**ESTUDIOS PREVIOS**
**SELECCIÓN ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA**

| **DATOS GENERALES DE LA CONTRATACIÓN** | | |
|---|---|---|
| **Plan Anual de Adquisiciones** | **Valor Estimado según Plan** | **CINCUENTA Y CUATRO MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS ($54.500.000)** |
| | **Tipo de Presupuesto Asignado** | FUNCIONAMIENTO |
| **Proyectos o programas del Plan de Desarrollo Municipal** | JUNTOS HACEMOS CAMBIO 2024 - 2027 | |
| **Modalidad de selección, y fundamentos jurídicos.** | De acuerdo con el objeto contractual, la modalidad corresponde a **Selección Abreviada por Subasta Inversa** establecida en el literal A del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y reglamentado en el artículo 2.2.1.2.1.2.2. del Decreto 1082 de 2015, toda vez que se pretende la **ADQUISICIÓN DE DOTACIÓN (CALZADO-VESTIDO DE LABOR) Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) PARA EL PERSONAL OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE ANOLAIMA CUNDINAMARCA.**<br><br>En desarrollo de los principios de planeación, economía, responsabilidad, transparencia y selección objetiva que orientan la contratación estatal, el Municipio de Anolaima realizó la correspondiente verificación de los instrumentos de agregación de demanda disponibles en la Tienda Virtual del Estado Colombiano, particularmente del Acuerdo Marco de Precios de Confecciones y Calzado CCENEG-076-01-2024 – CCE-SNG-AMP-006-2025, con el propósito de establecer si mediante dicho instrumento era posible satisfacer de manera integral la necesidad relacionada con la adquisición de la dotación y elementos de protección personal, requerida para los servidores y trabajadores de la Administración Municipal de Anolaima<br><br>De conformidad con la información publicada por la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente, el referido Acuerdo Marco tiene por objeto establecer las condiciones para la contratación de uniformes institucionales, dotaciones de vestuario de calle, prendas de vestir y calzado, así como las condiciones para su adquisición y pago por parte de las entidades compradoras. En consecuencia, durante la etapa de planeación se efectuó la confrontación entre el alcance y catálogo del Acuerdo Marco y las necesidades reales identificadas por el Municipio en materia de dotación.<br><br>Durante la etapa de planeación se verificó la existencia y alcance del Acuerdo Marco de Precios de Confecciones y Calzado, determinándose que este comprende prendas de vestir y calzado, pero no satisface integralmente la totalidad de la necesidad institucional, debido a que el presente proceso incorpora elementos de protección personal derivados de los riesgos identificados por el SG-SST. En consecuencia, y atendiendo a la naturaleza integral de la necesidad, las condiciones del mercado y la modalidad aplicable, la | |

| | |
|---|---|
| | Entidad determinó adelantar el proceso mediante selección abreviada por subasta inversa.<br><br>En este sentido, los elementos de protección personal requeridos constituyen componentes sustanciales de la necesidad que pretende atender la Entidad y no pueden ser considerados como bienes accesorios o prescindibles dentro de la contratación, toda vez que su adquisición se encuentra directamente relacionada con el deber de protección de la seguridad y salud de los trabajadores y con la implementación de las medidas de prevención y control establecidas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. El Decreto 1072 de 2015 establece que los equipos y elementos de protección personal deben determinarse de acuerdo con la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos, y dispone que el empleador debe suministrarlos de conformidad con las disposiciones legales vigentes.<br><br>Así las cosas, una vez confrontada la necesidad integral del Municipio con el alcance del Acuerdo Marco de Precios de Confecciones y Calzado, se evidenció que dicho instrumento permite atender determinados componentes relacionados con vestuario y calzado, pero no permite satisfacer en su integridad los requerimientos de dotación definidos por la Entidad, particularmente aquellos correspondientes a elementos de protección personal tales como impermeables, respiradores elastoméricos, caretas faciales y cascos de seguridad, requeridos en atención a los riesgos laborales previamente identificados.<br><br>Esta circunstancia resulta determinante para la estructuración del proceso contractual, toda vez que la obligación prevista en el artículo 2.2.1.2.1.2.9 del Decreto 1082 de 2015 consiste en verificar durante la etapa de planeación si existe un Acuerdo Marco de Precios vigente mediante el cual la Entidad pueda satisfacer la necesidad identificada. Por tanto, la existencia de un Acuerdo Marco relacionado parcialmente con el objeto pretendido no significa, por sí sola, que dicho instrumento permita atender integralmente la necesidad pública que fundamenta la contratación. La propia disposición exige establecer si el Acuerdo Marco permite satisfacer la necesidad concreta de la Entidad.<br><br>En el caso concreto, acudir exclusivamente al Acuerdo Marco de Precios de Confecciones y Calzado permitiría eventualmente adquirir determinados componentes de vestuario y calzado, pero dejaría por fuera elementos de protección personal que resultan necesarios para garantizar condiciones adecuadas de seguridad y protección frente a los riesgos laborales identificados. Esta circunstancia implicaría que la Entidad tuviera que adelantar adquisiciones adicionales y diferenciadas para obtener los elementos que no se encuentran comprendidos dentro del instrumento, generando una fragmentación de la necesidad que inicialmente fue identificada de manera integral.<br><br>La decisión de no acudir al Acuerdo Marco de Precios, por tanto, no obedece a una decisión discrecional, caprichosa o encaminada a desconocer los instrumentos de agregación de demanda dispuestos |

| | |
|---|---|
| | por Colombia Compra Eficiente, sino al resultado de una verificación objetiva realizada durante la etapa de planeación, en la cual se determinó que el instrumento consultado no permite satisfacer integralmente la necesidad contractual definida por el Municipio, particularmente por la ausencia de los elementos de protección personal requeridos conforme a la identificación y valoración de los riesgos laborales.<br><br>Debe resaltarse, además, que los elementos de protección personal requeridos responden a una finalidad distinta y complementaria a la del vestuario institucional. Mientras las prendas de vestir y el calzado atienden las necesidades propias de la dotación, los elementos de protección personal tienen como finalidad reducir la exposición del trabajador frente a peligros específicos y proteger su integridad física y su salud en el desarrollo de las actividades laborales. El Decreto 1072 de 2015 vincula expresamente la selección y suministro de estos elementos con la identificación de peligros y la evaluación y valoración de los riesgos, razón por la cual su determinación debe obedecer a criterios técnicos y de seguridad y salud en el trabajo.<br><br>En consecuencia, atendiendo a que la necesidad institucional comprende de manera integral tanto prendas de vestir y calzado como elementos de protección personal que no se encuentran comprendidos dentro del alcance del Acuerdo Marco de Precios de Confecciones y Calzado, se considera técnicamente y jurídicamente procedente adelantar el proceso de contratación mediante la modalidad de selección que corresponda, de acuerdo con la naturaleza integral de los bienes requeridos, sus características técnicas y la cuantía del proceso, dejando debidamente documentada en los estudios previos la verificación realizada en la Tienda Virtual del Estado Colombiano y las razones objetivas que impiden satisfacer la totalidad de la necesidad mediante el Acuerdo Marco consultado.<br><br>Lo anterior se efectúa sin perjuicio del deber de la Entidad de garantizar que los bienes adquiridos cumplan las especificaciones técnicas, estándares de calidad y requisitos de seguridad aplicables a cada elemento de protección personal, de conformidad con la identificación de peligros y valoración de riesgos efectuada por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST del Municipio.<br><br>Por tal motivo corresponde al presente proceso de selección, la modalidad de SUBASTA INVERSA prevista para la adquisición o suministro de bienes y servicios de características técnicas uniformes y de común utilización, que corresponden a aquellos que poseen las mismas especificaciones técnicas, con independencia de su diseño o de sus características descriptivas, y comparten patrones de desempeño y calidad objetivamente definido. Se hace uso de procedimientos de subasta inversa debido a que la teoría económica de subasta inversa establece que este modelo es eficiente para la adquisición de bienes en condiciones estandarizadas. La principal razón para la implementación de la subasta inversa es el ahorro que presentó para las arcas estatales, según la exposición de motivos de |

| | |
|---|---|
| | la Ley 1150 de 2007. Igualmente funcionaría por su agilidad y simplicidad, la garantía de la rectitud en el manejo de los recursos públicos involucrados, reduciendo los costos de transacción que encarecen la contratación pública. (...) (exposición de Motivos Proyecto de Ley 020 de 2005 - Ley 1150 de 2007).<br><br>La contratación estatal en el Estado Colombiano, respecto al marco normativo, ha tenido infinidad de variaciones, lo anterior con el propósito de mejorar la calidad de la contratación y hacerla más efectiva y eficiente en relación al tiempo y la igualdad de sus contratistas, entre otros. Hoy en día la contratación estatal está regulada, entre otros cuerpos normativos, por las siguientes normas: Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Decreto Compilatorio 1082 de 2015, Ley 1474 de 2011, Ley 1437 de 2011, Decreto Ley 019 de 2012; Ley 1882 de 2018; Código Civil y Código de Comercio; estableciendo las diferentes modalidades de selección y sus respectivos procedimientos para la contratación. Esto con fundamento en la Constitución Política de 1991, que en el artículo 150 expresa: "Compete al Congreso expedir el estatuto general de contratación de la administración pública y en especial de la administración nacional"<br><br>La Ley 80 de 1993, ha sido una de las normas que ha regulado la contratación estatal, Ley por la cual se expidió el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública; en esta se estableció que la normativa, tiene por objeto disponer las reglas y principios que rigen los contratos de las entidades estatales (Ley 80, 1993, art. 1), definir las Entidades, Servidores y Servicios Públicos, indicar los fines de la contratación estatal siendo la continua y eficiente prestación de los servicios públicos y la efectividad de los derechos e intereses de los administrados que colaboran con ellas en la consecución de dichos fines (Ley 80, 1993, arts. 2 y 3). Así mismo indicó que los contratos del ente estatal se regirían por las disposiciones comerciales (toda vez que se enmarcan en la prestación de servicios y la efectividad de los derechos e intereses de las personas residentes en Colombia) y disposiciones civiles que se relacionen, salvo en materias particularmente reguladas en la presente Ley (Ley 80, 1993, art. 13). Los principios rectores de la contratación estatal, siendo estos la transparencia, economía, responsabilidad, eficiencia, coordinación, ecuación contractual (entendida como la igualdad o equivalencia entre derechos y obligaciones surgidos al momento de proponer o de contratar, según el caso) fueron consagrados desde el artículo 23 hasta el 28 de la ley 80 de 1993, esgrimiendo que así como las normas, estos principios, regularán la conducta de los servidores públicos, en el mismo sentido que las reglas de interpretación de la contratación, los principios generales del derecho y los particulares del derecho administrativo.<br><br>De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.2.5., del memorado Decreto 1082 de 2015, la Entidad Estatal puede escoger si adelanta la subasta inversa electrónica o presencialmente. Si la Entidad estatal decide adelantar la subasta electrónicamente debe fijar en los pliegos de condiciones el sistema que utilizará para la subasta inversa y los mecanismos de seguridad para el intercambio de mensajes de datos. |

| | |
|---|---|
| **Documentos soporte del Estudio previo** | - CDP.<br>- Certificado PAA<br>- Análisis del Sector |
| **A. DATOS ESPECÍFICOS DE LA CONTRATACIÓN** | |
| **Fecha de elaboración del estudio previo.** | septiembre de 2026 |
| **Nombre del funcionario que diligencia y elabora el estudio previo** | CESAR AUGUSTO ROBLES FERRER – Secretario de Gobierno y Asuntos Administrativos |
| **Constancia de cumplimiento Análisis del Sector** | El presente análisis del sector parte de la necesidad justificada por el Municipio de Anolaima, para la **ADQUISICIÓN DE DOTACIÓN (CALZADO-VESTIDO DE LABOR) Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) PARA EL PERSONAL OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE ANOLAIMA CUNDINAMARCA**<br><br>Para ello se realizó un estudio del sector, tomando como fundamento el suministro de OBJETO **ADQUISICIÓN DE DOTACIÓN (CALZADO-VESTIDO DE LABOR) Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) PARA EL PERSONAL OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE ANOLAIMA CUNDINAMARCA**<br>Por consiguiente, atendiendo a una adecuada planeación y eficiente gestión contractual, es apropiado para la entidad adelantar el presente proceso contractual.<br><br>Adicionalmente para la elaboración del análisis del sector se tuvieron en cuenta los anteriores procesos de contratación adelantados por el Municipio de Anolaima, la contratación por otras entidades con objetos similares en el SECOPII, como base para el desarrollo del estudio del sector y tomando además el análisis de mercado que efectuó el Municipio.<br><br>Es por lo anterior que se deja constancia del cumplimiento del análisis del sector, el cual se encuentra en documento adjunto al presente estudio previo. |
| **Nombre de quien diligencia y elabora el análisis del Sector** | CESAR AUGUSTO ROBLES FERRER<br>Secretario de Gobierno y Asuntos Administrativos |
| **Lugar de Ejecución** | Anolaima-Cundinamarca |
| **Tipo de contrato** | COMPRA VENTA |

## B. REQUISITOS DEL ESTUDIO PREVIO

### 1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE PRETENDE SATISFACER CON LA CONTRATACIÓN.

La Constitución Política prevé en el artículo 2 establece que son fines del Estado: "Servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo. Las autoridades de la República están instituidas para proteger a todas las personas residentes en Colombia, en su vida, honra, bienes, creencias, y demás derechos y libertades, y para asegurar el cumplimiento de los deberes sociales del Estado y de los particulares."

Así mismo la función administrativa está al servicio de los intereses públicos y se desarrolla con fundamento en los principios de economía, celeridad, eficacia, y en las facultades de las autoridades para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado, acorde con lo establecido en la Constitución Política de Colombia.

El artículo 311 de la Constitución Política señala al municipio como la entidad fundamental de la división político -administrativa del Estado a la que le corresponde prestar los servicios públicos que determine la ley, construir las obras que demande el progreso local, ordenar el desarrollo de su territorio, promover la participación comunitaria, el mejoramiento social y cultural de sus habitantes y cumplir las demás funciones que le asignen la Constitución y las leyes.

Así mismo el artículo 315 de la citada norma, señala como atribuciones del Alcalde: "(...) 3. Dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y la prestación de los servicios a su cargo; representarlo judicial y extrajudicialmente; entre otros".

El Municipio de Anolaima como entidad territorial debe dar cumplimiento a las finalidades del Estado consagradas en el artículo 2° de la Constitución Política de la siguiente manera:

"Son fines del Estado: servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución, facilitar la participación en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la nación, defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo."

En desarrollo del principio de Transparencia en la actividad contractual estipulado en el artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, que reglamenta lo estipulado en el artículo 25 numerales 7 y 12 de la Ley 80 de 1993 y en decreto reglamentario, la Alcaldía Municipal de Anolaima, a través de la Secretaría de Gobierno requiere adelantar la **ADQUISICIÓN DE DOTACIÓN (CALZADO-VESTIDO DE LABOR) Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) PARA EL PERSONAL OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE ANOLAIMA CUNDINAMARCA**

Lo anterior dado que en el sector público, la dotación, ha sido regulada por la Ley 70 de 1988, la cual en su artículo 1 establece lo siguiente: "Los empleados del sector oficial que trabajan al servicio de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos, unidades administrativas especiales, empresas industriales y

comerciales de tipo oficial y sociedades de economía mixta, tendrán derecho a que la entidad con que laboran les suministre cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un par de zapatos y un (1) vestido de labor, siempre que su remuneración mensual sea inferior a dos (2) veces el salario mínimo legal vigente.

En el mismo sentido, los artículos 1, 2 y 3 del Decreto 1978 de 1989, por el cual se reglamentó parcialmente la Ley 70 de 1988, señalan:

**Articulo 10.-** Los trabajadores permanentes vinculados mediante relación legal y reglamentaria o por contrato de trabajo, al servicio de los Ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos, unidades administrativas especiales, empresas Industriales o comerciales de tipo oficial y sociedades de economía mixta tanto en el orden nacional como en las entidades territoriales; tendrán derecho a que la respectiva entidad les suministre en forma gratuita, cada cuatro meses, un par de zapatos y un vestido de trabajo.

Artículo 2. El suministro a que se refiere el artículo anterior deberá hacerse los días 30 de abril, 30 de agosto y 30 de diciembre de cada año. La entrega de esta dotación para el trabajo no constituye salario ni se computará como factor de este en ningún caso.

Artículo 3ª Para tener derecho a la dotación a que se refiere este Decreto, el trabajador debe haber laborado para la respectiva entidad por lo menos tres (3) meses en forma ininterrumpida, antes de la fecha de cada suministro, y devengar una remuneración mensual inferior a dos (2) veces el salario mínimo legal vigente.

Adicionalmente, los artículos 6 y 7 del Decreto 1978 de 1989, consagran:

Artículo 6. Las entidades a que se refiere la Ley 70 de 1988 y este Decreto, definirán el tipo de calzado y vestido de labor correspondientes, teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

a) Naturaleza y tipo de actividad que desarrolla la entidad
b) Naturaleza y tipo de función que desempeña el trabajador;
c) Clima, medio ambiente, instrumentos, materiales y demás circunstancias y factores vinculados directamente con la labor desarrollada.

**Artículo 7°,** Los beneficiarios de la dotación de calzado y vestido de labor quedan obligados a recibirlos debidamente y a destinarlos a su uso en las labores propias de su oficio, so pena de liberar a la empresa de la obligación correspondiente.

Así las cosas, los requisitos que deben cumplir los servidores públicos para hacerse acreedores a este derecho son:

1 Devengar una remuneración mensual inferior a dos (2) veces el salario mínimo legal mensual vigente
2 Haber laborado más de tres (3) meses en el periodo correspondiente, en forma ininterrumpida, llevándose a cabo tres (3) entregas al año en periodos de cuatro (04) meses, así: días 30 de abril, 30 de agosto y 30 de diciembre de cada año.

La entrega de la dotación no constituye salario, ni se computará como factor del mismo en ningún caso.

Esta prestación se reconocerá al empleado oficial que haya cumplido más de tres (3) meses al servicio de la entidad empleadora." La sala de Consulta y servicio Civil, M.P. Dr. César Hoyos Salazar, rad 1018/97, señaló: "Artículo 1. Los empleados públicos ¿tendrán derecho a

que la entidad en la cual laboran les suministre en forma gratuita, cada cuatro (4) meses, (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor, siempre y cuando concurran las siguientes condiciones:

1.) La dotación es una prestación social consistente en la entrega gratuita y material de un vestido y un calzado a cargo del empleador y para uso del servidor en las labores propias del empleo que ejerce.
2.) La entrega de esta dotación para el trabajo no constituye salario ni se computa como factor salarial.
3) Se entiende como calzado y vestido de labor las prendas apropiadas para la clase de labores que desempeñen los trabajadores beneficiarios, de acuerdo con el medio en donde cumplen sus actividades.
4) Las condiciones para la entrega son:

- Ser trabajador permanente vinculado mediante relación legal y reglamentaria o por contrato de trabajo.
- Encontrarse al servicio del Municipio de Anolaima.
- El servidor debe haber laborado para el municipio por lo menos tres (3) meses en forma ininterrumpida, antes de la fecha de cada suministro.
- Devengar una asignación básica mensual inferior a 2 veces el salario mínimo legal vigente.

El tipo de calzado y vestido a suministrar se debe definir teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- Naturaleza y tipo de actividad que desarrolla la entidad Naturaleza y tipo de función que desempeña el trabajador
- Clima, medio ambiente, instrumentos, materiales y demás circunstancias y factores.
- Los trabajadores permanentes vinculados mediante relación legal, que se encuentran al servicio del municipio y cuya asignación básica mensual es inferior a dos (2) veces el Salario Mínimo Mensual, el cual fue fijado mediante El Decreto 1469 de 2025 y ratificado con El Decreto 0159 de 2026 Fijó a partir del primero (1°) de enero de 2025 cómo Salario Mínimo Legal Mensual, la suma de UN MILLÓN SETECIENTOS CINCUENTA MIL NOVECIENTOS CINCO PESOS ($ 1.750.905 ), así el derecho a la dotación según la normatividad laboral vigente, para el año 2026 la tienen los funcionarios que devenguen un valor inferior a TRES MILLONES QUINIENTOS UN MIL OCHOCIENTOS DIEZ PESOS ($3.501.810 ).M/CTE

El uso de estas prendas facilita la identificación clara y oportuna de los servidores públicos ante la comunidad, fortaleciendo la confianza ciudadana, la transparencia en la atención y la percepción de orden y formalidad. Asimismo, contribuye a la seguridad institucional, evitando suplantaciones y generando un ambiente de mayor control en el desarrollo de las actividades administrativas y operativas.

El Municipio de Anolaima de igual modo requiere contratar la adquisición de elementos de protección personal para las diferentes actividades y/o labores de cada funcionario de la administración, ya que tienen como función principal proteger diferentes partes del cuerpo ayudando a mitigar el contacto directo con factores de riesgo que pueden ocasionar una lesión o daño a la salud mitigando así su impacto o afectación.

La Administración Municipal de Anolaima requiere garantizar condiciones adecuadas de presentación institucional, seguridad y protección durante el desarrollo de las labores realizadas por el personal operativo y administrativo vinculado a la Alcaldía Municipal. Para ello, se hace necesaria la adquisición de dotación (calzado y vestido de labor) y Elementos de Protección Personal – EPP, que permitan el cumplimiento de las funciones asignadas de manera eficiente, segura y conforme a la normatividad vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo.

De acuerdo con lo establecido en la Ley 9 de 1979, el Decreto 1072 de 2015 (Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6) y la Resolución 0312 de 2019, las entidades públicas como empleadores están obligadas a adoptar medidas de prevención y control para minimizar los riesgos laborales, incluyendo el suministro de elementos de protección personal adecuados según la actividad desempeñada. Igualmente, el Código Sustantivo del Trabajo (artículo 230) dispone que el empleador debe proveer dotación de calzado y vestido de labor a los servidores que devenguen hasta dos (2) salarios mínimos y que requieran dichos elementos para el cumplimiento de sus funciones.

En el caso del personal operativo, la ausencia o deterioro de los elementos de protección personal incrementa la probabilidad de ocurrencia de accidentes laborales, disminuye la eficiencia en la ejecución de tareas y afecta el cumplimiento de los objetivos de la Administración Municipal. Por lo anterior, es necesario realizar la reposición y suministro oportuno de tales elementos, garantizando ambientes de trabajo seguros y saludables, en concordancia con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST, implementado por la Alcaldía.

En consecuencia, la presente contratación responde a una necesidad real, actual y obligatoria, orientada a proteger la integridad física de los trabajadores, asegurar el cumplimiento de las disposiciones legales aplicables y mantener estándares adecuados de presentación e identidad institucional, contribuyendo al correcto desarrollo de la función pública y a la eficiencia administrativa de la Entidad.

Por tanto, los elementos de protección Personal proporcionan una barrera entre un determinado riesgo y la persona mejorando el resguardo de la integridad física y la gravedad de las consecuencias de un posible incidente/accidente de trabajo o enfermedad laboral, consagrado por el decreto 1072 de; 2015 capítulo VI 4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP.

Según lo dispuesto en el código sustantivo del trabajo en su capítulo IV art. 230 suministro de calzado y ropa de labor (modificado, ley 11/84 art. 7). "*Todo empleador que habitualmente ocupe uno o más trabajadores permanentes deberá suministrar cada cuatro (4) meses en forma gratuita un par de zapatos y un vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos veces el salario mínimo más alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido más de tres meses al servicio del empleador*".

Por lo anteriormente expuesto la Administración Municipal, requiere contratar el suministro de los vestidos de labor, y calzado, (dotación) y elementos de protección personal (EPP) correspondiente a la vigencia 2026

En consecuencia, de lo anterior y con el fin de garantizar una eficiente gestión en desarrollo del proceso enunciado, surge la necesidad inminente por parte de la secretaría de Gobierno y Asuntos Administrativos para el cumplimiento del proceso contractual la **ADQUISICIÓN DE DOTACIÓN (CALZADO-VESTIDO DE LABOR) Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN**

**PERSONAL (EPP) PARA EL PERSONAL OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE ANOLAIMA CUNDINAMARCA**

Para dar cumplimiento a las normas referidas, la entidad verificó en primera instancia la existencia de un acuerdo marco en la Tienda Virtual del Estado Colombiano, para la adquisición de los bienes requeridos por la entidad; sin embargo, a la fecha, no se ha implementado la adquisición de vestuario de calle y lo que actualmente se encuentra en el catálogo de elementos, no cumple con los requerimientos de la Unidad para entregar las dotaciones a los servidores.

## 2. DESCRIPCIÓN DEL OBJETO A CONTRATAR

| | |
|---|---|
| **Objeto** | **ADQUISICIÓN DE DOTACIÓN (CALZADO-VESTIDO DE LABOR) Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) PARA EL PERSONAL OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE ANOLAIMA CUNDINAMARCA** |

**Clasificador UNSPSC – Tercer Nivel**

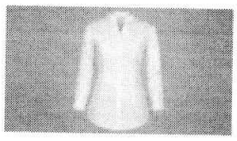
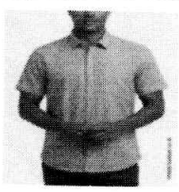
Para la clasificación de los bienes y servicios, objeto de este proceso se tuvo en cuenta la codificación de bienes y servicios UNSPSC expedida por Colombia Compra Eficiente; en consecuencia, la codificación general que comprende los implementos y prendas de vestir que comprende el catálogo requerido, es la siguiente:

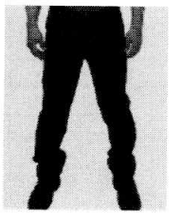
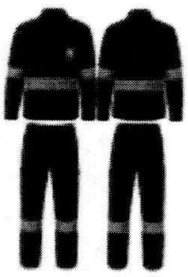
| ITEM | CÓDIGO UNSPSC | DESCRIPCIÓN |
|---|---|---|
| 1 | 53102700 | Ropa de Trabajo |
| 2 | 46181500 | Ropa de seguridad |
| 3 | 46181600 | Calzado de protección |
| 4 | 46181700 | Protectores de cara y cabeza |
| 5 | 46181900 | Protectores auditivos |
| 6 | 53101600 | Camisas y blusas |
| 7 | 53101800 | Abrigos y chaquetas |
| 8 | 53102100 | Batas y monos |
| 9 | 53102500 | Accesorios de vestir |
| 10 | 53111600 | Zapatos |
| 11 | 53141500 | Afianzadores de costura |
| 12 | 73141700 | Producción de telas y cuero |

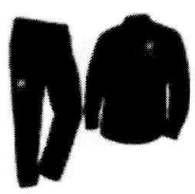
## 3. CONDICIONES TÉCNICAS EXIGIDAS

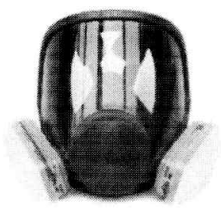
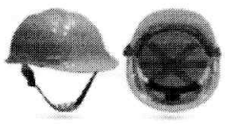
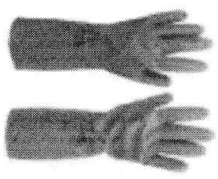
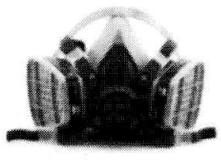
Las condiciones técnicas exigidas para los bienes que son objeto del presente proceso son:

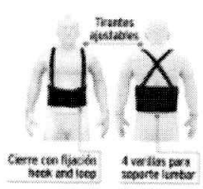
| N° | ARTICULO | DESCRIPCIÓN | UNIDAD DE MEDIDA | CANTIDAD |
|---|---|---|---|---|

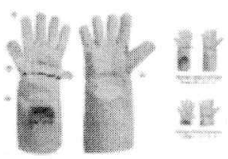
| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 1 |  | BLUSA PARA DAMA<br><br>BLUSA PARA DAMA CLÁSICA EN POLIÉSTER CUELLO CAMISERO TIPO MILITAR SIN BOLSILLO, COSTURAS INTERNAS REFORZADAS, UN (1) BORDADO INSTITUCIONAL TAMAÑO BOLSILLO FULL COLOR. TALLAS A DEFINIR POR EL SUPERVISOR. | UNIDAD | **14** |
| 2 |  | PANTALON DAMA BENGALINA<br><br>PANTALÓN DAMA EN TELA BENGALINA- VISCOSA-SPANDEX, CON BOLSILLOS LATERALES, 3 PINZAS DE AJUSTE TIRO MEDIO-ALTO, BOTA RECTA.TALLAS SEGÚN REQUERIMIENTO. | UNIDAD | **14** |
| 3 |  | JEANS PARA DAMA<br><br>PANTALÓN TIPO JEAN PARA DAMA ELABORADO EN AUTÉNTICO DENIM DE ALTO GRAMAJE CON EL TOQUE JUSTO DE ELASTANO, BRINDANDO ESA TEXTURA CLÁSICA, FIRME Y SUAVE AL TACTO DEL JEAN TRADICIONAL, PERO CON LA FLEXIBILIDAD IDEAL PARA ACOMPAÑAR CADA MOVIMIENTO. DISEÑADO CON UNA SILUETA MODERNA DE CORTE RECTO-SEMIAJUSTADO QUE REALZA LA FIGURA SIN PERDER COMODIDAD, COMBINA EL ESTILO URBANO Y FRESCO DEL VESTIR DIARIO CON LA VERSATILIDAD REQUERIDA PARA EL TRABAJO. INCLUYE BOLSILLOS FUNCIONALES ESTILO CINCO BOLSILLOS, CIERRE DE CREMALLERA METÁLICA, BOTÓN REFORZADO Y PESPUNTES DECORATIVOS DE ALTA DENSIDAD QUE LE OTORGAN UN ACABADO IMPECABLE Y DE LARGA DURABILIDAD. | UNIDAD | **14** |
| 4 |  | ZAPATOS MUJER<br><br>ZAPATO FORMAL PARA DAMA MUJER TALLAS A DEFINIR CON EL SUPERVISOR. | UNIDAD | 21 |
| 5 |  | ZAPATOS MUJER<br><br>ZAPATO FORMAL PARA HOMBRE TALLAS A DEFINIR CON EL SUPERVISOR. | UNIDAD | 24 |
| 6 |  | CAMISA TIPO POLO<br><br>CAMISETA MANGA CORTA TIPO POLO CON BOLSILLO EN EL PECHO, CUELLO CAMISERO, 100% ALGODÓN TELA TIPO OXFROD COLOR A ELEGIR POR EL SUPERVISOR INCLUYEN UN (1) BORDADO TAMAÑO BOLSILLO COLOR DEFINIDO POR EL SUPERVISOR. | UNIDAD | MUJER<br>7<br><br>HOMBRE<br>10 |
| 7 |  | CAMISA FORMAL HOMBRE<br><br>CAMISA FORMAL MANGA CORTA PARA HOMBRE 65% POLIESTER 35% ALGODÓN TELA TIPO OXFORD, COLOR A ELEGIR POR EL SUPERVISOR BORDADOS INSTITUCIONALES TAMAÑO BOLSILLO EN EL PECHO BOTONES PLÁSTICOS REFORZADOS. | UNIDAD | **22** |
| 8 |  | PANTALON EN DRIL HOMBRE<br><br>PANTALÓN EN DRILL BOTA RECTA, CON BOLSILLOS LATERALES RESISTENTES PARA HOMBRES TALLAS SEGÚN REQUERIMIENTOS. | UNIDAD | **20** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 9 |  | JEANS PARA HOMBRE<br><br>JEAN LICRADO Y/O RÍGIDO PARA HOMBRE O MUJER 14 ONZAS DEBE SER RESISTENTES A LA ABRASIÓN Y AL DESGASTE CON UNA CINTURA AJUSTABLE O FIJA DEBE ESTAR DISPONIBLE EN UNA VARIEDAD DE TALLAS A CONVENIR CON EL SUPERVISOR. | UNIDAD | **12** |
| 10 |  | OVEROL DOS PIEZAS DRIL<br><br>OVEROL DE DOS PIEZAS CON REFLECTIVOS DE FULL DOTACIÓN ES IDEAL PARA LOS TRABAJADORES INDUSTRAILES QUE REQUIEREN ALTA VISIVILIDAD Y RESISTENCIA.SU DISEÑO CON SEIS BOLSILLOS Y TELA LIVIANA FACILITA EL MOVIMIENTO Y LA COMODIDAD DURANTE LARGAS JORNADAS LABORALES ADEMÁS CUMPLE NTC 5563 GARANTIZANDO ESTÁNDARES DE SEGURIDAD EN COLOMBIA INCLUYE UN (1) BORADO EN LA ESPALDA Y DOS (2) EN PECHO TAMAÑO BOLSILLO TALLAS SEGÚN REQUERIMIENTOS. | UNIDAD | **31** |
| 11 |  | BOTA DE SEGURIDAD PUNTA DE ACERO<br><br>CALZADO DE SEGURIDAD TIPO BOTA ELABORADO EN CUERO O MATERIAL SINTÉTICO DE ALTA RESISTENCIA, CON PUNTERA DE ACERO PARA PROTECCIÓN CONTRA IMPACTOS Y COMPRESIÓN, SUELA ANTIDESLIZANTE RESISTENTE A LA ABRASIÓN, PLANTILLA ERGONÓMICA Y ACOLCHADA PARA MAYOR COMODIDAD DURANTE LA JORNADA LABORAL. DISEÑO DE CAÑA MEDIA O ALTA QUE BRINDA SOPORTE AL TOBILLO, APTO PARA LABORES OPERATIVAS, MANTENIMIENTO, CONDUCCIÓN, ACTIVIDADES ELÉCTRICAS Y TRABAJOS DE CAMPO. COLOR SEGÚN REQUERIMIENTO INSTITUCIONAL. | UNIDAD | **43** |
| 12 |  | BOTAS DE CAUCHO SIN PUNTA DE ACERO<br><br>CALZADO DE PROTECCIÓN ELABORADO EN CAUCHO O PVC DE ALTA RESISTENCIA, IMPERMEABLE, DISEÑADO PARA BRINDAR PROTECCIÓN EN AMBIENTES HÚMEDOS, SUPERFICIES IRREGULARES Y CONDICIONES DE TRABAJO QUE IMPLIQUEN EXPOSICIÓN A AGUA, LODO, HUMEDAD O AGENTES CONTAMINANTES. CUENTA CON CAÑA ALTA PARA PROTECCIÓN DE LA PIERNA, SUELA ANTIDESLIZANTE CON DISEÑO DE ALTA TRACCIÓN, RESISTENTE AL DESGASTE Y A LA ABRASIÓN, PROPORCIONANDO ESTABILIDAD Y SEGURIDAD DURANTE EL DESPLAZAMIENTO.EL ELEMENTO DEBERÁ GARANTIZAR CONDICIONES ADECUADAS DE CONFORT, RESISTENCIA Y PROTECCIÓN PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES OPERATIVAS, SERVICIOS GENERALES, MANTENIMIENTO Y LABORES ASOCIADAS A LA PLANTA DE TRATAMIENTO, CONTRIBUYENDO A LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES POR RESBALONES, CAÍDAS Y EXPOSICIÓN A AGENTES PRESENTES EN EL ENTORNO LABORAL. SIN PUNTA DE ACERO. | UNIDAD | **29** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 13 |  | IMPERMEABLE DE 2 PIEZAS<br><br>CONJUNTO IMPERMEABLE COMPUESTO POR CHAQUETA CON CAPUCHA Y PANTALÓN, ELABORADO EN MATERIAL IMPERMEABLE DE ALTA RESISTENCIA (PVC, POLIÉSTER RECUBIERTO EN PVC O MATERIAL EQUIVALENTE), DISEÑADO PARA BRINDAR PROTECCIÓN CONTRA LA LLUVIA, HUMEDAD Y SALPICADURAS DURANTE LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES OPERATIVAS Y DE CAMPO. LA CHAQUETA DEBERÁ CONTAR CON CIERRE FRONTAL PROTEGIDO, CAPUCHA INTEGRADA, COSTURAS TERMOSELLADAS O VULCANIZADAS PARA EVITAR FILTRACIONES Y DISEÑO ERGONÓMICO QUE PERMITA LIBERTAD DE MOVIMIENTO. EL PANTALÓN DEBERÁ CONTAR CON PRETINA AJUSTABLE Y ESTRUCTURA RESISTENTE AL DESGARRO Y DESGASTE. EL CONJUNTO DEBERÁ INCORPORAR ELEMENTOS REFLECTIVOS DE ALTA VISIBILIDAD PARA MEJORAR LA SEGURIDAD DEL TRABAJADOR EN CONDICIONES DE BAJA ILUMINACIÓN O DURANTE ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN VÍA PÚBLICA Y ZONAS DE OPERACIÓN. EL MATERIAL DEBERÁ SER FLEXIBLE, LAVABLE, RESISTENTE A LA INTEMPERIE Y APTO PARA USO CONTINUO EN AMBIENTES HÚMEDOS. CON DOS (2) ESTAMPADO A LA ALTURA DEL PECHO. | UNIDAD | **16** |
| 14 |  | OVEROL 2 PIEZAS JEANS<br><br>OVEROL 2 PIEZAS EN JEANS CUELLO EN V TIPO SPORT CON BOLSILLOS FRONTALES CON TAPAS BOTON PANTALÓN CON LOGO BORDADO CON DOS BOLSILLOS DIAGONALES EN EL FRENTE Y DOS TIPOS PARCHE EN LA PARTE DE ATRÁS MATERIAL Y COLORES A ELECCIÓN CON (1) UN LOGO BORDADO EN LA ESPALDA CON EL TEXTO QUE INDIQUE EL SUPERVISOR Y (1) BORDADO A LA ALTURA DEL PECHO TAMAÑO BOLSILLO. | UNIDAD | **38** |
| 15 |  | OVEROL 2 PIEZAS BLANCO<br><br>OVEROL 2 PIEZAS EN OVEROL, CUELLO EN V TIPO SPORT CON BOLSILLOS FRONTALES CON TAPA BOTÓN PANTALÓN CON LOGO BORDADO CON DOS BOLSILLOS DIAGONALES EN EL FRENTE Y DOS TIPO PARCHE DE ATRÁS MATERIAL Y COLORES A ELECCIÓN CON (1) UN LOGO BORDADO EN LA ESPALDA COMO LO INDIQUE EL SUPERVISOR (2) BORDADO A LA ALTURA DEL PECHO TAMAÑO BOLSILLO.COLOR BLANCO. | UNIDAD | **3** |
| 16 |  | GUANTES BIL-VEX<br><br>GUANTE BIL- VEX DE PROTECCIÓN INDUSTRIAL ELABORADO EN TEJIDO DE ALTA RESISTENCIA CON RECUBRIMIENTO DE NITRILO EN PALMA Y DEDOS, DISEÑADO PARA BRINDAR PROTECCIÓN CONTRA RIESGOS MECÁNICOS ASOCIADOS A CORTES, ABRASIÓN Y MANIPULACIÓN DE HERRAMIENTAS O MATERIALES. OFRECE EXCELENTE AGARRE, DESTREZA MANUAL, COMODIDAD Y AJUSTE ERGONÓMICO, PERMITIENDO EL DESARROLLO SEGURO DE ACTIVIDADES OPERATIVAS, MANTENIMIENTO, OBRAS CIVILES Y LABORES DE CAMPO. | UNIDAD | **50** |
| 17 |  | GUANTES DE NITRILO<br><br>GUANTES DE NITRILO POLIURETANO, GRUESO 1.60MM;PUÑO ELÁSTICO CERRADO ANATÓMICO DORSO AIREADO PARA MANTENER FRESCA LA MANO. RECUBRIENDO DE POLIURETANO EN LA PALMA Y LOS DEDOS PARA RESISTENCIA A LA ABRASIÓN LARGO 9 (22.86CM) COMPOSICIÓN 40% POLIÉSTER 60%. | UNIDAD | **50** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 18 |  | CARETA FACIAL<br><br>CARETA FACIAL DE MARCA RECONOCIDA CON RESPIRADOR PIEZA FACIAL COMPLETA FULL FACE CON CARTUCHO O FILTRO INCLUIDO(GASES O VAPORES), TIPO DE MATERIAL SILICONADO ELASTÓMERO TERMOPLÁSTICO, TIPO DE CONEXIÓN BAYONETA.DISEÑADO PARA BRINDAR PROTECCIÓN RESPIRATORIA FRENTE A PARTÍCULAS, POLVOS, VAPORES Y OTROS CONTAMINANTES PRESENTES EN EL AMBIENTE LABORAL, DE ACUERDO CON EL TIPO DE FILTRO INSTALADO. DEBE INCLUIR FILTROS CARTUCHOS VAPORES ORGÁNICOS. | UNIDAD | **5** |
| 19 |  | TAPAOIDOS<br><br>TAPAOIDOS FABRICADOS EN GOMA TERMOPLASTICOS 3 MEMBRANAS TIPO SOMBRILLA CON REFUERZO NIVEL DE ATENUACIÓN ENTRE 25-27 DB NO TOXICO NO IRRITABLE. | UNIDAD | **30** |
| 20 |  | CASCO DE SEGURIDAD<br><br>CASCO DE SEGURIDAD DISEÑADO PARA PROTEGER LA CABEZA CONTRA GOLPES Y OBJETOS PESADOS CASQUCHET ETE INTERNO EN ICOPOR PARA MAYOR ATENUACIÓN DE IMPACTOS SUSPENSIÓN EN CINTAS Y BANDA ANTI-SUDOR. SISTEMA RATCHET PARA AJUSTAR A LA CABEZA LIVIANO BARBUJEO DE 4 APOYOS SIN VENTILACIÓN 6 PUNTOS DE APOYO, RANURA APTA PARA MONTAR PROTECTOR FACIAL BANDA DE ALTA VISIBILIDAD APROBACIÓN ANSI Z89.1 CE EN 397. TIPO 2 CLASE E | UNIDAD | **15** |
| 21 |  | TAPA OIDOS DE COPA<br><br>TAPA OIDOS DE COPA PARA PROTEGER CONTRA LOS RIESGOS DIARIOS PRODUCIDOS EVITANDO PÉRDIDAS DE AUDICIÓN CON UN PESO DE 230 GRAMOS EL MODELO CM- 501 POSEE EL SUFICIENTE ESPACIO PARA GENERAR EL ACOPLE A TODO TIPO DE OREJAS, SEA CUAL FUERE SU TAMAÑO. SISTEMA UNIVERSAL PARA ADORSAR A CASCO COPAS ABS Y POLICARBONATOS DE ALTA RESISTENCIA AL IMPACTO Y CHOQUES CONTRA MATERIALES FIJOS. ALMOHADILLAS ESPUMAS Y MATERIALES ANTIALÉRGICOS BRINDA PROTECCIÓN HASTA 22 DB. LOS PROTECTORES TIPO COPA. | UNIDAD | **12** |
| 22 |  | GUANTES COMPUESTOS 100% DE NITRILO<br><br>GUANTES COMPUESTOS 100% DE NITRILO LIBRE DE LATEX ESPECIALMENTE FORMULADO, TIENE UN ESPESOR DE 22 ML Y UNA LONGITUD DE 18 PULGADAS OFRECEN EXCELENTE AGARRE, FLEXIBILIDAD Y RESISTENCIA AL DESGASTE. DISEÑO ANATÓMICO QUE PROPORCIONA COMODIDAD DURANTE LA JORNADA LABORAL Y PERMITE SU USO EN ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO, ASEO, MANEJO DE SUSTANCIAS QUÍMICAS Y LABORES OPERATIVAS. | UNIDAD | **33** |
| 23 |  | RESPIRADOR ELASTOMÉRICO DE MEDIA CARA CON DOBLE CARTUCHO<br><br>RESPIRADOR ELASTOMÉRICO DE MEDIA CARA DE MARCA RECONOCIDA DE GRADO INDUSTRIAL CON SISTEMA REUTILIZABLE DE DOBLE CARTUCHO, DESARROLLADO BAJO LOS MÁS ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD EQUIVALENTES A LAS MARCAS LÍDERES DEL MERCADO DE PROTECCIÓN PERSONAL. ESTÁ FABRICADO EN ELASTÓMERO DE ALTA RESISTENCIA QUE GARANTIZA UN SELLADO ERGONÓMICO, SEGURO Y DE GRAN DURABILIDAD. INCORPORA UN ARNÉS DE SUJECIÓN MULTIPUNTO DE ALTA ELASTICIDAD QUE DISTRIBUYE UNIFORMEMENTE LA PRESIÓN SOBRE LA | UNIDAD | **11** |

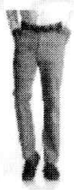
| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | CABEZA, REDUCIENDO SIGNIFICATIVAMENTE LA FATIGA EN JORNADAS PROLONGADAS. SU DISEÑO DE BAJA RESISTENCIA RESPIRATORIA ESTÁ OPTIMIZADO PARA ENTORNOS CON EXPOSICIÓN MEDIA A GASES, VAPORES Y CONTAMINANTES AMBIENTALES, CUMPLIENDO RIGUROSAMENTE CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA INTERNACIONAL APLICABLE PARA EQUIPOS DE PROTECCIÓN RESPIRATORIA DE ALTA GAMA. SE SUMINISTRA CONFIGURADO EN KIT COMPLETO LISTO PARA SU USO INMEDIATO, E INCLUYE SU JUEGO DE FILTROS DE ALTA EFICIENCIA. | | |
| 24 |  | MONOGAFAS DE SEGURIDAD EN POLICARBONATO – LENTE CLARO<br><br>GAFAS DE SEGURIDAD TIPO MONOGAFA CON LENTE CLARO EN POLICARBONATO DE ALTA RESISTENCIA, DISEÑADAS PARA PROTEGER LOS OJOS CONTRA EL IMPACTO DE PARTÍCULAS SÓLIDAS, POLVO, SALPICADURAS Y OTROS RIESGOS MECÁNICOS PRESENTES DURANTE LA EJECUCIÓN DE LAS LABORES. CUENTAN CON PROTECCIÓN LATERAL INTEGRADA, DISEÑO ERGONÓMICO Y PATILLAS AJUSTABLES QUE BRINDAN COMODIDAD DURANTE LA JORNADA LABORAL. EL LENTE OFRECE ALTA TRANSPARENCIA, RESISTENCIA A IMPACTOS Y TRATAMIENTO ANTIEMPAÑANTE Y ANTIARAÑAZOS, CUMPLIENDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA APLICABLE PARA PROTECCIÓN OCULAR | UNIDAD | **30** |
| 25 |  | FAJA LUMBAR ERGONÓMICA CON TIRANTES AJUSTABLES<br><br>ELEMENTO DE PROTECCIÓN ERGONÓMICA DISEÑADO PARA BRINDAR SOPORTE A LA ZONA LUMBAR DURANTE LA MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS Y LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES QUE DEMANDEN ESFUERZO FÍSICO. FABRICADA EN MATERIAL ELÁSTICO DE ALTA RESISTENCIA, CON BANDAS DE AJUSTE Y TIRANTES REGULABLES QUE PROPORCIONAN UN ADECUADO SOPORTE, ESTABILIDAD Y COMODIDAD AL USUARIO. CUENTA CON SISTEMA DE CIERRE AJUSTABLE QUE PERMITE ADAPTARSE A DIFERENTES CONTEXTURAS, FAVORECIENDO UNA CORRECTA POSTURA DURANTE LA JORNADA LABORAL Y CONTRIBUYENDO A LA PREVENCIÓN DE MOLESTIAS MUSCULOESQUELÉTICAS DERIVADAS DE ESFUERZOS FÍSICOS. | UNIDAD | **21** |
| 26 |  | UNIFORME ANTIFLUIDO DE DOS PIEZAS<br><br>TRAJE DE TRABAJO ANTIFLUIDO COMPUESTO POR BLUSA Y PANTALÓN, CONFECCIONADO EN TELA ANTIFLUIDO DE ALTA RESISTENCIA, LIVIANA Y DE FÁCIL MANTENIMIENTO. DISEÑADO PARA BRINDAR COMODIDAD, MOVILIDAD Y PROTECCIÓN FRENTE A SALPICADURAS ACCIDENTALES DE LÍQUIDOS NO PELIGROSOS DURANTE EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES LABORALES. LA BLUSA CUENTA CON CUELLO, CIERRE O BOTONES SEGÚN DISEÑO, BOLSILLOS FUNCIONALES Y MANGA CORTA O LARGA DE ACUERDO CON LA NECESIDAD INSTITUCIONAL. EL PANTALÓN POSEE PRETINA ELÁSTICA O CON AJUSTE, OFRECIENDO COMODIDAD Y LIBERTAD DE MOVIMIENTO. EL UNIFORME DEBERÁ PRESENTAR EXCELENTE RESISTENCIA AL DESGASTE, ESTABILIDAD DEL COLOR Y FÁCIL LAVADO, ADECUADO PARA USO INSTITUCIONAL. CON UN (1) LOGO A LA ALTURA DEL PECHO TAMAÑO BOLSILLO | UNIDAD | **3** |

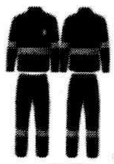
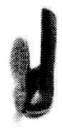
| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 27 |  | ZAPATO ANTIFLUIDO<br><br>ZAPATO DE TRABAJO ANTIFLUIDO ELABORADO EN MATERIAL SINTÉTICO DE ALTA RESISTENCIA, DISEÑADO PARA BRINDAR PROTECCIÓN FRENTE A SALPICADURAS DE LÍQUIDOS NO PELIGROSOS DURANTE EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES LABORALES. CUENTA CON DISEÑO ERGONÓMICO, LIVIANO Y CÓMODO PARA JORNADAS PROLONGADAS, SUELA ANTIDESLIZANTE DE ALTA ADHERENCIA RESISTENTE AL DESGASTE Y DE FÁCIL LIMPIEZA. PROPORCIONA ESTABILIDAD, CONFORT Y SEGURIDAD AL USUARIO, SIENDO IDEAL PARA LABORES QUE REQUIEREN CONDICIONES DE HIGIENE Y PROTECCIÓN FRENTE A LA HUMEDAD. | UNIDAD | **2** |
| 28 |  | BATA EN DRILL LABORATORIO<br><br>BATA DE LABORATORIO CONFECCIONADA EN TELA DE ALTA RESISTENCIA, CÓMODA Y DE FÁCIL MANTENIMIENTO, DISEÑADA PARA BRINDAR PROTECCIÓN DE LA ROPA DURANTE EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES LABORALES. ELABORADA CON MANGA LARGA, CUELLO TIPO CAMISERO, CIERRE FRONTAL MEDIANTE BOTONES, PUÑOS AJUSTABLES Y BOLSILLOS FUNCIONALES PARA FACILITAR EL PORTE DE ELEMENTOS DE TRABAJO. COSTURAS REFORZADAS, EXCELENTE RESISTENCIA AL DESGASTE Y AL LAVADO FRECUENTE. COLOR BLANCO Y TALLAS SEGÚN REQUERIMIENTO DE LA ENTIDAD. CON UN (1) LOGO A LA ALTURA DEL PECHO TAMAÑO BOLSILLO. | UNIDAD | **6** |
| 29 |  | BOTAS DE CAUCHO BLANCAS<br><br>BOTAS DE CAUCHO DE SEGURIDAD ELABORADAS EN PVC DE ALTA RESISTENCIA, IMPERMEABLES, DISEÑADAS PARA BRINDAR PROTECCIÓN DE LOS PIES FRENTE A HUMEDAD, BARRO, AGUA, LODO Y OTRAS CONDICIONES PROPIAS DE LAS LABORES OPERATIVAS. SUELA ANTIDESLIZANTE CON EXCELENTE AGARRE, RESISTENTE AL DESGASTE Y DE FÁCIL LIMPIEZA. DISEÑO ERGONÓMICO QUE PROPORCIONA COMODIDAD DURANTE LA JORNADA LABORAL. COLOR BLANCO Y TALLAS SEGÚN REQUERIMIENTO DE LA ENTIDAD. | UNIDAD | **2** |
| 30 |  | GUANTES DE SEGURIDAD EN CARNAZA<br><br>GUANTES DE SEGURIDAD ELABORADOS EN CUERO TIPO CARNAZA DE ALTA RESISTENCIA, DISEÑADOS PARA BRINDAR PROTECCIÓN DE LAS MANOS DURANTE LAS ACTIVIDADES DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS Y LABORES OPERATIVAS. FABRICADOS CON COSTURAS REFORZADAS Y PUÑO DE SEGURIDAD QUE FACILITA SU COLOCACIÓN Y RETIRO. OFRECEN RESISTENCIA A LA ABRASIÓN, AL DESGASTE Y A LA MANIPULACIÓN DE MATERIALES, PROPORCIONANDO UN ADECUADO AGARRE, COMODIDAD Y DURABILIDAD DURANTE LA JORNADA LABORAL. TALLAS SEGÚN REQUERIMIENTO DE LA ENTIDAD. | UNIDAD | **18** |

## 4. VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO Y SU JUSTIFICACIÓN

| | |
|---|---|
| **Justificación** | Considerando las necesidades con la **ADQUISICIÓN DE DOTACIÓN CALZADO-VESTIDO DE LABOR Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) PARA EL PERSONAL OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE ANOLAIMA CUNDINAMARCA** relacionadas en el presente proceso, se procedió a hacer un estudio de precio actualizado a través de cotizaciones que se ven reflejados en los estudios del sector. Dicha información sustenta y justifica los valores del actual proceso de contratación, estimando por parte de la entidad los valores en cada meta para satisfacerla. |

| NO. | ARTÍCULO | DESCRIPCIÓN | UNIDAD DE MEDIDA | CANTIDAD | VALOR UNITARIO | VALOR TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 |  | BLUSA PARA DAMA<br><br>BLUSA PARA DAMA CLÁSICA EN POLIÉSTER CUELLO CAMISERO TIPO MILITAR SIN BOLSILLO, COSTURAS INTERNAS REFORZADAS, UN (1) BORDADO INSTITUCIONAL TAMAÑO BOLSILLO FULL COLOR. TALLAS A DEFINIR POR EL SUPERVISOR. | UNIDAD | **14** | $92.800 | $1.299.200 |
| 2 |  | PANTALON DAMA BENGALINA<br><br>PANTALÓN DAMA EN TELA BENGALINA-VISCOSA- SPANDEX, CON BOLSILLOS LATERALES, 3 PINZAS DE AJUSTE TIRO MEDIO-ALTO, BOTA RECTA.TALLAS SEGÚN REQUERIMIENTO. | UNIDAD | **14** | $108.200 | $1.514.800 |
| 3 |  | JEANS PARA DAMA<br><br>PANTALÓN TIPO JEAN PARA DAMA ELABORADO EN AUTÉNTICO DENIM DE ALTO GRAMAJE CON EL TOQUE JUSTO DE ELASTANO, BRINDANDO ESA TEXTURA CLÁSICA, FIRME Y SUAVE AL TACTO DEL JEAN TRADICIONAL, PERO CON LA FLEXIBILIDAD IDEAL PARA ACOMPAÑAR CADA MOVIMIENTO. DISEÑADO CON UNA SILUETA MODERNA DE CORTE RECTO-SEMIAJUSTADO QUE REALZA LA FIGURA SIN PERDER COMODIDAD, COMBINA EL ESTILO URBANO Y FRESCO DEL VESTIR DIARIO CON LA VERSATILIDAD REQUERIDA PARA EL TRABAJO. INCLUYE BOLSILLOS FUNCIONALES ESTILO CINCO BOLSILLOS, CIERRE DE CREMALLERA METÁLICA, BOTÓN REFORZADO Y PESPUNTES DECORATIVOS DE ALTA DENSIDAD QUE LE OTORGAN UN ACABADO IMPECABLE Y DE LARGA DURABILIDAD. | UNIDAD | **14** | $117.500 | $1.645.000 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 |  | ZAPATOS MUJER<br><br>ZAPATO FORMAL PARA DAMA MUJER TALLAS A DEFINIR CON EL SUPERVISOR. | UNIDAD | 21 | $134.400 | $2.822.400 |
| 5 |  | ZAPATOS MUJER<br><br>ZAPATO FORMAL PARA HOMBRE TALLAS A DEFINIR CON EL SUPERVISOR. | UNIDAD | 24 | $134.400 | $3.225.600 |
| 6 |  | CAMISA TIPO POLO<br><br>CAMISETA MANGA CORTA TIPO POLO CON BOLSILLO EN EL PECHO, CUELLO CAMISERO, 100% ALGODÓN TELA TIPO OXFROD COLOR A ELEGIR POR EL SUPERVISOR INCLUYEN UN (1) BORDADO TAMAÑO BOLSILLO COLOR DEFINIDO POR EL SUPERVISOR. | UNIDAD | **MUJER 7**<br><br>**HOMBRE 10** | $53.300 | $906.100 |
| 7 |  | CAMISA FORMAL HOMBRE<br><br>CAMISA FORMAL MANGA CORTA PARA HOMBRE 65% POLIESTER 35% ALGODÓN TELA TIPO OXFORD, COLOR A ELEGIR POR EL SUPERVISOR BORDADOS INSTITUCIONALES TAMAÑO BOLSILLO EN EL PECHO BOTONES PLÁSTICOS REFORZADOS. | UNIDAD | **22** | $72.700 | $1.599.400 |
| 8 |  | PANTALON EN DRIL HOMBRE<br><br>PANTALÓN EN DRILL BOTA RECTA, CON BOLSILLOS LATERALES RESISTENTES PARA HOMBRES TALLAS SEGÚN REQUERIMIENTOS. | UNIDAD | **20** | $86.600 | $1.732.000 |
| 9 |  | JEANS PARA HOMBRE<br><br>JEAN LICRADO Y/O RÍGIDO PARA HOMBRE O MUJER 14 ONZAS DEBE SER RESISTENTES A LA ABRASIÓN Y AL DESGASTE CON UNA CINTURA AJUSTABLE O FIJA DEBE ESTAR DISPONIBLE EN UNA VARIEDAD DE TALLAS A CONVENIR CON EL SUPERVISOR. | UNIDAD | **12** | $117.500 | $1.410.000 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 10 |  | OVEROL DOS PIEZAS DRIL<br><br>OVEROL DE DOS PIEZAS CON REFLECTIVOS DE FULL DOTACIÓN ES IDEAL PARA LOS TRABAJADORES INDUSTRAILES QUE REQUIEREN ALTA VISIVILIDAD Y RESISTENCIA.SU DISEÑO CON SEIS BOLSILLOS Y TELA LIVIANA FACILITA EL MOVIMIENTO Y LA COMODIDAD DURANTE LARGAS JORNADAS LABORALES ADEMÁS CUMPLE NTC 5563 GARANTIZANDO ESTÁNDARES DE SEGURIDAD EN COLOMBIA INCLUYE UN (1) BORADO EN LA ESPALDA Y DOS (2) EN PECHO TAMAÑO BOLSILLO TALLAS SEGÚN REQUERIMIENTOS. | UNIDAD | **31** | $168.400 | $5.220.400 |
| 11 |  | BOTA DE SEGURIDAD PUNTA DE ACERO<br><br>CALZADO DE SEGURIDAD TIPO BOTA ELABORADO EN CUERO O MATERIAL SINTÉTICO DE ALTA RESISTENCIA, CON PUNTERA DE ACERO PARA PROTECCIÓN CONTRA IMPACTOS Y COMPRESIÓN, SUELA ANTIDESLIZANTE RESISTENTE A LA ABRASIÓN, PLANTILLA ERGONÓMICA Y ACOLCHADA PARA MAYOR COMODIDAD DURANTE LA JORNADA LABORAL. DISEÑO DE CAÑA MEDIA O ALTA QUE BRINDA SOPORTE AL TOBILLO, APTO PARA LABORES OPERATIVAS, MANTENIMIENTO, CONDUCCIÓN, ACTIVIDADES ELÉCTRICAS Y TRABAJOS DE CAMPO. COLOR SEGÚN REQUERIMIENTO INSTITUCIONAL. | UNIDAD | **43** | $132.800 | $5.710.400 |
| 12 |  | BOTAS DE CAUCHO SIN PUNTA DE ACERO<br><br>CALZADO DE PROTECCIÓN ELABORADO EN CAUCHO O PVC DE ALTA RESISTENCIA, IMPERMEABLE, DISEÑADO PARA BRINDAR PROTECCIÓN EN AMBIENTES HÚMEDOS, | UNIDAD | **29** | $107.500 | $3.117.500 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | SUPERFICIES IRREGULARES Y CONDICIONES DE TRABAJO QUE IMPLIQUEN EXPOSICIÓN A AGUA, LODO, HUMEDAD O AGENTES CONTAMINANTES. CUENTA CON CAÑA ALTA PARA PROTECCIÓN DE LA PIERNA, SUELA ANTIDESLIZANTE CON DISEÑO DE ALTA TRACCIÓN, RESISTENTE AL DESGASTE Y A LA ABRASIÓN, PROPORCIONANDO ESTABILIDAD Y SEGURIDAD DURANTE EL DESPLAZAMIENTO.EL ELEMENTO DEBERÁ GARANTIZAR CONDICIONES ADECUADAS DE CONFORT, RESISTENCIA Y PROTECCIÓN PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES OPERATIVAS, SERVICIOS GENERALES, MANTENIMIENTO Y LABORES ASOCIADAS A LA PLANTA DE TRATAMIENTO, CONTRIBUYENDO A LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES POR RESBALONES, CAÍDAS Y EXPOSICIÓN A AGENTES PRESENTES EN EL ENTORNO LABORAL. SIN PUNTA DE ACERO. | | | | |
| 13 |  | IMPERMEABLE DE 2 PIEZAS<br><br>CONJUNTO IMPERMEABLE COMPUESTO POR CHAQUETA CON CAPUCHA Y PANTALÓN, ELABORADO EN MATERIAL IMPERMEABLE DE ALTA RESISTENCIA (PVC, POLIÉSTER RECUBIERTO EN PVC O MATERIAL EQUIVALENTE), DISEÑADO PARA BRINDAR PROTECCIÓN CONTRA LA LLUVIA, HUMEDAD Y SALPICADURAS DURANTE LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES OPERATIVAS Y DE CAMPO. LA CHAQUETA DEBERÁ CONTAR CON CIERRE FRONTAL PROTEGIDO, CAPUCHA INTEGRADA, COSTURAS TERMOSELLADAS O VULCANIZADAS PARA EVITAR FILTRACIONES Y | UNIDAD | **16** | $109.600 | $1.753.600 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | DISEÑO ERGONÓMICO QUE PERMITA LIBERTAD DE MOVIMIENTO. EL PANTALÓN DEBERÁ CONTAR CON PRETINA AJUSTABLE Y ESTRUCTURA RESISTENTE AL DESGARRO Y DESGASTE. EL CONJUNTO DEBERÁ INCORPORAR ELEMENTOS REFLECTIVOS DE ALTA VISIBILIDAD PARA MEJORAR LA SEGURIDAD DEL TRABAJADOR EN CONDICIONES DE BAJA ILUMINACIÓN O DURANTE ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN VÍA PÚBLICA Y ZONAS DE OPERACIÓN. EL MATERIAL DEBERÁ SER FLEXIBLE, LAVABLE, RESISTENTE A LA INTEMPERIE Y APTO PARA USO CONTINUO EN AMBIENTES HÚMEDOS. CON DOS (2) ESTAMPADO A LA ALTURA DEL PECHO. | | | | |
| 14 |  | OVEROL 2 PIEZAS JEANS<br><br>OVEROL 2 PIEZAS EN JEANS CUELLO EN V TIPO SPORT CON BOLSILLOS FRONTALES CON TAPAS BOTON PANTALÓN CON LOGO BORDADO CON DOS BOLSILLOS DIAGONALES EN EL FRENTE Y DOS TIPOS PARCHE EN LA PARTE DE ATRÁS MATERIAL Y COLORES A ELECCIÓN CON (1) UN LOGO BORDADO EN LA ESPALDA CON EL TEXTO QUE INDIQUE EL SUPERVISOR Y (1) BORDADO A LA ALTURA DEL PECHO TAMAÑO BOLSILLO. | UNIDAD | **38** | $149.700 | $5.688.600 |
| 15 |  | OVEROL 2 PIEZAS BLANCO<br><br>OVEROL 2 PIEZAS EN OVEROL, CUELLO EN V TIPO SPORT CON BOLSILLOS FRONTALES CON TAPA BOTÓN PANTALÓN CON LOGO BORDADO CON DOS BOLSILLOS DIAGONALES EN EL FRENTE Y DOS TIPO PARCHE DE ATRÁS MATERIAL Y COLORES A ELECCIÓN CON (1) UN LOGO BORDADO EN LA ESPALDA COMO LO INDIQUE EL SUPERVISOR (2) BORDADO A LA | UNIDAD | **3** | $157.600 | $472.800 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ALTURA DEL PECHO TAMAÑO BOLSILLO.COLOR BLANCO. | | | | |
| 16 |  | GUANTES BIL-VEX<br><br>GUANTE BIL- VEX DE PROTECCIÓN INDUSTRIAL ELABORADO EN TEJIDO DE ALTA RESISTENCIA CON RECUBRIMIENTO DE NITRILO EN PALMA Y DEDOS, DISEÑADO PARA BRINDAR PROTECCIÓN CONTRA RIESGOS MECÁNICOS ASOCIADOS A CORTES, ABRASIÓN Y MANIPULACIÓN DE HERRAMIENTAS O MATERIALES. OFRECE EXCELENTE AGARRE, DESTREZA MANUAL, COMODIDAD Y AJUSTE ERGONÓMICO, PERMITIENDO EL DESARROLLO SEGURO DE ACTIVIDADES OPERATIVAS, MANTENIMIENTO, OBRAS CIVILES Y LABORES DE CAMPO. | UNIDAD | **50** | $44.400 | $2.220.000 |
| 17 |  | GUANTES DE NITRILO<br><br>GUANTES DE NITRILO POLIURETANO, GRUESO 1.60MM;PUÑO ELÁSTICO CERRADO ANATÓMICO DORSO AIREADO PARA MANTENER FRESCA LA MANO. RECUBRIENDO DE POLIURETANO EN LA PALMA Y LOS DEDOS PARA RESISTENCIA A LA ABRASIÓN LARGO 9 (22.86CM) COMPOSICIÓN 40% POLIÉSTER 60%. | UNIDAD | **50** | $25.100 | $1.255.000 |
| 18 |  | CARETA FACIAL<br><br>CARETA FACIAL DE MARCA RECONOCIDA CON RESPIRADOR PIEZA FACIAL COMPLETA FULL FACE CON CARTUCHO O FILTRO INCLUIDO(GASES O VAPORES), TIPO DE MATERIAL SILICONADO ELASTÓMERO TERMOPLÁSTICO, TIPO DE CONEXIÓN BAYONETA.DISEÑADO PARA BRINDAR PROTECCIÓN RESPIRATORIA FRENTE A PARTÍCULAS, POLVOS, VAPORES Y OTROS CONTAMINANTES PRESENTES EN EL | UNIDAD | **5** | $740.900 | $3.704.500 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | AMBIENTE LABORAL, DE ACUERDO CON EL TIPO DE FILTRO INSTALADO. DEBE INCLUIR FILTROS CARTUCHOS VAPORES ORGÁNICOS. | | | | |
| 19 |  | TAPAOIDOS<br><br>TAPAOIDOS FABRICADOS EN GOMA TERMOPLASTICOS 3 MEMBRANAS TIPO SOMBRILLA CON REFUERZO NIVEL DE ATENUACIÓN ENTRE 25-27 DB NO TOXICO NO IRRITABLE. | UNIDAD | **30** | $7.900 | $237.000 |
| 20 |  | CASCO DE SEGURIDAD<br><br>CASCO DE SEGURIDAD DISEÑADO PARA PROTEGER LA CABEZA CONTRA GOLPES Y OBJETOS PESADOS CASQUCHET ETE INTERNO EN ICOPOR PARA MAYOR ATENUACIÓN DE IMPACTOS SUSPENSIÓN EN CINTAS Y BANDA ANTI-SUDOR. SISTEMA RATCHET PARA AJUSTAR A LA CABEZA LIVIANO BARBUJEO DE 4 APOYOS SIN VENTILACIÓN 6 PUNTOS DE APOYO, RANURA APTA PARA MONTAR PROTECTOR FACIAL BANDA DE ALTA VISIBILIDAD APROBACIÓN ANSI Z89.1 CE EN 397. TIPO 2 CLASE E | UNIDAD | **15** | $112.600 | $1.689.000 |
| 21 |  | TAPA OIDOS DE COPA<br><br>TAPA OIDOS DE COPA PARA PROTEGER CONTRA LOS RIESGOS DIARIOS PRODUCIDOS EVITANDO PÉRDIDAS DE AUDICIÓN CON UN PESO DE 230 GRAMOS EL MODELO CM- 501 POSEE EL SUFICIENTE ESPACIO PARA GENERAR EL ACOPLE A TODO TIPO DE OREJAS, SEA CUAL FUERE SU TAMAÑO. SISTEMA UNIVERSAL PARA ADORSAR A CASCO COPAS ABS Y POLICARBONATOS DE ALTA RESISTENCIA AL IMPACTO Y CHOQUES CONTRA MATERIALES FIJOS. ALMOHADILLAS ESPUMAS Y MATERIALES ANTIALÉRGICOS BRINDA PROTECCIÓN HASTA 22 DB. LOS PROTECTORES TIPO COPA. | UNIDAD | **12** | $57.900 | $694.800 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 22 |  | GUANTES COMPUESTOS 100% DE NITRILO<br><br>GUANTES COMPUESTOS 100% DE NITRILO LIBRE DE LATEX ESPECIALMENTE FORMULADO, TIENE UN ESPESOR DE 22 ML Y UNA LONGITUD DE 18 PULGADAS OFRECEN EXCELENTE AGARRE, FLEXIBILIDAD Y RESISTENCIA AL DESGASTE. DISEÑO ANATÓMICO QUE PROPORCIONA COMODIDAD DURANTE LA JORNADA LABORAL Y PERMITE SU USO EN ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO, ASEO, MANEJO DE SUSTANCIAS QUÍMICAS Y LABORES OPERATIVAS. | UNIDAD | **33** | $44.100 | $1.455.300 |
| | 23 |  | RESPIRADOR ELASTOMÉRICO DE MEDIA CARA CON DOBLE CARTUCHO<br><br>RESPIRADOR ELASTOMÉRICO DE MEDIA CARA DE MARCA RECONOCIDA DE GRADO INDUSTRIAL CON SISTEMA REUTILIZABLE DE DOBLE CARTUCHO, DESARROLLADO BAJO LOS MÁS ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD EQUIVALENTES A LAS MARCAS LÍDERES DEL MERCADO DE PROTECCIÓN PERSONAL. ESTÁ FABRICADO EN ELASTÓMERO DE ALTA RESISTENCIA QUE GARANTIZA UN SELLADO ERGONÓMICO, SEGURO Y DE GRAN DURABILIDAD. INCORPORA UN ARNÉS DE SUJECIÓN MULTIPUNTO DE ALTA ELASTICIDAD QUE DISTRIBUYE UNIFORMEMENTE LA PRESIÓN SOBRE LA CABEZA, REDUCIENDO SIGNIFICATIVAMENTE LA FATIGA EN JORNADAS PROLONGADAS. SU DISEÑO DE BAJA RESISTENCIA RESPIRATORIA ESTÁ OPTIMIZADO PARA ENTORNOS CON EXPOSICIÓN MEDIA A GASES, VAPORES Y CONTAMINANTES AMBIENTALES, CUMPLIENDO RIGUROSAMENTE CON | UNIDAD | **11** | $126.800 | $1.394.800 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | LA NORMATIVIDAD TÉCNICA INTERNACIONAL APLICABLE PARA EQUIPOS DE PROTECCIÓN RESPIRATORIA DE ALTA GAMA. SE SUMINISTRA CONFIGURADO EN KIT COMPLETO LISTO PARA SU USO INMEDIATO, E INCLUYE SU JUEGO DE FILTROS DE ALTA EFICIENCIA. | | | | |
| 24 | | MONOGAFAS DE SEGURIDAD EN POLICARBONATO – LENTE CLARO<br><br>GAFAS DE SEGURIDAD TIPO MONOGAFA CON LENTE CLARO EN POLICARBONATO DE ALTA RESISTENCIA, DISEÑADAS PARA PROTEGER LOS OJOS CONTRA EL IMPACTO DE PARTÍCULAS SÓLIDAS, POLVO, SALPICADURAS Y OTROS RIESGOS MECÁNICOS PRESENTES DURANTE LA EJECUCIÓN DE LAS LABORES. CUENTAN CON PROTECCIÓN LATERAL INTEGRADA, DISEÑO ERGONÓMICO Y PATILLAS AJUSTABLES QUE BRINDAN COMODIDAD DURANTE LA JORNADA LABORAL. EL LENTE OFRECE ALTA TRANSPARENCIA, RESISTENCIA A IMPACTOS Y TRATAMIENTO ANTIEMPAÑANTE Y ANTIARAÑAZOS, CUMPLIENDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA APLICABLE PARA PROTECCIÓN OCULAR | UNIDAD | **30** | $14.200 | $426.000 |
| 25 | | FAJA LUMBAR ERGONÓMICA CON TIRANTES AJUSTABLES<br><br>ELEMENTO DE PROTECCIÓN ERGONÓMICA DISEÑADO PARA BRINDAR SOPORTE A LA ZONA LUMBAR DURANTE LA MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS Y LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES QUE DEMANDEN ESFUERZO FÍSICO. FABRICADA EN MATERIAL ELÁSTICO DE ALTA RESISTENCIA, CON BANDAS DE AJUSTE Y | UNIDAD | **21** | $71.400 | $1.499.400 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | TIRANTES REGULABLES QUE PROPORCIONAN UN ADECUADO SOPORTE, ESTABILIDAD Y COMODIDAD AL USUARIO. CUENTA CON SISTEMA DE CIERRE AJUSTABLE QUE PERMITE ADAPTARSE A DIFERENTES CONTEXTURAS, FAVORECIENDO UNA CORRECTA POSTURA DURANTE LA JORNADA LABORAL Y CONTRIBUYENDO A LA PREVENCIÓN DE MOLESTIAS MUSCULOESQUELÉTICAS DERIVADAS DE ESFUERZOS FÍSICOS. | | | | |
| 26 |  | UNIFORME ANTIFLUIDO DE DOS PIEZAS<br><br>TRAJE DE TRABAJO ANTIFLUIDO COMPUESTO POR BLUSA Y PANTALÓN, CONFECCIONADO EN TELA ANTIFLUIDO DE ALTA RESISTENCIA, LIVIANA Y DE FÁCIL MANTENIMIENTO. DISEÑADO PARA BRINDAR COMODIDAD, MOVILIDAD Y PROTECCIÓN FRENTE A SALPICADURAS ACCIDENTALES DE LÍQUIDOS NO PELIGROSOS DURANTE EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES LABORALES. LA BLUSA CUENTA CON CUELLO, CIERRE O BOTONES SEGÚN DISEÑO, BOLSILLOS FUNCIONALES Y MANGA CORTA O LARGA DE ACUERDO CON LA NECESIDAD INSTITUCIONAL. EL PANTALÓN POSEE PRETINA ELÁSTICA O CON AJUSTE, OFRECIENDO COMODIDAD Y LIBERTAD DE MOVIMIENTO. EL UNIFORME DEBERÁ PRESENTAR EXCELENTE RESISTENCIA AL DESGASTE, ESTABILIDAD DEL COLOR Y FÁCIL LAVADO, ADECUADO PARA USO INSTITUCIONAL. CON UN (1) LOGO A LA ALTURA DEL PECHO TAMAÑO BOLSILLO | UNIDAD | **3** | $119.000 | $357.000 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 27 |  | ZAPATO ANTIFLUIDO<br><br>ZAPATO DE TRABAJO ANTIFLUIDO ELABORADO EN MATERIAL SINTÉTICO DE ALTA RESISTENCIA, DISEÑADO PARA BRINDAR PROTECCIÓN FRENTE A SALPICADURAS DE LÍQUIDOS NO PELIGROSOS DURANTE EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES LABORALES. CUENTA CON DISEÑO ERGONÓMICO, LIVIANO Y CÓMODO PARA JORNADAS PROLONGADAS, SUELA ANTIDESLIZANTE DE ALTA ADHERENCIA RESISTENTE AL DESGASTE Y DE FÁCIL LIMPIEZA. PROPORCIONA ESTABILIDAD, CONFORT Y SEGURIDAD AL USUARIO, SIENDO IDEAL PARA LABORES QUE REQUIEREN CONDICIONES DE HIGIENE Y PROTECCIÓN FRENTE A LA HUMEDAD. | UNIDAD | **2** | $91.200 | $182.400 |
| | 28 |  | BATA EN DRILL LABORATORIO<br><br>BATA DE LABORATORIO CONFECCIONADA EN TELA DE ALTA RESISTENCIA, CÓMODA Y DE FÁCIL MANTENIMIENTO, DISEÑADA PARA BRINDAR PROTECCIÓN DE LA ROPA DURANTE EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES LABORALES. ELABORADA CON MANGA LARGA, CUELLO TIPO CAMISERO, CIERRE FRONTAL MEDIANTE BOTONES, PUÑOS AJUSTABLES Y BOLSILLOS FUNCIONALES PARA FACILITAR EL PORTE DE ELEMENTOS DE TRABAJO. COSTURAS REFORZADAS, EXCELENTE RESISTENCIA AL DESGASTE Y AL LAVADO FRECUENTE. COLOR BLANCO Y TALLAS SEGÚN REQUERIMIENTO DE LA ENTIDAD. CON UN (1) LOGO A LA ALTURA DEL PECHO TAMAÑO BOLSILLO. | UNIDAD | **6** | $88.500 | $531.000 |
| | 29 |  | BOTAS DE CAUCHO BLANCAS<br><br>BOTAS DE CAUCHO DE SEGURIDAD ELABORADAS EN PVC DE | UNIDAD | **2** | $120.500 | $241.000 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ALTA RESISTENCIA, IMPERMEABLES, DISEÑADAS PARA BRINDAR PROTECCIÓN DE LOS PIES FRENTE A HUMEDAD, BARRO, AGUA, LODO Y OTRAS CONDICIONES PROPIAS DE LAS LABORES OPERATIVAS. SUELA ANTIDESLIZANTE CON EXCELENTE AGARRE, RESISTENTE AL DESGASTE Y DE FÁCIL LIMPIEZA. DISEÑO ERGONÓMICO QUE PROPORCIONA COMODIDAD DURANTE LA JORNADA LABORAL. COLOR BLANCO Y TALLAS SEGÚN REQUERIMIENTO DE LA ENTIDAD. | | | | |
| 30 |  | GUANTES DE SEGURIDAD EN CARNAZA<br><br>GUANTES DE SEGURIDAD ELABORADOS EN CUERO TIPO CARNAZA DE ALTA RESISTENCIA, DISEÑADOS PARA BRINDAR PROTECCIÓN DE LAS MANOS DURANTE LAS ACTIVIDADES DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS Y LABORES OPERATIVAS. FABRICADOS CON COSTURAS REFORZADAS Y PUÑO DE SEGURIDAD QUE FACILITA SU COLOCACIÓN Y RETIRO. OFRECEN RESISTENCIA A LA ABRASIÓN, AL DESGASTE Y A LA MANIPULACIÓN DE MATERIALES, PROPORCIONANDO UN ADECUADO AGARRE, COMODIDAD Y DURABILIDAD DURANTE LA JORNADA LABORAL. TALLAS SEGÚN REQUERIMIENTO DE LA ENTIDAD. | UNIDAD | **18** | $27.500 | $495.000 |

Conforme lo señalado, en el Estudio del Sector se establece la estructura de precios unitarios, fijando los precios topes para cada bien resultante del estudio de mercado, incluyendo todos los impuestos nacionales y aquellos que aplique al Municipio, para este propósito se cuenta con un presupuesto oficial de: **CINCUENTA Y CUATRO MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS ($54.500.000) M/CTE.**

Los proponentes deben tener en cuenta que, en el Municipio de Anolaima, para los contratos estatales existen contribuciones así:

| | |
|---|---|
| PRODEPORTE | 1,5% |
| PROCULTURA | 0,5% |

| | |
|---|---|
| | <table><tr><td>ESTAMPILLA ADULTO MAYOR</td><td>4%</td></tr><tr><td>ICA</td><td>0,8x1000</td></tr><tr><td>ESTAMPILLA FAMILIA</td><td>2%</td></tr><tr><td>RETENCION SERVICIOS</td><td></td></tr><tr><td>JURÍDICA</td><td>4%</td></tr><tr><td>NATURAL</td><td>6%</td></tr></table><br>Cuyo valor debe encontrarse incluido dentro de los valores unitarios topes establecidos por el Municipio de Anolaima. Asimismo, en el momento de la adjudicación, el valor del contrato se hará con los valores incluidos IVA.<br><br>El valor total del contrato que resulte del presente proceso se pagará con recursos del presupuesto del Municipio de Anolaima hasta por un total del presupuesto oficial, incluido IVA, retenciones, impuestos y tasas departamentales, y los costos directos e indirectos. |
| **Valor** | El presupuesto oficial total que con el presente estudio y para todos los efectos del proceso de convocatoria asciende a la suma de **CINCUENTA Y CUATRO MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS ($54.500.000)** Incluidos todos los impuestos, tasas y contribuciones, costos directos e indirectos que se generen con la ejecución del contrato. |
| **Forma de Pago** | El Municipio, pagará AL CONTRATISTA el valor del presente contrato de la siguiente forma:<br><br>Mediante UN (01) único pago luego del perfeccionamiento, legalización del contrato y suscripción del acta de inicio correspondiente al valor total de los elementos efectivamente entregados, junto con suscripción de la respectiva acta de liquidación y para el efecto se deberá presentar original de la certificación de cumplimiento suscrita por el supervisor del contrato, la factura y/o cuenta de cobro correspondiente y si hubiere lugar, la constancia de pago a los sistemas de seguridad social en salud, pensiones y parafiscales. Esto con el propósito de no realizar pagos efímeros o que generen desgaste administrativo en la entidad en su sistema de tesorería, y en la interventoría y/o supervisión establecida.<br><br>El contrato por ejecutar **NO TIENE ANTICIPO POR CONCEPTO ALGUNO.**<br><br>El Contratista deberá acreditar que se encuentra al día en el pago de la nómina y los aportes parafiscales relativos al sistema de seguridad social integral, así como los propios del SENA, ICBF Y cajas de compensación familiar, cuando corresponda para proceder al pago.<br><br>Los pagos a que se obliga el Municipio, en virtud del contrato que se suscribirá estarán supeditados a la certificación de cumplimiento a satisfacción expedida por el supervisor.<br><br>El contratista deberá presentar: |

| | |
|---|---|
| | 1. Cuenta de cobro y/o factura<br>2. Parafiscales – pago de aportes parafiscales.<br>3. Informe el cual debe contener la siguiente información:<br>• Fecha del servicio<br>• Ítems ejecutados según estudio<br>• Recibido a satisfacción de los servicios en cada evento por el supervisor del contrato.<br>• Valor unitario del servicio<br>• Valor total del servicio<br>• Soporte Fotográfico y/o Ingreso al almacén, según corresponda.<br><br>El pago será realizado por la Secretaría de Hacienda del Municipio de Anolaima, en pesos colombianos, a través del medio que se considere, previo los descuentos de Ley.<br><br>El pago del valor del contrato ejecutado se realizará conforme al PAC, dentro de los treinta (30) días hábiles siguientes a la radicación de la factura, ingreso al almacén general si aplica y la certificación de cumplimiento suscrita por el supervisor del contrato, y demás que se consideren necesarias para estos efectos.<br><br>**Parágrafo Primero:** Dentro del término señalado para efectuar los pagos el Municipio podrá formular por escrito las observaciones u objeciones que tenga a las facturas que presente el contratista. Durante el tiempo que dure la revisión a las observaciones u objeciones formuladas por el Municipio a los documentos mencionados, se suspenderá el plazo para el pago y una vez realizadas las aclaraciones pertinentes por parte del contratista se reanudará dicho plazo.<br><br>**Parágrafo Segundo:** El contratista, con la suscripción del presente contrato acepta que en el evento que el valor total a pagar, tenga centavos, éstos se ajustarán al peso, ya sea por exceso o por defecto, si la suma es mayor, menor o igual a 0,50 centavos. Lo anterior, sin que sobrepase el valor total establecido en el presente contrato.<br><br>**Parágrafo Tercero:** Los porcentajes por concepto de Impuestos, tasas y/o contribuciones se calcularán, de conformidad con las disposiciones que rijan la materia.<br><br>**Parágrafo Cuarto:** El valor final del contrato corresponderá al suministro real y efectivo, esto es, entrega real, debidamente certificada por el Supervisor, de los bienes requeridos por el Municipio. En caso de terminación normal, terminación anticipada, cesión o suspensión del contrato, sólo habrá lugar al pago proporcional de los suministros debidamente entregados sin perjuicio a las partes.<br><br>**Parágrafo Quinto:** Los precios de los bienes solicitados en el anexo técnico pueden presentar fluctuación en el mercado de manera constante por factores externos como lo puede ser el Índice de Precios al Consumidor "IPC", la devaluación o revalorización del |

| | |
|---|---|
| | peso como resultado del aumento o caída del valor del dólar, principal moneda para la realización de importación de algunos elementos o materias primas, y otros factores como el valor del petróleo, la oferta y demanda de los productos o materias primas que se impactan por hechos naturales, hechos bélicos o circunstancias de salubridad en los países de origen, entre otras, razón por la cual y por tratarse de un contrato con un plazo de ejecución amplio y con dinámicas de mercado cambiante, los precios unitarios de los diferentes ítems solicitados en el anexo podrán ser objeto de variación cuando las fluctuaciones del mercado sean superiores a lo frecuente, teniendo en cuenta la siguiente condición técnica:<br><br>El contratista debe presentar una (1) cotización que detalle los elemento que presentaron fluctuación en el precio, indicando la razón y el valor comercial actual; el supervisor del contrato presentará dos (2) cotizaciones de proveedores que tengan el mismo rango o mejor que el del contratista, el contratista deberá presentar una oferta menor o igual al promedio de las tres (3) cotizaciones presentadas y este será el valor a pagar. Este precio se incluirá al listado del presupuesto con el cual se realizará la respectiva facturación, pago y liquidación del contrato. |
| **5. CRITERIOS DE SELECCIÓN - REQUISITOS TÉCNICOS HABILITANTES** | |
| **Experiencia** | El Municipio en aras de garantizar una selección objetiva en el proceso de contratación y dado a que la información en los contratos registrados en el RUP hasta el tercer nivel. Resulta necesario para verificar la especificidad de esta que el proponente anexe de manera complementaria las certificaciones y/o acta liquidación que acrediten la experiencia certificada en el RUP.<br><br>El proponente debe acreditar con su propuesta, dos (02) contratos ejecutados y terminados, que consten en el RUP, conforme a la clasificación UNSPSC prevista en este documento, acreditando en cada contrato todos los códigos del UNSPSC requerido (grupo, segmento, familia y clase) que se relaciona a continuación: |

| CÓDIGO UNSPSC | DESCRIPCIÓN |
|---|---|
| 53102700 | Ropa de Trabajo |
| 46181500 | Ropa de seguridad |
| 46181600 | Calzado de protección |
| 46181700 | Protectores de cara y cabeza |
| 46181900 | Protectores auditivos |
| 53101600 | Camisas y blusas |
| 53101800 | Abrigos y chaquetas |

| | |
|---|---|
| 53102100 | Batas y monos |
| 53102500 | Accesorios de vestir |
| 53111600 | Zapatos |
| 53141500 | Afianzadores de costura |
| 73141700 | Producción de telas y cuero |

Igualmente deberá cumplir con los siguientes requisitos:

a) Objeto: El objeto de los contratos debe corresponder al objeto del presente proceso de selección a entender la adquisición de dotación de prendas y/o dotación de seguridad y/o confección de prendas.
b) Específica: Al menos uno de los contratos deberá tener dentro de su objeto la dotación de seguridad cuyo valor sea de al menos el 100% del P.O. expresado en SMMLV
c) Específica: Al menos uno de los contratos deberá tener como objeto o alcance de obligaciones o actividades ejecutadas el diseño y confección de prendas de vestir
d) Valor: la sumatoria de los contratos con los que se acredite la experiencia debe ser igual o superior a dos (2) veces el P.O., de conformidad con el Registro Único de Proponentes – RUP.

Los contratos acreditados deberán contar con sus respectivos soportes (contrato y acta de liquidación o certificación que acredite las condiciones establecidas):

**ACREDITACIÓN DE LA EXPERIENCIA**

Para acreditar la experiencia requerida y las condiciones mínimas señaladas, el proponente deberá presentar acta o documento que acredite la siguiente información:

a. Nombre del contratante.
b. Nombre del contratista.
c. Si el contrato se ejecutó en consorcio, unión temporal u otra forma conjunta, deberá indicar el nombre de sus integrantes y el porcentaje de participación de cada uno de ellos. Cuando en la certificación no se indique el porcentaje de participación, esta deberá acreditarse mediante el documento de constitución de consorcio o unión temporal y con un documento expedido y suscrito por la Entidad contratante donde se indique claramente el porcentaje de participación del proponente en dicho contrato.
d. Objeto del contrato.
e. Lugar de ejecución.
f. Principales actividades ejecutadas.
g. Fecha de inicio del contrato.
h. Fecha de terminación, y liquidación del contrato.
i. Monto del contrato.
j. Nombre y firma de quien(es) suscribe(n) el documento y/o de quien(es) emite(n) la certificación

| | |
|---|---|
| | **NOTA 1:** Los documentos aportados para certificar la experiencia deberán estar suscritos por la Entidad contratante.<br><br>**NOTA 2:** No se aceptarán documentos emitidos por el mismo proponente o por alguno de sus integrantes.<br><br>**NOTA 3:** En caso de que la certificación no incluya la dirección, teléfono, fax, página web, correo electrónico y/o demás datos del contratante, que permitan a la Entidad verificar el contenido de estas, el proponente deberá anexar esta información de manera conjunta con la propuesta.<br><br>**NOTA 4:** Para efectos de la acreditación de la experiencia requerida en el presente proceso no se aceptarán subcontratos.<br><br>Solamente serán admitidas las certificaciones de cumplimiento expedidas por la entidad contratante. No se tendrán en cuenta auto certificaciones, ni copias de minutas de contratos, excepto que estén acompañadas del acta de liquidación, o actas de recibo final, o de un documento en el que certifique el cumplimiento a satisfacción.<br><br>**NOTA 5:** Tratándose de consorcios o uniones temporales, se atenderán las siguientes condiciones para soportar la experiencia acreditada:<br><br>a) Cuando en un contrato que se presenta como experiencia el ejecutor haya sido un consorcio o unión temporal, y el proponente haya sido integrante del mismo, el porcentaje que se acreditará como experiencia será el resultado de multiplicar el total ejecutado del valor por el porcentaje que le correspondía dentro de esa unión temporal o consorcio. En estos casos, los proponentes deberán, además de los documentos solicitados para acreditar la experiencia, adjuntar copia del acta consorcial o de la unión temporal, (si dentro de los documentos aportados no es posible determinar el porcentaje de participación). En caso de que el oferente no cumpla con este requerimiento, y solo para este caso específico, no se tomará en cuenta esta experiencia para el cálculo de la acreditación respectiva.<br><br>b) Cuando se presente un contrato que haya sido ejecutado por integrantes de un proponente plural que hoy conforman un nuevo proponente plural, el mismo se acreditará en valor y cantidad como un contrato para cada integrante del proponente plural de acuerdo con su porcentaje de participación, quiere esto decir que ese contrato, valdrá como un contrato, para cada uno de los integrantes del proponente plural según su porcentaje de participación; se contabilizará tantas veces como integrantes lo acrediten para este proceso.<br><br>**NOTA 6:** El objeto de los contratos aportados debe ser igual o similar al objeto del presente contrato. |

| | |
|---|---|
| | **a)** En caso de que el valor del contrato se encuentre expresado en una moneda o unidad de cuenta diferente al dólar estadounidense, se deben re-expresar a dólares estadounidenses, utilizando para ello la tasa de cambio, correspondiente a la fecha de inicio del contrato, publicada en el sitio de Internet del Banco de La República de Colombia, de acuerdo con la siguiente ruta: www.banrep.gov.co Menú de contenido Series estadísticas Tasas de cambio Tasa de cambio de algunas monedas del mundo países que no pertenecen al continente americano Tipo de tasa (elegir compra) Serie para un rango de fechas dado Seleccionar la fecha Seleccionar la moneda (se obtiene cambio de dólares a la moneda elegida en la fecha requerida, en el caso del euro considerar hasta la quinta cifra decimal expresa) Si la tasa de cambio con el dólar estadounidense de la moneda en la que se encuentre el valor del contrato no se encuentra listada, se deberá certificar por la entidad facultada para ello del país de origen del contrato, la tasa de cambio oficial entre esta moneda y el dólar estadounidense en la respectiva fecha de inicio del contrato.<br><br>**b)** Si el valor ejecutado del contrato ya se encuentra expresado en dólares estadounidenses, o se re-expresa a dólares estadounidenses según el procedimiento descrito en el literal anterior, se deberá re-expresar de dólares estadounidenses a pesos colombianos utilizando la Tasa Representativa del Mercado (TRM) publicada en el sitio de Internet del Banco de La República de Colombia, de acuerdo con la siguiente ruta: www.banrep.gov.co Menú de contenido Series estadísticas Cambio Tasa de cambio del peso colombiano TRM Serie histórica de la tasa de cambio representativa del mercado (se obtiene cambio de pesos colombianos a dólares en la fecha de inicio del contrato, considerando hasta la segunda cifra decimal expresa).<br><br>**NOTA 7:** El proponente deberá diligenciar y presentar el FORMATO – CONDICIONES DE EXPERIENCIA, del pliego de condiciones.<br><br>Valoración de la experiencia específica<br><br>La valoración de la experiencia del proponente se sujetará a las siguientes reglas especiales:<br><br>• La experiencia de los socios de una persona jurídica se podrá acumular a la de esta, cuando ella no cuente con más de tres (3) años de constituida.<br><br>• En los casos en que el contrato haya sido celebrado en consorcio, unión temporal o bajo cualquier otra forma de participación conjunta, será tenida en cuenta la experiencia específica en su totalidad y el valor de acuerdo al porcentaje de participación.<br><br>• Cuando la certificación del contrato con el que se pretenda acreditar la experiencia, incluya actividades diferentes a las establecidas como experiencia específica, se tendrá en |

<table>
<tr><td></td><td>cuenta el valor total del contrato siempre y cuando en las actividades ejecutadas en el contrato se haya ejecutado las actividades establecidas como experiencia específica del presente proceso de selección.<br><br>• En el caso de las personas naturales, se tendrá en cuenta la experiencia a partir de la fecha de expedición de la matrícula profesional. Así mismo se aclara que el hecho que el aspirante haya adquirido experiencia y esta se encuentre publicada en el RUP, no significa que ha adquirido idoneidad por fuera del alcance del área de la especialidad.<br><br>NOTA 8: En caso de contratos aportados relacionados con entidades privadas, la entidad le podrá solicitar al proponente de forma adicional la correspondiente Factura Electrónica emitida con el fin de comprobar la información anexa.<br><br>La relación de la experiencia que pretenda ser acreditada, deberá ser presentada utilizando exclusivamente el Formato, en el cual deberá relacionar toda la información allí solicitada.<br><br>Al proponente que demuestre la experiencia específica habilitante establecida en este numeral y cumpla con las reglas exigidas para la valoración de la experiencia, se declarará CUMPLE.</td></tr>
<tr><td>Requisitos Financieros</td><td>VERIFICACIÓN DE REQUISITOS FINANCIEROS<br><br>La verificación financiera de las propuestas, se realiza como requisito habilitante dentro del proceso, para tal efecto, se examinará la Capacidad Financiera con base en las cifras e indicadores reflejados en el Registro Único de Proponentes RUP con el último corte, esto es diciembre 31 de 2025. La verificación se realizará de acuerdo con las directrices para su cálculo con sujeción a lo señalado en el artículo 2.2.1.1.1.5.3 del Decreto Nacional 1082 de 2015 de acuerdo a la actividad requerida, el Registro Único de Proponentes (RUP) deberá ser presentado vigente y expedido con una antelación no superior a treinta (30) días calendario y encontrarse en firme.<br><br>La capacidad financiera del proponente se calculará a partir de la verificación de los siguientes factores:<br><br>
<table>
<tr><th colspan="3">INDICADORES DE CAPACIDAD FINANCIERA</th></tr>
<tr><th>INDICADOR</th><th>FORMULA</th><th>MARGEN SOLICITADO</th></tr>
<tr><td>Liquidez</td><td>Activo corriente / Pasivo corriente.</td><td>Mayor o igual a 7.00</td></tr>
<tr><td>Nivel de endeudamiento</td><td>Pasivo total / Activo total.</td><td>Menor o igual a 50%</td></tr>
<tr><td>Razón de Cobertura de intereses</td><td>Utilidad Operacional / Gasto de intereses.</td><td>Mayor o igual a 15.42</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

**• Índice de Liquidez (IL)**

El proponente deberá acreditar un Índice de Liquidez mayor o igual a siete (7,00), calculado así:

LIQ. = AC / PC = ≥ 7.00

Donde,

LIQ. = Índice de liquidez
AC = Activo corriente en pesos
PC = Pasivo corriente en pesos

Si el proponente es un Consorcio o una Unión Temporal, se calculará de la siguiente manera:

LIQ. = ∑ (ACi * %Pi) / ∑ (PC*%Pi) = ≥ 7.00

Donde,

LIQ. = índice de liquidez del Consorcio o la Unión Temporal.
ACi = Activo corriente de cada uno de los integrantes, en pesos.
PCi = Pasivo corriente de cada uno de los integrantes, en pesos.
%Pi = % participación de cada integrante en el Consorcio o Unión Temporal

Se verificará la liquidez así:

Si LIQ ≥ 7.00 la propuesta será declarada hábil, Si LIQ < 7.00 la propuesta será rechazada.

Nota: En caso de Unión Temporal o Consorcio, el Índice de Liquidez se liquidará multiplicando las partidas contables por el porcentaje de participación.

**• Índice de Endeudamiento (IE)**

El proponente deberá acreditar un nivel de endeudamiento, menor o igual al cincuenta por ciento (50%),

calculado así:

NE = PT / AT = ≤ 50%

Donde,

NE = Nivel de endeudamiento
PT = Pasivo total, en pesos
AT = Activo total, en pesos

Si el proponente es un Consorcio o una Unión Temporal, se calculará de la siguiente manera:

| | |
|---|---|
| | NE= ∑(PTi * %Pi) / ∑ (ATi * %Pi) = ≤ 50%<br><br>Donde,<br><br>NE = Nivel de endeudamiento del Consorcio o la Unión Temporal.<br>PTi = Pasivo total de cada uno de los integrantes, en pesos<br>ATi = Activo total de cada uno de los integrantes, en pesos<br>%Pi = % participación de cada integrante en el Consorcio o Unión Temporal<br><br>Y se verificará el nivel de endeudamiento así:<br><br>Si NE ≤ 50%, la propuesta será declarada hábil, Si NE > 50%, la propuesta será rechazada.<br><br>• **Razón de Cobertura de intereses (RI)**<br><br>El proponente deberá acreditar una Razón de Cobertura de Intereses mayor o igual a quince con 0,42 (15.42) calculado así:<br><br>RCI = UO / GI = ≥ 15.42<br><br>Donde,<br><br>RCI = Razón de Cobertura de Intereses<br>UO = Utilidad Operacional en pesos<br>GI = Gastos de intereses en pesos<br><br>Si el proponente es un Consorcio o una Unión Temporal, la Razón de Cobertura de Intereses se evaluará así:<br><br>∑ (UOi * %Pi)<br>RCI =---------- = ≥ 15.42<br>∑ (GIi * %Pi)<br><br>Donde,<br><br>RCI = Razón de cobertura de intereses del consorcio o la unión temporal.<br>UOi = Utilidad Operacional de cada uno de los integrantes, en pesos.<br>GIi = Gasto de intereses de cada uno de los integrantes, en pesos.<br>%Pi = % participación de cada integrante en el consorcio o unión temporal<br><br>Se verificará la Razón de Cobertura de Intereses así:<br><br>RCI >= 15.42 la propuesta será declarada hábil RCI < 15.42 la propuesta será rechazada<br><br>**Nota:** En caso de Unión Temporal o Consorcio, la Razón de Cobertura de Intereses se liquidará multiplicando las partidas contables por el porcentaje de participación. |

Se deberá considerar lo siguiente en todo caso:

**Nota 1.-** Cuando el proponente cuente con un pasivo corriente igual a cero (0), por lo que el índice de liquidez
resulte INDEFINIDO o INDETERMINADO, se considera que este CUMPLE con el indicador de liquidez.

**Nota 2.-** Los proponentes cuyos gastos de intereses sean cero (0), no podrán calcular el Indicador de Razón de obertura de Intereses, toda vez que será INDEFINIDO o INDETERMINADO. En este caso significa que el oferente CUMPLE con el indicador, salvo que su utilidad operacional sea negativa, caso en el cual no cumple con el indicador de razón de cobertura de intereses, para continuar en el proceso de selección.

**Nota 3:** Si una propuesta no acredita los requisitos financieros subsanables exigidos y luego de solicitados NO fueron aportados, subsanados o aclarados en la oportunidad concedida y en debida forma, por lo que continúan las inconsistencias, el Municipio determinará que la propuesta NO CUMPLE FINANCIERAMENTE (NO HABILITADO FINANCIERAMENTE) ocasionando la exclusión de la propuesta para que ésta sea estudiada en los demás factores previstos en este capítulo.

REGISTRO ÚNICO TRIBUTARIO – RUT.

Los proponentes deberán adjuntar el Registro Único Tributario actualizado de conformidad con la normatividad tributaria vigente y la Resolución 139 del 21 de noviembre de 2012. Para el caso de Consorcios o Uniones Temporales, cada integrante deberá adjuntar el Registro Único Tributario Actualizado, si tienen la calidad de adjudicatarios se les solicitará el RUT como consorcio y/o unión temporal.

### 3.1.1. CAPACIDAD ORGANIZACIONAL

La verificación de la capacidad organizacional de las propuestas se realiza como requisito habilitante dentro del proceso, para tal efecto, se examinarán los indicadores de capacidad organizacional contenidos en el numeral 4 del artículo 2.2.1.1.1.5.3 del Decreto Nacional 1082 de 2015, con base en las cifras e indicadores reflejados en el Registro Único de Proponentes RUP a corte 31 de diciembre de 2025, el cual deberá ser presentado vigente y expedido con una antelación no superior a treinta (30) días calendario y encontrarse en firme.

Los indicadores de capacidad organizacional contenidos en el numeral 4 del artículo 2.2.1.1.1.5.3 del Decreto Nacional 1082 de 2015, y que en consecuencia deben estar publicados y en firme en el RUP son:

| INDICADORES DE CAPACIDAD ORGANIZACIONAL |
|---|

| INDICADOR | FORMULA | MARGEN SOLICITADO |
|---|---|---|
| Rentabilidad del patrimonio | Utilidad operacional / Patrimonio. | Mayor o igual a 23% |
| Rentabilidad del activo | Utilidad operacional / Activo total. | Mayor o igual a 11% |
| Capital de trabajo | Activo corriente - Pasivo corriente | Mayor o igual a 2 veces el presupuesto oficial |

- **RENTABILIDAD SOBRE PATRIMONIO:**

El proponente deberá acreditar una rentabilidad del patrimonio, mayor o igual al VEINTITRÉS POR CIENTO (23%), calculado así:

RP = UO / PT = ≥ 23%

Donde,

RP = Rentabilidad del Patrimonio
UO = Utilidad Operacional
PT = Patrimonio Neto

Si el proponente es un Consorcio o una Unión Temporal se calculará de la siguiente manera:

RP = ∑ (UOi* %Pi) / ∑ (PTi* %Pi) = ≥ 23%

Donde,

RP = Rentabilidad del Patrimonio del Consorcio o Unión temporal
UOi = Utilidad Operacional de cada uno de los integrantes
PTi = Patrimonio Neto de cada uno de los integrantes
%Pi = % participación de cada integrante en el Consorcio o Unión Temporal

Y se verificará la Rentabilidad del Patrimonio así:

RP >= 23%, la propuesta será declarada hábil; RP < 23%, la propuesta será rechazada.

- **RENTABILIDAD SOBRE ACTIVOS:**

El proponente deberá acreditar una rentabilidad del activo, mayor o igual al ONCE POR CIENTO (11%),
calculado así:

RA = UO / AT = ≥ 11%

Donde,

RA = Rentabilidad del Activo
UO = Utilidad Operacional

| | |
|---|---|
| | AT = Activo Total<br><br>Si el proponente es un consorcio o una unión temporal se calculará de la siguiente manera:<br><br>RA = ∑ (UOi*%Pi) / ∑ (ATi*%Pi) = ≥ 11%<br><br>Donde,<br><br>RA = Rentabilidad del Activo del Consorcio o Unión temporal<br>UOI = Utilidad Operacional de cada uno de los integrantes<br>ATi = Activo Total de cada uno de los integrantes<br>%Pi = % participación de cada integrante en el Consorcio o Unión Temporal<br><br>Y se verificará la Rentabilidad del Activo así:<br><br>RA >= 11% la propuesta será declarada hábil; RA < 11% la propuesta será rechazada<br><br>• **CAPITAL DE TRABAJO:**<br><br>El proponente deberá acreditar capital de trabajo, mayor a dos (2) veces el presupuesto oficial<br>calculado así:<br><br>CA = AC - PC = > 2 PO<br><br>Donde,<br><br>CA = Capital de Trabajo<br>AC = Activo Corriente<br>PC = Pasivo Corriente<br><br>Si el proponente es un consorcio o una unión temporal se calculará de la siguiente manera:<br><br>CT = ∑ (ACi*%Pi) - ∑ (PCi*%Pi) = > 2 veces PO<br><br>Donde,<br><br>CA = Capital de Trabajo<br>ACi = Activo Corriente de cada uno de los integrantes<br>PCi = Pasivo Corriente de cada uno de los integrantes<br>%Pi = % participación de cada integrante en el Consorcio o Unión Temporal<br><br>Y se verificará el capital de trabajo así:<br><br>CT > 2 veces PO la propuesta será declarada hábil; CT < 2 veces PO la propuesta será rechazada |

| | |
|---|---|
| | **Nota 1.-** Los proponentes que presenten una utilidad operativa negativa NO cumplirán con el indicador solicitado al mostrar rendimientos negativos.<br><br>**Nota 2.-** Si una propuesta no acredita los requisitos de capacidad organizacional exigidos y luego de solicitados<br>NO fueron aportados, subsanados o aclarados en la oportunidad concedida y en debida forma, por lo que continúan las inconsistencias, el Municipio determinará que la propuesta NO CUMPLE ORGANIZACIONALMENTE (NO HABILITADO) ocasionando la exclusión o desestimación de la propuesta.<br><br>Cuando en desarrollo de la verificación financiera se requiera información adicional del interesado, el Municipio podrá solicitar los documentos que se consideren necesarios para el esclarecimiento de la información, tales como Estados Financieros de años anteriores, anexos específicos o cualquier otro soporte. Así mismo, requerir las aclaraciones que se consideren necesarias, siempre que con ello no se violen los principios de igualdad y transparencia de la contratación, sin que las aclaraciones o documentos que el interesado allegue a la solicitud del Municipio puedan modificar, adicionar o complementar la propuesta. |
| **Talento Humano requerido para la ejecución del contrato** | **RECURSO HUMANO MÍNIMO – Habilitante**<br><br>Para la celebración del contrato y garantizar la ejecución de este, los oferentes dentro de su propuesta deberán acreditar personal con conocimientos técnicos, profesionales y la experiencia que garantice el cumplimiento de las obligaciones contractuales. Este talento humano debe contar con el siguiente perfil académico y de experiencia: |

| ITEM | CANT. | PERFIL | EXPERIENCIA | DEDICACIÓN | EXPERIENCIA LABORAL |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1 | TÉCNICO PROFESIONAL EN DISEÑO DE ALTA COSTURA | 10 AÑOS EXPERIENCIA GENERAL | DISEÑO DE PRENDAS | UN CERTIFICADO LABORAL DE AL MENOS DOS PROYECTOS CUYO OBJETO O ACTIVIDADES SEA EL DISEÑO DE PRENDAS DE VESTIR |
| 2 | 1 | PROFESIONAL CON POSGRADO EN LOGÍSTICA | 5 AÑOS EXPERIENCIA GENERAL | COORDINADOR DE PRODUCCIÓN, CALIDAD Y ENTREGA | UN CERTIFICADO LABORAL DE AL MENOS UN PROYECTO CUYO OBJETO O ACTIVIDADES SEA LA COORDINACIÓN Y ENTREGA DE PRODUCCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR Y/O VESTIDO LABOR |
| 3 | 1 | PERSONAL LOGÍSTICO RESIDENTE | 3 MESES EXPERIENCIA ESPECÍFICA | LOGÍSTICO PARA CARGUE, DESCARGUE Y TRASLADO | UN CERTIFICADO LABORAL CUYO OBJETO O ACTIVIDADES SEA EL APOYO LOGÍSTICO Y ANEXAR CERTIFICADO DE RESIDENCIA EMITIDO POR LA ALCALDÍA MUNICIPAL CON VIGENCIA MÁXIMO TREINTA DÍAS ANTES DE LA FECHA DE CIERRE DEL PROCESO COMO APOYO DE MANO DE OBRA LOCAL |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **4** | 2 | COSTURERAS | 6 MESES EXPERIENCIA ESPECÍFICA | COSTURERAS | UN CERTIFICADO LABORAL POR CADA COSTURERA CUYO OBJETO O ACTIVIDADES SEAN LA TOMA DE MEDIDAS Y CONFECCIÓN DE PRENDAS. |

La verificación se hará con base en la idoneidad y experiencia del talento humano para lo cual se tendrá en cuenta.

**Idoneidad:** Conocimiento que se adquiere con el grado de escolaridad y se mide con los títulos académicos que acrediten el talento humano a ser verificado y/o evaluado, según las certificaciones por él presentadas.

**Experiencia:** Destreza y/o habilidades que se adquiere con la práctica y se mide con las certificaciones laborales o contractuales que acredite el talento humano a ser verificado y/o evaluado, según las certificaciones por él presentadas.

Para la verificación del PERSONAL MÍNIMO, el proponente deberá allegar con la oferta la hoja de vida del profesional propuesto, fotocopias de los diplomas o actas de grado, soporte de la experiencia, cédulas de ciudadanía, la tarjeta profesional según aplique, certificado de residencia según aplique y carta de compromiso.

NOTA 1. El personal dependerá administrativamente del contratista y no tendrá vínculo laboral con el Municipio. No obstante, ésta se reserva el derecho de solicitar el retiro o reemplazo del que considere no apto o que con sus actuaciones atente contra la buena relación con el contratante, la comunidad, o cause algún impacto negativo a la Entidad.

Además de los contratos y las certificaciones o demás documentos señalados o que acreditan la experiencia del personal propuesto, el proponente deberá adjuntar además de los ya señalados, los siguientes documentos por cada persona propuesta:

- Copia de la tarjeta o matrícula profesional vigente, si a ello hubiere lugar.
- Copia del acta de grado o diploma de título profesional o licenciado y de Maestría y especialización, si a ello hubiere lugar
- Copia del documento de homologación de los títulos obtenidos en el exterior, de conformidad con las disposiciones legales vigentes sobre la materia.
- Certificado de residencia del personal solicitado
- Carta de compromiso de cada personal propuesto debidamente suscrita, en la que además se declare bajo la gravedad de juramento, que la matrícula profesional se encuentra vigente y que no ha sido sancionado dentro de los 2 años anteriores a la fecha establecida para la entrega de las propuestas, si aplica, y señalando que cuenta con la

| | |
|---|---|
| | disponibilidad de tiempo requerido indicada en la tabla de recurso para tales efectos.<br><br>La mencionada carta deberá indicar puntualmente el objeto de esta convocatoria y la disponibilidad de tiempo para la ejecución del futuro contrato.<br><br>La entidad podrá solicitar aclaraciones a los documentos que acrediten la experiencia del Talento Humano propuesto, siempre y cuando con las mismas no se mejore la oferta en sus aspectos ponderables. Dichas aclaraciones se deberán efectuar en el período que para tal efecto se conceda al proponente, so pena de rechazo de la propuesta.<br><br>NOTA 2: Se determina la independencia de cada uno de los cargos solicitados en este numeral, por lo cual no se podrá presentar el nombre de una persona para más de un cargo.<br><br>NOTA 3: En caso de que los profesionales propuestos no cumplan con el perfil mínimo antes señalado, el proponente se considerará NO HABILITADO.<br><br>Las certificaciones que acrediten la experiencia del personal propuesto se considerarán expedidas bajo gravedad de juramento.<br><br>Las certificaciones firmadas por el mismo personal profesional propuesto, es decir, las auto certificaciones, no serán tenidas en cuenta.<br><br>La Entidad verificará que cada persona cumpla con los requisitos mínimos exigidos de formación académica y experiencia y que los mismos estén debidamente soportados por los documentos solicitados.<br><br>NOTA 4: Si por alguna razón, alguna de las personas propuestas no puede participar en el proyecto, su reemplazo está sujeto a la autorización previa y escrita del supervisor del contrato, por consiguiente, el contratista someterá a consideración, con suficiente antelación a la Supervisión, la Hoja de Vida de las sustituciones propuestas, quienes deberán demostrar iguales o superiores condiciones de formación académica y experiencia del profesional que se pretende reemplazar.<br><br>**Otros requisitos técnicos:**<br><br>a. El proponente deberá presentar opción de diseño para los artículos de los ítems del 1, 6, 7, 10, 13, 14 y 15 de las especificaciones técnicas requeridas junto con la propuesta.<br>b. Certificación de cumplimiento de implementación del sistema de gestión y seguridad y salud en el trabajo (SG-SST): De acuerdo con la Resolución 0312 del año 2019 expedida por el Ministerio de Trabajo y el Decreto Único Reglamentación Sector Trabajo 1072 de 2015, el proponente deberá entregar junto con la propuesta el certificado del estado de implementación del SG- |

| | |
|---|---|
| | SST expedido por la ARL y/o el Ministerio de Trabajo, respecto al cumplimiento de SG-SST y los estándares mínimos en SST establecidos por la Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019 y evaluación por el profesional competente debidamente certificado, con un mínimo de implementación de mínimo 95%. En el evento en que la propuesta sea presentada por una unión temporal o un consorcio, este requisito deberá ser acreditado por todos los integrantes. |
| **CUMPLIMIENTO DECRETO 248 DE 2021** | NO APLICA |
| **Lugar de ejecución y entrega de los bienes y servicios solictados por la entidad** | Municipio de Anolaima Cundinamarca |

**6. PLAZO Y VIGENCIA DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO**

| | |
|---|---|
| **Plazo** | El plazo del presente contrato será de **UN (01) MES Y VEINTE (20) DÍAS O HASTA EL TREINTA Y UNO (31) DE DICIEMBRE DE 2026**, a partir de la suscripción del acta de inicio, previo el cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución como la expedición del registro presupuestal y la consecuencial aprobación de pólizas si es el caso. En todo caso no podrá superar al 31 de diciembre de 2026. |

**7. CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL QUE RESPALDA LA CONTRATACIÓN**

| | |
|---|---|
| NÚMERO CDP | 573 |
| FECHA | 22/07/2026 |
| VALOR | $54.500.000 |
| EXPEDIDO POR | LUZ JANETH RODRIGUEZ |

**8. LICENCIAS, PERMISOS Y/O AUTORIZACIONES**

El contratista deberá contar con todas las licencias y permisos que permitan el normal desarrollo del objeto contractual si aplican.

**9. ANÁLISIS DE RIESGO**

| | |
|---|---|
| **Valoración del Riesgo** | Para la identificación Riesgos en la presente contratación se tuvo en cuenta la clasificación de clase, fuente, etapa del proceso y tipo de riesgo definidos en el "Manual para la identificación y Cobertura del riesgo en los Procesos de Contratación" expedido por Colombia Compra Eficiente el cual se puede verificar en el documento Anexo. |
| **Garantías** | **Garantía de Seriedad de la Oferta:**<br><br>Para participar en el presente proceso, el proponente deberá constituir una garantía de seriedad del ofrecimiento a favor del Municipio de Anolaima, NIT 899.999.426-3 previamente a la presentación de la oferta, con el fin de afianzar la presentación de la oferta hasta la aprobación de la garantía que ampara los riesgos propios de la etapa contractual, en caso de que le sea adjudicado el contrato. El proponente podrá otorgar, como mecanismo de cobertura del riesgo, cualquiera de las clases de las garantías señaladas en el artículo 2.2.1.2.3.1.2 del Decreto 1082 de 2015. |

El valor de la garantía de seriedad de la oferta deberá ser mínimo del 10% del presupuesto oficial estimado y su vigencia no podrá ser inferior a la de noventa (90) días calendario, contados a partir de la fecha de cierre de este proceso de selección.

Cuando la propuesta sea presentada por un consorcio o unión temporal, en la póliza de garantía de seriedad de la oferta deberá estipularse que el tomador es el consorcio o unión temporal, según sea el caso, con la indicación de cada uno de sus integrantes (no a nombre de sus representantes legales), y deberá expresar claramente que su valor total será exigible ante el incumplimiento de las obligaciones amparadas en que incurran cualquiera de los integrantes del proponente, en todo o en parte, de manera directa o indirecta .

La no presentación de la garantía solicitada, será causal de RECHAZO de la propuesta.

**Garantía de cumplimiento**:

El contratista para ejecutar el presente contrato deberá constituir una garantía única a favor del Municipio, póliza que deberá ser expedida por una compañía de seguros o entidad bancaria legalmente establecida en Colombia, en cumplimiento a lo establecido en el artículo 7 de la ley 1150 de 2007, artículo 2.2.1.2.3.1.7 del decreto 1082 de 2015 y de acuerdo al análisis del riesgo y del sector económico, con el fin de que ampare los siguientes riesgos:

| GARANTÍA | (%) | PLAZO |
|---|---|---|
| Suficiencia de la garantía de seriedad de la oferta | **15** | Constituida desde la fecha de presentación de la oferta y tres (3) meses más |
| Suficiencia de la garantía de seriedad de la oferta, como criterio diferencial Decreto 1860 de 2021 | **10** | Constituida desde la fecha de presentación de la oferta y tres (3) meses más |
| Cumplimiento | **15** | Constituida desde la fecha de suscripción del contrato, por el plazo de ejecución y seis (6) meses más |
| Calidad del Bien y/o servicio | **10** | Constituida desde la fecha de suscripción del contrato, por el plazo de ejecución y seis (6) meses más |
| Calidad y correcto funcionamiento de los bienes. | **10** | Con vigencia de seis (6) meses a partir de la terminación del Contrato. |

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Los seis (6) meses más incluidos en el plazo de la vigencia de la garantía, cubre el plazo para liquidar el contrato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** En aquellos eventos de adición o aumento del valor del contrato, prórroga o cualquier otra modificación que altere las condiciones iniciales de la garantía, el Contratista estará

<table>
<tr><td></td><td>obligado a ampliar o prorrogar los amparos en forma proporcional, de manera que se mantengan las condiciones originales.</td></tr>
<tr><td>Indemnidad</td><td>EL(A) CONTRATISTA mantendrá libre al Municipio de Anolaima de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros que se generen de sus actuaciones o de las de sus subcontratista o dependientes, derivadas del objeto y cumplimiento las obligaciones contenidas en el presente contrato.</td></tr>
<tr><td>Acuerdo internacional o tratado de libre comercio vigente para Colombia</td><td>
<table>
<tr><th colspan="2"></th><th>ENTIDAD ESTATAL INCLUIDA</th><th>UMBRAL DEL ACUERDO COMERCIAL</th><th>PRESUPUESTO DEL PROCESO DE CONTRATACION SUPERIOR AL VALOR DEL ACUERDO COMERCIAL</th><th>EXCEPCION APLICABLE AL PROCESO DE CONTRATACION</th><th>PROCESO DE CONTRATACION CUBIERTO POR EL ACUERDO COMERCIAL</th></tr>
<tr><td rowspan="3">ALIANZA DEL PACIFICO</td><td>CHILE</td><td>SI</td><td>ADQUIRIR BIENES Y SERVICIOS A PARTIR DE $655'366.000; Y PARA SERVICIOS DE CONSTRUCCIÓN A PARTIR DE $16.384'153.000</td><td>NO</td><td>DE CONFORMIDAD CON ANEXO 1 Y ANEXO 4 DEL MANUAL PARA EL MANEJO DE LOS ACUERDOS COMERCIALES EN PROCESOS DE CONTRATACIÓN: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 12, 14, 15, 16, 17, 19, 28, 29, 32, 35, 37, 55, 62</td><td>NO<br><br>VALOR DEL PROCESO INFERIOR AL MÍNIMO REQUERIDO POR EL ACUERDO</td></tr>
<tr><td>MEXICO</td><td>NO</td><td>N/A</td><td>N/A</td><td>N/A</td><td>NO</td></tr>
<tr><td>PERU</td><td>SI</td><td>ADQUIRIR BIENES Y SERVICIOS A PARTIR DE $655'366.000; Y PARA SERVICIOS DE CONSTRUCCIÓN A PARTIR DE $16.384'153.000</td><td>NO</td><td>DE CONFORMIDAD CON ANEXO 1 Y ANEXO 4 DEL MANUAL PARA EL MANEJO DE LOS ACUERDOS COMERCIALES EN PROCESOS DE CONTRATACIÓN: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 12, 14, 15, 16, 17, 19, 28, 29, 32, 35, 37, 55, 62</td><td>NO<br><br>VALOR DEL PROCESO INFERIOR AL MÍNIMO REQUERIDO POR EL ACUERDO</td></tr>
<tr><td colspan="2">CANADA</td><td>NO</td><td></td><td>N/A</td><td>N/A</td><td>NO</td></tr>
<tr><td colspan="2">CHILE</td><td>SI</td><td>ADQUIRIR BIENES Y SERVICIOS A PARTIR DE $643'264.000 Y PARA SERVICIOS DE CONSTRUCCIÓN A PARTIR DE $16.081'602.000</td><td>NO</td><td>DE CONFORMIDAD CON ANEXO 1 Y ANEXO 4 DEL MANUAL PARA EL MANEJO DE LOS ACUERDOS COMERCIALES EN PROCESOS</td><td>NO<br><br>VALOR DEL PROCESO INFERIOR AL MÍNIMO REQUERIDO POR EL ACUERDO</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | DE CONTRATACIÓN: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 12, 14, 15, 16, 17, 18,19, 28, 29, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 47 | |
| **COREA** | | NO | N/A | N/A | N/A | NO |
| **ESTADOS AELC** | | SI | ADQUIRIR BIENES Y SERVICIOS A PARTIR DE $852'074.000; Y PARA SERVICIOS DE CONSTRUCCIÓN A PARTIR DE $21.301'857.000. | NO | DE CONFORMIDAD CON ANEXO 1 ANEXO 4 DEL MANUAL PARA EL MANEJO DE LOS ACUERDOS COMERCIALES EN PROCESOS DE CONTRATACIÓN: 1, 4, 5, 6, 7, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 19, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37 | NO<br><br>VALOR DEL PROCESO INFERIOR AL MÍNIMO REQUERIDO POR EL ACUERDO |
| **ESTADOS UNIDOS** | | NO | N/A | N/A | N/A | NO |
| **COSTA RICA** | | SI | ADQUIRIR BIENES Y SERVICIOS A PARTIR DE $1.162'733.000; Y PARA SERVICIOS DE CONSTRUCCIÓN A PARTIR DE $16.389'628.000. | NO | DE CONFORMIDAD CON ANEXO 1 Y ANEXO 4 DEL MANUAL PARA EL MANEJO DE LOS ACUERDOS COMERCIALES EN PROCESOS DE CONTRATACIÓN: 1, 3, 4, 5, 6 ,7, 9, 12, 14, 15, 16, 17, 19, 28, 29, 32, 35, 37, 57, 59, 62 | NO<br><br>VALOR DEL PROCESO INFERIOR AL MÍNIMO REQUERIDO POR EL ACUERDO |
| **MÉXICO** | | NO | N/A | N/A | N/A | NO |
| **TRIANGULO DEL NORTE** | **EL SALVADOR** | SI | CORRESPONDE AL VALOR DE LA MENOR CUANTÍA DE LA ENTIDAD ESTATAL, DESDE $36.400.001 HASTA $364.000.000 | NO | DE CONFORMIDAD CON ANEXO 1 Y ANEXO 4 DEL MANUAL PARA EL MANEJO DE LOS ACUERDOS COMERCIALES EN PROCESOS DE CONTRATACIÓN: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 14, 20, 38, 48, 49, 60 | SI |
| | **GUATEMALA** | SI | CORRESPONDE AL VALOR DE LA MENOR CUANTÍA DE LA ENTIDAD ESTATAL, DESDE | NO | DE CONFORMIDAD CON ANEXO 1 Y ANEXO 4 DEL MANUAL | SI |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | $36.400.001 HASTA $364.000.000 | | PARA EL MANEJO DE LOS ACUERDOS COMERCIALES EN PROCESOS DE CONTRATACIÓN: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 14, 20, 21, 50, 51, 52, 53, 60 | |
| | **HONDURAS** | NO | N/A | N/A | N/A | NO |
| **UNION EUROPEA** | | SI | ADQUIRIR BIENES Y SERVICIOS A PARTIR DE $859'752.000; Y PARA SERVICIOS DE CONSTRUCCIÓN A PARTIR DE $21.493'810.000. | NO | DE CONFORMIDAD CON ANEXO 1 Y ANEXO 4 DEL MANUAL PARA EL MANEJO DE LOS ACUERDOS COMERCIALES EN PROCESOS DE CONTRATACIÓN: 1, 4, 5, 6, 7,10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17,19, 23, 28, 29, 32, 34, 35, 37, 57 | NO<br>VALOR DEL PROCESO INFERIOR AL MÍNIMO REQUERIDO POR EL ACUERDO |
| **COMUNIDAD ANDINA** (DECISIÓN 439 DE 1998 DE LA SECRETARÍA DE LA CAN) | | SI | APLICABLE A TODOS LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN DE LAS ENTIDADES ESTATALES DE NIVEL MUNICIPAL OBLIGADAS, INDEPENDIENTEMENTE DEL VALOR DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN. | NO | N/A | SI |

## 10. CONDICIONES CONTRACTUALES

**Obligaciones Especificas**

1. Garantizar el cumplimiento del objeto del contrato por su cuenta y riesgo, asumiendo enteramente los costos que genere la perfecta y total ejecución del mismo y, en consecuencia, deberá suministrar los productos según las especificaciones técnicas.
2. Mantener comunicación con el supervisor del contrato, a fin de recibir orientaciones y evaluar el proceso ejecutado y el producto entregado.
3. Utilizar para la ejecución del contrato, suministros de óptima calidad, de origen legal y que cumplan con la normativa vigente y con las exigencias presentadas por la entidad, de acuerdo a lo plasmado en su propuesta.
4. Entregar la totalidad de los bienes objeto del suministro, sin costo adicional y previo la autorización del supervisor del contrato.
5. Reemplazar a sus expensas y a entera satisfacción, sin costo alguno para el Municipio, todos los bienes que resulten de mala calidad o con defectos de fabricación, por elementos nuevos dentro del término que le señale el supervisor designado por el Municipio para el contrato resultante del presente proceso contractual.

| | |
|---|---|
| | 6. Acatar las instrucciones que, durante el desarrollo del contrato, imparta el supervisor del mismo<br>7. Entregar productos originales, nuevos, no remanufacturados, de primera calidad.<br>8. El contratista asumirá los gastos de transporte de los elementos suministrados.<br>9. Dar los bienes requeridos por la Entidad dentro del plazo estipulado y en condiciones óptimas de calidad si se presentase alguna eventualidad de defecto, imperfecto o inconsistencias en el tallaje se debe realizar el cambio de las prendas dentro de los diez (10) días calendario siguiente, cumplir con las tallas solicitadas, y de ser necesario hacer los cambios y ajustes a las prendas.<br>10. Las demás que se encuentren relacionadas directamente con el objeto contractual. |
| **Obligaciones Generales** | 1. Cumplir con el objeto contractual y prestar oportuna colaboración para la diligente ejecución de este.<br>2. Atender las sugerencias y condiciones establecidas por el supervisor y/o interventor del contrato y todas las observaciones y requerimientos relacionados con el cumplimiento de las obligaciones contractuales.<br>3. Mantener estricta reserva y confidencialidad sobre la información que conozca por causa o con ocasión del objeto contractual.<br>4. Suscribir las actas e informes de ejecución contractual a que haya lugar<br>5. El contratista será el único responsable del cumplimiento de sus obligaciones fiscales y tributarias en los términos de Ley.<br>6. Constituir la garantía única a favor del Municipio en los términos establecidos en este documento y mantener vigentes las garantías durante el término de ejecución y liquidación del contrato, por los valores y con los amparos previstos en el mismo.<br>7. Encontrarse afiliado a los sistemas de salud y pensión al momento de la suscripción del contrato, de conformidad con las disposiciones legales vigentes y presentar a la entidad de manera mensual los soportes de pago de los aportes respectivos.<br>8. Responder por la calidad de los bienes que habrá de suministrar.<br>9. Mantener informado al Supervisor del contrato de cualquier circunstancia que afecte la debida ejecución del contrato.<br>Las demás que se deriven de la naturaleza del contrato y que garanticen su cabal y oportuna ejecución |
| **Obligaciones del Municipio** | 1. Impartir al contratista a través del supervisor del contrato, directrices y orientaciones para el desempeño de las actividades propias del objeto contractual.<br>2. Aprobar la garantía aportada por el contratista siempre que se ajuste a las condiciones exigidas en el presente contrato.<br>3. Dar respuesta oportuna a las solicitudes del contratista con ocasión de la ejecución del contrato.<br>4. Facilitar en caso de requerirse, el uso de las instalaciones, equipos y bienes necesarios para la ejecución del objeto contractual.<br>5. Realizar el pago del contrato en las condiciones establecidas en la forma de pago |
| **11. MULTAS Y CLAUSULA PENAL** | |

| | |
|---|---|
| **Multas** | La mora por parte del CONTRATISTA en el cumplimiento de alguna o varias de las obligaciones del contrato, dará lugar a la aplicación de multas sucesivas por una suma equivalente hasta del uno por ciento (1%) del valor del contrato por cada día de atraso, sin que cada una de ellas fuere inferior al cero punto uno por ciento (0,1%) y que sumadas no superen el diez por ciento (10%) del valor total del mismo, aplicando para tales efectos el procedimiento normativo sancionatorio previsto en el artículo 86 de la Ley 1474 de 2011.<br><br>EL CONTRATISTA y MUNICIPIO acuerdan que el valor de las multas se descontará por EL MUNICIPIO del saldo a favor del CONTRATISTA, si lo hubiere. Si no hay tal saldo, se efectuará la respectiva reclamación ante la aseguradora que expidió la garantía única del contrato, en los términos y condiciones establecidas en el Decreto 1082 de 2015. Sin perjuicio de lo anterior, EL MUNICIPIO adelantará las acciones pertinentes ante la jurisdicción competente cuando así lo requiera. |
| **Clausula Penal** | En caso de incumplimiento por parte del CONTRATISTA, éste reconocerá y pagará al MUNICIPIO a título de cláusula penal pecuniaria como estimación anticipada de perjuicios, una suma equivalente hasta del treinta por ciento (30%) del valor total del CONTRATO de acuerdo con la certificación emanada por parte de SUPERVISOR, mediante la cual se acredite el porcentaje de cumplimento de las obligaciones principales, suma que la entidad hará efectiva previa declaratoria del incumplimiento, directamente por compensación de los saldos que se le adeude al CONTRATISTA si los hubiere respecto de este CONTRATO, o de los saldos que en su favor existieren producto de cualquier relación jurídico negocial entre el CONTRATISTA y MUNICIPIO, o si esto no fuere posible, podrá acudir a la jurisdicción competente, incluida la coactiva. |
| **12. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO** | |
| **Liquidación** | La liquidación del contrato se hará de mutuo acuerdo dentro del término máximo de cuatro (4) meses siguientes a la expiración del término previsto para la ejecución de este negocio jurídico o a la expedición del acto administrativo que ordene la terminación, o a la fecha del acuerdo que la disponga.<br><br>En el caso en que el contratista no se presente a la liquidación previa notificación o convocatoria que le haga el Municipio, o las partes no lleguen a un acuerdo sobre su contenido, el Municipio tendrá la facultad de liquidar en forma unilateral dentro de los dos (2) meses siguientes.<br><br>Si vencido el plazo anteriormente establecido no se ha realizado la liquidación, la misma podrá ser realizada en cualquier tiempo dentro de los dos (2) años siguientes al vencimiento del término a que se refieren los incisos anteriores, de mutuo acuerdo o unilateralmente, sin perjuicio de lo previsto en el artículo 141 de la ley 1437 de 2011.<br><br>Para la liquidación se exigirá al contratista la extensión o ampliación, si es del caso, de la garantía del contrato a la calidad del bien o servicio suministrado, al pago de salarios, prestaciones e |

| | |
|---|---|
| | indemnizaciones y, en general, para avalar las obligaciones que deba cumplir con posterioridad a la extinción del contrato. |
| **Supervisión y/o Interventoría** | La Supervisión del presente contrato será ejercida por el funcionario que sea designado en SECOP II, o quien haga sus veces, o por aquella persona que en fecha posterior se designe, para el cumplimiento de lo señalado en la Circular No.004 de 2024 del Municipio de Anolaima, las normas concordantes y lo señalado en el contrato y documentos que lo integran. |
| **Firma del funcionario** |  |
| **Nombre del funcionario** | **CESAR AUGUSTO ROBLES FERRER** |
| **Cargo del funcionario** | SECRETARIO DE GOBIERNO Y ASUNTOS ADMINISTRATIVOS |

ANOLAIMA
VUESTRA ALEGRÍA
Alcaldía de ANOLAIMA

# MATRIZ DE RIESGOS

| | | | IMPACTO | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | CALIFICACIÓN CUALITATIVA | | Obstruye la ejecución del contrato de manera intrascendente | Dificulta la ejecución del contrato de manera baja. Aplicando medidas mínimas se puede lograr el objeto contractual | Afecta la ejecución del contrato sin alterar el beneficio para las partes | Obstruye la ejecución del contrato sustancialmente pero aun así permite la consecución del objeto contractual | Perturba la ejecución del contrato de manera grave imposibilitando la consecución del objeto contractual |
| | CALIFICACIÓN MONETARIA | | Los sobre costos no representan más del uno por ciento (1%) el valor del contrato | Los sobrecostos no representan más del cinco por ciento (5 %) del valor del contrato | Genera un impacto sobre el valor del contrato entre el cinco por ciento (5%) y el quince por ciento (15%) del valor del contrato | Incrementa el valor del contrato entre quince por ciento (15%) y el treinta por ciento (30%) | Impacto sobre el valor del contrato en más del treinta por ciento (30%) del valor del contrato |
| | CATEGORIA | VALORACIÓN | INSIGNIFICANTE | MENOR | MODERADO | MAYOR | CATASTROFICO |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| PROBABILIDAD | Raro | 1 | 2 (Bajo) | 3 (Bajo) | 4 (Bajo) | 5 (Medio) | 6 (Alto) |
| | Improbable | 2 | 3 (Bajo) | 4 (Bajo) | 5 (Medio) | 6 (Alto) | 7 (Alto) |
| | Posible | 3 | 4 (Bajo) | 5 (Medio) | 6 (Alto) | 7 (Alto) | 8 (Extremo) |
| | Probable | 4 | 5 (Medio) | 6 (Alto) | 7 (Alto) | 8 (Extremo) | 9 (Extremo) |
| | casi cierto | 5 | 6 (Alto) | 7 (Alto) | 8 (Extremo) | 9 (Extremo) | 10 (Extremo) |

| N° | Clase | Fuente | Etapa | Tipo | DESCRIPCIÓN DEL RIESGO (Qué puede pasar y, como puede ocurrir) | CONSECUENCIA (de la ocurrencia del evento) | Probabilidad | Impacto | Valoración | Categoría | ¿A quién se le asigna? | Tratamiento / Control a ser implementado | Probabilidad | Impacto | Valoración | Categoría | ¿Afecta la ejecución del contrato? | Responsable por implementar el tratamiento | Fecha estimada en que se inicia el tratamiento | ¿Cómo se realiza el monitoreo? | Periodicidad ¿Cuándo? |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | General | Interno | Selección | Regulatorios | No contar con procesos y procedimientos claros, eficientes, eficaces, monitoreados y evaluados facilitando que se utilicen influencias personales para recibir, dar o prometer, para si mismo o para un tercero, favores o tratamiento preferencial | Dar tratamiento a la política anticorrupción de la Entidad y demás normatividad vigente que lo rige | Raro | Menor | 3 | Riesgo Bajo | Entidad | Fortalecimiento de la política anticorrupción de la Entidad con el fin de minimizar aquellas acciones de orden moral y económico que pueden impedirle a un profesional actuar en forma objetiva e independiente, ya sea porque le resulta particularmente conveniente o para a él o a terceros | Raro | Menor | 3 | Riesgo Bajo | SI | Municipio | Cuando el supervisor se percate de la posible ocurrencia. | Revisión del cumplimiento de la política anticorrupción de la Entidad, durante todas las etapas del proceso de selección de contratistas | Durante todo el proceso de selección del contratista |
| 2 | Especifico | Externo | Ejecución | Económicos | Estimación inadecuada de los costos por parte del proponente | Propuesta económica que presenta por el proponente no estima adecuadamente los costos de los conceptos necesarios para el cumplimiento del contrato, lo que puede llevar un desequilibrio económico del mismo. | Raro | Menor | 3 | Riesgo Bajo | Contratista | Por parte del contratista, asumir las pérdidas generadas, por parte de la Entidad, revisión de posible situación de desequilibrio económico | Improbable | Menor | 4 | Riesgo Bajo | SI | Supervisor | Desde la presentación de la propuesta al proceso de selección. | Informes de ejecución presentados por el contratista | Durante la ejecución del contrato |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3 | General | Externo | Ejecución | Operacionales | Variación en los costos del servicio por impacto económico, acogido por la Superintendencia de Vigilancia | 1. Impide la ejecución de actividades 2. Afecta la imagen institucional del Municipio 3. Retraso en la ejecución de las obligaciones contractuales o imposibilidad de ejecutar el contrato generando un incumplimiento total | Raro | Menor | 3 | Riesgo Bajo | Entidad | Revisión de circulares externas emitidas por la Superintendencia de Vigilancia | Raro | Menor | 3 | Riesgo Bajo | SI | Municipio y proponente | Desde la presentación de la propuesta al proceso de selección | Informes de ejecución presentados por el contratista | Durante la ejecución del contrato |
| 4 | General | Externo | Ejecución | Operacionales | Suspensión del contrato por causas ajenas a la Entidad | Afectación al plazo de ejecución del contrato | Raro | Menor | 3 | Riesgo Bajo | Contratista | En caso de suspensión, informar inmediatamente a la Entidad, con el fin de acordar compromisos para superar las condiciones que motivaron la suspensión del contrato | Raro | Menor | 3 | Riesgo Bajo | SI | Supervisor | Cuando el supervisor se percate de la posible ocurrencia o que el contratista informe la situación. | Informes de supervisión presentados por el supervisor del contrato | Durante la ejecución del contrato |
| 5 | Especifico | Interno | Ejecución | Regulatorios | Cambios en la normativa que modifique o imponga nuevas obligaciones al contratista. | Posible variación del valor del contrato | Raro | Menor | 3 | Riesgo Bajo | Contratista | Constante revisión y aplicación de normatividad que se emita por parte del Gobierno Nacional y demás entes rectores, cuyo objeto de aplicación tenga afinidad o esté directamente | Raro | Menor | 3 | Riesgo Bajo | SI | Supervisor | Desde el inicio del contrato. | Informes de supervisión presentados por el supervisor del contrato | Durante la ejecución del contrato |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | relacionado con el desarrollo de las actividades previstas dentro del contrato | | | | | | | | | |
| 6 | Específico | Interno | Ejecución | Regulatorios | Que el contratista presente perdida de liquidez o se encuentre en proceso de insolvencia. | Suspensión del contrato. Cesión del contrato. | Improbable | Menor | 4 | Riesgo Bajo | X | Atender de manera inmediata las comunicaciones que presente el contratista sobre pérdida de liquidez, con el fin de salvaguardar tanto a la Entidad como del contratista | Raro | Menor | 3 | Riesgo Bajo | SI | Supervisor | Desde el inicio del contrato. | Informes de supervisión presentados por el supervisor del contrato, informe de ejecución presentados por el contratista y comunicaciones presentadas durante la ejecución del contrato. | Durante la ejecución del contrato |
| 7 | Específico | Interno | Ejecución | Regulatorios | Entrega inapropiada de los elementos o materiales a suministrar por parte del contratista, por fuerza mayor. | Afectación en el desarrollo de las actividades propias del contrato | Improbable | Menor | 4 | Riesgo Bajo | X | Realizar revisión de hojas de vida aportadas por el proponente dentro de la oferta en marco del proceso de selección de contratistas | Raro | Menor | 3 | Riesgo Bajo | SI | Supervisor | Cuando el supervisor se percate de la posible ocurrencia. | Revisión periódica por parte del supervisor del contrato, verificar que los elementos o materiales a suministrar sean recibidos con las condiciones y características que se determinaron en el proceso contractual. | Durante la ejecución del contrato |

Alcaldía de
ANOLAIMA