

*OPTIMIZACIÓ DEL PROCÉS DE LA LECTURA DE ALUMNOS QUE SE ENCONTRAN EN EL NIVEL DE INICIACIÓN DE LA LECTURA

ANEXO 1. ESPADO EN CAJONES TECNICA

[illegible]

1. Objetivo: Analisar o impacto da implementação do novo sistema de gestão de recursos humanos na produtividade e no clima organizacional da empresa X.	2. Justificativa: A implementação do novo sistema de gestão de recursos humanos é uma iniciativa estratégica da empresa X, visando otimizar processos, reduzir custos e melhorar a experiência dos colaboradores. Esta pesquisa busca avaliar o impacto dessa iniciativa em termos de produtividade e clima organizacional.	3. Metodologia: A pesquisa será conduzida por meio de uma abordagem mista, combinando métodos quantitativos (questionários) e qualitativos (entrevistas semiestruturadas). A amostra será composta por colaboradores de diferentes departamentos e níveis hierárquicos.	4. Resultados Esperados: Espera-se identificar o impacto da implementação do novo sistema de gestão de recursos humanos na produtividade e no clima organizacional da empresa X, bem como identificar possíveis desafios e oportunidades para otimizar o processo.
2. Objetivo: Investigar a eficácia da intervenção de treinamento em habilidades de comunicação para equipes de vendas.	3. Justificativa: O treinamento em habilidades de comunicação é considerado uma estratégia fundamental para melhorar o desempenho das equipes de vendas. Esta pesquisa busca avaliar a eficácia da intervenção proposta.	4. Metodologia: A pesquisa será conduzida por meio de uma abordagem experimental, comparando o desempenho das equipes antes e depois da intervenção de treinamento.	5. Resultados Esperados: Espera-se observar uma melhoria significativa no desempenho das equipes de vendas após a intervenção de treinamento em habilidades de comunicação.
3. Objetivo: Avaliar o impacto da implementação de práticas sustentáveis na imagem corporativa da empresa Y.	4. Justificativa: A implementação de práticas sustentáveis é uma tendência crescente no mercado, visando reduzir impactos ambientais e sociais. Esta pesquisa busca avaliar o impacto dessas práticas na imagem corporativa.	5. Metodologia: A pesquisa será conduzida por meio de uma abordagem qualitativa, utilizando entrevistas com stakeholders e análise de mídia social.	6. Resultados Esperados: Espera-se identificar o impacto da implementação de práticas sustentáveis na imagem corporativa da empresa Y, bem como identificar oportunidades para fortalecer a sustentabilidade.
4. Objetivo: Investigar a percepção dos colaboradores sobre a cultura organizacional da empresa Z.	5. Justificativa: A cultura organizacional é um fator determinante para o sucesso ou fracasso de uma organização. Esta pesquisa busca investigar a percepção dos colaboradores sobre a cultura organizacional.	6. Metodologia: A pesquisa será conduzida por meio de uma abordagem quantitativa, utilizando questionários distribuídos para todos os colaboradores.	7. Resultados Esperados: Espera-se identificar a percepção dos colaboradores sobre a cultura organizacional da empresa Z, bem como identificar áreas para melhoria.
5. Objetivo: Analisar o impacto da implementação de programas de bem-estar na saúde física e mental dos colaboradores.	6. Justificativa: A implementação de programas de bem-estar é uma estratégia para promover a saúde e o bem-estar dos colaboradores, visando reduzir absenteísmo e aumentar a produtividade.	7. Metodologia: A pesquisa será conduzida por meio de uma abordagem mista, combinando métodos quantitativos (questionários) e qualitativos (entrevistas).	8. Resultados Esperados: Espera-se identificar o impacto da implementação de programas de bem-estar na saúde física e mental dos colaboradores, bem como identificar oportunidades para fortalecer os programas.
6. Objetivo: Investigar a eficácia da intervenção de coaching para líderes de equipes.	7. Justificativa: O coaching é uma ferramenta poderosa para desenvolver líderes e melhorar o desempenho das equipes. Esta pesquisa busca avaliar a eficácia da intervenção proposta.	8. Metodologia: A pesquisa será conduzida por meio de uma abordagem experimental, comparando o desempenho dos líderes antes e depois da intervenção de coaching.	9. Resultados Esperados: Espera-se observar uma melhoria no desempenho dos líderes após a intervenção de coaching.

10/10/2023

144

144

144	144	144	144	144
144	144	144	144	144