Impreso el 9/01/2026 4:11:33 p. m.

# Datos básicos

## 01 - Datos básicos del proyecto

**Nombre**

Mejoramiento de las estrategias de capacitación del talento humano y gestion del pasivo pensional en la alcaldia de Palmira

**Tipología**

A - PIIP - Bienes y Servicios

**Código BPIN**

202600000001549

**Sector**

Gobierno Territorial

**Es Proyecto Tipo:** No

**Fecha creación:** 31/12/2025 14:03:13

**Identificador:** 1665572

**Formulador Ciudadano:** Juan Carlos Suarez Soto

**Formulador Oficial :** DEIBY ALEXANDRA CARDENAS LOPEZ

Impreso el 9/01/2026 4:11:33 p. m.

# Contribución a la política pública

## 01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

### Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

### Programa

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

| Transformación | Pilar | Catalizador | Componente |
|---|---|---|---|
| 5. Convergencia regional | 31. Bloque estratégico III 3. Bloque habilitador de la convergencia regional | 05. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía | b. Entidades públicas territoriales y nacionales fortalecidas |

## 02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

### Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de desarrollo departamental 2024- 2027 "Liderazgo que transforma"

### Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Valle territorio de vida

### Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Un gobierno más moderno y transparente

## 03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

### Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de desarrollo municipal 2024-2027 "Palmira Ejemplar- Palmira Para Todos"

### Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Gobierno Ejemplar

### Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Gobernanza y gobernabilidad para la gestión y dirección eficiente de la administración pública

## 04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

### Tipo de entidad

### Instrumentos de planeación de grupos étnicos

# Identificación y descripción del problema

### Problema central

Limitada sostenibilidad de las estrategias de capacitación del talento humano y cumplimiento de las obligaciones pensionales En el Municipio de Palmira.

### Descripción de la situación existente con respecto al problema

Se evidencian limitaciones en la capacidad institucional para gestionar adecuadamente el pasivo pensional y las obligaciones legales en materia de seguridad social. Estas debilidades se reflejan en la insuficiente actualización normativa, el bajo fortalecimiento de capacidades técnicas y operativas, falencias en la toma de decisiones lo que afecta la eficiencia administrativa . La normatividad vigente como la Ley 734 de 2002, reconoce la capacitación como un derecho y un deber de los servidores públicos, orientado al desarrollo de competencias, habilidades y valores que mejoren la eficacia organizaciona y la calidad del servicio. En este sentido, resulta indispensable consolidar el PIC, atendiendo los constantes cambios normativos y la adopción de nuevas tecnologías, incluidas herramientas de inteligencia artificial, Aunque el municipio ha implementado una política de capacitación para los servidores públicos, esta requiere fortalecimiento y continuidad permanente para responder a las exigencias actuales de la gestión pública.En materia pensional, el municipio ha logrado avances importantes en el saneamiento del pasivo, como la recuperación de más de $3.000 millones por cuotas partes pensionales, la normalización de obligaciones con la mayoría de entidades cuotapartistas, la reducción de intereses y la prescripción de cobros improcedentes. No obstante, persisten limitaciones significativas, evidenciadas en la baja cobertura del pasivo frente al cálculo actuarial y en el insuficiente ahorro en el FONPET, lo que genera un desbalance entre obligaciones y reservas. Estas dificultades obedecen a debilidades administrativas históricas, como la omisión en el pago de aportes, el reconocimiento de obligaciones sin respaldo financiero y el uso inadecuado de recursos de previsión social. Adicionalmente, el incumplimiento en aportes al sistema de seguridad social por parte de entidades asumidas por la entidad ha incrementado el riesgo fiscal.

### Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Se ha logrado capacitar a 340 servidores públicos, lo que representa una cobertura del 53,7 % del total de empleados. No obstante, 293 servidores públicos, equivalentes al 46,3 %, no fueron atendidos mediante procesos de capacitación, lo que evidencia una cobertura insuficiente para cerrar de manera integral las brechas de competencias identificadas.

Dificultades en el pago oportuno del pasivo pensional, que impactan a 693 jubilados con derecho reconocido a la mesada pensional. Se ha logrado la prescripción de diversos cobros que no cumplían con los requisitos legales, generando un beneficio financiero para el municipio, y se ha dado respuesta al 85 % de los cobros de cuotas partes pensionales presentados, permitiendo la reducción de intereses en aproximadamente un 30%.

## 01 - Causas que generan el problema

| Causas directas | Causas indirectas |
|---|---|
| **1.** Insuficientes conocimientos y capacidades técnicas del personal en el ámbito territorial y de la función pública. | **1.1** Rotación de personal, que genera pérdida de conocimiento institucional. |
| | **1.3** Limitada implementación de programas de capacitación y actualización. |
| **2.** Débil capacidad financiera y administrativa para la gestión del pasivo pensional del municipio | **2.2** Información desactualizada o insuficiente para la toma de decisiones. |
| | **2.4** Limitada actualización y análisis del cálculo actuarial |

## 02 - Efectos generados por el problema

| Efectos directos | Efectos indirectos |
|---|---|
| **1.** Errores recurrentes en la gestión administrativa y pensional. | **1.1** Aumento de reprocesos y costos operativos. |
| **2.** Disminución de la calidad del servicio público. | **2.2** Pérdida de confianza ciudadana en la administración. |
| **3.** Retrasos en el cumplimiento de obligaciones pensionales. | **3.3** Incremento de demandas y contingencias jurídicas. |
| **4.** Limitación en el acceso oportuno de los beneficiarios a sus derechos pensionales y prestaciones económicas. | **4.4** Atraso en el pago de cuotas partes, bonos pensionales y aportes a pensión que ya han debido de ser cancelados. |

Impreso el 9/01/2026 4:11:33 p. m.

# Identificación y análisis de participantes

## 01 - Identificación de los participantes

| Participante | Contribución o Gestión |
|---|---|
| **Actor:** Otro<br><br>**Entidad:** Servidores públicos<br><br>**Posición:** Beneficiario<br><br>**Intereses o Expectativas:** Fortalecer sus competencias laborales y técnicas mediante programas de capacitación. | Participación en los procesos de formación, aplicación de los conocimientos adquiridos y retroalimentación para la mejora continua del PIC. |
| **Actor:** Municipal<br><br>**Entidad:** PALMIRA - VALLE DEL CAUCA<br><br>**Posición:** Cooperante<br><br>**Intereses o Expectativas:** Fortalecer la capacidad institucional mediante el desarrollo de competencias del talento humano, mejorando eficiencia, eficacia y calidad del servicio público y contar con la reserva presupuestal para | Asignación de recursos humanos, financieros y administrativos para la planeación, ejecución y seguimiento del Plan Institucional de Capacitación; realizar las transferencias o pagos a la fiducia u otras entidades relacionadas. |
| **Actor:** Otro<br><br>**Entidad:** ESAP, Universidades Y SENA<br><br>**Posición:** Cooperante<br><br>**Intereses o Expectativas:** Establecer alianzas estratégicas para el desarrollo de programas de formación acordes a las necesidades del sector público territorial. | Aporte de oferta académica, expertos, metodologías, infraestructura y apoyo técnico para la ejecución de diplomados, cursos y talleres. |
| **Actor:** Otro<br><br>**Entidad:** Habitantes de la zona urbana y rural del Municipio de Palmira<br><br>**Posición:** Beneficiario<br><br>**Intereses o Expectativas:** Recibir una atención oportuna, eficiente y de calidad por parte de la Administración Municipal | Participar como usuarios del servicio público y ejercer control social mediante la formulación de solicitudes, quejas y observaciones que permitan evaluar la mejora en la atención y en los procesos institucionales. |
| **Actor:** Otro<br><br>**Entidad:** Funcionarios Alcaldía Municipal y entes descentralizados<br><br>**Posición:** Oponente<br><br>**Intereses o Expectativas:** Programas de capacitación realizados de bajo impacto, que no satisfacen las expectativas, por tanto, no se incentivan a la oferta actual | Recursos humanos, financieros para mejorar la oferta y su implementación |

| | |
|---|---|
| **Actor:** Otro<br><br>**Entidad:** Jubilados<br><br>**Posición:** Beneficiario<br><br>**Intereses o Expectativas:** Reconocimiento de sus pensiones en un 100% | Entregaron sus aportes mensuales, mientras fueron activos dentro de la entidad |
| **Actor:** Otro<br><br>**Entidad:** Otras entidades (Colpensiones, Gobernaciones, Ministerios, FONPRECOM, Hospital universitario del Valle, FONCEP, entre otras<br><br>**Posición:** Cooperante<br><br>**Intereses o Expectativas:** Contar con los pagos y cobros que les competen en materia pensional cuando sea de su competencia | Realizan el pago o el cobro, según corresponda del bono o cuota parte pensional |

## 02 - Análisis de los participantes

La Alcaldía de Palmira actúa como cooperante principal del proyecto, al ser responsable de la planeación, financiación, ejecución y seguimiento del Plan Institucional de Capacitación y de la gestión del pasivo pensional. En este rol, debe asignar y administrar recursos humanos, financieros y administrativos para el desarrollo de programas de formación orientados al fortalecimiento de las competencias del talento humano, así como constituir y fortalecer el patrimonio autónomo pensional, cumplir los compromisos contractuales vigentes y adelantar de manera oportuna los pagos y cobros derivados del reconocimiento de cuotas partes, bonos y mesadas pensionales, garantizando el cumplimiento de la normatividad vigente y evitando sanciones legales, disciplinarias o pecuniarias.

Los jubilados del municipio de Palmira y los servidores públicos de la Alcaldía Municipal son beneficiarios directos del proyecto, dado que la adecuada gestión del pasivo pensional y el fortalecimiento de las competencias laborales, técnicas y administrativas del talento humano impactan positivamente la eficiencia en los procesos de análisis, reconocimiento y pago oportuno de las obligaciones pensionales, así como en la reducción de errores administrativos.

Entidades externas como la ESAP, universidades y el SENA participan como cooperantes estratégicos mediante la provisión de oferta académica, asistencia técnica, metodologías e infraestructura para la ejecución de programas de capacitación orientados al fortalecimiento de capacidades institucionales en temas administrativos, jurídicos y financieros relacionados con la función pública y la gestión del pasivo pensional.

Asimismo, entidades del orden departamental y nacional como Colpensiones, gobernaciones y fondos pensionales actúan como cooperantes u oponentes, según el caso, al intervenir en el reconocimiento, pago o cobro de cuotas partes y bonos pensionales, lo que exige una adecuada coordinación interinstitucional y gestión técnica.

Los habitantes de las zonas urbana y rural del municipio de Palmira son beneficiarios indirectos, en tanto el fortalecimiento de la estrategia de capacitacion y la mejora en la gestión del pasivo pensional se reflejan en una atención más eficiente, oportuna y de mayor calidad por parte de la Administración Municipal.

# Población afectada y objetivo

## 01 - Población afectada por el problema

### Tipo de población

Personas

### Número

1.326

### Fuente de la información

Subsecretaria de Gestión del talento humano – Alcaldía de palmira

### Localización

| Ubicación general | Localización específica/Otro tipo de entidad étnica |
|---|---|
| **Región:** Pacífico<br>**Departamento:** Valle del Cauca<br>**Municipio:** Palmira<br>**Tipo de Agrupación:**<br>**Agrupación:** | Municipio de Palmira urbana y rural |

## 02 - Población objetivo de la intervención

### Tipo de población

Personas

### Número

1.326

### Fuente de la información

Subsecretaria de Gestión del talento humano – Alcaldía de palmira

### Localización

| Ubicación general | Localización específica/Otro tipo de entidad étnica | Nombre del consejo comunitario |
|---|---|---|
| **Región:** Pacífico<br>**Departamento:** Valle del Cauca<br>**Municipio:** Palmira<br>**Tipo de Agrupación:**<br>**Agrupación:** | Municipio de Palmira urbana y rural | |

# Objetivos específicos

## 01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

### Problema central

Limitada sostenibilidad de las estrategias de capacitación del talento humano y cumplimiento de las obligaciones pensionales En el Municipio de Palmira.

### Objetivo general – Propósito

Mejorar la sostenibilidad institucional mediante el fortalecimiento de las estrategias de capacitación de talento humano y de la gestión de obligaciones pensionales.

### Indicadores para medir el objetivo general

| Indicador objetivo | Descripción | Fuente de verificación |
|---|---|---|
| Porcentaje de Funcionarios capacitados | **Medido a través de:** Porcentaje<br><br>**Meta:** 61<br><br>**Tipo de fuente:** Informe | *Listados de asistencia<br>*Registro fotográfico<br>*Muestra aleatoria de certificaciones Expedidas. |
| Porcentaje de obligaciones pensionales cubiertas. | **Medido a través de:** Porcentaje<br><br>**Meta:** 90<br><br>**Tipo de fuente:** Registros contables | *Informes<br>*Soportes de pago |

## 02 - Relaciones entre las causas y objetivos

| Causa relacionada | Objetivos específicos |
|---|---|
| **Causa directa 1**<br><br>Insuficientes conocimientos y capacidades técnicas del personal en el ámbito territorial y de la función pública. | Fortalecer las competencias laborales de los servidores públicos mediante programas de capacitación. |
| **Causa indirecta 1.1**<br><br>Rotación de personal, que genera pérdida de conocimiento institucional. | Actualizar permanentemente al talento humano para fortalecer la toma de decisiones institucionales. |
| **Causa indirecta 1.2**<br><br>Limitada implementación de programas de capacitación y actualización. | Implementar programas continuos de capacitación y actualización del talento humano |
| **Causa directa 2**<br><br>Débil capacidad financiera y administrativa para la gestión del pasivo pensional del municipio | Garantizar la administración eficiente del pasivo pensional del Municipio de Palmira. |
| **Causa indirecta 2.1**<br><br>Información desactualizada o insuficiente para la toma de decisiones. | Asegurar y gestionar las reservas presupuestales suficientes para operar el pasivo pensional. |
| **Causa indirecta 2.2**<br><br>Limitada actualización y análisis del cálculo actuarial | Actualizar y analizar periódicamente el cálculo actuarial del pasivo pensional. |

Impreso el 9/01/2026 4:11:33 p. m.

# Alternativas de la solución

## 01 - Alternativas de la solución

| Nombre de la alternativa | Se evaluará con esta herramienta | Estado |
|---|---|---|
| Desarrollar acciones que fortalezca la gestión de capacitación del talento humano y del pasivo pensional en el municipio de Palmira. | Si | Completo |

### Evaluaciones a realizar

| | |
|---|---|
| Rentabilidad: | Si |
| Costo - Eficiencia y Costo mínimo: | Si |
| Evaluación multicriterio: | No |

## Alternativa 1. Desarrollar acciones que fortalezca la gestión de capacitación del talento humano y del pasivo pensional en el municipio de Palmira.

# Estudio de necesidades

## 01 - Bien o servicio

**Bien o servicio**

Numero de funcionarios capacitados

**Medido a través de**

Número

**Descripción**

Mediante acciones de formación orientadas al fortalecimiento de las competencias laborales y la calidad de los conocimientos de los servidores públicos del municipio de Palmira. Estas capacitaciones se enfocan en la gestión del talento humano bajo el principio del mérito, el desarrollo de competencias técnicas y administrativas, la vocación de servicio y la gerencia pública orientada a resultados,

**Descripción de la Demanda**

Numero de funcionarios públicos susceptibles de participar en actividades de formación

**Descripción de la Oferta**

Numero de funcionarios públicos capacitados en educación no formal.

| Año | Oferta | Demanda | Déficit |
|---|---|---|---|
| 2019 | 130,00 | 604,00 | -474,00 |
| 2020 | 130,00 | 604,00 | -474,00 |
| 2021 | 259,00 | 617,00 | -358,00 |
| 2022 | 273,00 | 612,00 | -339,00 |
| 2023 | 288,00 | 625,00 | -337,00 |
| 2024 | 299,00 | 605,00 | -306,00 |
| 2025 | 340,00 | 633,00 | -293,00 |
| 2026 | 350,00 | 635,00 | -285,00 |
| 2027 | 388,00 | 640,00 | -252,00 |
| 2028 | 420,00 | 640,00 | -220,00 |
| 2029 | 460,00 | 640,00 | -180,00 |
| 2030 | 500,00 | 640,00 | -140,00 |

## Bien o servicio

Aportes realizados al Pasivo pensional

## Medido a través de

Pesos

## Descripción

Los aportes realizados al pasivo pensional, son los pagos o transferencias que se realizan para patrimonio autónomo, así como para el pago de cuotas partes, bonos pensionales y omisiones de pago de aportes a seguridad social en periodos pasados, cuando estos son reconocidos a las partes que lo solicitaron y evidentemente tienen el derecho a su reconocimiento.

## Descripción de la Demanda

Monto de pagos que se requiere en para saneamiento adelantado del pasivo pensional.

## Descripción de la Oferta

Monto de pagos reconocidos a las entidades que han solicitado el reconocimiento del pasivo pensional.

| Año | Oferta | Demanda | Déficit |
|---|---|---|---|
| 2019 | 3.000.000.000,00 | 3.500.000.000,00 | -500.000.000,00 |
| 2020 | 0,00 | 9.000.000.000,00 | -9.000.000.000,00 |
| 2021 | 708.803.134,00 | 9.677.868.528,00 | -8.969.065.394,00 |
| 2022 | 6.766.890.806,00 | 12.256.480.604,00 | -5.489.589.798,00 |
| 2023 | 4.071.991.260,00 | 9.561.625.754,00 | -5.489.634.494,00 |
| 2024 | 4.799.870.352,00 | 13.750.000.000,00 | -8.950.129.648,00 |
| 2025 | 5.984.755.553,00 | 6.443.185.280,00 | -458.429.727,00 |
| 2026 | 8.342.687.800,00 | 9.075.824.494,00 | -733.136.694,00 |
| 2027 | 8.086.554.221,00 | 8.676.731.615,00 | -590.177.394,00 |
| 2028 | 9.598.210.015,00 | 10.247.405.148,00 | -649.195.133,00 |
| 2029 | 10.985.282.907,00 | 11.495.476.160,00 | -510.193.253,00 |
| 2030 | 10.812.019.668,00 | 11.262.520.487,00 | -450.500.819,00 |

**Alternativa**: Desarrollar acciones que fortalezca la gestión de capacitación del talento humano y del pasivo pensional en el municipio de Palmira.

# Análisis técnico de la alternativa

## 01 - Análisis técnico de la alternativa

### Análisis técnico de la alternativa

La alternativa propuesta se enmarca en el régimen legal que regula la capacitación y el desarrollo de competencias de los empleados del sector público, conforme a lo dispuesto en el Decreto Ley 1567 de 1998, que establece el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos como instrumentos obligatorios para la profesionalización del talento humano al servicio del Estado. De igual forma, se articula con la Ley 1562 de 2012, al promover procesos de formación orientados a la prevención, la gestión del riesgo y el fortalecimiento de las condiciones laborales, reconociendo la capacitación como un mecanismo normativo esencial para garantizar servidores públicos idóneos, actualizados y competentes. Lo anterior resulta indispensable para la correcta ejecución de los procesos administrativos y en concordancia con los principios de eficiencia, eficacia y legalidad que rigen la función pública.
En materia de pasivo pensional, la Alcaldía de Palmira, en cumplimiento de sus obligaciones legales, suscribió en el año 2013 el contrato No. 740 con PROTECCIÓN S.A. (NIT 800138188), con el fin de constituir un ahorro en el Patrimonio Autónomo de Garantía destinado a atender las obligaciones derivadas del pasivo pensional que, conforme a la Ley 550 de 1999, corresponden al municipio. Dicho contrato contempla un esquema de ahorro programado, por un valor total de $64.700 millones (cifras en miles de pesos), las cuales deben ser ejecutadas oportunamente por la entidad. Adicionalmente, la entidad debe atender otras obligaciones pensionales como cuotas partes y bonos pensionales, de carácter obligatorio conforme a la Ley 71 de 1988, así como los cobros a entidades deudoras por estos mismos conceptos. Finalmente, las omisiones en aportes al SGS se rigen por la Ley 100 de 1993, que establece la responsabilidad el pago oportuno de aportes, así como la aplicación de los procesos de fiscalización y sanción cuando se identifiquen periodos no cotizados o aportes dejados de cancelar.

**Alternativa**: Desarrollar acciones que fortalezca la gestión de capacitación del talento humano y del pasivo pensional en el municipio de Palmira.

# Localización de la alternativa

## 01 - Localización de la alternativa

| Ubicación general | Ubicación específica |
|---|---|
| **Región:** Pacífico<br>**Departamento:** Valle del Cauca<br>**Municipio:** Palmira<br>**Tipo de Agrupación:**<br>**Agrupación:**<br>**Latitud:**<br>**Longitud:** | Municipio de Palmira urbana y rural |

## 02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Cercanía a la población objetivo,
Estructura impositiva y legal,
Otros

**Alternativa**: Desarrollar acciones que fortalezca la gestión de capacitación del talento humano y del pasivo pensional en el municipio de Palmira.

## Cadena de valor de la alternativa

**Costo total de la alternativa:** $ 28.926.180.722,00

## 1 - Objetivo específico 1 **Costo:** $ 1.458.676.531,00

Fortalecer las competencias laborales de los servidores públicos mediante programas de capacitación.

| Producto | Actividad y/o Entregable |
|---|---|
| **1.1** Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)<br><br>**Complemento:**<br>**Medido a través de:** Número de personas<br>**Cantidad:** 633,0000<br>**Costo:** $ 1.458.676.531,00<br>**Etapa:** Inversión<br>**Localización:**<br>**Número de Personas:** 633<br>**Acumulativo o no:** Acumulativo<br>**Población Beneficiaria:** 633 | **1.1.1** Desarrollar diplomados para formacion del servidor publico<br>**Costo:** $ 507.941.683,00<br>**Etapa:** Inversión |
| | **1.1.2** Realizar acciones de capacitación y formación<br>**Costo:** $ 950.734.848,00<br>**Etapa:** Inversión |

## 2 - Objetivo específico 2 **Costo:** $ 27.467.504.191,00

Garantizar la administración eficiente del pasivo pensional del Municipio de Palmira.

| Producto | Actividad y/o Entregable |
|---|---|
| **2.1** Servicio de saneamiento laboral y prestacional<br><br>**Complemento:**<br>**Medido a través de:** Número de personas<br>**Cantidad:** 693,0000<br>**Costo:** $ 27.467.504.191,00<br>**Etapa:** Inversión<br>**Localización:**<br>**Número de Personas:** 693<br>**Acumulativo o no:** Acumulativo<br>**Población Beneficiaria:** 693 | **2.1.1** Realizar el pago de obligaciones al patrimonio autónomo de la entidad.<br>**Costo:** $ 13.500.000.000,00<br>**Etapa:** Inversión |
| | **2.1.2** Ejecutar el pago de bonos, cuotas partes y omisiones de aportes a pensión.<br>**Costo:** $ 12.487.504.191,00<br>**Etapa:** Inversión |
| | **2.1.3** Desarrollar las gestiones de análisis, reconocimiento y trámite de pagos y cobros de obligaciones pensionales.<br>**Costo:** $ 1.480.000.000,00<br>**Etapa:** Inversión |

**Alternativa**: Desarrollar acciones que fortalezca la gestión de capacitación del talento humano y del pasivo pensional en el municipio de Palmira.

## Actividad 1.1.1 Desarrollar diplomados para formacion del servidor publico

| Periodo | Mano de obra calificada |
|---|---|
| 0 | $150.528.000,00 |
| 1 | $168.591.360,00 |
| 2 | $188.822.323,00 |
| **Total** | **$507.941.683,00** |

| Periodo | Total |
|---|---|
| 0 | $150.528.000,00 |
| 1 | $168.591.360,00 |
| 2 | $188.822.323,00 |
| **Total** | |

## Actividad 1.1.2 Realizar acciones de capacitación y formación

| Periodo | Mano de obra calificada |
|---|---|
| 0 | $225.792.000,00 |
| 1 | $252.887.040,00 |
| 2 | $472.055.808,00 |
| **Total** | **$950.734.848,00** |

| Periodo | Total |
|---|---|
| 0 | $225.792.000,00 |
| 1 | $252.887.040,00 |
| 2 | $472.055.808,00 |
| **Total** | |

## Actividad 2.1.1 Realizar el pago de obligaciones al patrimonio autónomo de la entidad.

| Periodo | Transferencias corrientes y de capital |
|---|---|
| 0 | $3.500.000.000,00 |
| 1 | $4.500.000.000,00 |
| 2 | $5.500.000.000,00 |
| **Total** | **$13.500.000.000,00** |

| Periodo | Total |
|---|---|
| 0 | $3.500.000.000,00 |
| 1 | $4.500.000.000,00 |
| 2 | $5.500.000.000,00 |
| **Total** | |

## Actividad 2.1.2 Ejecutar el pago de bonos, cuotas partes y omisiones de aportes a pensión.

| Periodo | Transferencias corrientes y de capital |
|---|---|
| 0 | $4.016.367.800,00 |
| 1 | $4.176.731.615,00 |
| 2 | $4.294.404.776,00 |
| **Total** | **$12.487.504.191,00** |

| Periodo | Total |
|---|---|
| 0 | $4.016.367.800,00 |
| 1 | $4.176.731.615,00 |
| 2 | $4.294.404.776,00 |
| **Total** | |

## Actividad 2.1.3 Desarrollar las gestiones de análisis, reconocimiento y trámite de pagos y cobros de obligaciones pensionales.

| Periodo | Mano de obra calificada |
|---|---|
| 0 | $450.000.000,00 |
| 1 | $500.000.000,00 |
| 2 | $530.000.000,00 |
| **Total** | **$1.480.000.000,00** |

| Periodo | Total |
|---|---|
| 0 | $450.000.000,00 |
| 1 | $500.000.000,00 |
| 2 | $530.000.000,00 |
| **Total** | |

**Alternativa**: Desarrollar acciones que fortalezca la gestión de capacitación del talento humano y del pasivo pensional en el municipio de Palmira.

## Análisis de riesgos alternativa

### 01 - Análisis de riesgo

| | Tipo de riesgo | Descripción del riesgo | Probabilidad e impacto | Efectos | Medidas de mitigación |
|---|---|---|---|---|---|
| 1-Propósito (Objetivo general) | Administrativos | Insuficiente ejecución de las estrategias de capacitación del talento humano y de gestión de las obligaciones pensionales del municipio. | **Probabilidad:** 4. Probable<br><br>**Impacto:** 5. Catastrófico | Bajo fortalecimiento de competencias y desactualización del personal en temas propios de su función.<br><br>Déficit de recursos y retrasos en el cumplimiento de los plazos para el pago de obligaciones pensionales. | Planeación integral del PIC.<br><br>-Revisión de los requerimientos en el tiempo estipulado, teniendo en cuenta los requisitos de su aprobación, para evitar sanciones o intereses moratorios |
| 2-Componente (Productos) | Administrativos | Realizar el portafolio de capacitaciones sin tener en cuenta las necesidades del personal de la administración, generando bajo impacto | **Probabilidad:** 2. Improbable<br><br>**Impacto:** 4. Mayor | -Baja productividad<br>-Incremento de retrocesos | Efectuar diagnóstico de necesidades y tecnologías emergentes para orientar las estrategias según requerimientos de los funcionarios. |
| | Administrativos | Deficiente proyección financiera, que no permite cumplir con las obligaciones establecidas | **Probabilidad:** 4. Probable<br><br>**Impacto:** 4. Mayor | Incremento del pago por sanciones monetarias, al no realizar los aportes a tiempo. | Realizar cronograma de pagos, aprovisionamiento del recurso. |

| | Tipo de riesgo | Descripción del riesgo | Probabilidad e impacto | Efectos | Medidas de mitigación |
|---|---|---|---|---|---|
| 3-Actividad y/o Entregable | Financieros | Actividad/Entregable: Realizar el pago de obligaciones al patrimonio autónomo de la entidad.<br><br>Riesgo: Mala programación de pagos en tiempo y valor | **Probabilidad:** 4. Probable<br><br>**Impacto:** 4. Mayor | Pagos vencidos, que incrementan el valor de los aportes | Gestionar recursos ante entidades nacionales. |
| | Financieros | Actividad/Entregable: Ejecutar el pago de bonos, cuotas partes y omisiones de aportes a pensión.<br><br>Riesgo: Vencimiento de pagos de las obligaciones pensionales | **Probabilidad:** 4. Probable<br><br>**Impacto:** 4. Mayor | Sanciones pecuniarias | Seguimiento de las cuotas partes pensionales y la deuda real y presunta. |
| | Operacionales | Actividad/Entregable: Desarrollar las gestiones de análisis, reconocimiento y trámite de pagos y cobros de obligaciones pensionales.<br><br>Riesgo: Contratación de personal no competente | **Probabilidad:** 4. Probable<br><br>**Impacto:** 4. Mayor | Generación de intereses moratorios, pagos incorrectos y prolongación de los tiempos. | Contratar personal con competencias técnicas específicas para la gestión pensional. |
| | Operacionales | Actividad/Entregable: Desarrollar diplomados para formacion del servidor publico<br><br>Riesgo: Baja participación debido a limitaciones de tiempo y carga laboral de los servidores públicos. | **Probabilidad:** 4. Probable<br><br>**Impacto:** 3. Moderado | Cancelación de programas de formación | Realizar encuestas y el PIC |
| | Operacionales | Actividad/Entregable: Realizar acciones de capacitación y formación<br><br>Riesgo: Las talleres, cursos y seminarios brindados no están acordes a las necesidades de los funcionarios de la admón. | **Probabilidad:** 2. Improbable<br><br>**Impacto:** 3. Moderado | Desinterés por parte del funcionario<br>Deserción de la capacitación<br>Incumplimiento del objetivo | Realizar el diagnóstico inicial sobre las necesidades reales de los funcionarios |

**Alternativa**: Desarrollar acciones que fortalezca la gestión de capacitación del talento humano y del pasivo pensional en el municipio de Palmira.

# Ingresos y beneficios alternativa

## 01 - Ingresos y beneficios

Reducción en la ocurrencia de actuaciones administrativas irregulares, errores procedimentales y decisiones contrarias a la normatividad, que sueles ser origen a demandas judiciales en contra del Municipio.

**Tipo:** Beneficios

**Medido a través de:** Pesos

**Bien producido:** Otros

**Razón Precio Cuenta (RPC):** 0.80

**Descripción Cantidad:** Número de demandas judiciales evitadas en contra del Municipio

**Descripción Valor Unitario:** Valor estimado del recurso que debe cubrir la entidad para cancelar en demandas

| Periodo | Cantidad | Valor unitario | Valor total |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,00 | $3.983.600.957,00 | $3.983.600.957,00 |
| 2 | 1,00 | $4.063.272.976,00 | $4.063.272.976,00 |
| 3 | 1,00 | $4.225.803.895,00 | $4.225.803.895,00 |

Evitar embargos y sanciones al municipio por el no cumplimiento a la cláusula decima primera, del contrato 740 con PROTECCION punto B menciona una cláusula penal pecuniaria del 10% del valor del contrato y la suma intereses moratorios

**Tipo:** Beneficios

**Medido a través de:** Pesos

**Bien producido:** Otros

**Razón Precio Cuenta (RPC):** 0.80

**Descripción Cantidad:** Numero de embargos, sanciones interpuestas al Municipio

**Descripción Valor Unitario:** Indica el costo de debe cancelar el municipio en relación a la cláusula penal del 10% del valor del contrato y los intereses moratorios

| Periodo | Cantidad | Valor unitario | Valor total |
|---|---|---|---|
| 1 | 1,00 | $7.967.349.868,00 | $7.967.349.868,00 |
| 2 | 1,00 | $9.197.335.511,90 | $9.197.335.511,90 |
| 3 | 1,00 | $10.382.069.062,56 | $10.382.069.062,56 |

## 02 - Totales

| Periodo | Total beneficios | Total |
|---|---|---|
| 1 | $11.950.950.825,00 | $11.950.950.825,00 |
| 2 | $13.260.608.487,90 | $13.260.608.487,90 |

| | | |
|---|---|---|
| 3 | $14.607.872.957,56 | $14.607.872.957,56 |

## Alternativa 1

# Flujo

## 01 - Flujo Económico

| P | Beneficios e ingresos (+) | Créditos(+) | Costos de preinversión (-) | Costos de inversión (-) | Costos de operación (-) | Amortización (-) | Intereses de los créditos (-) | Valor de salvamento (+) | Flujo Neto |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $8.342.687.800,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $-8.342.687.800,0 |
| 1 | $9.560.760.660,0 | $0,0 | $0,0 | $9.598.210.015,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $-37.449.355,0 |
| 2 | $10.608.486.790,3 | $0,0 | $0,0 | $10.985.282.907,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $-376.796.116,7 |
| 3 | $11.686.298.366,1 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $11.686.298.366,1 |

Impreso el 9/01/2026 4:11:34 p. m.

# Indicadores y decisión

## 01 - Evaluación económica

| Indicadores de rentabilidad | | | Indicadores de costo-eficiencia | Indicadores de costo mínimo | |
|---|---|---|---|---|---|
| Valor Presente Neto (VPN) | Tasa Interna de Retorno (TIR) | Relación Costo Beneficio (RCB) | Costo por beneficiario | Valor presente de los costos | Costo Anual Equivalente (CAE) |
| **Alternativa:** Desarrollar acciones que fortalezca la gestión de capacitación del talento humano y del pasivo pensional en el municipio de Palmira. | | | | | |
| $329.779.781,96 | 10,40 % | $1,01 | $19.905.337,79 | $26.394.477.904,66 | $101.792.684,08 |

### Costo por capacidad

| Producto | Costo unitario (valor presente) |
|---|---|
| Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto) | $2.084.115,85 |
| Servicio de saneamiento laboral y prestacional | $36.183.596,79 |

## 03 - Decisión

### Alternativa

Desarrollar acciones que fortalezca la gestión de capacitación del talento humano y del pasivo pensional en el municipio de Palmira.

## 04 - Alcance

Fortalecer las competencias laborales de los servidores públicos mediante programas de capacitación para el 61% de los servidores publicos y Garantizar la administración eficiente del pasivo pensional del Municipio de Palmira buscando Sanear las obligaciones pensionales mínimo en un 90% anualmente con el fin de Mejorar la sostenibilidad institucional mediante el fortalecimiento de las estrategias de capacitación de talento humano y de la gestión de obligaciones pensionales.

Impreso el 9/01/2026 4:11:34 p. m.

# Indicadores de producto

## 01 - Objetivo 1

**1.** Fortalecer las competencias laborales de los servidores públicos mediante programas de capacitación.

### Producto

**1.1.** Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)

### Indicador

**1.1.1** Personas capacitadas

**Medido a través de:** Número de personas

**Meta total:** 633,0000

**Fórmula:**

**Es acumulativo:** Si

**Es Principal:** Si

**Tipo de Fuente:** Informe

**Fuente de Verificación:** *Listados de asistencia
*Muestra aleatoria de certificaciones expedidas

### Programación de indicadores

| Periodo | Meta por periodo | Periodo | Meta por periodo |
|---|---|---|---|
| 0 | 237,0000 | 1 | 269,0000 |
| 2 | 127,0000 | **Total:** | 633,0000 |

## Indicador

**1.1.2** Capacitaciones realizadas

**Medido a través de:** Número

**Meta total:** 51,0000

**Fórmula:**

**Es acumulativo:** Si

**Es Principal:** No

**Tipo de Fuente:** Informe

**Fuente de Verificación:** *Listados de asistencia
*Muestra aleatoria de certificaciones Expedidas.

## Programación de indicadores

| Periodo | Meta por periodo | Periodo | Meta por periodo |
|---|---|---|---|
| 0 | 23,0000 | 1 | 23,0000 |
| 2 | 5,0000 | **Total:** | 51,0000 |

## 02 - Objetivo 2

**2.** Garantizar la administración eficiente del pasivo pensional del Municipio de Palmira.

### Producto

**2.1.** Servicio de saneamiento laboral y prestacional

### Indicador

**2.1.1** Personas beneficiadas con el pago de deudas laborales

**Medido a través de:** Número de personas

**Meta total:** 693,0000

**Fórmula:**

**Es acumulativo:** Si

**Es Principal:** Si

**Tipo de Fuente:** Informe

**Fuente de Verificación:** *Informes
*Soportes de pago

### Programación de indicadores

| Periodo | Meta por periodo | Periodo | Meta por periodo |
|---|---|---|---|
| 0 | 260,0000 | 1 | 294,0000 |
| 2 | 139,0000 | **Total:** | 693,0000 |

## Indicador

**2.1.2** Pago de pasivos laborales de la administración pública territorial realizados

**Medido a través de:** Número

**Meta total:** 84,0000

**Fórmula:**

**Es acumulativo:** Si

**Es Principal:** No

**Tipo de Fuente:** Informe

**Fuente de Verificación:** *Informes
*Soportes de pago

## Programación de indicadores

| Periodo | Meta por periodo | Periodo | Meta por periodo |
|---|---|---|---|
| 0 | 37,0000 | 1 | 37,0000 |
| 2 | 10,0000 | **Total:** | 84,0000 |

Impreso el 9/01/2026 4:11:34 p. m.

# Regionalización

**Producto**: Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)

| Región | Departamento | Municipio | Tipo de Agrupación | Agrupación | |
|---|---|---|---|---|---|
| Pacífico | Valle del Cauca | Palmira | | | |
| **Periodo** | **Costo Total** | **Costo Regionalizado** | **Meta Total** | **Meta Regionalizada** | **Beneficiarios** |
| 0 | 376.320.000,00 | 376.320.000,00 | 237,0000 | 237,0000 | 237 |
| 1 | 421.478.400,00 | 421.478.400,00 | 269,0000 | 269,0000 | 269 |
| 2 | 660.878.131,00 | 660.878.131,00 | 127,0000 | 127,0000 | 127 |

**Producto**: Servicio de saneamiento laboral y prestacional

| Región | Departamento | Municipio | Tipo de Agrupación | Agrupación | |
|---|---|---|---|---|---|
| Pacífico | Valle del Cauca | Palmira | | | |
| **Periodo** | **Costo Total** | **Costo Regionalizado** | **Meta Total** | **Meta Regionalizada** | **Beneficiarios** |
| 0 | 7.966.367.800,00 | 7.966.367.800,00 | 260,0000 | 260,0000 | 260 |
| 1 | 9.176.731.615,00 | 9.176.731.615,00 | 294,0000 | 294,0000 | 294 |
| 2 | 10.324.404.776,00 | 10.324.404.776,00 | 139,0000 | 139,0000 | 139 |

Impreso el 9/01/2026 4:11:34 p. m.

# Focalización

| Política | Categoría | SubCategoría | Valor |
|---|---|---|---|