



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

ANEXO 1

1. OBJETO:

PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR DE EMPRENDIMIENTO Y APOYO A LA GESTIÓN DEL EMPRENDIMIENTO RURAL, EN LA MODALIDAD PRESENCIAL Y A DISTANCIA; ENMARCADA EN LOS LINEAMIENTOS DEL PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL SER.

2. CLASIFICACIÓN UNSPSC

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

Clasificación UNSPS

Clasificación UNSPSC	Segmento	Familia	CLASE
86101710	86000000	86100000	86101700

3. ASPECTOS GENERALES

3.1 SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

SECTOR ECONÓMICO
Sector terciario o de servicios
Servicios profesionales – Servicios personales

3.2 ESTUDIO DE LA OFERTA

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que la persona a contratar deber ser:

Capacidad, Idoneidad y/o experiencia del contratista

El perfil de instructor a contratar está ajustado al diseño curricular establecido en SOFIA Plus, para los programas de formación titulada y/o complementaria de acuerdo con la especialidad a contratar.

RED INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA
ÁREA TEMÁTICA: EMPRENDIMIENTO
CUATRO (4) CONTRATOS PROFESIONALES

Capacidad: Profesional universitario titulado en el área del programa de la formación a contratar con Tarjeta y/o Matrícula Profesional Vigente cuando sea requerida para el ejercicio profesional.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Idoneidad:

Educación: Título en alguna de las siguientes opciones:

Administración de Empresas.

Administración de Empresas Agropecuarias.

Economía

Contaduría

Mercadeo

Mercadeo y Ventas

Contaduría

Profesional en Ciencias Económicas o afines.

Profesional en Comercio Internacional

Profesional en Gestión Empresarial

Nota: Teniendo en cuenta que los actuales diseños curriculares establecen un perfil consolidado de los instructores que aplican al programa de formación; se hace necesario precisar que la orientación de los resultados de aprendizaje requieren profesiones específicas, por lo que se debe seleccionar los siguientes contratos por núcleos básicos de conocimiento:

(tres) un contrato profesional en áreas de Administración de Empresas, Administración de Empresas Agropecuarias, Economía, Contaduría, Mercadeo, Mercadeo y Ventas, Ciencias Económicas, Comercio Internacional, Gestión Empresarial, y/o afines.

Experiencia relacionada Para Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así:

Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en áreas afines a el área temática y/o a la especialidad administración y proyectos y doce (12) meses en docencia o instrucción

La experiencia se deberá acreditar a través de las correspondientes certificaciones suscritas por el funcionario competente de la entidad a la que prestó sus servicios. Esta experiencia se contará en años y las certificaciones que correspondan a un mismo periodo no serán acumulables.

3.3 ESTUDIO DE LA DEMANDA

Para el presente contrato se tiene como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad.

El Centro para la Formación Cafetera ejecutó los siguientes contratos de Prestación de Servicios personales Indirectos-INSTRUCTORES ARTICULACION CON LA MEDIA

Contrato No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor del contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.1377660 CO1.PCCNTR.1377915 CO1.PCCNTR.1377946 CO1.PCCNTR.1703700 CO1.PCCNTR.1725023 DE 2020	5	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor de emprendimiento y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, en el marco de los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.	295 295 141 106	\$ 37.269.808,00 \$ 37.269.808,00 \$ 17.813.705,00 \$ 13.391.863,00 Mes vencido por \$ 3.790.150	Contratación Directa
En la vigencia del 2019 325,518,522,541	4	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor de emprendimiento y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, en el marco de los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.	301 días	\$ 36.920.229,00 Mes vencido por \$3.679.757,00	Contratación Directa



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

En la vigencia del 2018 266,453,348,627.	4	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor de emprendimiento y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, en el marco de los lineamientos del Programa SENA Emprende Rural SER. Actuando bajo su responsabilidad, de forma independiente con plena autonomía administrativa, técnica y ejecutiva.	307 días	\$36.559.515,00 Mes vencido por \$3.572.591,00	Contratación Directa
--	---	---	----------	--	----------------------

3.2 ASPECTOS GENERALES DEL MERCADO-ASPECTO ECÓNOMICO:

En Colombia se calcula que desde que empezó la pandemia se han destruido casi 4 millones de empleos y la tasa a nivel nacional ya supera el 16 por ciento; pero la situación es más abrumadora para los jóvenes y para las mujeres.

¿Cómo son los profesionales más demandados en el mercado? En un portal especializado en empleo reveló cuáles son los 5 empleos más demandados. Los reclutadores, por supuesto, pondrán sus ojos en los perfiles con mayor habilidad tecnológica.

Esta tendencia se podría acentuar aún más si se considera que la pandemia aceleró los procesos de transformación digital dentro de las compañías y los negocios digitales, el e-commerce, la inteligencia artificial, el big data y la ciberseguridad ahora mandan la parada.

El primer trabajo más demandado será para **Chief Digital Officer (CDO)**. Las estrategias digitales de las empresas hoy cobran más importancia que nunca y cada empresa necesitará una persona encargada para dirigirla. Cabe destacar que no se debe confundir la labor de un CDO con el de un responsables de marketing digital ni de estrategia digital.

El segundo cargo que tendrá gran demanda en 2021 es el **de especialista en inteligencia artificial (IA)**. En los últimos dos años, la IA se ha convertido en una de las herramientas indispensables para impulsar la creación de productos y servicios que se adapten a la era digital.

Las personas interesadas en ocupar este tipo de empleo deben capacitarse en áreas como matemáticas, machine learning, big data, física, programación y tener de base una formación de ingeniería.

Por la pandemia, debido a las limitaciones para el comercio presencial, **el e-commerce** se ha disparado en todas las industrias; por esto, una gran cantidad de empresas necesitarán un e-commerce manager. Básicamente, el e-commerce manager se encarga de administrar el canal de ventas virtuales, para lo cual es necesario que sea un experto en gestión de contenidos y tener conocimiento de gestión de datos y SEO.

Otro cargo solicitado será el de **científico de datos**. La función de este cargo es analizar y traducir un gran volumen de información, es decir, interpretar los datos para tomar decisiones a favor de la organización. Para esto es necesario que tenga conocimiento en ciencias exactas, estadística, software de programación, entre otros.

Finalmente, las vacantes para **jefes de ciberseguridad** también aumentarán, esto porque hoy la seguridad de la información de las organizaciones está en primer orden. Más ahora con el auge del teletrabajo. La información para las empresas ahora es sagrada.

A este cargo podrán aplicar ingenieros informáticos o de telecomunicaciones y deben contar con varios certificados internacionalmente reconocidos como de auditor de sistemas de información (CISA), en riesgos y control de sistemas de información (CRISC), entre otros. Tomado de: <https://www.semana.com/economia/articulo/cuales-seran-los-empleos-mas-demandados-en-el-2021/202018/>

Según el gerente de Trabajando.com Colombia, Ricardo Garcés, existen ciertos tipos de profesionales que son especialmente difíciles de encontrar en el mercado colombiano y que al mismo tiempo son muy demandados por las empresas. Este es el caso de los “contadores o ejecutivos en finanzas que conozcan las normas internacionales de contabilidad y que sean bilingües, representantes y jefes de ventas, profesionales y técnicos en el área de las TIC y especialistas médicos en ciertas áreas”. La directora de recursos humanos de Adecco, Martha Lucía Durango Rosero, afirma que los profesionales más buscados son “aquellos con **cualificaciones altamente especializadas**, como es el caso



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

de los Ingenieros de Sistemas con experiencia como programadores y desarrolladores”. Por su parte, la Recruitment Manager de Experis, Zonifer Villarroel Freitas, añade a las **habilidades comerciales** como un factor valorado por las empresas. Además, destaca la importancia del manejo del **idioma inglés**: “en Bogotá, el 48% de las posiciones independientemente del perfil o carrera, se solicitan con un nivel de inglés de al menos B2 o superior”, comentó la experta.

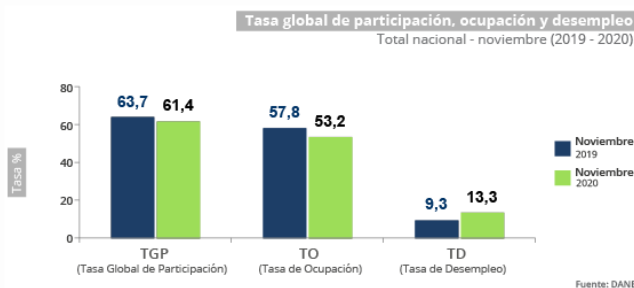
Fuente: citado por <https://noticias.universia.net.co/educacion/noticia>.

Por otro lado, en el mes de marzo de 2020 se realizó el siguiente análisis donde se encuentra la lista de Las 20 carreras mejor pagadas en Colombia y con mayor demanda,

• Geología • Medicina • Ingeniería Electromecánica • Ingeniería de minas • Estadística • Ingeniería de Telecomunicaciones • Química Farmacéutica • Ingeniería Mecánica • Ingeniería Eléctrica • Ingeniería Informática	• Ingeniería Electrónica • Ingeniería de Producción • Bacteriología y laboratorio clínico • Enfermería • Relaciones Económicas Internacionales • Ingeniería de Sistemas • Ingeniería de Sistemas y Computación • Ingeniería Administrativa • Ingeniería Industrial • Finanzas y Comercio Internacional
--	--

Fuente: citado por <https://www.asocoldep.edu.co/2020/03/09/las-20-carreras-mejor-pagadas-en-colombia-y-con-mayor-demanda/>

De acuerdo con el DANE para el mes de noviembre de 2020 la tasa de desempleo fue 13,3%, lo que significó un aumento de 4,0 puntos porcentuales frente al mismo mes del año anterior (9,3%). La tasa global de participación se ubicó en 61,4%, lo que representó una reducción de 2,3 puntos porcentuales frente a noviembre del 2019 (63,7%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 53,2%, presentando una disminución de 4,6 puntos porcentuales respecto al mismo mes del 2019 (57,8%).



<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>

DINÁMICA RECIENTE DEL MERCADO LABORAL EN MANIZALES AM (AGOSTO 2020)

La tasa de desempleo en Manizales AM en agosto fue de 20,10%, en comparación con el mismo periodo en 2019 el desempleo se incrementó en 8,07pp. En valores absolutos el total de ocupados fue de 158.346 personas y el total de personas sin empleo fue de 39.843.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR



<http://estudios.ccmpe.org.co/wp-content/uploads/Mercado-laboral-agosto-2020.pdf>

PERSPECTIVA FINANCIERA:

Adicionalmente, se establecen los siguientes parámetros como insumo para asignación de presupuesto: Las Regionales y Centros de Formación deben aplicar la normatividad vigente para la contratación de servicios personales y el Manual de Contratación de Instructores.

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia y al Plan Anual de Adquisiciones.

Se fija como total de contratos

Nombre del Programa (TE-TP-TGO)	Número de Contratos
RED INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA ÁREA TEMÁTICA: EMPRENDIMIENTO	4

Se proyecta pagar por el SENA los honorarios mes vencido por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE \$ 3.900.000)

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

Carlos Alberto Ospina Rivera
Subdirector (e) del Centro para la Formación Cafetera

Proyectó: Sandra Alvarán Apoyo Administrativo CFC

Revisó: Paula Andrea López Aguirre Contratista Apoyo Jurídico CFC