PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Marzo de 2021

Señor (a)
MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **2174571**
Coordinador de Automatización
Automatización
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Marzo del año 2021

Referencia: No 2174571 del año 2021

DANIEL ALBERTO ESCOBAR VERGARA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.005.395.832 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Automatización, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: c). un pago correspondiente al mes de Marzo de 2021 por valor de (3.376.526). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 027600079571 Davivienda, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 20de Diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar servicios profesionales como instructor para impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de gestión integrada de la calidad medio ambiente seguridad y salud ocupacional de acuerdo a la programación académica del SENA Centro Nacional Colombo Alemán.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Prestación De Servicios Profesionales Como Instructor Para Impartir Formación Profesional Titulada Y Complementaria En El Área De Sistemas Integrados De Gestión De Acuerdo A La Programación Académica Del Sena, Centro Nacional Colombo Alemán	1. Impartir formación Cursos Complementarios 2.Formación Titulada TSIG	Resultados Trimestre

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 43779376442 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites*")

Evidencias en () folios

Cordialmente,



DANIEL ALBERTO ESCOBAR VERGARA
Contratista
C.C. No. 1.005.395.832

Recibí a satisfacción:

MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE
Supervisor(a) Contrato 2174571 de 2021
Coordinador de Automatización

PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE:

- Denominación del Programa de Formación: TECNICO MANTENIMIENTO DE EQUIPOS COMPUTO.
- Código del Programa de Formación:
- Nombre del Proyecto: N/A
- Fase del Proyecto: N/A
- Actividad de Proyecto: N/A

Competencia: aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el Trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.

- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:**

Proponer acciones de mejora para el manejo ambiental y el control de la sst, de acuerdo con estrategias de trabajo, colaborativo, cooperativo y coordinado en el contexto productivo y social.

Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales (atel) de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social.

Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización.

Realizar seguimiento y acompañamiento al desarrollo de los planes y programas Ambientales y sst, según el área de desempeño.

- Duración de la Guía: **48 horas**

2. PRESENTACIÓN

Estimado aprendiz

El contenido del modulo permite obtener las bases que le permitan conocer, identificar y comprender la problemática ambiental en una industria, así como a formular posibles alternativas de manejo o solución para su atención, monitoreo y control.

Esta primera semana corresponde a "Conceptos Básicos y Factores de Contaminación" que se refiere a los conceptos básicos para el abordaje de lo que es la Gestión Ambiental, en la unidad se describen

los enfoques de administración de los recursos naturales y los factores de contaminación que están deteriorando el medio ambiente, además se aborda el concepto de desarrollo sostenible como eje articulador de todas las acciones relacionadas con la Gestión Ambiental y también estaremos trabajando los conceptos y análisis de los accidentes y enfermedades laborales (atel) de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Actividades de reflexión inicial

Con el fin de Familiarizar al estudiante con los distintos tipos de contaminación que se producen diariamente y las causas que la generan.
Exponer los factores de contaminación y las consecuencias de su contribución con el deterioramiento del medio ambiente.
Ver video y analizar https://www.youtube.com/watch?v=-aBYdkVkURI

Actividad de aprendizaje 4: Contaminacion.

3.1.1. Consultar y analizar los siguientes interrogantes

¿Qué es Contaminación?

¿Según la fuente u origen de la sustancia contaminante como se clasifica la contaminación?

¿Qué es Contaminación atmosférica, Contaminación del Agua, Contaminación del suelo, Contaminación acústica, Contaminación radioactiva, Contaminación térmica?

3.1.2. Leer Material de Apoyo (Contaminación) Analizar y con sus propias palabras hacer un análisis personal y hacer una propuesta para ayudar a cambiar esta situación.

3.1.3. Consultar ¿cómo están clasificados los Riesgos laborales? Características y ejemplos de Cada uno de ellos.

3.1.4. Teniendo en cuenta la consulta de la semana anterior, correspondiente a los contratos laborales en Colombia y sus características responda los siguientes interrogantes: **Justifique.**

- ¿Cuál sería por ley el salario de un aprendiz que va a iniciar sus prácticas empresariales en el mes de julio en una empresa de la ciudad? (Este firmo un contrato de Aprendizaje)

- ¿Cuál sería la liquidación e indemnización de Vicente Delgado que prestó sus servicios para la empresa **SST S.A.S.** durante 10 años, tenía unos honorarios mensuales por 2.500.000, un contrato por prestación de Servicios y fue despedido sin previo aviso?

Tiempo: 4 horas

Fecha límite de entrega: Una semana Despues de la Fecha de recibido el Material

¡Éxitos en tu actividad!