

CERTIFICACIÓN No. 2021 00415 0001Proyectos Generales con recursos del Departamento de Boyacá
SUIFP – TERRITORIOLA SECRETARIA DE PLANEACIÓN
DEPARTAMENTO DE BOYACÁ**CERTIFICA**

1. Que el Proyecto **“APOYO A LA GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS SOCIALES EN LA SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL, DURANTE EL 2021 EN EL DEPARTAMENTO DE BOYACÁ”**, presentado por Secretaría de Integración Social, ha sido revisado de acuerdo a las normas y procedimientos vigentes del Manual de Procedimientos del Banco de Proyectos del Departamento de Boyacá, y demás normas concordantes en materia de proyectos, en sus componentes técnico, legal, ambiental, requisitos de formulación y pertinencia.
2. Que acorde a la Resolución N° 4788 del 20 de diciembre de 2016 emitido por la Dirección del Departamento Nacional de Planeación es necesario disponer de un Sistema para que las entidades territoriales registren, bajo los lineamientos que se determinan en esta resolución, la información de la inversión pública, independientemente de su fuente de financiamiento.
3. Que el proyecto cumple con las condiciones y requisitos para otorgarle **VIABILIDAD TÉCNICA FAVORABLE**, la cual ha sido expedida por la Profesional **ADRIANA DEL PILAR CAMACHO LEON**, Directora de Mujer e Inclusión Social, en la fecha 19 de noviembre de 2020.
4. Que el proyecto tiene un plazo de ejecución de **ONCE (11) MESES** y ha sido aprobado por un valor total de **MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS SETENTA MIL PESOS (\$1.387.870.000,00) M/CTE**, de acuerdo a las fuentes de financiación, así:

FUENTE	Vigencias			TOTAL
	2020	2021	2022	
Recursos Propios Depto. (Libre Inversión)		\$1.387.870.000,00		\$1.387.870.000,00
TOTALES		\$1.387.870.000,00		\$1.387.870.000,00

5. Que el proyecto se enmarca dentro del Plan Departamental de Desarrollo 2020 – 2023 “Pacto Social por Boyacá - Tierra que sigue avanzando” así:

CERTIFICACION
VÁLIDA PARA:**TRÁMITE CONTRACTUAL**

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INCLUSIÓN SOCIAL
Programa		Boyacá Avanza por la Inclusión
Subprograma		Rompiendo Barreras
Objetivo subprograma		Fomentar acciones que lleven a la promoción y cumplimiento de la normatividad y las políticas públicas a fin de mitigar las barreras de conocimiento, actitudinales, arquitectónicas y comunicacionales para fortalecer la participación de las PcD, sus familias y cuidadores
Meta	160	Mantener la asistencia técnica a 20 municipios dentro del sistema territorial de discapacidad
	161	Asistir técnicamente a 103 municipios dentro del sistema territorial de discapacidad
	162	Mantener 12 acciones del sistema departamental de discapacidad (CDD)
	163	Crear 1 grupo de aprendizaje de lengua de señas
	164	Mantener 1 grupo de lenguaje de señas implementado
	165	Implementar 64 estrategias de formación de capacidades para el fortalecimiento institucional
	166	Realizar 168 acciones intersectoriales de articulación para la implementación de la política pública de discapacidad en el departamento.
	167	Ejecutar 6 iniciativas de emprendimiento de Personas con discapacidad o sus familias y cuidadores
	168	Crear 1 fondo para las personas con discapacidad en el departamento de Boyacá
	169	Operativizar 1 fondo para las personas con discapacidad en el departamento de Boyacá
	170	Mantener el apoyo a 25 municipios en la implementación del sistema Registro de Localización y Caracterización de Personas con discapacidad RLCPD
	171	Realizar con 98 municipios procesos para la implementación del sistema Registro de Localización y Caracterización de Personas con discapacidad RLCPD

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INCLUSIÓN SOCIAL
Programa		Boyacá Avanza por la Inclusión
Subprograma		Empoderamiento Incluyente
Objetivo subprograma		Promover el empoderamiento a través de la formación de las personas con discapacidad, las familias y/o cuidadores y organizaciones de PcD.
Meta	172	Realizar 3 procesos de formación para personas con discapacidad
	173	Generar 1 material pedagógico para apoyo de personas con discapacidad
	174	Divulgar 1 material pedagógico para el apoyo a las personas con discapacidad
	175	Implementar 1 estrategia de Rehabilitación Basada en Comunidad RBC para familias y cuidadores de las personas con discapacidad
	176	Mantener 1 estrategia de Rehabilitación Basada en Comunidad RBC para familias y cuidadores de las personas con discapacidad
	177	Implementar 1 estrategia Rehabilitación Basada en Comunidad RBC para deconstruir imaginarios y prácticas sociales en torno a las personas con discapacidad.

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INCLUSIÓN SOCIAL
Programa		Avanzamos por la Equidad y la Igualdad de las Mujeres Boyacenses
Subprograma		Promoción de la Garantía y Seguimiento de los Derechos de las Mujeres Boyacenses
Objetivo subprograma		Generar espacios para el ejercicio del derecho a la participación incidente y efectiva de las mujeres y el fortalecimiento de sus capacidades.
Meta	182	Mantener el 45 % de la implementación de la Política Pública de Mujer y Género en el departamento de Boyacá
	183	Implementar el 35 % de la Política Pública de Mujer y Género en el departamento
	184	Mantener 1 instancia de género en el departamento de Boyacá
	185	Mantener 35 consejos consultivos de mujeres en Boyacá
	186	Crear 30 consejos consultivos de mujeres en el departamento de Boyacá
	187	Mantener 30 redes y organizaciones de mujeres existente en el departamento
	188	Crear 15 redes y organizaciones de mujeres en el departamento
	189	Mantener 1 Escuela de formación y liderazgo para las mujeres boyacenses
	190	Adoptar 1 trazador presupuestal con enfoque de género y garantía de derechos en el departamento de Boyacá.
	191	Implementar 1 trazador presupuestal con enfoque de género y garantía de derechos en el departamento de Boyacá

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INCLUSIÓN SOCIAL
Programa		Avanzamos por la Equidad y la Igualdad de las Mujeres Boyacenses
Subprograma		Mujeres Rurales Avanzando en la Superación de Brechas
Objetivo subprograma		Promover el empoderamiento y la garantía plena de derechos de las mujeres rurales y fortalecer su rol como agentes de transformación para un desarrollo rural sostenible y con equidad
Meta	192	Formular 1 plan de acción para la mujer rural en el departamento de Boyacá
	193	Implementar 1 plan de acción para la mujer rural en el departamento de Boyacá
	194	Formular 1 Política Pública para la mujer rural en el departamento de Boyacá

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INCLUSIÓN SOCIAL
Programa		Avanzamos por la Equidad y la Igualdad de las Mujeres Boyacenses
Subprograma		Avanzando en el Desarrollo de la Autonomía Económica de las Mujeres Boyacenses
Objetivo subprograma		Desarrollar acciones articuladas tendientes a promover la autonomía económica a través del desarrollo de proyectos de emprendimiento e innovación femenina.
Meta	195	Desarrollar 4 apuestas productivas e innovadoras para las mujeres boyacenses
	196	Realizar 4 jornadas en formulación de proyectos productivos para mujeres y hogares boyacenses

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INCLUSIÓN SOCIAL
Programa		Avanzamos por la Equidad y la Igualdad de las Mujeres Boyacenses
Subprograma		Mujer Boyacense Libre de Violencias
Objetivo subprograma		Implementar estrategias para transformar estereotipos negativos y peyorativos infundados culturalmente, que propician prácticas de violencia en contra de las mujeres y las niñas.
Meta	197	Mantener 4 estrategias de transformación de imaginarios sociales y culturales que naturalizan la violencia en el departamento de Boyacá
	198	Implementar 3 estrategias de transformación de imaginarios sociales y culturales que naturalizan la violencia en el departamento Boyacá
	199	Mantener 1 Comité para el abordaje integral de violencias de género en el departamento Boyacá.
	200	Implementar 3 estrategias para la promoción de la paridad de género y la inclusión en la agenda pública de la mejora integral de las condiciones de las mujeres y las niñas

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INCLUSIÓN SOCIAL
Programa		Avanzando en el reconocimiento y garantía de los Derechos de las Personas Adultos Mayores.
Subprograma		Avanzando en el Fortalecimiento Institucional, el Buen Trato y la Prevención de la Violencia Contra la Persona Mayor
Objetivo subprograma		Fortalecer las capacidades institucionales que permitan brindar una efectiva garantía de los derechos del adulto mayor, así como promover su bienestar
Meta	201	Implementar 1 estrategia para la financiación y cofinanciación, orientada al bienestar de la persona adulta mayo
	202	Implementar 1 Ruta integral de atención para el reconocimiento de los derechos de la persona adulta mayor
	203	Desarrollar 9 jornadas de identificación y restablecimiento de los derechos de la persona adulta mayor
	204	Implementar 2 campañas pedagógicas para la promoción del buen trato y la atención adecuada al adulto mayor
	205	Difundir 1 ruta de atención de violencia contra la persona adulta mayor.

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INCLUSIÓN SOCIAL
Programa		Avanzando en el reconocimiento y garantía de los Derechos de las Personas Adultos Mayores.
Subprograma		Fortalecimiento de los Centros de Atención de la Persona Adulta Mayo
Objetivo subprograma		Brindar herramientas que permitan la construcción de un diagnóstico situacional y el aprovechamiento productivo del tiempo y las capacidades de las personas adultas mayores en los centros de atención

Meta	206	Desarrollar 1 documento diagnóstico para determinar las condiciones de los centros vida y centros de protección del departamento de Boyacá
	207	Implementar en 44 centros de protección del departamento un programa de fortalecimiento a la atención y el aprovechamiento productivo del tiempo libre
	208	Asistir técnica y financieramente 3 iniciativas de generación de ingresos de las personas adultas mayores.

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INCLUSIÓN SOCIAL
Programa		Avanzando en el reconocimiento y garantía de los Derechos de las Personas Adultas Mayores.
Subprograma		Reconocimiento, Participación y Voluntariado de los Tesoros Humanos Vivos.
Objetivo subprograma		Desarrollar espacios para el reconocimiento, la recreación y la participación de las personas adultas mayores del departamento.
Meta	209	Realizar 3 encuentros departamentales para la participación, la recreación, y la difusión de saberes de las personas adultas mayores.
	210	Implementar 1 espacio de formación de las personas adultas mayores.
	211	Realizar 3 jornadas de reconocimiento y difusión de saberes de las personas adultas mayores, en el departamento de Boyacá
	212	Conformar 10 instancias de voluntariado, participación y veedurías en beneficio de las personas adultas mayores.

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INCLUSIÓN SOCIAL
Programa		Boyacá Avanza en el reconocimiento de Derechos de la Población Diversa
Subprograma		Boyacá Diversa e Incluyente.
Objetivo subprograma		Reconocer, respetar y promover la efectividad de los derechos de la población con diversidad sexual y con orientaciones de género diversa
Meta	213	Formular 1 Política Pública para la población con orientación sexual e identidades de género diverso
	214	Implementar 1 estrategia para para la participación de la población LGTBI en el comité departamental
	215	Implementar 3 Campañas para la prevención de estigmatización y discriminación en contra de la población LGTBI

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INFANCIA, FAMILIA Y JUVENTUD
Programa		Boyacá lidera la Gestión Social Integral
Subprograma		Avanzando en el Fortalecimiento de la Gestión Social Integral
Objetivo subprograma		Acompañar el desarrollo de la gestión social integral de los municipios y fortalecer las acciones del consejo departamental de política social.

CERTIFICACION
VÁLIDA PARA:

TRÁMITE CONTRACTUAL

CERTIFICACIÓN DE REGISTRO BPPID
FECHA: 07/Nov/2019

Meta	216	Operativizar 1 consejo Departamental de Política Social acorde a los lineamientos del orden nacional
	217	Realizar seguimiento a las 16 sesiones y sus compromisos del Consejo Departamental de Política Social
	218	Asistir técnicamente a los 123 Consejos Municipales de Política Social.
	219	Realizar 110 encuentros departamentales para el fortalecimiento la gestión social en el departamento
	220	Monitorear al 100% las instancias de operación del sistema de gestión social

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INFANCIA, FAMILIA Y JUVENTUD
Programa		Boyacá Avanza por la Primera Infancia
Subprograma		Avanzamos en Entornos Protectores para la Primera Infancia.
Objetivo subprograma		Incrementar la capacidad física de los escenarios pedagógicos, lúdicos y recreativos que permitan el desarrollo integral de los niños y niñas de primera infancia.
Meta	221	Dotar 10 Unidades de Servicio de Bienestar Familia
	222	Instalar 10 Parques infantiles especializados para la primera infancia.
	223	Implementar 100 actividades lúdico pedagógicas al interior de la ludoteca móvil
	224	Dotar 10 salas de lectura y lúdica especializadas para la primera infancia

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INFANCIA, FAMILIA Y JUVENTUD
Programa		Boyacá Avanza por la Primera Infancia
Subprograma		Boyacá Avanza en Salud y Nutrición para la Primera Infancia
Objetivo subprograma		Desarrollar acciones para incrementar ambientes protegidos y protectores para la primera infancia y otras poblaciones.
Meta	225	Beneficiar 1000 familias con estrategias de prevención en salud y nutrición
	226	Monitorear en los 123 municipios la implementación de la estrategia " Epigenética y neurodesarrollo para Boyacá"

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INFANCIA, FAMILIA Y JUVENTUD
Programa		Boyacá Avanza por la Primera Infancia
Subprograma		Boyacá Avanza por más Instituciones Amigas de la Primera Infancia
Objetivo subprograma		Aumentar las acciones en la articulación interinstitucional a nivel departamental y local con el sector público y privado para promover el desarrollo integral de los niños y niñas de cero a cinco años.
Meta	227	Formular 1 política pública departamental de primera infancia y radicarla en la Asamblea Departamental

**CERTIFICACION
VÁLIDA PARA:**
TRÁMITE CONTRACTUAL

	228	Cualificar 6 municipios en atención integral a la primera infancia.
	229	Implementar en los 123 municipios encuentros formativos en dinámica familiar y promoción de la no violencia
	230	Capacitar a los 123 municipios en el Sistema único de Información del Nuevo Ciudadano Boyacense (SUINCB).
	231	Asistir técnicamente las 123 mesas municipales de primera infancia.

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INFANCIA, FAMILIA Y JUVENTUD
Programa		Boyacá Sigue Avanzando Hacia una Tierra Amiga y Libre de Violencias para la Infancia y la Adolescencia
Subprograma		Fortaleciendo Entornos de Convivencia Pacífica para la Infancia y la Adolescencia
Objetivo subprograma		Generar y promover espacios y herramientas que contribuyan al bienestar integral de la infancia y la adolescencia en el departamento, con énfasis en la ruralidad.
Meta	232	Beneficiar a 3000 padres de familia y/o cuidadores con estrategias de prevención de violencias.
	233	Beneficiar a 4000 personas mediante la estrategia de prevención de violencias en el entorno educativo y comunitario.
	234	Beneficiar a 5000 personas mediante la estrategia para la reducción de la violencia sexual hacia las niñas, niños y adolescentes en el departamento de Boyacá

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INFANCIA, FAMILIA Y JUVENTUD
Programa		Seguimos Afianzando Proyectos de Vida desde la Infancia y la Adolescencia.
Subprograma		Desarrollando y Descubriendo Talentos.
Objetivo subprograma		Potenciar las habilidades, talentos y capacidades para el fortalecimiento integral de la infancia y la adolescencia y su incidencia en el desarrollo social.
Meta	235	Implementar 3 estrategias, para la construcción de habilidades en la infancia y la adolescencia.
	236	Mantener 1 instancias departamental de participación efectiva de Niños, Niñas y Adolescentes
	237	Implementar 12 instancias municipales de participación efectiva de Niños, Niñas y Adolescentes
	238	Desarrollar 3 estrategias de prevención de embarazo adolescente, consumo de sustancias psicoactivas y conductas que afectan la salud mental de Niños, Niñas y adolescentes.
	239	Implementar 1 plataforma virtual interactiva de auto capacitación e información para niños, niñas y adolescentes.
	240	Realizar 4 procesos de fortalecimiento en prácticas amorosas y de crianza

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INFANCIA, FAMILIA Y JUVENTUD
Programa		Avanzando para Cumplir Sueños con Cero Trabajo Infantil

**CERTIFICACION
VÁLIDA PARA:**
TRÁMITE CONTRACTUAL

Subprograma		En Boyacá la Niñez Trabaja sus Proyectos de Vida Imaginando, Aprendiendo y Jugando en Armonía Familiar.
Objetivo subprograma		Crear oportunidades, promoveremos estrategias y fortaleceremos potencialidades para el desarrollo de iniciativas de fomento productivo y mitigación del trabajo infantil.
Meta	241	Beneficiar 9 familias en el desarrollo de iniciativas productivas para la disminución del trabajo infantil.
	242	Desarrollar 1 estrategia para la prevención y transformación de imaginarios culturales.
	243	Beneficiar a 1000 Niños, niñas y adolescentes en riesgo y en trabajo infantil con estrategias para el fortalecimiento de habilidades para la vida
	244	Formular 1 línea de política pública departamental para la prevención y erradicación del trabajo infantil y presentarla ante la Asamblea Departamental.
	245	Beneficiar a 400 niños, niñas y adolescentes migrantes y de vida en calle con estrategias para la promoción en la garantía de sus derechos.

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INFANCIA, FAMILIA Y JUVENTUD
Programa		Política Pública y Fortalecimiento Institucional, una Apuesta al Desarrollo Integral de La Niñez y Adolescencia.
Subprograma		Avanzando en el Fortalecimiento Institucional para la Garantía de Derechos de la Infancia y la Adolescencia.
Objetivo subprograma		Implementar acciones estratégicas interinstitucionales para la garantía y restablecimiento de derechos, en el marco de la y atención integral de la infancia y la adolescencia.
Meta	246	Actualizar 1 Política Pública Departamental de infancia y adolescencia, con proceso de difusión e implementación.
	247	Asistir técnicamente a 248 instancias de operación y desarrollo técnico en política pública de infancia y adolescencia.
	248	Asistir técnicamente 128 comisarias de familia en la garantía y restablecimiento de derechos
	249	Brindar a 128 comisarias de familia una herramienta informática de monitoreo a los procesos de restablecimiento de derechos
	250	Implementar 2 rutas de atención integral a la infancia y la adolescencia en articulación institucional.

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INFANCIA, FAMILIA Y JUVENTUD
Programa		Avanzando en el Fortalecimiento Familiar
Subprograma		Boyacá Avanza en el Fortalecimiento Institucional en Tema de Familia
Objetivo subprograma		Promover la implementación de la política pública de familia en todo el departamento, a través del fortalecimiento de las capacidades de los territorios y el trabajo en red.
Meta	287	Asesorar técnicamente los 123 municipios en la ejecución de la Política Pública Departamental de familia
	288	Dinamizar 1 Red Departamental de Protección a la Familia

CERTIFICACION
VÁLIDA PARA:

TRÁMITE CONTRACTUAL

	289	Asesorar técnicamente el 50% de los municipios que no poseen Política Pública de Familia Municipal, para su creación y puesta en funcionamiento.
	290	Implementar 1 espacio virtual y/o presencial para la formación de las familias

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INFANCIA, FAMILIA Y JUVENTUD
Programa		Avanzando en el Fortalecimiento Familiar
Subprograma		Boyacá Avanza Contra la Violencia Intrafamiliar
Objetivo subprograma		Desarrollar una estrategia integral de prevención de la violencia intrafamiliar en Boyacá
Meta	291	Implementar 1 municipio piloto con estrategia integral contra la violencia intrafamiliar.
	292	Beneficiar 5000 familias con la estrategia integral para la prevención y disminución de la violencia intrafamiliar

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INFANCIA, FAMILIA Y JUVENTUD
Programa		Avanzando en el Fortalecimiento Familiar
Subprograma		Labrando Juntos se Avanza
Objetivo subprograma		Fortalecer los vínculos y capacidades socioemocionales en los miembros de la familia, previniendo así su desintegración.
Meta	293	Capacitar 1500 familias en el fortalecimiento de los vínculos al interior del hogar
	294	Implementar 1 estrategia de fortalecimiento psicosocial de familias monoparentales.

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INTERCULTURALIDAD
Programa		Boyacá Sigue Avanzando en el Reconocimiento de su Diversidad Étnica.
Subprograma		Boyacá Avanza en la Prevención y Protección de la Población Étnica del Departamento.
Objetivo subprograma		Realizar jornadas de identificación de personas pertenecientes a comunidades étnicas
Meta	295	Realizar 10 jornadas de identificación de la comunidad étnica del departamento de Boyacá.

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INTERCULTURALIDAD
Programa		Boyacá Sigue Avanzando en el Reconocimiento de su Diversidad Étnica.
Subprograma		Comunidades Étnicas Reconocidas y Protegidas en sus Derechos
Objetivo subprograma		Reconocer y garantizar los derechos individuales y colectivos de los grupos étnicos del departamento de Boyacá.

**CERTIFICACION
VÁLIDA PARA:**
TRÁMITE CONTRACTUAL

Meta	296	Realizar 6 encuentros para el rescate de la identidad cultural de los grupos étnicos
	297	Formular 1 Política pública indígena del departamento de Boyacá.
	298	Formular 1 Política pública para comunidades Negra, afrocolombiana, Raizal, Palenquera NARP del departamento
	299	Mantener 2 espacios de participación para las comunidades étnicas del departamento.

Línea Estratégica		HUMANA Y DE CAPACIDADES
Componente		INTERCULTURALIDAD
Programa		Boyacá Sigue Avanzando en el Reconocimiento de su Diversidad Étnica.
Subprograma		Participación en Iniciativas Sociales y Productivas para Comunidades Indígenas y Afro
Objetivo subprograma		Desarrollar proyectos de carácter social y productivo que beneficie a las comunidades étnicas del departamento.
Meta	300	Implementar 4 proyectos productivos y sociales en las comunidades étnicas del departamento
	301	Mejorar 3 infraestructuras de resguardos indígenas del departamento.
	302	Implementar 1 Proceso de innovación social que permita el reconocimiento, salvaguarda y la soberanía de los pueblos indígenas del departamento
	303	Mantener 1 espacio de diálogo intercultural del departamento.
	304	Crear 1 espacio de diálogo intercultural del departamento

6. Que el proyecto cumple los requisitos documentales y técnicos para su Registro en el Banco de Proyectos del Departamento de Boyacá.

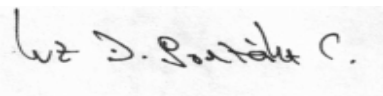
La validez de esta certificación será **hasta el 31 de diciembre de 2021**, esta certificación NO obliga a la asignación de recursos por parte de la Gobernación de Boyacá.

El registro de los proyectos ante el Banco de Proyectos del departamento, **NO implica la asignación de recursos** por parte de la Gobernación de Boyacá.

Se expide en el municipio de Tunja, a los **cuatro (04)** días, del mes de enero de 2021.


SARA LORENA VEGA FLOREZ

Secretaria de Planeación – Departamento de Boyacá



Revisó: Luz Deyanira González Castillo Directora de Inversión Pública Secretaria de Planeación

Verificó Control Posterior: Martha Pedraza Vargas - Profesional Especializado
Proyectó Mónica Zipaquirá/Profesional Externo

CERTIFICACION
VÁLIDA PARA:

TRÁMITE CONTRACTUAL



FORMATO

VERSIÓN: 1

CÓDIGO: E-DE-FP-F-022

CERTIFICACIÓN DE REGISTRO BPPID

FECHA: 07/Nov/2019

Elaboro: Martha T. Pedraza

CERTIFICACION
VÁLIDA PARA:

TRÁMITE CONTRACTUAL



No se puede mostrar la imagen en este momento.	FORMATO	VERSIÓN: 2
		CODIGO:E-DE-FP-F-009
PRESUPUESTO GENERAL Construcción y adquisición de bienes y/o servicios		FECHA: 02/Oct/2020

NOMBRE DEL PROYECTO:	APOYO A LA GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS SOCIALES EN LA SECRETARIA DE INTEGRACIÓN SOCIAL, DURANTE EL 2021 EN EL DEPARTAMENTO DE BOYACÁ	AÑO BASE DE LOS PRECIOS	2020
		1er AÑO DE LOS RECURSOS	2021

ITEM	DESCRIPCIÓN	FUENTE	UNIDAD	CANT	DIST.	VR UNITARIO	VR TOTAL	%
1	Prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión					TIPO:	SERVICIOS	
1,01	Apoyar la realización de las diferentes sesiones y encuentros del Consejo de Política Social Departamental, de acuerdo con los lineamientos y normatividad vigente y concretar los compromisos emanados del mismo al igual que apoyar los Consejos de política Social en los diferentes municipios del departamento. Apoyar los diferentes eventos de la sectorial	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,02	Proyectar y revisar todos los documentos de competencia de la Secretaría de Integración Social, referentes a las etapas precontractuales, contractuales y pos- contractuales de los contratos suscritos, tales como estudios previos, revisión de carpetas con los documentos legales requeridos, actas que se requieran en el desarrollo del mismo, informes y demás. Apoyar la Gestión Social del departamento	Tabla Honor.	Mes	11		\$4.362.000	\$ 47.982.000,00	3,46%
1,03	Realizar acompañamiento y asesoría a las diferentes instancias de participación (consejos, comités, mesas, redes) de la secretaría de integración social. Promover y articular procesos de política pública y apoyar los diferentes eventos de la sectorial	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.817.000	\$ 41.987.000,00	3,03%
1,04	Proyectar y realizar los informes jurídicos, preparación y proyección de requerimientos, revisión de estudios previos, preparación y trámite de licitaciones; selecciones abreviadas y contratación directa.	Tabla Honor.	Mes	11		\$ 3.817.000	\$ 41.987.000,00	3,03%
1,05	Apoyar técnicamente en diseño y construcción de campañas y estrategias para la promoción y garantía de derechos de la población vulnerable. Apoyar los encuentros y eventos que realice la Secretaría Integración Social. Apoyar técnicamente con la consolidación, tabulación y procesamiento de datos e información	Tabla Honor.	Mes	11		\$2.780.000	\$ 30.580.000,00	2,20%
1,06	Apoyar los diferentes eventos de la Secretaría de Integración Social, Difundir y estructurar las estrategias de comunicación de los diferentes programas, en especial los que se desarrollen para cumplir con el programa de gestión social.	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,07	Apoyar, Difundir y estructurar las estrategias de comunicación de los diferentes programas, en especial los que se desarrollen para cumplir con el programa de Gestión Social. Realizar acompañamiento a todos y cada uno de los eventos realizados en desarrollo de las estrategias proyectos y programas desarrollados por la sectorial.	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,08	Diseñar, construir e implementar diferentes piezas y contenido para campañas y estrategias para la promoción y garantía de derechos de la población vulnerable de los diferentes programas, proyectos y actividades desarrolladas en la Secretaría de Integración Social y sus direcciones.	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,09	1. Realizar, formular, hacer monitoreo, seguimiento y evaluación de proyectos de inversión pública para las familias y población vulnerable del departamento. Revisar, formular y/o elaborar proyectos, documentos e informes técnicos en relación a los diferentes temas de competencia del despacho de la Secretaría de Integración Social.	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.598.000	\$ 39.578.000,00	2,85%
1,10	Estructuración, formulación y seguimiento de proyectos para cooperación internacional y proyectos financiados con recursos del SGP o SGR, para la secretaría de integración social.	Tabla Honor.	Mes	11		\$ 3.598.000	\$ 39.578.000,00	2,85%
1,11	Apoyar la actualización y sistematización de las diferentes bases de datos de toda la sectorial, realizar seguimiento y monitoreo a los diferentes sistemas de información de la sectorial. Crear, programar y aplicar las diferentes herramientas tecnológicas en pro de la población vulnerable del departamento a partir de generar y desarrollar software que permita el acceso universal a toda la población del departamento. Apoyar con el análisis e interpretación de la información que se requiera en el desarrollo de la consolidación de la información para la política pública de mujer rural el observatorio de derechos humanos y discapacidad y en las demás áreas requeridas.	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%

No se puede mostrar la imagen en este momento.		FORMATO					VERSIÓN: 2	
							CODIGO:E-DE-FP-F-009	
PRESUPUESTO GENERAL Construcción y adquisición de bienes y/o servicios							FECHA: 02/Oct/2020	
1,12	Apoyar técnicamente y desarrollar las diferentes estrategias encaminadas a la protección de las niñas, niños y adolescentes y la diferente población vulnerable. Apoyar los diferentes eventos de la sectorial.	Tabla Honor.	Mes	11		\$2.780.000	\$ 30.580.000,00	2,20%
1,13	Apoyar y desarrollar las diferentes estrategias encaminadas a la protección de las niñas, niños y adolescentes. Apoyar con la logística, convocatorias y asistencia a los diferentes eventos realizados por la Secretaría de Integración Social Apoyar las actividades relacionadas con el componente de Boyaca avanza en el en el Fortalecimiento de la Gestión Social Integral,	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,14	Apoyar acciones en la sectorial frete a los programas de Familia para implementar estrategia integral contra la violencia intrafamiliar en un Municipio piloto del Departameto de Boyacá. Coordinar , diseñar y ejecutar la estrategia integral para la prevención y disminución de la violencia intrafamiliar, con la finalidad de beneficiar a las familias de acuerdo a los indicadores plasmados en el Plan de Desarrollo y plan de acción.	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,15	Realizar acciones para dinamizar la Red Departamental de proteccion a la familia, convocatoria, plan de acción, reglamento interno verificación de acciones, compromisos y demás actividades propias de dicha instancia. y demas actividades y eventos que tienen que ver con la protección de la familia.	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,16	Apoyar y realizar asistencia tecnica a los 123 municipios en la ejecución de Poltica Publica de Familia Departamental, de acuerdo a las actividades señaladas en el plan de acción e indicadores a cumplir, brindar asesoría en la creación y puesta en funcionamiento de la Política Municipal de familia los Municipios que no cuentan con ella de acuerdo a los indicadores plasmados en el Plan de Desarrollo y plan de acción.	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,17	Brindar apoyo para el diseño e implementación articuladamente las rutas de prevención y atención de las violencias hacia las niñas, niños y adolescentes en el departamento. Realizar procesos de fortalecimiento en practicas amorosas de crianza en el cuatrenio. Acompañamiento y apoyo a las instancias de operacion y desarrollo técnico en política pública de infancia y adolescencia. Apoyar los diferentes eventos de la sectorial	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,18	Diseñar e implementar articuladamente las rutas de prevención y atención de las violencias hacia las niñas, niños y adolescentes en el departamento. Apoyar las diversas acciones que fortalezcan las instancias de participación de los niños, niñas y adolescentes.Fortalecer a las Comisarias de Familia en la garantía y restablecimiento de derechos a nivel Departamental. Apoyar la Secretaría de Integración Social en sus diferentes actividades en cumplimiento de la labor misional de la sectorial.	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,19	Apoyar el diseño e Implementación de estrategias de prevencion de embarazo adolescente. plataforma virtual interactiva de auto capacitacion e información para niños, niñas y adolescentes, esstrategias que benefician a las niñas, niños e adolescentes en riesgo y en trabajo infantil para el fortalecimiento de habilidades para la vida. Apoyar la Secretaria de Integración Social en sus diferentes actividades en cumplimiento de la labor misional de la sectorial.	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,20	Apoyar la Implementación y desarrollo de estrategias de prevencion de conductas que afectan la salud mental, el reclutamiento forzado y trata de personas. Acompañar y apoyar a las instancias de operacion y desarrollo técnico en politica pública de infancia y adolescencia. y Fortalecer a las Comisarias de Familia en la garantía y restablecimiento de derechos a nivel Departamental.Apoyar la Secretaria de Integración Social en sus diferentes actividades en cumplimiento de la labor misional de la sectorial.	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,21	Apoyar las diferentes acciones yestrategias., mecanismos e instancias de participación y toma de decisiones en la Política Social en beneficio de la persona adulta mayor. Promover campañas pedagógicas para avanzar en el reconocimiento de las personas mayores como sujetos de derechos para lograr la garantía y restablecimiento de su condición de ciudadanos y la prevención de la violencia contra ellos. Apoyar la Secretaria de Integración Social en sus diferentes actividades en cumplimiento de la labor misional de la sectorial.	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,22	1Coordinar, supervisar y hacer seguimiento a los recursos enviados a los municipios por conceptos de Estampilla Adulto Mayor, revisar detalladamente la ejecución de la inversion exigiendo la documentación necesaria y oficiando a los respectivos entes de control, coordinar, citar y convocar a los reponsables de la ejecucion del programa de las personas mayores en cada uno de los 123 municipios del departamento de acuerdo a los lineamientos establecidos por la ley. Apoyar la Secretaria de Integración Social en sus diferentes actividades en cumplimiento de la labor misional de la sectorial.	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%

No se puede mostrar la imagen en este momento.		FORMATO					VERSIÓN: 2	
							CODIGO:E-DE-FP-F-009	
PRESUPUESTO GENERAL Construcción y adquisición de bienes y/o servicios							FECHA: 02/Oct/2020	
1,23	Apoyar, Generar y promover procesos de gestión pública que sean eficientes, efectivos, articulados y transparentes, y que se traduzcan en el diseño e implementación de planes y programas orientados a las personas con discapacidad a nivel nacional y territorial. Socializar en los municipios del departamento la Política Pública de Discapacidad, Promover la organización del Comité Departamental de Discapacidad y brindar apoyo a las propuestas que surjan de esta instancia, buscando que las mismas se conviertan en actividades a desarrollar de manera articulada con lo establecido en la política pública departamental para la atención de las personas con discapacidad y sus familias y cuidadores. En general las actividades relacionadas con el componente de discapacidad dentro del Plan Departamental de Desarrollo.	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,24	Apoyar y realizar seguimiento continuo y evaluación al cumplimiento de los objetivos e impactos esperados de la política pública en discapacidad Departamental, realizando asistencia técnica a los 123 Municipios. Apoyar la identificación y caracterización de iniciativas de emprendimiento que favorezcan a personas con discapacidad, sus familias o cuidadores. Apoyar las actividades relacionadas con el componente de discapacidad dentro del Plan de Desarrollo Departamental.	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,25	Participar activamente en los diferentes eventos de la Gobernación de Boyacá a partir de la utilización de lengua de señas utilizando gestos de las manos, formas y expresiones faciales para transmitir o realizar intervenciones sobre textos descriptivos, narrativos, expositivos, argumentativos, informativos y publicitarios que evidencien entendimiento y participación de los asistentes. Apoyar la Secretaría de Integración Social en sus diferentes actividades en cumplimiento de la labor misional de la sectorial.	Tabla Honor.	Mes	11		\$1.962.000	\$ 21.582.000,00	1,56%
1,26	Apoyar a la Oficina de Comunicaciones y protocolo para que todos los comunicados de prensa, tengan la interpretación en Lengua de Señas Colombiana y garanticen el acceso a la información y la comunicación de las personas Sordas. Apoyar la implementación del Grupo de aprendizaje de lengua de señas para la formación a funcionarios de la administración del Departamento interesadas en aprender la LSC. Apoyar las actividades que estén a favor de la comunidad Sorda y en general de las personas con discapacidad y sus familias, Apoyar la Secretaría de Integración Social en sus diferentes actividades en cumplimiento de la labor misional de la sectorial	Tabla Honor.	Mes	11		\$1.962.000	\$ 21.582.000,00	1,56%
1,27	Apoyar y Adelantar los procesos de diseño y estructuración de los cursos de formación en Lengua de Señas Colombiana, estableciendo criterios como: niveles, contenidos, evaluación, promoción y tiempos. Apoyar la Secretaría de Integración Social en sus diferentes actividades en cumplimiento de la labor misional de la sectorial	Tabla Honor.	Mes	11		\$1.962.000	\$ 21.582.000,00	1,56%
1,28	1. Apoyar y realizar acciones de promoción de iniciativas de emprendimientos productivos con apoyo técnico, de recursos y capacitación para las mujeres, con enfoque territorial de acuerdo a las capacidades provinciales. Generar alianzas y proyectos para actividades de intercambio y comercialización de los productos de las organizaciones de mujeres. Apoyar la Secretaría de Integración Social en sus diferentes actividades en cumplimiento de la labor misional de la sectorial	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,29	Apoyar la dirección de mujer a partir de revisar y/o elaborar proyectos, documentos e informes legales en relación a los diferentes temas de competencia de la Dirección de Mujer e Inclusión Social. Asistir jurídicamente y emitir respuestas legales de la Dirección de mujer e inclusión social. Apoyo y acompañamiento en la ejecución de la Política Pública de mujer y género en los municipios del departamento. Apoyar la Secretaría de Integración Social en sus diferentes actividades en cumplimiento de la labor misional de la sectorial	Tabla Honor.	Mes	11		\$3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,30	Realizar armonización de la ordenanza 026 de 2019 con la ley 1804 de 2016 por la cual se establece la política de estado para el desarrollo integral de la primera infancia de cero a siempre, a través de la formulación de la Política Pública de primera infancia para Boyacá.	Tabla Honor.	Mes	11		\$ 3.598.000	\$ 39.578.000,00	2,85%
1,31	Acompañamiento en los municipios priorizados para el fortalecimiento a las mesas técnicas municipales de Primera Infancia y realizar su respectivo seguimiento, para el cumplimiento de lo establecido en la ley 1804	Tabla Honor.	Mes	11		\$ 3.598.000	\$ 39.578.000,00	2,85%

No se puede mostrar la imagen en este momento.		FORMATO					VERSIÓN: 2	
CODIGO:E-DE-FP-F-009								
PRESUPUESTO GENERAL Construcción y adquisición de bienes y/o servicios							FECHA: 02/Oct/2020	
1,32	Implementación y seguimiento al proyecto "Epigenetica y neurodesarrollo para Boyacá: una nueva campaña libertadora a través de la gestaión y la primera infancia "	Tabla Honor.	Mes	11		\$ 3.598.000	\$ 39.578.000,00	2,85%
1,33	Apoyo la implementación de la RIA y PAI en el departamento de Boyacá, socializar y acompañar a los diferentes municipios del departamento en el fortalecimiento de la política pública de Primera Infancia.	Tabla Honor.	Mes	11		\$ 3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,34	Acompañamiento en el proyecto "Promoción de la salud y nutrición en madres gestantes, lactantes y niños y niñas de 2 años.	Tabla Honor.	Mes	11		\$ 3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,35	Desarrollar talleres lúdico pedagógicos y brindar acompañamiento dentro de la ludoteca a población de primera infancia	Tabla Honor.	Mes	11		\$ 3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,36	Capacitacion a los municipio en el sistema de informacion para el restablecimiento de derechos de niños, niñas y adolescentes (SIPARDNNA. Monitoreo y reporte de novedades del sistema único de información de primera infancia.)	Tabla Honor.	Mes	11		\$ 3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,37	Operación de la estrategia salas amigas de la familia lactante en el entorno laboral e implementación de un plan de capacitación dirigido a mujeres gestantes y madres en periodo de lactancia.	Tabla Honor.	Mes	11		\$ 3.424.000	\$ 37.664.000,00	2,71%
1,38	Conducción, mantenimiento preventivo y cuidado del vehiculo asignado como ludoteca móvil en los municipios del departamento de Boyacá.	Tabla Honor.	Mes	11		\$ 2.562.000	\$ 28.182.000,00	2,03%
1,45							\$ -	0,00%
1,46							\$ -	0,00%
COSTO DIRECTO GRUPO							\$ 1.387.870.000,00	100,00%

☒ No se puede mostrar la imagen en este momento.	FORMATO	VERSIÓN: 2
		CODIGO: E-DE-FP-F-009
PRESUPUESTO GENERAL Construcción y adquisición de bienes y/o servicios		FECHA: 02/Oct/2020

INFORMACIÓN CONSOLIDADA FORMULACIÓN INICIAL				
COSTO DIRECTO		\$	1.387.870.000,00	100,00%
Bienes	\$	-		
Servicios	\$	1.387.870.000,00		
Obra Pública	\$	-		
COSTO INDIRECTO		\$	-	0,00%
Administración	\$	-	AIU	\$0
imprevistos	\$	-		
Utilidad	\$	-		
Otros Costos	Seleccione de la lista...			
Otros Costos	Seleccione de la lista...			
Otros Costos	Seleccione de la lista...			
SUBTOTAL		\$	1.387.870.000,00	100,00%
INTERVENTORIA				0,00%
TOTAL PRESUPUESTO		\$	1.387.870.000,00	100%


 Firma Profesional
 NAIRO HERNAN BERDUGO DIAZ


CERTIFICACION CONCEPTO DE VIABILIDAD

LA SUSCRITA DIRECTORA DE MUJER E INCLUSION SOCIAL
DE LA SECRETARIA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

CERTIFICA:

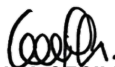
1. Que de acuerdo con la metodología establecida en el Manual de Procedimientos del Banco de Programas y Proyectos de la Gobernación de Boyacá, el proyecto denominado **APOYO A LA GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS SOCIALES EN LA SECRETARIA DE INTEGRACIÓN SOCIAL, DURANTE EL 2021 EN EL DEPARTAMENTO DE BOYACÁ**, formulado por un valor total de **MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS SETENTA MIL (\$ 1.387.870.000,00) PESOS MCTE**, con plazo de ejecución de **ONCE (11) meses**.
2. Que el proyecto se enmarca dentro del Plan Departamental de Desarrollo 2020 – 2023 "PACTO SOCIAL POR BOYACÁ; Tierra que sigue avanzando"
3. Que una vez revisado el proyecto de acuerdo a las normas legales, requisitos de formulación, pertinencia, criterios de evaluación técnica, legal, institucional, socioeconómica vigentes, cumple con las condiciones y requisitos para que se le otorgue **VIABILIDAD FAVORABLE**.
4. Que el viabilizador ha revisado el proyecto de acuerdo con los procedimientos exigidos en el manual del Banco de Proyectos del Departamento de Boyacá, evaluado técnicamente el proyecto de forma integral y manifiesta que conoce y asume la responsabilidad que se pudiera derivar de la emisión del concepto de viabilidad, en especial cuando no se hubieran observado los requisitos exigidos para el tipo de proyecto.

El formulador y/o diseñador del proyecto conserva su responsabilidad sobre la calidad y el contenido de los documentos técnicos que se aportan con el proyecto.

Se expide en Tunja, a los 19 días del mes de noviembre de 2020



ADRIANA DEL PILAR CAMACHO LEÓN
DIRECTORA DE MUJER E INCLUSIÓN SOCIAL
SECRETARIA DE INTEGRACIÓN SOCIAL



Vo. Bo. LINA CECILIA CHIQUILLO O.
Secretaria de Integración Social

Revisó: Adriana del Pilar Camacho León – Directora de Mujer e
Inclusión Social
Proyectó: Nairo Hernán Berdugo Díaz– Profesional U.