ESTUDIOS PREVIOS
LICITACIÓN PÚBLICA, SELECCIÓN ABREVIADA,
MENOR CUANTIA

FECHA: OCTUBRE DE 2026
ÁREA SOLICITANTE: GRUPO DE TALENTO HUMANO.
RESPONSABLE DE LA DIRECCIÓN O GRUPO: JUAN DIEGO CHAMORRO SEPÚLVEDA

---

1. INFORMACIÓN GENERAL

1.1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE EL INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS – INVIMA, PRETENDE SATISFACER CON EL PROCESO DE CONTRATACIÓN

El Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos, de conformidad con las funciones asignadas por Ley, es un establecimiento público del orden nacional, de carácter científico y tecnológico, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente, adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social y perteneciente al Sistema de Salud.[1]

Su objetivo consiste en actuar como institución de referencia nacional en materia sanitaria y ejecutar las políticas formuladas por el Ministerio de Salud y Protección Social en materia de vigilancia sanitaria y de control de calidad de los medicamentos, productos biológicos, alimentos, bebidas, cosméticos, dispositivos y elementos médico-quirúrgicos, odontológicos, productos naturales homeopáticos y los generados por biotecnología, reactivos de diagnóstico, y otros que puedan tener impacto en la salud individual y colectiva, de conformidad con lo señalado en el artículo 245 de la Ley 100 de 1993[2] y en las demás normas que la modifiquen, adicionen o sustituyan.

Para el cumplimiento y logro de su objetivo, a la Entidad se le asignaron las siguientes funciones:

> *"1. Ejercer las funciones de inspección, vigilancia y control a los establecimientos productores y comercializadores de los productos a que hace referencia el artículo 245 de la Ley 100 de 1993 y en las demás normas que lo modifiquen o adicionen, sin perjuicio de las que en estas materias deban adelantar las entidades territoriales, durante las actividades asociadas con su producción, importación, exportación y disposición para consumo.*
> *2. Certificar en buenas prácticas y condiciones sanitarias a los establecimientos productores de los productos mencionados en el artículo 245 de la Ley 100 de 1993 y expedir los registros sanitarios, así como la renovación, ampliación, modificación y cancelación de estos, de conformidad con la reglamentación que expida el Gobierno Nacional.*
> *3. Identificar y evaluar las infracciones a las normas sanitarias y a los procedimientos establecidos, adelantar las investigaciones a que haya lugar y aplicar las medidas sanitarias y las sanciones que sean de su competencia, de conformidad con la Ley 9ª de 1979 y demás normas reglamentarias.*
> *(...)*
> *5. Establecer las directrices técnicas y los procedimientos de operación a ejecutarse por parte de los entes territoriales, en los asuntos competencia del Invima.*
> *6. Liderar, en coordinación con entidades especializadas en la materia, la elaboración de normas técnicas de calidad en los temas de competencia de la entidad.*
> *(...)*
> *8. Actuar como laboratorio nacional de referencia en relación a los productos de su competencia y ejercer la coordinación de la Red de Laboratorios a su cargo.*
> *(...)*
> *10. Dirigir y hacer cumplir en todo el país las funciones de control de calidad y vigilancia sanitaria de los productos de su competencia.*

---

1 Artículo 1 del Decreto 2078 de 2012 – "Por el cual se establece la estructura del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos (Invima), y se determinan las funciones de sus dependencias"

2 https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=5248

11. Proponer medidas de carácter general para la aplicación de las buenas prácticas o mejores estándares técnicos para la producción, transporte, almacenamiento y las demás actividades dirigidas al consumo de los productos objeto de vigilancia de la entidad.
(...)
15. Adelantar campañas de educación sanitaria con los consumidores, sobre cuidados en el manejo y uso de los productos cuya vigilancia le otorga la ley al Instituto.
(...)
17. Desarrollar el sistema de autorización y verificación internacional para productos objeto de vigilancia, de acuerdo con la normatividad vigente.
(...)
19. Otorgar visto bueno sanitario a la importación y exportación de los productos de su competencia, previo el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas vigentes.
(...)" [3]

Ahora bien, en el Decreto 2078 de 2012, en el artículo 18, numeral 3, se establecen dentro de las funciones de la Secretaría General, de la cual depende el Grupo de Talento Humano, la de *"Trazar las políticas y dirigir el desarrollo de los programas de administración de personal, bienestar social, seguridad industrial, salud ocupacional, selección, vinculación, capacitación, incentivos y desarrollo del talento humano del Instituto, de conformidad con la normatividad vigente"*.

Así mismo, mediante Resolución No. 2022035262 de 2022, Resolución 2023001100 de 2023, modificada por la Resolución No. 2024003137 de enero 2024, se establecen las funciones específicas de los Grupos internos de trabajo del Invima, dentro de los que se encuentran las del Grupo de Talento Humano perteneciente al despacho de la Secretaría General, aplicables a la presente necesidad, las siguientes:

1. Verificar todas las actividades de administración del Talento Humano y garantizar el cumplimiento de las normas legales vigentes en materia de administración de personal.
(...)
11. Desarrollar los programas de administración de personal, bienestar social, seguridad y salud en el trabajo, selección, vinculación, capacitación, incentivos y desarrollo del talento humano para los servidores del Instituto.

A su vez, el **Ministerio del Trabajo**, mediante la **Resolución No.1843 de 2025**, *"Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y se dictan otras disposiciones"*, establece las disposiciones aplicables a las evaluaciones médicas ocupacionales y a las valoraciones complementarias. En este sentido, la Resolución No.1843 de 2025[4] dispone lo que debe entenderse, así:

Artículo 8°. Tipos de Evaluaciones médicas ocupacionales. Las evaluaciones médicas ocupacionales que debe realizar el empleador público y privado o contratante en forma obligatoria son como mínimo, las siguientes:

a) Evaluación médica de pre-ingreso.
b) Evaluaciones médicas periódicas (programadas o por cambios de ocupación).
c) Evaluación médica de egreso.
d) Evaluación médica post-incapacidad.
e) Evaluación médica por retorno laboral.
f) Evaluación médica ocupacional de seguimiento o de control.

Parágrafo 1°. Las evaluaciones médicas ocupacionales a las que se refiere la presente resolución forman parte integral del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo desarrollado por el empleador o contratante, como parte de las acciones de promoción de la salud de los trabajadores y de los mecanismos de prevención y control de alteraciones en la salud.

El concepto médico ocupacional será parte del expediente laboral del trabajador que reposa en la empresa.

---

3 Artículo 4, ibidem

4 https://www.ins.gov.co/Normatividad/Resoluciones/RESOLUCION%202346%20DE%202007.pdf

Parágrafo 2°. Las valoraciones médicas ocupacionales podrán realizarse utilizando tecnologías de la información, previa autorización del usuario y autonomía médica; para tal fin, se deben implementar las acciones establecidas en las Resoluciones números 3100 de 2019 y 2654 de 2019 del Ministerio de Salud y Protección Social, o en la norma que las modifique, adicione o sustituya.

Parágrafo 3°. El médico especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo que preste servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, goza de autonomía médica y libre de imposiciones de cualquier índole, respecto del empleador, así como de los trabajadores y de sus representantes.

Parágrafo 4°. Las evaluaciones médicas ocupacionales son la base para la implementación de entornos de trabajo seguros; que tienen como objetivo proteger tanto al trabajador como a sus compañeros y a terceros de los riesgos derivados del estado de salud de una persona, que puedan impedir o dificultar sustancialmente el desempeño de sus labores en condiciones regulares.

El libre desarrollo de la personalidad y el derecho a la intimidad son limitados cuando se afecta la seguridad y la vida tanto del trabajador como la de sus compañeros o la de terceros, primando el interés general sobre el particular.

El trabajador dependiente o independiente contratista, podrá aceptar o rechazar la realización de las evaluaciones médicas ocupacionales y pruebas complementarias, en caso de desistimiento por parte del trabajador, el médico evaluador deberá dejar constancia escrita y detallada en la historia clínica ocupacional sobre la negativa del trabajador, lo cual podrá implicar la imposibilidad de desempeñar o continuar en un cargo específico, especialmente cuando exista exposición a factores de riesgo que afecten la salud del aspirante a trabajar o ser contratado de cualquier forma o modalidad.

Artículo 9°. Evaluación médica de pre-ingreso. Son aquellas que se realizan para determinar las condiciones de salud física, mental y social del trabajador antes de su contratación, en función de las condiciones de trabajo a las que estaría expuesto, acorde con los requerimientos de la tarea y perfil del cargo.

El objetivo es determinar la condición de salud del trabajador para desempeñar en forma eficiente las labores sin perjuicio de su salud o la de terceros, comparando las demandas del oficio para el cual se desea contratar con sus capacidades físicas y mentales; establecer la existencia de restricciones que ameriten alguna condición sujeta a modificación, e identificar condiciones de salud que, estando presentes en el trabajador, puedan agravarse en desarrollo del trabajo.

Parágrafo 1°. El médico debe respetar la reserva de la historia clínica ocupacional y sólo remitirá al empleador el concepto médico, indicando las restricciones existentes y/o las recomendaciones médico laborales o condiciones que se requiere adaptar para que el trabajador pueda desempeñar la labor, así como la temporalidad de las mismas y si se requiere seguimiento.

Parágrafo 2°. La vigencia de las evaluaciones médicas ocupacionales de los contratistas será en los términos del artículo 2.2.4.2.2.18 del Decreto número 1072 o la norma que adicione, modifique o sustituya.

ARTÍCULO 10. EVALUACIONES MÉDICAS PERIÓDICAS.

Las evaluaciones médicas ocupacionales periódicas se clasifican en programadas y por cambio de ocupación, así:

A. Evaluaciones Médicas Periódicas Programadas

Se realizan con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo e identificar en forma precoz, posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del trabajador, ocasionadas por la labor o por la exposición al medio ambiente de trabajo.

Dichas evaluaciones deben ser realizadas de acuerdo con la edad del trabajador, el tipo, magnitud, frecuencia y tiempo de exposición a cada factor de riesgo, así como al estado de salud

del trabajador. Los criterios, métodos, procedimientos de las evaluaciones médicas y la correspondiente interpretación de resultados deberán estar previamente definidos y técnicamente justificados en los programas de vigilancia epidemiológica del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

B. Evaluaciones Médicas por Cambios de Ocupación

Su objetivo es garantizar que el trabajador se mantenga en condiciones de salud física, mental y social acorde con los requerimientos de las nuevas tareas y sin que las nuevas condiciones de exposición afecten su salud.

El empleador tiene la responsabilidad de realizar evaluaciones médicas ocupacionales al trabajador cada vez que este cambie de ocupación y ello implique cambio de medio ambiente laboral, de funciones, tareas o exposición a nuevos o mayores factores de riesgo, en los que detecte un incremento de su magnitud, intensidad o frecuencia. En todo caso, dichas evaluaciones deberán responder a lo establecido en los programas de Vigilancia Epidemiológica, del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

Parágrafo. Los antecedentes que se registren en las evaluaciones médicas periódicas laborales deberán actualizarse a la fecha de la evaluación correspondiente y se revisarán comparativamente, cada vez que se realice este tipo de evaluación.

ARTÍCULO 11. EVALUACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES DE EGRESO. Son aquellas que se deben realizar al trabajador cuando se termina la relación laboral.

Su objetivo es valorar y registrar las condiciones de salud en las que el trabajador se retira de las tareas o funciones asignadas.

En atención a los establecido en el numeral 7 del artículo 57 del código sustantivo del trabajo, el empleador o contratante deberá informar al trabajador sobre el proceso para la realización de la evaluación médica ocupacional de egreso, la cual deberá ser realizada dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores a la terminación de la relación laboral o contractual y deberá dejar constancia de la respectiva notificación.

PARÁGRAFO 1°. Si al realizar la evaluación médica ocupacional de egreso se encuentra una presunta enfermedad laboral o secuelas de eventos laborales no diagnosticados, ocurridos durante el tiempo en que la persona trabajó, el médico deberá registrar en el concepto médico la recomendación especifica de iniciar atención y seguimiento por la entidad prestadora de salud (EPS) correspondiente o a quien haga sus veces, así como entregar la orden remisión para favorecer el adecuado diagnostico tratamiento y calificación de origen de la condición de salud.

PARÁGRAFO 2°. Los prestadores de servicios de medicina de seguridad y salud en el Trabajo o el médico evaluador, deberá remitir copia del concepto médico de egreso al empleador o contratante y también al trabajador.

Artículo 12. Evaluación médica por retorno laboral.

La evaluación médica por retorno o reincorporación laboral deberá realizarse cuando el trabajador haya estado ausente por causas no médicas por un período igual o superior a noventa (90) días calendario, y deberá efectuarse antes de su retorno efectivo a la labor y tiene como objetivo determinar si las condiciones funcionales del trabajador al momento del reintegro son compatibles con las exigencias físicas, mentales y ambientales del cargo.

Artículo 13. Evaluación médica post-incapacidad.

Son los exámenes clínicos y paraclínicos que se le deben practicar a todo trabajador inmediatamente finaliza el periodo de incapacidad médica mayor o igual a treinta (30) días calendario o antes si la condición de salud del trabajador lo hace pertinente o necesario.

Artículo 14. Evaluación médica ocupacional de seguimiento o de control.

La evaluación médica ocupacional de seguimiento o de control médico ocupacional, se aplicará en aquellos casos en los cuales se determine la necesidad de verificar la evolución de una condición de salud previamente identificada, valorar la efectividad de las medidas adoptadas, o reconsiderar las restricciones y recomendaciones emitidas, especialmente cuando estas hayan sido temporales.

Artículo 15. Periodicidad de las evaluaciones médicas ocupacionales.

En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, las empresas deberán definir la periodicidad de las evaluaciones médicas ocupacionales, sin que supere en caso excepcional tres (3) años, este periodo deberá estar justificado técnicamente y de acuerdo con las características de la exposición a los factores de riesgo, conforme a la identificación de peligros, evaluación valoración y control de los riesgos, para la determinación de dicha periodicidad podrá contar con la asistencia técnica de la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) a la cual se encuentra a afiliada.

Parágrafo 1°. Se deberá tener en cuenta la vigencia de los certificados de aptitud específicos, tales como certificado de aptitud para trabajo en alturas, certificado de aptitud para trabajo en los procesos de generación, transmisión, distribución y comercialización de la energía eléctrica, certificación médica exigida al personal que manipula alimentos, certificación de aptitud para trabajo en espacios confinados, certificación de aptitud psicofísica para el porte y tenencia de armas de fuego, certificación de aptitud para conducción, los cuales se rigen por legislación específica o la entidad que regule la materia.

Parágrafo 2°. La vigencia de las evaluaciones médicas ocupacionales de los contratistas será conforme a los establecido en el artículo 2.2.4.2.2.18 del Decreto número 1072 o la norma que adicione, modifique o sustituya.

De igual forma, por la exposición al riesgo inherente a trabajo seguro en alturas, se deben efectuar los exámenes correspondientes, de acuerdo con lo descrito en la Resolución 4272 de 2021, a quienes realizan esta labor y se exponen en algún momento al peligro latente.

En concordancia con lo descrito, *el artículo 2.2.5.1.4, numeral 6, del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017, "Requisitos para el nombramiento y ejercer el empleo", establece que para ejercer un empleo de la Rama Ejecutiva de los órdenes nacional y territorial se requiere "tener certificado médico de aptitud física y mental y practicarse el examen médico de ingreso, ordenado por la entidad empleadora"; en consecuencia, el Instituto, en su calidad de entidad empleadora, debe ordenar la práctica del examen médico de ingreso y contar con el respectivo certificado de aptitud física y mental como requisito para el ingreso a la planta de personal*, con relación a la obligación establecida en la Resolución 1843 de 2025, respecto de las *evaluaciones médicas ocupacionales que debe realizar el empleador público y privado o contratante en forma obligatoria son como mínimo, las siguientes:*

a) Evaluación médica de pre-ingreso.
b) Evaluaciones médicas periódicas (programadas o por cambios de ocupación).
c) Evaluación médica de egreso.
d) Evaluación médica post - incapacidad
e) Evaluación médica por retorno laboral.
f) Evaluación médica ocupacional de seguimiento o de control.

Y adicionalmente de acuerdo con lo descrito en la Resolución 4272 de 2021: "*Por la cual se establecen los requisitos mínimos de seguridad para el desarrollo de trabajo en alturas*, por lo cual también se incluye para la realización de los exámenes ocupacionales para trabajo seguro en alturas.[5]

De acuerdo con lo anterior, es claro que los exámenes ocupacionales (PRE-INGRESO, PERIÓDICOS, EGRESO, POST INCAPACIDAD, ALTURAS Y ANÁLISIS DE PUESTO DE TRABAJO) se requieren para conocer el estado actual de salud de los funcionarios de la entidad y efectuar las intervenciones ocupacionales a las que haya lugar, según el informe de condiciones que

5 https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=80915

se genere de la realización de estos. Una vez precisado lo anterior, es evidente que actualmente existe la necesidad de la entidad de practicar los exámenes de orden legal y reglamentarios, por lo que se requiere contratar la prestación de servicios de salud especializados para efectuar los exámenes médicos ocupacionales de pre ingreso, periódicos, egreso post incapacidad, y análisis de puestos de trabajo a los servidores del Instituto, de tal manera que la información resultante permita la toma de decisiones oportunas y acertadas en materia de prevención y control de los riesgos ocupacionales, aclarando que los análisis de puesto de trabajo están enmarcados dentro del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con la Ley 1562 de 2012 en cuanto a la Promoción de la Salud y enfermedades laborales, resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar, por lo cual dentro de las intervenciones y los hallazgos se requerirá según corresponda efectuar ciertos análisis de puesto de trabajo para mejorar las condiciones según aplique y/o por solicitud de las EPS, para calificación de presuntas enfermedades, aplicando la metodología de la guía técnica para el análisis de exposición a factores de riesgo ocupacional del hoy Ministerio de Salud y Protección Social.

Teniendo en cuenta la obligatoriedad de lo anterior y la falta de personal e infraestructura para ejecutar esta actividad, la entidad requiere contratar la realización de los exámenes ocupacionales, para los funcionarios del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos INVIMA que laboran en las ciudades que se relacionan a continuación: ARMENIA, BARRANQUILLA, BOGOTÁ D.C., BUCARAMANGA, CALI, CARTAGENA, IBAGUÉ, MEDELLÍN, MONTERÍA, NEIVA, PASTO, SANTA MARTA, VILLAVICENCIO. Z – NACIONAL. Donde el Invima requiera a nivel nacional.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3° de la Ley 80 de 1993[6] en cuanto a los fines de la contratación estatal, *"Los servidores públicos tendrán en consideración que al celebrar contratos y con la ejecución de estos, las entidades buscan el cumplimiento de los fines estatales, la continua y eficiente prestación de los servicios públicos y la efectividad de los derechos e intereses de los administrados que colaboran con ella en la consecución de dichos fines.*

Los particulares, por su parte, tendrán en cuenta al celebrar y ejecutar contratos con las entidades estatales que, colaboran con ellas en el logro de sus fines y cumplen una función social que, como tal, implica obligaciones."

Por su parte, el artículo 2° de la Constitución Política[7] indica que son fines esenciales del Estado: *"servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución"*. Y es en atención a los mismos, que se requiere de la presente contratación, con el fin de garantizar el interés general en coordinación y articulación con los planes, programas y proyectos del sector salud.

Para cumplir con los mandatos legales y con los objetivos institucionales de la entidad, se hace necesario adelantar el proceso de selección de un contratista, persona natural o jurídica idónea que dentro de su objeto prevea la prestación de servicios especializados en salud y así establecer las condiciones ocupacionales de nuestros funcionarios para la formulación de programas e implementación de actividades de intervención a tiempo.

- **CONSECUENCIAS DE NO REALIZAR LA CONTRATACIÓN:**

De no realizar los exámenes ocupacionales (**pre ocupacionales o de pre-ingreso, periódicas, y egreso**) no sería posible la obtención de un diagnóstico de salud de los funcionarios y no se lograría establecer los riesgos a los que están expuestos dichos colaboradores, así mismo no se conseguiría determinar las patologías presentadas en ellos; estén o no relacionadas con el desarrollo de la labor; lo cual podría desencadenar eventos adversos en la salud de los funcionarios como posibles aumentos de las enfermedades laborales y de igual manera el Instituto se podría ver inmerso en la imposición de posibles sanciones por parte del Ministerio de Trabajo como autoridad de policía para lo relacionado con la vigilancia y control de las normas laborales; consistente en multas equivalentes al monto de uno (1) a quinientos (500) salarios mínimos mensuales vigentes, de acuerdo a lo señalado en el artículo 13 de la Ley 1562 de 2012.[8]

---

6 https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=304

7 https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=4125

8 https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf

- **CONCORDANCIA DE LA CONTRATACIÓN CON LOS PLANES, PROGRAMAS Y/O PROYECTOS DEL INVIMA:**

No aplica, como quiera que, el presente proceso se financiará con cargo al presupuesto de funcionamiento.

2. OBJETO A CONTRATAR CON SUS ESPECIFICACIONES, AUTORIZACIONES, PERMISOS, Y LICENCIAS REQUERIDOS PARA SU EJECUCIÓN.

2.1. OBJETO:

Prestar los servicios para realizar los exámenes ocupacionales (pre-ingreso, periódicos, egreso, post incapacidad discapacidad, alturas y análisis de puesto de trabajo) a los servidores públicos del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - Invima a nivel nacional.

2.2. CLASIFICACIÓN UNSPSC:

CLASIFICADOR DE BIENES Y SERVICIOS DE LAS NACIONES UNIDAS				
CÓDIGO - SEGMENTO	**CÓDIGO – FAMILIA**	**CÓDIGO – CLASE**	**CÓDIGO - PRODUCTO**	**NOMBRE - PRODUCTO**
85000000 Servicios de Salud	85120000 Práctica médica	**85121700** Servicios de prestadores especialistas de servicios de salud	**85121702** Servicios de optómetras	Servicios de optómetras
85000000 Servicios de Salud	85120000 Práctica médica	**85121800** Laboratorios médicos	**85121801** Servicios de laboratorios de análisis de sangre	Servicios de laboratorios de análisis de sangre
85000000 Servicios de Salud	85120000 Práctica médica	**85121800** Laboratorios médicos	**85121802** Servicios de laboratorios bacteriológicos	Servicios de laboratorios bacteriológicos
85000000 Servicios de Salud	85120000 Práctica médica	**85121800** Laboratorios médicos	**85121803** Servicios de laboratorios biológicos	Servicios de laboratorios biológicos
85000000 Servicios de Salud	85120000 Práctica médica	**85122200** Servicios de evaluación y valoración de salud individual	**85122201** Valoración del estado de salud individual	Valoración del estado de salud individual

2.3. IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATO A CELEBRAR:

El artículo 40 de la Ley 80 de 1993, consagra que, "*Las estipulaciones de los contratos serán las que de acuerdo con las normas civiles, comerciales y las previstas en esta Ley, correspondan a su esencia y naturaleza. (...) Las entidades podrán celebrar los contratos y acuerdos que permitan la autonomía de la voluntad y requieran el cumplimiento de los fines estatales. (...) En los contratos que celebren las entidades estatales podrán incluirse las modalidades, condiciones y, en general, las cláusulas o estipulaciones que las partes consideren necesarias y convenientes, siempre que no sean contrarias a la Constitución, la ley, el orden público y a los principios y finalidades de esta Ley y a los de la buena administración.*".

Teniendo en cuenta lo anterior, la necesidad indicada en el presente documento se satisface con la celebración de un contrato que, de acuerdo con sus elementos esenciales y naturales corresponde a:

Obra	
Consultoría	
Prestación de servicios	X
Concesión	
Compraventa	
Suministro	
Arrendamiento	
Comodato	
Mandato	
Convenio de asociación	
Donación	
Otro	

2.4. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS:

En el contrato a celebrar son requeridas las siguientes especificaciones técnicas, las cuales deberán garantizarse por parte del contratista seleccionado, durante todo el término de ejecución de este, además que aplican de igual forma para sus aliados estratégicos a nivel nacional:

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
1	EXAMEN MÉDICO DE RETIRO	Evaluación médica ocupacional, incluye anamnesis y chequeo psicofísico que determina las condiciones de salud física y mental del trabajador, en función de las condiciones de trabajo, acorde con los requerimientos de la tarea y perfil del cargo. Este examen corresponde a evaluaciones médicas de egreso o retiro. Según la Resolución 1843 de 2025, el artículo 17 establece que las evaluaciones médicas ocupacionales deben ser realizadas por: Médicos especialistas en Seguridad y Salud en el Trabajo, con licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo. El examen evaluará el estado general y realizará de acuerdo con los siguientes: • Énfasis osteomuscular: Indagar sobre el riesgo que ha tenido en desarrollar desordenes musculo esqueléticos y hacer búsqueda de signos y síntomas: Para miembros superiores: Pruebas Tinel (+ a la percusión del mediano) y Phalen (+ síntomas luego de 20 seg de hiperextensión a 90° de muñeca) para STC, signo de Finkelstein (dolor con la desviación cubital de la mano mientras el índice sujeta el pulgar) para enfermedad de Quervain, extensión o flexión resistidas del puño para epicondilitis lateral y medial respectivamente. Para miembros inferiores: Pruebas para verificar radiculopatía Lassege (+ con dolor a la	RETIRO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		extensión y elevación de la pierna, sospecha de hernia discal L4-L5); Schober (elasticidad lumbar + si es < 4 cm), Wells (elasticidad isquibiotibiales + < a 0), Fabere (Revisión de la articulación coxofemoral, positivo si hay dolor con la maniobra). • Énfasis vascular periférico: Verificar signos de alteración del retorno vascular en miembros inferiores como dilataciones venosas o varicosas superficiales y/o profundas; y signos de cambio de coloración de la piel alrededor de tobillos. • Énfasis en la esfera mental: Verifique la presencia de patologías asociadas al estrés (Espasmo muscular, hipertensión, irritabilidad, depresión ansiosa, etc.), Nota: Ante la presencia de enfermedades de base verificar que se encuentran bajo control. Si por el contrario hay duda, solicite que aporte información adicional como resúmenes clínicos o conceptos de especialistas proveniente de su EPS o médico tratante. Indagar o preguntar en Antecedentes: Sobre accidentes de trabajo o enfermedades laborales y procesos de calificación de origen laboral. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado en contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
2	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO	Evaluación médica ocupacional realizada por médico especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo o Salud Ocupacional, que incluya anamnesis y chequeo psicofísico que determina las condiciones de salud física y mental del trabajador, en función de las condiciones de trabajo, acorde con los requerimientos de la tarea y perfil del cargo. Este examen corresponde a evaluaciones médicas pre ocupacionales de ingreso. Según la Resolución 1843 de 2025, el artículo 17 establece que las evaluaciones médicas ocupacionales deben ser realizadas por:Médicos especialistas en Seguridad y Salud en el Trabajo, con licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo. Este examen, se debe realizar con énfasis osteomuscular: Indagar sobre el riesgo que ha tenido	INGRESO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		en desarrollar desórdenes musculo esqueléticos y hacer búsqueda de signos y síntomas: Para miembros superiores: Pruebas Tinel (+ a la percusión del mediano) y Phalen (+ síntomas luego de 20 seg de hiperextensión a 90° de muñeca) para STC – síndrome de Túnel del Carpo. El signo de Finkelstein (dolor con la desviación cubital de la mano mientras el índice sujeta el pulgar), indicial de enfermedad de Quervain, extensión o flexión resistidas del puño para epicondilitis lateral y medial respectivamente. Para miembros inferiores: Pruebas para verificar radiculopatía Lassege (+ con dolor a la extensión y elevación de la pierna, sospecha de hernia discal L4-L5); Schober (elasticidad lumbar + si es < 4 cm), Wells (elasticidad isquibiotibiales + < a 0), Fabere (Revisión de la articulación coxofemoral, positivo si hay dolor con la maniobra). Énfasis vascular periférico: Verificar signos de alteración del retorno vascular en miembros inferiores como dilataciones venosas o varicosas superficiales y/o profundas; y signos de cambio de coloración de la piel alrededor de tobillos. Énfasis en la esfera mental: Verifique la presencia de patologías asociadas al estrés (Espasmo muscular, hipertensión, irritabilidad, depresión ansiosa, etc.). Nota: Ante la presencia de enfermedades de base verificar que se encuentran bajo control. Si por el contrario hay duda, solicite que aporte información adicional como resúmenes clínicos o conceptos de especialistas proveniente de su EPS o médico tratante. Indagar o preguntar en Antecedentes: Sobre accidentes de trabajo o enfermedades laborales y procesos de calificación de origen laboral. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
3	OPTOMETRÍA DE INGRESO	Debe realizarse con y sin corrección visual e incluye lo siguiente: Visión a distancia y de cerca, capacidad para percepción de los colores, de	INGRESO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		profundidad, campo visual y balance muscular básico. En caso de estar alterada registrar y solicitar al candidato que aporte prueba del ajuste por su cuenta. Puede ingresar de inmediato con recomendación del ajuste dentro del primer mes de trabajo en estos casos: *Agudeza visual de lejos: 20/30 (0.67) o más, binocular, con la mejor corrección. *Agudeza visual de cerca: visión en ambos ojos de 1 M (0.48) o más con la mejor corrección. Visión de profundidad (estereopsis) normal hasta 35 segundos de arco. Si la visión es binocular, el campo visual deberá ser igual o superior a 120 grados en el plano horizontal y 70 grados en el plano vertical. (Ref.: Resolución 1555 de 2005, Ministerio de Transporte). Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
4	AUDIOMETRÍA OCUPACIONAL DE INGRESO	Examen clínico, con el cual se pueden detectar las alteraciones en la audición, donde se valora la capacidad auditiva con frecuencias de 250, 500, 1000, 2000, 3000, 4000, 6000 y 8000 Hz. Se debe efectuar, según la metodología enmarcada en la GATISO en cabina sonoamortiguada, para lo cual el contratista debe contar con el citado equipo para la práctica del examen en la sede de la IPS o la del Aliado estratégico. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	INGRESO
5	BRUCELA - INGRESO	Examen paraclínico (toma de muestra de sangre) donde se evaluarán los anticuerpos competitivos para brúcela IgM. La toma de estas muestras debe ser realizada por personal idóneo y entrenado para esta actividad, además el laboratorio que procese las muestras deberá contar con todos los medios e insumos requeridos para tal fin; y así mismo garantizar los cuidados necesarios como cadena custodia y de frío para traslado si es necesario. *Si se detectan casos positivos de patología zoonótica inherente a estas muestras,	INGRESO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		el contratista remitirá al servidor público a la EPS de afiliación, con copia de los laboratorios (resultados) de forma inmediata; además de enviar copia por correo electrónico al supervisor del contrato de la remisión y respectiva fórmula de tratamiento. El contratista, al que le sea adjudicado el contrato, debe informar con antelación, si se requiere para la toma de estos laboratorios AYUNO. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
6	LEPTOSPIRA - INGRESO	Examen paraclínico (toma de muestra de sangre) donde se evaluarán los anticuerpos competitivos para, leptospira IgM. La toma de estas muestras debe ser realizada por personal idóneo y entrenado para esta actividad, además el laboratorio que procese las muestras deberá contar con todos los medios e insumos requeridos para tal fin; y así mismo garantizar los cuidados necesarios como cadena custodia y de frío para traslado si es necesario. *Si se detecta resultado positivo de patología zoonótica inherente a estas muestras, el contratista remitirá al servidor público a la EPS de afiliación, con copia de los laboratorios (resultados) de forma inmediata; además de enviar copia por correo electrónico al supervisor del contrato de la remisión y respectiva fórmula de tratamiento. El contratista, al que le sea adjudicado el contrato, debe informar con antelación si para la toma de estos laboratorios el servidor público requiere AYUNO. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	INGRESO
7	TOXOPLASMA IGM - INGRESO	Examen paraclínico (toma de muestra de sangre) donde se evaluarán los anticuerpos competitivos para toxoplasma IgM. La toma de estas muestras debe ser realizada por personal idóneo y entrenado para esta actividad, además el laboratorio que procese las muestras deberá contar	INGRESO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		con todos los medios e insumos requeridos para tal fin; y así mismo garantizar los cuidados necesarios como cadena de frío y custodia para traslado si es necesario. *Si se detecta resultado positivo de patología zoonótica inherente a estas muestras, el contratista remitirá al servidor público a la EPS de afiliación, con copia de los laboratorios (resultados) de forma inmediata; además de enviar copia por correo electrónico al supervisor del contrato de la remisión y respectiva fórmula de tratamiento. El contratista, al que le sea adjudicado el contrato, debe informar con antelación si para la toma de estos laboratorios el servidor público requiere AYUNO. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
8	TUBERCULINA - PPD: INGRESO	Examen paraclínico (tuberculina): El examen prueba cutánea de tuberculina o método de Mantoux (TST, por sus siglas en inglés) es un método modelo para determinar si una persona ha estado en contacto con el microbio Mycobacterium tuberculosis; donde la administración, lectura e interpretación requiere cumplir con la técnica establecida en Colombia. Esta prueba se realiza mediante la aplicación de una inyección intradérmica efectuada por personal idóneo y entrenado para esta actividad, en la cual se inyecta 0.1 ml de derivado proteico purificado de la tuberculina (PPD, por sus siglas en inglés) de acuerdo con lo establecido para este tipo de procedimientos, donde la inyección se debe aplicar con una jeringa de tuberculina, colocando el bisel de la aguja hacia arriba, de forma intradérmica, produciendo una elevación leve de la piel (una roncha) de aproximadamente 6mm de diámetro. Lectura o Interpretación: Esta lectura e interpretación de la prueba cutánea debe efectuarse entre las 48 y 72 horas posteriores a la realización de la misma en el laboratorio donde se efectuó la prueba. La debe realizar personal idóneo y entrenado para este fin. La persona que interpreta esta	INGRESO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		prueba no debe medir el eritema o enrojecimiento; sino la pápula o elevación formada, estableciendo el diámetro en milímetros de induración (área palpable, elevada, endurecida). Para la interpretación de la lectura, se deben tener en cuenta los factores asociados que pueden alterar la lectura y generar falsos positivos o falsos negativos, como por ejemplo patologías de base, circunstancias que reducen el funcionamiento del sistema inmunológico o fallas en la aplicación de la técnica de la prueba Finalmente, la persona a quien le realizaron la prueba debe regresar para que le realicen la interpretación (lectura) en un lapso comprendido entre las 48 y 72 horas. En caso de que el servidor público no se presente a las 48 horas para su lectura, se debe generar demanda inducida mediante llamado telefónico a esta persona, con el fin de asegurar la lectura de la prueba. *Si la interpretación de la prueba es positiva, el contratista remitirá de forma inmediata al servidor público a la EPS de afiliación por escrito, con copia de los laboratorios (resultados), además de enviar copia del resultado por correo electrónico junto con la remisión y respectiva fórmula de tratamiento, al supervisor del contrato. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto y su asignación al contratista que le sea adjudicado el contrato.	
9	IGRAS - INGRESO prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON) – INGRESO – TBC Bovina	Es un análisis de sangre de ensayo de liberación de interferón gamma (IGRA) detecta la exposición a la TUBERCULOSIS BOVINA midiendo indirectamente la respuesta del sistema inmune a los antígenos derivados de esta bacteria, donde con una aguja se extrae sangre en tubos especiales, se envía la sangre a un laboratorio según se indica en las instrucciones de la prueba IGRAS. El laboratorio hace la prueba y envía un informe con los resultados al proveedor de atención de la salud. La prueba de QuantiFERON (también llamado QFT) es un análisis de sangre para detectar la infección de tuberculosis. Para el análisis, un	INGRESO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		trabajador de la atención de salud extraerá algo de sangre (menos de una cucharadita) de su vena. Luego, la sangre es enviada a un laboratorio para ser analizada. *Si la interpretación de la prueba es positiva, el contratista remitirá de forma inmediata al servidor público a la EPS de afiliación por escrito, con copia de los laboratorios (resultados), además de enviar copia del resultado por correo electrónico junto con la remisión y respectiva fórmula de tratamiento, al supervisor del contrato. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
10	KIT BÁSICO DE EXÁMENES PARA TRABAJO EN ALTURAS EXÁMENES	Incluye: Audiometría, optometría, glicemia examen médico alturas y certificación medica Glicemia en ayuno, perfil lípido completo, examen médico énfasis alturas, audiometría y optometría. Estos exámenes deben realizarse con énfasis para trabajo en alturas. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	INGRESO
11	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL PERIÓDICO	Es la evaluación médica ocupacional, donde el médico especialista efectúa una valoración integral donde incluye anamnesis y chequeo psicofísico que determina las condiciones de salud física y mental del trabajador, en función de las condiciones de trabajo, acorde con los requerimientos para trabajo seguro en alturas. Es importante que para la emisión del certificado que acredita al servidor público que puede o no laborar en alturas, el médico debe haber efectuado la revisión y análisis previo de todos y cada uno de los exámenes complementarios. Según la Resolución 1843 de 2025, el artículo 17 establece que las evaluaciones médicas ocupacionales deben ser realizadas por:Médicos especialistas en Seguridad y Salud en el Trabajo, con licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo. Este examen debe ser	PERIÓDICO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		efectuado con énfasis osteomuscular, vascular periférico y esfera mental; indagar sobre el riesgo que ha tenido en desarrollar posibles desórdenes músculo esqueléticos y hacer búsqueda de signos y síntomas: Para miembros superiores: Pruebas Tinel (+ a la percusión del mediano) y Phalen (+ síntomas luego de 20 seg de hiperextensión a 90° de muñeca) para STC, signo de Finkelstein (dolor con la desviación cubital de la mano mientras el índice sujeta el pulgar) para enfermedad de Quervain, extensión o flexión resistidas del puño para epicondilitis lateral y medial respectivamente. Para miembros inferiores: Pruebas para verificar radiculopatía Lassege (+ con dolor a la extensión y elevación de la pierna, sospecha de hernia discal L4-L5); Schober (elasticidad lumbar + si es < 4 cm), Wells (elasticidad isquibiotibiales + < a 0), Fabere (Revisión de la articulación coxofemoral, positivo si hay dolor con la maniobra). Énfasis vascular periférico: Verificar signos de alteración del retorno vascular en miembros inferiores como dilataciones venosas o varicosas superficiales y/o profundas; y signos de cambio de coloración de la piel alrededor de tobillos. Énfasis en la esfera mental: Verifique la presencia de patologías asociadas al estrés (Espasmo muscular, hipertensión, irritabilidad, depresión ansiosa, etc.) Nota: Ante la presencia de enfermedades de base verificar que se encuentran bajo control. Si por el contrario hay duda, solicite que aporte información adicional como resúmenes clínicos o conceptos de especialistas proveniente de su EPS o médico tratante. Indagar o preguntar en Antecedentes: Sobre accidentes de trabajo o enfermedades laborales y procesos de calificación de origen laboral. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
12	OPTOMETRÍA - PERIÓDICA	Debe realizarse con y sin corrección visual e incluye lo siguiente: Visión a	PERIÓDICO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		distancia y de cerca, capacidad para percepción de los colores, de profundidad, campo visual y balance muscular básico. En caso de estar alterada registrar y solicitar al candidato que aporte prueba del ajuste por su cuenta. Puede ingresar de inmediato con recomendación del ajuste dentro del primer mes de trabajo en estos casos: *Agudeza visual de lejos: 20/30 (0.67) o más, binocular, con la mejor corrección. *Agudeza visual de cerca: visión en ambos ojos de 1 M (0.48) o más con la mejor corrección. Visión de profundidad (estereopsis) normal hasta 35 segundos de arco. Si la visión es binocular, el campo visual deberá ser igual o superior a 120 grados en el plano horizontal y 70 grados en el plano vertical. (Ref.: Resolución 1555 de 2005, Ministerio de Transporte). Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
13	AUDIOMETRÍA PERIÓDICA	Examen clínico con el cual se pueden detectar las alteraciones en la audición, donde se valora la capacidad auditiva con frecuencias de 250, 500, 1000, 2000, 3000, 4000, 6000 y 8000 Hz. Se debe efectuar según la metodología enmarcada en la GATISO. Este examen se debe realizar en cabina sonoamortiguada. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	PERIÓDICO
14	PRUEBA PSICOSOCIAL	Es una herramienta para evaluar los factores de riesgo psicosociales en el entorno laboral. Esta valoración consiste en la realización de una prueba o valoración psicosocial ocupacional que se hace para identificar cómo las condiciones laborales que pueden afectar la salud mental, emocional y social de un trabajador, donde esta debe ser realizada por un psicólogo especialista en SST con licencia vigente.	PERIÓDICO
15	KOH (requisito - curso alimentos)	Es una prueba que se refiere a hidróxido de potasio, una sustancia química (KOH) que se utiliza en la	PERIÓDICO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		prueba de KOH para diagnosticar infecciones fúngicas. La prueba consiste en aplicar una solución de KOH a una muestra de piel, uñas o cabello, y luego examinar la muestra al microscopio para identificar hongos.	
16	EXAMEN PRUEBA PSICOSENSOMÉTRICA. PERIÓDICA - APLICA A INGRESO Y/O PERIÓDICOS SEGÚN CORRESPONDA	El examen Psicosensométrico es un examen que evalúa funciones básicas orientadas para prevenir accidentes, toma de decisiones y ejecución de las maniobras, valoración de actitudes psicofísicas y audiométricas para conductores. Se evalúa algunas de las características psicomotoras y habilidades perceptivas necesarias, para la ejecución de sus operaciones, como el manejo de máquinas de distinta complejidad y vehículos. Es un examen que evalúa funciones básicas orientadas para prevenir accidentes, toma de decisiones y ejecución de las maniobras. Valoración de actitudes psicofísicas y audiométricas para conductores. Los test aplicados en este examen son los siguientes: TEST DE ATENCIÓN CONCENTRADA Y RESISTENCIA A LA MONOTONÍA TESTE DE REACCIÓN AL FRENADO TEST DE MOTRICIDAD GRUESA (COORDINACIÓN BIMANUAL) TEST DE MOTRICIDAD FINA (COORDINACIÓN BIMANUAL) TEST DE VELOCIDAD DE ANTICIPACIÓN (LEY: 1503 de 2011). Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	INGRESO
17	BRUCELA - PERIÓDICA	Examen paraclínico (toma de muestra de sangre) donde se evaluarán los anticuerpos competitivos para brúcela IgM. La toma de estas muestras debe ser realizada por personal idóneo y entrenado para esta actividad, además el laboratorio que procese las muestras deberá contar con todos los medios e insumos requeridos para tal fin; y así mismo garantizar los cuidados necesarios como cadena custodia y de frio para traslado si es necesario. *Si se detecta casos positivos de patología zoonótica inherente a estas muestras, el contratista remitirá al servidor público a la EPS de afiliación, con copia de los	PERIÓDICO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		laboratorios (resultados) de forma inmediata; además de enviar copia por correo electrónico al supervisor del contrato de la remisión y respectiva fórmula de tratamiento. El contratista, al que le sea adjudicado el contrato, debe informar con antelación, si se requiere para la toma de estos laboratorios AYUNO. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
18	LEPTOSPIRA - PERIÓDICA	Examen paraclínico (toma de muestra de sangre) donde se evaluarán los anticuerpos competitivos para, leptospira IgM. La toma de estas muestras debe ser realizada por personal idóneo y entrenado para esta actividad, además el laboratorio que procese las muestras deberá contar con todos los medios e insumos requeridos para tal fin; y así mismo garantizar los cuidados necesarios como cadena custodia y de frio para traslado si es necesario. *Si se detecta resultado positivo de patología zoonótica inherente a estas muestras, el contratista remitirá al servidor público a la EPS de afiliación, con copia de los laboratorios (resultados) de forma inmediata; además de enviar copia por correo electrónico al supervisor del contrato de la remisión y respectiva fórmula de tratamiento. El contratista, al que le sea adjudicado el contrato, debe informar con antelación si para la toma de estos laboratorios el servidor público requiere AYUNO. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	PERIÓDICO
19	TOXOPLASMA IGM - PERIÓDICA	Examen paraclínico (toma de muestra de sangre) donde se evaluarán los anticuerpos competitivos para toxoplasma IgM. La toma de estas muestras debe ser realizada por personal idóneo y entrenado para esta actividad, además el laboratorio que procese las muestras deberá contar con todos los medios e insumos requeridos para tal fin; y así mismo	PERIÓDICO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		garantizar los cuidados necesarios como cadena custodia y de frío para traslado si es necesario. *Si se detecta resultado positivo de patología zoonótica inherente a estas muestras, el contratista remitirá al servidor público a la EPS de afiliación, con copia de los laboratorios (resultados) de forma inmediata; además de enviar copia por correo electrónico al supervisor del contrato de la remisión y respectiva fórmula de tratamiento. El contratista, al que le sea adjudicado el contrato, debe informar con antelación si para la toma de estos laboratorios el servidor público requiere AYUNO. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
20	TUBERCULINA - PPD: PERIÓDICA	Examen paraclínico (tuberculina): El examen prueba cutánea de tuberculina o método de Mantoux (TST, por sus siglas en inglés) es un método modelo para determinar si una persona ha estado en contacto con el microbio Mycobacterium tuberculosis; donde la administración, lectura e interpretación requiere cumplir con la técnica establecida en Colombia. Esta prueba se realiza mediante la aplicación de una inyección intradérmica efectuada por personal idóneo y entrenado para esta actividad, en la cual se inyecta 0.1 ml de derivado proteico purificado de la tuberculina (PPD, por sus siglas en inglés) de acuerdo con lo establecido para este tipo de procedimientos, donde la inyección se debe aplicar con una jeringa de tuberculina, colocando el bisel de la aguja hacia arriba, de forma intradérmica, produciendo una elevación leve de la piel (una roncha) de aproximadamente 6mm de diámetro. Lectura o Interpretación: Esta lectura e interpretación de la prueba cutánea debe efectuarse entre las 48 y 72 horas posteriores a la realización de la misma en el laboratorio donde se efectuó la prueba. La debe realizar personal idóneo y entrenado para este fin. La persona que interpreta esta prueba no debe medir el eritema o enrojecimiento; sino la pápula o	PERIÓDICO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		elevación formada, estableciendo el diámetro en milímetros de induración (área palpable, elevada, endurecida). Para la interpretación de la lectura, se deben tener en cuenta los factores asociados que pueden alterar la lectura y generar falsos positivos o falsos negativos, como por ejemplo patologías de base, circunstancias que reducen el funcionamiento del sistema inmunológico o fallas en la aplicación de la técnica de la prueba Finalmente, la persona a quien le realizaron la prueba debe regresar para que le realicen la interpretación (lectura) en un lapso comprendido entre las 48 y 72 horas. En caso de que el servidor público no se presente a las 48 horas para su lectura, se debe generar demanda inducida mediante llamado telefónico a esta persona, con el fin de asegurar la lectura de la prueba. *Si la interpretación de la prueba es positiva, el contratista remitirá de forma inmediata al servidor público a la EPS de afiliación por escrito, con copia de los laboratorios (resultados), además de enviar copia del resultado por correo electrónico junto con la remisión y respectiva fórmula de tratamiento, al supervisor del contrato. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto y su asignación al contratista que le sea adjudicado el contrato.	
21	IGRAS - PERIÓDICA prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON) PERIÓDICA	Es un análisis de sangre de ensayo de liberación de interferón gamma (IGRA) detecta la exposición a la TUBERCULOSIS BOVINA midiendo indirectamente la respuesta del sistema inmune a los antígenos derivados de esta bacteria, donde con una aguja se extrae sangre en tubos especiales, se envía la sangre a un laboratorio según se indica en las instrucciones de la prueba IGRAS. El laboratorio hace la prueba y envía un informe con los resultados al proveedor de atención de la salud. La prueba de QuantiFERON (también llamado QFT) es un análisis de sangre para detectar la infección de tuberculosis. Para el análisis, un trabajador de la atención de salud extraerá algo de sangre (menos de una	PERIÓDICO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		cucharadita) de su vena. Luego, la sangre es enviada a un laboratorio para ser analizada. *Si la interpretación de la prueba es positiva, el contratista remitirá de forma inmediata al servidor público a la EPS de afiliación por escrito, con copia de los laboratorios (resultados), además de enviar copia del resultado por correo electrónico junto con la remisión y respectiva fórmula de tratamiento, al supervisor del contrato. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
22	GLICEMIA - ALTURAS	Examen paraclínico (toma de muestra de sangre), donde se mide la cantidad de azúcar. *El servidor público debe estar en ayuno. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	ALTURAS PERIÓDICA
23	CUADRO HEMÁTICO - ALTURAS	Es una prueba de sangre, que consiste en diferentes análisis de tres tipos de células sanguíneas (glóbulos rojos, glóbulos blancos y plaquetas) y la prueba debes ser en ayuno. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	ALTURAS PERIÓDICA
24	PERFIL LIPÍDICO COMPLETO - ALTURAS	Examen paraclínico (toma de muestra de sangre), donde se miden los diferentes tipos de grasas presentes en la sangre como: •Colesterol total, que es la suma de los diferentes tipos de colesterol. •Lipoproteínas de alta densidad (HDL) colesterol. •Lipoproteínas de baja densidad (LDL) colesterol •Triglicéridos, que almacenan energía hasta que el organismo la necesita. Se recomienda, informar que no se debe comer ni beber ninguna bebida que no sea agua después de la medianoche anterior, además de evitar hacer ejercicio físico entre las 12 y 14 horas anteriores al análisis. Si se está tomando algún medicamento, consulte a su médico para saber si debe interrumpirlo su	PERIÓDICO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		consumo hasta después del examen. Procedimiento: Se extraerá sangre de una vena, una vez que se haya limpiado la superficie de la piel con un antiséptico, se coloca una banda elástica (torniquete) alrededor del brazo para ejercer presión y lograr que las venas se hinchen con sangre; a continuación, se inserta una aguja en la vena (por lo general, se hace a la altura del codo en la parte interna del brazo, o en la parte posterior de la mano) y se extrae sangre que se recoge en un vial o una jeringa herméticos. Durante el procedimiento, se retira la banda elástica. Una vez recolectada la sangre, se retira suavemente la aguja y se cubre la zona de la punción con algodón, una venda o una cura para detener el sangrado. *El servidor público debe estar en ayuno. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
25	TSH - ALTURAS PRUEBA TIROIDEA (TSH) - Hormona Estimulante De La Tiroides PARA TRABAJO EN ALTURAS	Prueba para ver el funcionamiento de la glándula tiroidea hipófisis; en cuanto a la producción de la hormona estimulante de la tiroides (TSH), y esta mide la cantidad de la hormona estimulante en la sangre (Prueba de sangre). Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	ALTURAS PERIÓDICO
26	ELECTROCARDIOGRAMA - ALTURAS	En esta prueba que registra la actividad eléctrica del corazón, la cual se registra desde la superficie corporal del paciente y se dibuja en un papel mediante un trazado, donde se observan diferentes ondas que representan los estímulos eléctricos de las aurículas y los ventrículos. Allí se mide el ritmo y la regularidad de los latidos, el tamaño y posición de las aurículas y ventrículos, cualquier deterioro o daño al corazón y los posibles efectos que sobre él pueden tener algunos medicamentos, o dispositivos implantados en el corazón (como marcapasos). Recomendaciones: Es importante que	ALTURAS PERIÓDICO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		el médico indague que medicación está tomando el funcionario público, pues algunos medicamentos pueden generar alteraciones en el electrocardiograma. Para la toma de este examen, es preferible no hacer ejercicio inmediatamente antes del electrocardiograma y estar lo más relajado posible, pues cualquier movimiento puede alterar el registro. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
27	OPTOMETRÍA - ALTURAS	Debe realizarse con y sin corrección visual e incluye lo siguiente: Visión a distancia y de cerca, capacidad para percepción de los colores, de profundidad, campo visual y balance muscular básico. En caso de estar alterada registrar y solicitar al candidato que aporte prueba del ajuste por su cuenta. Puede ingresar de inmediato con recomendación del ajuste dentro del primer mes de trabajo en estos casos: *Agudeza visual de lejos: 20/30 (0.67) o más, binocular, con la mejor corrección. *Agudeza visual de cerca: visión en ambos ojos de 1 M (0.48) o más con la mejor corrección. Visión de profundidad (estereopsis) normal hasta 35 segundos de arco. Si la visión es binocular, el campo visual deberá ser igual o superior a 120 grados en el plano horizontal y 70 grados en el plano vertical. (Ref: Resolución 1555 de 2005, Ministerio de Transporte). Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	ALTURAS PERIÓDICA
28	AUDIOMETRÍA ALTURAS - ALTURAS	Examen clínico con el cual se pueden detectar las alteraciones en la audición, donde se valora la capacidad auditiva con frecuencias de 250, 500, 1000, 2000, 3000, 4000, 6000 y 8000 Hz. Se debe efectuar según la metodología enmarcada en la GATISO. Este examen se debe realizar en cabina sonoamortiguada. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con	ALTURAS PERIÓDICA

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		la base de datos suministrada por el Instituto.	
29	TEST DE FOBIAS	Es la evaluación que Identifica posibles alteraciones o dificultades para desarrollar actividades relacionadas con alturas. Cuestionario de Acrofobia (AQ), donde se identifica posibles rasgos o signos de fobia para las personas que realicen trabajos en alturas. Normatividad: Resolución 1409 del 2012.	ALTURAS PERIÓDICO
30	EXAMEN MÉDICO (INCLUYE TEST DE FOBIAS Y VÉRTIGO) - ALTURAS	Es la evaluación médica ocupacional, donde el médico especialista efectúa una valoración integral donde incluye anamnesis y chequeo psicofísico que determina las condiciones de salud física y mental del trabajador, en función de las condiciones de trabajo, acorde con los requerimientos para trabajo seguro en alturas. Es importante que para la emisión del certificado que acredita al servidor público que puede o no laborar en alturas; el médico debe haber efectuado la revisión y análisis previo de todos y cada uno de los exámenes complementarios que se hayan realizado al funcionario. Según la Resolución 1843 de 2025, el artículo 17 establece que las evaluaciones médicas ocupacionales deben ser realizadas por: Médicos especialistas en Seguridad y Salud en el Trabajo, con licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo. Este examen debe ser efectuado con énfasis osteomuscular, vascular periférico y esfera mental; indagar sobre el riesgo que ha tenido en desarrollar posibles desordenes músculo esqueléticos y hacer búsqueda de signos y síntomas: Para miembros superiores: Pruebas Tinel (+ a la percusión del mediano) y Phalen (+ síntomas luego de 20 seg de hiperextensión a 90° de muñeca) para STC, signo de Finkelstein (dolor con la desviación cubital de la mano mientras el índice sujeta el pulgar) para enfermedad de Quervain, extensión o flexión resistidas del puño para epicondilitis lateral y medial respectivamente. Para miembros	ALTURAS PERIÓDICO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		inferiores: Pruebas para verificar radiculopatía Lassege (+ con dolor a la extensión y elevación de la pierna, sospecha de hernia discal L4-L5); Schober (elasticidad lumbar + si es < 4 cm), Wells (elasticidad isquibiotibiales + < a 0), Fabere (Revisión de la articulación coxofemoral, positivo si hay dolor con la maniobra). Énfasis vascular periférico: Verificar signos de alteración del retorno vascular en miembros inferiores como dilataciones venosas o varicosas superficiales y/o profundas; y signos de cambio de coloración de la piel alrededor de tobillos. Énfasis en la esfera mental: Verifique la presencia de patologías asociadas al estrés (Espasmo muscular, hipertensión, irritabilidad, depresión ansiosa, etc.), Nota: Ante la presencia de enfermedades de base verificar que se encuentran bajo control. Si por el contrario hay duda, solicite que aporte información adicional como resúmenes clínicos o conceptos de especialistas proveniente de su EPS o médico tratante. Indagar o preguntar en Antecedentes: Sobre accidentes de trabajo o enfermedades laborales y procesos de calificación de origen laboral. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
31	RADIOFARMACIAS KIT PERID: Hemograma iv, BUN, Creatinina, TSH, T4L, Espermograma, LH, FSH, Bilirrubinas, ALAT, ASAT, Fosfatasa Alcalina	Este KIT está compuesto por: Un hemograma o conteo sanguíneo completo (CSC) mide lo siguiente: La cantidad de glóbulos rojos (conteo de GR) La cantidad de glóbulos blancos (conteo de GB) La cantidad total de hemoglobina en la sangre. Estas pruebas detectan la presencia en sangre de muchas enfermedades, incluidas la anemia, las infecciones y la leucemia, también ayudan a ver el estado de salud general. A partir de la muestra de sangre como la cantidad y tipos de glóbulos blancos, donde un recuento sanguíneo con diferencial se utiliza para diagnosticar y vigilar muchas afecciones diferentes, como la anemia y las infecciones. También se llama biometría hemática con	PERIÓDICO

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		diferencial, cuadro hemático con diferencial, hemograma con fórmula leucocitaria y RSC con diferencial. Así mismo, la cuenta diferencial mide los porcentajes de cada tipo de leucocito, donde los glóbulos blancos están compuestos de granulocitos (neutrófilos, eosinófilos y basófilos) y no granulocitos (linfocitos y monocitos). Los glóbulos blancos (GB) son un componente principal del sistema inmunológico del cuerpo. BUN - creatinina., Exámenes de laboratorio empleados para evaluar qué tan bien están funcionando los riñones, donde estos exámenes abarcan: BUN (Nitrógeno ureico en sangre) Creatinina en sangre, La T3 es una de las dos hormonas principales producidas por la tiroides, una glándula pequeña con forma de mariposa ubicada cerca de la garganta. La otra hormona es la tiroxina (T4). La T3 y la T4 funcionan de forma coordinada para regular el uso de energía por el cuerpo. TSH: Mide la cantidad de la hormona estimulante de la tiroides (TSH, por sus siglas en inglés) en la sangre. Esta hormona es producida por la hipófisis. Provoca que la glándula tiroides produzca y secrete las hormonas tiroideas en la sangre, Espermograma: La realización de esta prueba consiste en tomar una muestra de esperma (semen) mediante el método de la masturbación. El paciente deberá seguir una serie de indicaciones médicas antes de tomar la muestra para que ésta no se contamine y sea válida. examen para medir la cantidad y calidad del semen y de los espermatozoides de un hombre. El semen es el líquido espeso y blanco liberado durante la eyaculación y que contiene espermatozoides. La hormona folículoestimulante (FSH), al igual que la luteinizante (LH), forma parte del grupo de las gonadotropinas y desempeña un importante papel el ciclo reproductor del ser humano. En ambos sexos participa en la regulación del desarrollo y el crecimiento. ayudar a determinar si la hipófisis puede responder correctamente a la hormona liberadora de gonadotropina (GnRH, por sus siglas en inglés). La	

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		bilirrubina es un pigmento amarillento que se genera durante la descomposición normal de los glóbulos rojos. La bilirrubina pasa a través del hígado y, finalmente, se expulsa del cuerpo. Los niveles de bilirrubina por encima de lo normal pueden indicar diferentes tipos de problemas hepáticos o del conducto biliar. muestra de sangre de una vena de un brazo usando una aguja pequeña. Después de insertar la aguja, extrae una pequeña cantidad de sangre y la coloca en un tubo de ensayo o frasquito. Tal vez sienta una molestia leve cuando la aguja se introduce o se saca. La bilirrubina directa es la bilirrubina conjugada por el hígado, principalmente con el ácido glucurónico y en pequeños porcentajes con glucosa, xilosa, proteínas y sulfatos obteniendo así solubilidad en agua. Los adultos normales tienen muy bajos niveles de bilirrubina conjugada, usualmente menor a 0,1 mg/dl, La fosfatasa alcalina (FA) es una proteína que se encuentra en todos los tejidos corporales. Los tejidos con cantidades más altas de FA abarcan el hígado, las vías biliares y los huesos. Se puede hacer un examen de sangre para medir el nivel de FA. Un examen conexo es el examen de isoenzimas de la fosfatasa alcalina. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
32	BRUCELA - PERIÓDICA	Examen paraclínico (toma de muestra de sangre) donde se evaluarán los anticuerpos competitivos para brúcela IgM. La toma de estas muestras debe ser realizada por personal idóneo y entrenado para esta actividad, además el laboratorio que procese las muestras deberá contar con todos los medios e insumos requeridos para tal fin; y así mismo garantizar los cuidados necesarios como cadena de custodia y de frío para traslado si es necesario. *Si se detectan casos positivos de patología zoonótica inherente a estas muestras, el contratista remitirá al servidor público a la EPS de afiliación,	PERIÓDICA

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		con copia de los laboratorios (resultados) de forma inmediata; además de enviar copia por correo electrónico al supervisor del contrato de la remisión y respectiva fórmula de tratamiento. El contratista, al que le sea adjudicado el contrato, debe informar con antelación, si se requiere para la toma de estos laboratorios AYUNO. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
33	LEPTOSPIRA - PERIÓDICA	Examen paraclínico (toma de muestra de sangre) donde se evaluarán los anticuerpos competitivos para, leptospira IgM. La toma de estas muestras debe ser realizada por personal idóneo y entrenado para esta actividad, además el laboratorio que procese las muestras deberá contar con todos los medios e insumos requeridos para tal fin; y así mismo garantizar los cuidados necesarios como cadena de custodia y de frio para traslado si es necesario. *Si se detecta resultado positivo de patología zoonótica inherente a estas muestras, el contratista remitirá al servidor público a la EPS de afiliación, con copia de los laboratorios (resultados) de forma inmediata; además de enviar copia por correo electrónico al supervisor del contrato de la remisión y respectiva fórmula de tratamiento. El contratista, al que le sea adjudicado el contrato, debe informar con antelación si para la toma de estos laboratorios el servidor público requiere AYUNO. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	PERIÓDICA
34	TOXOPLASMA IGM - PERIÓDICA	Examen paraclínico (toma de muestra de sangre) donde se evaluarán los anticuerpos competitivos para toxoplasma IgM. La toma de estas muestras debe ser realizada por personal idóneo y entrenado para esta actividad, además el laboratorio que procese las muestras deberá contar con todos los medios e insumos requeridos para tal fin; y así mismo	PERIÓDICA

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		garantizar los cuidados necesarios como cadena de custodia y de frío para traslado si es necesario. *Si se detecta resultado positivo de patología zoonótica inherente a estas muestras, el contratista remitirá al servidor público a la EPS de afiliación, con copia de los laboratorios (resultados) de forma inmediata; además de enviar copia por correo electrónico al supervisor del contrato de la remisión y respectiva fórmula de tratamiento. El contratista, al que le sea adjudicado el contrato, debe informar con antelación si para la toma de estos laboratorios el servidor público requiere AYUNO. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
35	TUBERCULINA - PPD: PERIÓDICA	Examen paraclínico (tuberculina): El examen prueba cutánea de tuberculina o método de Mantoux (TST, por sus siglas en inglés) es un método modelo para determinar si una persona ha estado en contacto con el microbio Mycobacterium tuberculosis; donde la administración, lectura e interpretación requiere cumplir con la técnica establecida en Colombia. Esta prueba se realiza mediante la aplicación de una inyección intradérmica efectuada por personal idóneo y entrenado para esta actividad, en la cual se inyecta 0.1 ml de derivado proteico purificado de la tuberculina (PPD, por sus siglas en inglés) de acuerdo con lo establecido para este tipo de procedimientos, donde la inyección se debe aplicar con una jeringa de tuberculina, colocando el bisel de la aguja hacia arriba, de forma intradérmica, produciendo una elevación leve de la piel (una roncha) de aproximadamente 6mm de diámetro. Lectura o Interpretación: Esta lectura e interpretación de la prueba cutánea debe efectuarse entre las 48 y 72 horas posteriores a la realización de la misma en el laboratorio donde se efectuó la prueba. La debe realizar personal idóneo y entrenado para este fin. La persona que interpreta esta prueba no debe medir el eritema o enrojecimiento; sino la pápula o	PERIÓDICA

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		elevación formada, estableciendo el diámetro en milímetros de induración (área palpable, elevada, endurecida). Para la interpretación de la lectura, se deben tener en cuenta los factores asociados que pueden alterar la lectura y generar falsos positivos o falsos negativos, como por ejemplo patologías de base, circunstancias que reducen el funcionamiento del sistema inmunológico o fallas en la aplicación de la técnica de la prueba Finalmente, la persona a quien le realizaron la prueba debe regresar para que le realicen la interpretación (lectura) en un lapso comprendido entre las 48 y 72 horas. En caso de que el servidor público no se presente a las 48 horas para su lectura, se debe generar demanda inducida mediante llamado telefónico a esta persona, con el fin de asegurar la lectura de la prueba. *Si la interpretación de la prueba es positiva, el contratista remitirá de forma inmediata al servidor público a la EPS de afiliación por escrito, con copia de los laboratorios (resultados), además de enviar copia del resultado por correo electrónico junto con la remisión y respectiva fórmula de tratamiento, al supervisor del contrato. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto y su asignación al contratista que le sea adjudicado el contrato.	
36	IGRAS - PERIÓDICA prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON) PERIÓDICA	Es un análisis de sangre de ensayo de liberación de interferón gamma (IGRA) detecta la exposición a la TUBERCULOSIS BOVINA midiendo indirectamente la respuesta del sistema inmune a los antígenos derivados de esta bacteria, donde con una aguja se extrae sangre en tubos especiales, se envía la sangre a un laboratorio según se indica en las instrucciones de la prueba IGRAS. El laboratorio hace la prueba y envía un informe con los resultados al proveedor de atención de la salud. La prueba de QuantiFERON (también llamado QFT) es un análisis de sangre para detectar la infección de tuberculosis. Para el análisis, un trabajador de la atención de salud extraerá algo de sangre (menos de una	PERIÓDICA

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		cucharadita) de su vena. Luego, la sangre es enviada a un laboratorio para ser analizada. *Si la interpretación de la prueba es positiva, el contratista remitirá de forma inmediata al servidor público a la EPS de afiliación por escrito, con copia de los laboratorios (resultados), además de enviar copia del resultado por correo electrónico junto con la remisión y respectiva fórmula de tratamiento, al supervisor del contrato. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
37	ANÁLISIS DE PUESTO DE TRABAJO - BIOLÓGICO	Es un estudio – actividad - del puesto de trabajo con análisis que ayuda a determinar los deberes y las responsabilidades que deben asumir los diversos puestos de trabajo dentro de una organización. Identificar las tareas que cada miembro de una organización debe ejecutar es un proceso clave para su correcto funcionamiento El análisis del puesto debe responder preguntas como: ¿En qué consiste el trabajo? ¿Cuáles son las tareas?, ¿Qué tipo de conocimiento: maquinaria, software, idiomas...?, ¿Qué tipo de actitudes?, ¿En qué contexto se realiza el trabajo?, ¿Qué niveles de responsabilidad hay? Finalmente, se le debe dar el énfasis de las actividades analizadas. BIOLÓGICO. Consiste en recoger información para identificar los agentes biológicos potencialmente presentes en la actividad y, para estimar la exposición a los mismos y la gravedad de las consecuencias o daños de dicha exposición durante la realización del trabajo. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	NACIONAL
38	ANÁLISIS DE PUESTO DE TRABAJO - BIOMECÁNICO	Es un estudio – actividad - del puesto de trabajo con análisis y lo puede realizar un profesional con licencia seguridad y salud en el trabajo en donde contemple dentro de los campos de acción la prestación de servicios en	NACIONAL

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		ergonomía. Consiste en recoger información para identificar los agentes biomecánicos potencialmente presentes en la actividad y, para estimar la exposición a los mismos y la gravedad de las consecuencias o daños de dicha exposición durante la realización del trabajo. El estudio debe abarcar la, o las ocupaciones laborales anteriores, correspondientes a por lo menos, los 7 años previos al diagnóstico de la patología en estudio de determinación de origen. Metodología de Análisis de puesto de trabajo Datos generales, fecha de realización del estudio, cargo(s) a analizar, descripción general de la actividad económica o productiva a la cual se dedica la empresa. Eventos de salud del trabajador: presencia de enfermedades comunes, enfermedades laborales ya reconocidas. Si el trabajador está incapacitado, escribir número de días al momento de realizar el estudio. Descripción detallada de los cargos desempeñados en la empresa, antecedentes laborales, con fecha y labores desarrolladas. Descripción de la ocupación, tareas y operaciones, en cada una de ellas. Debe incluir la organización del trabajo, contemplando tiempo de ejecución, ciclo de trabajo, porcentaje dentro de la jornada, las tareas u operaciones. Debe describir los requerimientos físicos como postura, fuerza, cuantificación de cargas, frecuencia de levantamientos, trayectos a recorrer, y movimiento, contando con la descripción biomecánica. En casos puntuales: Enfermedad de disco intervertebral lumbar en conductores, debe incluir la medición de vibración cuerpo entero, esta se debe realizar de acuerdo con las normas internacionales vigentes acogidas en Colombia. La referida medición debe hacerse extensiva a los manipuladores de herramientas vibrátiles, en caso de patologías de miembros superiores. El estudio de puesto de trabajo debe ser un estudio descriptivo y minucioso. NO debe realizarse con la aplicación de metodologías, (OWAS, OCRA, ANSI,	

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		RENAULT, entre otras), pues estas se hacen para fines preventivos y son poco útiles en la definición de origen. El estudio debe finalizar con resultados, análisis y conclusiones. Se debe procurar, en lo posible, allegar estudios de puestos de trabajo que correspondan a períodos anteriores laborados, si es que el trabajador estuvo expuestos a factores de riesgo que hayan podido contribuir con su patología actual. Ejemplo: la persona en la empresa actual tiene carga física para columna, pero lleva sólo 2 años trabajando en esta empresa, no obstante, en un empleo anterior tenía carga física para columna y trabajó 12 años. De otro lado, puede darse el caso de trabajadores con corta exposición y largos periodos de incapacidad temporal, por lo que es útil que el referido estudio evidencie la presencia de este hecho, especificando si la historia laboral ha sido continua o presenta periodos de vacancia, en cuyo caso, deben registrarse. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado en contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
39	ANÁLISIS DE PUESTO DE TRABAJO - PSICOSOCIAL	Es un estudio – actividad - con análisis que ayuda a determinar los deberes y las responsabilidades que deben asumir los diversos puestos de trabajo dentro de una organización. Identificar las tareas que cada miembro de una organización debe ejecutar es un proceso clave para su correcto funcionamiento El análisis del puesto debe responder preguntas como: ¿En qué consiste el trabajo? ¿Cuáles son las tareas?, ¿Qué tipo de conocimiento: maquinaria, software, idiomas...?, ¿Qué tipo de actitudes?, ¿En qué contexto se realiza el trabajo?, ¿Qué niveles de responsabilidad hay? Finalmente, se le debe dar el énfasis de las actividades analizadas – PSICOSOCIAL. Consiste en recoger información para identificar los agentes psicosociales potencialmente presentes en la actividad y, para estimar la exposición a los mismos y la gravedad de las consecuencias o	NACIONAL

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		daños de dicha exposición durante la realización del trabajo. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
40	ANÁLISIS DE PUESTO DE TRABAJO - QUÍMICO	Es un estudio– actividad - con análisis que ayuda a determinar los deberes y las responsabilidades que deben asumir los diversos puestos de trabajo dentro de una organización. Identificar las tareas que cada miembro de una organización debe ejecutar es un proceso clave para su correcto funcionamiento El análisis del puesto debe responder preguntas como: ¿En qué consiste el trabajo? ¿Cuáles son las tareas?, ¿Qué tipo de conocimiento: maquinaria, software, idiomas...?, ¿Qué tipo de actitudes?, ¿En qué contexto se realiza el trabajo?, ¿Qué niveles de responsabilidad hay? Finalmente, se le debe dar el énfasis de las actividades QUÍMICO. Consiste en recoger información para identificar los agentes químicos potencialmente presentes en la actividad y, para estimar la exposición a los mismos y la gravedad de las consecuencias o daños de dicha exposición durante la realización del trabajo. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	NACIONAL
41	EXAMEN MÉDICO POST INCAPACIDAD Y/O DISCAPACIDAD	Se realiza a los trabajadores que por algún motivo han estado ausentes de su trabajo por un periodo prolongado (se sugiere más de 30 días) a causa de un Accidente de Trabajo, Enfermedad Laboral, Accidente Común u otros problemas relacionados con la salud, se debe tener en cuenta soportes de salud aportados por el trabajador, además de los eventos de salud que presente con los debidos soportes, además de registrar lo correspondiente con la emisión de recomendaciones ocupacionales según la labor que realice. El examen médico de discapacidad es valoración clínica que realiza el equipo multidisciplinario de salud, en los casos	POST INCAPACIDAD Y/O DISCAPACIDAD

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
		en que se identifica la existencia de una discapacidad en la persona que lo solicita, donde este examen incluye anamnesis y chequeo psicofísico que determina las condiciones de salud física y mental del trabajador, en función de las condiciones de trabajo, acorde con los requerimientos de la tarea y perfil del cargo. Estos exámenes se efectúan a los funcionarios del Invima, por parte del contratista a quien le sea adjudicado el contrato de acuerdo con la base de datos suministrada por el Instituto.	
42	PRUEBA PSICOSOCIAL	Prueba psicosocial ocupacional (o evaluación psicosocial) evalúa el entorno de trabajo, las condiciones de la organización y la salud mental del trabajador. Su objetivo es identificar riesgos que puedan generar estrés, fatiga o problemas de salud física y mental.	INGRESO / PERIÓDICA
43	ESPIROMETRÍA PERIÓDICA PERID	Prueba diagnóstica rápida e indolora que evalúa la función pulmonar. Mide el volumen y el ritmo del flujo de aire dentro de los pulmones para diagnosticar y controlar enfermedades respiratorias. Durante el examen, se coloca una boquilla conectada a un dispositivo llamado espirómetro y unas pinzas nasales para asegurar que respires únicamente por la boca. 1. Inhalación: Se te pedirá que tomes una respiración profunda para llenar tus pulmones al máximo. 2. Exhalación: Deberás exhalar el aire de golpe, con la mayor fuerza y rapidez posible durante al menos 6 segundos. 3. Repetición: La maniobra se repite varias veces (por lo menos 3) para garantizar resultados precisos.	PERIÓDICA
Para la realización de cada uno de los exámenes ocupacionales, el prestador debe tener en cuenta en todo momento el cumplimiento estricto de las medidas de asepsia, antisepsia, bioseguridad, uso de los elementos de protección (EPPS), mantenimiento, calibración y funcionamiento de equipos, las técnicas para realizar cada examen y/o procedimiento.			
Los exámenes ocupacionales, se deben llevar a cabo en las instalaciones del contratista y/o en las de sus aliados estratégicos, según lo descrito en los pliegos, teniendo en cuenta que dichas sedes deben estar ubicadas en cada una de las ciudades donde el Instituto requiere. NOTA: Ninguna valoración médica, debe ser menor a 15 minutos, así mismo se debe considerar en todos los casos el Profesiograma para determinar los factores de riesgo, e incluir imperativamente lo relativo a enfermedad laboral, accidentes de trabajo y/o vacunación.			
CIUDADES DONDE SE VAN A REALIZAR Y/O EJECUTAR LOS EXÁMENES OCUPACIONALES			

ÍTEM	NOMBRE DE LOS EXAMENES OCUPACIONALES / ACTIVIDAD (INCLUYE KITS O PAQUETES DE EXÁMENES)	DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN OCUPACIONAL / ACTIVIDAD	CLASE EXAMEN ACTIVIDAD
1. **ARMENIA, 2. BARRANQUILLA, 3. BOGOTÁ D.C. 4. BUCARAMANGA, 5. CALI, 6. CARTAGENA, 7. IBAGUÉ, 8. MEDELLÍN, 9. MONTERÍA, 10. NEIVA, 11. PASTO, 12. SANTA MARTA, 13. VILLAVICENCIO. Z – NACIONAL.** Donde el Invima requiera a nivel nacional.			
El prestador del servicio debe garantizar sede propia o arrendada, bien sea de manera directa o a través de su aliado estratégico, en las ciudades mencionadas en estas especificaciones técnicas (lugar de ejecución o entrega), del presente documento. Igualmente, el contratista debe garantizar la prestación de servicio, utilizando los equipos (calibrados) y/o elementos que se requieran, además de contar con el personal calificado e idóneo para tal fin. En cualquier momento el Invima puede solicitar las Hojas de vida del personal que realiza las valoraciones ocupacionales, para su respectivo control interno. En caso tal de inconsistencias se procederá según normatividad legal vigente. Los servidores públicos, asistirán previa convocatoria del Invima, para la toma de los exámenes a la sede más cercana de su lugar de trabajo de acuerdo con los lugares informados por el prestador del servicio.			
De igual forma a quienes les sean practicados los exámenes para trabajo seguro en alturas, se debe hacer el examen médico con certificación para tal fin, con énfasis en alturas. Si por algún motivo, no se ejecuta algún examen ocupacional y se requiere en otra ciudad, también se podrá reasignar a la ciudad donde se requiera, previo acuerdo y coordinación con el supervisor del contrato con los mismos valores. Los exámenes ocupacionales mencionados y/o estudios que están a nivel Nacional, se deben ejecutar según requerimiento en la ciudad donde el Invima tenga la necesidad.			

Tabla 1. EXÁMENES OCUPACIONALES

ITEM	CIUDAD - DONDE DEBE ASISTIR A REALIZAR EL EXAMEN OCUPACIONAL - 2026 22ABRIL	EXAMEN OCUPACIONAL VISUAL DE INGRESO	AUDIOMETRIA OCUPACIONAL DE INGRESO	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL DE INGRESO	PRUEBA PSICOSOCIAL Ingreso	BRUCELA - INGRESO	LEPTOSPIRA - INGRESO	TOXOPLASMA IGM - INGRESO	IGRAS - INGRESO prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON) Ingreso	GLICEMIA Ingreso	CUADRO HEMATICO Ingreso	PERFIL LIPIDICO COMPLETO Ingreso	ELECTROCARDIOGRAMA Ingreso	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS Ingreso	OPTOMETRIA PARA ALTURAS Ingreso	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS (INCLUYE TEST DE FOBIAS) Ingreso	OPTOMETRIA - EXAMEN VISUAL PERIODICO	AUDIOMETRIA PERIODICA	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO	ESPIROMETRIA PERIODICA	PRUEBA PSICOSOCIAL PERIODICA	ESPIROMETRIA PERIODICA NO APLICA PORQUE NO HAY EXPOSICION A MATERIAL PARTICULADO ASPIRABLE O RESPIRABLE.	BRUCELA - PERIODICA	LEPTOSPIRA - PERIODICA	TOXOPLASMA IGM - PERIODICO	IGRAS - PERIODIC Aprueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	RADIOFARMACO A SKIT PERIO: Cada dos años Hemograma IU - BUN - Creatinina - TSH - T4L - Espermograma - LH - FSH - Bilirrubinas - ALAT ASAT - Fosfatasa Alcalina	GLICEMIA PERIODICA	CUADRO HEMATICO PERIODICO	PERFIL LIPIDICO COMPLETO PERIODICO	ELECTROCARDIOGRAMA PERIODICO	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS PERIODICO	OPTOMETRIA PARA ALTURAS PERIODICO	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS (INCLUYE TEST DE FOBIAS) PERIODICO	EMPAS IS DEL EXAMEN EN MEDICO DE RETIRO	ANALISIS DE PUESTO DE TRABAJO - biomecanico	ANALISIS DE PUESTO DE TRABAJO - psicosocial	ANALISIS DE PUESTO DE TRABAJO - quimico	ANALISIS DE PUESTO DE TRABAJO - Biologico	Examen medico Postincapacidad	TOTALES
1	ARMENIA				4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	19	19	19		25	1	17	17	17	17		14	14	14	14	14	14	14	3						292
2	BARRANQUILLA				13					13	13	13	13	13	13	13	24	24	24		24		10	10	10	10		8	8	8	8	8	8	8	2						298
3	BOGOTA	94	94	94	59	4	4	4	4	54	54	54	54	54	54	54	628	628	628	12	96	8	62	80	62	62	6	60	60	60	60	60	60	60	151						3578
4	BUCARAMANGA				9	3	3	3	3	9	9	9	9	9	9	9	20	20	20		35	1	21	21	21	21		24	24	24	24	24	24	24	2						434
5	CALI	1	1	1	7	2	2	2	2	7	7	7	7	7	7	7	19	19	19		42	2	17	17	17	17		32	32	32	32	32	32	32	6						466
6	CARTAGENA				6					6	6	6	6	6	6	6	1	1	1		16		1	1	1	1		15	15	15	15	15	15	15							176
7	IBAGUE				8					8	8	8	8	8	8	8	3	3	3		4	1	4	4	4	4		3	3	3	3	3	3	3	2						117
8	MEDELLIN	2	2	2	13	2	2	2	2	13	13	13	13	13	13	13	12	12	12		34		24	24	24	24		24	24	24	24	24	24	24	4						456
9	MONTERIA				5					5	5	5	5	5	5	5	15	15	15		23	3	12	12	12	12		15	15	15	15	15	15	15	3						267
10	NEIVA				5					5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		12		5	5	5	5		9	9	9	9	9	9	9	1						151
11	PASTO	1	1	1	7	2	2	2	2	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7		11		4	5	4	4		6	6	6	6	6	6	6	3						161
12	SANTA MARTA				2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4		7		3	3	3	3		3	3	3	3	3	3	3	1						73
13	VILLAVICENCIO				3					3	3	3	3	3	3	3	11	11	11		18	2	14	14	14	14		9	9	9	9	9	9	9	1						197
	Z - NACIONAL																																		5	5	5	5	10	30
	Total general	**98**	**98**	**98**	**141**	**16**	**16**	**16**	**16**	**136**	**136**	**136**	**136**	**136**	**136**	**136**	**768**	**768**	**768**	**12**	**347**	**18**	**194**	**213**	**194**	**194**	**6**	**222**	**222**	**222**	**222**	**222**	**222**	**222**	**179**	**5**	**5**	**5**	**5**	**10**	**6696**
	6696																																							

2.5. AUTORIZACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS:

Para la suscripción del contrato y su óptima ejecución, se requieren los siguientes documentos:

Autorización / Permiso / Licencia	Requiere	No requiere	Expide
Recomendación del Comité Asesor de Contratación	X		Comité Asesor de Contratación
Certificado de inclusión en el Plan Anual de Adquisiciones	X		Coordinador del Grupo de Gestión Contractual
Certificado de antecedentes disciplinarios, fiscales, judiciales, de medidas correctivas y REDAM. En caso de que se trate de persona jurídica deben verificarse los del representante legal y los de la persona jurídica como tal.	X		https://www.procuraduria.gov.co/pages/certificado-antecedentes.aspx https://www.contraloria.gov.co/control-fiscal/responsabilidad-fiscal/certificado-de-antecedentes-fiscales https://antecedentes.policia.gov.co:7005/WebJudicial/index.xhtml https://srvcnpc.policia.gov.co/PSC/frm_cnp_consulta.aspx https://www.redam.gov.co/
Autorización para contratar del representante legal de la persona jurídica.	X		Cámara de Comercio – Certificado de Existencia y Representación.
Licencia o permiso de autoridad ambiental		X	
Autorización o permiso de funcionamiento o habilitación	X		
Licencia o permiso de construcción		X	
Licencia de salud Ocupacional vigente	X		
Certificación de Habilitación vigente	X		

2.6. OBLIGACIONES DE LAS PARTES:

2.6.1. OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

2.6.1.1. OBLIGACIONES GENERALES:

1. Realizar las actividades para el óptimo cumplimiento contractual.
2. Actuar con suma diligencia, responsabilidad e idoneidad en la ejecución de las actividades contratadas.
3. Suscribir el acta de inicio, junto con quien ejerza la supervisión del contrato, una vez se cuente con el lleno de los requisitos legales para ello.
4. Presentar mensualmente o cuando el Supervisor lo requiera, el informe de actividades de acuerdo con los parámetros señalados por el Supervisor.
5. Responder por la integridad, autenticidad, veracidad y fidelidad de la información a su cargo.
6. Guardar la confidencialidad y la reserva de toda la documentación que le haya sido asignada en desarrollo de sus obligaciones contractuales.
7. Informar oportunamente al supervisor asignado, los inconvenientes que afecten el normal desarrollo del objeto contractual.
8. Cumplir como contratista con las obligaciones del sistema de seguridad social integral contenidas en las normas legales vigentes y parafiscales, según se requiera.

9. Dar cumplimiento a las directrices impartidas por la entidad respecto al MECI, gestión de calidad y ambiental, Códigos de Buen Gobierno y Ética de la Entidad.
10. Recibir, custodiar y cuidar la documentación que por razón de su actividad conserve bajo su cuidado o a la cual tenga acceso, sin que pueda reproducirla, divulgarla o publicarla en cualquier medio.
11. Recibir, custodiar y cuidar los bienes y/o elementos que la entidad le proporciona para el desempeño de sus actividades.
12. Responder por sus actos u omisiones en ejecución del contrato, cuando con ello cause perjuicios a la administración o a terceros.
13. Acatar las instrucciones y recomendaciones que, dentro del marco del objeto y obligaciones contractuales, se realicen por parte del Invima a través del supervisor designado.
14. Prestar los servicios contratados con plena autonomía técnica y administrativa.
15. Evitar acceder a peticiones o amenazas de quienes actúen por fuera de la Ley, con el fin de obligarlos a realizar u omitir un hecho o un acto en el ejercicio de sus obligaciones. En caso de que ello se presente, informar inmediatamente al Invima.
16. Devolver al finalizar el contrato todos los elementos entregados por el Invima para su ejecución, soportando por escrito dicha entrega. De igual forma deberá quedar al día con el aplicativo de correspondencia.
17. Registrar y actualizar su información y documentos en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público, SIGEP.
18. Actualizar conforme a las reglas previstas en la Ley 2013 de 2019 su declaración de rentas y registro de conflictos de intereses.
19. Informar a La Entidad, el cambio de régimen tributario cuando a ello haya lugar.
20. Cargar y actualizar en su usuario del Secop II, su facturación e informes de actividades de conformidad con lo desarrollado durante la ejecución del contrato.
21. Cumplir con las actividades que sean necesarias y requeridas para el óptimo cumplimiento del objeto contractual.

2.6.1.2. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS:

1. Entregar al supervisor del contrato, dentro de los cinco (5) días calendario siguientes a la firma del acta de inicio, copia de los DISTINTIVOS DE HABILITACIÓN de servicio vigentes, en los que los números únicos de los mismos correspondan a los descritos por especialidad en el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud - REPS. Los distintivos se deben presentar por IPS/EPS propias o las de sus aliados estratégicos.
2. Entregar al supervisor del contrato, dentro de los cinco (5) días calendario siguientes a la firma del acta de inicio, una CERTIFICACIÓN VIGENTE FIRMADA POR EL REPRESENTANTE legal de cada IPS/EPS propia, o las de sus aliados estratégicos, en la que conste que cumple con lo preceptuado por el sistema de habilitación, y que cuenta con capacidad tecnológica y científica suficiente, elementos, equipos, personal e infraestructura idóneos, para prestar los servicios requeridos por el Invima en las ciudades solicitadas.
3. Cumplir durante toda la ejecución del contrato, lo relacionado con la normatividad vigente según lo establecido por el Sistema Único de Habilitación para la prestación de servicios de salud, y su Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, esto con el fin que los exámenes ocupacionales médicos, clínicos y paraclínicos, estén acorde con los estándares de calidad normados dentro del mismo.
4. Entregar al supervisor del contrato, dentro de los cinco (5) días calendario siguientes a la firma del acta de inicio, un LISTADO DE LA TOTALIDAD DE LOS TRABAJADORES QUE REALIZARÁN LAS ACTIVIDADES en el marco del contrato, donde se consignen por cada uno, lo correspondiente a la afiliación vigente a Seguridad Social (EPS, ARL y pensión). Este listado deberá ser actualizado por el contratista conforme a las novedades por cambio de personal u otras variables que apliquen, y deberá ser remitido a la dirección de correo electrónico jpinerosb@invima.gov.co o al que indique el supervisor del contrato, en formato Excel.
5. Entregar al supervisor del contrato, dentro de los cinco (5) días calendario siguientes a la firma del acta de inicio, los DATOS DE CONTACTO DE QUIENES VAN A PRESTAR EL SERVICIO A NIVEL NACIONAL, ya sean IPS propias o aliados estratégicos. Dichos datos de contacto deberán contener como mínimo: Nombre IPS, Ciudad, Dirección, teléfonos fijo y celular, horarios de atención, personas de contacto y correos electrónicos. Esta información debe ser remitida a la dirección de correo electrónico jpinerosb@invima.gov.co o al que indique el supervisor del contrato, en formato Excel.

6. Entregar al supervisor del contrato, dentro de los cinco (5) días calendario siguientes a la firma del acta de inicio copias en físico y magnético, de las certificaciones vigentes de las CALIBRACIONES de los equipos, que se van a utilizar para la realización de los exámenes ocupacionales en las diferentes ciudades a nivel nacional.
7. Entregar al supervisor del contrato, dentro de los cinco (5) días calendario siguientes a la firma del acta de inicio, la copia de LA POLÍTICA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, firmada por el representante legal, que evidencie el compromiso con la seguridad y salud de sus trabajadores en misión.
8. Practicar la totalidad de los exámenes ocupacionales solicitados, de acuerdo con las características técnicas y científicas exigidas, y en las ciudades relacionadas para tal fin.
9. Dar mayor EXCLUSIVIDAD de la atención para realizar los exámenes a los funcionarios del Invima, en los días previamente acordados por ambas partes (IPS – Supervisor del contrato).
10. Verificar, que la persona a la que se le efectuarán los exámenes ocupacionales sea servidor público del Invima, para lo cual solicitará PRESENTACIÓN DEL CARNÉ de la entidad o el documento de identidad, y confirmará que se encuentre relacionado en el listado suministrado por el supervisor del contrato.
11. Garantizar la CONFIDENCIALIDAD de la información inherente a los resultados de los exámenes médicos ocupacionales practicados a cada uno de los servidores públicos del Invima, por lo cual se debe entregar al supervisor del contrato un documento en el cual acredita el cumplimiento de la confidencialidad **mencionada**.
12. Realizar semanalmente durante la ejecución del contrato, ENTREGA AL SUPERVISOR DEL CONTRATO DE LOS EXÁMENES Y CERTIFICADOS médicos de aptitud al supervisor del contrato, escaneados y adicional en archivo magnético (CD o USB), o en su defecto, en caso de ser necesario enviarse a la dirección de correo electrónico jpinerosb@invima.gov.co o al que indique el supervisor del contrato.
13. Entregar al finalizar el contrato el INFORME DE CONDICIONES de salud, tanto en el formato excel como el informe correspondiente en formato Word.
14. Entregar al supervisor del contrato al vencimiento de la ejecución de este, los CONCEPTOS MÉDICOS OCUPACIONALES de aptitud, los cuales deben cumplir los lineamientos dispuestos en la Resolución 1843 de 2025, del Ministerio de Trabajo y demás normatividad vigente en esta materia; además la entrega debe ser de la siguiente forma:

    A. Los certificados deben entregarse en copia en medio físico y en medio magnético CD o USB, estar organizados y separados por ciudad y orden alfabético por apellidos del trabajador o funcionario de forma individual marcado con el número de identificación y apellidos y nombres.
    B. Los CERTIFICADOS DE APTITUD ocupacional referidos anteriormente, deben contener la siguiente información:

        1. Fecha, departamento, ciudad en donde se realiza la evaluación médica.
        2. Persona que realiza la evaluación médica.
        3. Datos de identificación del empleador.
        4. Actividad económica del empleador.
        5. Nombre de las correspondientes administradoras de pensiones, salud y riesgos profesionales a las cuales está afiliada la persona.
        6. Datos de identificación y sociodemográficos del trabajador, debe incluir el número de teléfono celular del trabajador del Invima a quien le hacen el examen.
        7. Datos correspondientes al diligenciamiento de la anamnesis, haciendo énfasis en la ocurrencia de accidentes o enfermedades profesionales y su atención, así como en antecedentes ocupacionales, indicando nombre de la empresa, actividad económica, sección, cargo u oficio, descripción de tareas o funciones y anexando todo documento, soporte o fundamento aportado por la persona evaluada, en especial, lo correspondiente al desarrollo de tareas y funciones. Igualmente, procederá a complementar la información existente en la historia clínica cuando hubiere sido registrada con anterioridad.
        8. Tiempo en años y meses de antigüedad en cada cargo u oficio desempeñado por el evaluado.
        9. Listado de factores de riesgo a los que haya estado expuesto, anotando niveles de exposición y valores límites permisibles a la fecha de la medición, si los hay, en cada oficio realizado, según lo referido por el trabajador y la información que se suministre como parte de los antecedentes laborales. Se deberá incluir en el listado, el tiempo en

años y meses de exposición a cada agente y factor de riesgo y las medidas de control implementadas.

10. Impresión diagnóstica o diagnóstico confirmado, que puede incluir la presunción de origen profesional, cuando la hubiere, caso en el cual se deberá fundamentar breve.
11. Adicionalmente se debe indicar, si el paciente presenta alguna clase de discapacidad e indicar recomendaciones y restricciones según corresponda.
12. Las recomendaciones laborales ocupacionales, que se emitan en cada caso, deben ser descritas de forma muy completa, de acuerdo con la actividad laboral del trabajador y los hallazgos clínicos encontrados.
13. Por ningún motivo se debe restringir o aplazar en los exámenes ocupacionales y así mismo se debe reportar en los exámenes de retiro o egreso como satisfactorio o no satisfactorio, justificando a quien corresponde el manejo posterior del funcionario evaluado.
14. Los exámenes ocupacionales que presenten inconsistencias en su ejecución y/o reporte deben ser repetidos de acuerdo con lo establecido legalmente por parte del del contratista y sin ningún costo adicional para el Invima.

    Como consecuencia de lo anterior, el contratista deberá consolidar la información obtenida durante la ejecución del contrato en un documento denominado *"Diagnostico de Salud"*, el cual se deberá entregar en medio físico y magnético al supervisor del contrato, y deberá contar como mínimo con el contenido anterior.

    Así mismo, se debe entregar la relación de las bases de datos y los informes presentados, deben coincidir con los certificados de aptitud ocupacional entregados en cantidades y valores por examen realizado.

15. Entregar en medio magnético, una base de datos de los exámenes que se practiquen durante la ejecución contractual, en formato Excel que contendrá los siguientes datos:

ESPACIO EN BLANCO

Formato Excel para Informe a entregar al Invima por parte de la IPS.

1. FECHA REALIZACION EXAMEN
2. # IDENTIFICACION
3. APELLIDOS Y NOMBRES
4. CIUDAD DE DONDE SE REALIZA EL EXAMEN
5. PRESENTA CONDICION DE DISCAPACIDAD
6. TELEFONO CELULAR DE CONTACTO
7. CORREO INSTITUCIONAL DEL FUNCIONARIO
8. CORREO PERSONAL DEL FUNCIONARIO
9. DIRECCION DE RESIDENCIA DEL FUNCIONARIO
10. GENERO
11. FECHA DE NACIMIENTO
12. FECHA ACTUAL
13. EDAD
14. ESTADOCIVIL
15. ESCOLARIDAD
16. ENTIDAD
17. TIPO DE EXAMEN INGRESO, PERIÓDICO, RETIRO, ALTURAS, LABORATORIO
18. VALOR EN PESOS ($) DE CADA EXAMEN.
19. FECHA REALIZACIÓN EXAMEN
20. CARGO
21. ACTIVIDAD QUE REALIZA EL FUNCIONARIO EN INVIMA
22. USA EN SU ACTIVIDAD EPP
23. ILUMINACION
24. RADIACIONESIONIZANTES
25. RADIACIONESNOIONIZANTES
26. RUIDO
27. TEMPERATURABAJA
28. TEMPERATURAALTA
29. VIBRACIONES
30. PRESIONBAROMETRICA
31. GASES
32. HUMOS
33. POLVOS
34. LIQUIDOS
35. VAPORES
36. FIBRAS
37. CARGADINAMICA
38. CARGAESTATICA
39. DISENODEPUESTO
40. MANEJODECARGAS
41. MOVREPETITIVOS
42. VIDEOTERMINALES
43. PRESENTA ENFERMEDAD LABORAL (¿CUAL?) CALIFICADA
44. DM
45. HTA
46. CA
47. ACV
48. EPILEPSIA
49. ENF MENTAL
50. ENF GENETICA
51. TRAUMATICOS
52. QUIRURGICOS
53. INMUNIZACIONES
54. PARA LAS MUJERES LOS ANTECDENTES G/O
55. TABACO
56. ALCOHOL
57. SUSTPSICOACTIVAS
58. ACTIVIDAD EXTRALABORAL
59. REVISION POR SISTEMAS
60. PESO
61. TALLA
62. PERIOMETRO ABDOMINAL
63. IMC
64. INTERPRETACION
65. TAS
66. TAD
67. INTERPTEACION
68. LATERALIDAD
69. YEGARSON
70. JOBE
71. DEPATTE
72. GERBER
73. EPICONDILITIS
74. THOMPSON
75. EPITROCLEITIS
76. SCHOBER EN FLEXION Y EXTENSION
77. HOOVER
78. LASEGUE
79. BRAGARD
80. TRENDELEMBURG
81. MARCHA
82. FUERZA ARTICULAR
83. MOVILIDAD ARTICULAR
84. TINEL
85. PHALEN
86. FINKELSTEIN
87. BOSTEZO
88. CAJON
89. MC MURRAY
90. SIGNO DE SEAT AND REACH
91. OBSERVACIONES
92. DIAGN1
93. DIAGN2
94. TABAQUISMO
95. CONSOLIDAD DXS
96. ITEM
97. REVISADO
98. OPTOMETRIA
99. AUDIOMETRIA
100. ESPIROMETRIA
101. EKG
102. GLICEMIA
103. PERFIL IPIDICO
104. CUADRO HEMATICO
105. RESULTADO TEST FOBIAS
106. BRUCELAS
107. INTERPRETACION DEL RESULTADO PRUEBA DE BRUCELA (POSITIVO O NEGATIVO
108. TOXOPLASMA
109. INTERPRETACION DEL RESULTADO PRUEBA DE TOXOPLASMA (POSITIVO O NEGATIVO
110. LEPTOSPIRA
111. INTERPRETACION DEL RESULTADO PRUEBA DE LEPTOSPIRA (POSITIVO O NEGATIVO
112. RESULTADO PRUEBA DE TUBBERCULINA
113. INTERPRETACION DEL RESULTADO PRUEBA DE TUBBERCULINA (PPD)
114. POSITIVO O NEGATIVO"
115. TSH
116. REC_MEDICAS
117. REMISIONES A EPS SEGÚN RESULTADOS DE LOS EXAMENES
118. RESTRICCIONES
119. OBSERVACIONES
120. CONCEPTO DEL EXAMEN DE SALUD OCUPACIONAL
121. APTITUD PARA TRABAJO ALTURAS
122. AREA EN U OFICINA EL LA CUAL LABORA EL FUNCIONARIAO EN INVIMA
123. CONCEPTO DEL EXAMEN DE SALUD

a. Si algún servidor público del Invima, solicita la historia clínica y/o los resultados de los exámenes que le hayan sido practicados, el contratista entregará a dicho servidor copia de lo mencionado en el literal anterior, dejando constancia de su entrega.
b. Si el proveedor maneja un sistema con acceso vía web, se deberán registrar los resultados de todos los exámenes y certificados médicos efectuados, y suministrar al supervisor del contrato la clave y usuario de acceso para su consulta, lo cual no exime al contratista del cumplimiento de los ítems anteriores.

16. Garantizar la remisión a la EPS, a la cual se encuentre afiliado el servidor público, si durante la realización de cualquier examen clínico o paraclínico (brúcela, leptospira, toxo Igm y tuberculina) u otras condiciones que lo ameriten, se detecta alguna anormalidad que afecte su salud o se presente un resultado positivo. El profesional y la IPS/EPS deberán de forma inmediata, diligenciar y entregar la respectiva remisión al servidor público y notificar a la entidad mediante el envío de copia escaneada al supervisor del contrato. De igual forma, entregar la respectiva fórmula con tratamiento farmacológico según sea el caso, lo cual debe registrarse en la observación del certificado ocupacional.

17. Registrar por parte del médico en el certificado ocupacional si se genera una restricción laboral durante los exámenes ocupacionales.

18. Enviar por correo electrónico y de forma individual a cada uno de los servidores públicos del Invima a quienes le hayan practicado exámenes ocupacionales, los resultados de dichos exámenes incluyendo el certificado ocupacional, para lo cual, solicitará con antelación al supervisor del contrato, la base de datos con las direcciones de correo electrónico institucional. Por otra parte, debe entregar a la entidad un consolidado de todos los correos enviados a los funcionarios del envío del certificado. Entregar al Invima copia del reporte que evidencie el envío de los certificados médicos ocupacionales a los funcionarios a través de correo electrónico.

19. Contar con personal idóneo y la infraestructura física adecuada, para los casos en que los servidores públicos del Invima deban trasladarse a la IPS-EPS del contratista o su aliado estratégico, dando prelación y mayor oportunidad para la atención a dichos servidores públicos, con el fin de practicar los exámenes requeridos, según perfiles.

20. Designar a una persona representante de la gerencia y/o dirección de cada IPS-EPS del contratista o su aliado estratégico, como contacto entre la empresa contratista y el Invima, que tenga poder de decisión frente a circunstancias inherentes a la ejecución del contrato, según los requerimientos del Invima. De igual forma, esta persona deberá actuar con suma diligencia en la ejecución del servicio.

21. Atender las citas para los exámenes ocupacionales, inmediatamente o máximo veinticuatro (24) horas después de ser solicitadas por el supervisor del contrato y/o el servidor público autorizado.

22. Garantizar que las IPS-EPS propias o sus aliados estratégicos, envíen los exámenes y/o certificados ocupacionales y demás información requerida, de forma oportuna, para que a su vez el contratista los remita al supervisor del contrato en los tiempos establecidos.

23. Mantener durante la ejecución del contrato la vigencia de la inscripción en el Registro Especial Nacional del Ministerio de Salud y Protección Social o quien haga sus veces, de conformidad con la legislación vigente en el Sistema de Seguridad Social en Salud.

24. Velar por la firma del consentimiento informado por parte del servidor evaluado, para ser incluido en la historia clínica ocupacional.

25. Mantener todas las condiciones pactadas en el contrato hasta finalizar la ejecución de este, como lo correspondiente a la vigencia y/o actualización inherente a las Licencias de Salud Ocupacional y Certificaciones de Habilitación de las IPS Propias, así como las IPS que hacen parte de la alianza estratégica ofertada.

26. Atender la obligatoriedad de priorizar la contratación de personas naturales con discapacidad, cuando para la ejecución del contrato se requiera la conformación de un equipo de trabajo, de acuerdo con lo determinado en el numeral 2 del artículo 2.2.1.2.4.2.7.5 del Decreto 1082 de 2015, modificado por el Decreto 287 de 2026 y las particularidades de cumplimiento derivados de este decreto.

NOTA. Serán propiedad de la Entidad estatal los resultados de los estudios, investigaciones y en general los informes y trabajos realizados para cumplir el objeto de este contrato. El contratista no podrá hacer uso de estos para fines diferentes a los del trabajo mismo, sin autorización previa, expresa y escrita de la Entidad Estatal. El contratista puede hacer uso y difusión, de los resultados, informes y documentos, en general de los productos que se generen en desarrollo y ejecución del presente contrato, siempre y cuando con ello no se afecte la confidencialidad de que trata el contrato y se haya obtenido previamente autorización del contratante.

2.6.2. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:

1. Ejercer la supervisión del contrato acorde con las normas vigentes y los manuales adoptados por la Entidad.
2. Exigir al contratista la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado.
3. Adelantar las gestiones necesarias para el reconocimiento y cobro de las sanciones pecuniarias y garantías a que hubiere lugar.
4. Solicitar la actualización o revisión de los precios cuando se produzcan fenómenos que alteren en su contra, el equilibrio económico o financiero del contrato.
5. Adelantar las revisiones periódicas de las obras ejecutadas, servicios prestados o bienes suministrados, para verificar que se cumplan con las condiciones de calidad ofrecidas.
6. Exigir que la calidad de los bienes y servicios adquiridos se ajuste a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias, las normas técnicas colombianas o internacionales.
7. Actuar de tal modo que no sobrevenga una mayor onerosidad en el cumplimiento de las obligaciones a cargo del contratista.
8. Corregir los desajustes que puedan presentarse y acordar los mecanismos y procedimientos pertinentes para solucionar rápida y eficazmente las diferencias o situaciones litigiosas que se presenten.
9. Efectuar el registro presupuestal correspondiente.
10. Pagar el valor del contrato, una vez se cumplan los requisitos para ello.
11. Brindar el acompañamiento, la información y la documentación que el contratista requiera para el adecuado cumplimiento de sus obligaciones.
12. Adelantar todas las gestiones necesarias para la correcta ejecución del contrato, incluyendo las modificaciones, suspensiones y reinicios a que haya lugar.
13. Verificar a través de la supervisión durante la ejecución contractual el cumplimiento de las condiciones especiales de ejecución determinadas por la ley y derivadas de la naturaleza del contrato suscrito.

2.7. PLAZO DE EJECUCIÓN:

El contrato se ejecutará hasta el **31 de diciembre de 2026**, contado a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución y, la suscripción del acta de inicio.

2.8. LUGAR DE EJECUCIÓN O ENTREGA:

El lugar donde se debe ejecutar el contrato, a nivel nacional, corresponde a las siguientes ciudades:

ARMENIA, BARRANQUILLA, BOGOTÁ D.C., BUCARAMANGA, CALI, CARTAGENA, IBAGUÉ, MEDELLÍN, MONTERÍA, NEIVA, PASTO, SANTA MARTA, VILLAVICENCIO. Z – NACIONAL. Corresponde a la ciudad donde el Invima requiera a nivel nacional.

2.9. TÉRMINOS DE LA SUPERVISIÓN Y/O INTERVENTORÍA CONTRACTUAL

De conformidad con el Manual de Supervisión e Interventoría adoptado por el Invima, la supervisión de la ejecución de las obligaciones contractuales estará a cargo del servidor público responsable del área de Seguridad y Salud en el Trabajo del Grupo de Talento Humano o por la persona que designe el Ordenador del Gasto de la Entidad.

El supervisor asume la responsabilidad por el seguimiento y control del contrato, así como la correcta y cabal ejecución de este, de acuerdo con los mecanismos consagrados en el Ordenamiento Jurídico.

El supervisor del contrato deberá verificar, entre otros aspectos, como requisito para los pagos a que haya lugar, que el contratista se encuentre al día con sus obligaciones relativas al Sistema de Seguridad Social Integral y Aportes Parafiscales en caso de que así corresponda.

3. MODALIDAD DE SELECCIÓN DEL CONTRATISTA Y SU JUSTIFICACIÓN, INCLUYENDO LOS FUNDAMENTOS JURÍDICOS.

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.2.1.1. numeral 3 del Decreto 1082 de 2015, en cumplimiento de la selección objetiva del contratista, se deberán establecer los criterios que serán objeto de evaluación y clasificación, los cuales permiten concluir de manera precisa que la escogencia del contratista se realiza de acuerdo con el ofrecimiento más favorable para la entidad y los fines que ella busca. Dichos criterios no podrán determinarse al arbitrio o capricho de un funcionario público, sino de acuerdo con los principios y criterios previstos en el numeral 2 del artículo 5 de la Ley 1150 de 2007 modificado por el artículo 88 de la Ley 1474 de 2011.

Es así como de conformidad con el objeto de la contratación expuesta en el presente estudio previo, se considera que dicha necesidad se satisface mediante la contratación bajo la modalidad de selección abreviada de menor cuantía, conforme los fundamentos expuestos en el presente numeral.

Teniendo en cuenta que la naturaleza del objeto contractual se ajusta dentro de los conceptos señalados en el artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el Invima considera pertinente adelantar un proceso de selección a través de la modalidad de selección abreviada de menor cuantía, regulada en el literal b) del numeral 2° del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.2.20 del Decreto 1082 de 2015.

En ese orden de ideas, la Ley 1150 de 2007 en su artículo 2° establece:

> *Artículo 2. De las modalidades de selección. La escogencia del contratista se efectuará con arreglo a las modalidades de selección de licitación pública, selección abreviada, concurso de méritos y contratación directa, con base en las siguientes reglas:*

(...)
B) la contratación de menor cuantía. Se entenderá por menor cuantía los valores que a continuación se relacionan, determinados en función de los presupuestos anuales de las entidades públicas expresadas en salarios mínimos legales mensuales.
(...)
Las [entidades] que tengan un presupuesto anual superior o igual a 120.000 salarios mínimos legales mensuales e inferior a 400.000 salarios mínimos legales mensuales, la menor cuantía será hasta 450 salarios mínimos legales mensuales (...)

La anterior norma fue reglamentada por el art. 2.2.1.2.1.2.20 del Decreto 1082 de 2015, norma que dispone:

"Procedimiento para la selección abreviada de menor cuantía. Además de las normas generales establecidas en el presente título, las siguientes reglas son aplicables a la selección abreviada de menor cuantía:

1. En un término no mayor a tres (3) días hábiles contados a partir de la fecha de apertura del Proceso de Contratación los interesados deben manifestar su intención de participar, a través del mecanismo establecido para el efecto en los pliegos de condiciones.

2. Si la Entidad Estatal recibe más de diez (10) manifestaciones de interés puede continuar el proceso o hacer un sorteo para seleccionar máximo diez (10) interesados con quienes continuará el Proceso de Contratación. La Entidad Estatal debe establecer en los pliegos de condiciones si hay lugar a sorteo y la forma en la cual lo hará.

3. Si hay lugar a sorteo, el plazo para la presentación de las ofertas empezará a correr el día hábil siguiente a la fecha en la cual la Entidad Estatal informe a los interesados el resultado del sorteo.

4. La Entidad Estatal debe publicar el informe de evaluación de ofertas durante tres (3) días hábiles".

En ese sentido, la **MENOR CUANTÍA** establecida por la entidad para la presente vigencia corresponde al valor superior a **SETENTA Y OCHO MILLONES SETECIENTOS NOVENTA MIL SETECIENTOS VEINTICINCO PESOS M/CTE ($78.790.725)**, hasta la suma de **SETECIENTOS OCHENTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS SIETE MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS M/CTE ($787.907.251)** de acuerdo con lo determinado en la Resolución No.2026000408 del 06 de enero de 2026 *"Por la cual se fijan las cuantías de la contratación del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA para la vigencia 2026".*

Ahora bien, el presupuesto estimado para la contratación en estudio, de acuerdo con el estudio de mercado corresponde a la suma **CUATROCIENTOS VEINTE MILLONES CIENTO VEINTISIETE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE ($420.127.511)** INCLUIDO IVA, IMPUESTOS, TASAS Y CONTRIBUCIONES A QUE HAYA LUGAR.

Teniendo en cuenta que el valor estimado para la contratación en estudio se encuentra dentro de la **MENOR CUANTÍA** fijada para la entidad y considerando que la prestación del servicio debe responder

a requisitos de precio y calidad que puedan ser ponderados para obtener la oferta más favorable para el Instituto, el procedimiento de selección a aplicar debe ser el de selección abreviada de menor cuantía.

4. VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO, JUSTIFICACIÓN Y FORMA DE PAGO:

El valor estimado del contrato a celebrar, de acuerdo con el estudio de mercado será hasta por la suma de **CUATROCIENTOS VEINTE MILLONES CIENTO VEINTISIETE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE ($420.127.511)** incluido IVA, impuestos, tasas y contribuciones a que haya lugar.

4.1. FORMA DE PAGO:

El Invima pagará al contratista en pagos mensuales vencidos, una vez preste efectivamente el servicio (exámenes realizados) y a satisfacción de acuerdo con el programa anual mensualizado PAC, previa presentación del informe de actividades y sus anexos en debida forma, certificación de cumplimiento expedida por el supervisor y pago de las cotizaciones al sistema general de seguridad social en salud, pensiones y riesgos laborales correspondiente, el cual debe efectuarse de acuerdo al valor del contrato en los términos y porcentajes contenidos en las normas vigentes sobre la materia, de la siguiente manera:

Nota 1: Las facturas se deben discriminar los valores unitarios de cada elemento, para cada uno de los ítems, de acuerdo con los servicios prestados (exámenes / pruebas realizadas).

Nota 2: Se recibirán facturas los primeros 15 días hábiles de cada mes.

Nota 3: Generar facturación electrónica en caso de encontrarse dentro de los sujetos obligados para tal efecto de acuerdo con el artículo 1.6.1.4.2 del Decreto 1625 de 2016, además debe allegar los soportes del pago de los correspondientes parafiscales(vigentes).

4.2. APROPIACIÓN PRESUPUESTAL.

El valor anteriormente indicado se cancelará con base a la siguiente información:

PRESUPUESTO	Funcionamiento
CDP No	Ver anexo
VALOR DEL CDP	CUATROCIENTOS VEINTE MILLONES CIENTO VEINTISIETE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE ($ 420.127.511)
RUBRO PRESUPUESTAL - CÓDIGO SIIF	A-02-02-02-009-003 SERVICIOS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD HUMANA Y SERVICIOS SOCIALES

4.3. JUSTIFICACIÓN DEL VALOR DEL PROCESO DE SELECCIÓN:

Para estimar el presupuesto oficial, inicialmente de acuerdo con el plan anual de adquisiciones -PAA- de $ 400.000.000,00., se generó la necesidad para la realización de todos los exámenes ocupacionales a los funcionarios acorde a la actualización del profesiograma, los diferentes perfiles ocupacionales, y para dar el debido cumplimiento al Decreto 1072 de 2015 (Decreto Único del Sector Trabajo). De igual forma, también se tuvo en cuenta no generar exámenes para trabajo en alturas a

los funcionarios que en la vigencia anterior no resultaron aptos medicamente para estas actividades, al igual que a quienes se tenía conocimiento que presentaban algún tipo de restricción para alturas.

En cumplimiento de las obligaciones legales y reglamentarias derivadas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019, la entidad debe garantizar la ejecución de las actividades de vigilancia de la salud de los trabajadores, mediante la realización de evaluaciones ocupacionales, pruebas diagnósticas especializadas, valoraciones complementarias y análisis técnicos orientados a la identificación, prevención y control de los riesgos laborales presentes en el desarrollo de sus actividades misionales y de apoyo, esto acorde con las actividades que se desarrollan en la entidad y así mismo a los diferentes perfiles ocupacionales identificados.

Dentro de los servicios requeridos se encuentran la realización de exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos, post incapacidad y de egreso; evaluaciones ocupacionales para trabajo en alturas (Resolución 4272 de 2021) para quienes realizan esta labor y se exponen en algún momento al peligro latente. Adicionalmente, se deben realizar a los funcionarios pruebas como las audiometrías; valoraciones de optometría; aplicación de pruebas psicosociales; pruebas diagnósticas especializadas para la vigilancia de trabajadores expuestos a riesgos biológicos, incluyendo pruebas de interferón para tuberculosis bovina, pruebas para Brucelosis, leptospirosis y toxoplasmosis; así como análisis de puestos de trabajo dirigidos a la identificación de condiciones ergonómicas, biomecánicas, organizacionales y demás factores que puedan incidir en la salud, seguridad y desempeño de los funcionarios(as).

La ejecución de estas actividades resulta indispensable para garantizar el cumplimiento, la adopción de medidas preventivas, correctivas, y el cumplimiento de las disposiciones normativas vigentes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

De manera complementaria, es pertinente señalar que, en la vigencia 2025, aunado al limitado presupuesto asignado, la entidad dio cumplimiento al marco normativo de la contratación estatal previsto en la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007 y el Decreto 1082 de 2015, adelantando el proceso de selección correspondiente para la contratación de los servicios de salud ocupacional. No obstante, dicho proceso fue declarado desierto, lo que obligó a la entidad a revisar y ajustar las condiciones técnicas, económicas y presupuestales del proceso para su posterior estructuración, en concordancia con los principios de planeación, responsabilidad y selección objetiva, así como con las obligaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo establecidas en el Decreto 1072 de 2015.

Dentro de los servicios requeridos se encuentran los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos, post incapacidad y de egreso; evaluaciones ocupacionales para trabajo en alturas; audiometrías; valoraciones de optometría; aplicación de pruebas psicosociales; pruebas diagnósticas especializadas para la vigilancia de riesgos biológicos, incluyendo interferón para tuberculosis bovina, leptospirosis y toxoplasmosis; así como análisis de puestos de trabajo orientados a la identificación de condiciones ergonómicas, biomecánicas y organizacionales.

El Invima, respetuoso de la normativa vigente aplicable en esta materia, se acogió a lo descrito en la Resolución 1843 de 2025, para la ejecución de los exámenes y actividades ocupacionales, por lo cual, en atención a lo indicado en la norma, se ajustó la periodicidad para la ejecución, se priorizaron algunos exámenes respecto de los perfiles con mayor riesgo ocupacional y otros perfiles se tenían proyectados para la siguiente vigencia (2026), aclarando que acorde al presupuesto asignado.

De otro lado, se actualizó el PROFESIOGRAMA, donde se evidenció la necesidad de realizar algunos exámenes ocupacionales nuevos, teniendo en cuenta la variación en las condiciones de salud de los funcionarios y los riesgos ocupacionales latentes. Respecto a la inclusión y ampliación de pruebas complementarias especializadas se pueden mencionar las evaluaciones psicológicas, espirometrías, prueba de esfuerzo y KOH (requisito - curso alimentos), pruebas adicionales que también influyeron positivamente en el aumento del presupuesto estimado para la realización de los exámenes ocupacionales.

Aunado a ello, también influyó que acorde al presupuesto asignado y lo descrito en la norma únicamente en 2025, se cotizaron ciertas cantidades de exámenes ocupacionales dejando pendientes los demás para la siguiente vigencia como se indicó, respecto a los perfiles y peligros latentes, donde la necesidad acumulada derivada del proceso contractual declarado desierto, de la vigencia anterior 2025, trasladó las necesidades pendientes para la presente vigencia.

Adicionalmente, las variaciones económicas y de mercado proyectadas para la vigencia 2026 han generado un incremento significativo en los costos asociados a la prestación de los servicios de salud ocupacional y demás actividades complementarias requeridas para el cumplimiento de la normatividad vigente. Entre los factores que inciden directamente en esta situación se encuentra el incremento del Salario Mínimo Legal Mensual Vigente para el año 2026, que pasó de $1.423.500 en 2025 a $1.750.905, lo que representa un aumento del 23 %, impactando de manera directa los costos de contratación y remuneración del personal profesional, asistencial, técnico y administrativo requerido para la ejecución de las actividades contratadas.

De igual manera, la implementación gradual de la reducción de la jornada laboral establecida por la Ley 2101 de 2021 ha generado mayores costos operativos para los prestadores de servicios, quienes deben garantizar la disponibilidad del talento humano necesario para atender los requerimientos de las entidades sin afectar la continuidad y oportunidad de la prestación del servicio.

De otra parte, el comportamiento inflacionario de la economía y el incremento en los costos de insumos, equipos médicos, elementos de protección personal, transporte, logística, capacitaciones especializadas, evaluaciones médicas ocupacionales y actividades de prevención y promoción de la salud han generado un aumento generalizado en la estructura de costos del sector. Estas circunstancias han impactado directamente los valores de mercado de los servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como de las actividades requeridas para la implementación, seguimiento y mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Para estimar el presupuesto oficial de la contratación de los servicios de exámenes y actividades ocupacionales requeridos en el presente documento, inicialmente se publicó una solicitud de información a proveedores en la plataforma **SECOP II**, respecto de la cual no se recibieron cotizaciones. Adicionalmente, mediante correos electrónicos enviados el 20 de mayo de 2026, se solicitaron cotizaciones a doce (12) instituciones prestadoras de servicios de salud: 1) Unimsalud; 2) Proteger; 3) Medical Protection; 4) Zona Médica; 5) Compensar; 6) Colsubsidio; 7) Colsanitas; 8) Cendiatra S.A.S.; 9) Cafam; 10) Evalúa Salud; 11) Medilaboral, y 12) Laboral Vital IPS S.A.S. Como resultado de esta gestión se recibieron tres (3) propuestas económicas, equivalentes al veinticinco por ciento (25 %) de las IPS consultadas: IPS Medilaboral, por valor de TRESCIENTOS SESENTA Y TRES MILLONES OCHOCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS VEINTICINCO PESOS CON CINCUENTA CENTAVOS M/CTE (**$363.854.525,50**); Evalúa Salud, por valor de QUINIENTOS DOS MILLONES NOVECIENTOS TREINTA Y TRES MIL PESOS M/CTE

($502.933.000,00), y Zona Médica, por valor de CUATROCIENTOS TREINTA Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS CUATRO MIL OCHOCIENTOS NUEVE PESOS CON OCHENTA CENTAVOS M/CTE ($**439.904.809,80**).

Posteriormente, se efectuó un análisis estadístico de los precios unitarios cotizados, para lo cual se calcularon el promedio, la desviación estándar y el coeficiente de variación, tanto con la totalidad de los datos como con la exclusión de los valores identificados técnicamente como extremos; asimismo, se consideró la información histórica disponible, para determinar los valores unitarios de mercado de acuerdo a la dispersión de cada uno de los ítems se utilizaron la media aritmética, la media geométrica y la media armónica, conforme con la metodología desarrollada en el estudio de mercado. Como resultado de este análisis, se estableció un presupuesto oficial estimado de CUATROCIENTOS VEINTE MILLONES CIENTO VEINTISIETE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE ($**420.127.511**), incluidos los impuestos, tasas, contribuciones, costos directos e indirectos y demás erogaciones a que haya lugar:

ESTUDIO DE MERCADO

				MEDILABORAL SAS	EVALUASALUD	ZONA MEDICA		
ITEM 1,	CIUDAD DONDE SE VA A REALIZAR LOS EXAMENES	NOMBRE DE LOS EXAMENES / ACTIVIDADES OCUPACIONALES	CANTIDAD DE LOS EXAMENES	VALOR UNITARIO + IVA	VALOR UNITARIO + IVA2	VALOR UNITARIO + IVA3	VALORES UNITARIOS PROMEDIIOS - RED	TOTAL
1	ARMENIA	PRUEBA PSICOSOCIAL	4	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 278.148,00
2	ARMENIA	BRUCELA - INGRESO	2	120000	$ 30.000	$ 115.100,00	$ 59.577,00	$ 119.154,00
3	ARMENIA	LEPTOSPIRA - INGRESO	2	150000	$ 26.000	$ 89.200,00	$ 53.249,00	$ 106.498,00
4	ARMENIA	TOXOPLASMA IGM - INGRESO	2	170000	$ 22.000	$ 89.200,00	$ 47.963,00	$ 95.926,00
5	ARMENIA	IGRAS - INGRESO prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	2	1500000	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 773.255,00	$ 1.546.510,00
6	ARMENIA	GLICEMIA	4	15150	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 17.711,00	$ 70.844,00
7	ARMENIA	CUADRO HEMATICO	4	31500	$ 32.000	$ 24.900,00	$ 29.466,00	$ 117.864,00
8	ARMENIA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO	4	51450	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 53.750,00	$ 215.000,00
9	ARMENIA	ELECTROCARDIOGRAMA	4	57000	$ 65.000	$ 56.300,00	$ 59.433,00	$ 237.732,00
10	ARMENIA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS	4	32850	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 28.286,00	$ 113.144,00

11	ARMENIA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS	4	34350	$ 36.000	$ 21.200,00	$ 29.706,00	$ 118.824,00
12	ARMENIA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)	4	40950	$ 85.000	$ 257.700,00	$ 55.271,00	$ 221.084,00
13	ARMENIA	OPTOMETRIA - EXAMEN VISUAL PERIODICO	19	34350	$ 36.000	$ 21.200,00	$ 29.706,00	$ 564.414,00
14	ARMENIA	AUDIOMETRIA PERIODICA	19	32850	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 28.286,00	$ 537.434,00
15	ARMENIA	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO	19	40950	$ 85.000	$ 33.400,00	$ 45.368,00	$ 861.992,00
16	ARMENIA	PRUEBA PSICOSOCIAL2	25	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 1.738.425,00
17	ARMENIA	ESPIROMETRIA PERIODICA NO APLICA PORQUE NO HAY EXPOSICION A MATERIAL PARTICULADO ASPIRABLE O RESPIRABLE.	1	39000	$ 32.000	$ 41.700,00	$ 37.566,00	$ 37.566,00
18	ARMENIA	BRUCELA - PERIODICA	17	120000	$ 30.000	$ 115.100,00	$ 59.577,00	$ 1.012.809,00
19	ARMENIA	LEPTOSPIRA - PERIODICA	17	150000	$ 26.000	$ 89.200,00	$ 53.249,00	$ 905.233,00
20	ARMENIA	TOXOPLASMA IGM - PERIODICO	17	170000	$ 22.000	$ 89.200,00	$ 47.963,00	$ 815.371,00
21	ARMENIA	IGRAS - PERIODICA prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	17	0	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 10.738.288,00
22	ARMENIA	GLICEMIA2	14	15150	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 17.711,00	$ 247.954,00
23	ARMENIA	CUADRO HEMATICO2	14	31500	$ 32.000	$ 24.900,00	$ 29.466,00	$ 412.524,00
24	ARMENIA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO2	14	51450	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 53.750,00	$ 752.500,00
25	ARMENIA	ELECTROCARDIOGRAMA2	14	57000	$ 65.000	$ 56.300,00	$ 59.433,00	$ 832.062,00
26	ARMENIA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS2	14	32850	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 28.286,00	$ 396.004,00
27	ARMENIA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS2	14	34350	$ 36.000	$ 21.200,00	$ 29.706,00	$ 415.884,00
28	ARMENIA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)2	14	40950	$ 85.000	$ 257.700,00	$ 55.271,00	$ 773.794,00
29	ARMENIA	ENFASIS DEL EXAMEN MEDICO DE RETIRO	3	40950	$ 65.000	$ 33.400,00	$ 44.631,00	$ 133.893,00

30	BARRANQUILLA	PRUEBA PSICOSOCIAL	13	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 903.981,00
31	BARRANQUILLA	GLICEMIA	13	15600	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 17.885,00	$ 232.505,00
32	BARRANQUILLA	CUADRO HEMATICO	13	15150	$ 32.000	$ 19.900,00	$ 21.288,00	$ 276.744,00
33	BARRANQUILLA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO	13	41700	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 49.519,00	$ 643.747,00
34	BARRANQUILLA	ELECTROCARDIOGRAMA	13	47100	$ 65.000	$ 45.300,00	$ 51.761,00	$ 672.893,00
35	BARRANQUILLA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS	13	20250	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 24.073,00	$ 312.949,00
36	BARRANQUILLA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS	13	22500	$ 36.000	$ 21.200,00	$ 25.799,00	$ 335.387,00
37	BARRANQUILLA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)	13	31650	$ 85.000	$ 214.600,00	$ 46.125,00	$ 599.625,00
38	BARRANQUILLA	OPTOMETRIA - EXAMEN VISUAL PERIODICO	24	22500	$ 36.000	$ 21.200,00	$ 25.799,00	$ 619.176,00
39	BARRANQUILLA	AUDIOMETRIA PERIODICA	24	20250	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 24.073,00	$ 577.752,00
40	BARRANQUILLA	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO	24	31650	$ 85.000	$ 35.300,00	$ 41.847,00	$ 1.004.328,00
41	BARRANQUILLA	PRUEBA PSICOSOCIAL2	24	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 1.668.888,00
42	BARRANQUILLA	BRUCELA - PERIODICA	10	150000	$ 30.000	$ 88.600,00	$ 58.494,00	$ 584.940,00
43	BARRANQUILLA	LEPTOSPIRA - PERIODICA	10	160000	$ 26.000	$ 68.700,00	$ 50.617,00	$ 506.170,00
44	BARRANQUILLA	TOXOPLASMA IGM - PERIODICO	10	180000	$ 22.000	$ 68.700,00	$ 45.755,00	$ 457.550,00
45	BARRANQUILLA	IGRAS - PERIODICA prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	10	0	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 6.316.640,00
46	BARRANQUILLA	GLICEMIA2	8	15600	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 17.885,00	$ 143.080,00
47	BARRANQUILLA	CUADRO HEMATICO2	8	15150	$ 32.000	$ 19.900,00	$ 21.288,00	$ 170.304,00
48	BARRANQUILLA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO2	8	41700	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 49.519,00	$ 396.152,00
49	BARRANQUILLA	ELECTROCARDIOGRAMA2	8	47100	$ 65.000	$ 45.300,00	$ 51.761,00	$ 414.088,00

50	BARRANQUILLA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS2	8	20250	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 24.073,00	$ 192.584,00
51	BARRANQUILLA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS2	8	22500	$ 36.000	$ 21.200,00	$ 25.799,00	$ 206.392,00
52	BARRANQUILLA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)2	8	31650	$ 85.000	$ 214.600,00	$ 46.125,00	$ 369.000,00
53	BARRANQUILLA	ENFASIS DEL EXAMEN MEDICO DE RETIRO	2	31650	$ 65.000	$ 35.300,00	$ 39.835,00	$ 79.670,00
54	BOGOTA	EXAMEN OCUPACIONAL VISUAL DE INGRESO	94	21900	$ 85.000	$ 21.200,00	$ 28.681,00	$ 2.696.014,00
55	BOGOTA	AUDIOMETRIA OCUPACIONAL DE INGRESO	94	21900	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 24.710,00	$ 2.322.740,00
56	BOGOTA	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL DE INGRESO	94	32100	$ 85.000	$ 33.400,00	$ 41.176,00	$ 3.870.544,00
57	BOGOTA	PRUEBA PSICOSOCIAL	59	58000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 58.217,00	$ 3.434.803,00
58	BOGOTA	BRUCELA - INGRESO	4	54200	$ 30.000	$ 78.800,00	$ 46.530,00	$ 186.120,00
59	BOGOTA	LEPTOSPIRA - INGRESO	4	99900	$ 26.000	$ 63.000,00	$ 46.623,00	$ 186.492,00
60	BOGOTA	TOXOPLASMA IGM - INGRESO	4	57200	$ 22.000	$ 68.700,00	$ 38.713,00	$ 154.852,00
61	BOGOTA	IGRAS - INGRESO prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	4	800000	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 683.419,00	$ 2.733.676,00
62	BOGOTA	GLICEMIA	54	14700	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 17.534,00	$ 946.836,00
63	BOGOTA	CUADRO HEMATICO	54	20000	$ 32.000	$ 19.900,00	$ 23.353,00	$ 1.261.062,00
64	BOGOTA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO	54	36300	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 47.282,00	$ 2.553.228,00
65	BOGOTA	ELECTROCARDIOGRAMA	54	43600	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 54.100,00	$ 2.921.400,00
66	BOGOTA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS	54	21900	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 24.710,00	$ 1.334.340,00
67	BOGOTA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS	54	21900	$ 36.000	$ 21.200,00	$ 25.567,00	$ 1.380.618,00
68	BOGOTA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)	54	142200	$ 85.000	$ 161.000,00	$ 124.847,00	$ 6.741.738,00
69	BOGOTA	OPTOMETRIA - EXAMEN VISUAL PERIODICO	628	21900	$ 36.000	$ 21.200,00	$ 25.567,00	$ 16.056.076,00

70	BOGOTA	AUDIOMETRIA PERIODICA	628	21900	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 24.710,00	$ 15.517.880,00
71	BOGOTA	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO	628	32100	$ 85.000	$ 33.400,00	$ 41.176,00	$ 25.858.528,00
72	BOGOTA	ESPIROMETRIA PERIODICA	12	20400	$ 32.000	$ 20.000,00	$ 23.547,00	$ 282.564,00
73	BOGOTA	PRUEBA PSICOSOCIAL2	96	55200	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 57.265,00	$ 5.497.440,00
74	BOGOTA	ESPIROMETRIA PERIODICA NO APLICA PORQUE NO HAY EXPOSICION A MATERIAL PARTICULADO ASPIRABLE O RESPIRABLE.	8	20400	$ 32.000	$ 20.000,00	$ 23.547,00	$ 188.376,00
75	BOGOTA	BRUCELA - PERIODICA	62	54200	$ 30.000	$ 78.800,00	$ 46.530,00	$ 2.884.860,00
76	BOGOTA	LEPTOSPIRA - PERIODICA	80	99900	$ 26.000	$ 63.000,00	$ 46.623,00	$ 3.729.840,00
77	BOGOTA	TOXOPLASMA IGM - PERIODICO	62	57500	$ 22.000	$ 68.700,00	$ 38.758,00	$ 2.402.996,00
78	BOGOTA	IGRAS - PERIODICA prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	62	800000	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 683.419,00	$ 42.371.978,00
79	BOGOTA	RADIOFARMACIAS KIT: Cada dos años: Hemograma iv BUN Creatinina TSH T4L Espermograma LH FSH Bilirrubinas ALAT ASAT Fosfatasa Alcalina	6	494000	$ 244.500	$ 409.100,00	$ 366.954,00	$ 2.201.724,00
80	BOGOTA	GLICEMIA2	60	14700	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 17.534,00	$ 1.052.040,00
81	BOGOTA	CUADRO HEMATICO2	60	20000	$ 32.000	$ 19.900,00	$ 23.353,00	$ 1.401.180,00
82	BOGOTA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO2	60	36300	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 47.282,00	$ 2.836.920,00
83	BOGOTA	ELECTROCARDIOGRAMA2	60	43600	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 54.100,00	$ 3.246.000,00
84	BOGOTA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS2	60	21900	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 24.710,00	$ 1.482.600,00
85	BOGOTA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS2	60	21900	$ 36.000	$ 21.200,00	$ 25.567,00	$ 1.534.020,00
86	BOGOTA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)2	60	186600	$ 85.000	$ 161.000,00	$ 136.684,00	$ 8.201.040,00

87	BOGOTA	ENFASIS DEL EXAMEN MEDICO DE RETIRO	151	32100	$ 65.000	$ 33.400,00	$ 39.227,00	$ 5.923.277,00
88	BUCARAMANGA	PRUEBA PSICOSOCIAL	9	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 625.833,00
89	BUCARAMANGA	BRUCELA - INGRESO	3	49050	$ 30.000	$ 78.800,00	$ 45.173,00	$ 135.519,00
90	BUCARAMANGA	LEPTOSPIRA - INGRESO	3	82500	$ 26.000	$ 63.000,00	$ 45.142,00	$ 135.426,00
91	BUCARAMANGA	TOXOPLASMA IGM - INGRESO	3	40050	$ 22.000	$ 68.700,00	$ 35.302,00	$ 105.906,00
92	BUCARAMANGA	IGRAS - INGRESO prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	3	0	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 1.894.992,00
93	BUCARAMANGA	GLICEMIA	9	10050	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 15.447,00	$ 139.023,00
94	BUCARAMANGA	CUADRO HEMATICO	9	14700	$ 32.000	$ 21.000,00	$ 21.456,00	$ 193.104,00
95	BUCARAMANGA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO	9	40950	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 49.220,00	$ 442.980,00
96	BUCARAMANGA	ELECTROCARDIOGRAMA	9	42750	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 53.040,00	$ 477.360,00
97	BUCARAMANGA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS	9	15750	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 22.139,00	$ 199.251,00
98	BUCARAMANGA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS	9	25500	$ 36.000	$ 23.000,00	$ 27.639,00	$ 248.751,00
99	BUCARAMANGA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)	9	30300	$ 85.000	$ 240.000,00	$ 44.674,00	$ 402.066,00
100	BUCARAMANGA	OPTOMETRIA - EXAMEN VISUAL PERIODICO	20	25500	$ 36.000	$ 23.000,00	$ 27.639,00	$ 552.780,00
101	BUCARAMANGA	AUDIOMETRIA PERIODICA	20	15750	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 22.139,00	$ 442.780,00
102	BUCARAMANGA	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO	20	30300	$ 85.000	$ 33.400,00	$ 40.156,00	$ 803.120,00
103	BUCARAMANGA	PRUEBA PSICOSOCIAL2	35	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 2.433.795,00
104	BUCARAMANGA	ESPIROMETRIA PERIODICA NO APLICA PORQUE NO HAY EXPOSICION A MATERIAL PARTICULADO ASPIRABLE O RESPIRABLE.	1	17850	$ 32.000	$ 28.800,00	$ 25.432,00	$ 25.432,00
105	BUCARAMANGA	BRUCELA - PERIODICA	21	49050	$ 30.000	$ 78.800,00	$ 45.173,00	$ 948.633,00

106	BUCARAMANGA	LEPTOSPIRA - PERIODICA	21	82500	$ 26.000	$ 63.000,00	$ 45.142,00	$ 947.982,00
107	BUCARAMANGA	TOXOPLASMA IGM - PERIODICO	21	40050	$ 22.000	$ 68.700,00	$ 35.302,00	$ 741.342,00
108	BUCARAMANGA	IGRAS - PERIODICA prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	21	0	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 13.264.944,00
109	BUCARAMANGA	GLICEMIA2	24	10050	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 15.447,00	$ 370.728,00
110	BUCARAMANGA	CUADRO HEMATICO2	24	14700	$ 32.000	$ 21.000,00	$ 21.456,00	$ 514.944,00
111	BUCARAMANGA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO2	24	40950	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 49.220,00	$ 1.181.280,00
112	BUCARAMANGA	ELECTROCARDIOGRAMA2	24	42750	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 53.040,00	$ 1.272.960,00
113	BUCARAMANGA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS2	24	15750	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 22.139,00	$ 531.336,00
114	BUCARAMANGA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS2	24	25500	$ 36.000	$ 23.000,00	$ 27.639,00	$ 663.336,00
115	BUCARAMANGA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)2	24	30300	$ 85.000	$ 240.000,00	$ 44.674,00	$ 1.072.176,00
116	BUCARAMANGA	ENFASIS DEL EXAMEN MEDICO DE RETIRO	2	29250	$ 65.000	$ 33.400,00	$ 37.729,00	$ 75.458,00
117	CALI	EXAMEN OCUPACIONAL VISUAL DE INGRESO	1	24600	$ 85.000	$ 21.200,00	$ 30.125,00	$ 30.125,00
118	CALI	AUDIOMETRIA OCUPACIONAL DE INGRESO	1	24600	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 25.687,00	$ 25.687,00
119	CALI	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL DE INGRESO	1	32700	$ 85.000	$ 34.200,00	$ 41.907,00	$ 41.907,00
120	CALI	PRUEBA PSICOSOCIAL	7	13000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 26.696,00	$ 186.872,00
121	CALI	BRUCELA - INGRESO	2	130000	$ 30.000	$ 78.800,00	$ 55.849,00	$ 111.698,00
122	CALI	LEPTOSPIRA - INGRESO	2	92700	$ 26.000	$ 63.000,00	$ 46.067,00	$ 92.134,00
123	CALI	TOXOPLASMA IGM - INGRESO	2	150000	$ 22.000	$ 68.700,00	$ 44.992,00	$ 89.984,00
124	CALI	IGRAS - INGRESO prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	2	0	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 1.263.328,00
125	CALI	GLICEMIA	7	14550	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 17.474,00	$ 122.318,00

126	CALI	CUADRO HEMATICO	7	24150	$ 32.000	$ 19.900,00	$ 24.867,00	$ 174.069,00
127	CALI	PERFIL LIPIDICO COMPLETO	7	48900	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 52.219,00	$ 365.533,00
128	CALI	ELECTROCARDIOGRAMA	7	54750	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 57.816,00	$ 404.712,00
129	CALI	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS	7	24600	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 25.687,00	$ 179.809,00
130	CALI	OPTOMETRIA PARA ALTURAS	7	24600	$ 36.000	$ 21.200,00	$ 26.578,00	$ 186.046,00
131	CALI	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)	7	32700	$ 85.000	$ 219.600,00	$ 47.230,00	$ 330.610,00
132	CALI	OPTOMETRIA - EXAMEN VISUAL PERIODICO	19	24600	$ 36.000	$ 21.200,00	$ 26.578,00	$ 504.982,00
133	CALI	AUDIOMETRIA PERIODICA	19	24600	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 25.687,00	$ 488.053,00
134	CALI	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO	19	32700	$ 85.000	$ 34.200,00	$ 41.907,00	$ 796.233,00
135	CALI	PRUEBA PSICOSOCIAL2	42	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 2.920.554,00
136	CALI	ESPIROMETRIA PERIODICA NO APLICA PORQUE NO HAY EXPOSICION A MATERIAL PARTICULADO ASPIRABLE O RESPIRABLE.	2	27450	$ 32.000	$ 25.400,00	$ 28.283,00	$ 56.566,00
137	CALI	BRUCELA - PERIODICA	17	130000	$ 30.000	$ 78.800,00	$ 55.849,00	$ 949.433,00
138	CALI	LEPTOSPIRA - PERIODICA	17	92700	$ 26.000	$ 63.000,00	$ 46.067,00	$ 783.139,00
139	CALI	TOXOPLASMA IGM - PERIODICO	17	150000	$ 22.000	$ 68.700,00	$ 44.992,00	$ 764.864,00
140	CALI	IGRAS - PERIODICA prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	17	0	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 10.738.288,00
141	CALI	GLICEMIA2	32	14550	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 17.474,00	$ 559.168,00
142	CALI	CUADRO HEMATICO2	32	24150	$ 32.000	$ 19.900,00	$ 24.867,00	$ 795.744,00
143	CALI	PERFIL LIPIDICO COMPLETO2	32	48900	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 52.219,00	$ 1.671.008,00
144	CALI	ELECTROCARDIOGRAMA2	32	54750	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 57.816,00	$ 1.850.112,00

145	CALI	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS2	32	24600	$	32.500	$ 21.200,00	$ 25.687,00	$ 821.984,00
146	CALI	OPTOMETRIA PARA ALTURAS2	32	24600	$	36.000	$ 21.200,00	$ 26.578,00	$ 850.496,00
147	CALI	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)2	32	32700	$	85.000	$ 219.600,00	$ 47.230,00	$ 1.511.360,00
148	CALI	ENFASIS DEL EXAMEN MEDICO DE RETIRO	6	32700	$	65.000	$ 34.200,00	$ 39.890,00	$ 239.340,00
149	CARTAGENA	PRUEBA PSICOSOCIAL	6	130000	$	45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 417.222,00
150	CARTAGENA	GLICEMIA	6	9274,5	$	22.500	$ 16.300,00	$ 14.043,00	$ 84.258,00
151	CARTAGENA	CUADRO HEMATICO	6	14391	$	32.000	$ 19.900,00	$ 19.868,00	$ 119.208,00
152	CARTAGENA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO	6	33900	$	65.000	$ 44.800,00	$ 46.216,00	$ 277.296,00
153	CARTAGENA	ELECTROCARDIOGRAMA	6	40296	$	65.000	$ 53.700,00	$ 52.005,00	$ 312.030,00
154	CARTAGENA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS	6	14712	$	32.500	$ 24.300,00	$ 22.649,00	$ 135.894,00
155	CARTAGENA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS	6	23986,5	$	36.000	$ 21.200,00	$ 26.355,00	$ 158.130,00
156	CARTAGENA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)	6	29257,5	$	85.000	$ 237.900,00	$ 43.531,00	$ 261.186,00
157	CARTAGENA	OPTOMETRIA - EXAMEN VISUAL PERIODICO	1	23986,5	$	36.000	$ 21.200,00	$ 26.355,00	$ 26.355,00
158	CARTAGENA	AUDIOMETRIA PERIODICA	1	14712	$	32.500	$ 24.300,00	$ 22.649,00	$ 22.649,00
159	CARTAGENA	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO	1	29257,5	$	85.000	$ 35.300,00	$ 40.391,00	$ 40.391,00
160	CARTAGENA	PRUEBA PSICOSOCIAL2	16	130000	$	45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 1.112.592,00
161	CARTAGENA	BRUCELA - PERIODICA	1	150000	$	30.000	$ 78.800,00	$ 56.936,00	$ 56.936,00
162	CARTAGENA	LEPTOSPIRA - PERIODICA	1	160000	$	26.000	$ 63.000,00	$ 49.517,00	$ 49.517,00
163	CARTAGENA	TOXOPLASMA IGM - PERIODICO	1	170000	$	22.000	$ 68.700,00	$ 45.528,00	$ 45.528,00
164	CARTAGENA	IGRAS - PERIODICA prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	1	0	$	750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 631.664,00

165	CARTAGENA	GLICEMIA2	15	9274,5	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 14.043,00	$ 210.645,00
166	CARTAGENA	CUADRO HEMATICO2	15	14391	$ 32.000	$ 19.900,00	$ 19.868,00	$ 298.020,00
167	CARTAGENA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO2	15	33900	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 46.216,00	$ 693.240,00
168	CARTAGENA	ELECTROCARDIOGRAMA2	15	40296	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 52.005,00	$ 780.075,00
169	CARTAGENA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS2	15	14712	$ 32.500	$ 24.300,00	$ 22.649,00	$ 339.735,00
170	CARTAGENA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS2	15	23986,5	$ 36.000	$ 21.200,00	$ 26.355,00	$ 395.325,00
171	CARTAGENA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)2	15	29257,5	$ 85.000	$ 237.900,00	$ 43.531,00	$ 652.965,00
172	IBAGUE	PRUEBA PSICOSOCIAL	8	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 556.296,00
173	IBAGUE	GLICEMIA	8	11400	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 16.109,00	$ 128.872,00
174	IBAGUE	CUADRO HEMATICO	8	19200	$ 32.000	$ 21.400,00	$ 23.602,00	$ 188.816,00
175	IBAGUE	PERFIL LIPIDICO COMPLETO	8	35250	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 46.822,00	$ 374.576,00
176	IBAGUE	ELECTROCARDIOGRAMA	8	33750	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 49.021,00	$ 392.168,00
177	IBAGUE	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS	8	23250	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 25.208,00	$ 201.664,00
178	IBAGUE	OPTOMETRIA PARA ALTURAS	8	24900	$ 36.000	$ 26.200,00	$ 28.637,00	$ 229.096,00
179	IBAGUE	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)	8	40050	$ 85.000	$ 210.400,00	$ 72.312,00	$ 578.496,00
180	IBAGUE	OPTOMETRIA - EXAMEN VISUAL PERIODICO	3	24900	$ 36.000	$ 26.200,00	$ 28.637,00	$ 85.911,00
181	IBAGUE	AUDIOMETRIA PERIODICA	3	23250	$ 32.500	$ 21.200,00	$ 25.208,00	$ 75.624,00
182	IBAGUE	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO	3	40050	$ 85.000	$ 39.300,00	$ 48.247,00	$ 144.741,00
183	IBAGUE	PRUEBA PSICOSOCIAL2	4	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 278.148,00
184	IBAGUE	ESPIROMETRIA PERIODICA NO APLICA PORQUE NO HAY EXPOSICION A	1	31950	$ 32.000	$ 23.100,00	$ 29.016,00	$ 29.016,00

		MATERIAL PARTICULADO ASPIRABLE O RESPIRABLE.							
185	IBAGUE	BRUCELA - PERIODICA	4	120000	$	30.000	$ 78.800,00	$ 55.190,00	$ 220.760,00
186	IBAGUE	LEPTOSPIRA - PERIODICA	4	140000	$	26.000	$ 63.000,00	$ 48.798,00	$ 195.192,00
187	IBAGUE	TOXOPLASMA IGM - PERIODICO	4	160000	$	22.000	$ 68.700,00	$ 45.275,00	$ 181.100,00
188	IBAGUE	IGRAS - PERIODICA prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	4	0	$	750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 2.526.656,00
189	IBAGUE	GLICEMIA2	3	11400	$	22.500	$ 16.300,00	$ 16.109,00	$ 48.327,00
190	IBAGUE	CUADRO HEMATICO2	3	19200	$	32.000	$ 21.400,00	$ 23.602,00	$ 70.806,00
191	IBAGUE	PERFIL LIPIDICO COMPLETO2	3	35250	$	65.000	$ 44.800,00	$ 46.822,00	$ 140.466,00
192	IBAGUE	ELECTROCARDIOGRAMA2	3	33750	$	65.000	$ 53.700,00	$ 49.021,00	$ 147.063,00
193	IBAGUE	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS2	3	23250	$	32.500	$ 21.200,00	$ 25.208,00	$ 75.624,00
194	IBAGUE	OPTOMETRIA PARA ALTURAS2	3	24900	$	36.000	$ 26.200,00	$ 28.637,00	$ 85.911,00
195	IBAGUE	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)2	3	40050	$	85.000	$ 210.400,00	$ 72.312,00	$ 216.936,00
196	IBAGUE	ENFASIS DEL EXAMEN MEDICO DE RETIRO	2	40050	$	65.000	$ 39.300,00	$ 46.770,00	$ 93.540,00
197	MEDELLIN	EXAMEN OCUPACIONAL VISUAL DE INGRESO	2	30150	$	85.000	$ 26.200,00	$ 36.101,00	$ 72.202,00
198	MEDELLIN	AUDIOMETRIA OCUPACIONAL DE INGRESO	2	13350	$	32.500	$ 23.200,00	$ 20.164,00	$ 40.328,00
199	MEDELLIN	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL DE INGRESO	2	34950	$	85.000	$ 37.500,00	$ 44.746,00	$ 89.492,00
200	MEDELLIN	PRUEBA PSICOSOCIAL	13	130000	$	45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 903.981,00
201	MEDELLIN	BRUCELA - INGRESO	2	130000	$	30.000	$ 88.600,00	$ 57.347,00	$ 114.694,00
202	MEDELLIN	LEPTOSPIRA - INGRESO	2	150000	$	26.000	$ 68.700,00	$ 50.264,00	$ 100.528,00
203	MEDELLIN	TOXOPLASMA IGM - INGRESO	2	36300	$	22.000	$ 68.700,00	$ 34.262,00	$ 68.524,00

204	MEDELLIN	IGRAS - INGRESO prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	2	0	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 1.263.328,00
205	MEDELLIN	GLICEMIA	13	10200	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 15.523,00	$ 201.799,00
206	MEDELLIN	CUADRO HEMATICO	13	20250	$ 32.000	$ 19.900,00	$ 23.449,00	$ 304.837,00
207	MEDELLIN	PERFIL LIPIDICO COMPLETO	13	34200	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 46.352,00	$ 602.576,00
208	MEDELLIN	ELECTROCARDIOGRAMA	13	37800	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 50.908,00	$ 661.804,00
209	MEDELLIN	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS	13	13350	$ 32.500	$ 23.200,00	$ 20.164,00	$ 262.132,00
210	MEDELLIN	OPTOMETRIA PARA ALTURAS	13	30150	$ 36.000	$ 26.200,00	$ 30.783,00	$ 400.179,00
211	MEDELLIN	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)	13	34950	$ 85.000	$ 198.700,00	$ 66.065,00	$ 858.845,00
212	MEDELLIN	OPTOMETRIA - EXAMEN VISUAL PERIODICO	12	30150	$ 36.000	$ 26.200,00	$ 30.783,00	$ 369.396,00
213	MEDELLIN	AUDIOMETRIA PERIODICA	12	13350	$ 32.500	$ 23.200,00	$ 20.164,00	$ 241.968,00
214	MEDELLIN	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO	12	34950	$ 85.000	$ 37.500,00	$ 44.746,00	$ 536.952,00
215	MEDELLIN	PRUEBA PSICOSOCIAL2	34	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 2.364.258,00
216	MEDELLIN	BRUCELA - PERIODICA	24	130000	$ 30.000	$ 88.600,00	$ 57.347,00	$ 1.376.328,00
217	MEDELLIN	LEPTOSPIRA - PERIODICA	24	150000	$ 26.000	$ 68.700,00	$ 50.264,00	$ 1.206.336,00
218	MEDELLIN	TOXOPLASMA IGM - PERIODICO	24	36300	$ 22.000	$ 68.700,00	$ 34.262,00	$ 822.288,00
219	MEDELLIN	IGRAS - PERIODICA prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	24	0	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 15.159.936,00
220	MEDELLIN	GLICEMIA2	24	10200	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 15.523,00	$ 372.552,00
221	MEDELLIN	CUADRO HEMATICO2	24	20250	$ 32.000	$ 19.900,00	$ 23.449,00	$ 562.776,00
222	MEDELLIN	PERFIL LIPIDICO COMPLETO2	24	34200	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 46.352,00	$ 1.112.448,00
223	MEDELLIN	ELECTROCARDIOGRAMA2	24	37800	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 50.908,00	$ 1.221.792,00

224	MEDELLIN	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS2	24	13350	$ 32.500	$ 23.200,00	$ 20.164,00	$ 483.936,00
225	MEDELLIN	OPTOMETRIA PARA ALTURAS2	24	30150	$ 36.000	$ 26.200,00	$ 30.783,00	$ 738.792,00
226	MEDELLIN	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)2	24	34950	$ 85.000	$ 198.700,00	$ 66.065,00	$ 1.585.560,00
227	MEDELLIN	ENFASIS DEL EXAMEN MEDICO DE RETIRO	4	34950	$ 65.000	$ 37.500,00	$ 44.001,00	$ 176.004,00
228	MONTERIA	PRUEBA PSICOSOCIAL	5	140000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 70.434,00	$ 352.170,00
229	MONTERIA	GLICEMIA	5	9150	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 13.948,00	$ 69.740,00
230	MONTERIA	CUADRO HEMATICO	5	21750	$ 32.000	$ 19.900,00	$ 24.015,00	$ 120.075,00
231	MONTERIA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO	5	45150	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 50.849,00	$ 254.245,00
232	MONTERIA	ELECTROCARDIOGRAMA	5	54150	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 57.616,00	$ 288.080,00
233	MONTERIA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS	5	21750	$ 32.500	$ 23.200,00	$ 25.406,00	$ 127.030,00
234	MONTERIA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS	5	36150	$ 36.000	$ 35.600,00	$ 35.916,00	$ 179.580,00
235	MONTERIA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)	5	43350	$ 85.000	$ 249.000,00	$ 57.417,00	$ 287.085,00
236	MONTERIA	OPTOMETRIA - EXAMEN VISUAL PERIODICO	15	36150	$ 36.000	$ 35.600,00	$ 35.916,00	$ 538.740,00
237	MONTERIA	AUDIOMETRIA PERIODICA	15	21750	$ 32.500	$ 23.200,00	$ 25.406,00	$ 381.090,00
238	MONTERIA	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO	15	43350	$ 85.000	$ 52.400,00	$ 57.798,00	$ 866.970,00
239	MONTERIA	PRUEBA PSICOSOCIAL2	23	140000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 70.434,00	$ 1.619.982,00
240	MONTERIA	ESPIROMETRIA PERIODICA NO APLICA PORQUE NO HAY EXPOSICION A MATERIAL PARTICULADO ASPIRABLE O RESPIRABLE	3	45150	$ 32.000	$ 27.200,00	$ 33.998,00	$ 101.994,00
241	MONTERIA	BRUCELA - PERIODICA	12	120000	$ 30.000	$ 88.600,00	$ 56.653,00	$ 679.836,00
242	MONTERIA	LEPTOSPIRA - PERIODICA	12	130000	$ 26.000	$ 68.700,00	$ 49.415,00	$ 592.980,00

243	MONTERIA	TOXOPLASMA IGM - PERIODICO	12	150000	$ 22.000	$ 68.700,00	$ 44.992,00	$ 539.904,00
244	MONTERIA	IGRAS - PERIODICA prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	12	0	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 7.579.968,00
245	MONTERIA	GLICEMIA2	15	9150	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 13.948,00	$ 209.220,00
246	MONTERIA	CUADRO HEMATICO2	15	21750	$ 32.000	$ 19.900,00	$ 24.015,00	$ 360.225,00
247	MONTERIA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO2	15	45150	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 50.849,00	$ 762.735,00
248	MONTERIA	ELECTROCARDIOGRAMA2	15	54150	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 57.616,00	$ 864.240,00
249	MONTERIA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS2	15	21750	$ 32.500	$ 23.200,00	$ 25.406,00	$ 381.090,00
250	MONTERIA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS2	15	36150	$ 36.000	$ 35.600,00	$ 35.916,00	$ 538.740,00
251	MONTERIA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)2	15	43350	$ 85.000	$ 249.000,00	$ 57.417,00	$ 861.255,00
252	MONTERIA	ENFASIS DEL EXAMEN MEDICO DE RETIRO	3	43350	$ 65.000	$ 52.400,00	$ 52.854,00	$ 158.562,00
253	NEIVA	PRUEBA PSICOSOCIAL	5	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 347.685,00
254	NEIVA	GLICEMIA	5	10192,5	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 15.519,00	$ 77.595,00
255	NEIVA	CUADRO HEMATICO	5	23925	$ 32.000	$ 19.900,00	$ 24.790,00	$ 123.950,00
256	NEIVA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO	5	36525	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 47.379,00	$ 236.895,00
257	NEIVA	ELECTROCARDIOGRAMA	5	34800	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 49.524,00	$ 247.620,00
258	NEIVA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS	5	24228	$ 32.500	$ 23.200,00	$ 26.642,00	$ 133.210,00
259	NEIVA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS	5	24375	$ 36.000	$ 23.200,00	$ 27.305,00	$ 136.525,00
260	NEIVA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)	5	29550	$ 85.000	$ 207.700,00	$ 59.499,00	$ 297.495,00
261	NEIVA	OPTOMETRIA - EXAMEN VISUAL PERIODICO	5	24375	$ 36.000	$ 23.200,00	$ 27.305,00	$ 136.525,00
262	NEIVA	AUDIOMETRIA PERIODICA	5	24228	$ 32.500	$ 23.200,00	$ 26.642,00	$ 133.210,00

263	NEIVA	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO	5	29550	$ 85.000	$ 42.400,00	$ 43.358,00	$ 216.790,00
264	NEIVA	PRUEBA PSICOSOCIAL2	12	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 834.444,00
265	NEIVA	BRUCELA - PERIODICA	5	130000	$ 30.000	$ 88.600,00	$ 57.347,00	$ 286.735,00
266	NEIVA	LEPTOSPIRA - PERIODICA	5	140000	$ 26.000	$ 68.700,00	$ 49.866,00	$ 249.330,00
267	NEIVA	TOXOPLASMA IGM - PERIODICO	5	150000	$ 22.000	$ 68.700,00	$ 44.992,00	$ 224.960,00
268	NEIVA	IGRAS - PERIODICA prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	5	0	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 3.158.320,00
269	NEIVA	GLICEMIA2	9	10192,5	$ 22.500	$ 16.300,00	$ 15.519,00	$ 139.671,00
270	NEIVA	CUADRO HEMATICO2	9	23925	$ 32.000	$ 19.900,00	$ 24.790,00	$ 223.110,00
271	NEIVA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO2	9	36525	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 47.379,00	$ 426.411,00
272	NEIVA	ELECTROCARDIOGRAMA2	9	34800	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 49.524,00	$ 445.716,00
273	NEIVA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS2	9	24228	$ 32.500	$ 23.200,00	$ 26.642,00	$ 239.778,00
274	NEIVA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS2	9	24375	$ 36.000	$ 23.200,00	$ 27.305,00	$ 245.745,00
275	NEIVA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)2	9	29550	$ 85.000	$ 207.700,00	$ 59.499,00	$ 535.491,00
276	NEIVA	ENFASIS DEL EXAMEN MEDICO DE RETIRO	1	29550	$ 65.000	$ 42.400,00	$ 43.345,00	$ 43.345,00
277	PASTO	EXAMEN OCUPACIONAL VISUAL DE INGRESO	1	26100	$ 85.000	$ 23.200,00	$ 32.194,00	$ 32.194,00
278	PASTO	AUDIOMETRIA OCUPACIONAL DE INGRESO	1	22500	$ 32.500	$ 23.200,00	$ 25.695,00	$ 25.695,00
279	PASTO	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL DE INGRESO	1	43350	$ 85.000	$ 42.400,00	$ 51.354,00	$ 51.354,00
280	PASTO	PRUEBA PSICOSOCIAL	7	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 486.759,00
281	PASTO	BRUCELA - INGRESO	2	130000	$ 30.000	$ 88.600,00	$ 57.347,00	$ 114.694,00
282	PASTO	LEPTOSPIRA - INGRESO	2	140000	$ 26.000	$ 68.700,00	$ 49.866,00	$ 99.732,00

283	PASTO	TOXOPLASMA IGM - INGRESO	2	150000	$	22.000	$ 68.700,00	$ 44.992,00	$ 89.984,00
284	PASTO	IGRAS - INGRESO prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	2	0	$	750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 1.263.328,00
285	PASTO	GLICEMIA	7	12300	$	22.500	$ 16.300,00	$ 16.523,00	$ 115.661,00
286	PASTO	CUADRO HEMATICO	7	43350	$	32.000	$ 19.900,00	$ 30.222,00	$ 211.554,00
287	PASTO	PERFIL LIPIDICO COMPLETO	7	43350	$	65.000	$ 44.800,00	$ 50.164,00	$ 351.148,00
288	PASTO	ELECTROCARDIOGRAMA	7	43350	$	65.000	$ 53.700,00	$ 53.287,00	$ 373.009,00
289	PASTO	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS	7	22500	$	32.500	$ 23.200,00	$ 25.695,00	$ 179.865,00
290	PASTO	OPTOMETRIA PARA ALTURAS	7	26100	$	36.000	$ 23.200,00	$ 27.934,00	$ 195.538,00
291	PASTO	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)	7	43350	$	85.000	$ 207.700,00	$ 75.667,00	$ 529.669,00
292	PASTO	OPTOMETRIA - EXAMEN VISUAL PERIODICO	7	26100	$	36.000	$ 23.200,00	$ 27.934,00	$ 195.538,00
293	PASTO	AUDIOMETRIA PERIODICA	7	22500	$	32.500	$ 23.200,00	$ 25.695,00	$ 179.865,00
294	PASTO	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO	7	43350	$	85.000	$ 42.400,00	$ 51.354,00	$ 359.478,00
295	PASTO	PRUEBA PSICOSOCIAL2	11	130000	$	45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 764.907,00
296	PASTO	BRUCELA - PERIODICA	4	130000	$	30.000	$ 88.600,00	$ 57.347,00	$ 229.388,00
297	PASTO	LEPTOSPIRA - PERIODICA	5	140000	$	26.000	$ 68.700,00	$ 49.866,00	$ 249.330,00
298	PASTO	TOXOPLASMA IGM - PERIODICO	4	150000	$	22.000	$ 68.700,00	$ 44.992,00	$ 179.968,00
299	PASTO	IGRAS - PERIODICA prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	4	0	$	750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 2.526.656,00
300	PASTO	GLICEMIA2	6	12300	$	22.500	$ 16.300,00	$ 16.523,00	$ 99.138,00
301	PASTO	CUADRO HEMATICO2	6	43350	$	32.000	$ 19.900,00	$ 30.222,00	$ 181.332,00
302	PASTO	PERFIL LIPIDICO COMPLETO2	6	43350	$	65.000	$ 44.800,00	$ 50.164,00	$ 300.984,00

303	PASTO	ELECTROCARDIOGRAMA2	6	43350	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 53.287,00	$ 319.722,00
304	PASTO	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS2	6	22500	$ 32.500	$ 23.200,00	$ 25.695,00	$ 154.170,00
305	PASTO	OPTOMETRIA PARA ALTURAS2	6	26100	$ 36.000	$ 23.200,00	$ 27.934,00	$ 167.604,00
306	PASTO	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)2	6	43350	$ 85.000	$ 207.700,00	$ 75.667,00	$ 454.002,00
307	PASTO	ENFASIS DEL EXAMEN MEDICO DE RETIRO	3	43350	$ 65.000	$ 42.400,00	$ 49.251,00	$ 147.753,00
308	SANTA MARTA	PRUEBA PSICOSOCIAL	2	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 139.074,00
309	SANTA MARTA	BRUCELA - INGRESO	1	120000	$ 30.000	$ 115.100,00	$ 59.577,00	$ 59.577,00
310	SANTA MARTA	LEPTOSPIRA - INGRESO	1	130000	$ 26.000	$ 89.200,00	$ 52.297,00	$ 52.297,00
311	SANTA MARTA	TOXOPLASMA IGM - INGRESO	1	150000	$ 22.000	$ 89.200,00	$ 47.369,00	$ 47.369,00
312	SANTA MARTA	IGRAS - INGRESO prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	1	0	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 631.664,00
313	SANTA MARTA	GLICEMIA	2	12750	$ 22.500	$ 16.800,00	$ 16.891,00	$ 33.782,00
314	SANTA MARTA	CUADRO HEMATICO	2	25500	$ 32.000	$ 21.800,00	$ 26.433,00	$ 52.866,00
315	SANTA MARTA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO	2	52350	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 54.050,00	$ 108.100,00
316	SANTA MARTA	ELECTROCARDIOGRAMA	2	47550	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 55.416,00	$ 110.832,00
317	SANTA MARTA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS	2	20700	$ 32.500	$ 28.600,00	$ 26.796,00	$ 53.592,00
318	SANTA MARTA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS	2	39600	$ 36.000	$ 28.600,00	$ 34.733,00	$ 69.466,00
319	SANTA MARTA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)	2	47550	$ 85.000	$ 215.500,00	$ 80.137,00	$ 160.274,00
320	SANTA MARTA	OPTOMETRIA - EXAMEN VISUAL PERIODICO	4	39600	$ 36.000	$ 28.600,00	$ 34.733,00	$ 138.932,00
321	SANTA MARTA	AUDIOMETRIA PERIODICA	4	20700	$ 32.500	$ 28.600,00	$ 26.796,00	$ 107.184,00
322	SANTA MARTA	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO	4	47550	$ 85.000	$ 46.000,00	$ 57.074,00	$ 228.296,00

323	SANTA MARTA	PRUEBA PSICOSOCIAL2	7	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 486.759,00
324	SANTA MARTA	BRUCELA - PERIODICA	3	120000	$ 30.000	$ 115.100,00	$ 59.577,00	$ 178.731,00
325	SANTA MARTA	LEPTOSPIRA - PERIODICA	3	130000	$ 26.000	$ 89.200,00	$ 52.297,00	$ 156.891,00
326	SANTA MARTA	TOXOPLASMA IGM - PERIODICO	3	150000	$ 22.000	$ 89.200,00	$ 47.369,00	$ 142.107,00
327	SANTA MARTA	IGRAS - PERIODICA prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	3	0	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 1.894.992,00
328	SANTA MARTA	GLICEMIA2	3	12750	$ 22.500	$ 16.800,00	$ 16.891,00	$ 50.673,00
329	SANTA MARTA	CUADRO HEMATICO2	3	25500	$ 32.000	$ 21.800,00	$ 26.433,00	$ 79.299,00
330	SANTA MARTA	PERFIL LIPIDICO COMPLETO2	3	52350	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 54.050,00	$ 162.150,00
331	SANTA MARTA	ELECTROCARDIOGRAMA2	3	47550	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 55.416,00	$ 166.248,00
332	SANTA MARTA	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS2	3	20700	$ 32.500	$ 28.600,00	$ 26.796,00	$ 80.388,00
333	SANTA MARTA	OPTOMETRIA PARA ALTURAS2	3	39600	$ 36.000	$ 28.600,00	$ 34.733,00	$ 104.199,00
334	SANTA MARTA	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)2	3	47550	$ 85.000	$ 215.500,00	$ 80.137,00	$ 240.411,00
335	SANTA MARTA	ENFASIS DEL EXAMEN MEDICO DE RETIRO	1	47550	$ 65.000	$ 46.000,00	$ 52.850,00	$ 52.850,00
336	VILLAVICENCIO	PRUEBA PSICOSOCIAL	3	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 208.611,00
337	VILLAVICENCIO	GLICEMIA	3	15600	$ 22.500	$ 16.800,00	$ 18.066,00	$ 54.198,00
338	VILLAVICENCIO	CUADRO HEMATICO	3	15600	$ 32.000	$ 21.800,00	$ 22.160,00	$ 66.480,00
339	VILLAVICENCIO	PERFIL LIPIDICO COMPLETO	3	39450	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 48.612,00	$ 145.836,00
340	VILLAVICENCIO	ELECTROCARDIOGRAMA	3	42900	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 53.102,00	$ 159.306,00
341	VILLAVICENCIO	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS	3	22350	$ 32.500	$ 26.200,00	$ 27.016,00	$ 81.048,00
342	VILLAVICENCIO	OPTOMETRIA PARA ALTURAS	3	22350	$ 36.000	$ 26.200,00	$ 27.624,00	$ 82.872,00

343	VILLAVICENCIO	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)	3	37800	$ 85.000	$ 230.700,00	$ 52.328,00	$ 156.984,00
344	VILLAVICENCIO	OPTOMETRIA - EXAMEN VISUAL PERIODICO	11	22350	$ 36.000	$ 26.200,00	$ 27.624,00	$ 303.864,00
345	VILLAVICENCIO	AUDIOMETRIA PERIODICA	11	22350	$ 32.500	$ 26.200,00	$ 27.016,00	$ 297.176,00
346	VILLAVICENCIO	EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PERIODICO	11	37800	$ 85.000	$ 39.400,00	$ 47.169,00	$ 518.859,00
347	VILLAVICENCIO	PRUEBA PSICOSOCIAL2	18	130000	$ 45.000	$ 75.600,00	$ 69.537,00	$ 1.251.666,00
348	VILLAVICENCIO	ESPIROMETRIA PERIODICA NO APLICA PORQUE NO HAY EXPOSICION A MATERIAL PARTICULADO ASPIRABLE O RESPIRABLE.	2	32700	$ 32.000	$ 23.100,00	$ 29.266,00	$ 58.532,00
349	VILLAVICENCIO	BRUCELA - PERIODICA	14	71250	$ 30.000	$ 88.600,00	$ 51.146,00	$ 716.044,00
350	VILLAVICENCIO	LEPTOSPIRA - PERIODICA	14	91950	$ 26.000	$ 68.700,00	$ 46.953,00	$ 657.342,00
351	VILLAVICENCIO	TOXOPLASMA IGM - PERIODICO	14	0	$ 22.000	$ 68.700,00	$ 33.327,00	$ 466.578,00
352	VILLAVICENCIO	IGRAS - PERIODICA prueba de liberación de interferón gamma (QuantiFERON)	14	0	$ 750.000	$ 532.000,00	$ 631.664,00	$ 8.843.296,00
353	VILLAVICENCIO	GLICEMIA2	9	15600	$ 22.500	$ 16.800,00	$ 18.066,00	$ 162.594,00
354	VILLAVICENCIO	CUADRO HEMATICO2	9	15600	$ 32.000	$ 21.800,00	$ 22.160,00	$ 199.440,00
355	VILLAVICENCIO	PERFIL LIPIDICO COMPLETO2	9	39450	$ 65.000	$ 44.800,00	$ 48.612,00	$ 437.508,00
356	VILLAVICENCIO	ELECTROCARDIOGRAMA2	9	42900	$ 65.000	$ 53.700,00	$ 53.102,00	$ 477.918,00
357	VILLAVICENCIO	AUDIOMETRIA PARA ALTURAS2	9	22350	$ 32.500	$ 26.200,00	$ 27.016,00	$ 243.144,00
358	VILLAVICENCIO	OPTOMETRIA PARA ALTURAS2	9	22350	$ 36.000	$ 26.200,00	$ 27.624,00	$ 248.616,00
359	VILLAVICENCIO	EXAMEN MEDICO PARA TRABAJO EN ALTURAS + (INCLUYE TEST DE FOBIAS)2	9	37800	$ 85.000	$ 230.700,00	$ 52.328,00	$ 470.952,00
360	VILLAVICENCIO	ENFASIS DEL EXAMEN MEDICO DE RETIRO	1	37800	$ 65.000	$ 39.400,00	$ 45.916,00	$ 45.916,00
361	Z - NACIONAL	ANALISIS DE PUESTO DE TRABAJO - biomecanico	5	1570800	$ 1.550.000	$ 1.400.000,49	$ 1.506.933,00	$ 7.534.665,00

362	Z - NACIONAL	ANALISIS DE PUESTO DE TRABAJO - psicosocial	5	2113440	$	1.650.000	$ 1.400.000,49	$ 1.696.422,00	$ 8.482.110,00
363	Z - NACIONAL	ANALISIS DE PUESTO DE TRABAJO - quimico	5	1570800	$	1.650.000	$ 1.400.000,49	$ 1.540.266,00	$ 7.701.330,00
364	Z - NACIONAL	ANALISIS DE PUESTO DE TRABAJO - Biologico	5	1570800	$	1.650.000	$ 1.400.000,49	$ 1.540.266,00	$ 7.701.330,00
365	Z - NACIONAL	Examen médico Post Incapacidad	10	114400	$	130.000	$ 106.700,00	$ 117.033,00	$ 1.170.330,00
									$ 420.127.511,00

5. CRITERIOS DE SELECCCIÓN MÁS FAVORABLES PARA LA ENTIDAD:

5.1. REQUISITOS Y CRITERIOS HABILITANTES:

De acuerdo con lo previsto en el artículo 2.2.1.1.1.5.1. del Decreto 1082 de 2015, para acreditar el cumplimiento de los requisitos habilitantes se tendrá en cuenta el Registro Único de Proponentes (RUP) presentado por los oferentes, el cual deberá estar vigente, actualizado y en firme, de conformidad con lo establecido en el Decreto 1082 de 2015 y la circular única de Colombia Compra Eficiente, expedido por la Cámara de Comercio de su jurisdicción, mínimo dentro de los treinta (30) días calendario anteriores a la fecha de cierre o presentación de ofertas.

Para la acreditación de los requisitos o asuntos que no se encuentren contenidos en el RUP, se debe presentar la información y documentación que se exija en el pliego de condiciones y demás documentos del proceso.

La capacidad jurídica y las condiciones de experiencia, capacidad financiera y de organización de los proponentes, serán objeto de verificación de cumplimiento como requisitos habilitantes para la participación en el proceso de selección y que no otorgan puntaje.

La documentación solicitada por la entidad para acreditar el cumplimiento de las condiciones jurídicas, experiencia, capacidad financiera y de organización de los proponentes, así como el cumplimiento de los requisitos técnicos, y la presentación de los anexos exigidos por el Instituto, deberá ser cargada en SECOP II al momento de presentar la oferta.

5.1.1 REQUISITOS DE CAPACIDAD JURÍDICA:

Los proponentes deberán presentar los documentos jurídicos exigidos en el pliego de condiciones del presente proceso de selección. De conformidad con lo previsto en el numeral 1 del artículo 5° "De la Selección objetiva" de la Ley 1150 de 2007, para acreditar la capacidad jurídica los proponentes deberán aportar con la propuesta la documentación, que se relacionan en el pliego de condiciones. Serán rechazadas las propuestas que no cumplan con los citados requisitos y por ello no se sujetarán a evaluación.

Podrán participar en este proceso de contratación, personas naturales o jurídicas, nacionales o extranjeras, en forma individual, o constituyendo consorcio o unión temporal (Proponente plural), cuyo

objeto social se relacione con el objeto de la presente contratación, que no se encuentren incursas en causales de inhabilidad e incompatibilidad previstas en la Constitución y la Ley.

5.1.2 REQUISITOS DE CAPACIDAD FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL:

Conforme al artículo 2.2.1.1.1.5.3. del Decreto 1082 de 2015, este requisito será verificado a partir de la información sobre capacidad financiera que obra en el certificado de inscripción, calificación y clasificación en el Registro Único de Proponentes - RUP, en el que se certifique la capacidad financiera conforme a las cifras del activo corriente, pasivo corriente, activo total, pasivo total, patrimonio, utilidad operacional y gastos de intereses a mínimo el 31 de diciembre de 2025, los indicadores deben acreditarse frente a la Cámara de Comercio conforme a las reglas generales del Decreto 1082 de 2015, es decir, con la información contable del año inmediatamente anterior.

Ver anexos y pliego de condiciones.

5.1.3 REQUISITOS DE EXPERIENCIA:

De conformidad con lo establecido en el numeral 1° del artículo 2.2.1.1.1.5.3. del Decreto Reglamentario 1082 de 2015, la experiencia acreditada es el conocimiento del proponente derivado de su participación previa en actividades iguales o similares a las previstas en el objeto contractual en un proceso de selección determinado, la cual es verificada por la Entidad contratante con base en información que se encuentre certificada en el Registro Único de Proponentes (RUP), para lo cual el proponente deberá aportar el certificado de inscripción expedido por la Cámara de Comercio vigente y en firme.

En este sentido, la experiencia del proponente se verificará directamente con la información contenida en el Registro Único de Proponentes (RUP) vigente al momento del cierre del proceso, mediante los contratos allí inscritos, clasificados conforme a los códigos UNSPSC exigidos en el presente proceso de selección, de conformidad con lo previsto en el Decreto 1082 de 2015 y las demás normas que lo modifiquen, adicionen o sustituyan.

Para acreditar este requisito, el proponente deberá acreditar máximo **cuatro (4)** contratos suscritos, ejecutados, terminados y/o liquidados cuya sumatoria de experiencia registrada en el RUP, sea igual o superior al equivalente al cien por ciento (100%) del presupuesto oficial del proceso, expresado en salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) de la vigencia 2026, equivalentes a (**239,95**) SMMLV.

Los contratos que pretenda acreditar como experiencia deben encontrarse identificados en el Clasificador de Bienes y Servicios hasta el tercer nivel, en mínimo tres (3) de los códigos señalados a continuación:

CÓDIGO	NOMBRE DEL CLASIFICADOR DE BIENES Y SERVICIOS	CUANTÍA (SUMADA O INDIVIDUAL) DE LOS CONTRATOS A CERTIFICAR EN SMMLV
85121702	Servicios de optómetras.	**239.95** SMMLV
85121801	Servicios de laboratorios de análisis de sangre.	
85121802	Servicios de laboratorios bacteriológicos.	
85121803	Servicios de laboratorios biológicos.	

CÓDIGO	NOMBRE DEL CLASIFICADOR DE BIENES Y SERVICIOS	CUANTÍA (SUMADA O INDIVIDUAL) DE LOS CONTRATOS A CERTIFICAR EN SMMLV
85122201	Valoración del estado de salud individual	

Sólo se tendrán en cuenta las certificaciones de experiencia en las cuales el proponente acredite que suscribió contrato directamente con la empresa certificadora. No se tendrán en cuenta aquellas certificaciones en las que ostentaron en calidad de subcontratistas.

Tratándose de uniones temporales o consorcios conformados por Cabildo Indígena, Consejo comunitario de las comunidades negras, Formas o expresiones organizativas, Organizaciones de Base, Organizaciones de Segundo Nivel, Consorcio, Unión Temporal y Asociaciones de autoridades tradicionales indígenas, la experiencia corresponderá a la suma de la experiencia que acredite cada uno de los integrantes del proponente plural. .

Cuando el proponente certifique contratos en los cuales participó en Unión Temporal o Consorcio, se considerará dicha experiencia de acuerdo con su participación en la conformación de la Unión Temporal o Consorcio, para lo cual deberá aportarse copia del respectivo documento de constitución de esta.

Para las personas naturales o jurídicas extranjeras, sin domicilio, sucursal o representación en Colombia, interesadas en participar en el presente proceso de contratación, no requieren estar inscritos en el Registro Único de Proponentes (RUP).

En virtud de lo anterior las empresas podrán presentar la misma cantidad de certificaciones expedidas por terceros y copias de contratos con entidades públicas o personas jurídicas privadas, que los solicitados para los proponentes nacionales, para acreditar la experiencia y que cumplan con los requisitos establecidos en el pliego de condiciones definitivo. Lo anterior acorde a la *"Guía para la participación de Proveedores Extranjeros en Procesos de Contratación (G-PPEC-01)"* de Colombia Compra Eficiente.

En caso de que los valores de las certificaciones allegadas con el fin de acreditar la experiencia se expidan en moneda diferente al peso colombiano (COP), el INVIMA tendrá en cuenta la tasa representativa del mercado vigente en la fecha en la cual se terminó el contrato. Para el efecto, se verificarán las tasas de cambio certificadas por la Superintendencia Financiera".

Los documentos en un idioma distinto al castellano deben ser presentados en su lengua original junto con la traducción oficial al castellano. El proponente puede presentar con la oferta documentos con una traducción simple al castellano y entregar la traducción oficial al castellano dentro del plazo previsto para la subsanación. La traducción oficial debe ser el mismo texto presentado.[9]

NOTA: Para cualquiera de los casos, el proponente deberá presentar el formato denominado "EXPERIENCIA ESPECIFICA DEL PROPONENTE", debidamente firmado por el representante legal, de acuerdo con el formato establecido en el pliego de condiciones.

---

[9] Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente, Circular Externa Única

8 Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente, Circular Externa Única - Reglas para la valoración de la experiencia

1. Para la verificación de cumplimiento de los requisitos, los proponentes deberán indicar en la propuesta cuáles de los contratos certificados en el Registro Único de Proponentes (RUP) deben ser tenidos en cuenta por la Entidad con el fin de ser habilitado. Del RUP y, de manera excepcional complementaria a la información que reposa en el RUP, pueden presentar certificaciones, actas de liquidación y/o de las actas de entrega a satisfacción del contrato de los cuales se pueda correlacionar la información de la clasificación UNSPSC, que deberá corresponder a la descrita en el presente acápite, en aras de validar el nombre de la entidad contratante y del contratista. De existir contradicción o diferencias en estos aspectos, entre la información establecida en el RUP y/o en las certificaciones contractuales, actas de liquidación y/o en las actas de entrega a satisfacción del contrato u otra clase de documentos, prevalecerá la información contenida en el RUP. Estos deberán complementos excepcionales deben provenir de la entidad contratante, ser suscritas por el competente e incluir la siguiente información:

    - Número del contrato.
    - Nombre o razón social del contratante (con dirección y teléfono).
    - Nombre o razón social del contratista.
    - Objeto del contrato, claramente definido.
    - Fecha de suscripción del contrato y/o Fecha de iniciación del contrato.
    - Fecha de terminación del contrato.
    - Valor total ejecutado del contrato.
    - Los contratos ejecutados por consorcios o uniones temporales con el porcentaje de participación de sus miembros en la ejecución del contrato.
    - Firma de la persona competente que emite el respectivo certificado.

2. Debe entenderse que la demostración de experiencia debe realizarse sobre contratos iniciados, ejecutados y terminados en su totalidad. Si en un mismo documento se presenta la acreditación de la experiencia en más de un contrato, se tomará cada contrato como una (1) certificación de experiencia.
3. El proponente deberá relacionar en el Formato "EXPERIENCIA ESPECÍFICA DEL PROPONENTE", establecido en el Pliego de Condiciones, los contratos cuya experiencia pretenda acreditar en el proceso de selección, los cuales, en todo caso deberán estar registrados en el RUP.
4. Se entenderá por fecha de iniciación de las experiencias adquiridas con entidades públicas, la fecha de suscripción del Acta de Inicio de la ejecución del contrato correspondiente. Para la experiencia en los demás casos se tomará la fecha de suscripción del respectivo contrato.
5. Para todos los efectos de verificación de la experiencia, la Entidad tomará los valores de los contratos en salarios mínimos reportados en el Registro Único de Proponentes (RUP). Para calcular el valor de los contratos ejecutados en años anteriores se verificará de acuerdo con el valor en salarios mínimos, teniendo en cuenta la fecha de terminación, homologándolo a SMMLV.
6. Cuando el valor de los contratos con los cuales se pretenda acreditar la experiencia se encuentre expresado en moneda extranjera, se atenderán las siguientes reglas:

    - Para el caso de contratos en dólares americanos, se hará la conversión a pesos colombianos con la TRM publicada en las estadísticas del Banco de la República publicadas en su página oficial, para la fecha de suscripción de ejecución del contrato.

- Para el caso de contratos en moneda extranjera diferente al dólar americano, se realizará su conversión a dólares americanos de acuerdo con las tasas de cambio estadísticas publicadas por el Banco de la República en su página oficial, teniendo en cuenta la fecha de suscripción de ejecución del contrato, y seguidamente a pesos colombianos.

7. En el caso que los contratos aportados para efectos de cumplimiento de requisitos habilitantes contengan dentro de su objeto o desarrollo múltiples actividades, **y estas sean diferentes a las requeridas para el presente proceso,** el proponente deberá presentar certificación suscrita por la Contratante y emitida por el competente, en la que se indique, de manera clara y expresa, **el valor y alcance ejecutado en las actividades que cumplen con lo exigido en el presente proceso de selección.** Este será el valor que la Entidad tendrá en cuenta al momento de evaluar la experiencia del proponente; si en los documentos aportados no se encuentran discriminados estos valores, NO se tendrá en cuenta la respectiva experiencia.
8. Para efectos de verificación de requisitos habilitantes, se tendrá en cuenta la información que se acredite en el Registro Único de Proponentes RUP y/o en actas de liquidación, y/o en actas de entrega a satisfacción del contrato. La experiencia habilitante del oferente debe corresponder a contratos ejecutados, conforme lo previsto en el numeral 1.2 del artículo 2.2.1.1.1.5.2 del Decreto 1082 de 2015, por lo tanto, no se aceptan contratos en ejecución.
9. Cuando la experiencia acreditada corresponda a contratos realizados en Consorcio o Unión Temporal, la experiencia en valor será tomada de acuerdo con el porcentaje de participación que le correspondió en dicha propuesta conjunta al integrante que pretenda hacerla valer en el presente proceso. La acreditación del citado porcentaje de participación será verificada a través del RUP. Para efectos de evaluación la Entidad contabilizará la experiencia de acuerdo con la participación del proponente en dichas estructuras plurales.
10. En caso de presentarse estructuras plurales (uniones temporales o consorcios conformados por Cabildo Indígena, Consejo comunitario de las comunidades negras, Formas o expresiones organizativas, Organizaciones de Base, Organizaciones de Segundo Nivel, Consorcio, Unión Temporal y Asociaciones de autoridades tradicionales indígenas) en el presente proceso, la experiencia se obtendrá de la suma simple del valor de los contratos ejecutados aportados por cada uno de los integrantes que concurren a acreditarla. Para el presente proceso de selección, no es necesario que todos los integrantes de la estructura plural aporten experiencia.
11. Cuando exista diferencia entre la información relacionada en el Formato de experiencia establecido en el Pliego de Condiciones y la consagrada en los soportes presentados, o el formato no incluya información de la cual se aportó en el soporte, prevalecerá la información del RUP.
12. El INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS – INVIMA, puede ejercer el derecho de solicitar a los proponentes aclaración y/o ampliación de cualquier información referente a la experiencia certificada, y/o el derecho a solicitarla o verificarla directamente ante quienes expiden los certificados de experiencia y/o las empresas contratantes. En caso de que las certificaciones expedidas por los contratantes no contengan la totalidad de información requerida para verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados anteriormente, El INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS – INVIMA, aceptará que el proponente aporte cualquier otro documento adicional a la certificación que evidencie la información a verificar. Lo anterior, siempre y cuando el documento provenga de la entidad contratante del servicio – contrato, acta de liquidación, acta de terminación, etcétera.
13. En caso de presentar un número mayor de certificaciones contractuales junto con los contratos a las exigidas para acreditar la experiencia habilitante, El INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS – INVIMA, solo tendrá en cuenta las primeras en el orden de presentación relacionado en el Formato "EXPERIENCIA ESPECÍFICA DEL PROPONENTE".

14. No se permite presentar *"auto certificaciones"*, entendidas como tal, cualquier certificación expedida por el proponente para acreditar su propia experiencia.
15. El proponente que pretenda hacer valer experiencia con información que reposa en el INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS – INVIMA, deberá indicar en su propuesta qué información de esta desea hacer valer dentro del presente proceso, ello con el objeto de proceder a su verificación, de conformidad con lo establecido en el artículo 9 del Decreto Ley 019 de 2012.
16. El proponente podrá presentar como experiencia contratos que hayan sido realizados por su casa matriz o una de las filiales de su casa matriz, siempre y cuando la participación de su casa matriz o filial de su casa matriz, haya sido igual o superior al **40%** de la forma asociativa que realizó el proyecto o ejecutó el respectivo contrato. Dicha experiencia deberá estar certificada y registrada en el Registro Único de Proponentes (RUP):

    - En el evento en que el proponente presente la experiencia de su casa matriz o de una de las filiales de su casa matriz, esta última deberá manifestar por escrito que conoce y avala la propuesta presentada.
    - En todos los casos el interesado debe demostrar que su matriz o la filial de su matriz, participó en el contrato presentado y que tuvo un porcentaje de participación mayor o igual al 40% para ser tenida en cuenta.

17. Cuando el proponente sea una persona natural o jurídica extranjera que no tenga sucursal en Colombia, presentará la información que acredite su experiencia, en iguales condiciones y cumpliendo los mismos requisitos que los proponentes nacionales. Las actividades desarrolladas se certificarán mediante la presentación de actas o certificaciones respectivas, en las que se verifiquen los valores cancelados por dicho concepto. De igual manera las certificaciones contractuales y documentos mediante los cuales se pretenda acreditar la experiencia expedidos en el extranjero deberán cumplir las condiciones establecidas en la Guía para la participación de Proveedores Extranjeros en Procesos de Contratación y en la Circular Externa No. 17 del 11 de febrero de 2015 de Colombia Compra Eficiente, así como las indicadas en el Pliego de Condiciones para el efecto.
18. Para los contratos que sean aportados por personas jurídicas que no cuentan con más de tres (3) años de constituidas, que pretendan acreditar la experiencia de sus socios, accionistas o constituyentes, de conformidad con la posibilidad establecida en el numeral 2.5 del artículo 2.2.1.1.1.5.2. del Decreto 1082 de 2015, además del RUP deben adjuntar un documento suscrito por el representante legal y el revisor fiscal o contador público (según corresponda) donde se indique la conformación de la persona jurídica. La entidad tendrá en cuenta la experiencia de los accionistas, socios o constituyentes de las sociedades con menos de tres (3) años de constituidas. Pasado este tiempo, la sociedad conservará esta experiencia, tal y como haya quedado registrada en el RUP.
19. De acuerdo con el inciso anterior, en los casos en que se presente un Proponente Plural conformado por una persona jurídica, en conjunto con sus socios, accionistas o constituyentes, y se acrediten contratos en los que estos le hayan transferido experiencia a aquellas, los mismos solo podrán ser acreditados como experiencia en el Proceso de Contratación por uno de esos integrantes, de manera que el Proponente Plural solo podrá acreditar una misma experiencia una sola vez.
20. En caso de proponentes extranjeros que no puedan acreditar la experiencia de la manera que exige el presente estudio, el proponente deberá aportar el documento o documentos equivalentes, de los cuales se pueda obtener la información requerida. Esta acreditación con documentos

equivalentes solo aplica en relación con aquellos documentos expedidos en un país extranjero. Si los documentos son generados en otro idioma, los mismos deberán adjuntarse con la traducción oficial al español.

21. Para el caso de que el proponente sea una Mipyme domiciliada en Colombia, deberá acreditar dicha condición con el Registro Único de Proponentes (RUP) y/o con el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio, bajo los parámetros señalados en el artículo 2.2.1.2.4.2.18 adicionado por el artículo 3 del Decreto 1860 del 24 de diciembre de 2021, y los criterios de clasificación empresarial definidos en el artículo 2.2.1.13.2.2 del Decreto 1074 de 2015, Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo, o la norma que lo modifique, derogue o sustituya. En el caso de presentarse diferencia en la información del tamaño de la empresa consignado en el RUP y el del Certificado de Existencia, se tendrá en cuenta la información del RUP.
22. Para proponentes plurales, se aplicará el criterio diferencial de Mipyme si por lo menos uno de los integrantes acredita la calidad de Mipyme, y éste tiene una participación igual o superior al diez por ciento **(10%)** en el consorcio o la unión temporal.
23. Los incentivos contractuales para las empresas y emprendimientos de mujeres no excluyen la aplicación de los criterios diferenciales para Mipyme en el sistema de compras públicas. Lo anterior, para el criterio diferenciador para Mipyme en el sistema de compra pública aplica sin perjuicio de lo dispuesto en los Acuerdos Comerciales suscritos por el Estado colombiano.

La no acreditación de la experiencia mínima requerida hará que el proponente sea evaluado como NO HABILITADO.

5.1.3.1. CRITERIOS DIFERENCIALES PARA MIPYMES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS, CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 3 DEL DECRETO 1860 DE 2021, QUE ADICIONA EL ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.18 DEL DECRETO 1082 DE 2015.

La experiencia se tomará directamente de la información contenida en el RUP, mediante los contratos allí certificados identificados con la clasificación UNSPSC establecida en el Decreto 1082 de 2015.

El proponente, deberá acreditar su experiencia de la siguiente manera:

Se tendrá como experiencia mínima habilitante la acreditación a través del RUP de máximo cinco (5) contratos suscritos, ejecutados, terminados y/o liquidados antes de la fecha de cierre del presente proceso por el proponente con entidades públicas o privadas, cuya sumatoria de SMMLV sea igual o superior al presupuesto oficial estimado para el proceso. Los contratos deben encontrarse identificados hasta el tercer nivel en mínimo tres (3) de los códigos del Clasificador de Bienes y Servicios, que se muestran a continuación:

CÓDIGO	NOMBRE DEL CLASIFICADOR DE BIENES Y SERVICIOS	CUANTÍA (SUMADA O INDIVIDUAL) DE LOS CONTRATOS A CERTIFICAR EN SMMLV
85121702	Servicios de optómetras.	**239.95** SMMLV
85121801	Servicios de laboratorios de análisis de sangre.	
85121802	Servicios de laboratorios bacteriológicos.	

CÓDIGO	NOMBRE DEL CLASIFICADOR DE BIENES Y SERVICIOS	CUANTÍA (SUMADA O INDIVIDUAL) DE LOS CONTRATOS A CERTIFICAR EN SMMLV
85121803	Servicios de laboratorios biológicos.	
85122201	Valoración del estado de salud individual	

Tratándose de proponentes plurales, los criterios diferenciales solo se aplicarán si por lo menos uno de los integrantes acredita que tiene la calidad de MiPymes, emprendimiento y empresas de personas con discapacidad y tiene una participación igual o superior al diez por ciento (10%) en el consorcio o la unión temporal.

Lo anterior, aplica sin perjuicio de lo dispuesto en los Acuerdos Comerciales suscritos por el Estado Colombiano, pero no rige lo determinado en el artículo 2.2.1.2.4.2.3 del Decreto 1082 de 2015 (Convocatoria con limitaciones territoriales).

ACREDITACIÓN DE LA CONDICIÓN DE MIPYME:

De acuerdo con lo previsto en el numeral 2 del artículo 2.2.1.2.4.2.18. del Decreto 1082 de 2015, adicionado por el artículo 3 del Decreto 1860 del 24 de diciembre de 2021, la definición de MiPymes obedece a criterios de clasificación empresarial definidos en el artículo 2.2.1.13.2.2. del Decreto Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo No. 1074 de 2015, o la norma que lo modifique, derogue o sustituya.

La Mipyme colombiana deberá acreditar que tiene el tamaño empresarial de la siguiente manera:

a. Las personas jurídicas mediante certificación expedida por el representante legal y el contador o revisor fiscal, si están obligados a tenerlo, adjuntando copia del certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio o por la autoridad competente para expedir dicha certificación, cuya fecha de expedición no sea superior a 30 días calendario anteriores a la fecha límite para presentar ofertas.

b. Para la acreditación deberán observarse los rangos de clasificación empresarial establecidos de conformidad con la Ley 590 de 2000 modificada por el Decreto 957 de 2019, y el Decreto 1074 de 2015, o las normas que lo modifiquen, sustituya o complementen.

En todo caso, las Mipyme también podrán acreditar esta condición con la copia del certificado del Registro Único de Proponentes, el cual deberá encontrarse vigente y en firme al momento de su presentación.

En caso de que la certificación sea suscrita por un contador, cuando de acuerdo con la normatividad el proponente no está obligado a contar con revisor fiscal, se deberá aportar además copia de la cédula, tarjeta profesional y certificado vigente de antecedente profesional del contador. Lo anterior con el fin de que la Entidad pueda corroborar la calidad de contador público de la persona que expide la certificación.

5.1.3.2. CRITERIOS DIFERENCIALES PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS, CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 1 DEL DECRETO 287 DE 2026, QUE MODIFICA EL DECRETO 1082 DE 2015.

En cumplimiento del Decreto 287 de 2026, que modifica el Decreto 1082 de 2015 y en concordancia con el análisis del sector, el Invima determina que con el propósito de promover, facilitar e incentivar la participación de los **EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD** en el presente proceso de selección, se incluirá el requisito habilitante diferencial relacionado con el número de contratos para la acreditación de experiencia, el cual favorece la posibilidad de participar en el presente proceso.

La experiencia se tomará directamente de la información contenida en el RUP, mediante los contratos allí certificados identificados con la clasificación UNSPSC establecida en el Decreto 1082 de 2015.

El proponente, deberá acreditar su experiencia de la siguiente manera:

Se tendrá como experiencia mínima habilitante la acreditación a través del RUP de máximo cinco (5) contratos suscritos, ejecutados, terminados y/o liquidados antes de la fecha de cierre del presente proceso por el proponente con entidades públicas o privadas, cuya sumatoria de SMMLV sea igual o superior al presupuesto oficial estimado para el proceso. Los contratos deben encontrarse identificados hasta el tercer nivel en mínimo tres (3) de los códigos del Clasificador de Bienes y Servicios, que se muestran a continuación:

CÓDIGO	NOMBRE DEL CLASIFICADOR DE BIENES Y SERVICIOS	CUANTÍA (SUMADA O INDIVIDUAL) DE LOS CONTRATOS A CERTIFICAR EN SMMLV
85121702	Servicios de optómetras.	**239.95** SMMLV
85121801	Servicios de laboratorios de análisis de sangre.	
85121802	Servicios de laboratorios bacteriológicos.	
85121803	Servicios de laboratorios biológicos.	
85122201	Valoración del estado de salud individual	

ACREDITACIÓN DE LA CONDICIÓN DE EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En virtud de lo establecido en el artículo 2.2.1.2.4.2.6. del Decreto 1082 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 287 de 2026 el proponente debe acreditar la condición de emprendimiento de empresas de personas con discapacidad, así:

1. **Personas naturales con discapacidad que hayan realizado actividades comerciales a través de un establecimiento de comercio:** La proponente persona natural que, durante al menos en el último año anterior a la fecha del cierre del proceso de selección, acredite mediante la copia de cedula de ciudadanía, la cedula de extranjera o el pasaporte, el certificado de discapacidad expedido de acuerdo con la normativa del Ministerio de Salud y Protección Social, así coma la copia del registro mercantil.

2. **Personas jurídicas donde más del cincuenta por ciento (50%) de sus acciones, partes de interés o cuotas de participación pertenezcan a personas con discapacidad y los derechos de propiedad hayan pertenecido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección:** El proponente acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista, de acuerdo con las requerimientos de ley o, el contador, donde conste la distribución de las derechos en la sociedad y el tiempo en el que las personas con discapacidad han mantenido su participación. Adicionalmente se debe adjuntar la copia de cedula de ciudadanía, la cedula de extranjera o el pasaporte, el certificado de discapacidad expedido de acuerdo con la normativa del Ministerio de Salud y Protección Social, así como la copia del certificado de existencia y representación legal.

3. **Personas jurídicas que tengan vinculadas laboralmente al menos una persona con discapacidad en empleos del nivel directivo[10] de la empresa durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección en el mismo cargo u otro del mismo nivel:** El proponente acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde se señale de manera detallada las personas con discapacidad que ocupan cargos de nivel directivo del proponente y el tiempo de vinculación.

   La certificación deberá relacionar el nombre completo y el número de documento de identidad de las personas con discapacidad que ocupan cargos de nivel directivo del proponente. Como soporte, se anexará copia de los respectivos documentos de identidad, copia de los contratos de trabajo o certificación laboral con las funciones, así como el certificado de aportes a seguridad social del último año en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador, y el certificado de discapacidad expedido de acuerdo con la normativa del Ministerio de Salud y Protección Social.

Las certificaciones previamente indicadas deben expedirse bajo la gravedad de juramento con una fecha de máxima treinta (30) días calendario anteriores a la fecha de cierre del proceso de selección, de conformidad con lo determinado en el artículo 2.2.1.2.4.2.6 del Decreto 0287 del 19 de marzo de 2026.

Tratándose de proponentes plurales, estas condiciones solo se aplicarán cuando al menos uno de los integrantes cumpla con los criterios previstos en el artículo 2.2.1.2.4.2.6. del Decreto 287 del 19 de marzo de 2026 y acredite una participación no inferior al diez por ciento (10%) en el consorcio o la unión temporal, aportando la experiencia requerida, como mínimo, en una proporción equivalente a su participación en la conformación del proponente plural.

---

[10] Se entenderá como empleos del nivel directivo aquellos cuyas funciones están relacionadas con la dirección de áreas misionales de la empresa y la toma de decisiones a nivel estratégico. En este sentido, serán cargos de nivel directivo los que dentro de la organización de la empresa se encuentran ubicados en un nivel de mando o los que por su jerarquía desempeñan cargos encaminados al cumplimiento de funciones orientadas a representar al empleador.

5.1.3.3. CRITERIOS DIFERENCIALES PARA EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 3 DEL DECRETO 1860 DE 2021, QUE ADICIONA EL ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.15 AL DECRETO 1082 DE 2015.

Con el fin de incentivar los emprendimientos y empresas de mujeres con domicilio en el territorio nacional se establecen criterios diferenciales en los procesos de contratación pública con el fin de promover la participación de emprendimientos, empresas lideradas por mujeres.

Se tendrá como experiencia mínima habilitante la acreditación a través del RUP de máximo cinco (5) contratos suscritos, ejecutados, terminados y/o liquidados antes de la fecha de cierre del presente proceso por el proponente con entidades públicas o privadas, cuya sumatoria de SMMLV sea igual o superior al presupuesto oficial estimado para el proceso. Los contratos deben encontrarse identificados hasta el tercer nivel en mínimo tres (3) de los códigos del Clasificador de Bienes y Servicios, que se muestran a continuación:

CÓDIGO	NOMBRE DEL CLASIFICADOR DE BIENES Y SERVICIOS	CUANTÍA (SUMADA O INDIVIDUAL) DE LOS CONTRATOS A CERTIFICAR EN SMMLV
85121702	Servicios de optómetras.	**239.95** SMMLV
85121801	Servicios de laboratorios de análisis de sangre.	
85121802	Servicios de laboratorios bacteriológicos.	
85121803	Servicios de laboratorios biológicos.	
85122201	Valoración del estado de salud individual	

Tratándose de proponentes plurales, los criterios diferenciales solo se aplicarán si por lo menos uno de los integrantes acredita que tiene la calidad de Mipymes y tiene una participación igual o superior al diez por ciento (10%) en el consorcio o la unión temporal.

Lo anterior, aplica sin perjuicio de lo dispuesto en los Acuerdos Comerciales suscritos por el Estado Colombiano, pero no rige lo determinado en el artículo 2.2.1.2.4.2.3 del Decreto 1082 de 2015 (Convocatoria con limitaciones territoriales).

Dicha disposición tiene como finalidad garantizar que las entidades estatales incorporen condiciones habilitantes diferenciales en los procesos de contratación pública, con el fin de **fomentar la participación efectiva de emprendimientos y empresas lideradas por mujeres** con domicilio en el territorio nacional.

En razón a esto, el Decreto 1082 de 2015 establece:

> *"**ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.15. Criterios diferenciales para emprendimientos y empresas de mujeres en el sistema de compras públicas.** En los procesos de licitación pública, selección abreviada de menor cuantía y concurso de méritos, así como en los procesos competitivos que adelanten las Entidades Estatales no sometidas al Estatuto General de Contratación de la Administración Pública, las Entidades incluirán condiciones habilitantes para incentivar los emprendimientos y empresas de mujeres con domicilio en el territorio nacional. Para el efecto,*

los Documentos del Proceso deberán incorporar requisitos habilitantes diferenciales relacionados con alguno o algunos de los siguientes aspectos:

1. *Tiempo de experiencia.*
2. *Número de contratos para la acreditación de la experiencia.*
3. *Índices de capacidad financiera.*
4. *Índices de capacidad organizacional.*
5. *Valor de la garantía de seriedad de la oferta.*

Los requisitos mencionados deberán fijarse respetando las condiciones habilitantes requeridas para el cumplimiento adecuado del contrato, teniendo en cuenta el alcance de las obligaciones.

En desarrollo de lo anterior, con la finalidad de beneficiar a las empresas y emprendimientos de mujeres, se establecerán condiciones más exigentes respecto a alguno o algunos de los criterios de participación antes enunciados frente a los demás proponentes que concurran al procedimiento de selección que no sean empresas o emprendimientos de mujeres.

De manera que no se ponga en riesgo el cumplimiento adecuado del objeto contractual, con excepción de los procedimientos donde el menor precio ofrecido sea el único factor de evaluación, las Entidades también otorgarán un puntaje adicional de hasta el cero punto veinticinco por ciento (0.25%) del valor total de los puntos establecidos en los pliegos de condiciones o documentos equivalentes, a los proponentes que acrediten alguno de los supuestos del artículo 2.2.1.2.4.2.14 del presente Decreto.

Las Entidades incluirán estos requisitos diferenciales y puntajes adicionales de acuerdo con los resultados del análisis del sector, desde la perspectiva del estudio de la oferta de las obras, bienes o servicios que requiere, sin perjuicio de los compromisos adquiridos por Colombia en los Acuerdos Comerciales vigentes.

***PARÁGRAFO 1.** Tratándose de proponentes plurales, los criterios diferenciales y los puntajes adicionales solo se aplicarán si por lo menos uno de los integrantes acredita que es emprendimiento y empresa de mujeres bajo los criterios dispuestos en el artículo precedente y que tiene una participación igual o superior al diez por ciento (10%) en el consorcio o la unión temporal.*

***PARÁGRAFO 2.** Los incentivos contractuales para las empresas y emprendimientos de mujeres no excluyen la aplicación de los criterios diferenciales para Mipyme en el sistema de compras públicas."*

ACREDITACIÓN DE LA CONDICIÓN DE EMPRENDIMIENTOS Y EMPRESAS DE MUJERES

En virtud de lo establecido en el artículo 2.2.1.2.4.2.14. del Decreto 1082 de 2015, adicionado por el artículo 3 del Decreto 1860 de 2021 el proponente debe acreditar la condición de emprendimientos y empresas de mujeres, así:

1. **Cuando más del cincuenta por ciento (50%) de las acciones, partes de interés o cuotas de participación de la persona jurídica pertenezcan a mujeres y los derechos de propiedad hayan pertenecido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del**

Proceso de Selección. Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde conste la distribución de los derechos en la sociedad y el tiempo en el que las mujeres han mantenido su participación.

2. **Cuando por lo menos el cincuenta por ciento (50%) de los empleos del nivel directivo de la persona jurídica sean ejercidos por mujeres** y éstas hayan estado vinculadas laboralmente a la empresa durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección en el mismo cargo u otro del mismo nivel.

   Se entenderá como empleos del nivel directivo aquellos cuyas funciones están relacionadas con la dirección de áreas misionales de la empresa y la toma de decisiones a nivel estratégico. En este sentido, serán cargos de nivel directivo los que dentro de la organización de la empresa se encuentran ubicados en un nivel de mando o los que por su jerarquía desempeñan cargos encaminados al cumplimiento de funciones orientadas a representar al empleador.

   Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal y el revisor fiscal, cuando exista de acuerdo con los requerimientos de ley, o el contador, donde se señale de manera detallada todas las personas que conforman los cargos de nivel directivo del proponente, el número de mujeres y el tiempo de vinculación.

   La certificación deberá relacionar el nombre completo y el número de documento de identidad de cada una de las personas que conforman el nivel directivo del proponente. Como soporte, se anexará copia de los respectivos documentos de identidad, copia de los contratos de trabajo o certificación laboral con las funciones, así como el certificado de aportes a seguridad social del último año en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador.

3. **Cuando la persona natural sea una mujer y haya ejercido actividades comerciales a través de un establecimiento de comercio durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del proceso de selección.** Esta circunstancia se acreditará mediante la copia de cédula de ciudadanía, la cédula de extranjería o el pasaporte, así como la copia del registro mercantil.

4. **Para las asociaciones y cooperativas, cuando más del cincuenta por ciento (50%) de los asociados sean mujeres y la participación haya correspondido a estas durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección.** Esta circunstancia se acreditará mediante certificación expedida por el representante legal.

Respecto a los incentivos contractuales para los emprendimientos y empresas de mujeres, las certificaciones de trata el artículo 2.2.1.2.4.2.14. del Decreto 1082 de 2015 deben expedirse bajo la gravedad de juramento con una fecha de máximo treinta (30) días calendario anteriores a la prevista para el cierre del procedimiento de selección.

ACREDITACIÓN DEL REQUISITO DE EXPERIENCIA PARA PROPONENTES EXTRANJEROS.

Para las personas naturales o jurídicas extranjeras, sin domicilio, sucursal o representación en Colombia podrán presentar la misma cantidad de certificaciones (RUP) expedidas por terceros y copias de contratos con entidades públicas o personas jurídicas privadas, que los solicitados para los

proponentes nacionales, para acreditar la experiencia y que cumplan con los requisitos establecidos en el pliego de condiciones definitivo. Lo anterior acorde a la *"Guía para la participación de Proveedores Extranjeros en Procesos de Contratación (G-PPEPC-01)"* de Colombia Compra Eficiente.

En caso, que los valores de las certificaciones allegadas con el fin de acreditar la experiencia se expidan en moneda diferente al peso colombiano (COP), el Invima tendrá en cuenta la tasa representativa del mercado vigente en la fecha en la cual se terminó el contrato. Para el efecto, se verificarán las tasas de cambio certificadas por la Superintendencia Financiera."

Los documentos en un idioma distinto al castellano deben ser presentados en su lengua original junto con la traducción oficial al castellano. **El proponente puede presentar con la oferta documentos con una traducción simple al castellano y entregar la traducción oficial al castellano dentro del plazo previsto para la subsanación.** La traducción oficial debe ser el mismo texto presentado.

REQUISITOS DE ORDEN TÉCNICO:

El proponente debe adjuntar con la propuesta los siguientes documentos en su orden:

a. **LICENCIA DE SALUD OCUPACIONAL VIGENTE**, de la sede principal del proponente, de sus sedes propias y las de sus aliados estratégicos, en las ciudades donde prestará los servicios objeto del contrato. Los soportes deben estar vigentes al momento de la presentación de la propuesta, y en todo caso el contratista deberá garantizar la vigencia de estas por el tiempo de ejecución del contrato.

b. **CERTIFICACIÓN DE HABILITACIÓN VIGENTE,** de la sede principal, de las sedes propias y de sus aliados estratégicos, en las ciudades donde prestará los servicios objeto del contrato, las cuales deben ser emitidas (expedidas) por las Entidades Territoriales correspondientes. Los soportes deben estar vigentes al momento de la presentación de la propuesta, y en todo caso el contratista deberá garantizar la vigencia de estas por el tiempo de ejecución del contrato.

   La certificación de habilitación vigente es DIFERENTE a la inscripción realizada para obtener el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud REPSS y al pantallazo del REPS.

   Nota para literales a y b.
   El proponente deberá allegar carta de compromiso suscrita por su representante legal o representante (en caso de proponentes plurales), donde se comprometa a mantener la vigencia de la licencia de salud ocupacional y la certificación de habilitación por el término de ejecución del contrato.

c. **INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO ESPECIAL DE PRESTADORES DE SERVICIOS DE SALUD (REPS)**, de lo cual se podrá aportar el documento de dicho registro o en su defecto **UN PANTALLAZO** de este (registro REPS) tomado de Internet, de la sede principal, de las sedes propias y las de sus aliados estratégicos en las ciudades donde prestará los servicios objeto del contrato.

PRESENCIA DIRECTA O INDIRECTA

El proponente, debe contar con **presencia DIRECTA o INDIRECTA** en las ciudades donde se requiere el servicio para el Invima. Para su acreditación deberá allegar la siguiente documentación:

a. **PRESENCIA DIRECTA IPS/EPS:** El proponente deberá presentar en su propuesta el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio de su domicilio principal (si se trata de Persona jurídica).

b. **PRESENCIA INDIRECTA (ALIANZA ESTRATÉGICA[11]):** En caso, que el proponente, no cuente con presencia directa en alguna de las ciudades requeridas, deberá allegar con su propuesta una certificación expedida por el representante legal de la empresa con la cual realizó la alianza, convenio o contrato (máximo dos (2) aliados por ciudad), donde indique el tipo de acuerdo, convenio o contrato y los términos o cláusulas bajo los cuales se prestará el servicio, y en la cual se incluya **DILIGENCIADO** el siguiente cuadro:

Nota: Las especificaciones técnicas, deberán garantizarse por parte del contratista seleccionado, durante todo el término de ejecución de este, además que aplican de igual forma para sus aliados estratégicos a nivel nacional.

ESPACIO EN BLANCO

[11] De acuerdo con las definiciones de diferentes artículos académicos, se entiende por alianza estratégica lo siguiente:

- *«Una alianza puede ser entendida también como un acuerdo de cooperación entre firmas, iniciado voluntariamente, que implica intercambiar, compartir o desarrollar de manera conjunta alguna destacada labor. Es un esquema que puede incluir contribuciones de diferentes partes en materia de capital, tecnología o activos específicos (Gulati & Singh, 1998).»*

  Tomado de: *UNIVERSIDAD DEL ROSARIO. Rojas L., M. D., Rincón L., C., & Mesa L., S. (2014). Alianzas estratégicas: alternativas generadoras de valor. Universidad & Empresa, 16(27), 281-302. doi: dx.doi.org/10.12804/rev.univ.empresa.27.2014.10*

- *«Una **alianza estratégica** liga facetas específicas de los negocios de dos o más empresas. En esencia, es una sociedad que potencia la efectividad de las estrategias competitivas de las empresas participantes a través de intercambio de tecnologías, habilidades, productos basados en ellas.»*

  Tomado de: *UNIVERSIDAD CATÓLICA ARGENTINA, Del Prado, Luis (1998) Alianzas Estratégicas (http://200.16.86.50/Digital/33/revistas/blse/delprado8-8.pdf)*

PRESENCIA INDIRECTA (ALIANZA ESTRATÉGICA): En caso, que el proponente, NO CUENTE con presencia directa en alguna de las ciudades requeridas, deberá allegar con su propuesta una certificación expedida por el representante legal de la empresa con la cual realizó la alianza, convenio o contrato (máximo dos (2) aliados por ciudad), donde indique el tipo de acuerdo, convenio, contrato y los términos o cláusulas bajo los cuales se prestará el servicio, y en la cual se incluya **DILIGENCIADO** este cuadro:

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
ítem	CIUDAD en la cual se efectuarán los exámenes ocupacionales	tiene presencia DIRECTA (si o no)	Tiene presencia INDIRECTA (si o no)	nombre o razón social del ALIADO (IPS) estratégico del proponente – por presencia indirecta	tiempo de DURACIÓN de la alianza estratégica. tiempo de duración a partir de la firma de esta. en años (1,2,3...)	fecha de INICIO acuerdo, convenio o contrato con el aliado estratégico día/mes/año	fecha FINAL del acuerdo, convenio o contrato con el aliado estratégico. hasta cuando esta vigente día/mes/año	escriba la fecha hasta cuando va la VIGENCIA DE LA ALIANZA por renovación automática día/mes/año	tipo de RELACIÓN COMERCIAL existente entre el proponente y el aliado estratégico convenio-acuerdo etc.	nombre de los SERVICIOS de salud (SST) que presta la IPS propia o aliado estratégico, en esta ciudad	LICENCIA DE SALUD OCUPACIONAL vigente, escriba el numero de la licencia, la fecha de emisión, la vigencia y quien la emite	certificado de HABILITACIÓN vigente. escriba el numero de la habilitación, la fecha de emisión, la vigencia y quien la emite	INSCRIPCIÓN en el registro especial de prestadores de servicios de salud - REPS -- (SI O NO)	Por presencia indirecta (alianza estratégica): aporta CERTIFICACIÓN vigente (si o no) ver nota a.
1	ARMENIA										# de Lic.SO: Fecha Expedición: Emitida por:			
2	BARRANQUILLA										# de Lic.SO: Fecha Expedición: Emitida por:			
3	BOGOTÁ										# de Lic.SO: Fecha Expedición: Emitida por:			
4	BUCARAMANGA										# de Lic.SO: Fecha Expedición: Emitida por:			
5	CALI										# de Lic.SO: Fecha Expedición: Emitida por:			
6	CARTAGENA										# de Lic.SO: Fecha Expedición: Emitida por:			

PRESENCIA INDIRECTA (ALIANZA ESTRATÉGICA): En caso, que el proponente, NO CUENTE con presencia directa en alguna de las ciudades requeridas, deberá allegar con su propuesta una certificación expedida por el representante legal de la empresa con la cual realizó la alianza, convenio o contrato (máximo dos (2) aliados por ciudad), donde indique el tipo de acuerdo, convenio, contrato y los términos o cláusulas bajo los cuales se prestará el servicio, y en la cual se incluya **DILIGENCIADO** este cuadro:

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
ítem	CIUDAD en la cual se efectuarán los exámenes ocupacionales	tiene presencia DIRECTA (si o no)	Tiene presencia INDIRECTA (si o no)	nombre o razón social del ALIADO (IPS) estratégico del proponente – por presencia indirecta	tiempo de DURACIÓN de la alianza estratégica. tiempo de duracion a partir de la firma de esta. en años (1,2,3..)	fecha de INICIO acuerdo, convenio o contrato con el aliado estratégico día/mes/año	fecha FINAL del acuerdo, convenio o contrato con el aliado estratégico. hasta cuando esta vigente día/mes/año	escriba la fecha. hasta cuando. va la VIGENCIA DE LA ALIANZA por renovacion automatica día/mes/año	tipo de RELACIÓN COMERCIAL existente entre el proponente y el aliado estratégico convenio-acuerdo etc.	nombre de los SERVICIOS de salud (SST) que presta la IPS propia o aliado estratégico, en esta ciudad	LICENCIA DE SALUD OCUPACIONAL vigente. escriba el numero de la licencia. la fecha de emisión, la vigencia y quien la emite	certificado de HABILITACIÓN vigente. escriba el numero de la habilitación, la fecha de emisión, la vigencia y quien la emite	INSCRIPCIÓN en el registro especial de prestadores de servicios de salud - REPS – (SI O NO)	Por presencia indirecta (alianza estratégica): aporta CERTIFICACIÓN vigente (si o no) ver nota a.
											Fecha Expedición:			
											Emitida por:			
7	IBAGUÉ										# de Lic.SO:			
											Fecha Expedición:			
											Emitida por:			
8	MEDELLÍN										# de Lic.SO:			
											Fecha Expedición:			
											Emitida por:			
9	MONTERÍA										# de Lic.SO:			
											Fecha Expedición:			
											Emitida por:			
10	NEIVA										# de Lic.SO:			
											Fecha Expedición:			
											Emitida por:			
11	PASTO										# de Lic.SO:			
											Fecha Expedición:			
											Emitida por:			
12	SANTA MARTA										# de Lic.SO:			

PRESENCIA INDIRECTA (ALIANZA ESTRATÉGICA): En caso, que el proponente, NO CUENTE con presencia directa en alguna de las ciudades requeridas, deberá allegar con su propuesta una certificación expedida por el representante legal de la empresa con la cual realizó la alianza, convenio o contrato (máximo dos (2) aliados por ciudad), donde indique el tipo de acuerdo, convenio, contrato y los términos o cláusulas bajo los cuales se prestará el servicio, y en la cual se incluya **DILIGENCIADO** este cuadro:

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
ítem	CIUDAD en la cual se efectuarán los exámenes ocupacionales	tiene presencia DIRECTA (si o no)	Tiene presencia INDIRECTA (si o no)	nombre o razón social del ALIADO (IPS) estratégico del proponente – por presencia indirecta	tiempo de DURACIÓN de la alianza estratégica. tiempo de duración a partir de la firma de esta. en años (1,2,3...)	fecha de INICIO acuerdo, convenio o contrato con el aliado estratégico día/mes/año	fecha FINAL del acuerdo, convenio o contrato con el aliado estratégico. hasta cuando está vigente día/mes/año	escriba la fecha, hasta cuando, va la VIGENCIA DE LA ALIANZA por renovación automática día/mes/año	tipo de RELACIÓN COMERCIAL existente entre el proponente y el aliado estratégico convenio-acuerdo etc.	nombre de los SERVICIOS de salud (SST) que presta la IPS propia o aliado estratégico, en esta ciudad	LICENCIA DE SALUD OCUPACIONAL vigente. escriba el numero de la licencia, la fecha de emisión, la vigencia y quien la emite	certificado de HABILITACIÓN vigente. escriba el numero de la habilitación, la fecha de emisión, la vigencia y quien la emite	INSCRIPCIÓN en el registro especial de prestadores de servicios de salud - REPS -- (SI O NO)	Por presencia indirecta (alianza estratégica): aporta CERTIFICACIÓN vigente (si o no) ver nota a.
											Fecha Expedición:			
											Emitida por:			
13	VILLAVICENCIO										# de Lic.SO:			
											Fecha Expedición:			
											Emitida por:			

SIGLAS	DESCRIPCION SIGLAS
# de LSO:	Número de Licencia de salud ocupacional
FE:	Fecha de expedición de la licencia de salud ocupacional
Emitida por:	Quien emite la licencia de salud ocupacional y quien la firma

Nota 1: El prestador del servicio, debe garantizar sede propia o arrendada, bien sea de manera directa o a través de su aliado estratégico, en las ciudades mencionadas en el literal b, del numeral 5.1.6. del presente documento. Igualmente, el contratista debe garantizar la prestación de servicio, utilizando los equipos (calibrados) y/o elementos que se requieran, además de contar con el personal calificado e idóneo para tal fin. Los servidores públicos, asistirán previa convocatoria del Invima, para la toma de los exámenes a la sede más cercana de su lugar de trabajo, de acuerdo con los lugares informados por el prestador del servicio.

Nota 2: En todo caso el proponente se compromete a que las alianzas estratégicas ofertadas se deben encontrar vigentes por el plazo de ejecución del contrato, en caso de ser adjudicado el mismo, y de igual forma. Todos los soportes deben estar vigentes por el término de ejecución del contrato.

5.2 FACTORES DE PONDERACIÓN:

Se otorgará un puntaje máximo de **CIEN 100 PUNTOS**, con base en los siguientes factores de ponderación, señalados a continuación:

FACTORES DE PONDERACIÓN CONSOLIDADO PUNTOS		
ÍTEM	**CRITERIOS DE PONDERACIÓN**	**MÁXIMO PUNTAJE A OBTENER**
1	Factor Técnico	50,5
2	Propuesta Económica	39
3	Apoyo a la industria Nacional	10
4	Mipyme	0.25
5	Emprendimiento y empresas de mujeres	0,25
TOTAL, PUNTAJE		**100**

NOTA: En virtud de lo preceptuado en el artículo 58 de la Ley 2195 de 2022, el Invima reducirá durante la evaluación de las ofertas el dos por ciento (2%) del total de los puntos establecidos en el proceso a los proponentes que se les haya impuesto una o más multas o clausulas penales durante el último año, contado a partir de la fecha prevista para la presentación de las ofertas.

Esta reducción también afecta a los consorcios y uniones temporales si alguno de sus integrantes se encuentra en la situación anterior.

5.2.1 FACTOR TÉCNICO (HASTA 50,5 PUNTOS):P

5.2.1.1 REALIZACIÓN DE EXÁMENES ADICIONALES 36.5

El proponente que oferte para el Invima sin ningún costo, exámenes médicos ocupacionales adicionales a los solicitados con las mismas especificaciones técnicas, para realizarlos donde el Invima los requiera en las ciudades de ARMENIA, BARRANQUILLA, BOGOTÁ D.C., BUCARAMANGA, CALI, CARTAGENA, IBAGUÉ, MEDELLÍN, MONTERÍA, NEIVA, PASTO, SANTA MARTA, VILLAVICENCIO, obtendrá un puntaje máximo de hasta 50,5 puntos, el cual será asignado de acuerdo con el grupo de exámenes descritos en la tabla, teniendo en cuenta que no se aceptarán otros exámenes diferentes a los mencionados en la misma.

Tabla Exámenes adicionales

GRUPO	NOMBRE EXÁMENES ADICIONALES	CANTIDAD OFERTADA	PUNTOS POR ITEM
I	Exámenes médicos de ingreso	Máximo 35	15
II	Exámenes médicos de retiro	Máximo 35	15
III	Exámenes médicos post incapacidad	Máximo 30	6,5
TOTAL			**36,5**

Nota: Los oferentes deberán incluir en la columna CANTIDAD OFERTADA, el número de servicios adicionales que desean ofrecer. El ofrecimiento de servicios adicionales hará parte integral del contrato.

El puntaje se asignará de la siguiente forma:
Al oferente que ofrezca el máximo de servicios adicionales en el ítem se le asignará el puntaje máximo a obtener por este. Para el caso de que dos o más oferentes propongan la máxima cantidad de servicios adicionales en la propuesta, se les asignará a todos ellos el máximo puntaje establecido para el ítem.

El puntaje por ítem de aquellos que no ofrecieron la máxima cantidad será asignado a través de una regla de tres simple (A*B/C= X), donde:

A = Es la cantidad de servicios adicionales ofrecidos por el proponente a calificar por el ítem.
B = Es el puntaje máximo a obtener.
C = Es la cantidad de servicios adicionales máximos establecidos por el ítem.
X = Es el puntaje a asignar al proponente por el ítem.

5.2.1.2 REALIZACIÓN DE EXÁMENES OCUPACIONALES EN LA SEDE PRINCIPAL DEL INVIMA – HASTA 14 PUNTOS (APLICA ÚNICAMENTE SOLO PARA BOGOTA).

El proponente que ofrezca realizar exámenes ocupacionales en la sede principal del Invima, mediante el uso de equipos y personal calificado para la toma de estos, garantizando para la prestación del servicio las medidas de asepsia, antisepsia, uso de los elementos de protección, y con todas las medidas de bioseguridad, mantenimiento, calibración y funcionamiento de equipos y, las técnicas para realizar cada examen y/o procedimiento, obtendrá un puntaje máximo, de la siguiente forma:

Tabla Exámenes Ocupacionales

EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES EN SITIO	PUNTOS
Realización de exámenes ocupacionales con unidad móvil, para lo cual la misma IPS, debe solicitar el permiso a Movilidad para parquearse frente a las instalaciones del Invima donde se requiera en Bogotá. Adicionalmente, tener	10

EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES EN SITIO	PUNTOS
en cuenta que "*los servicios de medicina de seguridad y salud en el trabajo que se oferten en modalidad extramural, esto es unidad móvil, jornada de salud, telemedicina, deberán cumplir con los requisitos de habilitación para servicios extramurales como prestador de servicios de salud, de conformidad con el Sistema Único de Habilitación*". Resolución 754 de-2021	
Realización de exámenes ocupacionales mediante la adaptación de consultorios, en las instalaciones del Instituto con los equipos que se requieran y cumplan requisitos para los exámenes contratados en Bogotá.	4

Nota: Para la acreditación del criterio de ponderación 5.2.1.2. "***REALIZACIÓN DE EXÁMENES OCUPACIONALES EN LA SEDE PRINCIPAL DEL INVIMA***", el proponente deberá diligenciar el anexo del pliego de condiciones, siguiendo las instrucciones allí indicadas (escogiendo una de las opciones señaladas), requisito que no podrá ser subsanado, como quiera que por él se otorga puntaje.

5.2.2 PROPUESTA ECONÓMICA (HASTA 39 PUNTOS):

UNA SOLA PROPUESTA: En el evento que solo se presente al cierre una propuesta o en la evaluación definitiva se encuentre una sola propuesta HABILITADA, se le asignará el máximo puntaje estipulado.

La Entidad seleccionará el método de ponderación de la propuesta económica, de acuerdo con las siguientes alternativas:

CONCEPTO	MÉTODO
1	Media aritmética baja
2	Menor Valor

Para determinar el método de ponderación, la Entidad tomará los centavos de la Tasa de Cambio Representativa del Mercado (TRM), certificada por la Superintendencia Financiera de Colombia (en su sitio web: https://www.superfinanciera.gov.co/publicacion/60819).

La TRM que la Entidad utilizará para determinar el método de ponderación **será la que rija el segundo día hábil después del cierre del proceso**. Esto es, la que la Superintendencia publique en horas de la tarde del día hábil siguiente a la fecha efectiva de cierre del proceso. [Por ejemplo, si el cierre del proceso se realiza el 10 de febrero, la TRM que se usará para determinar el método de evaluación será la del 12 de febrero, que se publica en la tarde del 11 de febrero]

El método de ponderación se determinará de acuerdo con los rangos del siguiente cuadro:

RANGO (INCLUSIVE)	NÚMERO	MÉTODO
De 0.00 a 0.50	1	Media aritmética baja
De 0.51 a 0.99	2	Menor valor

En todos los casos se tendrá en cuenta hasta el séptimo (7°) decimal del valor obtenido como puntaje y las fórmulas se aplicarán con las propuestas que no han sido rechazadas y se encuentran válidas.

Las propuestas que al aplicar las fórmulas obtengan puntajes negativos obtienen cero (0) puntos en la oferta económica.

1. **Media Aritmética Baja**

Consiste en determinar el promedio aritmético entre la propuesta válida más baja y el promedio simple de las ofertas hábiles para calificación económica.

$$\overline{X_B} = \frac{(V_{min} + \bar{X})}{2}$$

Donde:

- V_{min}: Es el valor total corregido de la propuesta válida más baja.
- $\bar{X}$: Es el promedio aritmético simple de las propuestas económicas válidas.
- $\overline{X_B}$: Es la media aritmética baja.

La Entidad procederá a ponderar las propuestas de acuerdo con la siguiente formula:

$$Puntaje = \begin{cases} 39 * \left(1 - \left(\frac{\overline{X_B} - V_i}{\overline{X_B}}\right)\right) \; Para\ valores\ menores\ o\ iguales\ a\ \overline{X_B} \\ \\ 39 * \left(1 - \left(\frac{|\,\overline{X_B} - V_i\,|}{\overline{X_B}}\right)\right) \; Para\ valores\ mayores\ a\ \overline{X_B} \end{cases}$$

Donde:

- $\overline{X_B}$: Es la media aritmética baja.
- V_i: Es el valor total corregido de cada una de las propuestas "i".

2. **Menor Valor**

La Entidad otorgará el máximo puntaje a la oferta económica hábil para calificación económica de menor valor.

$$V_{min} = Mínimo\ (V_1; V_2 . . ; \ldots V_m)$$

Donde:

- V_i: Es el valor total corregido de cada una de las propuestas "i".
- m: Es el número total de propuestas económicas válidas recibidas por la Entidad Estatal.
- V_{min}: Es el valor total corregido de la propuesta válida más baja.

La Entidad procederá a ponderar las propuestas de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$Puntaje = \frac{39 * V_{min}}{V_i}$$

Donde:

- V_{min}: Es el valor total corregido de la propuesta válida más baja.
- V_i: Es el valor total corregido de cada una de las propuestas "i".

5.2.3 APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL (HASTA 10 PUNTOS)

En cumplimiento de lo establecido en la Ley 816 de 2003 y el artículo 2.2.1.2.4.2.1 del Decreto 1082 de 2015, la entidad otorgará el puntaje máximo como criterio de calificación por apoyo a la industria nacional, que se asignará en los siguientes términos:

CRITERIO	PUNTAJE
Las ofertas de servicios nacionales	10
Las ofertas de servicios extranjeros que incorporen servicios profesionales, técnicos y operativos nacionales	5

El Criterio **"Las ofertas de servicios extranjeros que incorporen servicios profesionales, técnicos y operativos nacionales"** consistirá en contratar y mantener durante toda la ejecución del contrato las siguientes proporciones entre las ofertas que serán puestas al servicio en la ejecución del contrato, de acuerdo con la siguiente tabla:

Tabla Integrantes Equipo de Trabajo

INTEGRANTES EQUIPO DE TRABAJO	PUNTAJE
Si TODOS los miembros del equipo de trabajo son NACIONALES	5
Si DOS (2) de los miembros del equipo de trabajo son nacionales	2
Si UNO (1) de los miembros del equipo de trabajo es nacional	1

Para tal fin deberá allegar al momento de presentar la propuesta las actividades que desarrollan o desarrollará cada miembro y el número de personas que conformarán el equipo de trabajo que prestará servicios para el cumplimiento del objeto contractual.

Con miras a acreditar el origen de los servicios nacionales, la Entidad verificará con la cédula de ciudadanía del proponente persona natural, la nacionalidad colombiana y con la visa de residente la residencia. Así mismo, verificará con el Certificado de Existencia y Representación Legal del proponente persona jurídica que su constitución haya sido en Colombia y su domicilio esté dentro del territorio nacional.

- Para tal fin, los proponentes deberán indicar expresamente por medio de un documento, si el servicio es nacional o extranjero o si incorpora componente extranjero el cual se evaluará de acuerdo con los lineamientos establecidos en la Ley 816 de 2013.
- En los eventos que el proponente sea extranjero y pretenda que se le otorgue trato nacional y se asigne el máximo de diez (10) puntos a que se refiere el presente numeral, se aplicarán las siguientes reglas:

a. En el evento en que el proponente extranjero o los servicios que ofrezca se encuentren cobijados o sean provenientes de un acuerdo comercial aplicable al presente proceso de contratación o los servicios ofrecidos correspondan a oferentes miembros de la Comunidad Andina de Naciones en cuanto a la regulación andina aplicable a la materia, deberán manifestarlo mediante documento separado.
b. Si los servicios provienen de Estados con los cuales no exista un acuerdo comercial, pero respecto de los cuales el Gobierno Nacional haya certificado que los oferentes de Servicios Nacionales gozan de trato nacional con base en la revisión y comparación normativa en materia de compras y contratación pública, deberán acreditar esta circunstancia a través de la certificación expedida por el Ministerio de Relaciones Exteriores, en donde acredita la mencionada situación.

De no presentar lo anterior al momento del cierre y junto con su propuesta no obtendrá el trato nacional.

Para la acreditación del criterio de ponderación: APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL, se deberá diligenciar y presentar con la propuesta el correspondiente anexo, siguiendo las instrucciones allí indicadas, requisito que no podrá ser subsanado, como quiera que por él se otorga puntaje.

5.2.4 PUNTAJE ADICIONAL PARA MIPYME (0,25 PUNTOS)

La Entidad otorgará un puntaje de cero puntos veinticinco (0.25) puntos al Proponente que acredite la calidad de Mipyme domiciliada en Colombia de conformidad con el artículo 2.2.1.2.4.2.4 del Decreto 1082 de 2015, en concordancia con el parágrafo del artículo 2.2.1.13.2.4 del Decreto 1074 de 2015, o la norma que lo modifique, complemente o sustituya.

Nota 1. Tratándose de proponentes plurales, los criterios diferenciales y los puntajes adicionales solo se aplicarán si por lo menos uno de los integrantes acredita la calidad de Mipyme y tiene una participación igual o superior al diez por ciento (10%) en el consorcio o la unión temporal.

Nota 2. Para acreditar este requisito de ponderación se deberá presentar certificación emitida por el Revisor Fiscal, o Contador Público (cuando aplique) en la que se establezca la clasificación empresarial del proponente, certificado de existencia y Representación Legal, Antecedentes del Revisor Fiscal no mayor a 30 días calendario de su expedición. Los documentos anteriormente señalados, y diligenciar el anexo que se establezca en el pliego de condiciones para tal fin.

Nota 3. Dicho requisito que no podrá ser subsanado, como quiera que por él se otorga puntaje.

5.2.5 PUNTAJE ADICIONAL PARA EMPRENDIMIENTO Y EMPRESAS DE MUJERES (0,25 PUNTOS)

La Entidad otorgará un puntaje adicional, hasta el máximo establecido en los pliegos de condiciones o documentos equivalentes, a los proponentes que acrediten alguno de los supuestos establecidos en el artículo 3 del Decreto 1860 de 2021. Este decreto adicionó el artículo 2.2.1.2.4.2.15 al Decreto 1082 de 2015, en desarrollo del artículo 32 de la Ley 2069 de 2020. El artículo regula los criterios diferenciales para emprendimientos y empresas de mujeres, incluyendo los puntajes adicionales de hasta cero puntos veinticinco por ciento (0,25 %) del total de los puntos establecidos en los pliegos o documentos equivalentes.

Dichas disposiciones establecen que las entidades estatales deben incluir criterios diferenciales y puntajes adicionales en los procesos de contratación pública (licitación pública, selección abreviada de menor cuantía, concurso de méritos y demás procesos competitivos), con el fin de incentivar la participación de:

Emprendimientos,
Empresas lideradas o conformadas mayoritariamente por mujeres,
Micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES),
Entre otros sujetos priorizados conforme a la normativa vigente.

Así mismo, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.1.2.4.2.15 del Decreto 1082 de 2015, adicionado por el Decreto 1860 de 2021, en desarrollo del artículo 32 de la Ley 2069 de 2020, las entidades estatales deben implementar criterios diferenciales y puntajes adicionales en los procesos de contratación pública, con el fin de fomentar la participación efectiva de emprendimientos, empresas lideradas por mujeres y micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES), entre otros actores estratégicos.

Dichos criterios deben incorporarse en los pliegos de condiciones o documentos equivalentes de los procesos de selección, tales como licitación pública, selección abreviada de menor cuantía, concurso de méritos, entre otros mecanismos competitivos.

Nota 1. Tratándose de proponentes plurales, los criterios diferenciales y los puntajes adicionales solo se aplicarán si por lo menos uno de los integrantes acredita que es emprendimiento y empresa de mujeres bajo los criterios dispuestos en el artículo precedente y que tiene una participación igual o superior al diez por ciento (10%) en el consorcio o la unión temporal.

Nota 2. Los incentivos contractuales para las empresas y emprendimientos de mujeres no excluyen la aplicación de los criterios diferenciales para Mipyme en el sistema de compras públicas

5.2.6. REDUCCIÓN DE PUNTAJE POR INCUMPLIMIENTO DE CONTRATOS (2 PUNTOS).

El Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – Invima, en virtud de lo preceptuado en el artículo 58 de la Ley 2195 de 2022, el Invima reducirá durante la evaluación de las ofertas el dos

por ciento (2%) del total de los puntos establecidos en el proceso a los proponentes que se les haya impuesto una o más multas o clausulas penales durante el último año, contado a partir de la fecha prevista para la presentación de las ofertas.

Para el efecto, se tendrá en cuenta la información que reporte el Registro Único de Proponentes (RUP). En caso de consorcios o uniones temporales, la Entidad tomará de manera independiente las multas impuestas a cada uno de sus miembros y de esta forma efectuará los respectivos descuentos.

6. ANÁLISIS DEL RIESGO Y LA FORMA DE MITIGARLO:

De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.1.1.1.6.3 del Decreto 1082 de 2015 que contiene: *"**Evaluación del Riesgo**. La Entidad Estatal debe evaluar el riesgo que el Proceso de Contratación representa para el cumplimiento de sus metas y objetivos, de acuerdo con los manuales y guías que para el efecto expida Colombia Compra Eficiente."* Y acorde con lo dispuesto en el Manual para la Identificación y Cobertura del Riesgo en los procesos de contratación. Donde se establecen los parámetros y los elementos a tener en cuenta a la hora de hacer el análisis del riesgo:

La siguiente matriz se realiza siguiendo las recomendaciones de la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente para los procesos de contratación, estableciendo su calificación, probabilidad de ocurrencia estimada, impacto de riesgo, tratamientos que se puedan realizar y las características de su monitoreo adecuado para su administración y gestión, de acuerdo con las capacidades de las partes:

6.1 ANÁLISIS DEL RIESGO Y LA FORMA DE MITIGARLO:

De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.1.1.1.6.3 del Decreto 1082 de 2015 que contiene: *"**Evaluación del Riesgo**. La Entidad Estatal debe evaluar el riesgo que el Proceso de Contratación representa para el cumplimiento de sus metas y objetivos, de acuerdo con los manuales y guías que para el efecto expida Colombia Compra Eficiente."* Y acorde con lo dispuesto en el Manual para la Identificación y Cobertura del Riesgo en los procesos de contratación. Donde se establecen los parámetros y los elementos a tener en cuenta a la hora de hacer el análisis del riesgo.

6.1.2 IDENTIFICACIÓN Y COBERTURA DEL RIESGO
6.1.3 CONTEXTO DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN

OBJETO	Realizar exámenes ocupacionales (pre-ingreso, periódicos, egreso, post incapacidad -discapacidad, alturas y análisis de puesto de trabajo) a los servidores públicos del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - Invima a nivel nacional.
PRESUPUESTO OFICIAL:	**CUATROCIENTOS VEINTE MILLONES CIENTO VEINTISIETE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE ($420.127.511)**
LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:	La ejecución de este contrato se desarrollará en la ciudad de ARMENIA, BARRANQUILLA, BOGOTÁ, BUCARAMANGA, CALI, CARTAGENA, IBAGUÉ, MEDELLÍN, MONTERÍA, NEIVA, PASTO, SANTA MARTA Y VILLAVICENCIO. Z – NACIONAL. Corresponde a la ciudad donde el Invima requiera a nivel nacional.

6.2. IDENTIFICACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE LOS RIESGOS

Para la identificación de Riesgos se tuvo en cuenta la clasificación de clase, fuente, etapa del proceso y tipo de riesgo definido en el *"Manual para la identificación y Cobertura del riesgo en los Procesos de Contratación"* expedidopor Colombia Compra Eficiente, en los siguientes aspectos: a) los eventos que pueden afectar la adjudicación y firma del contrato, como resultado del proceso de contratación, b) los eventos que pueden alterar la ejecución delcontrato, c) eventos que pueden afectar el equilibrio económico del contrato, d) eventos previsibles que pueden impedir que la Entidad satisfaga la necesidad motivo de la contratación.

6.3. EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DEL RIESGO

6.3.1 PROBABILIDAD DEL RIESGO

	CATEGORIA	VALORACIÓN
PROBABILIDAD	Raro (puede ocurrir excepcionalmente)	1
	Improbable (puede ocurrir en cualquier momento futuro)	2
	Posible (puede ocurrir en cualquier momento)	3
	Probable (probablemente pueda ocurrir)	4
	casi cierto (ocurre en la mayoría de las circunstancias)	5

6.3.2 IMPACTO

		IMPACTO				
CALIFICACIÓN CUALITATIVA		Obstruye la ejecución del contrato de manera intrascendente	Dificulta la ejecución del contrato de manerabaja. Aplicando medidas mínimas se puede lograr el objeto contractual	Afecta la ejecución del contrato sin alterar el beneficio para laspartes	Obstruye la ejecución del contrato sustancialmente pero aun así permite la consecución del objeto contractual	Perturba la ejecucióndel contrato de manera grave imposibilitando la consecución del objeto contractual
CALIFICACIÓN MONETARIA		Los sobrecostos no representan mas del uno por ciento (1%) el valor del contrato	Los sobrecostos norepresentan más del cinco por ciento(5 %) del valor del contrato	Genera un impacto sobre el valor del contratoentre el cinco porciento (5%) y el quince por ciento(15%) del valor del contrato	Incrementa el valor del contrato entre quince por ciento (15%) y el treinta por ciento (30%)	Impacto sobre el valor del contrato en más del treinta por ciento (30%) del valordel contrato
CATEGORIA	VALORACIÓN	INSIGNIFICANTE	MENOR	MODERADO	MAYOR	CATASTROFICO
		1	2	3	4	5

6.3.3 VALORACIÓN DEL RIESGO

	CALIFICACIÓN CUALITATIVA		IMPACTO				
			Obstruye la ejecución del contrato de manera intrascendente	Dificulta la ejecución del contrato de manera baja. Aplicando medidas mínimas se puede lograr el objeto contractual	Afecta la ejecución del contrato sin alterar el beneficiopara las partes	Obstruye la ejecución del contrato sustancialmente pero aun así permite la consecución del objeto contractual	Perturba la ejecución del contrato de manera grave imposibilitando la consecución del objeto contractual
	CALIFICACIÓN MONETARIA		$4.201.275	$21.006.376	$63.019.127	$126.038.253	$130.239.528
	CATEGORIA	VALORACIÓN	INSIGNIFICANTE	MENOR	MODERADO	MAYOR	CATASTROFICO
PROBABILIDAD			1	2	3	4	5
	Raro	1	2	3	4	5	6
	Improbable	2	3	4	5	6	7
	Posible	3	4	5	6	7	8
	Probable	4	5	6	7	8	9
	casi cierto	5	6	7	8	9	10

6.3.4 CATEGORÍA DEL RIESGO

VALORACIÓN	CATEGORIA
10, 9 Y 8	Riesgo Extremo
6 Y 7	Riesgo Alto
5	Riesgo Medio
2,3 Y 4	Riesgo Bajo

6.4. ASIGNACIÓN Y TRATAMIENTO DE LOS RIESGOS

N	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Control a ser implementado	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del	Responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	**Impacto**	**Valoración**	**Categoría**					**¿Cómo se realiza el monitoreo?**	**Periodicidad**
1	General	Interno	Planeación	Operacional	Posible debilidad en la elaboración de los documentos precontractuales (análisis del sector, estudio previo) o deficiencia en estructuración del presupuesto.	Retraso en la satisfacción de la necesidad de la entidad debido a la declaratoria de desierto Subvaloración o sobrevaloración respecto de la dinámica del mercado Retrasos en la contratación y ejecución. Afectación de la calidad del bien o servicio contratado	Posible (3)	Mayor (4)	7	Riesgo Alto	Entidad	Designar en profesionales idóneos y competentes la responsabilidad de elaborar los documentos precontractuales, establecer con claridad la necesidad a satisfacer y desarrollar un adecuado análisis del sector con el fin de estimar de manera adecuada el presupuesto.	Raro (1)	Mayor (4)	5	Riesgo Medio	Si	La (el) coordinadora (r) del Grupo de Gestión Contractual, el (la) Coordinador (a) del área solicitante y los profesionales designados para la elaboración y revisión de los documentos precontractuales	Durante el proceso de planeación	Hasta la adjudicación del contrato	Realizando mesas de trabajo con el área técnica y grupo de gestión contractual	De conformidad con el cronograma establecido

N	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Control a ser implementado	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del	Responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	**Impacto**	**Valoración**	**Categoría**					**¿Cómo se realiza el monitoreo?**	**Periodicidad**
2	General	Externo	Selección	Operacional	Posibilidad de que ninguno de los proponentes cumpla con los requisitos habilitantes establecidos para el proceso de contratación.	Retraso en la satisfacción de la necesidad de la entidad debido a la posibilidad de declarar desierto el proceso de contratación Afectación de las metas y objetivos institucionales	Posible (3)	Mayor (4)	7	Riesgo Alto	Entidad	Establecer los requisitos habilitantes de forma adecuada en proporción con el objeto del contrato, su valor, complejidad, plazo, forma de pago y considerando el riesgo asociado al respectivo proceso de contratación. Lo anterior con base en el análisis desarrollado para conocer el sector relativo al objeto que se pretende contratar.	Raro (1)	Mayor (4)	5	Riesgo Medio		Los profesionales designados para la elaboración revisión de los documentos precontractuales	Durante el proceso de planeación	Hasta la adjudicación del contrato	Desarrollando mesas de trabajo con el área técnica y grupo de gestión contractual	De conformidad con el cronograma establecido

N	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Control a ser implementado	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del	Responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	**Impacto**	**Valoración**	**Categoría**					**¿Cómo se realiza el monitoreo?**	**Periodicidad**
3	General	Externo	Contratación	Operacional	Posibilidad de que los proponentes o el oferente seleccionado suministren la documentación requerida de manera incompleta, falsa, incorrecta, desactualizada, por fuera de los tiempos establecidos	Retraso en la satisfacción de la necesidad para la entidad lo cual genera retraso en la ejecución y cumplimiento de las metas del plan operativo de la entidad y reprocesos.	Posible (3)	Mayor (4)	7	Riesgo Alto	Contratista	Revisar y analizar la información y documentos presentados por parte del contratista durante el proceso de selección, contratación, ejecución y liquidación, en caso de evidenciar situaciones irregulares informar al área de gestión contractual con el fin de que se proceda de conformidad con la normativa vigente aplicable.	Raro (1)	Moderado (3)	4	Riesgo Bajo	SI	Los profesionales designados para la elaboración revisión de los documentos precontractuales y el supervisor del contrato una vez que se haya legalizado la respectiva contratación	Desde el proceso de selección y contratación	Hasta la liquidación del contrato	Verificando las cualidades y especificidades de la información allegada	De acuerdo con la ejecución del contrato y la presentación de documentos e informes

N	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Control a ser implementado	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del	Responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	**Impacto**	**Valoración**	**Categoría**					**¿Cómo se realiza el monitoreo?**	**Periodicidad**
4	General	Externo	Contratación	Operacional	Posibilidad de que el oferente seleccionado en primer lugar no suscriba el contrato.	Retraso en la satisfacción de la necesidad para la entidad lo cual genera retraso en la ejecución y cumplimiento de las metas del plan operativo de la entidad y reprocesos.	Posible (3)	Moderado (3)	6	Riesgo Alto	Entidad	Conminar al contratista seleccionado en primer lugar a suscribir el contrato, si no es posible acordar la suscripción del contrato informar al área de gestión contractual con el fin de que se proceda de conformidad con la normativa vigente aplicable y proceder a adjudicar la contratación al proponente que haya quedado en segundo lugar de elegibilidad.	Improbable (2)	Menor (2)	4	Riesgo Bajo	SI	El grupo de Gestión contractual	En el proceso de selección y contratación	Hasta la legalización del contrato	Estableciendo comunicación directa y/o por medio escrito con el oferente seleccionado	De acuerdo con el cronograma establecido

N	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoracion	Categoria	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Control a ser implementado	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del	Responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	**Impacto**	**Valoración**	**Categoría**					**¿Cómo se realiza el monitoreo?**	**Periodicidad**
5	General	Interno	Contratación	Operacional	Posibilidad de que no se presenten las garantías por parte del contratista seleccionado de conformidad con lo establecido para el proceso de contratación, que su presentación sea tardía o que esta no sea emitida de acuerdo con la normatividad vigente aplicable	Retraso en la ejecución y cumplimiento de las metas del plan operativo de la entidad y reprocesos.	Posible (3)	Moderado (3)	6	Riesgo Alto	Contratista y entidad	Conminar al contratista seleccionado a allegar las garantías, en cumplimiento de las condiciones establecidas en el estudio previo, si no es posible que se alleguen las garantías informar al área de gestión contractual con el fin de que se proceda de conformidad con la normativa vigente aplicable y dar continuidad al proceso.	Improbable (2)	Menor (2)	4	Riesgo Bajo	SI	El grupo de Gestión contractual	En el proceso de selección y contratación	Hasta la legalización del contrato	Estableciendo comunicación directa y/o por medio escrito con el oferente seleccionado	De acuerdo con el cronograma establecido
6	General	Externo	Ejecución	Operacional	Incapacidad de responder a la cantidad y a los requerimientos técnicos demandada por la entidad.	Retraso y afectación de la ejecución contractual e incumplimiento de las metas trazadas. Sobrecostos para la entidad. Posibles sanciones.	Posible (3)	Mayor (4)	7	Riesgo Alto	Contratista	Establecer en los estudios previos como requisitos habilitantes la remisión de documentación correspondiente al proceso	Improbable (2)	Moderado (3)	5	Riesgo Medio	SI	El comité técnico evaluador verificando los documentos aportados en la(s) propuesta (s) aportadas a fin de garantizar el cumplimiento en la ejecución	Durante la verificación de las propuestas.	Hasta la adjudicación del contrato	Verificando los documentos técnicos por parte del comité evaluador.	En la verificación y evaluación de las propuestas.

N	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Control a ser implementado	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del	Responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	**Impacto**	**Valoración**	**Categoría**					**¿Cómo se realiza el monitoreo?**	**Periodicidad**
7	General	Externo	Ejecución	Operacional	Problemas asociados a causas ajenas a la entidad contratante, que retrase la ejecución	Retraso y afectación de la ejecución contractual e incumplimiento de las metas trazadas por la entidad Sobrecostos para la entidad.	Posible (3)	Mayor (4)	7	Riesgo Alto	Contratista	Establecer en los estudios previos como requisitos habilitantes la remisión de documentación por parte del proponente en el que el supervisor del contrato o el comité evaluador pueda constatar el estado de la ejecución.	Improbable (2)	Moderado (3)	5	Riesgo Medio	SI	Supervisor del contrato.	A partir de la suscripción del acta de inicio.	Hasta liquidación del contrato	Verificar en cada los certificados ocupacionales y el informe de ejecución.	Durante cada entrega parcial.
8	General	Interno	Ejecución	Operacional	Posible retraso en la ejecución del contrato por parte del contratista ocasionado por la inadecuada programación o por situaciones de fuerza mayor que impidan el cumplimiento del cronograma.	Demoras en la ejecución y cumplimiento de las metas de la entidad	Posible (3)	Moderado (3)	6	Riesgo Alto	Contratante	Se deberá realizar por parte de la entidad contratante una adecuada y oportuna programación de la realización de los exámenes ocupacionales. El contratista no será sujeto de incumplimiento en caso de que este se dé por la inadecuada programación de la entidad.	Raro (1)	Mayor (4)	5	Riesgo Medio	SI	El contratista y el supervisor del contrato	Desde el inicio de la ejecución del contrato	Hasta la finalización de la ejecución contractual	Estableciendo y haciendo uso por parte de la entidad contratante y el contratista un adecuado canal de comunicación el cual se realicen los requerimientos necesarios.	Permanentemente

9	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Posible retraso o incumplimiento en la ejecución del contrato por parte del contratista ocasionado por el incumplimiento en el pago de salarios, honorarios y demás costos en los cuales deba incurrir para mantener la capacidad operativa y tecnológica requerida para la prestación del servicio que le fue contratado.	Demoras en la ejecución y cumplimiento de las metas de la entidad, desgaste administrativo.	Posible (3)	Mayor (4)	7	Riesgo Alto	Contratista	El contratista deberá realizar el pago oportuno de los salarios, honorarios y demás compromisos adquiridos para mantener la capacidad operativa y tecnológica requerida para la prestación del servicio. Se deberá presentar para el cada trámite de pago y cuando el supervisor lo requiera el soporte de pago de la seguridad social y parafiscales y demás documentos relacionados con la ejecución del contrato. En caso de que el contratista incumpla con estos compromisos y se genere un incumplimiento se iniciará el proceso respectivo de acuerdo con la normativa vigente aplicable.	Raro (1)	Mayor (4)	5	Riesgo Medio	SI	El contratista y el supervisor del contrato	Desde el inicio de la ejecución del contrato	Hasta la finalización de la ejecución contractual	En el desarrollo de la supervisión del contrato	Permanentemente

N	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Control a ser implementado	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del	Responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	**Impacto**	**Valoración**	**Categoría**					**¿Cómo se realiza el monitoreo?**	**Periodicidad**
10	General	Interno	Ejecución	Operacional -Regulatorio	Posibilidad de que se presenten deficiencias en la supervisión del contrato.	Posibilidad de incumplimiento en la ejecución del contracto, demoras en la ejecución y cumplimiento de las metas de la entidad	Posible (3)	Mayor (4)	7	Riesgo Alto	Supervisor designado	Desarrollar la supervisión acogiendo la normativa vigente aplicable y de conformidad con el manual de supervisión e interventoría de la entidad, la supervisión involucra el seguimiento administrativo, financiero, contable y jurídico.	Raro (1)	Mayor (4)	5	Riesgo medio	SI	El Supervisor del contrato	Desde el inicio de la etapa ejecución	Hasta la terminación de la etapa de ejecución	Verificando que el contrato se ejecute en cumplimiento de las condiciones pactadas	De manera permanente

N	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Control a ser implementado	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del	Responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	**Impacto**	**Valoración**	**Categoría**					**¿Cómo se realiza el monitoreo?**	**Periodicidad**
11	Específico	Interno	Ejecución	Financiero - Regulatorio	Posibilidad de que se presente modificación de las condiciones iniciales del contrato generado por disposiciones emitidas por las autoridades competentes (como la declaración de emergencia sanitaria, emergencia económica, etc, cambios en la legislación laboral, presupuestal y/o tributaria.	Posible desequilibrio económico	Posible (3)	Moderado (3)	6	Riesgo Alto	Contratista y Entidad	Los cambios deberán ser adoptados por el contratista y la entidad, cuando la norma así lo indique, por lo cual se deberá estar atento a la emisión de dicha normativa e informar al GGC, con el fin de que se indique e instruya sobre los tramites contractuales que sean procedentes de conformidad con la normativa aplicable,	Improbable (2)	Moderado (3)	5	Riesgo Medio	SI	Supervisor del contrato y Contratista	A partir de la suscripción del acta de inicio	Hasta la finalización del contrato	Consultando y verificando de manera permanente la normativa emitida	Durante la ejecución del contrato.

N	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Control a ser implementado	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del	Responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	**Impacto**	**Valoración**	**Categoría**					**¿Cómo se realiza el monitoreo?**	**Periodicidad**
12	Específico	Interno	Ejecución	Operativo y regulatorio	Posibilidad de que se presente retraso en la liquidación del contrato de acuerdo con los plazos establecidos por la ley.	Pérdida de competencia para liquidar, incertidumbre del estado del contrato, falta de paz y salvo por las partes.	Posible (3)	Moderado (3)	6	Alto	Contratista y Entidad	El contratista y el contratante una vez ejecutado el contrato deberán realizar las acciones necesarias para la respectiva la liquidación de manera bilateral, en caso de que no sea posible realizar la liquidación de manera bilateral en los tiempos establecidos, con el fin de cerrar definitivamente la relación entre los contrayentes y dar certeza y seguridad jurídica de la situación en que queda el contrato luego de finalizar la ejecución, se procederá con la liquidación unilateral de conformidad con la normativa vigente aplicable.	improbable (2)	menor (2)	4	riesgo bajo	SI	Supervisor del contrato y contratista.	Desde la terminación del contrato.	Hasta la liquidación del contrato.	Realizando la liquidación con los respectivos soportes y dentro del plazo estipulado.	Durante la liquidación de contrato.

N	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Control a ser implementado	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del...	Responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	**Impacto**	**Valoración**	**Categoría**					**¿Cómo se realiza el monitoreo?**	**Periodicidad**
	General	Externo	Planeacion	Operacional	Posible prestación inoportuna o insuficiente de las evaluaciones médicas ocupacionales requeridas por la entidad.	Retrasos en la realización de las evaluaciones; afectación de la vigilancia de la salud de los trabajadores; demora en la emisión de conceptos de aptitud y afectación de los procesos de vinculación, seguimiento o reintegro laboral	Posible (3)	Mayor (4)	7	Riesgo Alto	Entidad / Contratista	Establecer en los documentos precontractuales las condiciones técnicas, cantidades, tiempos de atención y mecanismos de seguimiento al cumplimiento de las obligaciones contractuales.	Raro (1)	Mayor (4)	5	Riesgo medio	SI	La coordinación del Grupo de Gestión Contractual, el (la) líder del área solicitante y los profesionales designados para la elaboración y seguimiento del contrato	Durante el proceso de planeación	Hasta la adjudicación del contrato	Realizando mesas de trabajo con el área técnica y grupo de gestión contractual.	De conformidad con el cronograma establecido

N	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Control a ser implementado	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del	Responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	**Impacto**	**Valoración**	**Categoría**					**¿Cómo se realiza el monitoreo?**	**Periodicidad**
	General	Externo	Ejecución	Operacional	Posible prestación de los servicios de evaluaciones médicas ocupacionales sin el cumplimiento de las condiciones técnicas, profesionales y de habilitación exigibles.	Afectación de la calidad técnica del servicio; emisión de conceptos que no cumplan los requisitos aplicables; necesidad de repetir evaluaciones y afectación de las obligaciones institucionales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo	Posible (3)	Mayor (4)	7	Riesgo Alto	Contratista	Verificar el cumplimiento de las condiciones técnicas, profesionales y de habilitación exigibles para la prestación de los servicios y realizar seguimiento a la calidad y conformidad de los servicios prestados.	Raro (1)	Mayor (4)	5	Riesgo medio	SI	Supervisor(a) del contrato y área técnica solicitante.	Durante el proceso de selección	Durante la ejecución contractual	Verificando el cumplimiento de las condiciones técnicas y la calidad de los servicios prestados.	Mensual

Nota 1.: Para estructurar la matriz de riesgos fueron tenidos en cuenta los siguientes aspectos: a) los eventos que pueden afectar la adjudicación y firma del contrato como resultado del proceso de contratación, b) los eventos que pueden alterar la ejecución del contrato, c) eventos que pueden afectar el equilibrio económico del contrato, d) eventos previsibles que pueden impedir que la entidad satisfaga la necesidad motivo de la contratación.

Nota 2.: **Fuerza mayor o caso fortuito,** son los eventos naturales previsibles en los cuales no hay intervención humana que puedan tener impacto en la ejecución del contrato, por ejemplo, los temblores, inundaciones, lluvias, sequías, entre otros. En caso de llegar a presentarse, la distribución del este se realizará 50% para la entidad y 50% para el contratista.

No obstante, lo anterior, el contratista tendrá la absoluta responsabilidad en la ejecución de todas las actividades necesarias para la total y cabal ejecución del objeto contractual. Por lo tanto, deberá considerar, previo a la suscripción del contrato todos los aspectos técnicos, económicos, financieros, para evitar la ocurrencia de situaciones y materialización de riesgos que afecten la cabal ejecución del contrato, y en tal evento, serán de su cargo y responsabilidad, los gastos que esto conlleve.

7. GARANTÍAS A EXIGIR EN EL PROCESO DE CONTRATACIÓN

1) Para este tipo de contratación, en caso de que lleguen a presentarse incumplimientos o mora en la ejecución, se estipulan cláusulas contractuales para la aplicación efectiva de multas, cláusulas penales, pecuniaria, las cuales presentan eficacia en caso de que se presente una reclamación por parte del Invima. De esta manera se estaría justificando y atendiendo a lo dispuesto en el artículo 2.2.1.2.1.4.5 del Decreto 1082 de 2015 en cuanto a la no obligatoriedad de garantías en la contratación directa.

2) En el presente proceso de selección y, de acuerdo con el análisis del riesgo efectuado, serán exigibles las siguientes garantías:

AMPARO	SUFICIENCIA	VIGENCIA
Cumplimiento del contrato	**10 %** del valor del contrato	Vigencia por el termino de ejecución del contrato y seis (6) meses más. En todo caso el contratista deberá mantener actualizadas la garantía hasta la liquidación del contrato de conformidad con el artículo 2.2.1.2.3.1.12. del Decreto 1082 de 2015.
Calidad del servicio	**20 %** del valor del contrato	Vigencia por el término de ejecución del contrato y seis (6) meses más.
Pago de salarios, prestaciones sociales legales e indemnizaciones laborales	**5 %** del valor del contrato	Vigencia igual a la ejecución del contrato y tres (3) años más.
Responsabilidad civil extracontractual	**200** SMLMV	Vigencia por el término de la ejecución del contrato.

NOTA 1º.- La garantía deberá constituirse y publicarse a través del Sistema Electrónico de Contratación Pública – Secop II para su aprobación, a más tardar dentro de los tres (3) días hábiles siguiente a la firma del contrato.

NOTA 2º.- En todo caso, en cualquier evento de aumento de valor del contrato, suspensión o prórroga de su vigencia, de acuerdo al artículo 2.2.1.2.3.1.18 del Decreto 1082 de 2015, EL CONTRATISTA se obliga a ampliar, modificar o prorrogar los riesgos asegurados en forma proporcional, de manera que se mantengan las condiciones originales y la suficiencia de la garantía respectiva. El término de duración de la garantía se empezará a contar a partir de la expedición de la misma.

NOTA 3°.- REPOSICIÓN DE LA GARANTÍA. EL CONTRATISTA deberá reponer la garantía antes mencionada, cuando en razón de las sanciones impuestas o de otros hechos, se disminuyere o agotare o cuando el valor de la misma se vea afectada por razón de siniestros, durante el término de ejecución del contrato, según sea el caso.

8. ACUERDOS COMERCIALES APLICABLES AL PROCESO DE SELECCIÓN:

De conformidad con la normatividad vigente, se procedió a verificar si el servicio que se pretende contratar se encuentra o no cobijado por un acuerdo internacional de libre comercio, que permita tener un referente para el análisis del mercado requerido.

Se establecen como condiciones para determinar si el proceso está cobijado por un acuerdo comercial los siguientes:

- Que se trate de una entidad que esté cubierta por un acuerdo comercial.
- Que el valor de la contratación se encuentre dentro del rango límite señalado en el acuerdo para su aplicabilidad a la entidad estatal.
- Que no se encuentre exceptuado de su aplicación.

ACUERDOS COMERCIALES

Acuerdo Comercial		Entidad Estatal Incluida	Presupuesto superior al valor del Acuerdo Comercial	Excepción aplicable Al Proceso de Contratación	Proceso cubierto por El Acuerdo Comercial
Alianza del Pacífico	México	Sí	SÍ	SÍ	NO
	Chile	Sí	SÍ	SI	NO
	Perú	Sí	NO	SI	NO
Canadá		Sí	NO	SÍ	NO
Chile		Sí	SÍ	SI	NO
Corea		Sí	NO	SI	NO
Costa Rica		Sí	NO	SI	NO
Estados Unidos		Sí	NO	SI	NO
Estados AELC		SI	NO	SI	NO
México		SI	NO	SÍ	NO
Triángulo Norte	El Salvador	SI	NO	SÍ	NO
	Guatemala	SI	NO	SÍ	NO
	Honduras	SI	NO	SÍ	NO
Unión Europea		Sí	NO	SI	NO
Israel		Sí	NO	SI	NO
Gran Bretaña e Irlanda del Norte		Sí	NO	SÍ	NO
Comunidad Andina de Naciones		Sí	N/A	N/A	SI

El proceso de selección solo le aplica el acuerdo de la Comunidad Andina de Naciones, de limitarse la convocatoria aplicaría la causal 14 del anexo 4, que señala: Las convocatorias limitadas a MiPymes, en el caso que aplique la limitación de conformidad con lo establecido en el cronograma.

9. ANÁLISIS DEL SECTOR

Conforme a lo dispuesto en el artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015, las Entidades Estatales tienen el deber de realizar, en la etapa de planeación contractual, un análisis integral que permita conocer el sector relativo al objeto del Proceso de Contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica y de análisis de riesgo. En cumplimiento de este mandato, el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA, desarrolla el presente análisis atendiendo los lineamientos metodológicos establecidos por la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente, particularmente los contenidos en la Guía para la Elaboración de Estudios del Sector – versión 2025.

9.1 IDENTIFICACIÓN DEL SECTOR SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA.

Dada la naturaleza del objeto contractual, relacionado con la prestación de servicios de evaluaciones médicas ocupacionales, pruebas complementarias y análisis de puestos de trabajo, la contratación se ubica en el **sector terciario o de servicios**, específicamente en el subsector de servicios de salud humana y seguridad y salud en el trabajo. Este sector comprende actividades orientadas a satisfacer necesidades mediante la prestación de servicios intangibles, entre las cuales se encuentran la salud, la educación, el transporte, el comercio y los servicios financieros, entre otras.

9.2 CLASIFICACIÓN UNSPSC

Para el caso en concreto, el objeto contractual se enmarca en los siguientes códigos del Clasificador de Bienes y Servicios:

CÓDIGO - SEGMENTO	CÓDIGO - FAMILIA	CÓDIGO - CLASE	CÓDIGO - PRODUCTO	NOMBRE - PRODUCTO
85000000 Servicios de Salud	**8512**0000 Práctica médica	**85121700** Servicios de prestadores especialistas de servicios de salud	**85121702** Servicios de optómetras	Servicios de optómetras
85000000 Servicios de Salud	**8512**0000 Práctica médica	**85121800** Laboratorios médicos	**85121801** Servicios de laboratorios de análisis de sangre	Servicios de laboratorios de análisis de sangre
85000000 Servicios de Salud	**8512**0000 Práctica médica	**85121800** Laboratorios médicos	**85121802** Servicios de laboratorios bacteriológicos	Servicios de laboratorios bacteriológicos

CÓDIGO - SEGMENTO	CÓDIGO - FAMILIA	CÓDIGO - CLASE	CÓDIGO - PRODUCTO	NOMBRE - PRODUCTO
85000000 Servicios de Salud	**8512**0000 Práctica médica	**85121800** Laboratorios médicos	**85121803** Servicios de laboratorios biológicos	Servicios de laboratorios biológicos
85000000 Servicios de Salud	**8512**0000 Práctica médica	**851222**00 Servicios de evaluación y valoración de salud individual	**85122201** Valoración del estado de salud individual	Valoración del estado de salud individual

9.3 ASPECTOS GENERALES DEL MERCADO.

El Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA, en cumplimiento de los principios de planeación y selección objetiva que rigen la contratación estatal, debe analizar los aspectos generales del mercado relacionados con los bienes, obras o servicios requeridos para satisfacer sus necesidades institucionales. En este sentido, resulta necesario efectuar un análisis integral del sector, considerando tres componentes fundamentales: el económico, el técnico y el regulatorio, con el fin de identificar las condiciones del mercado, los posibles proveedores, las tendencias del sector y el marco normativo aplicable al proceso de contratación.

9.3.1 ASPECTO ECONÓMICO.

A continuación, se identifican los contenidos que deben ser objeto de análisis referente a este aspecto.

i. Servicios incluidos dentro del sector

- Actividades de Salud Ocupacional y/o Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Análisis de puestos de Trabajo.
- Audiometrías.
- Electrocardiogramas.
- Espirometrías.
- Exámenes de Laboratorio clínico, ocupacionales, básicos y especializados.
- Exámenes médicos ocupacionales.
- Exámenes Ocupacionales en General.
- Exámenes ocupacionales para Trabajo en alturas básicos y especializados.
- Optometrías.

ii. Agentes que componen el sector

Entidades del Sector

- **Ministerio de Salud y Protección Social**: Entidad encargada de dirigir el sistema de salud y protección social en salud, a través de políticas de promoción de la salud, la prevención, el tratamiento y la rehabilitación de la enfermedad y el aseguramiento.
- **Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos Invima**: Realiza la vigilancia sanitaria de los medicamentos, productos biológicos, alimentos, bebidas, cosméticos y demás elementos que puedan impactar en la salud individual y colectiva.
- **Instituto Nacional de Salud INS**: Realiza investigaciones en ciencias biomédicas y salud y coordina la Red Nacional de Laboratorios, Bancos de Sangre y donación de Órganos.
- **Instituto Nacional de Cancerología**: Entidad de orden nacional que trabaja por el control integral del cáncer a través de la atención y el cuidado de pacientes, la investigación, la formación de talento humano y el desarrollo de acciones en salud pública.
- **Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta**: Es una Empresa Social del Estado, ESE, de Alta Complejidad cuyo propósito es la asistencia médica a las personas con enfermedades de la piel, en especial con lepra y leishmaniosis.
- **Sanatorio de Agua de Dios**: Empresa Social del Estado que tiene por objeto prestar el servicio de salud a los enfermos de Hansen en todo el territorio nacional.
- **Sanatorio de Contratación**: Empresa Social del Estado especializada en el manejo integral de los pacientes de Hansen.
- **Fondo de Previsión Social del Congreso**: Es el Establecimiento Público encargado de garantizar el reconocimiento y pago de las prestaciones económicas de sus afiliados
- **Fondo del Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales**: Es una entidad adaptada de salud EAS que presta servicios de salud a los pensionados de los Ferrocarriles Nacionales de Colombia, Puertos de Colombia y a sus respectivos beneficiarios.

iii. Gremios y asociaciones que participan en el sector.

- Asociación Colombiana de Empresas Sociales del Estado y Hospitales Públicos.
- Asociación Colombiana de Empresas de Medicina Integral.
- Asociación Colombiana de Hospitales y Clínicas.
- Gestarsalud.
- Asociación Colombiana de Médicos.
- Federación de Loterías de Colombia.
- Andi- Sectorial Salud.

iv. Cifras totales de ventas

A continuación, se relacionan las cifras de un número importante de empresas cuya actividad comercial se relacionan con el objeto del presente proceso contractual en el Territorio Colombiano, principalmente en la ciudad de Bogotá D.C.:



	DICIEMBRE-2024	DICIEMBRE-2025	MAYO-2026	JUNIO-2026	JULIO-2026
Contributivo	23.293.991	23.524.383	23.303.015	23.310.968	23.238.573
Subsidiado	26.605.420	26.672.110	26.961.641	26.961.952	27.011.570
Excepción & Especiales	2.243.361	2.254.381	2.274.090	2.272.104	2.257.134
Afiliados	52.142.772	52.450.874	52.538.746	52.545.024	52.507.277
Población DANE	52.903.280	53.292.608	53.370.723	53.399.171	53.425.309
Cobertura	98,56 %	98,42 %	98,44 %	98,40 %	98,28 %
Afil. Subsidiado sin SISBEN IV	5.728.678	5.743.034	5.087.712	5.087.712	5.087.712
Afil.Pob.Especiales Subsidiado sin SISBEN IV	2.366.143	2.410.396	2.245.769	2.245.769	2.245.769
Afil. de Oficio sin SISBEN IV	13.274	11.306	15.767	15.767	15.767
Afil. Régimen Sub. No Pobre, No Vulnerable	28.587	25.838	23.691	23.809	23.577

https://www.minsalud.gov.co/Proteccion-Social/Paginas/cifras-aseguramiento-salud.aspx

En agosto de 2026, el Producto Interno Bruto (PIB) de Colombia registró una variación anual del 6,24%, lo que representa un aumento significativo en comparación con el 6,03% registrado en julio. Este crecimiento se debió a varios factores, incluyendo el aumento de los alimentos y servicios, así como problemas de abastecimiento relacionados con eventos como el terremoto y el fenómeno de El Niño. La inflación mensual alcanzó 0,39%, superando las expectativas y planteando nuevos desafíos para el Banco de la República y la discusión del salario mínimo.

En el segundo trimestre de 2026pr, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 3,5% respecto al mismo periodo de 2025pr (ver tabla 1). Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

• Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 10,0% (contribuye 1,7 puntos porcentuales a la variación anual).
• Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 2,2% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).

• Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 9,5% (contribuye 0,4 puntos porcentuales a la variación anual).

Durante el primer semestre de 2026pr, respecto al mismo periodo del año anterior, el Producto Interno Bruto presenta un crecimiento de 2,9%. Las actividades económicas que más contribuyen

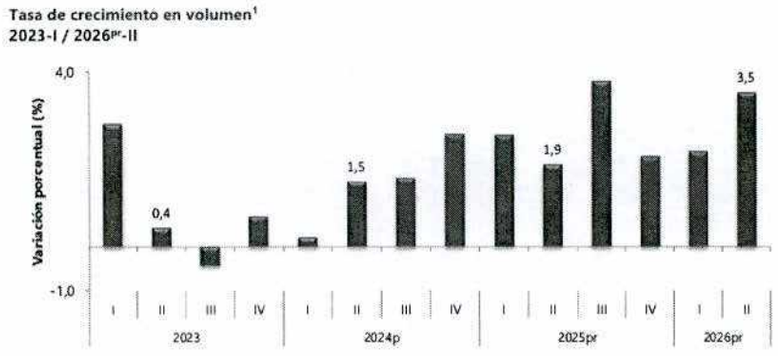
a la dinámica del valor agregado son:

• Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 7,9% (contribuye 1,3 puntos porcentuales a la variación anual).

• Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 2,6% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).

II trimestre de 2026
• Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 6,3% (contribuye 0,3 puntos porcentuales a la variación anual).

El gasto del PIB en Colombia ha mostrado un crecimiento del 3,5% en el segundo trimestre de 2026, impulsado por un aumento significativo en el gasto público. Este crecimiento se ha visto acompañado por un incremento del 12,2% en el consumo del Gobierno, lo que refleja un impulso en las actividades económicas del país.



Fuente: DANE, PIB_T
[1]Series encadenadas de volumen con año de referencia 2015
[pr]preliminar
[p]provisional

https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/bol-PIB-IItrim2026.pdf

En el segundo trimestre de 2026, las actividades productivas en Colombia mostraron un crecimiento significativo. Las principales actividades que contribuyeron al crecimiento del PIB incluyen:
Administración pública y defensa: crecimiento del 10,0%.
Educación: crecimiento del 9,5%.
Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales: crecimiento del 10,0%.
Comercio al por mayor y al por menor: crecimiento del 2,2%.
Reparación de vehículos automotores y motocicletas: crecimiento del 2,2%.
Transporte y almacenamiento: crecimiento del 2,2%.
Alojamiento y servicios de comida: crecimiento del 2,2%.

Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios: crecimiento del 9,5%.
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado y distribución de agua: crecimiento del 4,8%.
Actividades financieras y de seguros: crecimiento del 4,3%.
Especies de explotación de minas y canteras: crecimiento del 4,2%.
Actividades profesionales, científicas y técnicas y servicios administrativos: crecimiento del 2,6%.
Construcción: crecimiento del 2,2%.
Comercio, transporte, alojamiento y servicios de comida: crecimiento del 2,2%.
Actividades inmobiliarias: crecimiento del 2,1%.
Industrias manufactureras: crecimiento del 2,0%.
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca: crecimiento negativo del 2,1%.

v. Variables económicas que afecten el sector como inflación, variación del SMMLV y la tasa de cambio.

Existen diversos factores que influyen o determinan el crecimiento o decrecimiento económico del sector económico de las tecnologías de la información, para lo cual se analizarán diferentes indicadores y cifras:

Salario Mínimo Legal:

El incremento del salario mínimo para el año 2026 quedó establecido en un 23%, fijando el salario mínimo mensual legal vigente en $1.750.905. Este ajuste se convierte en uno de los aumentos más representativos de los últimos años.

Año	SALARIO MÍNIMO MENSUAL			AUXILIO DE TRANSPORTE	TOTAL ($) (Salario + Auxilio Transporte	Decreto que determinó el salario mínimo	Concertado
	Valor mensual ($)	Variación con respecto al año anterior ($)	Variación con respecto al año anterior (%)	Valor mensual ($)			
2026	1,750,905	327,405	23.00%	249,095	2,000,000	Decreto 1469 de 2025	No
2025	1,423,500	123,500	9.50%	200,000	1,623,500	Decreto 1572 y 1573 de 2024	No
2024	1,300,000	140,000	12.07%	162,000	1,462,000	Decreto 2292 y 2293 de 2023	No
2023	1,160,000	160,000	16.00%	140,606	1,300,606	Decreto 2613 de 2022	Si
2022	1,000,000	91,474	10.07%	117,172	1,117,172	Decreto 1724 de 2021	Si
2021	908,526	30,723	3.50%	106,454	1,014,980	Decreto 1785 de 2020	No

Fuente: https://recursos.bitakora.co/blog/historico-del-salario-minimo-colombia/

Producto Interno Bruto (PIB)

El producto interno bruto (PIB), como indicador que caracteriza el estado de la economía y representa el resultado final de la actividad productiva, ofrece información económico, su desempeño y la medida del valor de mercado de todos los bienes y servicios finales, es decir, los que adquiere el consumidor final, lo cual se ve reflejado en el sector, por cuanto la administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; educación; actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales lo que ha contribuido a la variación anual y las afectaciones en los diferentes sectores, en este caso el aumento de costos de servicios de salud.

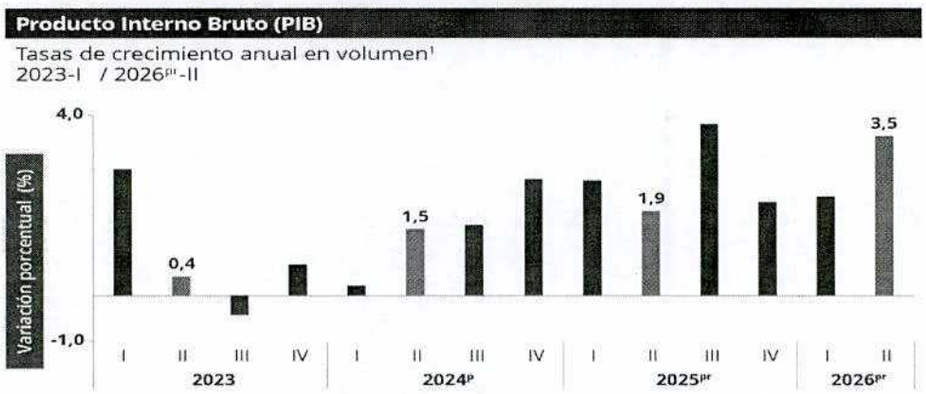
Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 10,0% (contribuye 1,7 puntos porcentuales a la variación anual).
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 2,2% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 9,5% (contribuye 0,4 puntos porcentuales a la variación anual).

Durante el primer semestre de 2026pr, respecto al mismo periodo del año anterior, el Producto Interno Bruto presenta un crecimiento de 2,9%. Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 7,9% (contribuye 1,3 puntos porcentuales a la variación anual).
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 2,6% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).

Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 6,3% (contribuye 0,3 puntos porcentuales a la variación anual).



https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/gra-PIB-IItrim2026.png

Inflación

La inflación ha impactó directamente al alterar el equilibrio financiero en 2026, la cual se ha ubicado entre el 5,35% y el 5,68%, lo que obliga a las entidades públicas a aplicar ajustes de precios para garantizar la conmutatividad contractual, donde en mayo de 2026 la variación mensual del IPC fue 0,47%, la variación año corrido fue 4,36% y la anual 5,84%.

Así mismo, en mayo de 2026 la variación anual del IPC fue 5,84%, es decir, 0,79 puntos porcentuales mayor que la reportada en el mismo periodo del año anterior, cuando fue de 5,05%.

El comportamiento mensual de la inflación total en 2026 ha mostrado una variación mensual del IPC de 0,39%, con una inflación acumulada entre enero y agosto de 2026 en 5,35% y una variación anual de 6,24%. Este comportamiento mensual del IPC estuvo explicado principalmente por las divisiones de Alimentos y bebidas no alcohólicas y Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles.

Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado fueron:

Administración pública y defensa: Contribuye significativamente al crecimiento del PIB.
Educación: Un sector clave que también se destaca en el crecimiento económico.
Actividades de atención de la salud humana: Aporta un crecimiento notable al valor agregado.
Comercio al por mayor y al por menor: Contribuye con un crecimiento del 2,2%.
Transporte y almacenamiento: También se destaca por su contribución al crecimiento económico.
Estas actividades reflejan la dinámica económica en Colombia y su impacto en el valor agregado.

EL IVA: El IVA del 19%, se ve reflejado en mayores costos de los insumos y/o elementos que se pueden usar para realizar actividades de salud como la toma de laboratorios, contratación de personal de salud, traslados, tercerización de servicios entre otros, lo cual es trasladado al consumidor final, por cuanto.

ÍNDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (IPC): Cuando el índice sube, refleja una disminución en el poder de compra del dinero en función de los precios de ese conjunto de bienes y servicios de consumo y cuando baja refleja un aumento del poder de compra del dinero en esos mismos términos, lo cual también puede afectar la prestación de servicios de salud.

En agosto de 2026 la variación mensual del IPC fue 0,39%, la variación año corrido fue 5,35% y la anual 6,24%.

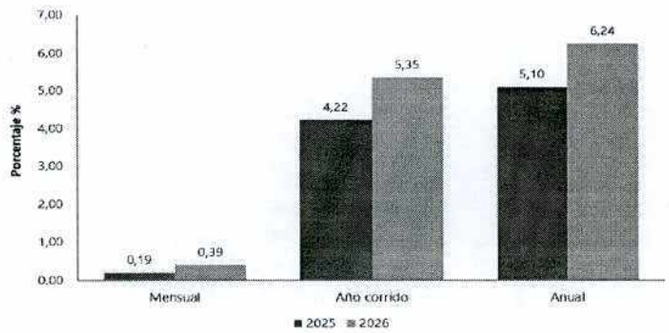
En agosto de 2026 la variación anual del IPC fue 6,24%, es decir, 1,14 puntos porcentuales mayor que la reportada en el mismo periodo del año anterior, cuando fue de 5,10%.

En el mes de agosto de 2026, el IPC registró una variación de 0,39% en comparación con julio de 2026, siete divisiones se ubicaron por encima del promedio nacional (0,39%): Recreación y cultura (0,89%), Información y comunicación (0,81%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (0,71%), Bienes y servicios diversos (0,52%), Bebidas alcohólicas y tabaco (0,41%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (0,40%) y, por último, Salud (0,40%). Por debajo se ubicaron: Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (0,38%), Restaurantes y hoteles (0,33%), Educación (0,02%), Transporte (0,01%) y, por último, Prendas de vestir y calzado (-0,14%)..

Índice de Precios al Consumidor (IPC)

Agosto 2026

Gráfico 1. IPC Variaciones
Total Nacional
Agosto 2025 - 2026



Fuente: DANE, IPC.

https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/precios-y-costos/indice-de-precios-al-consumidor-ipc

9.3.2 ASPECTO TÉCNICO

- Cambios tecnológicos.

Todos los exámenes ocupacionales que requieran el uso de equipos, estos deben estar calibrados y funcionando adecuadamente, donde el contratista debe aportar las certificaciones de calibración de equipos como: Cabina sonoamortiguada y equipos de optometría, y electrocardiógrafo. Adicionalmente, debe contar con personal calificado para la toma de todos los exámenes, garantizando para la prestación del servicio las medidas de asepsia, antisepsia, uso de los elementos de protección, y con todas las medidas de bioseguridad, mantenimiento, y las técnicas para realizar cada examen y/o procedimiento.

- Amplitud de la oferta de características de los productos.

De acuerdo al análisis realizado, si existe una oferta amplia para la prestación de servicios de salud ocupacional, donde los servicios deben ir acompañados de calidad, que reside no sólo en el producto, sino también en el proceso de la prestación del servicio, donde la calidad del servicio de salud debe apoyarse en los elementos tangibles; aquellos que percibe con sus sentidos el paciente; en la cortesía, o buen trato recibido; en la fiabilidad, o convencimiento de que le prestarán un servicio de forma eficaz; en la empatía, o capacidad de comunicación; en la rapidez, o prontitud en ser atendido; en la seguridad y confianza. Sin embargo, la calidad es una dimensión objetiva de un servicio donde los pacientes se encuentran satisfechos, o no y su satisfacción se encuentra condicionada por sus expectativas. Si éstas son muy elevadas y la calidad no está a la altura de lo esperado no habrá satisfacción y la calidad y la satisfacción la proporcionan las personas, pero no se puede esperar que

los pacientes estén satisfechos cuando quienes prestan los servicios no lo están. Las organizaciones deben aplicar principios de marketing interno.

Su primer mercado a atender son sus propios empleados, porque ellos generarán satisfacción. Este planteamiento supone la ruptura con sistemas de organización rígidos, poco participativos, en los que la asignación de tareas carece de flexibilidad y donde se prima la especialización de las funciones. Los servicios de salud deben, desde una óptima moderna de la gestión, abandonar esquemas de organización caducos y conseguir que dirigir no sea ordenar sino liderar o educar a los equipos humanos.

Así las cosas, es importante señalar que los Servicios de Salud Ocupacional inherentes a la realización de exámenes y/o actividades, tienen por misión detectar y prevenir las enfermedades causadas o relacionadas con el trabajo donde estos exámenes son la herramienta de mayor uso en prevención y control de las enfermedades laborales. Su manejo técnico por el médico ocupacional permite reconocer posibles daños a la salud del trabajador en las primeras etapas de una enfermedad ocupacional. Gestionar la salud en el trabajo mediante exámenes ocupacionales deviene en la acción esencial de los Servicios de Salud Ocupacional.

De igual forma, también se tuvo en cuenta no generar exámenes para trabajo en alturas a los funcionarios que en la vigencia anterior no resultaron aptos medicamente para estas actividades, al igual que a quienes se tenía conocimiento que presentaban algún tipo de restricción para alturas.

En cumplimiento de las obligaciones legales y reglamentarias derivadas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019, la entidad debe garantizar la ejecución de las actividades de vigilancia de la salud de los trabajadores, mediante la realización de evaluaciones ocupacionales, pruebas diagnósticas especializadas, valoraciones complementarias y análisis técnicos orientados a la identificación, prevención y control de los riesgos laborales presentes en el desarrollo de sus actividades misionales y de apoyo, esto acorde con las actividades que se desarrollan en la entidad y así mismo a los diferentes perfiles ocupacionales identificados.

Dentro de los servicios requeridos se encuentran la realización de exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos, post incapacidad y de egreso; evaluaciones ocupacionales para trabajo en alturas (Resolución 4272 de 2021) para quienes realizan esta labor y se exponen en algún momento al peligro latente. Adicionalmente, se deben realizar a los funcionarios pruebas como las audiometrías; valoraciones de optometría; aplicación de pruebas psicosociales; pruebas diagnósticas especializadas para la vigilancia de trabajadores expuestos a riesgos biológicos, incluyendo pruebas de interferón para tuberculosis bovina, pruebas para Brucelosis, leptospirosis y toxoplasmosis; así como análisis de puestos de trabajo dirigidos a la identificación de condiciones ergonómicas, biomecánicas, organizacionales y demás factores que puedan incidir en la salud, seguridad y desempeño de los funcionarios(as).

La ejecución de estas actividades resulta indispensable para garantizar el cumplimiento, la adopción de medidas preventivas, correctivas, y el cumplimiento de las disposiciones normativas vigentes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

De manera complementaria, es pertinente señalar que, en la vigencia 2025, aunado al limitado presupuesto asignado, la entidad dio cumplimiento al marco normativo de la contratación estatal previsto en la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007 y el Decreto 1082 de 2015, y sus respectivas modificaciones y normas complementarias, adelantando el proceso de selección correspondiente para la contratación de los servicios de salud ocupacional. No obstante, dicho proceso fue declarado desierto, lo que obligó a la entidad a revisar y ajustar las condiciones técnicas, económicas y presupuestales del proceso para su posterior estructuración, en concordancia con los principios de planeación, responsabilidad y selección objetiva, así como con las obligaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo establecidas en el Decreto 1072 de 2015 y sus modificaciones.

Dentro de los servicios requeridos se encuentran los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos, post incapacidad y de egreso; evaluaciones ocupacionales para trabajo en alturas; audiometrías; valoraciones de optometría; aplicación de pruebas psicosociales; pruebas diagnósticas especializadas para la vigilancia de riesgos biológicos, incluyendo interferón para tuberculosis bovina, leptospirosis y toxoplasmosis; así como análisis de puestos de trabajo orientados a la identificación de condiciones ergonómicas, biomecánicas y organizacionales.

El Invima, respetuoso de la normativa vigente aplicable en esta materia, se acogió a lo descrito en la Resolución 1843 de 2025, para la ejecución de los exámenes y actividades ocupacionales, por lo cual, en atención a lo indicado en la norma, se ajustó la periodicidad para la ejecución, se priorizaron algunos exámenes respecto de los perfiles con mayor riesgo ocupacional y otros perfiles se tenían proyectados para la siguiente vigencia (2026), aclarando que acorde al presupuesto asignado.

De otro lado, se actualizó del PROFESIOGRAMA, donde se evidenció la necesidad de realizar algunos exámenes ocupacionales nuevos, teniendo en cuenta la variación en las condiciones de salud de los funcionarios y los riesgos ocupacionales latentes. Respecto a la inclusión y ampliación de pruebas complementarias especializadas se pueden mencionar las evaluaciones psicológicas, espirometrías, prueba de esfuerzo y KOH (requisito - curso alimentos), pruebas adicionales que también influyeron positivamente en el aumento del presupuesto estimado para la realización de los exámenes ocupacionales.

Aunado a ello, también influyó que acorde al presupuesto asignado y lo descrito en la norma únicamente en 2025, se cotizaron ciertas cantidades de exámenes ocupacionales dejando pendientes los demás para la siguiente vigencia como se indicó, respecto a los perfiles y peligros latentes, donde la necesidad acumulada derivada del proceso contractual declarado desierto, de la vigencia anterior 2025, trasladó las necesidades pendientes para la presente vigencia.

Adicionalmente, las variaciones económicas y de mercado proyectadas para la vigencia 2026 han generado un incremento significativo en los costos asociados a la prestación de los servicios de salud ocupacional y demás actividades complementarias requeridas para el cumplimiento de la normatividad vigente. Entre los factores que inciden directamente en esta situación se encuentra el incremento del Salario Mínimo Legal Mensual Vigente para el año 2026, que pasó de $1.423.500 en 2025 a $1.750.905, lo que representa un aumento cercano al 23 %, impactando de manera directa los costos de contratación y remuneración del personal profesional, asistencial, técnico y administrativo requerido para la ejecución de las actividades contratadas.

De igual manera, la implementación gradual de la reducción de la jornada laboral establecida en la Ley 2101 de 2021 ha implicado para los prestadores de servicios que se encuentran sujetos al Código Sustantivo del Trabajo la necesidad de garantizar la disponibilidad del talento humano requerido para atender los servicios contratados, lo cual puede representar mayores costos operativos, sin afectar la continuidad y oportunidad en la prestación del servicio.

De otra parte, el comportamiento inflacionario de la economía y el incremento en los costos de insumos, equipos médicos, elementos de protección personal, transporte, logística, capacitaciones especializadas, evaluaciones médicas ocupacionales y actividades de prevención y promoción de la salud han generado un aumento generalizado en la estructura de costos del sector. Estas circunstancias han impactado directamente los valores de mercado de los servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como de las actividades requeridas para la implementación, seguimiento y mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

- Especificaciones de calidad.

En el contrato a celebrar, las especificaciones de calidad corresponden a las necesidades establecidas por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo y la Coordinación del Grupo de Talento Humano de la Secretaría General, las cuales se encuentran estipuladas en los estudios previos.

- Condiciones especiales para la entrega (cadenas de frío, sistemas de vigilancia, etc.)

En el contrato a celebrar, las condiciones para la entrega de los certificados de los exámenes ocupacionales están establecidas en los estudios.

- Tiempos de entrega.

Los tiempos de entrega corresponden a lo descrito en el estudio previo respecto a la entrega de los certificados ocupacionales.

9.3.3 REGULATORIO

➢ LEY 1562 DE 2012, por la cual se modifica el Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, establece disposiciones orientadas a fortalecer la prevención de los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales, así como la promoción y protección de la seguridad y salud de los trabajadores, en el marco del Sistema General de Riesgos Laborales y del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). En este contexto, las acciones de promoción y prevención comprenden la gestión de las condiciones de salud de los trabajadores y la identificación de los efectos que puedan derivarse de la exposición a los riesgos laborales, como parte de las medidas necesarias para prevenir daños a la salud y contribuir a la protección integral de los trabajadores.

➢ DECRETO 1072 DE 2015, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, establece las disposiciones reglamentarias en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y determina la obligación de desarrollar acciones de vigilancia de la salud de los trabajadores mediante evaluaciones médicas de ingreso, periódicas y de retiro, así como programas de vigilancia epidemiológica, con el propósito de identificar de manera precoz los efectos sobre la salud derivados de los ambientes de trabajo y evaluar la eficacia de las medidas de prevención y control. Asimismo, establece disposiciones específicas respecto de los exámenes médicos ocupacionales aplicables a los contratistas.

➢ RESOLUCIÓN 1843 DE 2025, La Resolución 1843 de 2025 se refiere a la práctica de las evaluaciones médicas ocupacionales y al manejo de las historias clínicas ocupacionales, donde en términos concretos, en su CAPÍTULO II, indica respecto de las *EVALUACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES:*

Artículo 8. Tipos de Evaluaciones médicas ocupacionales. Las evaluaciones médicas ocupacionales que debe realizar el empleador público y privado o contratante en forma obligatoria son como mínimo, las siguientes:

a) Evaluación médica de pre-ingreso.
b) Evaluaciones médicas periódicas (programadas o por cambios de ocupación).
c) Evaluación médica de egreso.
d) Evaluación médica post - incapacidad
e) Evaluación médica por retorno laboral.
f) Evaluación médica ocupacional de seguimiento o de control.
Parágrafo 1. Las evaluaciones médicas ocupacionales a las que se refiere la presente resolución forman parte integral del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo desarrollado por el empleador o contratante, como parte de las acciones de promoción de la salud de los trabajadores y de los mecanismos de prevención y control de alteraciones en la salud.

El concepto medico ocupacional será parte del expediente laboral del trabajador que reposa en la empresa.

Parágrafo 2. Las valoraciones médicas ocupacionales podrán realizarse utilizando tecnologías de la información, previa autorización del usuario y autonomía médica, para tal fin, se deben implementar las acciones establecidas en las Resoluciones 3100 de 2019 y 2654 de 2019 del Ministerio de Salud y Protección Social, o en la norma que las modifique, adicione o sustituya.

Parágrafo 3. El médico especialista en seguridad y salud en el trabajo que preste servicios de seguridad y salud en el trabajo, goza de autonomía médica y libre de imposiciones de cualquier índole, respecto del empleador, así como de los trabajadores y de sus representantes.

Parágrafo 4. Las evaluaciones médicas ocupacionales son la base para la implementación de entornos de trabajo seguros; que tienen como objetivo proteger tanto al trabajador como a sus compañeros y a terceros de los riesgos derivados del estado de salud de una persona, que puedan impedir o dificultar sustancialmente el desempeño de sus labores en condiciones regulares.

El libre desarrollo de la personalidad y el derecho a la intimidad son limitados cuando se afecta la seguridad y la vida tanto del trabajador como la de sus compañeros o la de terceros, primando el interés general sobre el particular.

El trabajador dependiente o independiente contratista, podrá aceptar o rechazar la realización de las evaluaciones médicas ocupacionales y pruebas complementarias, en caso de desistimiento por parte del trabajador, el médico evaluador deberá dejar constancia escrita y detallada en la historia clínica ocupacional sobre la negativa del trabajador, lo cual podrá implicar la imposibilidad de desempeñar o continuar en un cargo específico, especialmente cuando exista exposición a factores de riesgo que afecten la salud del aspirante a trabajar o ser contratado de cualquier forma o modalidad.

Artículo 9. Evaluación médica de pre-ingreso. Son aquellas que se realizan para determinar las condiciones de salud física, mental y social del trabajador antes de su contratación, en función de las condiciones de trabajo a las que estaría expuesto, acorde con los requerimientos de la tarea y perfil del cargo.

El objetivo es determinar la condición de salud del trabajador para desempeñar en forma eficiente las labores sin perjuicio de su salud o la de terceros, comparando las demandas del oficio para el cual se desea contratar con sus capacidades físicas y mentales; establecer la existencia de restricciones que ameriten alguna condición sujeta a modificación, e identificar condiciones de salud que, estando presentes en el trabajador, puedan agravarse en desarrollo del trabajo.

Parágrafo 1. El médico debe respetar la reserva de la historia clínica ocupacional y sólo remitirá al empleador el concepto médico, indicando las restricciones existentes y/o las recomendaciones medico laborales o condiciones que se requiere adaptar para que el trabajador pueda desempeñar la labor, así como la temporalidad de las mismas y si se requiere seguimiento.

Parágrafo 2. La vigencia de las evaluaciones médicas ocupacionales de los contratistas será en los términos del artículo 2.2.4.2.2.18 del Decreto 1072 o la norma que adicione, modifique o sustituya.

Artículo 10. Evaluaciones médicas periódicas. Las evaluaciones médicas ocupacionales periódicas se clasifican en programadas y por cambio de ocupación, así:

A. Evaluaciones Médicas Periódicas Programadas

Se realizan con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo e identificar en forma precoz, posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del trabajador, ocasionadas por la labor o por la exposición al medio ambiente de trabajo.

Dichas evaluaciones deben ser realizadas de acuerdo con la edad del trabajador, el tipo, magnitud, frecuencia y tiempo de exposición a cada factor de riesgo, asi como al estado de salud del trabajador. Los criterios, métodos, procedimientos de las evaluaciones médicas y la correspondiente interpretación de resultados deberán estar previamente definidos y técnicamente justificados en los programas de vigilancia epidemiológica del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

B. Evaluaciones Médicas por Cambios de Ocupación

Su objetivo es garantizar que el trabajador se mantenga en condiciones de salud física, mental y social acorde con los requerimientos de las nuevas tareas y sin que las nuevas condiciones de exposición afecten su salud.

El empleador tiene la responsabilidad de realizar evaluaciones médicas ocupacionales al trabajador cada vez que este cambie de ocupación y ello implique cambio de medio ambiente laboral, de funciones, tareas o exposición a nuevos o mayores factores de riesgo, en los que detecte un incremento de su magnitud, intensidad o frecuencia. En todo caso, dichas evaluaciones deberán responder a lo establecido en los programas de Vigilancia Epidemiológica, del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

Parágrafo. Los antecedentes que se registren en las evaluaciones médicas periódicas laborales deberán actualizarse a la fecha de la evaluación correspondiente y se revisarán comparativamente, cada vez que se realice este tipo de evaluación.

Artículo 11. Evaluaciones médicas ocupacionales de egreso. Son aquellas que se deben realizar al trabajador cuando se termina la relación laboral.

Su objetivo es valorar y registrar las condiciones de salud en las que el trabajador se retira de las tareas o funciones asignadas.

En atención a los establecido en el numeral 7 del artículo 57 del código sustantivo del trabajo, el empleador o contratante deberá informar al trabajador sobre el proceso para la realización de la evaluación médica ocupacional de egreso, la cual deberá ser realizada dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores a la terminación de la relación laboral o contractual y deberá dejar constancia de la respectiva notificación.

Parágrafo 1. Si al realizar la evaluación médica ocupacional de egreso se encuentra una presunta enfermedad laboral o secuelas de eventos laborales no diagnosticados, ocurridos durante el tiempo en que la persona trabajó, el médico deberá registrar en el concepto médico la recomendación especifica de iniciar atención y seguimiento por la entidad prestadora de salud (EPS) correspondiente o a quien haga sus veces, así como entregar la orden remisión para favorecer el adecuado diagnostico tratamiento y calificación de origen de la condición de salud.

Parágrafo 2. Los prestadores de servicios de medicina de seguridad y salud en el Trabajo o el médico evaluador, deberá remitir copia del concepto médico de egreso al empleador o contratante y también al trabajador.

Artículo 12. Evaluación médica por retorno laboral. La evaluación médica por retorno o reincorporación laboral deberá realizarse cuando el trabajador haya estado ausente por causas no médicas por un período igual o superior a noventa (90) días calendario, y deberá efectuarse antes de su retorno efectivo a la labor y tiene como objetivo determinar si las condiciones funcionales del trabajador al momento del reintegro son compatibles con las exigencias físicas, mentales y ambientales del cargo.

Artículo 13. Evaluación médica post incapacidad. Son los exámenes clínicos y paraclínicos que se le deben practicar a todo trabajador inmediatamente finaliza el periodo de incapacidad médica mayor o igual a treinta (30) días calendario o antes si la condición de salud del trabajador lo hace pertinente o necesario.

Artículo 14. Evaluación médica ocupacional de seguimiento o de control. La evaluación médica ocupacional de seguimiento o de control médico ocupacional, se aplicará en aquellos casos en los cuales se determine la necesidad de verificar la evolución de una condición de salud previamente identificada, valorar la efectividad de las medidas adoptadas, o reconsiderar las restricciones y recomendaciones emitidas, especialmente cuando estas hayan sido temporales.

Artículo 15. Periodicidad de las evaluaciones médicas ocupacionales. En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, las empresas deberán definir la periodicidad de las evaluaciones médicas ocupacionales, sin que supere en caso excepcional tres (3) años, este periodo

deberá estar justificado técnicamente y de acuerdo con las características de la exposición a los factores de riesgo, conforme a la identificación de peligros, evaluación valoración y control de los riesgos, para la determinación de dicha periodicidad podrá contar con la asistencia técnica de la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) a la cual se encuentra a afiliada.

Parágrafo 1. Se deberá tener en cuenta la vigencia de los certificados de aptitud específicos, tales como certificado de aptitud para trabajo en alturas, certificado de aptitud para trabajo en los procesos de generación, transmisión, distribución y comercialización de la energía eléctrica, certificación médica exigida al personal que manipula alimentos, certificación de aptitud para trabajo en espacios confinados, certificación de aptitud psicofísica para el porte y tenencia de armas de fuego, certificación de aptitud para conducción, los cuales se rigen por legislación específica o la entidad que regule la materia.

Parágrafo 2. La vigencia de las evaluaciones médicas ocupacionales de los contratistas será conforme a los establecido en el artículo 2.2.4.2.2.18 del Decreto 1072 o la norma que adicione, modifique o sustituya.

Artículo 16. Información básica requerida para realizar las evaluaciones médicas ocupacionales. Para realizar las evaluaciones médicas ocupacionales, el empleador deberá suministrar a los prestadores de servicios de medicina de seguridad y salud en el trabajo o al médico evaluador como mínimo la siguiente información:

a) Perfil de cargo: El empleador es responsable de elaborar y entregar el perfil de cargo que contenga como mínimo: i) Las funciones, ii) Responsabilidades, iii). Habilidades, iv). Competencias v) Requisitos físicos, mentales y técnicos que debe cumplir una persona para desempeñar un cargo, vi). Los riesgos laborales asociados a las tareas asignadas, vii). Las medidas preventivas necesarias para garantizar la salud y seguridad del trabajador.

El empleador debe garantizar la precisión de la información y la idoneidad del personal que recolecta los requisitos del perfil del cargo aquí señalado.

b) Indicadores epidemiológicos sobre el comportamiento del factor de riesgo y condiciones de salud de los trabajadores, en relación con su exposición en el cargo.
c) Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración del riesgo: Documento actualizado donde se reflejen como mínimo los peligros inherentes al cargo, la evaluación y valoración de los riesgos y los controles aplicados.
d) Estudios técnicos adicionales: Estudios de higiene industrial específicos, valoraciones del riesgo psicosocial, biomecánico, y análisis de exposición a agentes cancerígenos.
e) 16.l.elndicadores biológicos específicos: Datos derivados de monitoreos biológicos ocupacionales, cuando existan factores de riesgo que así lo requieran, según normativa técnica vigente.

Parágrafo 1. Del envío de dicha documentación debe quedar evidencia de entrega y recibido, para constatar que el médico ocupacional la conoce y el empleador la ha entregado oportunamente.

Parágrafo 2. Si el médico especialista que realiza las evaluaciones médicas ocupacionales considera que la información suministrada por el empleador es insuficiente, podrá solicitar ampliación de la información que considere necesaria para la realización de la evaluación médica ocupacional.

Artículo 17. Personal responsable de realizar las evaluaciones médicas ocupacionales. Las evaluaciones médicas ocupacionales deben ser realizadas por médicos especialistas en seguridad y salud en el trabajo, con licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a las normas establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social en la materia.

Cuando según certificaciones expedidas por las respectivas secretarias de salud de los departamentos, a nivel departamental no exista disponibilidad de médicos con especialización en medicina del trabajo o Seguridad y Salud en el Trabajo. con licencia vigente, las evaluaciones médicas ocupacionales podrán ser realizadas por médicos que tengan mínimo dos (2) años de experiencia en seguridad y salud en el trabajo, previa inscripción ante las respectivas secretarias de salud y mientras subsista dicha situación.

Artículo 18. Valoraciones complementarias a las evaluaciones médicas ocupacionales. Las valoraciones médicas complementarias forman parte de las evaluaciones médicas ocupacionales y deberán programarse con anterioridad a su realización; en ellas participarán diferentes profesionales de la salud de acuerdo con las competencias de su profesión, según se requiera.

Los resultados de las valoraciones complementarias deben hacer parte de la historia clínica ocupacional y serán analizados por el médico especialista en medicina del trabajo, con licencia vigente.

Parágrafo. Para la realización de las pruebas o valoraciones complementarias se deberá contar con el consentimiento informado por parte del trabajador, el cual deberá ser otorgado de manera libre, previa y por escrito, conforme a la Ley 23 de 1981, la Ley 1581 de 2012, y demás normativas relacionadas con la ética médica y la protección de datos personales; dejando constancia de la negativa del trabajador al respecto y las consecuencias para su salud y desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.

Artículo 19. Contenido del concepto médico ocupacional. El médico debe respetar la reserva de la historia clínica ocupacional y sólo remitirá al empleador el concepto médico ocupacional, el cual deberá contener, como mínimo:

a. Datos de identificación y sociodemográficos del trabajador.
b. Fecha, departamento, ciudad en donde se realiza la evaluación médica.
c. Datos de identificación del empleador.
d. Cuando se trate de empresas de servicios temporales, o trabajadores en misión, se deben suministrar, además, los datos de la empresa usuaria.
e. Actividad económica del empleador.
f. Nombre de las correspondientes administradoras de pensiones, salud y riesgos laborales a las cuales está afiliada la persona.
g. Firma del trabajador en constancia de entrega del concepto médico.
h. Recomendaciones o restricciones para el ejercicio de la labor.
i. Nombre, número del registro profesional, tipo y número del documento de identidad, numero de Licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo, y firma del médico que lo expide.

Parágrafo. No utilizar la palabra "no apto", salvo en lo contenido en el artículo 2 de la presente resolución, el concepto médico ocupacional debe contener las recomendaciones y/o restricciones indicando la temporalidad de estas y si se requiere seguimiento médico.

➢ DECRETO 1083 DE 2015, *artículo 2.2.5.1.4, modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017, establece los requisitos para el nombramiento y ejercicio de los empleos de la Rama Ejecutiva de los órdenes nacional y territorial, dentro de los cuales se encuentra, en su numeral 6, "Tener certificado médico de aptitud física y mental y practicarse el examen médico de ingreso, ordenado por la entidad empleadora*

Artículo 2.2.5.1.4 Requisitos para el nombramiento y ejercer el empleo. Para ejercer un empleo de la Rama Ejecutiva de los órdenes nacional y territorial, se requiere:

1. *Reunir los. Requisitos y competencias que la Constitución, la ley, los reglamentos y los manuales de funciones y de competencias laborales exijan para el desempeño del cargo.*
2. *No encontrarse inhabilitado para desempeñar empleos públicos de conformidad con la Constitución y la ley.*
3. *No estar gozando de pensión o tener edad de retiro forzoso, con excepción de los casos señalados en la ley.*
4. *No encontrarse en interdicción para el ejercicio de funciones públicas.*
5. *Tener definida la situación militar, en los casos a que haya lugar.*
6. *Tener certificado médico de aptitud física y mental y practicarse el examen médico de ingreso, ordenado por la entidad empleadora.*
7. *Ser nombrado y tomar posesión.*

RESOLUCIÓN 4272 DE 2021, por la cual se establecen los requisitos mínimos de seguridad para el desarrollo de trabajo en alturas, establece las disposiciones aplicables a la prevención y protección contra caídas en el desarrollo de actividades de trabajo en alturas, incluyendo los requisitos relacionados con la capacitación, formación, medidas de prevención y protección, procedimientos de trabajo seguro y condiciones de aptitud requeridas para los trabajadores que desarrollen este tipo de actividades.

DECRETO 780 DE 2016, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social, establece las disposiciones relacionadas con el Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad de la Atención de Salud (SOGCS), orientado a generar, mantener y mejorar la calidad de los servicios de salud. En este marco, establece las condiciones y requisitos aplicables a los prestadores de servicios de salud, así como los mecanismos relacionados con el Sistema Único de Habilitación, el Sistema Único de Acreditación, la auditoría para el mejoramiento de la calidad de la atención en salud y el Sistema de Información para la Calidad, aspectos que deben ser observados por los prestadores que desarrollen servicios de salud contratados por las entidades. De esta manera, constituye parte del marco normativo aplicable para verificar que los servicios requeridos sean prestados por instituciones que cumplan las condiciones de calidad y habilitación exigibles conforme a la normativa vigente.

La Resolución 3100 de 2019, expedida por el Ministerio de Salud y Protección Social, establece el procedimiento de inscripción de los prestadores de servicios de salud y las condiciones para la

habilitación de los servicios de salud, dentro del Sistema Único de Habilitación del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad de la Atención de Salud. En términos generales, regula aspectos relacionados con la inscripción de los prestadores de servicios de salud en el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud – REPS; la habilitación de los servicios de salud; las condiciones de capacidad técnico-administrativa, suficiencia patrimonial y financiera y capacidad tecnológica y científica; los requisitos relacionados con el talento humano en salud; las condiciones de infraestructura, dotación, medicamentos, dispositivos médicos e insumos; los procesos prioritarios; la historia clínica y los registros asistenciales; la interdependencia de servicios; y los mecanismos de autoevaluación, verificación, seguimiento y mantenimiento de las condiciones de habilitación. El marco de habilitación busca establecer las condiciones que deben cumplir los prestadores de servicios de salud para ofertar y prestar los servicios habilitados, así como garantizar el mantenimiento de dichas condiciones durante su prestación. Para estos efectos, el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud – REPS constituye el instrumento para la inscripción de los prestadores y el registro de los servicios de salud habilitados. La Resolución 1732 de 2026, que pretendía actualizar este marco regulatorio, fue revocada en su integridad mediante la Resolución 2080 de 2026, expedida el 8 de septiembre de 2026 y publicada en el Diario Oficial No. 53.619 del mismo día; por lo tanto, continúan aplicándose la Resolución 3100 de 2019 y las disposiciones que la han modificado o adicionado, sin solución de continuidad, adicionando que su finalidad es determinar las condiciones que deben cumplir los prestadores para poder ofertar y prestar servicios de salud dentro del Sistema General de Seguridad Social en Salud.

Resolución 908 de 2025, establece los requisitos y el procedimiento que deben acreditar las personas naturales y jurídicas ante las Secretarías Departamentales y Distritales de Salud para la expedición, renovación y cambios de las licencias de Seguridad y Salud en el Trabajo. La resolución determina los requisitos académicos, documentales y administrativos aplicables a las personas naturales, así como las condiciones que deben cumplir las personas jurídicas para obtener y mantener la licencia, incluyendo aspectos relacionados con su capacidad técnico-administrativa, suficiencia patrimonial y financiera y capacidad tecnológica y científica. Asimismo, define los diferentes campos de acción en Seguridad y Salud en el Trabajo, entre ellos Medicina en Seguridad y Salud en el Trabajo, Psicología, Higiene Industrial, Seguridad Industrial, capacitación, investigación y diseño, administración y ejecución del SG-SST. Las licencias tienen una vigencia de diez (10) años, son de cobertura nacional y los trámites de expedición, renovación y cambios son gratuitos. La norma establece igualmente el procedimiento para la presentación y gestión de las solicitudes mediante el aplicativo dispuesto por el Ministerio de Salud y Protección Social y determina las competencias de las Secretarías Departamentales y Distritales de Salud para resolver dichas solicitudes.

Decreto 1860 de 2021, Decreto 1860 de 2021, por medio del cual se modifica y adiciona el Decreto 1082 de 2015, Único Reglamentario del Sector Administrativo de Planeación Nacional, con el fin de reglamentar los artículos 30, 31, 32, 34 y 35 de la Ley 2069 de 2020, en relación con el procedimiento de mínima cuantía, incluyendo disposiciones particulares que se refieren a la contratación con Mipyme y grandes almacenes; los criterios diferenciales para Mipyme, y la definición y los criterios diferenciales para los emprendimientos y empresas de mujeres; las convocatorias limitadas a Mipyme; el fomento a la ejecución de contratos estatales por parte de población en pobreza extrema, desplazados por la violencia, personas en proceso de reintegración o reincorporación y sujetos de especial protección constitucional; así como la acreditación de los factores de desempate previstos en la Ley de Emprendimiento.

Así mismo, el Decreto 1860 de 2021, en relación con la provisión de bienes o servicios por parte de población en pobreza extrema, desplazados por la violencia, personas en proceso de reintegración o reincorporación y sujetos de especial protección constitucional, adicionó al Decreto 1082 de 2015 el artículo 2.2.1.2.4.2.16, según el cual la participación de los sujetos anteriormente mencionados en la ejecución del contrato se fomentará previo análisis de su oportunidad y conveniencia en los Documentos del Proceso, teniendo en cuenta el objeto contractual y el alcance de las obligaciones.

NORMATIVIDAD INTERNA.

2025: Resolución No. 2025007680 de 28 de febrero de 2025 "Por la cual se corrige un error formal dentro de la Resolución No. 2025006439 de 20 de febrero de 2025 "Por la cual se reubica el Grupo Unidad de Reacción Inmediata - GURI y se suprime el Grupo de Bancos de Sangre"
Resolución No. 2025006683 de 21 de febrero de 2025 "Por la cual se corrige un error aritmético en Resolución 2025006439 del 20 de febrero de 2025"
Resolución No. 2025006439 de fecha 20 de febrero de 2025 "Por la cual se reubica el Grupo Unidad de Reacción Inmediata - GURI y se suprime el Grupo de Bancos de Sangre"

2024: Resolución 2024016830 del 16 de abril de 2024 "Por la cual se modifica la Resolución 2022035262 del 20 de septiembre de 2022, modificada por las Resoluciones 2023001100 del 16 de enero de 2023 y 2024003137 del 21 de enero de 2024"
Resolución 2024003137 enero de 2024 "Por la cual se suprimen y modifican unos Grupos Internos de Trabajo"

2023: Resolución 2023001100 del 16 de enero de 2023 "Por la cual se modifica la Resolución No. 2022035262 del 20 de septiembre de 2022"

2022: Resolución 2022035262 del 20 de septiembre de 2022 "Por medio de la cual se reorganizan los Grupos Internos de Trabajo creados en la estructura del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - INVIMA, se establecen funciones, se hacen derogatorias y se dictan otras disposiciones"

2020: Resolución N° 2020006762 del 25 de febrero de 2020 "Por la cual se modifica la Resolución 2016000350 del 8 de enero de 2016, que creó los grupos internos de trabajo en el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos Invima, y se determinan sus funciones"

2019: Resolución 2019003641 del 7 de febrero de 2019 "Por la cual se modifica la Resolución 2016000350 del 8 de enero de 2016, por la cual se crean los Grupos Internos de Trabajo en el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos Invima, y se determinan sus funciones"

2018: Resolución 2018020092 del 11 de mayo de 2018 "Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 2016000350 del 8 de enero de 2016 por la cual se crean los Grupos Internos de Trabajo en el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos Invima, y se determinan otras funciones"

Resolución 2018028761 del 10 de Julio de 2018 "Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 2016000350 del 8 de enero de 2016 por la cual se crean los Grupos Internos de Trabajo en el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos Invima, y se determinan sus funciones"

2017: Resolución 2017007216 del 23 de febrero de 2017 "Por la cual se modifica parcialmente Resolución 2016000350 del 8 de enero de 2016 que creo los Grupos internos de Trabajo en el Invima y se determinan sus funciones"
Resolución 2017053675 del 15 de diciembre de 2017 "Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 2016000350 del 8 de enero de 2016 "Por la cual se crean los Grupos de internos de Trabajo en el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos y se determinan sus funciones"

2016: Resolución 2016000350 del 8 de enero de 2016 "Por la cual se crean los Grupos internos de Trabajo en el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos y se determinan sus funciones"

Resolución 2016021313 del 10 de junio de 2016 "Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 2016000350 del 8 de enero de 2016, que creó los Grupos Internos de Trabajo en el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos Invima"
Resolución 2016042166 del 11 de octubre de 2016 "Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 2016000350 del 8 de enero de 2016 que creó los Grupos internos de Trabajo en el Invima y se crearon sus funciones"

2012: Resolución 2012033945 del 15 de noviembre de 2012 "Por la cual crean los Grupos Internos de Trabajo en el Invima, se determinan sus funciones y se dictan otras disposiciones"

9.3.4 OTROS

De acuerdo con la naturaleza a contratar, el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA deberá analizar otros contextos como el ambiental, social, político u otro, si resulta relevante para conocer el sector. En este sentido, es pertinente considerar el desarrollo internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), particularmente a partir del Convenio núm. 155 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), sobre seguridad y salud de los trabajadores, adoptado en 1981 y en vigor internacionalmente desde el 11 de agosto de 1983, instrumento que establece principios fundamentales para la formulación de políticas nacionales en materia de seguridad y salud de los trabajadores y medio ambiente de trabajo. Asimismo, el Protocolo de 2002 relativo al Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981, fortaleció los mecanismos de registro y notificación de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, así como la recopilación de información estadística para contribuir a la identificación de sus causas y al establecimiento de medidas preventivas.

Posteriormente, la OIT adoptó en 2006 el Convenio núm. 187 sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, orientado al establecimiento de un marco nacional de promoción de la SST mediante una política, un sistema y un programa nacional en esta materia. Estos instrumentos, junto con las recomendaciones internacionales relacionadas, constituyen referentes para el desarrollo de políticas y sistemas nacionales de SST. Es importante precisar que, a la fecha, Colombia no ha ratificado los Convenios núm. 155 y núm. 187 de la OIT, por lo que su incorporación en el presente contexto se realiza como referente internacional y técnico, sin atribuirles el carácter de obligaciones convencionales directamente vinculantes para Colombia.

En este contexto, cobra especial importancia el desarrollo de una cultura nacional de prevención en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, basada en el respeto por el derecho a un medio ambiente de trabajo seguro y saludable y en la participación articulada del Gobierno, los empleadores y los trabajadores, mediante un sistema de derechos, responsabilidades y deberes claramente definidos y con prioridad en la prevención. Este enfoque comprende la evaluación y gestión de los peligros y riesgos laborales y la adopción de medidas orientadas a prevenir los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales.

En Colombia, este enfoque se articula con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y con el Sistema General de Riesgos Laborales, orientados a la prevención de los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales y a la protección de la seguridad y salud de los trabajadores. El Decreto 1072 de 2015 establece el marco reglamentario del SG-SST y dispone, entre otros aspectos, el desarrollo del sistema bajo un enfoque de mejora continua.

De manera complementaria, Colombia cuenta con el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2031, adoptado mediante la Resolución 3077 de 2022 del Ministerio del Trabajo, instrumento que constituye la hoja de ruta nacional en materia de SST para dicho período y que orienta las acciones de los diferentes actores del Sistema General de Riesgos Laborales.

En consecuencia, para el contexto de la presente contratación, la Seguridad y Salud en el Trabajo debe comprenderse desde una perspectiva integral y preventiva, orientada no solamente al cumplimiento de las obligaciones legales, sino también a la identificación, evaluación, intervención y seguimiento de los peligros y riesgos laborales, a la vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores y a la implementación de acciones que contribuyan a prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, en concordancia con las necesidades institucionales y con los lineamientos establecidos en el marco nacional de SST.

9.4 ESTUDIO DE LA OFERTA

De acuerdo con la clasificación empresarial del Decreto 1074 de 2015, artículo 1.1.1. El Ministerio de Comercio, Industria y Turismo tiene como objetivo primordial dentro del marco de su competencia: formular, adoptar, dirigir y coordinar las políticas generales en materia de desarrollo económico y social del país, relacionadas con la competitividad, integración y desarrollo de los sectores productivos de la industria, la micro, pequeña y mediana empresa, el comercio exterior de bienes, servicios y tecnología, la promoción de la inversión extranjera, el comercio interno y el turismo; y ejecutar las políticas, planes generales, programas y proyectos de comercio exterior.

Considerando el monto del proceso contractual y las condiciones financieras reportadas por las empresas, que sirve de base para la determinación de los indicadores financieros habilitantes, y teniendo en cuenta la reducción registrada en el número de empresas de gran tamaño para las vigencias 2022 - 2023 y el aumento en la creación de micro, mediana y pequeñas empresas, es posible establecer que existe un nivel adecuado de oferentes que permitan desarrollar el objeto contractual en los términos establecidos por la Entidad.

¿Quién vende?
Así las cosas, el mercado para el presente proceso está respaldado por un importante número de empresas, identificadas por medio del estudio de mercado y el estudio de contratos con similar objeto

contractual, es decir existe un número plural de personas jurídicas que pueden satisfacer la necesidad de contratar prestación de servicios para la realización de exámenes ocupacionales (ingreso, retiro, periódicos y de trabajo en alturas) a los servidores públicos del Invima a nivel nacional, las empresas encontradas se identifican a continuación:

EMPRESAS.	
Medilaboral IPS NIT: 830142721-2	Compañía Lider de Profesionales en Salud SAS
Evalua Salud IPS NIT: 900380150	Unidad de Salud Ocupacional NIT: 805002036
Zona Medica	NIT: 900170994
Gruplab	Gruplab NIT: 900451870 - 0
Colsubsidio	Clínica los Ocobos IPS S.A.S
Cafam	Medlucara Ltda.
Compensar	Ocupasalud S.A.S.
Equipo interdisciplinario para el Mejoramiento de la Calidad de Vida en Salud Ocupacional	IPS Centro De Rehabilitación Integral Y Laboral S.A.S.
IPS Salud y Vida	Medicina Y Seguridad S.A.S
Salud Vital y Riesgos Profesionales IPS S.A.S.	Centro Médico Bioanálisis IPS E.U.
Salud y Diagnostico Diamadical LTDA	Medicina Laboral Continental S.A.S.
Platinum Salud Laboral S.A.S	Centro Colombiano de Salud de los Llanos IPS SAS
IPS Medical Protección LTDA. Salud Ocupacional NIT: 900170405	Unlab S.A.S.
RAP Salud Ocupacional IPS.	Servicios Médicos Olimpus
Ocupasalud S.A.S	
Centro Integral de Salud LO-SANO S.A.S.	Laboral Vital IPS
Compañía Lider de Profesionales en salud SAS-Clipsalud	Unimsalud S. A – NIT: 830011008-7
Bienestar y Salud Empresarial S.A.S	Salud Vital del Huila I.P.S- S.A.S.

La entidad procedió a verificar el sector de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 1860 de 2021, respecto a los siguientes artículos:

- ***ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.14*** *"...Definición de emprendimiento y empresas de mujeres. Con el propósito de adoptar medidas afirmativas que incentiven la participación de las mujeres en el sistema de compras públicas se entenderán como emprendimientos y empresas de mujeres aquellas que cumplan con alguna de las condiciones mencionadas en el citado artículo..."* **(Aplica para las siguientes modalidades de selección: Licitación Pública, Selección Abreviada Menor Cuantía y Concurso de Méritos)**

- ***ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.16.*** *"...Fomento a la ejecución de contratos estatales por parte de población en pobreza extrema, desplazados por la violencia, personas en proceso de reintegración o reincorporación y sujetos de especial protección constitucional..."* **(Aplica para**

las siguientes modalidades de selección: Licitación Pública, Selección Abreviada Menor Cuantía y Concurso de Méritos)

- ***ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.18.*** *"...Criterios diferenciales para Mipyme en el sistema de compras públicas. De acuerdo con el numeral 1 del artículo 12 de la Ley 590 de 2000, según los resultados del análisis del sector, las Entidades Estatales indistintamente de su régimen de contratación, los patrimonios autónomos constituidos por Entidades Estatales y los particulares que ejecuten recursos públicos establecerán condiciones habilitantes diferenciales que promuevan y faciliten la participación en los procedimientos de selección competitivos de las Mipyme domiciliadas en Colombia..." ..."* **(Aplica para las siguientes modalidades de selección: Licitación Pública, Selección Abreviada Menor Cuantía, Concurso de Méritos, Mínima Cuantía y Selección Subasta Inversa).**

Nota 1: Teniendo en cuenta los requisitos señalados por la norma antes citada, cualquier empresa puede tener dichas condiciones y ser susceptibles de criterios diferenciales y puntajes adicionales en los procesos de selección que lo requieran.

De acuerdo con el análisis del sector y las empresas consultadas, se establece en relación con las condiciones antes mencionadas, lo siguiente:

ANÁLISIS DEL SECTOR CONFORME AL DECRETO 1860 DE 2021 (DILIGENCIAR DE ACUERDO CON LA MODALIDAD DE SELECCIÓN APLICABLE)				
ITEM	**NOMBRE O RAZÓN SOCIAL**	**CLASIFICACIÓN EMPRESARIAL (MICRO, PEQUEÑA O MEDIANA EMPRESA).**	**EMPRENDIMIENTO Y EMPRESAS DE MUJERES / CONFORMACIÓN de acuerdo con las condiciones escritas en el artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1082 de 2015, adicionado el artículo 3 del Decreto 1860 de 2021).**	**SUJETOS DE ESPECIAL PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL**
1	IPS EVALUA SALUD NIT: 900380150-0	SI - MEDIANA EMPRESA informó mediante cotización certificación incluida en RUP y certificación de Cámara de Comercio Bogota - RUES	No aplica por cuanto no cumple con los criterios de la norma de acuerdo con la validación de RUES	No aplica por cuanto no cumple con los criterios de la norma de acuerdo con la validación de RUES
2	IPS ZONA MEDICA NIT: 9001709949	SI - GRANDE EMPRESA informó mediante cotización certificación incluida en RUP y certificación de Cámara de Comercio Bogota - RUES	No aplica por cuanto no cumple con los criterios de la norma de acuerdo con la validación de RUES	No aplica por cuanto no cumple con los criterios de la norma de acuerdo con la validación de RUES
3	IPS MEDILABORAL SAS NIT: 830142721-2	De conformidad con lo establecido en Capítulo 13 del Título 1 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1074 de 2015 adicionado por el Decreto 957 de 2019, para determinar el tamaño empresarial de la persona jurídica que represento, tuve en cuenta: Al 31/12/2024 los	Si. Dado que el 100% de las acciones de la compañía están registradas a nombre de una Mujer.	Actualmente, se encuentran vinculadas a nuestra compañía mujeres cabeza de hogar, según lo descrito en grupos poblacionales sujetos de especial protección.

ANÁLISIS DEL SECTOR CONFORME AL DECRETO 1860 DE 2021 (DILIGENCIAR DE ACUERDO CON LA MODALIDAD DE SELECCIÓN APLICABLE)				
ITEM	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL	CLASIFICACIÓN EMPRESARIAL (MICRO, PEQUEÑA O MEDIANA EMPRESA).	EMPRENDIMIENTO Y EMPRESAS DE MUJERES / CONFORMACIÓN de acuerdo con las condiciones escritas en el artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1082 de 2015, adicionado el artículo 3 del Decreto 1860 de 2021).	SUJETOS DE ESPECIAL PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL
		ingresos por actividades ordinarias fueron $18.067.726.927; Estos ingresos correspondieron al sector Servicios, en consecuencia, el tamaño empresarial es Mediana empresa		
5	IPS CAFAM NIT: 860013570-3	No Cotizo	No Cotizo	No Cotizo
6	IPS COMPENSAR NIT: 860066942-7	No Cotizo	No Cotizo	No Cotizo
7	IPS UNIMSALUD NIT: 830011008-7	No Cotizo	No Cotizo	No Cotizo
8	COLSUBSIDIO Caja 860007336-1	No Cotizo	No Cotizo	No Cotizo
9	IPS MEDICAL PROTECTION NIT: 900170405	No Cotizo	No Cotizo	No Cotizo

No resulta procedente consultar las IPS en el Registro de Productores de Bienes Nacionales, debido a que este registro tiene como finalidad identificar y verificar bienes producidos en Colombia, y no acreditar la nacionalidad, existencia o capacidad de empresas prestadoras de servicios. En el presente proceso, el objeto contractual corresponde a la prestación de servicios de evaluaciones médicas ocupacionales, pruebas complementarias y análisis de puestos de trabajo, sin que se contemple la adquisición, suministro o transferencia de bienes al Invima; por tanto, la consulta de las IPS en dicho registro no aporta información pertinente para el análisis del sector ni para la identificación de posibles oferentes.

Por otra parte, vale la pena aclarar que los exámenes ocupacionales de este proceso están excluidos del IVA (Art 476. Servicios excluidos del impuesto sobre las ventas – Estatuto Tributario Nacional), a excepción de los análisis de puesto de trabajo como se evidencia en el estudio de mercado.

De acuerdo con lo anterior y con el análisis realizado, el presupuesto oficial estimado para la contratación cuyo objeto es la prestación de servicios de exámenes y actividades ocupacionales — preingreso, periódicos, egreso, postincapacidad, alturas y análisis de puestos de trabajo— a los servidores públicos del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos —Invima— a nivel nacional será hasta por la suma de **CUATROCIENTOS VEINTE MILLONES CIENTO VEINTISIETE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE ($420.127.511),** incluidos los impuestos,

tasas, contribuciones, costos directos e indirectos y demás erogaciones a que haya lugar, de acuerdo con el tratamiento tributario aplicable a cada servicio. El plazo de ejecución será desde el cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución del contrato y hasta el 15 de diciembre de 2026.

¿Cuál es la dinámica de producción, distribución y entrega de bienes, obras o servicios y las perspectivas de cambio en el precio sobre estos?

La dinámica de producción dinámica, distribución y entrega, en este caso corresponde a la prestación de los servicios de salud inherente a la realización de los exámenes ocupacionales requeridos por el Invima, lo cual está descrito en el estudio previo e incluye todos los costos asociados al proceso. Por lo anterior, el análisis de la oferta se debe realizar bajo los siguientes criterios de información:

PROVEEDOR	PRODUCTO, BIEN O SERVICIO	DINÁMICA DE PRODUCCIÓN (Cómo se produce y se mantiene el producto)	DINÁMICA DE DISTRIBUCIÓN Y/ O CLIENTES	CONDICIONES DE ENTREGA	PERSPECTIVA DE VARIACIÓN EN EL PRECIO (factores económicos que afectan el precio)
IPS	REALIZACIÓN DE EXÁMENES OCUPACIONALES	Los servicios de salud ocupacional son prestados por proveedores de los servicios específicos de salud ocupacional que previamente haya participado en la evaluación ocupacional de la planta o plantas de empresas por conocer de primera mano sus instalaciones y los riesgos presentes o potenciales. Así mismo debe estar habilitado según norma sectorial nacional.	Los clientes están dados según las empresas que requiere servicios de prestación de servicios de exámenes ocupacionales.	SEGÚN CONTRATO Y OBLIGACIONES PACTADAS	Los valores de los precios de los exámenes varían según la región geográfica, la cantidad de exámenes requeridos, también por las cantidades de IPS que presten esos servicios y clase de exámenes especializados.

En consideración a los lineamientos de la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente para la elaboración del Estudio de Sector, con respecto a la Cadena Productiva del Sector Salud se describen las interacciones y sus agentes productivos o de valor al usuario.

Inicio del proceso

Los servicios de salud ocupacional son prestados por proveedores de los servicios específicos de salud ocupacional que previamente haya participado en la evaluación ocupacional de la planta o plantas de empresas por conocer de primera mano sus instalaciones y los riesgos presentes o potenciales. Así mismo debe estar habilitado según norma sectorial nacional.
Son objetivos comunes de los agentes del servicio de salud ocupacional (SO) en el marco de los Objetivos de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST):

SST
Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.
Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa; y
Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.

SO
Promoción de la seguridad y salud en el trabajo y,
Prevención de los riesgos laborales, para evitar accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

El diseño, implementación y seguimiento de la prestación de servicios de salud tiene en cuenta como elementos claves seis (6) atributos:

Accesibilidad, Oportunidad, Continuidad, Integralidad, Resolutividad y Calidad.
¿Cómo se habilitan los servicios de salud ocupacional?: Ante la Dirección de Prestación de Servicios y Atención Primaria se deberán inscribir en el REPS los servicios que el prestador ofrezca y preste, independiente que en ellos realice actividades de salud ocupacional, dando cumplimiento a lo definido en la Resolución 2003 de 2014. Los prestadores de servicios de salud que ofrezcan actividades específicas de salud ocupacional deberán contar con la licencia para el funcionamiento de salud ocupacional, siendo este un requisito que no es objeto de verificación por parte del Sistema Único de Habilitación.

Oferta pública mediante la habilitación de servicios, condiciones y procedimientos habilitantes e implementación de sistemas obligatorio de garantía de la calidad (SOGCS): Pasos antes: La Resolución 1441 de 2013 derogada integralmente por la Resolución 2003 de 2014 "tiene por objeto definir los procedimientos y condiciones de inscripción de los Prestadores de Servicios de Salud y de habilitación de servicios de salud, así como adoptar el Manual de Inscripción de Prestadores y Habilitación de Servicios de Salud que hace parte integral de la presente resolución..".

El prestador deberá realizar ante el Ministerio de Salud Autoevaluación y reporte de Condiciones e identificar deficiencias por lo que deberá abstenerse de prestar el servicio y
cumplir con todas sus etapas, previas o subsiguientes.

- Cumplimiento de condiciones definidas en el Manual,
- Complejidad, Estructura de los servicios de salud,
- Tipo de prestador
- Tipo de modalidad,
- Registro en el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud (REPS),
- Vigencia,
- Renovación por autoevaluación cada 31 de mayo contados 12 meses de expedición de la Resolución y certificado de habilitación, o lo que esta resuelve
- Novedades del prestador, de la sede, de capacidad, de servicios,
- Auditoria para el mejoramiento de la calidad de la atención,

Después: Ante la secretaria de Salud Distrital, con obligaciones específicas por parte del prestador, después de habilitar en el REPS el conjunto de recursos, insumos, procesos y procedimientos

organizados y autorizados con el objeto de prevenir las enfermedades, promover, mantener, recuperar y/o rehabilitar la salud de las personas, se da origen a visitas rutinarias de verificación que realiza la Superintendencia Nacional de Salud, con objetos diferentes al procedimiento anterior. Se ratifica la Resolución con autoevaluaciones anuales, diferentes a la rutina de verificación para realizar la observancia de condiciones exigidas.

El operador deberá contar con Infraestructura de salud, rescate y rehabilitación a nivel nacional:

- Instalaciones y equipamiento,
  Centro(s) o consultorios médicos (s) fijos y/o móviles,
- Cuerpo médico,
- (Plan de) Respuesta oportuna a emergencias y,
- Protocolos y Guías.
- Sistemas de información.
- Documentos, registros e información (P.ej. Profesiograma)

Modalidades Intramural y Extramural	Tipo
Intramural	Ambulatorios
	Hospitalarios
Extramural	Brigadas o jornadas de salud Modalidad intramural
	Brigadas o jornadas de salud Modalidad extramural
	Atención en unidad móvil
	Atención domiciliaria

Los procesos de atención se clasifican mediante la Clasificación Internacional de Atención Primaria. El proceso de atención forma parte del episodio de atención, que además incluye: la razón de consulta expresada por el paciente y los problemas de salud detectados por el profesional de salud. Está constituido por los siguientes componentes:

- Procedimientos diagnósticos,
- Procedimientos preventivos,
- Procedimientos terapéuticos,
- Procedimientos administrativos,
- Derivaciones,
- Seguimiento y
- Promoción.

Funciones trasversales del líder (proveedor) de los servicios de salud:

- Habilidad para administrar un programa médico ocupacional que incluya a todos los trabajadores;
- Poseer cualidades y conocimientos que le permitan asesorar a la dirección de la empresa y a los trabajadores en el campo médico;
- Conocer de los informes médicos por accidentes de trabajo; recomendar acciones sobre incapacidades laborales;
- De presentarse algún litigio laboral, apoyar al departamento legal de la empresa.

Funciones médicas del líder (proveedor) de los servicios de salud:

- Supervisar las actividades de sus asistentes médicos, de enfermería y de técnicos ocupacionales;
- Organizar el sitio de trabajo técnica y normativamente para realizar las evaluaciones médicas por riesgos y, por último,
- Preparar informes y estadística para la gerencia, para los trabajadores y para auditorías internas o legales, según corresponda.
- En un marco más amplio y considerando la existencia de un programa que se desarrolla con apoyo del prestador, los servicios de salud ocupacional que desarrollan la vigilancia de la Salud de los trabajadores deberían colaborar con:
- La máxima autoridad y sus representantes del ambiente de trabajo,
- Los servicios que se ocupan de la seguridad de los trabajadores en la empresa,
- Los distintos servicios o unidades de producción, para ayudarlos a formular y a aplicar programas preventivos convenientes,
- El departamento de Personal y/o Recursos Humanos de la empresa y los demás servicios interesados,
- Los representantes de los trabajadores en la empresa, como asimismo sus representantes de seguridad y el comité de seguridad y salud en el trabajo en su denominación vigente.

Actividades generales en la prestación del servicio:

i) Ingreso de pacientes,
ii) Admisión,
iii) Atención o consulta de pacientes,
iv) Egreso del paciente,
v) Expedición de paz y salvo,
vi) Facturación al tercer pagador

DEMANDA: CLIENTES DEL PRESTADOR DE SERVICIOS DE SALUD:	**OFERTA**: PRESTADORES AUTORIZADOS
El empleador (como sujeto directo que a su vez es el supervisor designado), debe definir un área líder de la función administrativa y constitucional que corresponde al Grupo de Talento Humano - SST, que considera los Exámenes OCUPACIONALES para funcionarios según perfiles ocupacionales.	Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud Ocupacional Entidades Promotoras de Salud Médicos especialistas en medicina del trabajo o salud ocupacional, con licencia vigente en salud ocupacional..." En cualquiera de las tres (3) posibilidades deben contar con médicos especialistas en medicina del trabajo o salud ocupacional, con licencia vigente en salud ocupacional.

En el Subprograma de Medicina Preventiva y de Trabajo conjunto los exámenes ocupacionales con apoyo de estadísticas de análisis, el empleador debe incluir:

- Vigilancia Epidemiológica,
- Promoción y Prevención,
- Readaptación y reubicación,
- Calificación del origen de la enfermedad y la pérdida de capacidad laboral en primera instancia,
- Absentismo laboral y,
- Visitas a puestos de trabajo Debe ser específico para el riesgo o para la etapa de trabajo,
- Debe direccionarse a vigilar la salud laboral y apoyarse en pruebas de control biológico,
- Debe ser realizado bajo dirección médica especializada y debe incluir evaluación biológica exhaustiva para detectar precozmente enfermedad laboral, además de inmunizaciones y consejería sobre acciones preventivo-promocionales de salud,
- Su resultado debe ser confidencial y comunicado a la empresa solo en términos de APTO o NO APTO para un puesto específico,
- Sus protocolos deben ser evaluados periódicamente mediante controles de calidad, para garantizar su idoneidad técnico-científica.

Resultados del Examen:

1) El médico ocupacional determinará la aptitud del trabajador en las evaluaciones medico ocupacionales en relación con el puesto de trabajo mediante certificado médico de aptitud individual como:

- ❖ Apto,
- ❖ Apto con Restricciones o,
- ❖ No Apto

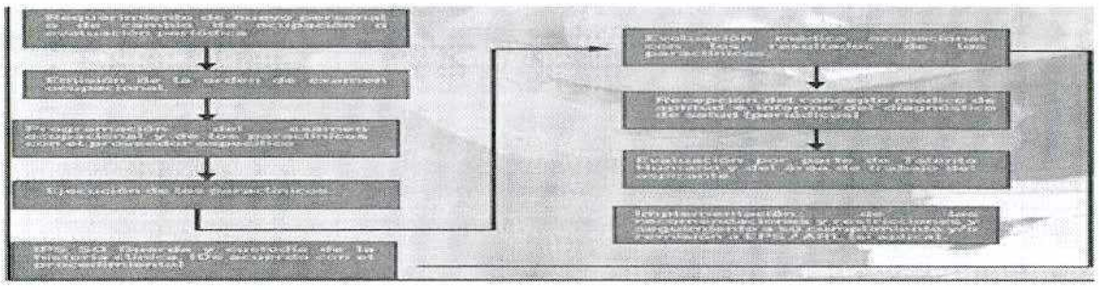
2) Remisión médica y recomendaciones directamente al trabajador en el momento de realizar la valoración por médico especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo (previa realización de los exámenes de laboratorio y complementarios).
3) Registros de atención.
4) Registros de entrega de las remisiones y recomendaciones médicas a los trabajadores.
5) Certificados de aptitud del personal valorado en medio físico y digital
6) En el alcance de sus funciones normales toda persona natural o jurídica que realice evaluaciones médicas ocupacionales de cualquier tipo deberá entregar al empleador un informe sobre el diagnóstico general de salud de la población trabajadora que valore, el cual se utilizará para el cumplimiento de las actividades de los subprogramas de medicina preventiva y del trabajo con la siguiente información:

- ❖ Información sociodemográfica de la población trabajadora (sexo, grupos etarios [pirámide de edades], composición familiar, estrato socioeconómico),
- ❖ Información de antecedentes de exposición laboral a diferentes factores de riesgos ocupacionales ergonómicos especialmente,
- ❖ Información de exposición laboral actual a riesgos ocupacionales según la
- ❖ manifestación de los trabajadores y los resultados objetivos analizados durante la
- ❖ evaluación médica,
- ❖ Tal información deberá estar diferenciada según áreas u oficios,
- ❖ Sintomatología reportada por los trabajadores,

- ❖ Resultados generales de las pruebas clínicas o paraclínicas complementarias a los exámenes físicos realizados,
- ❖ Impresiones diagnósticas encontradas en la población trabajadora,
- ❖ Análisis, conclusiones de la evaluación y,
- ❖ Recomendaciones.

Con esta estructura de funcionamiento, enfoque principal, públicos beneficiarios, equipos de trabajo y metodologías y/o estrategias educativas empleadas, las instituciones participantes del sector salud desarrollan actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad laboral, con un enfoque hacia la prevención etaria congruente con su nivel de complejidad, y tienen un énfasis educativo que se desarrolla a través de diferentes medios de comunicación.

Se orientan al paciente principalmente con participación de las familias y en algunos casos a la comunidad. Además, se benefician los empleados, desde la mirada de salud ocupacional. La interacción comercial, de servicios y de cooperación entre estas tiene como fin prestar los niveles de consulta mencionados.



En conclusión, la exposición de los trabajadores a riesgos ocupacionales es el motivo de la existencia de los Servicios de Salud Ocupacional, cuya acción se plasma en la práctica de exámenes ocupacionales como el medio más efectivo para realizar su filosofía preventiva, cual es detectar la enfermedad ocupacional en su estado pre clínico, pues en esta etapa aún es posible tomar medidas preventivas para evitar su progreso, manteniendo así la salud del trabajador y por tanto su capacidad laboral. El siguiente es el resumen de actividades: Fin del proceso

El prestador de servicios deberá prestar atención a procedimientos de naturaleza en salud en la entidad, así como a las normas y procedimientos de trabajo, como los de vigilancia de la salud de los trabajadores para identificar, y controlar los riesgos ocupacionales, proporcionando información probatoria para fundamentar las medidas de prevención y control en los ambientes de trabajo; en las siguientes etapas y fines de los exámenes generales y específicos de salud ocupacional:

10. ESTUDIO DE LA DEMANDA EN EL INVIMA

El Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos —Invima—, en ejercicio de sus funciones y en cumplimiento de la normativa aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo, ha contratado durante las vigencias 2021, 2023 y 2024 la prestación de servicios para la realización de evaluaciones médicas ocupacionales de preingreso, periódicas, de egreso, postincapacidad, para trabajo en alturas y demás actividades complementarias requeridas por la Entidad. De acuerdo con la

consulta efectuada en SECOP II, se identificaron los contratos 676 de 2021, por valor de **$258.627.900**; 1180 de 2023, por valor de **$256.589.900**, y 1004 de 2024, por valor de **$312.973.500**, todos derivados de procesos de selección abreviada de menor cuantía y celebrados con Evalúa Salud.

CONTRATO N°	OBJETO	MODALIDAD DE CONTRATO	PLAZO DE EJECUCIÓN	FORMA DE PAGO	REQUISITOS TÉCNICOS Y DE EXPERIENCIA	GARANTÍAS	VALOR ADJUDICADO	PROVEEDOR
1004 de 2024	PRESTAR LOS SERVICIOS PARA REALIZAR LOS EXÁMENES OCUPACIONALES (PRE-INGRESO, PERIÓDICOS, EGRESO, POST INCAPACIDAD DISCAPACIDAD, ALTURAS Y ANÁLISIS DE PUESTO DE TRABAJO) A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS - INVIMA A NIVEL NACIONAL	SELECCIÓN ABREVIADA MENOR CUANTÍA	HASTA EL 2024-12-18	LO DESCRITO EN CADA ESTUDIO PREVIO-CONTRATO	LO DESCRITO EN CADA ESTUDIO PREVIO-CONTRATO	PÓLIZA	$ 312.973.500,00	EVALUA SALUD
1180 DE 2023 DEL 09/10/2023 (SAMC 002 de 2023)	REALIZAR EXÁMENES OCUPACIONALES (PRE-INGRESO, PERIÓDICOS, EGRESO, POST INCAPACIDAD -DISCAPACIDAD, ALTURAS Y ANÁLISIS DE PUESTO DE TRABAJO) A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS - INVIMA A NIVEL NACIONAL.	SELECCIÓN ABREVIADA MENOR CUANTÍA	HASTA EL 2023/12/07	LO DESCRITO EN CADA ESTUDIO PREVIO-CONTRATO	LO DESCRITO EN CADA ESTUDIO PREVIO-CONTRATO	PÓLIZA	$256.589.900	EVALUA SALUD
CONTRATO 676-2021: PROCESO SECOP SAMC 004 DE 2021	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE EXÁMENES OCUPACIONALES (PRE INGRESO, PERIÓDICOS, EGRESO Y ALTURAS) A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS - INVIMA A NIVEL NACIONAL.	SELECCIÓN ABREVIADA MENOR CUANTÍA	HASTA EL 10 DE DICIEMBRE DE 2021	LO DESCRITO EN CADA ESTUDIO PREVIO-CONTRATO	LO DESCRITO EN CADA ESTUDIO PREVIO-CONTRATO	PÓLIZA	$258.627.900	EVALUA SALUD

De los antecedentes consultados se observa que los contratos de 2021, 2023 y 2024 fueron adjudicados mediante la modalidad de selección abreviada de menor cuantía al proveedor Evalúa Salud, con valores de $258.627.900, $256.589.900 y $312.973.500, respectivamente.

¿Cómo adquieren las Entidades Estatales y las empresas privadas este bien, obra o servicio?

Para caracterizar la demanda institucional de los servicios objeto del presente proceso, se consultaron procesos de contratación adelantados por otras Entidades Estatales durante las vigencias 2025 y 2026,

relacionados con la realización de evaluaciones médicas ocupacionales de preingreso, periódicas, de egreso, postincapacidad, para trabajo en alturas y demás pruebas complementarias. Este análisis permite identificar las modalidades de selección utilizadas, los valores contratados, las condiciones de ejecución y las prácticas adoptadas por otras entidades, como insumo para la estructuración del presente proceso.

De la revisión efectuada se observa que la modalidad de selección varía según la cuantía, la naturaleza y el alcance del servicio y las circunstancias particulares de cada entidad. Por tanto, no puede afirmarse que estos servicios se contraten exclusivamente mediante selección abreviada de menor cuantía o mínima cuantía, pues también pueden encontrarse procesos adelantados mediante contratación directa cuando exista una causal legal debidamente sustentada.

AÑO	MODALIDAD DE SELECCIÓN	ENTIDAD	CONTRATISTA	OBJETO A CONTRATAR	TIPO DE CONTRATO	NÚMERO DEL CONTRATO	CUANTÍA CONTRATO
2026	MINIMA CUANTIA	ALCALDIA DE BUGA	LABORATORIO CLINICO LOPEZ SAS	PRESTACION ED SERVICIOS DE DIAGNOSTICO, EXAMEN Y EVALUACION DE LOS FUNCIONARIOS DE LA PLANTA CENTRAL Y ADMINISTRATIVOS DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE GUADALAJARA DE BUGA EN EL CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGUIRAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y EL PROGRAMA DE MEDICINA PRVENTIVA DEL TRABAJO	PRESTACION DE SERVICIOS	SDI-1800-1518-2026	180.000.000
2026	MINIMA CUANTIA	RAMA JUDICIAL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA	SEGURIDAD Y SALUD LABORAL INTEGRAL IPS S.A.S	PRESTACIÓN DEL SERVICIO A TODO COSTO DE REALIZACIÓN DE LOS EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES A LOS SERVIDORES JUDICIALES ADSCRITOS A LAS SEDES JUDICIALES Y ADMINISTRATIVAS A CARGO DE LA DIRECCIÓN SECCIONAL DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL CÚCUTA -(NORTE DE SANTANDER Y ARAUCA).	PRESTACION DE SERVICIOS	IP 011 2026 – N° AO 004 2026	83.575.752
2025	MINIMA CUANTIA	PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA	ORGANIZACION MEDICO ODONTOLOGICA NACIONAL INTEGRADA S.A.	AO00-3299060-2-002 CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA DE LA DIRECCIÓN TERRITORIAL ANDES	PRESTACIÓN DE SERVICIOS NACIÓN CD-DTAO-230-2025	CD-DTAO-230-2025	37.846.500

AÑO	MODALIDAD DE SELECCIÓN	ENTIDAD	CONTRATISTA	OBJETO A CONTRATAR	TIPO DE CONTRATO	NÚMERO DEL CONTRATO	CUANTÍA CONTRATO
				OCCIDENTALES Y SUS 12 ÁREAS PROTEGIDAS			
2025	MINIMA CUANTIA	MUNICIPIO DE VALLEDUPAR	H&S ACCIONES Y CONSULTORIAS S.A.S	PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ACTIVIDADES DE SALUD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDICINA DEL TRABAJO PARA LOS EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL	PRESTACION DE SERVICIOS	2732-SGR DE 2025	69.020.000
2025		ALCALDIA DE TAURAMENA	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL LOCAL DE TAURAMENA	REALIZAR EXAMENES OCUPACIONALES A LOS SERVIDORES PUBLICOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	PRESTACION DE SERVICIOS	547	30.000.000

De acuerdo con los antecedentes consultados, las Entidades Estatales contratan los servicios de evaluaciones médicas ocupacionales mediante diferentes modalidades de selección, determinadas principalmente por la cuantía y las condiciones jurídicas y técnicas de cada proceso. Generalmente, estos contratos se estructuran mediante precios unitarios y pagos asociados con los servicios efectivamente solicitados, prestados y recibidos a satisfacción.

Atentamente,

JUAN DIEGO CHAMORRO SEPÚLVEDA
Asesor de la Dirección General con
Delegación de Funciones del
Grupo de Talento Humano

Área técnica	Grupo de Gestión Contractual	Visto bueno – jefe de Oficina Asesora de Planeación
Elaboró: **JOHN ALEXÁNDER PIÑEROS BELTRÁN** Profesional Especializado SST	Revisó: **DIEGO ALEXÁNDER VELA TOCORA** Grupo de Gestión Contractual	N/A
Revisó: **CÉSAR AUGUSTO CALDERÓN AGUIRRE** Profesional Especializado Grupo de Talento Humano	**CARLOS EDUARDO ESTÚPIÑÁN ATENCIO** (análisis del Sector) Grupo de Gestión Contractual	
Aprobó: **JUAN DIEGO CHAMORRO SEPÚLVEDA** Asesor de la Dirección General con delegación de funciones del Grupo de Talento Humano	Aprobó: **JULIÁN ANDRÉS HERNÁNDEZ MUÑOZ** Asesor de la Dirección General con asignación de funciones del Grupo de Gestión Contractual	

	GESTIÓN ADMINISTRATIVA		GESTIÓN CONTRACTUAL		
	FORMATO CERTIFICACIÓN DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES				
	Código: GAD-GCT-FM23		Versión: 01		Fecha de Emisión: 2022-02-01

CERTIFICACIÓN No.105

EL SUSCRITO ASESOR DE LA DIRECCION GENERAL CON DELEGACION DE FUNCIONES DEL GRUPO DE GESTION CONTRACTUAL CERTIFICA QUE:

El siguiente bien o servicio solicitado por el Grupo de Talento Humano

OBJETO CONTRACTUAL	MODALIDAD DE SELECCIÓN	VALOR PLANEADO	VALOR A CONTRATAR SEGÚN ESTUDIO PREVIO	RUBRO O PROYECTO DE INVERSIÓN
PRESTAR LOS SERVICIOS PARA REALIZAR LOS EXÁMENES OCUPACIONALES (PRE-INGRESO, PERIÓDICOS, EGRESO, POST INCAPACIDAD DISCAPACIDAD, ALTURAS Y ANÁLISIS DE PUESTO DE TRABAJO) A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS - INVIMA A NIVEL NACIONAL ID561	Selección abreviada de menor cuantía	$ 420.127.511,00	$ 420.127.511,00	Funcionamiento

Se encuentra registrado en el Plan Anual de Adquisiciones de la vigencia del año 2026

OBSERVACIONES:

Dada en Bogotá D.C. Septiembre 29 de 2026

JULIAN ANDRÉS HERNÁNDEZ MUÑOZ

Proyectó:Nancy Rocio Silva O.

Invima		GESTIÓN CONTRACTUAL	
		SOLICITUD DE DISPONIBILIDAD Y/O REGISTRO PRESUPUESTAL	
	Código: GCON-FOR20	Versión: 01	Fecha de Emisión: 2025-06-01

2350-1908-26	
No ID CARPETA CONTRACTUAL	8234

PARA:	Cargo	WILMER ARLEY OLIVARES BAREÑO
	Nombre	Asesor de Dirección General con Delegación de Funciones del Grupo Financiero y Presupuestal

ASUNTO:	Solicitud de Certificado de Disponibilidad Presupuestal	TIPO DE SOLICITUD :	Inicial

FECHA DE SOLICITUD:	28/09/2026

OBJETO DEL CDP	PRESTAR LOS SERVICIOS PARA REALIZAR LOS EXAMENES OCUPACIONALES (PRE-INGRESO, PERIÓDICOS, EGRESO, POST INCAPACIDAD, DISCAPACIDAD, ALTURAS Y ANÁLISIS DE PUESTO DE TRABAJO) A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL INSTITUTO NACIONAL DE VIGIALANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS - INVIMA A NIVEL NACIONAL

NO APLICAPRESTAR LOS SERVICIOS PARA REALIZAR LOS EXAMENES OCUPACIONALES (PRE-INGRESO, PERIÓDICOS, EGRESO, POST INCAPACIDAD, DISCAPACIDAD, ALTURAS Y ANÁLISIS DE PUESTO DE TRABAJO) A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL INSTITUTO NACIONAL DE VIGIALANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS - INVIMA A NIVEL NACIONAL

Por el presente se solicita expoedir el certificado de disponibilidad presupuestal por la suma de CUATROCIENTOS VEINTE MILLONES CIENTO VEINTISIETE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS MCTE ($420,127,511), incluidos impuestos y demàs contribuciones de ley a que hay lugar,con el fin de respaldar prestar los servicios para realizar los examenes ocupacionales (pre-ingreso, periódicos, egreso, post incapacidad, discapacidad, alturas y análisis de puesto de trabajo) a los servidores públicos del instituto nacional de vigialancia de medicamentos y alimentos - invima a nivel nacional, a cargo de rubro de funcionamiento asi:

PRESUPUESTO DE FUNCIONAMIENTO:

PRESUPUESTO	RUBRO PRESUPUESTAL	% AFECTACIÓN	VALOR
Funcionamiento	A-02-02-02-009-003-SERVICIOS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD HUMANA Y SERVICIOS SOCIALES	100%	420.127.511,00
	TOTAL		420.127.511,00

NOMBRE Y FIRMA	JUAN DIEGO CHAMORRO SEPÚLVEDA
Cargo	ASESOR DE DIRECCIÓN GENERAL CON DELEGACIÓN DE FUNCIONES DEL GRUPO DE TALENTO HUMANO
Dependencia	GRUPO DE TALENTO HUMANO

NOMBRE Y FIRMA	GINA ALEJANDRA ALBARRACÍN BARRERA
	SECRETARIA GENERAL

Sol 112126
CDP 107026

Certificado de Disponibilidad Presupuestal – Comprobante.

Usuario Solicitante:	MHjvitola	JORGE LUIS VITOLA
Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante:	19-12-00	INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS - INVIMA
Fecha y Hora Sistema:	9/10/2026 12:00:00 p. m.	

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

Numero:	107026	**Fecha Registro:**	2026-10-09	**Unidad / Subunidad ejecutora:**	19-12-00 INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS - INVIMA						
Vigencia Presupuestal	Actual	**Estado:**	Generado		**Tipo:**	Gasto			**Uso Caja Menor**	Ninguno	
Valor Inicial:	420.127.511,00	**Valor Total Operaciones:**	0,00		**Valor Actual.:**	420.127.511,00	**Saldo x Comprometer:**	420.127.511,00	**Vr. Bloqueado**	0,00	

SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL				AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS					
Número:	112126	**Fecha Registro:**	2026-10-09	**Número:**		**Modalidad de contratación:**		**Tipo de contrato:**	

ITEM PARA AFECTACION DE GASTO

DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
19-12-00 INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS - INVIMA	A-02-02-02-009-003 SERVICIOS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD HUMANA Y SERVICIOS SOCIALES	Propios	20	CSF						
					Total:	420.127.511,00	0,00	420.127.511,00	420.127.511,00	0,00

Objeto:	TK 8234 PRESTAR LOS SERVICIOS PARA REALIZAR EXAMENES OCUPACIONALES PREINGRESOS, PERIODICOS, EGRESO POSTINCAPACIDAD DISCAPACIDAD ALTURAS Y ANALISIS DE PUESTO DE TRABAJO A LOS TRABAJADORES INVIMA A NIVEL NACIONAL

Firma Responsable