1. IDENTIFICACIÓN			
TEMA DE LA REUNIÓN:		PLANEACIÓN Y DEFINICIÓN DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL	
REUNIÓN CONVOCADA POR:		DESPACHO	
PROCESO:	PROGRAMA BIENESTAR	ACTA No:	001-2026

2. ORDEN DEL DIA
1. Instalación de la reunión.
2. Socialización de los ejes del Plan de Bienestar Social e Incentivos – Vigencia 2026.
3. Presentación de las propuestas de actividades por cada eje del Plan de Bienestar.
4. Análisis, discusión y selección de las actividades propuestas.
5. Definición de las actividades priorizadas para la vigencia 2026.
6. Asignación de compromisos para la gestión de cotizaciones y programación de las actividades.
7. Proposiciones y varios.

3. DESARROLLO

Realizar la socialización, análisis y concertación de las actividades que integrarán el Plan de Bienestar Social de la Contraloría Departamental del Amazonas para la vigencia 2026, con el propósito de fortalecer el bienestar físico, mental, social, cultural, recreativo y laboral de los servidores públicos de la entidad.

Durante la reunión se presentaron diferentes propuestas de actividades correspondientes a los ejes del Plan de Bienestar Social, las cuales fueron analizadas por los asistentes, teniendo en cuenta su impacto, pertinencia, disponibilidad presupuestal y viabilidad logística.

Como resultado del ejercicio participativo, se definieron las siguientes actividades:

1. Deporte Individual

Después de analizar las alternativas propuestas (caminata ecológica, clases de pilates y ciclismo), los asistentes aprobaron por consenso la realización de una Caminata Ecológica, por considerarla una actividad que fomenta la integración, la actividad física y el contacto con el entorno natural del departamento.

2. Deporte Autóctono

Se presentaron las siguientes opciones:

- Canotaje.
- Juego de rana.
- Tejo.
- Mini tejo.
- Bolirana.

Luego de la deliberación, se seleccionó como actividad principal la Bolirana, por considerarse una actividad recreativa que promueve la integración entre los funcionarios.

3. Deporte Colectivo

Se propusieron las siguientes actividades:

- Paintball.
- Carrera de relevos.
- Actividades lúdico-deportivas dirigidas por profesionales en recreación y deporte.

Los asistentes manifestaron que el Paintball representa un mayor nivel de riesgo, por lo cual se acordó solicitar cotización y a proveedores para la realización de actividades recreativas grupales dirigidas por profesionales. En caso de no ser viable esta alternativa, se evaluarán otras opciones como actividades lúdicas o deportivas de integración.

4. Bienestar Organizacional

Considerando que durante la vigencia se han desarrollado diversas capacitaciones en articulación con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, los asistentes acordaron priorizar actividades orientadas al bienestar integral de los funcionarios.

En consecuencia, se propuso desarrollar una semana de bienestar, integrada por actividades recreativas y de integración, entre ellas:

- Desayuno saludable.
- Dinámicas de trabajo en equipo.
- Concurso de talentos.
- Karaoke.
- Almuerzo de integración.

- Tarde de relajación en spa.

Se dejó establecido que estas actividades podrán desarrollarse de manera escalonada, de acuerdo con la programación institucional.

5. Actividad Cultural

Se analizaron varias alternativas para promover el reconocimiento del patrimonio cultural y ambiental del departamento, entre ellas:

- Visita al Mundo Amazónico.
- Visita a Puerto Nariño.
- Integración con comunidades indígenas y actividades de intercambio cultural.

Se acordó solicitar cotizaciones para determinar la viabilidad financiera de cada una de las opciones y seleccionar posteriormente la actividad que mejor se ajuste al presupuesto asignado.

6. Actividad de Integración Institucional

Se propuso la realización de un Bingo Recreativo, con actividades de integración y entrega de premios para los participantes, buscando fortalecer el compañerismo, el trabajo en equipo y el clima organizacional.

7. Actividad Recreativa Familiar

Se presentaron diferentes alternativas para la participación de los funcionarios junto con sus familias, entre ellas:

- Pasadía en un centro recreacional.
- Visita a Natura Park.
- Pasadía on vacación

Se acordó solicitar las respectivas cotizaciones para definir la opción más favorable, teniendo en cuenta la disponibilidad presupuestal y el número de participantes.

4. COMPROMISOS

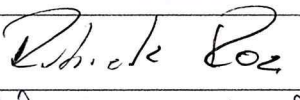
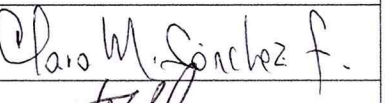
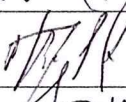
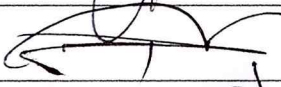
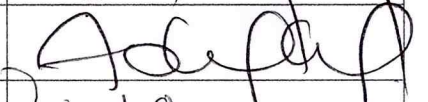
Solicitar cotizaciones a diferentes proveedores para cada una de las actividades propuestas.

Verificar la disponibilidad presupuestal destinada al Plan de Bienestar Social e Incentivos.

Elaborar el cronograma definitivo de ejecución una vez se cuente con las cotizaciones y se determine la viabilidad financiera de las actividades.

Priorizar aquellas actividades que promuevan el bienestar integral, la integración institucional y la participación de los servidores públicos.

Dejar constancia de que las actividades aprobadas podrán ajustarse conforme a la disponibilidad presupuestal y los objetivos del Plan de Bienestar Social.

5. FIRMA ASISTENTES		
NOMBRE	**CARGO**	**FIRMA**
RUBIELA ROA	CONTRALORA DEPARTAMENTAL (E)	
CLARA MARITZA SANCHEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	
TOMAS MORENO GARCIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	
FAISURI KATHERINE CHICO NARVAEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	
JOSE ANTONIO MONSALVE PRADA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	
ADRIANA MILENA MONROY LOPEZ	AUX SERVICIOS GENERAL	
PAOLA ANDREA OCAMPO ATOY	AUX ADMINISTRATIVO	