PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Andres de Tumaco, 15 de marzo de 2021

Señor (a)
JESICA ALEXANDRA ESTUPIÑAN FERRIN
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 2215739
Profesional G02
Centro Agroindustrial Y Pesquero De La Costa Pacifica.
Tumaco – Nariño

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes 03 del año 2021

Referencia: No 2215739 del año 2021

CARLOS ENRIQUE NAVIA TORRES, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1087125728 de Tumaco, en mi calidad de Contratista del SENA, en SENNOVA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de CUARENTA Y DOS MILLONES NOVECIENTOS TRECE MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS ($42.913.333) M/CTE). Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2021 por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y TRES MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS ($3.663.333) M/CTE b) diez (10) pagos iguales por los meses de marzo a diciembre de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS VEINTICINCO MIL PESOS ($ 3.925.000) cada uno.

Plazo: Será hasta el 30 de diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como apoyo en el programa SENNOVA para el desarrollo el proyecto denominado “Identificación de habilidades emocionales con enfoque diferencial, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la dimensión del Ser en comunidad SENA regional Nariño y Empresas”.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Promover en Aprendices, Instructores, personal Administrativo, comunidad SENA y empresas una visión de cuidado, respeto, empatía y proyección territorial, generando, responsabilidad tecnológica y conciencia ambiental.	Diseño y documentación inicial de plantilla de documento técnico para proyectos SENNOVA.	Informe técnico de las actividades de investigación.
2	Fortalecer la dimensión del Ser en la comunidad SENA regional Nariño y Empresa Aliada, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, desde las habilidades emocionales y el enfoque diferencial		
3	Realizar seguimiento mensual al proyecto bajo los requerimientos establecidos, presentación de informes de avance, a través de evidencias documentales utilizando medios tecnológicos.	Generación de Acta de seguimiento del Proyecto.	Acta de seguimiento.
4	Apoyar en la estructuración de los semilleros de investigación.	En el periodo de reporte no hay actividades programadas para esta obligación.	No Aplica.
5	Presentar periódicamente un informe técnico administrativo ante el líder SENNOVA para ser sustentados a nivel de la dirección general.	Elaboración del informe Bimensual de ejecución del proyecto. Elaboración Plan presupuestal del proyecto.	GIC-F-004_FML-8266-SGPS-2021 - Enero - Febrero.xlsx
6	Apoyar el equipo SENNOVA en la formulación y planeación de ideas de proyectos o investigaciones relacionadas con el sector productivo de la Región con el fin de postularlas como proyectos ejecutables para el 2022.	En el periodo de reporte no hay actividades programadas para esta obligación.	No Aplica.
7	Definir las áreas de influencia y población beneficiada donde se desarrollará el proyecto.	Definición de la estructura del instrumento de recolección de la información, para el analisis de las habilidades socio emocionales. Identificación de la metodología de trabajo.	Documento Tecnico con la Estructura de encuesta para caracterizados de la muestra objetivo.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor. Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 48510791 de la planilla, expedido por www.suaporte.com.co correspondiente al mes de febrero del año 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (7) folios

Cordialmente,

Firma
Carlos Enrique Navia Torres
Contratista
C.C. No. 1087125728

Recibí a satisfacción:

Firma
JESICA ALEXANDRA ESTUPIÑAN FERRIN
Supervisor(a) Contrato 2215739 de 2021
Profesional G02

INFORME

EVIDENCIAS DE GESTION CONTACTUAL COMO APOYO SENNOVA.

Proyecto: Identificación de habilidades emocionales con enfoque diferencial, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la dimensión del Ser en comunidad SENA regional Nariño y Empresa - 8266-SGPS-2021

CENTRO AGROINDUSTRIAL Y PESQUERO DE LA COSTA PACIFICA.

REGIONAL – NARIÑO.

Por: Carlos Enrique Navia Torres.

Fecha de Informe: 15/03/2021

1. Gestión desarrollo proyecto

Definición de cronograma de actividades para el desarrollo del proyecto.

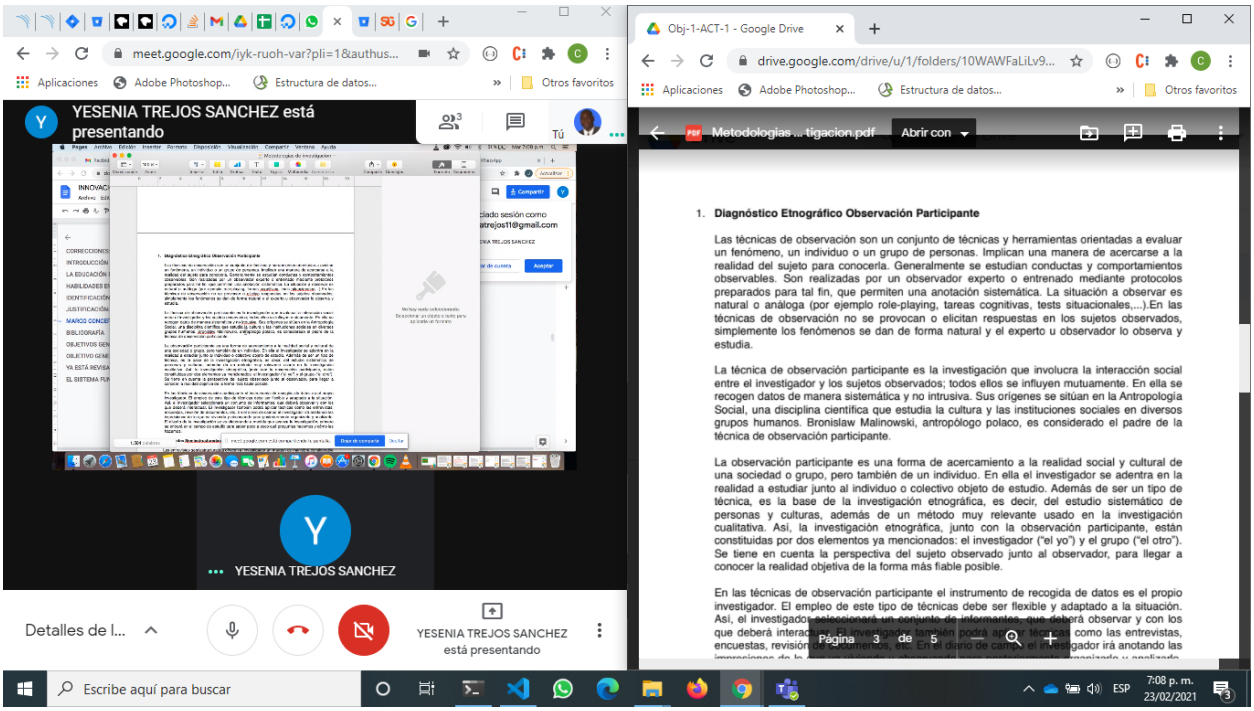
En el cual se está trabajando la siguiente actividad y resultados del Objetivo 1

Objetivo	**Actividades del Objetivo Especifico**	**Descripción Resultado esperado Objetivo específico 1 (medible y cuantificable) (*)**	**Nombre del producto resultado del Objetivo específico**
Caracterización de los aprendices, administrativos e instructores frente al desarrollo formativo y las dimensiones del ser, sus habilidades emocionales desde un enfoque diferenciado	1.1 Diseño de instrumentos para la construcción del dataset con los datos caracterizados de la muestra objetivo.	Construcción de un instrumento que permita la identificación de datos socio demográficos e información complementaria de aspirantes, aprendices, instructores, administrativos, colaboradores.	Estructura de encuesta para caracterizados de la muestra objetivo.

Tareas que se están desarrollando en el marco de esta actividad:

Actividad (es) - Tareas
0.0 Actividades transversales
Diseño plantilla de documento técnico para proyectos SENNOVA. Elaboración del informe Bimensual de ejecución del proyecto. Elaboración Plan presupuestal del proyecto.
1.2 Aplicación de encuestas a personas objeto de la muestra perteneciente a la comunidad educativa de los centros de la regional Nariño.
Definición y estructuración del medio de aplicación de encuesta.
Definicion de la muestra objeto de prueba.

Evidencia

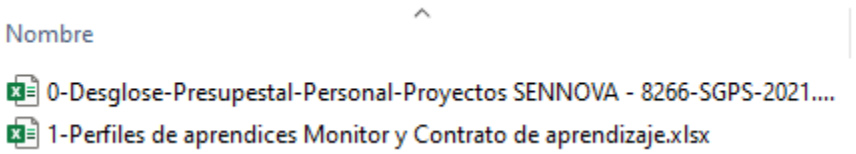


Reunión Url: https://meet.google.com/iyk-ruoh-var

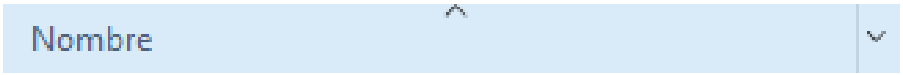
Agenda de la reunión.

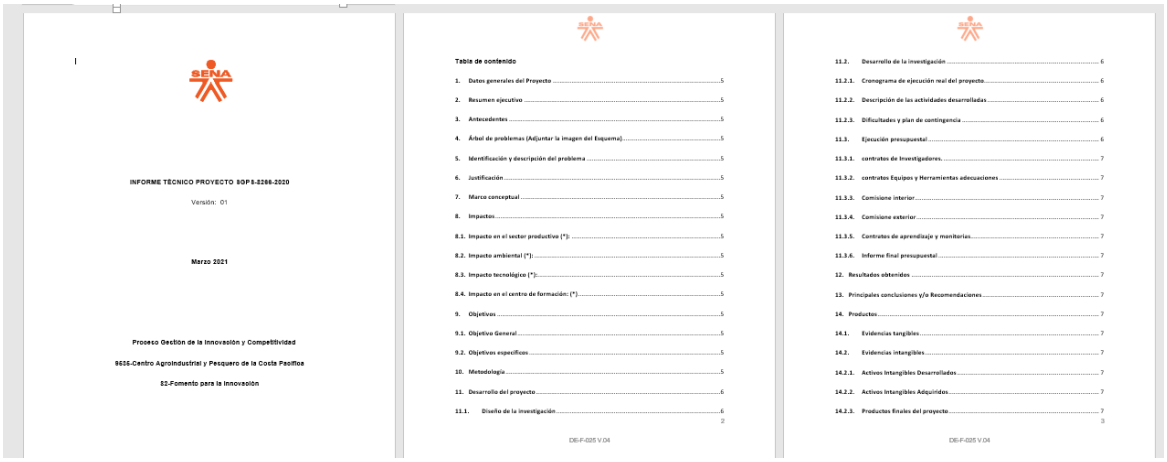
1. Identificación de metodologías y modelos para la construcción del instrumento para identificar las habilidades socioemocionales.
2. Definición y estructuración del medio de aplicación de encuesta.
3. Selección grupo focal para capturar los datos.

Elaboración Plan presupuestal del proyecto.



Diseño plantilla de documento técnico para proyectos SENNOVA.





INFORME TECNICO PROYECTO SGPS-8266-2020

Versión: 01

Marzo 2021

Proceso Gestión de la Innovación y Competitividad

9636-Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica

02-Fomento para la Innovación

Tabla de contenido

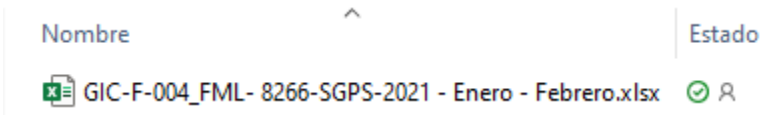
1. Datos generales del Proyecto 5
2. Resumen ejecutivo 5
3. Antecedentes 5
4. Árbol de problemas (Adjuntar la imagen del Esquema) 5
5. Identificación y descripción del problema 5
6. Justificación 5
7. Marco conceptual 5
8. Impactos 5
8.1. Impacto en el sector productivo (*): 5
8.2. Impacto ambiental (*): 5
8.3. Impacto tecnológico (*): 5
8.4. Impacto en el centro de formación: (*) 5
9. Objetivos 5
9.1. Objetivo General 5
9.2. Objetivos específicos 5
10. Metodología 5
11. Desarrollo del proyecto 6
11.1. Diseño de la investigación 6

DE-F-025 V.04

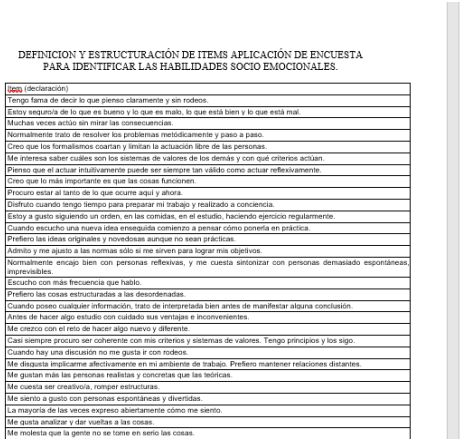
11.2. Desarrollo de la investigación 6
11.2.1. Cronograma de ejecución real del proyecto 6
11.2.2. Descripción de las actividades desarrolladas 6
11.2.3. Dificultades y plan de contingencia 6
11.3. Ejecución presupuestal 6
11.3.1. contratos de Investigadores 7
11.3.2. contratos Equipos y Herramientas adecuaciones 7
11.3.3. Comisione interior 7
11.3.4. Comisione exterior 7
11.3.5. Contratos de aprendizaje y monitorias 7
11.3.6. Informe final presupuestal 7
12. Resultados obtenidos 7
13. Principales conclusiones y/o Recomendaciones 7
14. Productos 7
14.1. Evidencias tangibles 7
14.2. Evidencias intangibles 7
14.2.1. Activos Intangibles Desarrollados 7
14.2.2. Activos Intangibles Adquiridos 7
14.2.3. Productos finales del proyecto 7

DE-F-025 V.04

Elaboración del informe Bimensual de ejecución del proyecto.



Definición, estructuración elección del medio de aplicación de encuesta.



DEFINICION Y ESTRUCTURACIÓN DE ITEMS APLICACIÓN DE ENCUESTA PARA IDENTIFICAR LAS HABILIDADES SOCIO EMOCIONALES.

item (declaración)
Tengo fama de decir lo que pienso claramente y sin rodeos.
Estoy seguro/a de lo que es bueno y lo que es malo, lo que está bien y lo que está mal.
Muchas veces actúo sin mirar las consecuencias.
Normalmente trato de resolver los problemas metódicamente y paso a paso.
Creo que los formalismos coartan y limitan la actuación libre de las personas.
Me interesa saber cuáles son los sistemas de valores de los demás y con qué criterios actúan.
Pienso que el actuar intuitivamente puede ser siempre tan válido como actuar reflexivamente.
Creo que lo más importante es que las cosas funcionen.
Procuro estar al tanto de lo que ocurre aquí y ahora.
Disfruto cuando tengo tiempo para preparar mi trabajo y realizado a conciencia.
Estoy a gusto siguiendo un orden, en las comidas, en el estudio, haciendo ejercicio regularmente.
Cuando escucho una nueva idea enseguida comienzo a pensar cómo ponerla en práctica.
Prefiero las ideas originales y novedosas aunque no sean prácticas.
Admito y me ajusto a las normas sólo si me sirven para lograr mis objetivos.
Normalmente encajo bien con personas reflexivas, y me cuesta sintonizar con personas demasiado espontáneas, imprevisibles.
Escucho con más frecuencia que hablo.
Prefiero las cosas estructuradas a las desordenadas.
Cuando poseo cualquier información, trato de interpretarla bien antes de manifestar alguna conclusión.
Antes de hacer algo estudio con cuidado sus ventajas e inconvenientes.
Me crezco con el reto de hacer algo nuevo y diferente.
Casi siempre procuro ser coherente con mis criterios y sistemas de valores. Tengo principios y los sigo.
Cuando hay una discusión no me gusta ir con rodeos.
Me disgusta implicarme afectivamente en mi ambiente de trabajo. Prefiero mantener relaciones distantes.
Me gustan más las personas realistas y concretas que las teóricas.
Me cuesta ser creativo/a, romper estructuras.
Me siento a gusto con personas espontáneas y divertidas.
La mayoría de las veces expreso abiertamente cómo me siento.
Me gusta analizar y dar vueltas a las cosas.
Me molesta que la gente no se tome en serio las cosas.

Aporto ideas nuevas y espontáneas en los grupos de discusión.
Pienso que son más consistentes las decisiones fundamentadas en un minucioso análisis que las basadas en la intuición.
Detecto frecuentemente la inconsistencia y puntos débiles en las argumentaciones de los demás.
Creo que es preciso saltarse las normas muchas más veces que cumplidas.
A menudo caigo en la cuenta de otras formas mejores y más prácticas de hacer las cosas.
En conjunto hablo más que escucho.
Prefiero distanciarme de los hechos y observados desde otras perspectivas.
Estoy convencido/a que debe imponerse la lógica y el razonamiento.

Estructura aplicada bajo el modelo de "HONEY-ALONSO PARA MEDIR ESTILOS DE APRENDIZAJE",

2. Cronograma de Actividades Mes Abril.

Identificación:	1087125728
Nombres y Apellidos:	CARLOS ENRIQUE NAVIA TORRES

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como apoyo en el programa SENNOVA para el desarrollo el proyecto denominado "Identificación de habilidades emocionales con enfoque diferencial, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la dimensión del Ser en comunidad SENA regional Nariño y Empresas".

	Abril		
Actividad (es) - Tareas	**Inicio**	**Fin**	**Horario y Dias**
1.2 Aplicación de encuestas a personas objeto de la muestra perteneciente a la comunidad educativa de los centros de la regional Nariño.			
publicación del instrumento y aplicación de encuesta.	01-04-2021	15-04-2021	08:00 -12:00 y 14:00 -18:00 L-V
1.3 Construcción del modelo exploratorio de datos para análisis etnográfico del estudio.			
Definición del problema y Preparación de los datos.	16-04-2021	30-04-2021	08:00 -12:00 y 14:00 -18:00 L-V
1.4 Desarrollo de contenidos para la formación integral profesional en la dimensión del ser, el hacer y con enfoque diferenciado en aprendices, instructores y administrativos.			
Identificación del plan curricular del contenido formativo	20/04/2021	30/04/2021	08:00 -12:00 y 14:00 -18:00 L-V