



ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS

DEPENDENCIA QUE PROYECTA	Secretaría de Infraestructura
FECHA	Septiembre de 2026
A QUIEN SE DIRIGE	Déspacho del Gobernador

De conformidad con lo establecido en el art. 25 numerales 4 y 12 de la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del decreto 1082 de 2015 y demás normas aplicables, a continuación, se presenta el estudio de conveniencia.

1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE LA ENTIDAD ESTATAL PRETENDE SATISFACER CON LA CONTRATACIÓN

La Constitución Política de Colombia, en su artículo 298, dispuso: *"Los departamentos tienen autonomía para la administración de los asuntos seccionales y la planificación y promoción del desarrollo económico y social dentro de su territorio en los términos establecidos por la Constitución. Los departamentos ejercen funciones administrativas, de coordinación, de complementariedad de la acción municipal, de intermediación entre la Nación y los Municipios y de prestación de los servicios que determinen la Constitución y las leyes. La ley reglamentará lo relacionado con el ejercicio de las atribuciones que la Constitución les otorga"*.

En concordancia con lo anterior, el artículo 2 de la Ley 2200 del 8 de febrero de 2022, dispuso: *"Los departamentos forman parte de la organización territorial del Estado y como entidad territorial tienen autonomía para la administración de los asuntos seccionales, la planificación, promoción, coordinación del desarrollo económico, ambiental y social en los asuntos seccionales. Son instrumento de complementariedad de la acción municipal y enlace de las actividades y servicios que prestan los municipios y la Nación."*

Por su parte, dentro de la regulación y competencias definidas para los departamentos, el artículo 4 de la precitada ley de modernización de la organización y el funcionamiento de los departamentos, estableció:

"ARTÍCULO 4. Competencias. Sin perjuicio de lo dispuesto en la Constitución Política y demás disposiciones legales vigentes, corresponde a los departamentos ejercer las siguientes competencias:

1. Bajo esquemas de autonomía y descentralización territorial en:

1.1. *En Materia de infraestructura vial les corresponde la construcción, intervención, mantenimiento y recuperación de la red vial departamental, vías primarias, secundarias y terciarias pertenecientes al Departamento del Cauca, que estén asociadas a esquemas productivos. Además, el departamento deberá propender por la conectividad de la infraestructura vial, departamental y municipal, con el objetivo de fortalecer los vínculos urbano- rurales, la consolidación de una red estratégica de transporte y la seguridad alimentaria del territorio que comporten afectación de derechos fundamentales especialmente a grupos vulnerables."*

Es importante señalar que la Ley 80 de 1993, modificada por la Ley 1150 de 2007, y su decreto reglamentario el 1082 de 2015, constituyen el marco legal que permite a los departamentos contratar



con terceros, garantizando la transparencia y la eficiencia en el uso de los recursos públicos, de conformidad con el “ARTÍCULO 32. De los contratos estatales. Son contratos estatales todos los actos jurídicos generadores de obligaciones que celebren las entidades a que se refiere el presente estatuto, previstos en el derecho privado o en disposiciones especiales, o derivados del ejercicio de la autonomía de la voluntad, (...)”

Que la Ley 1150 de 2007 dispone en el: “ARTÍCULO 2. DE LAS MODALIDADES DE SELECCIÓN. La escogencia del contratista se efectuará con arreglo a las modalidades de selección de licitación pública, selección abreviada, concurso de méritos y contratación directa (...)” según el monto de la cuantía, por medio del cual la entidad realiza el proceso de contratación para el mantenimiento de las vías primarias, secundarias y terciarias a cargo del departamento del Cauca.

Que, para la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI) las vías primarias son las carreteras de mayor importancia que conectan ciudades y centros de producción, las secundarias son las que conectan departamentos, y las terciarias son caminos locales, caminos veredales, que están a cargo de los municipios. Entendiendo como vías secundarias, aquellas que unen las cabeceras municipales entre sí y/o que provienen de una cabecera municipal y conectan con una carretera Primaria.

Que según lo establecido en el *Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027 “La Fuerza del Pueblo”*, línea: Estrategia Sector Transporte, la Secretaría de Infraestructura desarrolla acciones estratégicas puntuales tales como: **i)** Fortalecer los programas y proyectos que se planifican y ejecutan con un componente fuerte de participación comunitaria, **ii)** Fortalecer el proceso de operación y mantenimiento de la maquinaria amarilla, y de la planificación de actividades de mantenimiento y atención de emergencias viales, **iii)** Actualización dinámica del Plan Vial Departamental, con monitoreo permanente del estado de la red vial, que permita la priorización adecuada y oportuna de la atención de las necesidades de las vías en articulación de manera permanente con los municipios para la actualización de sus planes viales municipales, **iv)** Definir prioridades de intervención de la red vial a corto, mediano y largo plazo, considerando teniendo en cuenta criterios técnicos, económicos, sociales y ambientales, **v)** Estructuración de programas que busquen resolver necesidades para los distintos modos de transporte, **vi)** Fortalecimiento la planta de personal, equipamiento y tecnológico de la Secretaría de Infraestructura y **vii)** Implementar un sistema de gestión de calidad en los procesos y procedimientos de la Secretaría de Infraestructura.

Es la Secretaría de Infraestructura del Departamento, la encargada de cumplir con la función misional de mantenimiento, mejoramiento y rehabilitación de la red vial Departamental, ocupándose de la atención de las vías a su cargo, garantizando así el flujo vehicular en todos los corredores de la malla vial.

Sin embargo, a pesar de contar con un banco de maquinaria previamente gestionado ante la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres (UNGRD), consistente en ocho (8) volquetas y siete (7) máquinas para obra civil, las cuales fueron entregadas mediante Acta de Transferencia de Propiedad, se ha evidenciado que dicha cantidad de equipos no ha sido suficiente para cubrir todas las necesidades de atención en el departamento del Cauca, especialmente considerando las diversas emergencias que afectan la infraestructura vial.

Es importante mencionar que la conectividad en la región depende exclusivamente de la carretera Panamericana, la cual no se encuentra en óptimas condiciones para proporcionar una infraestructura



competitiva que favorezca el comercio local e internacional. Además, la conexión transversal mediante carreteras secundarias y terciarias es deficiente, lo que incrementa los costos del transporte de productos agrícolas, dificultando la implementación de proyectos industriales y limita el desarrollo del turismo en el Departamento del Cauca.

De acuerdo a lo expuesto en la Ley 1523 de 2012, mediante la cual se adopta la política nacional de gestión del riesgo de desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones, define los términos emergencia y desastres lo siguiente:

"8. Desastre: Es el resultado que se desencadena de la manifestación de uno o varios eventos naturales o antropogénicos no intencionales que al encontrar condiciones propicias de vulnerabilidad en las personas, los bienes, la infraestructura, los medios de subsistencia, la prestación de servicios o los recursos ambientales, causa daños o pérdidas humanas, materiales, económicas o ambientales, generando una alteración intensa, grave y extendida en las condiciones normales de funcionamiento de la sociedad, que exige del Estado y del sistema nacional ejecutar acciones de respuesta a la emergencia, rehabilitación y reconstrucción.

9. Emergencia: Situación caracterizada por la alteración o interrupción intensa y grave de las condiciones normales de funcionamiento u operación de una comunidad, causada por un evento adverso o por la inminencia del mismo, que obliga a una reacción inmediata y que requiere la respuesta de las instituciones del Estado, los medios de comunicación y de la comunidad en general."

Los equipos que en el momento la entidad posee de su propiedad, permiten atender algunas necesidades de mantenimiento y mejoramiento de la malla vial de las vías primarias, secundarias y terciarias pertenecientes al departamento del Cauca, afectado y deteriorado por las diversas emergencias que se presentan a causa de la naturaleza o por hechos antropogénicos no intencionales. Razón por la cual, se ha constatado que los equipos disponibles no son suficientes para cubrir la atención requerida en el departamento, lo que hace necesario proceder con la adquisición de nueva maquinaria.

Por lo anterior, la Secretaría de Infraestructura del Departamento, presentó ante la Oficina Asesora de Planeación el proyecto denominado: **"MANTENIMIENTO PERIÓDICO Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS A TRAVÉS DE LA FUERZA DEL PUEBLO Y EL BANCO DE MAQUINARIA AMARILLA EN LAS VÍAS A CARGO DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA"** con BPIN.202500000026793 del 18 de junio de 2025, con número de radicación No. 24-2025-3574, por un valor total de CINCUENTA Y SEIS MIL DOSCIENTOS SETENTA Y UN MILLONES SEISCIENTOS SETENTA Y OCHO MIL NOVECIENTOS VEINTE DOS PESOS M/CTE (\$56.271.678.922).

Dicho proyecto permite atender las labores de mantenimiento periódico de la red vial departamental, a través de: i) Compra de nueva maquinaria, ii) Contratación de personal que opere la maquinaria, iii) Contratación de personal administrativo y demás elementos necesarios para el normal y adecuado funcionamiento de los diferentes equipos.

2. ANALISIS DEL SECTOR

En el presente asunto se pretende realizar la contratación de una empresa de servicios temporales, para desarrollar las labores de operación de equipos de maquinaria amarilla y vehículos de transporte de



carga, la cual se ubica en el sector terciario de la economía, el cual se define así: *"Incluye todas aquellas actividades que no producen una mercancía en sí, pero que son necesarias para el funcionamiento de la economía a través del cual se producen bienes intangibles que sirven de soporte al sector primero y secundario de la economía, así por ejemplo, hace parte del sector terciario: comercio, los restaurantes, los hoteles, el transporte, los servicios financieros, las comunicaciones, los servicios de educación, los servicios profesionales, etc."*.

Por lo anterior, este servicio será análisis desde el punto de vista legal, comercial, financiero y organizacional.

2.1. ANÁLISIS DESDE LO LEGAL

El servicio de suministro de personal temporal es una actividad mercantil, al respecto dispone el artículo 20 del Código de Comercio:

"Son mercantiles para todos los efectos legales: ...

14) Las empresas editoriales, litográficas, fotográficas, informativas o de propaganda y las demás destinadas a la prestación de servicios;"

(...)

19) Los demás actos y contratos regulados por la ley mercantil.

ARTÍCULO 21. OTROS ACTOS MERCANTILES. *Se tendrán así mismo como mercantiles todos los actos de los comerciantes relacionados con actividades o empresas de comercio, y los ejecutados por cualquier persona para asegurar el cumplimiento de obligaciones comerciales.*

Por su parte el artículo 10 del mismo estatuto señala en relación con la calidad del comerciante.

"Son comerciantes las personas que profesionalmente se ocupan en alguna de las actividades que la ley considera mercantiles. La calidad de comerciante se adquiere, aunque la actividad mercantil se ejerza por medio de apoderado, intermediario o interpuesta persona."

Por su parte el artículo 19 señala en relación con las obligaciones de los comerciantes: Es obligación de todo comerciante:

"matricularse en el registro mercantil

2) Inscribir en el registro mercantil todos los actos, libros y documentos respecto de los cuales la ley exija esa formalidad;

3) Llevar contabilidad regular de sus negocios conforme a las prescripciones legales;

4) Conservar, con arreglo a la ley, la correspondencia y demás documentos relacionados con sus negocios o actividades;



5) Denunciar ante el juez competente la cesación en el pago corriente de sus obligaciones mercantiles, y

6) Abstenerse de ejecutar actos de competencia desleal.

Las empresas de servicios temporales se encuentran reguladas en el artículo 71 y siguientes de la Ley 50 de 1990 en los siguientes términos:

"Artículo 71. Es empresa de servicios temporales aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la empresa de servicios temporales, la cual tiene con respecto de éstas el carácter de empleador."

ARTÍCULO 72. Reglamentado por el Decreto 1707 de 1991. Las empresas de servicios temporales deberán constituirse como personas jurídicas y tendrán como único objeto el previsto en el artículo anterior.

"Artículo 74. Los trabajadores vinculados a las empresas de servicios temporales son de dos (2) categorías: Trabajadores de planta y trabajadores en misión. Los trabajadores de planta son los que desarrollan su actividad en las dependencias propias de las empresas de servicios temporales. Trabajadores en misión son aquellos que la empresa de servicios temporales envía a las dependencias de sus usuarios a cumplir la tarea o servicio contratado por éstos."

"Artículo 77. Los usuarios de las empresas de servicios temporales sólo podrán contratar con éstas en los siguientes casos:

- 1. Cuando se trate de las labores ocasionales, accidentales o transitorias a que se refiere el artículo 6o del Código Sustantivo del Trabajo*
- 2. Cuando se requiere reemplazar personal en vacaciones, en uso de licencia, en incapacidad por enfermedad o maternidad.*
- 3. Para atender incrementos en la producción, el transporte, las ventas de productos o mercancías, los períodos estacionales de cosechas y en la prestación de servicios, por un término de seis (6) meses prorrogables hasta por seis (6) meses más."*

"Artículo 82. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social aprobará las solicitudes de autorización de funcionamiento a las empresas de servicios temporales que cumplan con los requisitos exigidos en esta ley."

ARTÍCULO 83. Reglamentado por el Decreto 1707 de 1991. Para efectos de la autorización contemplada en el artículo anterior, a las solicitudes se deben acompañar los siguientes requisitos:

- 1. Escritura pública de constitución y certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio.*



(...)

Una vez cumplidos los anteriores requisitos, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social autorizará el funcionamiento de la respectiva empresa de servicios temporales, mediante resolución motivada.

2.1.1 Autorizaciones, permisos y licencias requeridos para ejecutar el objeto contractual

De conformidad con el análisis legal realizado, los posibles oferentes deberán acreditar estar inscritos en el registro mercantil y contar con la respectiva autorización otorgada por el Ministerio del Trabajo para funcionar como Empresa de Servicios Temporales.

2.2. ANÁLISIS DESDE LO COMERCIAL

En los procesos de contratación adelantados por la Secretaría de Infraestructura del Departamento del Cauca; independientemente de su modalidad, con el fin de contratar los servicios de suministro del personal necesario para desarrollar las actividades de operación de la maquinaria amarilla, se han presentado alrededor de seis (6) proponentes siendo todos personas jurídicas, demostrando de esta forma que existe suficiente oferta de servicios para la demanda específica del Departamento del Cauca.

Tabla No. 1. Proponentes – operación maquinaria amarilla. (Proponente procesos anteriores)

EMPRESA	N.I.T
ECHEVERRY PEREZ LTDA	800067825-1
AS TEMPORALES S A S	900115546-9
SERVIOLA AGENCIA POPAYAN SAS	800148972-2
EXTRAS SA	890327120-1
ESPECIALISTAS EN SERVICIOS INTEGRALES SAS	800151175-1
NEXARTE SERVICIOS TEMPORALES SA	860058975-1

Nota: Creación Propia - Secretaría de Infraestructura

Considerando las diferentes empresas que se encuentran en el mercado para la prestación de servicios de personal temporal, la Secretaría de Infraestructura, realizó un estudio de mercado a través de tres (3) cotizaciones, las cuales permitieron estructurar el valor de la presente contratación, según el detalle que se encuentra en el anexo denominado –análisis del mercado que hace parte integral del presente estudio previo.

Teniendo la pluralidad de oferentes que existe en el mercado habilitados para prestar el servicio de personal, en aras de garantizar la selección de un contratista idóneo, el proponente deberá acreditar experiencia general en la ejecución de tres contratos clasificados en las actividades **80111600** del Clasificador de bienes y servicios, cuyos valores ejecutados y expresados en Salarios Mínimos, sean superiores al presupuesto oficial de la presente contratación (expresados en salarios mínimos legales mensuales vigentes del año 2026, que corresponden a 603,8 SMMLV).



Adicionalmente, la entidad exigirá experiencia específica con MÁXIMO CON DOS (2) CONTRATOS, que hayan tenido por objeto y/o alcance la prestación de servicios temporales de personal; cuya sumatoria de valores ejecutados (expresado en salarios mínimos vigentes a la fecha de terminación del contrato) exceda el 100% presupuesto oficial de la presente contratación, expresado también en salarios mínimos vigentes del año 2026, siempre y cuando uno de estos contratos haya tenido por objeto y/o alcance la prestación de servicios temporales para operación de maquinaria amarilla.

2.3. ANÁLISIS DE MERCADO

2.3.1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD

El Departamento del Cauca en atención a las necesidades en el contexto de la red vial, a través de la Secretaría de Infraestructura, tiene a su cargo la responsabilidad de conservar, mantener y mejorar la red vial primaria, secundaria y terciaria del departamento, la cual comprende aproximadamente 1.874,21 km están a cargo del Departamento del Cauca, de los cuales 10,19 km son vías de primer orden, 732,45 km de segundo orden y 1.131,58 km de vías de tercer orden, de las vías que pertenecen al departamento; y 7.126,83 km corresponden a vías terciarias a cargo de los municipios Cauca en los cuales no se localizan vías y/o tramos viales a cargo del departamento en Popayán, Piamonte, Santa Rosa, Rosas, Guapi, Timbiquí y López de Micay, para un total de 65 vías localizadas en 35 de los 42 municipios. Así mismo, tiene el deber de atender las emergencias viales que se presenten, con el fin de garantizar la conectividad efectiva entre las distintas regiones que integran la geografía departamental, en cumplimiento de sus funciones constitucionales y legales.

La gran mayoría de las vías secundarias y terciarias presentan alto grado de deterioro debido a diferentes factores como: intensas temporadas de lluvia que pueden causar debilitamiento del terreno, erosión, inestabilidad de taludes, arrastre de material, entre otros y el normal uso de la carretera que generan baches que dañan la superficie de rodadura de la vía, factores que al sumarse provocan el daño de las carreteras.

A pesar de lo anterior, la Secretaría de Infraestructura del Departamento del Cauca, ha adelantado labores de mantenimiento en los diferentes ejes viales del departamento desde el año 2012 a la fecha, pero los esfuerzos realizados para atender los mantenimientos periódicos resultan insuficientes especialmente en los periodos invernales que se presentan, situación que genera un alto número de emergencias por movimientos de masa de suelos, inundaciones, etc, reflejado perdidas parciales o totales de las banquetas en las vías, lo que genera afectaciones a la movilidad vial en varias zonas del departamento.

Circunstancia que obliga trasladar la maquinaria que se encuentra en distintas zonas del departamento, generando la suspensión de las actividades de mantenimiento periódico programadas y afectando los cronogramas previamente definidos, lo que afecta el estado de la infraestructura vial y por ende la movilidad, los tiempos y costos de transporte, incrementando el número de accidentes y el número de días por año de interrupción del tráfico, afectando la comercialización de productos y servicios de las distintas regiones del departamento.

Debido al permanente deterioro de las vías por uso vehicular y las posibles colmataciones en las obras de drenaje, siempre que se presentan condiciones climáticas desfavorables, generan el mal estado de



los corredores viales. Esto conlleva a que la calidad de vida de la población circundante se deteriore, lo que incrementa los costos de transporte para los insumos indispensables en la producción agropecuaria, los insumos de primera necesidad, y demás materiales de uso diario y/o constante. Así mismo, incrementan tanto los costos de mantenimiento y operación de los vehículos que circulan por dichas vías, como el tiempo de recorrido, pues este se prolonga debido al estado de estas, afectando directamente a quienes hacen uso de estos corredores, la población Caucana.

Actualmente, la Secretaría de Infraestructura departamental cuenta con un banco de maquinaria y vehículos el cual se describe a continuación:

Tabla 2. Inventario. Banco de Maquinaria Secretaría de Infraestructura – 2026

No. EQUIPOS	CLASE DE VEHICULO	LINEA	PLACA	MARCA	MODELO	CILINDRAJE/No. CHASIS	ESTADO ACTUAL
1	VOLQUETAS						
1	VOLQUETA	VOLQUETA	OVRO 29	INTERNATIONAL	1996	4700/TH265463	OPERATIVA
2	VOLQUETA	FTR	OTV0 58	CHEVROLET	2013	7790/9GDFTR345 DB038013	OPERATIVA
3	VOLQUETA	ATEGO 1726K	JOU3 36	MERCEDES BENZ	2022	7201/9BM958150 NB223767	OPERATIVA
4	VOLQUETA	ATEGO 1726K	JOU3 37	MERCEDES BENZ	2022	7201/9BM958150 NB223651	OPERATIVA
5	VOLQUETA	ATEGO 1726K	JOU3 39	MERCEDES BENZ	2022	7201/9BM958150 NB224020	OPERATIVA
6	VOLQUETA	ATEGO 1726K	JOU3 40	MERCEDES BENZ	2022	7201/9BM958150 NB224005	OPERATIVA
7	VOLQUETA	ATEGO 1726K	JOU3 41	MERCEDES BENZ	2022	7201/9BM958150 NB223771	OPERATIVA
8	VOLQUETA	ATEGO 1726K	JOU3 46	MERCEDES BENZ	2022	7201/9BM958150 NB223684	OPERATIVA
9	VOLQUETA	ATEGO 1726K	JOU3 47	MERCEDES BENZ	2022	7201/9BM958150 NB232644	OPERATIVA
10	VOLQUETA	ATEGO 1726K	JOU3 48	MERCEDES BENZ	2022	7201/9BM958150 NB232678	OPERATIVA
11	VOLQUETA	ATEGO 1726K	JOU3 49	MERCEDES BENZ	2022	7201/9BM958150 NB232736	OPERATIVA



No. EQUIPOS	CLASE DE VEHICULO	LINEA	PLACA	MARCA	MODELO	CILINDRAJE/No. CHASIS	ESTADO ACTUAL
12	VOLQUETA	7600SBA 6X4	JOU3 51	INTERNACIONAL	2022	10824/3HTWYAH TXNN237488	OPERATIVA
13	VOLQUETA	7600SBA 6X4	JOU3 52	INTERNACIONAL	2022	10824/3HTWYAH T8NN237487	OPERATIVA
14	VOLQUETA	BJ1226VM PHD-F2	JOU3 56	FOTON	2023	6690/LVBV6PDB5 PW085002	OPERATIVA
15	VOLQUETA	BJ1226VM PHD-F2	JOU3 57	FOTON	2023	6690/LVBV6PDB0 PW085005	OPERATIVA
16	VOLQUETA	BJ1226VM PHD-F2	JOU3 59	FOTON	2023	6690/LVBV6PDB6 PW085008	OPERATIVA
17	VOLQUETA	BJ1226VM PHD-F2	JOU3 60	FOTON	2023	6690/LVBV6PDB8 PW085009	OPERATIVA
18	VOLQUETA	BJ1226VM PHD-F2	JOU3 61	FOTON	2022	6690/LVBV6PDB8 PW085685	OPERATIVA
19	VOLQUETA	BJ1226VM PHD-F2	JOU3 62	FOTON	2023	6690/LVBV6PDB2 PW085006	OPERATIVA
20	VOLQUETA	BJ1226VM PHD-F2	JOU3 63	FOTON	2023	6690/LVBV6PDB7 PW085003	OPERATIVA
21	VOLQUETA	VOLQUETA	OVR0 28	INTERNACIONAL	1996	SIN INFORMACIÓN	OPERATIVA
24	VOLQUETA	4,700	ORO1 28	INTERNACIONAL	1996	5000/TH265474	INOPERATIVA
22	VOLQUETA	VOLQUETA	OVR0 27	INTERNACIONAL	1996	ILEGIBLE	INOPERATIVA
23	VOLQUETA	VOLQUETA	ORO1 26	INTERNACIONAL	1996	ILEGIBLE	INOPERATIVA
25	VOLQUETA	KODIAK	ORO1 34	CHEVROLET	1996	ILEGIBLE	INOPERATIVA
26	VOLQUETA	KODIAK	ORO1 39	CHEVROLET	1996	ILEGIBLE	INOPERATIVA
27	VOLQUETA	KODIAK	ORO1 40	CHEVROLET	1996	ILEGIBLE	INOPERATIVA



No. EQUIPOS	CLASE DE VEHICULO	LINEA	PLACA	MARCA	MODELO	CILINDRAJE/No. CHASIS	ESTADO ACTUAL
28	VOLQUETA	KODIAK	ORO141	CHEVROLET	1996	ILEGIBLE	INOPERATIVA
29	VOLQUETA	KODIAK	ORO142	CHEVROLET	1996	ILEGIBLE	INOPERATIVA
30	VOLQUETA	FTR	OTV055	CHEVROLET	2013	ILEGIBLE	INOPERATIVA
31	VOLQUETA	FTR	OTV056	CHEVROLET	2013	ILEGIBLE	INOPERATIVA
32	VOLQUETA	FTR	OTV057	CHEVROLET	2013	ILEGIBLE	INOPERATIVA
33	VOLQUETA	FTR	OTV059	CHEVROLET	2013	ILEGIBLE	INOPERATIVA
34	VOLQUETA	FTR	OTV060	CHEVROLET	2013	ILEGIBLE	INOPERATIVA
35	VOLQUETA	FTR	OTV061	CHEVROLET	2013	ILEGIBLE	INOPERATIVA
36	VOLQUETA	FTR	OTV062	CHEVROLET	2013	ILEGIBLE	INOPERATIVA
37	VOLQUETA	ATEGO 1726K	JOU338	MERCEDES BENZ	2022	7201/9BM958150 NB224314	INOPERATIVA
38	VOLQUETA	ATEGO 1726K	JOU342	MERCEDES BENZ	2022	7201/9BM958150 NB223749	INOPERATIVA
39	VOLQUETA	ATEGO 1726K	JOU343	MERCEDES BENZ	2022	7201/9BM958150 NB224060	INOPERATIVA
40	VOLQUETA	BJ1226VM PHD-F2	JOU358	FOTON	2023	6690/LVBV6PDB9 PW085004	INOPERATIVA
41	VOLQUETA	BJ1226VM PHD-F2	JOU364	FOTON	2023	6690/LVBV6PDB4 PW085007	INOPERATIVA
2	CAMION GRUA						
1	CAMION GRUA	ATEGO2730	JOU334	MERCEDES BENZ	2022	7201/9BM958174 NB217077	OPERATIVA
2	CAMION GRUA	HV607 SBA 6X4	JOU365	INTERNATIONAL	2023	8849/3HTEKTAT8 PN230092	OPERATIVA
3	RETROEXCAVADORAS						
1	RETROEXCAVADORA	B95B	MC201053	NEW HOLLAND	2021	NKAH21465	OPERATIVA



No. EQUIPOS	CLASE DE VEHICULO	LINEA	PLAC A	MARCA	MODELO	CILINDRAJE/No. CHASIS	ESTADO ACTUAL
2	RETROEXCAVADORA	B95B	MC20 1052	NEW HOLLAND	2021	NLAH21711	OPERATIVA
3	RETROEXCAVADORA	B95B	MC20 2141	NEW HOLLAND	2021	NMAH24173	OPERATIVA
4	RETROEXCAVADORA	B95B	MC20 2140	NEW HOLLAND	2021	NMAH24215	OPERATIVA
5	RETROEXCAVADORA	580SN	MC48 0317	CASE	2022	JJGN58SREMC773 691	OPERATIVA
6	RETROEXCAVADORA	580SN	MC48 0320	CASE	2022	JJGN58SRKMC773 700	OPERATIVA
7	RETROEXCAVADORA	416E	MC00 7867	CATERPILLAR	2013	CAT0416EVMFG0 8172	INOPERATIVA
8	RETROEXCAVADORA	416E	MC00 7868	CATERPILLAR	2013	CAT0416ETMFG0 8181	INOPERATIVA
R	RETROEXCAVADORA	580SN	MC48 0316	CASE	2022	JJGN58SRCMC773 692	ROBADA
B	RETROEXCAVADORA	416B	8ZK0 7626	CATERPILLAR	1996	SIN INFORMACIÓN	BAJA
4	EXCAVADOR A						
1	EXCAVADOR A	210X2 ORUGAS	MC06 9561	LINK BELT	2014	LBX210Q5NDHEX 2162	OPERATIVA
2	EXCAVADOR A	E215C ORUGAS	MC10 2959	NEW HOLLAND	2020	DAC215E6NJSF31 237	OPERATIVA
R	EXCAVADOR A	E215C ORUGAS	MC20 1772	NEW HOLLAND	2021	NLSF31269	ROBADA
5	VIBROCOMPACTADORES						
1	VIBROCOMPACTADOR	V110	MC28 1095	NEW HOLLAND	2021	NKJOV110CLKT03 015	OPERATIVA
2	VIBROCOMPACTADOR	V110	MC28 1094	NEW HOLLAND	2021	NKJOV110ELKT03 014	OPERATIVA
3	VIBROCOMPACTADOR	V110	MC36 6098	NEW HOLLAND	2021	NKJOV110CMKT0 4263	OPERATIVA



No. EQUIPOS	CLASE DE VEHICULO	LINEA	PLACA	MARCA	MODELO	CILINDRAJE/No. CHASIS	ESTADO ACTUAL
4	VIBROCOMPACTADOR	V110	MC36 6097	NEW HOLLAND	2021	NKJOV110TMKTO 4264	OPERATIVA
5	VIBROCOMPACTADOR	V110	MC51 9741	NEW HOLLAND	2022	NKJOV110CMKTO 4190	OPERATIVA
6	VIBROCOMPACTADOR	V110	MC51 9740	NEW HOLLAND	2022	NKJOV110HMKTO 4289	OPERATIVA
7	VIBROCOMPACTADOR	SV208	MC45 4296	CASE	2022	DDDSV208NN302 0356	OPERATIVA
8	VIBROCOMPACTADOR	BW177DH-4	MC06 8967	BOMAG	2013	101584101046	INOPERATIVA
9	VIBROCOMPACTADOR	BW177DH-4	MC06 8970	BOMAG	2013	101584101049	INOPERATIVA
B	VIBROCOMPACTADOR	673B294	673B 294	Dynapac CA15	1976	SIN INFORMACIÓN	BAJA
6	MOTONIVELADORAS						
1	MOTONIVELADORA	120K	MC00 3302	CATERPILLAR	2013	CAT0120KESZN01 716	OPERATIVA
2	MOTONIVELADORA	RG140B	MC20 1704	NEW HOLLAND	2020	NKAF07842	OPERATIVA
3	MOTONIVELADORA	RG140B	MC20 1705	NEW HOLLAND	2021	NLAF08436	OPERATIVA
4	MOTONIVELADORA	RG140B	MC20 2142	NEW HOLLAND	2021	NMAF08510	OPERATIVA
5	MOTONIVELADORA	845B	MC55 1337	CASE	2022	HBZN0845LNAFO 9426	OPERATIVA
6	MOTONIVELADORA	845B	MC51 7742	CASE	2022	HBZN0845PNAFO 9207	OPERATIVA
7	MOTONIVELADORA	RG140B	MC20 2143	NEW HOLLAND	2021	NMAF08487	INOPERATIVA
8	MOTONIVELADORA	120K	MC00 3301	CATERPILLAR	2013	CAT0120KCSZN01 717	INOPERATIVA
9	MOTONIVELADORA	120G	87VO 5506	CATERPILLAR	1984	SIN INFORMACIÓN	INOPERATIVA



No. EQUIPOS	CLASE DE VEHICULO	LINEA	PLACA	MARCA	MODELO	CILINDRAJE/No. CHASIS	ESTADO ACTUAL
10	MOTONIVEL ADORA	120G	87V0 6860	CATERPILLAR	1996	SIN INFORMACIÓN	INOPERATIVA
R	MOTONIVEL ADORA	845B	MC27 7298	CASE	2021	HBZN0845LMAF0 8602	ROBADA
B	MOTONIVEL ADORA	120G	87V0 5570	CATERPILLAR	1984	SIN INFORMACIÓN	BAJA
B	MOTONIVEL ADORA	120G	87V0 5574	CATERPILLAR	1984	SIN INFORMACIÓN	BAJA
B	MOTONIVEL ADORA	GD	5054 5	KOMATSU	1984	GD505	BAJA
7	CARGADORES						
1	CARGADOR	WA200	1095 8	KOMATSU	1984	SIN INFORMACIÓN	OPERATIVA
2	CARGADOR	920	62K7 502	CATERPILLAR	1978	SIN INFORMACIÓN	INOPERATIVA
3	CARGADOR	920	62K1 2496	CATERPILLAR	1976	SIN INFORMACIÓN	INOPERATIVA
8	MINICARGADORES						
1	MINICARGADOR	SR175B	MC40 5497	CASE	2022	JAFSR175KMM40 6833	OPERATIVA
2	MINICARGADOR	SR175B	MC40 5498	CASE	2022	JAFSR175EMM40 6826	INOPERATIVA
3	MINICARGADOR	SR175B	MC40 5499	CASE	2022	JAFSR175AMM40 6837	INOPERATIVA
9	BULDOCER						
1	BULDOCER	1150L	MC19 4416	CASE	2021	HBZN1150PLAC0 1248	OPERATIVA
2	BULDOCER	1150L	MC30 8496	CASE	2021	HBZN1150ALAC0 1261	OPERATIVA
3	BULDOCER	1150L	MC55 3146	CASE	2022	HBZN1150TNAC0 1444	OPERATIVA
4	BULDOCER	Caterpillar D6D	8TD0 5230	Caterpillar D6	1976	SIN INFORMACIÓN	INOPERATIVA



No. EQUIPOS	CLASE DE VEHICULO	LINEA	PLACA	MARCA	MODELO	CILINDRAJE/No. CHASIS	ESTADO ACTUAL
5	BULDOCER	Komatsu D41A	7565	Komatsu D41A	1984	SIN INFORMACIÓN	INOPERATIVA
6	BULDOCER	Komatsu D41A	7567	Komatsu D41A	1996	SIN INFORMACIÓN	INOPERATIVA
B	BULDOCER	Komatsu D41A	7562	Komatsu D41	1984	SIN INFORMACIÓN	BAJA
B	BULDOCER	Caterpillar D5	96J56 17	Caterpillar D5	1976	SIN INFORMACIÓN	BAJA
B	BULDOCER	Caterpillar D5	96J52 96	Caterpillar D5	1976	SIN INFORMACIÓN	BAJA
10	CAMPEROS						
1	CAMPERO	PRADO SUMO	OQE5 69	TOYOTA	2007	2700/9FH11UJ90 79018209	OPERATIVA
2	CAMPERO	MONTERO 3.5 HARD	OTV1 75	MITSUBISHI	2017	2694/8XA33NB28 79004268	OPERATIVA
11	CAMIONETAS						
1	CAMIONETA	B2600	OQE5 38	MAZDA	2003	2600/9FJUM84G9 30001202	OPERATIVA
2	CAMIONETA	LUX 4X2	ORO1 14	TOYOTA	1995	LUX 4 X 2 / RN855136967	OPERATIVA
3	CAMIONETA	HILUX	OTV0 69	TOYOTA	2014	2694/8AJFX29G4 E6604204	OPERATIVA
4	CAMIONETA	HILUX	OEU8 15	TOYOTA	2020	2694/8AJKX3CD4 L2012146	OPERATIVA
6	CAMIONETA	HILUX	OEU8 17	TOYOTA	2020	2694/8AJKX3CD3 L2012218	OPERATIVA
7	CAMIONETA	HILUX	OQE5 73	TOYOTA	2007	2694/8XA33NB28 79004268	OPERATIVA
R	CAMIONETA	B2600	OQE5 40	MAZDA	2003	2600/9FJUN84G6 30001240	ROBADA
12	SEMI REMOLQUE						
1	REMOLQUE	RBTP2EB26 M	S1543 7	CONALCAR	2022	9F9SPS2LCNA153 363	OPERATIVA
13	CAMA BAJA						
R	TRACTO CAMION	M2106	JOU3 35	FREIGHTLINE R	2021	1FUBCYF30MHM K4035	ROBADA



No. EQUIPOS	CLASE DE VEHICULO	LINEA	PLACA	MARCA	MODELO	CILINDRAJE/No. CHASIS	ESTADO ACTUAL
R	SEMIREMOLQUE	IVSCB813M	S15429	INDUSTRIAS VOLTRUCKS	2022	9F9S8CB2ANB342201	ROBADA
14	CARROTANQUE						
B	CARROTANQUE	ND6-043875	OYO689	NISSAN	1986	SIN INFORMACIÓN	BAJA

Nota: Elaboración propia- Banco de Inventario año 2026

El estado de la maquinaria es la siguiente:

Tabla 3. Estado maquinaria amarilla Secretaría de Infraestructura – año 2026

EQUIPO EXISTENTE	OPERATIVAS	INOOPERATIVAS SUCEPTIBLE DE REPARACIÓN	INOOPERATIVAS EQUIPOS ANTIGUOS	TOTAL EQUIPOS
MOTONIVELADORAS	6	2	2	10
RETROEXCAVADORAS	6	2	0	8
VIBROCOMPACTADORES	7	1	1	9
VOLQUETAS	21	12	8	41
EXCAVADORAS EXISTENTE 25 TON	2	0	0	2
CARGADORES	1	2	0	3
MINICARGADORES	1	2	0	3
BULDOCER	3	0	3	6
CAMA BAJA	1	0	0	2
CAMPEROS	2	0	0	2
CAMIONETAS	6	0	0	6
SEMI REMOLQUE PLANCHÓN	1	0	0	1
TOTALES	57	21	14	92

Nota: Elaboración propia- Banco de Inventario año 2026

2.4. ANÁLISIS DESDE LO FINANCIERO

El análisis financiero es un conjunto de principios que tiene como finalidad evaluar la situación financiera actual y pasada de las empresas o personas naturales que ejercen una actividad, así como los



resultados de sus operaciones, con el objetivo básico de realizar una estimación sobre su situación y los resultados futuros.

NIT	Contratista	Liquidez	Endeudamiento	Cobertura De Intereses	Rentabilidad Sobre Patrimonio	Rentabilidad Sobre Activo
800148972-2	1. SERVIOLA S.A.	3,34	0,32	22,62	0,15	0,10
800067825-1	2. ECHEVERRY PEREZ LTDA	5,57	0,31	4,03	0,19	0,12
901524667-1	3. SERVISOLCOLOMBIA SAS	1,30	0,64	7,50	0,31	0,11
800106404-0	4. OCUPAR TEMPORALES S.A.	1,30	0,52	3,52	0,13	0,06
901191713-1	5. SIC TEMPORALES SAS	1,87	0,04	2,36	0,70	0,36
890327120-1	6. EXTRAS SA	1,51	0,66	3,78	0,28	0,09
901479562-2	7. INCLUIDOS DEL CAUCA SAS	1,38	0,24	8,43	0,24	0,23

FUENTE: Confederación Colombiana de Cámaras de comercio 2024 – Confecamaras

Estadística descriptiva con los datos de las 7 muestras Tomadas

	Liquidez	Endeudamiento	Cobertura de Intereses	Rentabilidad Sobre Patrimonio	Rentabilidad Sobre Activo
Media	2,32	0,39	7,46	0,29	0,15
Error típico	0,61	0,09	2,66	0,07	0,04
Mediana	1,51	0,32	4,03	0,24	0,11
Moda	1,3	0,04	2,36	0,13	0,06
Desviación estándar	1,6	0,23	7,04	0,19	0,11
Varianza (muestral)	2,57	0,05	49,6	0,04	0,01
Curtosis	2,76	-0,98	4,85	4,61	1,97
Coef. de asimetría	1,79	-0,19	2,14	2,04	1,58
Rango	4,27	0,62	20,26	0,57	0,3
Mínimo	1,3	0,04	2,36	0,13	0,06
Máximo	5,57	0,66	22,62	0,7	0,36
Suma	16,27	2,73	52,24	2	1,07
Cuenta (>1)	7	0	7	0	0



Cuenta (<1)	0	7	0	7	7
-------------	---	---	---	---	---

a. Análisis Estadístico.

Para entender el comportamiento de los datos que componen la muestra, vamos a utilizar medidas de tendencia central y dispersión que nos permita ser objetivos a la hora de establecer los índices financieros entre ellas:

b. Promedio o Media Aritmética

Medida de tendencia que es más usada para análisis de datos y consiste en sumar todos los valores y dividir el resultado por el número total de observaciones es muy susceptible a datos atípicos pues tan solo uno de los datos puede afectar significativamente el cálculo de la misma.

c. Mediana

Medida estadística que representa el valor que ocupa la posición central en una muestra. Deben observarse los datos de menor a mayor e identificar el dato que ocupa la posición central.

d. Media Podada o acotada

Utiliza el Promedio, pero quitando de la muestra un cierto porcentaje de datos extremos. Se ordenan de los datos de menor a mayor y excluir los datos $n \times a$ más pequeños y $n \times a$ más grandes, donde n es el tamaño de la muestra y a es la proporción de datos que se quiere depurar.

e. Desviación estándar Muestra

Medida de dispersión que mide la distancia promedio de los datos de una muestra respecto a su media, a mayor desviación, mayor dispersión de los datos de la muestra.

2.4.1. CARACTERÍSTICAS PARAMETROS FINANCIEROS OFERENTES

Las muestras en estudio nos indican el comportamiento de oferentes con los que se cuenta con el fin de cumplir las exigencias legales como requisito a los estudios previos.

ÍNDICE DE LIQUIDEZ

Este índice permite establecer la habilidad y la capacidad que puede tener una empresa para atender sus obligaciones financieras de corto plazo, tal y como ellas se hacen exigibles.

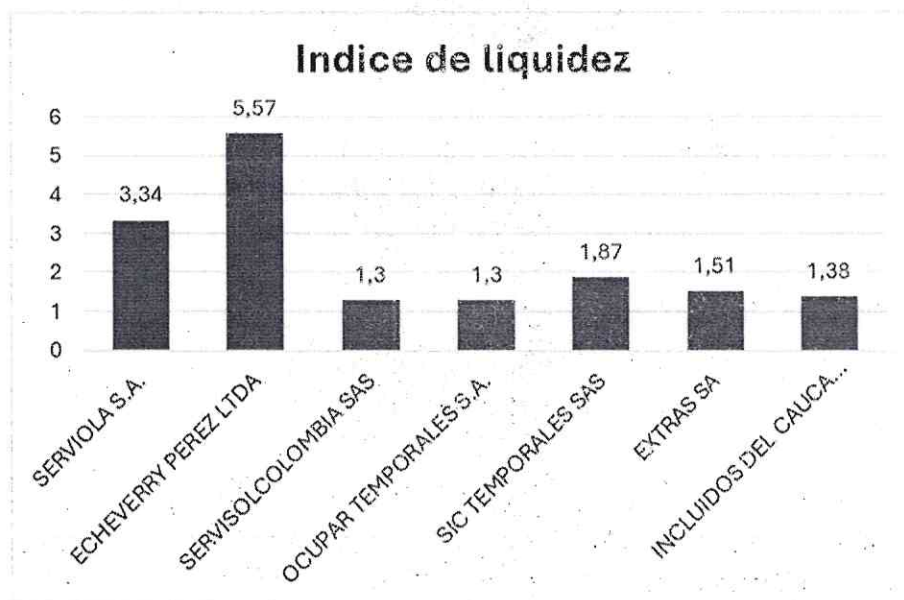
El Índice de Liquidez (IL) se calcula como:

$$IL = \text{Activo Corriente} / \text{Pasivo Corriente}$$

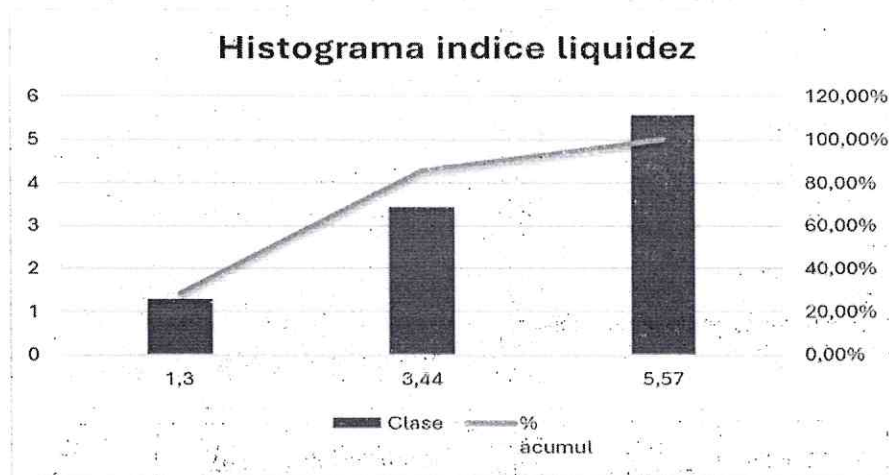
De las muestras tomadas las cuales tienen un índice de liquidez entre: valor mínimo y valor máximo, nos arroja el análisis gráfico y numérico en las siguientes presentaciones:



GRÁFICA LIQUIDEZ VS No DE OFERENTES



HISTOGRAMA INDICE DE LIQUIDEZ		
Clase	Frecuencia	% acumulado
1,3	2	28,57%
3,43	4	85,71%
y mayor...	1	100,00%



Para el presente análisis se ha tomado varias medidas de tendencia para finalmente sugerir sobre un índice que permite establecer el comportamiento del mercado para este sector de la economía, se ha acudido a tendencias estadísticas como la media, media acotada, histogramas, de lo que se puede concluir que la mediana arroja un valor de **1,51**. La media acotada con un 50% un valor de **1,3**. Y mediante el cuadro de frecuencia de rango de datos se puede observar que más de la mitad de las muestras están en los rangos superiores a **1,3**. Por lo tanto el índice de liquidez sugerido para el presente análisis será mayor o igual que **1,3**. Toda vez que a través de este se determina cuántos pesos



de activos corrientes hay por cada peso que debe pagar en un año. Si comparamos este índice a nivel de sector empresarial, podemos analizar el nivel de inversión requerido y el grado de competitividad, por tanto, es el más cercano al comportamiento global de las empresas de este ramo.

ÍNDICE DE ENDEUDAMIENTO

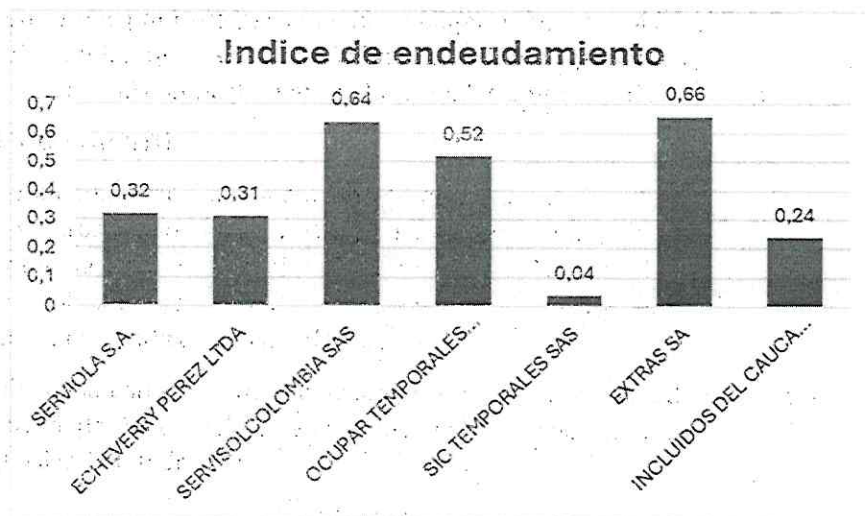
Indicadores de Endeudamiento del Sector Indica que, por cada peso invertido en activos, cuánto está financiado por terceros y que garantía está presentando la empresa a los acreedores. De acuerdo a la información contenida en Confederación Colombiana de Cámaras de comercio 2024 - Confecamaras, proveedores de plantas temporales de personal, servicios profesionales y tercerización, el comportamiento de este indicador para el sector es:

Este índice establece la estrategia de financiamiento y la vulnerabilidad de la empresa a esa estructura de financiamiento dada. Vale decir, que establece la proporción de los Activos Totales financiados con fondos ajenos (Pasivo Total) donde:

$$IE = \text{Pasivo Total} / \text{Activo Total}.$$

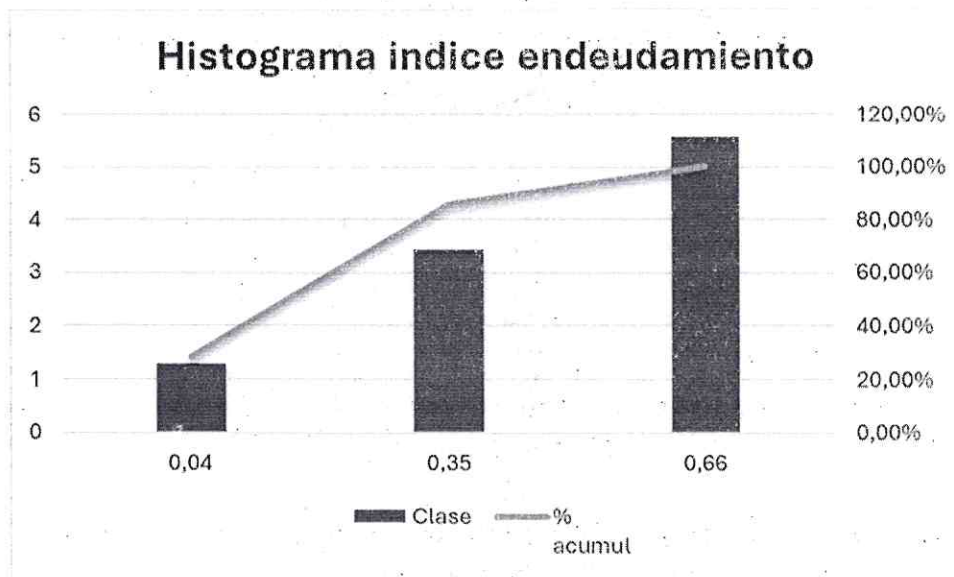
De las muestras tomadas las cuales tienen un índice de endeudamiento entre: valor mínimo 0.00 y valor máximo 0.66 arroja el análisis gráfico y el numérico en las siguientes presentaciones:

GRÁFICA ENDEUDAMIENTO VS TAMAÑO DE LA MUESTRA



HISTOGRAMA ÍNDICE DE ENDEUDAMIENTO

Clase	Frecuencia	% acumulado
0	1	14,29%
0,35	3	57,14%
y mayor...	3	100,00%



Para el presente análisis se han tomado varias medidas de tendencia para finalmente sugerir sobre un índice que permite establecer el comportamiento del mercado para este sector de la economía a nivel regional, se ha acudido a tendencias estadísticas como la media, media acotada, histogramas, de lo que se puede concluir que la mediana arrojó un valor de **0,32**. La media acotada un valor de **0,39**, la media arrojó un valor de **0,39** y mediante el cuadro de frecuencia de rango de datos se puede observar que por lo menos el **50%** de las muestras están en los rangos inferiores al **0,50**, por lo tanto, el índice de endeudamiento sugerido para el presente análisis es menor o igual al **50%**. Las muestras en estudio nos indican el comportamiento de oferentes con los que se cuenta con el fin de cumplir las exigencias legales como requisito a los estudios previos.

ANÁLISIS RAZÓN DE COBERTURA DE INTERESES

Lo anterior refleja la capacidad del proponente de cumplir con sus obligaciones financieras. A mayor cobertura de intereses, menor es la probabilidad de que el proponente incumpla sus obligaciones financieras. Si el indicador es mayor, la probabilidad límite de Riesgo es menor

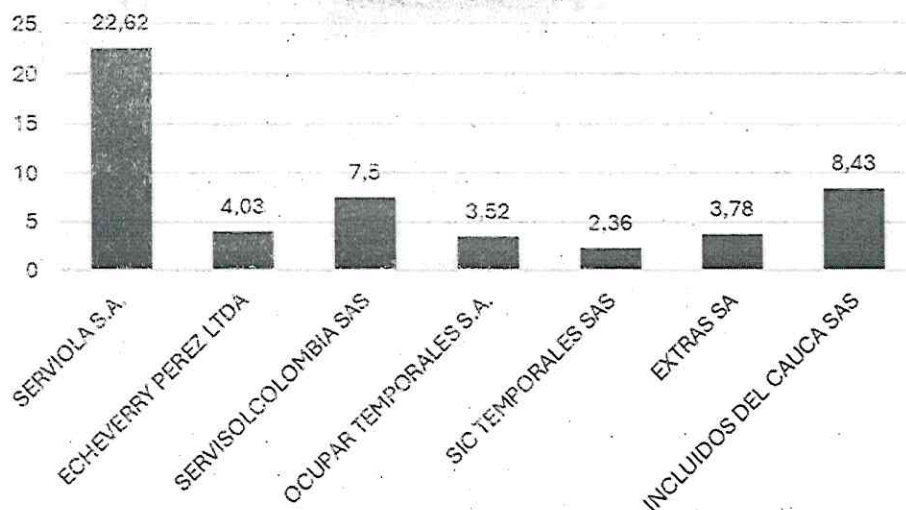
Análisis razón de cobertura de intereses = Utilidad Operacional / Gastos de Intereses,

De las muestras tomadas las cuales tienen un índice de razón de Cobertura entre: valor mínimo **2,36** y valor máximo **22,62**; nos arroja el análisis gráfico y numérico en las siguientes presentaciones:

GRÁFICA RAZÓN DE COBERTURA DE INTERESES VS No DE OFERENTES DE LA MUESTRA



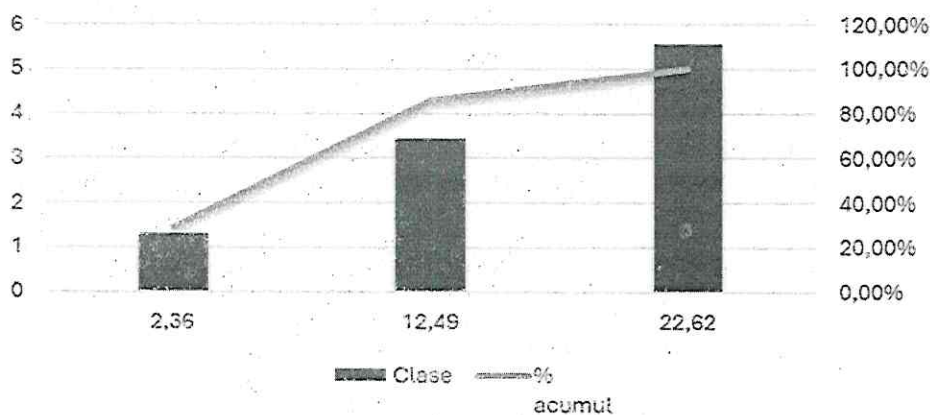
Indice cobertura de intereses



HISTOGRAMA COBERTURA DE INTERES

Clase	Frecuencia	% acumulado
2,36	1	14,29%
12,49	5	85,71%
y mayor...	1	100,00%

Histograma razón cobertura de intereses



Para el presente análisis de razón de cobertura se ha tomado varias medidas de tendencia para finalmente sugerir sobre un índice que permite globalizar el comportamiento del mercado para este sector de la economía, se ha acudido a tendencias estadísticas como la media acotada, media y mediana, de las cuales se puede concluir que la desviación estándar arroja un valor de **7,04**, la media un

Secretaría de Infraestructura

Carrera 6 calle 22 Norte No. 22N-02 (Contiguo al Estadio)

Teléfono 8234206

sinfraestructura@cauca.gov.co

www.cauca.gov.co



valor de **7,46** y la mediana arroja un valor de **4,03**, y dentro del rango de frecuencias del histograma se puede observar que las mayores frecuencias se encuentran entre las clases superiores a **2,36**, en razón de la dispersión que presenta en las distintas medidas estadísticas, se tiene en cuenta el valor que arroja la mediana por ser una medida más centrada en el análisis, por lo tanto se sugiere que el valor sea **igual a 2,4 o indeterminada** a este, sea el índice de razón de cobertura, toda vez que este representa el número de veces que las utilidades antes de impuestos e intereses nos permiten pagar los cargos y cubrir los gastos por intereses.

Nota. Para efectos de dar cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 2.2.1.2.4.2.15 (Adicionado por el Art. 2 del Decreto 1279 de 2021) y 2.2.1.2.4.2.18 (Adicionado por el Art. 3 del Decreto 1860 de 2021) del Decreto 1082 de 2015, el índice de liquidez exigido en este proceso para los emprendimientos y empresas de mujeres y MIPYMES con domicilio en el territorio nacional será igual o superior a 1,2; nivel de endeudamiento menor o igual a 60%, razón de cobertura de intereses de Mayor o igual a 2 o indeterminada. Los anteriores indicadores financieros también se aplicarán como criterio diferencial en favor de los emprendimientos y empresas de personas con discapacidad, en cumplimiento del artículo 2.2.1.2.4.2.7.3. del decreto 287 de 2026.

ANÁLISIS DESDE LO ORGANIZACIONAL

El decreto 1082 de 2015 estableció dos indicadores desde la capacidad organizacional, uno es la rentabilidad del patrimonio y el otro la rentabilidad del activo; con estos se pretende medir el rendimiento de las inversiones y la eficiencia en el uso de los activos del interesado.

La capacidad que tiene una organización para entregar bienes y servicios está relacionada con una combinación de mediciones que involucra el margen de ganancia, la eficiencia en el manejo de sus activos, y el riesgo de su operación. De acuerdo con lo establecido en el Estudio de Mercado, la Entidad cuenta con información de posibles Oferentes quienes pertenecen a subsectores diferentes de la industria de la construcción, por lo cual sus resultados financieros no se comportan de una manera uniforme y muestran desviaciones estadísticas muy altas. Los siguientes indicadores miden el rendimiento de las inversiones y la eficiencia en el uso de activos del interesado:

RENTABILIDAD DEL PATRIMONIO

Este indicador es el resultado de dividir la utilidad operacional sobre el Patrimonio. Esta razón indica qué tan rentable es una empresa respecto de su patrimonio, por lo tanto, muestra qué tan eficientemente usa su patrimonio para generar ganancias.

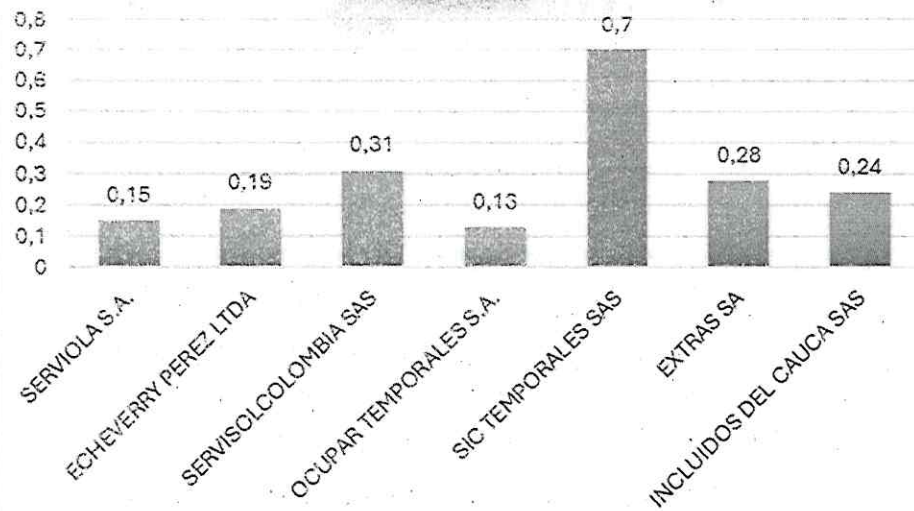
Es un nuevo Indicador de capacidad financiera según el Decreto 1082 de 2015, la información financiera muestra para este indicador y para su cálculo se toma de la base de datos de la Superintendencia de Sociedades.

La Entidad considera que el Oferente muestra su eficiencia al tener un resultado positivo de la utilidad operacional sobre el patrimonio.

GRÁFICA RENTABILIDAD DEL PATRIMONIO VS No DE OFERENTES DE LA MUESTRA



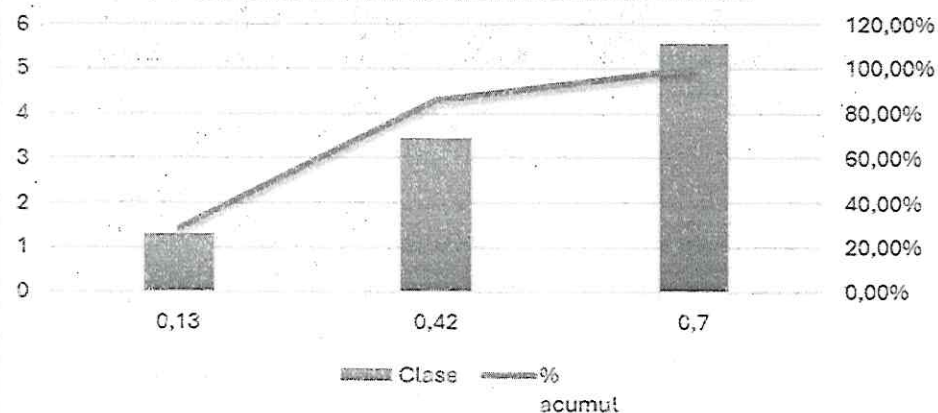
Indice Rentabilidad de del patrimonio



HISTOGRAMA RENTABILIDAD SOBRE PATRIMONIO

Clase	Frecuencia	% acumulado
0,13	1	14,29%
0,42	5	85,71%
y mayor...	1	100,00%

Histograma rentabilidad del patrimonio





El Departamento establece que para el presente proceso este debe ser mayor o igual a 0,20, pues se considera que el oferente debe mostrar eficiencia con un resultado mínimo positivo. De la utilidad operacional sobre el Patrimonio. En la muestra el 100% de las empresas se encuentran entre el rango de **0,13 y 0,70**.

Se aplica media acotada al rango de los valores presentados, lo que concluye un valor de **0.42** donde se representan alrededor del **70%** de las muestras.

El Departamento determina como índice de rentabilidad del patrimonio que debe ser mayor o igual a 0.20 con el fin de que haya una mayor participación de oferentes en el proceso

Rentabilidad del Patrimonio (RP) = Utilidad Operacional / Patrimonio

Se considerará hábil el proponente que presente una (RP) Mayor o igual ($\geq$) a **0,20**.

Para el caso de proponentes plurales, se calculará la rentabilidad del patrimonio con base en la suma de la ponderación de la utilidad operacional sobre el patrimonio, de los integrantes, de acuerdo con el porcentaje de participación de cada uno dentro del proponente plural.

$$(ii) \text{ Indicador} = \frac{\left(\sum_{i=1}^n \text{Componente 1 del indicador}_i \times \text{porcentaje de participación}_i \right)}{\left(\sum_{i=1}^n \text{Componente 2 del indicador}_i \times \text{porcentaje de participación}_i \right)}$$

RENTABILIDAD DEL ACTIVO

La utilidad operacional sobre los activos indica qué tan rentable es una empresa respecto de sus activos totales, por lo tanto, muestra qué tan eficientemente usa sus activos para generar ganancias.

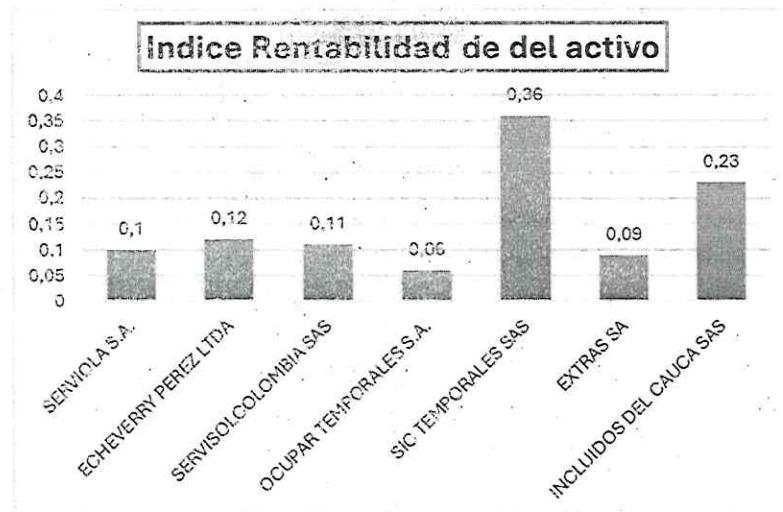
Este indicador es el resultado de dividir la utilidad operacional sobre el Total Activo. Este Indicador mide la eficiencia en el uso de los Activos de una empresa para establecer la efectividad total de la administración y producir utilidades sobre los Activos Totales disponibles.

Es un nuevo Indicador de capacidad financiera según el Decreto 1082 de 2015, la muestra para este indicador y para su cálculo se toma de la base de datos de la Superintendencia de Sociedades del Sector de Empresas que ofrecen servicios de contratación de personal temporal o en misión.

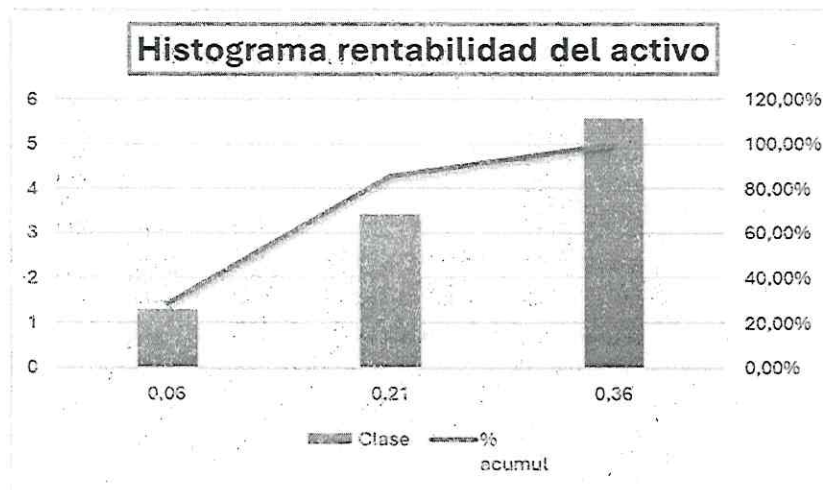
La Entidad considera que el Oferente muestra su eficiencia al tener un resultado positivo de la utilidad operacional sobre el activo.



GRÁFICA RENTABILIDAD SOBRE EL ACTIVO VS No DE OFERENTES DE LA MUESTRA



HISTOGRAMA RENTABILIDAD SOBRE ACTIVO			
Clase	Frecuencia		% acumulado
0,06	1		14,29%
0,21	5		85,71%
y mayor...	1		100,00%



El Departamento establece que para el presente proceso este debe ser **mayor o igual a 0,1**; pues se considera que el oferente debe mostrar eficiencia con un resultado mínimo positivo de la utilidad operacional sobre el Patrimonio. En la muestra el 50% de las empresas se encuentran entre el rango de **0,06 y 0,36**.

El Departamento de determina como índice de rentabilidad del activo que debe ser **mayor o igual a 0,1**



Rentabilidad del activo (RA) = Utilidad Operacional / Activo Total

Se considerará hábil el proponente que presente una (RA) Mayor (>) a **0,1**.

Para el caso de proponentes plurales, se calculará la rentabilidad del activo con base en la suma de la ponderación de la utilidad operacional sobre el activo total, de los integrantes, de acuerdo con el porcentaje de participación de cada uno dentro del proponente plural así:

$$(ii) \text{ Indicador} = \frac{\left(\sum_{i=1}^n \text{Componente 1 del indicador}_i \times \text{porcentaje de participación}_i \right)}{\left(\sum_{i=1}^n \text{Componente 2 del indicador}_i \times \text{porcentaje de participación}_i \right)}$$

ESTUDIO DE LA DEMANDA

En el pasado la dependencia ha adquirido este tipo de bienes a través de procesos de selección Abreviada y licitación pública, toda vez que las obras ejecutadas fueron de cuantías sustancialmente altas, el valor de estas **superó la menor y mínima cuantía del Departamento del Cauca – Secretaría de Infraestructura**, y teniendo en cuenta las cuantías de los objetos a contratar para esta vigencia, se procederá a utilizar nuevamente los procesos de selección Abreviada y licitación pública.

El DEPARTAMENTO DEL CAUCA, ha utilizado valores de indicadores financieros indicativos, los cuales han sido manejados por entidades estatales del orden local, regional y nacional, es así como para el caso de los procesos de contratación de empresas de trabajadores temporales y/o en misión, se han dado los siguientes indicadores:

ÍTEM	VALOR
ÍNDICE DE LIQUIDEZ	> = 1,3
ÍNDICE DE ENDEUDAMIENTO	< = 0,50
RAZÓN DE COBERTURA DE INTERÉS	> = 2,4 y/o indeterminada
RENTABILIDAD DE PATRIMONIO	> = 0,20
RENTABILIDAD DE ACTIVO	> = 0,10

Dentro de los aspectos históricos en el Departamento del Cauca, y que han dado pie para propiciar cambios de forma en los pliegos de condiciones, ha sido por la falta de veracidad en los documentos de soporte financiero que los oferentes presentan en sus declaraciones financieras y lo que realmente tienen, para poder afrontar las obligaciones contractuales adquiridas al ser beneficiados por los procesos de convocatoria pública en los que participan.

Visto de otro modo, podemos afirmar que el Departamento del Cauca ha evidenciado el problema de la falta de capital financiero de los contratistas al momento de adelantar las actividades servicios temporales y/o personal en misión en el desarrollo de los contratos, provocando parálisis en las mismas y por ende atraso en los cronogramas de ejecución y en las metas programadas por la entidad contratante.

Teniendo en cuenta el presente análisis y en cumplimiento de lo dispuesto por la legislación actual se utilizarán los indicadores obtenidos mediante los respectivos análisis presentados anteriormente.



Para efectos de dar cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 2.2.1.2.4.2.15 (Adicionado por el Art. 2 del Decreto 1279 de 2021) y 2.2.1.2.4.2.18 (Adicionado por el Art. 3 del Decreto 1860 de 2021) del Decreto 1082 de 2015, el índice de liquidez exigido en este proceso para los emprendimientos y empresas de mujeres y MIPYMES con domicilio en el territorio nacional será igual o superior a 1,2; nivel de endeudamiento menor o igual a 60%, razón de cobertura de intereses de Mayor o igual a 2 o indeterminada. Los anteriores indicadores financieros también se aplicarán como criterio diferencial en favor de los emprendimientos y empresas de personas con discapacidad, en cumplimiento del artículo 2.2.1.2.4.2.7.3. del decreto 287 de 2026.

3. DESCRIPCIÓN DEL OBJETO CONTRATAR

EL CONTRATISTA SE COMPROMETE CON EL DEPARTAMENTO A LA PRESTACION DE SERVICIOS TEMPORALES PARA LA OPERACION DEL PROYECTO "MANTENIMIENTO PERIODICO Y ATENCION DE EMERGENCIAS A TRAVES DE LA FUERZA DEL PUEBLO Y EL BANCO DE MAQUINARIA AMARILLA EN LAS VIAS A CARGO DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA"

4. DESCRIPCION EN EL CLASIFICADOR DE BIENES Y SERVICIOS

Los servicios a contratar se encuentran clasificados de la siguiente manera:

Código UNSPSC	Descripción
80111601	Asistencia de oficina o administrativa temporal
80111612	Conductores temporales
80111615	Personal maquinista temporal

5. CONDICIONES TÉCNICAS EXIGIDAS

El presente estudio se sustenta en la necesidad imprescindible de contratar el personal para el trabajo operativo y administrativo, para el funcionamiento de la maquinaria amarilla y vehículos adscritos a la Secretaría de Infraestructura departamental

Para lograr lo anterior se requiere: personal calificado respecto a la necesidad imprescindible de contratar el personal para el trabajo operativo y administrativo, para el funcionamiento de la maquinaria amarilla y vehículos adscritos a la Secretaría de Infraestructura departamental, lo siguiente:

Tabla 5. Lista Personal Operativo y Administrativo – año 2026

CÓDIGO UNSPSC	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	UNIDAD
PERSONAL ADMINISTRATIVO = 13			
80111614	INGENIERO COORDINADOR	1	UND
80111614	INGENIERO CIVIL	2	UND
80111614	COORDINADOR DE ZONA	5	UND
80111600	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	2	UND
80111600	ASESOR JURÍDICO	1	UND
80111600	MECÁNICO DIESEL	1	UND



80111600	AYUDANTE DE MECÁNICA	1	UND
OPERADORES = 98			
80111615	OPERADORES MOTONIVELADORA	12	UND
80111615	OPERADORES RETROLLANTAS	12	UND
80111615	OPERADORES VIBROCOMPACTADOR	12	UND
80111612	OPERADORES VOLQUETA	37	UND
80111615	OPERADORES RETRO ORUGAS	4	UND
80111615	OPERADORES CARGADOR FRONTAL	3	UND
80111615	OPERADORES MINICARGADOR	3	UND
80111615	OPERADORES BULLDOZER	3	UND
80111612	OPERADORES GRUA	3	UND
80111612	OPERADOR CARRO TANQUE	1	UND
80111612	CONDUCTOR VEHÍCULO CAMPERO	2	UND
80111612	CONDUCTOR VEHÍCULO CAMIONETA	6	UND
TOTAL		111	

Nota: Estudio del mercado – año 2026.

Tabla 6. Presupuesto. Contrato de Servicios Temporales año 2026.

ITEM	EQUIPO	VALOR UNITARIO MENSUAL 2026
No.	PERSONAL ADMINISTRATIVO	
1	INGENIERO COORDINADOR	\$ 8.087.700,00
2	INGENIERO CIVIL	\$ 7.524.000,00
3	COORDINADOR DE ZONA	\$ 7.524.000,00
4	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	\$ 6.908.550,00
5	ASESOR JURÍDICO	\$ 6.996.000,00
6	MECÁNICO DIESEL	\$ 3.870.900,00
7	AYUDANTE DE MECÁNICA	\$ 3.835.571,00
No.	OPERADORES	
1	MOTONIVELADORA	\$ 3.880.121,00
2	RETROLLANTAS	\$ 3.880.121,00
3	VIBROCOMPACTADOR	\$ 3.880.121,00
4	VOLQUETA	\$ 3.856.370,00
5	RETRO ORUGAS	\$ 3.880.121,00
6	CARGADOR FRONTAL	\$ 3.880.121,00
7	MINICARGADOR	\$ 3.880.121,00
8	BULLDOZER	\$ 3.880.121,00
9	GRUA	\$ 3.880.121,00



10	CARRO TANQUE	\$ 3.880.121,00
11	CAMPERO	\$ 3.880.121,00
12	CAMIONETA	\$ 4.127.622,00

Nota: Elaboración propia. Presupuesto general 2026.

En la ejecución del contrato, el personal se requerirá para su vinculación, de acuerdo con la necesidad operativa lo siguiente:

5.1. PERSONAL ADMINISTRATIVO:

- **Ingeniero coordinador:** Ingeniero Civil con habilidades y conocimientos profesionales propios de ocupación en el mantenimiento y mejoramiento vial y atención de emergencias. Estudios de postgrado relacionados con infraestructura Vial y/o gerencia en empresas, y/o haber hecho parte de los programas de mantenimiento rutinario del Departamento como administrador vial, Experiencia: cinco (5) años demostrables.

Las actividades específicas que debe desarrollar el profesional en cumplimiento del objeto para el cual es contratado son las siguientes:

- Definir el cumplimiento del alcance del proyecto, objetivos, metas y resultados esperados.
 - Realizar seguimiento al cronograma detallado de actividades, identificando tareas, recursos necesarios y plazos.
 - Identificar y evaluar riesgos potenciales y desarrollar planes de contingencia.
 - Formar y dirigir equipos de trabajo, asignando responsabilidades y tareas específicas.
 - Establecer canales de comunicación efectivos entre los miembros del equipo, clientes y otras partes interesadas.
 - Asegurar que se cumplan las normas y regulaciones aplicables al proyecto.
 - Supervisar la ejecución de las obras de acuerdo al objeto del proyecto.
 - Verificar la calidad de los trabajos realizados y aplicar medidas correctivas si es necesario.
 - Realizar seguimiento a los avances del proyecto y reportar al supervisor.
 - Evaluar el desempeño del equipo de trabajo y proporcionar retroalimentación.
 - Identificar problemas y conflictos y desarrollar soluciones.
 - Mantener informado al supervisor y a otras partes interesadas sobre el estado del proyecto y los resultados obtenidos.
- **Ingeniero civil:** Ingeniero Civil con habilidades y conocimientos profesionales propios de su ocupación en el mantenimiento y mejoramiento vial y atención de emergencias. Experiencia: (1) año demostrable.

Las actividades específicas que debe desarrollar el profesional en cumplimiento del objeto para el cual es contratado son las siguientes:

- Apoyo a la coordinación y seguimiento de las labores de cada ingeniero que se desempeña como coordinador zonal.
- Procesamiento y consolidación de la información del proyecto.



- Apoyar el seguimiento y control de resultados obtenidos con el proyecto.
 - Apoyar la coordinación y participación en labores específicas de socialización del proyecto.
 - Apoyar el seguimiento a la ejecución eficiente y eficaz de los recursos presupuestales asignados.
 - Apoyar el seguimiento a la elaboración, trámite, legalización y ejecución de convenios solidarios.
 - Apoyar la coordinación del personal adscrito al proyecto.
 - Generación de iniciativas para ajustar y mejorar el proyecto.
- **Coordinador de zona:** Ingeniero Civil y/o Arquitecto con habilidades y conocimientos profesionales y/o técnicos que permita Gestionar y coordinar los recursos humanos y financieros de operadores ante las comunidades beneficiarias del mantenimiento periódico y atención de los corredores viales además de Velar por el buen desempeño de los equipos a cargo de la Gobernación en campo; Promover y generar relaciones y acciones interinstitucionales con la comunidad que contribuyan al logro de los objetivos estratégicos en el mantenimiento y conservación vial del Departamento. Experiencia: dos (2) años demostrables.

Las actividades específicas que debe desarrollar el profesional en cumplimiento del objeto para el cual es contratado son las siguientes:

- Verificación y supervisión de la ejecución del convenio mediante visitas técnicas en campo.
 - Apoyar la coordinación y ejecución de los procesos pre y contractuales necesarios en el desarrollo del proyecto.
 - Control técnico y registro con los inspectores de los resultados de los trabajos del convenio.
 - Obtener información para la línea base del proyecto para el seguimiento de las metas del proyecto, mediante visitas técnicas en campo.
 - Registrar e informar a los ingenieros administrativos sobre los procesos y avances de los convenios en ejecución.
- **Profesional administrativo:** Profesional de una carrera administrativa, Contable, o Financiera. La principal actividad debe ser el apoyo en el área administrativa al proyecto de operación de maquinaria, tres años (3) experiencia en actividades relacionadas.

Las actividades específicas que debe desarrollar el profesional en cumplimiento del objeto para el cual es contratado son las siguientes:

- Apoyar el seguimiento presupuestal, contable y financiero del proyecto.
 - Apoyar en la estructuración de informes financieros y contables para usuarios internos y externos del proyecto.
 - Registrar y mantener actualizadas las bases de datos o programas implementados por la Secretaría de Infraestructura para el manejo de la información contable del proyecto.
 - Apoyar en la revisión de cuentas y desembolsos del proyecto para el trámite de pago en tesorería.
- **Asesor jurídico:** Abogado especialista con (3) años de experiencia general y (2) años de experiencia específica en el sector público.



Las actividades específicas que debe desarrollar el profesional en cumplimiento del objeto para el cual es contratado son las siguientes:

- Elaborar actas y proyectar los documentos de soporte y actos administrativos pertinentes, para la sustentación de los procesos de contratación adelantados por el programa.
 - Proyectar y elaborar los documentos jurídicos necesarios para la ejecución y liquidación de los proyectos a cargo del programa.
 - Consultar y alimentar las plataformas digitales (SECOP II) de contratación, alimentar bases de datos (Matrices), consolidar y validar la información necesaria para garantizar la adecuada ejecución de los proyectos y obtener información confiable y oportuna del programa.
 - Prestar apoyo en las actuaciones administrativas necesarias para garantizar la normal y oportuna ejecución de los proyectos.
 - Orientar jurídicamente a las dependencias responsables del sector que así lo requieran y/o el funcionario responsable de un determinado proceso contractual, en el desarrollo de los proyectos que le sean asignados.
 - Identificar para cada proyecto la modalidad de contratación a utilizarse en un determinado proceso contractual dentro del marco de la ley, teniendo en cuenta su naturaleza y las necesidades a desarrollar.
 - Revisar los convenios necesarios para la ejecución del proyecto.
 - Proyectar conceptos jurídicos sobre los asuntos sometidos a estudio en el marco de la ejecución del proyecto.
 - Informar al jefe de la Oficina Asesora Jurídica del Departamento de manera oportuna sobre cualquier eventualidad, inconsistencia o novedad en los asuntos encomendados, que afecte los intereses del programa.
 - Responder correspondencia, derechos de petición, y demás documentos relacionados con temas contractuales para el desarrollo de los proyectos a cargo del proyecto.
 - Atender las demás actuaciones que sean estrictamente necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran en la órbita general del mismo.
- **Mecánico Diésel:** Poseer habilidades operativas y conocimientos técnicos propios de la ocupación y de los procesos en los servicios técnicos de verificación, control, mantenimiento y reparación de motores Diésel y demás sistemas mecánicos e hidráulicos de la maquinaria de obra civil y vehículos tipo voiqueta. Experiencia: Experiencia mínima: cinco (5) años demostrables.

Las actividades específicas que debe desarrollar el empleado en cumplimiento del objeto para el cual es contratado son las siguientes:

- Reparar o remplazar piezas defectuosas o desgastadas del mantenimiento correctivo requerido en los equipos del Banco de Maquinaria Amarilla.
- Realizar mantenimientos preventivos programados, como cambio de aceite, lubricación a punto de motores, para prevenir problemas futuros en los equipos del Banco de Maquinaria Amarilla.
- Realizar pruebas y ajustes en piezas mecánicas después de las reparaciones para asegurar un rendimiento óptimo de los equipos del Banco de Maquinaria Amarilla.
- Llevar un registro detallado de las reparaciones y/o mantenimientos realizados a cada equipo del Banco de Maquinaria Amarilla.
- Organizar y supervisar el trabajo del ayudante de mecánica, asegurando que las tareas se realicen de manera eficiente y segura.



- **Ayudante de mecánica:** Conocimientos básicos de mecánica y mantenimiento preventivo de maquinaria de obra civil y vehículos tipo volqueta. Experiencia: Cinco (5) años demostrables.

Las actividades específicas que debe desarrollar el empleado en cumplimiento del objeto para el cual es contratado son las siguientes:

- Asistir en la reparación o remplazo de piezas defectuosas o desgastadas del mantenimiento correctivo requerido en los equipos del Banco de Maquinaria Amarilla.
- Ayudar en la realización de mantenimientos preventivos programados, como cambio de aceite, lubricación a punto de motores, para prevenir problemas futuros en los equipos del Banco de Maquinaria Amarilla.
- Mantener el área de trabajo limpia y ordenada, limpiar herramienta y equipos, desechar residuos de manera segura.
- Asistir en el montaje y desmontaje de piezas en las reparaciones realizadas a los equipos del Banco de Maquinaria Amarilla.

5.2. OPERADORES

- **Operador de maquinaria para obra civil (Motoniveladora, retroexcavadora sobre llantas, retroexcavadora sobre orugas, vibrocompactador, cargador sobre llantas, minicargador y buldócer).** Conocimiento de la operación y manejo de maquinaria de obra civil y en labores de mantenimiento preventivo menor. Experiencia mínima: cinco (5) años demostrables.

Las actividades específicas que debe desarrollar el operador en cumplimiento del objeto para el cual es contratado son las siguientes:

- Manejo y coordinación de maquinaria pesada, con capacidad de controlar equipos de gran tamaño y peso en entornos peligrosos.
 - Capacidad para realizar mantenimiento básico como cambio de aceite o el ajuste de piezas móviles en los equipos asignados a su cargo.
 - Realizar actividades seguras identificando riesgos en condiciones climáticas adversas.
 - Comunicación efectiva con los demás miembros del equipo, como Ingenieros, supervisores y otros operadores.
 - Las demás asignadas por el supervisor acorde al desarrollo del objeto contractual.
- **Operador de vehículo tipo cama baja, grúa doble troque (Planchón) y volqueta doble troque.** Conocimiento de la operación y manejo de vehículos de grandes dimensiones, y en labores de mantenimiento preventivo menor. Experiencia mínima: Cinco (5) años demostrables. Debe tener los documentos exigidos por las autoridades competentes para la operación de este tipo de vehículos.

Las actividades específicas que debe desarrollar el operador en cumplimiento del objeto para el cual es contratado son las siguientes:

- Manejo y coordinación de vehículo tipo cama baja, grúa doble troque y volqueta doble troque, con capacidad de controlar equipos de gran tamaño y peso en entornos peligrosos.
- Capacidad para realizar mantenimiento básico como cambio de aceite o el ajuste de piezas móviles en los equipos asignados a su cargo.



- Realizar actividades seguras identificando riesgos en condiciones climáticas adversas.
 - Comunicación efectiva con los demás miembros del equipo, como Ingenieros, supervisores y otros operadores.
 - Las demás asignadas por el supervisor acorde al desarrollo del objeto contractual.
- **Operadores volqueta:** Conocimiento de la operación y manejo de volquetas y en labores mantenimiento preventivo menor. Experiencia mínima: Cinco (5) años demostrables. Debe tener los documentos exigidos por las autoridades competentes para la operación de este tipo de vehículos.

Las actividades específicas que debe desarrollar el operador en cumplimiento del objeto para el cual es contratado son las siguientes:

- Manejo y coordinación de vehículo tipo volqueta, con capacidad de controlar equipos de gran tamaño y peso en entornos peligrosos.
 - Capacidad para realizar mantenimiento básico como cambio de aceite o el ajuste de piezas móviles en los equipos asignados a su cargo.
 - Realizar actividades seguras identificando riesgos en condiciones climáticas adversas.
 - Comunicación efectiva con los demás miembros del equipo, como Ingenieros, supervisores y otros operadores.
 - Las demás asignadas por el supervisor acorde al desarrollo del objeto contractual.
- **Conductor vehículo camioneta:** Conocimiento de la operación y manejo de camionetas de doble transmisión 4 x 4 y en labores de mantenimiento preventivo menor. Experiencia mínima: Cinco (5) años demostrables. Debe tener los documentos exigidos por las autoridades competentes para la operación de este tipo de vehículos.

Las actividades específicas que debe desarrollar el conductor en cumplimiento del objeto para el cual es contratado son las siguientes:

- Transportar pasajeros de manera segura, siguiendo las rutas planificadas y respetando las normas de tránsito.
- Realizar revisiones diarias del vehículo, como verificar niveles de fluidos, luces, neumáticos, y reportar cualquier anomalía para su reparación.
- Capacidad para realizar mantenimiento básico como cambio de aceite o el ajuste de piezas móviles en los equipos asignados a su cargo.
- Seleccionar rutas eficientes y seguras, considerando el tráfico, condiciones climáticas y restricciones de la vía.
- Comunicación efectiva con los demás miembros del equipo, como Ingenieros, supervisores y otros operadores.
- Las demás asignadas por el supervisor acorde al desarrollo del objeto contractual.

Con la información anterior se realiza el presupuesto sin incluir la administración del operador:

Tabla 7. Presupuesto – año 2026



ITEM	EQUIPO	VALOR UNITARIO MENSUAL 2026	FP	AUXILIO DE TRANSPORTE	VALOR UNITARIO MENSUAL	DIAS ELABORADOS	No. DE PERSONAS	No. MESES	VALOR 2026
No.	PERSONAL ADMINISTRATIVO								
1	INGENIERO COORDINADOR	\$4.730.000,00	1,59	\$567.000,00	\$ 8.087.700,00	30	1	2,0	\$ 16.175.400,00
2	INGENIERO CIVIL	\$4.400.000,00	1,59	\$528.000,00	\$ 7.524.000,00	30	2	2,0	\$ 30.096.000,00
3	COORDINADOR DE ZONA	\$4.400.000,00	1,59	\$528.000,00	\$ 7.524.000,00	30	5	2,0	\$ 75.240.000,00
4	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	\$4.345.000,00	1,59	\$ -	\$ 6.908.550,00	30	2	2,0	\$ 27.634.200,00
5	ASESOR JURÍDICO	\$4.400.000,00	1,59	\$ -	\$ 6.996.000,00	30	1	2,0	\$ 13.992.000,00
6	MECÁNICO DIESEL	\$1.870.000,00	1,80	\$504.900,00	\$ 3.870.900,00	30	1	2,0	\$ 7.741.800,00
7	AYUDANTE DE MECÁNICA	\$1.924.623,00	1,80	\$371.250,00	\$ 3.835.571,00	30	1	2,0	\$ 7.671.142,00
No.	OPERADORES								
1	MOTONIVELADORA	\$1.924.623,00	1,80	\$415.800,00	\$ 3.880.121,00	30	12	2,0	\$ 93.122.904,00
2	RETROLLANTAS	\$1.924.623,00	1,80	\$415.800,00	\$ 3.880.121,00	30	12	2,0	\$ 93.122.904,00
3	VIBROCOMPACTADOR	\$1.924.623,00	1,80	\$415.800,00	\$ 3.880.121,00	30	12	2,0	\$ 93.122.904,00
4	VOLQUETA	\$1.924.623,00	1,80	\$392.049,00	\$ 3.856.370,00	30	37	2,0	\$ 285.371.380,00
5	RETRO ORUGAS	\$1.924.623,00	1,80	\$415.800,00	\$ 3.880.121,00	30	4	2,0	\$ 31.040.968,00
6	CARGADOR FRONTAL	\$1.924.623,00	1,80	\$415.800,00	\$ 3.880.121,00	30	3	2,0	\$ 23.280.726,00
7	MINICARGADOR	\$1.924.623,00	1,80	\$415.800,00	\$ 3.880.121,00	30	3	2,0	\$ 23.280.726,00
8	BULLDOZER	\$1.924.623,00	1,80	\$415.800,00	\$ 3.880.121,00	30	3	2,0	\$ 23.280.726,00
9	GRUA	\$1.924.623,00	1,80	\$415.800,00	\$ 3.880.121,00	30	3	2,0	\$ 23.280.726,00
10	CARRO TANQUE	\$1.924.623,00	1,80	\$415.800,00	\$ 3.880.121,00	30	1	2,0	\$ 7.760.242,00
11	CAMPERO	\$1.924.623,00	1,80	\$415.800,00	\$ 3.880.121,00	30	2	2,0	\$ 15.520.484,00
12	CAMIONETA	\$1.924.623,00	1,80	\$602.090,00	\$ 4.127.622,00	30	6	2,0	\$ 49.531.464,00
SUBTOTAL									\$ 940.266.696

Nota: Elaboración propia – año 2026

Para establecer el **VALOR EN PORCENTAJE** de la administración del operador, se solicita tres cotizaciones, las cuales se anexan al presente estudio y que permiten a la entidad establecer el valor del presupuesto final incluido el valor de la administración cotizado; por lo tanto, se tiene:

Tabla 8. Cotizaciones – año 2026

COTIZACIÓN No.	EMPRESA	NIT	% ADMINISTRACIÓN
1	ESTRATEGIAS PERSONAL TEMPORAL S.A.S	901,226,166-3	12,35%
2	OUTSOURCING SU VINCULO SAS	817,033,377-9	12,45%
3	EMPLEAR SA	901,191,465-8	12,55%
PROMEDIO			12,45%



Nota: Estudio del Mercado – año 2026

Los oferentes NO deben cambiar los valores del precio unitario estimado ni cambiar la cantidad del personal solicitado por ende solo podrá ofertar el porcentaje de administración.

5. PRESUPUESTO OFICIAL DEL PROCESO:

Tabla 9. Presupuesto – año 2026

ITE M	EQUIPO	VALOR UNITARIO MENSUAL 2026	No. DE PERSONAS	No. MESES	VALOR 2026
No.	PERSONAL ADMINISTRATIVO				
1	INGENIERO COORDINADOR	\$ 8.087.700,00	1	3,0	\$ 24.263.100,00
2	INGENIERO CIVIL	\$ 7.524.000,00	2	3,0	\$ 45.144.000,00
3	COORDINADOR DE ZONA	\$ 7.524.000,00	5	3,0	\$ 112.860.000,00
4	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	\$ 6.908.550,00	2	3,0	\$ 41.451.300,00
5	ASESOR JURÍDICO	\$ 6.996.000,00	1	3,0	\$ 20.988.000,00
6	MECÁNICO DIESEL	\$ 3.833.500,00	1	3,0	\$ 11.500.500,00
7	AYUDANTE DE MECÁNICA	\$ 3.797.079,00	1	3,0	\$ 11.391.237,00
No.	OPERADORES				
1	MOTONIVELADORA	\$ 3.841.629,00	12	3,0	\$ 138.298.644,00
2	RETROLLANTAS	\$ 3.841.629,00	12	3,0	\$ 138.298.644,00
3	VIBROCOMPACTADOR	\$ 3.841.629,00	12	3,0	\$ 138.298.644,00
4	VOLQUETA	\$ 3.817.878,00	31	3,0	\$ 355.062.654,00
5	RETRO ORUGAS	\$ 3.841.629,00	4	3,0	\$ 46.099.548,00
6	CARGADOR FRONTAL	\$ 3.841.629,00	3	3,0	\$ 34.574.661,00
7	MINICARGADOR	\$ 3.841.629,00	3	3,0	\$ 34.574.661,00
8	BULLDOZER	\$ 3.841.629,00	3	3,0	\$ 34.574.661,00
9	GRUA	\$ 3.841.629,00	3	3,0	\$ 34.574.661,00
10	CARRO TANQUE	\$ 3.841.629,00	1	3,0	\$ 11.524.887,00
11	CAMPERO	\$ 3.841.629,00	2	3,0	\$ 23.049.774,00
12	CAMIONETA	\$ 4.088.450,00	6	3,0	\$ 73.592.100,00
		SUB TOTAL		\$ 1.330.121.676,00	
		MÁXIMO PORCENTAJE DE ADMINISTRACIÓN PROPUESTO	12,40%	\$ 164.935.088,00	
		TOTAL		\$ 1.495.056.764,00	

Nota: Estudio del Mercado – año 2026



Nota 1. La presente tabla muestra el presupuesto oficial de conformidad con el estudio de mercado, basado en los valores unitarios (incluido el factor prestacional) del presupuesto 2026 del contrato de Servicios temporales para operación de maquinaria y que se mantendrá para la presente vigencia.

Nota 2. Inicialmente se calcula los salarios y prestaciones sociales mediante el cual se establece los factores de prestaciones sociales, por lo tanto, se tiene para los valores propuestos entre un (01) SMLMV y dos (02) SMLMV.

Nota 3: Los factores prestacionales se pagarán de manera proporcional al tiempo de servicio prestado, toda vez que los cálculos se han realizado considerando servicios por un año 365 días, de conformidad con el estudio del mercado realizado por la secretaria de infraestructura del departamento del Cauca.

NOTA 4. El valor mensual por concepto de salario, que debe pagar el futuro contratista, no podrá ser inferior al tope aquí dispuesto para cada uno del personal.

NOTA 5. En la ejecución del contrato, el personal se requerirá para su vinculación, de acuerdo a la necesidad operativa que se presente.

NOTA 6. El departamento solo pagará por los servicios efectivamente prestados y certificados por el supervisor del contrato.

7. OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

Serán a cargo del contratista las siguientes obligaciones:

1. Proveer en misión a la secretaria de Infraestructura, el personal requerido, de conformidad con las especificaciones técnicas establecidas por la entidad.
2. Realizar el pago de los aportes a la seguridad social integral (salud, pensiones y ARL) y asumir todos los costos laborales de conformidad con la normatividad vigente.
3. Realizar de manera oportuna el pago de salarios y prestaciones sociales al personal en misión de conformidad con la normatividad laboral vigente, atendiendo lo dispuesto en el artículo 8 del Decreto 4369 de 2006.
4. Constituir a favor DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA las garantías exigidas en los pliegos de condiciones.
5. Realizar la supervisión del personal en misión, mediante un supervisor idóneo.
6. Abstenerse de utilizar formas de vinculación que impliquen desconocimiento de derechos laborales legales, constitucionales y extralegales si los hubiere.
7. Asumir todas las obligaciones de salud ocupacional en relación con el personal que contrate.
8. Cumplir con el objeto contractual durante el plazo de ejecución del contrato, en la forma establecida, de conformidad con las condiciones establecidas por la entidad y la propuesta técnica y económica presentada y aceptada.
9. Contar con una sede administrativa y operativa en la ciudad de Popayán desde la cual se monitoree el personal en misión empleado para el cumplimiento del objeto contractual.
10. Responder por las pérdidas y/o daños generados a los equipos y vehículos entregados por el Departamento para su operación.



11. Atender las solicitudes que presente la entidad contratante sobre el cambio del personal que presta los servicios en misión, los cuales deberán efectuarse dentro de los días tres (3) días hábiles siguientes al recibo de la comunicación respectiva.
12. En caso de presentarse problemas en la asistencia de alguno de los empleados en misión, el contratista deberá garantizar que de manera inmediata hará el respectivo reemplazo y que responderá por cualquier situación que se presente durante el tiempo que el establecimiento se encuentre sin el personal asignado.
13. De conformidad con lo establecido en la ley 594 de 2000 el contratista deberá conservar los archivos, consignas, libros, cuadernos de minuta y demás documentación relativas a la ejecución del contrato por los términos establecido en la Ley.
14. Informar oportunamente al supervisor designado por la Secretaría Infraestructura del Cauca sobre las novedades, dificultades, situaciones inusuales que ocurran en el desarrollo del objeto contractual para que la entidad tome las medidas pertinentes.
15. Tomar las precauciones necesarias para la seguridad del personal a su cargo de acuerdo a las reglamentaciones vigentes en el país. Entre el personal que el contratista contrate para el desarrollo de la ejecución contractual y el Departamento del Cauca no existirá vínculo laboral alguno.
16. Cumplir estrictamente todas las obligaciones laborales, particularmente las establecidas por la Ley 100 de 1993, sus decretos reglamentarios y demás normas aplicables de carácter laboral, incluidas las que regulan lo correspondiente a personal vinculado a través de empresas de Servicios Temporales, así mismo, el contratista deberá observar y respetar las exigencias legales para la seguridad del personal a su cargo o servicio de acuerdo con las reglamentaciones vigentes en el país, en especial las relacionadas con Salud Ocupacional y Seguridad en el Trabajo.
17. Garantizar la dotación mínima de seguridad industrial, debidamente uniformada e identificada que permita la correcta identificación del personal que pondrá a disposición de la Gobernación del Departamento del Cauca.
18. Presentar informes mensuales de ejecución al supervisor designado por la entidad, como requisito para trámite de la factura o cuenta de cobro.
19. Asistir a las reuniones que convoque el Supervisor del contrato para el seguimiento de la ejecución contractual.
20. Presentar las denuncias correspondientes contra el personal a su servicio en los eventos en que se determine que han participado en hechos que impliquen la pérdida de bienes de propiedad de la Gobernación del Cauca o la afectación de patrimonio público.
21. El contratista deberá reconocer el pago de salarios y demás conceptos establecidos como mínimos en el estudio previo y sobre esa base, liquidar y reconocer el pago de prestaciones sociales.
22. Garantizar que el personal contratado cumpla a cabalidad con el perfil requerido para la ejecución del proyecto.



8. OBLIGACIONES DEL DEPARTAMENTO

1. Pagar el servicio efectivamente prestado.
2. Ejercer la supervisión del contrato.

9. PLAZO

El plazo para la ejecución del contrato será a partir de la firma del acta de inicio hasta el treinta (31) y uno de diciembre del 2026, contados a partir de la suscripción del acta de inicio, previo cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución, o hasta agotar el presupuesto.

10. TIPOLOGÍA DEL CONTRATO

Contrato de prestación de servicios.

11. LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO

La ejecución del contrato será en el Departamento del Cauca.

12. VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO Y SU JUSTIFICACIÓN

Para el funcionamiento del proyecto **“MANTENIMIENTO PERIODICO Y ATENCION DE EMERGENCIAS A TRAVES DE LA FUERZA DEL PUEBLO Y EL BANCO DE MAQUINARIA AMARILLA EN LAS VIAS A CARGO DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA”**, el presente estudio previo ampara la contratación del personal profesional, técnico y administrativo, por un valor estimado de hasta **MIL CINCUENTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS VEINTINUEVE MIL NOVECIENTOS PESOS M/CTE (\$ 1.057.329.900,00)**, incluido administración y demás costos directos e indirectos en los que pueda incurrir el proponente favorecido en la ejecución del contrato.

El valor fue determinado de conformidad con el estudio de mercado elaborado por la Secretaría de Infraestructura de la gobernación del Cauca, mediante la comparación de cotizaciones, de las cuales, se tomó como precio del mercado el valor promedio tal y como se detalla en el anexo, que hace parte integral del presente estudio previo.

13. MODALIDAD DE SELECCIÓN Y FUNDAMENTOS JURÍDICOS QUE SOPORTAN LA SELECCIÓN DEL CONTRATISTA.

En el presente asunto se utilizará la modalidad de selección denominada **Selección abreviada de menor cuantía**, pues se trata una contratación de prestación de servicios de personal temporal, el cual no tiene una modalidad de selección específica, acudiéndose para el efecto a su cuantía teniendo en cuenta el presupuesto del Departamento del Cauca. Al respecto dispone el artículo 2 de la Ley 1150 de 2007:



“La escogencia del contratista se efectuará con arreglo a las modalidades de selección de licitación pública, selección abreviada, concurso de méritos y contratación directa, con base en las siguientes reglas:

(...)

El artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, indica:

2. Selección abreviada. *La Selección abreviada corresponde a la modalidad de selección objetiva prevista para aquellos casos en que por las características del objeto a contratar, las circunstancias de la contratación o la cuantía o destinación del bien, obra o servicio, puedan adelantarse procesos simplificados para garantizar la eficiencia de la gestión contractual.”*

(...)

Serán causales de selección abreviada las siguientes:

b) La contratación de menor cuantía. Se entenderá por menor cuantía los valores que a continuación se relacionan, determinados en función de los presupuestos anuales de las entidades públicas expresados en salarios mínimos legales mensuales.

Para las entidades que tengan un presupuesto anual superior o igual a 1.200.000 salarios mínimos legales mensuales, la menor cuantía será hasta 1.000 salarios mínimos legales mensuales.

Para el caso del Departamento del Cauca, la menor cuantía es de \$ 1.750.905.000, por lo tanto, el presente proceso de selección por no exceder la menor cuantía de la Entidad se debe tramitar como una selección abreviada de menor cuantía, toda vez que no sobre pasa los 1000 SMLMV.

Por su parte, el Decreto 1082 de 2015, perpetúa lo siguiente:

Artículo 2.2.1.2.1.2.20. Procedimiento para la selección abreviada de menor cuantía. *Además de las normas generales establecidas en el presente título, las siguientes reglas son aplicables a la selección abreviada de menor cuantía:*

- 1. En un término no mayor a tres (3) días hábiles contados a partir de la fecha de apertura del Proceso de Contratación los interesados deben manifestar su intención de participar, a través del mecanismo establecido para el efecto en los pliegos de condiciones.*
- 2. Si la Entidad Estatal recibe más de diez (10) manifestaciones de interés puede continuar el proceso o hacer un sorteo para seleccionar máximo diez (10) interesados con quienes continuará el Proceso de Contratación. La Entidad Estatal debe establecer en los pliegos de condiciones si hay lugar a sorteo y la forma en la cual lo hará.*
- 3. Si hay lugar a sorteo, el plazo para la presentación de las ofertas empezará a correr el día hábil siguiente a la fecha en la cual la Entidad Estatal informe a los interesados el resultado del sorteo.*
- 4. La Entidad Estatal debe publicar el informe de evaluación de ofertas durante tres (3) días hábiles.*

14. CRITERIOS DE SELECCIÓN

La entidad tendrá en cuenta los siguientes criterios de selección:



FACTOR DE SELECCIÓN		PUNTAJE
FACTORES ECONOMICOS (59.5 PUNTOS)	MENOR PORCENTAJE DE ADMINISTRACIÓN OFERTADO	59.5
FACTORES TECNICOS - FACTOR CALIDAD (40) PUNTOS)	Vinculación personal del Departamento del Cauca	10
	Equipo de trabajo	10
	Inexistencia de sanciones laborales	10
	Incentivo a la Industria Nacional	10
PROPONENTE QUE SEA EMPRENDIMIENTO O EMPRESAS DE MUJERES – ART. 32 LEY 2069 DE 2020		0.25
MIPYMES		0.25
PUNTAJE MÁXIMO (PUNTOS)		100

PARÁGRAFO: De conformidad con el art. 58 de la ley 2195 de 2022, el Departamento deberá reducir durante la evaluación de las ofertas en la etapa precontractual el 2% del total de los puntos establecidos en el proceso a los proponentes que se les haya impuesto una o más multas o cláusulas penales durante el último año, contado a partir de la fecha prevista para la presentación de las ofertas; sin importar la cuantía y sin perjuicio de las demás consecuencias derivadas del incumplimiento. Esta reducción también afecta a los consorcios y uniones temporales si alguno de sus integrantes se encuentra en la situación anterior.

15. FACTOR ECONOMICO

15.1. MENOR PORCENTAJE DE ADMINISTRACIÓN OFERTADO (59.5 PUNTOS)

El **DEPARTAMENTO DEL CAUCA** solo realizará la verificación y corrección aritméticas de las propuestas económicas presentadas por los proponentes, originadas por:

- Todas las operaciones aritméticas a que haya lugar en la propuesta económica;
- El ajuste al peso ya sea por exceso o por defecto de los precios unitarios contenidos en la propuesta económica, de las operaciones aritméticas a que haya lugar, así: cuando la fracción decimal del peso sea igual o superior a cinco se aproximará por exceso al número entero siguiente del peso y cuando la fracción decimal del peso sea inferior a cinco se aproximará por defecto al número entero del peso.
- El error por corrección aritmético admisible será máximo del 0,5%.
- La propuesta económica corregida se ajustará al peso.

El proponente cuyo porcentaje de administración sea más bajo obtendrá **59,5** puntos. La asignación de puntaje de las demás propuestas ubicadas en el segundo y siguiente lugar, obtendrán un puntaje proporcional al valor ofertado, aplicando para tal efecto, una regla de tres.

El porcentaje de administración no podrá ser superior al 12.40% del valor total de la oferta



15.2. FACTOR TÉCNICO – CALIDAD

15.2.1. VINCULACIÓN DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA (10 PUNTOS)

La entidad otorgará hasta diez (10) puntos al proponente que manifieste bajo la gravedad de juramento que para la ejecución del contrato ocupará personal natural del departamento del Cauca, de la siguiente manera:

PORCENTAJE PERSONAL CAUCANO	PUNTOS ASIGNADOS
100% personal caucano	10
75% personal caucano	7.5
50% personal caucano	5
25% personal caucano	2.5

Para el efecto se deberá incorporar en la propuesta, escrito firmado por el representante legal del proponente (firma no escaneada), en el cual manifieste el porcentaje ofrecido. No se admitirán porcentajes distintos a los mencionados en el anterior cuadro.

15.2.2. EQUIPO DE TRABAJO - SUPERVISORES (10 PUNTOS)

El proponente deberá ofertar el siguiente equipo para efectos de la evaluación:

PERSONAL	CANT.	PERFIL		PUNTAJE
		FORMACIÓN	EXPERIENCIA	
SUPERVISORES	2	Ingeniero Civil con habilidades y conocimientos profesionales propios de su ocupación en el mantenimiento y mejoramiento vial y atención de emergencias.	Experiencia relacionada mínima de un (1) año en funciones de coordinación interna y/o supervisión y control de puestos de trabajo.	10 puntos

El proponente deberá presentar para los anteriores integrantes del equipo de trabajo los siguientes documentos que demuestren, tanto el perfil como la experiencia mínima exigida:

1. Carta de intención con firma (original), en la cual manifieste el interés inequívoco de participar en la ejecución del contrato, según el anexo suministrado por la Entidad.
2. Tener título de bachiller acreditado con diploma o acta de grado.
3. Copia del acta de grado o del diploma de Ingeniero Civil, en los términos requeridos por el perfil.
4. Hoja de vida en formato de la función pública. (Con la indicación de no encontrarse inhabilitado para contratar con el Estado debidamente diligenciada).



5. Las certificaciones laborales o de experiencia, provenientes del representante legal de la entidad empleadora o contratante, con indicación del cargo ocupado u objeto contractual, fecha de inicio, fecha de terminación, antigüedad y actividades realizadas.
6. Acreditar capacitación en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con una intensidad igual o superior a 50 horas.
7. Acreditación de afiliación al Sistema de Seguridad Social con una vinculación como dependiente del proponente, superior a 24 meses.
8. De igual manera deben acreditar curso o diplomado de servicio al cliente o al ciudadano.
9. Si no se aportan los anteriores documentos en relación con los miembros de equipo de trabajo propuestos, no se asignará puntaje por el respectivo miembro del equipo de trabajo.

NOTA: Los miembros del equipo de trabajo no podrán ofrecer sus servicios a más de un proponente so pena de rechazo de las ofertas para las cuales fue ofrecido. Lo anterior sin perjuicio que se descubra suplantación o falsificación en uno de los ofrecimientos, evento en el cual la propuesta será rechazada y se compulsarán copias a la Fiscalía General de la Nación para lo de su competencia.

15.2.3. INEXISTENCIA DE SANCIONES LABORALES (10 PUNTOS)

El proponente deberá acreditar que dentro de los **DOS** años anteriores al cierre del presente proceso de selección no ha sido sancionado por el Ministerio del Trabajo (antes de la Protección Social), para efectos de lo cual deberá aportar certificación expedida por el Director Territorial del domicilio principal de la respectiva empresa.

La certificación se deberá haber expedido dentro de los **dos (2) meses anteriores** al cierre del proceso de selección.

15.2.4. APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL (10 PUNTOS)

Se otorgará el puntaje a los proponentes que se comprometan a vincular al desarrollo del objeto contractual un porcentaje de empleados o contratistas por prestación de servicios colombianos de al menos el cuarenta por ciento (40%) del personal requerido para el cumplimiento del contrato, diligenciando para el efecto el anexo 8.

Para que el proponente obtenga puntaje por Servicios Nacionales debe presentar, además del **ANEXO 8— Promoción de Servicios Nacionales o con Trato Nacional**, alguno de los siguientes documentos, según corresponda:

- A. Persona natural colombiana:** La cédula de ciudadanía del proponente
- B. Persona natural extranjera residente en Colombia:** La visa de residencia que le permita la ejecución del objeto contractual de conformidad con la ley.
- C. Persona jurídica constituida en Colombia:** El certificado de existencia y representación legal emitido por las Cámaras de Comercio.

El proponente podrá subsanar la falta de presentación de la cédula de ciudadanía, la falta de certificado de existencia y representación legal para acreditar el requisito habilitante de capacidad jurídica; no



obstante, no podrá subsanar esta circunstancia para la asignación del puntaje por Promoción de Servicios Nacionales o con Trato Nacional.

La entidad asignará los **10 puntos** por promoción de servicios nacionales o con trato nacional al proponente plural, cuando todos sus integrantes cumplan con las anteriores condiciones.

Si es un proponente extranjero sin trato nacional, se otorgará hasta 5 puntos al proponente que ofrezca incorporar componente nacional en la ejecución del contrato, mediante la vinculación de profesionales, técnicos y operativos por lo menos en un 40%

15.3. EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES (0.25 PUNTOS)

La Entidad asignará un puntaje de 0.25 puntos al Proponente que acredite la calidad de emprendimientos y empresas de mujeres de conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.2.4.2.14. del Decreto 1082 de 2015 o la norma que lo modifique, sustituya o complemente.

Para que el Proponente obtenga este puntaje debe aportar la documentación requerida en el Decreto 1860 de 2021. Si el Proponente debió subsanar dichos documentos exigidos para probar esta condición será válido para el criterio diferencial en cuanto al requisito habilitante relacionado con el número de contratos aportados para demostrar la experiencia solicitada. Sin embargo, no se tendrá en cuenta para la asignación de puntaje, por lo que obtendrá cero (0) puntos por este factor de evaluación.

Tratándose de Proponentes Plurales este puntaje se otorgará si por lo menos uno de los integrantes acredita la calidad de emprendimientos y empresas de mujeres y tiene una participación igual o superior al diez por ciento (10 %) en el Consorcio o en la Unión Temporal.

15.4. MIPYMES (0.25 PUNTOS)

En La Entidad asignará un puntaje de 0,25 puntos al Proponente que acredite la calidad de MIPYME colombiana de conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.2.4.2.4. del Decreto 1082 de 2015 o la norma que lo modifique, sustituya o complemente.

Para que el proponente obtenga puntaje por este concepto deben acreditar que tiene el tamaño empresarial establecido por la ley de la siguiente manera:

1. Las personas naturales mediante certificación expedida por ellos y un contador público.
2. Las personas jurídicas mediante certificación expedida por el representante legal y el contador o revisor fiscal, si están obligados a tenerlo, adjuntando copia del certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio o por la autoridad competente para expedir dicha certificación.

Para la acreditación deberán observarse los rangos de clasificación empresarial establecidos de conformidad con la Ley 590 de 2000 y el Decreto 1074 de 2015, o las normas que lo modifiquen, sustituyan o complementen.



PARÁGRAFO 1. En todo caso, las Mipyme también podrán acreditar esta condición con la copia del certificado del Registro Único de Proponentes, el cual deberá encontrarse vigente y en firme al momento de su presentación.

16. ANÁLISIS DE RIESGOS Y FORMA DE MITIGARLOS

La matriz de riesgos se encuentra anexa al presente estudio previo.

17. GARANTÍAS EXIGIDAS EN EL PROCESO DE CONTRATACIÓN

En el presente proceso de selección se exigirá las siguientes garantías:

17.1. Garantía de seriedad del Ofrecimiento.

La propuesta deberá acompañarse de una garantía expedida por una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia que garantice la seriedad de la propuesta, la cual, deberá contener la siguiente información:

- Asegurado / Beneficiario: DEPARTAMENTO DEL CAUCA
- Valor asegurado: DIEZ POR CIENTO (10%) DEL PRESUPUESTO OFICIAL.
- Vigencia: **CUATRO (4) MESES**, contados a partir de la fecha de cierre del plazo de la presente licitación pública.
- Tomador / Afianzado: si el proponente es una persona jurídica, la póliza o garantía deberá tomarse con el nombre o razón social que figura en el Certificado de Existencia y Representación Legal expedido por la cámara de Comercio respectiva y no sólo con su sigla, a no ser que en el referido documento se exprese que la sociedad podrá denominarse de esa manera. Cuando la propuesta se presente en consorcio o unión temporal, la póliza deberá tomarse a nombre de TODOS SUS INTEGRANTES y no a nombre del consorcio o unión temporal ni tampoco del respectivo representante legal (artículo 2.2.1.2.3.1.4 del Decreto 1082 de 2015).

La póliza de seriedad se hará efectiva cuando se den los supuestos establecidos en el artículo 2.2.1.2.3.1.6 del Decreto 1082 de 2015.

17.2. Garantía única de cumplimiento.

El contratista deberá constituir a su costa y a favor de la entidad, ante una compañía de seguros o una institución bancaria legalmente establecida en el país que cubra los siguientes riesgos y por los valores, plazos y condiciones que a continuación se precisan:

Cumplimiento del Contrato de las obligaciones derivadas del contrato, equivalente al veinte por ciento (20%) del mismo, cuya vigencia igual a la del contrato y cuatro (4) meses.

Póliza de pagos de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones del personal que emplee en la ejecución del contrato, por una cuantía equivalente al 20% del valor total del contrato y con una vigencia igual a la del contrato y tres (3) años más.

Calidad del servicio por un valor equivalente al 20% del valor del contrato, con una vigencia de igual a la duración del mismo y cuatro (4) meses más.

Responsabilidad civil extracontractual. Garantía que no podrá ser inferior a doscientos (200) SMMLV



Si se prorroga o suspende el contrato, el contratista deberá ampliar la vigencia de las pólizas mencionadas anteriormente.

18. INDICACIÓN SI LA CONTRATACIÓN SE ENCUENTRA COBIJADA POR UN CONVENIO INTERNACIONAL O TRATADO DE LIBRE COMERCIO SUSCRITO POR COLOMBIA.

El proceso de contratación está cubierto por los siguientes Acuerdos Comerciales:

Acuerdo Comercial		Entidad Estatual incluida	Umbral	Excepción aplicable	Proceso de Contratación cubierto
Alianza Pacífico	Chile	SI	SI	NO	SI
	México	NO	--	--	NO
	Perú	SI	SI	NO	SI
Canadá		NO	--	--	NO
Chile		SI	SI	--	SI
Corea		SI	SI	--	SI
Costa Rica		SI	SI	--	SI
Estados Unidos		SI	NO	--	NO
Estados AELC		SI	SI	--	SI
México		NO	--	--	NO
Triángulo Norte	El Salvador	SI	SI	NO	SI
	Guatemala	SI	SI	NO	SI
	Honduras	NO	--	--	NO
Unión Europea		SI	SI	--	SI
Israel		SI	NO	--	NO
CAN		SI	SI	NO	SI

En consecuencia, la entidad concederá trato nacional a proponentes y servicios de los Estados que cuenten con un Acuerdo Comercial que cubra el proceso de contratación.

Dado en Popayán, a los treinta (30) días de septiembre de 2026.


HERNÁN SOLANO SOLANO
Secretario de Infraestructura Departamental

Proyectó componentes jurídicos: Ana María Jiménez –abogada Secretaría de Infraestructura
Revisó aspectos jurídicos: Andrés Felipe Castro López, abogado Secretaría de Infraestructura
Proyectó aspectos técnicos: Ing. Eduar Everardo León – Profesional Universitario, Secretaría de Infraestructura.
Proyectó aspectos financieros: Fabian Betancurt Ballesteros – Contratista Especializado, Secretaría de Infraestructura.