1	OBJETO A CONTRATAR.

Objeto del contrato: "ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS PARA LOS DISEÑOS DEL CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL DEL BARRIO MAGDALENA EN SOGAMOSO BOYACÁ".

2	OBJETIVO DE ESTUDIO:

El presente estudio de sector tiene como objetivo analizar la oferta y la demanda del sector relativo al objeto de contratación, teniendo en cuenta la justificación de la necesidad establecida en el Estudio Previo y los bienes y servicios requeridos detallados en el estudio previo que acompañan la contratación.

Lo anterior en aras de que el Municipio de Sogamoso obtenga la mejor oferta económica y seleccione el contratista idóneo para suplir las necesidades de la Entidad, mitigando el riesgo de incumplimiento por parte del contratista seleccionado. De acuerdo con lo dispuesto en el Artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector de la Agencia Nacional para la Contratación Pública – ANCP Colombia Compra Eficiente[1], la Entidad realiza el presente estudio para evidenciar el análisis del sector realizado.

3.	ASPECTOS GENERALES DEL MERCADO:

El proyecto CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL DEL BARRIO MAGDALENA se plantea dentro de los Lineamientos técnicos y guía de diseño y construcción de infraestructura para Centros de Desarrollo Infantil expedidos por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), que fijan estándares de habitabilidad, seguridad y accesibilidad para este tipo de equipamiento destinado a primera infancia.

A su vez la Ley 1618 de 2013 y Norma Técnica NTC 6047 (accesibilidad), en cuanto a condiciones de accesibilidad para personas con discapacidad, exigibles en equipamientos públicos de atención a menores.

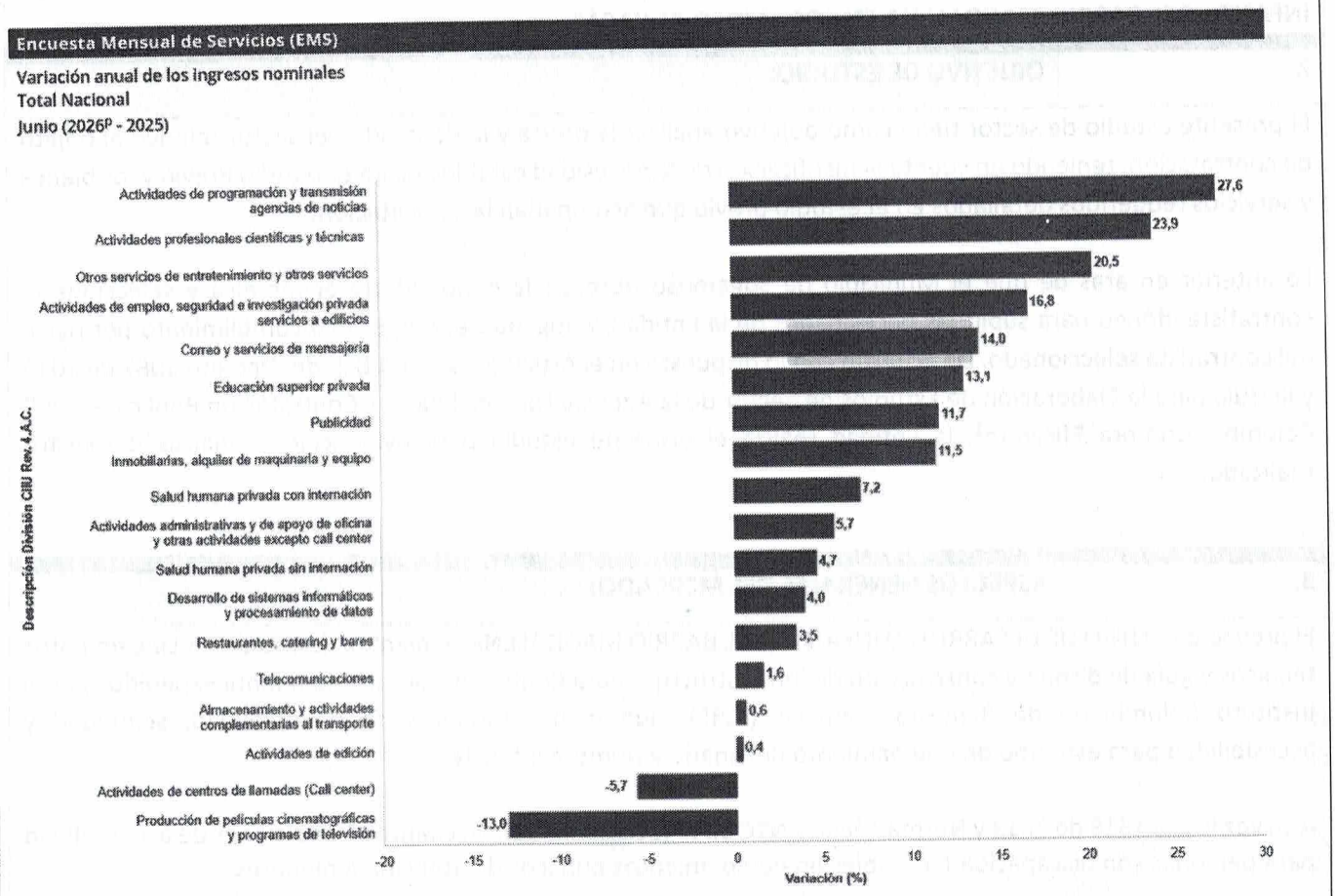
El municipio de Sogamoso requiere adelantar la construcción de un Centro de Desarrollo Infantil (CDI) en el barrio Magdalena, orientado a la atención integral de niños y niñas en su primer ciclo de vida, en el marco de la política pública de atención integral a la infancia. Para garantizar que el diseño arquitectónico y estructural definitivo, así como el presupuesto de obra, respondan a las condiciones reales del predio y a la normativa técnica vigente, es necesario contar previamente con los estudios especializados que se describen a continuación, los cuales exceden el alcance disciplinar del diseño arquitectónico y estructural de base y requieren consultores con competencias específicas en cada red.

El Municipio de Sogamoso debe analizar los aspectos generales que orientan la movilidad y el desarrollo del mercado que son esenciales en el proceso de contratación, y en relación directa con el objeto contractual. De ello que identifica los siguientes aspectos:

[1] Agencia Nacional para la Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente -CCE- (24 de junio de 2022), *Guía para la Elaboración de Estudios de Sector (GEES) versión 2* [documento en PDF], recuperado el 11 de octubre de 2022 de https://www.colombiacompra.gov.co/.

3.1. ASPECTO ECONÓMICO:

Encuesta mensual de servicios (EMS)



1. Evolución general de los subsectores de servicios

1.1 Variación anual de los ingresos nominales y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios (junio 2026 / junio 2025) p

En junio de 2026, dieciséis de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con junio de 2025.

Tabla 1. Variación anual de los ingresos y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios
Total nacional
Junio (2026/2025)P

Clasificación CIIU Rev. 4 A.C.			Ingresos nominales	Ingresos por servicios	Venta de Mercancías	Otros ingresos
Sección	División	Descripción	Variación (%)	Contribución (PP)		
H	División 52	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	0,6	0,2	-0,0	0,5
H	División 53	Correo y servicios de mensajería	14,0	15,5	0,0	-1,5
I	División 56	Restaurantes, catering y bares	3,5	2,5	1,1	-0,1
J	División 58	Actividades de edición	0,4	-10,2	-0,7	11,3
J	División 59, excepto Clase 5920	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	-13,0	-17,3	0,2	4,1
J	División 60 y Clase 6391	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	27,6	22,1	0,0	5,5
J	División 61	Telecomunicaciones	1,6	2,5	-1,2	0,2
J	División 62, División 63, excepto Clase 6391	Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	4,0	3,9	0,1	-0,0
LN	Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730	Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo	11,5	11,0	0,3	0,2
M	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	23,9	23,8	0,0	0,0
M	Clase 7310	Publicidad	11,7	11,6	0,1	0,0
N	Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130	Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	16,8	16,9	-0,0	-0,1
N	Clase 8220	Actividades de centros de llamadas (Call center)	-5,7	-5,7	0,0	-0,0
N	División 82 excepto Clase 8220	Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center	5,7	5,4	0,0	0,3
P	Grupo 854	Educación superior privada	13,1	11,2	0,0	2,0
Q	Clase 8610	Salud humana privada con internación	7,2	8,5	-1,3	0,0
Q	División 86 excepto Clase 8610	Salud humana privada sin internación	4,7	4,4	0,4	0,0
S	Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96	Otros servicios de entretenimiento y otros servicios	20,5	16,5	0,0	3,9

Fuente: DANE, EMS.
P Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

1.2 Variación anual del personal ocupado total y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (junio 2026 / junio 2025) p

En junio de 2026, quince de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación negativa en el personal ocupado total, en comparación con junio de 2025.

Tabla 2. Variación anual del personal ocupado total y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios
Total nacional
Junio (2026/2025)ᵖ

Clasificación CIIU Rev. 4 A.C.			Personal ocupado total*	Permanente	Temporal directo	Agencias	Misión** Hora cátedra***
Sección	División	Descripción	Variación (%)	Contribución (PP)			
H	División 52	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	1,6	2,0	-1,7	1,4	
H	División 53	Correo y servicios de mensajería	-8,4	-1,1	-1,3	-6,0	
I	División 56	Restaurantes, catering y bares	-1,3	-0,4	-1,1	0,2	
J	División 58	Actividades de edición	-12,5	-7,4	-3,6	-1,4	
J	División 59, excepto Clase 5920	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	2,7	-0,9	4,3	-0,7	
J	División 60 y Clase 6391	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	-5,1	-1,6	0,3	-3,7	
J	División 61	Telecomunicaciones	-9,3	-8,0	0,6	-2,0	
J	División 62, División 63, excepto Clase 6391	Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	1,9	1,8	-0,2	0,3	
LN	Sección L, División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730	Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo	-1,1	0,6	-0,2	-1,4	
M	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	-0,3	0,1	-1,7	1,4	
M	Clase 7310	Publicidad	-8,2	-1,4	-7,5	0,7	
N	Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130	Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	-1,3	1,9	-1,5	0,3	-2,0
N	Clase 8220	Actividades de centros de llamadas (Call center)	-14,5	-11,1	-3,4	-0,0	
N	División 82 excepto Clase 8220	Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center	-14,4	-5,0	-8,5	-0,9	
P	Grupo 854	Educación superior privada	-0,7	0,1	-0,9	0,0	0,2
Q	Clase 8610	Salud humana privada con internación	-1,8	-1,0	-0,2	-0,7	
Q	División 86 excepto Clase 8610	Salud humana privada sin internación	-0,5	-0,8	0,6	-0,3	
S	Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96	Otros servicios de entretenimiento y otros servicios	-2,5	-0,9	-1,5	-0,1	

Fuente: DANE, EMS.
ᵖ Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
** Personal en misión aplica para la sección N, divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130.
*** Personal hora cátedra aplica para la sección P - grupo 854.

1.3 Variación anual de los salarios y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (junio 2026 / junio 2025) p

En junio de 2026, todos los subsectores de servicios presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con junio de 2025.

Tabla 3. Variación anual de los salarios y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios
Total nacional
Junio (2026/2025)ᵖ

Clasificación CIIU Rev. 4 A.C.			Personal ocupado sin agencias*	Permanente	Temporal directo	Misión** Hora cátedra***
Sección	División	Descripción	Variación (%)	Contribución (PP)		
H	División 52	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	13,2	6,7	6,5	
H	División 53	Correo y servicios de mensajería	17,1	10,9	6,2	
I	División 56	Restaurantes, catering y bares	20,9	11,4	9,5	
J	División 58	Actividades de edición	8,1	4,2	3,9	
J	División 59, excepto Clase 5920	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	16,1	5,9	10,2	
J	División 60 y Clase 6391	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	7,0	3,6	3,4	
J	División 61	Telecomunicaciones	9,0	7,7	1,4	
J	División 62, División 63, excepto Clase 6391	Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	1,6	0,5	1,1	
LN	Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730	Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo	7,6	3,3	4,3	
M	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	7,8	3,5	4,3	
M	Clase 7310	Publicidad	7,3	6,3	1,0	
N	Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130	Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	23,3	6,9	11,0	5,4
N	Clase 8220	Actividades de centros de llamadas (Call center)	9,2	2,8	6,4	
N	División 82 excepto Clase 8220	Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center	17,9	11,0	6,9	
P	Grupo 854	Educación superior privada	7,0	1,1	2,6	3,2
Q	Clase 8610	Salud humana privada con internación	11,9	5,2	6,6	
Q	División 86 excepto Clase 8610	Salud humana privada sin internación	9,1	2,6	6,5	
S	Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96	Otros servicios de entretenimiento y otros servicios	15,7	8,2	7,4	

Fuente: DANE, EMS.
ᵖ Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
* Hace referencia a la variación de los salarios promedio del personal ocupado total excluyendo al personal contratado a través de agencias de suministro de personal.
** Personal en misión aplica para la sección N, divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130.
*** Personal hora cátedra aplica para la sección P - grupo 854.

1.4 Variación año corrido de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios (enero - junio 2026 / enero - junio 2025) p

En lo corrido de 2026, dieciséis de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos, quince presentaron variación negativa en el personal ocupado total y todos los subsectores presentaron incrementos en los salarios, en comparación con el mismo periodo de 2025.

Tabla 4. Variación año corrido de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios
Total nacional
(Enero - junio 2026 / enero - junio 2025)ᵖ

Clasificación CIIU Rev. 4 A.C.			Variación (%) Año corrido		
Sección	División	Descripción	Ingresos	Personal Ocupado total*	Salarios**
H	División 52	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	0,3	0,9	12,1
H	División 53	Correo y servicios de mensajería	13,5	-5,6	18,7
I	División 56	Restaurantes, catering y bares	7,6	-1,6	20,3
J	Divsión 58	Actividades de edición	0,6	-11,3	7,6
J	División 59, excepto Clase 5920	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	10,2	8,2	15,1
J	División 60 y Clase 6391	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	12,0	-0,7	7,6
J	División 61	Telecomunicaciones	1,9	-7,8	9,3
J	División 62, División 63, excepto Clase 6391	Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	6,6	1,2	2,3
LN	Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730	Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo	7,2	-1,7	9,4
M	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	17,9	-1,5	7,2
M	Clase 7310	Publicidad	10,9	-5,1	9,4
N	Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130	Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	16,7	-1,2	20,3
N	Clase 8220	Actividades de centros de llamadas (Call center)	-7,6	-10,7	9,3
N	División 82 excepto Clase 8220	Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center	-0,8	-9,9	19,7
P	Grupo 854	Educación superior privada	7,1	-0,8	6,2
Q	Clase 8610	Salud humana privada con internación	5,2	-1,9	9,4
Q	División 86 excepto Clase 8610	Salud humana privada sin internación	7,7	-0,4	8,9
S	Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96	Otros servicios de entretenimiento y otros servicios	15,5	-2,9	15,7

Fuente: DANE, EMS.
ᵖ Cifra provisional
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
** Hace referencia a la variación de los salarios promedio del personal ocupado total excluyendo al personal contratado a través de agencias de suministro de personal.

1.5 Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios (julio 2025 - junio 2026 / julio 2024 - junio 2025) p

En el año móvil hasta junio de 2026, diecisiete de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos, catorce presentaron variación negativa en el personal ocupado total y todos los subsectores presentaron aumentos en los salarios, en comparación con el mismo periodo comprendido hasta junio de 2025.

Tabla 5. Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios
Total nacional
(Julio 2025 - junio 2026 / julio 2024 - junio 2025)P

Clasificación CIIU Rev. 4 A.C.			Variación (%) Doce meses		
Sección	División	Descripción	Ingresos	Personal Ocupado total*	Salarios**
H	División 52	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	2,5	2,1	9,3
H	División 53	Correo y servicios de mensajería	12,1	-3,0	15,7
I	División 56	Restaurantes, catering y bares	7,8	-0,9	16,7
J	Divsión 58	Actividades de edición	2,4	-8,0	7,7
J	División 59, excepto Clase 5920	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	7,2	4,2	11,1
J	División 60 y Clase 6391	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	8,0	-0,2	6,2
J	División 61	Telecomunicaciones	1,2	-7,6	7,9
J	División 62, División 63, excepto Clase 6391	Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	6,3	0,5	4,2
LN	Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730	Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo	6,4	-0,8	8,6
M	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	10,6	-3,4	7,1
M	Clase 7310	Publicidad	11,3	-1,6	9,2
N	Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130	Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	16,2	-0,5	15,2
N	Clase 8220	Actividades de centros de llamadas (Call center)	-6,1	-8,2	8,2
N	División 82 excepto Clase 8220	Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center	3,4	-4,3	15,2
P	Grupo 854	Educación superior privada	8,2	-0,7	6,4
Q	Clase 8610	Salud humana privada con internación	5,2	-2,4	8,5
Q	División 86 excepto Clase 8610	Salud humana privada sin internación	7,7	0,1	8,8
S	Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96	Otros servicios de entretenimiento y otros servicios	8,1	-1,9	13,2

Fuente: DANE, EMS.
P Cifra provisional
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
** Hace referencia a la variación de los salarios promedio del personal ocupado total excluyendo al personal contratado a través de agencias de suministro de personal.

2. Evolución por subsector de servicios

A continuación, se presentan los tres subsectores de servicios con las mayores variaciones positivas en los ingresos nominales y los dos subsectores con las variaciones negativas.

2.1 Subsectores de servicios con las tres variaciones positivas más representativas

2.1.1 Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias

2.1.1.1 Variación anual: junio (2026/2025) p

En junio de 2026, los servicios de actividades de programación y transmisión, agencias de noticias registraron un incremento de 27,6% en los ingresos nominales, el personal ocupado total presentó una disminución de 5,1% y los salarios registraron un aumento de 7,0%, en comparación con junio de 2025.

Tabla 6. Variación anual y contribución de los ingresos nominales por tipo, personal ocupado total y salarios por tipo de contratación
Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias
Total nacional
Junio 2026P

Índice (ene 2023-jun 2026)	Variable	Variación anual (%)	Contribución a la variación anual (PP)
Ingresos totales nominales	Ingresos totales nominales	27,6	
	Ingresos por servicios prestados	23,5	22,1
	Ingresos por venta de mercancías	30,7	0,0
	Otros ingresos operacionales	90,5	5,5
Personal ocupado total*	Personal ocupado total*	-5,1	
	Permanente	-2,7	-1,6
	Temporal directo	1,5	0,3
	Agencias	-18,4	-3,7
Salarios personal ocupado sin agencias	Salarios personal ocupado sin agencias	7,0	
	Salarios personal permanente	7,0	3,6
	Salarios temporal directo	8,1	3,4

Fuente: DANE, EMS.
P Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

En comparación con el mismo mes de 2025, en junio de 2026 los ingresos totales presentaron un aumento de 27,6%, que se explica por los incrementos de 23,5% en los ingresos por servicios, de 90,5% en otros ingresos operacionales y de 30,7% en la venta de mercancías. En junio de 2026 el personal ocupado total presentó una variación negativa de 5,1%, en comparación con junio de 2025, que se explica por las disminuciones de 18,4% en el personal contratado a través de agencias y 2,7% en el personal permanente. En contraste, el personal temporal

directo registró un incremento de 1,5%. Mientras que, los salarios en junio de 2026 presentaron un aumento de 7,0%, en comparación con junio de 2025, que se explica por los incrementos de 7,0% en los salarios del personal permanente y de 8,1% en los salarios del personal temporal directo.

2.1.2 Actividades profesionales científicas y técnicas

2.1.2.1 Variación anual: junio (2026/2025) p

En junio de 2026, los servicios de actividades profesionales científicas y técnicas registraron un crecimiento de 23,9% en los ingresos nominales, el personal ocupado total presentó una disminución de 0,3% y los salarios registraron un incremento de 7,8%, en comparación con junio de 2025.

Tabla 7. Variación anual y contribución de los ingresos nominales por tipo, personal ocupado total y salarios por tipo de contratación
Actividades profesionales científicas y técnicas
Total nacional
Junio 2026ᵖ

Índice (ene 2023-jun 2026)	Variable	Variación anual (%)	Contribución a la variación anual (PP)
Ingresos totales nominales	**Ingresos totales nominales**	**23,9**	
	Ingresos por servicios prestados	24,1	23,8
	Ingresos por venta de mercancías	7,0	0,0
	Otros ingresos operacionales	7,8	0,0
Personal ocupado total*	**Personal ocupado total***	**-0,3**	
	Permanente	0,1	0,1
	Temporal directo	-4,6	-1,7
	Agencias	104,7	1,4
Salarios personal ocupado sin agencias	**Salarios personal ocupado sin agencias**	**7,8**	
	Salarios personal permanente	5,9	3,5
	Salarios temporal directo	10,9	4,3

Fuente: DANE, EMS.
ᵖ Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

En comparación con el mismo mes de 2025, en junio de 2026 los ingresos totales presentaron un aumento de 23,9%, que se explica por los incrementos de 24,1% en los ingresos por servicios, 7,8% en otros ingresos operacionales y de 7,0% en la venta de mercancías. En junio de 2026 el personal ocupado total presentó una variación negativa de 0,3%, en comparación con junio de 2025, que se explica por una disminución de 4,6% en el personal temporal directo. Por otra parte, el personal contratado a través de agencias presentó un incremento de 104,7% y el personal permanente una variación positiva de 0,1%. Mientras que, los salarios en junio de 2026 presentaron un aumento de 7,8%, en comparación con junio de 2025, que se explica por los incrementos de 10,9% en los salarios del personal temporal directo y 5,9% en los salarios del personal permanente.

Indicadores de calidad

- El porcentaje de cobertura para junio de 2026 fue 97,5%.
- La tasa de no respuesta fue de 2,5%.

Tabla 11. Tasas de cobertura e imputación por variable de ingresos, personal ocupado y costos de personal ocupado sin incluir costos de personal contratado a través de agencias especializadas en suministro de personal, según subsector de servicios.

Descripción División - Clase CIIU Rev. 4 A.C.	Tasas de cobertura por variable (%)			Tasas de imputación por variable (%)		
	Ingresos totales nominales	Personal ocupado total	Costos de personal ocupado sin agencias	Ingresos totales nominales	Personal ocupado total	Costos de personal ocupado sin agencias
Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	99,0	98,6	98,4	1,0	1,4	1,6
Correo y servicios de mensajería	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Restaurantes, catering y bares	98,6	98,6	98,5	1,4	1,4	1,5
Actividades de edición	97,6	96,9	97,4	2,4	3,1	2,6
Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	99,3	98,1	97,7	0,7	1,9	2,3
Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0

Descripción División - Clase CIIU Rev. 4 A.C.	Tasas de cobertura por variable (%)			Tasas de imputación por variable (%)		
	Ingresos totales nominales	Personal ocupado total	Costos de personal ocupado sin agencias	Ingresos totales nominales	Personal ocupado total	Costos de personal ocupado sin agencias
Telecomunicaciones	99,2	94,5	96,5	0,8	5,5	3,5
Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	100,0	99,8	100,0	0,0	0,2	0,0
Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo	99,3	99,3	99,0	0,7	0,7	1,0
Actividades profesionales científicas y técnicas	98,1	98,3	97,8	1,9	1,7	2,2
Publicidad	97,3	98,8	98,5	2,7	1,2	1,5
Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	98,2	97,8	98,0	1,8	2,2	2,0
Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades excepto Call center	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Actividades de centros de llamadas (Call center)	98,0	95,5	97,7	2,0	4,5	2,3
Educación superior privada	99,4	97,6	96,8	0,6	2,4	3,2
Salud humana privada con internación	99,3	98,8	99,1	0,7	1,2	0,9
Salud humana privada sin internación	97,6	96,1	97,2	2,4	3,9	2,8

La contratación de servicios de consultoría para la elaboración de estudios y diseños de infraestructura social, como es el caso de un CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL DEL BARRIO MAGDALENA EN SOGAMOSO BOYACÁ, se enmarca en un mercado especializado que presenta condiciones de oferta suficientes y una estructura de costos claramente identificable. Este tipo de servicios es demandado principalmente por entidades públicas en el marco de la formulación de proyectos de inversión, lo cual genera una dinámica constante en el mercado de consultoría en ingeniería y arquitectura.

De acuerdo con información del DANE, la variación del Índice de Precios al Consumidor (IPC) en Colombia ha presentado incrementos que impactan directamente el costo de los insumos, servicios profesionales y gastos administrativos asociados a la consultoría. Este comportamiento inflacionario repercute en el ajuste de tarifas de servicios técnicos y especializados, como los relacionados con la ingeniería y la arquitectura, obligando a que los presupuestos de contratación reflejen condiciones reales de mercado.

Adicionalmente, la estructura económica de la consultoría está determinada en gran medida por el costo del talento humano. Según referencias salariales del mercado colombiano, un profesional en ingeniería o arquitectura puede devengar entre 2 y 6 salarios mínimos legales mensuales vigentes (SMMLV) dependiendo de su experiencia y especialidad, mientras que especialistas o coordinadores de proyectos pueden superar este rango. Considerando que un proyecto de consultoría requiere la participación de un equipo interdisciplinario (arquitectos, ingenieros civiles, eléctricos, sanitarios, entre otros), el componente de mano de obra representa uno de los mayores porcentajes dentro del costo total del contrato.

Para el año 2026, el salario mínimo vital según el DANE en Colombia fue establecido en aproximadamente $1.750.905COP, lo cual sirve como base para la estimación de honorarios profesionales y costos indirectos. A esto se suman cargas prestacionales, costos de seguridad social, administración y utilidades, lo que incrementa el valor real del servicio contratado.

Los costos asociados a la consultoría están determinados principalmente por la complejidad del proyecto, el alcance de los estudios requeridos y el nivel de detalle de los diseños. En términos generales, el valor de estos servicios suele estimarse como un porcentaje del valor total de la obra proyectada, el cual oscila comúnmente entre el 3% y el 8%, dependiendo de factores como el tamaño del proyecto, las condiciones del terreno, la ubicación geográfica y la cantidad de especialidades técnicas involucradas. Alternativamente, también es posible estructurar los costos con base en tarifas por metro cuadrado de diseño o mediante esquemas de suma global, lo cual permite adaptar el presupuesto a las características específicas del proyecto.

Adicionalmente, la estructura de costos de la consultoría incluye componentes como los honorarios del equipo profesional (arquitectos, ingenieros y especialistas), la ejecución de estudios técnicos (topografía, geotecnia, entre otros), el uso de herramientas tecnológicas y software especializado, así como los costos administrativos y operativos asociados a la prestación del servicio. Estos elementos inciden directamente en la determinación del valor del contrato y deben ser considerados para garantizar una estimación adecuada del presupuesto oficial.

En el contexto del municipio de Sogamoso, la contratación de este tipo de servicios no solo responde a una necesidad técnica, sino que también contribuye a la dinamización económica local, al generar demanda de servicios profesionales y técnicos. En consecuencia, el análisis económico evidencia que existen condiciones favorables para la contratación, con una estructura de costos sustentada en variables reales del mercado,

permitiendo establecer un presupuesto coherente, viable y alineado con las condiciones económicas actuales del país.

inflación y aumento de precios

En 2025, la inflación anual en Colombia cerró en aproximadamente 5,1%, según el DANE, mostrando estabilidad frente a 2024. La variación mensual del IPC en julio fue del 0,2 %, acumulando una inflación cercana al 4,9 % en lo corrido del año, **Factores de presión:** El incremento en los costos de los servicios regulados, la indexación por el aumento del salario mínimo y la persistencia del gasto interno mantienen presionados los precios al consumidor

Índice de calidad de vida

El IPC continúa afectando la percepción de calidad de vida, especialmente en zonas urbanas, debido al aumento sostenido de bienes y servicios básicos. Aunque durante 2025 se observó una moderación de la inflación, el 2026 muestra presiones inflacionarias asociadas a costos laborales y ajustes de precios en varios sectores.

Salario mínimo

Desde el 1 de enero de 2026, el salario mínimo mensual en Colombia es aproximadamente de $1.750.905, con un auxilio de transporte cercano a $249.000, para un ingreso total aproximado de $2.000.000, representando un incremento cercano al 23% frente a 2025.

Incremento en Costos de Alimentos y Servicios Públicos (2022-2024)



Gráfico 1. Este gráfico ilustra el aumento sostenido en los costos de alimentos y servicios públicos durante los últimos años, los cuales han presionado de manera constante el costo de vida de los hogares.

Si bien históricamente estos incrementos superaron el crecimiento salarial real, para 2026 se evidencia un aumento significativo del salario mínimo, superior a la inflación promedio. No obstante, los costos de servicios públicos y algunos alimentos continúan creciendo y pueden generar presiones indirectas sobre el costo de vida, limitando el efecto positivo del incremento salarial en la capacidad adquisitiva real de la población.

INFLACIÓN Vs SALARIO (2022-2025) Inflación: En 2022, la inflación en Colombia alcanzó el 9,86%, impulsada principalmente por el aumento en alimentos, transporte y servicios básicos.

En 2023, se observó una reducción al 9,28%, manteniéndose aún en niveles altos frente a la meta del Banco de la República.

Para 2024, la inflación descendió significativamente hasta 5,20%, acercándose al rango meta.

En 2025, la inflación anual cerró en aproximadamente 5,1%, mostrando estabilidad frente a 2024.

A inicios de 2026, la inflación anual registró un leve repunte, ubicándose alrededor de 5,35% en enero de 2026, evidenciando persistencia de presiones inflacionarias, especialmente en alimentos, transporte y servicios.

INFLACIÓN vs SALARIO (2022-2026)

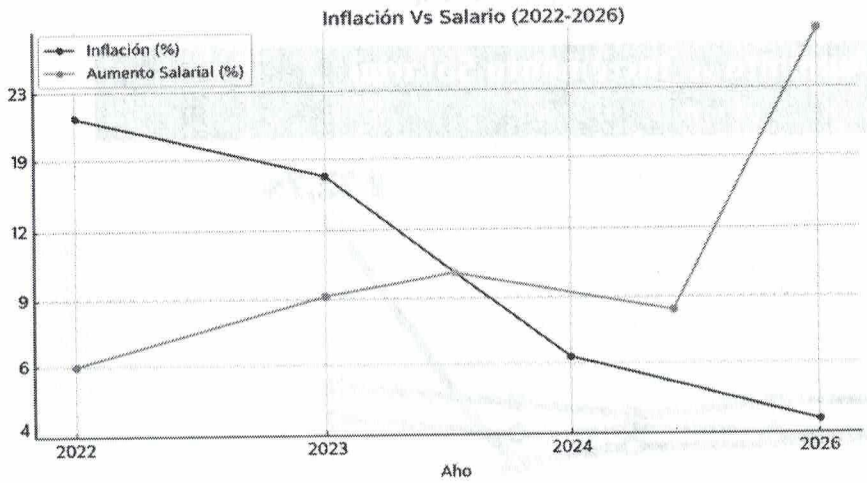


Gráfico 2. Este gráfico muestra cómo en 2025 y 2026 los incrementos salariales han superado la inflación proyectada, lo que puede indicar una mejora en el poder adquisitivo.

Inflación: En 2022, la inflación en Colombia alcanzó el 9,86%, impulsada principalmente por el aumento en alimentos, transporte y servicios básicos.

En 2023, se observó una reducción al 9,28%, manteniéndose aún en niveles altos frente a la meta del Banco de la República.

Para 2024, la inflación descendió significativamente hasta 5,20%, acercándose al rango meta.

En 2025, la inflación anual cerró en aproximadamente 5,1%, mostrando estabilidad frente a 2024.

A inicios de 2026, la inflación anual registró un leve repunte, ubicándose alrededor de 5,35% en enero de 2026, evidenciando persistencia de presiones inflacionarias, especialmente en alimentos, transporte y servicios.

3.2. ASPECTO TÉCNICO:

- **ASPECTO TÉCNICO**

El presente proceso tiene por objeto la contratación de una consultoría para la elaboración de ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS PARA LOS DISEÑOS DEL CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL DEL BARRIO MAGDALENA EN SOGAMOSO BOYACÁ, el cual comprende el desarrollo integral de los componentes técnicos necesarios para garantizar la viabilidad técnica, constructiva, funcional, económica y normativa del proyecto.

El alcance técnico incluye la ejecución del **ESTUDIO DE SUELOS Y LOS DISEÑOS DE REDES HIDROSANITARIAS, RED CONTRA INCENDIOS (RCI), RED DE GAS Y REDES ELÉCTRICAS**, los cuales deberán desarrollarse bajo criterios de calidad, eficiencia, seguridad, sostenibilidad y cumplimiento de la normatividad vigente en Colombia.

- **DESCRIPCIÓN TÉCNICA DEL ALCANCE**

La consultoría deberá contemplar el desarrollo de los siguientes componentes:

a) Estudio de suelos

Comprende la caracterización geotécnica del terreno mediante la ejecución de exploraciones directas e indirectas, ensayos de campo y laboratorio, análisis de resultados y formulación de recomendaciones de cimentación y mejoramiento del suelo.

Marco normativo que cumplir:

- Ley 400 de 1997 y sus decretos reglamentarios; Decreto 926 de 2010, Decreto 2525 de 2010 y Decreto 945 de 2017, que adoptan el Reglamento Colombiano de Construcción Sismo Resistente – NSR-10, cuyo Título H exige el estudio geotécnico previo a cualquier diseño estructural.
- Ley 1523 de 2012 (Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres), que obliga a incorporar el análisis de riesgo (incluido el geotécnico) en proyectos de infraestructura pública.

b) Diseño de redes hidrosanitarias

Incluye el diseño de los sistemas de abastecimiento de agua potable, evacuación de aguas residuales y manejo de aguas lluvias, mediante la elaboración de cálculos hidráulicos, planos, memorias y especificaciones técnicas.

Marco normativo que cumplir:

- Ley 142 de 1994 (Régimen de Servicios Públicos Domiciliarios).
- Resolución 0330 de 2017 del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio – RAS (Reglamento Técnico del Sector de Agua Potable y Saneamiento Básico), que fija los requisitos técnicos para el diseño de redes hidráulicas y sanitarias.

c) Diseño de red contra incendios (RCI)

Comprende el análisis de riesgos, definición del sistema de protección contra incendios, diseño hidráulico de redes, sistemas de bombeo, almacenamiento, detección y alarma.

Marco normativo que cumplir:

- NSR-10, Títulos J y K
- Normas NFPA aplicables (13, 14, 20, 101, según diseño)
- conceptos técnicos del Cuerpo de Bomberos con jurisdicción en Sogamoso

d) Diseño de red de gas

Incluye el cálculo de consumos, diseño de la red interna, dimensionamiento de tuberías, especificaciones técnicas y sistemas de regulación y seguridad.

Marco normativo que cumplir:

- Ley 142 de 1994
- Decreto 1073 de 2015 (Decreto Único Reglamentario del Sector Minas y Energía)
- NTC 3728

e) Diseño de redes eléctricas

Comprende el diseño de sistemas eléctricos en media y baja tensión, cuadros de carga, diagramas unifilares, sistemas de iluminación, puesta a tierra y protecciones, garantizando el cumplimiento del **RETIE y RETILAP**.

- RETIE – Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas (Resolución 90708 de 2013 del Ministerio de Minas y Energía, y sus modificaciones), de obligatorio cumplimiento para el diseño y construcción de instalaciones eléctricas.
- RETILAP – Reglamento Técnico de Iluminación y Alumbrado Público, cuando aplique a espacios exteriores del CDI.

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEL PROCESO

Los elementos objeto del presente proceso deberán desarrollarse de conformidad con las especificaciones establecidas en las normas técnicas vigentes que regulen cada una de las especialidades; en los aspectos no regulados, se ejecutarán de acuerdo con lo contemplado en el presente Estudio Previo.

En caso de discrepancias entre las especificaciones, el contratista deberá informar oportunamente a la Supervisión, quien decidirá juntamente con la Entidad sobre la prevalencia de los documentos.

Las especificaciones técnicas particulares podrán complementar, modificar o sustituir las especificaciones generales, prevaleciendo aquellas que resulten más exigentes o específicas.

Si durante la ejecución del contrato la Entidad considera necesario introducir ajustes o modificaciones, lo notificará al contratista, quien deberá indicar las implicaciones técnicas, económicas o de plazo.

a) CRITERIOS TÉCNICOS DE EJECUCIÓN

El contratista deberá garantizar:

- Cumplimiento de la normatividad técnica vigente aplicable.
- Coordinación interdisciplinaria entre todos los diseños.
- Optimización técnica y económica de las soluciones propuestas.
- Uso de herramientas tecnológicas especializadas.
- Validación técnica de todos los productos entregados.
- Aplicación de buenas prácticas de ingeniería.

b) METODOLOGÍA DE DESARROLLO

La consultoría se desarrollará en las siguientes fases:

1. Recolección de información y visita técnica.
2. Ejecución del estudio de suelos.
3. Desarrollo de diseños por especialidad.
4. Coordinación interdisciplinaria.
5. Revisión, validación y ajustes.
6. Entrega final del paquete técnico.

c) RESULTADOS ESPERADOS

Como resultado de la consultoría se deberá obtener:

- Estudios y diseños completos, coordinados y aprobados.
- Planos constructivos detallados por especialidad.
- Memorias de cálculo devidamente sustentadas.
- Especificaciones técnicas de construcción.
- Presupuesto, cantidades de obra y APU.

- Documentación técnica lista para ejecución del proyecto.

d) CONDICIONES TÉCNICAS GENERALES

- Todos los diseños deberán estar firmados por profesionales con matrícula profesional vigente.
- Los productos deberán entregarse en medio físico y digital editable (DWG, PDF, Excel u otros).
- El contratista deberá realizar los ajustes requeridos por la supervisión sin costo adicional.
- Los diseños deberán ser técnica, normativa y constructivamente viables.

Además:

El contratista deberá entregar un informe detallado que incluya los trámites, permisos, licencias y autorizaciones requeridas para la ejecución del proyecto, junto con la estimación de sus costos.

NOTA 1:

El contratista deberá anexar el archivo en formato Excel correspondiente al presupuesto general del proyecto, incluyendo el enlace con las memorias de cálculo de cantidades de obra y los respectivos Análisis de Precios Unitarios (APU).

NOTA 2:

Todos los entregables deberán presentarse debidamente firmados por los profesionales responsables, en medio físico y digital editable, acompañados del respectivo memorial de responsabilidad, copia de la tarjeta profesional y certificado de vigencia de la matrícula profesional.

3.3. ASPECTO REGULATORIO:

La contratación de la consultoría para la elaboración de los **"ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS PARA LOS DISEÑOS DEL CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL DEL BARRIO MAGDALENA EN SOGAMOSO, BOYACÁ"** deberá desarrollarse de conformidad con el marco normativo vigente en Colombia aplicable a la contratación estatal, la planeación de proyectos de inversión pública, la infraestructura destinada a la atención de la primera infancia y las normas técnicas que regulan cada una de las especialidades objeto de la consultoría.
En consideración a que el alcance comprende la elaboración del **estudio de suelos y los diseños de redes hidrosanitarias, red contra incendios (RCI), red de gas y redes eléctricas**, deberán observarse, entre otras que resulten aplicables, las siguientes disposiciones:

Marco general y sectorial

- **Constitución Política de Colombia**, especialmente el artículo 44, relacionado con la prevalencia de los derechos de los niños.
- **Ley 80 de 1993**, Estatuto General de Contratación de la Administración Pública, en particular los principios de planeación, responsabilidad y economía aplicables a la estructuración y contratación de estudios y diseños.

- **Ley 1150 de 2007** y **Decreto 1082 de 2015**, en lo relacionado con la planeación y estructuración de los procesos de contratación estatal y la contratación de servicios de consultoría.
- **Ley 1098 de 2006**, Código de la Infancia y la Adolescencia, que establece disposiciones para la protección integral de los niños y niñas.
- **Ley 1804 de 2016**, mediante la cual se establece la Política de Estado para el Desarrollo Integral de la Primera Infancia "De Cero a Siempre".
- **Lineamientos, manuales y guías técnicas vigentes del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF**, aplicables a la infraestructura y operación de los Centros de Desarrollo Infantil – CDI.

Estudio de suelos y componente geotécnico

- **Ley 400 de 1997**, por la cual se adoptan normas sobre construcciones sismo resistentes.
- **Reglamento Colombiano de Construcción Sismo Resistente – NSR-10**, adoptado mediante el Decreto 926 de 2010 y sus modificaciones vigentes, especialmente el **Título H – Estudios Geotécnicos**, en lo relacionado con investigación del subsuelo, caracterización geotécnica, análisis y recomendaciones para cimentaciones y demás aspectos asociados al comportamiento del terreno.
- **Ley 1523 de 2012**, mediante la cual se adopta la Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, en cuanto resulte aplicable a la identificación, análisis y consideración de las condiciones de amenaza y riesgo del proyecto.

Diseño de redes hidrosanitarias

- **Ley 142 de 1994**, por la cual se establece el régimen de los servicios públicos domiciliarios, en lo pertinente.
- **Resolución 0330 de 2017 del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio**, mediante la cual se adopta el Reglamento Técnico para el Sector de Agua Potable y Saneamiento Básico – RAS, modificada, entre otras disposiciones, por la **Resolución 0799 de 2021**, y demás normas que la modifiquen, adicionen o sustituyan.
- Normas Técnicas Colombianas – **NTC** aplicables a instalaciones hidráulicas y sanitarias, tuberías, accesorios y demás elementos que conformen las redes proyectadas.
- Requisitos técnicos establecidos por las empresas prestadoras de los servicios públicos correspondientes para la aprobación, disponibilidad y conexión de los servicios, cuando resulten aplicables.

Diseño de red contra incendios – RCI

- **Reglamento Colombiano de Construcción Sismo Resistente – NSR-10**, especialmente los **Títulos J – Requisitos de protección contra incendios en edificaciones y K – Requisitos complementarios**, de acuerdo con las características y clasificación de la edificación.
- **Normas NFPA aplicables**, entre ellas NFPA 13, NFPA 14, NFPA 20, NFPA 72 y NFPA 101, según los sistemas de protección, detección, alarma, evacuación y extinción que sean requeridos para el proyecto.

- Requisitos, conceptos y condiciones técnicas exigibles por el **Cuerpo de Bomberos con jurisdicción en el municipio de Sogamoso**, cuando correspondan.

Diseño de red de gas

- **Ley 142 de 1994**, en lo relacionado con el régimen aplicable al servicio público domiciliario de gas combustible.
- **Decreto 1073 de 2015**, Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Minas y Energía, y las disposiciones que lo modifiquen, adicionen o sustituyan.
- Reglamentos técnicos y **Normas Técnicas Colombianas – NTC vigentes aplicables a instalaciones internas para suministro de gas combustible**, de acuerdo con las características particulares del sistema proyectado.
- Requisitos técnicos establecidos por la empresa prestadora del servicio de gas para la aprobación y conexión de las instalaciones, cuando resulten aplicables.

Diseño de redes eléctricas e iluminación

- **Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas – RETIE vigente**, expedido por el Ministerio de Minas y Energía, aplicable al diseño de las instalaciones eléctricas, sistemas de protección, puesta a tierra, tableros, conductores, canalizaciones y demás componentes eléctricos del proyecto.
- **Reglamento Técnico de Iluminación y Alumbrado Público – RETILAP vigente**, aplicable al diseño de los sistemas de iluminación interior y exterior que hagan parte del proyecto.
- **NTC 2050 – Código Eléctrico Colombiano**, en los aspectos técnicos que resulten aplicables y de conformidad con las disposiciones establecidas por el RETIE.
- Normas, especificaciones y requisitos establecidos por el operador de red correspondiente para la disponibilidad, conexión y aprobación del servicio eléctrico, cuando resulten aplicables.

Normas transversales aplicables al proyecto

Los estudios y diseños deberán considerar igualmente la Ley 1618 de 2013 y demás disposiciones técnicas vigentes en materia de accesibilidad para personas con discapacidad; la Ley 388 de 1997 y el instrumento de ordenamiento territorial vigente del municipio de Sogamoso, en los aspectos que incidan sobre el proyecto; y el Decreto 1077 de 2015 – Decreto Único Reglamentario del Sector Vivienda, Ciudad y Territorio, en lo relacionado con licenciamiento urbanístico y demás requisitos aplicables al posterior desarrollo de la edificación.

Por tratarse de una infraestructura destinada a la atención integral de niños y niñas en primera infancia, las soluciones técnicas propuestas deberán garantizar condiciones adecuadas de seguridad, salubridad, accesibilidad, funcionalidad, iluminación, ventilación, evacuación, protección contra incendios y operación, atendiendo los lineamientos técnicos vigentes aplicables a los Centros de Desarrollo Infantil – CDI.

Todas las normas y reglamentos anteriormente relacionados deberán entenderse aplicables en su versión vigente al momento de la ejecución de la consultoría, incluyendo las modificaciones, adiciones o disposiciones que las sustituyan. Será responsabilidad del consultor verificar y aplicar las demás normas técnicas, reglamentos, especificaciones de empresas prestadoras de servicios públicos y requerimientos de las autoridades competentes que sean necesarios para garantizar la viabilidad técnica, normativa y constructiva de los productos entregados.

Adicionalmente, como parte de los productos de la consultoría, el contratista deberá identificar y relacionar los trámites, permisos, licencias, conceptos, disponibilidades, aprobaciones y autorizaciones requeridos para la posterior ejecución del proyecto, indicando la entidad competente, los requisitos generales, los costos estimados cuando correspondan y su incidencia sobre el presupuesto y desarrollo de las obras.

4. ESTUDIO DE LA OFERTA:

El marco Constitucional y legal previsto en el Título XII, Capítulo II de la Constitución Política de Colombia que consagra la planeación en los organismos del Estado, en armonía con la Ley 152 de 1994, y los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993, en concordancia con el artículo 3º y el Decreto 1082 del 26 de mayo de 2015, conforman el cuerpo normativo que obliga a los servidores públicos a someter la contratación pública a requisitos de planificación que permitan el adecuado manejo del gasto público y de otro lado, la satisfacción de las necesidades públicas y con ello el adecuado funcionamiento de los servicios públicos inmersos dentro de la administración estatal.

La existencia de la oferta se justifica en la necesidad permanente de las entidades públicas de formular y estructurar proyectos de inversión, lo cual genera una demanda constante de servicios de consultoría. En este sentido, el mercado responde con una base de oferentes que han desarrollado capacidades técnicas, administrativas y financieras para atender este tipo de requerimientos, ajustándose a los lineamientos normativos y técnicos exigidos en el país.

De igual manera, la oferta del mercado se encuentra respaldada por la regulación nacional en materia de contratación pública y ejercicio profesional, lo que garantiza que los oferentes cumplan con requisitos de idoneidad, experiencia y capacidad técnica. Esto permite a la entidad contratante contar con un universo suficiente de posibles proponentes, asegurando la selección objetiva del contratista y la adecuada ejecución del objeto contractual.

Así mismo con esta consultoría se pretende agilizar los procesos gerenciales, misionales y de apoyo, con sus respectivos procedimientos institucionales del cual se desprende la satisfacción de las necesidades y expectativas de la comunidad para lograr los fines del estado.

Que existe la certificación de viabilidad No. 2024157590024 mediante la cual la jefe de la Oficina Asesora de Planeación de la Alcaldía de Sogamoso certifica que la secretaria de Integración Social presento el proyecto denominado: "ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS PARA LOS DISEÑOS DEL CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL DEL BARRIO MAGDALENA EN SOGAMOSO BOYACÁ" con un plazo de ejecución hasta el 31/12/2026 y un valor total de VEINTICINCO MILLONES DE PESOS M/CTE ($25.000.00) programados para la vigencia 2026.

AÑO	Municipio (Propios)
2026	$25.000.000
TOTAL, DEL PROYECTO	$25.000.000

El estudio de la oferta tiene como objetivo identificar las opciones de mercado de acuerdo con los posibles proveedores que puedan ofrecer los bienes, obras o servicios que se requiere para el presente proceso de contratación para satisfacer la necesidad descrita en el estudio previo que acompaña este análisis procediendo a realizarlo de la siguiente forma:

4.1. Justificación de los requisitos habilitantes técnicos:

4.1.1EXPERIENCIA.

El proponente deberá cumplir los siguientes requisitos:

El proponente deberá acreditar como mínimo un (1) contrato celebrado con una entidad pública, cuyo objeto sea igual o similar al presente proceso, el valor de los contratos sumados entre sí debe ser igual o superior al presupuesto oficial establecido.

Condiciones de admisibilidad.

El contrato deberá contener dentro su objeto contractual la actividad de consultoría.

Los contratos antes mencionados deberán ser acreditados con cualquiera de las siguientes opciones:

i. Copia del contrato y el acta de liquidación o acto administrativo de liquidación, que es de obligatoria inclusión para contratos liquidados.
ii. Certificación expedida por el ente contratante, en la cual se discrimine la información requerida. La información relativa a la EXPERIENCIA se podrá complementar con cualquier otro documento adicional que se requiera cuando la información referida en el presente numeral, no se pueda obtener de la certificación expedida por el ente contratante o contrato y acta de liquidación o terminación o recibo final. (La certificación expedida por el ente contratante o la copia del contrato y el acta de liquidación o acto administrativo de liquidación, es de obligatoria inclusión para contratos liquidados; el documento adicional para complementar la información relativa a la experiencia deberá ser expedido por la entidad contratante.

Los documentos aportados como soporte deben contener la siguiente información:

1. Objeto del contrato
2. Número del contrato
3. Entidad Contratante
4. El porcentaje de participación, si el contrato se suscribió en consorcio o unión temporal.
5. La fecha de iniciación del contrato.
6. La fecha de terminación del contrato.
7. El tiempo total de suspensión, cuando este haya sido suspendido en una o varias ocasiones.
8. Valor total del contrato incluyendo adiciones.
9. El valor total facturado del contrato.

De acuerdo con el objeto del proceso, que corresponde a los estudios complementarios y diseños de consultoría, se requiere que los oferentes acrediten experiencia mínima en mismo tipo o naturaleza similar al objeto contractual.

Este requisito técnico tiene como propósito garantizar que el contratista cuente con conocimiento del sector, experiencia en la entrega de bienes con especificaciones técnicas normadas, y capacidad para cumplir con las condiciones de calidad, y oportunidades exigidas por la entidad.

4.1.3 PERSONAL MÍNIMO REQUERIDO

El proponente deberá diligenciar el respectivo anexo para cada uno de los profesionales ofrecidos, los cuales deberán tener el 100% de dedicación en el proyecto a contratar. El proponente es independiente de establecer el número de personas a utilizar en la ejecución de la consultoría, sin embargo, deberá contar mínimo con el siguiente equipo de trabajo:

El proponente deberá diligenciar el respectivo anexo para cada uno de los profesionales ofrecidos. El personal deberá garantizar la dedicación necesaria para el cumplimiento del objeto contractual, de acuerdo con la programación de la consultoría y con la aprobación de la supervisión.

El proponente es libre de establecer el número de personas requeridas para la ejecución del contrato; no obstante, deberá contar como mínimo con el siguiente equipo de trabajo:

CARGO	PROFESIÓN	EXPERIENCIA
DIRECTOR DE CONSULTORÍA	Profesional en Ingeniería Civil o Arquitectura	Mínimo VEINTE (20) años de egresado y acreditar experiencia profesional relacionada en coordinación o dirección de estudios y diseños de proyectos de infraestructura

CONSULTOR EN ESTUDIO DE SUELOS (GEOTECNIA)	Profesional en Ingeniería Civil o Geotécnica, con especialización en Geotecnia (deseable)	Mínimo DIEZ (10) años de experiencia profesional y acreditar experiencia específica en estudios de suelos
CONSULTOR EN DISEÑO HIDROSANITARIO	Profesional en Ingeniería Civil o Sanitaria	Mínimo DIEZ (10) años de experiencia profesional y acreditar experiencia específica en diseño de redes hidrosanitarias
CONSULTOR EN RED CONTRA INCENDIOS (RCI)	Profesional en Ingeniería Civil, Mecánica o afines	Mínimo DIEZ (10) años de experiencia profesional y acreditar experiencia específica en diseño de sistemas contra incendios bajo normas NFPA
CONSULTOR EN DISEÑO DE GAS	Profesional en Ingeniería CIVIL CON ACREDITACION COMO DISEÑADOR	Mínimo DIEZ (10) años de experiencia profesional y acreditar experiencia específica en diseño de redes de gas; al igual que este inscrito y acreditado por VANTI
CONSULTOR EN DISEÑO ELÉCTRICO	Profesional en Ingeniería Eléctrica o Electromecánica CON EXPERIENCIA EN DISEÑO, CONSTRUCCION Y MONTAJE DE INSTALACIONES ELECTRICAS DEEN BAJA , MEDIA Y ALTA TENSION	Mínimo DIEZ (10) años de experiencia profesional y acreditar experiencia específica en diseño eléctrico bajo RETIE y RETILAP

La selección del contratista se realizará mediante la modalidad de MÍNIMA CUANTÍA, de conformidad con lo establecido en la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007, el Decreto 1082 de 2015, modificado por el Decreto 1860 de 2021, y demás normas que los adicionen, modifiquen o sustituyan. Igualmente, serán aplicables las disposiciones civiles y comerciales pertinentes y, en lo que corresponda, las circulares, guías y manuales expedidos por la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente.

De acuerdo con el numeral 2 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, son contratos de consultoría aquellos que celebren las entidades estatales referidos a los estudios necesarios para la ejecución de proyectos de inversión, estudios de diagnóstico, prefactibilidad o factibilidad para programas o proyectos específicos, así como las asesorías técnicas de coordinación, control y supervisión.

En consideración a que el objeto del presente proceso corresponde a la elaboración de "ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS PARA LOS DISEÑOS DEL CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL DEL BARRIO MAGDALENA EN SOGAMOSO, BOYACÁ", incluyendo el estudio de suelos y los diseños de redes hidrosanitarias, red contra incendios, red de gas y redes eléctricas, la naturaleza del contrato a celebrar corresponde a un CONTRATO DE CONSULTORÍA, en los términos del artículo 32 de la Ley 80 de 1993.

El presente Estudio de Conveniencia y Oportunidad se estructura en cumplimiento de los principios de planeación, transparencia, economía, responsabilidad y selección objetiva que orientan la contratación estatal, así como de las disposiciones contenidas en la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007, el Decreto 1082 de 2015 y el Decreto 1860 de 2021, y demás normas concordantes, con el propósito de establecer y justificar la necesidad que la Entidad pretende satisfacer, el objeto a contratar, sus condiciones técnicas, el valor estimado, los requisitos del contratista y demás elementos necesarios para adelantar el correspondiente proceso de selección.

Respecto de la modalidad de selección, el Municipio de Sogamoso adelantará el proceso mediante MÍNIMA CUANTÍA, teniendo en cuenta el valor estimado del contrato y de conformidad con las disposiciones especiales previstas para esta modalidad en el artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y la Subsección 5 de la Sección 1 del Capítulo 2 del Título 1 de la Parte 2 del Decreto 1082 de 2015, en particular el artículo 2.2.1.2.1.5.1 y siguientes, modificados por el Decreto 1860 de 2021.

La mínima cuantía resulta procedente cuando el valor de la contratación no excede el diez por ciento (10 %) de la menor cuantía de la Entidad Estatal, independientemente de su objeto, salvo las excepciones expresamente previstas en la ley. En consecuencia, verificado que el presupuesto oficial del presente proceso se encuentra dentro de dicho límite, resulta jurídicamente procedente adelantar la selección mediante esta modalidad.

El proceso se adelantará garantizando los principios de transparencia, economía, responsabilidad, selección objetiva, igualdad, publicidad y buena fe, procurando condiciones que permitan la participación de los interesados que cumplan los requisitos establecidos por la Entidad y la selección de la oferta que resulte procedente conforme a las reglas particulares aplicables a la modalidad de mínima cuantía.

El régimen jurídico aplicable al proceso de selección y al contrato que de este se derive estará constituido por la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007, el Decreto 1082 de 2015, el Decreto 1860 de 2021, sus normas modificatorias, complementarias o sustitutivas y, en los asuntos no regulados particularmente por el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública, por las disposiciones civiles y comerciales que resulten aplicables.

4.2. Justificación de los criterios de ponderación o calificación:

Dado que esta modalidad de selección está diseñada para obras, bienes y servicios de cuantías pequeñas frente al presupuesto de cada Entidad Estatal, la ley 1150 de 2007 y el decreto 1082 de 2015 han previsto unas características especiales para este procedimiento.

Por tal razón, el precio es el factor de selección del proponente. Es decir, se debe adjudicar el Proceso de Contratación al oferente que cumpla con todas las condiciones exigidas por la Entidad Estatal en los documentos del proceso (estudios previos e invitación a participar), y que ofrezca el menor valor.

No hay lugar a puntajes para evaluar las ofertas sobre las características del objeto a contratar, su calidad o condiciones de la invitación, la Entidad Estatal debe revisar las ofertas económicas y verificar que la de menor precio cumple con las condiciones de la invitación. Si esta no cumple con las condiciones de la invitación, la

Entidad Estatal debe verificar el cumplimiento de los requisitos de la invitación de la oferta con el segundo mejor precio, y así sucesivamente.

5	**Garantías:**

Para cubrir cualquier hecho constitutivo de incumplimiento, el contratista deberá presentar la garantía de cumplimiento en original a la entidad dentro de los 2 días hábiles siguientes contados a partir de la firma del contrato y requerirá la aprobación de la entidad. Esta garantía tendrá las siguientes características.

Característica	**Condición**
Clase	Cualquiera de las clases permitidas por el artículo 2.2.1.2.3.1.2 del Decreto 1082 de 2015, a saber: (i) contrato de seguro contenido en una póliza para entidades estatales, (ii) patrimonio autónomo, (iii) garantía bancaria.
Asegurado/ beneficiario	Municipio de Sogamoso identificado con NIT 891.855.130-1
Amparos, vigencia y valores asegurados	**Amparo** / **Vigencia** / **Valor Asegurado** **Cumplimiento general** del contrato y el pago de las multas y la cláusula penal pecuniaria que se le impongan. / Durante la ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. / 20% del valor del contrato **Pago de salarios, prestaciones sociales legales e indemnizaciones laborales** del personal que el contratista haya de utilizar en el territorio nacional para la ejecución del contrato. / Durante el plazo de ejecución del contrato y tres (3) años más. / 5 % del valor del contrato **Calidad del bien o servicio** / Durante la ejecución del contrato y cuatro (4) meses más. / 20% del valor del contrato **Responsabilidad Civil Extracontractual** / Durante el término de ejecución del contrato / 200 SMLMV
Tomador	• Para las personas jurídicas: la garantía deberá tomarse con el nombre o razón social y tipo societario que figura en el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio respectiva, y no sólo con su sigla, a no ser que

	en el referido documento se exprese que la sociedad podrá denominarse de esa manera. • No se aceptan garantías a nombre del representante legal o de alguno de los integrantes del consorcio. Cuando el contratista sea una unión temporal o consorcio, se debe incluir razón social, NIT y porcentaje de participación de cada uno de los integrantes. • Para el contratista conformado por una estructura plural (unión temporal, consorcio): la garantía deberá ser otorgada por todos los integrantes del Contratista, para lo cual se deberá relacionar claramente los integrantes, su identificación y porcentaje de participación, quienes para todos los efectos serán los otorgantes de la misma.
Información necesaria dentro de la póliza	• Número y año del contrato • Objeto del contrato • Firma del representante legal del contratista • En caso de no usar centavos, los valores deben aproximarse al mayor Ej. Cumplimiento si el valor a asegurar es $14.980.420,20 aproximar a $14.980.421

El contratista deberá contratar un seguro que ampare la responsabilidad civil extracontractual de la Entidad con las siguientes características:

Característica	Condición
Clase	Contrato de seguro contenido en una póliza
Asegurados	Municipio de Sogamoso identificada con NIT 891 .855.130-1 y el Contratista
Tomador	• Para las personas jurídicas: la garantía deberá tomarse con el nombre o razón social y tipo societario que figura en el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio respectiva, y no sólo con su sigla, a no ser que en el referido documento se exprese que la sociedad podrá denominarse de esa manera. • No se aceptan garantías a nombre del representante legal o de alguno de los integrantes del consorcio. Cuando el contratista sea una unión temporal o consorcio, se debe incluir razón social, NIT y porcentaje de participación de cada uno de los integrantes. • Para el contratista conformado por una estructura plural (unión temporal, consorcio): la garantía deberá ser otorgada por todos los integrantes de la estructura plural, para lo cual se deberá relacionar claramente los integrantes, su identificación y porcentaje de participación, quienes para todos los efectos serán los otorgantes de la misma.
Valor	(Revisar Artículo 2.2.1.2.3.1.17 del Decreto 1082 de 2015)
Vigencia	Igual al período de ejecución del contrato.
Beneficiarios	Terceros afectados y Municipio de Sogamoso identificada con NIT 891.855.130-1.

Amparos	Responsabilidad Civil Extracontractual de la entidad, derivada de las actuaciones, hechos u omisiones del contratista o subcontratistas autorizados. El seguro de responsabilidad civil extracontractual debe contener como mínimo los amparos descritos en el numeral 3º del artículo 2.2.1.2.3.2.9 del Decreto 1082 de 2015.
Información necesaria dentro de la póliza	• Número y año del contrato • Objeto del contrato • Firma del representante legal del contratista • En caso de no usar centavos, los valores deben aproximarse al mayor Ej. Cumplimiento si el valor a asegurar es $14.980.420,20 aproximar a $14.980.421

6	**CONCLUSIONES:**

Conforme a lo expuesto, se acredita la totalidad de requisitos habilitantes que facultan al municipio para desarrollar la contratación en mención, dado que dentro de la planta de personal de la Alcaldía de Sogamoso no obra persona natural ni jurídica que pueda brindar el correcto suministro de la totalidad de la información de consultoría requerida que garanticen una correcta planeación para la construcción del centro vida norte para los adultos mayores pertenecientes al programa de centro vida Abuelo Prospero, por tal motivo surge la necesidad de la presente contratación.

7	**ANEXOS:**

CDP 2026002090
Estudios previos

Atentamente,

TATIANA RODRIGUEZ CORREDOR
Secretaria de Integración Social

Proyectó:

Nombre	Cargo	Firma
Isabel Correa	Profesional Jurídico Contratado	Isabel Correa.

Instrucciones sobre el formato:

1. Consultar el instructivo anexo al presente formato.
2. Incorporar la información de acuerdo con los títulos de cada numeral.
3. No alterar el formato ni sus márgenes
4. Procure no incorporar palabras ni frases en letra mayúscula, salvo nombres propios

5. Para completar los espacios consulte el manual de contratación además de las guías y manuales creados por la Agencia Nacional de Contratación Pública -Colomba Compra Eficiente -ANCP-CCE-
6. En caso de dudas o asuntos novedosos no contemplados en el formato o en el instructivo, consulte con la Gerencia de Contratación antes de remitir los estudios.
7. Entre más ordenados, claros y precisos quede elaborado el análisis del sector, más rápido y ordenado serán tanto el procedimiento de contratación como las labores propias de la supervisión o interventoría.