

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villavicencio Marzo de 2021

Señor

LUIS GUILLERMO DIAZ VALENZUELA
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2150791 de 2021
Coordinador de Formacion Profesional
Centro de Industria y Servicios del Meta
Villavicencio, Meta

Asunto: Informe mensual de ejecución
contractual Mes Marzo del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR.2150791 del año 2021

Luis Enrique Vargas Gonzalez, identificado con cédula de ciudadanía No. 86.077.106 de Villavicencio, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Ecosistema Sennova, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de Cincuenta y Nueve Millones Setecientos Treinta y Un Mil Pesos (\$ 59.731.000) COP. El cual estará amparado en el CDP 2121 de 15 de enero de 2021 dependencia 953261 CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META, posición del catalogo de gasto: C-3605-1300-2-0-3605006-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE GESTIÓN DE DERECHOS DE PROPIEDAD - IMPLANTACIÓN DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a Quince (15) días del mes de enero de 2021 por valor de Dos Millones Quinientos Noventa y Siete Mil Pesos (\$2.597.000) COP. b) Once (11) pagos iguales por los meses de febrero a Diciembre de 2021 por valor de Cinco Millones Ciennoventa y Cuatro Mil Pesos (\$5.194.000) COP, cada uno o por fracción de mes.

Plazo: 11 meses y 11 días sin exceder del 31 de diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar servicios profesionales en el Ecosistema Sennova para apoyar desde el Centro de Industria y Servicios del Meta, las actividades relacionadas con el Sistema de Gestión del Conocimiento con el fin de gestionar los activos intelectuales de la entidad

CLÁUSULA No. 1 Obligaciones Específicas

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Implementar la guía de gestión del conocimiento para el fortalecimiento del ciclo PHVA de I+D+i al interior de los centros de formación	Se estableció comunicación con cada uno de los diez (10) Dinamizadores Sennova de los nueve departamentos: 1. Meta (2) 2. Amazonas 3. Arauca 4. Vichada 5. Vaupes 6. Guainia 7. Casanare 8. Caqueta 9. Guaviare	Ver Anexo No. 1
2	Desarrollar las competencias al interior de los centros de formación en materia de investigación, previo diagnóstico del grupo de investigación por medio de los catálogos de conocimiento	Se consolido la información de catalogos existentes para la región de la Colombia Profunda, se tienen nueve (09) catalogos consolidados para iniciar proceso. Queda pendiente el catalogo y el plan de acción del departamento del caqueta. Se articulo con los Dinamizadores Sennova de los nueve departamentos (10 centros de formación) el diligenciamiento del censo sennova y se realiza seguimiento al mismo. En trabajo colaborativo con el equipo de dinamizadores del conocimiento a nivel nacional, se construyeron las herramientas para el diagnostico de madurez digital de los proyectos de investigación, que seran	Ver Anexo No. 2

		<p>utilizados en cada una de los centros de formación.</p> <p>En reunión virtual con cada uno de centros de formación y el equipo sennova dentro del mismo, se realizó la socialización de las actividades, tiempos, responsables, herramientas para la vigencia 2021</p>	
3	Generar un programa de buenas prácticas y lecciones aprendidas.	Con el equipo de Dinamizadores del conocimiento a nivel nacional se inicio la realización de la cartilla de buenas practicas	Ver Anexo No. 3
4	Identificar los mecanismos, y procesos para capturar, clasificar, organiza y comunicar el conocimiento generado en Sennova.	Se comunico a cada uno de los centros por medio los lideres sennova el formato para la identificación de expertos dentro de estos con el proposito de aplancar la difusión de conocimiento y explotar las capacidades instaladas a través del recurso humano.	Ver Anexo No. 4
5	Evaluar las ideas para determinar la alienación con las necesidades establecidas, viabilidad y priorización para los proyectos Sennova 2021.	No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA
6	Generar capacidades en el SENA para valorar, utilizar y gestionar los resultados de investigación como una estrategia para el fortalecimiento el ejercicio investigativo de la entidad.	No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA
7	Apoyar el desarrollo e implementación de la solución tecnológica SENNOVA para la gestión del capital intelectual	No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA
8	Divulgar y consolidar el proyecto de Gestión del Cambio en los centros de formación de la Región	No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 919274620 de la planilla, del pago de seguridad social al operador Nueva EPS, Colpensiones y Positiva Seguros del mes de Marzo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (4) folios

Cordialmente,

Firma 
LUIS ENRIQUE VARGAS GONZALEZ
 Contratista
 C.C. No. 86.077.106 de Villavicencio

Recibí a satisfacción:

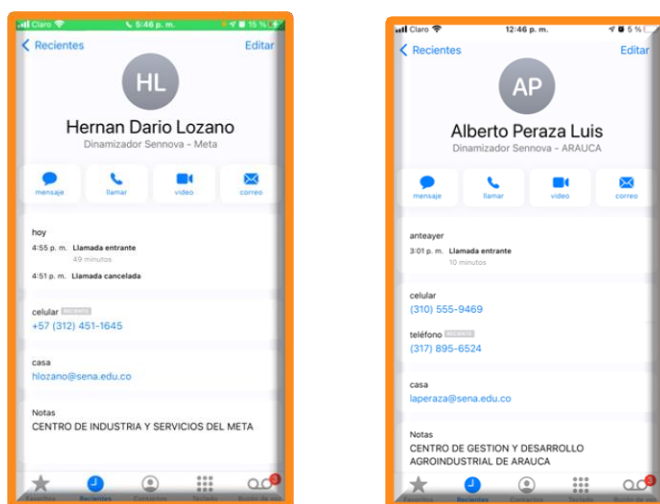
Firma 
LUIS GUILLERMO DIAZ VALENZUELA
 Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.2150791 de 2021
 Coordinador de Formacion Profesional

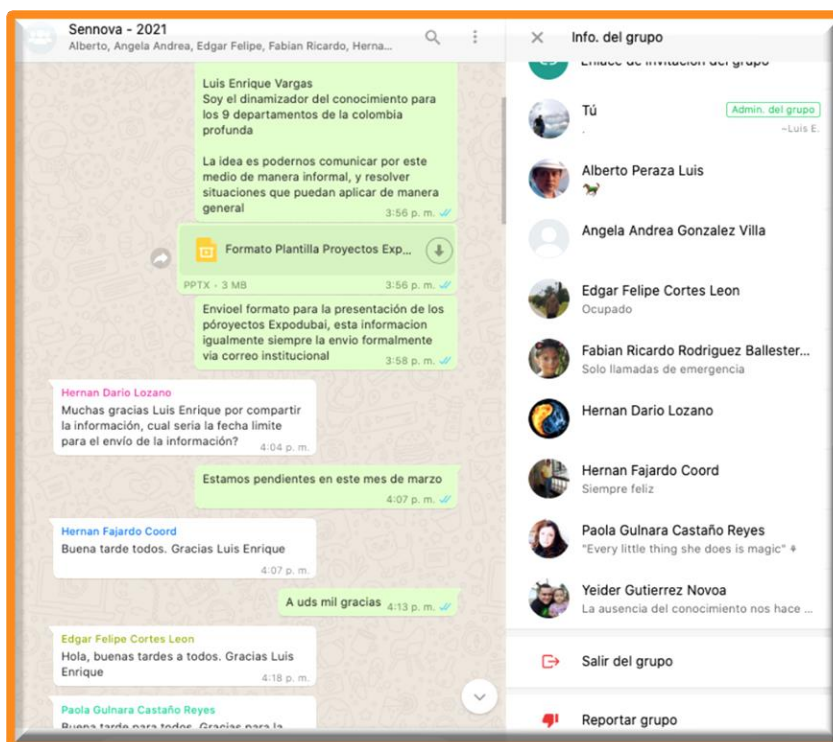
ANEXOS

ANEXO No.1

Se estableció comunicación con cada uno de los Dinamizadores Sennova de los nueve departamentos - lineamientos censo Sennova

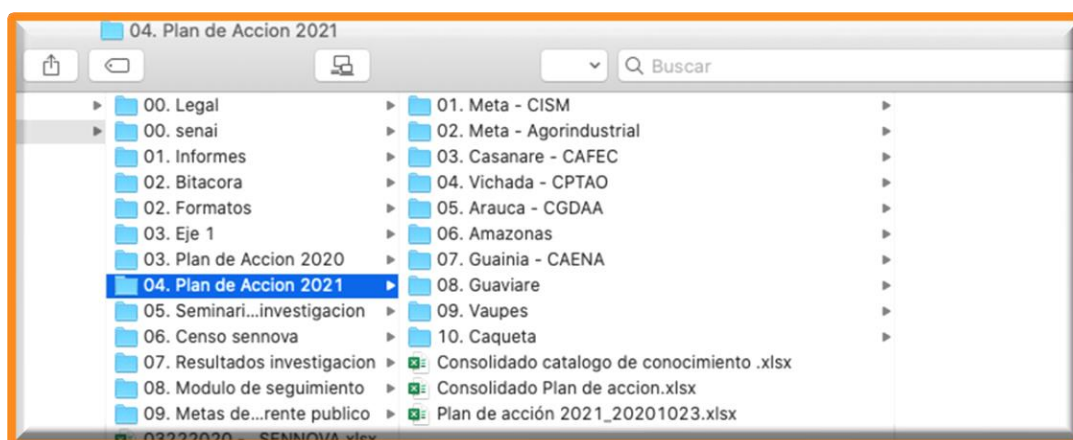
Las comunicaciones se difunden a través de grupo en whatsapp con todos los dinamizadores sennova y de manera formal a los correos electrónicos institucionales.





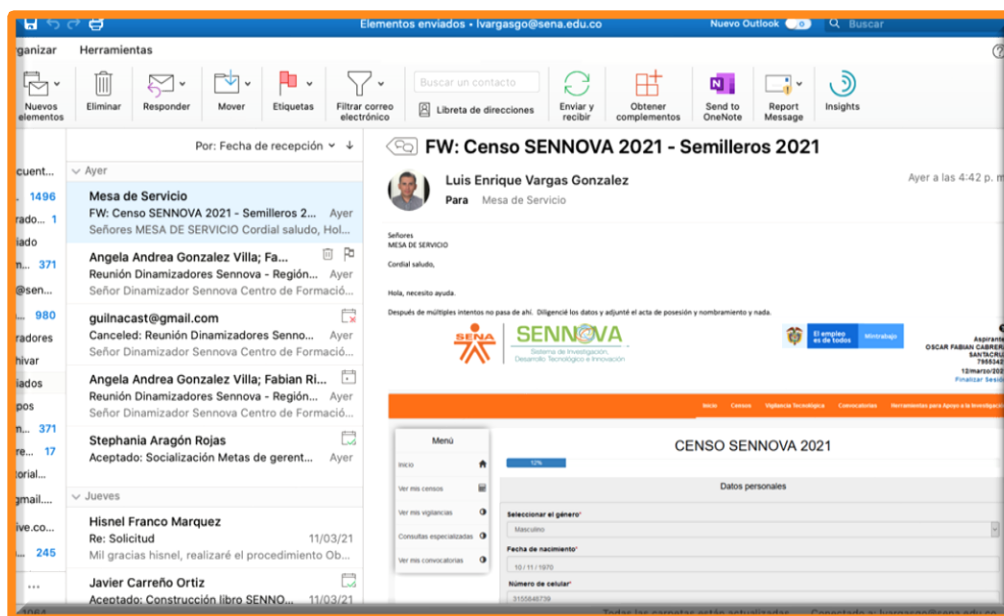
ANEXO No.2

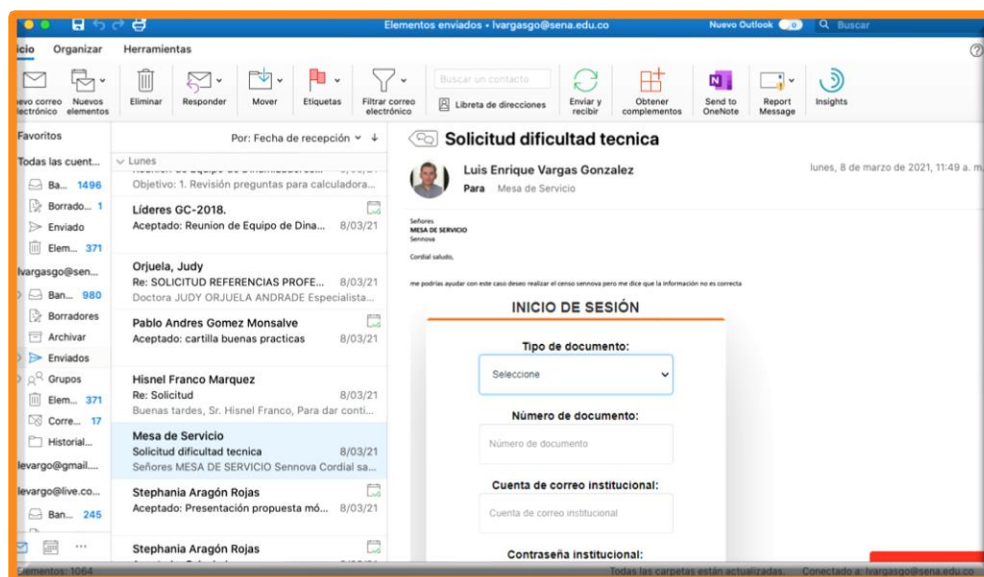
- Catalogos existentes para la región de la Colombia Profunda



Adicionalmente se consolidaron los catalogos de conocimiento con el proposito de generar la identificación de brechas del conocimiento por cada centro y obtener una radiografía regional que servira de insumo para la consolidación de una estrategia de plan de acción nacional.

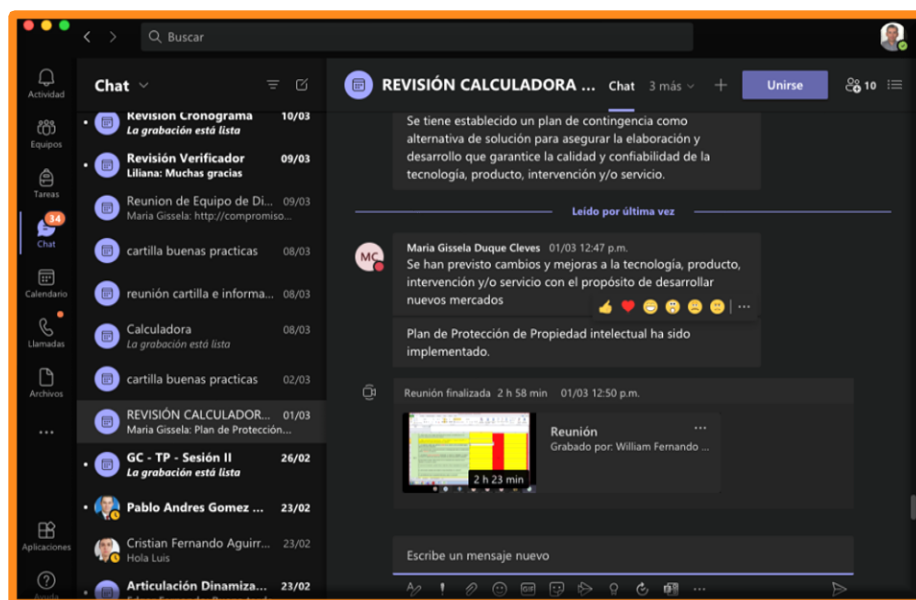
- Se articuló con los Dinamizadores Sennova de los nueve departamentos (10 centros de formación) el diligenciamiento del censo sennova, se realizo acompañamiento y seguimiento frente a las diferentes novedades presentadas y reportadas por cada uno





Instructivo compartido con cada uno de los dinamizadores sennova para la aplicación del censo sennova.

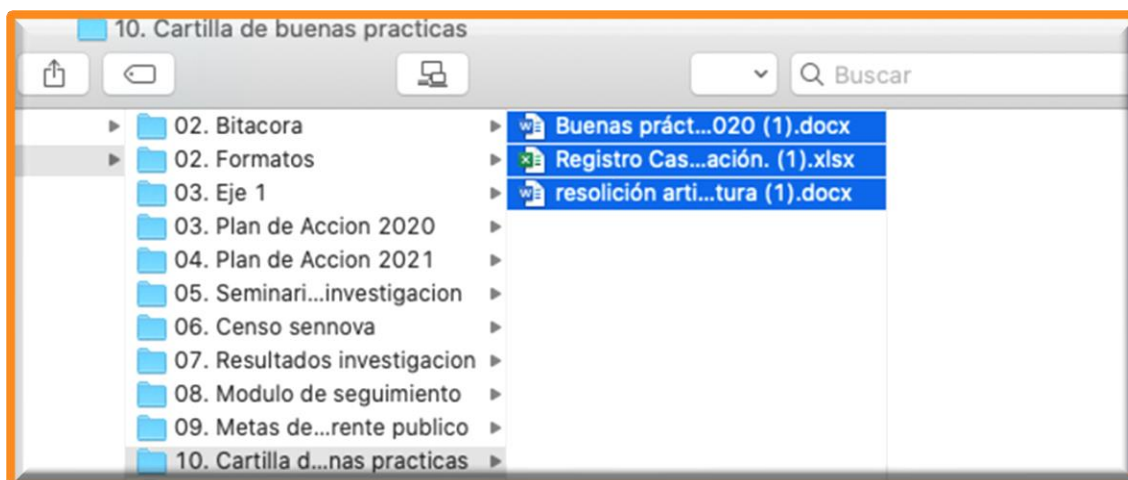
- En trabajo colaborativo con el equipo de dinamizadores del conocimiento a nivel nacional, se construyeron las herramientas para el diagnostico de madurez digital de los proyectos de investigación, que serán utilizados en cada una de los centros de formación.



ANEXO No.3

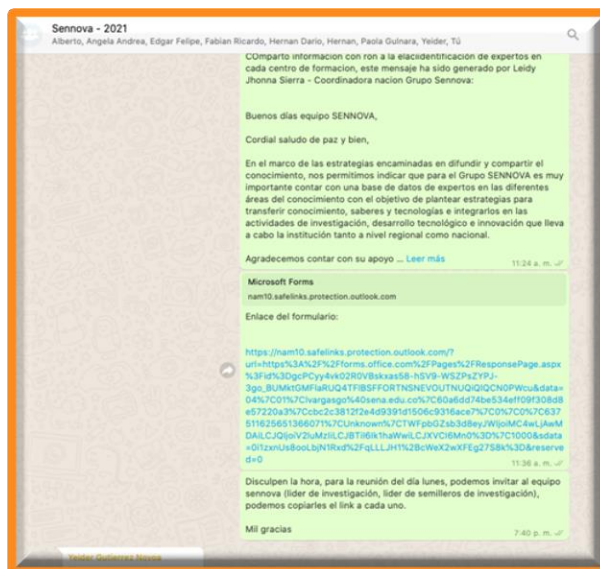
Generar un programa de buenas prácticas y lecciones aprendidas.

En articulación con el equipo nacional de dinamizadores del conocimiento se realizaron jornadas de trabajo virtual adelantando las cartilla de buenas patracticcas que se utilizadara y difundira en los centros de formación.



ANEXO No.4

Identificar los mecanismos, y procesos para capturar, clasificar, organiza y comunicar el conocimiento generado en Sennova.




Identificación de expertos SENA
 Transferencia de conocimiento - saberes y tecnologías

*** Obligatorio**

Información profesional

6. Regional *

Selecciona la respuesta

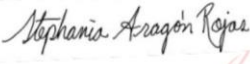
Atrás

Siguiente

Página 2 de 3

No revele nunca su contraseña. [Notificar abuso](#)

Se realizó la invitación a los líderes sennova de la región de la Colombia Profunda la solicitud de gestionar la encuesta de identificación de Expertos en conocimientos al interior de cada centro de formación.


 Firmado digitalmente por
 Stephania Aragón Rojas
 Fecha: 2021.03.15 11:21:14
 -05'00'



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA REGIONAL META

INFORME DE SUPERVISION No. 03 CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2150791

1. ASPECTOS GENERALES DEL CONTRATO

Contratista	Luis Enrique Vargas González
Identificación	86.077.106 de Villavicencio
Fecha de suscripción del Contrato	21/01/2021
Objeto	Prestar servicios profesionales en el Ecosistema Sennova para apoyar desde el Centro de Industria y Servicios del Meta, las actividades relacionadas con el Sistema de Gestión del Conocimiento con el fin de gestionar los activos intelectuales de la entidad
Plazo de Ejecución	11 meses y 11 días sin exceder del 31 de diciembre de 2021
Fecha de Iniciación	21/01/2021
Fecha de Finalización	31/12/2021

2. ESTADO FINANCIERO DEL CONTRATO

Valor total del Contrato	\$ 59.038.467
Valor Honorarios mensuales	\$5.194.000
Valor Reversión	0
Valor ejecutado	\$12.292.467
Valor faltante por ejecutar / Valor pendiente por pagar	\$46.746.000
Valor Total por Ejecutar	\$46.746.000

3. INFORMACION SOBRE AVANCE DEL CONTRATO

3.1 Servicios y/o Productos recibidos a satisfacción correspondientes al periodo del 01 al 31 de Marzo de 2021.

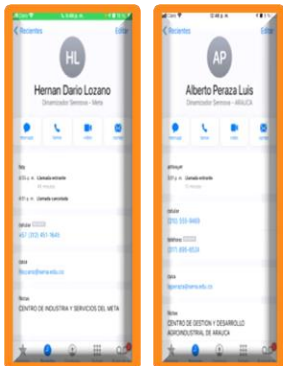
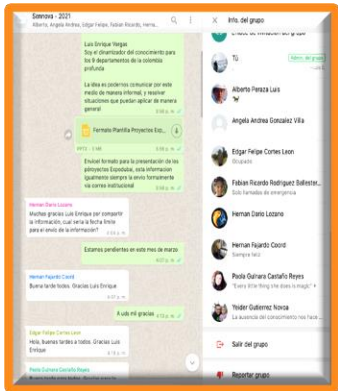
Las actividades desarrolladas por el contratista en el periodo descrito anteriormente, relacionadas con cada una de las obligaciones específicas establecidas en los estudios previos de la contratación se desagregan a continuación y así mismo se detallan las evidencias o soportes, con lo cual se verifica el cumplimiento a satisfacción de la obligación establecida:



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA REGIONAL META

OBLIGACIONES.

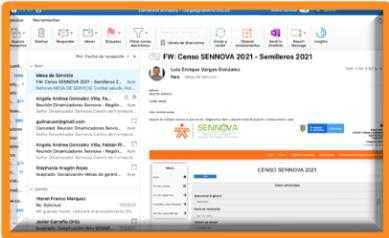
Obligación N°.1: Implementar la guía de gestión del conocimiento para el fortalecimiento del ciclo PHVA de I+D+i al interior de los centros de formación

Detalle de las actividades realizadas		
Actividad	Evidencias o Soportes	Fecha
<p>Se estableció comunicación con cada uno de los diez (10) Dinamizadores Sennova de los nueve departamentos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Meta (2) 2. Amazonas 3. Arauca 4. Vichada 5. Vaupes 6. Guainia 7. Casanare 8. Caqueta 9. Guaviare. 	<p>Captura de pantalla de la comunicación.</p>  	<p>01/03/2021 – 31/03/2021</p>

Obligación N°.2: Desarrollar las competencias al interior de los centros de formación en materia de investigación, previo diagnóstico del grupo de investigación por medio de los catálogos de conocimiento

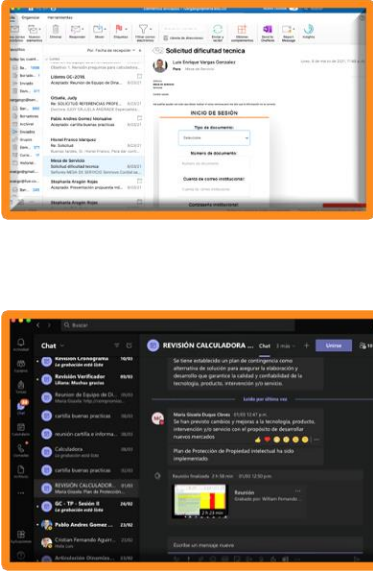
Detalle de las actividades realizadas		
Actividad	Evidencias o Soportes	Fecha
Se consolidó la información de catálogos existentes para la región de la Colombia		



Detalle de las actividades realizadas		
Actividad	Evidencias o Soportes	Fecha
Profunda, se tienen nueve (09) catalogos consolidados para iniciar proceso. Queda pendiente el catalogo y el plan de acción del departamento del caqueta.		
Se articulo con los Dinamizadores Sennova de los nueve departamentos (10 centros de formación) el diligenciamiento del censo sennova y se realiza seguimiento al mismo.		01/03/2021 – 31/03/2021
En reunión virtual con cada uno de centros de formación y el equipo sennova dentro del mismo, se realizó la socialización de las actividades, tiempos, responsables, herramientas para la vigencia 2021		



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA REGIONAL META

Detalle de las actividades realizadas		
Actividad	Evidencias o Soportes	Fecha
<p>En trabajo colaborativo con el equipo de dinamizadores del conocimiento a nivel nacional, se construyeron las herramientas para el diagnostico de madurez digital de los proyectos de investigación, que serán utilizados en cada una de los centros de formación.</p>		

Obligación N°.3: Generar un programa de buenas prácticas y lecciones aprendidas.

Detalle de las actividades realizadas		
Actividad	Evidencias o Soportes	Fecha
<p>Con el equipo de Dinamizadores del conocimiento a nivel nacional se inicio la realización de la cartilla de buenas practicas</p>		<p>01/03/2021 – 31/03/2021</p>



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA REGIONAL META

Obligación N°.4: Identificar los mecanismos, y procesos para capturar, clasificar, organiza y comunicar el conocimiento generado en Sennova.

Detalle de las actividades realizadas		
Actividad	Evidencias o Soportes	Fecha
Se comunico a cada uno de los centros por medio los lideres sennova el formato para la identificación de expertos dentro de estos con el proposito de aplancar la difusión de conocimiento y explotar las capacidades instaladas a través del recurso humano.		01/03/2021 – 31/03/2021

Obligación N°.5: Evaluar las ideas para determinar la alienación con las necesidades establecidas, viabilidad y priorización para los proyectos Sennova 2021.

Detalle de las actividades realizadas		
Actividad	Evidencias o Soportes	Fecha
No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA	NA

Obligación N°.6: Generar capacidades en el SENA para valorar, utilizar y gestionar los resultados de investigación como una estrategia para el fortalecimiento el ejercicio investigativo de la entidad.

Detalle de las actividades realizadas		
Actividad	Evidencias o Soportes	Fecha
No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA	NA

Obligación N°.7: Apoyar el desarrollo e implementación de la solución tecnológica SENNOVA para la gestión del capital intelectual

Detalle de las actividades realizadas		
Actividad	Evidencias o Soportes	Fecha
No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA	NA

Obligación N°.8: Divulgar y consolidar el proyecto de Gestión del Cambio en los centros de formación de la Región

Detalle de las actividades realizadas		
Actividad	Evidencias o Soportes	Fecha
No se reportan acciones en el periodo presentado.	NA	NA



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA REGIONAL META

NOTA: El informe de ejecución del contratista junto con los soportes del caso se pueden verificar en la plataforma SECOP II, proceso de contratación No. PSP-RM-CISM-031-2021, así mismo los documentos físicos hacen parte de la carpeta de supervisión del contrato y del expediente contractual correspondiente.

3.2 Estado y Avance del contrato

El Contrato No. CO1.PCCNTR.2150791, se encuentra EN EJECUCIÓN, con un porcentaje de AVANCE del **21,7%**.

4. NOVEDADES O SITUACIONES ANORMALES PRESENTADAS DURANTE EL DESARROLLO DEL CONTRATO

Durante el presente período no se han presentado novedades o situaciones anormales que afecten el desarrollo del contrato.

5. LLAMADAS DE ATENCIÓN AL CONTRATISTA

Durante el presente período no se han presentado llamados de atención al contratista.

6. CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA RELACIONADAS CON EL PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL Y APORTES PARAFISCALES

Se verificó el cumplimiento de las obligaciones del contratista con los sistemas de Seguridad Social Integral en salud, pensiones y riesgos laborales, información que se puede constatar en la planilla No. 919274620 expedida por compensar miplanilla correspondiente al mes de marzo.

El presente informe se firma en Villavicencio al mes de **FEBRERO** de **2021**.

Atentamente,

Firma


LUIS GUILLERMO DIAZ VALENZUELA
Coordinador de Formación Profesional
Supervisor del Contrato No. 2150791


LUIS ENRIQUE VARGAS GONZALEZ
C.C. No. 86.077.106 de Villavicencio
Contratista