PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellín, 31 de marzo de 2021

Señor (a)
Fernando Garcia López
SUPERVISOR CONTRATO No.**2230617**
Lider cadena automotriz
CTMA
Medellín

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes de marzo del año 2021

Referencia: No.**2230617.** del año 2021

Yo, Ramón Elias Gallego Ochoa identificado con la cédula de ciudadanía No. 71.622.344 de Medellín, en mi calidad de Contratista del SENA, en el CTMA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:
Se fija como valor total para el contrato la suma de quince millones ciento noventa y cuatro mil setecientos treinta y seis pesos ($ 15.194.736) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: nueve (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2021, por valor de un millón seiscientos ochenta y ocho mil trecientos cuatro pesos m/cte. ($ 1.688.304) cada uno.

Plazo: Será hasta el 30 de noviembre de 2021

OBJETO:
INSTRUCTOR: prestar los servicios personales de caracter temporal como instructor para atender los programas de la formaciòn profesional de la cadena de automotriz de acuerdo con los requerimientos del àrea que se imparte

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Cumplir con la carga académica de la formación titulada y complementaria asignada por la coordinación, acorde	Inicio de la ejecución del curso Tecnico en recubrimiento con pintura para equipos de	Reporte en la plataforma Sofía Plus

	con el diseño curricular.	transporte ficha 2273148	
2	Participar en actividades programadas por las redes de conocimiento del Sena relacionadas con la formación profesional, en proyectos de investigación, innovación y el desarrollo tecnológico cuando corresponda.	Durante el periodo no me correspondió la participación en proyectos de investigación, innovación y desarrollo tecnologico	No se parrticipó en dicho proyectos.
3	Desarrollar las actividades planteadas en el procedimiento “desarrollo curricular” establecido por el Sena: proyecto de formación, planeación pedagógica, guías de aprendizaje, material de apoyo a la formación, instrumentos de evaluación, lista de materiales y plan de trabajo, evaluación y seguimiento.	Se realiza en este periodo actividades de ajustes a las guías de aprendizaje para la ficha 2273148 y actualización de material de apoyo a la formación. Los demás procesos no se realizan para este periodo dado que ya existen y no requieren ajuste.	Carpeta del instructor en el LMS.
4	Disponer para los aprendices los productos del desarrollo curricular en la plataforma tecnológica dispuesta por el Sena.	Actividades y material de apoyo para el desarrollo de la formación para la ficha 2273148.	Registro del portafolio del instructor y el aprendiz definidos en la plataforma Sofía Plus
5	Montar proyecto de formación, crear ruta de aprendizaje y asociar aprendices a la ruta en la plataforma Sofía	Se continúa trabajando con el mismo proyecto ya montado: Implementacion de	Aplicativo SofiaPlus.

	establecida por el Sena.	procesos con pintura para equipos de transporte teniendo en cuenta normas ambientales, de seguridad y salud en el trabajo y políticas de la empresa. Código 2013274 y se asocian los aprendices a la ruta de aprendizaje de la ficha 2273148	
6	Interactuar con la plataforma lms o su equivalente disponible, destinado por la institución para el desarrollo de la formación profesional integral, además de motivar el uso de dicha eficiente de esta plataforma para desarrollar las actividades pedagógicas y de formación, para incentivar el uso eficiente de los recursos, siguiendo las políticas de la entidad.	Explorar y estudiar la plataforma territorium con el fin de implementarla para el desarrollo de todas las actividades curriculares y ejecución de la formacion	Uso de la plataforma territorium
7	Entregar al supervisor del contrato la información que le sea solicitada en relación con el proceso de ejecución de la formación: proyecto formativo, guías de aprendizaje, planeación, ejecución y evaluación	Entrega de evidencias del desarrollo del curso, según los lineamientos proferidos por supervisor y acorede alas condiciones que se	Carpeta del instructor y el aprendiz según procedimiento del Sistema Integral de Gestión de la Calidad.

	pedagógica del proyecto formativo, portafolio de evidencias, acorde con el procedimiento “ejecución de la formación” establecido por el Sena.	genaran por la actual contingencia para la ficha 2273148	
8	Registrar juicios evaluativos en plataforma Sofía establecida por el Sena de manera oportuna y de acuerdo al calendario establecido por el centro –ctma.	Este proceso no se realiza para este periodo en la ficha 2273148 ya que solo se registra al finalizar cada trimestre.	No se realiza el proceso
9	Reportar novedades de deserción, retiros voluntarios, aplazamientos, traslados y reingresos, a la coordinación académica y área de registro y certificación de manera oportuna y de acuerdo al calendario establecido por el centro – ctma.	Llevar control diario de asistencia de los aprendices, indagar si hay o no justificación para las inasistencias. Informar vía correo electrónico al aprendiz sobre su situación.	Aplicativo Sofiaplus
10	Aportar iniciativas, sugerencias que desde su formación y desde su labor con instructor, puedan fortalecer y permitir el mejoramiento y crecimiento del centro.	Aprovechamiento al máximo de los recursos físicos y tecnológicos con el fin de superar las condiciones actules de contingencia	Reporte al supervisor
11	Apoyo a actividades de desarrollo curriculares y pedagógicas de los programas de formación del centro.	No aplica para este periodo ya que existen otras funcionarios dedicados a esta actividad.	Aplicativo Sofiaplus.

12	Apoyo a actividades implementación, desarrollo y seguimiento de los proyectos formativos y de investigación que se generen dentro de los programas de formación profesional adelantados por el centro.	Desarrollo del modulo de aplicación de acabados para grupo 1 de la ficha 2273148	Aplicativo Sofiaplus.
13	Realizar acompañamiento a actividades relacionadas con la ejecución de la etapa productiva y el seguimiento en cualquiera de las modalidades seleccionadas por los aprendices para culminar su proceso de formación.	No aplica para este periodo debido a que el curso se encuentra en etapa lectiva	Programa del curso
14	Desarrollar las actividades de formación, aplicando las normas técnicas y legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas ambientales, con el fin de garantizar la protección de los recursos agua, aire y suelo, lo anterior, en cumplimiento del art.79 c. Nal., decretos 1713 de 2002, 1140 y 1505 de 2003, 838 de 2005 y resolución 555 de 2006 del Sena y demás normas concordantes.	Participación en los planes de salud, seguridad e higiene y ambiente del área correspondiente.	Aplicación de las actividades previstas en el plan 5 S: Limpieza, aseo, organización de los ambientes de formación.
15	Estar certificado o actualizarse en la		

	norma de competencia “orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo” de acuerdo con la normatividad vigente.	Certificado en la norma.	Reposa en el expediente contractual del CTMA.
16	Hacer seguimiento de aprendices en etapa productiva de acuerdo con el procedimiento establecido, cuando corresponda.	La técnica en recubrimientos con pintura para equipos de transpote no incluye etapa productiva en el proceso de formación	No hay aprendices en etapa productiva
17	Presentar mensualmente la planilla de cobro de los honorarios, acompañado del respectivo informe de actividades, reporte de eventos en Sofía plus (y pago de la seguridad social en salud, pensiones y arl dentro de las fechas señaladas por el Sena, so pena en incurrir en causal de multa señalada en el contrato.	Se realiza la entrega de la documentación solicitada para este periodo en los tiempos establecidos correspondiente a la ejecución de la formación profesional en la ficha 2273148 Se anexa copia del comprobante de pago de seguridad social del mes de febrero, planilla de pago de honorarios correspondiente al mes de marzo, informe de horas apoyo a la formación del mes de marzo, con un total de 80.70 horas debidamente autorizadas por el supervisor del contrato, e informe de ejecución	Archivo PDF para área financiera GF_71622344_27621_MARZO_2021.pd Archivo PDF para área de contratación GC_71622344_27621_MARZO_2021.pd

		contractual correspondiente al mes de marzo.	
18	Hacer entrega del carné institucional una vez se dé por terminado el presente contrato.	Se hace entrga al final del contrato	Se entrega al final del contrato

Evidencias en (xx) folios

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, copia de la planilla recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL Nº **8914447550** expedido por ARUS correspondiente al mes de **febrero** del año 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Cordialmente,



Ramón Elías Gallego Ochoa

Contratista
C.C. No. 71622344

Recibí a satisfacción:

Fernando Garcia Lopez
Supervisor Contrato 2230617 de 2021
Lider cadena automotriz
CTMA

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: RAMON ELIAS GALLEGO OCHOA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA

FECHA INICIAL: 01/03/2021 00:00:00

FECHA FINAL: 31/03/2021 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE:	2273148 - RECUBRIMIENTO CON PINTURA PARA EQUIPOS DE TRANSPORTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR PELIGROS DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD DE ALTO RIESGO Y NORMATIVA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Entonar colores de acuerdo con especificaciones y procedimiento técnico

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMBINAR COLORES DE ACUERDO A LOS TONOS ORIGINALES, FORMULACIÓN DEL COLOR, CARACTERÍSTICAS FÍSICO QUÍMICAS DEL PIGMENTO, NIVEL DE METAMERISMO Y LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR EL FABRICANTE.

ESTABLECER FÓRMULAS PARA LA PREPARACIÓN DE COLORES DE ACUERDO A LAS TONALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DE LOS COLORES.

PREPARAR COLORES UTILIZANDO TÉCNICA MANUAL DE ACUERDO A FÓRMULAS, PROTOCOLOS Y PROCEDIMIENTOS

VERIFICAR TONALIDADES DE COLOR DE ACUERDO CON FÓRMULA ORIGINAL DE LA PINTURA Y CÓDIGO DEL FABRICANTE DEL VEHÍCULO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PINTAR LA SUPERFICIE ORIGINAL DEL VEHÍCULO DE ACUERDO CON ESPECIFICACIONES DE PRODUCTO Y MANUALES TÉCNICOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS Y MÉTODOS DE PREPARACIÓN DE SUPERFICIES EN METAL Y PLÁSTICO Y/O FIBRA DE VIDRIO SEGÚN PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS.

CORREGIR LAS FALLAS QUE SE ENCUENTRAN EN LAS SUPERFICIES EN METAL Y PLÁSTICO Y/O FIBRA DE VIDRIO DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CUMPLIENDO CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y NORMATIVIDAD TÉCNICA.

EMPLEAR TÉCNICAS DE APLICACIÓN DE PINTURA SEGÚN CARACTERISTICAS DE LA SUPERFICIE, CRITERIOS TÉCNICOS Y LINEAMIENTOS DE LA EMPRESA.

PREPARAR CABINA DE PINTURA DE ACUERDO CON NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, NORMAS AMBIENTALES Y LINEAMIENTOS DE LA EMPRESA.

UTILIZAR EQUIPOS DE SECADO Y CURADO DE ACUERDO CON ESPECIFICACIONES DE LOS FABRICANTES Y CRITERIOS TECNICOS.

VERIFICA LA CALIDAD DE LA APLICACIÓN DE PINTURA TENIENDO EN CUENTA LINEAMIENTOS DE LA EMPRESA Y CRITERIOS TECNICOS.

VERIFICAR MÁQUINAS, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS DE PREPARACIÓN Y APLICACIÓN DE ACUERDO A LOS CRITERIOS TÉCNICOS Y ESPECIFICACIONES DEL FABRICANTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 80,70

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 80,70

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: RAMON ELIAS GALLEGO OCHOA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA