MUNICIPIO DE YONDÓ

DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA

UNIDAD DE PLANEACIÓN MUNICIPAL

CERTIFICADO DE REGISTRO PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL"YONDÓ AVANZA: INCLUSIVO, PRODUCTIVO Y COMPETITIVO 2024 - 2027"

NOMBRE DEL PROYECTO	IMPLEMENTACIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST Y MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL EN EL MUNICIPIO DE YONDÓ ANTIOQUIA
COMPONENTE	YONDÓ AVANZA CON FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
PROGRAMA	FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA TERRITORIAL
OBSERVACIONES	

Yondó (Antioquia) 1 07 2026

DINA LUZ BALAGUERA AGUILAR
SECRETARIA DE PLANEACIÓN, TICS Y DESARROLLO TERRITORIAL

MUNICIPIO DE YONDÓ

DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA

UNIDAD DE PLANEACIÓN MUNICIPAL - B.P.I.M.

CERTIFICADO DE REGISTRO Y RADICACIÓN

NOMBRE DEL PROYECTO	IMPLEMENTACIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST Y MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL EN EL MUNICIPIO DE YONDÓ ANTIOQUIA

FICHA DE RADICACIÓN	202500000046009			ACTUALIZACIÓN			
FECHA DE RADICACIÓN	28	11	2025	1	7	2026	
	DIA	MES	AÑO	DIA	MES	AÑO	

RESPONSABLE	CARLOS EMILIO GIRALDO GIRALDO
ENTIDAD	SECRETARÍA GENERAL Y TALENTO HUMANO

VALOR INICIAL DEL PROYECTO	201.500.000
VALOR DE LA ADICIÓN	
VALOR TOTAL DEL PROYECTO	201.500.000

CONCERTADA

FUENTES DE FINANCIACIÓN		VALOR	SI	NO
	91199	200.000.000	X	
	TOTAL COMPROMISOS	200.000.000		
	SALDO DEL PROYECTO	1.500.000		
TOTAL		201.500.000		

OBSERVACIONES	ESTE PROYECTO SE EJECUTARA CON RECURSOS DEL RUBRO:2,3,2,02,02,009 DISPONIBILIDAD N°SHM0000793

Yondó (Antioquia)	1	07	2026

DINA LUZ BALAGUERA AGUILAR
SECRETARIA DE PLANEACIÓN, TICS Y DESARROLLO TERRITORIAL

MUNICIPIO DE YONDÓ
DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA

UNIDAD DE PLANEACIÓN MUNICIPAL

CERTIFICADO DE REGISTRO ESQUEMA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL

NOMBRE DEL PROYECTO	IMPLEMENTACIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST Y MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL EN EL MUNICIPIO DE YONDÓ ANTIOQUIA
OBJETIVO	NO APLICA
ESTRATEGIA	NO APLICA
OBSERVACIONES	

Yondó (Antioquia) 1 07 2026

DINA LUZ BALAGUERA AGUILAR
SECRETARIA DE PLANEACIÓN, TICS Y DESARROLLO TERRITORIAL

MUNICIPIO DE YONDÓ

DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA

UNIDAD DE PLANEACIÓN MUNICIPAL

CERTIFICADO DE REGISTRO PROGRAMA DE GOBIERNO 2.024 - 2.027

NOMBRE DEL PROYECTO	IMPLEMENTACIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST Y MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL EN EL MUNICIPIO DE YONDÓ ANTIOQUIA
EJE	YONDÓ AVANZA CON FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
SECTOR	GOBIERNO TERRITORIAL
OBSERVACIONES	

Yondó (Antioquia) 1 07 2026

YERSON ANTONIO ARIZA RIVERA
Alcalde Municipal
Yondó (Antioquia)

Impreso el 15/12/2025 10:10:52 p. m.

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Implementación de los sistemas de gestión en SST y mejoramiento del ambiente laboral en el Municipio de Yondó

Tipología

A - PIIP - Bienes y Servicios

Código BPIN

202500000046009

Sector

Gobierno Territorial

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 28/11/2025 08:11:31

Identificador: 1639770

Formulador Ciudadano: Adeli cifuentes Ardila

Formulador Oficial : EDER EDUARDO SERRANO BARROSO

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
5. Convergencia regional	31. Bloque estratégico III 3. Bloque habilitador de la convergencia regional	05. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	b. Entidades públicas territoriales y nacionales fortalecidas

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

ANTIOQUIA FIRME 2024 -2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

AUTONOMÍA DESDE LA GOBERNANZA

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

FDesarrollo y fortalecimiento organizacional y del talento humano

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

YONDÓ AVANZA: INCLUSIVO, PRODUCTIVO Y COMPETITIVO 2024 - 2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

YONDO AVANZA CON FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Falta de estrategias de carácter administrativo que fortalezcan los procesos del Plan Anual de Sistema de Seguridad, salud en el trabajo y el mejoramiento del ambiente laboral en el Municipio de Yondó.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

De acuerdo al decreto 1072 de 2015 en su Artículo 2.2.4.6.1, se debe tener por objeto el cumplimiento de las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que deben ser aplicadas por todos los empleadores públicos y privados y tener cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión.
Actualmente el municipio cuenta con 63 personal vinculado y 200 personas contratista, con un total de 263 es la población a intervenir, la profesional encargada de la Seguridad y salud en el trabajo ayuda para que haya una articulación con las demás áreas de la administración municipal, Es importante aclarar que en la secretaria de talento humano en el área de Seguridad y Salud en el trabajo se presenta un déficit en recursos financieros el cual se requiere para el fortalecimiento y cumplimiento normativo que aplica para el cumplimento legal del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y el Plan estratégico de seguridad vial PESV.
Debido al déficit de recursos financieros, humanos y tecnológicos en la ejecución de la gestión de seguridad y salud en el trabajo, se viene presentando dificultad en la gestión del área, el cual está generando pérdida de credibilidad y confianza ante los empleados al no mostrar resultados ante las mejoras de la condiciones del entorno laboral, adicionalmente se genera un incumplimiento normativo en el cual pone en riesgo a la administración municipal frente a multas, sanciones civiles, administrativas y penales.
El Municipio de Yondó Antioquia a través de la secretaría General y de Talento Humano en el área de seguridad y salud en el trabajo busca fortalecer la implementación y el mejoramiento continuo del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST teniendo como objetivo general.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

El sistema de Gestión no está suficientemente desarrollado, no puede comunicarse eficazmente a todo el personal y las evaluaciones de la estrategia no se pueden ejecutar correctamente
63 funcionarios protegidos con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
200 personal contratista protegidos con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
263 personas intervenidas con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. No se han desarrollado las actividades correspondientes de la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Municipal	1.1 Insuficiencia en la asignación presupuestal para la planeación, mantenimiento e implementación del SST Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo
2. Poca sensibilización a los servidores Públicos y contratistas en ambientes de trabajo seguros y riesgos laborales	2.2 Incumplimiento con las obligaciones legales para la administración municipal.

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Deficiencia en la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) a través del mejoramiento continuo de las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.	1.2 Aumento de probabilidad de accidentes y/o enfermedades laborales
	1.1 Incremento en los costos directos e indirectos por pagos en las incapacidades laborales
	1.3 Sanciones administrativas, civiles y penales

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Municipal **Entidad:** YONDÓ - ANTIOQUIA **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Disminuir la probabilidad de accidentes y/o enfermedades laborales en la Administración Municipal de Yondó Antioquia	Participar activamente en las acciones propuestas por la Administración Municipal, en cuanto a la implementación de los sistemas de gestión en SST y mejoramiento del ambiente laboral en el municipio
Actor: Otro **Entidad:** Administrdora de Riesgos laborales **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Seguridad y salud de los trabajadores atendidos	Participar en la identificación y evaluación de riesgos laborales Colaborar implementación de acciones preventivas y correctivas Promover la participación activa de los trabajadores de la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Actor: Nacional **Entidad:** Ministerio Del Trabajo - Gestión General **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** cumplimiento de las normativas laborales	Supervisar el cumplimiento de las normativas laborales vigentes Proporcionar orientación y apoyo técnico
Actor: Otro **En** : Trabajadores **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** un sistema de seguridad y salud funcionando	Participar en todad las etapas de plan de seguridad y salud en el trabajo

02 - Análisis de los participantes

La alcaldía lidera la implementación con asignación de recursos y políticas, mientras que la ARL y el Ministerio de Trabajo aportan asesoría y supervisión en prevención de riesgos.
Las Administradoras de Riesgo aseguran cumplir con normativas en seguridad laboral. Los servidores públicos participan aplicando prácticas seguras, y la comunidad proporciona retroalimentación y apoyo a la iniciativa. Esta colaboración busca mejorar condiciones laborales y reducir riesgos, asegurando ambientes laborales seguros y saludables.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

267

Fuente de la información

PÁGINA WEB DANE, 2024

Localización

Ubicación general	Localización especifica/Otro tipo de entidad étnica
Región: Andina	AREA URBANA
Departamento: Antioquia	
Municipio: Yondó	
Tipo de Agrupación:	
Agrupación:	

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

267

Fuente de la información

PÁGINA WEB DANE, 2024

Localización

Ubicación general	Localización especifica/Otro tipo de entidad étnica	Nombre del consejo comunitario
Región: Andina	AREA URBANA	
Departamento: Antioquia		
Municipio: Yondó		
Tipo de Agrupación:		
Agrupación:		

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Falta de estrategias de carácter administrativo que fortalezcan los procesos del Plan Anual de Sistema de Seguridad, salud en el trabajo y el mejoramiento del ambiente laboral en el Municipio de Yondó.

Objetivo general – Propósito

Desarrollar estrategias para el fortalecimientos del Plan Anual de sistema de Seguridad, salud en el trabajo y el ambiente laboral para el cumplimiento de ley de los requisitos mínimos del SG-SST

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Documentos de estrategias de posicionamiento y articulación interinstitucional implementados	**Medido a través de:** Número **Meta:** 1 **Tipo de fuente:** Informe	Secretaria General y de talento humano

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 No se han desarrollado las actividades correspondientes de la implementación del Si[illegible] de Seguridad y Salud en el Tr[illegible] en la Administración Municipal	Formular el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Mejoramiento del Ambiente Laboral
Causa indirecta 1.1 Insuficiencia en la asignación presupuestal para la planeación, mantenimiento e implementación del SST Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo	Incrementar la asignación presupuestal para la planeación, mantenimiento e implementación del SST Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo
Causa directa 2 Poca sensibilización a los servidores Públicos y contratistas en ambientes de trabajo seguros y riesgos laborales	Sensibilizar a los servidores Públicos y contratistas en ambientes de trabajo seguros y riesgos laborales
Causa indirecta 2.1 Incumplimiento con las obligaciones legales para la administración municipal.	Aplicar la normatividad vigente para el cumplimiento de la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Municipal

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST Y MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL DE LOS SERVIDORES PUBLICOS Y CONTRATISTAS EN EL MUNICIPIO DE YONDÓ ANTIOQUIA YONDÓ.	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

9

Alternativa 1. IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST Y MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL DE LOS SERVIDORES PUBLICOS Y CONTRATISTAS EN EL MUNICIPIO DE YONDÓ ANTIOQUIA YONDÓ.

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Servidores Públicos y Contratistas sensibilizados mediante la promoción y prevención del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

Medido a través de

Número

Descripción

Sensibilización mediante actividades de promoción y prevención inmersas en el sistema de seguridad y salud en el trabajo

Descripción de la Demanda

267 Personas

Descripción de la Oferta

210 Personas sensibilizadas

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2023	0,00	210,00	-210,00
2024	210,00	210,00	0,00
2025	210,00	267,00	-57,00
2026	220,00	267,00	-47,00
2027	267,00	267,00	0,00

Alternativa: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST Y MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL DE LOS SERVIDORES PUBLICOS Y CONTRATISTAS EN EL MUNICIPIO DE YONDÓ ANTIOQUIA YONDÓ

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Se requiere implementación de todas las fases del SGSST para el fortalecimiento y mejora continua para todos los empleados y contratistas, a través de la asignación de recursos necesarios para el cumplimiento de los estándares mínimos de la resolución 0312 de 2019
Fase 1. Auto evaluación: aplicar autoevaluación de estándares mínimos al SGSST, cada 3 meses, el propósito de identificar las necesidades y hacer la respectiva corrección de forma tempranas simultanea del SGSST.
Fase 2. Ejecución a través de plan de trabajo anual y el cronograma de capacitación
Fase 3. Seguimiento a través de las auditorias y rendición de cuentas
Fase 4 Planes de mejoramiento a través de las auditorías internas y externas

10

Alternativa: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST Y MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL DE LOS SERVIDORES PUBLICOS Y

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación especifica
Región: Andina	
Departamento: Antioquia	
Municipio: Yondó	
Tipo de Agrupación:	
Agrupación:	
Latitud:	
Longitud:	

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Cercanía a la población objetivo,
Factores ambientales

Alternativa: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST Y MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL DE LOS SERVIDORES PUBLICOS Y CONTRATISTAS EN EL MUNICIPIO DE YONDÓ ANTIOQUIA YONDÓ

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: $ 201.500.000,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** $ 1.000.000,00

Formular el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Mejoramiento del Ambiente Laboral

Producto	Actividad y/o Entregable
1.1 Documentos de lineamientos técnicos (Producto principal del proyecto) **Complemento:** **Medido a través de:** Número de documentos **Cantidad:** 1,0000 **Costo:** $ 1.000.000,00 **Etapa:** Inversión **Localización:** **Número de Personas:** 267 **Acumulativo o no:** Acumulativo **Población Beneficiaria:** 267	**1.1.1** Plan de trabajo **Costo:** $ 500.000,00 **Etapa:** Inversión **1.1.2** Documento con la descripción de procesos, métodos y herramientas **Costo:** $ 500.000,00 **Etapa:** Inversión

2 - Objetivo específico 2 **Costo:** $ 200.500.000,00

Sensibilizar a los servidores Públicos y contratistas en ambientes de trabajo seguros y riesgos laborales

Producto	Actividad y/o Entregable
2.1 Servicio de Implementación Sistemas de Gestión **Complemento:** **Medido a través de:** Número de sistemas **Cantidad:** 1,0000 **Costo:** $ 200.500.000,00 **Etapa:** Inversión Localización: **Número de Personas:** 267 **Acumulativo o no:** Acumulativo **Población Beneficiaria:** 267	**2.1.1** Otros servicios administrativos del gobierno **Costo:** $ 200.000.000,00 **Etapa:** Inversión **2.1.2** Otros servicios profesionales, técnicos y empresariales **Costo:** $ 500.000,00 **Etapa:** Inversión

11

Entregable 1.1.1 Plan de trabajo

Periodo	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	$500.000,00
Total	$500.000,00

Periodo	Total
0	$500.000,00
Total	

Entregable 1.1.2 Documento con la descripción de procesos, métodos y herramientas

Periodo	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	$500.000,00
Total	$500.000,00

Periodo	Total
0	$500.000,00
Total	

Actividad 2.1.1 Otros servicios administrativos del gobierno

Periodo	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	$200.000.000,00
Total	$200.000.000,00

Periodo	Total
0	$200.000.000,00
Total	

Actividad 2.1.2 Otros servicios profesionales, técnicos y empresariales

Periodo	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	$500.000,00
Total	$500.000,00

Periodo	Total
0	$500.000,00
Total	

Alternativa: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST Y MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL DE LOS SERVIDORES PUBLICOS Y CONTRATISTAS EN EL MUNICIPIO DE YONDÓ ANTIOQUIA YONDÓ

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Legales	Incumplimiento de la normatividad del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Sanciones/Cierres Demandas incumplimiento de la normatividad de SST	Verificar el cumplimiento de la normatividad de acuerdo a la matriz legal, Verificar el cumplimiento del plan anual de trabajo

12

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
2-Componente (Productos)	Financieros	Bajo Presupuesto	**Probabilidad:** 4. Probable **Impacto:** 3. Moderado	No cumplimiento de plan de trabajo, no realización de acciones correctivas y de mejora	Asignación de recursos humanos, financieros, físicos y tecnológicos
	Financieros	Riesgo de accidentes y enfermedades laborales de los empleados y contratistas de la Administración Municipal	**Probabilidad:** 4. Probable **Impacto:** 3. Moderado	Aumento de accidentalidad y ausentismo laboral, reporte negativo ante los entes reguladores	Garantizar los recursos y planificar adecuadamente la contratación anual
3-Actividad y/o Entregable	De costos	Actividad/Entregable: Plan de trabajo Riesgo: Ausencia de una programación adecuada de un Plan Integral de Seguridad	**Probabilidad:** 4. Probable **Impacto:** 3. Moderado	Incidencia de accidentes y enfermedades de origen laboral	Contratación de personas idóneo y con experiencia para el diseño e implementación de un Plan Integral de Seguridad y Salud en el trabajo
	De costos	Actividad/Entregable: Documento con la descripción de procesos, métodos y herramientas Riesgo: Poca asistencia y participación en las actividades desarrolladas por el área	**Probabilidad:** 4. Probable **Impacto:** 3. Moderado	Baja ejecución de los programas institucionales	Garantizar los recursos y planificar adecuadamente la contratación anual
	De costos	Actividad/Entregable: Otros servicios administrativos del gobierno Riesgo: Falta de personal calificado y recursos adecuados	**Probabilidad:** 4. Probable **Impacto:** 3. Moderado	Incidencia de accidentes y enfermedades de origen laboral	implementación de los programas de seguridad en el trabajo y ambiente laboral asegurando su efectividad y alcance óptimo.
	Operacionales	Actividad/Entregable: Otros servicios profesionales, técnicos y empresariales Riesgo: Falta de personal para la implementación efectiva de los programas Seguridad y salud en el trabajo y bienestar laboral	**Probabilidad:** 4. Probable **Impacto:** 3. Moderado	Aumento en el ausentismo laboral, alteración de los indicadores de gestión, eventuales reclamaciones ante la entidad por accidentes o enfermedades laborales..	implementar un sistema de gestión integral de seguridad y salud en el trabajo.

Alternativa: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST Y MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL DE LOS SERVIDORES PUBLICOS Y CONTRATISTAS EN EL MUNICIPIO DE YONDÓ ANTIOQUIA YONDÓ

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Numero de plan de Seguridad y Salud en el Trabajo y Mejoramiento del Ambiente Labora a implementar

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: Servidores Públicos, Contratitas y Obreros

Descripción Valor Unitario: Documentos de estrategias de posicionamiento

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	267,00	$754.700,00	$201.504.900,00
2	267,00	$755.000,00	$201.585.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	$201.504.900,00	$201.504.900,00
2	$201.585.000,00	$201.585.000,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	$0,0	$0,0	$0,0	$161.200.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-161.200.000,0
1	$161.203.920,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$161.203.920,0
2	$161.268.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$161.268.000,0

Impreso el 15/12/2025 10:10:53 p. m.

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST Y MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL DE LOS SERVIDORES PUBLICOS Y CONTRATISTAS EN EL MUNICIPIO DE YONDÓ ANTIOQUIA YONDÓ.					
$122.429.553,74	61,82 %	$1,76	$603.745,32	$161.200.000,00	$48.366.377,64

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Documentos de lineamientos técnicos (Producto principal del proyecto)	$800.000,00
Servicio de Implementación Sistemas de Gestión	$160.400.000,00

03 - Decisión

Alternativa

IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST Y MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL DE LOS SERVIDORES PUBLICOS Y CONTRATISTAS EN EL MUNICIPIO DE YONDÓ ANTIOQUIA YONDÓ.

04 - Alcance

Formular el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Mejoramiento del Ambiente Laboral un Documentos de lineamientos técnicos Medido a través de un documentos. Sensibilizar a los servidores Públicos y contratistas en ambientes de trabajo seguros y riesgos laborales; Servicio de Implementación Sistemas de Gestión, Medido a través de: un sistemas con el fin de Desarrollar estrategias para el fortalecimientos del Plan Anual de sistema de Seguridad, salud en el trabajo y el ambiente laboral para el cumplimiento de ley de los requisitos mínimos del SG-SST Documentos de estrategias de posicionamiento y articulación interinstitucional implementados en el municipio de Yondó

14

Impreso el 15/12/2025 10:10:53 p. m.

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Formular el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Mejoramiento del Ambiente Laboral

Producto

1.1. Documentos de lineamientos técnicos (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Documentos de lineamientos técnicos realizados

Medido a través de: Número de documentos

Meta total: 1,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Informe Secretaria GEneral y de TalentoHumano

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000	**Total:**	1,0000

02 - Objetivo 2

2. Sensibilizar a los servidores Públicos y contratistas en ambientes de trabajo seguros y riesgos laborales

Producto

2.1. Servicio de Implementación Sistemas de Gestión

Indicador

2.1.1 Sistema de Gestión implementado

Medido a través de: Número de sistemas

Meta total: 1,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Informe Secretaria GEneral y de TalentoHumano

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000	Total:	1,0000

Impreso el 15/12/2025 10:10:53 p. m.

Regionalización

Producto: Documentos de lineamientos técnicos (Producto principal del proyecto)

Región	Departamento	Municipio	Tipo de Agrupación	Agrupación	
Andina	Antioquia	Yondó			
Periodo	**Costo Total**	**Costo Regionalizado**	**Meta Total**	**Meta Regionalizada**	**Beneficiarios**
0	0,00	1.000.000,00	1,0000	1,0000	267

Producto: Servicio de Implementación Sistemas de Gestión

Región	Departamento	Municipio	Tipo de Agrupación	Agrupación	
Andina	Antioquia	Yondó			
Periodo	**Costo Total**	**Costo Regionalizado**	**Meta Total**	**Meta Regionalizada**	**Beneficiarios**
0	200.500.000,00	200.500.000,00	1,0000	1,0000	267

Focalización

Política	Categoría	SubCategoría	Valor