| | | |
|---|---|---|
| C.R.A Corporación Autonoma Regional del Atlántico | **FORMATO**<br>**ANALISIS DE CONVENIENCIA PARA ADICIONAR CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N.º 0115 DEL 2026** | SGI SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL - C.R.A |

**INFORMACION GENERAL:**

| | |
|---|---|
| **CONTRATO N.º** | **0115 DE 2026** |
| **FECHA DEL INFORME:** | 20 de octubre de 2026 |
| **OBJETO:** | PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN EN LA OFICINA DE GESTIÓN HUMANA EN EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES QUE SE DESPRENDEN DEL PROCESO DE GESTIÓN HUMANA. |
| **CONTRATANTE:** | CORPORACIÓN AUTONOMA REGIONAL DEL ATLANTICO – C.R.A. |
| **CONTRATISTA:** | **MADELEIN HERRERA CERVANTES** |
| **CUANTIA:** | TREINTA MILLONES SEISCIENTOS MIL PESOS ($30.600.000). |
| **N.º DEL C.D. P Y FECHA DE EXPEDICIÓN:** | 30 del 2 de enero de 2026 |
| **N.º DEL REGISTRO PRES. Y FECHA DE EXPEDICIÓN:** | 221 del 23 de enero del 2026 |
| **FECHA DEL CONTRATO:** | 22 de enero de 2026 |
| **PLAZO INICIAL DE EJECUCION CONTRATO:** | Nueve (9) meses |
| **FECHA DE INICIO:** | 23 de enero de 2026 |
| **PLAZO DE EJECUTADO:** | Ocho (8) meses |
| **VALOR EJECUTADO:** | $27.200.000 |
| **FECHA DE TERMINACION INICIAL:** | 23 de octubre de 2026 |
| **SUPERVISOR:** | **JUAN CAMILO CALDERÓN BELTRÁN** |
| **DEPENDENCIA:** | Oficina de Gestión Humana |

1. **DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD:**

Como se contempló en los estudios previos que sustentan la celebración del Contrato de Prestación de Servicios **N.º 0115 de 2026**, y con el fin de cumplir con los cometidos estatales, al interior de la Corporación se desarrollan diversos procesos. En este marco, corresponde a la Oficina de Gestión Humana, dar apoyo en el desarrollo de las actividades que se desprenden del proceso de Gestión Humana.

Actualmente, la Oficina de Gestión Humana viene adelantando diferentes procesos relacionados con la gestión del riesgo vial, la implementación y mejora continua del Plan Estratégico de Seguridad Vial y el fortalecimiento de las estrategias institucionales orientadas a la prevención del acoso laboral, el acoso sexual y cualquier forma de discriminación. En este contexto, se hace necesario continuar contando con el apoyo de una persona que contribuya al seguimiento y mejoramiento de estos procesos, mediante la actualización, elaboración y consolidación de informes de gestión, autorreportes, matrices, indicadores, procedimientos y demás documentación requerida para el cumplimiento de los objetivos institucionales y de la normativa aplicable. Asimismo, resulta fundamental brindar acompañamiento en la formulación y ejecución de las actividades contempladas en el plan anual de trabajo y en los planes de capacitación relacionados con la seguridad vial, la prevención del acoso y la promoción de ambientes laborales seguros, respetuosos e incluyentes. De igual manera, se requiere apoyo desde el componente jurídico para identificar oportunidades de mejora, fortalecer las medidas preventivas y contribuir a la adecuada gestión de los riesgos asociados a estas materias. Por lo anterior, la continuidad de esta contratación resulta necesaria para garantizar el seguimiento y fortalecimiento de las acciones institucionales, promover el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes y contribuir a la consolidación de una cultura organizacional basada en la seguridad vial, la prevención, el respeto y la no discriminación.

Por lo anterior, se hace necesario continuar con la vinculación de la profesional **MADELEIN HERRERA CERVANTES.**

Que de conformidad a lo antes mencionado existen argumentos suficientes y razonables que justifican la necesidad, conveniencia y viabilidad de prorrogar y adicionar el contrato descrito por **DOS (2) MESES**. Se estima que durante este lapso se le reconozca al contratista a título de honorarios mensuales, la suma de **TRES MILLONES CUATROCIENTOS MIL PESOS M/LC ($3.400.000)** cada una**,** para efectos de mantener las condiciones económicas iniciales del contrato. Que en virtud del parágrafo del artículo 40 de la Ley 80 de 1993, la adición correspondiente a cada contrato no supera el 50% del valor inicialmente pactado.

Finalmente, cabe agregar que para respaldar el valor adicional de **SEIS MILLONES OCHOCIENTOS MIL PESOS M/LC ($6.800.000)**, la corporación cuenta con el certificado de Disponibilidad presupuestal **N.º 30 DEL 2 DE ENERO DE 2026**

**RECOMENDACIÓN Y CONCLUSIONES:**

Para satisfacer la necesidad descrita precedentemente recomiendo**: 1)** Que se le adicione **DOS (2) MESES** al plazo de ejecución del **contrato N.º 0115 de 2026**, los cuales se contabilizan a partir de la finalización del plazo inicialmente pactado. **2)** Que se le adicione al valor del contrato la suma de **SEIS MILLONES OCHOCIENTOS MIL PESOS M/LC ($6.800.000).** 3) Que durante el lapso objeto de adición se le pague al contratista honorarios equivalentes a **TRES MILLONES CUATROCIENTOS MIL PESOS M/LC ($3.400.000) cada una.**

**Milena Caballero Ariza**
**Jefe Ofic. Gestión Humana**

**JUAN CAMILO CALDERÓN BELTRÁN**
**Supervisor**