202601013815
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

Medellín, 06/10/2026 202601013815

i. INTRODUCCIÓN

El Instituto Departamental de Deportes de Antioquia - INDEPORTES ANTIOQUIA, como Instituto descentralizado del orden Departamental fundamenta su accionar con base en lo establecido en la Ley 181 de 1995, la cual tiene como objetivo el fomento, la masificación, la divulgación, la planificación, la coordinación, la ejecución y el asesoramiento de la práctica del deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre, dicha ley sirve como cimiento de la Ordenanza 8E de 1996, en la cual se le señala como misión fundamental del Instituto la de servir a las Entidades y Organizaciones deportivas del Departamento a través de los recursos tecnológicos, físicos, humanos y financieros en su propósito de organizar, financiar, investigar, capacitar y fomentar la educación física, la recreación, el deporte y el aprovechamiento del tiempo libre en el Departamento de Antioquia.

En términos generales, el deporte está considerado como un derecho constitucional (Articulo 52 C.P.) y es amparado excepcionalmente como fundamental por su conexidad con otros derechos como la vida y la salud. El deporte se entiende como un motor fundamental para la convivencia y la paz en la medida que fortalece los lazos de solidaridad entre las personas y consolida procesos de trasformación social con impactos perdurables en el tiempo.

Indeportes Antioquia dando cumplimiento al Título 1, Capítulo 1, Sección I, Subsección 6, artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015 que establece: “Deber de análisis de las entidades estatales. La entidad estatal debe hacer durante la etapa de planeación el análisis necesario para conocer el sector relativo al objeto del proceso de contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica, y de análisis de riesgo. La entidad estatal debe dejar constancia de este análisis en los documentos de proceso”. Igualmente, teniendo en cuenta la aplicación de la “Guía para la elaboración de Estudios del Sector”, expedido por la Agencia de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente, para la elaboración de los estudios del sector en materia de contratación Directa, se establece el siguiente análisis dejando claro que: “No será necesario que la Entidad Estatal haga estudio de la oferta y la demanda de sector de la prestación de servicios con particularidades sobre tipos, precios, calidades y cantidades de la oferta y la demanda”, sin embargo, la entidad realiza dicho análisis.

Adicionalmente, el Instituto Departamental de Deportes de Antioquia continua como referente nacional en deporte de altos logros y en el ámbito social - comunitario, destacando también en las áreas de recreación, actividad física, educación física y aprovechamiento del tiempo libre en Antioquia, a través de la gestión administrativa, de Infraestructura, de las ciencias aplicadas del deporte, la innovación, la investigación y las tecnologías de información y comunicaciones.

2026010138 15
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

Las necesidades de conocimiento especializado de las empresas en Colombia, generan retos para los profesionales con experiencias importantes en un campo específico, donde se estable la relación de prestación de servicios por un tiempo definido, el mercado de contratistas de profesionales en Colombia ofrece muchas posibilidades y potencial, y por lo tanto es claro, que se trata de un mercado amplio en el país.

Para el cumplimiento de la misión Institucional y atendiendo las necesidades de la Entidad, Indeportes Antioquia actualmente requiere el apoyo de prestadores de servicios que suplan la insuficiencia y/o la inexistencia del personal de planta, con el fin de apoyar los procesos estratégicos, misionales y de apoyo de la entidad, por lo cual se requiere contar con un equipo de trabajo interdisciplinario idóneo para que realice las actividades propias de su profesión al servicio de los programas y proyectos Institucionales en las diferentes subgerencias, así:

- Subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros y su oficina de Medicina deportiva.
- Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo
- Subgerencia de Escenarios Deportivos y Equipamientos
- Subgerencia Administrativa y Financiera y su oficina de Talento Humano
- Otras dependencias: Oficina de Sistemas e Informática, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Control Interno, Oficina Asesora Jurídica y Oficina Asesora de Comunicaciones.

ASPECTOS GENERALES

El deporte ha adquirido una mayor relevancia en el ámbito nacional e internacional, ya que no es una actividad sólo para satisfacer una necesidad de ocio, si no que ha ocupado un lugar más importante al ser un motor de desarrollo en la economía. Esto se debe a que interviene en la oferta y demanda agregada de un país, influenciando en variables como el consumo, la inversión, el nivel de ingresos, la producción y el empleo, bien sea en el ámbito profesional o aficionado. No se debe olvidar la interrelación que esta actividad presenta con otros sectores económicos como el textil, la construcción, el transporte, el turismo, entre otros. También genera unos beneficios intangibles: crea una actitud nacionalista incluyente a partir de unos buenos resultados deportivos, una buena imagen de la nación y/o Departamento que organiza un evento internacional, nacional o regional; difusión de valores que fomentan el trabajo y la disciplina y finalmente, puede ser una estrategia para la promoción de la salud, prevención de la enfermedad y al mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad.

Siguiendo los lineamientos establecidos en la “Guía para la elaboración de Estudios de Sector”, expedido por la Agencia de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente, para la elaboración de los estudios del sector, el Instituto Departamental de Deportes de Antioquia, identifico que el sector relativo a los procesos de contratación está integrado por el conjunto de personas que prestan servicios a las diferentes entidades estatales.

La contratación del personal de apoyo, asistencial, operativo, técnico o profesional no está sujeta a requisitos particulares de índole legal, salvo las propias del ejercicio mismo de cada actividad o profesión y es diversa en cada entidad estatal de acuerdo con sus necesidades.

La determinación de los perfiles de los posibles Contratistas y de quien lo cumple, está relacionado con el conocimiento previo o las condiciones académicas, profesionales, de experiencia y de contratos que haya ejecutado con anterioridad.

Teniendo en cuenta la importancia del deporte en la sociedad moderna y la necesidad de dar cumplimiento a la misionalidad de la Entidad, acorde con el Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027 “Por Antioquia Firme”, LÍNEA ESTRATÉGICA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL, se requiere la contratación de personal a través de la figura de prestación de servicios para garantizar el desarrollo de las actividades inherentes a la gestión del Instituto Departamental de Deportes de Antioquia - INDEPORTES ANTIOQUIA.

Las cuentas nacionales trimestrales constituyen una síntesis de la información de coyuntura económica, mediante la cual se articulan los indicadores de estadísticas básicas en los principales agregados macroeconómicos. El boletín técnico tiene como propósito presentar los principales cambios de corto plazo del Producto Interno Bruto Trimestral (PIB_T). Estas cifras son utilizadas ampliamente por analistas, políticos, prensa, la comunidad empresarial y el público en general, para la toma de decisiones.

Dado lo anterior, es necesario hacer referencia a las cifras más relevantes de la economía en Colombia con los datos más recientes, que corresponden al cuarto trimestre de 2025 y al año completo 2025, publicados por el DANE el 16 de abril de 2026 así:

En el cuarto trimestre de 2025pr, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 2,3% respecto al mismo periodo de 2024p (ver tabla 1). Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- *Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,8% (contribuye 0,9 puntos porcentuales a la variación anual).*
- *Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 3,4% (contribuye 0,7 puntos porcentuales a la variación anual).*
- *Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no 4 Boletín técnico Producto Interno Bruto Trimestral (PIB_T) IV trimestre de 2025pr diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 11,5% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).*

Para el año completo 2025pr, el Producto Interno Bruto presentó un crecimiento de 2,6% respecto al año 2024p. Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado en el año 2025 son:

2026010138l5
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

- *Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 4,6% (contribuye 0,9 puntos porcentuales a la variación anual).*
- *Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,5% (contribuye 0,8 puntos porcentuales a la variación anual).*
- *Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios crece 9,9% (contribuye 0,4 puntos porcentuales a la variación anual).*

Respecto al trimestre inmediatamente anterior, el Producto Interno Bruto en su serie ajustada por efecto estacional y calendario crece 0,1%. Cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

- Industrias manufactureras crece 2,3%.
- Actividades financieras y de seguros crece 2,2%.
- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios crece 1,4%.

DANE

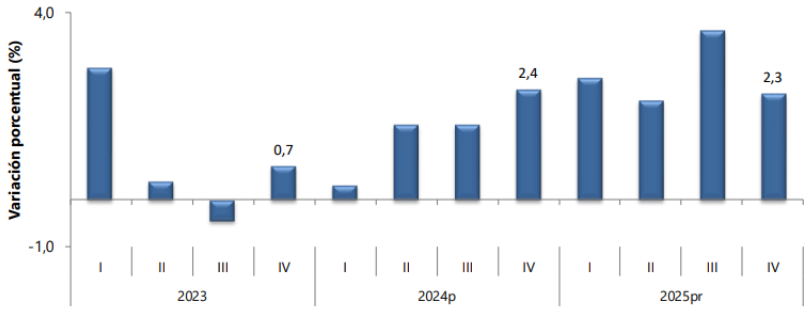
Boletín técnico

Bogotá D.C. 16 de febrero de 2026

Producto Interno Bruto (PIB)

IV trimestre 2025 preliminar

Gráfico 1. Producto Interno Bruto
Tasa de crecimiento en volumen[1]
2023-I / 2025[pr]-IV



Fuente: DANE, PIB_T
[1]Series encadenadas de volumen con año de referencia 2015
[pr]preliminar
[p]provisional

Fuente: https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/bol-PIB-IVtrim2025.pdf

2026010138 15
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

DANE

Boletín técnico

Producto Interno Bruto Trimestral (PIB_T)

IV trimestre de 2025pr

Tabla 1. Valor agregado por actividad económica
Tasas de crecimiento en volumen[1]
Cuarto trimestre 2025pr

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)		
	Serie original		Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Año total	Anual	Trimestral
	2025pr / 2024p	2025pr-IV / 2024p-IV	2025pr-IV / 2025pr-III
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,1	-0,4	-2,6
Explotación de minas y canteras	-6,2	-2,9	1,2
Industrias manufactureras	1,9	1,0	-1,6
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado[2]	1,1	2,9	0,8
Construcción	-2,8	-2,6	-1,5
Comercio al por mayor y al por menor[3]	4,6	3,4	1,6
Información y comunicaciones	1,0	-1,2	-2,0
Actividades financieras y de seguros	2,8	0,7	-2,4
Actividades inmobiliarias	2,0	1,9	0,4
Actividades profesionales, científicas y técnicas[4]	1,3	1,5	0,4
Administración pública, defensa, educación y salud[5]	4,5	4,8	0,2
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios[6]	9,9	11,5	4,6
Valor agregado bruto	**2,7**	**2,3**	**-0,1**
Impuestos menos subvenciones sobre los productos	2,5	2,5	0,6
Producto Interno Bruto	**2,6**	**2,3**	**0,1**

Fuente: DANE, PIB_T

Fuente: https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/bol-PIB-IVtrim2025.pdf

Actividades profesionales, científicas y técnicas:

Para el año 2025pr, el valor agregado de las actividades profesionales, científicas y técnicas; y actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 1,3%, respecto al año 2024. Para el año completo 2025, este agregado creció 1,3%. Esta dinámica se explica por los siguientes comportamientos (ver tabla 11):

- Actividades profesionales, científicas y técnicas crece 1,1% (en el año 2025).
- Actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 1,6% (en el año 2025).

202601013815
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

Respecto al trimestre inmediatamente anterior en su serie ajustada por efecto estacional y calendario, el valor agregado de las actividades profesionales, científicas y técnicas; y actividades de servicios administrativos y de apoyo crece en 0,4%, cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

- Actividades profesionales, científicas y técnicas crece 0,1%.
- Actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 0,7%.

Tabla 11. Actividades profesionales, científicas y tecnicas[1]
Tasas de crecimiento en volumen[2]
Cuarto trimestre 2025pr

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)		
	Serie original		Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Año total	Anual	Trimestral
	2025pr/ 2024p	2025pr-IV / 2024p-IV	2025pr-IV / 2025pr-III
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1,1	1,3	0,1
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	1,6	1,6	0,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas[1]	**1,3**	**1,5**	**0,4**

Fuente: DANE,PIB_T

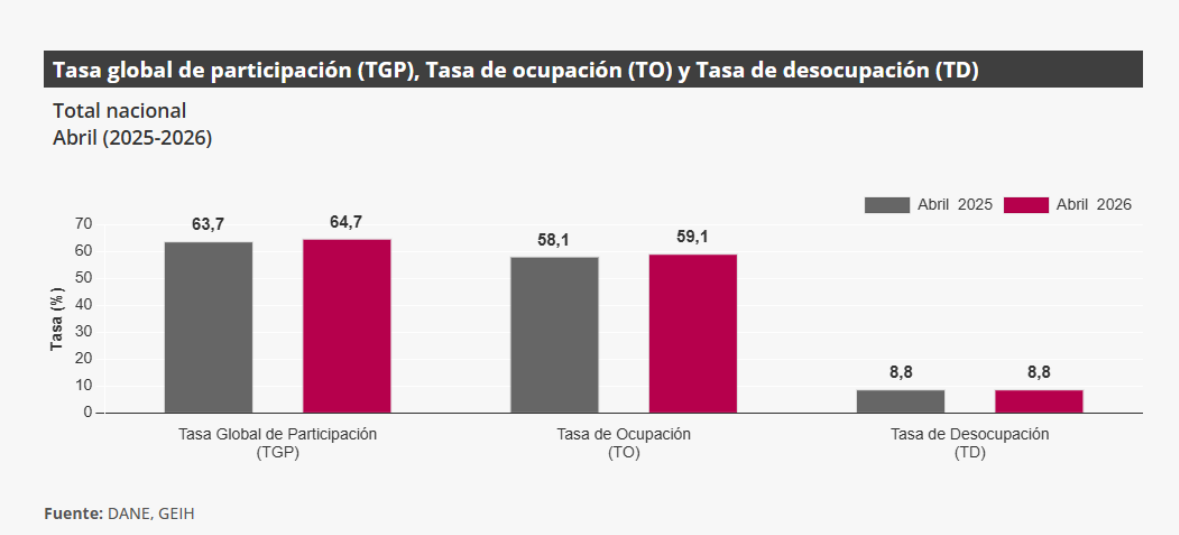
Fuente: *https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/bol-PIB-IVtrim2025.pdf*

ii. ESTUDIO DE LA OFERTA

De acuerdo con el Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE, las cifras globales del mercado laboral se recolectan por medio de La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), tiene como objetivo proveer información estadística relacionada con el mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como las características sociodemográficas de la población residente en Colombia. A través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo como población ocupada, desocupada o población fuera de la fuerza de trabajo. De esta forma, es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desocupación (TD). En este análisis se utilizan los datos con corte a abril de 2026, publicados por el DANE el 29 de mayo de 2026.

Indicadores del Mercado Laboral

2026010138l5
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

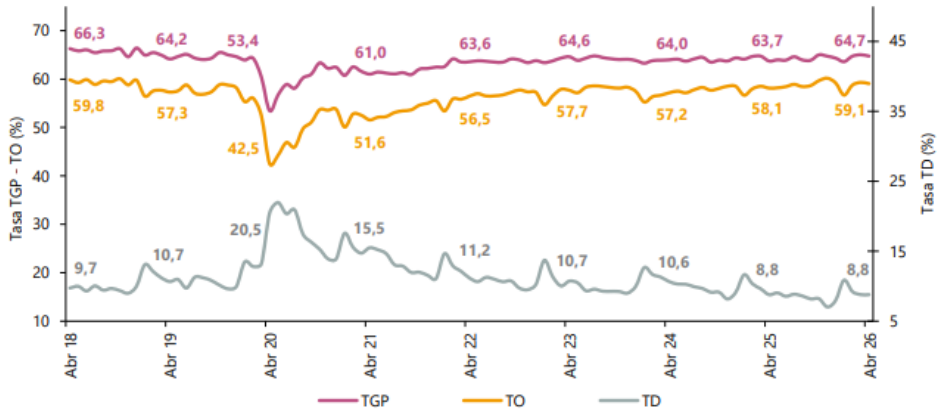


Para abril de 2026, la tasa de desocupación del total nacional fue 8,8%, siendo similar a la registrada en el mismo mes de 2025. La tasa global de participación se ubicó en 64,7%, lo que significó un aumento de 1,0 puntos porcentuales frente a abril de 2025 (63,7%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 59,1%, lo que representó un aumento de 0,9 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (58,1%).

Principales indicadores del mercado laboral

Abril de 2026

Gráfico 1. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)
Total nacional
Abril (2018 - 2026)

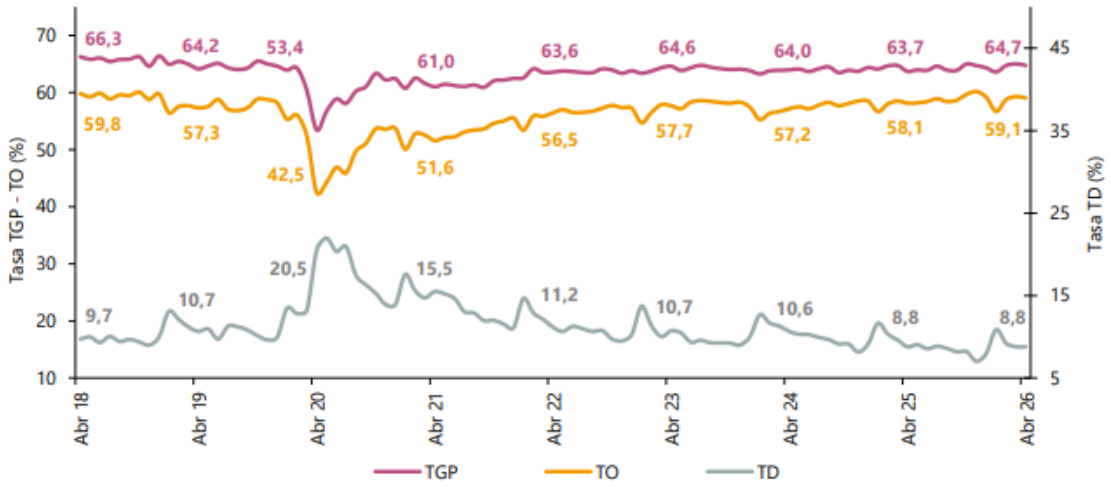


Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

2026010138 15
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

Para abril de 2026, la tasa de desocupación del total nacional fue 8,8%, siendo similar a la registrada en el mismo mes de 2025. La tasa global de participación se ubicó en 64,7%, lo que significó un aumento de 1,0 puntos porcentuales frente a abril de 2025 (63,7%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 59,1%, lo que representó un aumento de 0,9 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (58,1%).

Gráfico 2. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)
Total nacional
Abril (2018 - 2026)



Fuente: DANE, GEIH.
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Población Ocupada Según Rama de Actividad

En el mes de abril de 2026, el número de personas ocupadas en el total nacional fue 24.277 mil personas. Las ramas que más aportaron positivamente a la variación de la población ocupada fueron Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (1,0 puntos porcentuales); Construcción (0,6 puntos porcentuales) y Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (0,6 puntos porcentuales).

202601013815
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

Tabla 1. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad
Total nacional
Abril (2025 - 2026)

Rama de actividad	Total nacional				
	Abril 2025	Abril 2026	Distribución % 2026	Variación absoluta	Contribución en p.p.
Población ocupada	**23.576**	**24.277**	**100**	**701**	
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	3.084	3.319	13,7	234	1,0
Construcción	1.547	1.700	7,0	153	0,6
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	1.891	2.039	8,4	148	0,6
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	1.788	1.902	7,8	114	0,5
Transporte y almacenamiento	1.766	1.828	7,5	62	0,3
Actividades inmobiliarias	290	334	1,4	43	0,2
Alojamiento y servicios de comida	1.865	1.895	7,8	30	0,1
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3.180	3.206	13,2	26	0,1
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^	585	606	2,5	22	0,1
Industrias manufactureras	2.564	2.576	10,6	12	0,0
Actividades financieras y de seguros	417	391	1,6	-26	-0,1
Información y comunicaciones	475	443	1,8	-32	-0,1
Comercio y reparación de vehículos	4.124	4.039	16,6	-85	-0,4

Fuente: DANE, GEIH.
p.p.: puntos porcentuales.
^Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^ incluye la rama de Explotación de minas y canteras.
Nota: por aproximación de decimales y la no inclusión de la categoría "No informa", la suma de las poblaciones, distribuciones y contribuciones puede diferir ligeramente con la información del anexo estadístico.
Nota: poblaciones en miles.
Nota: las ramas de actividad económica están definidas con base en la Clasificación Industrial Internacional Uniforme -CIIU Rev. 4 A.C. (2022). Este documento se puede consultar en el siguiente enlace: https://www.dane.gov.co/files/sen/nomenclatura/ciiu/CIIU_Rev_4_AC2022.pdf

Población Ocupada Según Posición Ocupacional

202601013815
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

Tabla 2. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional
Total nacional
Abril (2025 - 2026)

Posición ocupacional	Total nacional				
	Abril 2025	Abril 2026	Distribución % 2026	Variación absoluta	Contribución en p.p.
Población ocupada	**23.576**	**24.277**	**100**	**701**	
Obrero, empleado particular	10.389	10.890	44,9	501	2,1
Empleado doméstico	613	757	3,1	144	0,6
Trabajador por cuenta propia	9.826	9.942	41,0	115	0,5
Patrón o empleador	576	609	2,5	33	0,1
Jornalero o Peón	749	755	3,1	6	0,0
Obrero, empleado del gobierno	975	931	3,8	-44	-0,2
Trabajador familiar sin remuneración	440	385	1,6	-55	-0,2

Fuente: DANE, GEIH.
p.p.: puntos porcentuales.
Nota: por aproximación de decimales y la no inclusión de la categoría "Otro", la suma de las poblaciones, distribuciones y contribuciones puede diferir ligeramente con la información del anexo estadístico.
Nota: poblaciones en miles.
Nota: las posiciones ocupacionales se definen a partir de la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo CISE-93. Las definiciones de las posiciones ocupacionales se pueden consultar en el Manual de recolección y conceptos básicos de la GEIH en el siguiente enlace: https://microdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/900/related-materials (páginas 92 a 96).

En abril de 2026, Obrero, empleado particular y Empleado doméstico fueron las posiciones ocupacionales que más aportaron positivamente a la variación de los ocupados en el total nacional con 2,1 y 0,6 puntos porcentuales, respectivamente.

Ranking de Ciudades Según Tasa de Desocupación

Para el trimestre móvil febrero - abril 2026, de las 23 ciudades y áreas metropolitanas, las que presentaron mayores tasas de desocupación fueron:

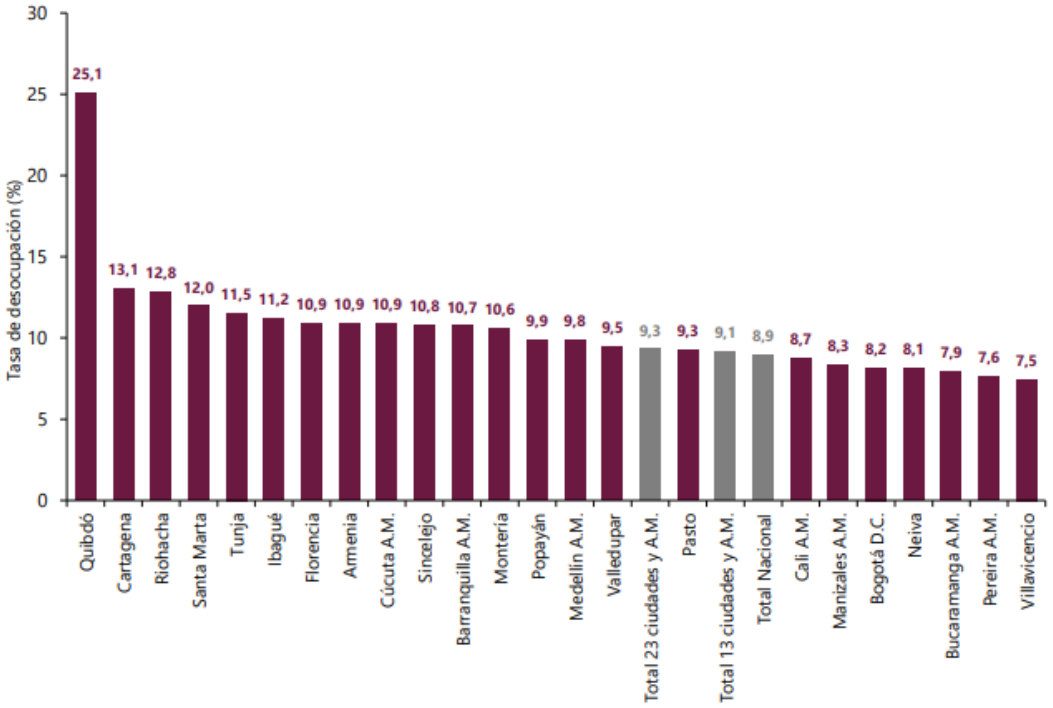
- Quibdó (25,1%),
- Cartagena (13,1%) y
- Riohacha (12,8%).

Las ciudades con menor tasa de desocupación fueron:

- Bucaramanga A.M. (7,9%)
- Pereira A.M. (7,6%)
- Villavicencio (7,5%)

2026010138l5
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

Gráfico 6. Tasa de desocupación según ciudades
Total nacional y 23 ciudades y áreas metropolitanas
Febrero - abril 2026



Fuente: DANE, GEIH.
A.M.: área metropolitana

Población fuera de la Fuerza de Trabajo Según Tipo de Actividad

Para abril de 2026, la población fuera de la fuerza de trabajo fue 14.494 mil personas en el total nacional. Esta población se concentró principalmente en las actividades de Oficios del hogar (53,7%), y Estudiando (23,6%).

202601013815
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

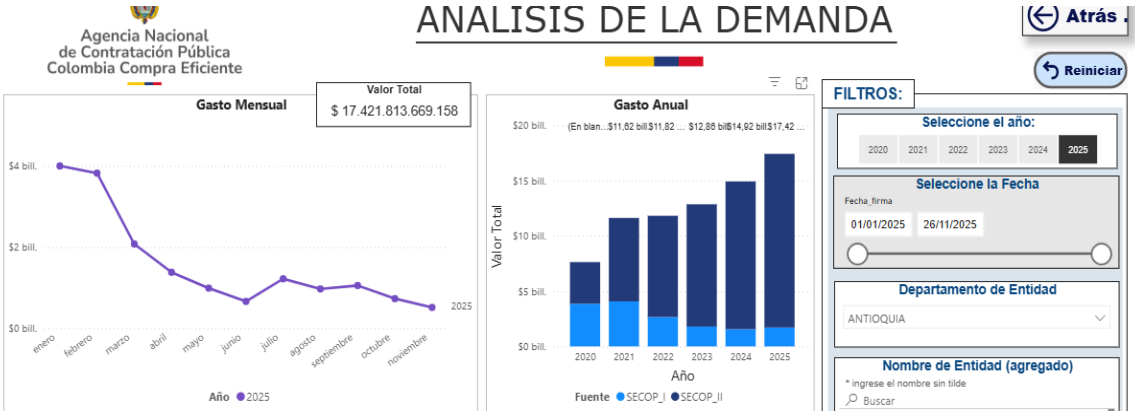
Tabla 3. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población fuera de la fuerza de trabajo
Total nacional
Abril (2025 - 2026)

Tipo de actividad	Total Nacional				
	Abril 2025	Abril 2026	Distribución % 2026	Variación absoluta	Contribución en p.p.
Población fuera de la fuerza de trabajo	**14.714**	**14.494**	**100**	**-220**	
Oficios del Hogar	8.016	7.778	53,7	-238	-1,6
Estudiando	3.481	3.425	23,6	-56	-0,4
Otros°	3.217	3.292	22,7	74	0,5

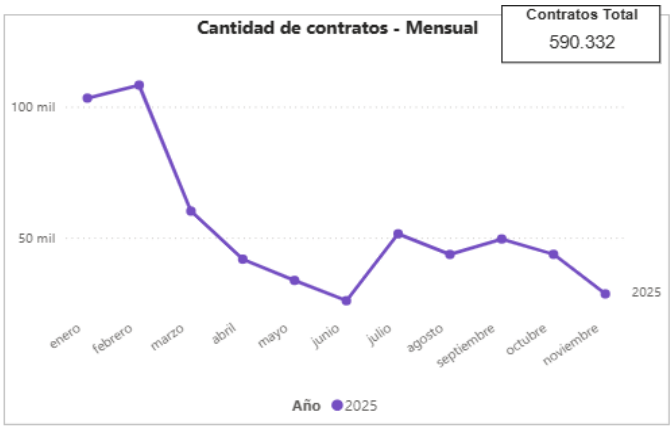
Fuente: DANE, GEIH.
Otros°: incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.
p.p.: puntos porcentuales.
Nota: datos ordenados de mayor a menor según la distribución porcentual.
Nota: poblaciones en miles.

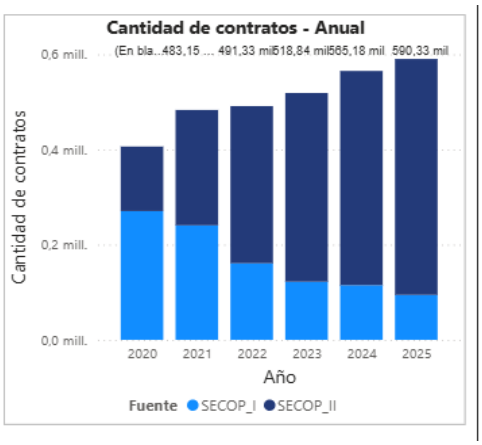
iii. ESTUDIO DE LA DEMANDA

Al realizar el análisis de la demanda en el Instituto Departamental de Deportes de Antioquia, de la categoría 80111600 – Servicios de Personal Temporal, de la Agencia Nacional de Contratación Publica Colombia Compra Eficiente, en el periodo comprendido entre el 1° de enero hasta el 26 de noviembre de 2025, (última actualización), se muestran las siguientes estadísticas respecto a la cantidad de Contratos bajo modalidad de selección directa y el valor del gasto mensual:



202601013815
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693





A continuación, se relacionan la cantidad de Contratos y el valor del gasto mensual para el Departamento de Antioquia, para el período entre el 1° de enero y hasta el 31 de diciembre de 2025:

MES	CANTIDAD DE CONTRATOS	GASTO MENSUAL	
Enero	103.310	$	4.000.226.291.341
Febrero	108.274	$	3.823.278.824.598
Marzo	60.193	$	2.078.034.452.931
Abril	41.837	$	1.380.774.436.856
Mayo	33.735	$	989.933.315.861
Junio	25.991	$	661.398.434.099
Julio	51.519	$	1.219.673.301.393
Agosto	43.646	$	969.801.069.716
Septiembre	49.548	$	1.054.148.105.757
Octubre	43.688	$	730.101.060.735
Noviembre	28.591	$	514.444.375.871
Diciembre	17.433	$	442.544.598.920
TOTAL	**607.765**	**$**	**17.864.358.268.078**

Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC

Año	2025			Total		
Clasificador de Bienes y Servicios - Familia	Contratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Participación
⊟ 8011 - Servicios de recursos humanos	590332	$17.421.813.669.158	100,00%	590332	$17.421.813.669.158	100,00%
⊞ 801116 - Servicios de personal temporal	590332	$17.421.813.669.158	100,00%	590332	$17.421.813.669.158	100,00%
Total	590332	$17.421.813.669.158	100,00%	590332	$17.421.813.669.158	100,00%

2026010138 15
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

Considerando el observatorio laboral del SENA y su informe trimestral en el año 2026, correspondiente al primer trimestre (enero - marzo), a nivel nacional se encuentra una demanda según los colocados en la Agencia Pública de Empleo del SENA – APE de 117.089 personas versus 120.238 del mismo trimestre del año 2025; indicando una variación del -5%. del total de colocados donde 55.809 son mujeres y 61.280 son hombres, detallados de la siguiente forma:

Número de colocaciones registradas en la Agencia Pública de Empleo por ocupación y nivel de cualificación

Periodo: Trimestre enero - marzo 2025-2026
Nivel: Nacional

Por nivel de cualificación

Nivel de cualificación	Número de colocaciones enero - marzo				Participación (%)				% Variación 2026 vs 2025		Contribución a la variación	
	2025		2026		2025		2026					
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Total nacional	**57.135**	**63.103**	**55.809**	**61.280**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**-2%**	**-3%**	**-2%**	**-3%**
Total colocaciones en ocupaciones de nivel directivo	512	520	468	589	0,9%	0,8%	0,8%	1,0%	-8,6%	13,3%	-0,1%	0,1%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel profesional	8.328	7.113	9.773	9.412	14,6%	11,3%	17,5%	15,4%	17,4%	32,3%	2,5%	3,6%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel técnicos profesionales - tecnólogos	5.407	5.878	5.540	5.427	9,5%	9,3%	9,9%	8,9%	2,5%	-7,7%	0,2%	-0,7%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel calificados	30.284	35.325	27.282	29.836	53,0%	56,0%	48,9%	48,7%	-9,9%	-15,5%	-5,3%	-8,7%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel elemental	12.604	14.267	12.746	16.016	22,1%	22,6%	22,8%	26,1%	1,1%	12,3%	0,2%	2,8%

Fuente: Aplicativo WEB de la Agencia Pública de Empleo. Cálculos OLO.

Fuente: https://observatorio.sena.edu.co/Tendencia/Informes

Se observa que en Antioquia se registraron 15.420 colocados por medio de la APE – SENA, como se detalla a continuación, lo que muestra una variación negativa del -2% distribuidos por nivel de cualificación:

Número de colocaciones registradas en la Agencia Pública de Empleo por ocupación y nivel de cualificación

Periodo: Trimestre enero - marzo 2025-2026
Nivel: Antioquia

Por favor selecciona aquí el departamento a consultar

Total Antioquia

Nivel de cualificación	Número de colocaciones enero - marzo				Participación (%)				% Variación 2026 vs 2025		Contribución a la variación	
	2025		2026		2025		2026					
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Total Antioquia	**8.465**	**7.228**	**7.736**	**7.684**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**-9%**	**6%**	**-9%**	**6%**
Total colocaciones en ocupaciones de nivel directivo	106	152	55	68	1,3%	2,1%	0,7%	0,9%	-48,1%	-55,3%	-0,6%	-1,2%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel profesional	1.403	1.160	1.630	1.921	16,6%	16,0%	21,1%	25,0%	16,2%	65,6%	2,7%	10,5%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel técnicos profesionales - tecnólogos	686	759	817	697	8,1%	10,5%	10,6%	9,1%	19,1%	-8,2%	1,5%	-0,9%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel calificados	3.881	3.396	3.883	3.562	45,8%	47,0%	50,2%	46,4%	0,1%	4,9%	0,0%	2,3%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel elemental	2.389	1.761	1.351	1.436	28,2%	24,4%	17,5%	18,7%	-43,4%	-18,5%	-12,3%	-4,5%

Fuente: Aplicativo WEB de la Agencia Pública de Empleo. Cálculos OLO.

Fuente: https://observatorio.sena.edu.co/Tendencia/Informes

En cuanto al número de vacantes registradas en la Agencia Pública de Empleo por nivel de cualificación, se observa una disminución en el primer trimestre de 2026, con un total de 224.043 vacantes en comparación con las 225.373 vacantes reportadas en el mismo periodo de 2025, lo que

202601013815
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

representa una disminución del 1%. El desglose por nivel de cualificación revela que la caída más significativa, de un 13,3%, se produjo en el nivel profesional.

Número de vacantes registradas en la Agencia pública de Empleo por ocupación y nivel de cualificación

Periodo: Trimestre enero - marzo 2025-2026
Nivel: Nacional

Por nivel de cualificación

Nivel de cualificación	Número de vacantes enero - marzo		Participación (%)		% Variación 2026 vs 2025	Contribución a la variación
	2025	2026	2025	2026		
	T1	T1	T1	T1	T1	T1
Total nacional	**225.373**	**224.043**	**100%**	**100%**	**-1%**	**-1%**
Total vacantes en ocupaciones de nivel directivo	2.066	2.142	0,9%	1,0%	3,7%	0,0%
Total vacantes en ocupaciones de nivel profesional	23.783	26.954	10,6%	12,0%	13,3%	1,4%
Total vacantes en ocupaciones de nivel técnicos profesionales - tecnólogos	26.653	26.551	11,8%	11,9%	-0,4%	0,0%
Total vacantes en ocupaciones de nivel calificados	125.530	120.921	55,7%	54,0%	-3,7%	-2,0%
Total vacantes en ocupaciones de nivel elemental	47.341	47.475	21,0%	21,2%	0,3%	0,1%

Fuente: Aplicativo WEB de la Agencia Pública de Empleo. Cálculos OLO.

Fuente: https://observatorio.sena.edu.co/Tendencia/Informes

Para el Departamento de Antioquia, el comportamiento de las vacantes muestra una tendencia que registra una disminución del 14% en el número total de vacantes en comparación con el mismo trimestre del año anterior. Durante el primer trimestre de 2025, se contabilizaron 24.777 vacantes, mientras que, en el mismo periodo de 2026, el número disminuyó a 21.193 vacantes.

Número de vacantes registradas en la Agencia pública de Empleo por ocupación y nivel de cualificación

Periodo: Trimestre enero - marzo 2025-2026
Nivel: Antioquia

Por favor selecciona aquí el departamento a consultar

Por nivel de cualificación

Nivel de cualificación	Número de vacantes enero - marzo		Participación (%)		% Variación 2026 vs 2025	Contribución a la variación
	2025	2026	2025	2026		
	T1	T1	T1	T1	T1	T1
Total Antioquia	**24.777**	**21.193**	**100%**	**100%**	**-14%**	**-14%**
Total vacantes en ocupaciones de nivel directivo	457	202	1,8%	1,0%	-55,8%	-1,0%
Total vacantes en ocupaciones de nivel profesional	3.245	4.154	13,1%	19,6%	28,0%	3,7%
Total vacantes en ocupaciones de nivel técnicos profesionales - tecnólogos	2.694	2.497	10,9%	11,8%	-7,3%	-0,8%
Total vacantes en ocupaciones de nivel calificados	12.795	10.642	51,6%	50,2%	-16,8%	-8,7%
Total vacantes en ocupaciones de nivel elemental	5.586	3.698	22,5%	17,4%	-33,8%	-7,6%

Fuente: Aplicativo WEB de la Agencia Pública de Empleo. Cálculos OLO.

De igual forma es importante resaltar que la demanda está representada en las necesidades específicas de la entidad, y considerando las limitantes propias de la planta de cargos, se identifica que existe insuficiencia y/o inexistencia de personal idóneo y competente para el desarrollo de los procesos estratégicos, misionales y de apoyo que permitan el desarrollo de la misión institucional.

2026010138l5
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

En el contexto de la región de Antioquia, el estudio del sector laboral realizado por el SENA en 2025 revela una variada demanda de ocupaciones en diferentes niveles de calificación, reflejando las necesidades del mercado laboral y las oportunidades emergentes para los procesos de contratación.

Las siguientes cifras regionales del mercado laboral, miden el comportamiento de las ocupaciones a nivel nacional y departamental, con base en la información de inscritos (personas que buscan empleo), vacantes (requerimientos de recurso humano por parte de las empresas) y colocados (vinculaciones laborales exitosas), para la región Antioquia el siguiente es el comportamiento:



En las ocupaciones más demandadas para el Departamento de Antioquia, se encuentran entre otras, las siguientes:

- Gerentes de Otros Servicios Administrativos
- Profesionales de Talento Humano

- Analistas, Asistentes y Asesores de Servicios Financieros
- Vendedores de Ventas no Técnicas
- Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento n.c.a.
- Mercaderistas e Impulsadores
- Auxiliares de Información y Servicio al Cliente
- Técnicos en Fabricación Industrial
- Auxiliares de Almacén
- Operadores de Máquinas para Coser y Bordar
- Asistentes Administrativos
- Aseadores y Servicio Doméstico
- Diseñadores Gráficos
- Auxiliares en Enfermería
- Auxiliares Administrativos
- Técnicos en Tecnologías de la Información
- Trabajadores Agrícolas
- Auxiliares de Droguería y Farmacia
- Topógrafos
- Ayudantes de Otros Oficios
- Auxiliares Contables, de Tesorería y Financieros
- Desarrolladores de Aplicaciones Informáticas y Digitales
- Mecánicos Industriales
- Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional
- Vendedores de Mostrador
- Auxiliares de Estadística y Encuestadores
- Asistentes en Servicios Social y Comunitario
- Electricistas Residenciales

CONCLUSIONES DEMANDA:

- La tasa de colocación APE en el cuarto trimestre del 2025 fue de 54%. Las ocupaciones del nivel de cualificación Profesional registraron la mayor tasa de colocación con 68%.

- Los tres niveles de cualificación en los cuales se concentró el mayor número de buscadores de empleo fueron: oficios calificados con una participación del 57%, oficios elementales con 21%, y ocupaciones del nivel técnicos y tecnólogos con 13% de participación.

- Entre las ocupaciones del nivel técnicos – tecnólogos con mayor número de vacantes se destacaron: Analistas, asistentes y asesores de servicios financieros, Vendedores de ventas técnicas y Asistentes administrativos.

- Las secciones de actividad económica (CIIU) donde se requirió mayor talento humano en el cuarto trimestre del 2025 fueron: Obtención y suministro de personal, la cual representó el 14%; Otras actividades de servicios ncp el 12% y Construcción de obras de ingeniería civil 5%.

2026010138 15
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

- En el nivel de técnicos y tecnólogos, los hombres tuvieron mayor participación en las colocaciones con un 55% frente a las mujeres.

- La ocupación en la que se registraron mayor número de colocaciones dentro de los grupos étnicos durante el cuarto trimestre de 2025 Profesores e instructores de formación para el trabajo con 320 colocaciones, de las cuales 98 son mujeres afrocolombianas.

- La ocupación en la que se registraron mayor número de colocaciones de personas con algún tipo de discapacidad durante el período de análisis fue Auxiliares de información y servicio al cliente con 33 colocaciones, de las cuales el 60% corresponde a mujeres.

Es crucial destacar que la demanda laboral está directamente influenciada por las necesidades específicas de la entidad y las limitaciones de la planta de personal existente.

Se identifica una insuficiencia y/o inexistencia de personal idóneo y competente para llevar a cabo los procesos estratégicos, misionales y de apoyo necesarios para el desarrollo de la misión institucional de INDEPORTES ANTIOQUIA. Esta situación subraya la importancia de realizar contrataciones estratégicas que respondan eficazmente a estos vacíos dentro de la estructura organizacional, asegurando así el cumplimiento de los objetivos y la eficiencia operativa del Instituto.

iv. CONCLUSIONES DEL ESTUDIO DEL MERCADO

Con el propósito de posibilitar el desarrollo misional de INDEPORTES ANTIOQUIA, se hace fundamental la contratación de personal que complemente la operatividad de los diferentes procesos de la Entidad, para lo cual se deberá tomar como base la Resolución con radicado 2025001244 del 18 de diciembre del 2025, en su artículo primero, por medio de la cual se adopta la tabla de honorarios para la suscripción de Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión que celebre la Entidad y se definen además, los criterios para su aplicación; se aplicará el valor de acuerdo a los parámetros y valores establecidos en dicha Resolución, así:

Perfil	Requisitos	Actividades	Honorarios 2026
Auxiliar Administrativo / Operativo	Bachiller	Administrativas / Operativas	$3.583.800
Técnico	Título de formación técnica	Aplicación de conocimientos técnicos según su área de formación	$4.300.600
Tecnólogo	Título de formación tecnológica	Aplicación de conocimientos tecnológicos según su área de formación	$5.017.400
Profesional	Título profesional	Aplicación de	$7.884.400

2026010138 15
Fecha Radicado: 2026-10-06 10:23:20.693

Universitario		conocimientos Profesionales	
Profesional Especializado	Título de formación técnica	Aplicación de conocimientos Especializados	$ 10.034.700

v. FUENTES Y REFERENCIAS:

- *https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/bol-PIB-IVtrim2025.pdf*
- *https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-abr2026.pdf*
- *https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo*
- *https://observatorio.sena.edu.co/Tendencia/Informes*
- *https://observatorio.sena.edu.co/Mercado/TendenciaOcupaciones*
- https://observatorio.sena.edu.co/Content/pdf/boletin_tendencia_2025_trim4.pdf
- *https://www.colombiacompra.gov.co/manuales-guias-y-pliegos-tipo/manuales-y-guias/guia-para-la-elaboracion-de-estudios-de-sector*
- *https://www.colombiacompra.gov.co/analisis-de-datos-de-compra-publica/visualizaciones-compra-publica/herramienta-de-visualizacion-para-el-analisis-de-la-demanda-y-de-la-oferta*
- *https://observatorio.sena.edu.co/Content/pdf/metodologia.pdf*



ASTRID ELENA CASTAÑO ALZATE
CONTRATISTA