1

San Carlos de Guaroa, Meta, 25 de agosto de 2026.

Doctora
YENNY LORENA GAMA BECERRA
Gerente
E.S.E. Hospital Local San Carlos de Guaroa.
Ciudad.

Ref. Solicitud de Necesidad.

La E.S.E. HOSPITAL LOCAL SAN CARLOS DE GUAROA, como entidad de salud de baja complejidad en el Departamento del Meta, articula a través de su área administrativa el funcionamiento de los recursos financieros y la organización del recurso humano.

Actualmente, la institución requiere fortalecer las acciones propias al **Talento Humano**, la cual es responsable de liderar procesos críticos como el reclutamiento, selección, inducción y capacitación del personal, así como la liquidación de nómina y seguridad social. No obstante, la E.S.E. no cuenta en su planta de personal con el recurso humano suficiente para cubrir la totalidad de estas actividades estratégicas y operativas. Se hace necesaria la vinculación de un profesional que apoye la gestión del talento humano, garantizando la actualización de expedientes, el cumplimiento del cronograma de capacitaciones y el bienestar de los empleados.

. La necesidad de esta contratación se fundamenta en los siguientes elementos descriptivos:

- **Insuficiencia de la Planta de Personal:** Actualmente, la E.S.E. no cuenta en su planta de personal con un profesional que brinde apoyo específico a los procesos de la Subgerencia Administrativa y Financiera en materia de Talento Humano. Esta carencia genera una sobrecarga que pone en riesgo la agilidad de los trámites administrativos internos.

- **Gestión Estratégica y Cumplimiento Normativo:** Se requiere un profesional que lidere y presente políticas de administración, planes estratégicos de gestión y el cronograma de capacitaciones, asegurando que se cumplan las metas institucionales y los niveles de satisfacción de los empleados.

- **Mitigación de Riesgos Jurídicos y Laborales:** La vinculación busca garantizar la correcta afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral y el control de novedades ante EPS, ARL y Fondos de Pensiones, evitando posibles fallas en la liquidación de nómina y la generación de pasivos laborales o sanciones por parte de entes de control.

- **Fortalecimiento del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad (SOGC):** El profesional apoyará la implementación del SOGC y los estándares de acreditación en salud, mediante procesos técnicos de inducción, reinducción y actualización permanente de los expedientes laborales.

- **Transparencia y Rendición de Cuentas:** Es imperativo contar con apoyo para la presentación de informes técnicos ante los entes de control y la supervisión de etapas contractuales que garanticen la transparencia en la gestión del recurso humano del hospital.

Por lo anterior me permito solicitar de manera cordial a la autorización para iniciar tramite contractual con una persona natural para satisfacer la necesidad de la **PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL APOYO A LA GESTIÓN EN EL ÁREA DE TALENTO HUMANO DE LA ESE HOSPITAL LOCAL SAN CARLOS DE GUAROA SATISFACCION DE LA NECESIDAD,** La presente necesidad es para un término de ejecución de cuatro (4) meses a partir de la firma del acta de inicio.

Lo anterior para los fines pertinentes,

LAURA VALENTINA ROA REINA
Subgerencia Administrativa y Financiera