

 IDEAR OPORTUNIDADES PARA TODOS		GESTIÓN JURÍDICA		Código: F-GJ-19											
				Versión: 02											
				Fecha: 12/06/2024											
				Página: 1 de 1											
OBJETO:		ESTUDIO DE MERCADO		ELABORAR JUSTIFICACIÓN TÉCNICA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA FASE 1: DE PREPARACIÓN Y FASE 2: DE DIAGNOSTICO, LA ELABORACIÓN DEL ESTUDIO TÉCNICO DEL MANUAL DE FUNCIONES Y AJUSTE DEL MANUAL DE FUNCIONES REQUISITOS Y COMPETENCIAS LABORALES, PARA EL INSTITUTO DE DESARROLLO DE ARAUCA - IDEAR.											
				ANÁLISIS DEL MERCADO											
				ITEM	UNIDAD	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	COTIZACIÓN 1 - ASONAAP NIT 901.135.154-4		COTIZACIÓN 2 - ASESORÍAS, CONSULTORÍAS Y CAPACITACIÓN EMPRESA PÚBLICA Y PRIVADA NIT 13258017-1		COTIZACIÓN 3 - YESNED ADRIANA ALVAREZ NIÑO - NIT 37.396.423		MENOR VALOR (ITEM)	
								VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
COMPONENTE 1: FASE DE PREPARACIÓN															
1															
1.1	Global	Programa de sensibilización y estrategia de gestión del cambio. Realizar jornadas de sensibilización dirigidas al nivel directivo. Comisión de Personal y servidores públicos de las diferentes dependencias, sobre rediseño organizacional, Manual de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales, marco legal, Directriz de elaboración del proceso, diligenciamiento de formatos, aplicativos, metodologías - Normas vigentes, rediseño organizacional, función pública, empleo público, carrera administrativa.	1	\$ 14.000.000,00	\$ 14.000.000	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000	\$ 9.000.000,00	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000		
SUBTOTAL					\$ 14.000.000	\$ 14.000.000	\$ 9.000.000	\$ 15.000.000	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000		
COMPONENTE 2: DIAGNOSTICO															
2															
2.1	Global	Diagnóstico organizacional. Realizar el diagnóstico institucional mediante la adopción de competencias funcionales transversales, revisión y ajuste de la cadena de valor por dependencia, matriz de implementación de procesos.	1	\$ 8.000.000,00	\$ 8.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 8.000.000,00	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000	\$ 8.000.000		
2.2	Global	Ajuste de la planta de personal global actual. Analizar la planta de personal vigente, su distribución, las necesidades institucionales y correspondencia con los procesos, funciones y capacidades requeridas por el IDEAR.	1	\$ 8.000.000,00	\$ 8.000.000	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 6.000.000,00	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000		
2.3	Global	Ajuste del Manual Especifico de funciones, requisitos y competencias laborales. Revisar y ajustar las funciones, requisitos y competencias de los empleos de la planta de personal, de acuerdo con la metodología y los referentes técnicos y normativos aplicables.	1	\$ 10.000.000,00	\$ 10.000.000	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ 6.000.000,00	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000		

2.4	Elaboración del estudio técnico del Manual de Funciones y requisitos. Elaborar el estudio técnico que sustente los ajustes propuestos, incluyendo el análisis correspondiente y los soportes técnicos requeridos.	Global	1	\$ 10.000.000,00	\$	10.000.000	\$ 6.000.000	\$	6.000.000	\$ 10.000.000	\$	10.000.000	\$ 6.000.000,00	\$	6.000.000
2.5	Entrevistas y levantamiento de información. Realizar entrevistas personalizadas con los servidores públicos de la planta de personal como insumo para el ajuste del Manual de Funciones y Competencias Laborales.	Global	1	\$ 5.000.000,00	\$	5.000.000	\$ 4.000.000	\$	4.000.000	\$ 5.000.000	\$	5.000.000	\$ 4.000.000,00	\$	4.000.000
2.6	Análisis de procesos. Revisar las funciones generales y hacer las recomendaciones, los procesos conforme al direccionamiento estratégico del instituto con base a las actividades del anexo técnico de las competencias funcionales transversales Resolución 667 de 2018 del DAFP.	Global	1	\$ 5.000.000,00	\$	5.000.000	\$ 4.000.000	\$	4.000.000	\$ 5.000.000	\$	5.000.000	\$ 4.000.000,00	\$	4.000.000
2.7	Análisis de perfiles y cargas laborales. Realizar el análisis de los perfiles de los empleos y de las cargas laborales como insumo para determinar la estructura y planta de personal requerida.	Global	1	\$ 5.000.000,00	\$	5.000.000	\$ 4.000.000	\$	4.000.000	\$ 5.000.000	\$	5.000.000	\$ 4.000.000,00	\$	4.000.000
2.8	Documento final del estudio técnico y anexos. Consolidar los análisis, documentos, matrices y soportes generados durante la consultoría, conforme a la estructura y extensión requeridas por la normatividad vigente.	Global	1	\$ 0,00	\$	-	\$ 0	\$	-	\$ 0	\$	-	\$ 0,00	\$	-
2.9	Socialización y sensibilización de resultados. Presentar al nivel directivo y servidores públicos los resultados del diagnóstico, ajustes propuestos, la planta de personal actual y el Manual de Funciones y requisitos.	Global	1	\$ 0,00	\$	-	\$ 0	\$	-	\$ 0	\$	-	\$ 0,00	\$	-
SUBTOTAL					\$	51.000.000	SUBTOTAL	\$	40.000.000	SUBTOTAL	\$	55.000.000	SUBTOTAL	\$	38.000.000
TOTAL					\$	65.000.000		\$	49.000.000		\$	70.000.000		\$	47.000.000
ÁREA RESPONSABLE Subgerencia Administrativa															