Corpocaldas
Corporación Autónoma Regional de Caldas

Manizales, Octubre 1 de 2026

REFERENCIA: Contrato de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.

OBJETO: Prestación de servicios profesionales para brindar capacitación y formación en inteligencia artificial para la vida profesional dirigida a los funcionarios de Corpocaldas

ASUNTO: **Certificación de Idoneidad Universidad del Rosario**

En los estudios previos se establecieron los siguientes requisitos mínimos de formación y experiencia que debe reunir el contratista:

Perfil del profesional requerido

Institución de educación superior con acreditación de alta calidad. La Universidad deberá presentar el certificado de existencia y representación legal.

Para el efecto deberá aportar documentos soporte que acrediten la ejecución de contratos de este tipo; deben permitir verificar, como mínimo, los siguientes datos: 1.Nombre del contratante. 2.Razón social o nombre de quien ejecutó el contrato 3.Actividades desarrolladas en el contrato. Para tales efectos se validan, únicamente las certificaciones expedidas por la entidad contratante, minuta del contrato y/o las actas de liquidación o finalización de los contratos, y/o el registro único de proponentes.

Acreditación de requisitos

Para la celebración del contrato se solicitó propuesta a la Universidad del Rosario NIT860007759 – 3, quien presentó oferta acompañada de los documentos que acreditan las contrataciones ejecutadas con otras empresas y/o entidades gubernamentales

Experiencia laboral: Experiencia general de 4 años a fin al objeto del presente contrato, de acuerdo a los certificados aportados desde el año 2021 hasta el 2024.

Cumplimiento de requisitos de experiencia:

Aporta certificados que acreditan su experiencia así:

Entidad	Descripción	Fecha	Tiempo	Experiencia relacionada
Fiducoldex	Prestación de servicios profesionales para la ejecución de un curso de formación especializado en criterios ASG (Ambiental, Social y Gobernanza).	2023	40 horas	Cumple con lo relacionado en materia de experiencia relacionada
Hanns Seidel Stiftung (Fundación Hanns Seidel)	Prestación de servicios profesionales para la ejecución de un Diplomado en Liderazgo Sustentable: Derechos Humanos, Justicia Ambiental y Participación Política	2022.	40 horas	Cumple con lo relacionado en materia de experiencia relacionada

CENAC EDUCACIÓN (Central Administrativa y Contable Especializada).	CO1 PCONTR.5348233 (Número: 597-CENACEDUCACION-2023) Prestación de Servicio de capacitación en derecho ambiental e internacionalización para el CEDE 11 urbano durante la vigencia 2023	No específica fecha de inicio	3 meses	Cumple con lo relacionado en materia de experiencia relacionada.
VICSA STEELPRO COLOMBIA SAS	Orden de compra N° 107072 para "Curso Líder 4.0 en la Era Digital (Día del Vendedor)". - Capacitación orientada al desarrollo de habilidades de liderazgo en entornos digitales para el departamento de ventas de VICSA.	23 de septiembre de 2021	1 día	Cumple con lo relacionad o en materia de experiencia relacionad a en la medida que abarca tecnología s y sus usos
UNODC (Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito)	Orden de compra 2200292771 para la prestación de servicios para cuatro diplomados para funcionarios del Gobierno de Colombia: Diplomado 1: Perspectivas y retos del Acuerdo de Escazú (80 horas, virtual	23 de octubre de 2024 al 10 de marzo de 2025.	135 días calend ario a partir de la firma de la orden de compra (25 de octubre de 2024).	Cumple con lo relacionad o en materia de experiencia relacionad a

	sincrónico).			

Corpocaldas
Corporación Autónoma Regional de Caldas

CAPACIDAD ACADÉMICA Y PERTINENCIA TEMÁTICA

La Universidad del Rosario cuenta con una oferta académica relacionada con inteligencia artificial, gestión organizacional, transformación digital y desarrollo de proyectos. Esta capacidad se refleja en programas como la Especialización en Inteligencia Artificial Generativa y Desarrollo de los Negocios y en iniciativas de educación continua sobre gestión estratégica de la IA y herramientas de inteligencia artificial para la gestión organizacional.

Estas líneas académicas guardan relación con los propósitos del proceso propuesto para Corpocaldas: fortalecer el análisis de información, apoyar la elaboración de documentos e informes, identificar oportunidades de mejora, desarrollar aplicaciones pertinentes y promover el uso responsable de la tecnología.

La pertinencia de esta intervención radica en conectar esas capacidades con las necesidades de una entidad pública ambiental, reconociendo la importancia de la calidad de la información, la trazabilidad, la confidencialidad y la supervisión humana en el uso de inteligencia artificial.

IDONEIDAD DEL EQUIPO DOCENTE

El equipo docente constituye un componente central de la propuesta. Su idoneidad se sustenta en la combinación de formación académica avanzada, conocimiento de herramientas de inteligencia artificial y experiencia en docencia, consultoría y acompañamiento organizacional, de acuerdo con las hojas de vida y los soportes de los profesionales vinculados.

Los perfiles integran formación de posgrado y, según corresponda, doctorados culminados o estudios doctorales en curso, junto con experiencia en inteligencia artificial, innovación, estrategia y transformación digital. En particular, la coordinación académica de Andrés Roa Varón reúne estudios doctorales en Inteligencia Artificial en curso, formación de maestría en Gerencia de la Innovación y experiencia en formación y consultoría organizacional.

Este conocimiento permite orientar a los participantes en aspectos que trascienden el manejo instrumental de las plataformas: comprender sus posibilidades y limitaciones, formular instrucciones y casos de uso, evaluar la calidad de las respuestas, reconocer riesgos y seleccionar aplicaciones pertinentes para sus funciones.

La contribución docente consiste en convertir el conocimiento tecnológico en capacidad de análisis, aplicación y decisión dentro del contexto institucional.

EXPERIENCIA ESPECÍFICA Y ANTECEDENTE DE EJECUCIÓN CON CORPOCALDAS

La primera etapa constituye un antecedente relevante para sustentar la continuidad. El programa desarrollado con la cohorte I del Diplomado en Inteligencia Artificial, tuvo una intensidad de 80 horas en modalidad remota e integró fundamentos de inteligencia artificial, herramientas de IA generativa, aplicaciones profesionales, uso responsable y un proyecto integrador aplicado.

De acuerdo con el informe final adjunto, la ejecución combinó encuentros sincrónicos con espacios de asesoría y aplicación. Los participantes abordaron problemáticas de sus entornos laborales y desarrollaron propuestas de solución apoyadas en herramientas de inteligencia artificial, vinculadas con sus roles, áreas y funciones.

El informe registra una valoración cualitativa favorable de la participación, la apropiación de herramientas y los entregables desarrollados. Asimismo, recomienda avanzar hacia formación por áreas, casos piloto y escalamiento progresivo.

Este antecedente aporta una base de conocimiento sobre el contexto de Corpocaldas y permite orientar la siguiente etapa a partir de lo trabajado, los aprendizajes identificados y las necesidades de continuidad institucional.

FORMACIÓN INSTITUCIONAL CONTEXTUALIZADA Y ACOMPAÑAMIENTO A PROYECTOS

La propuesta se estructura como una intervención institucional contextualizada. Su desarrollo articula los contenidos académicos con los perfiles de los participantes, las responsabilidades de sus cargos y los retos de sus equipos.

La metodología integra tres componentes complementarios:

- Formación: Desarrollo de conocimientos, habilidades y criterios para utilizar inteligencia artificial de manera pertinente y responsable.

- Aplicación: Trabajo sobre necesidades y problemáticas relacionadas con las funciones de los participantes.

- Asesoría a proyectos: Orientación y retroalimentación para delimitar problemas, estructurar soluciones, revisar avances y mejorar los entregables, conforme al alcance acordado.

El acompañamiento incorpora una orientación consultiva sobre el trabajo de los participantes, favoreciendo que el aprendizaje produzca evidencias concretas de aplicación. Su alcance se materializa en las actividades, horas de asesoría y productos establecidos en la propuesta.

De esta manera, la inversión contribuye simultáneamente al desarrollo del talento humano y a la estructuración de soluciones que la entidad puede evaluar, ajustar y continuar desarrollando.

CONTINUIDAD DE GRUPO 1 (COHORTE I) AL GRUPO 2 (COHORTE II)

La formación inicial del Director General , Secretaria General, Subdirectores, lideres de procesos y gerencias medias, permitió establecer una base de comprensión y aplicación de la inteligencia artificial. La siguiente etapa busca extender esa capacidad a los equipos que participan en los procesos y actividades donde se identificaron oportunidades.

Esta articulación es relevante porque la adopción institucional requiere que los líderes y sus equipos compartan criterios, comprendan las posibilidades y limitaciones de las herramientas y cuenten con habilidades para trabajar sobre objetivos comunes.

La continuidad hacia **Grupo 2 (cohorte II)**, permitirá conectar las prioridades identificadas por los líderes con las actividades de sus equipos, ajustar los ejercicios a sus responsabilidades y acompañar proyectos o casos de uso pertinentes, dentro del alcance definido.

El propósito es ampliar la apropiación organizacional de lo aprendido y favorecer su transferencia a la práctica cotidiana de Corpocaldas.

Corpocaldas
Corporación Autónoma Regional de Caldas

VALOR AGREGADO PARA LA ENTIDAD

Componente	Aporte para Corpocaldas
Capacidad académica y docente	Formación con fundamentos, criterio estratégico y orientación al uso responsable de la IA.
Experiencia previa con la entidad	Aprovechamiento del conocimiento adquirido durante G1 para contextualizar la siguiente etapa.
Aplicación por funciones y equipos	Mayor conexión entre los contenidos y las necesidades del trabajo institucional.
Asesoría a proyectos	Retroalimentación experta sobre problemas, propuestas y entregables de los participantes.
Continuidad entre líderes y equipos	Articulación entre prioridades de las áreas y capacidades de ejecución.
Productos aplicados	Evidencias de aprendizaje que pueden servir de base para validaciones, pilotos o mejoras posteriores.

La combinación de estos componentes configura una propuesta cuyo alcance supera la participación individual en actividades académicas y busca fortalecer capacidades compartidas dentro de la entidad.

REFERENCIACIÓN ECONÓMICA Y RELACIÓN ENTRE INVERSIÓN Y ALCANCE

Como referencia de mercado, se consultaron tarifas públicas de programas universitarios de educación continua relacionados con inteligencia artificial, los resultados se relacionan a continuación:

Institución	Programa	Duración	Inversión por persona
EAFIT	IA para la Resolución de Problemas de Negocio	96 horas	$3.445.074 COP
Universidad de La Sabana	IA Aplicada en los Negocios	96 horas	$3.583.000 COP
Javeriana Cali	IA Estratégica para la Gestión del Talento	100 horas	$3.200.000 COP

Fecha de consulta: 26 de octubre de 2026. Valores publicados sujetos a actualización y condiciones de cada institución.

Corpocaldas
Corporación Autónoma Regional de Caldas

Para la propuesta dirigida a Corpocaldas, la inversión por participante corresponde $888.888, para un total por grupo de 45 personas, de $40.000.000

Las tarifas anteriores constituyen referencias de matrícula individual en programas abiertos. Su comparación con una intervención institucional debe considerar las diferencias de intensidad, modalidad, cobertura, personalización, asesorías y productos incluidos.

Con el valor definitivo confirmado, esta información permitirá sustentar la conveniencia económica de la propuesta y valorar conjuntamente la cobertura alcanzada, la formación especializada y el acompañamiento aplicado que recibe la entidad.

SUSTENTACIÓN INTEGRAL DE LA PERTINENCIA

La existencia de otros programas universitarios de inteligencia artificial confirma la relevancia del tema y la disponibilidad de alternativas académicas. La pertinencia de la Universidad del Rosario para esta intervención se fundamenta en la correspondencia entre su capacidad académica y docente, el antecedente de ejecución con Corpocaldas y el diseño contextualizado de la siguiente etapa.

La continuidad propuesta permite aprovechar el trabajo desarrollado con el Grupo 1 (cohorte I) y extenderlo a los equipos mediante formación aplicada y asesoría a proyectos. Este enfoque favorece la coherencia entre el aprendizaje, las responsabilidades de los participantes y las oportunidades de mejora identificadas por la entidad.

En consecuencia, la propuesta de la Universidad del Rosario ofrece una respuesta académicamente pertinente y metodológicamente articulada para fortalecer las capacidades de Corpocaldas en inteligencia artificial, con acompañamiento experto, productos aplicados y una inversión que debe evaluarse en relación con su cobertura y alcance integral.

Corpocaldas
Corporación Autónoma Regional de Caldas

De conformidad con lo expuesto, se certifica la experiencia para continuar con el proceso de contratación de conformidad con lo establecido en los estudios previos.

César Augusto Cano Carvajal
Subdirector Administra y Financiera

Elaboró: Diana Carolina Zuluaga – Profesional Especializado de la Subdirección Administrativa y Financiera.