I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 667-2020
2. Nombre del contratista o conviniente:	EDNA CRISTINA JACHO CHACON
3. C.C o Nit	30.339.255

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	14/01/2020
Fecha de inicio :	15/01/2020
Fecha de terminación:	31/12/2020

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripción	Fecha de Finalización
Prórroga del plazo con adición	Modificatorio N° 1	12	14/10/2020	31/12/2020

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$45.550.475
7. Valor Adición (es)	$ 1.636.544
8. Valor Total del Contrato o convenio	$ 47.187.019

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$ 2,182,059	Pago No 7.	$ 4.091.360
Pago No 2.	$ 4.091.360	Pago No 8.	$ 4.091.360
Pago No 3.	$ 4.091.360	Pago No 9.	$ 4.091.360
Pago No 4.	$ 4.091.360	Pago No 10.	$ 4.091.360
Pago No 5.	$ 4.091.360	Pago No 11.	$ 4.091.360
Pago No 6.	$ 4.091.360	Pago No 12.	$ 0

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ 43.095.659
11. Saldo a Pagar	$ 4.091.360
12. Valor Total Pagado	$ 47.187.019
13. Saldo a Liberar	$ 0

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
Actividad No 1. Promover y garantizar la participación activa e ininterrumpida de las personas objeto de atención que le sean asignadas en los distintos espacios y contextos de ubicación, de acuerdo con los lineamientos institucionales establecidos, las necesidades de servicio y el contexto territorial.	De acuerdo a las obligaciones contractuales y dando cumplimiento a las mismas, durante el periodo convenido, fueron asignados en 140 participantes que residen en los Municipios de Barrancabermeja Yondó y San Vicente de Chucuri de los cuales 19 se encuentran en estado activos, 99 en estado de culminación, 4 en investigación por abandono, 13 en investigación por causal sobreviniente, 5 en estado suspendido, cifra que varió debido a los traslados externos y culminaciones. Finalizando periodo contractual se cuenta con los siguientes cambios reflejados hasta diciembre del año en cursos: 144 participantes que residen en los Municipios de Barrancabermeja, Yondó y San Vicente de Chucuri de los cuales 12 se encuentran en estado activos. 110 en estado de culminación, 4 en investigación por abandono, 13 en investigación por causal sobreviniente, 5 en estado suspendido.
Actividad 2 Aplicar los instrumentos de caracterización establecidos para el diseño y fortalecimiento de los planes y programas que lidera la Entidad, la formulación de los Planes de Trabajo de la población objeto de atención, el seguimiento a las Unidades de Negocio y la estrategia de acompañamiento post, de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad.	Dando cumplimiento a la formulación de planes de trabajo en el marco de la reintegración durante el periodo contractual se concertaron y pasaron a ejecución 21 Planes de trabajo enfocados en las diferentes necesidades de cada PPR, las metas o acuerdos a desarrollar se encaminaron de forma individual, de los cuales se evaluaron 13 planes, 4 se encuentran en ejecución y 4 en etapa de caracterización Para cumplir con la etapa de caracterización delos planes de trabajo se aplicaron encuestas de habitabilidad 21 PPR actualización del censo

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	familiar 21 PPR Aplicación trimestral de Encuesta de empleabilidad a 21 PPR (76 total), Como estrategia de acompañamiento post culminación se aplicaron 29 encuestas de productividad 29 visitas domiciliarias Además para realizar seguimiento a los beneficios de inserción económica entregados se aplicaron 37 instrumentos de seguimiento a las unidades de negocios de 14 PPR
Actividad No 3. Concertar el Plan de Trabajo de la ruta de acompañamiento con las personas objeto de atención que le sean asignadas, con fundamento en sus características, su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, de acuerdo con los lineamientos de la Entidad.	Par a implementar y elaborar los planes de trabajo, durante el periodo contractual se realizó un trabajo en conjunto con los PPR en los que se priorizó los acuerdos acordes con las necesidades y/o expectativas de cada PPR. Se formularon y concertaron 21 planes de trabajo enfocados en las dimensiones personal, productiva, salud, habitabilidad, ciudadanía, seguridad, información que reposa en el SIR con su respectivo soporte. Para dar respuesta a los acuerdos propuestos en los planes de trabajo de cada PPR se desarrollaron las siguientes actividades: 261 asesorías individuales, 42 asesorías familiares. 2 actividades familiares, 6 jornada de salud, 3 jornadas de actualización de hojas de vida y presentación de entrevistas,
Actividad No 4. Propender por el cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención que le sean asignadas y sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, acompañamiento e intervención.	Mensualmente, se realizó seguimiento a los acuerdos consignados en cada plan de trabajo para cada participante, demostrando avances y resultados de las metas y/o actividades propuestas en cada dimensión.
Actividad No 5. Gestionar acciones con los actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la visibilización de las Políticas de Reintegración y Reincorporación, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para la implementación de las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del tejido social y la reconciliación	Se realiza acompañamiento bimensual a las PPR Edinson Herrera Uribe Y Luis Hernán Arias vinculadas al programa de inclusión laboral con la Nacional de Chocolates Acompañamiento y seguimiento a la entrega de medicamentos ante el Batallón nueva granada para hijo de la PPR Edinson Herrera, el cual padece epilepsia y su familia sufrió de una calamidad domestica con su vivienda en el mes

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	de febrero y hasta el momento se están recuperando económica y emocionalmente Se realizó gestión ante las alcaldías de Yondó, Barrancabermeja, San Vicente de Chucuri en la que se solicita ayuda humanitaria ante la emergencia sanitaria, como resultado se entregaron 14 mercados en Yondó, 14 mercados en San Vicente de Chucuri y en Barrancabermeja 35 mercados. Se socializó a 12 PPR activas, la estrategia comunitaria de salud mental en alianza con la Cruz Roja la cual orienta a las familias en momento de crisis emocional ante la emergencia sanitaria. Se realiza acompañamiento al estado de salud de salud de 19 PPR activas y 99 culminadas. Se realizó convocatoria y acompañamiento a los PPR activos y culminados del Municipio de Yondó para que participen en la estrategia de formación ciudadana. Acompañamiento y convocatoria a las PPR de Barrancabermeja para que participen en la Jornada de Promoción y Prevención COVID-19, dirigido por la secretaria de salud y taller de Género orientado por la comisaria de familia del municipio de Santa Rosa del Sur
Actividad No 6. Propender por el acceso y permanencia en actividades conducentes a la generación de alternativas productivas sostenibles para la población objeto de atención asignada y su grupo familiar, mediante al acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico y la normatividad vigente.	En el periodo contractual se realizó acompañamiento en la presentación de documentación para acceder al beneficio económico a 1 PPR el cual aún no ha sido desembolsado. Además se realizó 3 actas de entrega de bienes e insumos y se realizó acompañamiento a las unidades desembolsadas en el año 2019 y 2020 aplicando de esta forma 43 instrumentos de seguimiento a las unidades de negocio ISUN, 11 cumplieron con las 4 visitas programadas y se realizaron 11 actas de finalización. Como común denominador se evidencia que 23 de los negocios visitados se encuentran en funcionamiento. Como estrategia a monitoreo post culminación se realizó aplicación de 29 encuestas de productividad a 29 PPR y se realizaron 29

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	encuestas de visita domiciliarias de forma virtual. Como cumplimiento a la implementación de acciones para alimentar el sistema de información para la reintegración, se realizó el cargue de las siguientes actividades: Se realizó actas de culminación del beneficio de formación para el trabajo de 5 PPR y cargue en el SIR Se realizó acta de culminación de Gestión en educación 4 PPR. Se realizó actualización del censo familiar, encuesta de habitabilidad y encuesta de empleabilidad de 21 PPR información cargada en el SIR Se realizó actualización de conceptos de reintegración de 8 PPR y cargue en el SIR Se realizó cargue y cierre de 370 acuerdos cumplidos en los planes de trabajo Se realizó evaluación de 14 planes de trabajo de los cuales 7 corresponden a PPR que culminaron el proceso Se realizó evaluación y cierre de estado final de metas de 14 planes de trabajo Se realizó acta de entrega de bienes e insumos de 3 unidades de negocios correspondientes a desembolsos realizados los años 2019. Se realizó el ejercicio de seguimiento a las unidades de negocio, se aplicaron 42 instrumentos ISUN a 23 negocios.
Actividad No 7 Propender por la culminación del proceso de reintegración de la población asignada de acuerdo con los procedimientos, instructiva y lineamientos de la Entidad.	Para el periodo contractual se realizó revisión y seguimiento a la postulación de 7 PPR, para verificación de requisitos de culminación. Posteriormente se realiza culminación exitosa de 7 PPR los cuales cumplieron satisfactoriamente la ruta de reintegración

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

Actividad No 8. Participar en la implementación de acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación según los lineamientos dispuestos por la Entidad y con fundamento en las necesidades identificadas de la población asignada, su grupo familiar y la comunidad receptora.	Durante el periodo se realizaron diferentes actividades enfocadas a la consolidación de escenarios de reconciliación. Se participó en la Implementación de la Estrategia de Cuidado al Cuidador ¡Si te Cuidas, me cuidas! Socialización de estrategia comunitaria de salud mental y aplicación de encuesta de salud mental a 14 PPR activas en el proceso de reintegración. Gestión de documentación y postulación al programa de Mecanismo de protección al Cesante de las PPR Luis Gregorio Lamilla Y Wilfredo Torres Se realizó convocatoria y socialización a las Personas en proceso de reintegración asignadas en el municipio de Barrancabermeja, para que participen de los Talleres Pruebas de Selección - Agencia Pública de Empleo del Sena, Taller de Refuerzo Plataforma Pública de Empleo del SENA - Socialización Expo empleo, Charla Educativa: Manejo en paciente en casa con Covid19, a cargo de la Secretaria de Salud distrital de Barrancabermeja Convocatoria y socialización a las Personas en proceso de reintegración asignadas en el municipio de Barrancabermeja y Yondó, para que participen de la actividad familiar en el marco de la celebración del día del niño, liderada por la ARN y dirigida por el Instituto para el fomento del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la educación INDERBA y en el Taller Técnica de respiración para el manejo de ansiedad y estrés Convocatoria y socialización a las Personas en proceso de reintegración asignadas en el municipio de Barrancabermeja y Yondó, para que participen del Taller de Formación Hoja de Vida y Entrevista de Trabajo orientado por la Agencia Pública de Empleo del SENA y la Jornada prevención consumo spa- reintegración / reincorporación (saber-ser)
Actividad No 9. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Coordinador	Durante este periodo contractual, se dio participación y articulación en los siguientes espacios:

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

Grupo territorial o Punto de Atención para hacer seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción.	-Capacitación en la plataforma TEAMS, participación en taller "Uso del Aplicativo Agencia Pública de Empleo, Reunión del plan de fortalecimiento a métodos de operación, Capacitación plataforma TEAMS Bajo Magdalena medio, Participación de conferencia ciberseguridad y trabajo en casa, Capacitación ARL Positiva en el tema de sensibilización Prevención de Riesgo Psicosocial - Equidad de Género y Diversidad, Capacitación sobre trámite y gestión de PQRS, Participación de 1er Foro Ambiental ARN: La pandemia como una oportunidad para renovar nuestra responsabilidad con el medio ambiente y la tierra. Participación Taller Estrategia de Género, Reunión Colpensiones Hoy y Mañana BEPS alianza ARN - Participación en Comité general mensual, dirigido por la coordinadora, en los que se trabajó aspectos relevantes para la atención, acompañamiento y seguimiento de la ruta de reintegración - Reunión con la Asesora de Ruta. En éstas se tratan temas relacionados con las Metas, planes de trabajo, familia, y culminaciones, acciones y/o actividades mensuales para desarrollar con las PPR - Reunión con asesora de corresponsabilidad en la que se priorizan actores externos y cargue de estos en el sistema Participación en grupo focal validación instructivo terminación beneficio psicosocial y Reunión articulación Sena. Participación taller de género ARN rutas de atención para casos de violencia de género. Participación de jornada de promoción y prevención covid-19, la cual se llevó a cabo en articulación con la secretaria de salud de Barrancabermeja. Videoconferencia tablero de control de reintegración. Participación del proceso de formación OPS

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	Participación de la Charla en ciberseguridad Riesgos a los que estamos expuestos en internet y redes sociales dirigido por el ministerio de tecnologías de la información y telecomunicaciones, Participación de la Tercera jornada de entrenamiento y reentrenamiento del proceso de Justicia y paz. Participación de la Primera jornada reinducción (alineación institucional) 2020 - ARN Participación de Charla educativa - manejo ansiedad y estrés, como sobrellevar el confinamiento por covid-19 a cargo de la cruz Roja de Colombia Seccional Santander Participación de Pruebas de Selección - Agencia Pública de Empleo del Sena Participación Videoconferencia socialización Instructivos de terminación de beneficios-reintegración y taller sensibilización Prevención Contagio COVID-19. Participación de la quinta jornada de entrenamiento y reentrenamiento del proceso de Justicia y paz, Participación Jornada de capacitación en recursos y habilidades en la gestión de los riesgos, Participación de la Charla de Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial relacionados con los factores extra laborales y niveles de estrés, Participación de taller de Refuerzo Plataforma Pública de Empleo del SENA - Socialización Expo empleo Participación de Taller Técnica de respiración para el manejo de ansiedad y estrés, participación de taller de aromaterapia dirigido por la ARL Participación de taller teórico practico - pautas de crianza para psicólogos. Participación de conversatorio: Mitos y realidades frente al consumo de sustancias psicoactivas. Un espacio para preguntas y respuestas. Participación del Taller Formación Hoja de Vida y Entrevista de Trabajo orientado por la Agencia Pública de Empleo del SENA.

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	Reunión Secretarías de Educación Santander - Modelo UNAD estrategia Maestro Itinerante – ARN. Reunión Cierre de vigencia 2020 por parte de contratistas en los grupos territoriales. Reunión metas con la Coordinadora y asesora de ruta, Reunión con Coordinador y docentes ARN-UNAD. Reunión - Modelo UNAD estrategia Maestro Itinerante – ARN con secretaria de Educación del Municipio de Yondó. Reunión Socialización Modelo UNAD con la Secretaria de Educación Distrital de Barrancabermeja. Participación del taller Asesoría técnica para la sensibilización vial en autocuidado, hábitos y conductas seguras de movilidad vial, Reunión implementación estrategia Maestro Itinerante con la Secretaria de Educación distrital de Barrancabermeja y Rectores de instituciones educativas, Participación en Jornada prevención consumo spa- reintegración / reincorporación (saber-ser) Participación en la jornada de entrenamiento en el marco de la Estrategia de prevención y superación de la estigmatización. Participación en la capacitación Oratoria, manejo de público, comunicación asertiva
Actividad No 10. Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Se realizó entrega de forma oportuna de los diferentes informes solicitados durante el periodo contractual: informe de honorarios (12 periodos), cronograma de expensas y acompañamiento, planillas Formación académica, formación para el trabajo y psicosocial. .

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

Actividad No 11. Registrar oportunamente en el Sistema de Información para la Reintegración –SIR, la información referente a la población asignada, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad de forma oportuna, confiable, y veraz	Se realizó registro de asistencia de las asesorías individuales y familiares realizadas durante el periodo, así mismo se realizó entrega de 53 planillas de asistencia psicosocial
Actividad No 12. Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	Durante este periodo contractual Se realizó entrega de oportuna de Cuenta de honorarios (12), planillas de asistencias psicosocial (53), Isun (42), Acta de culminación FPT (5)y FA(4), Actos Administrativos (7) Actas de entrega de bienes e insumos (3)
Actividad No 13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Se atendió satisfactoriamente a las solicitudes del grupo Territorial, como atención grupal e individual a los participantes asignados; se da cumplimiento a la atención del día base asignado los días viernes de los meses de enero, febrero y marzo de 2020. Apoyo y asesoría en temas educativos y formación para el trabajo (SIRR) a reintegradores y facilitadores.
Actividad No 14. Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	Dando cumplimiento a las obligaciones generales del contrato, durante el periodo se realizó pago oportuno de seguridad social, Salud EPS FAMISANAR, pensión PORVENIR y riesgos laborales POSITIVA. Así mismo se veló por el cuidado de equipos tecnológicos en custodia y se mantiene confidencialidad de la información suministrada por la población asignada y la entidad. Manejándola con responsabilidad y ética profesional.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1 Elaboración de 21 planes de trabajo, basados en las necesidades de cada participante en las dimensiones personal, productiva, familiar, salud,	Resumen de acuerdos y acta de reunión

habitabilidad, educativa, ciudadana y seguridad.	
Meta o logro No 2. Ejecución y desarrollo de acuerdos 100% de los planes de trabajo, proyectado para cada PPR.	Evidencia plan de trabajo
Meta o logro No 3. Elaboración de siete actos administrativos y documentación para culminación exitosa del proceso de reintegración	Se entregaron los documentos físicos como actos administrativos, constancia de notificación, Formato socialización acompañamiento post y conceptos de reintegración actualizada
Meta o logro No 4: Elaboración de concepto técnico y formulación de plan de negocios de la PPR Elvira María González Méndez el cual aún no ha sido desembolsado	Acta de entrega de bienes e insumos y cargue de información en el SIRR
Meta o logro No 5: Se realizó actualización de encuestas de habitabilidad 21 PPR actualización del censo familiar 21 PPR Aplicación trimestral de Encuesta de empleabilidad a 21 PPR durante el periodo contractual se aplicaron en total de 76 encuestas de empleabilidad	Información cargada en el SIRR
Meta o logro No 6: Se realizaron cierre de estados de formación para el trabajo de 8 PPR, gestión en educación 9 PPR y servicio de salud de 7 PPR	Cierre de estados en el SIRR y certificados en documentos adjuntos
Meta o logro No 7: Aplicación de 29 encuestas de productividad 29 encuestas de visitas domiciliarias	Información cargada en el SIRR
Meta o logro No 8: Aplicación de 42 ISUN instrumentos de seguimiento a unidades de negocio desembolsadas en el año 2019 y 2020	Documentación en físico e información cargada en el SIRR
Meta o logro No 9: Vinculación a oferta complementaria de formación para el trabajo de 1 PPR en el Municipio de Barrancabermeja	Información cargada en el SIRR y entrega de planillas en físico

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

Meta o logro No 10: Vinculación a oferta académica convenio UNAD maestro itinerante de 2 PPR en los municipios de Barrancabermeja Y Yondó	Información cargada en el SIRR y entrega de planillas en físico
Meta o logro No 12: Seguimiento a la ruta de inclusión laboral con la Nacional de Chocolates de las PPR Edinson Herrera y Luis Hernán Arias	Información registrada en actas de reunión con Alianza

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1.	N/A	N/A
Asunto 2.	N/A	N/A

17. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
1	N/A	N/A	N/A

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
N/A	N/A	N/A

VIII CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

En la ejecución de los planes de trabajo, en algunos meses se evidencian necesidades de los participantes que no se encuentran discriminados en el acuerdo proyectado mensualmente, en este sentido se sugiere establecer una opción en la que se puedan registrar observaciones acerca de los diferentes temas desarrollados distintos a los programados mensualmente en el plan de trabajo y de esta forma se evidencie el acompañamiento realizado por el Profesional Reintegrador II, así mismo establecer una codificación extra que dé cuenta de los nuevos temas desarrollados como acompañamiento a la ruta psicosocial de cada PPR.

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

Se sugiere establecer mejor organización o agilidad en el reporte de fechas de desembolso de beneficios de inserción económica a los grupos territoriales y puesto que esta información que llega 20 días después del desembolso aspecto que ocasiona solicitud de expensas extemporáneas y retraso en la fecha de entrega e incumplimiento con los tiempos estimados para las visitas de acompañamiento.

IX CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales, reposan en el expediente del contrato o convenio.

X INCUMPLIMIENTO

NO APLICA

XI "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	100%
Seriedad (1 al 100%)	100%
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	100%

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 31/12/2020

_____

INGRID YESENIA GUIOS MOJICA
No. Cédula 37.745.741 de Bucaramanga

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

HEALTH SAFETY MANAGEMENT S.A.S.
Nit. 900573641 - 4
Dirección: CRA21 # 50-37 B.COLOMBIA
Tel: 3103337735-3103332741

HSM S.A.S

INFORME MÉDICO OCUPACIONAL DE APTITUD

Tipo certificación: Ingreso (X) Periódico ( ) Retiro ( ) Post incapacidad ( ) Caso ocupacional ( )
Control ( ) Reubicación ( ) Ingreso al SVE ( ) Trabajo en alturas ( )

DATOS DEL PACIENTE

Fecha **25/11/2019 14:44:00** Empresa **PARTICULAR**

Nombre **EDNA CRISTINA JACHO CHACON**

Cargo **PROFESIONAL REINTEGRADOR GRADO II** Doc. Identidad **CC 30339255**

SE PRACTICARON LOS SIGUIENTES PARACLÍNICOS

1 EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	2	3
4	5	6
7	8	9

EXAMEN DE INGRESO	SI	NO	NO APLICA	FALTA INFORMACIÓN
Apto para el cargo	(X)	( )	( )	( )
Aplazado	( )	(X)	( )	( )
Apto con restricciones	( )	(X)	( )	( )
Apto para trabajar en alturas	( )	( )	(X)	( )
Apto para trabajar en espacios confinados	( )	( )	(X)	( )
Apto para Trabajar con equipos de suministro de aire o autocontenido	( )	( )	(X)	( )
Apto para participar en la brigada	(X)	( )	( )	( )
Apto para el requerimiento del cargo de la empresa o contratista	(X)	( )	( )	( )

EXAMEN PERIÓDICO	SI	NO
Apto para continuar desempeñando el. cargo sin limitaciones	( )	( )
Requiere restricciones de actividades	( )	( )
Requiere reubicación laboral temporal	( )	( )
Requiere reubicación laboral permanente	( )	( )
Apto para trabajar en alturas	( )	( )
Apto para trabajar en espacios confinados	( )	( )
Apto para trabajar en alturas	( )	( )

EXAMEN DE RETIRO	SI	NO
Sospecha de enfermedad Profesional	( )	( )
Secuelas de Accidentes de Trabajo	( )	( )
Enfermedad Común	( )	( )

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA

Visual ( ) Auditivo ( ) Respiratorio ( ) Cardiovascular (X) Psicosocial (X) Ergonómico (X) Otros ( )

REMISIÓN	SI ( )	NO (X)	ARL	SI ( )	NO (X)	EPS	SI ( )	NO (X)

APTO SIN RESTRICCIONES PARA DESEMPEÑAR EL CARGO. DIETA EJERCICIO. CONTROL DE PESO CORPORAL. HIGIENE POSTURAL.

Los resultados fueron consignados en una historia clínica ocupacional que reposará en nuestra IPS.

Dr. Pablo Martinez Reyes
Medico Especialista
Salud Ocupacional y Epidemiologia

PABLO ALEJANDRO MARTINEZ REYES
Especialidad: MEDICO ESPECIALISTA OCUPACIONAL
CC: 19445170 RM: 012805

Trabajador: EDNA CRISTINA JACHO CHACON
CC 30339255
Declaro que todos los datos registrados corresponden a la verdad

Captura Biometrica