Incidencias

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	URSULA CHAVES GUTIERREZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	52.416.175	CONTRATO No.	608-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN - GT ANTIOQUIA CHOCÓ SEDE MEDELLIN		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para realizar la gestión, validación y verificación de las actividades relacionadas con la implementación de la ruta de reintegración, la estrategia de corresponsabilidad y las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1.Desarrollar, gestionar y hacer seguimiento a estrategias que impulsen la participación constante de la población objeto de atención de la Entidad y la promoción de escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación.	Incidencias políticas • Se realizó visita al municipio de Frontino con el fin realizar de incidir en los programas, proyectos acciones en las líneas y estratégicas y compromisos para la ejecución del plan de desarrollo territorial. Anexo 1.1 vista frontino incidencias políticas.
2. Apoyar al coordinador del Grupo territorial y/o Punto de Atención y/o Programa Paz y Reconciliación en la validación y verificación de los avances en la planeación, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de los Planes de Trabajo de la población objeto de atención.	Se realiza balance de la Gestión realizada durante el año 2020 para dar cumplimiento a la ejecución del contrato principalmente en las líneas: • Formación para el trabajo: socialización permanente de la oferta publica sena, acompañamiento y gestión de casos para el acceso, registros y solución de casos en la plataforma de Sofía plus, Gestión de cursos cerrados para los AETCR y NAR. • Inclusión Laboral: Gestión y socialización ofertas laborales y acompañamiento en los procesos de postulación de la población, registro de hojas de vida en la APE • Proveeduría inclusiva: Identificación de UN y oportunidades para fortalecer las cadenas de valor y comercialización de Productos de la población • Certificación por competencias: oferta vigente del Sena para la modalidad de certificación por competencias y reunión de sensibilización del proceso ECCL con el equipo de colaboradores de ARN
3. Encauzar y hacer seguimiento a las actividades del equipo de profesionales misionales, conforme a las directrices del Coordinador del Grupo territorial y/o Punto de Atención y/o Programa Paz y Reconciliación, para la aplicación de los instrumentos relacionados con la caracterización para la formulación de los Planes de Trabajo, el seguimiento a las Unidades de Negocio, la estrategia de acompañamiento post a las personas que terminan el proceso de reintegración por la modalidad de culminación, y los demás instrumentos que hagan parte de la ruta de reintegración de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad.	• Se da respuesta mediante Sigob OFI20-029172 a la solicitud de personal ARN para la inclusión de la población en los procesos de empleabilidad que adelanta el consorcio condor en el municipio de Barbosa. Anexo 3.1 OFI20-029172
4. Establecer mecanismos de control para el seguimiento a la ejecución de los métodos de operación del proceso de implementación de la entidad y retroalimentar al equipo de profesionales reintegradores II con relación al cumplimiento de los mismos.	• Se realizo balance de las gestiones realizadas durante la ejecucion del contrato en la que evidencia la elaboracion de reportes, retroalimentación a los equipos sobre el avance parcial de las estrategias de corresponsabilidad y de incidencias políticas para el cumplimiento de las metas proyectadas, alertas y finalización de gestiones relacionadas en los resultados de tablero de control, POA y PAI de la entidad que refleja el cumplimento de las metas del GT durante la vigencia 2020.
5. Articular la estructuración, implementación y seguimiento de acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación, de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad y con fundamento en las necesidades identificadas de la población asignada, su grupo familiar y la comunidad receptora.	1. Se socializo con profesionales del GT, organizaciones de base y actores externos Convocatoria "Mecanismo de Asociación Empresarial – Programa Empresas para los ODS" de la Embajada de Bélgica en Colombia y la Fundación Rey Balduino para la postulación y gestión de recursos de cooperación. Anexo 5.1 convocatoria embajada de Bélgica 2. Organización Jornada de socialización estrategia de prevención de estigmatización con actores interinstitucionales realizada el 18 de diciembre del 2020. Anexo 5.2 .2 Jornada de Socialización Estrategia Prevención Estigmatización 181220 3. Incolmotos Yamaha (Anexo 5. 3 Incolmotos Yamaha) - Se organizó agenda para rueda de empleo para la socialización del MEP Auxiliar mecánica de Motos desarrollado en el marco de la alianza Yamaha – ARN- OIM, el evento se realizó el 10 de diciembre en la que asistieron 4 distribuidores de Yamaha quienes mostraron interés y respaldo a la política de reincorporación y generar oportunidades de empleo a las 13 PER que participaron de la rueda de empleo con sus hojas de vida. - Evento de certificación y cierre el MEP el 18 de diciembre con la participación del Director de la Agencia para la Reincorporación Andres Stapper en el marco de las alianzas público- privadas.
6. Registrar la información en el Sistema de Información –SIR referente a la población objeto de atención, la estrategia de corresponsabilidad y las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad de forma oportuna, confiable, y veraz.	Se registró en el Módulo de actores externos información relacionada con las gestiones realizada de corresponsabilidad con actores externos en cada una de sus etapas y logrando el cumplimiento de la meta del 100% con estado finalizado durante la vigencia 2020. eviendica Modulo Actores Externos_ SIR.
7. Realizar verificación mensual de la trazabilidad y oportunidad de la información contenida en el Sistema de Información- SIR referente al acompañamiento a la población objeto de atención, la estrategia de corresponsabilidad y las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	• el 11 de diciembre se realizó de manera virtual trazabilidad a la gestión de corresponsabilidad para la vigencia del 2020, donde el GT cumplió con el 100% de la meta, finalización y cierre de las metas. Anexo. 7.1 Seguimiento Gestiones Corresponsabilidad

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	URSULA CHAVES GUTIERREZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	52.416.175	CONTRATO No.	608-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN - GT ANTIOQUIA CHOCÓ SEDE MEDELLIN		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para realizar la gestión, validación y verificación de las actividades relacionadas con la implementación de la ruta de reintegración, la estrategia de corresponsabilidad y las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación

8. Articular, implementar y monitorear acciones conducentes al acceso y permanencia de la población objeto de atención y su grupo familiar, a las actividades productivas para la generación de ingresos sostenibles en el marco de la legalidad de acuerdo con las realidades del contexto y la normativa vigente.	Empleabilidad. (anexo 8.1 empleabilidad) 1. Oferta laboral consorcio Condor para los cargos de ayudante en el municipio de Barbosa, en la que se certifica la No existencia de personal con el perfil requerido. Anexo 3.1 OFI20-029172 2. Se socializa oferta la laboral de consorcio Rio magdalena medio. Anexo 8.1 Empleabilidad • almacenista/Operador de Volqueta, Minicargador, Obrero de canteras. 3. se socializa oferta laboral del empresa Focus Gourmet (en proceso) 4. Asesores comerciales (vendedores) 5. 2. Área administrativa.
9. Orientar al equipo de profesionales misionales, mediante jornadas permanentes de entrenamiento y actualización en temas relacionados con las estrategias y lineamientos de trabajo de la Dirección Programática.	REUNION CON NIVEL CENTRAL • El jueves 17 de diciembre 2020 se realizo jornada de socialización de la estrategia de prevención de estigmatización programada para revisar el plan de acción para el año 2021 con delegada del CNR y la Dirección general – Unidad Técnica de reincorporación sede Central de la ARN.
10. Brindar apoyo al coordinador del Grupo territorial y/o Punto de Atención y/o Programa Paz y Reconciliación en el seguimiento a la implementación de las terminaciones del proceso de reintegración de la población objeto de atención que cumpla los requisitos establecidos en la normatividad vigente.	Se realizó seguimiento al avance alcanzado y el número de personas postuladas a culminación para el 4to trimestre y la vigencia 2020 donde el GT logro el 104% , con fecha de corte a 10 de diciembre. Anexo 10.1 Culminaciones
11. Brindar apoyo al coordinador del Grupo territorial y/o Punto de Atención y/o Programa Paz y Reconciliación para el cumplimiento al plan operativo del Grupo territorial o Punto de Atención o Programa Paz y Reconciliación.	• Se realizó reporte PAT T4 y Cierre de Vigencia 2020 del indicador Porcentaje de municipios y departamentos que vinculan en sus planes de desarrollo territorial la política de reintegración y/o reincorporación el cual quedo gravado en el SiGER con el cumplimento del 100% de la meta y la inclusión de la Política de reincorporación y reintegración en 88.5% de los municipios y gobernaciones priorizados por el GT. Antioquia – choco. Anexo 11.1 cumplimiento meta Ind. Incidencias políticas.
12. Brindar apoyo al coordinador del Grupo territorial y/o Punto de Atención y/o Programa Paz y Reconciliación en el desarrollo de estrategias y herramientas de control que permitan el avance en los indicadores establecidos en el tablero de control y otras herramientas de medición de la gestión del Grupo territorial o Punto de Atención o Programa Paz y Reconciliación.	Se realiza reunión el 16 de diciembre con el equipo de asesores para la revisión Análisis tableros reintegración y reincorporación correspondientes al mes de noviembre anexo 12. 1 tablero de control Noviembre.
13. Apoyar la implementación del proceso especial de Justicia y Paz, y/o el proceso de reincorporación en coherencia con los lineamientos institucionales establecidos, según las necesidades y el contexto regional, y en articulación con las instancias definidas por la entidad.	Durante el peresnete se realizo balance de la gestion de esta obligacion, las cuales quedaron consigndas en el Informe final del contrato.
14. Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la construcción de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto del contrato.	1. se envía matriz con proyección de Eventos que requieren Operador Logístico para año 2021 en el GT Antioquia - Choco. Anexo 14.1 14.1 PAPEL DE TRABAJO MATRIZ DE EVENTO OPERADOR LOGISTICO ANTIOQUIA_ CHOCO 2. El 15 de diciembre se elaboran y envían a la dirección de programática los Bullet con los principales de logros de reincorporación en Antioquia durante el 2020. Anexo 14.2 Bullet Antioquia 3. El 12 de diciembre se realizan ajustes y se envía matrices y soporte de la articulación y consolidación del plan e acción ARN SENA regional Antioquia y choco. Anexo 14.3 plan de acción ARN – SENA 4. Se elaboró plan de acción para la prevención de estigmatización 14.4 Formato Plan de acción territorial 2021 - Prevención estigmatización 5. reporte Actores Privados Antioquia _ choco anexo 145
15. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Para el reporte del presnete informe las actividades asigndas estan descritas en los items anteriores.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se dio Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.

URSULA CHAVES GUTIERREZ

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S):

Fecha VoBo:

El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"