ESTUDIO PREVIO
DECRETO 1082 DE 2015 CONTRATACIÓN DIRECTA

FECHA	Octubre de 2026
DEPENDENCIA	Secretaria de Desarrollo Social
FUNCIONARIO RESPONSABLE	Laura Natalia Silva Arias
TIPO DE CONTRATO	Prestación de Servicios Profesionales y de Apoyo a la Gestión

DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE LA ENTIDAD ESTATAL PRETENDE SATISFACER CON LA CONTRATACIÓN

El Municipio de San Francisco, en su calidad de entidad territorial, debe dar cumplimiento a las finalidades esenciales del Estado consagradas en el artículo 2° de la Constitución Política de Colombia, las cuales establecen que son fines del Estado servir a la comunidad, promover la prosperidad general, garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes constitucionales, facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación, así como asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo.

De igual manera, el artículo 311 de la Constitución Política dispone que al municipio, como entidad fundamental de la división político-administrativa del Estado, le corresponde prestar los servicios públicos que determine la ley, construir las obras que demande el progreso local, ordenar el desarrollo de su territorio, promover la participación comunitaria, el mejoramiento social y cultural de sus habitantes y cumplir las demás funciones que le asignen la Constitución y la ley.

Así mismo, el Municipio de San Francisco se encuentra obligado a desarrollar sus actuaciones administrativas en estricto cumplimiento de los principios de la función administrativa consagrados en el artículo 209 Superior, tales como la igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, con el propósito de atender de manera integral las necesidades de la población y reducir las brechas sociales existentes, especialmente en los grupos poblacionales en condición de vulnerabilidad.

Que, para el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Municipal “DEJANDO HUELLA POR SAN FRANCISCO”, se definió el eje estratégico “DEJAREMOS HUELLA MEJORANDO LA CALIDAD DE VIDA”, dentro del cual se contempla el programa “Una Huella por la Inclusión y el Desarrollo Social”, así como el subprograma “Mujer Sanfranciscana”, enmarcado en el sector Mujer y Género, articulado a su vez con el sector de Primera Infancia, bajo el enfoque de protección integral de la niñez, la adolescencia y las familias del municipio.

De conformidad con las funciones de la Secretaría de Desarrollo Social, le corresponde planear, coordinar y ejecutar las políticas, planes y programas para promover la igualdad de género y para la educación formal e informal de las mujeres, tendientes al mejoramiento de la calidad de vida y al desarrollo económico, humano, social y el empoderamiento del género femenino

Que el Municipio de San Francisco cuenta con la Política Pública de Mujer y Género, adoptada conforme a los lineamientos de la Ley 1257 de 2008, la Ley 823 de 2003 y demás normas concordantes, lo cual exige la ejecución permanente de acciones orientadas al cumplimiento de sus planes de acción. Así mismo, existe el Consejo Consultivo de Mujeres de San Francisco, instancia de participación ciudadana que requiere acompañamiento, asesoría técnica y articulación institucional por parte de la Administración Municipal, al igual que la gestión permanente de las actividades adelantadas desde el programa Casa de la Mujer.

Que, en desarrollo de lo anterior, compete a esta Secretaría adelantar actuaciones administrativas y contractuales tendientes a dar cumplimiento a estas funciones y surge la necesidad de contar con un enlace municipal que coordine, articule y apoye la atención integral dirigida a mujeres, población vulnerable, población LGBTIQ+, personas mayores y primera infancia, con el fin de garantizar la implementación efectiva de las políticas públicas, programas y proyectos orientados a estos grupos poblacionales, asegurando una respuesta institucional oportuna, integral y coherente con los lineamientos nacionales, departamentales y municipales.

Que la implementación de las políticas públicas de mujer y género en el Municipio de San Francisco tiene como objetivo principal promover la igualdad de género, mejorar las condiciones de vida de las mujeres y garantizar el ejercicio efectivo de sus derechos, mediante acciones orientadas a:

1. Promover la equidad e igualdad de género en los ámbitos social, económico, político y cultural.
2. Prevenir, atender y erradicar las violencias basadas en género.
3. Fortalecer la participación social y política de las mujeres en los escenarios de toma de decisiones.
4. Mejorar el acceso a la educación, formación y oportunidades económicas.
5. Garantizar el acceso a servicios de salud y bienestar integral.
6. Promover la inclusión, el respeto por la diversidad y la no discriminación de la población LGBTIQ+.
7. Desarrollar procesos de capacitación y sensibilización comunitaria en derechos humanos y enfoque diferencial.
8. Implementar mecanismos de seguimiento y evaluación que permitan medir el impacto de las políticas públicas.

Es así como corresponde a la Secretaría de Desarrollo Social en relación con los programas para la equidad de género entre otras funciones la de Planear, coordinar y ejecutar las políticas, planes y programas para promover la igualdad de género y para la educación formal e informal de las mujeres, tendientes al mejoramiento de la calidad de vida y al desarrollo económico, humano, social y el empoderamiento de diferentes grupos poblacionales vulnerable, mujer y género, población LGBTIQ+ y población mayor, las cuales contribuyen al cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo del Municipio de San Francisco durante el presente cuatrienio.

Que, de igual manera, las acciones dirigidas a la población infantil, adolescente y a las personas mayores buscan mejorar su bienestar integral, garantizar el ejercicio de sus derechos y fortalecer a las familias como entornos protectores, en concordancia con lo dispuesto en la Ley 1098 de 2006 (Código de Infancia y Adolescencia), la Ley 1251 de 2008 y demás normas que regulan la protección de estas poblaciones, y bajo estos preceptos compete a la Secretaría de Desarrollo social, planear, dirigir y coordinar, los planes y programas relacionados con la protección, cuidado, formación y desarrollo de la población infantil, especialmente en estado de discapacidad, maltrato infantil, abandono y abuso sexual, entre otras.

Es así, que en cumplimiento de su misión institucional, el Municipio de San Francisco ejecuta programas y proyectos sociales a través de la planeación, formulación, implementación y seguimiento de las políticas públicas establecidas en el Plan de Desarrollo Municipal, particularmente en el sector social, lo cual exige una articulación técnica y operativa permanente que permita alinear la gestión institucional de manera coherente, eficiente y orientada al beneficio de la comunidad.

Que una vez revisada la planta de personal del Municipio como la Secretaría de Desarrollo Social, se evidenció que la entidad no cuenta con personal suficiente ni con el perfil profesional idóneo para asumir de manera permanente las actividades antes descritas, razón por la cual se hace necesario acudir a la contratación de una persona natural que, con autonomía técnica y profesional, apoye la gestión institucional en el desarrollo de estas actividades.

Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 32 de la Ley 80 de 1993, los contratos de prestación de servicios profesionales proceden cuando las actividades a desarrollar no pueden realizarse con personal de planta o requieren conocimientos especializados, sin que se configure relación laboral ni subordinación.

En consecuencia, se justifica la contratación de una persona natural mediante contrato de **PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ENLACE MUNICIPAL PARA LA ATENCIÓN, GESTIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS DIRECCIONADAS A LA POBLACIÓN VULNERABLE, MUJER Y GÉNERO, POBLACIÓN LGBTIQ+ Y POBLACIÓN MAYOR, EN LAS ACTIVIDADES ADELANTADAS POR LA SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO**, como un mecanismo idóneo, legal y necesario para atender la necesidad institucional identificada y garantizar el cumplimiento de los fines del Estado y de la Administración Municipal.

MODALIDAD DE SELECCIÓN DEL CONTRATISTA.

Conforme a lo señalado en las Leyes 80 de 1993 (artículo 32, número 3); y 1150 de 2007 (artículo 2, numeral 4, letra h), y en el Decreto Reglamentario Único 1082 de 2015; la selección del contratista se realizará bajo la modalidad de contratación directa por tratarse de un contrato de **prestación de servicios profesionales.**

El Decreto 1082 de 2015 (artículo 2.2.1.2.1.4.9), preceptúa:

> Contratos de **prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión**, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales. Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita.
>
> Los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales.
>
> La Entidad Estatal, para la contratación de trabajos artísticos que solamente puedan encomendarse a determinadas personas naturales, debe justificar esta situación en los estudios y documentos previos.
>
> [Negrita y Subrayado fuera de texto original]

RELACIÓN ESTRATÉGICA DEL OBJETO CONTRACTUAL CON EL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL.

El Municipio de San Francisco – Cundinamarca, cuenta con el **Plan de Desarrollo Municipal 2024-2027 "DEJANDO HUELLA POR SAN FRANCISCO"** adoptado mediante **Acuerdo Municipal N° 003 del 23 de mayo de 2024,** y se contempló lo siguiente de acuerdo a lo establecido en el Certificado de Banco de Proyectos con código BPIN N° 202500000002119 de fechas 07 de octubre de 2026.

PLAN DE DESARROLLO	"DEJANDO HUELLA POR SAN FRANCISCO 2024-2027"
DIMENSIÓN	DEJAREMOS HUELLA MEJORANDO LA CALIDAD DE VIDA
PROGRAMA	UNA HUELLA POR LA INCLUSION Y EL DESARROLLO SOCIAL

META PRODUCTO	•SERVICIO DE PROMOCIÓN DE LA GARANTÍA DE DERECHOS
PROYECTO	• IMPLEMENTACION DE ACCIONES PARA EL REESTABLECIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO, CUNDINAMARCA
DEPENDENCIA RESPONSABLE	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL

Así las cosas, la contratación requerida por la Secretaria de Desarrollo Social, se encuentra dentro de la descripción legal contenida en las disposiciones citadas y corresponde la tipología contractual de Prestación de Servicios Profesionales y de apoyo a la gestión.

1. DESCRIPCIÓN DEL OBJETO A CONTRATAR. ESPECIFICACIONES, CARACTERÍSTICAS DEL BIEN, OBRA O SERVICIO A CONTRATAR (ESPECIFICACIONES TÉCNICAS): AUTORIZACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS REQUERIDOS

1.1. Objeto a contratar

"PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ENLACE MUNICIPAL PARA LA ATENCIÓN, GESTIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS PROGRAMAS Y POLITICAS DIRECCIONADAS A LA POBLACION VULNERABLE, MUJER Y GÉNERO, POBLACIÓN LGBTIQ+ Y POBLACIÓN MAYOR, EN LAS ACTIVIDADES ADELANTADAS POR LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO".

1.2. Clasificación del bien o servicio.

De conformidad con el Clasificador de Bienes y Servicios de las Naciones Unidas (Versión 14 del UNSPSC) contenido en dirección http://www.colombiacompra.gov.co/Clasificacion, la siguiente es la codificación de los bienes requeridos por la Entidad: Código:

CLASIFICADOR UNSPSC					
PRIMER NIVEL		SEGUNDO NIVEL	TERCER NIVEL	CUARTO NIVEL	CODIGO UNSPSC
GRUPO	SEGMENTO	FAMILIA	CLASE	PRODUCTO	
F. SERVICIOS	80-Servicios de gestión, servicios profesionales de empresa y servicios administrativos	11-Servicios de recursos humanos	16-Servicios de personal temporal	00	80111600

1.3. Plan Anual de Adquisiciones

La Secretaría General y de Gobierno certifica que el objeto se encuentra dentro del plan de adquisiciones de la entidad para el año 2026, dando cumplimiento al Artículo 2.2.1.1.1.4.1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se puede ubicar con el siguiente código UNSPSC 80111600 y descripción: **"PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ENLACE MUNICIPAL PARA LA ATENCIÓN, GESTIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS PROGRAMAS Y POLITICAS DIRECCIONADAS A LA POBLACION VULNERABLE, MUJER Y GÉNERO, POBLACIÓN LGBTIQ+ Y POBLACIÓN MAYOR, EN LAS ACTIVIDADES ADELANTADAS POR LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO"** fechada el día 07 de octubre de 2026.

1.4. Autorización, licencias y/o permisos requeridos para la ejecución del contrato.

El presente contrato no requiere licencias y/o permisos para la ejecución del contrato.

2. OBLIGACIONES DEL CONTRATO A CELEBRAR

2.1 OBLIGACIÓN DEL CONTRATISTA

2.1.1 Obligaciones específicas:

Las actividades específicas a desarrollar para la prestación de los servicios profesionales y apoyo a la gestión son las siguientes:

1. Apoyar la elaboración, socialización, ejecución y seguimiento técnico de los planes de acción de las políticas públicas de Mujer y Género, y las que se generen en relación a su objeto, garantizando la recolección de insumos para el diligenciamiento de las matrices de seguimiento e indicadores.
2. Implementar el Mecanismo Articulador (Decreto 1710 de 2020) para la prevención y abordaje integral de violencias por razones de sexo y género, asegurando la detección oportuna, el reporte a entidades competentes y la promoción de una vida libre de violencias para todas las etapas del ciclo vital.
3. Brindar atención personalizada y orientación psicosocial a mujeres, adolescentes y población vulnerable en situaciones de violencia intrafamiliar, consumo de sustancias psicoactivas o vulneración de derechos, activando las rutas de atención correspondientes.
4. Promover espacios de empoderamiento económico, político y social, articulando acciones con la "Casa de la Mujer", el SENA y otras entidades para vincular a la población femenina en procesos formativos que fortalezcan su educación y autonomía.
5. Coordinar el proceso de elección, capacitación y acompañamiento técnico del Consejo Consultivo de Mujeres, así como la asistencia técnica a los diferentes comités de población vulnerable, mujer, género y LGBTIQ+.
6. Adelantar el proceso de caracterización sociodemográfica de las mujeres y población LGBTIQ+ del municipio, liderando estrategias de encuentro periódico como "La Tarde de Mujeres" para fortalecer el tejido social.
7. Ejecutar jornadas de atención integral en salud mental, derechos sexuales y reproductivos en articulación con el Plan de Intervenciones Colectivas (PIC), enfocadas en el bienestar y la prevención de conductas de riesgo como la ideación suicida.
8. Realizar el acompañamiento, seguimiento y detección de casos de personas mayores en condición de vulnerabilidad, gestionando la activación de rutas de protección y liderando la preparación técnica y documental de los comités gerontológicos municipales.
9. Suministrar, con pertinencia, diligencia y calidad, toda la información requerida por la Secretaría de Desarrollo Social, la Coordinación de área, el Consejo Municipal, o las instancias de control locales, departamentales y nacionales.
10. Presentar un informe mensual de avance de las actividades realizadas en ejecución del contrato, soportado con evidencias digitales y documentales. Al término del contrato, entregar un informe consolidado de la ejecución total, con sus soportes, cifras y logros más relevantes.
11. Asistir, participar y colaborar en las reuniones técnicas de carácter administrativo, informativo y de fortalecimiento institucional a las que sea convocado.
12. Brindar apoyo al proceso de archivo de gestión de la dependencia durante la vigencia del contrato, cuando sea requerido por el supervisor, así como al proceso de contratación en cualquier etapa contractual que se requiera.
13. Asistir y apoyar los eventos de carácter cultural, deportivo, turístico y demás eventos institucionales a los que sea convocado.
14. Cumplir las demás obligaciones que le sean asignadas por su supervisor y que guarden relación con el objeto contractual.

2.1.2 Obligaciones Generales:

Además de las obligaciones derivadas de la esencia y naturaleza del objeto del contrato, el contratista se compromete a:

1. Cumplir con el objeto del contrato con total autonomía técnica y administrativa y bajo su propia responsabilidad.

2. Acatar y observar las indicaciones que imparta el supervisor en desarrollo del objeto del contrato y en caso de no ser así manifestar por escrito la justificación.
3. Informar al supervisor del contrato sobre cualquier anomalía en la ejecución del contrato.
4. Elaborar oportunamente las actas de inicio y terminación, de forma conjunta con el supervisor de este.
5. Mantener estricta reserva y confidencialidad sobre la información que conozca por causa o con ocasión del contrato.
6. Mantenerse afiliado y realizar los aportes al Sistema General de Seguridad Social Integral durante el plazo de ejecución del contrato.
7. En el evento en que al Contratista le sean entregados bienes devolutivos y/o documentos o archivos por parte del Municipio, se obliga: I. Conservarlos y dar adecuado uso, manejo y organización. II. Devolverlos Municipio en las mismas condiciones en que le fueron entregados. Y para el caso de los archivos, entregarlos inventariados con el fin de garantizar la continuidad de la gestión pública.
8. Mantener buenas relaciones entre el personal de las distintas áreas de la institución con el fin de garantizar el trabajo armónico y en equipo.
9. Atender de manera oportuna las recomendaciones del supervisor, quien velará por el cumplimiento de las obligaciones aquí establecidas.
10. Entregar los informes y productos requeridos de acuerdo con lo estipulado en el contrato y los que le solicite el supervisor para el control y supervisión en el desarrollo y ejecución del contrato.
11. No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúen por fuera de la Ley con el fin de hacer u omitir algún hecho.
12. El contratista será responsable ante las autoridades de los actos u omisiones en el ejercicio de las actividades que desarrolle en virtud del contrato, cuando con ellos cause perjuicio a la Administración o a terceros
13. Aplicar estrategias para disminuir el impacto ambiental tales como: uso de las Tablas de Retención Documental que organicen la información necesaria de la gestión, uso de papel reciclado, impresión de documentos en doble cara, uso de scanner de documentos y correos electrónicos, abstenerse de imprimir documentos personales y de duplicar documentos o tomar fotocopias.
14. Cumplir las normas sobre seguridad industrial y mantener y utilizar los elementos por su cuenta y riesgo de acuerdo con sus obligaciones contractuales.
15. Entregar al supervisor del contrato todos los archivos físicos, magnéticos y electrónicos de naturaleza publica u oficial que tenga a su cargo, así mismo entregar todos los documentos originales que hayan sido generados en ejecución del contrato.
16. Informar oportunamente AL MUNICIPIO toda novedad derivada del contrato.
17. Cumplir con las políticas, protocolos y controles establecidos por la Entidad.
18. Cumplir con las reglas básicas de archivo interpuestas por el supervisor del contrato.
19. Cumplir y acatar las directrices de Orden Nacional, Departamental y Municipal, con relación a los protocolos de Bioseguridad, que serán exigibles por parte de la Entidad, para salvaguardar la salud de los funcionarios y contratistas.
20. Cumplir con los lineamientos de la política del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG de la entidad.

21. Actualizar permanentemente la hoja de vida en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP.
22. . Cumplir con los lineamientos y políticas del Sistema y Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de la entidad.
23. Las demás que se requieran en la ejecución del objeto contractual.

2.2 OBLIGACIONES DEL MUNICIPIO

2.2.1 EL MUNICIPIO se obliga a:

1. Expedir el Certificado de Banco de Proyectos, Certificado de Disponibilidad Presupuestal, Certificación de Plan de Compras, Certificado de Registro Presupuestal del contrato (Cada uno de ellos cuando aplica).
2. Efectuar los pagos estipulados en el contrato, en la forma y oportunidad prevista en el mismo.
3. Verificar la afiliación y pago oportuno y completo de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral en salud, pensiones y riesgos laborales y de los aportes parafiscales (si aplica), efectuados por EL CONTRATISTA de acuerdo con la normatividad vigente.
4. Designar un Supervisor para vigilar el cumplimiento del objeto contractual dentro del término de ejecución y demás condiciones establecidas.
5. Suministrar al contratista la información requerida para la ejecución del objeto contractual.
6. Cumplir y hacer cumplir las condiciones pactadas en el contrato y en los documentos que forman parte del mismo.
7. Supervisar la ejecución del contrato. En desarrollo del principio de coordinación, EL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO, podrá efectuar requerimientos escritos al contratista tendientes a lograr una adecuada e idónea ejecución del objeto contractual, sin que por esta circunstancia sea posible predicar la existencia de subordinación laboral alguna, bajo el entendido que la Administración tiene la responsabilidad de coordinar la prestación de los servicios en aras de garantizar el cumplimiento adecuado y oportuno del objeto contractual.
8. Verificar a través del Supervisor del contrato que EL CONTRATISTA realice la novedad al Sistema General de Riesgos laborales cuando se suscriban prórrogas, cesiones, suspensiones y en el evento de terminación anticipada del contrato.

3. CONDICIONES DEL CONTRATO A CELEBRAR

3.1 Plazo de Ejecución:

El futuro contrato tendrá un plazo de ejecución de **DOS (02) MESES Y DIEZ (10) DIAS CALENDARIO,** contados a partir de la suscripción del acta de inicio, expedición del registro presupuestal y una vez se cumplan los requisitos de perfeccionamiento y ejecución dispuestos en el artículo 41 de la ley 80 de 1993.

3.2 Lugar de ejecución:

El lugar donde el futuro contratista prestará sus servicios será en el Municipio de San Francisco Cundinamarca.

3.3 Valor Estimado Del Contrato y Justificación del mismo

El valor del contrato asciende a la suma de **SIETE MILLONES TRESCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS ($7.350.000) M/CTE INCLUIDO IVA (siempre que aplique),** derivados de las actividades y plazo de ejecución para el cumplimiento del objeto contractual.

Las erogaciones que se causen por razón del pago del Contrato a realizar se efectuarán con cargo a la disponibilidad presupuestal:

DISPONIBILIDAD No.	FECHA	RUBRO	FUENTE	VALOR
DIS- 2026000444	8 de octubre de 2026	2.3.45.4502.4502038.2.3.2.02.02.009.91137.A028	1.3.3.8.04 RB. SGP PROPOSITO GENERAL-LIBRE DESTINACION MUNICIPIOS CATEGORIAS 4,5 Y 6	$7.350.000
TOTAL				**$7.350.000**

3.3.1 Forma de pago y requisitos:

El MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO cancelará el valor del contrato de la siguiente manera: Pagos parciales por valor de **TRES MILLONES CIENTO CINCUENTA MIL PESOS ($3.150.000,00) M/CTE INCLUIDO IVA (si aplica),** y demás impuestos y gastos asociados a la ejecución del contrato, o proporcional al tiempo de servicio prestado en el mes, entendiéndose para todos los efectos meses de 30 días.

Cuando la ejecución del contrato no comprenda la totalidad del periodo mensual, el valor del pago se efectuará de manera proporcional al tiempo efectivamente ejecutado, tomando como referencia periodos contractuales hasta el último día de cada mes, previa verificación del cumplimiento del objeto contractual.

Para cada uno de los pagos, será requisito indispensable acreditar la presentación al Supervisor del contrato, del informe a satisfacción de la ejecución contractual del periodo correspondiente, así como, de los documentos que acrediten los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral en salud, pensiones y riesgos laborales y de aportes parafiscales (si aplica), además de la factura o documento de cobro; y/o los documentos señalados de acuerdo con los procedimientos que establezca EL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO.

PARÁGRAFO 1: La cancelación del valor del contrato por parte del MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO al CONTRATISTA se hará a través de abono en la cuenta que posea el mismo en una entidad financiera, de acuerdo con la respectiva certificación que allegue para el primer pago del presente contrato.

PARÁGRAFO 2: La factura o documento equivalente será enviada al Supervisor del Contrato, de conformidad con lo dispuesto en la Resolución número 0042 del 5 de mayo de 2020, por la Dirección de Impuestos y de Aduanas Nacionales– DIAN, así como todos los documentos a través de la plataforma SECOP II, con el fin de que el supervisor del contrato realice la correspondiente verificación y aprobación de los documentos aportados.

PARÁGRAFO 3: El CONTRATISTA entregará el soporte de pago del aporte al Sistema de Seguridad Social Integral en salud, pensiones y riesgos laborales, de acuerdo a lo establecido en la ley 789 de 2002 en su artículo 50, para el trámite de los pagos que se deriven de la ejecución del contrato.

El pago estará sujeto a la disponibilidad del PAC

3.4 Supervisión del Contrato

Con el fin que se cumpla cabalmente lo pactado por las partes contratantes y se desarrolle óptimamente el objeto del contrato, la vigilancia y control de este, se designa al **SECRETARIO DE DESARROLLO SOCIAL**, quien la ejercerá y representará al MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO ante EL CONTRATISTA para efectos del presente contrato.

En caso de su ausencia absoluta o temporal, las funciones asignadas al Supervisor, las asumirá el secretario de despacho de la dependencia a cargo (cuando la designación de la supervisión se realiza a personal diferente al secretario de despacho). El Supervisor deberá cumplir las funciones previstas para el efecto en la ley y demás normas concordantes en la materia, los estudios previos, como en los Manuales de Contratación y de Interventoría y Supervisión, adoptados por EL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO y en general las que de conformidad con la Ley considere necesarias desplegar para el cabal cumplimiento del contrato.

4. ESTUDIO Y ANALISIS DEL SECTOR (Artículo 2.2.1.1.1.6.1. Decreto 1082)

De conformidad con el artículo 2.2.1.1.1.6.1 del decreto 1082 de 2015 y en atención a las directrices establecidas por la Agencia Nacional para la Contratación Estatal "Colombia Compra Eficiente", se establece que, para efectos de satisfacer las necesidades planteadas en el presente estudio, como es la **PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ENLACE MUNICIPAL PARA LA ATENCIÓN, GESTIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS PROGRAMAS Y POLITICAS DIRECCIONADAS A LA POBLACION VULNERABLE, MUJER Y GÉNERO, POBLACIÓN LGBTIQ+ Y POBLACIÓN MAYOR, EN LAS ACTIVIDADES ADELANTADAS POR LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO,** se realiza el siguiente análisis.

4.1 Análisis que soporta el valor estimado del contrato

Para determinar el valor estimado del contrato se tomó como referencia tanto los valores pagados por la misma entidad en contratos con objetos similares, y con base en ello se pudo determinar el valor para la presente contratación.

#CONTRATO	TIEMPO DE EJCUCION	OBJETO	VALOR
CD-PS-059-2026	**5 meses y 15 días**	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COORDINACIÓN Y ENLACE MUNICIPAL DE MUJER Y GÉNERO, PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA Y POBLACIÓN LGBTIQ+, EN LAS ACTIVIDADES ADELANTADAS POR LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO	$17.325.000
CD-PS-152-2025	**28 días**	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COORDINACIÓN Y ENLACE MUNICIPAL DE MUJER Y GÉNERO, PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA Y POBLACIÓN LGBTIQ+, EN LAS ACTIVIDADES ADELANTADAS POR LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO	$6.000.000
CD-PS-083-2025	90 DIAS	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COORDINACIÓN Y ENLACE MUNICIPAL DE MUJER Y GÉNERO, PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA Y POBLACIÓN LGBTIQ+, EN LAS ACTIVIDADES ADELANTADAS POR LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO	($9.000.000)
CD-PS-004-2024	225 DIAS	PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION, COMO ENLACE MUNICIPAL DEL PROGRAMA RENTA CIUDADANA, APOYO EN LA ATENCION DE PROGRAMAS DIRECCIONADOS A POBLACIONES VULNERABLES Y APOYO A LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL EN LOS PROGRAMAS SOCIALES DEL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO CUNDINAMARCA"EL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO CUNDINAMARCA	($17.250.000)
CD-PS-049-2024	4 MESES	PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION COMO ENLACE DE MUJER Y GENERO Y COORDINADORA DE LAS ACTIVIDADES ADELANTADAS DESDE LA CASA DE LA MUJER PARA LA ATENCION DE LOS PROGRAMAS DIRECCIONADOS A POBLACIONES VULNERABLES EN EL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO - CUNDINAMARCA	($8.000.000,00)
CTO-077-2023	8 MESES 19 DIAS	PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN, PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES COMO ENLACE MUNICIPAL DE VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO EN EL MUNICIPIO DE SAN	($8.160.000,00)

		FRANCISCO DE SALES	
CTO- 010-2024	6 MESES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN, PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES COMO ENLACE MUNICIPAL DE VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO EN EL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO CUNDINAMARCA	($15.180.000,00)
CTO-001-2021	(11) MESES (20) DIAS	PRESTAR SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO A LA GESTION DE LA PERSONERIA MUNICIPAL DE TENJO.	($27.000.000)
CD-106-2021	(5) MESES (25) DIAS	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN EN LA SECRETARIA DE BIENESTAR Y DESARROLLO SOCIAL CON PROGRAMAS SOCIALES EN EL MUNICIPIO DE QUEBRADANEGRA CUNDINAMARCA.	($8.458.333)
CD-009-2021	(11) MESES, (12) DIAS	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION EN LA OFICINA DE DESARROLLO SOCIAL PARA CADA UNO DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DIRIGIDOS A LA POBLACIÓN ADULTO MAYOR DEL MUNICIPIO DE UNE CUNDINAMARCA	($16.800.000)
20200076	(07) MESES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y DE APOYO A LA GESTIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE LA VEGA	($17.500.000)

De manera que para establecer el valor estimado del contrato se tomó como punto de referencia los valores pagados por la administración municipal y otras entidades en los años anteriores para contratos similares, y con base en ello se determinó que el valor para la presente contratación asciende a la suma de **SIETE MILLONES TRESCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS ($7.350.000) M/CTE INCLUIDO IVA (siempre que aplique)**, por un término inicial de **DOS (02) MESES Y DIEZ (10) DIAS CALENDARIO.**

El futuro contratista, deberá tener en cuenta al momento de presentar su oferta, que el municipio practicará las deducciones a que haya lugar, según la siguiente relación:

IMPUESTOS MUNICIPALES				
CONCEPTO DE DEDUCCIÓN	**TARIFA**	**BASE DE LIQUIDACIÓN**	**HECHO GENERADOR:**	**SE EXCEPTÚAN O NO APLICABLE A:**
IMPUESTO INDUSTRIA Y COMERCIO -ICA-	8*1000	El valor total del contrato o del pago antes de IVA	Todos los Contratos.	E.T. 009 de 2020 Art. 82 y 83.
ESTAMPILLA PRO CULTURA	2%	El valor total del contrato o del pago antes de IVA	Todos los Contratos.	Se exceptúan los convenios interadministrativos con entidades públicas del orden Municipal, Departamental y Nacional, Cuerpo de Bomberos Voluntarios y Defensa Civil (Art. 271 ET 009 de 2020, Paragrafo 1 y 2) y Contratos y/o convenios realizados con las EPS y las IPS del Municipio (Parágrafo Primero Art 275 ET).

IMPUESTOS MUNICIPALES				
CONCEPTO DE DEDUCCIÓN	**TARIFA**	**BASE DE LIQUIDACIÓN**	**HECHO GENERADOR:**	**SE EXCEPTÚAN O NO APLICABLE A:**
ESTAMPILLA PRO JUSTICIA	2%	El valor total del contrato o del pago antes de IVA	Todos los Contratos.	Art 9. del Acuerdo Municipal No. 08 del 29 de Nov/2023): Convenios y contratos en Servicios Públicos domiciliados, de empréstito de la deuda pública, contratos interadministrativos con entidades descentralizadas, contratos de transporte escolar, contratos con Juntas de acción comunal, contratos para ejecución de recursos del sistema de seguridad social en salud, contratos de prestación de servicios con base menor a 10 SMMLV. Exención para los servicios integrales de aseo, cafetería, vigilancia y seguridad privada. La base en los contratos de suministro de combustible será el margen de comercialización y contratos con contraprestación del servicio en bonos.
ESTAMPILLA ADULTO MAYOR	4%	El valor total del contrato o del pago antes de IVA	Todos los Contratos.	E.T. 009/2020, Art.223, Parágrafo 1. Se exceptúan los convenios interadministrativos con entidades públicas del orden Municipal E.T. 009/2020, Art.223, Parágrafo 2. Cuerpo de Bomberos Voluntarios de San Francisco y la Defensa Civil. E.T. 009/2020, Art.228, Parágrafo 1. Contratos y/o Convenios con las EPS y las IPS del municipio.
Fondo de seguridad Ciudadana	5%	El valor total del contrato o del pago antes de IVA	Contratos de Obra Pública	Se exceptúan todos los contratos y se aplica únicamente a los contratos de obra pública.
Tasa Prodeporte	2.5%	El valor total del contrato o del pago antes de IVA	Contratos de Obra Pública Todos los Contratos.	Parágrafo 1 del art. 12, Acuerdo Municipal No. 015/2020: Convenios /contratos de servicios públicos domiciliados, con entidades descentralizadas del municipio, contratos del siste,a de participacion de salud, contratos de prestaciones de servicios con personas naturales, contratos con Esal , contratos de deuda publica y para los contratos de combustible la base será la utilidad respectiva.

IMPUESTOS NACIONALES		
Concepto Deducción	**Tarifa**	**Se exceptúan o no Aplicable a:**
RETE-IVA (IVA 19%)	15%	Según aplique de acuerdo a lo establecido en el estatuto tributario nacional
RETEFUENTE	Según aplique de acuerdo a lo establecido en el estatuto tributario nacional	Según aplique de acuerdo a lo establecido en el estatuto tributario nacional

Con el propósito de observar lo dispuesto en el artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015 y cumplir con la Guía para la elaboración de estudios del sector expedida por la Agencia Nacional de Contratación Colombia Compra Eficiente, se identificó que el sector relativo al objeto del presente proceso de contratación está integrado por el conjunto de personas naturales y jurídicas que prestan sus servicios en entidades públicas y privadas.

En consecuencia, la contratación de este servicio profesional no está sujeta a requisitos particulares de índole legal, salvo las propias del ejercicio de su actividad, por lo tanto, la determinación del perfil y del posible contratista y de quien lo cumple está relacionado con el conocimiento y acreditación de estudios y/o experiencia, y certificaciones de los cargos ocupados y contratos ejecutados por el futuro contratista.

4.2 Criterios para seleccionar la oferta más favorable (idoneidad y experiencia):

De acuerdo con lo señalado en el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, en la contratación directa no se utilizan factores de escogencia y calificación, por cuanto la selección de la persona (natural o jurídica) se realiza en atención a su idoneidad y/o experiencia para ejecutar el objeto contractual.

Por lo anterior, para el desarrollo del contrato que se suscriba como consecuencia del presente estudio previo, se requiere contratar una persona natural que acredite y reúna los siguientes requisitos:

Académicos: Título profesional en Psicología

Experiencia: Mínimo (01) año de experiencia relacionada con el objeto y/o experiencia laboral certificada en la ejecución de actividades en el sector público o privado.

4.3 Plazo de liquidación del contrato:

No se requerirá liquidación, pero en caso de requerirse se realizará por la Entidad dentro del término establecido en la Ley.

5. ANÁLISIS DE RIESGO Y FORMA DE MITIGARLO

De conformidad con el Artículo 2.2.1.1.1.6.3 del Decreto 1082 de 2015, se proceden a tipificar y asignar los riesgos previsibles en el desarrollo del presente proyecto así:

Riesgos que afectarán el objeto contractual

No.	ETAPA	Descripción (Que puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Probabilidad de Ocurrencia	Impacto	Calificación Total	Prioridad	A quién se asigna?	Porcentaje (%)	Tratamiento o controles implementados	¿Afecta el equilibrio económico del	Persona responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?
1	PLANEACIÓN	Requisitos habilitantes inapropiados para el proceso de selección	1	1	2	BAJO	ENTIDAD	100%	Revisión jurídica y efectuar revisiones con los lineamientos del Municipio	NO	DEPENDENCIA ESTRUCTURADORA	INICIO DE LA ETAPA DE PLANEACIÓN	PUBLICACIÓN APERTURA DE PROCESO O INVITACIÓN PÚBLICA	REVISION DEL PROCESO	ETAPA DE PLANEACIÓN Y SELECCIÓN

2	PLANEACION	Inadecuado análisis económico estimativo del valor del contrato	1	2	3	BAJO	ENTIDAD	100%	Revisión exhaustiva en el proceso de estudio de mercado siguiendo los lineamientos del Municipio	SI	DEPENDENCIA ESTRUCTURADORA	INICIO DE LA ETAPA DE PLANEACIÓN	PUBLICACIÓN APERTURA DE PROCESO O INVITACIÓN PÚBLICA	REVISION DEL PROCESO	ETAPA DE PLANEACIÓN
3	PLANEACION	Inadecuada descripción del bien o servicio requerido	2	1	3	BAJO	ENTIDAD	100%	Reducir la probabilidad de ocurrencia del evento	NO	DEPENDENCIA ESTRUCTURADORA	INICIO DE LA ETAPA DE PLANEACIÓN	PUBLICACIÓN APERTURA DE PROCESO O INVITACIÓN PÚBLICA	REVISION DEL PROCESO	ETAPA DE PLANEACIÓN
4	PLANEACION	Falta de profundidad en el estudio de sector no identificandose claramente aspectos de oferta y demanda	Probabilidad de Ocurrencia	Impacto	2	BAJO	ENTIDAD	100%	Utilizar los lineamientos del Manual de contratación, manueal de CCE y utilizar como referencia procesos similares	SI	DEPENDENCIA ESTRUCTURADORA	INICIO DE LA ETAPA DE PLANEACIÓN	PUBLICACIÓN APERTURA DE PROCESO O INVITACIÓN PÚBLICA	REVISION DEL PROCESO	ETAPA DE PLANEACIÓN
5	PLANEACIÓN	Ausencia de fundamentación de la justificación y conveniencia de la contratación	2	4	6	ALTO	ENTIDAD	100%	Revisiones constantes por parte del área de planeación de la entidad tomando como referencia procesos similares	NO	DEPENDENCIA ESTRUCTURADORA	INICIO DE LA ETAPA DE PLANEACIÓN	PUBLICACIÓN APERTURA DE PROCESO O INVITACIÓN PÚBLICA	REVISION DEL PROCESO	ETAPA DE PLANEACIÓN
6	PLANEACIÓN	Errores involuntarios en los Estudios Previos, Pliegos de Condiciones, Estudio de Sector y en general cualquier documento que sea parte integral del mismo.	3	4	7	ALTO	ENTIDAD	100%	Verificar los documentos en el proceso de observaciones y respuesta a estas mismas observaciones.	SI	DEPENDENCIA ESTRUCTURADORA	INICIO DE LA ETAPA DE PLANEACIÓN	PUBLICACIÓN APERTURA DE PROCESO O INVITACIÓN PÚBLICA	REVISION DEL PROCESO	ETAPA DE PLANEACIÓN Y SELECCIÓN
7	PLANEACIÓN	Inadecuada evaluación de las ofertas y/o verificación de requisitos	2	4	6	ALTO	ENTIDAD	100%	Efectuar verificaciones a los documentos, con el apoyo de los profesionales del área técnica, financiera y el equipo jurídico	NO	DEPENDENCIA ESTRUCTURADORA - AREA JURIDICA	INICIO DE LA ETAPA DE PLANEACIÓN	PUBLICACIÓN APERTURA DE PROCESO O INVITACIÓN PÚBLICA	SEGUIMIENTO AL PROCESO	ETAPA DE SELECCIÓN
8	PLANEACIÓN	Que ninguno de los proponentes cumplan los requisitos habilitantes establecidos en los estudios previos	2	4	6	ALTO	PROPONENTE	100%	Efectuar verificaciones a los documentos y propuestas presentadas por parte de los profesionales del área	SI	DEPENDENCIA ESTRUCTURADORA - AREA JURIDICA	ETAPA DE VERIFICACION DE REQUISITOS	INICIO ETAPA VERIFICACION DE REQUISITOS	HASTA ADJUDICACIÓN	ETAPA DE SELECCIÓN
9	SELECCIÓN	Demoras en la suscripción y perfeccionamiento del contrato	3	4	7	ALTO	ENTIDAD Y PROPONENTE	100%	Dar trámite eficiente y oportuno por las partes en plataforma secop II para su perfeccionamiento	NO	AREA DE CONTRATACION Y OFERENTE	ETAPA DE SELECCIÓN Y CONTRATACION	ETAPA DE CONTRATACION	SEGUIMIENTO AL PROCESO	ETAPA DE CONTRATACIÓN
10	EJECUCIÓN	Demora en la iniciación del contrato debido a la no entrega oportuna de las Garantías exigidas para el proceso de contratación o a la falta de cobertura de la ARL	3	4	7	ALTO	ENTIDAD - CONTRATISTA	100%	Efectuar verificaciones a los documentos entregados de acuerdo con los plazos establecidos por la entidad.	SI	SUPERVISIÓN	ETAPA DE EJECUCIÓN	DESDE SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO	SEGUIMIENTO AL PROCESO	ETAPA DE EJECUCION

11	EJECUCION	Incumplimiento en los tiempos de entrega y/o en la calidad de los Bienes y/o Servicios contratados..	2	4	6	ALTO	CONTRATISTA	100%	Cumplimiento de en el desarrollo de las actividades y Verificación por parte de la supervisión de la ejecución del contrato	SI	SUPERVISIÓN, APOYO A LA SUPERVISIÓN Y CONTRATISTA	DESDE EJECUCIÓN	ETAPA DE EJECUCIÓN	SEGUIMIENTO AL PROCESO	SEGÚN FECHA DE TERMINACION ESTABLECIDA
12	EJECUCION	No Garantizar la calidad del servicio contratado, de tal manera que no se realice de la forma solicitada en los estudios previos.	2	2	4	BAJO	CONTRATISTA	100%	Verificación al contratista del cumplimiento de sus obligaciones.	NO	SUPERVISIÓN, APOYO A LA SUPERVISIÓN Y CONTRATISTA	DESDE EJECUCIÓN	ETAPA DE LIQUIDACIÓN	SEGUIMIENTO AL PROCESO	SEMANAL SEGÚN CRONOGRAMA DEL PROYECTO
13	EJECUCIÓN	Variación de los precios del servicio	1	4	5	MEDIO	ENTIDAD	50%	Efectuar revisiones en cada una de las etapas de elaboración de los Estudios Previos, Estudios de Sector, Pliegos de condiciones del proceso de contratación para evitar la ocurrencia del evento.	SI	PROFESIONALES DEL ÁREA	DESDE EJECUCIÓN	FINALIZACION ETAPA DE EJECUCIÓN	SEGUIMIENTO AL PROCESO	SEGUIMIENTO A LA ETAPA DE EJECUCIÓN
14	EJECUCIÓN	Accidentes, contingencia, emergencias, perjuicios y/o siniestros presentados durante la prestacion del servicio o ejecución del contrato	3	4	7	ALTO	CONTRATISTA-ENTIDAD	100%	Cobertura por riesgos laborales del contratista	SI	SUPERVISIÓN, APOYO A LA SUPERVISIÓN Y CONTRATISTA	DESDE EJECUCIÓN	FINALIZACION ETAPA DE EJECUCIÓN	SEGUIMIENTO AL PROCESO	SEGUIMIENTO A LA ETAPA DE EJECUCIÓN
15	EJECUCIÓN	Imposibilidad de tramitar, rendir y elaborar informes mensuales en los formatos establecidos para el trámite de pago.	3	4	7	ALTO	CONTRATISTA	100%	Exigencia de CERTIFICADOS para la prestación del servicio de vigilancia	SI	SUPERVISIÓN, APOYO A LA SUPERVISIÓN Y CONTRATISTA	DESDE EJECUCIÓN	FINALIZACION ETAPA DE EJECUCIÓN	SEGUIMIENTO AL PROCESO	SEMANAL SEGÚN CRONOGRAMA DEL PROYECTO
16	EJECUCIÓN	Eventos naturales	2	5	7	ALTO	CONTRATISTA	100%	Supervisar eficientemente el trámite de permisos y gestiones interinstitucionales	NO	SUPERVISIÓN, APOYO A LA SUPERVISIÓN Y CONTRATISTA	DESDE EJECUCIÓN	FINALIZACION ETAPA DE EJECUCIÓN	SEGUIMIENTO AL PROCESO	SEMANAL SEGÚN CRONOGRAMA DEL PROYECTO
17	EJECUCION	No liquidar o cerrar los contratos en los plazos acordados en el contrato o los establecidos por la Ley.	2	4	6	ALTO	ENTIDAD	100%	Supervisar de manera eficiente los tiempos de la contratación, de acuerdo con los cronogramas propuestos.	SI	SUPERVISIÓN	ETAPA EJECUCIÓN	ETAPA POST EJECUCIÓN	SEGUIMIENTO AL PROCESO	SEGÚN FECHA DE TERMINACION ESTABLECIDA

6. GARANTÍAS A EXIGIR

Teniendo en cuenta que el valor del contrato es inferior al diez (10%) de la menor cuantía del Municipio de San Francisco Cundinamarca, así como la naturaleza, forma de pago, el plazo de ejecución, la previsión por parte del Municipio de herramientas de seguimiento y control a la ejecución y la inclusión de cláusulas de conminación y

excepcionales; se considera que no es necesario exigir garantías de tal manera que se dará aplicación a lo dispuesto en el inciso 5° del artículo 7° de la Ley 1150 de 2007, y el artículo 2.2.1.2.1.4.5. del Decreto 1082 de 2015.

7. INDICACIÓN DE SI LA CONTRATACIÓN ESTA COBIJADA POR ACUERDO INTERNACIONAL O TLC VIGENTE, CONCORDANTE ARTÍCULO 2.2.1.1.2.1.1 DEL DECRETO 1082 DE 2015.

Conforme al documento de "Exclusiones de aplicabilidad y excepciones" del manual explicativo de los capítulos de contratación pública de los acuerdos comerciales negociados por Colombia para entidades contratantes, publicado en el Portal Único de Contratación Estatal, dispone que todos los contratos realizados mediante la modalidad de contratación directa estipuladas en la ley 1150 de 2007 y el decreto 1082 de 2015, y el manual de Colombia Compra no les aplican las obligaciones de los acuerdos internacionales, él presente contrato está excluida de acuerdo internacional.

ORIGINAL FIRMADO
LAURA NATALIA SILVA ARIAS
Secretaria de Desarrollo Social

No	Actividad	Nombres Y Apellidos	En Calidad De	Firma Y/O Visto Bueno
1	**Consolidó**	Ana Milena Rios Gallego	Profesional de oficina de contratación	Original Con Firma
2	**Proyectó y aprobó componente técnico**	Laura Natalia Silva Arias	Secretaria de Desarrollo Social	Original Con Firma
3	**Revisó**	Monica Amparo Tovar Romero	Asesora Juridica-Contratación	Original Con Firma

ALCALDÍA MUNICIPAL DE SAN FRANCISCO