



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

ANEXO 1

1. OBJETO:

5_9502_26 Prestar servicios profesionales para apoyar la implementación, seguimiento y evaluación de procesos de investigación aplicada, desarrollo tecnológico e innovación que tiene lugar en las diferentes estrategias del Ecosistema Sennova en el Centro de Formación.

2. CLASIFICACIÓN UNSPSC

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

Clasificación UNSPS

| Clasificación UNSPSC | Segmento | Familia |
|----------------------|--|-------------------------------|
| 80111601 | Servicios de gestión, servicios profesionales de empresa y servicios administrativos | Servicios de Recursos Humanos |

3. ASPECTOS GENERALES

3.1 SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

| |
|---------------------------------|
| SECTOR ECONÓMICO |
| Sector terciario o de servicios |
| Servicios profesionales |

El **Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 “Pacto por Colombia pacto por la equidad”**, tiene como propuesta el trabajo integrado entre Estado, Gobierno nacional y territorial, junto con el sector privado, para lograr incrementos en la formación de capital y aumentos de la productividad multifactorial, lo cual se refleja en una ampliación del crecimiento potencial de nuestra economía en los próximos años, condición importante para el logro de objetivos en materia de equidad social, reducción de la pobreza, mayores ingresos, y generación de empleo formal y de calidad, es decir, crecimiento inclusivo con oportunidades para todos.

El plan propone la visión de una Colombia unida en una agenda de políticas y reformas que permitirán lograr un país más productivo y con mayor justicia social, e incluye además un conjunto de pactos transversales que operan como habilitadores y también como conectores y espacios de coordinación,



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

que hacen posible el cumplimiento de la ecuación fundamental Equidad = Emprendimiento + Legalidad.

Igualmente, el Plan plantea unas metas transversales con las cuales se espera impactar sectores económicos, sociales, culturales y ambientales, cuya inversión se estima en \$1.100 billones con énfasis en la inversión para la equidad. También pretende mantener un crecimiento económico mayor al 4,5 por ciento, reducir el desempleo al 8 por ciento y conservar la inversión extranjera en niveles del 29,5 por ciento del PIB.

Los pactos que plantea el Plan de Desarrollo 2018-2022, tienen como base la conexión con los distintos territorios y, por tal razón se han establecido Pactos Regionales, ruta de implementación que permite habilitar la apuesta de legalidad y emprendimiento para el logro de la equidad en todo el territorio colombiano, que permitirán dinamizar la economía y fomentar el desarrollo social según su vocación y potencial, y en segundo lugar, los esfuerzos focalizados a nivel territorial de algunos pactos transversales según particularidades de cada región.

Es así como en el ámbito regional, el plan de desarrollo departamental de Antioquia “Pensando en Grande”, propone el siguiente objetivo superior: “Mejorar la calidad de vida de los habitantes de Antioquia, superando los bajos niveles de desarrollo humano integral”, el cual tendrá en cuenta la singularidad y complejidad de cada una de las subregiones, como también su desarrollo económico, social y político, sus habitantes y su ecosistema y, para responder a estas particularidades y a los pactos propuestos en el Plan de Desarrollo 2018-2022.

Por lo anterior el Complejo tecnológico Minero Agroempresarial contribuirá con el cumplimiento de los pactos y las metas transversales ofertando programas de especialización tecnológica, tecnólogos, técnicos (incluyendo media técnica y media académica) complementaria, tanto en modalidad presencial como virtual para las zonas urbanas y rurales del Magdalena Medio y Nordeste Antioqueño.

El Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial, promoverá capital humano en las subregiones del Nordeste y Magdalena Medio de Antioquia, mediante la formación profesional integral, contribuyendo así, al desarrollo de los diferentes sectores económicos de estas subregiones y dando respuesta a los retos que se enfrentan en épocas de cambio tecnológico y social, enmarcadas en la cuarta revolución industrial.

Para asumir estos retos el Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial cuenta con una sede principal en el municipio de Puerto Berrio y una subsele en el municipio de Cisneros. Se atienden 16 municipios, mediante acuerdos con las administraciones municipales y las empresas privadas, en donde se facilitan los espacios para las actividades de formación; siempre y cuando que cumplan con las condiciones que requieren los diseños curriculares de los diferentes programas a ofertar en cada municipio.

Es de anotar, que en materia de innovación el centro posee laboratorios que facilitan el desarrollo de habilidades y destrezas en contextos reales, así como equipamiento e infraestructura especial para orientar los procesos de formación profesional integral, como es el caso de los laboratorios de



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Biotecnología Reproductiva Bovina, Agroindustria, suelos y bromatología; orientando y potenciando la dinámica del sector para la generación de empleo, creación de empresa; además se cuentan con talleres de soldadura, mecánica automotriz y de mecánica de motocicletas, propicios para el crecimiento económico del país.

Teniendo en cuenta todo este contexto, se debe dar respuesta oportuna e idónea a todas estas necesidades de formación, que el sector productivo de estas dos subregiones necesita, por lo tanto se requiere de un recurso humano profesional y técnico, para cumplir así con la función del SENA de “invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país”, como lo establece la Ley 119 de 1994. Por lo anterior se necesita de la contratación de un personal que apoye los procesos misionales, procesos de soportes y procesos estratégicos, para contribuir a la formación de calidad, así como al entorno de aprendizaje seguro y positivo.

3.2 ESTUDIO DE LA OFERTA

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que la persona a contratar deber ser: Título profesional y maestría en cualquier área de conocimiento, preferiblemente relacionada con líneas medulares de investigación del Centro y 48 meses de experiencia profesional, de los cuales 24 meses deben ser de experiencia relacionada con actividades de formación y 24 meses deben ser de experiencia relacionada con actividades de I+D+i y experiencia mínima de doce (12) meses que deben estar relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto del contrato.

ESTUDIO DE LA DEMANDA

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad:

| No. y año | Contratista | Objeto del contrato | Plazo | Valor del contrato y forma de pago | Modalidad de selección |
|---------------|----------------------|--|-------------------|------------------------------------|------------------------|
| 4217 del 2017 | Blanca Inés Alvarado | PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL, PARA QUE LIDERE DEL PROCESO SENNOVA - INVESTIGACIÓN | 7 meses y 28 días | \$ 44.942.333 - Mensual | Contratación Directa |



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

| | | | | | |
|------------------|----------------------------------|--|--------------------|----------------------------|----------------------|
| 4418 del 2018 | Edison Andrés Parra García | PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL, PARA QUE LIDERE DEL PROCESO SENNOVA – INVESTIGACIÓN | 5 meses y 7 días | \$ 24.999.633 - Mensual | Contratación Directa |
| 2806 del 2019 | Edison Andrés Parra García | PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL, PARA QUE LIDERE DEL PROCESO SENNOVA – INVESTIGACIÓN | 10 meses y 18 días | \$ 55.120.000 - Mensual | Contratación Directa |
| 1405738 del 2020 | Edison Andrés Parra García | PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL, COMO APOYO PROFESIONAL EN TODO LO PERTINENTE AL EL PROCESO ADMINISTRATIVO, SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN DE LOS PROYECTOS Y DEMÁS ACTIVIDADES QUE INVOLUCREN LA ESTRATEGIA SENNOVA - INVESTIGACIÓN PUERTO BERRIO. | 10 meses y 5 días | \$ 57.441.667 - Mensual | Contratación Directa |

FERNANDO CANO GOMEZ

Proyectó: Erica Mabel Salazar Giraldo. Contratación de Servicios Personales.

Revisó: William Elvis Correa Cargo: Coordinador Administrativo