FORMATO DE COTIZACION

OBJETO	**PRESTACIÓN DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS PARA LA REALIZACIÓN DE EVALUACIONES MÉDICO-OCUPACIONALES DE INGRESO, PERIÓDICAS, DE EGRESO Y DEMÁS EXÁMENES CLÍNICOS Y PARACLÍNICOS REQUERIDOS, ASÍ COMO EL DISEÑO Y DESARROLLO DE CAPACITACIONES, TALLERES Y ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EN EL MARCO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST), DIRIGIDOS A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL MUNICIPIO DE COTA**		
FECHA:	21/10/2026		
REPRESENTANTE LEGAL	Magda Consuelo Venegas González		
CEDULA	52.623.388		
RAZON SOCIAL:	MEDICINA LABORAL & SALUD EMPRESARIAL SAS		
NIT:	900.817.407-6	**CELULAR:**	3243657031
CONTACTO:	Magda Consuelo Venegas González	**CARGO:**	GERENTE
E-MAIL:	gerencia@saludlaboralyempresarial.com	**CIUDAD:**	Cajicá

INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO:
1. Revisar las especificaciones descritas en la Ficha Técnica.
2. Expresar el VALOR UNITARIO ANTES DE IVA, VALOR IVA Y VALOR UNITARIO CON IVA INCLUIDO EN PESOS COLOMBIANOS. Los valores deberán aproximarse por exceso o por defecto al entero más cercano así: (i) si es igual o superior a 50 centavos, se aproxima al entero siguiente; (ii) si es inferior a 50 centavos se baja al entero anterior.
3. No modificar el formato, solamente ingresar los valores unitarios.

ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR UNITARIO (ANTES DE IVA)	IVA (%) SI APLICA	VALOR TOTAL UNITARIO INCLUIDO IVA	VALOR TOTAL INCUIDO IVA
1. EXÁMEN MÉDICO OCUPACIONAL ENFASIS OSTEOMUSCULAR	Grupo/beneficiarios: EXÁMENES PERIODICOS PARA ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS. Examen Físico con Énfasis Osteomuscular: Este examen es realizado por un médico especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que realiza una evaluación clínica ocupacional orientada a la valoración del sistema osteomuscular de los trabajadores, realizada con el propósito de identificar alteraciones funcionales, signos o síntomas relacionados con la exposición a factores de riesgo biomecánico y ergonómico presentes en el entorno laboral, Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 69.000	$ 13.110	$ 82.110	$ 82.110

2. OPTOMETRÍA	Grupo/beneficiarios: EXÁMENES PERIODICOS PARA ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS. Examen físico realizado por un profesional en Optometría, se realiza una evaluación clínica especializada orientada a valorar integralmente la función visual y el estado del aparato ocular del trabajador. Incluye la medición de la agudeza visual lejana y cercana, con y sin corrección óptica, así como la evaluación de la visión cromática, percepción de profundidad, campo visual, visión binocular y detección de alteraciones oculares y refractivas. Revisar anexo tecnico. Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 47.000	$ 8.930	$ 55.930	$ 55.930
3. AUDIOMETRÍA	Grupo/beneficiarios: EXÁMENES PERIODICOS PARA ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS. Examen realizado por un fonoaudiólogo que realiza una evaluación diagnóstica especializada destinada a determinar el umbral de audición y la sensibilidad auditiva del trabajador frente a diferentes frecuencias e intensidades sonoras. Este examen permite valorar la capacidad funcional del sistema auditivo, identificar alteraciones en la percepción de sonidos, detectar de manera temprana pérdidas auditivas inducidas por ruido ocupacional y establecer medidas de vigilancia, prevención y control frente a la exposición a factores de riesgo físico por ruido. Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 47.000	$ 8.930	$ 55.930	$ 55.930
4. ENTREVISTA PSICOLOGICA EN CONDUCCIÓN	Grupo/beneficiarios: EXÁMENES PERIODICOS PARA CONDUCTORES. Examen realizado por un psicólogo que realiza una evaluación psicológica ocupacional orientada a valorar las capacidades cognitivas, conductuales, emocionales y sensoperceptivas del conductor, relacionadas con el desempeño seguro de actividades de conducción. Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 100.000	$ 19.000	$ 119.000	$ 119.000
5. PRUEBA PSICOSENSOMÉTRICA	Grupo/beneficiarios: EXÁMENES PERIODICOS PARA CONDUCTORES. Examen realizado por un psicólogo que realiza una evaluación psicotécnica especializada orientada a valorar las capacidades sensoriales, cognitivas y psicomotoras del individuo, mediante la medición de habilidades relacionadas con la percepción, atención, concentración, coordinación visomotora, tiempos de reacción, orientación espacial y capacidad de respuesta frente a estímulos. Esta prueba permite determinar el nivel de aptitud funcional para el desarrollo seguro de actividades que requieren alta demanda de desempeño psicofísico, especialmente en labores de conducción, operación de maquinaria o actividades de riesgo. Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 155.000	$ 29.450	$ 184.450	$ 184.450
6. GLICEMIA	Grupo/beneficiarios: EXÁMENES PERIODICOS PARA CONDUCTORES. Glicemia: Prueba de laboratorio clínico destinada a la cuantificación de los niveles de glucosa en sangre, utilizada para evaluar el metabolismo de los carbohidratos e identificar alteraciones metabólicas relacionadas con la regulación de la glucosa, tales como hiperglucemia, hipoglucemia, prediabetes o diabetes mellitus. Este examen contribuye a la detección temprana, seguimiento y control de trastornos metabólicos que puedan afectar el estado de salud y la aptitud laboral del trabajador. Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 27.000	$ 5.130	$ 32.130	$ 32.130
7. PERFIL LIPÍDICO	Grupo/beneficiarios: EXÁMENES PERIODICOS PARA CONDUCTORES. Examen de laboratorio clínico que permite la cuantificación de lípidos séricos, incluyendo colesterol total, lipoproteínas de alta densidad (HDL), lipoproteínas de baja densidad (LDL) y triglicéridos. Este perfil se utiliza como herramienta de tamizaje para la identificación temprana de dislipidemias y la evaluación del riesgo cardiovascular, asociado a alteraciones en el metabolismo de los lípidos. Sus resultados contribuyen a la valoración del riesgo de enfermedad cardiovascular aterosclerótica y a la implementación de medidas preventivas, terapéuticas y de control en salud ocupacional y general. Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 82.000	$ 15.580	$ 97.580	$ 97.580

8.ELECTROCARDIOGRAMA	Grupo/beneficiarios: EXÁMENES PERIODICOS PARA CONDUCTORES. Examen diagnóstico no invasivo que registra la actividad eléctrica cardíaca generada durante cada ciclo del latido, mediante la colocación de electrodos en la superficie corporal. Permite evaluar el ritmo, la frecuencia cardíaca, la conducción eléctrica y la presencia de alteraciones cardiacas estructurales o funcionales, tales como arritmias, trastornos de conducción, isquemia o sobrecarga cardíaca. Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 110.000	$ 20.900	$ 130.900	$ 130.900
9. ESPIROMETRÍA	Grupo/beneficiarios: EXÁMENES PERIODICOS PARA CONDUCTORES. Prueba funcional respiratoria no invasiva que evalúa la mecánica ventilatoria mediante la medición de volúmenes y flujos espiratorios forzados. Permite identificar alteraciones de la función pulmonar de tipo obstructivo, restrictivo o mixto, asociadas a compromisos de las vías aéreas superiores e inferiores, así como a patologías del parénquima pulmonar o de la caja torácica. En el ámbito ocupacional, se emplea como herramienta de vigilancia para la detección temprana de efectos respiratorios derivados de la exposición a agentes químicos, polvo o material particulado. Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 56.000	$ 10.640	$ 66.640	$ 66.640
10. CUADRO HEMÁTICO (HEMOGRAMA)	Grupo/beneficiarios: EXÁMENES PERIODICOS CONDUCTORES. Cuadro Hemático (Hemograma): Examen de laboratorio clínico que comprende un conjunto de mediciones cuantitativas y cualitativas de los elementos formes de la sangre, incluyendo eritrocitos, leucocitos y plaquetas, así como parámetros hematimétricos asociados. Permite evaluar el estado general del sistema hematológico, identificar procesos infecciosos, inflamatorios, anémicos o trastornos de la coagulación, y apoyar el diagnóstico y seguimiento de diversas condiciones clínicas, incluyendo la vigilancia en salud ocupacional.Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 42.500	$ 8.075	$ 50.575	$ 50.575
11. BUN Y CREATININA	Grupo/beneficiarios: EXÁMENES PERIODICOS PARA CONDUCTORES. Examen de laboratorio clínico que evalúa la función renal mediante la cuantificación de nitrógeno ureico en sangre (BUN) y creatinina sérica. Estos parámetros permiten estimar la capacidad de filtración glomerular y el adecuado funcionamiento de los riñones, siendo útiles para la detección, seguimiento y control de alteraciones renales agudas o crónicas, así como para la valoración del estado metabólico general del paciente en contextos clínicos y ocupacionales.Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 85.000	$ 16.150	$ 101.150	$ 101.150
12. TRANSAMINASAS (TGO – TGP)	Grupo/beneficiarios: EXÁMENES PERIODICOS PARA CONDUCTORES. Examen de laboratorio clínico que mide la concentración sérica de las enzimas transaminasas glutámico oxalacética (TGO/AST) y glutámico pirúvica (TGP/ALT), utilizadas como indicadores bioquímicos de la integridad y función hepática. Su elevación puede sugerir lesión hepatocelular, procesos inflamatorios, tóxicos o metabólicos que comprometen el hígado, por lo cual se emplea en la evaluación, seguimiento y detección temprana de alteraciones hepatobiliares en contextos clínicos y ocupacionales. Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 75.000	$ 14.250	$ 89.250	$ 89.250
13. EXÁMEN MÉDICO OCUPACIONAL INGRESO	Grupo/beneficiarios: ADMINISTRATIVOS, OPERATIVOS Y CONDUCTORES. Evaluación clínica integral realizada previo al inicio de una relación laboral, cuyo propósito es establecer la aptitud médica del aspirante para desempeñar las funciones inherentes al cargo. Este examen permite identificar condiciones de salud preexistentes, limitaciones funcionales o factores de riesgo individuales que puedan interferir con el desempeño laboral o verse agravados por la exposición a riesgos ocupacionales, garantizando la adecuada asignación del trabajador según sus capacidades físicas y mentales. Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 69.000	$ 13.110	$ 82.110	$ 82.110

14. EXÁMEN MÉDICO OCUPACIONAL EGRESO	Grupo/beneficiarios: ADMINISTRATIVOS, OPERATIVOS Y CONDUCTORES. Evaluación clínica ocupacional realizada al trabajador al finalizar la relación laboral, independientemente de la causa de terminación (renuncia, despido, vencimiento de contrato u otras). Su objetivo es documentar el estado de salud del trabajador al momento del retiro, identificar posibles alteraciones relacionadas con la exposición a factores de riesgo ocupacional durante el tiempo de servicio y establecer la existencia o no de condiciones de salud derivadas de la actividad laboral, sirviendo como referencia médico-legal y de vigilancia epidemiológica. Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 69.000	$ 13.110	$ 82.110	$ 82.110
15. CAPACITACIÓN EN PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES	Grupo/beneficiarios: Toda la planta de personal. 1. Capacitación en prevención de enfermedades cardiovasculares: Actividad formativa orientada a fortalecer los conocimientos del personal en la prevención de enfermedades cardiovasculares, mediante la promoción de hábitos y estilos de vida saludables. Se abordan factores de riesgo modificables como la alimentación, la actividad física, el control del estrés, el consumo de sustancias nocivas y la adherencia a controles médicos preventivos, con el fin de fomentar la adopción de conductas que contribuyan a la reducción del riesgo cardiovascular y al mejoramiento de la salud general de los trabajadores. La capacitación será realizada por un médico de manera presencial en las instalaciones de la alcaldía municipal. Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 586.600	$ 111.454	$ 698.054	$ 698.054
16. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS	Grupo/beneficiarios: Toda la planta de personal. 2. Capacitación en primeros auxilios: Actividad formativa orientada a fortalecer los conocimientos y habilidades básicas en primeros auxilios, con el fin de capacitar a los funcionarios para actuar de manera oportuna, segura y adecuada ante situaciones de emergencia. La capacitación incluye la identificación de signos de alarma, la activación de la cadena de supervivencia y la aplicación de medidas iniciales de atención mientras se espera la intervención de los servicios de emergencia, contribuyendo a la reducción de complicaciones y a la preservación de la vida. La capacitación será realizada por un médico o un profesional en enfermería de manera presencial en las instalaciones de	1	UNIDAD	$ 586.600	$ 111.454	$ 698.054	$ 698.054
17. CAPACITACIÓN EN SALUD MENTAL EN EL TRABAJO	Grupo/beneficiarios: Toda la planta de personal. 3.Capacitación en salud mental en el trabajo: Actividad formativa orientada a promover el bienestar psicológico y emocional en el entorno laboral, mediante el fortalecimiento de conocimientos y estrategias para la identificación, prevención y manejo del estrés laboral y otros factores psicosociales. La capacitación busca fomentar la adopción de prácticas saludables que contribuyan al equilibrio emocional, la resiliencia y la mejora del clima organizacional, favoreciendo entornos de trabajo saludables y productivos. La capacitación será realizada por un profesional en psicología en las instalaciones de la alcaldía	1	UNIDAD	$ 586.600	$ 111.454	$ 698.054	$ 698.054
18. PROGRAMAS EPIDEMIOLÓGICOS PARA RIESGO CARDIOVASCULAR	Grupo/beneficiarios: Toda la planta de personal. La IPS deberá implementar y ejecutar el Programa de Vigilancia Epidemiológica para Riesgo Cardiovascular suministrado por el Municipio de Cota, dirigido a los funcionarios de planta identificados con riesgo cardiovascular alto o factores de riesgo asociados en los exámenes médicos ocupacionales. Para tal fin, deberá desarrollar cuatro (4) actividades de promoción, prevención y seguimiento, garantizando su ejecución, registro y trazabilidad durante la vigencia contractual.Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 340.000	$ 64.600	$ 404.600	$ 404.600

19. PROGRAMAS EPIDEMIOLÓGICOS PARA RIESGO OSTEOMUSCULAR	Grupo/beneficiarios: Toda la planta de personal. La IPS deberá implementar y ejecutar el Programa de Vigilancia Epidemiológica para Riesgo Osteomuscular suministrado por el Municipio de Cota, dirigido a los funcionarios de planta identificados con riesgo cardiovascular alto o factores de riesgo asociados en los exámenes médicos ocupacionales. Para tal fin, deberá desarrollar cuatro (4) actividades de promoción, prevención y seguimiento, garantizando su ejecución, registro y trazabilidad durante la vigencia contractual.Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 340.000	$ 64.600	$ 404.600	$ 404.600
20. PROGRAMAS EPIDEMIOLÓGICOS PARA RIESGO PSICOSOCIAL	Grupo/beneficiarios: Toda la planta de personal. La IPS deberá implementar y ejecutar el Programa de Vigilancia Epidemiológica para Riesgo Psicosocial suministrado por el Municipio de Cota, dirigido a los funcionarios de planta identificados con niveles de riesgo medio, alto o muy alto, de acuerdo con los resultados de la Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial aplicada durante el año 2025. Para tal fin, deberá desarrollar cuatro (4) actividades de intervención, promoción de la salud mental, prevención de factores de riesgo psicosocial y seguimiento, garantizando su ejecución, registro y trazabilidad durante la vigencia contractual. Revisar anexo tecnico.	1	UNIDAD	$ 340.000	$ 64.600	$ 404.600	$ 404.600
TOTALES					**$ 724.527**	**$ 4.537.827**	**$ 4.537.827**

VALOR TOTAL DE LA PROPUESTA	**($70.000.000) SETENTA MILLONES DE PESOS M/CTE.**

Nombre	Magda Consuelo Venegas González
Nit o CC	900817407-6
Direccion	Calle 3 No 10-66
Correo electronico	gerencia@saludlaboralyempresarial.com
	Consuelo Ve
Firma	