DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI
BANCO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN
FICHA DE ESTADISTICAS BASICAS DE INVERSIÓN (EBI)
VIGENCIA
2026

1. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO

DEF. PROYECTO (ID Banco local "BP"): BP-26005403
DEF. PROYECTO (ID Banco nacional "BPIN"): 2024760010128
NOMBRE DE PROYECTO: Desarrollo de un Modelo Distrital de la Gestión Estratégica del Talento Humano 4.0 en Santiago de Cali
SOCIEDAD: MCAL
SECTOR CONTABLE: 22 - Gobierno, Planeación y Des. Inst
SECTOR DE LA MGA: 45 - Gobierno territorial
CENTRO GESTOR: 4137 - D. Adm Dllo e Innv Instit
CENTRO DE COSTO: 4137402600 - DADII TALENTO HUMANO
PROPONENTE: DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTI
PERSONA RESPONSABLE: LAURA PATRICIA ALVAREZ GÓMEZ
DIRECCIÓN: AVENIDA 2 NORTE # 10 - 70
DISTRITO: Santiago de Cali
TELEFONO: 6533796

2. ORGANISMO QUE PRESENTA EL PROYECTO AL BANCO

RESPONSABLE: LAURA PATRICIA ALVAREZ GÓMEZ
ORGANISMO: 4137 - DPTO ADMIN DESA E INNOV INSTIT
CARGO: DIRECTORA
CORREO ELECTRÓNICO: LAURA.ALVAREZ@CALI.GOV.CO
TELÉFONO:

3. PLAN DE DESARROLLO

PROGRAMA MUNICIPAL:

PD 2024-2027 Cali Capital Pacífica de Co->PD 24-27 Cali Capital Pacífica de Colomb->Propósito Cali con Buen Gobierno->Reto Gestión pública para los ciudadanos->Programa Fortalecimiento institucional->Modelo Distrital de la Gestión Estratégica del Talento Humano implementada

4. PROBLEMA CENTRAL

Deficiencia en la atención prestada a la ciudadanía que utiliza los servicios ofertados por la Alcaldía Distrital de Santiago de Ca i

5. UBICACIÓN GEOGRÁFICA

REGIÓN	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CANTIDAD
Occidente	Valle del Cauca	Santiago de Cali	2.087

6. OBJETIVO GENERAL Y DESCRIPCIÓN

Implementar mecanismos y acciones de gestión estratégicas en el marco de los valores del servicio público en la

Alcaldía de Santiag de Cali

La Alcaldía Distrital de Santiago de Cali, debe gestionar las adecuaciones institucionales que le permitan cumplir con los requerim entos para su transición a Distrito Especial, de acuerdo con lo establecido en la Ley 1933 de 2018 “Por medio del cual se c ategoriza al Municipio de Santiago de Cali como Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios”, sie do un elemento fundamental para fortalecer su relacionamiento con el ciudadano, la gestión estratégica del Talento Humano, considerándolo como motor generador de resultados que satisfacen las expectativas de los grupos de valor y partes interesadas del d strito. De igual forma, se encuentra en el ámbito de aplicación de los lineamientos que el Gobierno Nacional ha definid o que se relacionan con la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, que tiene como propósito, orientar las actividades del ciclo de gestión pública a la generación de resultados con valor público para sus grupos de valor, con inte gridad y calidad. De acuerdo con lo anterior, se tiene la necesidad de alinear la gestión del talento humano con los cambios del entorno, especialmente en las competencias que requiere para prestar el servicio público en marco de la Revolución Industri al 4.0 y los lineamientos del Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública en lo referente a las competencias comportamen ales de todos los niveles y de todos los servidores públicos. En el documento “Competencias Laborales para el Servicio P úblico 4.0 en Colombia” del Departamento Administrativo de la Función Pública 2022, indica que: “La dinámica laboral se ha adapt do de manera permanente a nivel mundial como consecuencia de los cambios generados a partir de las revoluciones industriale s. Puntualmente, la revolución industrial 4.0 (4RI) ha sido denotada como una era digital e inteligente, mediada por la inteligenci artificial, la digitalización y la hiperconectividad."

7. ASOCIACIÓN DE PRODUCTOS A METAS (PRODUCTOS Y COMPONENTES)

OBJETIVOS ESPECIFICOS	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	CANTI. PROD.	META	COD. AREA PROD.
Desarrollar un Modelo alineado estratégicamente con los procesos de la administración del talento humano	Servicio de Implementación Sistemas de Gestión	Sistema de Gestión implementado	1	1,00	63020010026

8. ACTIVIDADES

ELEMENTO PEP	DESCRIPCIÓN DE ELEM. PEP	POSPRE	NOMBRE DE POSPRE	FONDO	NOMBRE DE FONDO	VALOR
BP-26005403/1/01/01/01	Diagnosticar el estado actual de la implementación del proceso de la gestión y el desarrollo del talento humano en la Entidad	2-320202008	ServPresEmpServProd	121000	Icld	0
BP-26005403/1/01/01/02	Desarrollar un modelo estratégico en la entidad de acuerdo al diagnóstico del proceso de la gestión y el desarrollo del talento humano	2-320202008	ServPresEmpServProd	121000	Icld	0
BP-26005403/1/01/01/03	Implementar acciones que lleven a la consolidación del modelo	2-320202008	ServPresEmpServProd	121000	Icld	207.320.400

ELEMENTO PEP	DESCRIPCIÓN DE ELEM. PEP	POSPRE	NOMBRE DE POSPRE	FONDO	NOMBRE DE FONDO	VALOR
	estratégico del talento humano					
BP-26005403/1/01/01/04	Realizar capacitaciones de acuerdo con las necesidades presentadas y/o recolectadas en las dependencias adscritas a la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	75.688.200
BP-26005403/1/01/01/07	Desarrollar la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	2-320202008	ServPresEmpServProd	121000	Icld	0
BP-26005403/1/01/01/05	Desarrollar capacidades del talento humano de la Red de Observatorios institucionales de conocimiento del Distrito de Santiago de Cali "ROCA"	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	0
BP-26005403/1/01/01/06	Desarrollar la Red de Observatorios institucionales de conocimiento del Distrito de Santiago de Cali "ROCA"	2-320202008	ServPresEmpServProd	121000	Icld	0
TOTAL						283.008.600

9. POBLACIÓN BENEFICIADA CON EL PROYECTO

UBICACIÓN	TIPO DE POBLACIÓN	CANTIDAD
Santiago de Cali	Población Afectada	2.087
Santiago de Cali	Población Beneficiada	2.087
Santiago de Cali	0 a 14 años	0
Santiago de Cali	15 a 19 años	451
Santiago de Cali	20 a 59 años	1.636
Santiago de Cali	Mayor de 60 años	0

UBICACIÓN	TIPO DE POBLACIÓN	CANTIDAD
Santiago de Cali	Población Afrocolombiana	0
Santiago de Cali	Población Raizal	0
Santiago de Cali	Pueblo Rom	0
Santiago de Cali	Población Mestiza	0
Santiago de Cali	Población Palenquera	0
Santiago de Cali	Masculino	0
Santiago de Cali	Femenino	0
Santiago de Cali	Desplazados	0
Santiago de Cali	Discapacitados	0
Santiago de Cali	Víctimas	0
Santiago de Cali	Población Indígena	0

10. VIABILIDAD ORGANISMOS

Concepto de viabilidad de los Organismos	SI [X] NO [ ]
FECHA: 16/07/2024 **HORA:** 20:15:18 **NOMBRE:** FERNANDO ANTONIO GRILLO RUBIANO	

11. CONTROL POSTERIOR DE VIABILIDAD DAPM

Concepto de Control Posterior de Viabilidad DAPM	SI [X] NO [ ]
FECHA: 8/08/2024 **HORA:** 19:28:33 **NOMBRE:** JHON JAIRO QUINCHUA CEBALLOS	