ANEXO TÉCNICO

1. OBJETO

Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y económicos con el ORMET Putumayo para fortalecer el desarrollo de investigaciones en mercado del trabajo mediante la implementación de las metodologías diseñadas por el ministerio del trabajo, en los territorios priorizados del departamento, en cumplimiento de los acuerdos de paz.

2. RECURSO HUMANO QUE REALIZARAN LA INVESTIGACIÓN

Para la ejecución del proyecto se contará con un equipo técnico y profesional idóneo, con experiencia en investigación, análisis del mercado laboral y caracterización de poblaciones. Este equipo será responsable de desarrollar las actividades previstas, garantizando la calidad de la información y el cumplimiento de la metodología establecida. A continuación, se presentan los perfiles, funciones, dedicación y condiciones de vinculación del personal requerido.

- **Director del proyecto y dirección científica:** Profesional en ingeniería, ciencias administrativas, económicas, contables, educación o áreas afines con experiencia en dirección de proyectos, investigación aplicada, estudios territoriales, mercado laboral, desarrollo socioeconómico o áreas afines. Se valora formación posgradual. Experiencia mínima requerida: treinta y seis (36) meses en dirección, coordinación, supervisión, formulación o ejecución de proyectos, investigación aplicada, estudios territoriales, mercado laboral o áreas relacionadas la dedicación del profesional será del 30%.

- **Profesional líder territorial y metodológico:** Profesional en ciencias sociales, económicas, administrativas, agropecuarias, ingeniería, educación, desarrollo territorial o afines, con experiencia en investigación, trabajo de campo y articulación institucional. Experiencia mínima requerida: veinticuatro (24) meses en investigación aplicada, coordinación territorial, aplicación de encuestas o entrevistas, trabajo de campo, sistematización de información, articulación institucional o ejecución de proyectos sociales, económicos o territoriales. La dedicación del profesional será del 100%

- **Profesional de análisis estadístico y mercado laboral:** Profesional en economía, estadística, administración, ingeniería industrial, sociología, matemáticas, ciencias sociales o afines, con experiencia en bases de datos y estudios socioeconómicos. Experiencia mínima requerida: veinticuatro (24) meses en análisis estadístico, procesamiento de bases de datos, construcción de indicadores, estudios de mercado

laboral, análisis socioeconómico, elaboración de informes técnicos o investigación cuantitativa/cualitativa. La dedicación será del 100%.

- **Apoyo jurídico, contractual, administrativo y financiero**: Personal institucional de las áreas competentes. Experiencia mínima requerida: doce (12) meses en apoyo jurídico, contractual, administrativo, financiero, presupuestal, gestión documental, seguimiento de convenios o procesos institucionales relacionados.

- **Transporte y desplazamientos intermunicipales y locales**: Este rubro cubre los desplazamientos necesarios para desarrollar el trabajo de campo, reuniones, entrevistas, grupos focales, acompañamiento territorial, traslado de materiales y socialización en los municipios priorizados: Puerto Asís, Puerto Guzmán, Villagarzón y Puerto Caicedo.

- **Logística para jornadas de campo, entrevistas, grupo focal y apoyo operativo territorial:** Este rubro financia los elementos necesarios para garantizar la adecuada realización de jornadas territoriales, entrevistas, grupo focal, reuniones técnicas y actividades de levantamiento de información.

- **Incentivos económicos a estudiantes vinculados al proceso:** Este rubro permitirá reconocer apoyos económicos a estudiantes vinculados al proceso, bajo convocatoria, designación o mecanismo institucional aplicable. Los incentivos no sustituyen la contratación de profesionales ni constituyen pago de funciones técnicas especializadas. Su finalidad es apoyar actividades operativas, logísticas y de sistematización bajo supervisión del equipo profesional.

- **Digitación, transcripción, depuración y control complementario de calidad:** Este rubro cubre actividades puntuales necesarias para complementar el trabajo de sistematización de los profesionales y estudiantes vinculados. Su objetivo es garantizar que los formularios, entrevistas, matrices y soportes sean transformados en información ordenada, verificable y utilizable.

- **Socialización de resultados y entrega de productos**. Este rubro cubre la organización básica de la jornada de socialización, presentación de resultados, entrega de productos

y memoria final. La socialización es necesaria para validar los hallazgos, presentar recomendaciones y facilitar el uso institucional de los resultados.

- **Materiales, comunicaciones y soporte operativo:** Este rubro financia los insumos transversales necesarios para el trabajo técnico, documental, operativo y comunicacional del proyecto.

  - **Uso de oficinas, salas y espacios institucionales:** Este aporte corresponde al uso de espacios físicos de UniPutumayo para reuniones, coordinación, análisis, organización de archivos, socialización y trabajo técnico del equipo.

- **Equipos, software, conectividad y recursos tecnológicos:** Este aporte corresponde al uso de equipos y recursos tecnológicos institucionales necesarios para la ejecución técnica del estudio, procesamiento de información, reuniones, respaldo documental y socialización.

3. DETALLES METODOLÓGICOS

A continuación, se presentan las dos metodologías diseñadas por el Ministerio del Trabajo que orientarán la ejecución de los estudios contemplados en el convenio: Perfilamiento Ocupacional para la Población en Proceso de Reincorporación; y Estudio “Estrategias y Recomendaciones para el Fortalecimiento del Mercado Laboral, la Generación de Empleo y la Reducción de la Informalidad Laboral en el Departamento del Putumayo.

Ambas metodologías serán transferidas al equipo técnico del ORMET Putumayo mediante jornadas de capacitación virtual, con el propósito de fortalecer el conocimiento y la aplicación de los instrumentos, lineamientos y procedimientos técnicos requeridos. En los apartados siguientes se describen los enfoques metodológicos, así como las fases y actividades previstas para la ejecución de cada estudio.

En el caso del estudio de Perfilamiento Ocupacional, la metodología se fundamenta en la identificación de sectores priorizados con potencial productivo en el territorio, que servirán como base para el análisis y caracterización de la población en proceso de reincorporación.

Los principales aspectos de esta metodología son los siguientes:

3.1 METODOLOGÍA DE PERFILAMIENTO OCUPACIONAL PARA LA POBLACIÓN EN PROCESO DE REINCORPORACIÓN BASADO EN SECTORES PRIORIZADOS CON POTENCIAL PRODUCTIVO EN EL TERRITORIO.

Estos estudios buscan identificar la trayectoria ocupacional y la caracterización socioeconómica de la población en proceso de reincorporación, los diferentes actores que hacen acompañamiento a esta población y los proyectos de inversión que permitan brindar diferentes alternativas para su ubicación e inserción laboral en las ciudades y municipios seleccionados, teniendo presente la importancia de las mujeres en el proceso de reincorporación desde la perspectiva de género, desigualdad, discriminación, disparidad entre hombres y mujeres en derechos, Derechos Humanos y recursos y oportunidades en el mercado laboral; sustentado en un análisis entre el perfil de dicha población versus las oportunidades de empleabilidad del territorio.

- **Objetivo de la Metodología**

Identificar el perfil ocupacional de la población en proceso de reincorporación para determinar el potencial de vinculación a las oportunidades de empleo y emprendimiento, teniendo en cuenta la vocación productiva y el mercado laboral de un territorio en particular.

- **Etapas de la metodología**

La metodología comprende seis etapas que se desarrollaran así:

Etapa I. Identificación de características socioeconómicas del municipio, con análisis de género.

En esta etapa se identifican las características generales del territorio, incluyendo el sector productivo y empresarial, el análisis de la Demanda Laboral empresarial y solidaria, con énfasis en el análisis de género, mujer, población vulnerable y factores de discriminación y los proyectos de inversión destinados para la población en proceso de reincorporación y tipos de programas institucionales en el marco de nacional y local, información procesada a partir de fuentes primarias y secundarias.

Actividades específicas a realizar en esta etapa:

1. Consultar las fuentes secundarias para describir las características socioeconómicas del territorio. Referencia:

la ficha técnica del municipio, DANE., Plan de Desarrollo del municipio seleccionado, estudios e investigaciones sociales del territorio y otros.

2. Determinar las principales actividades económicas del territorio.
3. Identificar las empresas y organizaciones solidarias claves de las principales actividades económicas del territorio y la demanda laboral. Referencia: Base de datos de UAEOS.
4. Priorizar las actividades productivas del territorio frente a la información de la Política de Desarrollo Productivo.

5. Realizar mapeo de actores del ecosistema de empleo y emprendimiento del territorio.
6. Sistematizar los espacios existentes liderados por la sociedad civil organizada en los cuales participa la población en proceso de reincorporación, así como los proyectos de inversión y programas institucionales nacionales, territoriales y locales orientados a población en proceso de reincorporación, describirlos y clasificarlos en la Matriz de actores-espacios y programas-proyectos.

Instrumentos y recomendaciones

1. Recolección y sistematización de información secundaria disponible de la siguiente manera:
2. Análisis de la información secundaria que dé cuenta del contexto socioeconómico y de las actividades productivas y los aspectos sociales, estudios de género y de población vulnerable del territorio.
3. Matriz de actores-espacios y programas-proyectos: Incluye la descripción detallada de la oferta institucional orientada a la población en proceso de reincorporación del municipio, tanto a nivel de actores y espacios como de programas y proyectos.

Resultados esperados:

1. Características socioeconómicas del territorio y del sector productivo, empresarial, social y solidario, con enfoque de género, población vulnerable y discriminación laboral
2. Identificación de la demanda laboral empresarial, social y solidaria en el territorio.
3. Sistematización a partir de la información secundaria disponible para la población en proceso de reincorporación del municipio, y la información primaria relacionada en las matrices.

Etapa II. Levantamiento del perfilamiento ocupacional de la población en proceso de reincorporación. Trayectoria ocupacional, Expectativas de generación de ingresos y Necesidades de formación, capacitación y/o reentrenamiento)

Esta etapa tiene por objetivo las diferentes características laborales con las que cuenta la población en proceso de reincorporación, haciendo énfasis en la perspectiva de género, desigualdad, discriminación, disparidad entre hombres y mujeres en derechos, derechos humanos, recursos y oportunidades laborales, de tal manera que permita hacer una consolidación de los diferentes perfiles ocupacionales, que servirán como base para la formulación de estrategias relacionadas con formación para el trabajo, generación de ingresos y emprendimiento en el marco de los acuerdos de paz. Esta etapa cuenta con cuatro componentes de análisis (trayectoria ocupacional, expectativas de generación de ingresos, identificación de procesos de discriminación por género, desigualdad, y disparidad entre hombres y mujeres en derechos, derechos humanos, recursos y oportunidades laborales y necesidades de formación, capacitación y/o reentrenamiento), los cuales están contenidos en el Formulario de Oferta laboral que es la herramienta metodológica para el levantamiento de información a la población en proceso de reincorporación en cada municipio.

Actividades:

1. Establecer contacto con los enlaces municipales que representan la población en proceso de reincorporación.
2. Articular con la Agencia de Reincorporación y Normalización ARN y demás entidades vinculadas con el tema de reincorporación a nivel nacional, territorial y local.
3. Determinar el tamaño de la población en proceso de reincorporación para establecer una meta de encuestas aplicadas en el componente de Oferta Laboral (tamaño de la muestra), en el territorio priorizado.
4. Sistematizar la información de las entrevistas semiestructuradas.
5. Analizar y procesar la información recolectada.
6. Caracterizar socioeconómicamente a la población en proceso de reincorporación. (Formulario de Oferta Laboral), objeto de estudio en el territorio priorizado.
7. Identificar el perfil ocupacional de la población en proceso de reincorporación del municipio a través del Formulario de Oferta Laboral.
8. Identificar las expectativas ocupacionales y de generación de ingresos a través del Formulario de Oferta Laboral.

Instrumentos y Recomendaciones:

1. El levantamiento de esta información se hace a través del Formulario de Oferta Laboral en el que se hace un diligenciamiento de diferentes preguntas que permitirán identificar las características laborales de la población. Se recomienda que este acercamiento sea coordinado con los enlaces territoriales de la ARN.
2. Es de aclarar que, en la aplicación del instrumento de Formulario de Oferta Laboral, si a las convocatorias no llega el número de personas contempladas previamente, eso hace parte de los resultados que se tienen que documentar teniendo como base las personas que efectivamente fueron convocadas.

Resultados esperados:

- Base de datos de la población en proceso de reincorporación que se hace parte del estudio.
- Identificación del perfil ocupacional de la población en proceso de reincorporación.
- Identificación de las necesidades de capacitación, formación y/o reentrenamiento para la población en proceso de reincorporación.

- Identificar si se presenta vulneración de derechos en la población en proceso de reincorporación desde la perspectiva de género, desigualdad, discriminación, disparidad entre hombres y mujeres en derechos, vulnerabilidad de los derechos humanos, recursos y oportunidades laborales.
- Consolidación de un esquema territorial orientado a la población en proceso de reincorporación en términos de generación de ingresos, formación para el trabajo y el emprendimiento.

Etapa III. Identificar las potencialidades productivas del Territorio.

En esta etapa se identifican las potencialidades del territorio que faciliten la inserción laboral de la población en proceso de reincorporación, que puedan fortalecer y satisfacer las necesidades del capital humano de las empresas de los sectores productivos del territorio, esto nos permite realizar análisis entre el perfil de la población en proceso de reincorporación (incluidas las competencias y nivel de experiencia) versus requerimientos y oportunidades de empleo y emprendimiento en el territorio.

¿Qué puede entenderse por potencialidades productivas del Territorio?

Las potencialidades en el territorio se refiere a las fortalezas, capacidades y recursos con que cuenta el territorio para promover su desarrollo económico, social, cultural y ambiental de

manera sostenible. Entre estos recursos podemos mencionar los recursos naturales, infraestructura, capital humano, diversidad cultural y ambiental, entre otros aspectos que pueden ser aprovechados para generar oportunidades de crecimiento y mejorar la calidad de vida de sus habitantes y en este caso particular para logra la inserción laboral de la población en proceso de reincorporación.

Problemáticas como el hecho de que una persona no logre encontrar un empleo acorde a su perfil o que una empresa no pueda conseguir la cantidad o calidad del personal que requiere vincular a sus procesos productivos son hechos reales que dan cuenta de la existencia de dificultades en el mercado del trabajo; y como consecuencias aparecen el aumento y la persistencia del desempleo, barreras a la empleabilidad de las personas y la pérdida de competitividad y productividad de la mayor parte de los sectores económicos, generando mayores costos para la economía, con la consecuente reducción del bienestar de la población. Es aquí precisamente, donde aparece la necesidad de intervenir el mercado de trabajo a partir del planteamiento e implementación de estrategias que permitan ofrecer oportunidades de trabajo y empleo a la población en proceso de reincorporación, que faciliten su reinserción laboral y social en el territorio.

Actividades

1. Contactar los gremios, organizaciones sociales y solidarias que agrupan las empresas públicas, privadas y solidarias, con el objetivo de identificar y convocar al grupo focal a las empresas más representativas del territorio. Base de Datos y agendas (teléfono y correo del electrónico del contacto del área de recursos humanos.

   Adicionalmente, es recomendable solicitar la información de contacto de alguna persona de las áreas técnicas y recursos humanos conocedoras de los procesos técnicos en las empresas).
2. Aplicar los instrumentos establecidos en la Metodología para selecciones de los sectores o subsectores priorizados del territorio y establecer la empleabilidad, posibles cargos requeridos y requisitos establecidos, y posibilidades de inserción laboral para la población en proceso de Reincorporación.
3. Sistematizar la información de cada una de las entrevistas en el archivo Matriz de sistematización de entrevistas una a una, La información debe ser registrada de manera separada por filas para cada empresa dentro del mismo archivo, y sistematizar por sector o subsector priorizado.

4. Realizar la consolidación de la información de demanda actual de manera estratégica y ordenada por cargo. Para cada cargo identificado se debe agrupar la información de cada sector o subsector y dentro de estos, por consolidando todas las empresas con sus respectivos descriptores (funciones, conocimientos, habilidades y competencia transversales).

Instrumentos y Recomendaciones:

1. Los instrumentos para realizar esta etapa son:
2. Resultados del Grupo Focal
3. La Matriz de sectores o subsectores priorizados

Resultados esperados:

1. Información de demanda consolidada por cargo en el anexo Matriz de sistematización de sectores o subsectores priorizados.
2. Identificación de los programas de formación disponibles, acreditados como de alta calidad y requeridos dentro de los sectores o subsectores priorizados.

Etapa IV. Identificación el perfil de la población en proceso de reincorporación versus oportunidades de empleo del territorio.

En esta etapa, se consolida la información del perfil ocupacional con plena identificación de los conocimientos, habilidades y destrezas de la población en proceso de reincorporación, que nos permite con los resultados de la matriz de sectores y subsectores priorizados y la oferta educativa, establecer los posibles oportunidades laborales para la población objeto de estudio, acorde con el perfil y las expectativas de generación de ingresos de la población en proceso de reincorporación, así como diseñar y ofrecer programas de formación, capacitación o reentrenamiento de acuerdo a las necesidades identificadas en los sectores productivos seleccionados para esta población en el territorio.

Actividades:

1. Identificar el perfil de la población en proceso de reincorporación ubicada en el territorio.

2. Identificar los programas de formación, capacitaciones y/o reentrenamiento que se encuentran en la oferta educativa presente en el territorio en los sectores o subsectores productivos priorizados, conforme a las necesidades de la población en proceso de reincorporación.
3. Construir el paso a paso para acceder a la ruta de empleabilidad para la población en proceso de reincorporación.
4. Construir el paso a paso para acceder a la ruta de emprendimiento para la población en proceso de reincorporación.

Instrumentos y Recomendaciones:

1. Matriz de mapeo de la oferta educativa y formativa.
2. Matriz de cruce de perfiles Ocupacionales. (Diseñar a partir de la información de campo)
3. Matriz de actores, espacios, programas y proyectos de inversión en el territorio.
4. Matriz de actores, espacios, programas y proyectos de inversión en el territorio versus perfiles ocupacionales de la población en proceso de reincorporación. (Diseñar a partir de la información de campo)
5. Matriz sistematización una a una de la oferta Laboral.
6. Matriz de sectores y subsectores priorizados.

Resultados esperados:

1. Plena correlación entre el perfil ocupacional de la población en proceso de reincorporación y los resultados de la Matriz de sectores y subsectores priorizados y de la oferta educativa ofrecida en territorio.
2. Ruta de empleabilidad para la población en proceso de reincorporación.
3. Ruta de emprendimiento para la población en proceso de reincorporación.

Etapa V. Opciones de perfilamiento ocupacional: Identificación de opciones laborales para la población en proceso de reincorporación.

En esta etapa, con la información consolidada del perfil ocupacional de la población en proceso de reincorporación con plena identificación de los conocimientos, habilidades y destrezas de la población en proceso de reincorporación, que nos permite con los resultados de la Matriz de sectores o subsectores priorizados, encontrar una opción laboral acorde con el perfil y las expectativas de generación de ingresos de la población en proceso de reincorporación de

acuerdo a las necesidades identificadas en los sectores productivos seleccionados para esta población en el territorio.

Actividades:

1. Analizar los resultados de la Matriz de cruce de los perfiles Ocupacionales de la población en proceso de reincorporación versus la matriz de sectores o subsectores priorizados en el territorio.
2. Identificar los programas de formación, capacitaciones y/o reentrenamiento que se encuentran en la oferta educativa presente en el territorio en los sectores o subsectores productivos priorizados, conforme a las necesidades de la población en proceso de reincorporación.
3. Construir el paso a paso para acceder a la ruta de empleabilidad para la población en proceso de reincorporación.
4. Construir el paso a paso para acceder a la ruta de emprendimiento para la población en proceso de reincorporación.
5. Realizar análisis de la matriz de los actores, espacios, programas y proyectos de inversión en el territorio versus los perfiles de la población en proceso de reincorporación y de las opciones de emprendimiento.

Instrumentos y Recomendaciones:

1. Matriz de mapeo de la oferta educativa y formativa.
2. Matriz de cruce de perfiles Ocupacionales. (Diseñar a partir de la información de campo)
3. Matriz de actores, espacios, programas y proyectos de inversión en el territorio.
4. Matriz de actores, espacios, programas y proyectos de inversión en el territorio versus perfiles ocupacionales de la población en proceso de reincorporación. (Diseñar a partir de la información de campo)
5. Matriz sistematización una a una de la oferta Laboral.
6. Matriz de sectores y subsectores priorizados
7. Matriz de sectores y subsectores priorizados y cruce con el perfil de la población en proceso de reincorporación

Resultados esperados:

1. Plena correlación entre el perfil ocupacional de la población en proceso de reincorporación y los resultados de la Matriz de sectores y subsectores priorizados y de la oferta educativa ofrecida en territorio.
2. Paso a paso de la Ruta de empleabilidad para la población en proceso de reincorporación.
3. Paso a paso de la Ruta de emprendimiento para la población en proceso de reincorporación.
4. Cruce de la Matriz de inversiones, actores, planes y programas y el perfil de la población en proceso de reincorporación

Etapa VI. Propuestas de estrategias de intervención territorial

El objeto central de esta etapa es realizar conclusiones y recomendaciones que permitan trazar líneas sobre las acciones a promover en los territorios principalmente en términos de generación de ingresos, formación para el trabajo y emprendimiento orientada a población en proceso de reincorporación, con un análisis de perspectiva de género, desigualdad, discriminación, disparidad entre hombres y mujeres en derechos, derechos humanos, recursos y oportunidades laborales en los territorios seleccionados.

Actividades:

1. Analizar y sintetizar los resultados del perfil ocupacional de la población en proceso de reincorporación.
2. Evaluar los programas y proyectos diseñados para la población reincorporada.
3. Formular recomendaciones para la inclusión en el mercado laboral de la población reincorporada, teniendo como base los resultados de la matriz de sectores o subsectores priorizados en el territorio.
4. Diseñar los lineamientos para los programas de formación, capacitación y/o reentrenamiento para la población reincorporada.
5. Revisar y consolidar los actores pertinentes y los procesos que hacen parte de la ruta de empleabilidad de la población reincorporada.
6. Revisar y consolidar los actores pertinentes y los procesos que hacen parte de la ruta de emprendimiento para la población reincorporada.

Instrumentos y Recomendaciones:

1. Sintetizar el análisis cualitativo y cuantitativo como resultado de la aplicación de los instrumentos en cada una de las etapas que forman parte de esta metodología.
2. Proponer un plan de trabajo en el territorio para la empleabilidad de la población en proceso de reincorporación. Haciendo énfasis desde la perspectiva de género,

buscando superar la desigualdad, discriminación, disparidad entre hombres y mujeres en derechos, la vulnerabilidad de los derechos humanos, recursos y oportunidades laborales.

3. Generar lineamientos para la construcción de un plan de trabajo en el territorio para apoyar los proyectos de emprendimiento de la población en proceso de reincorporación.
4. Describir los avances y obstáculos en el desarrollo de la investigación

Resultados esperados:

1. El documento final con todos los elementos y etapas de la metodología.
2. Socialización de resultados a los actores participantes y claves en el estudio y en el territorio.

3.2 . Estudio "Estrategias y Recomendaciones para el Fortalecimiento del Mercado Laboral, la Generación de Empleo y la Reducción de la Informalidad Laboral en el Departamento del Putumayo

En el marco del proyecto, este estudio está dirigido a analizar la dinámica del mercado laboral del departamento, identificando sus principales problemáticas, oportunidades y desafíos en materia de empleo. Con base en la evidencia recopilada, se formularán estrategias y recomendaciones orientadas a fortalecer la generación de empleo, reducir los niveles de desempleo e informalidad laboral, y mejorar las condiciones de acceso, permanencia y movilidad de la población en el mercado de trabajo.

1. OBJETO DEL ESTUDIO

Realizar el estudio "Estrategias y Recomendaciones para el Fortalecimiento del Mercado Laboral, la Generación de Empleo y la Reducción de la Informalidad Laboral en el Departamento del Putumayo", mediante el análisis integral de la dinámica del mercado laboral departamental, con el propósito de identificar sus principales problemáticas, oportunidades y desafíos en materia de empleo, formular estrategias orientadas al fortalecimiento del empleo formal, la reducción del desempleo e informalidad laboral, la promoción de la empleabilidad de las poblaciones priorizadas y el fortalecimiento de los sectores económicos estratégicos, contribuyendo a la toma de decisiones y a la formulación de políticas públicas para el desarrollo económico y laboral del departamento.

2. OBJETIVO GENERAL

Analizar la dinámica del mercado laboral del departamento del Putumayo mediante la recopilación, sistematización y análisis de información estadística, económica y sectorial, con el fin de formular estrategias, lineamientos y recomendaciones que fortalezcan la generación de empleo, reduzcan el desempleo y la informalidad laboral, promuevan la formalización, impulsen el emprendimiento y orienten la planificación del mercado laboral con un horizonte prospectivo de cuatro (4) años.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

3.1 Recopilar, consolidar y sistematizar información proveniente de fuentes oficiales relacionada con el mercado laboral y la estructura económica del departamento.

3.2 Caracterizar el mercado laboral mediante el análisis de indicadores de empleo, desempleo, ocupación, participación laboral e informalidad, desagregados por variables demográficas, educativas, territoriales y sectoriales.

3.3 Identificar las principales brechas, tendencias, fortalezas, oportunidades y problemáticas que afectan el comportamiento del mercado laboral departamental y municipal.

3.4 Analizar los sectores económicos estratégicos y las ocupaciones con mayor potencial para la generación de empleo y el desarrollo productivo del departamento.

3.5 Formular estrategias, lineamientos y recomendaciones orientadas a fortalecer el empleo formal, mejorar la empleabilidad y promover la articulación entre la oferta y la demanda laboral.

3.6 Diseñar una Ruta de Formalización Laboral y Empresarial que facilite la transición hacia la formalidad.

3.7 Diseñar una Ruta de Emprendimiento para fortalecer iniciativas productivas y promover la generación de ingresos sostenibles.

3.8 Elaborar un ejercicio de prospectiva laboral con horizonte de cuatro (4) años que permita anticipar tendencias del mercado laboral y apoyar la formulación de políticas públicas.

4. ALCANCE

El estudio tendrá cobertura departamental, incorporando análisis para el departamento del Putumayo y los municipios priorizados definidos conjuntamente con el Ministerio del Trabajo.

Comprenderá la recopilación y análisis de información secundaria proveniente de entidades oficiales, la caracterización del mercado laboral, la identificación de sectores económicos estratégicos y ocupaciones con potencial de crecimiento, la formulación de estrategias para la generación de empleo y la reducción de la informalidad, así como el diseño de instrumentos para la formalización, el emprendimiento y la prospectiva laboral.

El documento final incluirá el diagnóstico integral del mercado laboral, recomendaciones de política pública, rutas de intervención, tablero de indicadores, fichas técnicas municipales y anexos metodológicos y estadísticos.

5. METODOLOGÍA

La metodología se desarrollará en cuatro (4) fases:

Fase 1. Recolección y consolidación de información secundaria
Recopilación y sistematización de información proveniente de fuentes oficiales, entre ellas: DANE (GEIH), Ministerio del Trabajo, Servicio Público de Empleo, Departamento Nacional de Planeación, Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, Cámara de Comercio, Observatorio Regional del Mercado de Trabajo, y otras entidades con información relevante.

Consolidación de una base de información estadística que permita caracterizar el comportamiento del mercado laboral.

Fase 2. Caracterización y análisis del mercado laboral

Realización de análisis de los principales indicadores del mercado laboral: Como son tasa Global de Participación, tasa de Ocupación, tasa de Desempleo, Informalidad laboral, empleo por sexo, empleo por grupos de edad, empleo por nivel educativo, empleo por ramas de actividad económica, posición ocupacional, sectores económicos estratégicos, ocupaciones con mayor potencial de crecimiento, asimismo, se identificarán: Brechas territoriales, Brechas poblacionales, Tendencias del mercado laboral, y factores asociados a la informalidad.

Fase 3. Identificación de hallazgos y formulación de estrategias

Con base en el análisis anterior se elaborará:

- Identificación de fortalezas.
- Problemáticas.
- Oportunidades.
- Riesgos.
- Principales hallazgos.

Posteriormente se formularán:

- Estrategias para generación de empleo.
- Estrategias para reducción del desempleo.
- Estrategias para reducción de la informalidad.
- Recomendaciones de política pública.
- Lineamientos institucionales.
- Estrategias de fortalecimiento de la empleabilidad.
- Estrategias sectoriales.

Fase 4. Consolidación de productos

Finalmente, se deberá entregar el documento final del estudio “Estrategias y Recomendaciones para el Fortalecimiento del Mercado Laboral, la Generación de Empleo y la Reducción de la Informalidad Laboral en el Departamento del Putumayo”, el cual integrará el diagnóstico y análisis del mercado laboral a nivel departamental y municipal, incluyendo la identificación de los principales hallazgos, tendencias, brechas, problemáticas, fortalezas y oportunidades del territorio. Asimismo, el documento deberá incorporar un análisis sectorial y ocupacional que permita identificar los sectores económicos y las ocupaciones con mayor potencial para la generación de empleo y el desarrollo productivo del departamento.

Con base en este análisis, se deberán formular estrategias, lineamientos y recomendaciones orientadas a promover la generación de empleo formal, reducir el desempleo y la informalidad laboral, fortalecer la empleabilidad de jóvenes, mujeres y demás poblaciones priorizadas, impulsar sectores estratégicos y mejorar las condiciones de inserción y permanencia en el mercado laboral. Adicionalmente, el estudio deberá diseñar una Ruta de Formalización, que contemple acciones, mecanismos e instrumentos para facilitar la transición hacia la formalidad laboral y empresarial, así como una Ruta de Emprendimiento, orientada al fortalecimiento de iniciativas productivas, el acceso a servicios de apoyo empresarial y la generación de ingresos

sostenibles. Finalmente, el documento deberá incorporar un ejercicio de prospectiva laboral con horizonte de cuatro (4) años, mediante el cual se identifiquen las principales tendencias económicas, sectoriales y ocupacionales, los cambios esperados en la demanda de talento humano y las oportunidades y desafíos para el mercado laboral del departamento, con el propósito de orientar la toma de decisiones y la formulación de políticas públicas en materia de empleo y desarrollo productivo.

El producto deberá contener, como anexos e instrumentos complementarios, un tablero de indicadores del mercado laboral que consolide las principales variables laborales del departamento y de los municipios priorizados para su seguimiento y análisis; fichas técnicas municipales con la caracterización del mercado laboral, principales hallazgos, sectores estratégicos, problemáticas identificadas y recomendaciones específicas; así como los anexos estadísticos, bases de datos, soportes metodológicos y demás documentos técnicos derivados del proceso de investigación. Estrategias y Recomendaciones para el Fortalecimiento del Mercado Laboral, la Generación de Empleo y la Reducción de la Informalidad Laboral en el Departamento del Putumayo.

6. ACTIVIDADES

1. Elaboración del plan de trabajo.
2. Recolección de información secundaria.
3. Consolidación y depuración de bases de datos.
4. Construcción de indicadores laborales.
5. Caracterización del mercado laboral.
6. Identificación de sectores estratégicos.
7. Identificación de ocupaciones con potencial.
8. Elaboración del diagnóstico departamental.
9. Elaboración de diagnósticos municipales.
10. Identificación de brechas laborales.
11. Elaboración del análisis sectorial.
12. Formulación de estrategias.
13. Diseño de Ruta de Formalización.
14. Diseño de Ruta de Emprendimiento.
15. Elaboración del ejercicio de prospectiva laboral.
16. Construcción del tablero de indicadores.
17. Elaboración de fichas técnicas municipales.

18. Socialización de resultados.
19. Ajustes derivados de observaciones.
20. Entrega del documento final diagramado.

7. PRODUCTOS Y ENTREGABLES

7.1 Producto 1

Documento metodológico que contenga: Plan de trabajo, Metodología, Cronograma, Fuentes de información, y estrategia de análisis.

7.2 Producto 2

Documento de diagnóstico del mercado laboral que incluya: Caracterización del mercado laboral, Indicadores laborales, Brechas, Tendencias, Sectores estratégicos., y ocupaciones con potencial.

7.3 Producto 3

Documento técnico de estrategias y recomendaciones que contenga:

- Estrategias de generación de empleo.
- Estrategias para reducir la informalidad.
- Estrategias para fortalecer la empleabilidad.
- Recomendaciones de política pública.
- Ruta de Formalización.
- Ruta de Emprendimiento.
- Prospectiva laboral.

7.4 Producto 4

Documento final diagramado denominado:"Estrategias y Recomendaciones para el Fortalecimiento del Mercado Laboral, la Generación de Empleo y la Reducción de la Informalidad Laboral en el Departamento del Putumayo"

Con sus anexos:

- Tablero de indicadores.
- Fichas técnicas municipales.
- Bases de datos.
- Series estadísticas.
- Anexos metodológicos.

- Memorias de socialización.
- Presentación ejecutiva.

8. CONTENIDO MÍNIMO DEL DOCUMENTO FINAL

En concordancia con el instructivo institucional del Ministerio del Trabajo, elaborado por la Subdirección, monitoreo y prospectiva laboral, el documento deberá contener como mínimo los siguientes capítulos:

1. Objetivo
2. Alcance
3. Introducción
4. Resumen Ejecutivo.

5. Marco Conceptual.
6. Metodología.
7. Diagnóstico del mercado laboral.
8. Presentación de resultados.
9. Conclusiones.
10. Estrategias y recomendaciones de política pública.
11. Referencias bibliográficas (Normas APA).
12. Anexos (tablero de indicadores, fichas municipales, bases de datos, soportes metodológicos y demás instrumentos técnicos).
13. **Generalidades de presentación:** Tipo de letra: Arial 11 puntos, Interlineado: 1.5, Tablas y cuadros: utilizar APA, Referencias: utilizar APA