	ALCALDÍA DE MOCOA		CÓDIGO	FT-GRF-001
	PROCESO	Gestión de Recursos Físicos	VERSIÓN FECHA	01 13/12/2025
	FORMATO	Solicitud Certificado PAA	TIPO DE PROCESO	APOYO

San Miguel de Agreda de Mocoa, 06 de octubre de 2026

Doctor
ALBERS JAVIER SALAS PUSIL
Secretario Financiero y Administrativo

Ref. SOLICITUD DE CERTIFICADO PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES - PAA

De manera atenta, solicito la expedición del certificado del Plan Anual de Adquisiciones, requerido para la celebración del contrato cuyo objeto es la **"PROMOCIÓN DE LOS ASPECTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS DE LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO- ETDH".**

CODIGO UNSPSC	DESCRIPCIÓN	FECHA ESTIMADA DE INICIO DE PROCESO DE SELECCIÓN	DURACIÓN DEL CONTRATO	MODALIDAD DE SELECCIÓN	FUENTE DE LOS RECURSOS	VALOR TOTAL ESTIMADO
86141501; 86101710	PROMOCIÓN DE LOS ASPECTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS DE LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO-ETDH	Octubre 2026	2 meses	Mínima cuantía	SGP-PROPOSITO GENERAL-LIBRE DESTINACION	**10.300.000**

De antemano, agradezco su atención prestada y pronta gestión. Para constancia se firma el 06 de octubre de 2026.

Atentamente,

MARÍA FERNANDA ÁLVAREZ LUNA
Secretaria de Educación, Cultura y Deporte

ALCALDÍA DE MOCOA
OFICINA RECEPCIÓN
FECHA: 7/10/2026
RECIBIDO:
No. RADICADO: 10697
HORA: 8:40 am

Elaboró:	William Revelo M.	Profesional Universitario	Secretaria de Educación, Cultura y Deporte	

	MUNICIPIO DE MOCOA		CÓDIGO	FT-GEF-001
	PROCESO	Gestión de Talento Humano	VERSIÓN FECHA	01 13/12/2025
	FORMATO	CERTIFICADO PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES	TIPO DE PROCESO	APOYO

No. 20260465

EL SECRETARIO FINANCIERO Y ADMINISTRATIVO

CERTIFICA

Que en el PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES vigencia 2026, publicado por el Municipio de Mocoa – Departamento del Putumayo. Se encuentra incorporado el proyecto o necesidad para la Secretaria de Educación, Cultura y Deporte Municipal, previsto para la vigencia 2026, tal como se indica en el siguiente recuadro:

Código UNSPSC (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración del contrato (número)	Duración del contrato (intervalo: días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado
86141501 86101710	Promoción de los aspectos técnicos y normativos de la educación para el trabajo y desarrollo- etdh	Octubre	Octubre	2	Meses	Mínima cuantía	SGP	10.300.000 COP

Se expide a los siete (07) días del mes de octubre del 2026.

ALBERS JAVIER SALAS PUSIL
Secretario Financiero y Administrativo

Elaboró:	Deysi Paola Rosero	Técnico Administrativo	Secretaria Financiera y Administrativa	

	MUNICIPIO DE MOCOA		CÓDIGO	FT-GPM-OPY-001
	PROCESO MICRO - PROCESO	Gestión de Planeación Proyectos	VERSIÓN FECHA	1 18/11/2025
	FORMATO	Certificado BPIM	TIPO DE PROCESO	ESTRATÉGICO

D	M	A
13	10	2026

CERTIFICADO DE REGISTRO Y SEGUIMIENTO No. 651

REGISTRO X **ACTUALIZACIÓN**

LINEA ESTRATEGICA	Equidad Social y Seguridad Ciudadana
SECTOR	22 - Educaion
PROGRAMA	2202 Calidad y fomento de la educación superior
PRODUCTO	2202040 Servicio de asistencia técnica para el cumplimiento de lineamientos técnicos y normativos en educación para el trabajo y el desarrollo humano
INDICADOR	220204002 Instituciones capacitadas en aspectos técnicos y normativos de la Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano- ETDH

CODIGO BPIN	202600000023651	SPM- BP	6	5	1

PROYECTO

Fortalecimiento y promoción de los aspectos técnicos y normativos de la educación para el trabajo y desarrollo - ETDH Mocoa

ENTIDAD RESPONSABLE	ALCALDIA MUNICIPAL DE MOCOA
SECRETARIA RESPONSABLE	SECRETARIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE Y TICS MUNICIPAL
SUPERVISOR	MARIA FERNANDA ALVAREZ LUNA
FECHA DE REGISTRO	13 DE OCTUBRE DEL 2026
VALOR PRESTACION DE SERVICIO	$ 10.300.000,00
VALOR INTERVENTORIA	0,00
COSTO DEL PROYECTO	$ 10.300.000,00

FINANCIACION

Fuente 1	MUNICIPIO	SGP -PROPOSITO GENERAL - LIBRE DESTINACION CATEGORIAS 4, 5 Y 6	10.300.000,00
Fuente 2	MUNICIPIO		0,00
Fuente 3	MUNICIPIO		0,00
Fuente 4	MUNICIPIO		0,00
		TOTAL	10.300.000,00

ISRRAEL VILLAMUEZ
Banco de Programas y Proyectos SPM

Elaboro: *Maria Ramos:* Maria R.
Profesional de apoyo - OPY

CONCEPTO DE VIABILIDAD

Rdo Maria Ramos 07-10-2026

EL SUSCRITO SECRETARIO DE LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

HACE CONSTAR

Que el proyecto denominado: **"PROMOCIÓN DE LOS ASPECTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS DE LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO - ETDH"** por valor de DIEZ MILLONES TRESCIENTOS MIL PESOS M/CTE. ($10.300.000)) MDA/CTE; es viable técnico económico y socialmente por cumplir con las exigencias legales que la ley establece.

Que el proyecto se encuentra inmerso y en concordancia con el Plan de Desarrollo Mocoa *Bonita Tierra que Inspira 2024-2027*; y da cumplimiento a los programas, producto metas e indicadores del mismo; y a su vez se articula de la siguiente manera:

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL	
Línea Estratégica	EQUIDAD SOCIAL Y SEGURIDAD CIUDADANA
Pilar	DERECHO A LA CIUDAD Y DEMOCRACIA URBANA
Sector	EDUCACIÓN
Programa	CALIDAD Y FOMENTO DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR
Producto	SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LINEAMIENTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS EN EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO.
Indicador	INSTITUCIONES CAPACITADAS EN ASPECTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS DE LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO- ETDH
Proyecto	PROMOCIÓN DE LOS ASPECTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS DE LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO - ETDH

FUENTES DE FINANCIACIÓN	RECURSOS	VALOR
	SGP-PROPOSITO GENERAL-LIBRE DESTINACION MUNICIPIOS CATEGORIAS 4, 5 Y 6	$ 10.300.000
	VALOR TOTAL PROYECTO	**$ 10.300.000**

Para constancia se firma en el mes de septiembre de 2026.

MARÍA FERNANDA ÁLVAREZ LUNA
Secretario (a) de Educación, Cultura y Deporte

Elaboró:	William Revelo	Profesional Universitario	Secretaria de Educación, Cultura y Deporte	

proyectos@mocoa-putumayo.gov.co
Código Postal: 860001
Calle 7 No. 6 - 42 - Barrio Centro
Edificio Palacio Municipal - Mocoa Putumayo
AlcaldíaDeMocoaCiudadCapital
www.mocoa-putumayo.gov.co

CERTIFICACIÓN DE PRECIOS

LA SUSCRITA SECRETARIA DE EDUCACION, CULTURA Y DEPORTE

CERTIFICA:

Que, para realizar el estudio de precios de los ítems requeridos en el proyecto "PROMOCIÓN DE LOS ASPECTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS DE LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO - ETDH", se solicitó cotizaciones a instituciones de la región con actividades económicas acordes al objeto del proceso, con el fin de determinar el precio promedio real de mercado e identificar el valor estimativo, el cual estableció el presupuesto oficial del Municipio y asciende a la suma de DIEZ MILLONES TRESCIENTOS MIL PESOS MDA/CTE ($10.300.000,00).

Adjunto: 3 Solicitudes de cotización
3 Cotizaciones

Para constancia se firma a los dieciocho (18) días del mes de septiembre del año Dos Mil Veintiséis, (2026).

Atentamente,

MARÍA FERNANDA ÁLVAREZ LUNA
Secretaria de Educación, Cultura y Deporte

Elaboró:	William Revelo	Profesional Universitario	Secretaria de Educación, Cultura y Deporte	

educacion@mocoa-putumayo.gov.co
Código Postal: 860001

Calle 7 No. 6 - 42 - Barrio Centro
Edificio Palacio Municipal - Mocoa Putumayo

AlcaldiaDeMocoaCiudadCapital
www.mocoa-putumayo.gov.co

San Miguel Agreda de Mocoa, 17 de septiembre de 2026.

SECD–GED-202609 –0219

(Al contestar favor cite este número)

Señores:
FUNDACION SUEÑOS CUMPLIDOS
NIT: 900882702-0
Ciudad

Referencia. **SOLICITUD DE COTIZACIÓN**

Cordial saludo

Teniendo en cuenta que la Secretaría de Educación, Cultura, Deporte y TICs Municipal, se encuentra adelantando el proyecto denominado PROMOCIÓN DE LOS ASPECTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS DE LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO - ETDH, los invito a presentar su cotización, con el fin de conocer los precios que ofrece su empresa sobre los siguientes elementos y servicios.

Se aclara que los valores incluidos en la cotización deben tener inmerso los impuestos de ley y estampillas a que hubiere lugar y tiempo que sostiene la propuesta de cotización.

ITEM	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
1	CAPACITACIÓN A DOCENTES, PADRES DE FAMILIA Y ESTUDIANTES.	Actividad: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. Objetivo: Fortalecer la comprensión y valoración de la ciudadanía laboral como un derecho esencial, promoviendo el respeto de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo, enmarcados en la dignidad, la equidad, la participación democrática y el desarrollo sostenible. Duración: 2 horas Metodología: Exposición participativa: uso de apoyos audiovisuales (presentación, videos cortos sobre derechos laborales). Dinámica de reflexión grupal: análisis de casos sobre vulneración de derechos laborales.	UNIDAD	4		

educacion@mocoa-putumayo.gov.co
Código Postal: 860001

Calle 7 No. 6 - 42 - Barrio Centro
Edificio Palacio Municipal - Mocoa Putumayo

AlcaldiaDeMocoaCiudadCapital
www.mocoa-putumayo.gov.co

		Explicación clara y visual: infografía de los derechos fundamentales en el trabajo. Espacio de preguntas y compromisos colectivos. Estructura de la Actividad: 1. Apertura (10 min) Palabras de bienvenida. Presentación del propósito del encuentro: comprender la importancia de la ciudadanía laboral. 2. Bloque 1 – Reflexión inicial (20 min) Pregunta disparadora: ¿qué significa para mí ejercer mi ciudadanía en el trabajo? Exposición breve: principios de dignidad, igualdad, libertad y respeto en el trabajo. Video corto motivacional (ejemplo: historia de superación laboral o defensa de derechos). 3. Bloque 2 – Problemáticas reales y ciudadanía laboral (20 min) Presentación de casos frecuentes: discriminación, trabajo infantil, negación de derechos sindicales. Roles y responsabilidades de trabajadores, empleadores y Estado. Dinámica grupal: identificar una problemática laboral y proponer una solución en clave de ciudadanía y derechos humanos. 4. Bloque 3 – Derechos fundamentales en el trabajo (30 min) Explicación de los convenios de la OIT. Infografía visual con los derechos laborales fundamentales. Ejemplo práctico: ¿qué hacer si en un lugar de trabajo se vulnera la igualdad o se niega la negociación colectiva? 5. Bloque 4 – Compromiso colectivo (15 min) Plenaria de compromisos:				

educacion@mocoa-putumayo.gov.co
Código Postal: 860001

Calle 7 No. 6 - 42 - Barrio Centro
Edificio Palacio Municipal - Mocoa Putumayo

AlcaldiaDeMocoaCiudadCapital
www.mocoa-putumayo.gov.co

		Trabajadores: ejercer y exigir sus derechos de manera responsable. Empleadores: garantizar condiciones dignas, seguras y respetuosas. Instituciones: velar por el cumplimiento de los convenios internacionales y nacionales. Dinámica simbólica: mural o árbol de la ciudadanía laboral (cada participante escribe un compromiso concreto). 6. Cierre (5 min) Mensaje motivador sobre la importancia de la ciudadanía laboral en la construcción de sociedades más justas y democráticas.				
VALOR TOTAL						

NOTA. Para la presentación de su cotización deberá tener en cuenta las siguientes exigencias que se relacionan a continuación:

- ✓ Estampilla pro - Justicia Familiar 2%
- ✓ Poliza de cumplimiento.
- ✓ Pago de seguridad social.
- ✓ Pago al sistema de riesgos laborales.
- ✓ IVA según regimen tributario al que corresponda.

Atentamente,

MARIA FERNANDA ÁLVAREZ LUNA
Secretaria de Educación, Cultura y Deporte

Elaboró:	William Revelo	Profesional Universitario	Secretaria de Educación, Cultura y Deporte	

RECIBIDO
17-Sep-2026.

educacion@mocoa-putumayo.gov.co
Código Postal: 860001

Calle 7 No. 6 - 42 - Barrio Centro
Edificio Palacio Municipal - Mocoa Putumayo

AlcaldiaDeMocoaCiudadCapital
www.mocoa-putumayo.gov.co

REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO
NIT. 900882702-0
Fundación Cultural Sueños Cumplidos

Mocoa, 18 de septiembre de 2026

Señores:
ALCALDIA DE MOCOA
Mocoa, Putumayo

Ref.: Cotización: Enviamos cotización requerida para el desarrollo del proyecto: "PROMOCIÓN DE LOS ASPECTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS DE LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO - ETDH"

ITEM	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
1	CAPACITACIÓN A DOCENTES, PADRES DE FAMILIA Y ESTUDIANTES.	Actividad: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. Objetivo: Fortalecer la comprensión y valoración de la ciudadanía laboral como un derecho esencial, promoviendo el respeto de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo, enmarcados en la dignidad, la equidad, la participación democrática y el desarrollo sostenible. Duración: 2 horas Metodología: Exposición participativa: uso de apoyos audiovisuales (presentación, videos cortos sobre derechos laborales). Dinámica de reflexión grupal: análisis de casos sobre vulneración de derechos laborales. Explicación clara y visual: infografía de los derechos fundamentales en el trabajo. Espacio de preguntas y compromisos colectivos. Estructura de la Actividad: 1. Apertura (10 min) Palabras de bienvenida.	UNIDAD	4	2.644.525	10.578.100

Calle 7 No.6-42 Barrio las Américas - Código postal 860001
Celular: 314-47-65-935-098-42-04-038
Fundación Cultural Sueños Cumplidos
raumir.tenorio@hotmail.com

		Presentación del propósito del encuentro: comprender la importancia de la ciudadanía laboral. 2. Bloque 1 – Reflexión inicial (20 min) Pregunta disparadora: ¿qué significa para mí ejercer mi ciudadanía en el trabajo? Exposición breve: principios de dignidad, igualdad, libertad y respeto en el trabajo. Video corto motivacional (ejemplo: historia de superación laboral o defensa de derechos). 3. Bloque 2 – Problemáticas reales y ciudadanía laboral (20 min) Presentación de casos frecuentes: discriminación, trabajo infantil, negación de derechos sindicales. Roles y responsabilidades de trabajadores, empleadores y Estado. Dinámica grupal: identificar una problemática laboral y proponer una solución en clave de ciudadanía y derechos humanos. 4. Bloque 3 – Derechos fundamentales en el trabajo (30 min) Explicación de los convenios de la OIT. Infografía visual con los derechos laborales fundamentales. Ejemplo práctico: ¿qué hacer si en un lugar de trabajo se vulnera la igualdad o se niega la negociación colectiva? 5. Bloque 4 – Compromiso colectivo (15 min) Plenaria de compromisos: Trabajadores: ejercer y exigir sus derechos de manera responsable.				

		Empleadores: garantizar condiciones dignas, seguras y respetuosas. Instituciones: velar por el cumplimiento de los convenios internacionales y nacionales. Dinámica simbólica: mural o árbol de la ciudadanía laboral (cada participante escribe un compromiso concreto). 6. Cierre (5 min) Mensaje motivador sobre la importancia de la ciudadanía laboral en la construcción de sociedades más justas y democráticas.				
VALOR TOTAL						10.578.100

Para la presente cotización se tuvieron en cuenta los gastos ocasionados por impuestos al municipio y las retenciones de ley.

Garantizamos el cumplimiento de lo anteriormente descrito ya que poseemos la experiencia en esta clase de actividades.

Cordialmente,

RAUMIR TENORIO PERDOMO
C.C 15571715 DE PUERTO CAICEDO
REPRESENTANTE LEGAL FUNDACION CULTURAL SUEÑOS CUMPLIDOS

18-09-2026

San Miguel Agreda de Mocoa, 17 de septiembre de 2026.

SECD–GED-202609 –0220

(Al contestar favor cite este número)

Señores:
AB ASISTENCIAS INTEGRALES Y SOLUCIONES S.A.S.
NIT. 901798006-7
Dirección. Carrera 19 No. 11 – 23 B/ La Esmeralda
Celular. 3104036363
Ciudad

Recibido.
17-Sep/26.

Referencia. **SOLICITUD DE COTIZACIÓN**

Cordial saludo

Teniendo en cuenta que la Secretaría de Educación, Cultura, Deporte y TICs Municipal, se encuentra adelantando el proyecto denominado PROMOCIÓN DE LOS ASPECTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS DE LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO - ETDH, los invito a presentar su cotización, con el fin de conocer los precios que ofrece su empresa sobre los siguientes elementos y servicios.

Se aclara que los valores incluidos en la cotización deben tener inmerso los impuestos de ley y estampillas a que hubiere lugar y tiempo que sostiene la propuesta de cotización.

ITEM	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
1	CAPACITACIÓN A DOCENTES, PADRES DE FAMILIA Y ESTUDIANTES.	Actividad: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. Objetivo: Fortalecer la comprensión y valoración de la ciudadanía laboral como un derecho esencial, promoviendo el respeto de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo, enmarcados en la dignidad, la equidad, la participación democrática y el desarrollo sostenible. Duración: 2 horas Metodología: Exposición participativa: uso de apoyos audiovisuales (presentación, videos cortos sobre derechos laborales). Dinámica de reflexión grupal: análisis de casos sobre vulneración de derechos laborales.	UNIDAD	4		

educacion@mocoa-putumayo.gov.co
Código Postal: 860001

Calle 7 No. 6 - 42 - Barrio Centro
Edificio Palacio Municipal - Mocoa Putumayo

AlcaldiaDeMocoaCiudadCapital
www.mocoa-putumayo.gov.co

		Explicación clara y visual: infografía de los derechos fundamentales en el trabajo. Espacio de preguntas y compromisos colectivos. Estructura de la Actividad: 1. Apertura (10 min) Palabras de bienvenida. Presentación del propósito del encuentro: comprender la importancia de la ciudadanía laboral. 2. Bloque 1 – Reflexión inicial (20 min) Pregunta disparadora: ¿qué significa para mí ejercer mi ciudadanía en el trabajo? Exposición breve: principios de dignidad, igualdad, libertad y respeto en el trabajo. Video corto motivacional (ejemplo: historia de superación laboral o defensa de derechos). 3. Bloque 2 – Problemáticas reales y ciudadanía laboral (20 min) Presentación de casos frecuentes: discriminación, trabajo infantil, negación de derechos sindicales. Roles y responsabilidades de trabajadores, empleadores y Estado. Dinámica grupal: identificar una problemática laboral y proponer una solución en clave de ciudadanía y derechos humanos. 4. Bloque 3 – Derechos fundamentales en el trabajo (30 min) Explicación de los convenios de la OIT. Infografía visual con los derechos laborales fundamentales. Ejemplo práctico: ¿qué hacer si en un lugar de trabajo se vulnera la igualdad o se niega la negociación colectiva? 5. Bloque 4 – Compromiso colectivo (15 min) Plenaria de compromisos: Trabajadores: ejercer y exigir sus derechos de manera responsable.				

educacion@mocoa-putumayo.gov.co
Código Postal: 860001
Calle 7 No. 6 - 42 - Barrio Centro
Edificio Palacio Municipal - Mocoa Putumayo
AlcaldiaDeMocoaCiudadCapital
www.mocoa-putumayo.gov.co

		Empleadores: garantizar condiciones dignas, seguras y respetuosas. Instituciones: velar por el cumplimiento de los convenios internacionales y nacionales. Dinámica simbólica: mural o árbol de la ciudadanía laboral (cada participante escribe un compromiso concreto). 6. Cierre (5 min) Mensaje motivador sobre la importancia de la ciudadanía laboral en la construcción de sociedades más justas y democráticas.				
VALOR TOTAL						

NOTA. Para la presentación de su cotización deberá tener en cuenta las siguientes exigencias que se relacionan a continuación:

- ✓ Estampilla pro - Justicia Familiar 2%
- ✓ Poliza de cumplimiento.
- ✓ Pago de seguridad social.
- ✓ Pago al sistema de riesgos laborales.
- ✓ IVA según regimen tributario al que corresponda.

Atentamente,

MARÍA FERNANDA ÁLVAREZ LUNA
Secretaria de Educación, Cultura y Deporte

Elaboró:	William Revelo	Profesional Universitario	Secretaria de Educación, Cultura y Deporte	

educacion@mocoa-putumayo.gov.co
Código Postal: 860001
Calle 7 No. 6 - 42 - Barrio Centro
Edificio Palacio Municipal - Mocoa Putumayo
AlcaldiaDeMocoaCiudadCapital
www.mocoa-putumayo.gov.co

AB ASISTENCIAS INTEGRALES Y SOLUCIONES S.A.S NIT – 901798006 - 7

Mocoa, 18 de septiembre de 2026

Señores:
ALCALDÍA DE MOCOA
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE
Ciudad

REF: Cotización para el desarrollo de proceso PROMOCIÓN DE LOS ASPECTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS DE LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO - ETDH.

A través del presente nos permitimos presentar la siguiente cotización relacionado a la inversión de recursos para la vigencia 2026:

ITEM	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
1	CAPACITACIÓN A DOCENTES, PADRES DE FAMILIA Y ESTUDIANTES.	Actividad: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. Objetivo: Fortalecer la comprensión y valoración de la ciudadanía laboral como un derecho esencial, promoviendo el respeto de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo, enmarcados en la dignidad, la equidad, la participación democrática y el desarrollo sostenible. Duración: 2 horas Metodología: Exposición participativa: uso de apoyos audiovisuales (presentación, videos cortos sobre derechos laborales).	UNIDAD	4	2.505.475	10.021.900

		Dinámica de reflexión grupal: análisis de casos sobre vulneración de derechos laborales. Explicación clara y visual: infografía de los derechos fundamentales en el trabajo. Espacio de preguntas y compromisos colectivos. Estructura de la Actividad: 1. Apertura (10 min) Palabras de bienvenida. Presentación del propósito del encuentro: comprender la importancia de la ciudadanía laboral. 2. Bloque 1 – Reflexión inicial (20 min) Pregunta disparadora: ¿qué significa para mí ejercer mi ciudadanía en el trabajo? Exposición breve: principios de dignidad, igualdad, libertad y respeto en el trabajo. Video corto motivacional (ejemplo: historia de superación laboral o defensa de derechos). 3. Bloque 2 – Problemáticas reales y ciudadanía laboral (20 min) Presentación de casos frecuentes: discriminación, trabajo infantil, negación de derechos sindicales. Roles y responsabilidades de trabajadores, empleadores y Estado. Dinámica grupal: identificar una problemática laboral y proponer una solución en				

		clave de ciudadanía y derechos humanos. 4. Bloque 3 – Derechos fundamentales en el trabajo (30 min) Explicación de los convenios de la OIT. Infografía visual con los derechos laborales fundamentales. Ejemplo práctico: ¿qué hacer si en un lugar de trabajo se vulnera la igualdad o se niega la negociación colectiva? 5. Bloque 4 – Compromiso colectivo (15 min) Plenaria de compromisos: Trabajadores: ejercer y exigir sus derechos de manera responsable. Empleadores: garantizar condiciones dignas, seguras y respetuosas. Instituciones: velar por el cumplimiento de los convenios internacionales y nacionales. Dinámica simbólica: mural o árbol de la ciudadanía laboral (cada participante escribe un compromiso concreto). 6. Cierre (5 min) Mensaje motivador sobre la importancia de la ciudadanía laboral en la construcción de sociedades más justas y democráticas.				
VALOR TOTAL						10.021.900

AB ASISTENCIAS INTEGRALES Y SOLUCIONES S.A.S NIT – 901798006 - 7

La cotización incluye gastos por impuestos y retenciones de ley.

Garantizamos el cumplimiento de lo anteriormente descrito ya que poseemos la experiencia en este tipo de proyectos.

Cordialmente,

ANGEL ANTONIO PIZO URREA
CC. 83.212.166 Timana Huila.
Representante Legal Empresa.
AB Asistencias Integrales y Soluciones S.a.s
Nit – 901798006 - 7
Email: abasisintegralessolsas@gmail.com

18-09-2020

San Miguel Agreda de Mocoa, 17 de septiembre de 2026.

SECD–GED-202609 –0221

(Al contestar favor cite este número)

Señores:
CENTRO DE CAPACITACIÓN DEL SUR DEL PAÍS
NIT. 69008172-6
Dirección. Carrera 9 No. 4 – 01 B/ Pablo VI 1ra Etapa
Celular 3209831568
Ciudad

Referencia. **SOLICITUD DE COTIZACIÓN**

Cordial saludo

Teniendo en cuenta que la Secretaría de Educación, Cultura, Deporte y TICs Municipal, se encuentra adelantando el proyecto denominado PROMOCIÓN DE LOS ASPECTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS DE LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO - ETDH, los invito a presentar su cotización, con el fin de conocer los precios que ofrece su empresa sobre los siguientes elementos y servicios.

Se aclara que los valores incluidos en la cotización deben tener inmerso los impuestos de ley y estampillas a que hubiere lugar y tiempo que sostiene la propuesta de cotización.

ITEM	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
1	CAPACITACIÓN A DOCENTES, PADRES DE FAMILIA Y ESTUDIANTES.	Actividad: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. Objetivo: Fortalecer la comprensión y valoración de la ciudadanía laboral como un derecho esencial, promoviendo el respeto de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo, enmarcados en la dignidad, la equidad, la participación democrática y el desarrollo sostenible. Duración: 2 horas Metodología: Exposición participativa: uso de apoyos audiovisuales (presentación, videos cortos sobre derechos laborales). Dinámica de reflexión grupal: análisis de casos sobre vulneración de derechos laborales.	UNIDAD	4		

educacion@mocoa-putumayo.gov.co
Código Postal: 860001

Calle 7 No. 6 - 42 - Barrio Centro
Edificio Palacio Municipal - Mocoa Putumayo

AlcaldiaDeMocoaCiudadCapital
www.mocoa-putumayo.gov.co

		Explicación clara y visual: infografía de los derechos fundamentales en el trabajo. Espacio de preguntas y compromisos colectivos. Estructura de la Actividad: 1. Apertura (10 min) Palabras de bienvenida. Presentación del propósito del encuentro: comprender la importancia de la ciudadanía laboral. 2. Bloque 1 – Reflexión inicial (20 min) Pregunta disparadora: ¿qué significa para mí ejercer mi ciudadanía en el trabajo? Exposición breve: principios de dignidad, igualdad, libertad y respeto en el trabajo. Video corto motivacional (ejemplo: historia de superación laboral o defensa de derechos). 3. Bloque 2 – Problemáticas reales y ciudadanía laboral (20 min) Presentación de casos frecuentes: discriminación, trabajo infantil, negación de derechos sindicales. Roles y responsabilidades de trabajadores, empleadores y Estado. Dinámica grupal: identificar una problemática laboral y proponer una solución en clave de ciudadanía y derechos humanos. 4. Bloque 3 – Derechos fundamentales en el trabajo (30 min) Explicación de los convenios de la OIT. Infografía visual con los derechos laborales fundamentales. Ejemplo práctico: ¿qué hacer si en un lugar de trabajo se vulnera la igualdad o se niega la negociación colectiva? 5. Bloque 4 – Compromiso colectivo (15 min) Plenaria de compromisos:				

educacion@mocoa-putumayo.gov.co
Código Postal: 860001

Calle 7 No. 6 - 42 - Barrio Centro
Edificio Palacio Municipal - Mocoa Putumayo

AlcaldiaDeMocoaCiudadCapital
www.mocoa-putumayo.gov.co

		Trabajadores: ejercer y exigir sus derechos de manera responsable. Empleadores: garantizar condiciones dignas, seguras y respetuosas. Instituciones: velar por el cumplimiento de los convenios internacionales y nacionales. Dinámica simbólica: mural o árbol de la ciudadanía laboral (cada participante escribe un compromiso concreto). 6. Cierre (5 min) Mensaje motivador sobre la importancia de la ciudadanía laboral en la construcción de sociedades más justas y democráticas.				
VALOR TOTAL						

NOTA. Para la presentación de su cotización deberá tener en cuenta las siguientes exigencias que se relacionan a continuación:

- ✓ Estampilla pro - Justicia Familiar 2%
- ✓ Poliza de cumplimiento.
- ✓ Pago de seguridad social.
- ✓ Pago al sistema de riesgos laborales.
- ✓ IVA según regimen tributario al que corresponda.

Atentamente,

MARÍA FERNANDA ÁLVAREZ LUNA
Secretaria de Educación, Cultura y Deporte

Elaboró:	William Revelo	Profesional Universitario	Secretaria de Educación, Cultura y Deporte

Recibido.
17-Sep-2026

educacion@mocoa-putumayo.gov.co
Código Postal: 860001

Calle 7 No. 6 - 42 - Barrio Centro
Edificio Palacio Municipal - Mocoa Putumayo

AlcaldiaDeMocoaCiudadCapital
www.mocoa-putumayo.gov.co

CENTRO DE CAPACITACIÓN DEL SUR DEL PAÍS

NIT. 69008172-6

Mocoa, 18 de septiembre de 2026

Señores:
ALCALDIA MUNICIPAL
Secretaría de Educación Mocoa - Putumayo

EL CENTRO DE CAPACITACIÓN DEL SUR DEL PAIS, atentamente hace llegar a ustedes la propuesta para el "PROMOCIÓN DE LOS ASPECTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS DE LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO - ETDH". Con los productos y servicios que aquí ofertamos pretendemos asesorar a sus instituciones para la atención y/o mitigación de la violencia escolar.

Esperamos que la información de la propuesta, satisfaga sus expectativas contribuyendo a mejorar el clima escolar entre la comunidad educativa del municipio de Mocoa.

ITEM	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
1	CAPACITACIÓN A DOCENTES, PADRES DE FAMILIA Y ESTUDIANTES.	Actividad: Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. Objetivo: Fortalecer la comprensión y valoración de la ciudadanía laboral como un derecho esencial, promoviendo el respeto de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo, enmarcados en la dignidad, la equidad, la participación democrática y el desarrollo sostenible. Duración: 2 horas Metodología: Exposición participativa: uso de apoyos audiovisuales (presentación, videos cortos sobre derechos laborales).	UNIDAD	4	2.575.000	10.300.000

		Dinámica de reflexión grupal: análisis de casos sobre vulneración de derechos laborales. Explicación clara y visual: infografía de los derechos fundamentales en el trabajo. Espacio de preguntas y compromisos colectivos. Estructura de la Actividad: 1. Apertura (10 min) Palabras de bienvenida. Presentación del propósito del encuentro: comprender la importancia de la ciudadanía laboral. 2. Bloque 1 – Reflexión inicial (20 min) Pregunta disparadora: ¿qué significa para mí ejercer mi ciudadanía en el trabajo? Exposición breve: principios de dignidad, igualdad, libertad y respeto en el trabajo. Video corto motivacional (ejemplo: historia de superación laboral o defensa de derechos). 3. Bloque 2 – Problemáticas reales y ciudadanía laboral (20 min) Presentación de casos frecuentes: discriminación, trabajo infantil, negación de derechos sindicales. Roles y responsabilidades de trabajadores, empleadores y Estado. Dinámica grupal: identificar una problemática laboral y proponer una solución en clave de ciudadanía y derechos humanos. 4. Bloque 3 – Derechos fundamentales en el trabajo (30 min) Explicación de los convenios de la OIT.				

CENTRO DE CAPACITACIÓN DEL SUR DEL PAÍS

NIT. 69008172-6

		Infografía visual con los derechos laborales fundamentales. Ejemplo práctico: ¿qué hacer si en un lugar de trabajo se vulnera la igualdad o se niega la negociación colectiva? 5. Bloque 4 – Compromiso colectivo (15 min) Plenaria de compromisos: Trabajadores: ejercer y exigir sus derechos de manera responsable. Empleadores: garantizar condiciones dignas, seguras y respetuosas. Instituciones: velar por el cumplimiento de los convenios internacionales y nacionales. Dinámica simbólica: mural o árbol de la ciudadanía laboral (cada participante escribe un compromiso concreto). 6. Cierre (5 min) Mensaje motivador sobre la importancia de la ciudadanía laboral en la construcción de sociedades más justas y democráticas.				
VALOR TOTAL						10.300.000

Para la presente cotización se incluye costo del IVA, impuestos del municipio y retenciones de ley; además la cotización de tiene una vigencia de un mes.

Atentamente,

LILIANA ROGDRIGUEZ CAICEDO
Rep. Legal CENTRO DE CAPACITACIÓN DEL SUR DEL PAIS

Carrera 9 No. 4 – 01 B/ Pablo VI 1ra Etapa
Telf: 3209831568 Email: capacitaciondelsur9@gmail.com
MOCOA - PUTUMAYO

Rad. 18-DEP-2026