Reporte: Hogar Amigo Fiel

Fecha: 20 de junio de 2018

Por: Alejandra Mejía Barriga. TP26022

Profesión: Comunicadora Social y Periodista, Médica Veterinaria con Master en Etología clínica aplicada a pequeñas especies.

HOGAR AMIGO FIEL

Manejos alternativos dentro del albergue:

- **Manejo de Amitriptilina:** 1 vez al día por tiempo indefinido (según evolución y mínimo 3 meses. Se comenzó el 28 de abril de 2017 con los primeros perros), se han realizado cambios en el medicamento y se suman perros al tratamiento.
- Para este mes se realiza retiro para 5 perros dados los grandes avances en su comportamiento. Ya son perros mucho más sociables tanto con otros perros como con humanos. Se va a ir realizando retiro controlado de medicamento de 2 perros.
- Se comienza nuevo grupo de amitriptilina desde mayo 30 de 2018

1. Tony 21kg---------- ½ tab día de por medio
2. Polo ----------1/2 tab día de por medio
3. Mama Segovia ----------1/2 tab día de por medio
4. Mocho Fredy 19kg ---------- 1 tab de 25 mg.

Arranca 25 de diciembre 2017:

5. Negra grande 22 kg ---------- 2 tab

Arrancan 16 de enero de 2018

6. Kiara 25 kg_____1 tab
7. Nara 29 kg----------1 ½ tab
8. Celina 19kg ----------1 tab

Arranca 20 de febrero de 2018

9. Coco 22.5 kg----------1/2 tab sigue por tiempo indefinido

Arranca 5 de abril de 2018

10. Mirella 14 kg----------1/2 tab
11. Cafife 10 kg----------1/4 tab

Arranca 30 mayo 2018

12. Lucho
13. Monito

CHALECOS Poner chaleco en caso de lluvia, truenos, pólvora y algunos para salidas a caminar:

- Mama municipio
- Tony
- Chavela
- Nara
- Burro
- Mesa
- Zeus
- Confite
- Celina

- Se pretende dar inicio a los siguientes manejos y proyectos:

  - Pito o alarma Aunque las peleas que se presentan al interior del albergue son cada vez menos y de menor complejidad, es importante manejar un sistema de llamado, ya sea con pitos individuales o alarma central para casos de agresión o peleas muy fuertes en las que un empleado vea la necesidad de que otros empleados del albergue acudan a ayudar.

    Pendiente por realizar!
  - Las bajadas al jardín Se ha insistido en el beneficio de implementar bajadas frecuentes al jardín por lo menos 2 a 3 veces por semana. Se han realizado muy esporádicamente y se suspendieron a causa del invierno. Pero ya comenzando el verano volverán a ser más frecuentes y si hay ingreso de otra persona para el área de felinos también tendrán más tiempo los empleados para esta actividad.
  - Los paseos. Los paseos siguen evidenciando el gran beneficio para estos perros que periódicamente pueden tener un rato de ejercicio, actividad mental diferente y tranquilidad. Que redunda en mejor calidad de vida y a nivel del albergue, mejor socialización y disminución de peleas difíciles de controlar por parte de los operarios.

    Los paseos serán reorganizados en tablas por semana donde se tendrá presente la capacidad física de cada perro y la ubicación en perreras para que sean grupos de paseos más homogéneos y más fácil de organizar por parte de los trabajadores del albergue.
  - Manejo de terapia de música. Para ésta visita se realizó una reunión con todos los empleados para dar información clara y suficiente sobre éste tipo de terapia y sus beneficios, haciéndolos partícipes del logro de este proyecto. Para lo cual se comprometieron a realizar medidas de cableado, definir ubicación de los parlantes y conseguir los implementos por parte de la administración del albergue. Esta es una de las terapias más simples de proporcionar en un albergue, con bajo costo y grandes

resultados en la tranquilidad y estabilidad de los perros y gatos, además de beneficios para los empleados en cuanto a trabajo tranquilo y mejoras en la movilidad y tiempos de realización de actividades dentro del albergue!

Pendiente por realizar!

- Ambientación de parte baja (zona jardín) este tema también se está contemplando con los empleados, quienes ya han realizado algunas propuestas para mejorar el ambiente en esta zona, este proyecto depende mucho de la contratación de una persona para las gateras pues así podrían redireccionar esfuerzos encaminados en la mejora del ambiente.
- Ayudar a disminuir peso en algunos de los perros:

  Dentro del bienestar animal evidenciamos el sobrepeso como un gran problema a manejar. En gran parte el sobrepeso en los albergues puede estar determinado por la poca actividad física que puedan tener los animales, alimentación inadecuada para algunas individuos y problemas de salud no detectados medicamente. Para ayudar a mejorar este sobrepeso en los perros identificados, se comenzará a realizar un trabajo de acondicionamiento muy cuidadoso en el que en un comienzo será la salida diaria de un perro por cada trabajador a caminar unos 5 a 10 minutos en lugar plano para evitar daños articulares o molestias, esto con el fin de generarles actividad física y disminución de peso, que será acompañada por una dieta un poco más reducida en calorías y ajustada al peso y condición física de cada uno de los seleccionados.

  Teresa

  Lea

  Pipo

  Francisco

  Piponcha (solo disminución calórica).

GATERAS:

El cambio en el orden de las tareas dentro de las gateras apenas se está realizando pero falta implementar un orden bien planeado y ajustado a las necesidades del albergue. Pero la recomendación es realizar cambio en el orden de las tareas a realizar diariamente en las gateras, en donde primero se debe realizar aseo a un área específica de las gateras, en donde luego se proporcione el alimento y mientras que ellos comen, realizar el aseo total de las gateras, ésto debido a que es mucho más higiénico en términos de salud pero además mucho más acorde con la naturaleza de los felinos, quienes constantemente están atentos a sus propios cuidados y son muy aseados en sus costumbres.

El techo plástico en las Gateras sigue siendo un proyecto para futuro.

Trabajo de los empleados:

Este trabajo de asignación de dos perros por empleado para lograr que algunos de ellos logren mejorar su estancia en el albergue ha sido de gran utilidad tanto para los perros, como para los empleados. Se evidencia en los colaboradores del albergue mayor compromiso con su trabajo y cariño por los perros.

La comprensión de que podemos ayudarle a los animales a ser más tranquilos sociables y amistosos, y llevarlo a la práctica ha generado una conciencia del trato cariñoso y respetuoso hacia los perros, que de otro lado a evidenciado dentro de los perros trabajados, mayor cantidad de adopciones que al momento han resultado exitosas.

A la fecha se continuará trabajando asi:

- Arley realiza un buen trabajo ha trabajado bastante bien, sin embargo se requiere más tiempo de trabajo con Kiara (Pastor Alemán), Aguti y se asigna además a La Negra, por solicitud de él mismo.
- Francisco continúa con Piter, Mirella y comenzará con Gus.
- Emilio continúa con Chita y Cafife, se requiere más compromiso de su parte en esta labor.

- Luis Alfonso comenzará con Lucho y hará refuerzo con Muelas.
- Luis Orlando va a continuar con Celina y se dedicará mucho al Monito nuevo.

Muy importante leer este informe con todos los empleados y dar aportes e ideas en común.

Se realizará seguimiento a finales de junio de 2018.