ESTUDIOS PREVIOS
PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

Municipio de Mesetas, octubre 19 de 2026

El presente Estudio Previo se efectúa atendiendo lo dispuesto en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993, y el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, modificado por el artículo 1 del Decreto 399 del 13 de abril de 2021).

1. DATOS GENERALES.

Tipo de presupuesto asignado:	Inversión
Nombre del proyecto o descripción de la necesidad:	APOYO A LAS ESTRATEGIAS DE GARANTIA DE DERECHOS DE LAS MUJERES, PERSONAS CON ORIENTACIÓN DE GENERO DIVERSA Y COMUNIDAD EN RIESGO EN EL MUNICIPIO DE MESETAS-META
Código BPIN:	2024503300001
Programa Presupuestal:	Fortalecimiento del buen gobierno para el respeto y garantía de los derechos humanos
Meta de Plan de Desarrollo:	5.2.4 Fortalecer 4 espacios generados para la promoción de los derechos humanos, derecho internacional humanitario, reincorporación y fomento de la Paz Territorial
Nombre del funcionario responsable:	JULIO CÉSAR TORRES GUZMÁN
Dependencia:	SECRETARIA DE GOBIERNO
Tipo de contrato:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES

2. ELEMENTOS DEL ESTUDIO PREVIO:

2.1. DESCRIPCION DE LA NECESIDAD A SATISFACER.

El Municipio de Mesetas (Meta), acorde con las disposiciones constitucionales y legales vigentes y con el objeto de satisfacer necesidades de interés general, considera necesario y oportuno contratar el **"PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL DESARROLLO DE PROCESOS DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE PROMOCIÓN, RESPETO Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS Y EL DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO (DIH), DIRIGIDOS A MUJERES, LÍDERES SOCIALES, INTEGRANTES DE LA MESA MUNICIPAL DE PARTICIPACIÓN DE VÍCTIMAS, CONCILIADORES EN EQUIDAD Y POBLACIÓN PERTENECIENTE A GRUPOS MINORITARIOS DEL MUNICIPIO DE MESETAS-META"**

Corresponde a los alcaldes de conformidad con lo establecido en el artículo 2 de la constitución política, como fines estatales "...servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo...".

De igual forma corresponde a los alcaldes de conformidad con el artículo 315 de la constitución política cumplir y hacer cumplir la constitución y la Ley, norma que igualmente es consagrada en el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, así como dirigir la acción administrativa del municipio, asegurar el cumplimiento de las funciones y la prestación de los servicios a su cargo.

ESTUDIOS PREVIOS
PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

Que es obligación de la Administración Municipal adelantar todos sus procesos con observancia de los principios orientadores de economía, celeridad, eficacia, imparcialidad, publicidad, moralidad e igualdad, toda vez que la función pública se encuentra al servicio de los intereses generales, con el fin de cumplir con los fines del Estado.

El municipio de Mesetas, es un municipio de sexta categoría que cuenta con un presupuesto mínimo para suplir todas las necesidades administrativas, como de la planta de personal y de las necesidades de la población, no obstante, el municipio en su planta de personal no cuenta con el profesional y/o asistencial idóneo para poder desempeñar las actividades que la secretaría de gobierno, requiere como parte de sus competencias múltiples y es imposible que tales funciones sean ejecutadas por una sola persona quien funge como directivo, se requiere contar los servicios profesionales de un abogado con estudios de posgrado enfocados en el respeto y promoción por los DDHH, Por tanto, en cumplimiento de los fines constitucionales y legales, la Administración Municipal tiene el deber de promover el respeto, la garantía y la protección de los derechos humanos, fomentar la convivencia pacífica y fortalecer la participación ciudadana. En desarrollo de estas responsabilidades, resulta necesario implementar estrategias de formación que contribuyan al reconocimiento de la dignidad humana, la prevención de vulneraciones de derechos y el fortalecimiento de las capacidades individuales y colectivas para la construcción de entornos seguros, incluyentes y respetuosos de la diversidad.

En este sentido y en cumplimiento de la meta 5.2.1 *"Fortalecer 4 espacios de participación, instancias de Derechos humanos y paz (Consejo municipal de paz, reconciliación, convivencia y DDHH; Libertad religiosa), y veedurías ciudadanas (SINALIBREC, entre otras)/Dos (2) Acciones Orientadas A Promover La Cultura De Los Derechos Humanos Y Procurar El Goce Efectivo De Los Derechos Y La Libertad Religiosa A Nivel Territorial"* que pretende el fortalecimiento de sus espacios de participación; se identifica la necesidad de desarrollar un proceso de capacitación en promoción, respeto y protección de los derechos humanos y el Derecho Internacional Humanitario (DIH), dirigido a mujeres, líderes y lideresas sociales, integrantes de la Mesa Municipal de Participación Efectiva de las Víctimas, conciliadores en equidad, la fuerza pública y población perteneciente a grupos minoritarios del municipio. La formación permitirá fortalecer la comprensión del marco constitucional y normativo de los derechos humanos, las obligaciones del Estado, los principios de protección de la población civil en contextos de conflicto armado, los derechos de las víctimas y los mecanismos jurídicos e institucionales disponibles para prevenir, denunciar y atender situaciones de vulneración. Asimismo, contribuirá al reconocimiento de los enfoques diferenciales, la prevención de la discriminación y las violencias, el ejercicio efectivo de la participación ciudadana y el fortalecimiento de las capacidades comunitarias para promover la defensa de los derechos y la resolución pacífica de conflictos.

La capacitación propuesta adquiere especial relevancia en el contexto territorial, en tanto proporcionará herramientas conceptuales y prácticas para comprender las afectaciones derivadas del conflicto armado, reconocer los derechos de las víctimas a la verdad, la justicia, la reparación y las garantías de no repetición, e identificar las entidades competentes y las rutas de atención y protección. De igual manera, favorecerá el conocimiento de los mecanismos nacionales e internacionales de defensa de los derechos humanos, fortaleciendo la capacidad de los participantes para orientar sus actuaciones, acudir a las instancias correspondientes y contribuir a la prevención de nuevas vulneraciones. Estos conocimientos beneficiarán a los grupos poblacionales convocados de acuerdo con sus necesidades y ámbitos de actuación, al tiempo que promoverán una mayor corresponsabilidad ciudadana y una mejor articulación entre la comunidad y las instituciones públicas.

ESTUDIOS PREVIOS
PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

La necesidad descrita encuentra fundamento en los artículos 2 y 13 de la Constitución Política de Colombia, según los cuales corresponde al Estado garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución, y el Estado debe promover las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptar medidas en favor de grupos discriminados o marginados. A ello se suma el artículo 3 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 6 de la Ley 1551 de 2012, conforme al cual los planes de desarrollo municipal deben incluir estrategias y políticas dirigidas al respeto y garantía de los Derechos Humanos y del Derecho Internacional Humanitario, y los municipios deben promover la participación comunitaria y la cultura de Derechos Humanos.

En materia de participación de las víctimas, los artículos 192 y 193 de la Ley 1448 de 2011 establecen el deber del Estado de garantizar la participación efectiva de las víctimas mediante la conformación de mesas de participación. El artículo 194 prevé, además, que alcaldes, gobernadores y el Comité Ejecutivo cuenten con un protocolo de participación efectiva, adoptado actualmente mediante la Resolución 01668 del 30 de diciembre de 2020 de la Unidad para las Víctimas. La vigencia de la Ley 1448 fue prorrogada hasta el 10 de junio de 2031 por la Ley 2078 de 2021

Asimismo, la Ley 1257 de 2008, cuyo título refiere normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, dispone que la atención a las mujeres víctimas de violencia comprende información, prevención, orientación, protección, sanción, reparación y estabilización. Finalmente, el Decreto 660 de 2018 adicionó el Capítulo 7 al Decreto 1066 de 2015 para crear el Programa Integral de Seguridad y Protección para Comunidades y Organizaciones en los Territorios, y el Decreto 0980 de 2026 adoptó el Programa Integral de Garantías para las Mujeres Lideresas y Defensoras de Derechos Humanos y derogó la Resolución 0845 de 2018 del Ministerio del Interior, instrumentos que contemplan medidas de prevención, seguridad y protección para comunidades, organizaciones y personas defensoras de derechos humanos, así como para sus líderes y lideresas.

Para atender esta necesidad, se requiere contratar a una profesional del Derecho con título de maestría en Derechos Humanos, cuyo perfil académico y profesional guarde correspondencia directa con el objeto contractual. La formación jurídica permitirá abordar con rigor el marco constitucional, legal e internacional aplicable, mientras que la formación de posgrado facilitará el desarrollo de procesos pedagógicos orientados a la comprensión integral de los derechos humanos, el DIH, los enfoques diferenciales y los mecanismos de prevención y protección. Esta idoneidad resulta necesaria para garantizar que la capacitación se desarrolle con fundamento jurídico, pertinencia territorial y orientación práctica, de acuerdo con las necesidades de la población destinataria.

En consecuencia, el desarrollo de estas actividades contribuirá al fortalecimiento de las capacidades ciudadanas y comunitarias, al reconocimiento y ejercicio informado de los derechos, a la prevención de vulneraciones y a la identificación oportuna de las rutas institucionales de atención y protección. De igual manera, favorecerá la participación efectiva, la inclusión social, la articulación institucional y la consolidación de una cultura de respeto por la dignidad humana y la convivencia pacífica. Por lo anterior, se justifica adelantar el proceso de contratación como una estrategia de fortalecimiento de la promoción, el respeto y la protección de los derechos humanos en el municipio, en concordancia con las competencias de la Administración Municipal y las necesidades identificadas en el territorio.

2.2. OBJETO A CONTRATAR Y SUS ESPECIFICACIONES.

2.2.1. Objeto del contrato:

ESTUDIOS PREVIOS
PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

"PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL DESARROLLO DE PROCESOS DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE PROMOCIÓN, RESPETO Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS Y EL DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO (DIH), DIRIGIDOS A MUJERES, LÍDERES SOCIALES, INTEGRANTES DE LA MESA MUNICIPAL DE PARTICIPACIÓN DE VÍCTIMAS, CONCILIADORES EN EQUIDAD Y POBLACIÓN PERTENECIENTE A GRUPOS MINORITARIOS DEL MUNICIPIO DE MESETAS-META"

2.2.2. Identificación del objeto en el Clasificador UNSPSC:

El objeto del contrato se encuentra identificado en el Clasificador de Bienes y Servicios de la siguiente manera:

ITEM	CODIGO	DESCRIPCION DEL PRODUCTO
1	80111701	servicios de contratación de personal

2.2.3. Autorizaciones, permisos o licencias requeridos para la ejecución:

Por las condiciones de los servicios, la modalidad de contratación, las actividades a desarrollar; no es necesario ningún tipo de autorizaciones, licencias o permisos, para el desarrollo de las actividades requeridas.

2.2.4. Obligaciones de las partes:

OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: 1) Utilizar todos sus conocimientos en el apoyo al municipio y ejercer sus actividades con honestidad, eficiencia y calidad, dentro de un ambiente de cordialidad y respecto para los demás. 2) Guardar la debida reserva y confidencialidad sobre los documentos que sean entregados o tenga conocimiento con ocasión de la ejecución del contrato. 3) Afiliarse al sistema de seguridad social integral. 4) Realizar los pagos por concepto de seguridad social integral, sobre el 40% bruto del valor mensual. En ningún caso la base gravable podrá ser menor al salario mínimo mensual legal vigente. 5) Suscribir las actas correspondientes para el desarrollo del objeto contractual y presentar los informes de ejecución contractual. 6) Acatar las indicaciones que EL CONTRATANTE le señale en cumplimiento del objeto contratado. 7) No ceder total o parcialmente el contrato ni subcontratar sin autorización previa y escrita de EL CONTRATANTE. 8) La supervisión por parte del Municipio tendrá acceso permanente a la información correspondiente a las actividades a realizar, EL CONTRATISTA debe proporcionar los medios necesarios y arreglos para facilitar el encuentro entre al contratista y el Municipio. 9) Avisar con la debida anticipación, la solicitud de prórroga del contrato si es el caso, de conformidad con la Ley. 10) En el evento de presentarse circunstancias de caso fortuito o fuerza mayor, EL CONTRATISTA deberá dar aviso de tal hecho al Municipio y al supervisor, adjuntando las pruebas que tipifiquen el hecho como tal para que el Municipio considere la posibilidad de exonerarlo. Las causas que lo motivaron y la diligencia con que EL CONTRATISTA actúo ante ellos deberá hacerse hecho constar dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha en que cesen dichas causas, en acta suscritas por el supervisor y EL CONTRATISTA, las cuales requerirán la aprobación del Municipio, todas las adiciones ocasionadas por caso fortuito o fuerza mayor deberán ser consignadas en acta. 11) No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúen por fuera de la Ley con el fin de hacer u omitir algún hecho. 12) Responder por sus actuaciones u omisiones derivadas de la celebración del presente contrato y de la ejecución del mismo. 13) Asumir todos los costos que genere la legalización del presente contrato. 14) Demostrar buen manejo de las relaciones interpersonales, ser diligente y responsable. 15)

Presentar informes mensuales de actividades, los cuales deberán ser aprobados por el supervisor del contrato. 16) Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para la cual asumirá su costo. 17) Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST. 18) Mantener actualizado el domicilio, hasta la fecha de finalización del contrato. 19) Entregar mediante inventario los documentos de los archivos que se encuentren en su poder a la terminación del contrato. 20) Realizar el diligenciamiento de la hoja de vida de la meta de producto del Plan de Desarrollo Territorial, en relación con el objeto contractual. 21) Apoyo en la entrega de la información necesaria para el proceso de rendición de cuentas, en relación con la meta de producto. 22). Entrega de los informes en medio magnético. 23). En caso de atención al público, manejo de programas sociales y plataformas, diligenciar el formato de caracterización de población atendida y entrega en formato Excel. 24) Realizar las demás obligaciones de acuerdo a su competencia profesional y que sean inherentes al objeto contractual. 25) Ejecutar el contrato con el profesionalismo requerido, 26) El contratista deberá adoptar buenas prácticas ambientales, priorizando el uso de herramientas digitales y minimizando el consumo de recursos físicos

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS DEL CONTRATISTA:

El contratista deberá desarrollar las temáticas de capacitación definidas para el objeto del contrato, mediante jornadas con una duración mínima de tres (3) horas cada una. Las capacitaciones se ejecutarán en un total de cuatro (4) días, y en cada día se atenderá un sector poblacional diferente, de acuerdo con la población objeto del contrato.
NOTA: Elementos para los participantes. Durante la ejecución de los talleres de capacitación, el contratista deberá entregar, a cada persona que asista a la jornada diaria, los siguientes elementos:

Una (1) gorra con logo alusivo a los derechos humanos definido por la supervisión.
Una (1) agenda con logo alusivo a los derechos humanos.
Un (1) refrigerio emparedado y jugo tetrapak.

ÍTEM	TEMAS	UNID	CANT	VR. UNT	VR. TOTAL
1	**FUNDAMENTOS, HISTORIA Y ÉTICA DE LOS DERECHOS HUMANOS • Historia y fundamentación de los derechos humanos en un mundo globalizado:** Declaración Universal de 1948 y los desafíos actuales.	GLOBAL	1	$3.750.000	$3.750.000

	• **Características:** universales, indivisibles e interdependientes, e inalienables. •**Obligaciones del Estado** •**Humanismo, sociedad y ética**: la dignidad humana como base de los derechos, la responsabilidad ciudadana y la ética del cuidado y de la solidaridad en comunidades afectadas por la violencia. • **Marco normativo básico:** Constitución de 1991 y bloque de constitucionalidad.				
2	**DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO: DISTINCIÓN, PROPORCIONALIDAD Y LÍMITES EN LA GUERRA** • **Diferencia entre DDHH y DIH:** cuándo aplica cada uno (en todo tiempo vs. en conflicto armado). • **Principio de distinción:** combatientes vs. población civil, y bienes civiles vs. objetivos militares. Personas y bienes especialmente protegidos (misiones médicas, bienes culturales y religiosos, personas desplazadas). • **Principio de proporcionalidad:** prohibición de ataques que causen daños excesivos a civiles frente a la ventaja militar. Principios de precaución, necesidad militar y humanidad. • **Armas prohibidas:** minas antipersonales, armas químicas y biológicas, armas que causen sufrimiento innecesario **Tácticas prohibidas:** ataques indiscriminados, perfidia, uso de escudos humanos, toma de rehenes, hambruna como método de guerra, reclutamiento de niños, niñas y adolescentes. • **Marco normativo:** Convenios de Ginebra, artículo 3 común y Protocolo II.	GLOBAL	1	$3.750.000	$3.750.000
3	**CONFLICTO ARMADO, REALIDAD MUNICIPAL, VÍCTIMAS Y JUSTICIA TRANSICIONAL** • **Violación de DDHH vs. infracción al DIH:** quién las comete y cómo se	GLOBAL	1	$3.750.000	$3.750.000

	diferencian. • **Hechos victimizantes**: homicidio, desaparición forzada, desplazamiento, secuestro, reclutamiento, minas, confinamiento, amenazas y despojo. • **Enfoques diferenciales para la defensa de los derechos humanos:** mujeres, pueblos étnicos, niñez, personas mayores, personas con discapacidad y población LGBTIQ+. • **Justicia transicional y conflicto armado:** qué es, para qué sirve y cómo funciona el Sistema Integral (JEP, Comisión de la Verdad y Unidad de Búsqueda). • **Derechos de las víctimas**: verdad, justicia, reparación y garantías de no repetición.				
4	**MECANISMOS DE DEFENSA, RUTAS DE PROTECCIÓN Y SISTEMA INTERAMERICANO** • **Ruta ante una amenaza o hecho victimizante**: declaración y denuncia. • **Entidades competentes:** Personería, Defensoría del Pueblo (Alertas Tempranas), Procuraduría, Fiscalía, Unidad para las Víctimas y Unidad Nacional de Protección. • **Herramientas jurídicas:** derecho de petición, acción de tutela y denuncia penal. • Ley 1448 de 2011 y participación efectiva de las víctimas en el comité. • **Sistema Interamericano de protección de los DDHH:** Comisión y Corte Interamericana, cuándo se puede acudir, requisitos básicos (agotar recursos internos), medidas cautelares y procedimiento general. • **Protección individual y colectiva para líderes y lideresas sociales**	GLOBAL	1	$3.750.000	$3.750.000
TOTAL, PRESUPUESTO					**$15.000.000**

OBLIGACIONES DEL MUNICIPIO: 1. Designar a un funcionario como Supervisor para ejercer, evaluación y control del presente Contrato de servicios profesionales 2. Definir e informar al contratista, las actividades que deben ser realizadas en ejecución del presente Contrato. 3. Suministrar oportunamente la información que requiera el contratista, para el cumplimiento de sus obligaciones contractuales. 4. Realizar los pagos en los términos del presente Contrato, consecuentemente con la propuesta presentada y aprobada y de acuerdo a la Cláusula del contrato. 5. Resolver las peticiones presentadas por el contratista en los términos consagrados en la Ley. 6. Cumplir y hacer cumplir las condiciones pactadas en el contrato y en los documentos que de él formen parte. 7. Exigir al contratista la ejecución idónea del objeto del contrato. 8. Constituir las reservas presupuestales necesarias para cumplir con sus obligaciones. 9. Vigilar la debida y

oportuna ejecución del contrato y el cumplimiento de todas las obligaciones contractuales. 10. Las demás establecidas en la normatividad vigente.

2.2.5. Plazo de ejecución:

Para la ejecución del objeto del contrato se ha estimado QUINCE (15) días, plazo contado a partir de la firma del acta de inicio.

2.2.6. Lugar de ejecución:

El contrato será ejecutado en el Municipio de Mesetas-Meta.

2.2.7. Forma de pago del valor del contrato:

El valor del contrato será desembolsado por el Municipio al Contratista de la siguiente manera:

En único pago de acuerdo al avance de las actividades ejecutadas, previo informe de actividades del contratista y la entrega de soportes de pago de seguridad social teniendo en cuenta el Decreto 1273 de 2018, factura e informe del supervisor de cumplimiento a cabalidad de las obligaciones a cargo del contratista. El último pago, se realizará con acta de terminación. De igual manera se puede señalar que los pagos se realizaran de acuerdo al PAC.

Nota 1: Este pago serán cancelados previa radicación de la cuenta, el recibo de pago, EN ÚNICO PAGO, de los aportes a salud, pensiones y ARL, de acuerdo con lo señalado en el Artículo 1 del Decreto 1273 de 2018, artículo 23 de la Ley 1150 de 2007, Ley 1562 de 2012 y demás normas que reglamentan la materia.

Nota 2: Cuando EL/LA CONTRATISTA determine trasladarse de EPS, de Fondo de Pensiones o ARL, a los cuales se encuentra afiliado, deberá informar dicha situación a la Alcaldía, con una antelación mínima de 45 días a su ocurrencia. Así mismo al vencimiento del contrato, deberá adelantar los trámites correspondientes a los reportes de novedades a las entidades de salud, pensiones y riesgos Laborales.

Nota 3: De conformidad con lo establecido en el artículo 60 de la Ley 80 de 1993, modificado por el artículo 217 del Decreto Ley 019 de 2012, el contrato que surja del presente trámite no será objeto de liquidación.

Nota 4: De conformidad con lo establecido en el artículo 4 de la Ley 80 de 1993 el cual fue modificado por el artículo 19 de la Ley 1150 de 2007 las cuentas que presente el contratista serán tramitadas en el estricto orden que le corresponda según la fecha de radicación.

2.2.8. Seguimiento, vigilancia y control del contrato:

El seguimiento, vigilancia y control del objeto del contrato, estará a cargo del titular de la Secretaría de Gobierno.

2.3. LA MODALIDAD DE SELECCIÓN Y SU JUSTIFICACIÓN Y FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la entidad estatal, así

como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales y teniendo en cuenta las obligaciones del contratista, la naturaleza del objeto y la idoneidad y experiencia necesaria para este tipo de vinculación con el municipio, esta Secretaría determina que la modalidad de selección escogida para el presente proceso es la **contratación directa** prevista en el Decreto 1082 de 2015.

Los fundamentos de derecho tenidos en cuenta para la celebración del contrato a celebrar son los siguientes:

- Ley 1150 de 2007, artículo 2º, numeral 4º, inciso h *"prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión (…)"*

- Decreto 1082 de 2.015, articulo 2.2.1.2.1.4.9 "*Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales*. Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate *(…)*".

- El Decreto 2209 de 1998, artículo 1º "los contratos de prestación de servicios con personas naturales o jurídicas, sólo se podrán celebrar cuando no exista personal de planta con capacidad para realizar las actividades que se contratarán (…) o cuando aun existiendo personal en la planta, este no sea suficiente (...)"

2.4. VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO.

2.4.1. Valor estimado del contrato:

De conformidad al estudio de costos efectuado, para la futura contratación se ha estimado el valor de **QUINCE MILLONES DE PESOS ($15.000.000) M/CTE.**

2.4.2. Justificación:

El valor de la contratación se estimó en consideración a los precios que reposa en la base de datos de la Entidad, referido a contratos de la misma naturaleza, de igual forma se tuvo en cuenta el objeto del contrato, las obligaciones, así como el perfil y experiencia en el área del contratista, los costos administrativos tales como papelería, impuestos territoriales, tasas y contribuciones, los costos generales de desplazamiento, gastos generales, logística y demás gravámenes aplicables al contrato.

Adicionalmente, se deberá tener en cuenta lo relacionado con el impuesto al valor agregado IVA, si a ello hubiera lugar.

Los descuentos que efectuará la entidad, en cada pago son los siguientes:

(Procultura 2%, Turismo 2%, Fondo ancianato 4%, Retención ICA 1% y Retefuente cuando aplique base para retener.)

De igual forma el pago de la seguridad social (Salud, Pensión y ARL), el Ingreso Base Cotización es por el 40% del valor a cancelar.

También es necesario resaltar que previa solicitud por parte de la entidad al oferente, éste presento propuesta que guarda coherencia con el análisis descrito y desde luego con las condiciones del mercado, lo que permite establecer el valor a cancelar.

2.4.3. Apropiación presupuestal:

N° DE CDP	FECHA DE EXPEDICION	CODIGO	VALOR EN PESOS
641	19 de octubre	45.02.1000.024.01-2024503300001-5.2.4-1.2.4.3.03Proyecto: Apoyo A Las Estrategias De Garantía De Derechos De Las Mujeres, Personas Con Orientación De Genero Diversa Y Comunidad En Riesgo En El Municipio De Mesetas Meta - Meta: Fortalecer 4 Espacios Generados Para La Promoción De Los Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, Reincorporación Y Fomento De La Paz Territorial - 1.2.4.3.03 Sgp-Propósito General-Propósito General Libre Inversión $10.000.000	$ 10.000.000
		45.02.1000.024.01-2024503300001-5.2.4-1.2.4.3.04Proyecto: Apoyo A Las Estrategias De Garantía De Derechos De Las Mujeres, Personas Con Orientación De Genero Diversa Y Comunidad En Riesgo En El Municipio De Mesetas Meta - Meta: Fortalecer 4 Espacios Generados Para La Promoción De Los Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario, Reincorporación Y Fomento De La Paz Territorial - 1.2.4.3.04 Sgp-Propósito General-Libre Destinación Municipios Categorías 4, 5 Y 6	$5.000.000

2.5. CRITERIOS PARA SELECCIONAR LA OFERTA MÁS FAVORABLE.

Atendiendo lo reglado en el literal (h) del numeral 4° del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se tiene que las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la entidad estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate, no siendo necesario que se haya obtenido previamente varias ofertas; sin embargo, para seleccionar al futuro contratista, se deben verificar los siguientes requisitos:

1. Propuesta, con la relación de las actividades a realizar, valor y plazo de ejecución según criterios de la administración municipal
2. Cedula de ciudadanía
3. Libreta militar.
4. Tarjeta profesional (en caso que aplique)
5. Certificado vigencia tarjeta profesional (en caso que aplique)
6. Antecedentes fiscales CONTRALORIA
7. Antecedentes disciplinarios PROCURADURIA
8. Antecedentes penales y requerimientos judiciales POLICIA NACIONAL
9. Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC POLICIA NACIONAL
10. Consulta en línea de inhabilidades de quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores de 18 años aplica para (Quienes tengan trato directo y habitual con niños, niñas y adolescentes, aquella interacción o trato personal o a través de cualquier medio tecnológico, que se genere en el ejercicio del empleo, oficio o profesión que comporte un contacto con los menores de edad que tenga carácter habitual, es decir, que se genere con frecuencia).

11. Consulta en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM) – Diligenciar formato, hasta que se reglamente el uso de aplicativo por parte del Gobierno Nacional.
12. Certificado de inhabilidades e incompatibilidades, Diligenciar formato.
13. Registro Único tributario
14. Certificado de existencia y representación legal cámara de comercio (persona- jurídica)
15. Autorización para contratar por el órgano competente (persona jurídica)
16. Formato único de hoja de vida persona Jurídica
17. Formato hoja de vida persona natural actualizada.
18. Documento de afiliación salud, pensión o pago de seguridad social.
19. Certificado aportes artículo 50 Ley 789/02 (persona jurídica)
20. Documentos que acreditan estudios (diplomas, actas)
21. Documentos que acreditan experiencia (certificaciones, acta de terminación).
22. Declaración de bienes y rentas y registro de conflictos de interés, actualizada año 2025.
23. Certificación bancaria
24. Examen médico ocupacional
    Teniendo en cuenta el objeto a contratar y las obligaciones a desarrollar en el contrato, se requiere que la persona cumple con el siguinete perfil

FORMACIÓN ACADÉMICA: Profesional en Derechos con posgrado en DDHH
EXPERIENCIA ESPECIFICA: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral.

2.6. ANALISIS DEL RIESGO Y SU MITIGACION.

2.6.1. Matriz del riesgo asociado al proceso de contratación:

De conformidad al artículo 4° Ley 1150 de 2007, al artículo 2.2.1.1.1.6.3 del Decreto 1082 de 2015, y atendiendo las recomendaciones contenidas en el Manual Guía para la Identificación y Cobertura del Riesgo publicado por la Agencia Estatal Colombia Compra Eficiente, en el documento Análisis del Sector elaborado previamente por esta Entidad, se efectúo la identificación de los posibles riesgos asociados al proceso de contratación, tal como se ilustra en la siguiente matriz:

N°:	1	2	3	4	5	6
Clase:	General	General	General	General	Interno	General
Fuente:	Interno	Interno	Externo	Externo	Externo	Externo
Etapa:	Precontractual	Precontractual	Precontractual	Precontractual	Contractual	Contractual
Tipo:	Operacional	Tecnológicos	Sociales o Políticos	Económico	Operacional	Regulatorio
Descripción:	Errores consignados en documentos como los estudios previos, entre otros, que puedan afectar la obtención del objeto contractual	Falla en las telecomunicaciones, suspensión de servicios públicos	Huelga, paro, acción terrorista	Variación de los precios en el mercado	Deficiente calidad del servicio	Modificación en la legislación tributaria. La Creación de un nuevo impuesto o gravamen
Consecuencias:	No cumplimiento de los fines y cometidos de la contratación; no obtención del objeto contractual	Retraso o afectación en el cumplimiento del contrato.	Retraso en el cumplimiento del contrato. Posible	Desequilibrio económico, si se trata de precios unitarios no fijos	Incumplimiento contractual.	Posible merma de los intereses del contratista.

				desequilibrio económico del contratista			
Probabilidad:		Improbable	Improbable	Improbable	Improbable	Improbable	Improbable
Impacto:		Menor	Moderado	Moderado	Moderado	Moderado	Moderado
Categoría:		Bajo	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio
Asignación:		Entidad	Contratista	Entidad	Contratista	Contratista	Entidad
Tratamiento:		Planear, revisar, ajustar y hacer seguimiento en la fase precontractual	Utilizar ayudas que suplan la tecnología y los servicios públicos	Suspender el plazo de ejecución, si le hecho es muy gravoso	Verificar las tarifas y los precios del mercado	Verificar el avance y el resultado de las metas u objetivos esperados	Gestionar los recursos necesarios para cubrir las variaciones en los costos de los cambios tributarios
Efectos después del tratamiento:	**Probabilidad**	Raro	Raro	Raro	Improbable	Posible	Raro
	Impacto	Menor	Menor	Insignificante	Moderado	Menor	Menor
	Categoría	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Bajo
Afecta el equilibrio económico:		No	No	Si	No	Si	No
Responsable del tratamiento:		Secretaria de Gobierno.	Contratista	Supervisor	Supervisor	Supervisor	Secretaría de Hacienda
Fechas para inicio de tratamiento:		A partir del inicio de la fase	Una vez ocurrida la eventualidad	Cuando se presente la eventualidad	Al inicio de ejecución del contrato	Al inicio de ejecución del contrato	A partir de la entrada en vigencia del gravamen
Fecha de terminación del tratamiento:		Hasta la terminación de la fase precontractual	Hasta superada la eventualidad	Hasta culminada la eventualidad y sus efectos	Hasta la liquidación del contrato	Hasta vencido el plazo de ejecución del contrato	Hasta obtenido el recurso
Como se efectúa el monitoreo:		Revisar los documentos que corresponden a su cargo	Aplicar las ayudas supletiva	Aplicar la suspensión del plazo	Consultar los precios del mercado y verificar los precios contratados	Hacer seguimiento, control y vigilancia periódicas	Consultar las normas legales
Periodo del monitoreo:		Permanente	Durante su ocurrencia	Durante su ocurrencia	Por período semanal	Permanente	Permanente

2.7. GARANTIAS DEL PROCESO DE CONTRATACION.

Según el artículo 2.2.1.2.1.4.5 del Decreto 1082 de 2015, en la modalidad de Contratación Directa no es obligatoria la exigencia de garantía; por ello, para este proceso de contratación, no se exigirá al contratista el otorgamiento de garantías.

2.8. APLICACIÓN DE ACUERDOS COMERCIALES.

ESTUDIOS PREVIOS
PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

De acuerdo a la Metodología Guía para el Manejo de Acuerdos Comerciales implementada por la Agencia Estatal Colombia Compra, para la modalidad de Contratación Directa no aplica el análisis de los Acuerdos Comerciales aplicables al proceso de contratación.

2.9. ANÁLISIS DEL IMPACTO AMBIENTAL

El presente análisis se incorpora en cumplimiento del principio de planeación y de las obligaciones constitucionales y legales en materia de protección ambiental, como mecanismo de prevención del daño y adecuada gestión de los riesgos derivados de la ejecución contractual." En aplicación de los artículos 79 y 80 de la Constitución Política, la Ley 99 de 1993 y el Decreto 1076 de 2015, así como en atención al principio de planeación, todos los estudios previos deberán incluir un análisis de impacto ambiental acorde con la naturaleza del contrato.

Para tal efecto, se deberá identificar los posibles impactos ambientales del contrato. Clasificar el nivel de impacto (bajo, medio o alto). Establecer medidas de manejo ambiental; Incorporar obligaciones ambientales a cargo del futuro contratista; Definir mecanismos de seguimiento por parte de la supervisión o interventoría.

Para la futura contratación tratándose de un contrato de prestación de servicios profesionales, el impacto es bajo, enfocado en consumo de recursos y uso de medios digitales, se evidencian impactos directos asociados al consumo de papel y energía eléctrica, por lo que se deberá hacer seguimiento a la racionalización del uso de papel e insumos de oficina y fomentar prácticas de eficiencia energética.

JULIO CESAR TORRES GUZMÁN
Secretario de Gobierno

Proyectó: Julio Torres / secretario de Gobierno
Revisó: Milena Umaña - Profesional de apoyo contratación.