SUPERVISIÓN No. #1						
TIPO DE INFORME				**No. DE CONTRATO**	**PERIODO DEL INFORME**	
					DESDE	**HASTA**
PARCIAL	**X**	**FINAL**		**400 - 2026**	**14-06-2026**	**13-07-2026**
CONTRATANTE				MUNICIPIO DE BUGALAGRANDE		
CONTRATISTA				CARLOS ERNESTO HURTADO AGUILAR		
No. DE IDENTIFICACION				1.116.439.040	**EXPEDIDA EN**	Zarzal, Valle del Cauca
SUPERVISOR				OSCAR JAVIER USECHE LIBREROS		
CARGO				SECRETARIO DE DESARROLLO ECONOMICO	**DEPENDENCIA**	SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO
CDP No.				1006 fecha: 24-08-2026	**CRP No.**	1273 de septiembre 01 de 2026
APROPIACION No.				2.3.2.02.02.009.3603002.929 13.16.01.2.0 2.3.2.02.02.009.3603002.929 13.16.01.56.0	**VALOR TOTAL DEL CONTRATO**	16.264.000
FORMA DE PAGO				ACTA PARCIAL	**PAGO No.**	1
VALOR A PAGAR				$ 4.879.200		
VALOR EJECUTADO				$ 4.879.200	**% EJECUTADO**	30
VALOR POR EJECUTAR				$ 11.384.800	**% POR EJECUTAR**	70
PAGO SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES						
EPS				NUEVA E.P.S S.A	**VALOR PAGADO**	$ 244.000
ARL				SURAMERICANA	**VALOR PAGADO**	$ 10.200
AFP				PORVENIR	**VALOR PAGADO**	$ 312.300
CCF				-	**VALOR PAGADO**	-
I.C.B.F.				-	**VALOR PAGADO**	-
SENA				-	**VALOR PAGADO**	-
No. DE PLANILLA				1085993812 SEPTIEMBRE	**VALOR TOTAL PLANILLA**	$ 566.500

Este documento es propiedad de la Alcaldía Municipal de Bugalagrande. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio sin previa autorización del SGC

OBSERVACIONES A LA PLANILLA DE SEGURIDAD SOCIAL
Ninguno.
OBJETO DEL CONTRATO
PRESTACION DE SERVICIO DE APOYO A LA GESTION PARA LA EJECUCION, SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y OPERATIVAS ORIENTADAS AL DESARROLLO DE PROGRAMAS DE FORMACION PARA EL TRABAJO , ARTICULACION LABORAL Y GENERACION DE EMPLEO PRODUCTIVO EN EL MUNICIPIO DE BUGALAGRANDE VALLE DEL CAUCA
REGISTRO FOTOGRAFICO

NO CONFORMIDADES DE OBLIGACIONES INHERENTES AL CONTRATO
NO SE PRESENTAN NO CONFORMIDADES PARA EL PERIODO SUPERVISADO
COMPROMISO ANTE NO CONFORMIDADES
NO SE PRESENTAN
SEGUIMIENTO A NO CONFORMIDADES
NO SE PRESENTAN
VERIFICACION DEL PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL
SE VERIFICÓ PAGO DE LA SEGURIDAD SOCIAL **SI (X)** **NO ( )**
CUMPLIMIENTO Y/O RECIBIDO A SATISFACCIÓN
SE HA CUMPLIDO CON LAS ACTIVIDADES ESTIPULADAS EN EL OBJETO DEL CONTRATO DURANTE EL PERIODO COMPRENDIDO DEL 03 DE SEPTIEMBRE AL 02 DE OCTUBRE DEL 2026.
VERIFICACIÓN Y CUMPLIMIENTO A LAS ACTIVIDADES DESCRITAS EN INFORME PRESENTADO
De acuerdo al informe presentado por el contratista, se desarrollaron las siguientes actividades:

ACTIVIDADES ESPECIFICAS	**EJECUCIÓN**
1. Brindar apoyo en Crear, integrar, desarrollar, ejecutar y participar activamente de manera semanal, quincenal o mensualmente en la Mesa Técnica (MT) de Talento	En el periodo informado por el contratista participo de la reunión presencial con la agencia de empleo de Comfandi, en la cual tuvo como objetivo principal

Este documento es propiedad de la Alcaldía Municipal de Bugalagrande. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio sin previa autorización del SGC

Humano (TH), conformada por los representantes de las áreas de TH del sector privado y la administración municipal, con el propósito de alinear necesidades y estrategias para alcanzar objetivos entre las partes con el fin de contribuir en el desarrollo social, económico y cultural del municipio de Bugalagrande Valle.	avanzar con la construcción de la Ruta de Empleo de Bugalagrande. Este espacio fue de gran importancia, ya que se hizo un comparativo entre las empresas que tiene la agencia de empleo de Comfandi y la secretaria de desarrollo económico, con el fin de generar una base de datos más completa y sólida.
2. Brindar apoyo de manera integral en la (MT) para definir, conforme a los objetivos establecidos, las metas, estrategias e indicadores de las tareas a ejecutar. Esto con el fin de generar reportes cuantitativos y cualitativos que permitan identificar: los perfiles de la población cesante, los perfiles de la población empleada, la cantidad de personas formadas y capacitadas en la presentación de HDV, los procesos de selección realizados y cuántos de ellos han sido vinculados laboralmente. Además, se deberá identificar la cantidad de empleados vinculados a las empresas formados o capacitados en temas específicos requeridos por el sector privado, entre otros.	En el periodo informado por el contratista se evidenció que participo en la reunión presencial con el Secretario de Desarrollo Económico, en la que se recibió directrices sobre los objetivos en materia de empleabilidad que se tiene proyectado para los últimos 3 meses y 10 días del presente año. De acuerdo a esta reunión se logró programar un cronograma de trabajo específico con el objetivo de generar el cumplimiento de las actividades contractuales.
3. . Brindar apoyo en la creación junto a la (MT), la tabla de indicadores de KPIS para medir los objetivos planteados y a su vez desarrollar, alimentar, analizar las bases de datos de manera constante para la posterior toma de decisiones.	En el periodo informado el contratista visito a la empresa IDLA ubicada en el corregimiento de La Paila (Zarzal), con el objetivo de conocer las necesidades laborales que tienen y socializar el avance de la ruta de empleo que tiene la secretaria de desarrollo económico en la cual se recibió recomendaciones de parte de La Gerente Claudia Valderrama.
4. Brindar apoyo en suministrar activamente la información necesaria para alimentar los indicadores establecidos o KPIS integrados a los objetivos generales y específicos establecidos por la (MT), con el fin de realizar los análisis correspondientes y apoyar la toma de decisiones.	En el periodo informado, el contratista visito a la Cámara de Comercio de Tuluá con el objetivo de dialogar con Julián Ortiz quien se desempeña como director ejecutivo empresarial, en donde se trataron los siguientes temas: El avance que tiene la alcaldía municipal de Bugalagrande sobre la construcción de La Ruta de empleo y la solicitud de la base de datos de las empresas activas de Bugalagrande.
5. Brindar apoyo en Crear, integrar, desarrollar, ejecutar junto a la (MT), el Programa de Fortalecimiento a la Vinculación Laboral para la población joven de grado 10 y 11 de las diferentes instituciones educativas del municipio de Bugalagrande; que contemple formación, capacitación, preparación de HDV, procesos de entrevista, procesos de pruebas técnicas y psicotécnicas, entre otros	En el periodo informado, el contratista visito a la empresa Dolormed ubicada en la ciudad de Tuluá, con el objetivo de conocer las necesidades laborales que tienen, ofrecerle el canal de Bugalagrande más competitivo para que puedan publicar sus vacantes y socializar el avance de la ruta de empleo que tiene la secretaria de desarrollo económico en la cual se recibió recomendaciones de parte de la jefe de talento humano.
6. Brindar apoyo en Crear, integrar, desarrollar, ejecutar junto con la (MT) el Programa de Habilidades para la	En el periodo informado por el contratista participo de la reunión presencial con el Secretario de Desarrollo

Este documento es propiedad de la Alcaldía Municipal de Bugalagrande. Prohibida su alteración o publicación por cualquier medio sin previa autorización del SGC

Competencia Laboral, dirigido a los empleados del sector privado y la población cesante, con el objetivo de fortalecer competencias y habilidades para el desarrollo del ser/persona como eje de liderazgo en los entornos laborales, sociales y económicos, entre otros	Económico Oscar Javier Useche Libreros, en la cual solicito un documento Excel con la base informativa de lo que se realizó durante el primer semestre del presente año en el sector trabajo con sus respectivas metas e indicadores.
7. Brindar apoyo Crear, Integrar, Desarrollar, Ejecutar, Definir y Establecer junto a la (MT) el Manual de Procedimiento que responda al objetivo principal y los objetivos específicos proporcionando claridad sobre el "paso a paso" o el "direccionamiento que debe seguirse para cumplir con las capacidades requeridas y alcanzar los objetivos del plan estratégico definido en la Mesa Técnica. El compendio debe quedar establecido de manera "interna" en la administración municipal de Bugalagrande	En el periodo informado, el contratista visito al restaurante Brazas y Raíz, el cual está ubicado en Bugalagrande y es donde se están desarrollando las clases prácticas y teóricas del técnico en cocina del SENA. En este espacio se hizo un diagnóstico inicial sobre las necesidades que tienen los 13 aprendices en cuanto a las clases y se acordó programar una próxima reunión con el instructor líder, delegado del grupo de aprendices y propietarios del restaurante brazas y raíz, para concretar compromisos de gestión que se pueden realizar de parte de la administración municipal en pro del desarrollo del técnico en cocina.
8. Brindar apoyo en Implementar, Desarrollar, Gestionar y Ejecutar cada una de las tareas implícitas en el objetivo general y los objetivos específicos establecidos por la administración municipal y el sector privado en la (MT) con el fin de consolidar la información de manera eficiente y medir los indicadores establecidos, así como los posteriores planes de trabajo.	En el periodo informado, el contratista participo de la reunión presencial programada en el restaurante Brazas y Raíz, donde se están desarrollando las clases prácticas y teóricas del técnico en cocina del SENA. En este espacio estuvieron presentes el instructor líder, delegado del grupo de aprendices y propietarios del restaurante brazas y raíz, como resultado de parte de la administración municipal se gestionó un aula de clases en la institución Diego Rengifo Salazar durante un periodo de un año y se logró concretar la presencia del Secretario de Desarrollo Económico en una próxima reunión para recibir las necesidades del grupo de aprendices.
9. Brindar apoyo y asistir a reuniones, capacitaciones y eventos programados por la secretaria de Desarrollo Económico o aquellos que estén relacionados directamente con las estrategias de la misma, con el objetivo de promover el emprendimiento en el municipio.	El contratista gestionó la visita de un influencer a Bugalagrande que está promocionando el turismo a través del deporte running 20 k en los 42 municipios, con el objetivo de enseñar en sus redes sociales los lugares más emblemáticos y turísticos de cada municipio y Bugalagrande no fue la excepción. Se anexa soporte fotográfico de esta actividad
10. Brindar apoyo en la gestión documental y de archivo donde el contratista se obliga en revisar, clasificar, archivar, distribuir, foliar, digitalizar y controlar documentos, datos, elementos y correspondencia a su expediente contractual.	Durante la vigencia el contratista dio apoyo con la revisión, foliación y archivo del expediente contractual PS- 400-2026, de acuerdo a la gestión documental de la Entidad.
11. Las demás actividades requeridas que tengan injerencia con su formación profesional, experiencia y el objeto contractual.	En el periodo informado, el contratista apoyo con la coordinación de la grabación del video del técnico en cocina, para que sea publicado en el programa de la secretaria de desarrollo económico (Bugalagrande más competitivo), el cual tiene como objetivo dar a

Este documento es propiedad de la Alcaldía Municipal de Bugalagrande. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio sin previa autorización del SGC

	conocer la oferta institucional y las acciones que se están realizando en el marco de empleo, emprendimiento, agricultura y turismo.

DOCUMENTOS ANEXOS	**No. FOLIOS, CD'S**
1. Factura electrónica	1
2. Formato Informe contratista	4
3. Declaración Juramentada Retefuente	1
4. Evidencias fotográficas y anexos	6
5. Planilla mensual de Seguridad Social	1
6. Certificados (Revisor Fiscal, Bancaria, Junta central de contadores, Cámara de comercio, otra).	1
7. Cédula (Representante legal, revisor fiscal, otra)	1
8. Tarjeta profesional (Revisor fiscal, otra)	1
9. RUT	1

AUTORIZACION DE PAGO: SI (X) NO (__)

Se firma en Bugalagrande a los veinte(20) días de octubre del año Dos Mil Veintiséis (2026).

FIRMA SUPERVISOR	**OSCAR JAVIER USECHE LIBREROS**

Este documento es propiedad de la Alcaldía Municipal de Bugalagrande. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio sin previa autorización del SGC