EVALUACIÓN Y REEVALUACIÓN DE CONTRATISTAS POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE TIENEN RELACIÓN CON PROYECTOS MISIONALES O EL LABORATORIO DE ANÁLISIS DE AGUAS

R-RI-38

05

TRD:

Dep	Serie	Subserie	Tipo Documental	Nº. Cons
250	08	01	99	2932

Fecha:

DD	MM	AA
20	10	26

Nombre / Razón social del Contratista:	FERNEL GREGORIO LOZANO DURANGO
RUT:	15.674.394
Proyecto:	fortalecimiento a la gestión financiera y administrativa

Criterios de Evaluación	Valor del Criterio Máximo Posible	Calificación		
		Detalle	Valor	Valor Calificación Criterio
Flexibilidad: Se adapta rápidamente al uso de nuevos procedimientos o sistemas de trabajo e implementa iniciativas que enriquece y mejora la prestación de los servicios de acuerdo a las características de cada situación específica.	10	Totalmente de Acuerdo	10	10
		Parcialmente de Acuerdo	5 al 7	
		Parcialmente en Desacuerdo	1 al 4	
		Totalmente en Desacuerdo	0	
Actitud de Servicio: Genera alternativas de servicios acordes con las expectativas de los usuarios en el marco de las políticas organizacionales. Evalúa la satisfacción del usuario y hace los ajustes necesarios para brindarle un servicio integral a este.	15	Totalmente de Acuerdo	11 al 15	15
		Parcialmente de Acuerdo	6 al 10	
		Parcialmente en Desacuerdo	1 al 5	
		Totalmente en Desacuerdo	0	
Relaciones Interpersonales: Establece y mantiene relaciones de trabajo con diferentes tipos de personas y en diferentes contextos, haciendo uso de la empatía, la diplomacia y la cordialidad correspondiente.	10	Totalmente de Acuerdo	10	10
		Parcialmente de Acuerdo	5 al 7	
		Parcialmente en Desacuerdo	1 al 4	
		Totalmente en Desacuerdo	0	
Comunicación Efectiva: Es concreto y claro en su comunicación verbal y escrita: Acompaña la comunicación verbal con acciones acordes a los mensajes transmitidos, es concreto, ubicado en el tema, hace aportes pertinentes y de una manera persuasiva.	10	Totalmente de Acuerdo	10	10
		Parcialmente de Acuerdo	5 al 7	
		Parcialmente en Desacuerdo	1 al 4	
		Totalmente en Desacuerdo	0	
Dominio Técnico Especializado: Se interesa por mantenerse actualizado en las áreas que tienen relación directa con sus responsabilidades y aplica sus conocimientos y la experiencia profesional y personal en el desarrollo de su trabajo y en la resolución de problemas.	10	Totalmente de Acuerdo	10	10
		Parcialmente de Acuerdo	5 al 7	
		Parcialmente en Desacuerdo	1 al 4	
		Totalmente en Desacuerdo	0	
Trabajo en Equipo: Coopera activamente con los objetivos comunes, Anima y motiva a los demás haciéndolos sentir miembros del equipo, adecua sus propios intereses a los intereses de éste.	15	Totalmente de Acuerdo	11 al 15	15
		Parcialmente de Acuerdo	6 al 10	
		Parcialmente en Desacuerdo	1 al 5	
		Totalmente en Desacuerdo	0	
Orientación al Éxito: Innova y propone modificaciones en el proceso o en sus propios métodos de trabajo para conseguir mejoras en el desempeño. Identifica oportunidades de aprendizaje que hay detrás de cada logro y cada fracaso	10	Totalmente de Acuerdo	10	10
		Parcialmente de Acuerdo	5 al 7	
		Parcialmente en Desacuerdo	1 al 4	
		Totalmente en Desacuerdo	0	
Habilidad Multitareas: Prioriza las tareas más urgentes e importantes y se asegura de que sean terminadas dentro de las fechas límite, con criterios de eficiencia y eficacia.	10	Totalmente de Acuerdo	10	10
		Parcialmente de Acuerdo	5 al 7	
		Parcialmente en Desacuerdo	1 al 4	
		Totalmente en Desacuerdo	0	
Impacto e Influencia: Recopila información que le sirva para sustentar sus ideas y propuestas. Comunica las decisiones con seguridad y genera credibilidad en el equipo y en los usuarios, consiguiendo adhesión del grupo a sus propuestas.	10	Totalmente de Acuerdo	10	10
		Parcialmente de Acuerdo	5 al 7	
		Parcialmente en Desacuerdo	1 al 4	
		Totalmente en Desacuerdo	0	
Total Valor Máximo Posible Criterios En caso que no aplique algunos de los criterios calificados, se sumará el puntaje máximo de los criterios que apliquen, correspondiendo el resultado al 100%.	**100**	**Total Valor Calificación Criterios** • Suma de los valores de calificación dados a cada criterio. • En caso que no aplique algunos de los criterios calificados, se sumará el puntaje máximo de los criterios que apliquen, correspondiendo el resultado al 100%.		**100**

Observaciones:

Liquidación contrato número 200-10-01-12-0196-2026

Prestación de servicios de Revisoría Fiscal de acuerdo a lo previsto en el Artículo 207 del Código de Comercio y las que asigne la Asamblea General, y el Consejo Directivo en lo relacionado con el funcionamiento de CORPOURABA.

Criterios de Reevaluación de los Contratistas por Prestación de Servicios que Tienen Relación con Proyectos Misionales o el Laboratorio de Análisis de Aguas:
Se divide el *"Total Valor Calificación Criterios"* entre el *"Total Valor Máximo Posible Criterios"*.

Total Valor Calificación Criterios Total Valor Máximo Posible Criterios	=	**100** **100**	=	**100**

- **Satisfactorio:** Puntaje de la evaluación entre 80%-100%. Altamente confiable.
- **Aceptable:** Puntaje de la evaluación entre 60%-79%. Confiable.
- **Deficiente:** Puntaje de la evaluación entre de 0%-59%. Poco confiable.

Resultado de la Reevaluación:
(Se obtiene de comparar el valor de la evaluación con los criterios de reevaluación establecidos)

Ítem	Coordinador(a) del Contrato y/o Convenio	Supervisor(a) del Contrato y/o Convenio
Nombre	YERLIN MOSQUERA TRELLES	ALBA MERY ECHEVERRI ECHEVERRI
Nº Cédula	39.310.893	39.443.380
Firma		