ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Estrategia "Circuito de bienestar y trabajo en equipo"

Objetivo: Reconocer el nivel de satisfacción de los funcionarios y colaboradores de la Personería de Miraflores frente a las actividades desarrolladas en el marco de la estrategia "Circuito de bienestar y trabajo en equipo", teniendo en cuenta aspectos relacionados con la comunicación asertiva, las relaciones interpersonales, el trabajo en equipo, la cooperación, la coordinación interna, el clima organizacional, la integración y el bienestar laboral.

Descripción: Instrumento tipo Likert, aplicado para reconocer el nivel de satisfacción de los participantes frente a las actividades desarrolladas y valorar su percepción sobre la metodología participativa, las dinámicas grupales, los espacios de reflexión y los aprendizajes promovidos durante la jornada.

Instrucciones: Marca con una **X** la respuesta que consideres adecuada según tu opinión. No hay respuestas correctas o incorrectas; solo se busca conocer tu opinión.

Escala de valoración:

Valor	Respuesta
1	Totalmente en desacuerdo
2	En desacuerdo
3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
4	De acuerdo
5	Totalmente de acuerdo

Nombres y apellidos: Milton Andrés Barreto Garzón

Tipo y numero de documento: C.C. 74347924

Objetivo específico 1: Fortalecer la comunicación asertiva y las relaciones interpersonales entre funcionarios, mediante actividades participativas que promuevan la escucha activa, el respeto y la expresión adecuada de ideas.

Actividad: ¡Escuchemos con atención!

Pregunta	1. Totalmente en desacuerdo	2. En desacuerdo	3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4. De acuerdo	5. Totalmente de acuerdo
La actividad me permitió reflexionar sobre la importancia de escuchar con atención a mis compañeros.					X
Las actividades desarrolladas favorecieron el respeto durante la comunicación con los demás.					X
La dinámica facilitó la expresión clara y adecuada de ideas entre los participantes.					X
Las actividades me permitieron reconocer fortalezas y aspectos por mejorar en la comunicación entre compañeros.					X
Estoy satisfecho(a) con la actividad realizada para fortalecer la comunicación y las relaciones interpersonales.					X

Objetivo específico 2: Promover el trabajo en equipo, cooperación y coordinación interna mediante dinámicas que reconozcan las capacidades individuales y fortalezcan la confianza entre los participantes.

Actividad: ¡El Reto de los que Suman!

Pregunta	1. Totalmente en desacuerdo	2. En desacuerdo	3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4. De acuerdo	5. Totalmente de acuerdo
La actividad favoreció la participación activa de todos los integrantes del equipo.					X
La dinámica permitió reconocer las capacidades y aportes de los demás participantes.					X
La actividad fortaleció la cooperación entre los integrantes del grupo.					X
La dinámica favoreció la confianza y la coordinación entre los participantes.					X
Estoy satisfecho(a) con la actividad realizada para fortalecer el trabajo en equipo y la cooperación.					X

Agencia del Ministerio Público
Nit. 820.000.537-8
Calle 4 No 7 – 42 P. 3 Tel. 3132555894
personería@miraflores-boyaca.gov.co

Objetivo específico 3: Contribuir al mejoramiento del clima organizacional y al bienestar del recurso humano, generando espacios de integración, participación y reflexión que favorezcan el ambiente laboral positivo.

Actividad: ¡Activando la mejor versión de nuestro equipo!"

Pregunta	1. Totalmente en desacuerdo	2. En desacuerdo	3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4. De acuerdo	5. Totalmente de acuerdo
La actividad generó un espacio agradable de bienestar e integración entre los participantes.					X
La actividad favoreció la participación y el intercambio entre compañeros.					X
El espacio desarrollado contribuyó a fortalecer las relaciones entre los integrantes del equipo.					X
La actividad permitió reflexionar sobre la importancia de contribuir a un ambiente laboral positivo.					X
Estoy satisfecho(a) con la actividad realizada para favorecer el bienestar y la integración del equipo.					X

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Estrategia "Circuito de bienestar y trabajo en equipo"

Objetivo: Reconocer el nivel de satisfacción de los funcionarios y colaboradores de la Personería de Miraflores frente a las actividades desarrolladas en el marco de la estrategia "Circuito de bienestar y trabajo en equipo", teniendo en cuenta aspectos relacionados con la comunicación asertiva, las relaciones interpersonales, el trabajo en equipo, la cooperación, la coordinación interna, el clima organizacional, la integración y el bienestar laboral.

Descripción: Instrumento tipo Likert, aplicado para reconocer el nivel de satisfacción de los participantes frente a las actividades desarrolladas y valorar su percepción sobre la metodología participativa, las dinámicas grupales, los espacios de reflexión y los aprendizajes promovidos durante la jornada.

Instrucciones: Marca con una **X** la respuesta que consideres adecuada según tu opinión. No hay respuestas correctas o incorrectas; solo se busca conocer tu opinión.

Escala de valoración:

Valor	Respuesta
1	Totalmente en desacuerdo
2	En desacuerdo
3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
4	De acuerdo
5	Totalmente de acuerdo

Nombres y apellidos: Judith Marcela Gomez Cristancho

Tipo y numero de documento: Cédula ciudadania – 1002733017

Objetivo específico 1: Fortalecer la comunicación asertiva y las relaciones interpersonales entre funcionarios, mediante actividades participativas que promuevan la escucha activa, el respeto y la expresión adecuada de ideas.

Actividad: ¡Escuchemos con atención!

Pregunta	1. Totalmente en desacuerdo	2. En desacuerdo	3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4. De acuerdo	5. Totalmente de acuerdo
La actividad me permitió reflexionar sobre la importancia de escuchar con atención a mis compañeros.				X	
Las actividades desarrolladas favorecieron el respeto durante la comunicación con los demás.				X	
La dinámica facilitó la expresión clara y adecuada de ideas entre los participantes.					X
Las actividades me permitieron reconocer fortalezas y aspectos por mejorar en la comunicación entre compañeros.				X	
Estoy satisfecho(a) con la actividad realizada para fortalecer la comunicación y las relaciones interpersonales.					X

Objetivo específico 2: Promover el trabajo en equipo, cooperación y coordinación interna mediante dinámicas que reconozcan las capacidades individuales y fortalezcan la confianza entre los participantes.

Actividad: ¡El Reto de los que Suman!

Pregunta	1. Totalmente en desacuerdo	2. En desacuerdo	3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4. De acuerdo	5. Totalmente de acuerdo
La actividad favoreció la participación activa de todos los integrantes del equipo.				X	
La dinámica permitió reconocer las capacidades y aportes de los demás participantes.				X	
La actividad fortaleció la cooperación entre los integrantes del grupo.					X
La dinámica favoreció la confianza y la coordinación entre los participantes.					X
Estoy satisfecho(a) con la actividad realizada para fortalecer el trabajo en equipo y la cooperación.					X

Objetivo específico 3: Contribuir al mejoramiento del clima organizacional y al bienestar del recurso humano, generando espacios de integración, participación y reflexión que favorezcan el ambiente laboral positivo.

Actividad: ¡Activando la mejor versión de nuestro equipo!"

Pregunta	1. Totalmente en desacuerdo	2. En desacuerdo	3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4. De acuerdo	5. Totalmente de acuerdo
La actividad generó un espacio agradable de bienestar e integración entre los participantes.				X	
La actividad favoreció la participación y el intercambio entre compañeros.				X	
El espacio desarrollado contribuyó a fortalecer las relaciones entre los integrantes del equipo.					X
La actividad permitió reflexionar sobre la importancia de contribuir a un ambiente laboral positivo.					X
Estoy satisfecho(a) con la actividad realizada para favorecer el bienestar y la integración del equipo.					X

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Estrategia "Circuito de bienestar y trabajo en equipo"

Objetivo: Reconocer el nivel de satisfacción de los funcionarios y colaboradores de la Personería de Miraflores frente a las actividades desarrolladas en el marco de la estrategia "Circuito de bienestar y trabajo en equipo", teniendo en cuenta aspectos relacionados con la comunicación asertiva, las relaciones interpersonales, el trabajo en equipo, la cooperación, la coordinación interna, el clima organizacional, la integración y el bienestar laboral.

Descripción: Instrumento tipo Likert, aplicado para reconocer el nivel de satisfacción de los participantes frente a las actividades desarrolladas y valorar su percepción sobre la metodología participativa, las dinámicas grupales, los espacios de reflexión y los aprendizajes promovidos durante la jornada.

Instrucciones: Marca con una **X** la respuesta que consideres adecuada según tu opinión. No hay respuestas correctas o incorrectas; solo se busca conocer tu opinión.

Escala de valoración:

Valor	Respuesta
1	Totalmente en desacuerdo
2	En desacuerdo
3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
4	De acuerdo
5	Totalmente de acuerdo

Nombres y apellidos: Francy Lorena Roa Arguello

Tipo y numero de documento: C.C 1057412354

Objetivo específico 1: Fortalecer la comunicación asertiva y las relaciones interpersonales entre funcionarios, mediante actividades participativas que promuevan la escucha activa, el respeto y la expresión adecuada de ideas.

Actividad: ¡Escuchemos con atención!

Pregunta	1. Totalmente en desacuerdo	2. En desacuerdo	3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4. De acuerdo	5. Totalmente de acuerdo
La actividad me permitió reflexionar sobre la importancia de escuchar con atención a mis compañeros.					X
Las actividades desarrolladas favorecieron el respeto durante la comunicación con los demás.					X
La dinámica facilitó la expresión clara y adecuada de ideas entre los participantes.					X
Las actividades me permitieron reconocer fortalezas y aspectos por mejorar en la comunicación entre compañeros.					X
Estoy satisfecho(a) con la actividad realizada para fortalecer la comunicación y las relaciones interpersonales.					X

Objetivo específico 2: Promover el trabajo en equipo, cooperación y coordinación interna mediante dinámicas que reconozcan las capacidades individuales y fortalezcan la confianza entre los participantes.

Actividad: ¡El Reto de los que Suman!

Pregunta	1. Totalmente en desacuerdo	2. En desacuerdo	3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4. De acuerdo	5. Totalmente de acuerdo
La actividad favoreció la participación activa de todos los integrantes del equipo.					X
La dinámica permitió reconocer las capacidades y aportes de los demás participantes.					X
La actividad fortaleció la cooperación entre los integrantes del grupo.					X
La dinámica favoreció la confianza y la coordinación entre los participantes.					X
Estoy satisfecho(a) con la actividad realizada para fortalecer el trabajo en equipo y la cooperación.					X

Agencia del Ministerio Público
Nit. 820.000.537-8
Calle 4 No 7 – 42 P. 3 Tel. 3132555894
personería@miraflores-boyaca.gov.co

Objetivo específico 3: Contribuir al mejoramiento del clima organizacional y al bienestar del recurso humano, generando espacios de integración, participación y reflexión que favorezcan el ambiente laboral positivo.

Actividad: ¡Activando la mejor versión de nuestro equipo!"

Pregunta	1. Totalmente en desacuerdo	2. En desacuerdo	3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4. De acuerdo	5. Totalmente de acuerdo
La actividad generó un espacio agradable de bienestar e integración entre los participantes.					X
La actividad favoreció la participación y el intercambio entre compañeros.					X
El espacio desarrollado contribuyó a fortalecer las relaciones entre los integrantes del equipo.					X
La actividad permitió reflexionar sobre la importancia de contribuir a un ambiente laboral positivo.					X
Estoy satisfecho(a) con la actividad realizada para favorecer el bienestar y la integración del equipo.					X

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Estrategia "Circuito de bienestar y trabajo en equipo"

Objetivo: Reconocer el nivel de satisfacción de los funcionarios y colaboradores de la Personería de Miraflores frente a las actividades desarrolladas en el marco de la estrategia "Circuito de bienestar y trabajo en equipo", teniendo en cuenta aspectos relacionados con la comunicación asertiva, las relaciones interpersonales, el trabajo en equipo, la cooperación, la coordinación interna, el clima organizacional, la integración y el bienestar laboral.

Descripción: Instrumento tipo Likert, aplicado para reconocer el nivel de satisfacción de los participantes frente a las actividades desarrolladas y valorar su percepción sobre la metodología participativa, las dinámicas grupales, los espacios de reflexión y los aprendizajes promovidos durante la jornada.

Instrucciones: Marca con una **X** la respuesta que consideres adecuada según tu opinión. No hay respuestas correctas o incorrectas; solo se busca conocer tu opinión.

Escala de valoración:

Valor	Respuesta
1	Totalmente en desacuerdo
2	En desacuerdo
3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
4	De acuerdo
5	Totalmente de acuerdo

Nombres y apellidos: Leidy Johana Suarez Izquierdo

Tipo y numero de documento: C.C. 1.019.027.335

Objetivo específico 1: Fortalecer la comunicación asertiva y las relaciones interpersonales entre funcionarios, mediante actividades participativas que promuevan la escucha activa, el respeto y la expresión adecuada de ideas.

Actividad: ¡Escuchemos con atención!

Pregunta	1. Totalmente en desacuerdo	2. En desacuerdo	3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4. De acuerdo	5. Totalmente de acuerdo
La actividad me permitió reflexionar sobre la importancia de escuchar con atención a mis compañeros.					X
Las actividades desarrolladas favorecieron el respeto durante la comunicación con los demás.				X	
La dinámica facilitó la expresión clara y adecuada de ideas entre los participantes.				X	
Las actividades me permitieron reconocer fortalezas y aspectos por mejorar en la comunicación entre compañeros.				X	
Estoy satisfecho(a) con la actividad realizada para fortalecer la comunicación y las relaciones interpersonales.				X	

Objetivo específico 2: Promover el trabajo en equipo, cooperación y coordinación interna mediante dinámicas que reconozcan las capacidades individuales y fortalezcan la confianza entre los participantes.

Actividad: ¡El Reto de los que Suman!

Pregunta	1. Totalmente en desacuerdo	2. En desacuerdo	3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4. De acuerdo	5. Totalmente de acuerdo
La actividad favoreció la participación activa de todos los integrantes del equipo.				X	
La dinámica permitió reconocer las capacidades y aportes de los demás participantes.				X	
La actividad fortaleció la cooperación entre los integrantes del grupo.				X	
La dinámica favoreció la confianza y la coordinación entre los participantes.				X	
Estoy satisfecho(a) con la actividad realizada para fortalecer el trabajo en equipo y la cooperación.				X	

Objetivo específico 3: Contribuir al mejoramiento del clima organizacional y al bienestar del recurso humano, generando espacios de integración, participación y reflexión que favorezcan el ambiente laboral positivo.

Actividad: ¡Activando la mejor versión de nuestro equipo!"

Pregunta	1. Totalmente en desacuerdo	2. En desacuerdo	3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4. De acuerdo	5. Totalmente de acuerdo
La actividad generó un espacio agradable de bienestar e integración entre los participantes.					X
La actividad favoreció la participación y el intercambio entre compañeros.					X
El espacio desarrollado contribuyó a fortalecer las relaciones entre los integrantes del equipo.				X	
La actividad permitió reflexionar sobre la importancia de contribuir a un ambiente laboral positivo.					X
Estoy satisfecho(a) con la actividad realizada para favorecer el bienestar y la integración del equipo.					X

Agencia del Ministerio Público
Nit. 820.000.537-8
Calle 4 No 7 – 42 P. 3 Tel. 3132555894
personería@miraflores-boyaca.gov.co