INFORME ÁREA SST

CONSORCIO BRUMAS

OBJETO DEL CONTRATO:

MANTENIMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA VIAL URBANA, MEDIANTE LA REPARACIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE PAVIMENTOS Y PEATONALES, EN LOS BARRIOS ALBANIA, BARIOS UNIDOS, CAMPAMENTO, CARMEN, CENTENARIO, EL BOSQUE, DE LA CIUDAD DE MANIZALES POR MONTO AGOTABLE.

PROFESIONAL SST:

LUZ ADRIANA CARDONA MARTINEZ

INFORME N. 1
MANIZALES JULIO 2026

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN
2. OBJETIVOS
3. ACTIVIDADES DURANTE EL PERIODO DEL MES DE JULIO
4. RELACION DEL PERSONAL QUE LABORÓ EN EL MES DE JULIO
5. CUMPLIMIENTO DE INDUCCIONES AL PERSONAL INGRESADO JULIO
6. CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE CAPACITACIONES
7. CHARLAS Y CAPACITACIONES DURANTE EL PERIODO DEL MES DE JULIO
8. CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO
9. AUSENTISMO POR ACCIDENTE LABORAL DURANTE EL MES DE JULIO
10. AUSENTISMO POR ENFERMEDAD DE ORIGEN COMÚN DURANTE EL MES DE JULIO
11. REGISTRO FOTOGRÁFICO
12. INSPECCIONES DURANTE EL MES DE JULIO
13. ANEXOS

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe mensual tiene como propósito presentar las actividades ejecutadas durante el periodo en el marco del contrato de **mantenimiento y rehabilitación de la infraestructura vial urbana**, mediante la reparación y construcción de pavimentos y peatonales en los barrios Albania, Barrios Unidos, Campamento, Carmen, Centenario y El Bosque de la ciudad de Manizales. Asimismo, se exponen los principales avances, novedades y el seguimiento realizado al cumplimiento de las obligaciones contractuales durante el mes.

2. OBJETIVOS

- Informar las actividades ejecutadas durante el periodo del informe.
- Evidenciar el avance de las obras conforme a la programación establecida.
- Reportar las principales novedades presentadas durante la ejecución del contrato.
- Realizar seguimiento al cumplimiento de los aspectos técnicos, administrativos y de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

3. ACTIVIDADES DURANTE EL PERIODO

- Construcción de baranda metálica
- Demolición, excavación, relleno de base
- Suministro e instalación de baranda metálica nueva
- Demolición, excavación, afirmado, anden
- Reposición de andén en concreto

5. RELACION DEL PERSONAL QUE LABORÓ EN EL MES DE JULIO 2026
CONSORCIO BRUMAS

No	NOMBRE	CÉDULA	FECHA DE INGRESO	FECHA DE EGRESO	CARGO
	Javier Castillo Rodríguez	10256385	15/07/202		OFICIAL
	José Ariel Calle Valencia	10258885	15/07/2026		MAESTRO
	Jhon James Buritica Buritica	1059814337	15/07/2026		AYUDANTE
	Luis Carlos Cuervo Aristizabal	1007234263	15/07/2026		INGENIERO RESIDENTE
	José Jimmy Ortiz Toro	1010047327	15/07/2026	28/07/2026	AYUDANTE
	Rubiel de Jesús Ríos Franco	75031256	15/07/2026		AYUDANTE
	Brahian Stiven Aguirre	1053866277	16/07/2026		AYUDANTE
	José Fernando parada Coelho	PPT 5154839	16/07/2026		AYUDANTE
	Luz Adriana Cardona Martínez	1060649435	15/07/2026		PROFESIONAL SST
	Carlos Ariel Valencia Soto	16053045	21/07/2026		AYUDANTE
	Álvaro Valencia Tabares	18389716	21/07/2026		AYUDANTE
	Johana Fernanda Pérez Bustos	24339587	21/07/2026		AUXILIAR TRANSITO
	Nefer Vidal Quiñones	1118308083	22/07/2026		AYUDANTE
	Ángel Alfonso Arboleda Lozano	13565425	22/07/2026		OFICIAL

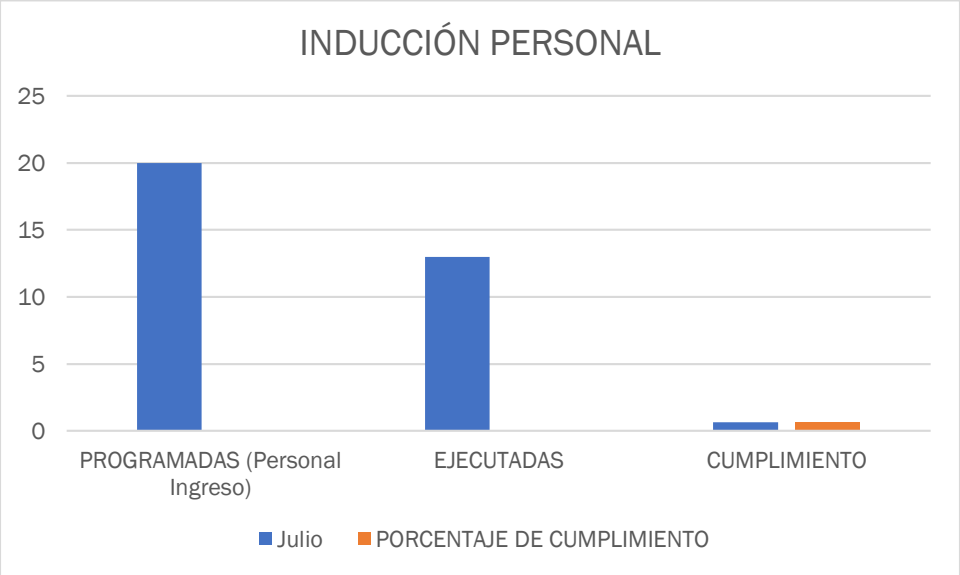
La firma contratista de obra, Comuna La Macarena cumple con las afiliaciones y pagos al sistema de seguridad social integral al 100%, teniendo a sus empleados bajo la cobertura de la administradora de riesgos laborales (ARL) SURA.

6. CUMPLIMIENTO DE INDUCCIONES AL PERSONAL INGRESADO JULIO 2026:

INDUCCIÓN SST PERSONAL			
	PROGRAMADAS (Personal Ingreso)	EJECUTADAS	CUMPLIMIENTO
Julio	20	13	65%

CONSORCIO BRUMAS	**SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	**VERSIÓN 01**
	INFORME DE GESTÓN SST	**JULIO 2026**

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	65%



7. CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE CAPACITACIONES CONSORCIO BRUMAS

ACTIVIDAD	OBJETIVO SG-SST	DIRIGIDO A	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												RESPONSABLE	RECURSOS	META	OBSERVACIONES
			JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC					
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E				
Inducción SST	Brindar a los trabajadores los conocimientos sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de prevenir accidentes laborales, enfermedades ocupacionales y promover una cultura de autocuidado y trabajo seguro.	Equipo de trabajo	P	E											CoordinadornSST	Papeleria,pc		
Eleccion de comité de Copasst y Convivencia	Garantizar la conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y del Comité de Convivencia Laboral, promoviendo la participación activa de los trabajadores y el cumplimiento de la normatividad vigente.	Equipo de trabajo - Empleador			P										CoordinadornSST	Papeleria,pc		
Buen uso de EEP - Autocuidado	Capacitar a los trabajadores en el uso adecuado, mantenimiento y conservación de los Elementos de Protección Personal, fortaleciendo la cultura del autocuidado y la prevención de riesgos laborales.	Equipo de trabajo	P	E											CoordinadornSST	Papeleria,pc		
Actos y condiciones inseguras	Sensibilizar a los trabajadores sobre el reconocimiento, reporte y control de los actos y condiciones inseguras, fortaleciendo la cultura de prevención y seguridad.	Equipo de trabajo			P										Coordinadora SST	Papeleria,pc		
Riesgo Locativo - Identificación de peligros	Identificar los peligros asociados al riesgo locativo en el lugar de trabajo, con el fin de prevenir accidentes y garantizar condiciones seguras para los trabajadores.	Equipo de trabajo					P								Coordinadora SST	Papeleria,pc		
Acoso laboral	Sensibilizar a los trabajadores sobre la identificación, prevención y reporte del acoso laboral, promoviendo ambientes de trabajo sanos y respetuosos.	Equipo de trabajo					P								Coordinadora SST	Papeleria,pc		
Pausas Activas	Promover la realización de pausas activas durante la jornada laboral para prevenir lesiones musculoesqueléticas, reducir la fatiga física y mental, y mejorar el bienestar de los trabajadores.	Equipo de trabajo	P	E	P		P		P						Coordinadora SST	Papeleria,pc		
			3		3		3		1		0		0					
			3		0		0		0		0		0					
			IENTO PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-															
			###		0%		0%		0%		0%		0%					
REPRESENTANTE LEGAL - ANGEL OSWALDO ZAPATA CARDENAS	COORDINADOR SST																	

8. CHARLAS Y CAPACITACIONES DURANTE EL PERIODO DEL MES DE JULIO 2026.

- Inducción de Seguridad y salud en el trabajo
- Socialización buen uso de elementos de protección personal, Autocuidado, cuidados del sol (hidratación, uso de protector solar)
- Socialización de ATS de actividades
- Socialización de procedimientos de Rana compactadora, vibro compactador, Cortadora pavimento, Mezcladora
- Comunicación asertiva, trabajo en equipo

9. CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO CONSORCIO BRUMAS

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PLAN DE TRABAJO ANUAL AÑO 2026

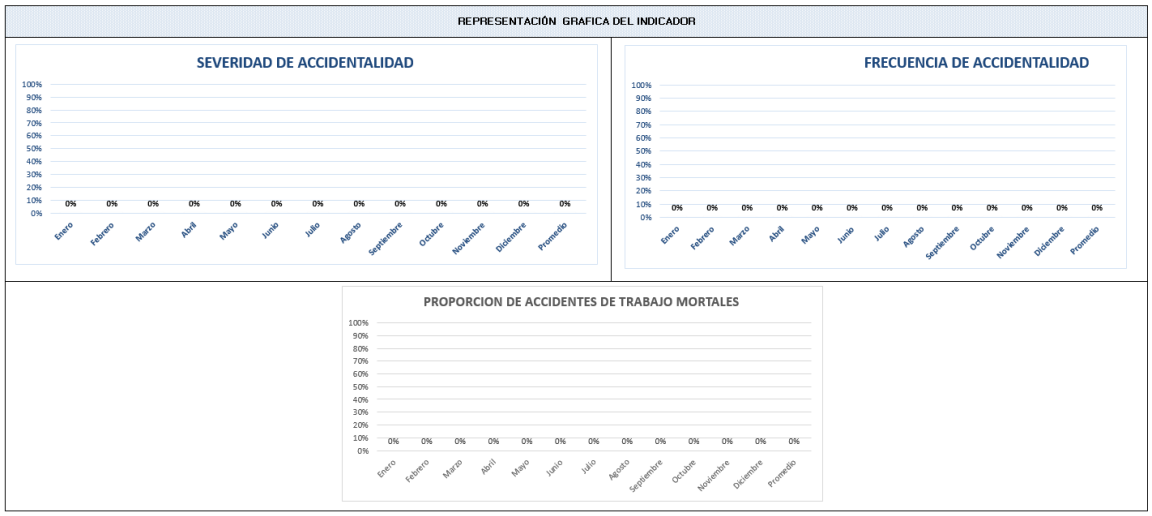
OBJETIVO SG-SST		ACTIVIDAD	DIRIGIDO A	DOGRAMA DE ACTIVII JUL P	JUL E	AGO P	AGO E	SEP P	SEP E	OCT P	OCT E	ESPONSABI	OBSERVACIONES
Implementar un Sirtema de Gertión de Seguridad y Salud en el trabaja (SGSST) enfacada a mejarar las candicianes de trabaja y que involucren tadas las nivelas de la arganización.	Actualizacian de dacumentas	Induccian SST	Equipa de trabaja	P	E							Caardinadarn SST	
		Revisión, actualización y racializacian de la Palitica de SST	Equipa de trabaja	P	E							Raprarentante legal, capasrt y equipa SST.	
		Realizar el diagnastica de estandares minimas del SG-SST para cumplimienta de la narmatividad legal vigente en materia de Riargas Labarales.	Caardinadar SST	P	E							Caardinadara SST	
		Actualización de la matriz de Identificación de Peligras, evaluación y Valaración de Riargas y Determinación de Cantrales can intervencian de las calabaradares.	Caardinadar SST	P	E							Caardinadara SST	
Canfarmar las grupas de apaya al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabaja: Camité Paritaria de Seguridad y Salud en el Trabaja (COPASST), Camité de canvivencia labaral (COCOLA) y brigadas de emergencia, encargadas de liderar y revisar el cumplimienta de las metas establecidas par la arganización.	COPASST	Reunian mensual	COPASST	P		P		P		P	Caardiinadar SST, Raridente SST y COPASST	
		Inspeccianes Ordenary		P	E								
		Investigacian de Accidentes de trabaja		P		P		P		P			
	COMITÉ CONVIVENCIA LABORAL	Reunianes mensuales	Camité de canvivencia	P		P		P		P		Caardinadar SST, Camité de canvivencia	
		Capacitacian Acaso Labaral	Equipa de trabaja					P				ARL	
	BRIGADA DE EMERGENCIA	Canfarmacian y capacitacian	Equipa de trabaja			P		P				Caardinadar SST, ARL	
		Simulacra	Equipa de trabaja									ARL	
Promaver las normas internas de seguridad y salud en el trabaja y el Reglamenta de Higiena y Seguridad Industrial para dirminuir la acurrencia de incidentes y accidentes de trabaja y la aparición de enfermedades labarales.	INSPECCIONES DE SEGURIDAD	Inspeccian de extintares				P						Caardinadar SST, Capasrt.	
		Inspeccianes de batiquin				P							
		Inspeccian de EPP	Equipa de trabaja	P									
	CONDICIONES DE SALUD	Examenes medicas de ingresa y egresa	Equipa de trabaja	P	E							Raprarentante legal, Prafesianal SST y ARL.	
		Campaña en prevencian de alcahalisma, tabaquisma y farmacadependencia.	Equipa de trabaja			P						Caardinadar SST	
	SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA BIOMECANICO	Seguimienta de pausas activas	Equipa de trabaja	P		P		P		P		Caardinadar SST	
Cantralar las riargas de acuerda can las peligras identificadas que puedan afectar la seguridad y salud de las trabajadares	SENSIBILIZACIÓN PERSONAL	Autacuidada	Equipa de trabaja			P						Caardinadar SST	
		Buena use DE EPP	Equipa de trabaja	P	E							Caardinadar SST	
		Riargas y candicianes inactivas	Equipa de trabaja					P				Caardinadar SST	
				10		6		5		3			
				6		0		0		0			
				D PLAN DE TRABAJO ANUA									
				60%		0%		0%		0%			

REPRESENTANTE LEGAL - ANGEL OSWALDO ZAPATA CARDENAS

COORDINADOR SST

10. AUSENTISMO POR ACCIDENTE LABORAL DURANTE EL MES DE JULIO 2026 CONSORCIO BRUMAS

En el periodo de Julio NO se presentaron incapacidades por accidente laboral.



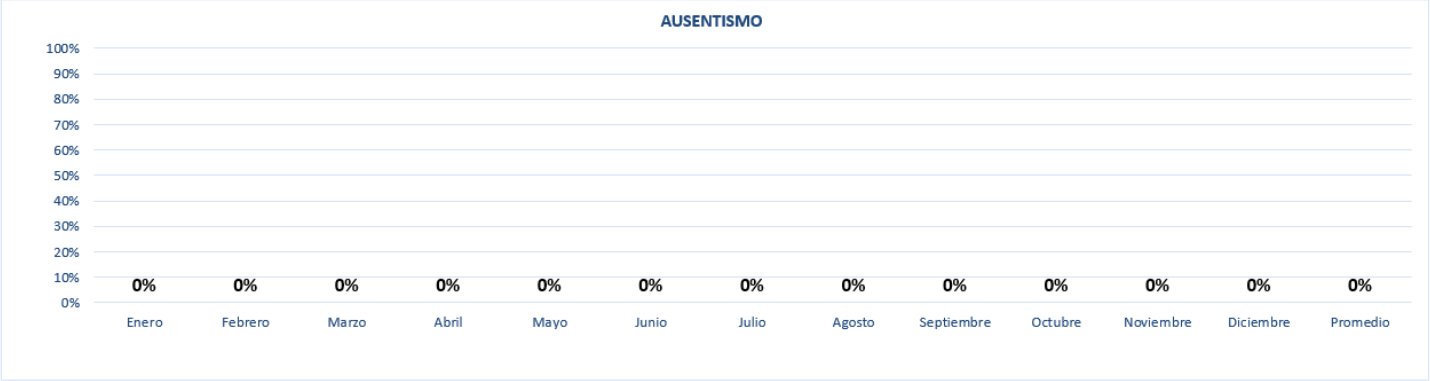
Fórmula Estándar del Índice de Frecuencia (IF)

La fórmula más utilizada es:

$$IF = \frac{\text{Número de accidentes con baja}}{\text{Total de horas hombre trabajadas (HHT)}} \times \text{Constante}$$

Nota Técnica: El índice de frecuencia de accidentes se calcula dividiendo el número de accidentes con baja ocurridos entre las horas hombre totales trabajadas, multiplicado por una constante amplificadora (generalmente para empresas grandes o para peq4ueñas). Esta fórmula mide la accidentalidad por cada 100 o 500 empleados al año.

11. AUSENTISMO POR ENFERMEDAD DE ORIGEN COMÚN DURANTE EL MES DE JULIO 2026 CONSORCIO BRUMAS



Fórmula de la Tasa de Ausentismo

$$\text{Tasa de Ausentismo} = \left(\frac{\text{Total Horas/Días de Ausencia}}{\text{Total Horas/Días Laborables Teóricos}} \right) \times 100$$

Nota Técnica: La fórmula básica para medir el ausentismo laboral es: (Total de días o horas de ausencia / Total de días o horas laborables teóricas) * 100. Este indicador muestra el porcentaje de tiempo de trabajo perdido debido a faltas (justificadas o injustificadas) durante un periodo específico.

12. REGISTRO FOTOGRÁFICO

CONSORCIO BRUMAS	**SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	**VERSIÓN 01**
	INFORME DE GESTÓN SST	**JULIO 2026**

ACTIVIDADES DE OBRA













ORDEN Y ASEO





CAPACITACIÓN Y SOCIALOIZACIÓN SST


28 jul 2026 9:54:04 a. m.
3349 Calle 10b 1
Manizales
Caldas


28 jul 2026 9:44:42 a. m.
3349 Calle 10b 1
Manizales
Caldas


28 jul 2026 9:00:04 a. m.
33-64 Calle 10a
Manizales
Caldas


10-54
24 jul 2026 7:04:56 a. m.
10-56 Carrera 33
Manizales
Caldas





SEÑALIZACIÓN





PAUSAS ACTIVAS





CARGUE DE MATERIAL





13. INSPECCIONES DURANTE EL MES DE JULIO 2026 CONSORCIO BRUMAS

INSPECCIONES	FECHA
Inspección de EPP	30/07/2026
Inspección Orden y Aseo	30/07/2026

14. ANEXOS

ANEXO 1
INDUCCIÓN SST
FT DE INDUCCIÓN
RESPONSABILIDADES SG SST
EVALUACIÓN SST
ANEXO 2
PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO
ANEXO 3
SOCIALIZACIÓN SST
ANEXO 4
ENTREGA EPP
ANEXO 5
INSPECCIONES
ANEXO 6
PREOPERACIONALES
ANEXO 7
EXÁMENES MÉDICOS Y CARTAS
ANEXO 8
ATS DE ACTIVIDADES
ANEXO 9
CONTRATOS
ANEXO 10
AFILIACIONES

CONSORCIO BRUMAS	**SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	**VERSIÓN 01**
	INFORME DE GESTÓN SST	**JULIO 2026**

Realizado por:



LUZ ADRIANA CARDONA MARTINEZ
Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo
N° Licencia 73776