**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**CONTRATO No.** CO1.PCNNTR 7567832 06/03/2025

**NOMBRE DEL CONTRATISTA: DARIO OSWALDO TORRES BORJA**

**IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA**: C.C. 11811089

**OBJETO DEL CONTRATO** Prestar servicios personales de carácter temporal de 31 instructores, para orientar la formación profesional en el nivel complementaria víctima, en el Centro de Recursos Naturales Industria y Biodiversidad de la Regional Chocó durante la vigencia 2025, en las Áreas temáticas definidas en el anexo 2.

**OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:**

1. Establecer estrategias de enseñanza aprendizaje- evaluación según el programa de formación profesional y el enfoque metodológico adoptado.
2. Orientar los procesos de enseñanza aprendizaje, según las necesidades detectadas en los procesos de evaluación, metodologías de aprendizaje y programas curriculares vigentes.
3. Programar las actividades de enseñanza aprendizaje-evaluación de conformidad con los módulos de formación y el calendario institucional y el manual de procedimientos para la ejecución de acciones de formación profesional.
4. Llevar el registro de evidencias de la actividad enseñanza- aprendizaje en el portafolio personal, para cuando sea requerido.
5. Reportar información académica y administrativa según las responsabilidades institucionales asignadas.
6. Evaluarla información de los aprendices durante el proceso educativo de acuerdo con el manual vigente.
7. Atender oportunamente los requerimientos del supervisor del contrato y presentar Mensualmente los informes de ejecución del contrato.
8. Reportar 160 horas mes de laboral de la formación.
9. Aplicar al proceso de certificación de norma de competencia “Orientar formación presencial de Acuerdo con Procedimiento Técnico y Normativo” según las normas que aplican a la función del instructor.
10. La demás para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

**LUGAR DE EJECUCIÓN:** MUNICIPIOS DEL CHOCÓ

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** 7 MESE Y 12 DIAS

**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 20 DE MARZO DE 2025**

**FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 31 DE OCTUBRE DE 2025**

**VIGENCIA DEL CONTRATO: 07 meses y 12 días**

**VALOR DEL CONTRATO: $31.161.418,** TREINTA Y UN MILLONES CIENTO SESENTA Y UN MIL CUATROCIENTOS DIESCIOCHO PESOS.

**SUPERVISOR: ELSA INÉS ROMAÑA ROMAÑA**

**IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR**: **C.C.35603674**

**SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO X**

| ACTAS No. | TIEMPO | CAUSALES |
|---|---|---|
| | | |
| | | |

**BALANCE FINANCIERO:**

| | |
|---|---|
| Valor total del contrato | $**31.161.418** |
| Valor Ejecutado | $28.944.915 |
| Saldo de pendiente de cancelar al contratista | $0 |
| Saldo a liberar | $ 2.216.503 |

**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**

| |
|---|
| Durante la vigencia del contrato No 7567832 del 20 de marzo de 2025, se desarrollaron entre otras las siguientes actividades: se impartió formación profesional integral en la modalidad de complementaria para la población Victima en el Centro de Recursos Naturales Industria y Biodiversidad de la Regional Chocó, la cual sirvió de base para el cumplimiento del objeto contractual y por ende la ejecución de la formación en la red de conocimiento acuícola y de pesca- área temática: pesca, para ello se lideraron clases con metodología: didácticas activas y magistrales. Se trabajó con los aprendices en mesas redondas, lluvia de ideas, talleres para fortalecer el proceso de enseñanza desde el hacer; se realizaron, reuniones presenciales. El proceso de evaluación se desarrolló de conformidad con la estructura curricular, planeación pedagógica, guías de aprendizaje, concertación entre aprendiz e instructor y finalmente el manual de procedimientos para la ejecución de acciones de formación profesional integral del SENA. |
| En el mes de marzo se impartió una formación en el municipio de Quibdó con la comunidad indígena de kipara ubicada en la invasión vía cabi, sobre planificación y construcción de infraestructura de cultivos acuícolas con código de programa 76150251, con una duración de 80 horas, bajo la ficha de caracterización 3191698 con 29 aprendices atendidos.<br><br>En el mes de abril se impartieron dos formaciones una en el municipio de medio Atrato sobre el rio Buey precisamente en la comunidad de la vuelta, sobre Cultivo de Peces en Estanques con código de programa 73410014, con una duración de 120 horas, bajo la ficha de caracterización 3202145, con 38 aprendices y la otra formación en el municipio de Quibdó con la comunidad indígena de Urada ubicada en la invasión vía cabi, sobre diseño, construcción y mantenimiento de estanques piscícolas con código de programa 76150061, con una duración de 40 horas, bajo la ficha 3202126 con 29 aprendices; para una población de aprendices total atendida de 67 en dicho mes.<br><br>En el mes de mayo se impartieron dos formaciones una en el municipio de Medio Atrato, sobre la margen del rio Buey en la comunidad de la vuelta sobre cultivo de peces en estanques, con código de programa 73410014, con una duración de 120 horas, bajo la ficha de caracterización 3229497 con 34 aprendices y la otra formación en el corregimiento de Munguido en la población |

de Winando sobre, Diseño, Construcción y Mantenimiento de Estanques Piscícolas con código de programa 76150061 , con una duración de 40 horas, bajo la ficha 3229501 con 24 aprendices; para una población de aprendices total atendida de 58 en dicho mes.

En el mes de junio se impartieron dos formaciones en el municipio del Carmen de Atrato comunidad indígena el 18, una sobre planificación y construcción de infraestructura de cultivos acuícolas con código de programa 76150251, con una duración de 80 horas, bajo la ficha de caracterización 3257152 con 36 aprendices y la otra en la comunidad el 12, sobre planificación y construcción de infraestructura de cultivos acuícolas con código de programa 76150251, con una duración de 80 horas, bajo la ficha de caracterización 3257163 con 27 aprendices, para una población de aprendices total atendida de 63 en dicho mes.

En el mes de julio se impartieron dos formaciones en el corregimiento de Munguido (Winando) una sobre, fortalecimiento en producción de ración alimenticia artesanal con código de programa 73420007, con una duración de 96 horas, bajo la ficha de caracterización 3281170 con 24 aprendices y la otra en la comunidad de Guarando, formación sobre Adecuación de Estanques Piscícolas con código de programa 73320031, con una duración de 60 horas, bajo la ficha 3281172 con 31 aprendices; para una población de aprendices total atendida de 55 en dicho mes.

En el mes de agosto se impartieron dos formaciones en el municipio de Istmina una sobre manejo sanitario en piscicultura con código de programa 76150277, con una duración de 70 horas, bajo la ficha de caracterización 3308059 con 26 aprendices y la otra formación sobre producción de alimento vivo para uso en acuicultura con código de programa 73420004, con una duración de 96 horas, bajo la ficha 3064591 con 26 aprendices; para una población de aprendices total atendida de 52 en dicho mes.

En el mes de septiembre se impartieron dos formaciones en el municipio del Carmen de Atrato una sobre Construcción y preparación de estanques piscícolas con código de programa 73340019, con una duración de 40 horas, bajo la ficha de caracterización 3330498 con 23 aprendices y la otra formación sobre cultivo de peces en estanques con código de programa 73410014, con una duración de 120 horas, bajo la ficha 3330496 con 27 aprendices; para una población de aprendices total atendida de 50 en dicho mes.

Durante el mes de octubre se recibió la documentación correspondiente a los aprendices de la correccional de menores del municipio de Quibdó. Posteriormente, se realizó la verificación de

| |
|---|
| la información en la plataforma **SOFIA Plus**, con el fin de confirmar el registro y la vigencia de cada aprendiz. Una vez validada la información, se procedió al envío de la programación para su revisión en la plataforma **Vivanto** y, tras su aprobación, se gestionó la autorización para la creación de las fichas de formación correspondientes al mes de octubre. |
| Se cumplió con las normas de bioseguridad y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud enel Trabajo del SENA, según la normatividad vigente.<br><br>Se realizó los pagos al SISS (salud, pensión y riesgos laborales) de acuerdo con la normatividad vigente, enviando los soportes de pago, los cuales deben ser validados para constatar que en efecto el pago de la planilla haya sido recibido por la entidad correspondiente y en caso de incumplimiento total o parcial, responder por las consecuencias y sanciones que disponga la ley.<br><br>Se cumplió con los requerimientos de contrato contractual y demás disposiciones del coordinador del programa.<br><br>Durante el desarrollo de las actividades correspondientes a cada mes y por cada ficha de formación asignada y atendida, se realizaron los juicios de valor establecidos en la plataforma SOFIA Plus, conforme a los lineamientos institucionales. Dichos juicios se emitieron de manera oportuna, garantizando el cumplimiento de los criterios de evaluación y seguimiento al proceso formativo de los aprendices. Como evidencia de estas acciones, se encuentran disponibles los soportes correspondientes en la carpeta compartida del Drive, donde reposan los registros y documentos que respaldan la gestión realizada durante el periodo evaluado.<br><br>Adicionalmente, durante este mismo mes se tuvo en cuenta el Taller “Explorando el Sistema Nacional de Cualificaciones”, organizado por el Grupo de Cualificaciones y programado para realizarse en el municipio de Quibdó, Chocó, los días 8, 9 y 10 de octubre de 2025. Sin embargo, ante el aplazamiento del evento, se deja constancia de que se mantiene la disposición y disponibilidad para participar en el taller una vez sea reprogramado por la entidad correspondiente. |

**OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**

**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

| |
|---|
| (*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)* |

**SANCIONES: SI___ NO_X__**

**CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__**

**GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__**

Atentamente,



**ELSA INES ROMAÑA ROMAÑA**
**FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO** CO1.PCNNTR 7567832