

	REQUERIMIENTO NUEVO CONTRATO ADMINISTRATIVO	CÓDIGO: AP-TH-F-40-03
	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 3 PÁGINA: 1 DE 1 FECHA: 30/12/2019
FECHA DE SOLICITUD:	9/02/2021	DIRECCIÓN:
SERVICIO:	Calidad	UNIDADES DE TRABAJO:
CENTROS DE TRABAJO:	USS USAQUEN	CONVENIO:

PERFIL REQUERIDO			
OBJETO CONTRACTUAL:	Prestar servicio profesionales y de apoyo a la gestión como ENFERMERAS JEFES- PROFESIONAL ESPECIALIZADO III dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E. de acuerdo a las necesidades de la Institución		
VALOR HORA:	N/A	VALOR TOTAL:	4.490.412
NUMERO DE HORAS:	N/A	HONORARIOS:	
ESTUDIOS:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO		
EXPERIENCIA:	2 años de experiencia profesional relacionada con las actividades a desarrollar		

JUSTIFICACIÓN	
La Subred Integrada de Servicios de Salud Norte ESE dentro de su estructura organizacional de la planta de personal no cuenta con el perfil por lo cual se requiere contratar un profesional especializado dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E. de acuerdo a las necesidades de la institución. En la práctica médica actual y enfocados en un sistema de mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud es prioritario contar Auditoria concurrente para la identificación efectiva de problemas. Es así como la auditoria en salud se ha constituido como una herramienta orientada a la protección del paciente, de la práctica médica segura y de la viabilidad institucional de muchos hospitales, dentro de un contexto de eficiencia y ética. La auditoría de servicios de salud se ha constituido en un aspecto clave de control para las instituciones de salud, ya que le permite a estas no sólo una organización administrativa, sino que también les ayuda a ofrecer un servicio eficiente a los usuarios. El tema es de gran importancia aplicarlo teniendo en cuenta los aspectos legales que enmarcan el Sistema de Salud en Colombia y la exigencia en la prestación de servicios de calidad, a través de un mecanismo sistemático y continuo de evaluación y mejoramiento, constituyéndose entonces, en el instrumento que permite evaluar los diversos factores de los procesos asistenciales y administrativos, controlando el cumplimiento de sus objetivos, normas y procedimientos establecidos, lo que conduce al mejoramiento de la calidad en los servicios de salud. Se requiere un modelo de Auditoria concurrente sistemático para la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte que permita asegurar una atención en salud oportuna, eficaz y efectiva, optimizar los recursos, generar sostenibilidad y a su vez garantice la calidad de la atención en salud centrado en el Usuario y su seguridad.	

ACTIVIDADES A DESARROLLAR	
- Contribuir al desarrollo de el programa de Auditoria Médica con énfasis en el sistema para el mejoramiento continuo de la atención en salud PAMEC. - Realizar auditoria concurrente (énfasis en pertinencia de administración de medicamentos y uso de dispositivos es, UCI sabanas de medicamentos , Grupos QX: de 13 a 20) - Monitorear la prestación de los servicios de salud a través de la realización de auditorias de historias clínicas, auditoria de PACOS, auditoria paciente trazador, auditoria de casos especiales, apoyo COVES, auditoria servicios ambulatorios . - Identificar y reportar sucesos de seguridad al programa gestión clínica excelente y segura y programa Infecciones Asociadas al cuidado de la salud . - Solicitar censo diario servicio auditado (chat información de camas- chat información) - Realizar ronda -revista medica en los servicios auditados (priorización de casos estancias prolongadas e inoportunidades). - Realizar acompañamiento auditorias externas de los diferentes entes a la subred Integrada de Servicios de Salud Norte ESE. - Realizar reporte diario de productividad, gestión y ahorros secundarios. - Elaborar informes instituciones de calidad que sirvan para la toma de decisiones. - Realizar actividades necesarias tendientes al cabal cumplimiento del cronograma , de las actividades en el marco de los convenios interadministrativos, suscritos por la Subred Norte con las diferentes entidades o informar de manera oportuna las dificultades que se presenten en la ejecución de las responsabilidades asignadas	

CONSTANCIA DE NO INEXISTENCIA DE PERSONAL EN PLANTA	
La Dirección Operativa de Gestión de Talento Humano certifica que analizada la planta de personal actual de la Subred Integrada de Servicios Salud Norte E.S.E. se encontró que el presente requerimiento se tramita por no existencia del perfil requerido en planta, por insuficiencia del mismo, por inexistencia de lista de elegibles para provisión de cargo.	
Vo. Bo. DIRECTOR (A) DE TALENTO HUMANO	16-2-21
FIRMA	FIRMA
SUPERVISOR / DIRECTOR / JEFE DE OFICINA	SUBGERENTE CORPORATIVO Y/O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD
	FIRMA GERENTE
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E.	

Candidato: 1. Juan Carlos Mendez