PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Monteria, 31 de Marzo 2021

Señor (a)
JORGE ENRIQUE HERNANDEZ GUERRA
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2208851
Cordinador académico
Centro agropecuario y de biotecnología el porvenir
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Marzo del año 2021.

Referencia No. CO1.PCCNTR.2208851 del año 2021

ALVARO ELIAS CASTILLO ISSA, identificado con la cédula de ciudadanía No. **10.967.645** de Monteria, en mi calidad de Contratista del SENA, en (nombre de la dependencia), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del siguiente contrato es máximo de TREINTA Y TRES MILLONES CIENTO SESENTA Y SIETE MIL NOVECIENTO CETENTA M/CTE (33.1667.970), el SENA pagara al contratista de la siguiente manera a) un primer primer pago de TRES MILLONES QUINCE MIL DOCIENTOS CETENTA MIL PESOS M/CTE (3.015.270) y NUEVE (9) pagos iguales por valor de TRES MILLONES TRECIENTO CINCUENTA MIL TRECIENTOS MIL PESOS M/CTE (3.350.300).

Plazo: Será hasta el (30) de Noviembre de 2021.

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL DEL INSTRUCORES PARA IMPARTIR FORMACION INTEGRAL PRESENCIAL EN EL PROGRAMA DE ATENCION A LA POBLACION VICTIMA DEL DESPLAZAMIENTO POR LA VIOLENCIA DEL CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR DE CORDOBA

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Impartir formación integral presencial a los aprendices en el área asignada dentro del programa de atención población victimas del desplazamiento por la	Se impartio formacion en las fichas 2268754 – 2273630 establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino. competencia: criar especie aviar a menor escala segúnparámetro	Evidencia fotográfica adjuntadas en el informe mes de marzo.

	violencia, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.	técnico, económico y requerimientodel mercado. Resultado de aprendizaje: aplicar programa de vacunación para pollos de engorde de acuerdo con criterios técnicos y normas. aplicar proceso de alistamiento de instalaciones y equipos para recepcionar pollitos en el galpón,cumpliendo con los parámetros técnicos. ejecutar programa de alimentación y suministro de agua de acuerdo con criterios técnicos establecidos ynormatividad vigente. Fichas: 2275983 – 2265360 criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollas. Competencia: realizar labores de manejo que permitan eldesarrollo corporal de las aves en las etapas decría, levante y producción de huevo férti. Resultado de aprendizaje: aplicar plan de manejo zootécnico y sanitario en aves para producción de huevo de acuerdo con criteriostécnicos y normas de bioseguridad aplicar programa de alimentación y suministro de agua de acuerdo concriterios técnicos establecidos y normatividad vigente. ejecutar programa de iluminación de acuerdo conparámetros, técnicos establecidos y normatividad vigente. el aprendiz realizara labores de manejo concernientes con el manejo de galpones, recibimiento de pollitas,atención diaria de las aves, vacunación y aplicación de planes de	

		bioseguridad a implementar dentro de laexplotación.	
2	Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de acuerdo a la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato.	La obligación no se ejecuto durante el periodo debido a que no se cuenta con el rol para realizar el proceso	No aplica
3	Asociar aprendices en el aplicativo Sofía Plus, dentro de los términos establecidos para ello.	Se asociaron las fichas: 2268754 – 2273630 establecimiento de un sistema productivode pollo de engorde tipo campesino. 2275983 – 2265360 criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos.	Capturas de pantallas adjuntadas en el informe mes de marzo.
4	Planear y ejecutar las actividades relacionadas en la guía de aprendizaje.	Se desarrollaron actividades de acuerdo a la guía de aprendizaje a cada ficha.	Captura de grupo de whatsapp.
5	Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades de formador del programa de formación.	Se cumplio con los productos asociados al proyecto.	Guias de aprendizaje concebidas en el portafolio del instructor. .
6	Apoyar la gestión del programa de formación para el posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	Se contribuyo al posicionamiento del programa mediante la gestión de nuevas formaciones en distintos municipos del departamento	Pantallazo de whatsapp.
7	Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	Se participó en el cumplimiento de metas del programa mediante el proceso de matricula de aprendices victimas en nuestros procesos de formación.	Fichas creadas

8	Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso.	Se ejecutaron talleres y diálogos con los aprendices de las diferentes fichas, logrando retroalimentación y generando satisfacción de los mismos.	Capturas de pantalla de whatsapp.
9	Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la Coordinación Académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos.	Se realizó acompañamiento a los aprendices mediante talleres y diálogos via whatsapp, logrando la supervisión individual en cada ficha.	Evidencia whatsapp adjunto en este informe.
10	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los Informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual_ de actividades según la fase en que se encuentre el curso (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos.	Se atendio oportunamente los directrices y requerimientos del supervisor de contrato. Se presento informe mensual de ejecucion en las fechas destinadas. Se participo en reunión con supervisor dl contrato y líder del programa donde se solializo la meta del programa de atención a la población victima para la vigencia 2021	Informes semanales cargados en el portafolio del instructor Informe mensual de ejecucion cargado en secop II. Registro fotografico
11	Gestionar y propiciar recursos en las comunidades objeto de la formación.	Durante el periodo las formaciones fueron impartidas en la no presencialidad a través de herramientas tics, por lo que no fue necesario gestionar gestionar recursos en la comunidad.	No aplica
12	El instructor contratista se obliga durante el periodo del contrato al proceso de certificación de competencias según	Certificacion en norma “IMPLEMENTAR CONDICIONES BIOSEGURAS”, el dia 18 de Febrero de 2021.	Se adjunta certificado en este informe.

	normas de competencias que aplican a la función instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante, para certificar Habilidades pedagógicas y capacitarse en el idioma ingles y aplicar al proceso de certificación de las normas de competencia "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO" y aportar el respectivo certificado aprobado al informe de ejecución contractual.		
13	Desarrollar las horas de formación que requiera la implementación del programa.	Se desarrollaron las horas de formación de formación en las fichas 2268754- 2273630 establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino. competencia: criar especie aviar a menor escala segúnparámetro técnico, económico y requerimientodel mercado. Fichas: 2275983 – 2265360 criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollas. basado en la programación del aplicativoSofia plus	Reporte tiempo mes de Marzo Sofia Plus al final de este informe.
14	Prestar con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad y diligencia estos servicios	Se prestaron los servicios con profesionalismo, seriedad, eficiencia, oportunidad y responsabilidad	Evidencias de los procesos contenidas en este informe
15	Atender según los requerimientos de la Subdirección de centro, actividades de apoyo a la	Durante el periodo no se participo en procesos de apoyo a la supervisión de contratos.	No aplica

	supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.		
16	Sentar las evaluaciones de cada resultado de aprendizaje y dar a conocer los resultados de las mismas, registrando los respectivos juicios evaluativos en el aplicativo SOFIA Plus dentro de los términos establecidos.	Durante el periodo no se sentaron procesos de evaluaciones puesto que las formaciones aun no han sido culminadas	No aplica
17	Construir y mantener en tiempo real el portafolio de evidencias del instructor y de los aprendices.	Se cargaron en el PORTAFOLIO DEL INSTRUCTOR, todas las evidencias de las actividades ejecutadas durante el periodo	https://drive.google.com/drive/folders/1StJZE6ACG84WLG-PLkq27PnZ9ELy2bH-?usp=sharing
18	Entregar los reportes mensuales estadísticos y registros inherentes al proceso formativo.	Se entregó reporte mensual en la fecha establecida.	Informe del periodo cargado en secop II
19	Apoyar los procesos de las otras actividades inherentes a la formación.	Se socializo la oferta de formación complementaria del programa de atención a la población victimas con diferentes lideres comunales	Captura de pantalla whatsapp.

20	Gestionar y propiciar ambientes y recursos en las comunidades objeto de la formación.	Se ceraron grupos de whatsapp para implementar formacion no presencial en las fichas: 2268754 – 2273630 establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino. 2275983 – 2265360 criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollas.	Captura de pantalla whatsapp
21	El contratista debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes: 1. Procurar el cuidado integral de su salud. 2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo. 3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. 4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la	Se cumplieron las normas del sistema general de riesgos laborales, acatando todas las consideraciones ante riesgo de contagio por covid-19, por tal motivo las formaciones están siendo impartidas de manera no presencial a través de las herramientas tecnológicas.	Capturas de seciones de formación via whatsapp

	Administradora de Riesgos Laborales. 5. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. 6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada del contrato.		
22	Apoyar las actividades de investigación e innovación que se desarrollen en el centro de formación. Debe presentar documentos señalados en la circular 3-2017-000208.	Durante el periodo no se participo en actividades cosernientes a los procesos de investigación e innovación del Cetro de Formación.	No aplica.
23	Aplicar los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el proceso formativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendiz SENA vigente.	Durante el periodo no se presentaron procesos de deserción por parte de los aprendices matriculados.	No aplica.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

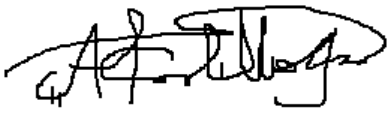
ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No.**4380926200** de la planilla, Expedido por Bancoomeva correspondiente al mes de febrero de 2021 operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (25) folios

Cordialmente,



Firma
ALVARO ELIAS CASTILLO ISSA
Contratista
C.C. No. 10.967.645

Recibí a satisfacción:

Firma
JORGE ENRIQUE HERNANDEZ GUERRA
Supervisor Contrato No. CO1.PCCNTR.2208851de 2021
Coordinador académico

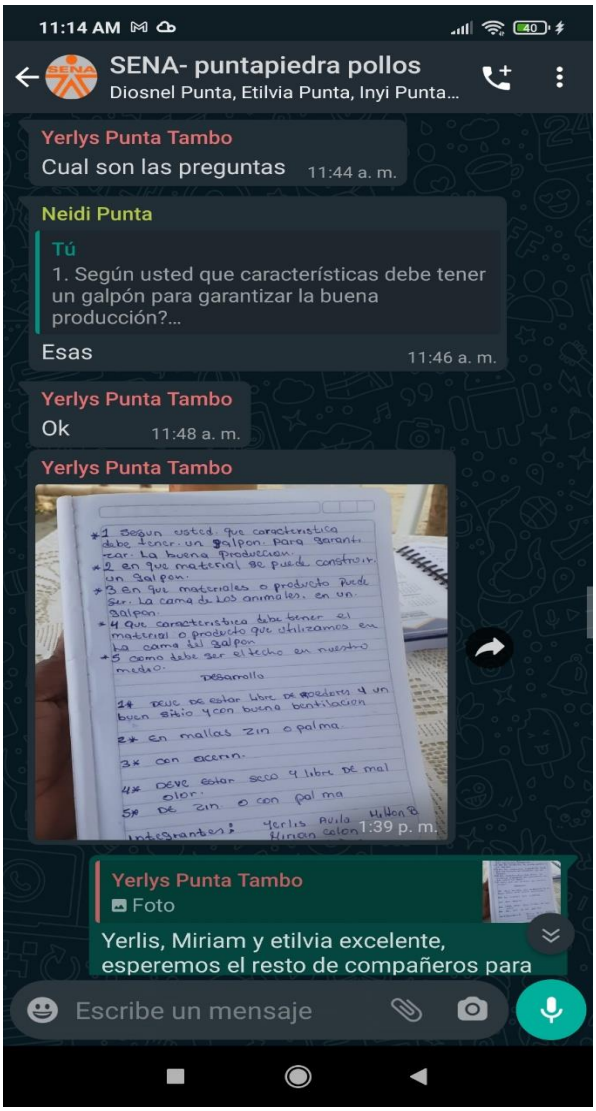
EVIDENCIAS

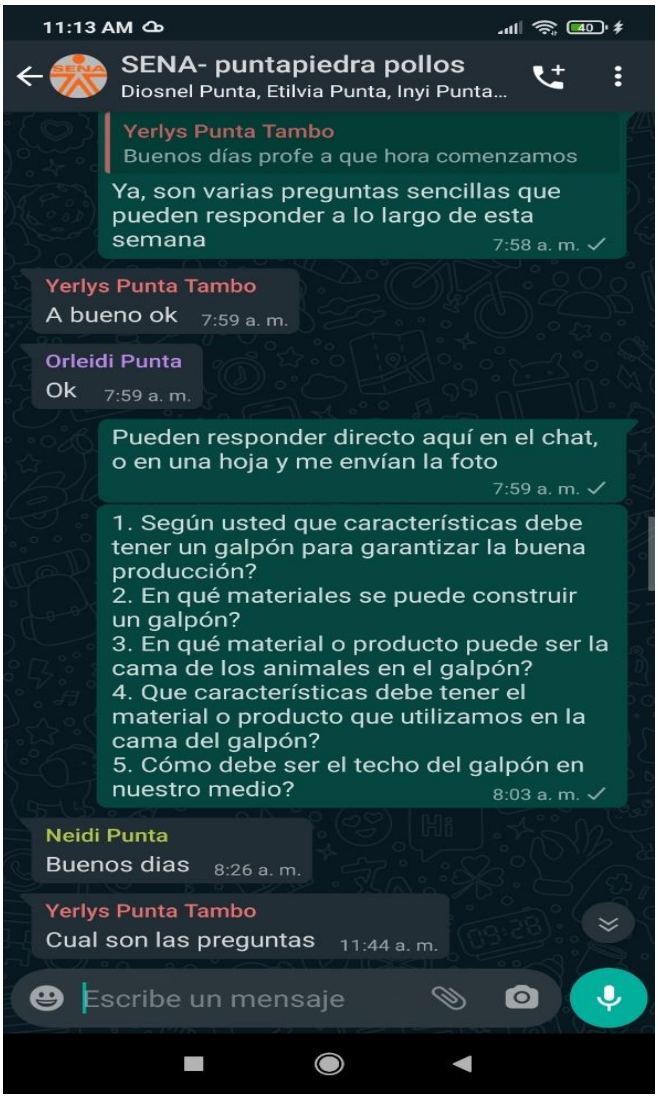
Se anexa link del portafolio del instructor donde se evidenciaran todas las actividades antes mencionadas.

https://drive.google.com/drive/folders/1StJZE6ACG84WLG-PLkq27PnZ9ELy2bH-?usp=sharing

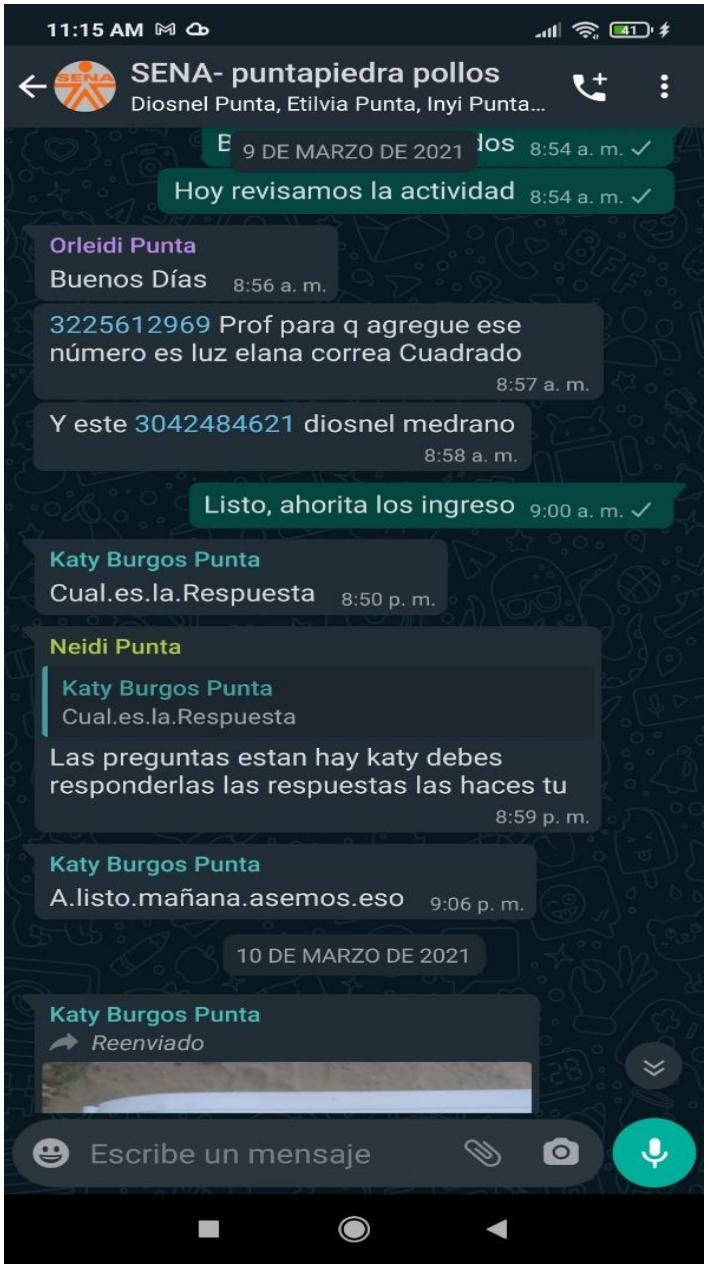
Se impartio formación y se envio via grupo whatsapp cuestionario de 5 preguntas a las formaciones, para que estas fueran resueltas de forma individual o grupal por parte de los aprendices.

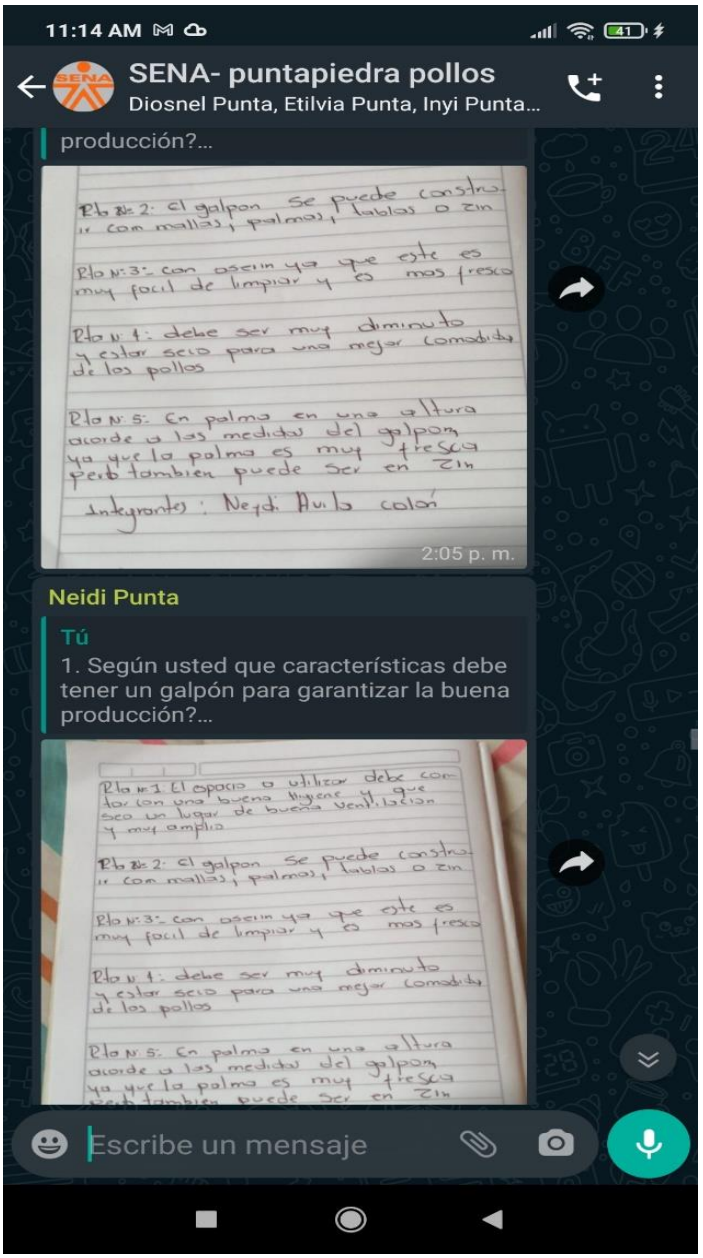
Se notó gran aceptación y participación activa de la mayoría de los aprendices.



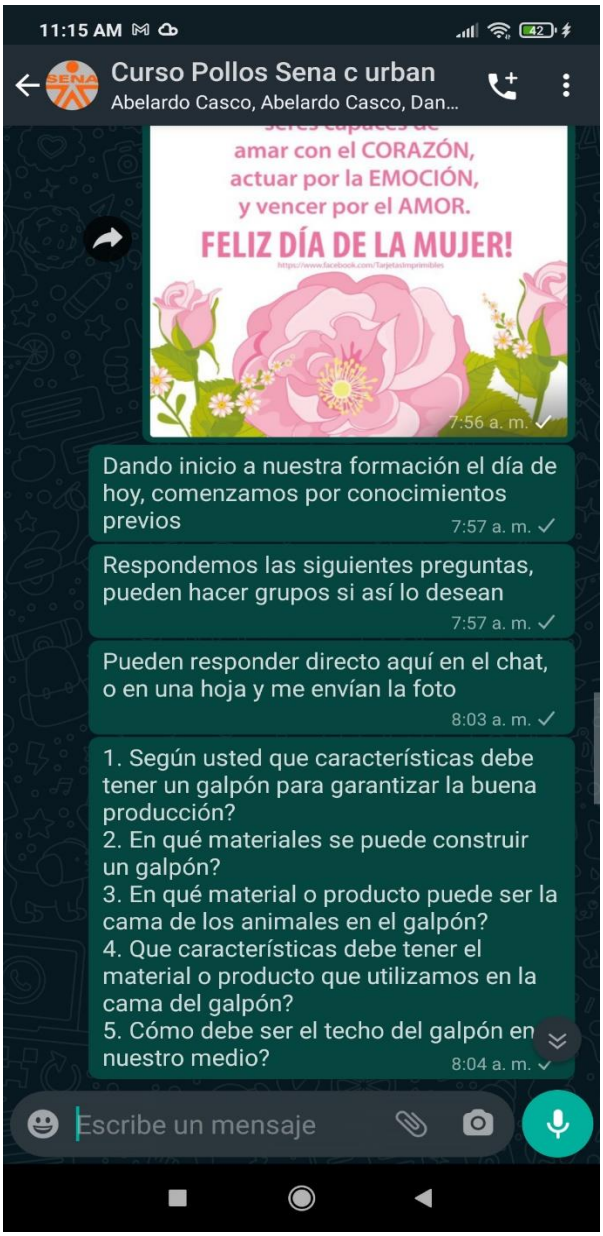


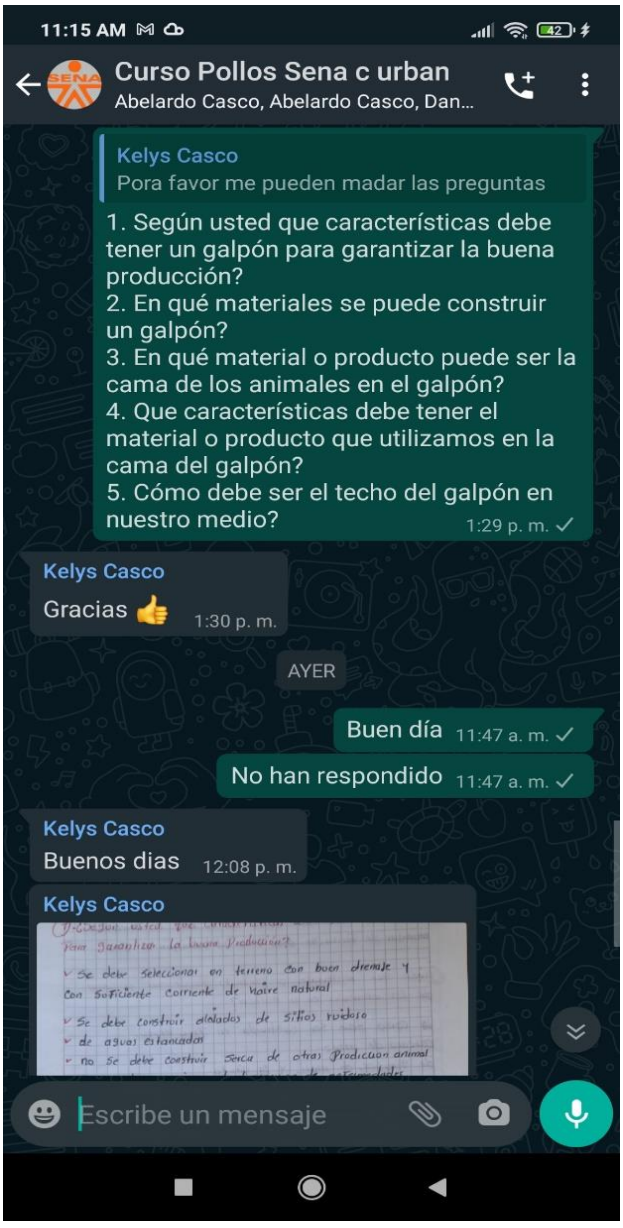
Se impartió formación en la ficha 2268754, en la cual, se realizó retroalimentación con los aprendices en el programa Establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino en el municipio de San Bernardo del Viento, vereda punta de piedra.



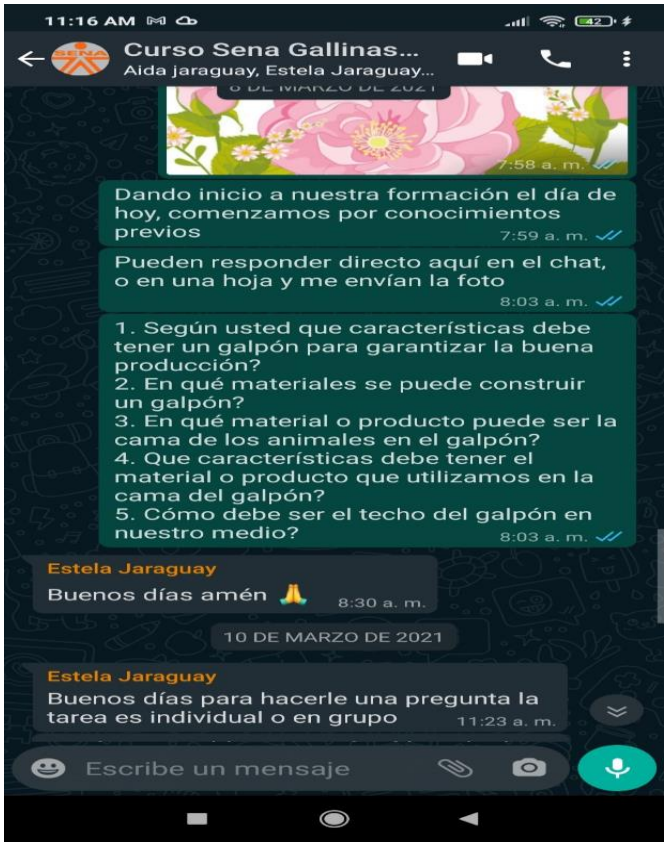


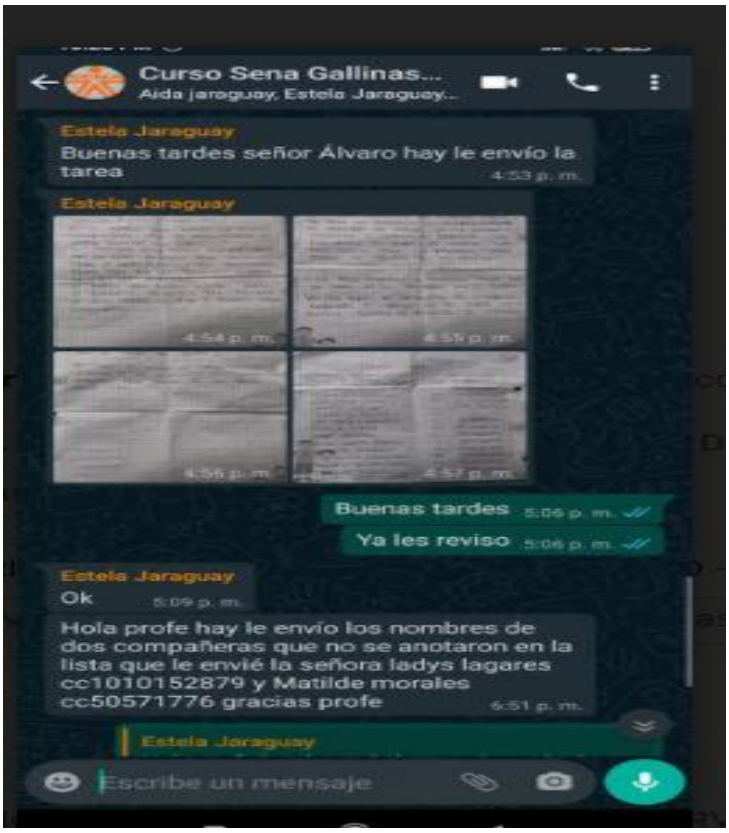
Se impartió formación en la ficha: 2273630, en la cual se realizó retroalimentación con los aprendices de la en el programa Establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino en el municipio de San Bernardo casco urbano.



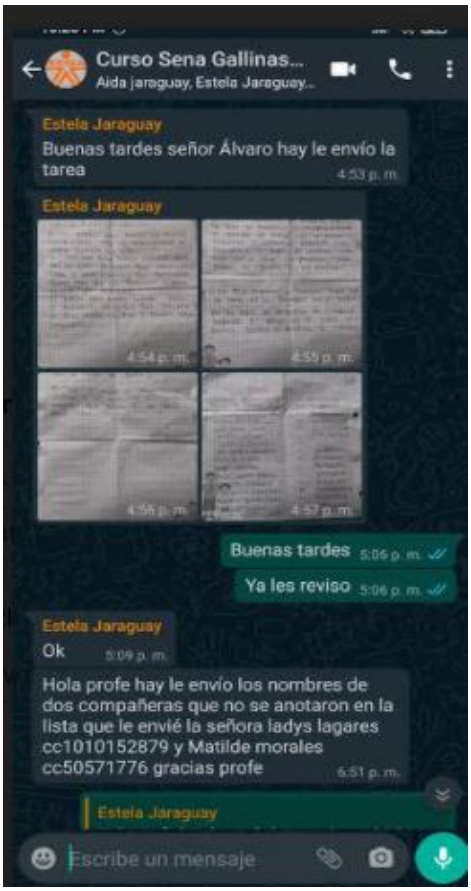


Se impartio formación en la ficha: 2265360, en la cual se realizó retroalimentación con los aprendices en el programa criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos.





Se realizó acompañamiento a los aprendices en el proceso de formación, y se realizaron estrategias para lograr la permanencia de los aprendices en el proceso de formación.





Se creó un grupo de whatsapp con los aprendices inscritos en la ficha 2273630, uno de los medios por el cual se va a impartir formación de manera no presencial con ayuda de herramientas tics.



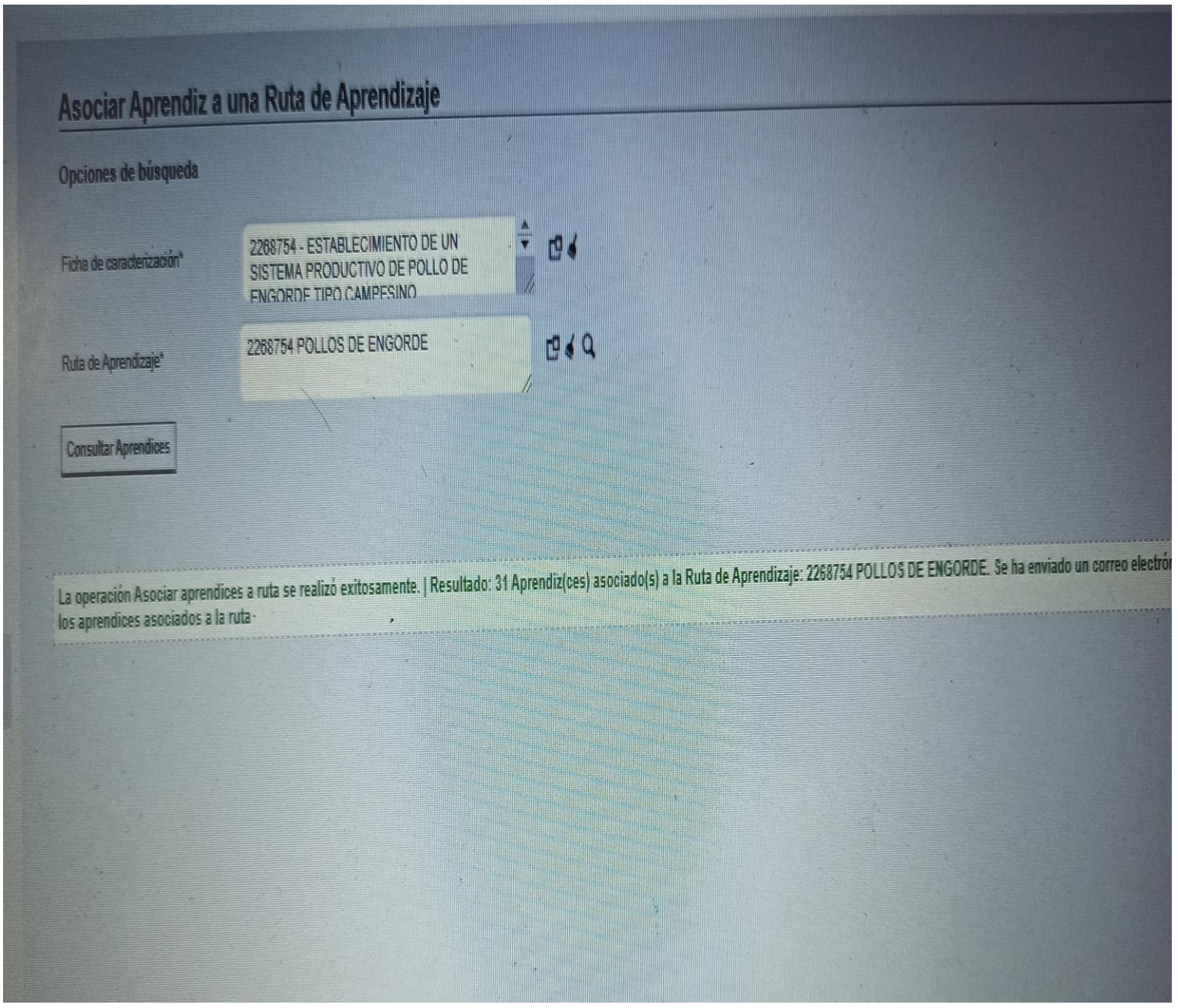
Se creó un grupo de whatsapp con los aprendices inscritos en la ficha 2265360, uno de los medios por el cual se va a impartir formación de manera no presencial con ayuda de herramientas tics.



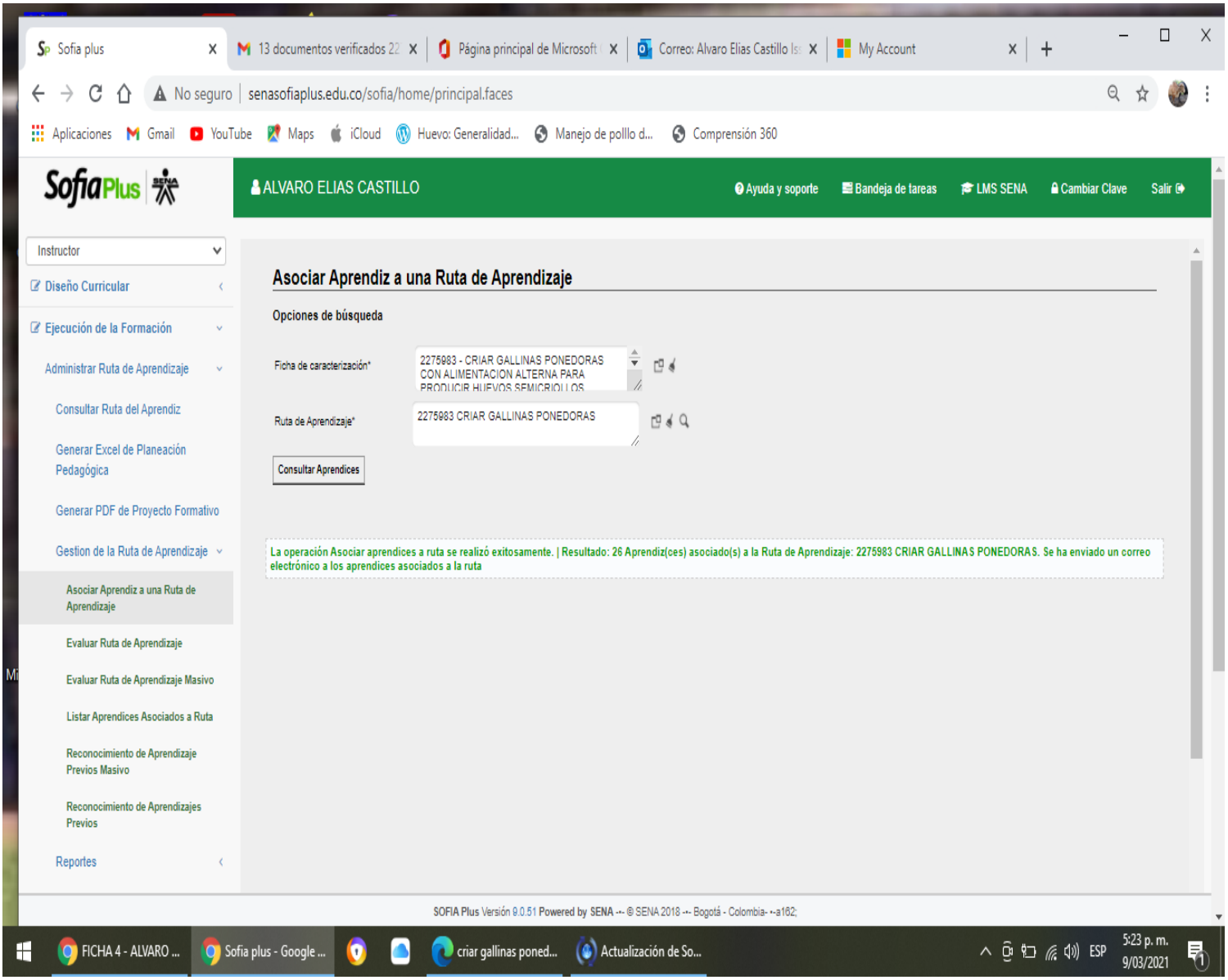
Se creó un grupo de whatsapp con los aprendices inscritos en la ficha 2265360, uno de los medios por el cual se va a impartir formación de manera no presencial con ayuda de herramientas tics.



Se asociaron aprendices de la ficha 2268754 establecimiento de un sistema productivo de pollo de engrode tipo campesino a sus respectivas rutas de aprendizaje con su respectiva verificación en lista de preinscritos.



Se asociaron aprendices de la ficha 2265360 Criar gallinas ponedoras con alimentación alterna para producir huevos semicriollos a sus respectivas rutas de aprendizaje con su respectiva verificación en lista de preinscritos.



.

Se asociaron aprendices de la ficha 2273630 establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino a sus respectivas rutas de aprendizaje con su respectiva verificación en lista de preinscritos.

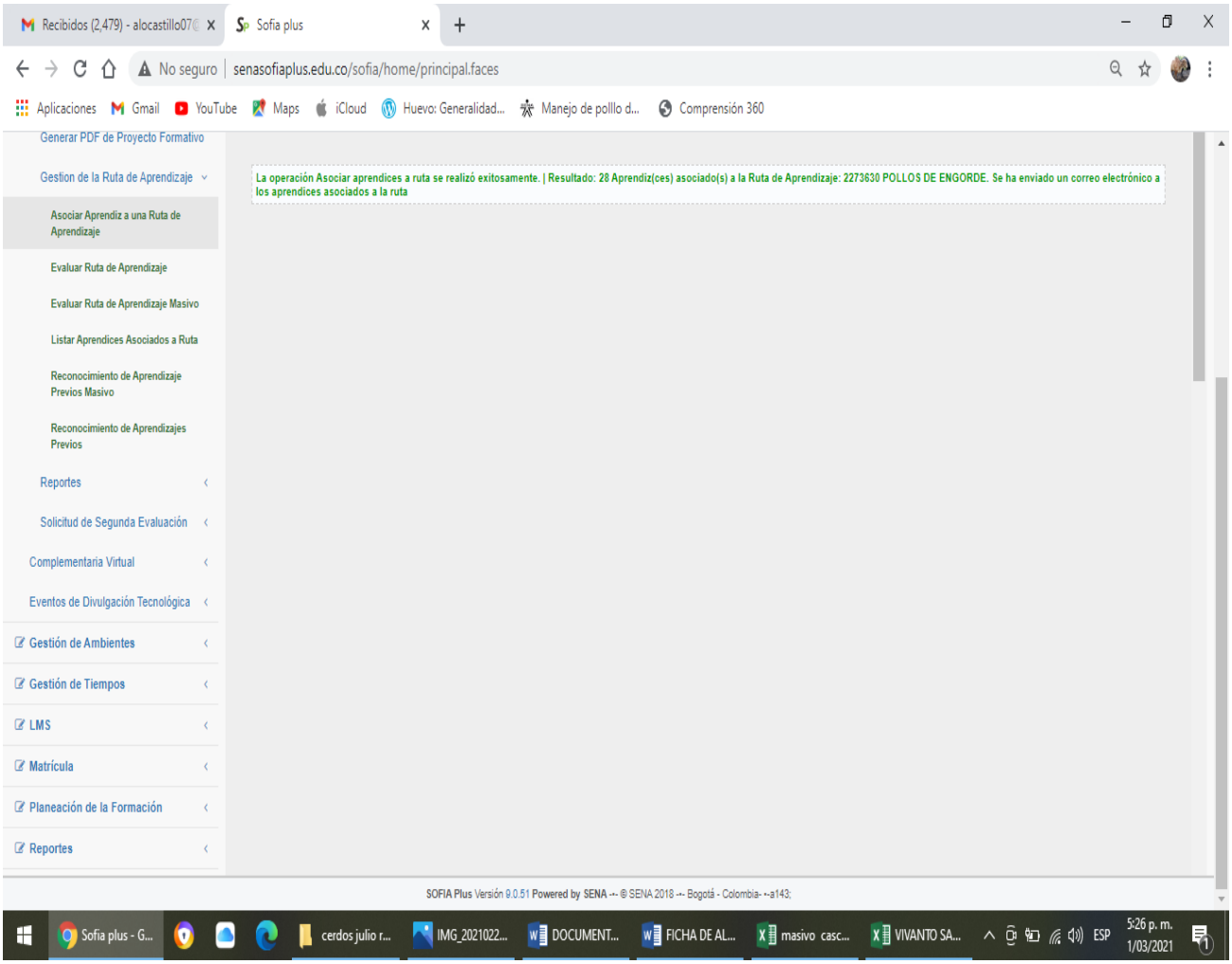
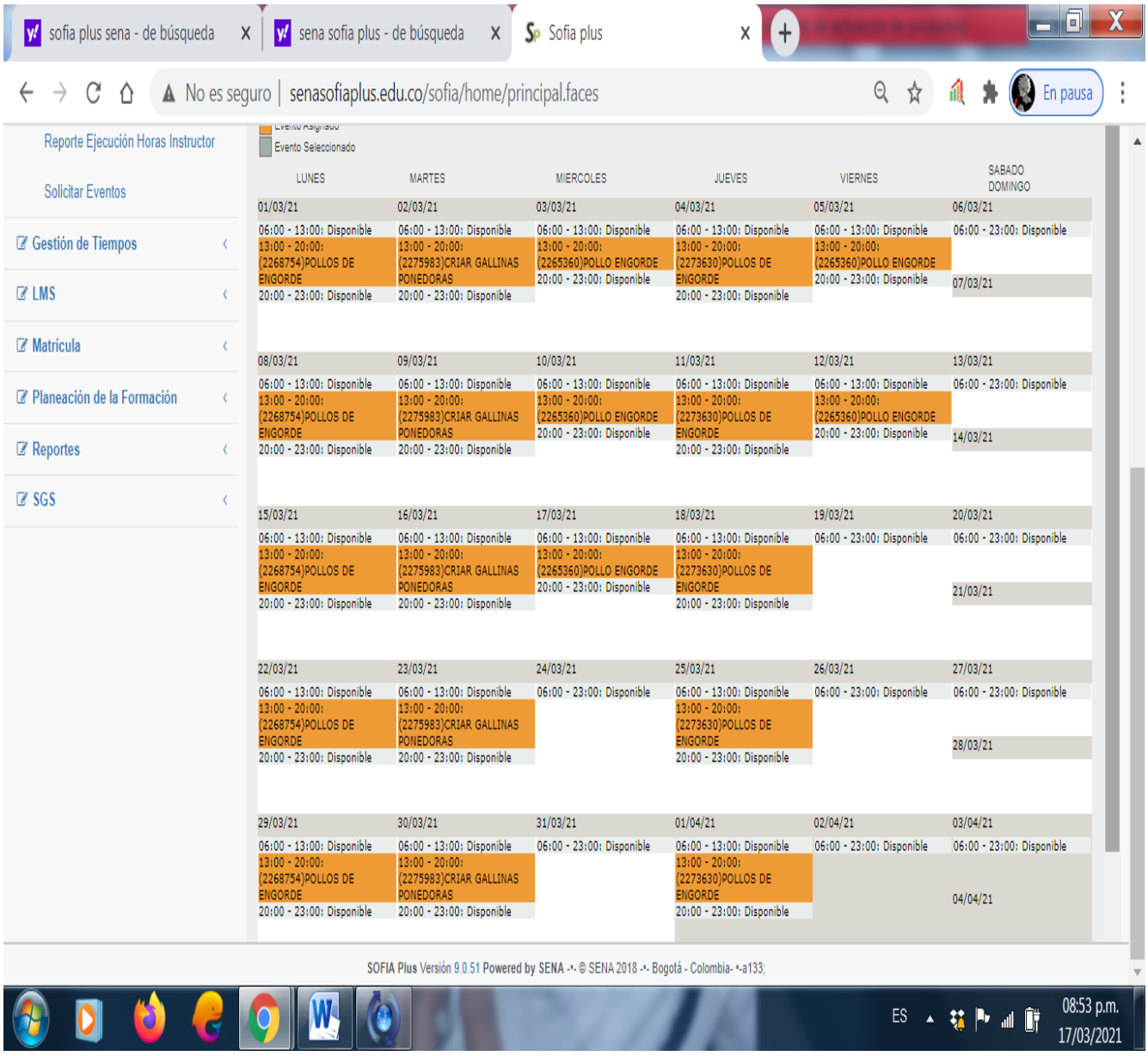


Diagrama del instructor mes de marzo.



Ceritficacion competencia laboral “Implementar condiciones bioseguras según sistema de producción pecuaria y normativa sanitaria”

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

ALVARO ELIAS CASTILLO ISSA

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 10967645

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Implementar condiciones bioseguras segun sistema de produccion pecuaria y normativa sanitaria - NIVEL INTERMEDIO

Código: 270501081 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en MONTERÍA. A los dieciocho (18) dias del mes de Febrero de dos mil veintiuno (2021)

Firmado Digitalmente por

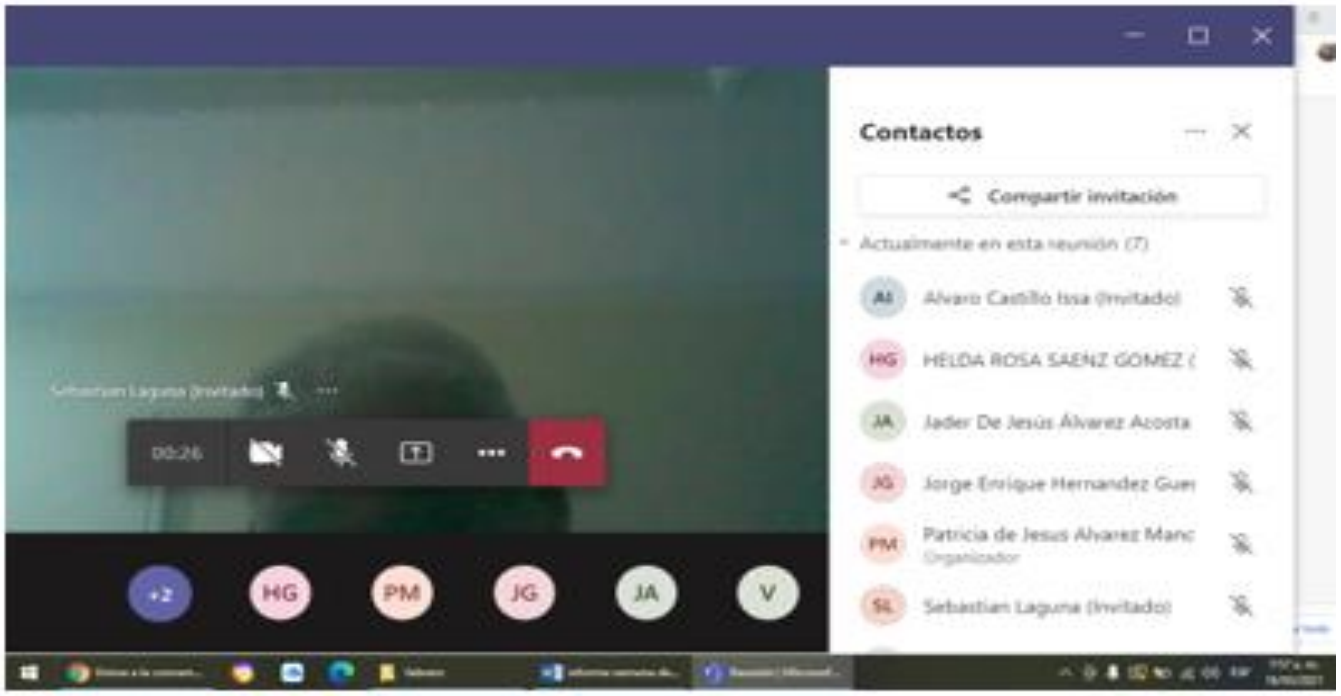
957334 - 18/02/2021
No Y FECHA REGISTRO

JOSE NICOLAS BARRIOS SIERRA
Subdirector CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGÍA - EL PORVENIR
REGIONAL CÓRDOBA

Vigencia:
hasta el 18 de Febrero de 2024

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 911500270501081CC10967645C.

Participacion en reunión con el supervisor del contrato y la líder del programa, donde se socializaron las metas del programa para la vigencia 2021, se ralizo a través de plataforma teams el 16 de marzo de 2021



Se realizo proceso de concertacion con el enlace de victimas del Municipio de Cienaga de Oro Adriana Ramirez, con el propósito de consolidar recolección de documentación para proceso de formación en pollos de engorde

