

	CONCEPTO FORTALECIMIENTO DE LA RED HOSPITALARIA EN LA PREPARACION E IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTION DEL RIESGO MULTI AMENAZA COMO POLITICA DE HOSPITALES RESILIENTES, DEPARTAMENTO DEL CESAR.	103
---	---	---

Valledupar, 27 de agosto de 2026

[Handwritten signature]
27/08/26

1

Doctora.
MARIA CAROLINA MORALES FERNANDEZ
 Secretaria General del Dpto. del Cesar
 Valledupar
 E.S.M.

ASUNTO: REVISION DEL ESTUDIO DE MERCADO Y CONFORMACIÓN DEL PRESUPUESTO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA RED HOSPITALARIA EN LA PREPARACION E IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTION DEL RIESGO MULTI AMENAZA COMO POLITICA DE HOSPITALES RESILIENTES, DEPARTAMENTO DEL CESAR.

Cordial saludo.

De acuerdo a la necesidad generada en Secretaria de Salud, se procede a revisar estudio de mercado y presupuesto que permita satisfacer la necesidad en referencia, la cual se revisó con base a las consideraciones y anotaciones siguientes:

ESTUDIO DE MERCADO

1. Se recibe de la Secretaría de Salud Departamental, la solicitud de la necesidad para fortalecimiento de la red hospitalaria en la preparación e implementación del plan de gestión del riesgo multi amenaza como política de hospitales resilientes, departamento del Cesar.
2. Se reciben cotizaciones de las empresas: ASERMED SAS, VITAL SAFE SAS Y STEF SALUD.
3. De acuerdo a la naturaleza requerida, se consulta en el RUES la pertinencia de las actividades económicas de las empresas cotizantes en el estudio de mercado aportadas por la Secretaría de Salud Departamental.
4. En el ítem correspondiente al alquiler de dos (2) camionetas con platón, 4x4, doble cabina, cuatro (4) puertas y capacidad para cinco (5) personas, se puede constatar que el precio unitario ofertado no supera el valor establecido en el estudio de mercado realizado durante la presente vigencia por la Secretaría General, para el mismo objeto contractual.
5. Se constató la trazabilidad de las solicitudes de cotizaciones emitidas por la Secretaría de Salud Departamental y la recepción de las mismas, posterior a la fecha de su requerimiento.

	CONCEPTO FORTALECIMIENTO DE LA RED HOSPITALARIA EN LA PREPARACION E IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTION DEL RIESGO MULTI AMENAZA COMO POLITICA DE HOSPITALES RESILIENTES, DEPARTAMENTO DEL CESAR.	103
---	---	---

6. En este contexto, considerando las cotizaciones proporcionadas por los proveedores, se procede a llevar a cabo el estudio de mercado, basado en un análisis comparativo de cada uno de los valores unitarios. Este análisis nos permite tomar el valor promedio como referencia, para definir el precio del presente proceso.

2

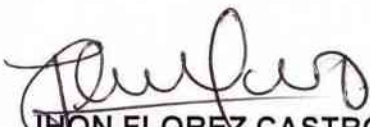
PRESUPUESTO.

Conforme a las cifras analizadas en el estudio de mercado, el equipo económico determina que el monto del presupuesto base para la contratación, para satisfacer las necesidades presentadas a través de la Secretaría de Salud Departamental, se toma por componente el valor promedio, el cual asciende a: **CIENTO NOVENTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS DIEZ MIL QUINIENTOS OCHO PESOS (\$197.910.508) IVA INCLUIDO M/L.**

CONCLUSIÓN:

Con base al estudio económico y estimación del presupuesto realizado, el equipo económico concluye que, de acuerdo a las cotizaciones analizadas, y bajo el principio de economía, eficiencia y óptima utilización de los recursos públicos, se toma el precio promedio por cada componente para atender la necesidad proyectada por esta sectorial, la cual asciende a la suma de: **CIENTO NOVENTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS DIEZ MIL QUINIENTOS OCHO PESOS (\$197.910.508) IVA INCLUIDO M/L.** monto que es acorde para el proceso contractual que se surta.

Atentamente,


JHON FLOREZ CASTRO
 Profesional Economista
 Contratista

Anexos: Estudio del Mercado / Presupuesto / Cotizaciones recibidas / consulta Rues.

ESTUDIO DE MERCADO Y PRESUPUESTO

EMPRESAS QUE COTIZAN EL SERVICIO						COTIZACION 1 ASERMED SAS	COTIZACION 2 VITAL SAFE SAS	COTIZACION 3 STEF SALUD	VALOR UNITARIO PROMEDIO SELECCIONADO	
ITEM	COMPONENTE	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	CANT.	CANT. REQ. MES/UND	VR UNITARIO IVA INCLUIDO	VR UNITARIO IVA INCLUIDO	VR UNITARIO IVA INCLUIDO	VR UNITARIO IVA INCLUIDO	VR TOTAL IVA INCLUIDO
1	TALENTO HUMANO	COORDINADOR DEL PROYECTO ESPECIALISTA EN GERENCIA EN PROYECTO CON MAS DE 8 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR SALUD	MES	1	2	6.982.500	7.000.000	7.017.500	7.000.000	14.000.000
2		COORDINADOR LOGISTICO CON EXPERIENCIA EN MAS DE 3 AÑOS DE EXPERIENCIA EN COORDINACION OPERATIVO DE PROYECTOS LOGISTICOS	MES	1	2	5.956.860	5.950.909	5.944.958	5.950.909	11.901.818
3		PROFESIONAL ESPECIALIZADO CON MAESTRIA EN ADMINISTRACION EN SALUD Y EXPERIENCIA CON MAS DE 8 AÑOS EN POLITICAS DE EMERGENCIAS Y DESASTRES, INTERACCION CON MINISTERIO DE SALUD Y/O ORGANIZACION PANAMERICANA DE SALUD	MES	1	2	8.487.250	8.500.000	8.512.750	8.500.000	17.000.000
4		PROFESIONAL ESPECIALIZADO CON EXPERIENCIA DE 8 AÑOS EN EVALUACION DE LAS HERRAMIENTAS INDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA - ISH Y LABORES AFINES CON LA POLITICA DE HOSPITALES SEGUROS/RESILIENTES	MES	1	2	7.481.250	7.500.000	7.518.750	7.500.000	15.000.000
5		APOYO ADMINISTRATIVO CON UN AÑO DE EXPERIENCIA	MES	1	2	3.703.700	3.700.000	3.696.300	3.700.000	7.400.000
6	TRANSPORTE	ALQUILER DE DOS CAMIONETAS CON PLATON 4X4 DOBLE CABINA 4 PUERTAS PARA 5 PERSONAS, COMBUSTIBLE DIESEL O GASOLINA, CILINDRAJE MINIMO DE 1996 MODELO 2020 EN ADELANTE, CONDUCTOR INCLUIDO, PARA EL APOYO DE TRASLADO DEL EQUIPO DE INSTRUCTORES A LA REGION SUR - AGUACHICA, REGION CENTRO, CURUMANI, REGION NORTE - VALLEDUPAR - IDA Y VUELTA .	MES	1	2	14.797.785	14.800.000	14.832.215	14.810.000	29.620.000
7	APOYO DIGITAL	DISEÑO DEL CURSO EN PLATAFORMA DIGITAL Y USO DE PLATAFORMA DIGITAL POR COORDINADOR, MONITOR, INSTRUCTORES Y PARTICIPANTES INSCRITOS, CON LA SIGUIENTE DESCRIPCION: Montaje del curso y habilitación de plataforma digital con accesos parametrizados para coordinadores, monitores, docentes y alumnos. Incluye la personalización de rutas de aprendizaje, herramientas de evaluación automática, foros de interacción y un sistema integral de reportes y analítica de rendimiento para la toma de decisiones pedagógicas. Entorno virtual accesible e intuitivo que centraliza los recursos didácticos, fomenta la motivación estudiantil. A su vez, las integraciones con otros sistemas, autenticación segura y opciones escalables garantizan la protección de datos, la interoperabilidad y la capacidad de atender desde pequeños grupos hasta miles de usuarios sin perder calidad ni rendimiento, disponibilidad del material por un periodo de 6 meses para consultas.	UNIDAD	1	150	65.038	64.800	65.162	65.000	9.750.000

8	AMBIENTACION Y REFRIGERIOS	ARRIENDO DE SET COMPLETO MOBILIARIO COMPUESTO POR MESAS, SILLAS, MANTELES Y FALDONES PARA VESTIR SILLAS: PARA LA REALIZACIÓN DE NUEVE (9) EVENTOS, CADA UNO CON CAPACIDAD PARA 55 PERSONAS, DE LAS CUALES 50 SON PARA LOS PARTICIPANTES Y 5 SON PARA EQUIPO DE APOYO (COORDINADOR, MONITOR, INSTRUCTORES Y PERSONAL LOGÍSTICO): se requiere el arriendo de un set completo de mobiliario compuesto por 12 mesas cuadradas marca rímax, modelo milán o similar, fabricadas completamente en polipropileno de alta resistencia, con dimensiones estándar de 90 x 90 cm y altura de 74 cm, cada una con capacidad para 4 personas, lo que permite una distribución cómoda y organizada. estas mesas estarán acompañadas por 50 sillas plásticas apilables marca rímax, color blanco, de diseño ergonómico sin brazos, con respaldo ventilado, fabricadas en polipropileno de alto impacto, con una capacidad de carga de hasta 130 kg y dimensiones aproximadas de 80 cm de alto total y 45 cm de altura del asiento, adecuadas para uso en interiores y exteriores. todas las sillas estarán vestidas con faldones de tela, confeccionados en material textil de alta calidad (satín), con diseño ajustado y caída elegante hasta el piso, en colores sobrios o institucionales, aportando un acabado uniforme y estético al montaje. además, se incluyen 15 manteles decorativos de alta calidad, elaborados en lino con tratamiento antimanchas, en colores a elección del cliente, con medidas de 180 x 180 cm, que permiten una caída decorativa de aproximadamente 45 cm por cada lado, brindando cobertura total a cada mesa. los manteles se entregan planchados, con dobladillo reforzado y presentación individual. todo el mobiliario y la mantelería se encuentra en excelentes condiciones estéticas y funcionales, garantizando una ambientación profesional, confortable y visualmente armónica, ideal para eventos sociales o corporativos en espacios interiores o exteriores. Incluye transporte al sitio.	EVENTO	1	9	1.221.200	1.180.000	1.198.800	1.200.000	10.800.000
9		ALQUILER DE INFRAESTRUCTURA, AYUDAS EDUCATIVAS Y SOPORTE LOGÍSTICO PARA EVENTOS FORMATIVOS Prestación de servicios de alquiler de espacios para la ejecución de nueve (9) jornadas técnico-prácticas de capacitación (mínimo 8 horas diarias) dirigidas a 55 asistentes por nodo. El auditorio cumple estrictamente con los requerimientos técnicos requeridos: ventilación asistida, iluminación normada, sistema de sonido con micrófono, tomas eléctricas, batería de baños higiénicos y ayudas didácticas (video beam, pantalla y tablero). El servicio contempla la regionalización del departamento del Cesar en tres sedes estratégicas ó nodos (Valledupar, Curumani y Aguachica) con el fin de descentralizar y garantizar el fortalecimiento formativo del talento humano hospitalario de los 25 municipios, en el marco del programa "Plan de Gestión del Riesgo Multi-Amenaza como Política de Hospitales Resilientes".	EVENTO	1	9	1.218.200	1.180.000	1.201.800	1.200.000	10.800.000
10		REFRIGERIOS MAÑANA/TARDE: El refrigerio de mañana o tarde está compuesto por un pastel de pollo homeado de 150 gramos, elaborado con masa de harina de trigo suave, margarina vegetal, relleno de pechuga de pollo desmechada, sofrito de cebolla, pimentón y condimentos naturales; acompañado por una bebida tipo gaseosa de 500 ml, en presentación individual, sabor a escoger según disponibilidad (cola, naranja o manzana), y una fruta fresca entera de temporada de aproximadamente 200 gramos, que puede ser manzana, banano o pera, lavada, desinfectada y lista para el consumo. Incluye transporte al sitio y servicio.	UNIDAD	1	1650	15.462	14.500	15.038	15.000	24.750.000
11	REFRIGERIOS Y ALIMENTACION	STAND DE CAFE , AROMATICA, POR 5 DIAS EN CADA NODO (Valledupar, Curumani y Aguachica) PARA LA REALIZACIÓN DE LAS JORNADAS TEORICOS PRACTICOS A CADA GRUPO DE 55 PARTICIPANTES. Incluye transporte al sitio y servicio.	UNIDAD	1	15	152.150	148.000	149.850	150.000	2.250.000
12		MANUTENCIÓN EN LA REALIZACIÓN DE EVENTOS TEORICO PRACTICOS, SE SUMINISTRA ALMUERZO PARA EL EQUIPO DE APOYO Y ASISTENTES - 155 PERSONAS POR 5 DÍAS: El menú diario del almuerzo incluye 1 porción de proteína carne ó pechuga de pollo asada (150 g, aprox. 220 kcal), arroz blanco cocido (120 g, aprox. 150 kcal), vegetales salteados como brócoli, zanahoria y habichuela (100 g, aprox. 90 kcal), ensalada fresca de lechuga, tomate y pepino con limón (80 g, aprox. 35 kcal) y una gaseosa individual (500 ml, aprox. 210 kcal). cubiertos , postre, transporte y servicio incluido.	UNIDAD	1	750	45.073	44.200	44.737	44.670	33.502.500
13		IMPRESIÓN FORMATO FICHA DE INSCRIPCIÓN, TAMAÑO CARTA 1 PÁG.	UNIDAD	1	150	221	220	222	221	33.150
14		IMPRESIÓN FORMATO DE ASISTENCIA, TAMAÑO CARTA	UNIDAD	1	150	222	220	221	221	33.150

15	PAPELERIA, PUBLICIDAD Y EQUIPOS	IMPRESIÓN ENCUESTA DE SATISFACCIÓN, TAMAÑO CARTA UN A PÁGINA, A BLANCO Y NEGRO (por Módulo concluido)	UNIDAD	1	300	222	220	221	221	66.300
16		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA – ISH VERSIÓN 2 (Módulo concluido)	UNIDAD	1	3450	221	220	222	221	762.450
17		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA – INGRID H (Módulo concluido)	UNIDAD	1	2250	222	220	221	221	497.250
18		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA – 10.1.2.RAPID ASSESSMENT OF PREPAREDNESS – RAP (Módulo concluido)	UNIDAD	1	2200	222	220	221	221	486.200
19		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA –STAR-H- (Módulo concluido)	UNIDAD	1	3150	221	220	222	221	696.150
20		IMPRESIÓN FORMATO DE EVALUACIÓN TEÓRICA Y PRACTICA	UNIDAD	1	1240	222	220	221	221	274.040
21	PENDONES	PENDONES PUBLICITARIOS, EN BANNER DE 2*1 METRO, CON PORTA PENDÓN TIPO ARAÑA	UNIDAD	1	3	200.900	198.800	200.300	200.000	600.000
22	KIT PEDAGOGICO	Escarapelas en formato vertical en papel propalcote 300gr Medidas: 12x14cm. Incluye: Fundas de vinilo porta escarapela y cinta sublimada full color con gancho mosquetón	UNIDAD	1	150	6.883	6.500	6.717	6.700	1.005.000
23		Libretas de apuntes media carta 50 hojas argollada, con imagen institucional, pasta dura, con dos hijas propalcote con información de hospitales resilientes	UNIDAD	1	150	16.516	15.500	15.984	16.000	2.400.000
24		Anillados de 1 a 150 hojas en anillo metalico tamaño carta y/o oficio, carátula plástica.	UNIDAD	1	150	6.740	6.750	6.760	6.750	1.012.500
25		LAPICERO RETRACTIL CON IMAGEN INSTITUCIONAL, SUBLIMADO	UNIDAD	1	150	3.990	4.000	4.010	4.000	600.000
26		Certificado a full color en papel grueso: El tamaño del papel es tipo carta de medidas (21.59 cm x 27.94 cm (8 1/2" x 11"), en papel propalcote con gramaje de 115 g/m², con mínimo 5 tintas de colores	UNIDAD	1	150	18.018	17.600	17.782	17.800	2.670.000
VALOR TOTAL IVA INCLUIDO										197.910.508
Nota: Los valores relacionados en el presente estudio de mercado tienen incluido los valores de impuestos										

Nota: Los valores relacionados en el presente estudio de mercado tienen incluido los valores de impuestos

GEORGINA SANCHEZ DAZA
Secretaria de Salud Departamental

Proyectó:	Yohanna Surmay – Profesional Especializado CRUED	
Revisó:	Angel Santana - Profesional Universitarios Planeación en salud SSD – Profesional Universitario – Planeación en Salud.	
Revisó:	Alex Jhovanny Escobar Cueto – Profesional Universitario – Planeación en Salud.	
Aprobó:	Luis Roberto Padró Bautista -Líder oficina CRUED	
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento, cuyo contenido se encuentra ajustado a las disposiciones legales vigentes, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma		



Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



Asermedips

Valledupar, 11 de agosto de 2026

Señores

CRUED DEL DEPARTAMENTO DEL CESAR

Ciudad

Asunto: Presentación de oferta económica

Respetados señores:

En atención al interés manifestado para el desarrollo del proyecto Programa de formación, preparación e implementación del plan de gestión del riesgo multi amenaza como política de hospitales resiliente dirigido a la red hospitalaria del departamento del Cesar, nos permitimos presentar para su evaluación y consideración nuestra **oferta económica**, estructurada a partir de las necesidades, características técnicas y alcance previsto para su ejecución.

Luego de realizar la revisión de los requerimientos y efectuar el correspondiente análisis de los recursos necesarios, hemos establecido una propuesta económica que busca garantizar la adecuada ejecución de las actividades contempladas, bajo criterios de calidad, eficiencia, oportunidad y cumplimiento.

El valor ofertado para la ejecución del proyecto es el siguiente:

VALOR TOTAL DE LA PROPUESTA: Ciento noventa y ocho millones novecientos ochenta y ocho mil cuatrocientos noventa y cinco pesos (\$198.988.495)

La propuesta económica presentada comprende los recursos humanos, técnicos, administrativos, logísticos y operativos requeridos para el desarrollo de las actividades contempladas, así como los costos directos e indirectos asociados a su ejecución, de acuerdo con el presupuesto detallado que se adjunta a la presente comunicación.

📍 **Calle 13B No. 6 - 20**
Valledupar, Cesar
☎ **317 658 7156**
✉ **asarmedambulancias@gmail.com**

EVENTOS
MASIVOS



ÁREA
PROTEGIDA



TRANSPORTE
ASISTENCIAL





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



De igual manera, declaramos nuestra capacidad y disposición para ejecutar las actividades propuestas dentro de los tiempos y condiciones que sean acordados entre las partes, garantizando el cumplimiento de los compromisos que se deriven de una eventual contratación.

La presente oferta económica tendrá una vigencia de 30 días calendarios, contados a partir de la fecha de su presentación, salvo modificación acordada entre las partes.

Agradecemos la oportunidad de presentar nuestra propuesta y esperamos que esta responda satisfactoriamente a las necesidades y expectativas de la entidad. Quedamos atentos a cualquier solicitud de aclaración, ajuste o información complementaria que se considere necesaria durante su proceso de evaluación.

Cordialmente,

FABIAN AROCA PEÑALOZA

Representante legal **ASERMED SAS**

Anexo: Propuesta Económica

📍 **Calle 13B No. 6 - 20**
Valledupar, Cesar
☎ **317 658 7156**
✉ **asarmedambulancias@gmail.com**

EVENTOS
MASIVOS



ÁREA
PROTEGIDA



TRANSPORTE
ASISTENCIAL





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



PRESUPUESTO							
PREPARACION E IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTION DEL RIESGO MULTI AMENAZA COMO POLITICA DE HOSPITALES RESILIENTES, DEPARTAMENTO DEL CESAR PARA 150 PARTICIPANTES							
ITEM	COMPONENTE	DESCRIPCION	UND	PER. TIEMPO	CANT. REQ.	VALOR UNITARIO IVA INCLUIDO	VALOR TOTAL IVA INCLUIDO
1	TALENTO HUMANO	COORDINADOR DEL PROYECTO ESPECIALISTA EN GERENCIA EN PROYECTO CON MAS DE 8 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR SALUD	1	MES	2,0	6.982.500	13.965.000
2		COORDINADOR LOGISTICO CON EXPERIENCIA EN MAS DE 3 AÑOS DE EXPERIENCIA EN COORDINACION OPERATIVO DE PROYECTOS LOGISTICOS	1	MES	2,0	5.956.860	11.913.720
3		PROFESIONAL ESPECIALIZADO CON MAESTRIA EN ADMINISTRACION EN SALUD Y EXPERIENCIA CON MAS DE 8 AÑOS EN POLITICAS DE EMERGENCIAS Y DESASTRES Y EN TRABAJO CON ENTES NACIONALES EN SALUD	1	MES	2,0	8.487.250	16.974.500
4		PROFESIONAL ESPECIALIZADO CON EXPERIENCIA DE 8 AÑOS EN EVALUACION DE LAS HERRAMIENTAS ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA - ISH Y EMERGENCIAS Y DESASTRES Y EXPERIENCIA CON ENTES NACIONALES DE SALUD	1	MES	2,0	7.481.250	14.962.500
5		APOYO ADMINISTRATIVO CON UN AÑO DE EXPERIENCIA	1	MES	2,0	3.703.700	7.407.400
SUBTOTAL							65.223.120
6	TRANSPORTE	ALQUILER DE DOS CAMIONETAS CON PLATON 4X4 DOBLE CABINA 4 PUERTAS PARA 5 PERSONAS, COMBUSTIBLE DIESEL Ó GASOLINA, CILINDRAJE DE 2.7 MODELO 2021 CONDUCTOR INCLUIDO, PARA TRASLADOS A LAS REGION SUR - AGUACHICA, REGION CENTRO, CURUMANI, REGION NORTE - VALLEDUPAR - IDA Y VUELTA .	1	MES	2,0	14.797.785	29.595.570
SUBTOTAL							29.595.570
7	APOYO DIGITAL	DISEÑO DEL CURSO EN PLATAFORMA DIGITAL Y USO DE PLATAFORMA DIGITAL POR COORDINADOR, MONITOR, INSTRUCTORES Y PARTICIPANTES INSCRITOS SEGÚN LOS REQUERIMIENTOS DEL CONTRATANTE	1	N/A	150	65.038	9.755.700
8	AMBIENTACION Y REFRIGERIOS	ARRIENDO DE SET COMPLETO MOBILIARIO COMPUESTO POR MESAS, SILLAS, MANTELES Y FALDONES PARA VESTIR SILLAS: PARA LA REALIZACIÓN DE NUEVE (9) EVENTOS, CADA UNO CON CAPACIDAD PARA 55 PERSONAS DE	1	EVENTOS MASIVOS	9	ÁREA PROTEGIDA	TRANSPORTE ASISTENCIAL
						1.221.200	1.990.800

📍 Calle 13B No. 6 - 20
Valledupar, Cesar

☎ 317 658 7156

✉ asermedambulancias@gmail.com





LAS CUALES SON PARA LOS PARTICIPANTES Y 5 SON PARA EQUIPO DE APOYO (COORDINADOR, MONITOR, INSTRUCTORES Y PERSONAL LOGÍSTICO)

Asermedips s.a.s.
AMBULANCIAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



Asermedips

		 LAS CUALES 50 SON PARA LOS PARTICIPANTES Y 5 SON PARA EQUIPO DE APOYO (COORDINADOR, MONITOR, INSTRUCTORES Y PERSONAL LOGÍSTICO) Asermedips ASERMEDIPS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES					
		  Asermedips					
9		ALQUILER DE INFRAESTRUCTURA, AYUDAS EDUCATIVAS Y SOPORTE LOGÍSTICO PARA EVENTOS FORMATIVOS, Salón para albergar 100 personas localizadas en mesas y sillas, se adiciona sonido, equipos audiovisuales	1	N/A	9	1.218.200	10.963.800
10	REFRIGERIOS Y ALIMENTACION	REFRIGERIOS MAÑANA/TARDE: El refrigerio de mañana o tarde está compuesto por un refrigerio de ensalada de fruta o pastel de pollo o carne acompañado con gaseosa o agua de 500 ml, los refrigerios se entregan en los sitios del evento	1	N/A	1550	15.462	23.966.100
11		STAND DE CAFE , AROMATICA, POR 5 DIAS EN CADA NODO (Valledupar, Curumaní y Aguachica) PARA LA REALIZACIÓN DE LAS JORNADAS TEORICOS PRACTICOS A CADA GRUPO DE 55 PARTICIPANTES.	1	N/A	15	152.150	2.282.250
12		MANUTENCIÓN EN LA REALIZACIÓN DE EVENTOS TEORICO PRACTICOS, SE SUMINISTRA ALMUERZO PARA EL EQUIPO DE APOYO Y ASISTENTES - 155 PERSONAS POR 5 DÍAS: El menú diario del almuerzo incluye 1 porción de proteína carne ó pechuga de pollo asada, ensalada según el menú del día y una gaseosa individual. cubiertos.	1	N/A	775	45.073	34.931.575
13	PAPELERIA, PUBLICIDAD Y EQUIPOS	IMPRESIÓN FORMATO FICHA DE INSCRIPCIÓN, TAMAÑO CARTA 1 PÁG.	1	UN	150	221	33.150
14		IMPRESIÓN FORMATO DE ASISTENCIA, TAMAÑO CARTA	1	UN	150	222	33.300
15		IMPRESIÓN ENCUESTA DE SATISFACCIÓN, TAMAÑO CARTA UN A PÁGINA, A BLANCO Y NEGRO (por Módulo concluído)	1	UN	300	222	66.600
16		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA - ISH VERSIÓN 2 (Módulo concluído)	1	UN	3450	221	762.450
17		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA - INGRID H (Módulo concluído)	1	UN	2250	222	499.500
18		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA - 10.1.2. RAPID ASSESSMENT OF PREPAREDNESS - RAP (Módulo concluído)	1	EVENTOS MASIVOS UN	2200	ÁREA PROTEGIDA 222	TRANSPORTE ASISTENCIA 488.400

 Calle 13B No. 6 - 20 Valledupar. Cesar



☎ Calle 13B No. 6 - 20
Valledupar, Cesar

☎ 317 658 7156

☎ asermedambulancias@gmail.com





		 					
19		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA –STAR-H- (Módulo concluido)	1	UN	3150	221	696.150
20		IMPRESIÓN FORMATO DE EVALUACIÓN TEÓRICA Y PRACTICA	1	UN	1240	222	275.280
21	PENDONES	PENDONES PUBLICITARIOS, EN BANNER DE 2*1 METRO, CON PORTA PENDÓN TIPO ARAÑA	1	UN	3	200.900	602.700
22	KIT PEDAGOGICO	Escarapelas en formato vertical en papel propalcote . Incluye: Fundas de vinilo porta escarapela y cinta sublimada full color con gancho sujetador	1	UN	150	6.883	1.032.450
23		libretas de apuntes media carta 50 hojas argollada, con imagen institucional, pasta dura.	1	UN	150	16.516	2.477.400
24		Modulos Anillados de 1 a 150 hojas en anillo metalico tamaño carta y/o oficio, carátula plástica.	1	UN	150	6.740	1.011.000
25		LAPICERO RETRACTIL CON IMAGEN INSTITUCIONAL	1	UN	150	3.990	598.500
26		Certificado a full color en papel grueso: El tamaño del papel es tipo carta de medidas (21.59 cm x 27.94 cm (8 1/2" x 11"), en papel propalcote con gramaje de 115 g/m², con mínimo 5 tintas de colores	1	UN	150	18.018	2.702.700
SUBTOTAL							104.169.805
TOTAL IVA INCLUIDO							198.988.495



Valledupar, 18 de agosto de 2026

Señores

CRUED DEL DEPARTAMENTO DEL CESAR

Ciudad

Asunto: Presentación de oferta económica propuesta técnica de formación

PROPUESTA TÉCNICA

Programa Integral de Formación y Fortalecimiento de Capacidades para la Seguridad y Resiliencia Hospitalaria en el Departamento del Cesar

1. Presentación

La preparación de las instituciones de salud frente a emergencias y desastres constituye una condición fundamental para garantizar la protección de las personas, la continuidad de los servicios esenciales y la capacidad de respuesta del sistema de salud ante situaciones que puedan alterar su funcionamiento normal.

En este sentido, el fortalecimiento de la seguridad hospitalaria requiere desarrollar capacidades que permitan a las instituciones reconocer sus amenazas, identificar condiciones de vulnerabilidad, evaluar sus recursos y capacidades y establecer acciones concretas para mejorar su preparación y respuesta.

La presente propuesta plantea el desarrollo de un programa integral de formación, entrenamiento y aplicación práctica, dirigido al personal de las Empresas Sociales del Estado (ESE) y a funcionarios vinculados con la gestión del riesgo, emergencias y desastres de las Secretarías de Salud Municipales del departamento del Cesar.

El programa tendrá como eje técnico el conocimiento y aplicación de las herramientas Índice de Seguridad Hospitalaria – ISH v.2, INGRID-H, RAP y STAR-H, articuladas con el proceso de construcción, revisión y/o actualización de los Planes Hospitalarios de Emergencias y Desastres (PHE).





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



Asermedips

La estrategia propuesta busca que los participantes no se limiten a conocer conceptualmente las herramientas, sino que desarrollen competencias para utilizarlas dentro de sus instituciones y convertir los resultados obtenidos en acciones de fortalecimiento institucional.

2. Contexto de la Intervención

Las instituciones hospitalarias deben estar preparadas para responder a eventos que pueden afectar simultáneamente su infraestructura, servicios esenciales, talento humano, comunicaciones, suministros, capacidad operativa y demanda asistencial.

Esta realidad exige abordar la gestión del riesgo hospitalario desde una perspectiva integral, considerando diferentes amenazas y reconociendo que la continuidad de los servicios depende tanto de las condiciones físicas de la institución como de su organización, planificación, preparación y capacidad de respuesta.

El proceso formativo permitirá abordar diferentes dimensiones de la seguridad hospitalaria mediante herramientas complementarias:

ISH v.2, para la valoración de condiciones relacionadas con la seguridad estructural, no estructural, funcional y capacidad hospitalaria frente a emergencias y desastres.

INGRID-H, para incorporar criterios de inclusión y accesibilidad en la gestión del riesgo, particularmente frente a las necesidades de las personas con discapacidad.

RAP, para analizar aspectos relacionados con la preparación y protección institucional frente a escenarios de violencia.

STAR-H, para identificar, analizar y priorizar las diferentes amenazas que puedan afectar a las instituciones hospitalarias.

La utilización conjunta de estas herramientas permitirá orientar los procesos institucionales de planificación y fortalecer los Planes Hospitalarios de Emergencias de acuerdo con las características particulares de cada institución.

📍 **Calle 13B No. 6 - 20**
Valledupar, Cesar

☎ **317 658 7156**

✉ **asermedambulancias@gmail.com**

EVENTOS
MASIVOS



ÁREA
PROTEGIDA



TRANSPORTE
ASISTENCIAL





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



Asermedips

3. Propósito del Programa

Desarrollar capacidades técnicas y prácticas en el talento humano de las instituciones participantes para fortalecer la gestión del riesgo hospitalario y contribuir al mejoramiento de los procesos de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y desastres.

El programa busca promover una cultura institucional en la que la gestión del riesgo sea comprendida como un proceso permanente que requiere evaluación, planificación, entrenamiento, seguimiento y actualización.

4. Objetivo General

Fortalecer las capacidades institucionales de la red hospitalaria del departamento del Cesar mediante un proceso de formación y entrenamiento para el conocimiento y aplicación de las herramientas **ISH v.2, INGRID-H, RAP y STAR-H**, articulado con el fortalecimiento de los Planes Hospitalarios de Emergencias y Desastres.

5. Objetivos Específicos

- Desarrollar conocimientos relacionados con seguridad hospitalaria, gestión del riesgo y preparación institucional ante emergencias y desastres.
- Fortalecer las competencias técnicas necesarias para comprender y aplicar las herramientas ISH v.2, INGRID-H, RAP y STAR-H.
- Promover la identificación y análisis de amenazas, vulnerabilidades y capacidades presentes en las instituciones participantes.
- Incorporar criterios de inclusión y accesibilidad dentro de los procesos institucionales de preparación y respuesta.

📍 **Calle 13B No. 6 - 20**
Valledupar, Cesar

☎ **317 658 7156**

✉ **asarmedambulancias@gmail.com**

EVENTOS
MASIVOS



ÁREA
PROTEGIDA



TRANSPORTE
ASISTENCIAL





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



- Fortalecer la preparación institucional frente a situaciones de violencia que puedan comprometer la seguridad y continuidad de los servicios.
- Orientar técnicamente la construcción, revisión y/o actualización de los Planes Hospitalarios de Emergencias y Desastres.
- Fortalecer las competencias relacionadas con toma de decisiones, coordinación, comunicación y organización de la respuesta.
- Favorecer la generación de capacidades institucionales que puedan mantenerse después de finalizado el proceso de formación.

•

6. Población Participante

El programa estará dirigido a personal vinculado a las Empresas Sociales del Estado (ESE) hospitalarias del departamento del Cesar y funcionarios de las Secretarías de Salud Municipales con responsabilidades relacionadas con la gestión del riesgo, preparación y respuesta ante emergencias y desastres.

Se priorizará la participación de personal:

- Asistencial.
- Administrativo.
- Técnico.
- Operativo.
- Responsable de emergencias y desastres.
- Responsable del Plan Hospitalario de Emergencias.
- Vinculado a planes de contingencia.
- Vinculado a seguridad hospitalaria.
- Relacionado con procesos de preparación y respuesta institucional.





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



Asermedips

7. Enfoque Metodológico

El programa se desarrollará mediante una metodología participativa, teórico-práctica y orientada a la aplicación institucional.

La formación combinará la apropiación conceptual con ejercicios prácticos que permitan trasladar progresivamente los conocimientos adquiridos a situaciones relacionadas con las instituciones participantes.

El proceso estará estructurado bajo cuatro principios:

Aprender: comprender los conceptos, metodologías y herramientas.

Analizar: reconocer amenazas, vulnerabilidades y capacidades institucionales.

Aplicar: utilizar los conocimientos mediante ejercicios y casos prácticos.

Fortalecer: transformar los resultados del aprendizaje en acciones orientadas al mejoramiento institucional.

8. Componentes del Programa

Componente 1. Fundamentos de Seguridad y Resiliencia Hospitalaria

Se desarrollarán los conceptos fundamentales relacionados con gestión del riesgo, seguridad hospitalaria, preparación institucional, continuidad de los servicios de salud y capacidad de respuesta frente a emergencias y desastres.

Este componente establecerá las bases conceptuales necesarias para comprender las herramientas que serán abordadas durante las siguientes etapas.

EVENTOS
MASIVOS



ÁREA
PROTEGIDA



TRANSPORTE
ASISTENCIAL





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



Componente 2. Índice de Seguridad Hospitalaria – ISH v.2

Se desarrollará un proceso de apropiación de los fundamentos, estructura y criterios generales de aplicación del ISH v.2.

Los participantes conocerán los elementos considerados dentro de la evaluación de las condiciones estructurales, no estructurales, funcionales y de gestión relacionadas con la capacidad de una institución hospitalaria para enfrentar emergencias y desastres.

Se realizarán ejercicios que permitan comprender la utilización de los resultados como herramienta para identificar oportunidades de fortalecimiento institucional.

Componente 3. Inclusión y Gestión del Riesgo – INGRID-H

Este componente estará orientado a fortalecer la incorporación del enfoque de inclusión y accesibilidad dentro de la gestión hospitalaria del riesgo.

Se analizarán las condiciones que pueden influir en la protección, participación, autonomía y atención de las personas con discapacidad durante situaciones de emergencia.

Los participantes desarrollarán ejercicios orientados a reconocer oportunidades de mejora dentro de sus instituciones.

Componente 4. Protección Frente a Escenarios de Violencia – RAP

Se abordarán aspectos relacionados con la preparación de las instituciones de salud frente a situaciones de violencia que puedan afectar la infraestructura, los servicios esenciales, el talento humano, los pacientes y demás personas presentes en las instalaciones.

Los ejercicios permitirán analizar capacidades existentes y posibles medidas de fortalecimiento institucional.





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



Asermedips

Componente 5. Análisis Multiamenaza – STAR-H

Se desarrollarán actividades orientadas a identificar las diferentes amenazas que puedan afectar a una institución hospitalaria.

Los participantes analizarán los escenarios identificados considerando elementos relacionados con su posible ocurrencia, impacto y capacidad institucional de afrontamiento.

Este componente permitirá fortalecer la priorización de riesgos y orientar la planificación institucional.

Componente 6. Plan Hospitalario de Emergencias y Desastres

Los conocimientos y resultados obtenidos mediante las herramientas anteriores serán articulados con los Planes Hospitalarios de Emergencias y Desastres.

Durante este componente se trabajarán aspectos relacionados con:

- Escenarios de riesgo.
- Organización institucional.
- Comité Hospitalario de Emergencias.
- Funciones y responsabilidades.
- Activación del plan.
- Sistemas de información y comunicación.
- Coordinación interna y externa.
- Evacuación.
- Capacidad de respuesta.
- Continuidad operativa.
- Rehabilitación y recuperación.

Cada institución podrá identificar los aspectos que requieren construcción, revisión, fortalecimiento y/o actualización.

EVENTOS
MASIVOS



ÁREA
PROTEGIDA



TRANSPORTE
ASISTENCIAL





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



Asermedips

9. Estrategia de Formación

El proceso se desarrollará mediante diferentes estrategias pedagógicas que permitan mantener una participación activa de los asistentes.

Se utilizarán:

- Exposiciones técnicas.
- Talleres.
- Estudios de caso.
- Análisis de escenarios.
- Ejercicios individuales y grupales.
- Aplicación práctica de herramientas.
- Discusión técnica.
- Simulaciones.
- Retroalimentación.
- Trabajo aplicado a las instituciones participantes.

Los participantes serán orientados para relacionar permanentemente los contenidos del programa con las condiciones de sus respectivas instituciones.

10. Ejercicios de Simulación y Entrenamiento

El programa incorporará ejercicios que permitan analizar situaciones hipotéticas de emergencia y aplicar los conocimientos adquiridos.

Estos ejercicios estarán orientados a fortalecer:

- La toma de decisiones.
- La organización de la respuesta.
- La activación de procedimientos.



Calle 13B No. 8-20
Valledupar, Cesar



317 658 7156



asermedambulancias@gmail.com

EVENTOS
MASIVOS



ÁREA
PROTEGIDA



TRANSPORTE
ASISTENCIAL





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



- La coordinación institucional.
- La evacuación.
- La identificación de necesidades.
- La evaluación posterior de las acciones ejecutadas.

El propósito será favorecer un aprendizaje basado en situaciones prácticas y promover la identificación de oportunidades de mejora.

11. Organización Territorial

Para facilitar la participación de las instituciones, el proceso se desarrollará mediante tres grupos de trabajo, organizados territorialmente.

Grupo 1 – Sede Valledupar

Participarán las instituciones correspondientes a las subregiones Norte y Noroccidental.

Grupo 2 – Sede Aguachica

Participarán las instituciones correspondientes a la Subregión Sur.

Grupo 3 – Sede Curumaní

Participarán las instituciones correspondientes a la Subregión Centro.

Esta organización permitirá desarrollar el proceso de manera descentralizada y facilitar la participación de las instituciones de las diferentes zonas del departamento.





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



12. Intensidad Horaria

Cada grupo desarrollará un proceso de formación de **cuarenta (40) horas**, distribuido en **cinco (5) jornadas de ocho (8) horas cada una**.

Distribución

Grupo Valledupar: 5 días × 8 horas = **40 horas**.

Grupo Aguachica: 5 días × 8 horas = **40 horas**.

Grupo Curumaní: 5 días × 8 horas = **40 horas**.

La intensidad académica será igual para los tres grupos, garantizando condiciones homogéneas de formación.

13. Ruta de Aprendizaje

El proceso formativo seguirá una secuencia progresiva:

Fase 1 – Reconocimiento: identificación de conocimientos previos y contextualización de la gestión del riesgo hospitalario.

Fase 2 – Apropiación: desarrollo conceptual de las metodologías y herramientas.

Fase 3 – Aplicación: ejercicios prácticos de ISH v.2, INGRID-H, RAP y STAR-H.

Fase 4 – Integración: utilización de los resultados para fortalecer el Plan Hospitalario de Emergencias.

Fase 5 – Entrenamiento: desarrollo de casos y ejercicios de simulación.

Fase 6 – Consolidación: organización de productos y definición de acciones de mejoramiento.

Fase 7 – Seguimiento: acompañamiento técnico posterior para verificar avances y orientar la consolidación de los productos.





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



14. Evaluación del Proceso Formativo

La evaluación permitirá identificar los avances alcanzados por los participantes y valorar la apropiación de los contenidos desarrollados.

Se contemplarán:

Evaluación diagnóstica: aplicada al inicio del proceso para identificar conocimientos previos.

Evaluación formativa: desarrollada durante las jornadas mediante talleres, ejercicios y actividades prácticas.

Evaluación final: orientada a identificar los conocimientos y competencias adquiridas.

Evaluación de productos: revisión de los ejercicios y documentos institucionales desarrollados durante el proceso.

15. Acompañamiento Técnico

Una vez finalizadas las jornadas de formación se realizará acompañamiento técnico orientado a apoyar la consolidación de los ejercicios y productos institucionales.

Este acompañamiento permitirá:

- Resolver inquietudes técnicas.
- Orientar la aplicación de las herramientas.
- Revisar avances.
- Identificar aspectos pendientes.
- Formular recomendaciones de mejora.
- Apoyar los procesos de construcción y/o actualización de los PHE.

El seguimiento buscará favorecer la continuidad del proceso y evitar que los conocimientos adquiridos permanezcan exclusivamente en el ámbito académico.





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



Asermedips

16. Productos del Programa

Como resultado del proceso se espera obtener:

1. Participantes formados en gestión del riesgo y seguridad hospitalaria.
 2. Personal capacitado en las herramientas ISH v.2, INGRID-H, RAP y STAR-H.
 3. Ejercicios prácticos de aplicación de las metodologías desarrolladas.
 4. Identificación de amenazas y vulnerabilidades institucionales.
 5. Reconocimiento de capacidades existentes y oportunidades de mejora.
 6. Insumos técnicos para fortalecer los Planes Hospitalarios de Emergencias.
-
7. Planes Hospitalarios de Emergencias contruidos, revisados y/o actualizados según las condiciones particulares de cada institución.
 8. Resultados de las evaluaciones del proceso formativo.
 9. Memorias digitales del proceso.
 10. Certificación correspondiente al cumplimiento de la intensidad horaria establecida.

EVENTOS
MASIVOS



ÁREA
PROTEGIDA



TRANSPORTE
ASISTENCIAL





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



17. Resultados Esperados

Al finalizar el programa se espera contar con talento humano con mayores capacidades para comprender, analizar y gestionar los riesgos que puedan afectar a las instituciones hospitalarias.

Asimismo, se espera fortalecer:

- La identificación de amenazas y vulnerabilidades.
- La preparación institucional.
- La capacidad de respuesta.
- La organización hospitalaria para emergencias.
- La incorporación de criterios de inclusión.
- La preparación frente a escenarios de violencia.
- El análisis multiamenaza.
- Los Planes Hospitalarios de Emergencias.
- La coordinación institucional.
- La continuidad de los servicios de salud.

El proceso busca que las instituciones participantes dispongan de herramientas y conocimientos que puedan continuar aplicando y actualizando posteriormente.

18. Recursos Académicos

El proceso de formación contempla:

- Material académico y técnico en formato digital.
- Memorias del proceso formativo.
- Ejercicios y formatos de trabajo.





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES

- Acceso a plataforma digital.   *Asermedips*
- Uso de plataforma e-learning de educación continuada durante el periodo de ejecución del curso.
- Acompañamiento técnico.
- Certificación de la formación.

Cada participante deberá disponer de los recursos tecnológicos necesarios para desarrollar las actividades programadas.

19. Impacto Esperado

La implementación del programa permitirá avanzar hacia una gestión del riesgo hospitalario con mayor capacidad de análisis, planificación y respuesta.

El fortalecimiento del talento humano constituye un elemento esencial para que las herramientas técnicas puedan convertirse en acciones institucionales y para que los Planes Hospitalarios de Emergencias respondan a las condiciones reales de cada institución.

A través del proceso de formación, aplicación práctica y acompañamiento se busca promover **capacidades instaladas**, favoreciendo que las instituciones puedan continuar evaluando sus condiciones de seguridad, actualizando sus instrumentos y fortaleciendo progresivamente su preparación.





Asermed s.a.s.
ASESORÍAS EN SALUD, EMERGENCIAS Y DESASTRES



Asermedips

20. Consideraciones Finales

El fortalecimiento de la resiliencia hospitalaria requiere integrar conocimiento, planificación, evaluación, entrenamiento y capacidad institucional.

La aplicación articulada de ISH v.2, INGRID-H, RAP y STAR-H, junto con el fortalecimiento de los Planes Hospitalarios de Emergencias y Desastres, permitirá abordar diferentes dimensiones de la gestión del riesgo y generar insumos para orientar las acciones de mejoramiento de las instituciones participantes.

El programa propone, por tanto, un proceso que trasciende la capacitación convencional y promueve la apropiación del conocimiento, la aplicación práctica y el fortalecimiento de capacidades institucionales, contribuyendo a mejorar la preparación y respuesta de la red hospitalaria del departamento del Cesar frente a emergencias y desastres.

Agradeciendo la atención prestada.

Atentamente.

FABIAN AROCA PEÑALOZA
REPRESENTANTE LEGAL ASERMED SAS

EVENTOS
MASIVOS



ÁREA
PROTEGIDA



TRANSPORTE
ASISTENCIAL



Valledupar, 12 de Agosto de 2026

Doctor
LUIS ROBERTO PADRÓ BAUTISTA
Director CRUED – Cesar
Valledupar

Ref: Presentación de Propuesta Económica para el Programa de formación, preparación e implementación del plan de gestión del riesgo multi amenaza como política de hospitales resiliente dirigido a la red hospitalaria del departamento del Cesar.

Cordial Saludo,

De manera atenta, nos permitimos allegar la siguiente propuesta elaborada de conformidad con las condiciones, especificaciones técnicas, alcance y requerimientos establecidos para su adecuada ejecución. La propuesta presentada contempla los costos asociados a las actividades, bienes, servicios, materiales, equipos, personal y demás componentes necesarios para garantizar el cumplimiento integral del objeto y alcance del proyecto, de acuerdo con las condiciones técnicas y operativas requeridas.

El valor de la propuesta asciende, Ciento noventa y siete millones setecientos noventa y seis mil setecientos sesenta y un pesos (**\$197.796.761**), con una duración de dos (2) meses de ejecución.

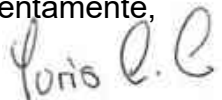
Anexo: Propuesta Económica

PRESUPUESTO							
PREPARACION E IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTION DEL RIESGO MULTI AMENAZA COMO POLITICA DE HOSPITALES RESILIENTES, DEPARTAMENTO DEL CESAR PARA 150 PARTICIPANTES							
ITEM	COMPONENTE	DESCRIPCION	UND	PER. TIEMPO	CANT. REQ.	VALOR UNITARIO IVA INCLUIDO	VALOR TOTAL IVA INCLUIDO
1	TALENTO HUMANO	COORDINADOR DEL PROYECTO ESPECIALISTA EN GERENCIA EN PROYECTO CON MAS DE 8 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR SALUD	1	MES	2,0	7.017.500	14.035.000
2		COORDINADOR LOGISTICO CON EXPERIENCIA EN MAS DE 3 AÑOS DE EXPERIENCIA EN COORDINACION OPERATIVO DE PROYECTOS LOGISTICOS	1	MES	2,0	5.944.958	11.889.916
3		PROFESIONAL ESPECIALIZADO CON MAESTRIA EN ADMINISTRACION EN SALUD Y EXPERIENCIA CON MAS DE 8 AÑOS EN POLITICAS DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	1	MES	2,0	8.512.750	17.025.500
4		PROFESIONAL ESPECIALIZADO CON EXPERIENCIA DE 8 AÑOS EN EVALUACION DE LAS HERRAMIENTAS ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA – ISH Y EMERGENCIAS Y DESASTRES	1	MES	2,0	7.518.750	15.037.500
5		APOYO ADMINISTRATIVO CON UN AÑO DE EXPERIENCIA	1	MES	2,0	3.696.300	7.392.600
SUBTOTAL							65.380.516

6	TRANSPORTE	ALQUILER DE DOS CAMIONETAS CON PLATON 4X4 DOBLE CABINA 4 PUERTAS PARA 5 PERSONAS, COMBUSTIBLE DIESEL Ó GASOLINA, CILINDRAJE DE 2.4 MODELO 2022 CONDUCTOR INCLUIDO, PARA TRASLADAR EL PERSONAL ASIGNADO, PARA LAS REGION SUR - AGUACHICA, REGION CENTRO, CURUMANI, REGION NORTE - VALLEDUPAR - IDA Y VUELTA .	1	MES	2,0	14.832.215	29.664.430
SUBTOTAL							29.664.430
7	APOYO DIGITAL	DISEÑO DEL CURSO EN PLATAFORMA DIGITAL Y USO DE PLATAFORMA DIGITAL POR COORDINADOR, MONITOR, INSTRUCTORES Y PARTICIPANTES INSCRITOS, CON LA SIGUIENTE DESCRIPCION: Montaje del curso y habilitación de plataforma digital con accesos para los participantes, monitores. coordinador de aula, docentes y los que se requiera, la plataforma permite parametrizarse según las necesidades requeridas por la entidad,	1	N/A	150	65.162	9.774.300
8	AMBIENTACION Y REFRIGERIOS	ARRIENDO DE SET COMPLETO MOBILIARIO COMPUESTO POR MESAS, SILLAS, MANTELES Y FALDONES PARA VESTIR SILLAS: PARA LA REALIZACIÓN DE NUEVE (9) EVENTOS, CADA UNO CON CAPACIDAD PARA 55 PERSONAS, DE LAS CUALES 50 SON PARA LOS PARTICIPANTES Y 5 SON PARA EQUIPO DE APOYO (COORDINADOR, MONITOR, INSTRUCTORES Y PERSONAL LOGÍSTICO): las mesas para ubicación de cuatro sillas por mesas, completamente vestidas con sus respectivos manteles.	1	N/A	9	1.198.800	10.789.200
9		ALQUILER DE INFRAESTRUCTURA, AYUDAS EDUCATIVAS Y SOPORTE LOGÍSTICO PARA EVENTOS FORMATIVOS, Salón para albergar 70 personas localizadas en mesas y sillas, o 100 personas solo con sillas estilo auditorio, con video beam y pantalla para proyección	1	N/A	9	1.201.800	10.816.200
10	REFRIGERIOS Y ALIMENTACION	REFRIGERIOS MAÑANA/TARDE: El refrigerio de mañana o tarde está compuesto por un pastel de jamón y queso, acompañado con gaseosa de 500 ml, los refrigerios se entregan en los sitios del evento	1	N/A	1550	15.038	23.308.900
11		STAND DE CAFE , AROMATICA, POR 5 DIAS EN CADA NODO (Valledupar, Curumaní y Aguachica) PARA LA REALIZACIÓN DE LAS JORNADAS TEORICOS PRACTICOS A CADA GRUPO DE 55 PARTICIPANTES. Incluye transporte al sitio y servicio.	1	N/A	15	149.850	2.247.750
12		MANUTENCIÓN EN LA REALIZACIÓN DE EVENTOS TEORICO PRACTICOS, SE SUMINISTRA ALMUERZO PARA EL EQUIPO DE APOYO Y ASISTENTES - 155 PERSONAS POR 5 DÍAS: El menú diario del almuerzo incluye 1 porción de proteína carne ó pechuga de pollo asada, ensalada fresca de lechuga, tomate y pepino con limón y una gaseosa individual. cubiertos, postre.	1	N/A	775	44.737	34.671.175
13	PAPELERIA, PUBLICIDAD Y EQUIPOS	IMPRESIÓN FORMATO FICHA DE INSCRIPCIÓN, TAMAÑO CARTA 1 PÁG.	1	UN	150	222	33.300
14		IMPRESIÓN FORMATO DE ASISTENCIA, TAMAÑO CARTA	1	UN	150	221	33.150

15		IMPRESIÓN ENCUESTA DE SATISFACCIÓN, TAMAÑO CARTA UN A PÁGINA, A BLANCO Y NEGRO (por Módulo concluído)	1	UN	300	221	66.300
16		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA – ISH VERSIÓN 2 (Módulo concluído)	1	UN	3450	222	765.900
17		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA – INGRID H (Módulo concluído)	1	UN	2250	221	497.250
18		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA – 10.1.2. RAPID ASSESSMENT OF PREPAREDNESS – RAP (Módulo concluído)	1	UN	2200	221	486.200
19		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA –STAR-H- (Módulo concluído)	1	UN	3150	222	699.300
20		IMPRESIÓN FORMATO DE EVALUACIÓN TEÓRICA Y PRACTICA	1	UN	1240	221	274.040
21	PENDONES	PENDONES PUBLICITARIOS, EN BANNER DE 2*1 METRO, CON PORTA PENDÓN TIPO ARAÑA	1	UN	3	200.300	600.900
22	KIT PEDAGOGICO	Escarapelas en formato vertical en papel propalcote . Incluye: Fundas de vinilo porta escarapela y cinta sublimada full color con gancho mosquetón	1	UN	150	6.717	1.007.550
23		libretas de apuntes media carta 50 hojas argollada, con imagen institucional, pasta dura.	1	UN	150	15.984	2.397.600
24		Módulos Anillados de 1 a 150 hojas en anillo metálico tamaño carta y/o oficio, carátula plástica.	1	UN	150	6.760	1.014.000
25		LAPICERO RETRACTIL CON IMAGEN INSTITUCIONAL	1	UN	150	4.010	601.500
26		Certificado a full color en papel grueso: El tamaño del papel es tipo carta de medidas (21.59 cm x 27.94 cm (8 1/2” x 11”), en papel propalcote con gramaje de 115 g/m², con mínimo 5 tintas de colores	1	UN	150	17.782	2.667.300
SUBTOTAL							102.751.815
TOTAL IVA INCLUIDO							197.796.761

La presente oferta tiene como validez, 30 días calendario.

Atentamente,


YURIS EDITH CASTRILLO CASTELLARES.

Representante Legal.

Fundación Stef Salud.

Nit: 901469890



PROPUESTA TÉCNICA

**Programa de Fortalecimiento de Capacidades para la Gestión Integral del
Riesgo Multiamenaza y la Resiliencia Hospitalaria en la Red Pública de Salud
del Departamento del Cesar**

Presentado al:

**CENTRO REGULADOR DE URGENCIAS, EMERGENCIAS Y DESASTRES
CRUED**

Presentado por

STEF SALUD S.A.S.

VALLEDUPAR

CESAR



1. Introducción

La capacidad de las instituciones de salud para mantener la prestación de servicios antes, durante y después de una emergencia o desastre constituye un componente esencial para la protección de la vida, la seguridad de los pacientes y trabajadores y la continuidad de la atención en salud.

Las instituciones hospitalarias se encuentran expuestas a múltiples amenazas de origen natural, tecnológico, sanitario, social y antrópico que pueden afectar su infraestructura, funcionamiento, talento humano, sistemas esenciales y capacidad de respuesta. Por esta razón, la gestión integral del riesgo hospitalario requiere trascender la elaboración documental de planes de emergencia y avanzar hacia procesos permanentes de identificación del riesgo, preparación institucional, entrenamiento, evaluación y fortalecimiento de capacidades.

En este contexto, se propone desarrollar un programa de formación y entrenamiento dirigido a la red hospitalaria del departamento del Cesar, orientado a fortalecer las competencias del talento humano responsable de la gestión del riesgo, emergencias y desastres y favorecer la aplicación práctica de herramientas para la evaluación y planificación de la seguridad y resiliencia hospitalaria.

El proceso abordará de manera articulada las herramientas **Índice de Seguridad Hospitalaria – ISH v.2, INGRID-H, RAP y STAR-H**, permitiendo analizar diferentes dimensiones relacionadas con la seguridad de las instituciones de salud, las amenazas que pueden afectar su funcionamiento, sus capacidades de preparación y respuesta y las condiciones necesarias para garantizar una atención inclusiva y segura.

La formación se complementará con el fortalecimiento, construcción y/o actualización de los **Planes Hospitalarios de Emergencias y Desastres (PHE)**, buscando que los conocimientos adquiridos se traduzcan en instrumentos institucionales aplicables a las condiciones particulares de cada Empresa Social del Estado.

De esta manera, el programa busca generar capacidades instaladas en las instituciones participantes y contribuir progresivamente a la consolidación de una red hospitalaria más preparada, segura y resiliente frente a situaciones de emergencia y desastre.

2. Justificación

Las emergencias y los desastres pueden incrementar significativamente la demanda de servicios de salud al mismo tiempo que comprometen la infraestructura, los recursos, el talento humano y la capacidad operativa de las instituciones encargadas de brindar atención a la población.

Esta condición hace necesario fortalecer permanentemente las capacidades de preparación y respuesta de las instituciones hospitalarias, identificando previamente sus amenazas, vulnerabilidades, recursos disponibles y oportunidades de mejora.

La implementación articulada de herramientas técnicas de evaluación permite disponer de información para orientar la toma de decisiones institucionales y establecer prioridades de intervención.



El **Índice de Seguridad Hospitalaria – ISH v.2** permite valorar componentes estructurales, no estructurales, funcionales y relacionados con la gestión de emergencias y desastres.

La herramienta **INGRID-H** incorpora criterios relacionados con inclusión y accesibilidad, fortaleciendo la consideración de las necesidades de las personas con discapacidad dentro de los procesos institucionales de gestión del riesgo.

La herramienta **RAP** permite valorar aspectos relacionados con la preparación y protección de las instituciones de salud frente a escenarios de violencia.

Por su parte, **STAR-H** facilita la identificación, análisis y priorización de múltiples amenazas que pueden afectar la continuidad y funcionamiento de una institución hospitalaria.

La integración de estas herramientas con los Planes Hospitalarios de Emergencias permitirá orientar las acciones institucionales hacia las condiciones reales de riesgo identificadas y fortalecer los procesos de prevención, preparación, respuesta, recuperación y continuidad operativa.

3. Objetivo General

Fortalecer las capacidades técnicas y operativas del personal de las Empresas Sociales del Estado y actores institucionales vinculados a la gestión del riesgo en salud del departamento del Cesar, mediante un proceso de formación, entrenamiento y aplicación práctica de las herramientas **ISH v.2, INGRID-H, RAP y STAR-H**, orientado al fortalecimiento de la preparación, respuesta y resiliencia hospitalaria frente a emergencias y desastres.

4. Objetivos Específicos

- Fortalecer los conocimientos del personal participante en gestión integral del riesgo de emergencias y desastres en instituciones de salud.
- Desarrollar competencias para la comprensión y aplicación de las herramientas ISH v.2, INGRID-H, RAP y STAR-H.
- Fortalecer la capacidad institucional para identificar amenazas, vulnerabilidades, capacidades y condiciones que puedan afectar la continuidad de los servicios de salud.
- Incorporar criterios de inclusión y accesibilidad dentro de la preparación y respuesta institucional ante emergencias.
- Fortalecer la preparación de las instituciones de salud frente a escenarios de violencia y otras amenazas que puedan comprometer su funcionamiento.
- Orientar la construcción, revisión y/o actualización de los Planes Hospitalarios de Emergencias y Desastres.
- Promover ejercicios prácticos que fortalezcan la toma de decisiones, coordinación, comunicación, evacuación y respuesta institucional.

- Generar capacidades instaladas que permitan dar continuidad a los procesos de gestión del riesgo hospitalario una vez finalizado el programa de formación.

5. Población Objetivo

El programa estará dirigido al personal de las Empresas Sociales del Estado (ESE) de la red hospitalaria del departamento del Cesar, así como a funcionarios de las Secretarías de Salud Municipales que tengan responsabilidades relacionadas con gestión del riesgo, emergencias y desastres.

Podrán participar profesionales, técnicos, personal asistencial, administrativo y operativo relacionado con:

- Gestión del riesgo.
- Emergencias y desastres.
- Planes Hospitalarios de Emergencias.
- Planes de contingencia.
- Seguridad hospitalaria.
- Seguridad y salud en el trabajo.
- Gestión administrativa y operativa.
- Preparación y respuesta institucional.

6. Alcance

El programa comprende un proceso de formación, entrenamiento, aplicación práctica y acompañamiento técnico, orientado a que los participantes adquieran conocimientos y herramientas que puedan ser implementados dentro de sus respectivas instituciones.

La intervención comprenderá tres grupos territoriales correspondientes a las subregiones definidas para el desarrollo del programa:

Grupo 1 – Valledupar: Subregiones Norte y Noroccidental.

Grupo 2 – Aguachica: Subregión Sur.

Grupo 3 – Curumaní: Subregión Centro.

Cada grupo recibirá cuarenta (40) horas de capacitación y entrenamiento, distribuidas en cinco (5) jornadas de ocho (8) horas diarias.



7. Metodología

La metodología se desarrollará bajo un enfoque teórico-práctico, participativo y aplicado, buscando que los conocimientos adquiridos durante las jornadas sean utilizados en ejercicios relacionados con las condiciones particulares de las instituciones participantes.

El proceso combinará:

- Formación conceptual.
- Talleres prácticos.
- Análisis de casos.
- Aplicación de herramientas técnicas.
- Análisis de escenarios.
- Ejercicios de simulación.
- Trabajo institucional.
- Acompañamiento técnico.
- Evaluación del aprendizaje.

7.1. Formación y apropiación conceptual

Se desarrollarán contenidos relacionados con gestión del riesgo hospitalario, preparación y respuesta ante emergencias y desastres y fundamentos conceptuales y metodológicos de ISH v.2, INGRID-H, RAP y STAR-H.

Los participantes conocerán los procedimientos generales para identificar amenazas, vulnerabilidades, capacidades y condiciones institucionales que puedan comprometer la prestación de los servicios de salud.

7.2. Aplicación de herramientas técnicas

La formación incorporará ejercicios orientados al conocimiento y aplicación práctica de las siguientes herramientas:

ISH v.2: evaluación de aspectos estructurales, no estructurales, funcionales y relacionados con la capacidad hospitalaria frente a emergencias y desastres.

INGRID-H: incorporación de criterios de inclusión y accesibilidad dentro de los procesos de preparación y respuesta ante emergencias, considerando particularmente a las personas con discapacidad.

RAP: análisis de la preparación y protección de las instituciones de salud frente a escenarios de violencia.

STAR-H: identificación, análisis y priorización de amenazas considerando sus características, posibles impactos y capacidades institucionales.

7.3. Fortalecimiento del Plan Hospitalario de Emergencias

Los resultados de los ejercicios desarrollados durante el proceso servirán como insumo para orientar la **construcción, revisión y/o actualización de los Planes Hospitalarios de Emergencias y Desastres (PHE)**.

Se trabajarán aspectos relacionados con:

- Identificación de escenarios de afectación.
- Organización institucional para emergencias.
- Comité Hospitalario de Emergencias.
- Roles y responsabilidades.
- Sistemas de comunicación.
- Activación y desactivación del plan.
- Coordinación institucional e interinstitucional.
- Evacuación.
- Capacidad de respuesta.
- Continuidad operativa.
- Rehabilitación y recuperación.

7.4. Ejercicios de simulación y entrenamiento

Se desarrollarán ejercicios prácticos y análisis de escenarios que permitan poner a prueba los conocimientos adquiridos.

Los ejercicios estarán orientados al fortalecimiento de competencias relacionadas con:

- Toma de decisiones.
- Coordinación institucional.
- Activación de protocolos.
- Manejo de información.
- Comunicación durante emergencias.
- Evacuación.
- Organización de la respuesta.
- Identificación de oportunidades de mejora.

7.5. Trabajo aplicado por institución

Los participantes desarrollarán actividades relacionadas con las características y condiciones de sus respectivas instituciones.

Este componente busca que la formación trascienda el ejercicio académico y contribuya directamente al fortalecimiento de los procesos institucionales de gestión del riesgo.



7.6. Acompañamiento y seguimiento técnico

Se realizará acompañamiento técnico posterior a las jornadas de formación con el propósito de orientar la consolidación de los productos desarrollados, resolver inquietudes relacionadas con la aplicación de las herramientas y verificar avances en los procesos institucionales.

El seguimiento permitirá identificar oportunidades de mejora y promover la continuidad de las acciones desarrolladas durante el programa.

8. Duración

El proceso de capacitación y entrenamiento tendrá una duración de cuarenta (40) horas por cada grupo de trabajo, distribuidas en:

5 días × 8 horas diarias = 40 horas por grupo.

La misma intensidad horaria será desarrollada en cada una de las tres sedes establecidas:

- Valledupar: 40 horas.
- Aguachica: 40 horas.
- Curumaní: 40 horas.

Cada jornada integrará componentes conceptuales, prácticos y aplicados.

9. Organización Territorial

Grupo 1 – Valledupar

Comprenderá las instituciones correspondientes a las **subregiones Norte y Noroccidental**.

La sede del proceso de capacitación será **Valledupar**.

Grupo 2 – Aguachica

Comprenderá las instituciones correspondientes a la **Subregión Sur**.

La sede del proceso de capacitación será **Aguachica**.

Grupo 3 – Curumaní

Comprenderá las instituciones correspondientes a la **Subregión Centro**.

La sede del proceso de capacitación será **Curumaní**.

10. Evaluación

El proceso contará con mecanismos de evaluación orientados a identificar la apropiación de conocimientos y el desarrollo de competencias por parte de los participantes.

Se contemplará:

- Evaluación inicial de conocimientos.



- Evaluación final.
- Participación en talleres y ejercicios.
- Desarrollo de actividades prácticas.
- Aplicación de las herramientas abordadas.
- Valoración de productos institucionales.

La comparación entre la evaluación inicial y final permitirá identificar los avances alcanzados durante el proceso formativo.

11. Productos y Entregables

Como resultado del proceso se proyecta obtener:

1. Personal capacitado en gestión del riesgo hospitalario y herramientas ISH v.2, INGRID-H, RAP y STAR-H.
2. Ejercicios de aplicación de las herramientas técnicas desarrollados durante la formación.
3. Identificación de amenazas, vulnerabilidades y capacidades institucionales.
4. Orientaciones para el fortalecimiento de la seguridad y resiliencia hospitalaria.
5. Planes Hospitalarios de Emergencias contruidos, revisados y/o actualizados de acuerdo con las condiciones particulares de las instituciones participantes.
6. Resultados de las evaluaciones inicial y final del proceso formativo.
7. Memorias digitales de la capacitación.
8. Certificación de participación y cumplimiento de las cuarenta (40) horas establecidas.
9. Acompañamiento técnico para la consolidación de los productos derivados del proceso.

12. Resultados Esperados

Al finalizar el programa se espera:

- Incrementar los conocimientos del personal participante en materia de gestión del riesgo hospitalario.
- Fortalecer las competencias para la identificación y análisis de amenazas y vulnerabilidades.
- Mejorar la apropiación de herramientas técnicas aplicables a la seguridad y resiliencia hospitalaria.
- Fortalecer los Planes Hospitalarios de Emergencias y Desastres.
- Mejorar la capacidad institucional para organizar la respuesta frente a diferentes escenarios de emergencia.
- Promover la incorporación de criterios de inclusión y accesibilidad dentro de los procesos de gestión del riesgo.

- Fortalecer la articulación entre las instituciones participantes y los actores territoriales responsables de la gestión del riesgo en salud.
- Generar capacidades institucionales que permitan mantener y actualizar los procesos desarrollados una vez finalizada la formación.

13. Recursos para el Desarrollo de la Formación

Para facilitar el proceso académico y práctico, los participantes deberán disponer de las herramientas tecnológicas requeridas para el desarrollo de las actividades.

La formación contempla:

- Acceso a plataforma digital de apoyo al proceso formativo.
- Plataforma e-learning de educación continuada durante la ejecución del curso.
- Material académico y técnico en formato digital.
- Memorias de las jornadas.
- Ejercicios y herramientas de aplicación práctica.
- Certificado del curso para los participantes que cumplan los requisitos establecidos.

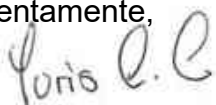
14. Cierre Técnico

El programa se concibe como un proceso de fortalecimiento institucional que busca trascender la transferencia de conocimientos y promover la aplicación práctica de herramientas para la gestión del riesgo hospitalario.

La articulación entre **ISH v.2**, **INGRID-H**, **RAP** y **STAR-H**, junto con la construcción y/o actualización de los Planes Hospitalarios de Emergencias, permitirá abordar diferentes dimensiones de la preparación institucional y orientar acciones de fortalecimiento acordes con las condiciones particulares de cada institución participante.

El proceso de formación, entrenamiento y acompañamiento técnico contribuirá al desarrollo de capacidades institucionales orientadas a la prevención, preparación, respuesta, recuperación y continuidad de los servicios de salud frente a emergencias y desastres en el departamento del Cesar.

Atentamente,



YURIS EDITH CASTRILLO CASTELLARES.

Representante Legal.
Fundación Stef Salud.
Nit: 901469890





Valledupar, 13 de agosto 2026

Doctor:
LUIS ROBERTO PADRO BAUTISTA
Líder Oficina CRUED Cesar
Secretaría de Salud Departamental del Cesar
Ciudad

Asunto: *Respuesta a solicitud de propuesta Técnica y Económica - Programa de formación, preparación e implementación del plan de gestión del riesgo multi amenaza como política de hospitales resiliente dirigido a la red hospitalaria del departamento del Cesar.*

Respetado Doctor Padró:

En atención a su amable solicitud, nos dirigimos a ustedes con el propósito de presentar formalmente nuestra propuesta técnica y económica para el desarrollo del "**Programa de formación, preparación e implementación del plan de gestión del riesgo multi amenaza como política de hospitales resiliente dirigido a la red hospitalaria del departamento del Cesar**".

Nuestra propuesta busca fortalecer la capacidad de respuesta, preparación y resiliencia de las instituciones prestadoras de salud de la región frente a emergencias y desastres, garantizando el cumplimiento de la normatividad vigente y los estándares de sostenibilidad operativa.

A continuación, resumimos las condiciones generales y comerciales de la oferta:

- **Objeto de la propuesta:** formación, formulación e implementación técnica del plan de gestión del riesgo multi amenaza orientado a hospitales resilientes de la red hospitalaria del Cesar.
- **Valor total:** Ciento noventa y cinco millones ochocientos mil pesos mcte (\$195.800.000).
- **Plazo de ejecución:** Dos (2) meses
- **Forma de pago:** A convenir
- **Valor de la oferta:** Ciento noventa y cinco millones ochocientos mil pesos (\$195.796.518) IVA incluido.

anexo a la presente comunicación la tabla detallada con el plan de trabajo, metodología, perfil del equipo profesional y el desglose de costos correspondientes.



PRESUPUESTO

PREPARACION E IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTION DEL RIESGO MULTI AMENAZA COMO POLITICA DE HOSPITALES RESILIENTES, DEPARTAMENTO DEL CESAR PARA 150 PARTICIPANTES

ITEM	COMPONENTE	DESCRIPCION	UND	PER. TIEMPO	CANT. REQ.	VALOR UNITARIO IVA INCLUIDO	VALOR TOTAL IVA INCLUIDO
1	TALENTO HUMANO	COORDINADOR DEL PROYECTO ESPECIALISTA EN GERENCIA EN PROYECTO CON MAS DE 8 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR SALUD	1	MES	2,0	7.000.000	14.000.000
2		COORDINADOR LOGISTICO CON EXPERIENCIA EN MAS DE 3 AÑOS DE EXPERIENCIA EN COORDINACION OPERATIVO DE PROYECTOS LOGISTICOS	1	MES	2,0	5.950.909	11.901.818
3		PROFESIONAL ESPECIALIZADO CON MAESTRIA EN ADMINISTRACION EN SALUD Y EXPERIENCIA CON MAS DE 8 AÑOS EN POLITICAS DE EMERGENCIAS Y DESASTRES, INTERACCION CON MINISTERIO DE SALUD Y/O ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE SALUD	1	MES	2,0	8.500.000	17.000.000
4		PROFESIONAL ESPECIALIZADO CON EXPERIENCIA DE 8 AÑOS EN EVALUACION DE LAS HERRAMIENTAS ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA – ISH Y LABORES AFINES CON LA POLITICA DE HOSPITALES SEGUROS/RESILIENTES	1	MES	2,0	7.500.000	15.000.000
5		APOYO ADMINISTRATIVO CON UN AÑO DE EXPERIENCIA	1	MES	2,0	3.700.000	7.400.000
SUBTOTAL							65.301.818
6	TRANSPORTE	ALQUILER DE DOS CAMIONETAS CON PLATON 4X4 DOBLE CABINA 4 PUERTAS PARA 5 PERSONAS, COMBUSTIBLE DIESEL Ó GASOLINA, CILINDRAJE MINIMO DE 1996 MODELO 2020 EN ADELANTE, CONDUCTOR INCLUIDO, PARA EL APOYO DE TRASLADO DEL EQUIPO DE INSTRUCTORES A LA REGION SUR - AGUACHICA, REGION CENTRO, CURUMANI, REGION NORTE - VALLEDUPAR - IDA Y VUELTA.	1	MES	2,0	14.800.000	29.600.000
SUBTOTAL							29.600.000



VITAL SAFE S.A.S
Integridad que protege, talento que salva.
 NIT: 900.697.533-1

ITEM	COMPONENTE	DESCRIPCION	UND	PER. TIEMPO	CANT. REQ.	VALOR UNITARIO IVA INCLUIDO	VALOR TOTAL IVA INCLUIDO
7	APOYO DIGITAL	DISEÑO DEL CURSO EN PLATAFORMA DIGITAL Y USO DE PLATAFORMA DIGITAL POR COORDINADOR, MONITOR, INSTRUCTORES Y PARTICIPANTES INSCRITOS, CON LA SIGUIENTE DESCRIPCION: Montaje del curso y habilitación de plataforma digital con accesos parametrizados para coordinadores, monitores, docentes y alumnos. Incluye la personalización de rutas de aprendizaje, herramientas de evaluación automática, foros de interacción y un sistema integral de reportes y analítica de rendimiento para la toma de decisiones pedagógicas. Entorno virtual accesible e intuitivo que centraliza los recursos didácticos, fomenta la motivación estudiantil A su vez, las integraciones con otros sistemas, autenticación segura y opciones escalables garantizan la protección de datos, la interoperabilidad y la capacidad de atender desde pequeños grupos hasta miles de usuarios sin perder calidad ni rendimiento. disponibilidad del material por un período de 6 meses para consultas.	1	N/A	150	64.800	9.720.000



VITAL SAFE S.A.S

Integridad que protege, talento que salva.

NIT: 900.697.533-1

ITEM	COMPONENTE	DESCRIPCION	UND	PER. TIEMPO	CANT. REQ.	VALOR UNITARIO IVA INCLUIDO	VALOR TOTAL IVA INCLUIDO
8	AMBIENTACION Y REFRIGERIOS	ARRIENDO DE SET COMPLETO MOBILIARIO COMPUESTO POR MESAS, SILLAS, MANTELES Y FALDONES PARA VESTIR SILLAS: PARA LA REALIZACIÓN DE NUEVE (9) EVENTOS, CADA UNO CON CAPACIDAD PARA 55 PERSONAS, DE LAS CUALES 50 SON PARA LOS PARTICIPANTES Y 5 SON PARA EQUIPO DE APOYO (COORDINADOR, MONITOR, INSTRUCTORES Y PERSONAL LOGÍSTICO): se requiere el arriendo de un set completo de mobiliario compuesto por 12 mesas cuadradas marca rimax, modelo milán o similar, fabricadas completamente en polipropileno de alta resistencia, con dimensiones estándar de 90 x 90 cm y altura de 74 cm, cada una con capacidad para 4 personas, lo que permite una distribución cómoda y organizada. estas mesas estarán acompañadas por 50 sillas plásticas apilables marca rimax, color blanco, de diseño ergonómico sin brazos, con respaldo ventilado, fabricadas en polipropileno de alto impacto, con una capacidad de carga de hasta 130 kg y dimensiones aproximadas de 80 cm de alto total y 45 cm de altura del asiento, adecuadas para uso en interiores y exteriores. todas las sillas estarán vestidas con faldones de tela, confeccionados en material textil de alta calidad (satín), con diseño ajustado y caída elegante hasta el piso, en colores sobrios o institucionales, aportando un acabado uniforme y estético al montaje. además, se incluyen 15 manteles decorativos de alta calidad, elaborados en lino con tratamiento antimanchas, en colores a elección del cliente, con medidas de 180 x 180 cm, que permiten una caída decorativa de aproximadamente 45 cm por cada lado, brindando cobertura total a cada mesa. los manteles se entregan planchados, con dobladillo reforzado y presentación individual. todo el mobiliario y la mantelería se encuentra en excelentes condiciones estéticas y funcionales, garantizando una ambientación profesional, confortable y visualmente armónica, ideal para eventos sociales o corporativos en espacios interiores o exteriores. Incluye transporte al sitio.	1	N/A	9	1.180.000	10.620.000

Dirección: Carrera 14 # 13C – 60 Edificio Ágora

E-mail: gerencia@vitalsafesas.com - vitalsafesas@gmail.com

Pagina Web: <https://vitalsafesas.com/> Contacto: 3182477020

Valledupar - Cesar



VITAL SAFE S.A.S
Integridad que protege, talento que salva.
 NIT: 900.697.533-1

ITEM	COMPONENTE	DESCRIPCION	UND	PER. TIEMPO	CANT. REQ.	VALOR UNITARIO IVA INCLUIDO	VALOR TOTAL IVA INCLUIDO
9		ALQUILER DE INFRAESTRUCTURA, AYUDAS EDUCATIVAS Y SOPORTE LOGÍSTICO PARA EVENTOS FORMATIVOS Prestación de servicios de alquiler de espacios para la ejecución de nueve (9) jornadas técnico-prácticas de capacitación (mínimo 8 horas diarias) dirigidas a 55 asistentes por nodo. El auditorio cumple estrictamente con los requerimientos técnicos requeridos: ventilación asistida, iluminación normada, sistema de sonido con micrófono, tomas eléctricas, batería de baños higiénicos y ayudas didácticas (video beam, pantalla y tablero). El servicio contempla la regionalización del departamento del Cesar en tres sedes estratégicas ó nodos (Valledupar, Curumaní y Aguachica) con el fin de descentralizar y garantizar el fortalecimiento formativo del talento humano hospitalario de los 25 municipios, en el marco del programa "Plan de Gestión del Riesgo Multi-Amenaza como Política de Hospitales Resilientes".	1	N/A	9	1.180.000	10.620.000
10	REFRIGERIOS Y ALIMENTACION	REFRIGERIOS MAÑANA/TARDE: El refrigerio de mañana o tarde está compuesto por un pastel de pollo horneado de 150 gramos, elaborado con masa de harina de trigo suave, margarina vegetal, relleno de pechuga de pollo desmechada, sofrito de cebolla, pimentón y condimentos naturales; acompañado por una bebida tipo gaseosa de 500 ml, en presentación individual, sabor a escoger según disponibilidad (cola, naranja o manzana), y una fruta fresca entera de temporada de aproximadamente 200 gramos, que puede ser manzana, banano o pera, lavada, desinfectada y lista para el consumo. Incluye transporte al sitio y servicio.	1	N/A	1550	14.500	20.475.000
11		STAND DE CAFE, AROMATICA, POR 5 DIAS EN CADA NODO (Valledupar, Curumaní y Aguachica) PARA LA REALIZACIÓN DE LAS JORNADAS TEORICOS PRACTICOS A CADA GRUPO DE 55 PARTICIPANTES. Incluye transporte al sitio y servicio.	1	N/A	15	148.000	2.220.000



VITAL SAFE S.A.S
Integridad que protege, talento que salva.
NIT: 900.697.533-1

ITEM	COMPONENTE	DESCRIPCION	UND	PER. TIEMPO	CANT. REQ.	VALOR UNITARIO IVA INCLUIDO	VALOR TOTAL IVA INCLUIDO
12		MANUTENCIÓN EN LA REALIZACIÓN DE EVENTOS TEORICO PRACTICOS, SE SUMINISTRA ALMUERZO PARA EL EQUIPO DE APOYO Y ASISTENTES - 155 PERSONAS POR 5 DÍAS: El menú diario del almuerzo incluye 1 porción de proteína carne ó pechuga de pollo asada (150 g, aprox. 220 kcal), arroz blanco cocido (120 g, aprox. 150 kcal), vegetales salteados como brócoli, zanahoria y habichuela (100 g, aprox. 90 kcal), ensalada fresca de lechuga, tomate y pepino con limón (80 g, aprox. 35 kcal) y una gaseosa individual (500 ml, aprox. 210 kcal). cubiertos, postre, transporte y servicio incluido.	1	N/A	775	44.200	34.255.000
13	PAPELERIA, PUBLICIDAD Y EQUIPOS	IMPRESIÓN FORMATO FICHA DE INSCRIPCIÓN, TAMAÑO CARTA 1 PÁG.	1	UN	150	220	33.000
14		IMPRESIÓN FORMATO DE ASISTENCIA, TAMAÑO CARTA	1	UN	150	220	33.000
15		IMPRESIÓN ENCUESTA DE SATISFACCIÓN, TAMAÑO CARTA UN A PÁGINA, A BLANCO Y NEGRO (por Módulo concluido)	1	UN	300	220	66.000
16		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA – ISH VERSIÓN 2 (Módulo concluido)	1	UN	3450	220	759.000
17		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA – INGRID H (Módulo concluido)	1	UN	2250	220	495.000
18		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA – 10.1.2. RAPID ASSESSMENT OF PREPAREDNESS – RAP (Módulo concluido)	1	UN	2200	220	484.000
19		IMPRESIÓN FORMATO INSTRUMENTO ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA – STAR-H- (Módulo concluido)	1	UN	3150	220	693.000
20		IMPRESIÓN FORMATO DE EVALUACIÓN TEÓRICA Y PRACTICA	1	UN	1240	220	272.800
21	PENDONES	PENDONES PUBLICITARIOS, EN BANNER DE 2*1 METRO, CON PORTA PENDÓN TIPO ARAÑA	1	UN	3	198.800	596.400
22	KIT PEDAGOGICO	Escarapelas en formato vertical en papel propalcote 300gr Medidas: 12x14cm. Incluye: Fundas de vinilo porta escarapela y cinta sublimada full color con gancho mosquetón	1	UN	150	6.500	975.000



VITAL SAFE S.A.S
Integridad que protege, talento que salva.
NIT: 900.697.533-1

ITEM	COMPONENTE	DESCRIPCION	UND	PER. TIEMPO	CANT. REQ.	VALOR UNITARIO IVA INCLUIDO	VALOR TOTAL IVA INCLUIDO
23		libretas de apuntes media carta 50 hojas argollada, con imagen institucional, pasta dura, con dos hijas propalcote con información de hospitales resilientes	1	UN	150	15.500	2.325.000
24		Anillados de 1 a 150 hojas en anillo metalico tamaño carta y/o oficio, carátula plástica.	1	UN	150	6.750	1.012.500
25		LAPICERO RETRACTIL CON IMAGEN INSTITUCIONAL, SUBLIMADO	1	UN	150	4.000	600.000
26		Certificado a full color en papel grueso: El tamaño del papel es tipo carta de medidas (21.59 cm x 27.94 cm (8 1/2" x 11"), en papel propalcote con gramaje de 115 g/m², con mínimo 5 tintas de colores	1	UN	150	17.600	2.640.000
SUBTOTAL							100.894.700
TOTAL IVA INCLUIDO							195.796.518

Agradecemos de antemano la oportunidad de participar en este proceso y quedamos a su entera disposición para resolver cualquier inquietud o profundizar en los aspectos técnicos que requieran.

Atentamente;

JOHANNA ISABEL AYAZO MARTINEZ
C.C: 1.065.570.047 de Valledupar, Cesar
REP. LEGAL
Nit: 900.697.533-1



VITAL SAFE S.A.S

Integridad que protege, talento que salva.

NIT: 900.697.533-1

PROPUESTA TECNICA – ECONOMICA

Programa de formación, preparación e implementación del plan de gestión del riesgo multi amenaza como política de hospitales resiliente dirigido a la red hospitalaria del departamento del cesar.

**CENTRO REGULADOR DE URGENCIAS, EMERGENCIAS Y DESASTRES,
CRUED.**

PRESENTADO POR:

VITAL SAFE S.A.S

VALLEDUPAR, 13 DE AGOSTO DE 2026



VITAL SAFE S.A.S

Integridad que protege, talento que salva.

NIT: 900.697.533-1

VITAL SAFE S.A.S.

VITAL SAFE S.A.S. es una empresa colombiana orientada al desarrollo de soluciones integrales en salud, seguridad, gestión del riesgo y fortalecimiento institucional, que articula conocimiento técnico, experiencia profesional y talento humano para contribuir a la protección de la vida, el bienestar de las personas y el fortalecimiento de las organizaciones.

Desarrollamos actividades de consultoría, asesoría, auditoría, interventoría, formación y ejecución de proyectos, con especial énfasis en salud pública, gestión del riesgo de emergencias y desastres, seguridad y salud en el trabajo, preparación y respuesta ante emergencias, atención prehospitalaria, infraestructura hospitalaria, desarrollo del talento humano y programas de carácter social y comunitario.

Como parte de su capacidad integral, **VITAL SAFE S.A.S.** también desarrolla soluciones relacionadas con el suministro y comercialización de equipos, insumos médicos, elementos de protección personal, equipos de seguridad industrial y contra incendios, productos tecnológicos y demás bienes requeridos para el fortalecimiento operativo de instituciones y organizaciones.

Su modelo de trabajo está orientado a acompañar a entidades públicas, privadas y comunidades en la identificación de necesidades, formulación de soluciones, prevención de riesgos, fortalecimiento de capacidades y ejecución de proyectos que generen resultados sostenibles y contribuyan a construir organizaciones más seguras, preparadas y resilientes.

Bajo el principio “Integridad que protege, talento que salva”, **VITAL SAFE S.A.S.** concibe cada proyecto como una oportunidad para integrar conocimiento, prevención, innovación, responsabilidad y compromiso humano, ofreciendo soluciones adaptadas a las necesidades particulares de cada institución y territorio.

De esta manera, **VITAL SAFE S.A.S.** se proyecta como un aliado estratégico para organizaciones que buscan fortalecer su capacidad de prevenir, prepararse, responder y avanzar, mediante servicios y soluciones desarrollados con criterios de calidad, ética, eficiencia y compromiso con la vida.



VITAL SAFE S.A.S

Integridad que protege, talento que salva.

NIT: 900.697.533-1

MISIÓN

En **VITAL SAFE S.A.S.** contribuimos a proteger la vida, fortalecer las instituciones y desarrollar capacidades en las organizaciones y comunidades mediante el diseño, implementación y ejecución de soluciones integrales en salud, gestión del riesgo de emergencias y desastres, seguridad y salud en el trabajo, formación del talento humano, consultoría, asesoría, auditoría, intervención y suministro de bienes, equipos y tecnologías.

Desarrollamos nuestros servicios con un equipo humano competente y comprometido, integrando conocimiento técnico, prevención, innovación, calidad y responsabilidad social para responder a las necesidades de entidades públicas, privadas y comunidades, promoviendo organizaciones más seguras, preparadas, resilientes y sostenibles.

VISIÓN

Para el año 2030, **VITAL SAFE S.A.S** será reconocida en Colombia como una empresa referente en gestión integral de la salud, seguridad, gestión del riesgo de emergencias y desastres y fortalecimiento institucional, destacándose por la excelencia de sus servicios, la capacidad de su talento humano y el desarrollo de soluciones innovadoras que contribuyan a proteger la vida y mejorar la capacidad de respuesta de las organizaciones y los territorios.

Consolidaremos alianzas estratégicas y ampliaremos nuestra presencia nacional, participando en proyectos de alto impacto para los sectores público y privado, bajo principios de calidad, transparencia, innovación, sostenibilidad y responsabilidad social.

Valores Corporativos

1. Integridad

Actuamos con ética, honestidad, transparencia y coherencia en cada decisión, relación y proyecto que desarrollamos.

2. Compromiso con la vida

Reconocemos la protección de la vida, la salud, la seguridad y el bienestar de las personas como el propósito fundamental de nuestras actuaciones.



3. Excelencia

Trabajamos bajo altos estándares técnicos y profesionales, promoviendo el mejoramiento continuo y la calidad en nuestros servicios.

4. Responsabilidad

Cumplimos nuestros compromisos con seriedad, oportunidad y respeto por las normas, las instituciones, nuestros clientes y las comunidades.

5. Talento humano

Creemos que las personas son el principal recurso para transformar organizaciones, prevenir riesgos y responder eficazmente ante los desafíos.

6. Prevención

Nos anticipamos a los riesgos mediante conocimiento, planificación, preparación y fortalecimiento de capacidades.

7. Innovación

Incorporamos nuevas metodologías, tecnologías y conocimientos para desarrollar soluciones eficientes y adaptadas a las necesidades de cada organización y territorio.

8. Vocación de servicio

Trabajamos con disposición, empatía y sentido humano, entendiendo que detrás de cada proyecto existen personas, organizaciones y comunidades que confían en nuestro trabajo.

9. Trabajo en equipo

Promovemos la colaboración interdisciplinaria, el respeto profesional y la construcción colectiva de soluciones.

10. Sostenibilidad

Desarrollamos nuestras actividades procurando generar impactos positivos y duraderos en las organizaciones, las comunidades y el entorno.



INTRODUCCIÓN

La seguridad hospitalaria constituye un componente fundamental para garantizar la continuidad, calidad y oportunidad de los servicios de salud, especialmente ante situaciones de emergencia, desastres, amenazas naturales, eventos tecnológicos, condiciones de vulnerabilidad social o escenarios de violencia. En este contexto, resulta indispensable que las instituciones prestadoras de servicios de salud no solo cuenten con una infraestructura físicamente segura, sino también con capacidades organizativas, operativas y humanas que les permitan anticiparse, responder y recuperarse adecuadamente frente a diferentes situaciones de riesgo.

Para fortalecer este proceso, se dispone de herramientas metodológicas que permiten realizar una evaluación integral de las condiciones de seguridad, vulnerabilidad, inclusión y capacidad de respuesta de las instituciones hospitalarias. Entre ellas se encuentra el Índice de Seguridad Hospitalaria – ISH v.2, orientado a evaluar aspectos estructurales, no estructurales, funcionales y de gestión frente a emergencias y desastres, permitiendo establecer niveles de seguridad y orientar la priorización de intervenciones que contribuyan al fortalecimiento de la resiliencia hospitalaria.

De manera complementaria, la metodología INGRID-H incorpora un enfoque de inclusión y accesibilidad, permitiendo analizar las condiciones institucionales para garantizar la participación, protección, autonomía y atención de las personas con discapacidad durante situaciones de emergencia, bajo principios de accesibilidad universal e igualdad de oportunidades.

Asimismo, la herramienta de Protección en Contextos de Violencia (RAP) permite realizar una evaluación rápida de la preparación de las instituciones de salud frente a amenazas relacionadas con escenarios de violencia y conflicto armado, considerando tanto la protección de la infraestructura y los servicios esenciales como la seguridad del talento humano, pacientes y demás personas presentes en las instalaciones.

Finalmente, el Análisis Multi amenaza STAR-H amplía la perspectiva de evaluación mediante la identificación y valoración de las diferentes amenazas que pueden afectar a una institución hospitalaria. Esta metodología facilita la planificación estratégica a partir del análisis de la probabilidad de ocurrencia, el nivel de impacto potencial y las capacidades institucionales disponibles para afrontar cada escenario.



VITAL SAFE S.A.S

Integridad que protege, talento que salva.

NIT: 900.697.533-1

La aplicación articulada de estas herramientas permite avanzar desde una evaluación aislada de riesgos hacia una visión integral de la seguridad y resiliencia hospitalaria, identificando vulnerabilidades, capacidades existentes y oportunidades de mejora. Sus resultados constituyen un insumo fundamental para establecer prioridades de intervención, formular planes de mejora y orientar la toma de decisiones hacia acciones de bajo costo y alto impacto que fortalezcan la preparación, respuesta y continuidad operativa de las instituciones de salud frente a múltiples amenazas.

OBJETIVO

Fortalecer las capacidades del personal de las ESE hospitalarias del departamento del Cesar, mediante procesos de capacitación y entrenamiento en las metodologías ISH v.2, INGRID-H, RAP y STAR-H, orientados a mejorar la gestión del riesgo, la preparación, la respuesta y la resiliencia hospitalaria frente a emergencias y desastres.

Dirigido a: Personal asistencial, administrativo, técnico y operativo, así como a los responsables de la gestión del riesgo, emergencias y desastres de las Empresas Sociales del Estado (ESE) hospitalarias del departamento del Cesar.

Perfil de los aspirantes: Personal vinculado a las áreas de emergencias, gestión del riesgo y seguridad hospitalaria de las ESE, así como funcionarios de las Secretarías de Salud Municipales del departamento del Cesar, con responsabilidades relacionadas con la preparación, prevención y respuesta ante emergencias y desastres.

Perfil de los Asesores:

- Coordinador del proyecto especialista en gerencia en proyecto con más de 8 años de experiencia en el sector salud
- Coordinador logístico con experiencia en más de 2 años de experiencia en coordinación operativo de proyectos logísticos
- profesional de la salud con más de 24 años en salud pública, gestión de servicios de salud, atención primaria, emergencias sanitarias y administración en salud. Especialista en gerencia de la salud pública, magíster en administración en salud y magíster en dirección de negocios



VITAL SAFE S.A.S

Integridad que protege, talento que salva.

NIT: 900.697.533-1

internacionales (MBA internacional), con formación avanzada en salud mental y psiquiatría comunitaria, gerencia del talento humano, atención primaria de la salud (APS) y protección de derechos en contextos migratorios mixtos. Experta en diseño, implementación y evaluación de programas de salud pública, fortalecimiento de capacidades en aps, coordinación de preparación y respuesta a emergencias en salud, y evaluación de instituciones sanitarias y hospitalarias. Ha liderado procesos de articulación intersectorial, gestión de políticas públicas, entrenamiento de equipos Técnicos y desarrollo de estrategias para mejorar la calidad y el acceso a los servicios de salud.

- Profesional especializado en emergencias y desastres con experiencia en evaluación de las herramientas Índice de seguridad hospitalaria – ISH versión 2 y labores ejecutadas con la organización panamericana de salud.
- Técnico Administrativo con Un año de experiencia.

METODOLOGIA

La metodología se desarrollará bajo un enfoque teórico-práctico, participativo y aplicado, orientado al fortalecimiento de las capacidades técnicas del personal responsable de emergencias y desastres de las Empresas Sociales del Estado (ESE) y Secretarías de Salud Municipales del departamento del Cesar.

El proceso formativo tendrá una duración total de 40 horas académicas certificadas, mediante modalidad presencial y virtual, combinando transferencia de conocimientos, talleres prácticos, análisis de casos, ejercicios de aplicación institucional y acompañamiento técnico.

La metodología se desarrollará en las siguientes fases:

1. Formación y apropiación conceptual

Se realizará capacitación sobre gestión del riesgo hospitalario, preparación y respuesta ante emergencias y desastres, así como sobre los fundamentos, estructura y criterios de aplicación de las herramientas ISH v.2, INGRID-H, RAP y STAR-H.

Esta fase permitirá que los participantes conozcan los procedimientos para identificar amenazas, vulnerabilidades, capacidades institucionales y condiciones que puedan afectar la continuidad de los servicios de salud.



2. Aplicación práctica de herramientas

Los participantes desarrollarán ejercicios prácticos para la aplicación de:

- ISH v.2: evaluación de la seguridad estructural, no estructural, funcional y capacidad operativa hospitalaria.
- INGRID-H: análisis de inclusión, accesibilidad y atención de personas con discapacidad en la gestión del riesgo.
- RAP: evaluación de la preparación y protección institucional frente a escenarios de violencia.
- STAR-H: identificación, análisis y priorización de amenazas según su probabilidad, impacto y capacidad institucional de afrontamiento.

Cada participante aplicará los conocimientos adquiridos a las condiciones particulares de su respectiva institución.

3. Fortalecimiento del Plan Hospitalario de Emergencias (PHE)

Con base en los resultados obtenidos mediante las herramientas técnicas, se desarrollarán talleres para la construcción, revisión y/o actualización de los Planes Hospitalarios de Emergencias y Desastres (PHE).

Se abordarán los componentes generales y operativos del PHE, incluyendo identificación de escenarios de afectación, objetivos, conformación y funciones del Comité Hospitalario de Emergencias, capacidad de respuesta, sistemas de información y comunicación, activación y desactivación del plan, organización para la respuesta, coordinación externa, evacuación, continuidad operativa, rehabilitación y recuperación.

4. Ejercicios de simulación y entrenamiento

La formación incorporará ejercicios de análisis de escenarios, simulaciones y estudios de caso que permitan a los participantes poner en práctica los procedimientos establecidos en el PHE.

Estos ejercicios estarán orientados a fortalecer la toma de decisiones, coordinación institucional, activación de protocolos, comunicación, evacuación y respuesta ante emergencias, promoviendo la identificación de oportunidades de mejora.



5. Trabajo por subregiones

Los encuentros presenciales se desarrollarán durante tres (3) días por sede, organizados territorialmente de la siguiente manera:

- Valledupar: Subregión Norte y Noroccidental.
- Aguachica: Subregión Sur.
- Curumaní: Subregión Centro.

En cada sede se convocará a los referentes responsables de emergencias, desastres, PHE y planes de contingencia de las ESE y demás actores definidos para el proceso.

6. Acompañamiento y seguimiento técnico

Posterior a las jornadas presenciales se realizará acompañamiento técnico virtual, orientado a resolver inquietudes, verificar la aplicación de las herramientas y apoyar la consolidación de los productos desarrollados por cada institución.

El seguimiento permitirá verificar los avances en la construcción y/o actualización de los PHE y establecer acciones de mejora frente a las vulnerabilidades identificadas.

El Centro Regulador de Emergencias y Desastres realizará seguimiento al proceso, con el propósito de promover la continuidad de las acciones de fortalecimiento y la actualización periódica de los instrumentos institucionales.

7. Evaluación del aprendizaje y productos

La metodología contemplará una evaluación inicial y final de los conocimientos adquiridos por los participantes, complementada con la valoración de los ejercicios prácticos y productos institucionales desarrollados.

Como productos principales del proceso se espera contar con personal capacitado en las herramientas ISH v.2, INGRID-H, RAP y STAR-H, diagnósticos institucionales de amenazas y vulnerabilidades, así como Planes Hospitalarios de Emergencias construidos y/o actualizados, de acuerdo con las características y necesidades particulares de cada ESE.

De esta manera, la metodología busca que la capacitación trascienda la adquisición de conocimientos y genere capacidades instaladas en las instituciones,



fortaleciendo la prevención, preparación, respuesta, recuperación y continuidad de los servicios de salud ante emergencias y desastres en el departamento del Cesar.

Subregiones de Intervención:

La actividad de fortalecimiento se desarrollará por subregiones, para lo cual se seleccionará una ciudad sede en cada una de ellas, donde se convocará a los referentes responsables de los Planes Hospitalarios de Emergencias (PHE) y planes de contingencia de cada Empresa Social del Estado (ESE) del departamento.

Cada participante deberá contar con las herramientas tecnológicas necesarias para el desarrollo de las jornadas de capacitación. Durante el proceso, se realizará la transferencia de conocimientos técnicos y metodológicos, los cuales serán aplicados de manera práctica por los asistentes en sus respectivas instituciones.

Como resultado del proceso, se garantizará la construcción y/o actualización del Plan Hospitalario de Emergencias, mediante la implementación de las herramientas técnicas Índice de Seguridad Hospitalaria (ISH), STAR-H, RAP e INGRID-H, en concordancia con los lineamientos establecidos por el Ministerio de Salud y Protección Social.

- ❖ Valledupar: Subregión Norte y Noroccidental
- ❖ Aguachica: Subregión Sur
- ❖ Curumaní: Subregión Centro

Cada encuentro tendrá una duración de Cinco (5) días, y contará con seguimiento técnico posterior, con el fin de asegurar la entrega oportuna de los productos establecidos y el cumplimiento de los objetivos propuestos.



Primer Grupo

Subregión	Municipio	ESE		
NORTE	Valledupar	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL EDUARDO ARREDONDO DAZA		8
		HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LOPEZ - EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		
	Agustín Codazzi	E.S.E HOSPITAL AGUSTIN CODAZZI		
	Becerril	ESE HOSPITAL SAN JOSE		
	La Paz	ESE HOSPITAL MARINO ZULETA RAMIREZ		
	Manauare Balcón del	ESE HOSPITAL JOSE ANTONIO SOCARRAS		
	Pueblo Bello	ESE HOSPITAL CAMILO VILLAZON PUMAREJO		
	San Diego	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL EL SOCORRO		

Subregión	Municipio	ESE		
Noroccidente	Astrea	ESE HOSPITAL SAN MARTIN		4
	Bosconia	ESE HOSPITAL SAN JUAN BOSCO DE BOSCONIA-CESAR		
	El Copey	HOSPITAL SAN ROQUE ESE		
	El Paso	HOSPITAL HERNANDO QUINTERO BLANCO E.S.E		

Segundo Grupo

Subregión	Municipio	IPS		
SUR	Aguachica	ESE HOSPITAL LOCAL DE AGUACHICA		7
		ESE HOSPITAL REGIONAL DE AGUACHICA JOSE DAVID PADILLA VILLAFANE		
	Gamarra	ESE HOSPITAL OLAYA HERRERA		
	González	ESE HOSPITAL SAN JUAN CRISOSTOMO		
	La Gloria	ESE HOSPITAL SAN JOSE ESE		
	Río de Oro	ESE HOSPITAL LOCAL DE RIO DE ORO		
	San Alberto	ESE HOSPITAL LOCAL LAZARO ALFONSO HERNANDEZ LARA		
	San Martín	HOSPITAL LOCAL ALVARO RAMIREZ GONZALEZ E.S.E		



Tercer Grupo

Subregión	Municipio	IPS	
Centro	Chimichagua	ESE HOSPITAL INMACULADA CONCEPCION DE CHIMIHCAGUA	6
	Chiriguaná	ESE HOPSOTAL REGIONAL SAN ANDRES	
	Curumaní	ESE HOSPITAL LOCAL CURUMANI CRISTIAN MORENO PALLARES	
	La Jagua de Ibirico	ESE HOSPITAL JORGE ISAAC RINCON TORRES	
	Pailitas	ESE HOSPITAL HELI MORENO BLANCO E.S.E	
	Pelaya	ES HOSPITAL FRANCISCO CANOSSA	
	Tamalameque	ESE HOSPITAL TAMALAMEQUE	

Duración de la Formación:

El proceso de capacitación y entrenamiento tendrá una duración de cuarenta (40) horas académicas por cada grupo de trabajo, distribuidas en cinco (5) jornadas consecutivas de ocho (8) horas diarias.

Cada jornada integrará componentes teóricos, prácticos y aplicados, orientados al conocimiento y manejo de las herramientas ISH v.2, INGRID-H, RAP y STAR-H, así como al fortalecimiento, construcción y/o actualización de los Planes Hospitalarios de Emergencias y Desastres (PHE).

La formación se desarrollará por grupos de trabajo en las subregiones definidas del departamento del Cesar, garantizando que cada grupo complete las 40 horas de capacitación y entrenamiento establecidas.

La formación incluye:

- ✓ Acceso permanente a la plataforma digital y uso de plataforma e-learning de educación continuada (moodle) durante el tiempo de ejecución del curso.
- ✓ Memorias del evento en formato digital
- ✓ Certificado del curso.


Johanna Ayazo Martínez
Representante Legal
Nit: 900.697.533-1



Yohanna surmay <profesionalesp.cruecesar@gmail.com>

SOLICITUD DE COTIZACION ASESORIA EN SALUD EMERGENCIA Y DESASTRES ASERMED S.A.S.

1 mensaje

Dirección del CRUED del Departamento del Cesar <direccion.crued@cesar.gov.co>

10 de agosto de 2026 a las 16:54

Para: asermedambulancias@gmail.com

Cc: Yohanna surmay <profesionalesp.cruecesar@gmail.com>, JURIDICA CRUED <juridica.cruedcesar@gmail.com>

Cordial saludo

De manera respetuosa me permito solicitarle se sirva presentar cotización para el asunto en referencia, cuya información nos permitirá efectuar el estudio de precios de mercado, con base en los elementos, cantidades y demás especificaciones que se describen a continuación.

Se anexa la descripción detallada y/o ficha técnica mínima a cotizar, ver ARCHIVO ADJUNTO.

TEMATICA: Programa de formación, preparación e implementación del plan de gestión del riesgo multi amenaza como política de hospitales resiliente dirigido a la red hospitalaria del departamento del cesar.

MODALIDAD: Presencial

POBLACION A CAPACITAR: Hasta 150 funcionarios y/o representantes (distribuidos en grupos de 50 participantes por cada nodo territorial) de las siguientes instituciones:

- **Red Hospitalaria:** Líderes del Sistema de Gestión del Riesgo, personal directivo/administrativo y personal operativo de primera línea (médicos, enfermeros y logísticos).
- **Secretarías de Salud:** Entidades de vigilancia y enlaces territoriales.
- **Organismos de Socorro:** (Cruz Roja, Defensa Civil, Bomberos).
- Entidades reguladoras de ambulancias: Centro Regulador de Urgencias, Emergencias y Desastres (**CRUE**) y Sistema de Emergencias Médicas (**SEM**) municipal.

INTENSIDAD HORARIA DEL CURSO: Mínimo 40 horas certificadas (distribuidas en jornadas de 8 horas diarias por un total de 5 días de servicio continuo por cada nodo).

CRONOGRAMA DE OPERACIÓN:

El servicio se prestará en los municipios sede que actúan como nodos de cobertura para todo el departamento:

Nodo / Municipio Sede	Duración del Servicio	Asistentes por Día	Horario Diario Estimado
Valledupar	5 Días continuos	50 Personas	08:00 AM a 05:00 PM
Curumaní	5 Días continuos	50 Personas	08:00 AM a 05:00 PM
Aguachica	5 Días continuos	50 Personas	08:00 AM a 05:00 PM

Los valores económicos presentados por el proponente en su oferta deberán ser fijados "A TODO COSTO". Por lo tanto, deberán incluir la totalidad de los costos directos e indirectos necesarios para la correcta prestación del servicio y entrega de los bienes en los municipios de Valledupar, Curumaní y Aguachica (Cesar).

La cotización detallada puede ser enviada al suscrito funcionario (Líder Oficina CRUED), a través del correo electrónico a direccion.crued@cesar.gov.co o en físico en la oficina del CRUED Cesar, ubicada en la [Transversal 18 # 19 - 65](#), Edificio Secretaría de Salud Departamental - Valledupar, oficina CRUED, para ser **radicada a más tardar el día viernes 14 de agosto de 2026 a las 17:00 horas.**

Atentamente,

DR. LUIS ROBERTO PADRO BAUTISTA
LIDER OFICINA CRUED - CESAR



CRUED - 243.pdf
1655K



Yohanna surmay <profesionalesp.cruecesar@gmail.com>

SOLICITUD DE COTIZACION FUNDACION STEF SALUD

1 mensaje

Dirección del CRUED del Departamento del Cesar <direccion.crued@cesar.gov.co>

10 de agosto de 2026 a las 16:54

Para: calidadheads@gmail.com

Cc: Yohanna surmay <profesionalesp.cruecesar@gmail.com>, JURIDICA CRUED <juridica.cruedcesar@gmail.com>

Cordial saludo

De manera respetuosa me permito solicitarle se sirva presentar cotización para el asunto en referencia, cuya información nos permitirá efectuar el estudio de precios de mercado, con base en los elementos, cantidades y demás especificaciones que se describen a continuación.

Se anexa la descripción detallada y/o ficha técnica mínima a cotizar, ver ARCHIVO ADJUNTO.

TEMATICA: Programa de formación, preparación e implementación del plan de gestión del riesgo multi amenaza como política de hospitales resiliente dirigido a la red hospitalaria del departamento del cesar.

MODALIDAD: Presencial

POBLACION A CAPACITAR: Hasta 150 funcionarios y/o representantes (distribuidos en grupos de 50 participantes por cada nodo territorial) de las siguientes instituciones:

- **Red Hospitalaria:** Líderes del Sistema de Gestión del Riesgo, personal directivo/administrativo y personal operativo de primera línea (médicos, enfermeros y logísticos).
- **Secretarías de Salud:** Entidades de vigilancia y enlaces territoriales.
- **Organismos de Socorro:** (Cruz Roja, Defensa Civil, Bomberos).
- Entidades reguladoras de ambulancias: Centro Regulador de Urgencias, Emergencias y Desastres (**CRUE**) y Sistema de Emergencias Médicas (**SEM**) municipal.

INTENSIDAD HORARIA DEL CURSO: Mínimo 40 horas certificadas (distribuidas en jornadas de 8 horas diarias por un total de 5 días de servicio continuo por cada nodo).

CRONOGRAMA DE OPERACIÓN:

El servicio se prestará en los municipios sede que actúan como nodos de cobertura para todo el departamento:

Nodo / Municipio Sede	Duración del Servicio	Asistentes por Día	Horario Diario Estimado
Valledupar	5 Días continuos	50 Personas	08:00 AM a 05:00 PM
Curumaní	5 Días continuos	50 Personas	08:00 AM a 05:00 PM
Aguachica	5 Días continuos	50 Personas	08:00 AM a 05:00 PM

Los valores económicos presentados por el proponente en su oferta deberán ser fijados "A TODO COSTO". Por lo tanto, deberán incluir la totalidad de los costos directos e indirectos necesarios para la correcta prestación del servicio y entrega de los bienes en los municipios de Valledupar, Curumaní y Aguachica (Cesar).

La cotización detallada puede ser enviada al suscrito funcionario (Líder Oficina CRUED), a través del correo electrónico a direccion.crued@cesar.gov.co o en físico en la oficina del CRUED Cesar, ubicada en la [Transversal 18 # 19 - 65](#), Edificio Secretaría de Salud Departamental - Valledupar, oficina CRUED, para ser **radicada a más tardar el día viernes 14 de agosto de 2026 a las 17:00 horas**.

Atentamente,

DR. LUIS ROBERTO PADRO BAUTISTA
LIDER OFICINA CRUED - CESAR



CRUED - 241.pdf
1622K



Yohanna surmay <profesionalesp.cruecesar@gmail.com>

SOLICITUD DE COTIZACION VITAL SAFE S.A.S

1 mensaje

Dirección del CRUED del Departamento del Cesar <direccion.crued@cesar.gov.co>

10 de agosto de 2026 a las 17:03

Para: gerencia@vitalsasesas.com

Cc: Yohanna surmay <profesionalesp.cruecesar@gmail.com>, JURIDICA CRUED <juridica.cruedcesar@gmail.com>

Cordial saludo

De manera respetuosa me permito solicitarle se sirva presentar cotización para el asunto en referencia, cuya información nos permitirá efectuar el estudio de precios de mercado, con base en los elementos, cantidades y demás especificaciones que se describen a continuación.

Se anexa la descripción detallada y/o ficha técnica mínima a cotizar, ver ARCHIVO ADJUNTO.

TEMATICA: Programa de formación, preparación e implementación del plan de gestión del riesgo multi amenaza como política de hospitales resiliente dirigido a la red hospitalaria del departamento del cesar.

MODALIDAD: Presencial

POBLACION A CAPACITAR: Hasta 150 funcionarios y/o representantes (distribuidos en grupos de 50 participantes por cada nodo territorial) de las siguientes instituciones:

- **Red Hospitalaria:** Líderes del Sistema de Gestión del Riesgo, personal directivo/administrativo y personal operativo de primera línea (médicos, enfermeros y logísticos).
- **Secretarías de Salud:** Entidades de vigilancia y enlaces territoriales.
- **Organismos de Socorro:** (Cruz Roja, Defensa Civil, Bomberos).
- Entidades reguladoras de ambulancias: Centro Regulador de Urgencias, Emergencias y Desastres (**CRUE**) y Sistema de Emergencias Médicas (**SEM**) municipal.

INTENSIDAD HORARIA DEL CURSO: Mínimo 40 horas certificadas (distribuidas en jornadas de 8 horas diarias por un total de 5 días de servicio continuo por cada nodo).

CRONOGRAMA DE OPERACIÓN:

El servicio se prestará en los municipios sede que actúan como nodos de cobertura para todo el departamento:

Nodo / Municipio Sede	Duración del Servicio	Asistentes por Día	Horario Diario Estimado
Valledupar	5 Días continuos	50 Personas	08:00 AM a 05:00 PM
Curumaní	5 Días continuos	50 Personas	08:00 AM a 05:00 PM
Aguachica	5 Días continuos	50 Personas	08:00 AM a 05:00 PM

Los valores económicos presentados por el proponente en su oferta deberán ser fijados "A TODO COSTO". Por lo tanto, deberán incluir la totalidad de los costos directos e indirectos necesarios para la correcta prestación del servicio y entrega de los bienes en los municipios de Valledupar, Curumaní y Aguachica (Cesar).

La cotización detallada puede ser enviada al suscrito funcionario (Líder Oficina CRUED), a través del correo electrónico a direccion.crued@cesar.gov.co o en físico en la oficina del CRUED Cesar, ubicada en la [Transversal 18 # 19 - 65](#), Edificio Secretaría de Salud Departamental - Valledupar, oficina CRUED, para ser **radicada a más tardar el día viernes 14 de agosto de 2026 a las 17:00 horas.**

Atentamente,

DR. LUIS ROBERTO PADRO BAUTISTA
LIDER OFICINA CRUED - CESAR



CRUED - 242.pdf
1637K



VITAL SAFE S.A.S

[Volver a los resultados de búsqueda](#)

La siguiente información es reportada por la cámara de comercio y es de tipo informativo.

Registro Mercantil

Información general

Actividad económica

Representante legal

Propietario / Establecimiento

Identificación

NIT 900697533 - 1

Categoría de la Matrícula

Sociedad ó persona juridica principal ó esal

Tipo de Sociedad

Sociedad comercial

Tipo Organización

Sociedades por acciones simplificadas sas

Cámara de Comercio

Valledupar

Número de Matrícula

119820

Fecha de Matrícula

2014/02/04

Fecha de Vigencia

Indefinido

Fecha de Cancelación

//

Estado de la matrícula

Activa

Fecha de renovación

2026/07/17

Último año renovado

2026

Fecha de Actualización

2026/08/21



VITAL SAFE S.A.S

[Volver a los resultados de búsqueda](#)

La siguiente información es reportada por la cámara de comercio y es de tipo informativo.

Registro Mercantil

Información general

Actividad económica

Representante legal

Propietario / Establecimiento

8699

Otras actividades de atención de la salud humana

4659

Comercio al por mayor de otros tipos de maquinaria y equipo n.c.p.

7020

Actividades de consultoría de gestión

4651

Comercio al por mayor de computadores, equipo periférico y programas de informática

Servicios disponibles a través de la Cámara de Comercio



[Comprar Certificado](#)



ASESORIA EN SALUD EMERGENCIA Y DESASTRES ASERMED S.A.S.

[Volver a los resultados de búsqueda](#)

La siguiente información es reportada por la cámara de comercio y es de tipo informativo.

Registro Mercantil

Información general

Actividad económica

Representante legal

Propietario / Establecimiento

Identificación

NIT 900887773 - 6

Categoría de la Matrícula

Sociedad ó persona juridica principal ó esal

Tipo de Sociedad

Sociedad comercial

Tipo Organización

Sociedades por acciones simplificadas sas

Cámara de Comercio

Valledupar

Número de Matrícula

130655

Fecha de Matrícula

2015/09/11

Fecha de Vigencia

Indefinido

Fecha de Cancelación

//

Estado de la matrícula

Activa

Fecha de renovación

2026/08/05

Último año renovado

2026



ASESORIA EN SALUD EMERGENCIA Y DESASTRES ASERMED S.A.S.

[Volver a los resultados de búsqueda](#)

La siguiente información es reportada por la cámara de comercio y es de tipo informativo.

Registro Mercantil

Información general

Actividad económica

Representante legal

Propietario / Establecimiento

7020

Actividades de consultoría de gestión

8699

Otras actividades de atención de la salud humana

Servicios disponibles a través de la Cámara de Comercio



[Comprar Certificado](#)

Tenga en cuenta:

CÁMARA DE COMERCIO DE VALLEDUPAR PARA EL VALLE DEL RIO CESAR



CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 24/03/2026 - 11:32:07
Recibo No. S000997589, Valor 11600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN MtxpKI8tRn

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=39> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

CON FUNDAMENTO EN LAS INSCRIPCIONES DEL REGISTRO DE ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO Y DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón Social : FUNDACION STEF-SALUD
Nit : 901469890-0
Domicilio: Valledupar, Cesar

INSCRIPCIÓN

Inscripción No: S0507236
Fecha de inscripción: 23 de marzo de 2021
Ultimo año renovado: 2025
Fecha de renovación: 15 de julio de 2025
Grupo NIIF : GRUPO III - MICROEMPRESAS

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal : CL 14 11 23 - Loperena
Municipio : Valledupar, Cesar
Correo electrónico : liesrocas132014@gmail.com
Teléfono comercial 1 : 3135633435
Teléfono comercial 2 : No reportó.
Teléfono comercial 3 : No reportó.

Dirección para notificación judicial : CL 14 11 23 - Loperena
Municipio : Valledupar, Cesar
Correo electrónico de notificación : liesrocas132014@gmail.com

La persona jurídica **SI** autorizó para recibir notificaciones personales a través del correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Proceso y del 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

CONSTITUCIÓN

Por Acta No. 001 del 10 de marzo de 2021 de la Asamblea Constitutiva de Valledupar, inscrito en esta Cámara de Comercio el 23 de marzo de 2021, con el No. 24191 del Libro I del Registro de Entidades sin Ánimo de Lucro, se constituyó la entidad sin ánimo de lucro de naturaleza Fundación denominada FUNDACION STEF-SALUD.

ENTIDAD QUE EJERCE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL.

SECRETARIA DE GOBIERNO DEPARTAMENTAL

TÉRMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es indefinida.



CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 24/03/2026 - 11:32:07
Recibo No. S000997589, Valor 11600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN MtxpKI8tRn

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=39> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

OBJETO SOCIAL

objeto social: como entidad sin ánimo de lucro la fundación, como objeto tendrá como objeto social contribuir en la búsqueda de soluciones a las necesidades de la comunidad, de desplazados, campesinos y comunidad vulnerables en general, mediante el fomento del desarrollo sociocultural, socio económico y el derecho a la vida digna que nos confiere con legitimidad la constitución nacional. teniendo en cuenta los hechos de inseguridad y la intolerancia en el territorio nacional, trabajar por ellos dentro de un marco ético y moral, aplicando en la práctica, el trabajo en equipo, innovación y mejoramiento continuo, relaciones comunitarias, convivencias y confraternidad; dando una mejor aplicación a los valores con relaciones humanitarias, con acción participativa y de integración al desarrollo, bienestar social de los miembros y asociados, además asesoría en procesos de modernización y diseño institucional, desarrollo y estrategia organizacional, reingeniería de procesos, diseño de estructura y planta de personal, manual de funciones y requisitos, salarios, empleos, simplificación de trámites, sistematización y automatización de procesos, y simultáneamente la respectiva capacitación al personal, diseño e implementación de procesos estratégicos, misionales y administrativos, indicadores de gestión y elaboración de manuales de procesos y procedimientos, funciones, competencias y procedimientos a nivel de dependencias y de cargos, acompañados de formación de liderazgo colectivo, realización de diagnósticos institucionales en aspectos tales como: organización funcional y administrativa, planta de personal, esquema financiero, gestión de calidad, entre otros. diseño e implementación de estructuras organizacionales, con todos sus componentes y seguimiento, evaluación de resultados. asesoría y consultoría en el proceso de implementación del modelo estándar de control interno MECI como herramienta fundamental para el control a la estrategia, la gestión y la evaluación de las entidades del estado. asesoría en la celebración y ejecución de contratos estatales, preparación de ofertas o propuestas comerciales en licitaciones públicas y apoyo y asesoría durante el proceso de contratación y en todo el desarrollo y ejecución del respectivo contrato, creación o actualización de pliegos de condiciones, manuales de contratación estatal y de supervisión e interventoría. diseño, administración, ejecución y auditoría de proyectos de investigación, así como prestar asesorías en el procedimiento y análisis de datos a estudiantes y docentes que realicen investigaciones y trabajos de grado en los diferentes campos del conocimiento. ofrecer servicios especiales del tratamiento de la información: diseño, aplicación, procesamiento e interpretación de información a empresas, así como análisis estadísticos de uso frecuente en investigación en ciencias de la salud y ciencias sociales para la toma de decisiones en las organizaciones donde la información es el insumo fundamental de la misma. asesoría, diseño y realización de publicaciones científicas, así como la diagramación e implementación de las mismas, prestar servicios de estudios de RATING, sondeos de opinión, investigación de mercados y marketing, estudios de factibilidad, encuestas, gestión de datos e investigación social, ofrecer programas de educación permanente y cursos de capacitaciones sobre tópicos de actualización a nivel general, así como programar cursos especializados dirigidos a personal de instituciones o empresas, a solicitud de estas. organizar congresos, seminarios, simposios de temáticas relacionadas con el desarrollo de diversas áreas del conocimiento, especialmente en el área de salud, derecho y mercadeo. orientar, ilustrar y evaluar actividades docentes y las áreas fundamentales y obligatoria de la línea pedagógica, didáctica y curricular. diseñar, planear, programar y ejecutar proyectos de formación y capacitación de asesoría y consultoría de formación de proyectos educativos y empresariales, técnicos con miras a la producción de bienes de capitales. asesorar, apoyar y/o participaren la creación de programas de educación de cualquier nivel según la normatividad vigente. así como todo lo relacionado con las extensiones y proyección social universitaria. disposición para la asistencia y apoyo a las reuniones de trabajo involucrados con



CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 24/03/2026 - 11:32:07
Recibo No. S000997589, Valor 11600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN MtxpKI8tRn

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=39> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

las especificaciones designadas. apoyo y asistencia a los COVES municipales y departamentales, los comités de infecciones intrahospitalaria, los comités de estadísticas vitales y los comités de vigilancia epidemiológica comunitaria (COVECOM), a nivel epidemiológico, elaborar perfiles; estimar la magnitud de los eventos de interés en salud pública, detectar cambios en los patrones de ocurrencia, distribución y propagación de los eventos objeto de vigilancia en salud pública; identificar los factores de riesgo o factores protectores relacionados con los eventos de interés en salud y los grupos poblacionales expuestos a dichos factores; e identificar necesidades de investigación epidemiológica. gestionar ante organismos gubernamentales proyectos de beneficio comunitario y de desarrollo social en áreas relacionadas con el mejoramiento y la calidad de vida de los ciudadanos, contratar y desarrollar proyectos y programas encaminados a la prestación de servicios relacionados con la creación, diseño y ejecución de planes de desarrollo territorial, a nivel municipal, regional y nacional. establecer contactos y convenios de cooperación y apoyo entre universidades y el sector productivo y de servicios, tendientes a obtener beneficios mutuos. celebrar contratos de cualquier naturaleza con personas naturales o extranjeras, apoyar en la elaboración, asesoría y monitoreos de las acciones contempladas en el plan territorial en salud, elaboración de análisis de salud (ASIS), planes de acción en salud pública. diseñar, planear, programar y ejecutar actividades de educación no formal y comunitaria, incluyendo talleres, cursos, capacitaciones y procesos formativos, apoyo en el proceso de auditorías a cuentas médicas en la prestación de servicios de salud, apoyo en el proceso de facturación de cuentas, auditoría de registro especial de prestadores.

y para tal fin, cumplirá los siguientes propósitos:

*contribuir a la erradicación de la pobreza y el hambre.

*promover el desarrollo integral de las comunidades y grupos más desprotegidos, en especial de los niños/as y jóvenes en situación de riesgo y/o marginación social.

para el cabal cumplimiento de sus objetivos, la fundación podrá contraer toda clase de obligaciones y celebrar todos los actos y contratos que le permitan la ley y estos estatutos: adquirir toda clase de bienes afines con los objetivos, enajenar, grabar y administrar sus bienes, participar en toda clase de inversiones financieras, intervenir en todos los juicios o diligencias judiciales, administrativas y policivas que se relacionen con su patrimonio.

PATRIMONIO

\$ 125.000.000,00

REPRESENTACION LEGAL

Representación legal: la fundación tendrá un director ejecutivo, nombrado por la asamblea general, para un periodo de un (1) año sin perjuicio de que el mismo órgano lo remueva o ratifique libremente en cualquier época y aplicando lo dispuesto en la legislación laboral vigente si es el caso de acuerdo con lo establecido en estos estatutos.

FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL

Funciones: el director ejecutivo es el representante legal de la fundación en virtud de lo cual están asignadas las siguientes atribuciones, funciones y obligaciones:

a) representar legal y contractualmente a la fundación.

b) administrar los bienes de la fundación, bajo la vigilancia de la junta.

CÁMARA DE COMERCIO DE VALLEDUPAR PARA EL VALLE DEL RIO CESAR



CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 24/03/2026 - 11:32:07
Recibo No. S000997589, Valor 11600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN MtxpKI8tRn

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=39> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

- c) convocar a reuniones de asamblea general y de la junta directiva conforme a los presentes estatutos.
- d) constituir apoderados judiciales para la defensa de los intereses de la fundación.
- e) autorizar juntos con el tesorero las cuentas de los gastos de la fundación de acuerdo con lo propuesto por la junta directiva, vigilando que los fondos sociales sean intervenidos de acuerdo con el objeto social de la fundación.
- f) velar por la buena marcha y administración de la fundación cumplimiento y haciendo cumplir los estatutos, reglamentados y resoluciones de la asamblea y de la junta directiva.
- g) celebrar todos los actos y contratos necesarios para cumplir con el objeto social hasta por la cuantía que se le asigne por la directiva y la asamblea general.
- h) presentar a la junta directiva las cuentas, balances, informes financieros e inventarios y cualquier otro informe que se le solicite sobre la marcha de la fundación.
- i) además, presentar cualquier información que requiera la junta directiva.
- j) elaborar el proyecto de presupuesto operacional, el cual debe someterse a consideración de la junta directiva y de la asamblea general.
- k) transigir, desistir, conciliar, subrogar y novar los actos o negocios jurídicos que tuviere la fundación con terceros, de conformidad con la autorización expresada por la junta para cada caso en particular.
- l) cumplir con las demás funciones que le designe la ley, junta directiva y los presentes estatutos, que sean compatibles con la naturaleza del cargo, queda facultado por la asamblea general para hacer contratos o convenios hasta por una cuantía de mil millones de pesos y por la junta directiva gastos generales por la suma de doscientos millones de pesos.

NOMBRAMIENTOS

REPRESENTANTES LEGALES

Por Acta No. 002 del 09 de noviembre de 2023 de la Asamblea Extraordinaria De Asociados, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 16 de enero de 2024 con el No. 28518 del libro I del Registro de Entidades sin Ánimo de Lucro, se designó a:

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
DIRECTOR EJECUTIVO	YURIS EDITH CASTRILLO CASTELLARES	C.C. No. 1.064.706.193

ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
-------	--------	----------------

CÁMARA DE COMERCIO DE VALLEDUPAR PARA EL VALLE DEL RIO CESAR**CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL**

Fecha expedición: 24/03/2026 - 11:32:07
Recibo No. S000997589, Valor 11600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN MtxpKI8tRn

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=39> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

PRINCIPALES

MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	YURIS EDITH CASTRILLO CASTELLARES	C.C. No. 1.064.706.193
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	DANIS ASTRITH CASTELLARES GORDILLO	C.C. No. 49.552.627
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	JEIDY CAROLINA RODRIGUEZ FERNANDEZ	C.C. No. 42.481.111
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	LISSETH PAOLA BARRIOS CELEDON	C.C. No. 1.065.598.771
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	MARIA BENILDA ASCANIO CONTRERAS	C.C. No. 49.554.849
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	LEONARDO ENRIQUE FONTALVO POLO	C.C. No. 1.128.196.730
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	EVARISTO RODRIGUEZ PAREJA	C.C. No. 18.939.131

Por Acta No. 003 del 15 de julio de 2025 de la Asamblea Extraordinaria De Asociados, inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 15 de julio de 2025 con el No. 28517 del libro I del Registro de Entidades sin Ánimo de Lucro, se designó a:

PRINCIPALES

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	YURIS EDITH CASTRILLO CASTELLARES	C.C. No.1.064.706.193

Por Acta No. 001 del 10 de marzo de 2021 de la Asamblea Constitutiva , inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 23 de marzo de 2021 con el No. 24191 del libro I del Registro de Entidades sin Ánimo de Lucro, se designó a:

PRINCIPALES

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	DANIS ASTRITH CASTELLARES GORDILLO	C.C. No. 49.552.627
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	JEIDY CAROLINA RODRIGUEZ FERNANDEZ	C.C. No. 42.481.111
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	LISSETH PAOLA BARRIOS CELEDON	C.C. No. 1.065.598.771
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	MARIA BENILDA ASCANIO CONTRERAS	C.C. No. 49.554.849
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	LEONARDO ENRIQUE FONTALVO POLO	C.C. No. 1.128.196.730
MIEMBRO JUNTA DIRECTIVA	EVARISTO RODRIGUEZ PAREJA	C.C. No. 18.939.131

REVISORES FISCALES

Por Acta No. 001 del 10 de marzo de 2021 de la Asamblea Constitutiva , inscrita/o en esta Cámara de Comercio el 23 de marzo de 2021 con el No. 24191 del libro I del Registro de Entidades sin Ánimo de Lucro, se designó a:

CÁMARA DE COMERCIO DE VALLEDUPAR PARA EL VALLE DEL RIO CESAR



CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 24/03/2026 - 11:32:07
Recibo No. S000997589, Valor 11600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN MtxpKI8tRn

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=39> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	T. PROF
REVISOR FISCAL	CARLOS ARTURO RAMIREZ PALOMINO	C.C. No. 7.152.544	117880-T

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los Actos Administrativos de registro quedan en firme, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la CÁMARA DE COMERCIO DE VALLEDUPAR PARA EL VALLE DEL RIO CESAR, los sábados **SI** son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los Actos Administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: S9499
Actividad secundaria Código CIIU: M7020
Otras actividades Código CIIU: No reportó

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO, AGENCIAS Y SUCURSALES, QUE LA PERSONA JURÍDICA TIENE MATRICULADOS EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN WWW.RUES.ORG.CO.

INFORMA - TAMAÑO DE EMPRESA

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es MICRO EMPRESA.

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria : \$140.132.545,00
Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el periodo - CIIU : S9499.

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA - REPORTE A ENTIDADES

A. Que, los datos del empresario y/o el establecimiento de comercio han sido puestos a disposición de la Policía Nacional a través de la consulta a la base de datos del RUES. b. Se realizó la inscripción de la empresa y/o establecimiento en el Registro de Identificación Tributaria (RIT).



CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha expedición: 24/03/2026 - 11:32:07
Recibo No. S000997589, Valor 11600

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN MtxpKI8tRn

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <https://sii.confecamaras.co/vista/plantilla/cv.php?empresa=39> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Este certificado refleja la situación jurídica registral de la entidad, a la fecha y hora de su expedición.

IMPORTANTE: La firma digital del secretario de la CÁMARA DE COMERCIO DE VALLEDUPAR PARA EL VALLE DEL RIO CESAR contenida en este certificado electrónico se encuentra emitida por una entidad de certificación acreditada por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia (ONAC), de conformidad con las exigencias establecidas en la Ley 527 de 1999 para validez jurídica y probatoria de los documentos electrónicos.

La firma digital no es una firma digitalizada o escaneada, por lo tanto, la firma digital que acompaña este documento la podrá verificar a través de su aplicativo visor de documentos pdf.

La firma mecánica que se muestra a continuación es la representación gráfica de la firma del secretario jurídico (o de quien haga sus veces) de la Cámara de Comercio quien avala este certificado. La firma mecánica no reemplaza la firma digital en los documentos electrónicos.

Al realizar la verificación podrá visualizar (y descargar) una imagen exacta del certificado que fue entregado al usuario en el momento que se realizó la transacción.


CINDY LIBETH MORA CASTILLA
SECRETARIO

*** FINAL DEL CERTIFICADO ***
