-

OBSEVACIONES AL PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTIA No. GCSJ-SA-025-2026 CUYO OBJETO ES GARANTIZAR EL DESARROLLO DEL ENCUENTRO DEPARTAMENTAL PARA PERSONA MAYOR "NUEVO COMIENZO OTRO MOTIVO PARA VIVIR 2026, ENCUENTRO DE CABILDOS DE ADULTO MAYOR Y DEMAS ACTIVIDADES LUDICAS, RECREATIVAS Y DE LABORTERAPIA QUE BENEFICIAN A LAS PERSONAS MAYORES DEL DEPARTAMENTO DEL META

DISTRIBUCION TOPALXE SAS

Observación 1.

El observante manifiesta que Incongruencia en el Cuestionario y la Oferta Económica (Plataforma SECOP II vs. Estudios Previos / Pliego),

Al revisar el resumen de información del proceso, el cuestionario y el formato de oferta económica en la plataforma SECOP II (así como el Anexo 4), se advierte que en el acápite correspondiente al cuestionario y la oferta económica se encuentra relacionado un proceso totalmente ajeno y un valor económico que no corresponde al presupuesto oficial del presente proceso (el cual asciende a la suma de $1.363.706.609,35 COP), toda vez que se hace referencia a un objeto y rubro de organización técnica y física de series documentales complejas por un valor de $574.550.728,64 COP.

Se solicita a la Entidad realizar la corrección y actualización de los formularios electrónicos del cuestionario y de la oferta económica en la plataforma SECOP II, alineándolos estrictamente con el objeto contractual de la Selección Abreviada GCSJ-SA-025-2026 y con el presupuesto oficial de $1.363.706.609,35 COP, expidiendo la Adenda a que haya lugar dentro del plazo legal.

CONTESTACION OBSERVACION 1

La Entidad revisó la configuración del proceso y verificó que, en efecto, los formularios del borrador contenían información ajena al proceso. Se trata de un error de configuración o cargue en la plataforma durante la etapa de proyecto de pliegos.

Ese error no refleja la voluntad contractual de la Entidad, que está expresada en los Estudios Previos y en el proyecto de Pliego de Condiciones, donde el objeto y el presupuesto oficial están definidos de manera consistente.

Teniendo en cuenta que el error se presentó antes de la apertura del proceso, y los documentos publicados son todavía un proyecto, es decir, un borrador sometido a la crítica de los interesados para que la Entidad lo ajuste antes de fijar las reglas definitivas. La Entidad corregirá en SECOP II el cuestionario, el formato de oferta económica y el Anexo 4, de modo que queden alineados con el objeto contractual, con el presupuesto oficial de $1.363.706.609,35 y con las condiciones técnicas, económicas y de ejecución del pliego. Los formularios corregidos harán parte de los documentos definitivos que se publiquen con el acto de apertura.

Observación 2.

Ambigüedad y contradicción en el perfil, experiencia y cantidades del personal mínimo requerido (Encuentros y Cabildos)

Se evidencia una contradicción y falta de claridad entre los perfiles y requisitos mínimos del equipo de trabajo establecidos en las especificaciones técnicas del pliego de condiciones, particularmente en las tablas de personal correspondientes al Encuentro Departamental y al Encuentro de Cabildos de Adultos Mayores, y las exigencias previstas en el numeral 3.2.2, denominado «Otros documentos técnicos habilitantes – Experiencia del personal mínimo requerido».

En efecto, se identifican diferencias entre los requisitos y perfiles señalados para los cargos de coordinador, profesional en educación física, gerontólogo, presentador y personal de apoyo, y las condiciones expresamente establecidas en el citado numeral 3.2.2. Esta falta de concordancia impide determinar con certeza cuáles son los requisitos definitivos que deben cumplir los integrantes del equipo de trabajo, así como las condiciones de formación, experiencia y acreditación documental exigibles para cada perfil.

Esta situación genera incertidumbre jurídica y técnica para los interesados, dificulta la estructuración de una oferta técnica y económica objetiva y comparable, y puede dar lugar a interpretaciones disímiles por parte de los proponentes y de la entidad durante la evaluación de las ofertas. Por lo anterior, solicitamos respetuosamente a la entidad aclarar y armonizar las exigencias contenidas en las especificaciones técnicas y en el numeral 3.2.2 del pliego de condiciones, precisando de manera expresa, unívoca y definitiva los perfiles, requisitos de formación, experiencia mínima, funciones y documentos soporte exigidos para cada integrante del equipo de trabajo, e indicando cuál disposición debe prevalecer en caso de discrepancia.

CONTESTACIÓN OBSERVACION 2

Revisado los estudios previos y el proyecto de pliego de condiciones, se verifico que no existe unificación de los perfiles solicitados en el estudio previo y en el proyecto de pliego de condiciones.

Teniendo en cuenta lo anterior, en la apertura de proceso se corregirá la discrepancia presentada, quedando los perfiles asi:

CANTIDAD	PERFIL
Un (1) coordinador	COORDINADOR PARA ARTICULACIÓN Y DIRECCIÓN DEL PROGRAMA "NUEVO COMIENZO, OTRO MOTIVO PARA VIVIR" (DURANTE EL TRANSCURSO DEL CONTRATO COORDINARÁ DURANTE 1 MES LA PLANEACIÓN, DESARROLLO, EJECUCIÓN, ENTREGA DE INFORME FINAL E INFORME DEPARTAMENTAL DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS DEL MINISTERIO DEL DEPORTE). PERFIL: Profesional en áreas de las ciencias administrativas y/o sociales, con título de especialización o maestría en gerencia, administración, dirección, Microfinanzas y Desarrollo Rural o gestión de proyectos, o áreas afines.

	Deberá acreditar mínimo cinco (5) años de experiencia profesional, de los cuales al menos tres (3) años correspondan a la coordinación, dirección, supervisión o seguimiento de proyectos sociales, comunitarios, productivos y/o logísticos, preferiblemente desarrollados con adulto mayor, un año debe ser relacionada como coordinador (a) o director (a) de proyectos logísticos.
Un (01) Gerontólogo	Un Profesional en Gerontología con mínimo cinco (5) años de experiencia profesional de los cuales 1 año deben ser relacionados con el objeto del contrato
Doce (12) personas de apoyo.	PERSONAL PARA APOYO LOGÍSTICO QUE GARANTICE EL ACOMPAÑAMIENTO DIARIO A TODAS LAS DELEGACIONES MUNICIPALES, ENTREGA Y COORDINACIÓN DE REFRIGERIOS, APOYO ASISTENCIAL EN LOS DESPLAZAMIENTOS DE TRANSPORTE, ALIMENTOS Y DEMÁS ACTIVIDADES DEL EVENTO DURANTE LOS 3 DIAS DEL EVENTO PERFIL: Bachilleres con experiencia mínima de un (01) año y haber tenido participación en al menos un encuentro reconocido de adultos mayores.
Dos (2) edu-fisicos	PERSONAL EDUFISICOS PARA REALIZAR PAUSAS ACTIVAS PERFIL: Dos profesionales en educación física y un año (1) años de experiencia profesional con entidad pública.
Un (1) presentador	Estará a cargo de la metodología del evento, motivando y organizando a los participantes en cada una de las jornadas. PERFIL: Un comunicador social y dos (2) años de experiencia en manejo de grupos poblacionales.

Una vez analizados los argumentos expuestos por el interesado, y en aplicación de los principio de selección objetiva, transparencia, economía y libre concurrencia que rigen la contratación estatal, se acepta las observaciones presentadas y en la apertura de proceso se corregirán los yerros presentados.

ALIX MONICA GONZAQLEZ RODRIGUEZ
Secretaria Social

Proyecto: Maria Piedad Matus