CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	**SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **FORMATO DE INDUCCIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	

EMPRESA: MANVIAL

NOMBRE DEL TRABAJADOR: VICTOR ALFONSO CLAVIJO RIOS

CARGO: Oficial **FECHA:** 01-09-2026

ÁREA: SST **RESPONSABLE:** Prof. sst Jorge Andrés Loaiza

1. CONCEPTOS BÁSICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Accidente de trabajo:
Suceso repentino que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador una lesión, perturbación funcional o psiquiátrica, invalidez o muerte.

Acto inseguro:
Acción u omisión realizada por una persona que puede generar un accidente o poner en riesgo su seguridad o la de otras personas.
Ejemplos: no utilizar los EPP, retirar una protección de seguridad, utilizar incorrectamente una herramienta.

Enfermedad laboral:
Enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o al medio en el que el trabajador desarrolla su trabajo.

2. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

Objetivo:
Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.

Política de seguridad y salud en el trabajo: es el compromiso formal de la alta dirección de una organización con la protección de la integridad física, mental y social de sus trabajadores. Este documento define los principios y el alcance para prevenir riesgos laborales

Powered by CamScanner

¿Quiénes deben cumplir la Política de SST?
Todos: empleadores, trabajadores, contratistas, subcontratistas y demás personas que desarrollen actividades en la empresa, de acuerdo con sus responsabilidades.

3. MANEJO Y CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS

Color	Destinación	Ejemplos
VERDE	Residuos orgánicos aprovechables	Restos de comida, residuos vegetales
BLANCO	Residuos aprovechables	Papel, cartón, plástico, vidrio, metales
NEGRO	Residuos no aprovechables	Papel higiénico, servilletas usadas, residuos contaminados con alimentos

Importante: Los residuos peligrosos o de manejo especial deben disponerse de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa y la normativa aplicable.

4. COMPROMISO DEL TRABAJADOR

Declaro que recibí la inducción en **Seguridad y Salud en el Trabajo**, comprendí los temas tratados, tuve la oportunidad de realizar preguntas y me comprometo a cumplir las normas, procedimientos y controles establecidos por la empresa.

Firma del trabajador: Victor Alfonzo

Firma del responsable de la inducción: _____

Fecha: _____

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

EVALUACIÓN DEL PROCESO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCION

DEL SG-SST

FECHA:

NOMBRE Y APELLIDO: VICTOR ALFONSO CLAVIJO RIOS

CEDULA: 1.053.822.321

CARGO : Oficial

1. ¿Qué es un accidente de trabajo?

A) Cualquier lesión que ocurre fuera del horario laboral.
X) Todo suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce lesión, perturbación funcional, invalidez o muerte.
C) Una enfermedad común que aparece con el tiempo.
D) Un incidente que no genera ninguna lesión.

2. ¿Qué es un acto inseguro?

A) Una condición peligrosa del ambiente de trabajo.
X) Un comportamiento del trabajador que incumple normas o procedimientos de seguridad y puede generar un accidente.
C) Un daño causado por factores externos.
D) Una política de prevención empresarial.

3. ¿Qué es una enfermedad laboral?

A) Una enfermedad que se contrae en casa.
B) Cualquier enfermedad leve que tenga el trabajador.
X) La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.
D) Una enfermedad genética.

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

4. ¿Cuál es el objetivo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?

A) Aumentar la producción de la empresa.
B) Reducir costos operativos.
X C) Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales para prevenir accidentes y enfermedades, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.
D) Sancionar a los trabajadores que incumplan normas.

5. ¿Quiénes deben cumplir con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo?

A) Solo el empleador.
B) Solo el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
X C) Todos los trabajadores, contratistas, visitantes y la alta dirección.
D) Únicamente los supervisores.

6. Indique el color que corresponda a la destinación final de cada residuos



FIRMA EVALUADOR

JORGE ANDRES LOAIZA VILLADA
ADMINISTRADOR EN SALUD OCUPACIONAL
PROFESIONAL DESIGNADO

FIRMA EVALUADO

Victor Alfonso

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	**SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **FORMATO DE INDUCCIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	

EMPRESA: MANVIAL

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JHON FABER MARIN RIVERA

CARGO: Ayudante **FECHA:** 09-09-2026

ÁREA: SST **RESPONSABLE:** Prof. sst Jorge Andrés Loaiza

1. CONCEPTOS BÁSICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Accidente de trabajo:
Suceso repentino que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador una lesión, perturbación funcional o psiquiátrica, invalidez o muerte.

Acto inseguro:
Acción u omisión realizada por una persona que puede generar un accidente o poner en riesgo su seguridad o la de otras personas.
Ejemplos: no utilizar los EPP, retirar una protección de seguridad, utilizar incorrectamente una herramienta.

Enfermedad laboral:
Enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o al medio en el que el trabajador desarrolla su trabajo.

2. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

Objetivo:
Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.

Política de seguridad y salud en el trabajo: es el compromiso formal de la alta dirección de una organización con la protección de la integridad física, mental y social de sus trabajadores. Este documento define los principios y el alcance para prevenir riesgos laborales

Powered by CamScanner

¿Quiénes deben cumplir la Política de SST?
Todos: empleadores, trabajadores, contratistas, subcontratistas y demás personas que desarrollen actividades en la empresa, de acuerdo con sus responsabilidades.

3. MANEJO Y CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS

Color	Destinación	Ejemplos
🟢 **VERDE**	Residuos orgánicos aprovechables	Restos de comida, residuos vegetales
⚪ **BLANCO**	Residuos aprovechables	Papel, cartón, plástico, vidrio, metales
⚫ **NEGRO**	Residuos no aprovechables	Papel higiénico, servilletas usadas, residuos contaminados con alimentos

Importante: Los residuos peligrosos o de manejo especial deben disponerse de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa y la normativa aplicable.

4. COMPROMISO DEL TRABAJADOR

Declaro que recibí la inducción en **Seguridad y Salud en el Trabajo**, comprendí los temas tratados, tuve la oportunidad de realizar preguntas y me comprometo a cumplir las normas, procedimientos y controles establecidos por la empresa.

Firma del trabajador: _____

Firma del responsable de la inducción: _____

Fecha: _____

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

EVALUACIÓN DEL PROCESO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCION

DEL SG-SST

FECHA:

NOMBRE Y APELLIDO: JHON FABER MARIN RIVERA

CEDULA: 75.095.952

CARGO : Ayudante

1. ¿Qué es un accidente de trabajo?

A) Cualquier lesión que ocurre fuera del horario laboral.
B) Todo suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce lesión, perturbación funcional, invalidez o muerte.
C) Una enfermedad común que aparece con el tiempo.
D) Un incidente que no genera ninguna lesión.

2. ¿Qué es un acto inseguro?

A) Una condición peligrosa del ambiente de trabajo.
B) Un comportamiento del trabajador que incumple normas o procedimientos de seguridad y puede generar un accidente.
C) Un daño causado por factores externos.
D) Una política de prevención empresarial.

3. ¿Qué es una enfermedad laboral?

A) Una enfermedad que se contrae en casa.
B) Cualquier enfermedad leve que tenga el trabajador.
C) La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad

Powered by CamScanner

laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.
D) Una enfermedad genética.

4. ¿Cuál es el objetivo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?

A) Aumentar la producción de la empresa.
B) Reducir costos operativos.
X) Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales para prevenir accidentes y enfermedades, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.
D) Sancionar a los trabajadores que incumplan normas.

5. ¿Quiénes deben cumplir con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo?

A) Solo el empleador.
B) Solo el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
X) Todos los trabajadores, contratistas, visitantes y la alta dirección.
D) Únicamente los supervisores.

6. Indique el color que corresponda a la destinación final de cada residuos



FIRMA EVALUADOR

JORGE ANDRES LOAIZA VILLADA
ADMINISTRADOR EN SALUD OCUPACIONAL

FIRMA EVALUADO

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	**SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **FORMATO DE INDUCCIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	

EMPRESA: MANVIAL

NOMBRE DEL TRABAJADOR: HENRY PUENTES OSORIO

CARGO: Ayudante **FECHA:** 25-08-2026

ÁREA: SST **RESPONSABLE:** Prof. sst Jorge Andrés Loaiza

1. CONCEPTOS BÁSICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Accidente de trabajo:
Suceso repentino que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador una lesión, perturbación funcional o psiquiátrica, invalidez o muerte.

Acto inseguro:
Acción u omisión realizada por una persona que puede generar un accidente o poner en riesgo su seguridad o la de otras personas.
Ejemplos: no utilizar los EPP, retirar una protección de seguridad, utilizar incorrectamente una herramienta.

Enfermedad laboral:
Enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o al medio en el que el trabajador desarrolla su trabajo.

2. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

Objetivo:
Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.

Política de seguridad y salud en el trabajo: es el compromiso formal de la alta dirección de una organización con la protección de la integridad física, mental y social de sus trabajadores. Este documento define los principios y el alcance para prevenir riesgos laborales

Powered by CamScanner

¿Quiénes deben cumplir la Política de SST?
Todos: empleadores, trabajadores, contratistas, subcontratistas y demás personas que desarrollen actividades en la empresa, de acuerdo con sus responsabilidades.

3. MANEJO Y CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS

Color	Destinación	Ejemplos
🟢 VERDE	Residuos orgánicos aprovechables	Restos de comida, residuos vegetales
⚪ BLANCO	Residuos aprovechables	Papel, cartón, plástico, vidrio, metales
⚫ NEGRO	Residuos no aprovechables	Papel higiénico, servilletas usadas, residuos contaminados con alimentos

Importante: Los residuos peligrosos o de manejo especial deben disponerse de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa y la normativa aplicable.

4. COMPROMISO DEL TRABAJADOR

Declaro que recibí la inducción en **Seguridad y Salud en el Trabajo**, comprendí los temas tratados, tuve la oportunidad de realizar preguntas y me comprometo a cumplir las normas, procedimientos y controles establecidos por la empresa.

Firma del trabajador: HENRY PUENTES

Firma del responsable de la inducción: _____

Fecha: _____

Powered by CamScanner

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

EVALUACIÓN DEL PROCESO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCION

DEL SG-SST

FECHA:

NOMBRE Y APELLIDO: HENRY PUENTES OSORIO

CEDULA: 1.056.120.440

CARGO : Ayudante

1. ¿Qué es un accidente de trabajo?

A) Cualquier lesión que ocurre fuera del horario laboral.
B) Todo suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce lesión, perturbación funcional, invalidez o muerte.
C) Una enfermedad común que aparece con el tiempo.
D) Un incidente que no genera ninguna lesión.

2. ¿Qué es un acto inseguro?

A) Una condición peligrosa del ambiente de trabajo.
B) Un comportamiento del trabajador que incumple normas o procedimientos de seguridad y puede generar un accidente.
C) Un daño causado por factores externos.
D) Una política de prevención empresarial.

3. ¿Qué es una enfermedad laboral?

A) Una enfermedad que se contrae en casa.
B) Cualquier enfermedad leve que tenga el trabajador.
C) La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.
D) Una enfermedad genética.

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

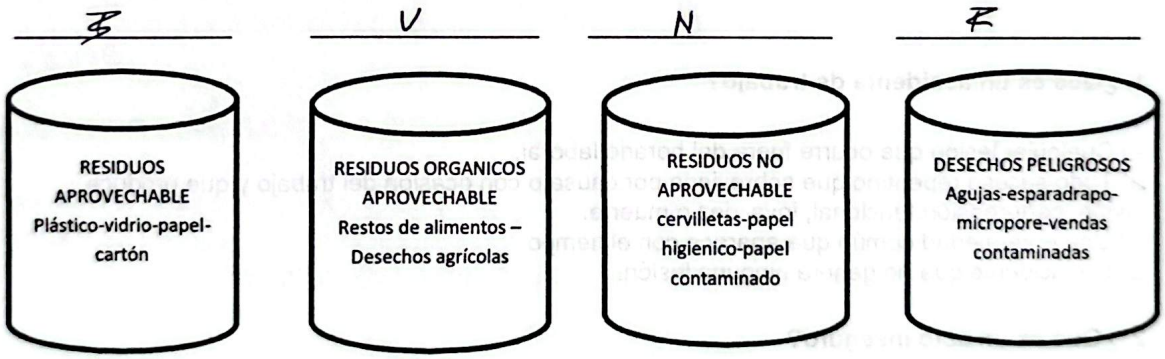
4. ¿Cuál es el objetivo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?

A) Aumentar la producción de la empresa.
B) Reducir costos operativos.
C) Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales para prevenir accidentes y enfermedades, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.
D) Sancionar a los trabajadores que incumplan normas.

5. ¿Quiénes deben cumplir con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo?

A) Solo el empleador.
B) Solo el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
C) Todos los trabajadores, contratistas, visitantes y la alta dirección.
D) Únicamente los supervisores.

6. Indique el color que corresponda a la destinación final de cada residuos



FIRMA EVALUADOR

JORGE ANDRES LOAIZA VILLADA
ADMINISTRADOR EN SALUD OCUPACIONAL
PROFESIONAL DESIGNADO

FIRMA EVALUADO

HENRY PUENTES

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	**SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **FORMATO DE INDUCCIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	

EMPRESA: MANVIAL

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MAICOL ALEXIS GIRALDO

CARGO: Ayudante **FECHA:** 25-08-2026

ÁREA: SST **RESPONSABLE:** Prof. sst Jorge Andrés Loaiza

1. CONCEPTOS BÁSICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Accidente de trabajo:
Suceso repentino que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador una lesión, perturbación funcional o psiquiátrica, invalidez o muerte.

Acto inseguro:
Acción u omisión realizada por una persona que puede generar un accidente o poner en riesgo su seguridad o la de otras personas.
Ejemplos: no utilizar los EPP, retirar una protección de seguridad, utilizar incorrectamente una herramienta.

Enfermedad laboral:
Enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o al medio en el que el trabajador desarrolla su trabajo.

2. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

Objetivo:
Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.

Política de seguridad y salud en el trabajo: es el compromiso formal de la alta dirección de una organización con la protección de la integridad física, mental y social de sus trabajadores. Este documento define los principios y el alcance para prevenir riesgos laborales

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	**SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **FORMATO DE INDUCCIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	

¿Quiénes deben cumplir la Política de SST?
Todos: empleadores, trabajadores, contratistas, subcontratistas y demás personas que desarrollen actividades en la empresa, de acuerdo con sus responsabilidades.

3. MANEJO Y CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS

Color	Destinación	Ejemplos
🟢 **VERDE**	Residuos orgánicos aprovechables	Restos de comida, residuos vegetales
⚪ **BLANCO**	Residuos aprovechables	Papel, cartón, plástico, vidrio, metales
⚫ **NEGRO**	Residuos no aprovechables	Papel higiénico, servilletas usadas, residuos contaminados con alimentos

Importante: Los residuos peligrosos o de manejo especial deben disponerse de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa y la normativa aplicable.

4. COMPROMISO DEL TRABAJADOR

Declaro que recibí la inducción en **Seguridad y Salud en el Trabajo**, comprendí los temas tratados, tuve la oportunidad de realizar preguntas y me comprometo a cumplir las normas, procedimientos y controles establecidos por la empresa.

Firma del trabajador: Marcol Alexis _____

Firma del responsable de la inducción: _____

Fecha: _____

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

EVALUACIÓN DEL PROCESO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCION

DEL SG-SST

FECHA:

NOMBRE Y APELLIDO: MAICOL ALEXIS GIRALDO

CEDULA: 1.058.139.762

CARGO : Ayudante

1. ¿Qué es un accidente de trabajo?

A) Cualquier lesión que ocurre fuera del horario laboral.
B) Todo suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce lesión, perturbación funcional, invalidez o muerte.
C) Una enfermedad común que aparece con el tiempo.
D) Un incidente que no genera ninguna lesión.

2. ¿Qué es un acto inseguro?

A) Una condición peligrosa del ambiente de trabajo.
B) Un comportamiento del trabajador que incumple normas o procedimientos de seguridad y puede generar un accidente.
C) Un daño causado por factores externos.
D) Una política de prevención empresarial.

3. ¿Qué es una enfermedad laboral?

A) Una enfermedad que se contrae en casa.
B) Cualquier enfermedad leve que tenga el trabajador.
C) La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad

Powered by CamScanner

laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.
D) Una enfermedad genética.

4. ¿Cuál es el objetivo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?

A) Aumentar la producción de la empresa.
B) Reducir costos operativos.
C) Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales para prevenir accidentes y enfermedades, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.
D) Sancionar a los trabajadores que incumplan normas.

5. ¿Quiénes deben cumplir con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo?

A) Solo el empleador.
B) Solo el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
C) Todos los trabajadores, contratistas, visitantes y la alta dirección.
D) Únicamente los supervisores.

6. Indique el color que corresponda a la destinación final de cada residuos



FIRMA EVALUADOR

JORGE ANDRES LOAIZA VILLADA
ADMINISTRADOR EN SALUD OCUPACIONAL

FIRMA EVALUADO

Maicol Alexis

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	**SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **FORMATO DE INDUCCIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	

EMPRESA: MANVIAL

NOMBRE DEL TRABAJADOR: **WILLIAN ESTEBAN VALENCIA**

CARGO: Ayudante **FECHA:** 14-08-2026

ÁREA: SST **RESPONSABLE:** Prof. sst Jorge Andrés Loaiza

1. CONCEPTOS BÁSICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Accidente de trabajo:
Suceso repentino que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador una lesión, perturbación funcional o psiquiátrica, invalidez o muerte.

Acto inseguro:
Acción u omisión realizada por una persona que puede generar un accidente o poner en riesgo su seguridad o la de otras personas.
Ejemplos: no utilizar los EPP, retirar una protección de seguridad, utilizar incorrectamente una herramienta.

Enfermedad laboral:
Enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o al medio en el que el trabajador desarrolla su trabajo.

2. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

Objetivo:
Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.

Política de seguridad y salud en el trabajo: es el compromiso formal de la alta dirección de una organización con la protección de la integridad física, mental y social de sus trabajadores. Este documento define los principios y el alcance para prevenir riesgos laborales

Powered by CamScanner

¿Quiénes deben cumplir la Política de SST?
Todos: empleadores, trabajadores, contratistas, subcontratistas y demás personas que desarrollen actividades en la empresa, de acuerdo con sus responsabilidades.

3. MANEJO Y CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS

Color	Destinación	Ejemplos
🟢 **VERDE**	Residuos orgánicos aprovechables	Restos de comida, residuos vegetales
⚪ **BLANCO**	Residuos aprovechables	Papel, cartón, plástico, vidrio, metales
⚫ **NEGRO**	Residuos no aprovechables	Papel higiénico, servilletas usadas, residuos contaminados con alimentos

Importante: Los residuos peligrosos o de manejo especial deben disponerse de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa y la normativa aplicable.

4. COMPROMISO DEL TRABAJADOR

Declaro que recibí la inducción en **Seguridad y Salud en el Trabajo**, comprendí los temas tratados, tuve la oportunidad de realizar preguntas y me comprometo a cumplir las normas, procedimientos y controles establecidos por la empresa.

Firma del trabajador: esteban Valencia H.

Firma del responsable de la inducción: 

Fecha: _____

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

EVALUACIÓN DEL PROCESO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCION

DEL SG-SST

FECHA: 14-08-26

NOMBRE Y APELLIDO: WILLIAN ESTEBAN VALENCIA

CEDULA: 1.007.303.955

CARGO : Ayudante

1. ¿Qué es un accidente de trabajo?

A) Cualquier lesión que ocurre fuera del horario laboral.
(B) Todo suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce lesión, perturbación funcional, invalidez o muerte.
C) Una enfermedad común que aparece con el tiempo.
D) Un incidente que no genera ninguna lesión.

2. ¿Qué es un acto inseguro?

A) Una condición peligrosa del ambiente de trabajo.
(B) Un comportamiento del trabajador que incumple normas o procedimientos de seguridad y puede generar un accidente.
C) Un daño causado por factores externos.
D) Una política de prevención empresarial.

3. ¿Qué es una enfermedad laboral?

A) Una enfermedad que se contrae en casa.
B) Cualquier enfermedad leve que tenga el trabajador.
(C) La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.
D) Una enfermedad genética.

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	**SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **FORMATO DE INDUCCIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	

EMPRESA: MANVIAL

NOMBRE DEL TRABAJADOR: **ANA MILENA CALDERON**

CARGO: Regulador **FECHA:** 10-09-2026

ÁREA: SST **RESPONSABLE:** Prof. sst Jorge Andrés Loaiza

1. CONCEPTOS BÁSICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Accidente de trabajo:
Suceso repentino que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador una lesión, perturbación funcional o psiquiátrica, invalidez o muerte.

Acto inseguro:
Acción u omisión realizada por una persona que puede generar un accidente o poner en riesgo su seguridad o la de otras personas.
Ejemplos: no utilizar los EPP, retirar una protección de seguridad, utilizar incorrectamente una herramienta.

Enfermedad laboral:
Enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o al medio en el que el trabajador desarrolla su trabajo.

2. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

Objetivo:
Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.

Política de seguridad y salud en el trabajo: es el compromiso formal de la alta dirección de una organización con la protección de la integridad física, mental y social de sus trabajadores. Este documento define los principios y el alcance para prevenir riesgos laborales

Powered by CamScanner

¿Quiénes deben cumplir la Política de SST?
Todos: empleadores, trabajadores, contratistas, subcontratistas y demás personas que desarrollen actividades en la empresa, de acuerdo con sus responsabilidades.

3. MANEJO Y CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS

Color	Destinación	Ejemplos
🟢 **VERDE**	Residuos orgánicos aprovechables	Restos de comida, residuos vegetales
⚪ **BLANCO**	Residuos aprovechables	Papel, cartón, plástico, vidrio, metales
⚫ **NEGRO**	Residuos no aprovechables	Papel higiénico, servilletas usadas, residuos contaminados con alimentos

Importante: Los residuos peligrosos o de manejo especial deben disponerse de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa y la normativa aplicable.

4. COMPROMISO DEL TRABAJADOR

Declaro que recibí la inducción en **Seguridad y Salud en el Trabajo**, comprendí los temas tratados, tuve la oportunidad de realizar preguntas y me comprometo a cumplir las normas, procedimientos y controles establecidos por la empresa.

Firma del trabajador: ana Milena Calderon

Firma del responsable de la inducción: 

Fecha: _____

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

EVALUACIÓN DEL PROCESO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCION

DEL SG-SST

FECHA: 10-09-26

NOMBRE Y APELLIDO: ANA MILENA CALDERON

CEDULA: 24.437.737

CARGO : Regulador

1. ¿Qué es un accidente de trabajo?

A) Cualquier lesión que ocurre fuera del horario laboral.
(B) Todo suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce lesión, perturbación funcional, invalidez o muerte.
C) Una enfermedad común que aparece con el tiempo.
D) Un incidente que no genera ninguna lesión.

2. ¿Qué es un acto inseguro?

A) Una condición peligrosa del ambiente de trabajo.
(B) Un comportamiento del trabajador que incumple normas o procedimientos de seguridad y puede generar un accidente.
C) Un daño causado por factores externos.
D) Una política de prevención empresarial.

3. ¿Qué es una enfermedad laboral?

A) Una enfermedad que se contrae en casa.
B) Cualquier enfermedad leve que tenga el trabajador.
(C) La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.
D) Una enfermedad genética.

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

4. ¿Cuál es el objetivo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?

A) Aumentar la producción de la empresa.
B) Reducir costos operativos.
C) Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales para prevenir accidentes y enfermedades, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.
D) Sancionar a los trabajadores que incumplan normas.

5. ¿Quiénes deben cumplir con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo?

A) Solo el empleador.
B) Solo el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
C) Todos los trabajadores, contratistas, visitantes y la alta dirección.
D) Únicamente los supervisores.

6. Indique el color que corresponda a la destinación final de cada residuos



FIRMA EVALUADOR

JORGE ANDRES LOAIZA VILLADA
ADMINISTRADOR EN SALUD OCUPACIONAL
PROFESIONAL DESIGNADO

FIRMA EVALUADO

ana Milena calderon

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	**SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **FORMATO DE INDUCCIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	

EMPRESA: MANVIAL

NOMBRE DEL TRABAJADOR: CHRISTIAN GIOVANNY VALLEJO

CARGO: Ayudante **FECHA:** 11-09-26

ÁREA: SST **RESPONSABLE:** Prof. sst Jorge Andrés Loaiza

1. CONCEPTOS BÁSICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Accidente de trabajo:
Suceso repentino que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador una lesión, perturbación funcional o psiquiátrica, invalidez o muerte.

Acto inseguro:
Acción u omisión realizada por una persona que puede generar un accidente o poner en riesgo su seguridad o la de otras personas.
Ejemplos: no utilizar los EPP, retirar una protección de seguridad, utilizar incorrectamente una herramienta.

Enfermedad laboral:
Enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o al medio en el que el trabajador desarrolla su trabajo.

2. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

Objetivo:
Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.

Política de seguridad y salud en el trabajo: es el compromiso formal de la alta dirección de una organización con la protección de la integridad física, mental y social de sus trabajadores. Este documento define los principios y el alcance para prevenir riesgos laborales

Powered by CamScanner

¿Quiénes deben cumplir la Política de SST?
Todos: empleadores, trabajadores, contratistas, subcontratistas y demás personas que desarrollen actividades en la empresa, de acuerdo con sus responsabilidades.

3. MANEJO Y CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS

Color	Destinación	Ejemplos
VERDE	Residuos orgánicos aprovechables	Restos de comida, residuos vegetales
BLANCO	Residuos aprovechables	Papel, cartón, plástico, vidrio, metales
NEGRO	Residuos no aprovechables	Papel higiénico, servilletas usadas, residuos contaminados con alimentos

Importante: Los residuos peligrosos o de manejo especial deben disponerse de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa y la normativa aplicable.

4. COMPROMISO DEL TRABAJADOR

Declaro que recibí la inducción en **Seguridad y Salud en el Trabajo**, comprendí los temas tratados, tuve la oportunidad de realizar preguntas y me comprometo a cumplir las normas, procedimientos y controles establecidos por la empresa.

Firma del trabajador: _____

Firma del responsable de la inducción: _____

Fecha: _____

Powered by CamScanner

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

EVALUACIÓN DEL PROCESO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCION

DEL SG-SST

FECHA: 11-09-26

NOMBRE Y APELLIDO: **CHRISTIAN GIOVANNY VALLEJO**

CEDULA: **1.060.651.670**

CARGO : **Ayudante**

1. ¿Qué es un accidente de trabajo?

A) Cualquier lesión que ocurre fuera del horario laboral.
(B) Todo suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce lesión, perturbación funcional, invalidez o muerte.
C) Una enfermedad común que aparece con el tiempo.
D) Un incidente que no genera ninguna lesión.

2. ¿Qué es un acto inseguro?

A) Una condición peligrosa del ambiente de trabajo.
(B) Un comportamiento del trabajador que incumple normas o procedimientos de seguridad y puede generar un accidente.
C) Un daño causado por factores externos.
D) Una política de prevención empresarial.

3. ¿Qué es una enfermedad laboral?

A) Una enfermedad que se contrae en casa.
B) Cualquier enfermedad leve que tenga el trabajador.
(C) La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad

Powered by CamScanner

laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.
D) Una enfermedad genética.

4. ¿Cuál es el objetivo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?

A) Aumentar la producción de la empresa.
B) Reducir costos operativos.
C) Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales para prevenir accidentes y enfermedades, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.
D) Sancionar a los trabajadores que incumplan normas.

5. ¿Quiénes deben cumplir con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo?

A) Solo el empleador.
B) Solo el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
C) Todos los trabajadores, contratistas, visitantes y la alta dirección.
D) Únicamente los supervisores.

6. Indique el color que corresponda a la destinación final de cada residuos



FIRMA EVALUADOR

JORGE ANDRES LOAIZA VILLADA
ADMINISTRADOR EN SALUD OCUPACIONAL

FIRMA EVALUADO

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	**SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **FORMATO DE INDUCCIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	

EMPRESA: MANVIAL

NOMBRE DEL TRABAJADOR: **JUAN DIAGO CASTAÑO AGUIRRE**

CARGO: Oficial **FECHA:** 01-09-26

ÁREA: SST **RESPONSABLE:** Prof. sst Jorge Andrés Loaiza

1. CONCEPTOS BÁSICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Accidente de trabajo:
Suceso repentino que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador una lesión, perturbación funcional o psiquiátrica, invalidez o muerte.

Acto inseguro:
Acción u omisión realizada por una persona que puede generar un accidente o poner en riesgo su seguridad o la de otras personas.
Ejemplos: no utilizar los EPP, retirar una protección de seguridad, utilizar incorrectamente una herramienta.

Enfermedad laboral:
Enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o al medio en el que el trabajador desarrolla su trabajo.

2. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

Objetivo:
Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.

Política de seguridad y salud en el trabajo: es el compromiso formal de la alta dirección de una organización con la protección de la integridad física, mental y social de sus trabajadores. Este documento define los principios y el alcance para prevenir riesgos laborales

Powered by CamScanner

¿Quiénes deben cumplir la Política de SST?
Todos: empleadores, trabajadores, contratistas, subcontratistas y demás personas que desarrollen actividades en la empresa, de acuerdo con sus responsabilidades.

3. MANEJO Y CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS

Color	Destinación	Ejemplos
🟢 **VERDE**	Residuos orgánicos aprovechables	Restos de comida, residuos vegetales
⚪ **BLANCO**	Residuos aprovechables	Papel, cartón, plástico, vidrio, metales
⚫ **NEGRO**	Residuos no aprovechables	Papel higiénico, servilletas usadas, residuos contaminados con alimentos

Importante: Los residuos peligrosos o de manejo especial deben disponerse de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa y la normativa aplicable.

4. COMPROMISO DEL TRABAJADOR

Declaro que recibí la inducción en **Seguridad y Salud en el Trabajo**, comprendí los temas tratados, tuve la oportunidad de realizar preguntas y me comprometo a cumplir las normas, procedimientos y controles establecidos por la empresa.

Firma del trabajador: Juan diego Castaño Aguirre.

Firma del responsable de la inducción: _____

Fecha: _____

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

EVALUACIÓN DEL PROCESO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCION

DEL SG-SST

FECHA: 01-09-26

NOMBRE Y APELLIDO: JUAN DIAGO CASTAÑO AGUIRRE

CEDULA: 1.056.121.627

CARGO : Oficial

1. ¿Qué es un accidente de trabajo?

A) Cualquier lesión que ocurre fuera del horario laboral.
(B) Todo suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce lesión, perturbación funcional, invalidez o muerte.
C) Una enfermedad común que aparece con el tiempo.
D) Un incidente que no genera ninguna lesión.

2. ¿Qué es un acto inseguro?

A) Una condición peligrosa del ambiente de trabajo.
(B) Un comportamiento del trabajador que incumple normas o procedimientos de seguridad y puede generar un accidente.
C) Un daño causado por factores externos.
D) Una política de prevención empresarial.

3. ¿Qué es una enfermedad laboral?

A) Una enfermedad que se contrae en casa.
B) Cualquier enfermedad leve que tenga el trabajador.
(C) La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.
D) Una enfermedad genética.

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

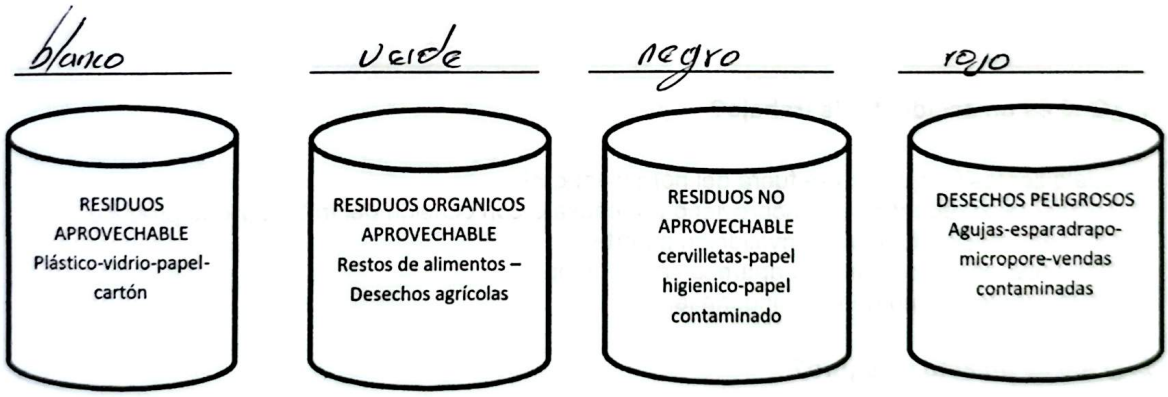
4. ¿Cuál es el objetivo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?

A) Aumentar la producción de la empresa.
B) Reducir costos operativos.
C) Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales para prevenir accidentes y enfermedades, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.
D) Sancionar a los trabajadores que incumplan normas.

5. ¿Quiénes deben cumplir con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo?

A) Solo el empleador.
B) Solo el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
C) Todos los trabajadores, contratistas, visitantes y la alta dirección.
D) Únicamente los supervisores.

6. Indique el color que corresponda a la destinación final de cada residuos



FIRMA EVALUADOR

JORGE ANDRES LOAIZA VILLADA
ADMINISTRADOR EN SALUD OCUPACIONAL
PROFESIONAL DESIGNADO

FIRMA EVALUADO

Juan diego Cortés Aguirre

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	**SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **FORMATO DE INDUCCIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	

EMPRESA: MANVIAL

NOMBRE DEL TRABAJADOR: **HUGO FERNANDO QUINTERO CALLE**

CARGO: Ayudante **FECHA:** 09-09-26

ÁREA: SST **RESPONSABLE:** Prof. sst Jorge Andrés Loaiza

1. CONCEPTOS BÁSICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Accidente de trabajo:
Suceso repentino que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador una lesión, perturbación funcional o psiquiátrica, invalidez o muerte.

Acto inseguro:
Acción u omisión realizada por una persona que puede generar un accidente o poner en riesgo su seguridad o la de otras personas.
Ejemplos: no utilizar los EPP, retirar una protección de seguridad, utilizar incorrectamente una herramienta.

Enfermedad laboral:
Enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o al medio en el que el trabajador desarrolla su trabajo.

2. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

Objetivo:
Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.

Política de seguridad y salud en el trabajo: es el compromiso formal de la alta dirección de una organización con la protección de la integridad física, mental y social de sus trabajadores. Este documento define los principios y el alcance para prevenir riesgos laborales

Powered by CamScanner

¿Quiénes deben cumplir la Política de SST?
Todos: empleadores, trabajadores, contratistas, subcontratistas y demás personas que desarrollen actividades en la empresa, de acuerdo con sus responsabilidades.

3. MANEJO Y CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS

Color	Destinación	Ejemplos
🟢 **VERDE**	Residuos orgánicos aprovechables	Restos de comida, residuos vegetales
⚪ **BLANCO**	Residuos aprovechables	Papel, cartón, plástico, vidrio, metales
⚫ **NEGRO**	Residuos no aprovechables	Papel higiénico, servilletas usadas, residuos contaminados con alimentos

Importante: Los residuos peligrosos o de manejo especial deben disponerse de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa y la normativa aplicable.

4. COMPROMISO DEL TRABAJADOR

Declaro que recibí la inducción en **Seguridad y Salud en el Trabajo**, comprendí los temas tratados, tuve la oportunidad de realizar preguntas y me comprometo a cumplir las normas, procedimientos y controles establecidos por la empresa.

Firma del trabajador: _____

Firma del responsable de la inducción: _____

Fecha: _____

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

EVALUACIÓN DEL PROCESO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCION

DEL SG-SST

FECHA: 09-09-26

NOMBRE Y APELLIDO: HUGO FERNANDO QUINTERO CALLE

CEDULA: 4.598.469

CARGO : Ayudante

1. ¿Qué es un accidente de trabajo?

A) Cualquier lesión que ocurre fuera del horario laboral.
B) Todo suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce lesión, perturbación funcional, invalidez o muerte.
C) Una enfermedad común que aparece con el tiempo.
D) Un incidente que no genera ninguna lesión.

2. ¿Qué es un acto inseguro?

A) Una condición peligrosa del ambiente de trabajo.
B) Un comportamiento del trabajador que incumple normas o procedimientos de seguridad y puede generar un accidente.
C) Un daño causado por factores externos.
D) Una política de prevención empresarial.

3. ¿Qué es una enfermedad laboral?

A) Una enfermedad que se contrae en casa.
B) Cualquier enfermedad leve que tenga el trabajador.
C) La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.
D) Una enfermedad genética.

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

4. ¿Cuál es el objetivo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?

A) Aumentar la producción de la empresa.
B) Reducir costos operativos.
C) Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales para prevenir accidentes y enfermedades, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.
D) Sancionar a los trabajadores que incumplan normas.

5. ¿Quiénes deben cumplir con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo?

A) Solo el empleador.
B) Solo el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
C) Todos los trabajadores, contratistas, visitantes y la alta dirección.
D) Únicamente los supervisores.

6. Indique el color que corresponda a la destinación final de cada residuos



FIRMA EVALUADOR

JORGE ANDRES LOAIZA VILLADA
ADMINISTRADOR EN SALUD OCUPACIONAL
PROFESIONAL DESIGNADO

FIRMA EVALUADO

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	**SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **FORMATO DE INDUCCIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	

EMPRESA: MANVIAL

NOMBRE DEL TRABAJADOR: **JHONATHAN MONTES CARDONA**

CARGO: Ayudante **FECHA:** 26-08-2026

ÁREA: SST **RESPONSABLE:** Prof. sst Jorge Andrés Loaiza

1. CONCEPTOS BÁSICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Accidente de trabajo:
Suceso repentino que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador una lesión, perturbación funcional o psiquiátrica, invalidez o muerte.

Acto inseguro:
Acción u omisión realizada por una persona que puede generar un accidente o poner en riesgo su seguridad o la de otras personas.
Ejemplos: no utilizar los EPP, retirar una protección de seguridad, utilizar incorrectamente una herramienta.

Enfermedad laboral:
Enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o al medio en el que el trabajador desarrolla su trabajo.

2. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

Objetivo:
Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.

Política de seguridad y salud en el trabajo: es el compromiso formal de la alta dirección de una organización con la protección de la integridad física, mental y social de sus trabajadores. Este documento define los principios y el alcance para prevenir riesgos laborales

Powered by CamScanner

¿Quiénes deben cumplir la Política de SST?
Todos: empleadores, trabajadores, contratistas, subcontratistas y demás personas que desarrollen actividades en la empresa, de acuerdo con sus responsabilidades.

3. MANEJO Y CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS

Color	Destinación	Ejemplos
🟢 VERDE	Residuos orgánicos aprovechables	Restos de comida, residuos vegetales
⚪ BLANCO	Residuos aprovechables	Papel, cartón, plástico, vidrio, metales
⚫ NEGRO	Residuos no aprovechables	Papel higiénico, servilletas usadas, residuos contaminados con alimentos

Importante: Los residuos peligrosos o de manejo especial deben disponerse de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa y la normativa aplicable.

4. COMPROMISO DEL TRABAJADOR

Declaro que recibí la inducción en **Seguridad y Salud en el Trabajo**, comprendí los temas tratados, tuve la oportunidad de realizar preguntas y me comprometo a cumplir las normas, procedimientos y controles establecidos por la empresa.

Firma del trabajador: Jhonatan M. _____

Firma del responsable de la inducción: _____

Fecha: _____

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

EVALUACIÓN DEL PROCESO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCION

DEL SG-SST

FECHA: 26-08-26

NOMBRE Y APELLIDO: JHONATHAN MONTES CARDONA

CEDULA: 1.093.228.252

CARGO : Ayudante

1. ¿Qué es un accidente de trabajo?

A) Cualquier lesión que ocurre fuera del horario laboral.
B) Todo suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce lesión, perturbación funcional, invalidez o muerte.
C) Una enfermedad común que aparece con el tiempo.
D) Un incidente que no genera ninguna lesión.

2. ¿Qué es un acto inseguro?

A) Una condición peligrosa del ambiente de trabajo.
B) Un comportamiento del trabajador que incumple normas o procedimientos de seguridad y puede generar un accidente.
C) Un daño causado por factores externos.
D) Una política de prevención empresarial.

3. ¿Qué es una enfermedad laboral?

A) Una enfermedad que se contrae en casa.
B) Cualquier enfermedad leve que tenga el trabajador.
C) La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.
D) Una enfermedad genética.

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

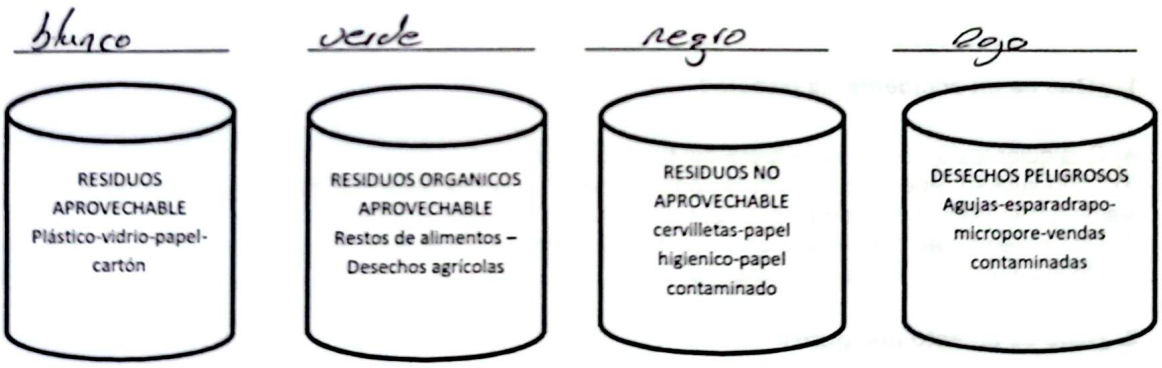
4. ¿Cuál es el objetivo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?

A) Aumentar la producción de la empresa.
B) Reducir costos operativos.
C) Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales para prevenir accidentes y enfermedades, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.
D) Sancionar a los trabajadores que incumplan normas.

5. ¿Quiénes deben cumplir con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo?

A) Solo el empleador.
B) Solo el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
C) Todos los trabajadores, contratistas, visitantes y la alta dirección.
D) Únicamente los supervisores.

6. Indique el color que corresponda a la destinación final de cada residuos



FIRMA EVALUADOR

JORGE ANDRES LOAIZA VILLADA
ADMINISTRADOR EN SALUD OCUPACIONAL
PROFESIONAL DESIGNADO

FIRMA EVALUADO

Jhonatan M.

Powered by CamScanner

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	**FORMATO DE INDUCCIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	

EMPRESA: MANVIAL

NOMBRE DEL TRABAJADOR: **JHONATHAN ANDRES GRAJALES**

CARGO: Oficial **FECHA:** 14-08-2026

ÁREA: SST **RESPONSABLE:** Prof. sst Jorge Andrés Loaiza

1. CONCEPTOS BÁSICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Accidente de trabajo:
Suceso repentino que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador una lesión, perturbación funcional o psiquiátrica, invalidez o muerte.

Acto inseguro:
Acción u omisión realizada por una persona que puede generar un accidente o poner en riesgo su seguridad o la de otras personas.
Ejemplos: no utilizar los EPP, retirar una protección de seguridad, utilizar incorrectamente una herramienta.

Enfermedad laboral:
Enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o al medio en el que el trabajador desarrolla su trabajo.

2. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

Objetivo:
Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.

Política de seguridad y salud en el trabajo: es el compromiso formal de la alta dirección de una organización con la protección de la integridad física, mental y social de sus trabajadores. Este documento define los principios y el alcance para prevenir riesgos laborales

Powered by CamScanner

¿Quiénes deben cumplir la Política de SST?
Todos: empleadores, trabajadores, contratistas, subcontratistas y demás personas que desarrollen actividades en la empresa, de acuerdo con sus responsabilidades.

3. MANEJO Y CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS

Color	Destinación	Ejemplos
🟢 VERDE	Residuos orgánicos aprovechables	Restos de comida, residuos vegetales
⚪ BLANCO	Residuos aprovechables	Papel, cartón, plástico, vidrio, metales
⚫ NEGRO	Residuos no aprovechables	Papel higiénico, servilletas usadas, residuos contaminados con alimentos

Importante: Los residuos peligrosos o de manejo especial deben disponerse de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa y la normativa aplicable.

4. COMPROMISO DEL TRABAJADOR

Declaro que recibí la inducción en **Seguridad y Salud en el Trabajo**, comprendí los temas tratados, tuve la oportunidad de realizar preguntas y me comprometo a cumplir las normas, procedimientos y controles establecidos por la empresa.

Firma del trabajador: _____

Firma del responsable de la inducción: _____

Fecha: _____

Powered by CamScanner

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

EVALUACIÓN DEL PROCESO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCION

DEL SG-SST

FECHA: 14-08-26

NOMBRE Y APELLIDO: JHONATHAN ANDRES GRAJALES

CEDULA: 1054988858

CARGO : Oficial

1. ¿Qué es un accidente de trabajo?

A) Cualquier lesión que ocurre fuera del horario laboral.
B) Todo suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce lesión, perturbación funcional, invalidez o muerte.
C) Una enfermedad común que aparece con el tiempo.
D) Un incidente que no genera ninguna lesión.

2. ¿Qué es un acto inseguro?

A) Una condición peligrosa del ambiente de trabajo.
B) Un comportamiento del trabajador que incumple normas o procedimientos de seguridad y puede generar un accidente.
C) Un daño causado por factores externos.
D) Una política de prevención empresarial.

3. ¿Qué es una enfermedad laboral?

A) Una enfermedad que se contrae en casa.
B) Cualquier enfermedad leve que tenga el trabajador.
C) La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.
D) Una enfermedad genética.

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

4. ¿Cuál es el objetivo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?

A) Aumentar la producción de la empresa.
B) Reducir costos operativos.
C) Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales para prevenir accidentes y enfermedades, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.
D) Sancionar a los trabajadores que incumplan normas.

5. ¿Quiénes deben cumplir con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo?

A) Solo el empleador.
B) Solo el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
C) Todos los trabajadores, contratistas, visitantes y la alta dirección.
D) Únicamente los supervisores.

6. Indique el color que corresponda a la destinación final de cada residuos



FIRMA EVALUADOR

JORGE ANDRES LOAIZA VILLADA
ADMINISTRADOR EN SALUD OCUPACIONAL
PROFESIONAL DESIGNADO

FIRMA EVALUADO

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	**SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **FORMATO DE INDUCCIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	

EMPRESA: MANVIAL

NOMBRE DEL TRABAJADOR: **JUAN DIEGO PINEDA LEON**

CARGO: Ayudante **FECHA:** 12-08-2026

ÁREA: SST **RESPONSABLE:** Prof. sst Jorge Andrés Loaiza

1. CONCEPTOS BÁSICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Accidente de trabajo:
Suceso repentino que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador una lesión, perturbación funcional o psiquiátrica, invalidez o muerte.

Acto inseguro:
Acción u omisión realizada por una persona que puede generar un accidente o poner en riesgo su seguridad o la de otras personas.
Ejemplos: no utilizar los EPP, retirar una protección de seguridad, utilizar incorrectamente una herramienta.

Enfermedad laboral:
Enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o al medio en el que el trabajador desarrolla su trabajo.

2. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

Objetivo:
Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.

Política de seguridad y salud en el trabajo: es el compromiso formal de la alta dirección de una organización con la protección de la integridad física, mental y social de sus trabajadores. Este documento define los principios y el alcance para prevenir riesgos laborales

Powered by CamScanner

¿Quiénes deben cumplir la Política de SST?
Todos: empleadores, trabajadores, contratistas, subcontratistas y demás personas que desarrollen actividades en la empresa, de acuerdo con sus responsabilidades.

3. MANEJO Y CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS

Color	Destinación	Ejemplos
🟢 VERDE	Residuos orgánicos aprovechables	Restos de comida, residuos vegetales
⚪ BLANCO	Residuos aprovechables	Papel, cartón, plástico, vidrio, metales
⚫ NEGRO	Residuos no aprovechables	Papel higiénico, servilletas usadas, residuos contaminados con alimentos

Importante: Los residuos peligrosos o de manejo especial deben disponerse de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa y la normativa aplicable.

4. COMPROMISO DEL TRABAJADOR

Declaro que recibí la inducción en **Seguridad y Salud en el Trabajo**, comprendí los temas tratados, tuve la oportunidad de realizar preguntas y me comprometo a cumplir las normas, procedimientos y controles establecidos por la empresa.

Firma del trabajador: Juan Diego Ponda León

Firma del responsable de la inducción: _____

Fecha: _____

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

EVALUACIÓN DEL PROCESO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCION

DEL SG-SST

FECHA:

NOMBRE Y APELLIDO: JUAN DIEGO PINEDA LEON

CEDULA: 1.053.826.786

CARGO : Ayudante

1. ¿Qué es un accidente de trabajo?

A) Cualquier lesión que ocurre fuera del horario laboral.
(B) Todo suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce lesión, perturbación funcional, invalidez o muerte.
C) Una enfermedad común que aparece con el tiempo.
D) Un incidente que no genera ninguna lesión.

2. ¿Qué es un acto inseguro?

A) Una condición peligrosa del ambiente de trabajo.
(B) Un comportamiento del trabajador que incumple normas o procedimientos de seguridad y puede generar un accidente.
C) Un daño causado por factores externos.
D) Una política de prevención empresarial.

3. ¿Qué es una enfermedad laboral?

A) Una enfermedad que se contrae en casa.
B) Cualquier enfermedad leve que tenga el trabajador.
(C) La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.
D) Una enfermedad genética.

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

4. ¿Cuál es el objetivo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?

A) Aumentar la producción de la empresa.
B) Reducir costos operativos.
C) Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales para prevenir accidentes y enfermedades, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.
D) Sancionar a los trabajadores que incumplan normas.

5. ¿Quiénes deben cumplir con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo?

A) Solo el empleador.
B) Solo el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
C) Todos los trabajadores, contratistas, visitantes y la alta dirección.
D) Únicamente los supervisores.

6. Indique el color que corresponda a la destinación final de cada residuos



FIRMA EVALUADOR

JORGE ANDRES LOAIZA VILLADA
ADMINISTRADOR EN SALUD OCUPACIONAL
PROFESIONAL DESIGNADO

FIRMA EVALUADO

Juan Diego Pineda León

Powered by CamScanner

CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	**SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **FORMATO DE INDUCCIÓN – SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	

EMPRESA: MANVIAL

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JULIAN CELIS BUITRAGO

CARGO: Oficial **FECHA:** 16-09-2026

ÁREA: SST **RESPONSABLE:** Prof. sst Jorge Andrés Loaiza

1. CONCEPTOS BÁSICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Accidente de trabajo:
Suceso repentino que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador una lesión, perturbación funcional o psiquiátrica, invalidez o muerte.

Acto inseguro:
Acción u omisión realizada por una persona que puede generar un accidente o poner en riesgo su seguridad o la de otras personas.
Ejemplos: no utilizar los EPP, retirar una protección de seguridad, utilizar incorrectamente una herramienta.

Enfermedad laboral:
Enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o al medio en el que el trabajador desarrolla su trabajo.

2. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

Objetivo:
Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.

Política de seguridad y salud en el trabajo: es el compromiso formal de la alta dirección de una organización con la protección de la integridad física, mental y social de sus trabajadores. Este documento define los principios y el alcance para prevenir riesgos laborales

Powered by CamScanner

¿Quiénes deben cumplir la Política de SST?
Todos: empleadores, trabajadores, contratistas, subcontratistas y demás personas que desarrollen actividades en la empresa, de acuerdo con sus responsabilidades.

3. MANEJO Y CLASIFICACIÓN DE RESIDUOS

Color	Destinación	Ejemplos
🟢 VERDE	Residuos orgánicos aprovechables	Restos de comida, residuos vegetales
⚪ BLANCO	Residuos aprovechables	Papel, cartón, plástico, vidrio, metales
⚫ NEGRO	Residuos no aprovechables	Papel higiénico, servilletas usadas, residuos contaminados con alimentos

Importante: Los residuos peligrosos o de manejo especial deben disponerse de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa y la normativa aplicable.

4. COMPROMISO DEL TRABAJADOR

Declaro que recibí la inducción en **Seguridad y Salud en el Trabajo**, comprendí los temas tratados, tuve la oportunidad de realizar preguntas y me comprometo a cumplir las normas, procedimientos y controles establecidos por la empresa.

Firma del trabajador: _____

Firma del responsable de la inducción: _____

Fecha: _____

Powered by CamScanner

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
CONSORCIO MANVIAL 004 BTC 2026	EVALUACION INDUCCION Y REINDUCCION	

EVALUACIÓN DEL PROCESO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCION

DEL SG-SST

FECHA: 16-09-26

NOMBRE Y APELLIDO: JULIAN CELIS BUITRAGO

CEDULA: 75.088.628

CARGO : Oficial

1. ¿Qué es un accidente de trabajo?

A) Cualquier lesión que ocurre fuera del horario laboral.
(B) Todo suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce lesión, perturbación funcional, invalidez o muerte.
C) Una enfermedad común que aparece con el tiempo.
D) Un incidente que no genera ninguna lesión.

2. ¿Qué es un acto inseguro?

A) Una condición peligrosa del ambiente de trabajo.
(B) Un comportamiento del trabajador que incumple normas o procedimientos de seguridad y puede generar un accidente.
C) Un daño causado por factores externos.
D) Una política de prevención empresarial.

3. ¿Qué es una enfermedad laboral?

A) Una enfermedad que se contrae en casa.
B) Cualquier enfermedad leve que tenga el trabajador.
(C) La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad

Powered by CamScanner

laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.
D) Una enfermedad genética.

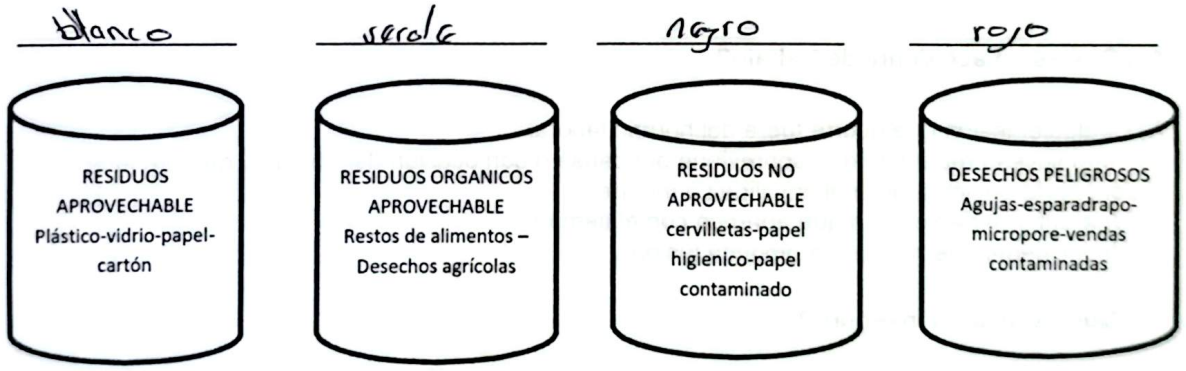
4. ¿Cuál es el objetivo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)?

A) Aumentar la producción de la empresa.
B) Reducir costos operativos.
C) Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales para prevenir accidentes y enfermedades, promoviendo condiciones de trabajo seguras y saludables.
D) Sancionar a los trabajadores que incumplan normas.

5. ¿Quiénes deben cumplir con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo?

A) Solo el empleador.
B) Solo el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
C) Todos los trabajadores, contratistas, visitantes y la alta dirección.
D) Únicamente los supervisores.

6. Indique el color que corresponda a la destinación final de cada residuos



FIRMA EVALUADOR

JORGE ANDRES LOAIZA VILLADA
ADMINISTRADOR EN SALUD OCUPACIONAL
PROFESIONAL DESIGNADO

FIRMA EVALUADO

Powered by CamScanner