

	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 1 de 20

Tunja 15 de Octubre de 2026

Señor (es) : INPEC

REF: PROPUESTA EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES.

Cordial saludo.

Teniendo como Marco de Referencia el Decreto Ley 1295 de 1994 y la Resolución 1843 de 2025, Resolución 1409 de 2012 sobre trabajo en alturas y las normas derivadas del mismo, así como Decreto 1042 de 2014 y 1075 de 2015 entre otros anexo a este medio presento propuesta para la prestación de servicios profesionales de Salud Ocupacional con destino a los trabajadores, afiliados y usuarios de su Empresa. Contamos con profesionales idóneos y certificados por la Secretaria de Salud de Boyacá así como con equipos médicos adecuados y convenios para la prestación integral de los servicios de salud ocupacional.

Nos encuentra dentro de la misma sede en la Carrera 10 No 27-04 Barrio Maldonado Teléfonos **3208578054**, **3125814896**, esto para facilitar la realización de las pruebas requeridas y TODO dentro de la misma edificación; asegurando oportunidad y rapidez en las evaluaciones para comodidad suya y de sus trabajadores , afiliados y clientes.

Estamos en capacidad de ofertar nuestros servicios en las empresas y en otros municipios a través de equipos portátiles y con personal dispuesto a realizar su actividad extramuralmente y en otros municipios.

También brindamos asesoría técnica y especializada en salud ocupacional y legal en el tema de relaciones laborales y de manejo de casos de salud ocupacional, basados en la experiencia del trabajo de campo en diferentes empresas del sector de servicio como son: petroleras, minería, agroindustria, suministro de personal en misión, E.P.S, gobierno, exportadoras de frutas, hotelería, servicios públicos, Fuerzas armadas, entre otros.

Esperamos poder servir a sus intereses y el de los trabajadores. Atentamente.



CARLOS ALBERTO PEREZ FIGUEREDO
MEDICO ESP. EN SALUD OCUPACIONAL (SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)
GERENTE

	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 2 de 20

PORTAFOLIO DE SERVICIOS DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S



	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 3 de 20

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una Empresa prestadora de servicios en salud en formato empresarial y extramural y nuestro objetivo fundamental es mejorar la calidad de vida de la población trabajadora; prestamos servicios de salud ocupacional directamente en las empresas para facilitar la valoración de los trabajadores en su otro domicilio, el laboral para generar los menores inconvenientes en el desarrollo de los programas de salud ocupacional de las empresas dentro del ámbito en el cual se desempeña el trabajador y con el conocimiento para las partes (empleador-trabajador) de los factores de riesgo a los que está expuesto a diario.

Así se genera un conocimiento para las partes y el resultado son las mejores recomendaciones para el trabajador y su empresa.

Pondremos en alto el nombre de nuestro Departamento y su gente, trabajando con criterio empresarial, fundamentado en la competitividad, el liderazgo, la ética y humanización, la responsabilidad y el compromiso, manteniendo un equilibrio que permita el progreso de nuestra empresa y el beneficio de la comunidad.



	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 4 de 20

NUESTRA MISION

Garantizar atención cálida, humana, oportuna y eficiente del servicio médico de salud ocupacional, generando a los usuarios ganancias en términos de servicio y calidad de vida, en la comodidad del trabajo incorporando para ello la planeación estratégica y el criterio médico-administrativo en todos los procesos.

NUESTRA VISION

Ser la empresa líder en el Departamento de Boyacá en la prestación de servicios médicos de salud ocupacional, ofreciendo servicios de primer y segundo nivel con los más altos estándares de calidad humana, médica y científica con el ánimo de satisfacer las necesidades de los usuarios y las empresas que lo requieran.

NUESTROS CLIENTES:

Son todas las personas que soliciten el servicio mediante demanda espontánea a través de entidades que prestan servicios de salud entre ellas EPS-CONTRIBUTIVO, EPS-SUBSIDIADO, IPS y entidades de MEDICINA PREPAGADA, regímenes de excepción, particulares, Instituciones que presten cuidado a personas con discapacidad o no, entre otras y Empresas del sector productivo de nuestro Departamento ;también los colegios con el recurso más importante que son los niños quienes necesitan cuidados en forma permanente.

DENTRO DE NUESTROS CLIENTES SE ENCUENTRAN:

- ALCALDIA MAYOR DE TUNJA.
- ALCALDIA DE BOYACA.
- ALCALDIA DE SABOYA
- ICBF
- RAMA JUDICIAL DEL PODER PUBLICO
- CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DE BOYACA

	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 5 de 20

- CONTRALORIA MUNICIPAL DE TUNJA
- INSTITUTO DE TURISMO DE PAIPA
- INSTITUTO DE DEPORTES DE BOYACA
- CONSTRUCTORA DA VINCI.
- CONSTRUCCIONES MAJA
- CONSTRUCTORA CASAVIEJA S.A.S
- H.S. INGENIERIA S.A.S
- ECOOS SEGURIDAD
- DOTACIONES BOYACA S.A.S
- VIGILISTA LTDA.
- LATINOAMERICANA DE CARBONES S.A.S.
- SERVIMARQUEZ S.A. E.S.P.
- CONSTRUCCIONES BULEVAR DE LAS NIEVES S.A.S.
- CORPOCHIVOR
- EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SANTIAGO DE TUNJA.
- GRANDES SUPERFICIES DE COLOMBIA JUMBO
- GRUPO SALUDCOOP.
- INTERRAPIDISIMO.
- IOLAVORAMOS S.A.S
- LABORATORIO EXAMINAR.
- NUTRIALIANZA.
- COLOMBIANA DE SALUD .
- PROACTIVA AGUAS DE TUNJA. S.A. E.S.P.
- PROSERVI.
- SALUD OCUPACIONAL DE LOS ANDES.
- SENA DUITAMA
- SENA TUNJA
- SENA VELEZ
- SUMM
- BYV INGENIERIA
- EMPRESAS PUBLICAS DE GARAGOA

 En DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S realizamos una atención integral para la salud de los trabajadores ofreciendoles servicios ocupacionales como :

1. Evaluaciones Médicas Ocupacionales

	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO
		VERSION 0010 Página 6 de 20

Nuestra IPS realiza exámenes físicos integrales orientados a determinar la aptitud del trabajador frente a los riesgos de su cargo, cumpliendo con la Resolución 1843 de 2025 y el Decreto 1075 de 2015.



- **Evaluación Médica de Ingreso :** Realizada para determinar las condiciones de salud física, mental y social del trabajador antes de su contratación, garantizando que sus capacidades sean compatibles con las demandas del puesto.

• **Evaluaciones por cambio de ocupación:** Se realiza cada vez que un trabajador cambia de puesto de trabajo, de funciones o se enfrenta a nuevos riesgos laborales dentro de la misma empresa.

- **Evaluación Médica Periódica:** Monitoreo constante de la salud del trabajador para identificar posibles alteraciones relacionadas con la exposición a riesgos laborales o para evaluar el estado de patologías preexistentes.
- **Evaluación Médica de Egreso (Post-empleo):** Valoración realizada al terminar la relación laboral para registrar las condiciones de salud en las que el trabajador se retira de la organización.
- **Evaluación Médica Pos-Incapacidad (o de retorno laboral) :** Valoración necesaria cuando un trabajador se reincorpora tras un periodo de ausencia por enfermedad o accidente, asegurando que sus condiciones actuales le permitan retomar sus labores de forma segura.

2. Evaluaciones de Medicina Laboral y Especializada

Complementamos la valoración médica con estudios específicos para una visión 360° del bienestar laboral:

- **Examen Dermatológico Ocupacional:** Consiste en una valoración clínica detallada de la piel, faneras (uñas y pelo) y mucosas del trabajador. Su objetivo es identificar patologías de origen común o laboral, como dermatitis de

	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 7 de 20

contacto o lesiones producidas por exposición a agentes químicos, físicos o biológicos, determinando la aptitud del colaborador para cargos con riesgos dérmicos específicos.

- **Énfasis Osteomuscular:** Evaluación detallada del sistema motor y de soporte para prevenir lesiones por movimientos repetitivos o carga física.

- **Valoraciones Sensoriales:** Servicios de Optometría, Visiometría y Audiometría para verificar la agudeza visual y auditiva, fundamentales para la seguridad en entornos industriales y administrativos.



- **Pruebas de Función Pulmonar y Cardíaca:** Realización de Espirometrías y Electrocardiogramas con equipos portátiles o en sede, evaluando la salud respiratoria y cardiovascular.

3. Evaluación de Psicología Ocupacional

- **Servicio de Psicología Clínica y Organizacional:** Se brinda apoyo especializado a través de profesionales certificados (psicólogo (a) ocupacional) para realizar seguimiento laboral y visitas empresariales. Se enfoca en la prevención de enfermedades mentales, el manejo de situaciones críticas en el entorno de trabajo y la promoción de la salud mental de los colaboradores.
- **Encuesta de Clima Laboral:** Es una herramienta de diagnóstico organizacional que permite medir la percepción de los trabajadores sobre el ambiente de trabajo, la cultura interna, el liderazgo y las relaciones interpersonales. Los

	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 8 de 20

resultados facilitan el diseño de estrategias de mejora para aumentar la productividad y el bienestar general.

- **Aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial:** Es un conjunto de instrumentos evaluativos estandarizados y obligatorios según la normativa nacional, diseñados para identificar y evaluar los factores de riesgo intra-laboral, extra-laboral y las condiciones individuales de estrés. Este proceso es fundamental para el diseño de los Sistemas de Vigilancia Epidemiológica Psicosocial de la empresa.



4. Servicios de Laboratorio Clínico Ocupacional



Contamos con infraestructura propia para la toma y procesamiento de muestras, asegurando trazabilidad y rapidez:

- **Perfiles Metabólicos:** Glicemia ,perfil lipídico completo, hemoglobina glicosilada.
- **Pruebas de Manipulación de alimentos:** koh de uñas, frotis faringeo, coprológico y serología.
- **Perfil Hemático:** Hemograma, frotis de sangre periférica, recuento de reticulocitos, etc
- **Perfil hepático:** tgo, tgp, bilirrubinas etc.
- **Perfil renal:** creatinina, BUN, fosfatasa alcalina, microalbuminuria, etc
Entre otros exámenes especializados

5. Consultoría Técnica y Legal

Más allá de la atención clínica, nuestra IPS se convierte en su aliado estratégico en:

	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 9 de 20

- **Diseño y Actualización de Profesiogramas:** Ajustamos las evaluaciones médicas de acuerdo a la matriz de riesgos de su empresa.
- **Asesoría Legal Laboral:** Manejo de casos de salud ocupacional y cumplimiento de la normativa vigente (Resolución 1409 de 2012 para trabajo en alturas, entre otras).

Ventajas de Elegirnos

1. **Integralidad:** Realizamos todas las pruebas (médicas, laboratorio y especializadas) dentro de nuestra misma edificación.
2. **Oportunidad:** Entrega de certificados y resultados en un plazo máximo de 15 días.
3. **Flexibilidad:** Capacidad de realizar actividades extramurales en otros municipios con equipos portátiles.

IPS HABILITADA EN BOYACÁ

Doctor House

IPS Tunja

Líderes en salud ocupacional, visual y clínica en Boyacá. Tu bienestar con excelencia, ética y calidad.

🕒

L-V 7am-11:30am | 2pm-4:30pm · Sáb 8am-11:30am

📍

Cra 10 #27-04, Las Nieves, Tunja

📞

320 857 8054 · 312 581 4896

	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 11 de 20

TODOS LOS EXAMENES DE SUS COLABORADORES SERAN PRACTICADOS EN LA SEDE QUE LO REQUIERA SIN TENER QUE DESPLAZARSE A OTRA SEDE.

CON ELLO NO TENDRA QUE DESPLAZAR A SUS TRABAJADORES A OTROS MUNICIPIOS CON EL INCREMENTO DE COSTOS Y RIESGOS

En apoyo diagnostico contamos con laboratorio clínico en convenio para exámenes de primero, segundo y tercer nivel de atención.

También contamos con convenio de servicio de radiología especializada, para la práctica de imágenes de importancia en salud ocupacional en el centro de especialidades medicas carrera 9 no 22 – 10 int 101 .

En el área de auditoría contamos con profesionales especializados en gerencia y auditoria en salud, capacitados para dar asesoría a las diferentes entidades del sector salud.

Doctor House

	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 12 de 20

HORARIO DE ATENCION



LUNES A VIERNES

❖ 7:30 A.M. A 11:30 P.M.

❖ 02 :00 PM A 04:30 PM

SABADOS

❖ 7:30 A.M. A 11:30 P.M

	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 13 de 20

8. PRUEBAS, INSTALACIONES , Y EQUIPOS

CONSULTORIOS MEDICOS

Es un espacio habilitado dentro de las instalaciones de la organización para proporcionar servicios de salud preventivos, curativos y de promoción del bienestar a los empleados. Este tipo de consultorio suele estar a cargo de médicos, enfermeros u otros profesionales de la salud, y su objetivo principal es velar por la salud y seguridad de los trabajadores en el entorno laboral.



	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO
		VERSION 0010
		Página 14 de 20

(AUDIOMETRO) Y CABINA INSONORIZADA.

Audiometría Médico Ocupacional:

A). La **audiometría ocupacional** es el examen que tiene por objeto cifrar las alteraciones de la audición por riesgo a la exposición a ruido en el trabajo, resultados que se anotan en un gráfico denominado audiograma.



b). **Audiometría de Base:** Es la realizada en la evaluación pre-ocupacional del trabajador; es un examen de referencia para evaluaciones posteriores.

c). **Audiometría de Campo:** (también llamada de terreno o tamizado auditivo modificado) consiste en determinar los umbrales de audición aéreos en el rango de 500 Hz a 8000 Hz, cuyos resultados se deben comparar con el audiograma base o con la última audiometría de terreno. Se puede realizar en el lugar de trabajo. De acuerdo a las especificaciones técnicas de audiometría de campo y a la periodicidad especificada.

Doctor House AUDIOMETRO MAICO



- AUDIÓMETRO DE AIRE
- VOZ PORTÁTIL
- 2 CANALES CON LISTAS DE PALABRAS INCORPORADAS
- DIADEMA
- COMPATIBILIDAD CON NOAH.

	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 15 de 20

(VISIOMETRO)

Visiometria Médico Ocupacional:



Definición: La Visiometría es una prueba tamiz utilizada para valorar la capacidad visual del individuo, incluye la capacidad de visión a distancia y de cerca, la capacidad para percepción de los colores, de profundidad y balance muscular básico; permitiendo clasificar la severidad de los defectos ópticos e identificando a quienes requieren exámenes complementarios con mayor prontitud.



Objetivos:

- ✓ Identificar la capacidad visual, detectable mediante esta prueba, de los trabajadores.
- ✓ Detectar casos con posibles alteraciones, los cuales deben ser precisados mediante otros exámenes a fin de ser intervenidos ó corregidos.

	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 16 de 20

VISIOMETRO TITMUS I500



- CONTROL CON PANTALLA TACTIL
- PERIMETRIA
- COLOR
- AGUDEZA VISUAL
- STEREOPSIS
- PHORIAS
- DIA Y NOCHE
- VISION DIURNA Y NOCTURNA
- EQUILIBRIO MUSCULAR
- HORIZONTAL/VERTICAL

VISIOMETRO TITMUS 400



- PERIMETRIA
- CONTROL
- VISION LEJANA Y CERCANA
- PHORIAS
- COLOR
- STEREOPSIS
- AGUDEZA VISUAL
- VISION DIURNA Y NOCTURNA

	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 17 de 20

ESPIROMETRO.



Definición

Prueba diagnóstica perteneciente al campo de la Neumología que consiste en medir la cantidad de aire que sale del pulmón durante la respiración normal o la realizada en condiciones especiales, mediante el uso de un *espirómetro* o aparato adaptado en forma de boquilla que permite el registro de volúmenes de aire espirado. Permite conocer si existe un buen funcionamiento del pulmón.

▪ ¿Cómo se realiza el estudio?

El estudio se realiza en salas adaptadas del centro médico u hospital por parte de personal cualificado.

El paciente permanece sentado durante el estudio, se le pide que realice una inspiración relajada pero al máximo de su capacidad, al final de la cual deberá colocarse una boquilla bien sujeta con la boca y deberá expulsar el máximo de aire posible durante al menos 6 segundos de forma continua. Posteriormente se le solicitará que repita la maniobra pero esta vez intentando expulsar la máxima cantidad de aire en el menor tiempo posible. Las maniobras deberán repetirse en varias ocasiones hasta obtener resultados fiables del estudio. Los valores obtenidos serán trasladados a una gráfica para posteriormente ser comparadas con gráficas estándar.

	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 18 de 20

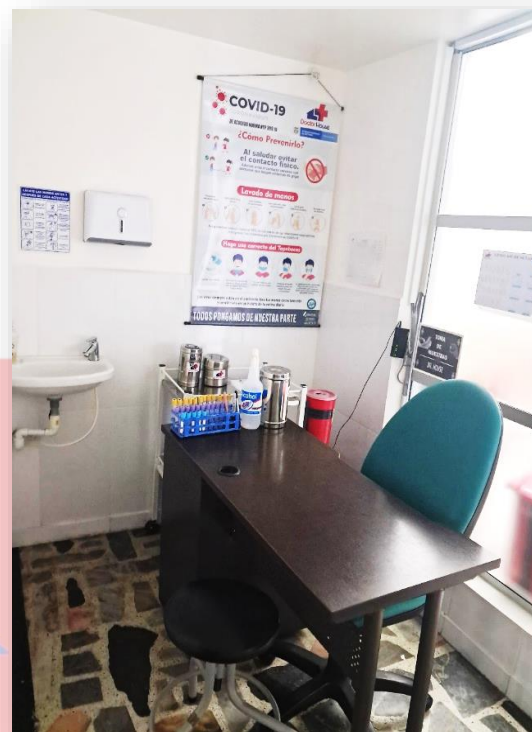
AREA DE TOMA DE MUESTRAS Y LABORATORIO CLÍNICO DE PRIMER Y SEGUNDO NIVEL

1. Alcance y Niveles de Atención

- **Convenios de Apoyo:** La IPS cuenta con un laboratorio clínico en convenio para la realización de exámenes de **primero, segundo y tercer nivel** de atención.
- **Servicios Integrales:** La infraestructura permite que todos los exámenes de los colaboradores sean practicados en la sede requerida, evitando desplazamientos a otros municipios o sedes externas.

2. Personal y Capacidad Técnica

- **Talento Humano:** El equipo del laboratorio incluye profesionales como **Bacterióloga**, auxiliares de enfermería todos certificados por la Secretaría de Salud de Boyacá.



	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 19 de 20

- **Servicio Extramural:** Tienen la capacidad de ofrecer servicios directamente en las empresas o en otros municipios mediante el uso de **equipos portátiles** y personal dispuesto a realizar actividades fuera de la sede principal.



Doctor House

	DOCTOR HOUSE H.S.E I.P.S S.A.S	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	
	FORMATO DE PORTAFOLIO Y COTIZACIÓN	PROCESO ADMINISTRATIVO	
		VERSION 0010	Página 20 de 20

PROPUESTA ECONOMICA PARA REALIZACION DE EXAMENES OCUPACIONALES

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD A ADQUIRIR	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL
EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL	UNIDAD	4	\$ 90.000	\$ 360.000
KOH DE UÑAS	UNIDAD	4	\$ 31.500	\$ 126.000
FROTIS FARINGEO	UNIDAD	4	\$ 31.500	\$ 126.000
COPROLOGICO	UNIDAD	4	\$ 36.000	\$ 144.000
PARCIAL DE ORINA	UNIDAD	4	\$ 36.000	\$ 144.000
TOTAL			\$ 225.000	\$ 900.000

Los valores encontrados en la cotización ya incluyen el desplazamiento hasta el lugar de ejecución de los exámenes.

NOTAS ACLARATORIAS:

- Asesoría en temas relacionados con medicina del trabajo.
- La entrega de documentación se realiza en un tiempo aproximado de 15 días (tiempo en el que se realiza generación de certificados, envío de resultados de laboratorio, y facturación).

❖ Propuesta valida por 30 días

Cordialmente,



CARLOS ALBERTO PÉREZ FIGUEREDO
CC. 6770148 DE TUNJA
REPRESENTANTE LEGAL