado de limpieza y orden	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td><td></td></tr></table>	X		
X				
Materiales combustibles y químicos dentro del dique	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td>X</td></tr></table>			X
		X		
Refractos portátiles, asfalto	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td>X</td></tr></table>			X
		X		
Acciones a tomar: Correctiva ☐ Preventiva ☐				
Fecha propuesta para la acción: _____				
Observaciones: _____				
Inspeccionó: <u>Katherine Quintana</u> Fecha: <u>19-09-2026</u>				

	RAELJA INGENIERÍA S.A.S NIT: 813003916-4 INSPECCION DE ORDEN Y ASEO																								
Semana: del <u>21</u> al <u>26</u> de <u>Septiembre</u> del año <u>2016</u> Ubicación: <u>Corda - Kuisa Cuki - Barrera</u> Área: _____																									
Un lugar está en orden cuando no hay cosas innecesarias y cuando todas las cosas necesarias se encuentran en su respectivo lugar																									
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 33%;">Bueno / Si</th> <th style="width: 33%;">A mejorar / No</th> <th style="width: 33%;">No Aplica</th> </tr> </table>	Bueno / Si	A mejorar / No	No Aplica																					
Bueno / Si	A mejorar / No	No Aplica																							
MAQUINARIA Y EQUIPOS Limpieza y libre de todo material innecesario Línea de flecoses necesarios de aceite y grasa Protecciones, guías adecuadas y en buenas condiciones	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 33%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	X	X		X																				
X	X																								
X																									
ALMACENAMIENTO DE MATERIALES Aproximados y ordenados en forma adecuada Medios de transporte de carga almacenados en lugares adecuados de forma segura y ordenada Materiales y desechos en puntillas	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	X			X		X																		
X																									
X		X																							
herramientas Adecuadamente almacenados Limpieza de aceite y grasa al guardarlos Manos seguras y en buen estado	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	X			X			X																	
X																									
X																									
X																									
OFICINA Pasillos con ancho mayor a 1.2 metros Paredes claramente demarcadas Pisos superficies seguras y libres para el tránsito Pisos: limpios, secos, sin "resacas" o "resaca" innecesarios, sin "resacas" o "resaca" innecesarios, sin "resacas" o "resaca" innecesarios Manchas de aceite y grasa Se dispone de un lugar para el papel de oficina a retirar	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%; text-align: center;">X</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>			X			X			X			X			X									
		X																							
		X																							
		X																							
		X																							
		X																							
DISPOSICIÓN DE RESIDUOS Separación de los canales de disposición de residuos Residuos depositados en la canchales correspondiente Agua: vidrio, plástico Verde: Papel, cartón Negro: orgánicos Amarillo: Metales, plásticos Rosa: residuos metálicos, químicos Gris: Contaminados con combustibles, pintura Otros: baterías	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%; text-align: center;">X</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	X		X	X			X			X			X					X			X			X
X		X																							
X																									
X																									
X																									
X																									
		X																							
		X																							
		X																							
EXPLICACIONES Muras y ventanas limpias y libres de cosas innecesarias (contaminación visual) Limpieza de las superficies Escaleras limpias, libres de materiales, sin superficies, con barandas apropiadas y en buenas condiciones	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> </table>		X			X			X																
	X																								
	X																								
	X																								
TERRENOS A CAMPO ABIERTO, TALLERES Se encuentran separados los peligros Se encuentran los desperdicios y basura en el piso Se encuentran las manchas, grasa y derrames Cierre de combustibles en buen estado de limpieza y orden Materiales combustibles y químicos dentro del dique Bafios portátiles, aseos	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	X			X	X		X	X				X			X									
X																									
X	X																								
X	X																								
		X																							
		X																							
Acciones a tomar: Correctiva ☐ Preventiva ☐																									
Fecha propuesta para la acción: _____																									
Observaciones: _____ _____ _____																									
Inspección: <u>Katrin Quintana</u> Fecha: <u>26-09-2016</u>																									

FORMATO DE ENTREGA DE EPP

OBRAPROCESO		N. IDENTIFICACION		FECHA IMPRESION		PAGINA	
FRENTE DE TRABAJO		CONTRATISTA		PAGINA		PAGINA	
OBRAS - BARRIO J. MORALES		CONTRATISTA		PAGINA		PAGINA	
NOMBRE COMPLETO TRABAJADOR		CATEGORIA		FECHA		FECHA	
Rafael Gutierrez		BB		BB		BB	
Julian Vargas		BB		BB		BB	
Jesús Chantre		BB		BB		BB	
Andrés Ortiz		BB		BB		BB	
MARIO VARGAS M.		BB		BB		BB	
Cala Alito Quinto		BB		BB		BB	
Freddie Vargas		BB		BB		BB	
Jose Honor Plaza		BB		BB		BB	
Carlos Tomez		BB		BB		BB	
Togo Castañeda		BB		BB		BB	
Dora Jara Acosta		BB		BB		BB	
Edison Alberto		BB		BB		BB	
Luis Alejandro Gorce		BB		BB		BB	
OBSERVACIONES							
NOTA: Se realiza entrega de EPP nuevos a pedido!							
CONTRATISTA		RESPONSABLE		FECHA DE ENTREGA		FECHA DE ENTREGA	

ASISTENCIA A CHARLA Y PAUSAS ACTIVAS

[illegible]


Firma Profesional

[illegible]


Firma Profesional



Fecha:

PROCESO

25/09/2026

TEMA TRATADO

Prevalencia de la contaminación

Katherine Cantano

[illegible]

Handwritten signature: *Handwritten signature*

Firma Profesional